[2018] 4 ਐਸ.ਸੀ.ਆਰ. 373

ਐਕਸ ਨੇਵੀ ਡਾਇਰੈਕਟ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸਰਜ਼ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਅਤੇ ਹੋਰ

ਬਨਾਮ

ਭਾਰਤ ਸੰਘ ਅਤੇ ਹੋਰ

(2014 ਦਾ ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਨੰਬਰ 6785)

ਮਈ 08, 2018

[**ਏ. ਕੇ. ਸੀਕਰੀ ਅਤੇ ਅਸ਼ੋਕ ਭੂਸ਼ਣ, ਜੇ.ਜੇ.**]

ਹਥਿਆਰਬੰਦ ਸੈਨਾਵਾਂ:

ਨੇਵੀ (ਪੈਨਸ਼ਨ) ਅਧਿਨੀਯਮ , 1964-ਅਧਿਨੀਯਮ 78 ਅਤੇ 269-ਜਲ ਸੈਨਾ ਦੇ ਸਿੱਧੇ ਪ੍ਰਵੇਸ਼ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ - ਪੈਨਸ਼ਨ - ਅਧਿਕਾਰ - 15 ਸਾਲ ਦੀ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ - ਤੱਥਾਂ 'ਤੇ, ਜੁਲਾਈ 1976 ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਡਾਇਰੈਕਟ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸ਼ਰ ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤ ਅਪੀਲਕਰਤਾ - ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕਿ ਆਰਟੀਫਿਸ਼ਰਾਂ ਵਜੋਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਆਦ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ 10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਨਿਯਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ, ਰਿਜ਼ਰਵ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦਾ 50% ਜੋ ਕਿ 5 ਸਾਲ ਹੈ, ਨੂੰ ਪੈਨਸ਼ਨ ਲਈ ਗਿਣਿਆ ਜਾਣਾ ਹੈ, ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਪੈਨਸ਼ਨ ਲਾਭ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ 15 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ - ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੇ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ 10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਰੱਖਣ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰ ਦਿੱਤਾ - ਕਿਹਾ: ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਅਧਿਨੀਯਮ 269 ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ, ਜੇ ਲੋੜ ਪੈਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਹੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਜਦੋਂ ਅਜਿਹੇ ਨਾਵਿਕ ਨੂੰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ - ਇਸ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲੇ ਦਾ ਇੱਕ ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਕਾਰਜ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ - ਉਹ ਵਿਅਕਤੀ ਜੋ ਭਾਰਤੀ ਜਲ ਸੈਨਾ ਵਿੱਚ ਆਰਟੀਫਿਸ਼ਰ ਵਜੋਂ ਦਾਖਲ ਹੈ ਅਤੇ 10 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਇਹ ਨਹੀਂ ਮੰਨ ਸਕਦਾ ਕਿ ਉਹ ਆਪਣੇ ਆਪ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲ ਹੋ

ਗਿਆ ਹੈ - ਤੱਥਾਂ 'ਤੇ, ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨਾਲ ਕੋਈ ਵਾਅਦਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਨਾਵਿਕਾਂ ਵਜੋਂ 10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਨਿਰੰਤਰ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ - 1976 ਤੋਂ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਖਰੜਾ ਬੰਦ ਕਰਨ ਦੀ ਨੀਤੀ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਵੀ, ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਕਰਨ ਦੀ ਆਜ਼ਾਦੀ ਸੀ ਕਿ ਕਿਸੇ ਨਾਵਿਕ ਨੂੰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ - ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਭਰਤੀ ਦੇ ਸਮੇਂ, ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਡਰਾਫਟਿੰਗ ਦੇ ਦਾਖਲੇ ਦੇ ਅਜਿਹੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਭਰੋਸੇ ਦੀ ਅਣਹੋਂਦ ਵਿੱਚ, ਪ੍ਰੋਮਿਸਰੀ ਐਸਟੋਪੇਲ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ - ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਦਾ 50% ਗਿਣਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਹਨ ਕਿਉਂਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਕਦੇ ਵੀ ਉਕਤ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ - ਉਹ ਰਿਜ਼ਰਵਿਸਟ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਹਨ - ਹਾਲਾਂਕਿ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਨੂੰ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇਣ ਲਈ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ - ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਲਈ ਅਪਰੈਂਟਿਸ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸਰਜ਼ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਵਿਵਹਾਰ ਕਰਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਹਨ।

373

XXXXXX

ਅਪੀਲ ਖਾਰਜ ਕਰਦਿਆਂ, ਇਹ ਅਦਾਲਤ

ਕਿਹਾ : 1.1 ਇੱਕ ਵਾਰ ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀ ਭਾਰਤੀ ਜਲ ਸੈਨਾ ਵਿੱਚ ਸੈਲਰ/ਅਫਸਰ ਵਜੋਂ ਦਾਖਲ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹ ਭਾਰਤੀ ਜਲ ਸੈਨਾ ਜਾਂ ਭਾਰਤੀ ਨੇਵਲ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਜਿਵੇਂ ਵੀ ਮਾਮਲਾ ਹੋਵੇ, ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਉਸਨੂੰ ਆਗਿਆ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ, ਬੇਇੱਜ਼ਤੀ ਨਾਲ ਬਰਖਾਸਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ, ਰਿਟਾਇਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ, ਅਸਤੀਫਾ ਦੇਣ ਜਾਂ ਰਿਹਾਅ ਕਰਨ ਦੀ ਆਗਿਆ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ। ਡਿਸਚਾਰਜ, ਬਰਖਾਸਤਗੀ ਆਦਿ ਦੀ ਸੂਰਤ ਵਿੱਚ, ਭਾਵ, ਜਲ ਸੈਨਾ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਵੱਖ ਹੋਣ ਦੇ ਸਮੇਂ, ਹਰੇਕ

ਨਾਵਿਕ ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਮਾਂ ਬੋਲੀ ਅਤੇ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦੇਣਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ। ਅਜਿਹਾ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਉਸ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਅਥਾਰਟੀ ਨੂੰ ਅਜਿਹੀ ਸਮਾਪਤੀ ਦਾ ਕਾਰਨ; ਅਤੇ ਭਾਰਤੀ ਜਲ ਸੈਨਾ ਅਤੇ ਭਾਰਤੀ ਜਲ ਸੈਨਾ ਰਿਜ਼ਰਵ ਫੋਰਸਾਂ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਦੀ ਪੂਰੀ ਮਿਆਦ ਦੱਸਦਾ ਹੈ। ਸਰਵਿਸ ਪੈਨਸ਼ਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਯੋਗ ਬਣਨ ਲਈ, ਘੱਟੋ ਘੱਟ 15 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। [ਪੈਰਾ 19] [388-B-D]

1.2 ਪੈਨਸ਼ਨ ਅਤੇ ਗ੍ਰੈਚੁਟੀ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਮਿਆਦ ਦੀ ਗਣਨਾ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, ਦਾਖਲੇ ਜਾਂ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਲੈ ਕੇ ਸਾਧਾਰਨ ਸਮੁੰਦਰੀ ਜਹਾਜ਼ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਤੱਕ ਦੀ ਪੂਰੀ ਸੇਵਾ ਨੂੰ ਡਿਸਚਾਰਜ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੱਕ ਗਿਣਿਆ ਜਾਣਾ ਹੈ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਜਦੋਂ ਕਿ ਜਲ ਸੈਨਾ ਵਿੱਚ ਪੂਰੀ ਨਿਰੰਤਰ ਸੇਵਾ ਨੂੰ ਪੈਨਸ਼ਨ ਲਈ ਗਿਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਜਿੱਥੋਂ ਤੱਕ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਦਾ ਸਬੰਧ ਹੈ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਇਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਉਹ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦਾ 50% ਪੈਨਸ਼ਨ ਲਈ ਗਿਣਨਯੋਗ ਸੇਵਾ ਵਜੋਂ ਗਿਣਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ। [ਪੈਰਾ 20] [388-E-F]

XXXXXX

ਐਕਸ ਨੇਵੀ ਡਾਇਰੈਕਟ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸਰਜ਼ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਭਾਰਤ ਸੰਘ ਅਤੇ ਹੋਰ 375

1.3 ਜਿੱਥੋਂ ਤੱਕ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਖਰੜਾ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਦਾ ਸਬੰਧ ਹੈ, ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਨਿਯਮ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹਨ: (i) ਉਹ ਨਾਵਿਕ ਜੋ ਨਾਵਿਕਾਂ ਵਜੋਂ 10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ, ਭਾਰਤੀ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਖਰੜਾ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਹਨ; (ii) ਅਧਿਨੀਯਮ 269 ਅਨੁਸਾਰ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ 10 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਕੀਤੀ ਹੈ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਨੂੰ ਨਿਰੰਤਰ ਸੇਵਾ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਇਹ ਨਿਯਮ ਅੱਗੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਸਾਰੀਆਂ ਸ਼ਾਖਾਵਾਂ ਦੇ ਨਾਵਿਕਾਂ ਦੀ ਨਿਰੰਤਰ ਸੇਵਾ, ਜੇ ਲੋੜ ਪਈ, ਤਾਂ ਭਾਰਤੀ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਅਗਲੇ 10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੋਵੇਗੀ; (iii) ਭਾਰਤੀ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਲਈ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਅਧਿਨੀਯਮ 4 ਫਲੀਟ ਸਰਵਿਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਲਈ ਚਰਿੱਤਰ, ਕੁਸ਼ਲਤਾ, ਡਾਕਟਰੀ

ਸਥਿਤੀ ਅਤੇ ਉਮਰ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਮਾਪਦੰਡ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਜਿਸਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ ਕਿ ਸਿਰਫ ਉਹ ਲੋਕ ਜੋ ਅਧਿਨੀਯਮ 4 ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਨੂੰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਖਰੜਾ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਲਈ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਅਧਿਨੀਯਮ 6 ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਘੋਸ਼ਣਾ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕੋਈ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਜੋਂ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦਾ। ਅਧਿਨੀਯਮ 11, ਵਿੱਚ ਦਾਖਲੇ ਦੇ ਤਰੀਕੇ ਦਾ ਜ਼ਿਕਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਜਿਸ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਕਮਾਂਡਿੰਗ ਅਫਸਰ ਨੂੰ ਅਜਿਹੇ ਦਾਖਲੇ ਲਈ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕਰਨੀ ਪੈਂਦੀ ਹੈ, ਭਾਵ, ਉਸਨੂੰ ਇਹ ਕਹਿਣਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕੀ ਉਹ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਸੇਵਾ ਲਈ ਕਿਸੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨਾਵਿਕ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ ਅਤੇ ਉਸਦੇ ਸੇਵਾ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਨੂੰ ਉਸ ਅਨੁਸਾਰ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ; ਅਤੇ (iv) ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲੇ 'ਤੇ ਅਜਿਹੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਇੱਕ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। [ਪੈਰਾ 21] [388-F-G; 389-A-C]

1.4 ਇਸ ਗੱਲ ਤੋਂ ਸਪਸ਼ਟ ਹੈ ਕਿ ਭਾਰਤੀ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ, ਜੇ ਲੋੜ ਪਈ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਅਧਿਨੀਯਮ 269 ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਤਾਂ ਹੀ ਹੈ ਜਦੋਂ ਅਜਿਹੇ ਨਾਵਿਕ ਨੂੰ ਭਾਰਤੀ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ, ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲੇ ਦਾ ਇੱਕ ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਕਾਰਜ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇੱਕ ਵਿਅਕਤੀ ਜੋ ਭਾਰਤੀ ਜਲ ਸੈਨਾ ਵਿੱਚ ਆਰਟੀਫਿਸ਼ਰ ਵਜੋਂ ਦਾਖਲ ਹੈ ਅਤੇ 10 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਇਹ ਨਹੀਂ ਮੰਨ ਸਕਦਾ ਕਿ ਉਹ ਆਪਣੇ ਆਪ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲ ਹੋ ਗਿਆ ਹੈ। ਜਿੱਥੋਂ ਤੱਕ ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਨੰਬਰ 2 ਤੋਂ 5 ਦਾ ਸਬੰਧ ਹੈ, ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਅਜਿਹਾ ਕੋਈ ਦਾਖਲਾ ਨਹੀਂ ਸੀ। (Paras 22, 23) [389-D-E]

1.5 ਅਸਲ ਵਿੱਚ, ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਉਕਤ ਸਥਿਤੀ ਤੋਂ ਸੁਚੇਤ ਸਨ। ਇਹੀ ਕਾਰਨ ਸੀ ਕਿ ਪ੍ਰੋਮਿਸਰੀ ਐਸਟੋਪੇਲ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤ ਨੂੰ ਇਸ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਕਿਉਂਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਦਾਖਲਾ 03 ਜੁਲਾਈ, 1976 ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਸੀ, ਇਸ ਲਈ 03 ਜੁਲਾਈ, 1976 ਦੇ ਸੰਚਾਰ ਅਨੁਸਾਰ ਨਾਵਿਕਾਂ ਨੂੰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਕਰਨਾ ਬੰਦ ਕਰਨ ਦਾ ਭਾਰਤ

ਸੰਘ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਉਨ੍ਹਾਂ ਲਈ ਲਾਜ਼ਮੀ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਜੇ ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਉਸ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਅੱਗੇ ਵਧਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਵੀ ਕਾਨੂੰਨੀ ਸਥਿਤੀ ਜੋ ਸੰਬੰਧਿਤ ਕਾਨੂੰਨੀ ਵਿਵਸਥਾ ਤੋਂ ਹਟਾ ਦਿੱਤੀ ਅਤੇ ਇੱਥੇ ਗਿਣਾਈ ਗਈ ਹੈ, ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਦਰਸਾਉਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਇਨ੍ਹਾਂ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨਾਲ ਕੋਈ ਵਾਅਦਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਨਾਵਿਕਾਂ ਵਜੋਂ 10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਨਿਰੰਤਰ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਨੇ ਸਹੀ ਟਿੱਪਣੀ ਕੀਤੀ ਹੈ ਕਿ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਦਾਖਲੇ ਦੇ ਸਮੇਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਭਰਤੀ ਨੂੰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲ ਹੋਣ ਦੀ ਕੋਈ ਗਰੰਟੀ/ਵਾਅਦਾ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਕਿਉਂਕਿ ਸਰਗਰਮ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਉਸਦੀ ਕਾਰਗੁਜ਼ਾਰੀ ਅਤੇ ਉਸ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਵਾਲੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲੇ ਲਈ ਉਸਦੀ ਯੋਗਤਾ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕਰਨਗੀਆਂ। ਇਸ ਲਈ, 1976 ਤੋਂ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਖਰੜਾ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਨੂੰ ਬੰਦ ਕਰਨ ਲਈ ਨੀਤੀ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਵੀ, ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਨੰਬਰ 1 ਅਤੇ 2 ਨੂੰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਕਰਨ ਦੀ ਆਜ਼ਾਦੀ ਸੀ ਕਿ ਕਿਸੇ ਨਾਵਿਕ ਨੂੰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ।

XXXXXX

1.6 ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਭਰਤੀ ਦੇ ਸਮੇਂ, ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਡਰਾਫਟਿੰਗ ਦੇ ਦਾਖਲੇ ਦੇ ਅਜਿਹੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਭਰੋਸੇ ਦੀ ਅਣਹੋਂਦ ਵਿੱਚ, ਪ੍ਰੋਮਿਸਰੀ ਐਸਟੋਪੇਲ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਨੇ ਸਹੀ ਸਿੱਟਾ ਕੱਢਿਆ ਹੈ ਕਿ ਨੇਵੀ ਅਧਿਨੀਯਮ ਭਾਗ-3 ਦੇ ਅਧਿਨੀਯਮ 269 ਅਤੇ ਇੰਡੀਅਨ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਤਹਿਤ ਇੰਡੀਅਨ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਤਬਾਦਲੇ ਦਾ ਕੋਈ ਆਦੇਸ਼ ਦਿੱਤੇ ਬਿਨਾਂ ਸਰਗਰਮ ਅਤੇ ਰਿਜ਼ਰਵ ਸੇਵਾਵਾਂ ਲਈ ਸਿਰਫ ਭਰਤੀ/ਦਾਖਲਾ, ਇਹ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਕਿ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਮੇਂ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਖਰੜਾ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਕੋਈ ਵਾਅਦਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। [ਪੈਰਾ 26] [392-B-C]

