[2019] 11 ਐਸ. ਸੀ. ਆਰ. 444

ਗੰਗਾ ਵਿਸ਼ਣ ਗੁਜਰਾਤੀ ਅਤੇ ਹੋਰ

ਬਨਾਮ

ਰਾਜਸਥਾਨ ਦਾ ਰਾਜ ਅਤੇ ਹੋਰ

(2019 ਦੀ ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਨੰਬਰ 6007)

21 ਅਗਸਤ, 2019

[ਡਾ. ਧਨੰਜੈ ਵਾਈ ਚੰਦਰਚੂੜ ਅਤੇ ਇੰਦਰਾ ਬੈਨਰਜੀ, ਜੇ. ਜੇ.]

ਰਾਜਸਥਾਨ ਭੂਮੀ ਮਾਲੀਆ (ਭੂਮੀ ਰਿਕਾਰਡ) ਨਿਯਮ 1957-rr. 17-ਏ, 284,347-ਏ ਅਤੇ 347-ਬੀ-ਰਾਜਸਥਾਨ ਅਧੀਨ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਹੋਰ ਸੇਵਾ ਸ਼ਰਤਾਂ) ਨਿਯਮ 1960-ਰਾਜਸਥਾਨ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਪਿਛਲੇ ਸਾਲਾਂ ਦੀਆਂ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਭਰਤੀ) ਨਿਯਮ 1972-ਰਾਜਸਥਾਨ ਅਧੀਨ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਹੋਰ ਸੇਵਾ ਸ਼ਰਤਾਂ) ਨਿਯਮ 2001-ਰਾਜ ਨੇ ਵਿਭਾਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ/ਸੀਮਤ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਆਯੋਜਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ। ਰਿਕਾਰਡਜ਼ ਇੰਸਪੈਕਟਰ (ਐੱਲ. ਆਰ. ਆਈ.) ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ-ਸਾਲ 2008-09,2009-10 ਅਤੇ 2010-11 ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ- 16,05,2013' ਤੇ, ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਵਿਭਾਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਏ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸਫਲ ਘੋਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ-ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਭਰਤੀ ਦਾ ਸਾਲ 2010-11 ਹੋਣ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਨਾਮ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ-ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ-ਹਾਲਾਂਕਿ, ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੇ ਦਾਅਵਾ ਕੀਤਾ। ਕਿ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਤੋਂ ਹੇਠਾਂ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਸੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ ਜੋ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਸਾਲ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪੈਦਾ ਹੋਈਆਂ ਸਨ ਜਿਸ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ-ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਰਾਜ ਨੇ ਇੱਕ ਆਦੇਸ਼ ਪਾਸ ਕੀਤਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਤੋਂ ਹਟਾਉਣ ਦਾ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਸੂਚੀਬੱਧ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ 2014-15 ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਅਨੁਸਾਰ ਮੰਨਣਾ-ਹਾਈ

ਕੋਰਟ ਦੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਬੈਂਚ ਨੇ ਫੈਸਲਾ ਦਿੱਤਾ ਕਿ ਖਾਲੀ ਥਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਦੇ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਸਿਰਫ਼ ਇਸ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਕਾਇਮ ਨਹੀਂ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਕਿ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਸਾਲਾਂ ਵਿੱਚ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਪੈਦਾ ਹੋਈਆਂ ਸਨ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਨਹੀਂ ਲਈ ਗਈ ਸੀ-ਅਪੀਲ' ਤੇ ਕਿਹਾ ਗਿਆਃ ਇਹ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਕਿ 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦਰਮਿਆਨ ਪਰਸਪਰ ਪ੍ਰਭਾਵ ਦਾ ਮੁੱਲਾਂਕਣ ਕਰੇ, ਖਾਸ ਤੌਰ ਉੱਤੇ, rr। 171 - 1960, 1972 ਅਤੇ 2001 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਏ, 347-ਏ ਅਤੇ 347-ਬੀ-ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦੀ ਮਿਸਾਲ ਦੀ ਇੱਕ ਇਕਸਾਰ ਲਾਈਨ ਇਸ ਸਿਧਾਂਤ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਉਸ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪਿਛੋਕੜ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਜਦੋਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਜਨਮ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਉਸੇ ਗ੍ਰੇਡ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਵਿੱਚ ਕਾਡਰ ਦੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਨੂੰ ਗ੍ਰੇਡ ਵਿੱਚ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਦਾਖਲੇ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਏ ਗਿਣਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ-r ਦੇ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਸ਼ਬਦ। 347 - ਏ, 1960 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਨੂੰ ਛੱਡਣਾ ਪਵੇਗਾ ਅਤੇ ਆਰ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। 171 - ਏ (2) ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਨਿਰੰਤਰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। 171 - ਏ (2) ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਇਹ ਸੋਧ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਸੀ, ਇਹ ਸੰਭਵ ਨਹੀਂ ਹੈ ਖਾਲੀ ਹੋਣ ਦੇ ਸਾਲ ਦੇ ਅਧਾਰ ਉੱਤੇ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਸਮਝੀ ਗਈ ਮਿਤੀ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ - r.171-ਏ (2) ਕਾਡਰ ਆਰ. 347-ਬੀ 'ਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਜਨਮ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪ੍ਰਭਾਵ ਨਾਲ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਇੱਕ ਗੈਰ-ਰੁਕਾਵਟ ਪ੍ਰਬੰਧ ਨਾਲ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ, ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਜੋ ਆਰ ਦੀਆਂ ਐਂਟਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਨਿਯਮਾਂ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ। 347 - ਬੀ 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕਿਸੇ ਵੀ ਚੀਜ਼ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ ਸ਼ਾਸਨ ਕਰੇਗਾ-ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚੋਂ 1972 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਇੱਕ ਐਂਟਰੀ ਹੈ - 1972 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਆਰ. 2 ਅਜਿਹੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜਿੱਥੇ ਭਰਤੀ ਨੂੰ ਨਿਯਮਤ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਇੱਕ ਸੇਵਾ ਨਿਯਮ "ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੋਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਭਰਤੀ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਕਰਦਾ ਹੈ" ਜਦੋਂ ਕਿ, ਭਰਤੀ ਯੂ/ਸੀ. ਐਲ. (i) ਅਤੇ (ii) r ਦਾ। 284 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਡੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ-ਕਮ-ਮੈਰਿਟ ਅਤੇ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਵਿਭਾਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ-ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਪਹਿਲੀ ਨਜ਼ਰ ਵਿੱਚ ਆਰ. 284 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਉਸ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਆਉਂਦਾ ਕਿਉਂਕਿ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਭਰਤੀ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਵਾਲੇ ਸੇਵਾ ਨਿਯਮ ਦੀ ਅਣਹੋਂਦ ਹੈ-1972 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਕੋਈ ਵਰਤੋਂ ਨਹੀਂ ਹੈ-ਇਸ ਲਈ, r.347-1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਬੀ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੀ ਸਹਾਇਤਾ ਲਈ ਨਹੀਂ ਆਵੇਗਾ-ਜਿੱਥੋਂ ਤੱਕ 2001 ਦੇ ਨਿਯਮ ਦਾ ਸਬੰਧ ਹੈ, 2001

ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਭਾਗ 5 ਵਿੱਚ ਭਰਤੀ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਇੱਕ ਸੀਮਤ ਸਥਿਤੀ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਸਥਿਤੀ ਨੂੰ ਨਹੀਂ ਸਮਝਦੀ। ਤੇਜ਼ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ-ਜਿੱਥੇ ਤੇਜ਼ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਇੱਕ ਸੀਮਤ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਆਯੋਜਿਤ ਕੀਤੀ ਜਾ ਰਹੀ ਹੈ। 35 ਦੇ 2001 ਨਿਯਮ ਪ੍ਰਬੰਧਕ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਕੋਈ ਵਰਤੋਂ ਨਹੀਂ ਹੈ - ਇਸ ਲਈ, ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਬੈਂਚ ਦੁਆਰਾ ਲਿਆ ਗਿਆ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣ ਜਾਇਜ਼ ਸੀ ਅਤੇ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦੇ ਫੈਸਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸੀ।

ਰਾਜ ਨੇ ਆਯੋਜਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਲੈਂਡ ਰਿਕਾਰਡਜ਼ ਇੰਸਪੈਕਟਰ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਵਿਭਾਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਐੱਲਆਰਆਈ)। ਸਾਲ 2008-09,2009-10 ਅਤੇ 2010-11 ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ। 16.05.2013 ਉੱਤੇ, ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਪੇਸ਼ ਹੋਏ ਵਿਭਾਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਅਤੇ ਸਫਲ ਘੋਸ਼ਿਤ ਕੀਤੇ ਗਏ। ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਸਾਲ 2012 ਵਿੱਚ 80 ਫੀਸਦੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ-ਕਮ-ਮੈਰਿਟ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ ਨਿਯੁਕਤੀ ਆਦੇਸ਼ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ, ਜਦੋਂ ਕਿ 20 ਫੀਸਦੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ 31 ਮਾਰਚ 2014 ਨੂੰ ਇੱਕ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੀਆਂ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਨ। 7.11.2013 ਉੱਤੇ, ਇੱਕ ਆਰਜ਼ੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਸੂਚੀ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਬਾਹਰ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਸੀ। 24.4.2017 ਉੱਤੇ, 1.4.2014 ਉੱਤੇ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਹੋਰ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਸੂਚੀ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੇ ਦਾਅਵਾ ਕੀਤਾ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਤੋਂ ਹੇਠਾਂ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਸੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ ਜੋ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਸਾਲ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪੈਦਾ ਹੋਈਆਂ ਸਨ। ਜਿਸ ਨੂੰ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਰਾਜ ਨੇ ਇੱਕ ਆਦੇਸ਼ ਪਾਸ ਕੀਤਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚੋਂ ਹਟਾਉਣ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ 2014-15 ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਅਨੁਸਾਰ ਮੰਨਣ ਦਾ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ। ਇਸ ਤੋਂ ਦੁਖੀ ਹੋ ਕੇ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੇ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀ। ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੇ ਗਣਨਾ ਦੀ ਮੰਗ ਕੀਤੀ ਉਸ ਸਾਲ ਦੇ ਅਧਾਰ ਉੱਤੇ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਪੈਦਾ ਹੋਈਆਂ ਸਨ। ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੂੰ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੇ ਸਿੰਗਲ ਜੱਜ ਨੇ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦਿੱਤੀ ਸੀ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਬੈਂਚ ਨੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਖਾਲੀ ਥਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਦੇ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਸਿਰਫ਼ ਇਸ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਕਾਇਮ ਨਹੀਂ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ

ਕਿ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਸਾਲਾਂ ਵਿੱਚ ਖਾਲੀ ਥਾਂਵਾਂ ਪੈਦਾ ਹੋਈਆਂ ਸਨ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਨਹੀਂ ਲਈ ਗਈ ਸੀ। ਇਸ ਲਈ, ਮੌਜੂਦਾ ਅਪੀਲਾਂ।

ਅਪੀਲਾਂ ਨੂੰ ਖਾਰਜ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, ਅਦਾਲਤ

ਨੇ ਕਿਹਾਃ 1. ਰਾਜਸਥਾਨ ਭੂਮੀ ਮਾਲੀਆ (ਭੂਮੀ ਰਿਕਾਰਡ) ਨਿਯਮ 1957 ਦਰਮਿਆਨ ਪਰਸਪਰ ਪ੍ਰਭਾਵ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ। ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਰਾਜਸਥਾਨ ਅਧੀਨ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਹੋਰ ਸੇਵਾ ਸ਼ਰਤਾਂ) ਨਿਯਮ 1960, ਰਾਜਸਥਾਨ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਪਿਛਲੇ ਸਾਲਾਂ ਦੀਆਂ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਭਰਤੀ) ਨਿਯਮ 1972 ਅਤੇ ਰਾਜਸਥਾਨ ਅਧੀਨ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਹੋਰ ਸੇਵਾ ਸ਼ਰਤਾਂ) ਨਿਯਮ 2001 ਦੇ ਨਾਲ ਨਿਯਮ 171-ਏ, 347-ਏ ਅਤੇ 347-ਬੀ। 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 347-ਏ ਅਤੇ 347-ਬੀ 22 ਸਤੰਬਰ 1977 ਨੂੰ ਸੋਧ ਦੁਆਰਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ। ਨਿਯਮ 347-ਏ. ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਤਨਖਾਹ, ਭੱਤੇ, ਪੈਨਸ਼ਨ, ਛੁੱਟੀ ਅਤੇ ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਹੋਰ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯਮਾਂ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੰਤ੍ਰਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਕਈ ਐਂਟਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਵਰਤਮਾਨ ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਹੋਰ ਨਿਯਮ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ, ਜੋ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੀ ਧਾਰਾ 309 ਦੇ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਦੇ ਤਹਿਤ ਬਣਾਏ ਗਏ ਹਨ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਆਮ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ। ਪਰਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ ਦੁਆਰਾ 1960 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਹੋਰ ਆਮ ਆਦੇਸ਼ ਜਾਂ ਸੋਧ ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਮੁਤਾਤਿਸ ਮੁਤੰਡੀਜ਼ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਹੈ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਇਸ ਦੇ ਉਲਟ ਕੋਈ ਆਦੇਸ਼ ਜਾਰੀ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਨਿਯਮ 347-ਏ ਇਹ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਗਣਿਤ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਵਿੱਚ ਓਵਰਰਾਈਡਿੰਗ ਨਹੀਂ ਹੈ ਪ੍ਰਭਾਵ ਕਿਉਂਕਿ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ ਵਾਕੰਸ਼ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦਾ ਹੈ "ਸਿਵਾਏ ਇਹਨਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਨਹੀਂ"। ਜਿੱਥੇ ਇੱਕ ਖਾਸ ਪ੍ਰਬੰਧ 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਬਣਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਜੋ ਇਸ ਲਈ ਪ੍ਰਚਲਿਤ ਹੋਵੇਗਾ। [ਪਰਾ 24] [473-D-F]

2. ਨਿਯਮ 347-ਏ ਵਿਚਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ। (1960 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਸਮੇਤ) ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਗਿਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਤੱਕ 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ। ਨਿਯਮ 171-ਏ ਇੱਕ ਅਜਿਹਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਸੀ ਜਿਸ ਉੱਤੇ ਨਿਯਮ 347-ਏ ਦੇ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਸ਼ਬਦਾਂ ਦੁਆਰਾ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਅਕਤੂਬਰ 2014 ਵਿੱਚ ਇਸ ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ, ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਨਿਯਮ 171-ਏ

(2) ਵਿੱਚ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਐੱਲ. ਆਰ. ਆਈ. ਐੱਸ. ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਜ਼ਮੀਨੀ ਰਿਕਾਰਡ ਵਿੱਚ ਅਹੁਦੇ ਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਨਿਰੰਤਰ ਕਾਰਜ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਵਿਭਾਗ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਪੋਸਟ ਵਿੱਚ ਇਹ ਵਿਵਸਥਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਕਿ ਅਜਿਹੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਕੁਦਰਤੀ ਤੌਰ ਉੱਤੇ ਦੁਰਘਟਨਾਪੂਰਨ ਜਾਂ ਅਡਹਾਕ ਨਹੀਂ ਸੀ। ਸੋਧ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਨਿਯਮ 171-ਏ ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਇੰਸਪੈਕਟਰਾਂ ਦੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਭਰਤੀ ਸਾਲ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਇਹ ਸੋਧ ਅਕਤੂਬਰ 2014 ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਹੋਈ ਸੀ। [ਪੈਰਾ 26] [474-D-F]

3. ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੇ ਵਕੀਲ ਨੇ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਕਿ 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਇੱਕ ਸਾਲ ਦੇ ਬੁੱਧੀਮਾਨ ਨਿਰਧਾਰਣ ਲਈ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੋਈ ਪ੍ਰਬੰਧ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਅਜਿਹਾ ਪ੍ਰਬੰਧ 1960 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਮੁਸ਼ਕਲ ਇਸ ਪੇਸ਼ਕਾਰੀ ਦੀ ਤਰਤੀਬ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਵਕੀਲ ਨੇ ਇਸ ਨੂੰ ਦਰਸਾਇਆ ਹੈ) ਤੱਥ ਵਿੱਚ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਦੀ ਸੋਧ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਨਿਯਮ 171-ਏ (2) ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇਹ ਇਸ ਕਾਰਨ ਹੈ ਕਿ ਨਿਯਮ 347-ਏ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਜਿੱਥੇ 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਪ੍ਰਬੰਧ ਹੈ, ਇਹ ਪ੍ਰਬੰਧ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗਾ। [ਪੈਰਾ 27] [474-G-H; 475-A]

4. 2001 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਭਾਗ 4 ਨਿਯਮ 22 ਤੋਂ 33 ਤੱਕ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ। ਭਾਗ 5 ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਭਰਤੀ ਲਈ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ। ਨਿਯਮ 13 ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ ਹਰ ਸਾਲ 1 ਅਪ੍ਰੈਲ ਨੂੰ ਇੱਕ ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ ਦੌਰਾਨ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਅਸਲ ਗਿਣਤੀ ਦਾ ਨਿਰਧਾਰਣ। ਜਿੱਥੇ ਕਿਸੇ ਅਹੁਦੇ ਨੂੰ ਇੱਕੋ ਢੰਗ ਨਾਲ ਭਰਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਉੱਥੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਉਸ ਢੰਗ ਨਾਲ ਭਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਜਿੱਥੇ ਇੱਕ ਤੋਂ ਵੱਧ ਵਿਧੀ ਨਿਰਧਾਰਤ ਅਸਾਮੀਆਂ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਵੰਡ ਦੁਆਰਾ ਭਰੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ। ਨਿਯਮ 35 ਤਰੱਕੀਆਂ ਉੱਤੇ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਨਿਯਮ 34 ਤਹਿਤ ਗਠਿਤ ਵਿਭਾਗੀ ਤਰੱਕੀ ਕਮੇਟੀ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ। ਨਿਯਮ 35 (6) ਕਮੇਟੀ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੇ ਮਾਮਲਿਆਂ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਉਸ ਸਾਲ ਦੇ ਯੋਗ ਹੁੰਦੇ ਜਿਸ ਨਾਲ ਖਾਲੀ ਥਾਂ ਸਬੰਧਤ ਹੈ, ਭਾਵੇਂ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਮੀਟਿੰਗ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਾਲ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ। ਅਜਿਹੀਆਂ ਤਰੱਕੀਆਂ ਉਸ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ ਜਿਸ ਨਾਲ ਖਾਲੀ ਥਾਂ

ਸਬੰਧਤ ਹੈ ਅਤੇ ਤਰੱਕੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਅਹੁਦੇਦਾਰ ਦੀ ਸੇਵਾ/ਤਜ਼ਰਬੇ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਉੱਚ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਗਿਣਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਜਿਸ ਦੌਰਾਨ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੇ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਅਹੁਦੇ ਦੇ ਕਰਤੱਵਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਜਿੱਥੇ ਤੇਜ਼ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਇੱਕ ਸੀਮਤ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਆਯੋਜਿਤ ਕੀਤੀ ਜਾ ਰਹੀ ਹੈ, ਉੱਥੇ ਨਿਯਮ 35 ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ। 2001 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਭਾਗ 5 ਵਿੱਚ ਭਰਤੀ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਇੱਕ ਸੀਮਤ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਸਥਿਤੀ ਨੂੰ ਨਹੀਂ ਸਮਝਦੀ। ਤੇਜ਼ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਜਾਂਚ। [ਪੈਰਾ 29] [476-D-G]