ਮੋਤੀਲਾਲ ਪਦਮਪਤ ਸ਼ੂਗਰ ਮਿੱਲਜ਼ ਕੰਪਨੀ ਲਿਮਟਿਡ ਬਨਾਮ ਉੱਤਰ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਰਾਜ ਅਤੇ ਹੋਰ (1979) 2 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ. 409: [1979] 2 ਐਸ.ਸੀ.ਆਰ. 641; ਬਕੁਲ ਕੈਸ਼ਓ ਕੰਪਨੀ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਵਿਕਰੀ ਟੈਕਸ ਅਧਿਕਾਰੀ, ਕੁਇਲਨ ਅਤੇ ਹੋਰ (1986) 2 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ. 365: [1986] 1 ਐਸ.ਸੀ.ਆਰ. 610 – ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

1.7 ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਨੰਬਰ 1 ਦਾ ਜਵਾਬ ਨਕਾਰਾਤਮਕ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਹ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਦਾ 50% ਗਿਣਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਹਨ ਕਿਉਂਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਕਦੇ ਵੀ ਉਕਤ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ, ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਰਾਖਵੀਂ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਹਨ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਨੂੰ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇਣ ਲਈ ਉਸੇ ਤਰਜ਼ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਟੀ.ਆਰ. ਦਾਸ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਵਿੱਚ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। [ਪੈਰਾ 28] [394-D-E]

ਟੀ.ਐਸ. ਦਾਸ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਭਾਰਤ ਸੰਘ ਅਤੇ ਹੋਰ (2017) 4 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ. 218: [2016] 6 ਐਸ.ਸੀ.ਆਰ. 541 - 'ਤੇ ਭਰੋਸਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ।

XXXXXX

ਐਕਸ ਨੇਵੀ ਡਾਇਰੈਕਟ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸਰਜ਼ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਭਾਰਤ ਸੰਘ ਅਤੇ ਹੋਰ 377

2.1 ਜਿੱਥੋਂ ਤੱਕ ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸਰਾਂ ਦਾ ਸਬੰਧ ਹੈ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਪੈਨਸ਼ਨ ਮਿਲ ਰਹੀ ਹੈ ਅਤੇ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਹੈ ਕਿ ਕਿਉਂਕਿ ਆਰਟੀਫਿਸਰ ਇਕ ਸਮਾਨ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਹੈ, ਚਾਹੇ ਇਸ ਵਿਚ ਦਾਖਲਾ ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸਸ਼ਿਪ ਕੋਰਸ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਹੋਵੇ ਜਾਂ ਇਹ ਸਿੱਧੀ ਐਂਟਰੀ ਹੈ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿਚ) ਸਾਰੇ ਆਰਟੀਫਿਸ਼ਰਾਂ ਨਾਲ ਇਕੋ ਜਿਹਾ ਵਿਵਹਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਬਾਰੇ ਕੋਈ ਝਗੜਾ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਤੁਰੰਤ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਚਿੰਤਾ ਇਸ ਸਵਾਲ ਨਾਲ ਹੈ ਕਿ ਕੀ ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਸਿਰਫ

10 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਵੀ ਸੇਵਾ ਪੈਨਸ਼ਨ ਲਈ ਯੋਗ ਹਨ (ਕਿਉਂਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਦੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਮਿਆਦ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਕਰਨ ਦਾ ਹੱਕ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਕਦੇ ਖਰੜਾ ਤਿਆਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ)। ਜੇ ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸ ਆਰਟੀਫਿਸਰਾਂ ਨੂੰ ਵੀ 10 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਾਰੀ 'ਤੇ ਪੈਨਸ਼ਨ ਮਿਲ ਜਾਂਦੀ, ਤਾਂ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੀ ਦਲੀਲ ਵਿੱਚ ਕੁਝ ਤਾਕਤ ਹੁੰਦੀ। ਪਰ ਅਜਿਹਾ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਜਿੱਥੋਂ ਤੱਕ ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸਰਜ਼ ਦਾ ਸਬੰਧ ਹੈ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਜਲ ਸੈਨਾ ਸਥਾਪਨਾ ਵਿੱਚ 4 ਸਾਲ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਸੀ। ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਆਰਟੀਫਿਸਰ V ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ 10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸਰਗਰਮ ਸੇਵਾ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਰੁਝੇਵਿਆਂ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਈਆਂ। ਆਰਟੀਫਿਸਰ ਪੰਜਵੀਂ ਕਲਾਸ ਦੇ ਰੈਂਕ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਸਾਲ ਬਾਅਦ, ਇਹ ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸ਼ਰ ਆਰਟੀਫਿਸਰ ਐਕਟਿੰਗ ਚੌਥੀ ਕਲਾਸ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਪਹੁੰਚ ਗਏ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ, ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਯੋਗਤਾ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਲਈ ਚਾਰ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ ਮਿਆਦ ਗਿਣੀ ਗਈ ਹੈ। [ਪੈਰਾ 29] [394-F-G; 395-A-B]

ਅਨੁਜ ਕੁਮਾਰ ਡੇ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਭਾਰਤ ਸੰਘ ਅਤੇ ਹੋਰ (1997) 1 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ. 366: [1996] 9 Suppl. ਐਸ.ਸੀ.ਆਰ. 269 – ਵਿਚ ਵੱਖਰਾ ਹੈ।

2.2 ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੇ ਵਕੀਲ ਦੁਆਰਾ ਇਹ ਦਲੀਲ ਦੇਣ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਕਿ ਅਨੁਜ ਕੁਮਾਰ ਡੇ ਸਹੀ ਕਾਨੂੰਨ ਨਹੀਂ ਬਣਾਉਂਦੇ ਕਿਉਂਕਿ ਪੈਨਸ਼ਨ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੀ ਗਣਨਾ ਕਰਨ ਲਈ ਸਿਖਲਾਈ ਦੀ ਮਿਆਦ ਨੂੰ ਨਹੀਂ ਗਿਣਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਸੀ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਲਈ ਅਜਿਹੀ ਦਲੀਲ ਉਠਾਉਣਾ ਖੁੱਲ੍ਹਾ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਸਭ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ, ਇਹ ਦਲੀਲ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੇ ਲਾਭ ਲਈ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ ਕਿਉਂਕਿ ਇਹ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਬਣਾਏਗੀ। ਜੇ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੀ ਦਲੀਲ ਨੂੰ ਸਹੀ ਮੰਨ ਲਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਵੀ ਇਸ ਦਾ ਇਕੋ ਇਕ ਪ੍ਰਭਾਵ ਇਹ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸਰ ਵੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਹਨ। ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੇ ਵਕੀਲ ਨੇ ਆਪਣੀ ਦਲੀਲ ਵਿੱਚ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਉਹ ਨਹੀਂ ਚਾਹੁੰਦਾ ਕਿ ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸਰਜ਼ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਤੋਂ ਵਾਂਝਾ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇ। ਦੂਜਾ, ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ,

ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸ਼ਰਾਂ ਦੀ ਗੈਰ-ਹਾਜ਼ਰੀ ਵਿੱਚ, ਅਜਿਹੀ ਦਲੀਲ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਤੀਜਾ, ਅਨੁਜ ਕੁਮਾਰ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਾਨੂੰਨ ਨੇ 20 ਸਾਲਾਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਪਟੀਸ਼ਨ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਨੂੰ ਛੇੜਣ ਦਾ ਕੋਈ ਕਾਰਨ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਸਾਰੇ ਕਾਰਨਾਂ ਕਰਕੇ, ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਨੰ. (2) ਦਾ ਜਵਾਬ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। [ਪੈਰਾ 30] [395-E-G]

ਕਾਨੂੰਨੀ ਕੇਸ ਹਵਾਲਾ

[2016] 6 SCR 541	ਭਰੋਸਾ ਕੀਤਾ	ਪੈਰਾ 28
[1979] 2 SCR 641	ਹਵਾਲਾ ਦਿਤਾ	ਪੈਰਾ 26
[1986] 1 SCR 610	ਹਵਾਲਾ ਦਿਤਾ	ਪੈਰਾ 26
[1996] 9 Suppl. SCR 269	ਵੱਖਰਾ ਹੈ	ਪੈਰਾ 29

XXXXXX

ਸਿਵਲ ਅਪੀਲੀ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰ: 2014 ਦੀ ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਨੰਬਰ 6785

ਆਰਮਡ ਫੋਰਸਿਜ਼ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਦੇ 22.01.2014 ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਅਤੇ ਆਦੇਸ਼ ਤੋਂ, 2013 ਦੇ ਓ.ਏ. ਨੰਬਰ 8 ਵਿੱਚ ਕੋਚੀ ਵਿਖੇ ਖੇਤਰੀ ਬੈਂਚ ਅਤੇ 25.03.2014 ਵਿੱਚ 2013 ਦੇ ਓ.ਏ. ਨੰਬਰ 8 ਵਿੱਚ 2014 ਦੇ ਆਰ.ਏ. ਨੰਬਰ 26 ਵਿੱਚ।

ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਲਈ ਐਡਵੋਕੇਟ ਡਾਕਟਰ ਕੇ. ਸੁਬਾ ਰਾਓ ਅਸ਼ਵਨੀ ਭਾਰਦਵਾਜ।

ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਲਈ ਐਡਵੋਕੇਟ ਸ੍ਰੀਮਤੀ ਵੀ ਮੋਹਨਾ, ਸੀਨੀਅਰ ਐਡਵੋਕੇਟ, ਗੌਤਮ ਸ਼ਰਮਾ, ਵੀ. ਬਾਲਾਜੀ, ਮੁਕੇਸ਼ ਕੁਮਾਰ ਮਰੋਰੀਆ।

ਅਦਾਲਤ ਦਾ ਫੈਸਲਾਂ ਹੇਠ ਦੁਆਰਾ ਸੁਣਾਇਆ ਗਿਆ

ਏ.ਕੇ. ਸੀਕਰੀ, ਜੇ. ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਨੰਬਰ 1 ਸਾਬਕਾ ਨੇਵੀ ਡਾਇਰੈਕਟ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਕਸਰਜ਼ ਦੀ ਰਜਿਸਟਰਡ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਹੈ, ਜਦੋਂ ਕਿ ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਨੰਬਰ 2 ਤੋਂ 5 ਜਲ ਸੈਨਾ ਦੇ ਸਾਬਕਾ ਡਾਇਰੈਕਟ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸਰ ਹਨ। ਮੁੱਖ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਇਹ ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਨੰਬਰ 2 ਤੋਂ 5 ਦਾ ਕਾਰਨ ਹੈ ਜਿਸ ਦਾ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਨੰਬਰ 1 ਦੁਆਰਾ ਵੀ ਸਮਰਥਨ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਨੰਬਰ 2 ਤੋਂ 5 ਨੇ 10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਅਸਲ ਸੇਵਾ ਕੀਤੀ ਹੈ। ਪੈਨਸ਼ਨ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਬਣਨ ਲਈ, ਉਸ ਨੂੰ ਨੇਵੀ (ਪੈਨਸ਼ਨ) ਅਧਿਨੀਯਮ ਜ਼, 1964 ਦੇ ਅਧਿਨੀਯਮ 78 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਘੱਟੋ ਘੱਟ 15 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਹੈ ਕਿ ਆਰਟੀਫਿਕਸਰਾਂ ਵਜੋਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਰੁਝੇਵਿਆਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ 10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਨਿਯਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ, ਰਿਜ਼ਰਵ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦਾ 50% ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਗਿਣਿਆ ਜਾਣਾ ਹੈ। ਇਸ ਅਧਾਰ 'ਤੇ, ਇਹ ਦਾਅਵਾ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਰਿਜ਼ਰਵ ਦੀ 5 ਸਾਲ ਦੀ ਮਿਆਦ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਲਾਭ ਲਈ ਹੋਵੇਗੀ ਅਤੇ 10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਅਸਲ ਸੇਵਾ ਦੇ ਨਾਲ 5 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਇਸ ਮਿਆਦ ਨੂੰ ਜੋੜਨ 'ਤੇ, ਇਹ ਮੰਨਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ 15 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਕੀਤੀ ਹੈ ਅਤੇ ਉਸ ਅਨੁਸਾਰ ਪੈਨਸ਼ਨ ਲਾਭ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ। ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਨੰਬਰ 2 ਤੋਂ 5 ਨੂੰ 10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਰੱਖਣ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਦੇ ਹਨ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉਕਤ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੇ ਦਾਅਵਾ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਸਵਾਲ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਕੀ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਜਲ ਸੈਨਾ ਵਿਚ 10 ਸਾਲ ਦੀ ਅਸਲ ਸੇਵਾ ਨਿਭਾਉਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿਚ ਭਰਤੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਜਾਂ ਨਹੀਂ।

2. ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੇ ਆਰਮਡ ਫੋਰਸਿਜ਼ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ (ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ 'AFT' ਵਜੋਂ ਜਾਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ), ਖੇਤਰੀ ਬੈਂਚ, ਕੋਚੀ ਦੇ ਸਾਹਮਣੇ 2013 ਦਾ ਓ.ਏ. ਨੰਬਰ 8 ਦਾਇਰ ਕੀਤਾ ਸੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੁਆਰਾ ਲਾਭ ਦੇਣ ਦੀ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਹਾਲਾਂਕਿ, AFT

ਨੇ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਸਥਾਪਤ ਕੇਸ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ, AFT ਨੇ 22 ਜਨਵਰੀ, 2014 ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਰਾਹੀਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਓ.ਏ. ਨੂੰ ਬਰਖਾਸਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੇ ਉਸ ਫੈਸਲੇ 'ਤੇ ਮੁੜ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਦਿਆਂ ਸਮੀਖਿਆ ਪਟੀਸ਼ਨ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀ, ਜਿਸ ਨੂੰ AFT ਨੇ 25 ਮਾਰਚ, 2014 ਨੂੰ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਸੀ। ਇਸ ਦੇ ਨਾਲ ਹੀ, ਹਾਲਾਂਕਿ, AFT ਦੁਆਰਾ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਵਿੱਚ ਅਪੀਲ ਕਰਨ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦੀ ਅਰਜ਼ੀ ਮਨਜ਼ੂਰ ਕਰ ਲਈ ਗਈ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਦੁਆਰਾ ਤਿਆਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਪ੍ਰਸ਼ਨਾਂ 'ਤੇ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰਤ ਫੈਸਲਾ ਸੁਣਾਉਣ ਦੀ ਮੰਗ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ:

XXXXXX

"(1) ਕੀ ਦਾਖਲੇ ਦੇ ਸਮੇਂ ਲਗਾਈਆਂ ਗਈਆਂ ਬਿਨੈਕਾਰਾਂ ਦੀਆਂ ਰਿਜ਼ਰਵ ਦੇਣਦਾਰੀਆਂ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯਮਤ ਜਲ ਸੈਨਾ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਹੋਣ 'ਤੇ ਰਿਜ਼ਰਵ ਨੂੰ ਖਰੜਾ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਲਈ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਆਦੇਸ਼ ਦੇ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਹਨ? ਜੇ ਅਜਿਹਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਕੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਲਈ ਬਿਨੈਕਾਰਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੀ ਲੰਬਾਈ ਦੀ ਗਣਨਾ ਕਰਨ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਸਕੀਮ ਅਨੁਸਾਰ ਅਜਿਹੀ ਰਿਜ਼ਰਵ ਦੇਣਦਾਰੀ ਦੀ ਮਿਆਦ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ?