5. ਇਹ 2001 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਭਾਗ 5 ਤੋਂ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੈ। ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਨਿਯਮ 34 ਅਤੇ 35 ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਤਰੱਕੀ ਨੂੰ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਨਿਯਮ ਜੋ ਨਿਯਮ 35 (6) ਵਿੱਚ ਕਲਪਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਇੱਕ ਡੀ. ਪੀ. ਸੀ. ਦੀ ਸਰਪ੍ਰਸਤੀ ਹੇਠ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਤਰੱਕੀਆਂ ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੇ ਹਨ। ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੈ ਕਿ ਡੀ. ਪੀ. ਸੀ. ਦੇ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਵਾਲੀ ਕਲਪਨਾਤਮਕ ਗਲਪ ਉਸ ਸਾਲ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਸੱਦੀ ਗਈ ਸੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਖਾਲੀ ਥਾਂ ਪੈਦਾ ਹੋਈ ਸੀ, ਉਹਨਾਂ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਲਈ ਕੋਈ ਅਰਜ਼ੀ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਭਰਤੀ ਤੇਜ਼ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਇੱਕ ਬੁਨਿਆਦੀ ਕਾਰਨ ਹੈ ਕਿ ਡੀਮਿੰਗ ਗਲਪ ਨੂੰ ਸਥਿਤੀ ਤੱਕ ਨਹੀਂ ਵਧਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਨਿਯਮ 284 (ii) ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਨਿਯਮ 284 (ii) ਦੁਆਰਾ ਵਿਚਾਰੇ ਗਏ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਐੱਫ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਲਈ, ਇੱਕ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਨਿਯਮ 286 ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਯੋਗਤਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਨਿਯਮ 286 ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਪਟਵਾੜੀਆਂ ਨੂੰ ਮੁਕਾਬਲੇ ਵਿੱਚ ਆਉਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਪੰਜ ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਨਿਯਮ 284 (ii) ਅਧੀਨ ਜਾਂਚ। ਇੱਕ ਸਮਝੀ ਗਈ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦੇ ਸੰਮੇਲਨ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਅਜਿਹੀ ਸਥਿਤੀ ਪੈਦਾ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ ਜਿੱਥੇ ਇੱਕ ਉਮੀਦਵਾਰ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਇੱਕ ਪਿਛਲੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪ੍ਰਭਾਵੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਜਿਸ ਉੱਤੇ ਉਹ ਨਾ ਤਾਂ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਪੈਦਾ ਹੋਇਆ ਸੀ ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ ਯੋਗ ਸੀ। ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਉਸ ਪ੍ਰਭਾਵ ਲਈ ਇੱਕ ਸਪਸ਼ਟ ਕਾਨੂੰਨੀ ਪ੍ਰਬੰਧ ਦੀ ਅਣਹੋਂਦ ਵਿੱਚ, ਅਜਿਹਾ ਨਤੀਜਾ ਮਨਜ਼ੂਰ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ। [ਪੈਰਾ 30] [477-ਬੀ, ਈ-ਐਚ]

6. ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੀ ਮਿਸਾਲ ਦੀ ਇੱਕ ਇਕਸਾਰ ਲਾਈਨ ਸਿਧਾਂਤ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਕਿਸੇ ਨੂੰ ਪਿਛੋਕੜ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਉਸ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਦੋਂ

ਕਰਮਚਾਰੀ ਇੱਕ ਕਾਡਰ ਉੱਤੇ ਪੈਦਾ ਨਹੀਂ ਹੋਇਆ ਸੀ। ਇੱਕੋ ਗ੍ਰੇਡ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਨੂੰ ਗ੍ਰੇਡ ਵਿੱਚ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਦਾਖਲੇ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਗਿਣਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। [ਪੈਰਾ 31] [478-ਏ-ਬੀ]

7. ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਦੇ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ 1960 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੇ ਮੁੱਦੇ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਫੈਸਲਾ ਦਿੱਤਾ ਹੈ ਕਿ ਨਿਯਮ 347-ਏ ਦੇ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਸ਼ਬਦਾਂ ਦੇ ਮੱਦੇਨਜ਼ਰ, 1960 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਨੂੰ ਛੱਡਣਾ ਪਵੇਗਾ ਅਤੇ ਨਿਯਮ 171 ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੋਣਾ ਪਵੇਗਾ। [ਪੈਰਾ 34] [480-F-G]

8. ਪਰ ਹੁਣ ਜਿਸ ਦਲੀਲ ਦਾ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੈ, ਉਹ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਕੀ 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 347-ਬੀ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਕੋਈ ਵੱਖਰਾ ਨਤੀਜਾ ਨਿਕਲੇਗਾ। ਨਿਯਮ 347-ਬੀ ਨੂੰ ਗ਼ੈਰ-ਪਾਬੰਦੀਸ਼ੁਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਨਾਲ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਸਿੱਟੇ ਵਜੋਂ, ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਜੋ ਨਿਯਮ 347 ਦੀਆਂ ਐਂਟਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਨਿਯਮਾਂ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ - 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕਿਸੇ ਵੀ ਚੀਜ਼ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ ਸ਼ਾਸਨ ਕਰੇਗਾ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚੋਂ 1972 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਇੱਕ ਐਂਟਰੀ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ, 1972 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ। 1972 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਇੱਕ ਸਧਾਰਨ ਅਧਿਐਨ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਜਿਹੀ ਸਥਿਤੀ ਦੀ ਕਲਪਨਾ ਕਰੋ ਜਿੱਥੇ ਭਰਤੀ ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਤਰੱਕੀ ਅਤੇ ਤਰੱਕੀ ਕੋਟਾ ਡੀ. ਪੀ. ਸੀ. ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਦੀ ਅਣਹੋਂਦ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਭਰਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ, 1972 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਨਿਯਮ 2 ਵਰਤਮਾਨ ਵਰਗੀ ਸਥਿਤੀ ਉੱਤੇ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ ਜੋ 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 284 ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਹੈ। ਹੇਠ ਨਿਯਮ 284, ਕੋਈ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਨਹੀਂ ਹੈ। 1972 ਦੇ ਜੀ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਨਿਯਮ 2 ਅਜਿਹੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜਿੱਥੇ ਇੱਕ ਸੇਵਾ ਨਿਯਮ ਨਿਯੰਤ੍ਰਿਤ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਭਰਤੀ "ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੋਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਭਰਤੀ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਕਰਦੀ ਹੈ"। ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਨਿਯਮ 284 ਉਸ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਆਉਣ ਵਾਲਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਇੱਕ ਸੇਵਾ ਨਿਯਮ ਦੀ ਅਣਹੋਂਦ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸਿੱਧੇ ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। 1972

ਦੇ ਨਿਯਮ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੇ। ਇਸ ਲਈ 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਨਿਯਮ 347-ਬੀ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੀ ਸਹਾਇਤਾ ਲਈ ਨਹੀਂ ਆਵੇਗਾ। [ਪੈਰਾ 35] [480-ਐਚ; 481-ਏ-ਐਫ]

ਡਾਇਰੈਕਟ ਰਿਕਰੂਟ ਕਲਾਸ ॥ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਆਫੀਸਰਜ਼ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਬਨਾਮ ਮਹਾਰਾਸ਼ਟਰ ਰਾਜ (1990) 2 ਐੱਸ. ਸੀ. ਸੀ. 715 [1990] 2 ਐੱਸ. ਸੀ. ਆਰ. 900

ਬਿਹਾਰ ਰਾਜ ਬਨਾਮ. ਅਖੌਰੀ ਸਚਿੰਦਰ ਨਾਥ (1991) ਪੂਰਕ 1 ਐਸ. ਸੀ. ਸੀ. 334: [1991] 2 ਐੱਸ. ਸੀ. ਆਰ. 410; ਉਤਰਾਂਚਲ ਰਾਜ ਬਨਾਮ ਦਿਨੇਸ਼ ਕੁਮਾਰ ਸ਼ਰਮਾ (2007) 1 ਐਸ. ਸੀ. ਸੀ. 683 [2006] 10 ਸਪਲਿਊ. ਐਸ. ਸੀ. ਆਰ. 1; ਪਵਨ ਪ੍ਰਤਾਪ ਸਿੰਘ ਬਨਾਮ ਰੀਵਨ ਸਿੰਘ (2011) 3 ਐਸ. ਸੀ. ਸੀ. 267 ਸੀ [2011] 2 ਐਸ. ਸੀ. ਆਰ. 831; ਪੀ. ਸੁਧਾਕਰ ਰਾਓ ਬਨਾਮ ਯੂ ਗੋਵਿੰਦਾ ਰਾਓ (2013) 8 ਐੱਸ. ਸੀ. ਸੀ. 693 [2013] 13 ਐੱਸ. ਸੀ. ਆਰ. 540-'ਤੇ ਭਰੋਸਾ ਕੀਤਾ।

ਜਗਦੀਸ਼ ਪ੍ਰਸਾਦ ਬਨਾਮ. ਰਾਜਸਥਾਨ ਰਾਜ (2011) 7 ਐਸ. ਸੀ. ਸੀ. 789 [2011] 12 ਐਸ. ਸੀ. ਆਰ. 1-ਵਿਸ਼ੇਸ਼।

ਜਗਦੀਸ਼ ਐੱਚ. ਪਟਨਾਇਕ ਬਨਾਮ. ਉੜੀਸਾ ਰਾਜ (1998) 4 ਐਸ. ਸੀ. ਸੀ. 456: [1998] 2 ਐਸ. ਸੀ. ਆਰ. 676-ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ।