(2) ਕੀ ਬਿਨੈਕਾਰ ਨੰਬਰ 2 ਤੋਂ 5 ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਲਈ ਅਪਰੈਂਟਿਸ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਕਰਾਂ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਵਿਵਹਾਰ ਕਰਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਸਨ ਕਿਉਂਕਿ ਉਹ ਦੋਵੇਂ ਆਰਟੀਫਿਸ਼ਰਾਂ ਦੀ ਇੱਕੋ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹਨ?

3. ਓ.ਏ. ਅਤੇ ਸਮੀਖਿਆ ਪਟੀਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਪਾਸ ਕੀਤੇ ਗਏ ਇਨ੍ਹਾਂ ਦੋਵਾਂ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੇ ਆਰਮਡ ਫੋਰਸਿਜ਼ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਐਕਟ, 2007 ਦੀ ਧਾਰਾ 30 ਤਹਿਤ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਤੁਰੰਤ ਅਪੀਲ ਰਾਹੀਂ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਹੈ।

4. ਹੁਣ ਅਸੀਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਮੁੱਢਲੇ ਤੱਥਾਂ ਵੱਲ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰ ਦਿੰਦੇ ਹਾਂ ਜੋ ਮੌਜੂਦਾ ਮੁਕੱਦਮੇਬਾਜ਼ੀ ਦਾ ਕਾਰਨ ਬਣੇ ਹਨ।

5. ਭਾਰਤੀ ਜਲ ਸੈਨਾ ਵਿੱਚ, ਨਾਵਿਕ ਦੋ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਦੇ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਆਰਟੀਫਿਸ਼ਰ ਕਲਾਸ ਅਤੇ ਨਾਨ-ਆਰਟੀਫਿਸਰ ਕਲਾਸ। ਆਰਟੀਫਿਸ਼ਰਾਂ ਨੂੰ ਹੁਨਰਮੰਦ ਨਾਵਿਕ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਉਹ ਜੰਗੀ ਜਹਾਜ਼ਾਂ ਦੀਆਂ ਆਧੁਨਿਕ ਤਕਨਾਲੋਜੀਆਂ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਆਰਟੀਫਿਸਰ ਕਲਾਸ ਲਈ, ਐਂਟਰੀ ਦੇ ਦੋ ਚੈਨਲ ਹਨ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸ਼ਰਜ਼ ਅਤੇ ਡਾਇਰੈਕਟ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸ਼ਰਜ਼ ਵਜੋਂ ਜਾਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਭਾਰਤੀ ਜਲ ਸੈਨਾ ਵਿੱਚ ਡਾਇਰੈਕਟ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸ਼ਰ ਵਜੋਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਏ। ਸੰਬੰਧਿਤ ਸਮੇਂ (ਭਾਵ 3 ਜੁਲਾਈ, 1976 ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ) 'ਤੇ, ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਕਰਾਂ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਡਾਇਰੈਕਟ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਕਰਜ਼ (ਇਸ ਵਿੱਚ ਅਪੀਲ ਕਰਤਾ) ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਨਿਯੁਕਤੀ 10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸਰਗਰਮ ਸੇਵਾ ਲਈ ਸੀ। ਇਸ ਮਿਆਦ ਦੀ ਮਿਆਦ ਖਤਮ ਹੋਣ 'ਤੇ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ 10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਰੱਖੇ ਗਏ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਜਲ ਸੈਨਾ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਲਈ 10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਉਕਤ ਮਿਆਦ ਦੌਰਾਨ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਮੇਂ ਵਾਪਸ ਬੁਲਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

XXXXXX

6. ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸਰਜ਼ (ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਦੀ ਸਿੱਖਿਆ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਨਾਲ) ਨੂੰ ਭਾਰਤੀ ਜਲ ਸੈਨਾ ਵਿੱਚ 4 ਸਾਲ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ ਮਿਲਦੀ ਹੈ ਜਿਸ ਦੌਰਾਨ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਤਨਖਾਹ

ਦੀ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਦਰ (ਨਿਰਧਾਰਤ ਵਜ਼ੀਫਾ ਪ੍ਰਤੀ ਮਹੀਨਾ) ਮਿਲਦੀ ਹੈ। ਜਲ ਸੈਨਾ ਸਥਾਪਨਾ ਵਿੱਚ 4 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ ਮਿਆਦ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸਰਾਂ ਨੂੰ ਆਰਟੀਫਿਸਰ Vth ਕਲਾਸ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ 10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸਰਗਰਮ ਸੇਵਾ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਸ਼ੁਰੂ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਦੇ ਅੰਤ 'ਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ 10 ਸਾਲ ਲਈ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ 'ਚ ਵੀ ਰੱਖਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਜ਼ਿਕਰਯੋਗ ਹੈ ਕਿ ਆਰਟੀਫਿਸਰ ਪੰਜਵੀਂ ਕਲਾਸ ਦੇ ਰੈਂਕ 'ਤੇ ਇਕ ਸਾਲ ਬਾਅਦ ਇਨ੍ਹਾਂ ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸਰਾਂ ਨੂੰ 10 ਸਾਲ ਦੀ ਸਰਗਰਮ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਲਈ ਆਰਟੀਫਿਸਰ ਐਕਟਿੰਗ ਚੌਥੀ ਕਲਾਸ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਦੂਜੇ ਪਾਸੇ, ਡਾਇਰੈਕਟ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸਰ, ਜਿਸ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦੇ ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਸਬੰਧਤ ਹਨ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਦੇਸ਼ ਦੀਆਂ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਤੋਂ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ 3 ਸਾਲ ਦਾ ਡਿਪਲੋਮਾ ਹੈ, ਨੂੰ ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਆਰਟੀਫਿਸਰ ਐਕਟਿੰਗ ਚੌਥੀ ਕਲਾਸ ਦੇ ਰੈਂਕ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ 10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸਰਗਰਮ ਸੇਵਾ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਵੀ ਕਿਹਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿ ਆਰਟੀਫਿਸਰ ਐਕਟਿੰਗ ਚੌਥੀ ਕਲਾਸ ਦੇ ਰੈਂਕ ਵਿੱਚ, ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸਰਜ਼ ਅਤੇ ਡਾਇਰੈਕਟ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸਰਾਂ ਨੂੰ ਮਿਲਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਰੈਂਕ, ਕੰਮ, ਤਰੱਕੀਆਂ, ਤਨਖਾਹ ਅਤੇ ਭੱਤੇ, ਛੁੱਟੀ ਅਤੇ ਨਾਵਿਕਾਂ ਲਈ ਆਗਿਆ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹੋਰ ਲਾਭਾਂ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਲਈ ਬਰਾਬਰ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਸਾਰੇ ਇੱਕੋ ਜਲ ਸੈਨਾ (ਪੈਨਸ਼ਨ) ਨਿਯਮ, 1964 ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। ਆਪਣੇ-ਆਪਣੇ ਰੈਂਕਾਂ ਵਿੱਚ, ਉਹ ਸਮੁੰਦਰੀ ਜਹਾਜ਼ਾਂ ਅਤੇ ਅਦਾਰਿਆਂ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਹੋਣ 'ਤੇ ਇੱਕ ਦੂਜੇ ਨੂੰ ਰਾਹਤ ਦਿੰਦੇ ਹਨ।

7. ਇਨ੍ਹਾਂ ਤੱਥਾਂ ਨੂੰ ਨੋਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਇਸ ਕਾਰਨ ਕਰਕੇ ਕਿ ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਦਾਅਵਾ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ ਕਿ ਕਿਉਂਕਿ ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸ਼ਰਾਂ ਨੂੰ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਨੇਵਲ ਸਥਾਪਨਾ ਵਿੱਚ 4 ਸਾਲ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ ਦੀ ਮਿਆਦ ਗਿਣਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨਾਲ ਵੀ ਉਹੀ ਵਿਵਹਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਏ.ਐਫ.ਟੀ. ਦੁਆਰਾ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਅਤੇ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੂੰ ਭੇਜਿਆ ਗਿਆ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਨੰਬਰ 2 ਇਸ ਪਹਿਲੂ ਨੂੰ ਛੂਹਦਾ ਹੈ।

8. ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੇ ਕੇਸ ਦੇ ਤੱਥਾਂ ਵੱਲ ਮੁੜਦੇ ਹੋਏ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉੱਪਰ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਨੰਬਰ 2 ਤੋਂ 5 ਨੂੰ 10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਸਿੱਧੇ ਆਰਟੀਫਿਸ਼ਰ ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਹ ਸਾਰੇ ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਜੁਲਾਈ 1976 ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਲੱਗੇ ਹੋਏ ਸਨ। ਇਹ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਅਸਲ ਸੇਵਾ ਹੈ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ 10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਭਰਤੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਇਸ ਮਿਆਦ ਦਾ 50% ਪੈਨਸ਼ਨ ਲਈ ਗਿਣਿਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਸ ਆਧਾਰ 'ਤੇ, ਉਹ ਦਾਅਵਾ ਕਰਦੇ ਹਨ ਕਿ ਉਹ ਪੈਨਸ਼ਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਬਣ ਗਏ ਹਨ। ਇਸ ਲਈ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ 10 ਮਈ, 2012 ਨੂੰ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਕਿ ਉਹ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇਣ। ਹਾਲਾਂਕਿ, 25 ਜੂਨ, 2012 ਦੇ ਜਵਾਬ ਵਿੱਚ, ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਬੇਨਤੀ ਨੂੰ 'ਨਿਯਮ/ ਅਧਿਨਿਯਮ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਯੋਗ ਨਹੀਂ' ਕਹਿ ਕੇ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ। ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਕਾਰਨ ਇਹ ਸੀ ਕਿ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਬਿਲਕੁਲ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ, ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਮਿਆਦ ਦੇ 50% ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਕਰਨ ਦਾ ਕੋਈ ਕਾਰਨ ਨਹੀਂ ਸੀ। ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੇ, ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ, ਸਰਕਾਰੀ ਆਦੇਸ਼ ਨੰ. AD/5374/2/76/2214/S/ਡD (N.II) ਮਿਤੀ 3 ਜੁਲਾਈ, 1976, ਜਿਸ ਅਨੁਸਾਰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਡਰਾਫਟਿੰਗ 1976 ਤੋਂ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ, ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਕਦੇ ਵੀ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਭਰਤੀ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਆਪਣੀ ਬੇਨਤੀ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਓ.ਏ. ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ AFT ਕੋਲ ਪਹੁੰਚ ਕਰਦੇ ਹਨ ਜਿਸ ਨੇ ਬਰਖਾਸਤਗੀ ਦੀ ਕਿਸਮਤ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕੀਤਾ ਹੈ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ।

XXXXXX

ਐਕਸ ਨੇਵੀ ਡਾਇਰੈਕਟ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸਰਜ਼ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਭਾਰਤ ਸੰਘ ਅਤੇ ਹੋਰ [ਏ. ਕੇ. ਸੀਕਰੀ, ਜੇ.] 381

9. AFT ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਦਾ ਅਧਿਐਨ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਤਾ ਚੱਲੇਗਾ ਕਿ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਨੇਵੀ ਅਧਿਨੀਯਮ, ਭਾਗ 3 ਦੇ ਅਧਿਨੀਯਮ 268 (1) ਦੇ ਤਹਿਤ ਜਲ ਸੈਨਾ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲ

ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਸ ਦੇ ਨਿਯਮ 269 ਵਿੱਚ 10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਰੁਝੇਵਿਆਂ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਦੇਣਦਾਰੀ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ 10 ਸਾਲ ਰਹੇਗੀ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਹੋਰ 10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੈ। ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੀ ਭਰਤੀ ਦੇ ਸਮੇਂ ਹੀ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਲੋੜ ਪੈਣ 'ਤੇ ਹੀ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਭਰਤੀ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਇੰਡੀਅਨ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ 'ਕੋਈ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ। ਇਸ ਲਈ, ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਭਰਤੀ ਹੋਣ ਦਾ ਕੋਈ ਆਟੋਮੈਟਿਕ ਅਧਿਕਾਰ ਨਹੀਂ ਸੀ। ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ, ਸਰਕਾਰ ਦੇ 3 ਜੁਲਾਈ, 1976 ਦੇ ਪੱਤਰ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਨਾਵਿਕਾਂ ਨੂੰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਕਰਨਾ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ, ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਖਰੜਾ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਲਈ ਕਦੇ ਵੀ ਕੋਈ ਆਦੇਸ਼ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਸਨ। ਰਿਕਾਰਡਾਂ 'ਤੇ ਕੋਈ ਨੋਟੇਸ਼ਨ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸਰਗਰਮ ਸੇਵਾ ਦੀ ਮਿਆਦ ਖਤਮ ਹੋਣ 'ਤੇ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਭੇਜਿਆ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ AFT ਨੇ ਸਰਕਾਰ ਦੇ 3 ਜੁਲਾਈ, 1976 ਦੇ ਪੱਤਰ ਦੇ ਸੰਬੰਧਿਤ ਹਿੱਸੇ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਹੈ, ਜੋ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ:

"**ਵਿਸ਼ਾ : ਨਾਵਿਕਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ।**

ਮੈਨੂੰ ਇਹ ਦੱਸਣ ਦਾ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਰਾਸ਼ਟਰਪਤੀ ਨਾਵਿਕਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਵਿੱਚ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਸੋਧਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਦੇ ਕੇ ਖੁਸ਼ ਹਨ:-

---

(f) <u>ਮੌਜੂਦਾ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਤਬਾਦਲਾ:-</u> ਨਾਵਿਕਾਂ ਨੂੰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਕਰਨਾ ਬੰਦ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ———

3. ਉਚਿਤ ਸਰਕਾਰੀ ਨਿਯਮਾਂ/ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਸੋਧ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

10. AFT ਨੇ ਇਹ ਵੀ ਪਾਇਆ ਕਿ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ, ਭਾਰਤ ਸੰਘ 1978 ਦਾ SRO ਨੰਬਰ 106 ਮਿਤੀ 28 ਮਾਰਚ 1978 ਦੁਆਰਾ ਜਲ ਸੈਨਾ ਲਈ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। । SRO ਦੇ ਸੰਬੰਧਿਤ ਹਿੱਸੇ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹਨ:

"S.R.O. 106:- ਜਲ ਸੈਨਾ ਐਕਟ, 1957 (1957 ਦਾ 62) ਦੀ ਧਾਰਾ 184 ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀਆਂ ਸ਼ਕਤੀਆਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦਿਆਂ, ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਨੇਵੀ ਰਸਮੀ, ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਤੇ ਵਿਭਿੰਨ ਨਿਯਮਾਂ, 1964 ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਕਰਨ ਲਈ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਨਿਯਮ ਬਣਾਉਂਦੀ ਹੈ, ਅਰਥਾਤ:-

2. ਜਲ ਸੈਨਾ ਦੀ ਰਸਮੀ, ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਤੇ ਵਿਭਿੰਨ ਨਿਯਮ, 1964 ਵਿੱਚ –

XXXXXX

(i) ਅਧਿਨੀਯਮ 269 ਵਿੱਚ, ਉਪ-ਨਿਯਮ (1) ਵਿੱਚ, ਬ੍ਰੈਕੇਟਾਂ ਅਤੇ ਚਿੱਤਰ "(1)" ਲਈ, ਬ੍ਰੈਕੇਟਾਂ, ਚਿੱਤਰ ਅਤੇ ਸ਼ਬਦਾਂ "(1) ਪੁਰਾਣੇ ਦਾਖਲਹੋਣ ਵਾਲਿਆਂ" ਨੂੰ ਬਦਲਿਆ ਜਾਵੇਗਾ, ਅਤੇ ਉਪ-ਨਿਯਮ (1) ਵਿੱਚ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸੋਧ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਉਪ-ਨਿਯਮ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ, ਅਰਥਾਤ:-

"(1A) ਨਵੇਂ ਪ੍ਰਵੇਸ਼ਕਰਤਾ: (a) ਮੁੰਡੇ, ਆਰਟੀਫਿਸਰ, ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸ ਅਤੇ ਡਾਇਰੈਕਟ ਐਂਟਰੀ ਨਾਵਿਕਾਂ ਨੂੰ ਦਾਖਲੇ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਜਾਂ 17 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ, ਜੋ ਵੀ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਹੋਵੇ, 15 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੀ ਮਿਆਦ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦੇਣ ਲਈ ਗਣਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਮਿਆਦ ਲਈ ਦਾਖਲ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਬਸ਼ਰਤੇ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੀ ਇੰਨੀ ਲੰਬੀ ਲੋੜ ਹੋਵੇ।

.....

(1B)(a) ਮੌਜੂਦਾ ਨਾਵਿਕਾਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਰੁਝੇਵਿਆਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਉਪ-ਨਿਯਮ (1) ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕੀਤੀ ਜਾਏਗੀ, ਸਿਵਾਏ ਇਸ ਦੇ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

(ਅ) . . . .

(1C) 3 ਜੁਲਾਈ, 1976 ਨੂੰ ਜਾਂ ਉਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਨਵਾਂ ਦਾਖਲਾ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

11. ਨੇਵੀ ਐਕਟ, ਨੇਵੀ ਅਧਿਨੀਯਮ, ਭਾਗ III ਅਤੇ ਉਪਰੋਕਤ ਸੋਧਾਂ ਦੀਆਂ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿਵਸਥਾਵਾਂ ਦਾ ਅਧਿਐਨ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, AFT ਨੇ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਨੁਕਤਿਆਂ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਸੰਬੰਧਿਤ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕੀਤਾ:

"25. ਉਪਰੋਕਤ ਨਿਯਮਾਂ ਤੋਂ ਜੋ ਮੁੱਖ ਨੁਕਤੇ ਸਾਹਮਣੇ ਆਉਂਦੇ ਹਨ, ਜੋ ਇਸ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਸੰਗਿਕ ਹਨ: -

(a) 10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਨਿਰੰਤਰ ਸੇਵਾ ਵਾਲੇ ਨਾਵਿਕ, **ਜੇ ਲੋੜ ਪਈ**, **ਤਾਂ** ਭਾਰਤੀ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਅਗਲੇਰੀ ਸੇਵਾ ਲਈ **ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੋਣਗੇ**, ਜੋ ਇੰਡੀਅਨ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ (ਅਧਿਨੀਯਮ 269) ਲਈ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੋਣਗੇ।

(b) ਜਦੋਂ ਕੋਈ **ਸਰਗਰਮ ਸੇਵਾ ਰੇਟਿੰਗ ਉਸ ਦੇ ਦਾਖਲੇ ਦੀ ਮਿਆਦ ਪੂਰੀ ਹੋਣ ਦੇ ਛੇ ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਕਮਾਂਡਿੰਗ ਅਫਸਰ ਨੂੰ ਰਿਜ਼ਰਵ ਦੇ ਰਜਿਸਟਰਾਰ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕੀ ਉਸਨੂੰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਸਰਵਿਸ ਲਈ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ ਅਤੇ ਉਸਦੇ ਸਰਵਿਸ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਨੂੰ ਉਸ** (ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਦਾ ਅਧਿਨੀਯਮ 11) **ਅਨੁਸਾਰ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਹੈ।**

(c) ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲੇ ਲਈ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ। **ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਾ ਕੋਈ ਅਧਿਕਾਰ ਨਹੀਂ ਹੈ** (ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਦੇ ਨਿਯਮ 4 ਅਤੇ 6)।

XXXXXX

ਐਕਸ ਨੇਵੀ ਡਾਇਰੈਕਟ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸਰਜ਼ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਭਾਰਤ ਸੰਘ ਅਤੇ ਹੋਰ [ਏ. ਕੇ. ਸੀਕਰੀ, ਜੇ.] 383

(d) ਭਰਤੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਜਲ ਸੈਨਾ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ (ਜਲ ਸੈਨਾ ਲਈ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਅਧਿਨੀਯਮ 264) ਭਰਤੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਸੇਵਾ ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਅਤੇ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਤੇ ਦੇਣਦਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਮਝਾਉਣ ਅਤੇ ਸਮਝਾਉਣਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ।

(ਈ) ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲੇ 'ਤੇ ਹਰੇਕ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਇੱਕ ਫਲੀਟ ਰਾਖਵੇਂਕਰਨ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

26. ਨਿਯਮਾਂ ਤੋਂ ਇਹ ਸਪਸ਼ਟ ਹੈ ਕਿ ਇੱਕ ਨਾਵਿਕ ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਸਰਗਰਮ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਭਰਤੀ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਹ ਆਟੋਮੈਟਿਕ ਮੁੜ-ਦਾਖਲਾ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦਾ ਕੋਈ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਦਾਅਵਾ ਜਾਂ ਅਧਿਕਾਰ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਨਿਯਮ ਅਤੇ ਸ਼ਰਤਾਂ ਹਨ ਜੋ ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਨੀਆਂ ਪੈਂਦੀਆਂ ਹਨ। ਇਹ ਵੀ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੈ **ਕਿ, ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਦਾਖਲੇ ਦੇ ਸਮੇਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਭਰਤੀ ਨੂੰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲ ਹੋਣ ਦੀ ਕੋਈ ਗਰੰਟੀ /ਵਾਅਦਾ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਕਿਉਂਕਿ ਸਰਗਰਮ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਉਸਦੀ ਕਾਰਗੁਜ਼ਾਰੀ ਅਤੇ ਉਸਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਵਾਲੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲੇ ਲਈ ਉਸਦੀ ਯੋਗਤਾ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕਰਨਗੀਆਂ।** ਇਸ ਲਈ 1976 ਤੋਂ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਖਰੜਾ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਨੂੰ ਬੰਦ ਕਰਨ ਲਈ ਨੀਤੀ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਵੀ, ਉੱਤਰਦਾਤਾ 1 ਅਤੇ 2

ਨੂੰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਕਰਨ ਦੀ ਆਜ਼ਾਦੀ ਸੀ ਕਿ ਕਿਸੇ ਨਾਵਿਕ ਨੂੰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ। ਉਪਰੋਕਤ ਦੇ ਮੱਦੇਨਜ਼ਰ, ਅਸੀਂ ਬਿਨੈਕਾਰਾਂ ਦੇ ਵਿਦਵਾਨ ਵਕੀਲ ਦੀ ਇਸ ਦਲੀਲ ਨਾਲ ਸਹਿਮਤ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦੇ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਕੁਝ ਹੋਰ ਸਮਝਣ ਲਈ ਬਣਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ।"

12. ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੇ AFT ਦੇ ਸਾਹਮਣੇ ਦੋ ਦਲੀਲਾਂ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀਆਂ। ਪਹਿਲੀ ਉਦਾਹਰਣ ਵਿੱਚ, ਇਹ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ ਕਿ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਭਰਤੀ ਦੇ ਸਮੇਂ, ਜੋ ਕਿ ਸਰਕਾਰ ਦੇ 3 ਜੁਲਾਈ, 1976 ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਪਾਸ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਦਿੱਤੀ ਸੀ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਇਹ ਸਮਝਣ ਲਈ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਉਹ 10 ਸਾਲ ਦੀ ਸਰਗਰਮ ਸੇਵਾ ਦੇਣਗੇ ਅਤੇ ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ 10 ਸਾਲ ਫਲੀਟ ਸਰਵਿਸ ਦੇਣਗੇ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਉਹ ਸਮਝ ਗਏ ਕਿ ਫਲੀਟ ਸਰਵਿਸ ਦਾ 50% ਪੈਨਸ਼ਨ ਲਈ ਗਿਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਉਹ ਪੈਨਸ਼ਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋ ਸਕਣ। ਇਸ ਲਈ, ਸਰਕਾਰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਉਪਰੋਕਤ ਲਾਭ ਦੇਣ ਲਈ ਪ੍ਰੋਮਿਸਰੀ ਐਸਟੋਪੇਲ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤ ਦੁਆਰਾ ਪਾਬੰਦ ਸੀ। ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਦੂਜੀ ਦਲੀਲ ਇਹ ਸੀ ਕਿ ਅਪੀਲਕਰਤਾ, ਅਰਥਾਤ, ਡਾਇਰੈਕਟ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸਰਜ਼ ਅਤੇ ਅਪਰੈਂਟਿਸ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸਰਜ਼ ਨੇ ਇੱਕ ਸਮਾਨ ਕਲਾਸ ਦਾ ਗਠਨ ਕੀਤਾ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਜਦੋਂ ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸਰਾਂ ਨੂੰ ਪੈਨਸ਼ਨ ਲਾਭ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਸਨ, ਤਾਂ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਇਸ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਨ ਦਾ ਕੋਈ ਕਾਰਨ ਨਹੀਂ ਸੀ ਅਤੇ ਅਜਿਹਾ ਇਨਕਾਰ ਪੱਖਪਾਤੀ ਸੀ ਅਤੇ ਭਾਰਤ ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੀ ਧਾਰਾ 14 ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਕਰਦਾ ਸੀ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਦੋਵਾਂ ਦਲੀਲਾਂ ਨੂੰ AFT ਨੇ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਹੈ। ਇਸ ਦੇ ਨਾਲ ਹੀ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉੱਪਰ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਦੇਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਇਨ੍ਹਾਂ ਦੋਵਾਂ ਪਹਿਲੂਆਂ 'ਤੇ, ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਅਪੀਲ ਕਰਨ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੰਦੇ ਸਮੇਂ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਸਵਾਲ ਤਿਆਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ।

XXXXXX

13. ਹੁਣ ਅਸੀਂ ਇਨ੍ਹਾਂ ਦੋਵਾਂ ਪ੍ਰਸ਼ਨਾਂ ਨੂੰ ਵਿਚਾਰਨ ਲਈ ਅੱਗੇ ਵਧਦੇ ਹਾਂ।

ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਨੰਬਰ 1 - ਕੀ ਦਾਖਲੇ ਦੇ ਸਮੇਂ ਲਗਾਈਆਂ ਗਈਆਂ ਬਿਨੈਕਾਰਾਂ ਦੀਆਂ ਰਿਜ਼ਰਵ ਦੇਣਦਾਰੀਆਂ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯਮਤ ਜਲ ਸੈਨਾ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਹੋਣ 'ਤੇ ਰਿਜ਼ਰਵ ਨੂੰ ਖਰੜਾ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਲਈ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਆਦੇਸ਼ ਦੇ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਹਨ? ਜੇ ਅਜਿਹਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਕੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਲਈ ਬਿਨੈਕਾਰਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੀ ਲੰਬਾਈ ਦੀ ਗਣਨਾ ਕਰਨ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਸਕੀਮ ਅਨੁਸਾਰ ਅਜਿਹੀ ਰਿਜ਼ਰਵ ਦੇਣਦਾਰੀ ਦੀ ਮਿਆਦ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ?

14. ਉਪਰੋਕਤ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਦਾ ਜਵਾਬ ਲੱਭਣ ਲਈ, ਸਾਨੂੰ ਨੇਵੀ ਐਕਟ, ਨੇਵਲ ਅਧਿਨੀਯਮ ਭਾਗ-3 ਦੀਆਂ ਕੁਝ ਢੁਕਵੀਆਂ ਵਿਵਸਥਾਵਾਂ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਖਰੜਾ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਦੀ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਬੰਦ ਕਰਨ ਲਈ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਲਏ ਗਏ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਵੀ ਵੇਖਣਾ ਪਵੇਗਾ। ਜਿੱਥੋਂ ਤੱਕ ਜਲ ਸੈਨਾ ਐਕਟ ਦਾ ਸਬੰਧ ਹੈ, ਇਸ ਦੇ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਪ੍ਰਬੰਧ ਵਿਵਾਦ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕਰਨ ਲਈ ਢੁਕਵੇਂ ਹਨ।

"14. ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਨਾਵਿਕਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ:

(1) ਉਪ-ਧਾਰਾ (4) ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ, ਅਧਿਕਾਰੀ ਅਤੇ ਨਾਵਿਕ ਭਾਰਤੀ ਜਲ ਸੈਨਾ ਜਾਂ ਭਾਰਤੀ ਜਲ ਸੈਨਾ ਰਿਜ਼ਰਵ ਫੋਰਸਾਂ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੋਣਗੇ, ਜਿਵੇਂ ਵੀ ਮਾਮਲਾ ਹੋਵੇ, ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸਹੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਬਰੀ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ, ਬੇਇੱਜ਼ਤੀ ਨਾਲ ਬਰਖਾਸਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ, ਸੇਵਾਮੁਕਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ, ਅਸਤੀਫਾ ਦੇਣ ਦੀ ਆਗਿਆ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ, ਜਾਂ ਰਿਹਾਅ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ।

17. ਡਿਸਚਾਰਜ ਸਬੰਧੀ ਪ੍ਰਬੰਧ - (4) ਹਰੇਕ ਨਾਵਿਕ ਜਿਸ ਨੂੰ ਬਰਖਾਸਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਛੁੱਟੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਰਿਟਾਇਰ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਅਸਤੀਫਾ ਦੇਣ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਜਾਂ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਰਿਹਾਅ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੁਆਰਾ

ਉਸ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜੋ ਅਜਿਹੇ ਨਾਵਿਕ ਦੀ ਮਾਂ ਬੋਲੀ ਹੈ ਅਤੇ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਵੀ-

(a) ਉਸ ਦੀ ਸੇਵਾ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਨ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ;

(b) ਅਜਿਹੀ ਸਮਾਪਤੀ ਦਾ ਕਾਰਨ; ਅਤੇ

(c) ਭਾਰਤੀ ਜਲ ਸੈਨਾ ਅਤੇ ਭਾਰਤੀ ਜਲ ਸੈਨਾ ਰਿਜ਼ਰਵ ਫੋਰਸ ਵਿੱਚ ਆਪਣੀ ਸੇਵਾ ਦੀ ਪੂਰੀ ਮਿਆਦ।

184 A. ਪਿਛਲੇ ਪ੍ਰਭਾਵ ਨਾਲ ਨਿਯਮ ਬਣਾਉਣ ਦੀ ਸ਼ਕਤੀ। - ਇਸ ਐਕਟ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੇ ਨਿਯਮ ਬਣਾਉਣ ਦੀ ਸ਼ਕਤੀ ਵਿੱਚ ਇਸ ਐਕਟ ਦੇ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਦੀ ਤਾਰੀਖ ਤੋਂ ਨਿਯਮਾਂ ਜਾਂ ਇਹਨਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿਸੇ ਨੂੰ ਵੀ ਪਿਛਲੀ ਨਜ਼ਰ ਨਾਲ ਪ੍ਰਭਾਵੀ ਕਰਨ ਦੀ ਸ਼ਕਤੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਵੇਗੀ, ਪਰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਨਿਯਮ ਨੂੰ ਕੋਈ ਪਿਛਲਾ ਪ੍ਰਭਾਵ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਤਾਂ ਜੋ ਕਿਸੇ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਦੇ ਹਿੱਤਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕੇ ਜਿਸ 'ਤੇ ਅਜਿਹਾ ਨਿਯਮ ਲਾਗੂ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ।“

XXXXXX

ਐਕਸ ਨੇਵੀ ਡਾਇਰੈਕਟ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸਰਜ਼ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਭਾਰਤ ਸੰਘ ਅਤੇ ਹੋਰ [ਏ. ਕੇ. ਸੀਕਰੀ, ਜੇ.] 385

15. ਜਲ ਸੈਨਾ ਲਈ ਪੈਨਸ਼ਨ ਅਧਿਨੀਯਮ, 1964 ਦੇ ਸੰਬੰਧਿਤ ਨਿਯਮ ਹੇਠਾਂ ਦੁਬਾਰਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ:

"78. ਪੈਨਸ਼ਨ ਲਈ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਯੋਗਤਾ ਸੇਵਾ - ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਹੋਰ ਪ੍ਰਦਾਨ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ, ਸੇਵਾ ਪੈਨਸ਼ਨ ਲਈ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਯੋਗ ਸੇਵਾ ਪੰਦਰਾਂ ਸਾਲ ਹੈ।

79. ਪੈਨਸ਼ਨ ਅਤੇ ਗ੍ਰੈਚੁਟੀ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਸੇਵਾ- (1) ਦਾਖਲੇ ਜਾਂ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਲੈ ਕੇ ਸਾਧਾਰਨ ਸਮੁੰਦਰੀ ਜਹਾਜ਼ ਦੇ ਰੈਂਕ ਤੱਕ ਜਾਂ ਡਿਸਚਾਰਜ ਦੀ ਮਿਤੀ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਪੈਨਸ਼ਨ ਜਾਂ ਗ੍ਰੈਚੁਟੀ ਲਈ ਯੋਗ ਹੋਣਗੀਆਂ।

87. ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਕੀਤੇ ਗਏ ਨਾਵਿਕਾਂ - ਸਰਵਿਸ ਪੈਨਸ਼ਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਕੀਤੇ ਗਏ ਨਾਵਿਕਾਂ ਨੂੰ ਉਸਦੇ ਤਬਾਦਲੇ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਅਜਿਹੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

.....