ਕੇਸ ਕਾਨੂੰਨ ਦਾ ਹਵਾਲਾ

[1998] 2 ਐਸ. ਸੀ. ਆਰ. 676	ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ	ਪੈਰਾ 19
[1990] 2 ਐਸ. ਸੀ. ਆਰ. 900	ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ	ਪੈਰਾ 31
ਈ [1991] 2 ਐਸ. ਸੀ. ਆਰ. 410	ਉੱਤੇ ਨਿਰਭਰ	ਪੈਰਾ 31
[2006] 10 ਪੂਰਕ. ਐੱਸ. ਸੀ. ਆਰ. 1	'ਤੇ ਨਿਰਭਰ	ਪੈਰਾ 31
[2011] 2 ਐਸ. ਸੀ. ਆਰ. 831	'ਤੇ ਭਰੋਸਾ ਕਰੋ	ਪੈਰਾ 31
[2013] 13 ਐਸ. ਸੀ. ਆਰ. 540	'ਤੇ ਭਰੋਸਾ ਕਰੋ	ਪੈਰਾ 31

[1998] 2 ਐਸ. ਸੀ. ਆਰ. 676 ਵਿਲੱਖਣ ਪੈਰਾ 32

ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਨਿਆਂਇਕ ਫੈਸਲਾਃ 2019 ਦੀ ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਨੰਬਰ 6007।

ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਅਤੇ ਆਦੇਸ਼ ਮਿਤੀ 06.08.2018 ਤੋਂ ਸਾਲ 2018 ਦੀ ਡੀ. ਬੀ. ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਅਰਜ਼ੀ ਰਿੱਟ ਨੰਬਰ 917 ਵਿੱਚ ਜੋਧਪੁਰ ਵਿਖੇ ਰਾਜਸਥਾਨ ਲਈ ਕੋਰਟ ਆਫ਼ ਜੁਡੀਕੇਚਰ।

ਨਾਲ

ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਨੰ. 6009 , 6008 ਸਾਲ 2019

ਪਾਰਸ ਕੁਹਾੜਾ, ਸਾਹਿਬ। ਯਾਦਵ., ਮੁਸ. ਸ਼ਰਧਾ ਦੇਸ਼ਮੁਖ, ਜਿਤਿਨ ਚਤੁਰਵੇਦੀ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਅਦਿਤੀ ਤ੍ਰਿਪਾਠੀ, ਸ਼ੁਨੈਬ ਹੁਸੈਨ, ਰਾਹੁਲ ਜਾਜੂ, ਅਭਿਸ਼ੇਕ ਗੁਪਤਾ, ਐਡਵਰਸ ਅਪੀਲ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਲਈ

ਡਾ. ਮਨੀਸ਼ ਸਿੰਘਵੀ, ਪੀ. ਐੱਨ. ਮਿਸ਼ਰਾ, ਮਨੇਜ ਸਵਰੂਪ, ਸੀਨੀਅਰ ਵਕੀਲ। , ਹਰਸ਼ਾ ਵਿਨੋਏ, ਸ਼ੈਲਜਾ ਨੰਦਾ ਮਿਸ਼ਰਾ, ਸਤੇਂਦਰ ਕੁਮਾਰ, ਮਿਲਿੰਦ ਕੁਮਾਰ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਚਾਰੂ ਮਾਥੁਰ, ਹਿਤੇਂਦਰ ਨਾਥ ਰਥ, ਰੋਹਿਤ ਕੇ. ਸਿੰਘ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਪ੍ਰਤਿਭਾ ਜੈਨ, ਵਕੀਲ ਜਵਾਬ ਦੇਣ ਵਾਲਿਆਂ ਲਈ।

ਅਦਾਲਤ ਦਾ ਫੈਸਲਾ

ਡਾ. ਧਨੰਜੈ ਵਾਈ ਚੰਦਰਚੂੜ, ਜੇ.

1. ਸੇਵਾ ਨਿਆਂ ਸ਼ਾਸਤਰ ਦੇ ਇੱਕ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਮੁੱਦੇ 'ਤੇ ਫੈਸਲਾ ਲੈਂਦੇ ਹੋਏ, ਰਾਜਸਥਾਨ ਦੀ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੇ ਇੱਕ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਬੈਂਚ ਨੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਅਪੀਲਾਂ ਦੇ ਇੱਕ ਸਮੂਹ ਨੂੰ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦਿੱਤੀ ਅਤੇ 19 ਅਪ੍ਰੈਲ 2018 ਦੇ ਵਿਦਵਾਨ ਸਿੰਗਲ ਜੱਜ ਦੇ ਇੱਕ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਉਲਟ ਦਿੱਤਾ। 6 ਅਗਸਤ 2018 ਦੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਬੈਂਚ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਦਾ ਨਤੀਜਾ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਵੱਲੋਂ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੀ ਧਾਰਾ 226 ਤਹਿਤ ਦਾਇਰ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਖਾਰਜ ਹੋ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਨੇ ਅਪੀਲਾਂ ਦੇ ਮੌਜੂਦਾ ਸਮੂਹ ਨੂੰ ਜਨਮ ਦਿੱਤਾ ਹੈ। ਕਿਉਂਕਿ ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੇ ਮੁੱਦੇ ਉੱਠਦੇ ਹਨ, ਇਸ ਲਈ ਸਾਰੀਆਂ ਅਪੀਲਾਂ ਦੀ ਇਕੱਠੇ ਸੁਣਵਾਈ ਕੀਤੀ ਗਈ।

2. ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਮਾਲ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਪਟਵਾੜੀ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਵਿਭਾਗ 21 ਦਸੰਬਰ 1993 ਨੂੰ। 17 ਜੂਨ 2011 ਨੂੰ, ਰਾਜਸਥਾਨ ਰਾਜ ਦੁਆਰਾ ਇੱਕ ਵਿਭਾਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਆਯੋਜਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਲੈਂਡ ਰਿਕਾਰਡਜ਼ ਇੰਸਪੈਕਟਰ 1 ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਵਿੱਚ 93 ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਚੋਣ ਲਈ ਪ੍ਰੀਖਿਆ। ਸਾਲ 2008-09 ਅਤੇ 2009-10 ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ। 28 ਜਨਵਰੀ 2013 ਨੂੰ ਇੱਕ ਤਾਜ਼ਾ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰ ਵਿੱਚ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਵਧਾ ਕੇ 155 ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ 2010-11 ਦੀਆਂ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ। 24 ਦਸੰਬਰ 2014 ਨੂੰ ਸੂਚਨਾ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਕਾਨੂੰਨ 2005 ਤਹਿਤ ਪੁੱਛੇ ਗਏ ਇੱਕ ਸਵਾਲ ਦੇ ਜਵਾਬ ਵਿੱਚ 155 ਦੀ ਸਾਲਵਾਰ ਵੰਡ ਕੀਤੀ ਗਈ। ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਨ ਜੋ ਦਰਸਾਉਂਦੀਆਂ ਹਨ ਕਿਃ

67 2008-09 ਵਿੱਚ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਪੈਦਾ ਹੋਈਆਂ; 2009-10 ਵਿੱਚ 26 ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਪੈਦਾ ਹੋਈਆਂ; ਅਤੇ 2010-11 ਵਿੱਚ 62 ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਪੈਦਾ ਹੋਈਆਂ।

3. 16 ਮਈ 2013 ਨੂੰ ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਵਿਭਾਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਏ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਐੱਲ. ਆਰ. ਆਈ. ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਸਫ਼ਲ ਐਲਾਨਿਆ ਗਿਆ। 7 ਨਵੰਬਰ 2013 ਨੂੰ 1 ਅਪ੍ਰੈਲ 2012 ਤੋਂ ਇੱਕ ਆਰਜ਼ੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਸੂਚੀ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੀ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਹਾਲਾਂਕਿ (ਆਪਣੀ ਪੇਸ਼ਕਾਰੀ ਵਿੱਚ) ਉਹ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਜੋ 2008-09,2009-10 ਅਤੇ 2010-11 ਵਿੱਚ ਪੈਦਾ ਹੋਈਆਂ ਸਨ, ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਨਾਮ ਆਰਜ਼ੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ। 31 ਮਾਰਚ 2014 ਨੂੰ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਐੱਲ. ਆਰ. ਆਈ. ਐੱਸ. ਵਜੋਂ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ ਜਿਸ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਦਿਆਂ ਉਹ ਉਸ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ। 12 ਮਾਰਚ 2015 ਨੂੰ ਰਾਜਸਥਾਨ ਮਾਲ ਬੋਰਡ 2 ਨੇ ਕੁਲੈਕਟਰ ਨੂੰ ਇੱਕ ਪੱਤਰ ਜਾਰੀ ਕਰਕੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਸੂਚੀ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਲਈ ਕਿਹਾ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ ਐੱਲ. ਆਰ. ਆਈ. ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਸਾਲ 2009-10 ਲਈ। ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੇ ਨਾਮ 1 ਅਪ੍ਰੈਲ 2012 ਨੂੰ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਪਾਏ ਗਏ ਸਨ। 11 ਜੂਨ 2015,6 ਜੁਲਾਈ 2015 ਅਤੇ 6 ਅਗਸਤ 2015 ਨੂੰ ਐਲ. ਆਰ. ਆਈ. ਐਸ. ਨੂੰ ਨਾਇਬ ਤਹਿਸੀਲਦਾਰ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੇਣ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਸਾਲ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਐਲ. ਆਰ. ਆਈ. ਦੇ ਅਹੁਦੇ' ਤੇ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਪੈਦਾ ਹੋਈਆਂ

ਸਨ। ਇਹ ਸੀ 8 ਅਕਤੂਬਰ 2014 ਦੇ ਇੱਕ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਦੇ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ ਸੀ ਜਿਸ ਦੁਆਰਾ ਰਾਜਸਥਾਨ ਲੈਂਡ ਰੈਵੇਨਿਊ (ਲੈਂਡ ਰਿਕਾਰਡਜ਼) ਨਿਯਮ 1957 3 ਦੇ ਨਿਯਮ 171-ਏ ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਤਾਂ ਜੋ ਐੱਲ. ਆਰ. ਆਈ. ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਨਿਰੰਤਰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਦੇ ਮਾਪਦੰਡ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਬਦਲਿਆ ਜਾ ਸਕੇ। ਅਪੀਲਕਰਤਾ 8 ਅਕਤੂਬਰ 2014 ਦੇ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਦੇ ਲਾਭ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਨ ਤੋਂ ਦੁਖੀ ਸਨ। ਜੋ ਸਮਝਿਆ ਗਿਆ ਸੀ ਉਸ ਤੋਂ ਦੁਖੀ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ 8 ਅਕਤੂਬਰ 2014 ਦੇ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਦਾ ਲਾਭ ਦੇਣ ਅਤੇ ਭਰਤੀ ਸਾਲ ਦੇ ਮੁਕਾਬਲੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਰੱਖਣ ਲਈ 14 ਸਤੰਬਰ 2015 ਨੂੰ ਮਾਲ ਬੋਰਡ ਦੇ ਚੇਅਰਮੈਨ ਨੂੰ ਇੱਕ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। 1 ਅਪ੍ਰੈਲ 2012 ਨੂੰ ਇੱਕ ਅੰਤਮ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਸੂਚੀ 12 ਮਈ 2016 ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਨਿਯਮ 171-ਏ (2) ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ। ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਭਰਤੀ ਦਾ ਸਾਲ 2010-11 ਹੋਣ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਨਾਮ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ।

4. ਇਸ ਨਾਲ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਰਾਜਸਥਾਨ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਅੱਗੇ ਇੱਕ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੇ ਐੱਫ ਘੋਸ਼ਣਾ ਲਈ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦੀ ਮੰਗ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ; ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਭਰਤੀ ਦੇ ਸਾਲ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਤਰੱਕੀ ਅਤੇ 12 ਮਈ 2016 ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਲਾਭਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਭਰਤੀ ਸਾਲ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਰੱਖਣਾ। 24 ਅਪ੍ਰੈਲ 2017 ਨੂੰ, 1 ਅਪ੍ਰੈਲ 2014 ਨੂੰ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਹੋਰ ਅੰਤਿਮ ਸੂਚੀ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਹੈ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਤੋਂ ਹੇਠਾਂ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਸੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਪੈਦਾ ਹੋਈਆਂ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦਾ ਸਾਲ ਜਿਸ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਦੇ ਲੰਬਿਤ ਹੋਣ ਦੌਰਾਨ, ਰਾਜਸਥਾਨ ਰਾਜ ਦੁਆਰਾ 8 ਮਈ 2017 ਨੂੰ ਇੱਕ ਆਦੇਸ਼ ਪਾਸ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਵਿਅਕਤੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ 24 ਅਪ੍ਰੈਲ 2017 ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਸੀ, ਨੂੰ ਸੂਚੀ ਨੂੰ ਹਟਾਉਣ ਦੀ ਮੰਗ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ 2014-15 ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤ ਮੰਨਿਆ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਸ ਨੇ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੇ ਸਾਹਮਣੇ ਇੱਕ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ 3 ਨੂੰ ਜਨਮ ਦਿੱਤਾ।

5. 19 ਅਪ੍ਰੈਲ 2018 ਦੇ ਇੱਕ ਫੈਸਲੇ ਦੁਆਰਾ, ਸਿੰਗਲ ਜੱਜ ਨੇ ਆਗਿਆ ਦਿੱਤੀ 17 ਜੂਨ 2011 ਅਤੇ 28 ਜਨਵਰੀ 2013 ਨੂੰ 2008-09,2009-10 ਅਤੇ 2010-11 ਦੀਆਂ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਚੁਣੇ ਗਏ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਸਮੇਤ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਸਾਲ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਰਾਜ ਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰਕੇ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ। ਸਿੰਗਲ ਜੱਜ ਨੇ ਫੈਸਲਾ ਦਿੱਤਾ ਕਿ 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 284 (2) ਤਹਿਤ ਚੁਣੇ ਗਏ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਇੱਕ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਰਾਹੀਂ ਚੁਣਿਆ ਗਿਆ ਸੀ ਜੋ ਪਟਵਾਰਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਤੱਕ ਸੀਮਤ ਸੀ।

6. ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਬੈਂਚ ਨੇ 6 ਅਗਸਤ 2018 ਨੂੰ ਅਪੀਲ ਡੀ ਵਿੱਚ ਸਿੰਗਲ ਜੱਜ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਉਲਟ ਦਿੱਤਾ ਹੈ।

7. ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਬੈਂਚ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਮੰਨਦਿਆਂ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੀ ਧਾਰਾ 136 ਤਹਿਤ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਦਿਆਂ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਵਿੱਚ ਪਹੁੰਚ ਕੀਤੀ। ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਹੋ ਗਈਆਂ ਹਨ। ਅਸੀਂ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਵੱਲੋਂ ਸੀਨੀਅਰ ਵਕੀਲ ਸ੍ਰੀ ਪਾਰਸ ਕੁਹਾੜ, ਰਾਜਸਥਾਨ ਰਾਜ ਵੱਲੋਂ ਪੇਸ਼ ਹੋਏ ਸੀਨੀਅਰ ਵਕੀਲ ਡਾ. ਮਨੀਸ਼ ਸਿੰਘਵੀ, ਸੀਨੀਅਰ ਵਕੀਲ ਸ੍ਰੀ ਪੀ. ਐੱਨ. ਮਿਸ਼ਰਾ, ਸੀਨੀਅਰ ਵਕੀਲ ਸ੍ਰੀ ਮਨੋਜ ਸਵਰੂਪ, ਸੀਨੀਅਰ ਵਕੀਲ ਅਤੇ ਸ੍ਰੀ ਹਿਤੇਂਦਰ ਨਾਥ ਰਥ, ਸ੍ਰੀ ਰੋਹਿਤ ਕੇ. ਸਿੰਘ ਅਤੇ ਮੁਕਾਬਲੇਬਾਜ਼ ਪ੍ਰਤੀਵਾਦੀਆਂ ਵੱਲੋਂ ਵਕੀਲ ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਪ੍ਰਤਿਭਾ ਜੈਨ ਨੂੰ ਸੁਣਿਆ ਹੈ।

8. ਅਪੀਲਾਂ ਦੇ ਮੌਜੂਦਾ ਸਮੂਹ ਵਿੱਚ ਵਿਵਾਦ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਤੀ ਦੀ ਕਦਰ ਕਰਨ ਲਈ, ਯੋਗ ਕਾਨੂੰਨੀ ਨੂੰ ਸਮਝਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਫਰੇਮਵਰਕ ਰਾਜਸਥਾਨ ਰਾਜ ਨੇ ਰਾਜਸਥਾਨ ਭੂਮੀ ਮਾਲੀਆ ਐਕਟ 1956 ਦੀ ਧਾਰਾ 261 (2) ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਆਪਣੀਆਂ ਸ਼ਕਤੀਆਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਦਿਆਂ ਭੂਮੀ ਮਾਲੀਆ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕੀਤੇ ਹਨ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਨਿਯਮ 284 ਐੱਲ. ਆਰ. ਆਈ. ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਚੋਣ ਦੇ ਢੰਗ ਨੂੰ ਨਿਯੰਤ੍ਰਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਵਿੱਚ ਚੋਣ ਦੀ ਕਲਪਨਾ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਸੀਨੀਆਰਤਾ-ਕਮ-ਮੈਰਿਟ ਰਾਹੀਂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਹੇਠਾਂ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਇੱਕ ਅਨੁਪਾਤ ਉਹਨਾਂ ਇਨ-ਸਰਵਿਸ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਇੱਕ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਵਿਭਾਗੀ ਪਾਸ ਕੀਤਾ ਸੀ। ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਨੂੰ ਖ਼ਤਮ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ। ਨਿਯਮ 284 ਵਿੱਚ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਸੋਧ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀਃ

22 ਸਤੰਬਰ 1977 ਨੂੰ ਇਸ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਭਰਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਸੀ। ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ (50 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ) ਅਤੇ ਸੀਨੀਅਰਤਾ-ਕਮ-ਮੈਰਿਟ (50 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ) ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ;

27 ਜੂਨ 1981 ਨੂੰ, ਸੀਨੀਅਰਤਾ-ਕਮ-ਮੈਰਿਟ ਰਾਹੀਂ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਵਧਾ ਕੇ 65 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ; 15 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਸੇਵਾ ਨਿਭਾ ਰਹੇ ਪਟਵਾੜ੍ਹੀਆਂ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਰਾਹੀਂ ਹੋਣਾ ਸੀ ਅਤੇ 20 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ

22 ਅਗਸਤ 1985 ਨੂੰ ਸੀਨੀਅਰਤਾ-ਕਮ-ਮੈਰਿਟ ਰਾਹੀਂ ਤਰੱਕੀ ਵਧਾ ਕੇ 80 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ, ਜਦੋਂ ਕਿ ਪਟਵਾਰਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਲਈ ਵਿਭਾਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਰਾਹੀਂ ਚੋਣ ਵਧਾ ਕੇ 20 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਦੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਨੂੰ ਹਟਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।

ਨਿਯਮ 284, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸੋਧਿਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਹੈਃ

284. ਸਬੰਧਤ ਕਾਡਰ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਵਿੱਚ ਸਕੂਲ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲੇ ਲਈ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਚੋਣ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀਃ -

(1) ਮਾਲ ਅਤੇ ਭੂਮੀ ਰਿਕਾਰਡ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਪਟਵਾਇਰਾਂ ਨੂੰ 80 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ ਸੀਨੀਅਰਤਾ-ਕਮ-ਮੈਰਿਟ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਕੇ।