92. ਰਿਜ਼ਰਵਿਸਟ ਪੈਨਸ਼ਨ ਅਤੇ ਗ੍ਰੈਚੁਟੀ- (1) ਜਿਹੜਾ ਰਿਜ਼ਰਵੇਟਿਵ ਸਰਵਿਸ ਪੈਨਸ਼ਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਨਹੀਂ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ, ਉਸ ਨੂੰ 10-10 ਸਾਲ ਦੀ ਨਿਰਧਾਰਤ ਜਲ ਸੈਨਾ ਅਤੇ ਰਾਖਵੀਂ ਯੋਗਤਾ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ 'ਤੇ, ਗਿਆਰਾਂ ਰੁਪਏ ਪ੍ਰਤੀ ਮਹੀਨਾ ਰਾਖਵੀਂ ਪੈਨਸ਼ਨ ਜਾਂ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇ ਬਦਲੇ ਨੌਂ ਸੌ ਰੁਪਏ ਦੀ ਗ੍ਰੈਚੁਟੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

(2) ਕੋਈ ਰਿਜ਼ਰਵਿਸਟ ਜੋ ਸਰਵਿਸ ਪੈਨਸ਼ਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਨਹੀਂ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਅਤੇ ਜਿਸਦੀ ਯੋਗਤਾ ਸੇਵਾ ਰੁਝੇਵਿਆਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਤੋਂ ਘੱਟ ਹੈ ਪਰ ਪੰਦਰਾਂ ਸਾਲਾਂ ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਆਦ ਪੂਰੀ ਹੋਣ 'ਤੇ ਜਾਂ ਆਪਣੀ ਬੇਨਤੀ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਛੁੱਟੀ ਮਿਲਣ 'ਤੇ, ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇ ਬਦਲੇ 750 ਰੁਪਏ ਦੀ ਰਿਜ਼ਰਵਿਸਟ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

16. ਜਲ ਸੈਨਾ ਨਿਯਮ ਭਾਗ III ਨੇ ਜਲ ਸੈਨਾ ਵਿੱਚ ਨਾਵਿਕਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀਆਂ। ਇਸ ਦੀਆਂ ਕੁਝ ਵਿਵਸਥਾਵਾਂ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨਾਲ ਅਸੀਂ ਚਿੰਤਤ ਹਾਂ, ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹਨ:

"261. ਭਰਤੀ- ਜਲ ਸੈਨਾ ਮੁਖੀ ਸੇਵਾ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦੇ ਨਾਵਿਕਾਂ ਦੀ ਭਰਤੀ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ।

(2) ਨਾਵਿਕਾਂ ਦੀ ਭਰਤੀ ਲੋੜ ਅਨੁਸਾਰ ਮੁੰਡਿਆਂ ਦੀ ਐਂਟਰੀ, ਆਰਟੀਫਿਸ਼ਰ ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸ ਐਂਟਰੀ ਅਤੇ ਸਿੱਧੀ ਇੰਦਰਾਜ਼ ਰਾਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।.....

268. ਰੁਝੇਵਿਆਂ- (1) ਮੁੰਡਿਆਂ, ਆਰਟੀਫਿਸਰ ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸਸ ਅਤੇ ਸਿੱਧੀ ਇੰਦਰਾਜ਼ ਨਾਵਿਕਾਂ ਨੂੰ ਅਧਿਨੀਯਮ 269 ਦੇ ਉਪ-ਨਿਯਮ (1) ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੇ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਰੰਤਰ ਸੇਵਾ ਲਈ ਦਾਖਲ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

XXXXXX

269. ਨਿਰੰਤਰ ਸੇਵਾ - (a) ਪੁਰਾਣੇ ਦਾਖਲ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਮੁੰਡੇ, ਆਰਟੀਫਿਸਰ ਅਪਰੈਂਟਿਸ ਅਤੇ ਡਾਇਰੈਕਟ ਐਂਟਰੀ ਨਾਵਿਕਾਂ ਨੂੰ 10 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੀ ਮਿਆਦ ਨੂੰ 17 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਜਾਂ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇ ਸਫਲਤਾਪੂਰਵਕ ਪੂਰਾ ਹੋਣ 'ਤੇ ਮੈਨ ਰੈਂਕ ਵਿੱਚ ਦਰਜਾ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦੇਣ ਲਈ ਗਣਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਮਿਆਦ ਲਈ ਦਾਖਲ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਵੀ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਹੋਵੇ, ਬਸ਼ਰਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੀ ਇੰਨੀ ਲੰਬੀ ਲੋੜ ਹੋਵੇ।

ਸਾਰੀਆਂ ਸ਼ਾਖਾਵਾਂ ਦੇ ਨਿਰੰਤਰ ਸੇਵਾ ਨਾਵਿਕ ਲੋੜ ਪੈਣ 'ਤੇ ਭਾਰਤੀ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਅਗਲੇ 10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੋਣਗੇ, ਜੋ ਭਾਰਤੀ ਰਿਜ਼ਰਵ ਲਈ ਅਧਿਨੀਯਮ ਦੀਆਂ ਵਿਵਸਥਾਵਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੋਣਗੇ।

(1-A) ਨਵੇਂ ਦਾਖਲ ਹੋਣ ਵਾਲੇ: -

(a) ਮੁੰਡਿਆਂ, ਆਰਟੀਫਿਸਰ-ਅਪਰੈਂਟਿਸਸ ਅਤੇ ਸਿੱਧੀ ਇੰਦਰਾਜ਼ ਨਾਵਿਕਾਂ ਨੂੰ 17 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ 15 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੀ ਮਿਆਦ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਦੀ ਆਗਿਆ

ਦੇਣ ਲਈ ਗਣਨਾ ਕੀਤੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਦਾਖਲ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਵੀ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਹੋਵੇ, ਬਸ਼ਰਤੇ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੀ ਇੰਨੀ ਲੰਬੀ ਲੋੜ ਹੋਵੇ।

.....

(1-B) (a) ਮੌਜੂਦਾ ਨਾਵਿਕਾਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਰੁਝੇਵਿਆਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਉਪ ਨਿਯਮ (1) ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕੀਤੀ ਜਾਏਗੀ, ਸਿਵਾਏ ਇਸ ਦੇ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

.....

(1-C) 3 ਜੁਲਾਈ, 1976 ਨੂੰ ਜਾਂ ਉਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਨਵਾਂ ਦਾਖਲਾ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

17. ਅਧਿਨੀਯਮ 269 (ਬਿਨਾਂ ਸੋਧੇ) ਨੂੰ ਦੁਬਾਰਾ ਪੇਸ਼ ਕਰਨਾ ਵੀ ਉਚਿਤ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿਉਂਕਿ ਇਹ ਸਾਲ 1978 ਵਿੱਚ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸੋਧਾਂ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਮੌਜੂਦ ਸੀ, ਜੋ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ:

"269. ਨਿਰੰਤਰ ਸੇਵਾ:- (1) ਮੁੰਡਿਆਂ, ਆਰਟੀਫਿਸਰ ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸ ਅਤੇ ਡਾਇਰੈਕਟ ਐਂਟਰੀ ਨਾਵਿਕਾਂ ਨੂੰ 10 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੀ ਮਿਆਦ ਨੂੰ 17 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਜਾਂ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇ ਸਫਲਤਾਪੂਰਵਕ ਪੂਰਾ ਹੋਣ 'ਤੇ ਮੈਨਜ਼ ਰੇਟ ਵਿੱਚ ਦਰਜਾ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ, ਜੋ ਵੀ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਹੋਵੇ, ਲਈ ਦਾਖਲ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਬਸ਼ਰਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੀ ਇੰਨੀ ਲੰਬੀ ਲੋੜ ਹੋਵੇ।

ਸਾਰੀਆਂ ਸ਼ਾਖਾਵਾਂ ਦੇ ਨਿਰੰਤਰ ਸੇਵਾ ਨਾਵਿਕ ਲੋੜ ਪੈਣ 'ਤੇ ਭਾਰਤੀ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਅਗਲੇ 10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੋਣਗੇ, ਜੋ ਭਾਰਤੀ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਲਈ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੋਣਗੇ।

XXXXXX

18. ਅਸੀਂ ਭਾਰਤ ਸੰਘ ਦੇ 3 ਜੁਲਾਈ 1976 ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਦੇ ਕੁਝ ਹਿੱਸਿਆਂ ਨੂੰ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਦੁਬਾਰਾ ਪੇਸ਼ ਕਰ ਚੁੱਕੇ ਹਾਂ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਨਾਵਿਕਾਂ ਨੂੰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਕਰਨਾ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਅਸੀਂ 28 ਮਾਰਚ 1976 ਨੂੰ SRO 106 ਦੇ ਸੰਬੰਧਿਤ ਹਿੱਸੇ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਕੱਢ ਚੁੱਕੇ ਹਾਂ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਇੰਡੀਅਨ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਲਈ ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ ਵੀ ਨੋਟ ਕਰਨਾ ਉਚਿਤ ਹੋਵੇਗਾ ਜੋ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹਨ:

"4. ਅਧਿਨੀਯਮ 4, ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਲਈ ਚਰਿੱਤਰ, ਕੁਸ਼ਲਤਾ, ਮੈਡੀਕਲ ਸਥਿਤੀ ਅਤੇ ਉਮਰ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਮਾਪਦੰਡ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦਾ ਹੈ।

6. ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕਰੋ: - ਕੋਈ ਵੀ ਆਦਮੀ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ।

.....

11. ਦਾਖਲਾ: - ਰਿਜ਼ਰਵ ਰਜਿਸਟਰਾਰ ਨੂੰ ਰਾਇਲ ਇੰਡੀਅਨ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਰੇਟਿੰਗ ਦਰਜ ਕਰਨ ਜਾਂ ਦੁਬਾਰਾ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰਨ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਹੈ, ਜੋ ਰਾਇਲ ਇੰਡੀਅਨ ਨੇਵੀ ਦੇ ਅਫਸਰ ਕਮਾਂਡਿੰਗ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਅਧੀਨ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਹੈ।

(a) ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਸਰਗਰਮ ਸੇਵਾ ਰੇਟਿੰਗ ਉਸ ਦੇ ਦਾਖਲੇ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਨ ਦੇ ਛੇ ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸ ਸਮੁੰਦਰੀ ਜਹਾਜ਼ ਦੇ ਕਮਾਂਡਿੰਗ ਅਫਸਰ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਹ ਸੇਵਾ ਨਿਭਾ ਰਿਹਾ ਹੈ, ਨੂੰ ਰਜਿਸਟਰਾਰ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕੀ ਉਸਦੀ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਸਰਵਿਸ ਲਈ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ ਅਤੇ ਉਸ ਅਨੁਸਾਰ ਉਸਦੇ ਸਰਵਿਸ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦੀ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕਰਨੀ ਹੈ।

13. ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵਿਸਟ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ: - ਰਾਇਲ ਇੰਡੀਅਨ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲੇ ਜਾਂ ਮੁੜ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ 'ਤੇ ਹਰੇਕ ਆਦਮੀ ਨੂੰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵਿਸਟ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ (ਫਾਰਮ RINF. 3P) ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਉਸ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਪਛਾਣ ਰਾਇਲ ਇੰਡੀਅਨ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਵਜੋਂ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਵਿੱਚ ਆਮ ਲਾਮਬੰਦੀ 'ਤੇ ਵਰਤੋਂ ਲਈ ਇੱਕ ਵੱਖ ਕਰਨ ਯੋਗ ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਮੂਵਮੈਂਟ ਆਦੇਸ਼ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।

19. ਅਧਿਨੀਯਮ 19 ਰਾਖਵਾਂ ਲਈ ਲਾਜ਼ਮੀ ਸਿਖਲਾਈ ਦੀ ਮਿਆਦ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦਾ ਹੈ।

21. ਸੇਵਾ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟਾਂ 'ਤੇ ਸੰਕੇਤ: - ਸਿਖਲਾਈ ਦੀ ਹਰੇਕ ਮਿਆਦ ਦੀ ਸਮਾਪਤੀ 'ਤੇ ਰਜਿਸਟਰਾਰ ਹੇਠ ਲਿਖੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਨੂੰ ਸਬੰਧਤ ਰੇਟਿੰਗਾਂ ਦੇ ਸੇਵਾ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟਾਂ ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਕਰੇਗਾ: -

(a) ਚਰਿੱਤਰ।
(b) ਮਹੱਤਵਪੂਰਣ ਰੇਟਿੰਗ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਰੱਖੀ ਗਈ ਹੈ।
(c) ਗੈਰ-ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਰੇਟਿੰਗ ਰੱਖਣ ਲਈ ਤੰਦਰੁਸਤੀ (ਆਰਟੀਕਲ 7 (v) ਰਾਹੀਂ]

XXXXXX

ਰਜਿਸਟਰਾਰ ਨੂੰ ਪੰਨਾ 4 'ਤੇ ਸਰਵਿਸ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ 'ਤੇ ਦਸਤਖਤ ਕਰਨੇ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਕਿਉਂਕਿ ਉਹ ਸੰਤੁਸ਼ਟ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਨਿਰਧਾਰਤ ਸਿਖਲਾਈ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਅਤੇ ਇਹ ਕਿ ਆਦਮੀ ਕੋਲ ਆਪਣਾ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵਿਸਟ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਹੈ ਅਤੇ ਉਹ ਜਾਣਦਾ ਹੈ ਕਿ ਲਾਮਬੰਦੀ ਬਾਰੇ ਕਿੱਥੇ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨੀ ਹੈ।"

19. ਉਪਰੋਕਤ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੇ ਸਾਂਝੇ ਅਧਿਐਨ ਤੋਂ ਹੇਠ ਲਿਖੀ ਸਥਿਤੀ ਸਾਹਮਣੇ ਆਉਂਦੀ ਹੈ:

(i) ਇੱਕ ਵਾਰ ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀ ਭਾਰਤੀ ਜਲ ਸੈਨਾ ਵਿੱਚ ਸੈਲਰ/ਅਫਸਰ ਵਜੋਂ ਦਾਖਲ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹ ਭਾਰਤੀ ਜਲ ਸੈਨਾ ਜਾਂ ਭਾਰਤੀ ਨੇਵਲ ਫੋਰਸਿਜ਼ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਜਿਵੇਂ ਵੀ ਮਾਮਲਾ ਹੋਵੇ, ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਉਸਨੂੰ ਛੁੱਟੀ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ, ਬੇਇੱਜ਼ਤੀ ਨਾਲ ਬਰਖਾਸਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ, ਸੇਵਾਮੁਕਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ, ਅਸਤੀਫਾ ਦੇਣ ਜਾਂ ਰਿਹਾਅ ਕਰਨ ਦੀ ਆਗਿਆ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ।

(i) ਡਿਸਚਾਰਜ, ਬਰਖਾਸਤਗੀ ਆਦਿ ਦੀ ਸੂਰਤ ਵਿੱਚ, ਭਾਵ, ਜਲ ਸੈਨਾ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਵੱਖ ਹੋਣ ਦੇ ਸਮੇਂ, ਹਰੇਕ ਨਾਵਿਕ ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਮਾਂ ਬੋਲੀ ਅਤੇ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦੇਣਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ। ਅਜਿਹਾ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਉਸ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਖਤਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਨੂੰ ਅਜਿਹੀ ਸਮਾਪਤੀ ਦਾ ਕਾਰਨ; ਅਤੇ ਭਾਰਤੀ ਜਲ ਸੈਨਾ ਅਤੇ ਭਾਰਤੀ ਜਲ ਸੈਨਾ ਰਿਜ਼ਰਵ ਫੋਰਸਾਂ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਦੀ ਪੂਰੀ ਮਿਆਦ ਅਥਾਰਟੀ ਨੂੰ ਦੱਸਦਾ ਹੈ।

(iii) ਸੇਵਾ ਪੈਨਸ਼ਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਯੋਗ ਬਣਨ ਲਈ, ਘੱਟੋ ਘੱਟ 15 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ।

20. ਪੈਨਸ਼ਨ ਅਤੇ ਗ੍ਰੈਚੁਟੀ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਮਿਆਦ ਦੀ ਗਣਨਾ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, ਦਾਖਲੇ ਜਾਂ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਲੈ ਕੇ ਸਾਧਾਰਨ ਸਮੁੰਦਰੀ ਜਹਾਜ਼ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਤੱਕ ਦੀ ਪੂਰੀ ਸੇਵਾ ਨੂੰ ਡਿਸਚਾਰਜ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੱਕ ਗਿਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਜਦੋਂ ਕਿ ਜਲ ਸੈਨਾ ਵਿੱਚ ਪੂਰੀ ਨਿਰੰਤਰ ਸੇਵਾ ਨੂੰ ਪੈਨਸ਼ਨ ਲਈ ਗਿਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਜਿੱਥੋਂ ਤੱਕ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਦਾ ਸਬੰਧ ਹੈ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਇਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਉਹ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦਾ 50% ਪੈਨਸ਼ਨ ਲਈ ਗਿਣਨਯੋਗ ਸੇਵਾ ਵਜੋਂ ਗਿਣਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ।

21. ਜਿੱਥੋਂ ਤੱਕ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਖਰੜਾ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਦਾ ਸਵਾਲ ਹੈ, ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਨਿਯਮ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹਨ:

(i) ਉਹ ਨਾਵਿਕ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਨਾਵਿਕਾਂ ਵਜੋਂ 10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਹੈ, ਉਹ ਭਾਰਤੀ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਖਰੜਾ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਹਨ।

(ii) ਅਧਿਨੀਯਮ 269 ਅਨੁਸਾਰ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ 10 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਕੀਤੀ ਹੈ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਨੂੰ ਨਿਰੰਤਰ ਸੇਵਾ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਇਹ ਅਧਿਨੀਯਮ ਵੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਸਾਰੀਆਂ ਸ਼ਾਖਾਵਾਂ ਦੇ ਨਾਵਿਕਾਂ ਦੀ ਨਿਰੰਤਰ ਸੇਵਾ, ਜੇ ਲੋੜ ਪਈ, ਤਾਂ ਭਾਰਤੀ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਅਗਲੇ 10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੋਵੇਗੀ।

XXXXXX

ਐਕਸ ਨੇਵੀ ਡਾਇਰੈਕਟ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸਰਜ਼ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਭਾਰਤ ਸੰਘ ਅਤੇ ਹੋਰ [ਏ. ਕੇ. ਸੀਕਰੀ, ਜੇ.] 389

(iii) ਇੰਡੀਅਨ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਲਈ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਅਧਿਨੀਯਮ 4 ਫਲੀਟ ਸਰਵਿਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਲਈ ਚਰਿੱਤਰ, ਕੁਸ਼ਲਤਾ, ਡਾਕਟਰੀ ਸਥਿਤੀ ਅਤੇ ਉਮਰ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਮਾਪਦੰਡ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਜਿਸਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ ਕਿ ਸਿਰਫ ਉਹ ਲੋਕ ਜੋ ਅਧਿਨੀਯਮ 4 ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਨੂੰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਖਰੜਾ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਲਈ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਅਧਿਨੀਯਮ 6 ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਘੋਸ਼ਣਾ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕੋਈ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਜੋਂ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦਾ। ਅਧਿਨੀਯਮ 11 ਵਿੱਚ ਦਾਖਲੇ ਦੇ ਤਰੀਕੇ ਦਾ ਜ਼ਿਕਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਜਿਸ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਕਮਾਂਡਿੰਗ ਅਫਸਰ ਨੂੰ ਅਜਿਹੇ ਦਾਖਲੇ ਲਈ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕਰਨੀ ਪੈਂਦੀ ਹੈ, ਭਾਵ, ਉਸਨੂੰ ਇਹ ਕਹਿਣਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕੀ ਉਹ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਸੇਵਾ ਲਈ ਕਿਸੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨਾਵਿਕ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ ਅਤੇ ਉਸਦੇ ਸੇਵਾ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਨੂੰ ਉਸ ਅਨੁਸਾਰ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

(iv) ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲੇ 'ਤੇ ਅਜਿਹੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਇੱਕ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

22. ਉਪਰੋਕਤ ਤੋਂ ਇਹ ਸਪਸ਼ਟ ਹੈ ਕਿ ਅਧਿਨੀਯਮ 269 ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਲੋੜ ਪੈਣ 'ਤੇ ਇੰਡੀਅਨ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਤਾਂ ਹੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਜਦੋਂ ਅਜਿਹੇ ਨਾਵਿਕ ਨੂੰ ਭਾਰਤੀ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ, ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲੇ ਦਾ ਇੱਕ ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਕਾਰਜ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇੱਕ ਵਿਅਕਤੀ ਜੋ ਭਾਰਤੀ ਜਲ ਸੈਨਾ ਵਿੱਚ ਆਰਟੀਫਿਸ਼ਰ ਵਜੋਂ ਦਾਖਲ ਹੈ ਅਤੇ 10 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਇਹ ਨਹੀਂ ਮੰਨ ਸਕਦਾ ਕਿ ਉਹ ਆਪਣੇ ਆਪ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲ ਹੋ ਗਿਆ ਹੈ।

23. ਜਿੱਥੋਂ ਤੱਕ ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਨੰਬਰ 2 ਤੋਂ 5 ਦਾ ਸਬੰਧ ਹੈ, ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਅਜਿਹਾ ਕੋਈ ਦਾਖਲਾ ਨਹੀਂ ਸੀ।

24. ਅਸਲ ਵਿੱਚ, ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਉਪਰੋਕਤ ਸਥਿਤੀ ਤੋਂ ਸੁਚੇਤ ਸਨ। ਇਹੀ ਕਾਰਨ ਸੀ ਕਿ ਪ੍ਰੋਮਿਸਰੀ ਐਸਟੋਪੇਲ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤ ਨੂੰ ਇਸ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਕਿਉਂਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਦਾਖਲਾ 03 ਜੁਲਾਈ, 1976 ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਸੀ, ਇਸ ਲਈ 03 ਜੁਲਾਈ, 1976 ਦੇ ਸੰਚਾਰ ਅਨੁਸਾਰ ਨਾਵਿਕਾਂ ਨੂੰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਕਰਨਾ ਬੰਦ ਕਰਨ ਦਾ ਭਾਰਤ ਸੰਘ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਉਨ੍ਹਾਂ ਲਈ ਲਾਜ਼ਮੀ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਜੇ ਅਸੀਂ ਇਸ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਅੱਗੇ ਵਧਦੇ ਹਾਂ, ਤਾਂ ਵੀ ਕਾਨੂੰਨੀ ਸਥਿਤੀ ਜੋ ਸੰਬੰਧਿਤ ਕਾਨੂੰਨੀ ਵਿਵਸਥਾ ਤੋਂ ਹਟਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ ਅਤੇ ਉੱਪਰ ਦੱਸੀ ਗਈ ਹੈ, ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਦਰਸਾਉਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਇਨ੍ਹਾਂ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨਾਲ ਕੋਈ ਵਾਅਦਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਨਾਵਿਕਾਂ ਵਜੋਂ 10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਨਿਰੰਤਰ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਨੇ ਸਹੀ ਟਿੱਪਣੀ ਕੀਤੀ ਹੈ ਕਿ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਦਾਖਲੇ ਦੇ ਸਮੇਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਭਰਤੀ ਨੂੰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲ ਹੋਣ ਦੀ ਕੋਈ ਗਰੰਟੀ/ਵਾਅਦਾ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਕਿਉਂਕਿ ਸਰਗਰਮ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਉਸਦੀ ਕਾਰਗੁਜ਼ਾਰੀ ਅਤੇ ਉਸਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਵਾਲੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ

ਦਾਖਲੇ ਲਈ ਉਸਦੀ ਯੋਗਤਾ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕਰਨਗੀਆਂ। ਇਸ ਲਈ, 1976 ਤੋਂ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਖਰੜਾ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਨੂੰ ਬੰਦ ਕਰਨ ਲਈ ਨੀਤੀ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਵੀ, ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਨੰਬਰ 1 ਅਤੇ 2 ਨੂੰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਕਰਨ ਦੀ ਆਜ਼ਾਦੀ ਸੀ ਕਿ ਕਿਸੇ ਨਾਵਿਕ ਨੂੰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ। ਜ਼ਿਕਰਯੋਗ ਹੈ ਕਿ ਸਾਡੇ ਉਪਰੋਕਤ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣ ਨੂੰ ਪਹਿਲੀ ਵਾਰ ਨਹੀਂ ਲਿਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਅਸੀਂ ਅਣਜਾਣ ਖੇਤਰ 'ਤੇ ਨਹੀਂ ਚੱਲ ਰਹੇ ਹਾਂ। ਬਿਲਕੁਲ, ਇਸ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਤਿੰਨ ਜੱਜਾਂ ਦੇ ਬੈਂਚ ਨੇ **ਟੀ.ਐਸ. ਦਾਸ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਭਾਰਤ ਸੰਘ ਅਤੇ ਹੋਰ**[1] ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਜਿਸਦਾ ਤੱਥਪੂਰਨ ਪਿਛੋਕੜ ਵਿੱਚ ਉਪਰੋਕਤ ਫੈਸਲਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਉਹ ਇੱਕੋ ਜਿਹਾ ਹੈ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਨਿਰਣੇ ਲਈ ਇਸ ਵਿੱਚ ਪੁੱਛੇ ਗਏ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਪ੍ਰਸ਼ਨਾਂ ਤੋਂ ਵੇਖਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ:

XXXXXX

"25. ਬਿਨੈਕਾਰਾਂ ਨੂੰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਸਰਵਿਸ 'ਤੇ ਲੈਣ ਲਈ ਸਮਰੱਥ ਅਥਾਰਟੀ ਦੇ ਸਪੱਸ਼ਟ ਆਦੇਸ਼ ਦੀ ਅਣਹੋਂਦ ਵਿੱਚ, ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਸਵਾਲ ਇਹ ਹੈ: ਕੀ ਬਿਨੈਕਾਰਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਪੱਤਰ ਵਿੱਚ ਸ਼ਰਤ ਦੇ ਕਾਰਨ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਸਰਵਿਸ ਵਿੱਚ ਮੰਨਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ - ਕਿ ਇੱਕ ਨਾਵਿਕ ਵਜੋਂ 10 ਸਾਲ ਦੀ ਜਲ ਸੈਨਾ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ 'ਤੇ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਅਗਲੇ 10 ਸਾਲਾਂ ਲਈ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਸਰਵਿਸ 'ਤੇ ਰਹਿਣਾ ਪੈ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਨਿਯੁਕਤੀ ਪੱਤਰ ਵਿੱਚ ਉਸ ਸ਼ਰਤ ਨੂੰ ਅਲੱਗ-ਥਲੱਗ ਨਹੀਂ ਪੜ੍ਹਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਨਾਵਿਕਾਂ ਦੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਨੂੰ 1957 ਦੇ ਐਕਟ ਜਾਂ ਸੇਵਾ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਇਸ ਦੇ ਤਹਿਤ ਬਣਾਏ ਗਏ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀਆਂ ਵਿਵਸਥਾਵਾਂ ਤੋਂ ਲੱਭਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। 1957 ਦੇ ਐਕਟ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਤੋਂ, ਇਹ ਸੰਕੇਤ ਦੇਣ ਲਈ ਕੁਝ ਵੀ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਨਿਯੁਕਤੀ ਜਾਂ ਦਾਖਲੇ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਨਾਵਿਕ 10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਸਰਗਰਮ ਸੇਵਾ ਮਿਆਦ ਪੂਰੀ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਜਾਰੀ ਰਹਿਣ ਦਾ "ਆਪਣੇ ਆਪ" ਹੱਕਦਾਰ ਹੈ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਉਪਬੰਧ ਦਰਸਾਉਂਦੇ ਹਨ ਕਿ ਸੋਧੇ ਹੋਏ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਅਨੁਸਾਰ 10 ਸਾਲ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਸਰਗਰਮ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਜਾਂ ਵਧੀ

ਹੋਈ ਮਿਆਦ ਪੂਰੀ ਕਰਨ 'ਤੇ ਉਹ ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 16 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਡਿਸਚਾਰਜ ਲੈਣ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੈ। ਬਿਨੈਕਾਰਾਂ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਹੈ ਕਿ ਕਿਸੇ ਵੀ ਬਿਨੈਕਾਰ ਨੇ ਛੁੱਟੀ ਦੀ ਚੋਣ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਇਸਦਾ ਮਤਲਬ ਇਹ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਇੱਕ ਨਾਵਿਕ ਵਜੋਂ ਸਰਗਰਮ ਸੇਵਾ ਦੀ ਮਿਆਦ ਖਤਮ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਸਰਵਿਸ ਵਿੱਚ ਰਹਿਣਗੇ ਜਾਂ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਬਣੇ ਰਹਿਣਗੇ। ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਸਰਵਿਸ ਵਿੱਚ ਸਬੰਧਤ ਬਿਨੈਕਾਰ ਦਾ ਖਰੜਾ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਲਈ ਸਮਰੱਥ ਅਥਾਰਟੀ ਦੁਆਰਾ ਇੱਕ ਸਪੱਸ਼ਟ ਆਦੇਸ਼ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਸੀ। ਅਜਿਹੇ ਆਦੇਸ਼ ਦੀ ਅਣਹੋਂਦ ਵਿੱਚ, ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੀ ਮਿਆਦ ਪੂਰੀ ਹੋਣ 'ਤੇ, ਸਬੰਧਤ ਨਾਵਿਕ ਨੂੰ ਛੁੱਟੀ ਦੇ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਸਰਵਿਸ 'ਤੇ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖਣਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦਾ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਅਧਿਕਾਰ ਹੈ, ਜਿਸ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕੇਸ-ਦਰ-ਕੇਸ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਹਾਲਾਂਕਿ, ਇੱਕ ਨੀਤੀਗਤ ਫੈਸਲੇ ਦੇ ਕਾਰਨ, ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਸੇਵਾ ਨੂੰ 3-7-1976 ਦੀ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।"