(ii) ਇੱਕ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਜੋ ਮਾਲ (ਭੂਮੀ ਰਿਕਾਰਡ) ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪਟਵੜ੍ਹੀਆਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਤੱਕ ਸੀਮਤ ਹੋਵੇਗੀ ਜੋ ਯੋਗਤਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਦੇ ਹਨ| ਨਿਯਮ 286 ਵਿੱਚ 20 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ। ਬਸ਼ਰਤੇ ਕਿ ਅਜਿਹੇ ਪਟਵਾੜ੍ਹੀਆਂ ਲਈ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਉਮਰ ਸੀਮਾ 45 ਸਾਲ ਹੋਵੇਗੀ।

" ਨਿਯਮ 285 ਬੋਰਡ ਨੂੰ ਅਸਲ ਗਿਣਤੀ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਦਾ ਹੈ ਮਾਲ (ਭੂਮੀ ਰਿਕਾਰਡ) ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਸੇਵਾ ਨਿਭਾਅ ਰਹੇ ਪਟਵਾਇਰਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਭਰਤੀ ਕਰਕੇ ਭਰੀਆਂ ਜਾਣ ਵਾਲੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਅਤੇ ਨੰਬਰ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀਆਂ ਨੂੰ ਅਲਾਟ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

ਨਿਯਮ 286 ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦਾ ਹੈਃ

“ 286. ਯੋਗਤਾਵਾਂ-ਚੋਣ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣ ਦੇ ਚਾਹਵਾਨ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਕੋਲ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਹੋਣੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨਃ -

(i) ਕਿ ਉਹ ਮਾਲ (ਲੈਂਡ ਰਿਕਾਰਡ) ਦਾ ਪਟਵਾਰੀ ਹੈ। ਵਿਭਾਗ ਅਤੇ ਪੰਜ ਸਾਲ ਦਾ ਸੇਵਾ ਤਜਰਬਾ ਹੈ ਪਟਵਾਰੀ;

(ii) ਕਿ ਉਸਨੇ ਸੈਕੰਡਰੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਜਾਂ ਕੋਈ ਹੋਰ ਪਾਸ ਕੀਤੀ ਹੈ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ

(iii) ਉਸ ਸਕੂਲ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲੇ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੀ ਆਖਰੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਅਗਲੇ ਸਾਲ ਜਨਵਰੀ ਦੇ ਪਹਿਲੇ ਦਿਨ ਉਸ ਦੀ ਉਮਰ 45 ਸਾਲ ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਹੀਂ ਹੈ।

(iv) ਕਿ ਉਹ ਪਟਵਾਰ ਡਿਪਲੋਮਾ ਧਾਰਕ ਹੈ ਜਾਂ ਉਸ ਨੂੰ ਨਿਯਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਇਸ ਡਿਪਲੋਮਾ ਤੋਂ ਛੋਟ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ।

ਨਿਯਮ 287 ਦੁਆਰਾ ਆਯੋਜਿਤ ਕੀਤੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਮਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ ਕਰ ਰਹੇ ਪਟਵਾਰੀਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਭਰਤੀ ਲਈ ਬੋਰਡ (ਭੂਮੀ ਰਿਕਾਰਡ) ਵਿਭਾਗ ਵਿਚ ਸਿਖਲਾਈ ਸਕੂਲ ਵਿਚ ਦਾਖਲੇ ਲਈ 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਢੰਗ। ਨਿਯਮ 288 ਅਧੀਨ ਦਰਜ ਕਰਨ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਰਜ਼ੀਆਂ ਦੀ, ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਲਈ ਵਿਸ਼ੇ, ਦੀ ਇੱਕ ਸੂਚੀ ਦੀ ਤਿਆਰੀ ਕੁਆਲੀਫਾਈਂਗ ਅੰਕ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰ, ਸਕੂਲ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲਾ ਲੈਣ ਲਈ, ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ, ਸਿਖਲਾਈ ਦੌਰਾਨ ਤਨਖਾਹ, ਪਾਸ ਹੋਣ 'ਤੇ ਡਿਪਲੋਮੇ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਸਿਖਲਾਈ ਇਮਤਿਹਾਨ ਅਤੇ ਸਫਲ ਲੋਕਾਂ ਦੀ ਸੂਚੀ ਦਾ ਰੱਖ-ਰਖਾਅ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੇ ਕੁੱਲ ਅੰਕਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਪ੍ਰੀਖਿਆ| ਨਿਯਮ 299 ਵਿੱਚ ਇਹ ਵਿਵਸਥਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਕਿ ਇੱਕ ਸਾਲ ਦੀ ਪ੍ਰੋਬੇਸ਼ਨ ਮਿਆਦ ਪੂਰੀ ਹੋਣ 'ਤੇ, ਉਮੀਦਵਾਰ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਣਗੇ। ਨਿਯਮ 299 ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਸੇ ਸਾਲ ਦੇ ਤਰੱਕੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਵਿਅਕਤੀ ਉਸੇ ਸਾਲ ਦੇ ਪਟਵਡ਼ੀਆਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਸਿੱਧੇ ਭਰਤੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨਾਲੋਂ ਸੀਨੀਅਰ ਹੋਣਗੇ। ਨਿਯਮ 299 ਵਿੱਚ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਹਾਲਾਂਕਿ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਹੈ। ਨਿਯਮ 284 ਵਿੱਚ ਭਰਤੀ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

9. 22 ਸਤੰਬਰ 1977 ਨੂੰ, ਭਾਗ 5-ਏ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਦੁਆਰਾ 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਸੋਧ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਨਿਯਮ 347-ਏ ਅਤੇ 347-ਬੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ।

" 347 - ਏ. ਤਨਖਾਹ, ਛੁੱਟੀ, ਭੱਤੇ, ਪੈਨਸ਼ਨ ਆਦਿ ਦਾ ਨਿਯਮ-ਇਨ੍ਹਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਉਪਬੰਧਾਂ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ, ਪਟਵਾੜੀਆਂ, ਇੰਸਪੈਕਟਰਾਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਭੱਤੇ, ਪੈਨਸ਼ਨ, ਛੁੱਟੀ ਅਤੇ ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਹੋਰ ਸ਼ਰਤਾਂ। ਭੂਮੀ ਰਿਕਾਰਡ ਅਤੇ ਸਦਰ ਕਾਨੂੰਗੋਸ ਨੂੰ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਸੋਧੇ ਹੋਏ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੰਤ੍ਰਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾਃ -

1. ਰਾਜਸਥਾਨ ਯਾਤਰਾ ਭੱਤਾ ਨਿਯਮ, 1971;

2. ਰਾਜਸਥਾਨ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲਾਂ ਦਾ ਏਕੀਕਰਨ) ਨਿਯਮ, 1950;

3. ਰਾਜਸਥਾਨ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲਾਂ ਨੂੰ ਤਰਕਸੰਗਤ ਬਣਾਉਣਾ) ਨਿਯਮ, 1956;

4. ਰਾਜਸਥਾਨ ਸੇਵਾ ਨਿਯਮ, 1951;

5. ਰਾਜਸਥਾਨ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਸੰਸ਼ੋਧਿਤ ਤਨਖਾਹ) ਨਿਯਮ, 1961;

6 . ਰਾਜਸਥਾਨ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਨਵੀਂ ਤਨਖਾਹ) ਨਿਯਮ, 1968

7 . ਭਾਰਤ ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੀ ਧਾਰਾ 309 ਦੇ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਅਧੀਨ ਅਤੇ ਇਸ ਸਮੇਂ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਲਈ ਉਚਿਤ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਆਮ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕੋਈ ਹੋਰ ਨਿਯਮ।

8. ਰਾਜਸਥਾਨ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਹੋਰ ਆਮ ਆਦੇਸ਼ ਜਾਂ ਸੋਧ ਅਮਲਾ ਵਿਭਾਗ ਦੁਆਰਾ ਜਾਰੀ ਅਧੀਨ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਹੋਰ ਸੇਵਾ ਸ਼ਰਤਾਂ) ਨਿਯਮ 1960 ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੇ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਇਸ ਦੇ ਉਲਟ ਕੋਈ ਆਦੇਸ਼ ਜਾਰੀ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ।

ਨਿਯਮ 347-ਬੀ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈਃ

" 347 - ਬੀ ਕੁੱਝ ਵਿਭਿੰਨ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ। - ਇਨ੍ਹਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਕੁਝ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ, ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਨਿਯਮ ਪਟਵਾੜੀਆਂ, ਇੰਸਪੈਕਟਰਾਂ, ਲੈਂਡ ਰਿਕਾਰਡ ਅਤੇ ਸਦਰ ਕਾਨੂੰਗੋ ਦੀ ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਹੋਰ ਸ਼ਰਤਾਂ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੇ। ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਇਹ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀਆਂ ਹੋਰ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਉੱਤੇ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੇ ਹਨਃ -

1. ਰਾਜਸਥਾਨ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਸਰਪਲੱਸ ਪਰਸੋਨਲ ਦਾ ਸੋਖਣ) ਨਿਯਮ, 1969।

2. ਰਾਜਸਥਾਨ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਅਸਥਾਈ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਤੇ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦਾ ਨਿਰਧਾਰਣ) ਨਿਯਮ, 1972 .