---

[1] (2017) 4 ਐਸਸੀਸੀ 218

XXXXXX

ਐਕਸ ਨੇਵੀ ਡਾਇਰੈਕਟ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸਰਜ਼ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਭਾਰਤ ਸੰਘ ਅਤੇ ਹੋਰ [ਏ. ਕੇ. ਸੀਕਰੀ, ਜੇ.] 391

25. ਅਦਾਲਤ ਨੇ 7 ਜੁਲਾਈ, 1976 ਦੇ ਉਪਰੋਕਤ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਨੂੰ ਦੁਬਾਰਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਅਤੇ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਵਿਚਾਰ ਵਟਾਂਦਰੇ ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਰੱਖਿਆ:

"27. ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਹੁਣ ਤੱਕ ਜ਼ਿਕਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਸੰਬੰਧਿਤ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕੋਈ ਵੀ ਦੂਰ-ਦੂਰ ਤੱਕ ਇਹ ਸੁਝਾਅ ਨਹੀਂ ਦਿੰਦਾ ਕਿ ਨਾਵਿਕ ਨੂੰ "ਆਪਣੇ ਆਪ" ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਸਰਵਿਸ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਜਦੋਂ ਕਿ, ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਰੁਝੇਵਿਆਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੀ ਮਿਆਦ ਖਤਮ ਹੋਣ 'ਤੇ ਨਾਵਿਕ ਨੂੰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ

ਸਰਵਿਸ 'ਤੇ ਸਿਰਫ ਤਾਂ ਹੀ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਜੇ ਸਮਰੱਥ ਅਥਾਰਟੀ ਦੁਆਰਾ ਉਸ ਨੂੰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ 'ਤੇ ਖਰੜਾ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਲਈ ਸਪੱਸ਼ਟ ਆਦੇਸ਼ ਪਾਸ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਹੋਰ ਨਹੀਂ। ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 16 ਸਿਰਫ ਨਾਵਿਕ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੀ ਮਿਆਦ ਖਤਮ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਡਿਸਚਾਰਜ ਲੈਣ ਦਾ ਵਿਕਲਪ ਦਿੰਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਕੋਈ ਵਿਵਸਥਾ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਜੇ ਸਬੰਧਤ ਨਾਵਿਕ ਦੁਆਰਾ ਅਜਿਹੇ ਵਿਕਲਪ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸ ਨੂੰ ਅਗਲੇ 10 ਸਾਲਾਂ ਲਈ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਸਰਵਿਸ ਵਿੱਚ "ਆਪਣੇ ਆਪ" ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

28. ਅਧਿਨੀਯਮ 269 ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦਾ ਵਰਣਨ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਇਸ ਸਥਿਤੀ ਨੂੰ ਮਜ਼ਬੂਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇੱਕ ਨਾਵਿਕ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ "ਇੰਨੇ ਲੰਬੇ ਸਮੇਂ ਤੱਕ ਲੋੜੀਂਦੀਆਂ" ਜਾਂ "ਜੇ ਲੋੜ ਪਈਆਂ" ਜਾਰੀ ਰੱਖੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ। ਉਸ ਅਧਿਨੀਯਮ ਦੇ ਉਪ-ਨਿਯਮ (1) ਦਾ ਦੂਜਾ ਭਾਗ ਭਾਰਤੀ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਅਗਲੇ 10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਲਈ "ਜੇ ਲੋੜ ਹੋਵੇ" ਸ਼ਬਦ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਭਾਰਤੀ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਲਈ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੈ। ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ (ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ ਬੈਂਚ, ਨਵੀਂ ਦਿੱਲੀ) ਦੁਆਰਾ ਨਿਰੰਜਨ ਚੱਕਰਵਰਤੀ ਬਨਾਮ ਭਾਰਤ ਸੰਘ (ਨਿਰੰਜਨ ਚੱਕਰਵਰਤੀ ਬਨਾਮ ਭਾਰਤ ਸੰਘ , 2010 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ. ਆਨਲਾਈਨ AFT 803) ਵਿੱਚ ਲਿਆ ਗਿਆ ਇਹ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣ ਸਾਡੀ ਸ਼ਲਾਘਾ ਕਰਦਾ ਹੈ।

29. ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉੱਪਰ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ, 3-7-1976 ਨੂੰ ਨਵੀਂ ਨੀਤੀ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ 'ਤੇ, ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਨੂੰ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਇਸ ਦੀ ਬਜਾਏ ਸੰਬੰਧਿਤ ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਨਾਵਿਕਾਂ ਨੂੰ 5 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਹੋਰ ਮਿਆਦ ਲਈ ਸਰਗਰਮ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਬਣੇ ਰਹਿਣ ਦਾ ਵਿਕਲਪ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਕੁਝ ਨਾਵਿਕਾਂ ਨੇ 15 ਸਾਲ ਪੂਰੇ ਹੋਣ ਤੱਕ ਜਾਰੀ ਰੱਖਣ ਦੀ ਚੋਣ ਕੀਤੀ, ਜੋ ਫਿਰ ਯੋਗਤਾ ਸੇਵਾ ਦੇ ਨਾਲ "ਸੇਵਾ ਪੈਨਸ਼ਨ" ਲਈ ਯੋਗ ਬਣ ਗਏ।

30. ਅਧਿਨੀਯਮ 92 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਰਿਜ਼ਰਵਿਸਟ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇਣ ਦਾ ਮੁੱਖ ਉਦੇਸ਼ 10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਨਿਰਧਾਰਤ ਜਲ ਸੈਨਾ ਅਤੇ ਰਿਜ਼ਰਵ ਕੁਆਲੀਫਾਇੰਗ ਸੇਵਾ ਨੂੰ "ਹਰੇਕ" ਪੂਰਾ ਕਰਨਾ ਹੈ। ਸਿਰਫ ਨਾਵਿਕ ਵਜੋਂ 10 ਸਾਲ ਦੀ ਸਰਗਰਮ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ 'ਤੇ ਜਾਂ ਉਸ

ਮਿਆਦ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਵੀ ਜਾਰੀ ਰਹਿਣ 'ਤੇ ਜਾਂ 15 ਸਾਲ ਤੋਂ ਘੱਟ ਹੋਣ ਜਾਂ ਰਿਜ਼ਰਵ ਸਰਵਿਸ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ 'ਤੇ, ਸਬੰਧਤ ਨਾਵਿਕ ਰਿਜ਼ਰਵਿਸਟ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇਣ ਲਈ ਨਿਯਮ 92 ਦੇ ਤਹਿਤ ਲਾਭ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ। ਕਿਉਂਕਿ, ਰਿਜ਼ਰਵਿਸਟ ਪੈਨਸ਼ਨ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ, ਉਸਨੂੰ 10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਸਰਵਿਸ ਵਿੱਚ ਭਰਤੀ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇੰਡੀਅਨ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਅਧਿਨੀਯਮਾਂ ਦੇ ਅਧਿਨੀਯਮ 6 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦਾ ਕੋਈ ਦਾਅਵਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਕਿਸੇ ਵੀ ਬਿਨੈਕਾਰ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸਰਗਰਮ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਸਰਵਿਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਸ ਲਈ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਦੇ ਸਾਹਮਣੇ ਬਿਨੈਕਾਰ ਰਿਜ਼ਰਵਿਸਟ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੀ ਰਾਹਤ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ ਸਨ।

XXXXXX

26. ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਭਰਤੀ ਦੇ ਸਮੇਂ, ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਡਰਾਫਟਿੰਗ ਦੇ ਦਾਖਲੇ ਦੇ ਅਜਿਹੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਭਰੋਸੇ ਦੀ ਅਣਹੋਂਦ ਵਿੱਚ, ਪ੍ਰੋਮਿਸਰੀ ਐਸਟੋਪੇਲ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਨੇ ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਕੁਝ ਫੈਸਲਿਆਂ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਲਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਸਹੀ ਸਿੱਟਾ ਕੱਢਿਆ ਹੈ ਕਿ ਨੇਵੀ ਅਧਿਨੀਯਮ ਭਾਗ III ਦੇ ਅਧਿਨੀਯਮ 269 ਅਤੇ ਇੰਡੀਅਨ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਤਹਿਤ ਇੰਡੀਅਨ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਤਬਾਦਲੇ ਦਾ ਕੋਈ ਆਦੇਸ਼ ਦਿੱਤੇ ਬਿਨਾਂ ਸਰਗਰਮ ਅਤੇ ਰਿਜ਼ਰਵ ਸੇਵਾਵਾਂ ਲਈ ਸਿਰਫ ਭਰਤੀ/ਦਾਖਲਾ, ਇਹ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਕਿ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਮੇਂ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਖਰੜਾ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਕੋਈ ਵਾਅਦਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਸ ਸਮੇਂ ਅਸੀਂ **ਟੀ.ਆਰ. ਦਾਸ** ਕੇਸ ਦੇ ਪੈਰਾ 31 ਨੂੰ ਦੁਬਾਰਾ ਪੇਸ਼ ਕਰਨਾ ਚਾਹਾਂਗੇ।

"31. ਮੂਲ ਬਿਨੈਕਾਰ ਦਲੀਲ ਦਿੰਦੇ ਹਨ ਕਿ ਜੇ 3-7-1976 ਦੀ ਸਰਕਾਰੀ ਨੀਤੀ ਸੇਵਾ ਕਰ ਰਹੇ ਨਾਵਿਕਾਂ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਇਸ ਦੇ ਨਤੀਜੇ

ਵਜੋਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਨੁਕਸਾਨ ਪਹੁੰਚਾਉਣ ਲਈ ਇਸ ਨੂੰ ਪਿਛਲੀ ਵਾਰ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 184-A ਦੁਆਰਾ ਇਸ ਦੀ ਮਨਾਹੀ ਹੈ। ਇਹ ਦਲੀਲ ਸਾਡੇ ਅਨੁਕੂਲ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਇਸ ਵਿੱਚ, ਸਰਕਾਰੀ ਨੀਤੀ ਦਾ ਪ੍ਰਭਾਵ 3-7-1976 ਤੋਂ ਰਿਜ਼ਰਵ ਫਲੀਟ ਸੇਵਾ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਨੂੰ ਖਰਾਬ ਕਰਨਾ ਹੈ। ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪਹਿਲਾਂ ਪਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਰਿਜ਼ਰਵ ਫਲੀਟ ਸਰਵਿਸ ਲਈ ਨਾਵਿਕਾਂ ਦਾ ਖਰੜਾ ਤਿਆਰ ਕਰਨਾ ਆਟੋਮੈਟਿਕ ਨਹੀਂ ਸੀ, ਬਲਕਿ ਕੇਸ-ਦਰ-ਕੇਸ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਸਮਰੱਥ ਅਥਾਰਟੀ ਦੁਆਰਾ ਪਾਸ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਸਪੱਸ਼ਟ ਆਦੇਸ਼ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਕਰਦਾ ਸੀ। ਨਾਵਿਕਾਂ ਕੋਲ ਰਿਜ਼ਰਵ ਫਲੀਟ ਸਰਵਿਸ ਵਿੱਚ ਰੱਖੇ ਜਾਣ ਦਾ ਕੋਈ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਜਾਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਅਧਿਕਾਰ ਨਹੀਂ ਸੀ। ਇਸ ਲਈ, 3-7-1976 ਦੀ ਨੀਤੀ ਦੇ ਕਾਰਨ ਸਰਗਰਮ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਨਾਵਿਕਾਂ ਦਾ ਕੋਈ ਅਧਿਕਾਰ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਨਹੀਂ ਹੋਇਆ ਜਾਂ ਖੋਹਿਆ ਨਹੀਂ ਗਿਆ..."

27. ਹਾਲਾਂਕਿ, ਇੱਥੇ ਇਹ ਦੱਸਣਾ ਉਚਿਤ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ **ਟੀ.ਆਰ. ਦਾਸ** ਵਿੱਚ, ਹਾਲਾਂਕਿ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਿਹਾ ਸੀ ਕਿ ਅਜਿਹੇ ਸਿੱਧੇ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸ਼ਰ ਰਿਜ਼ਰਵਿਸਟ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਹਨ, ਉਹ ਪੈਨਸ਼ਨ ਅਧਿਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਅਧਿਨਿਯਮ 95 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ। ਇਸ ਪਹਿਲੂ 'ਤੇ ਹੋਈ ਵਿਚਾਰ-ਵਟਾਂਦਰੇ ਦਾ ਸੰਬੰਧਿਤ ਹਿੱਸਾ **ਟੀ.ਆਰ. ਦਾਸ** ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਦੇ ਪੈਰਾ 34 ਅਤੇ 36 ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ ਅਤੇ ਇਹ ਪੈਰਾ ਹੇਠਾਂ ਪੜ੍ਹੇ ਗਏ ਹਨ:

[2]ਮੋਤੀਲਾਲ ਪਦਮਪਤ ਸ਼ੂਗਰ ਮਿੱਲਜ਼ ਕੰਪਨੀ ਲਿਮਟਿਡ ਬਨਾਮ ਉੱਤਰ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਰਾਜ ਅਤੇ ਹੋਰ (1979) 2 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ. 409; ਬਕੁਲ ਕਾਜੂ ਕੰਪਨੀ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਵਿਕਰੀ ਟੈਕਸ ਅਧਿਕਾਰੀ, ਕੁਇਲੋਨ ਅਤੇ ਹੋਰ (1986) 2 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ. 365

XXXXXX

"34. ਅਗਲਾ ਸਵਾਲ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਕੀ 1973 ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਨਾਵਿਕ ਪੈਨਸ਼ਨ ਅਧਿਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਅਧਿਨਿਯਮ 95 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਸਨ। ਦਰਅਸਲ, ਇਹ ਇਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਵਿਵਸਥਾ ਹੈ ਅਤੇ ਨਾਵਿਕਾਂ ਦੀ ਇਕ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਬਣਾਉਂਦੀ ਹੈ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ 'ਤੇ ਇਹ ਲਾਗੂ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਅਜਿਹੇ ਨਾਵਿਕਾਂ ਨੂੰ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇਣ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਜੋ ਇਸ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ ਆਉਂਦੇ ਹਨ। ਅਧਿਨੀਯਮ 95 ਵਿੱਚ ਦੋ ਵਿਆਪਕ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ ਨੋਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਸਭ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ, ਉਹ ਨਾਵਿਕ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਭਾਰਤੀ ਜਲ ਸੈਨਾ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਦੀ ਤਾਕਤ ਨੂੰ ਘਟਾਉਣ ਦੀ ਸਰਕਾਰੀ ਨੀਤੀ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਦਿਆਂ ਆਪਣੀਆਂ ਡਿਊਟੀਆਂ ਤੋਂ ਮੁਕਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ; ਜਾਂ ਦੂਜਾ, ਪੁਨਰਗਠਨ, ਜਿਸ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਮੁੰਦਰੀ ਜਹਾਜ਼ਾਂ ਜਾਂ ਅਦਾਰਿਆਂ ਨੂੰ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ। ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਅਧਿਨੀਯਮ 95 ਦੀ ਧਾਰਾ (1) ਨੂੰ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਲਏ ਗਏ ਨੀਤੀਗਤ ਫੈਸਲੇ ਦੇ ਪਿਛੋਕੜ ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜਿਵੇਂ ਕਿ 3-7-1976 ਦੇ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਉਸ ਤਾਰੀਖ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਸੇਵਾ ਨੂੰ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਸ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਉਕਤ ਨੀਤੀ ਦੇ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਭਾਰਤੀ ਜਲ ਸੈਨਾ ਦੇ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਦੀ ਤਾਕਤ ਨੂੰ ਉਸ ਹੱਦ ਤੱਕ ਘਟਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਉਕਤ ਨੀਤੀ ਦੇ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਕਿਸੇ ਵੀ ਨਾਵਿਕ ਨੂੰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ- ਕਿਉਂਕਿ ਉਹ ਸਥਾਪਨਾ ਹੁਣ ਮੌਜੂਦ ਨਹੀਂ ਸੀ ਅਤੇ ਭਾਰਤੀ ਜਲ ਸੈਨਾ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਦੀ ਤਾਕਤ ਉਸ ਹੱਦ ਤੱਕ ਘੱਟ ਗਈ ਸੀ। ਨਿਰਸੰਦੇਹ, 3-7-1976 ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਨਾਵਿਕਾਂ ਕੋਲ ਆਪਣੀ ਸਰਗਰਮ ਸੇਵਾ/ਸੂਚੀਬੱਧ ਕਰਨ ਦੀ ਮਿਆਦ ਖਤਮ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਸੇਵਾ 'ਤੇ ਬਣੇ ਰਹਿਣ ਦਾ ਵਿਕਲਪ ਸੀ। ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪਹਿਲਾਂ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਹਰੇਕ ਬਿਨੈਕਾਰ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤੀ ਪੱਤਰ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਆਦ ਨੂੰ 10 ਸਾਲ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਸਰਗਰਮ ਸੇਵਾ ਅਤੇ 10 ਸਾਲ ਬਾਅਦ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਸਰਵਿਸ ਵਜੋਂ ਦਰਸਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਬਿਨੈਕਾਰਾਂ ਅਤੇ ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਰੱਖੇ ਗਏ ਨਾਵਿਕਾਂ ਨੂੰ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ 10 ਸਾਲ ਜਾਂ 15 ਸਾਲ ਤੋਂ ਘੱਟ ਦੀ ਸੂਚੀਬੱਧ ਮਿਆਦ ਖਤਮ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਸਰਵਿਸ 'ਤੇ ਬਣੇ ਰਹਿਣ ਦਾ ਵਿਕਲਪ ਪੇਸ਼ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਇਹੀ ਕਾਰਨ ਹੈ ਕਿ ਅਜਿਹੇ ਨਾਵਿਕਾਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸਰਗਰਮ

ਸੇਵਾ/ਸੂਚੀਬੱਧ ਕਰਨ ਦੀ ਮਿਆਦ ਖਤਮ ਹੋਣ 'ਤੇ ਛੁੱਟੀ ਦੇ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਦੂਜੇ ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ, ਭਾਰਤੀ ਜਲ ਸੈਨਾ ਦੀ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਸਥਾਪਨਾ ਨੂੰ ਬੰਦ ਕਰਨ ਦੇ ਕਾਰਨ, ਮਿਤੀ 3-7-1976 ਦੀ ਨੀਤੀ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਇਸ ਨੇ ਭਾਰਤੀ ਜਲ ਸੈਨਾ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਦੀ ਤਾਕਤ ਨੂੰ ਉਸ ਹੱਦ ਤੱਕ ਘਟਾ ਦਿੱਤਾ ਹੈ।

xxx xxx xxx

XXXXXX

36. ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਮਝਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ 3-7-1976 ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਾਰੇ ਨਾਵਿਕ ਅਤੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਸਰਗਰਮ ਸੇਵਾ/ਸੂਚੀਬੱਧ ਕਰਨ ਦੀ ਮਿਆਦ 3-7-1976 ਨੂੰ ਜਾਂ ਉਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਖਤਮ ਹੋ ਗਈ ਸੀ, ਉਹ ਅਧਿਨੀਯਮ 95 ਅਧੀਨ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਪੈਨਸ਼ਨ ਲਈ ਯੋਗ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ, ਹਾਲਾਂਕਿ, ਹੋਰ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਦੇ ਅਧੀਨ। ਇਸ ਵਿੱਚ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਰੁਝੇਵਿਆਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਖਤਮ ਹੋਣ 'ਤੇ ਡਿਸਚਾਰਜ ਲੈਣ ਦੇ ਵਿਕਲਪ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਸੀ (1957 ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 16 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ) ਅਤੇ ਫਿਰ ਵੀ 3-7-1976 ਤੋਂ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਸੇਵਾ ਨੂੰ ਬੰਦ ਕਰਨ ਦੀ ਨੀਤੀ ਕਾਰਨ ਸਮਰੱਥ ਅਥਾਰਟੀ ਦੁਆਰਾ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਨੂੰ ਖਰੜਾ ਤਿਆਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਸੀ। ਅਜਿਹੇ ਨਾਵਿਕਾਂ ਦੇ ਮਾਮਲਿਆਂ (ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਦੇ ਸਾਹਮਣੇ ਅਸਲ ਬਿਨੈਕਾਰਾਂ ਤੱਕ ਸੀਮਤ ਨਹੀਂ) ਨੂੰ ਸਮਰੱਥ ਅਥਾਰਟੀ ਦੁਆਰਾ ਸਬੰਧਤ ਨਾਵਿਕ ਦੁਆਰਾ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਪਹਿਲਾਂ ਤੋਂ "ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਪੈਨਸ਼ਨ" ਦੇਣ ਅਤੇ ਬਕਾਏ ਵਿੱਚੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਅਦਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਗ੍ਰੈਚੁਟੀ ਅਤੇ ਡੈਥ-ਕਮ-ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ-ਗ੍ਰੈਚੁਟੀ (ਡੀ.ਸੀ.ਆਰ.ਜੀ.) ਦਾ ਐਡਜਸਟਮੈਂਟ ਦੇਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਭੁਗਤਾਨ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਲਈ ਤਿੰਨ ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਉਹ ਭੁਗਤਾਨ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੱਕ ਬਕਾਏ 'ਤੇ ਵਿਆਜ @ 9% ਪ੍ਰਤੀ ਸਾਲ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਣਗੇ।

28. ਇਸ ਲਈ, ਅਸੀਂ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਨੰਬਰ 1 ਦਾ ਜਵਾਬ ਨਕਾਰਾਤਮਕ ਵਿੱਚ ਦਿੰਦੇ ਹਾਂ ਅਤੇ ਮੰਨਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਦਾ 50% ਗਿਣਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਹਨ ਕਿਉਂਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਕਦੇ ਵੀ ਉਕਤ ਰਿਜ਼ਰਵ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ, ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਰਿਜ਼ਰਵਿਸਟ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਹਨ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਕੇਸਾਂ ਨੂੰ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇਣ ਲਈ ਉਸੇ ਤਰਜ਼ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਜਿਵੇਂ ਕਿ **ਟੀ.ਆਰ. ਦਾਸ** ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਵਿੱਚ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਉਕਤ ਫੈਸਲੇ ਦੇ ਪੈਰਾ 36 ਵਿੱਚ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਸਨ।

ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਨੰਬਰ 2 - ਕੀ ਬਿਨੈਕਾਰ ਨੰਬਰ 2 ਤੋਂ 5 ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਲਈ ਅਪਰੈਂਟਿਸ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸ਼ਰਾਂ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਵਿਵਹਾਰ ਕਰਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਸਨ ਕਿਉਂਕਿ ਉਹ ਦੋਵੇਂ ਆਰਟੀਫਿਸ਼ਰਾਂ ਦੀ ਇੱਕੋ ਸਮਾਨ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹਨ?

XXXXXX

ਐਕਸ ਨੇਵੀ ਡਾਇਰੈਕਟ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸਰਜ਼ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਭਾਰਤ ਸੰਘ ਅਤੇ ਹੋਰ [ਏ. ਕੇ. ਸੀਕਰੀ, ਜੇ.] 395

29. ਜਿੱਥੋਂ ਤੱਕ ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਕਰਾਂ ਦਾ ਸਬੰਧ ਹੈ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਪੈਨਸ਼ਨ ਮਿਲ ਰਹੀ ਹੈ ਅਤੇ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਹੈ ਕਿ ਕਿਉਂਕਿ ਆਰਟੀਫਿਸਰ ਇਕ ਸਮਾਨ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਹੈ, ਚਾਹੇ ਇਸ ਵਿਚ ਦਾਖਲਾ ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸਸ਼ਿਪ ਕੋਰਸ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਹੋਵੇ ਜਾਂ ਇਹ ਸਿੱਧੀ ਐਂਟਰੀ ਹੈ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿਚ) ਸਾਰੇ ਆਰਟੀਫਿਸ਼ਰਾਂ ਨਾਲ ਇਕੋ ਜਿਹਾ ਵਿਵਹਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਬਾਰੇ ਕੋਈ ਝਗੜਾ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਤੁਰੰਤ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਅਸੀਂ ਇਸ ਸਵਾਲ ਨਾਲ ਚਿੰਤਤ ਹਾਂ ਕਿ ਕੀ ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਸਿਰਫ 10 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਵੀ ਸੇਵਾ ਪੈਨਸ਼ਨ ਲਈ ਯੋਗ ਹਨ (ਕਿਉਂਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਫਲੀਟ ਰਿਜ਼ਰਵ ਦੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਮਿਆਦ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਕਰਨ ਦਾ ਹੱਕ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਕਦੇ ਖਰੜਾ ਤਿਆਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਸੀ)। ਜੇ ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸ ਆਰਟੀਫਿਸਰਾਂ ਨੂੰ ਵੀ 10 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਾਰੀ 'ਤੇ ਪੈਨਸ਼ਨ ਮਿਲ ਜਾਂਦੀ, ਤਾਂ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੀ ਦਲੀਲ ਵਿੱਚ

ਕੁਝ ਤਾਕਤ ਹੁੰਦੀ। ਪਰ ਅਜਿਹਾ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਜ਼ਿਕਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਜਿੱਥੋਂ ਤੱਕ ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਕਸਰਾਂ ਦਾ ਸਬੰਧ ਹੈ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਜਲ ਸੈਨਾ ਸਥਾਪਨਾ ਵਿੱਚ 4 ਸਾਲ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਸੀ। ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਆਰਟੀਫਿਸਰ V ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ 10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸਰਗਰਮ ਸੇਵਾ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਰੁਝੇਵਿਆਂ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਈਆਂ। ਆਰਟੀਫਿਸਰ ਪੰਜਵੀਂ ਕਲਾਸ ਦੇ ਰੈਂਕ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਸਾਲ ਬਾਅਦ, ਇਨ੍ਹਾਂ ਅਪਰੈਂਟਿਸ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸਰਾਂ ਨੂੰ ਆਰਟੀਫਿਸਰ ਐਕਟਿੰਗ ਚੌਥੀ ਕਲਾਸ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ, ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਯੋਗਤਾ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਲਈ ਚਾਰ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ ਮਿਆਦ ਗਿਣੀ ਗਈ ਹੈ। ਇਹ **ਅਨੁਜ ਕੁਮਾਰ ਡੇ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਭਾਰਤ ਸੰਘ ਅਤੇ ਹੋਰ** ਵਿੱਚ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੋਇਆ ਹੈ। ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸਰਜ਼ ਦੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ, ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਮਿਆਦ ਗਿਣਨ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਸੀ। ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਸਾਹਮਣੇ ਸਵਾਲ ਇਹ ਸੀ ਕਿ ਕੀ ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸ ਆਰਟੀਫਿਕਸਰਾਂ 'ਤੇ ਬਿਤਾਏ ਗਏ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇ ਸਮੇਂ ਨੂੰ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਲਈ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸਰਜ਼ ਦੇ ਹੱਕ ਵਿੱਚ ਸਵਾਲ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਇਹ ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸ਼ਰ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਤੀ ਸਿਖਲਾਈ ਦੀ ਮਿਆਦ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ 'ਤੇ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਬਣ ਗਏ। ਇਸ ਲਈ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਕੇਸ ਅਪੀਲਕਰਤਾ[2] ਤੋਂ ਬਿਲਕੁਲ ਵੱਖਰਾ ਹੈ ਜੋ ਡਾਇਰੈਕਟ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸ਼ਰ ਹਨ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਅਜਿਹੀ ਸਿਖਲਾਈ ਦਾ ਕੋਈ ਲਾਭ ਨਹੀਂ ਸੀ।

30. ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੇ ਵਿਦਵਾਨ ਵਕੀਲ ਦੁਆਰਾ ਇਹ ਦਲੀਲ ਦੇਣ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਕਿ **ਅਨੁਜ ਕੁਮਾਰ ਡੇ** ਨੇ ਸਹੀ ਕਾਨੂੰਨ ਨਹੀਂ ਬਣਾਇਆ ਕਿਉਂਕਿ ਪੈਨਸ਼ਨ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੀ ਗਣਨਾ ਕਰਨ ਲਈ ਸਿਖਲਾਈ ਦੀ ਮਿਆਦ ਨੂੰ ਨਹੀਂ ਗਿਣਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਸੀ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਲਈ ਅਜਿਹੀ ਦਲੀਲ ਉਠਾਉਣਾ ਖੁੱਲ੍ਹਾ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਸਭ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ, ਇਹ ਦਲੀਲ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੇ ਲਾਭ ਲਈ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ ਕਿਉਂਕਿ ਇਹ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਬਣਾਏਗੀ। ਜੇ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੀ ਦਲੀਲ ਨੂੰ ਸਹੀ ਮੰਨ ਲਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਵੀ ਇਸ ਦਾ ਇਕੋ ਇਕ ਪ੍ਰਭਾਵ ਇਹ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ

ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸਰ ਵੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਹਨ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਅਸੀਂ ਨੋਟ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੇ ਵਿਦਵਾਨ ਵਕੀਲ ਨੇ ਆਪਣੀ ਦਲੀਲ ਵਿੱਚ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਉਹ ਨਹੀਂ ਚਾਹੁੰਦਾ ਕਿ ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸਰਜ਼ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਤੋਂ ਵਾਂਝਾ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇ। ਦੂਜਾ, ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ, ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸ ਐਂਟਰੀ ਆਰਟੀਫਿਸ਼ਰਾਂ ਦੀ ਗੈਰ-ਹਾਜ਼ਰੀ ਵਿੱਚ, ਅਜਿਹੀ ਦਲੀਲ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਤੀਜਾ, **ਅਨੁਜ ਕੁਮਾਰ ਡੇ** ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਾਨੂੰਨ ਨੇ 20 ਸਾਲਾਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਦਾਇਰ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੂੰ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਨੂੰ ਪਰੇਸ਼ਾਨ ਕਰਨ ਦਾ ਕੋਈ ਕਾਰਨ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਸਾਰੇ ਕਾਰਨਾਂ ਕਰਕੇ, ਅਸੀਂ ਦਲੀਲ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਨੰਬਰ (2) ਦਾ ਜਵਾਬ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਦਿੰਦੇ ਹਾਂ।

---

[3] (1997) 1 SCC 366

XXXXXX

31. ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ, ਜਿੱਥੋਂ ਤੱਕ ਰਿਜ਼ਰਵਿਸਟ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇ ਦਾਅਵੇ ਦਾ ਸਬੰਧ ਹੈ, ਇਹ ਅਪੀਲ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇਣ ਲਈ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਨੂੰ ਉੱਪਰ ਦਿੱਤੇ ਅਨੁਸਾਰ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਲਾਗਤਾਂ ਬਾਰੇ ਕੋਈ ਆਦੇਸ਼ ਨਹੀਂ।

ਨਿਧੀ ਜੈਨ ਅਪੀਲ ਖਾਰਜ।

ਡਿਸਕਲੇਮਰ: - ਸਥਾਨਕ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਅਨੁਵਾਦ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਨਿਆ ਨਿਰਣਾਂ ਕੇਵਲ ਮੁਕਦਮੇਬਾਜ਼ਾਂ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਆਪਣੀ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਸਮਝਣ ਤੱਕ ਹੀ ਸੀਮਤ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਦਾ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਇਸਤੇਮਾਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ । ਸਾਰੇ ਵਿਹਾਰਕ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰਤ ਮੰਤਵਾਂ ਲਈ ਨਿਆ ਨਿਰਣੇ ਦਾ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਸੰਸਕਰਨ ਪ੍ਰਮਾਣਿਕ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਅਮਲ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਇਸ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ।



Prabhat Kiran, Advocate
D/923/2000
Bar Council of Delhi