3. ਰਾਜਸਥਾਨ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਪਿਛਲੇ ਸਾਲਾਂ ਦੀਆਂ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਭਰਤੀ) ਨਿਯਮ, 1972 "।

10. ਨਿਯਮ 347-ਏ ਵਿੱਚ ਇਹ ਵਿਵਸਥਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਕਿ ਐੱਫ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਉਪਬੰਧਾਂ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ, ਤਨਖਾਹ, ਭੱਤੇ, ਪੈਨਸ਼ਨ, ਛੁੱਟੀ ਅਤੇ ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਹੋਰ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨੂੰ ਅੱਠ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਅਧੀਨ ਗਿਣੇ ਗਏ ਨਿਯਮਾਂ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੰਤ੍ਰਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ। ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਰਾਜਸਥਾਨ ਅਧੀਨ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਹੋਰ ਸੇਵਾ ਸ਼ਰਤਾਂ) ਨਿਯਮ 19607 ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ। 1960 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਵੀ ਆਮ ਆਦੇਸ਼ ਜਾਂ ਸੋਧ ਲਾਗੂ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਐਂਟਰੀ 7 ਆਮ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਹੋਰ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੰਦੀ ਹੈ। ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੀ ਧਾਰਾ 309 ਦੇ ਤਹਿਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ, ਫਿਲਹਾਲ ਲਾਗੂ ਹਨ। ਨਿਯਮ 347-ਏ ਦੇ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਸ਼ਬਦ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਪ੍ਰਬੰਧ ਦੇ ਅਧੀਨ ਗਿਣੇ ਗਏ ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਦੇ ਹਨ। 1960 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ। ਦੂਜੇ ਪਾਸੇ, ਨਿਯਮ 347-ਬੀ ਵਿੱਚ 7 "1960 ਨਿਯਮ" ਓਵਰਰਾਈਡਿੰਗ ਪ੍ਰਬੰਧ ਜਿਸ ਦੇ ਤਹਿਤ 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਕੁਝ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ, ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਕੁੱਝ ਗਿਣੇ ਗਏ ਨਿਯਮਾਂ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਰਾਜਸਥਾਨ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਪਿਛਲੇ ਸਾਲਾਂ ਦੀਆਂ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਭਰਤੀ) ਨਿਯਮ 19728 ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ।

11. ਇੱਕ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਅੰਤਰ ਜਿਸ ਨੂੰ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਦੇਖਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ 347 - ਏ ਅਤੇ ਨਿਯਮ 347-ਬੀ, ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮੁੱਢਲੇ ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ ਹਨ। ਨਿਯਮ 347-'ਏ' 'ਬੀ' ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਇਸ ਸਮੀਕਰਨ ਨਾਲ ਹੁੰਦੀ ਹੈ "ਸਿਵਾਏ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਇਨ੍ਹਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਹੋਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਨਿਯਮ 347-

ਬੀ "ਇਨ੍ਹਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਕੁਝ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ" ਸਮੀਕਰਨ ਨਾਲ ਸ਼ੁਰੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਸ਼ਬਦਾਵਲੀ ਵਿੱਚ ਇਸ ਅੰਤਰ ਦੀ ਮਹੱਤਤਾ ਇਸ ਤੱਥ ਵਿੱਚ ਹੈ ਕਿ ਨਿਯਮ 347-ਏ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਨਿਯਮ ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨੂੰ ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕਰਨਗੇ ਜਦੋਂ ਤੱਕ 1960 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ 'ਸੀ' ਵਿਸ਼ੇ 'ਤੇ ਕੋਈ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਪ੍ਰਬੰਧ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ। ਦੂਜੇ ਪਾਸੇ ਨਿਯਮ 347-ਬੀ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਨਿਯਮ 1957 ਦੇ ਹੋਰ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਵਿੱਚ ਜੋ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ, ਉਸ ਦੀ ਪਰਵਾਹ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕਰਨਗੇ। ਨਿਯਮ. ਇਸ ਨੂੰ ਵੱਖਰੇ ਢੰਗ ਨਾਲ ਦੱਸਣ ਲਈ, 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 347-ਏ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ 1960 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਬਣਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਦੂਜੇ ਪਾਸੇ, ਡੀ 1957 ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 347-ਬੀ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕਿਸੇ ਵੀ ਹੋਰ ਪ੍ਰਬੰਧ ਉੱਤੇ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਪ੍ਰਭਾਵ ਹੈ। ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਨਤੀਜਾ ਹੈ ਜੋ ਨਿਯਮ 347-ਏ ਵਿੱਚ "ਇਹਨਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਕਿਸੇ ਵੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ" ਸਮੀਕਰਨ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਤੋਂ ਪੈਦਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਨਿਯਮ 347-ਬੀ ਵਿੱਚ "ਇਹਨਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕਿਸੇ ਵੀ ਚੀਜ਼ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ" ਸਮੀਕਰਨ ਤੋਂ ਵੱਖਰਾ ਹੈ। ਪਹਿਲਾ ਅਧੀਨਗੀ ਦਾ ਇੱਕ ਸੰਕੇਤ ਹੈ। ਬਾਅਦ ਵਾਲਾ ਓਵਰਰਾਈਡਿੰਗ ਪ੍ਰਭਾਵ ਦਾ ਸੰਕੇਤ ਹੈ।

12. ਹੁਣ, 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 347-ਏ ਦੀਆਂ ਐਂਟਰੀਆਂ 7 ਅਤੇ 8 ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਕਰਨਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ।

13. ਭਰਤੀ ਨੂੰ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕਰਨ ਲਈ 1960 ਦੇ ਨਿਯਮ ਬਣਾਏ ਗਏ ਸਨ ਅਤੇ ਰਾਜ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ ਹੇਠਲੀ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਹੋਰ ਸ਼ਰਤਾਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਅਸਾਮੀਆਂ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਵੱਖਰੇ ਸੇਵਾ ਨਿਯਮ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ ਜਾਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ। ਨਿਯਮ 9 ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਹਰ ਸਾਲ 1 ਅਪ੍ਰੈਲ ਨੂੰ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦਾ ਸਾਲ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਰਧਾਰਣ ਕਰਨ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ। 1960 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 9 ਵਿੱਚ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈਃ

9. ਅਸਾਮੀਆਂ ਦਾ ਨਿਰਧਾਰਣਃ - (1) (a) ਇਨ੍ਹਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ, ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਥਾਰਟੀ 1 ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰੇਗੀ ਹਰ ਸਾਲ ਅਪ੍ਰੈਲ ਵਿੱਚ, ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ ਦੌਰਾਨ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਅਸਲ ਗਿਣਤੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ।

(ਅ) ਜਿੱਥੇ ਕਿਸੇ ਅਹੁਦੇ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੇ ਅਨੁਸਾਰ ਇੱਕ ਹੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਭਰਿਆ ਜਾਣਾ ਹੈ।

(c) ਜਿੱਥੇ ਕਿਸੇ ਅਹੁਦੇ ਨੂੰ ਨਿਯਮਾਂ ਜਾਂ ਅਨੁਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਇੱਕ ਤੋਂ ਵੱਧ ਤਰੀਕਿਆਂ ਨਾਲ ਭਰਿਆ ਜਾਣਾ ਹੈ, ਦੀ ਵੰਡ ਉੱਪਰ ਧਾਰਾ (ਏ) ਦੇ ਤਹਿਤ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ, ਅਜਿਹੇ ਹਰੇਕ ਢੰਗ ਲਈ ਪਹਿਲਾਂ ਤੋਂ ਭਰੀਆਂ ਗਈਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਕੁੱਲ ਗਿਣਤੀ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਅਨੁਪਾਤ ਨੂੰ ਕਾਇਮ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਜੇ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦਾ ਕੋਈ ਹਿੱਸਾ ਉੱਪਰ ਦੱਸੇ ਢੰਗ ਨਾਲ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਵੰਡ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਬਚਿਆ ਹੈ, ਤਾਂ ਇਸ ਨੂੰ ਨਿਰੰਤਰ ਚੱਕਰਵਾਰ ਕ੍ਰਮ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਤਰੀਕਿਆਂ ਦੇ ਕੋਟੇ ਵਿੱਚ ਵੰਡਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਤਰੱਕੀ ਕੋਟੇ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ।

(2) ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਥਾਰਟੀ ਪਿਛਲੇ ਸਾਲਾਂ ਦੀਆਂ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਸਾਲ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰੇਗੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਭਰੇ ਜਾਣ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਸੀ, ਜੇ ਅਜਿਹੀਆਂ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਨ ਅਤੇ ਉਸ ਸਾਲ ਦੇ ਸ਼ੁਰੂ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਭਰੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਨ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਭਰੇ ਜਾਣ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਸੀ।

14. 2 ਮਾਰਚ 2001 ਨੂੰ, ਰਾਜਸਥਾਨ ਅਧੀਨ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਹੋਰ ਸੇਵਾ ਸ਼ਰਤਾਂ) ਨਿਯਮ 2001 9 ਨੂੰ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੀ ਧਾਰਾ 309 ਦੇ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਤਹਿਤ ਨੋਟੀਫਾਈ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। 2001 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 13 ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਹਰੇਕ ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ ਦੇ 1 ਅਪ੍ਰੈਲ ਨੂੰ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈਃ

" 13. ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦਾ ਨਿਰਧਾਰਣਃ -

(1) ਇਨ੍ਹਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ, ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਥਾਰਟੀ ਹਰ ਸਾਲ 1 ਅਪ੍ਰੈਲ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰੇਗੀ, ਅਸਲ ਗਿਣਤੀ ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ ਦੌਰਾਨ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ।

(2) ਨਿਯਮ ਜਾਂ ਅਨੁਸੂਚੀ ਵਿੱਚ, ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਉਸ ਢੰਗ ਨਾਲ ਭਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

(3) ਜਿੱਥੇ ਕਿਸੇ ਅਹੁਦੇ ਨੂੰ ਨਿਯਮਾਂ ਜਾਂ ਅਨੁਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਇੱਕ ਤੋਂ ਵੱਧ ਤਰੀਕਿਆਂ ਨਾਲ ਭਰਿਆ ਜਾਣਾ ਹੈ, ਉੱਥੇ ਉੱਪਰ ਦਿੱਤੇ ਉਪ-ਨਿਯਮ (1) ਤਹਿਤ ਨਿਰਧਾਰਤ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਵੰਡ ਅਜਿਹੇ ਹਰੇਕ ਢੰਗ ਨਾਲ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਸਮੁੱਚੇ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਅਨੁਪਾਤ ਨੂੰ ਕਾਇਮ ਰੱਖਣਾ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਭਰੀਆਂ ਹੋਈਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ। ਜੇ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦਾ ਕੋਈ ਹਿੱਸਾ ਬਚਿਆ ਹੈ, ਤਾਂ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਵੰਡ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਉੱਪਰ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਕੋਟੇ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੰਦੇ ਹੋਏ ਨਿਰੰਤਰ ਚੱਕਰ ਕ੍ਰਮ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਢੰਗ।

(4) ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਥਾਰਟੀ ਪਿਛਲੇ ਸਾਲਾਂ ਦੀਆਂ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਸਾਲ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰੇਗੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਭਰੇ ਜਾਣ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਸੀ, ਜੇ ਅਜਿਹੀਆਂ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਨ ਅਤੇ ਉਸ ਸਾਲ ਦੇ ਸ਼ੁਰੂ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਭਰੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਨ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਭਰੇ ਜਾਣ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਸੀ।

1960 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 9 (1) (ਸੀ) ਅਤੇ 2001 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 13 ਵਿੱਚ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਹਰੇਕ ਢੰਗ ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਵੰਡਣ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੈ। ਪਹਿਲੇ ਦੇ ਨਿਯਮ 9 (2) ਅਤੇ ਬਾਅਦ ਦੇ ਨਿਯਮ 13 (4) ਵਿੱਚ ਪਿਛਲੇ ਸਾਲਾਂ ਦੀਆਂ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਨਿਰਧਾਰਣ ਦੀ ਮੰਗ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਜੋ ਉਸ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਲੋੜੀਂਦੀਆਂ ਸਨ, ਪਰ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਨਹੀਂ ਭਰੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਨ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਸੀ ਭਰਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਸੀ।

ਨਿਯਮ 35 ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਯੋਗਤਾ, ਮਾਪਦੰਡ ਅਤੇ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੀ ਗੱਲ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਨਿਯਮ 35, ਜਿੱਥੋਂ ਤੱਕ ਸਮੱਗਰੀ ਹੈ, ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਹੈਃ

" 35. ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਯੋਗਤਾ, ਮਾਪਦੰਡ ਅਤੇ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਃ -

(1) ਜਿਵੇਂ ਹੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਥਾਰਟੀ ਨੇ ਨੰਬਰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਇਹਨਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 13 ਦੇ ਅਧੀਨ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਅਤੇ ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇੱਕ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਪਦਉੱਨਤੀ ਦੁਆਰਾ ਭਰੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਅਹੁਦਿਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ, ਇਹ ਹੋਵੇਗੀ ਉਪ-ਨਿਯਮ (4) ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ, ਇੱਕ ਸਹੀ ਅਤੇ ਸੰਪੂਰਨ ਤਿਆਰ ਕਰੋ ਸਭ ਤੋਂ ਸੀਨੀਅਰ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਸੂਚੀ ਜੋ ਇਸ ਅਧੀਨ ਯੋਗ ਅਤੇ ਯੋਗ ਹਨ ਸਬੰਧਤ ਪੋਸਟਾਂ ਦੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀਆਂ ਲਈ ਇਹ ਨਿਯਮ|

2. ਅਨੁਸੂਚੀ ਦੇ ਕਾਲਮ 6 ਵਿੱਚ ਗਿਣੇ ਗਏ ਵਿਅਕਤੀ ਕਾਲਮ 4 ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਵਿਰੁੱਧ ਨਿਰਧਾਰਤ ਅਹੁਦਿਆਂ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਣਗੇ, ਬਸ਼ਰਤੇ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਕੋਲ ਚੋਣ ਦੇ ਸਾਲ ਦੇ ਅਪ੍ਰੈਲ ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਪਹਿਲੇ ਦਿਨ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਯੋਗਤਾ ਅਤੇ ਤਜਰਬਾ ਹੋਵੇ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਕਾਲਮ 7 ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

(6) ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਅਗਲੇ ਸਾਲ, ਇਹਨਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਕਿਸੇ ਵੀ ਪਿਛਲੇ ਸਾਲ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਤਹਿਤ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਨਿਯਮ 14 ਜੋ ਕਿ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਭਰੇ ਜਾਣੇ ਸਨ, ਕਮੇਟੀ ਅਜਿਹੇ ਸਾਰੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੇ ਕੇਸਾਂ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰੇਗੀ ਜੋ ਜਿਸ ਸਾਲ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਹਨ, ਉਸ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਯੋਗ ਹੋ ਗਏ ਹੋਣਗੇ ਇਸ ਸਾਲ ਦੀ ਪਰਵਾਹ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਦੀ ਮੀਟਿੰਗ ਹੋਈ ਹੈ ਕਮੇਟੀ ਦਾ ਆਯੋਜਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਅਜਿਹੀਆਂ ਤਰੱਕੀਆਂ ਹੋਣਗੀਆਂ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਮਾਪਦੰਡ ਅਤੇ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੰਤ੍ਰਿਤ ਉਸ ਖਾਸ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਸੀ ਜਿਸ ਨਾਲ ਅਸਾਮੀਆਂ ਸੰਬੰਧਿਤ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਅਹੁਦੇਦਾਰ ਦੀ ਸੇਵਾ/ਅਨੁਭਵ ਇਸ ਲਈ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਕਿਸੇ ਲਈ ਉੱਚ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਜਿਸ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਉਸਨੇ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਹੈ ਉਸ ਅਹੁਦੇ ਦੀ ਡਿਊਟੀ ਜਿਸ 'ਤੇ ਉਹ/ਉਸ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਸੀ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ, ਗਿਣੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਇੱਕ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਜਿਸ ਕੋਲ ਹੈ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਉਸ ਨੂੰ ਉਸ ਤਨਖ਼ਾਹ 'ਤੇ ਦੁਬਾਰਾ ਤੈਅ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜੋ ਉਹ/ਉਸਨੂੰ ਹੈ ਉਸਦੀ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਸਮੇਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇਗੀ ਪਰ ਨਹੀਂ ਤਨਖ਼ਾਹ ਦੇ ਬਕਾਏ ਉਸ ਨੂੰ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣਗੇ..."

(ਜ਼ੋਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ)

2001 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 13 ਦੇ ਤਹਿਤ, ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਹਰ ਸਾਲ ਅਪ੍ਰੈਲ ਦੇ ਪਹਿਲੇ ਦਿਨ ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ ਦੌਰਾਨ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਅਸਲ ਗਿਣਤੀ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਜਦੋਂ ਕਿਸੇ ਅਹੁਦੇ ਨੂੰ ਇੱਕ ਤੋਂ ਵੱਧ ਤਰੀਕਿਆਂ ਨਾਲ ਭਰਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਅਨੁਪਾਤ ਨੂੰ ਕਾਇਮ ਰੱਖ ਕੇ ਅਜਿਹੇ ਹਰੇਕ ਢੰਗ ਨਾਲ ਵੰਡਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਅਜਿਹੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਜੋ ਪਿਛਲੇ ਸਾਲਾਂ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਭਰੀਆਂ ਜਾਣੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਸਨ, ਪਰ ਜੋ ਪਹਿਲਾਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਨ ਅਤੇ ਭਰੀਆਂ ਨਹੀਂ ਗਈਆਂ ਸਨ, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਵੀ ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਪੱਕਾ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਨਿਯਮ 35 (2) ਦੇ ਤਹਿਤ, ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਨੂੰ ਚੋਣ ਦੇ ਸਾਲ ਦੇ ਅਪ੍ਰੈਲ ਦੇ ਪਹਿਲੇ ਦਿਨ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਯੋਗਤਾ ਅਤੇ ਤਜ਼ਰਬੇ ਦੇ ਕਬਜ਼ੇ ਦੇ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਨਿਯਮ 35 ਦੇ ਉਪ-ਨਿਯਮ (6) ਦੇ ਤਹਿਤ, ਜਿੱਥੇ ਪਿਛਲੇ ਸਾਲ ਦੀਆਂ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਭਰੇ ਜਾਣ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਵਜੋਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਕਮੇਟੀ ਨੂੰ ਆਦੇਸ਼ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਅਜਿਹੇ ਸਾਰੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰੇ ਜੋ ਉਸ ਸਾਲ ਦੇ ਯੋਗ ਹੁੰਦੇ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਸਬੰਧਤ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ, ਭਾਵੇਂ ਮੀਟਿੰਗ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਹੋਵੇ। ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਮਾਪਦੰਡ ਅਤੇ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਉਸ ਸਾਲ ਲਈ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਜਿਸ ਨਾਲ ਖਾਲੀ ਥਾਂ ਸਬੰਧਤ ਹੈ, ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਗੱਲ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਜਿਸ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਉਸ ਦੀ ਸੇਵਾ ਜਾਂ ਅਨੁਭਵ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਉੱਚ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਗਿਣਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਜਿਸ ਦੌਰਾਨ ਐੱਫ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੇ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਅਹੁਦੇ ਦੇ ਕਰਤੱਵਾਂ ਦਾ ਪਾਲਣ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਜਦੋਂ ਕਿ ਤਰੱਕੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਮੁੜ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ, ਤਨਖਾਹ ਦਾ ਕੋਈ ਬਕਾਇਆ ਦੇਣ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਨਹੀਂ ਹੈ।

15. 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 347-ਬੀ ਵਿੱਚ 1972 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। 1972 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਛੇ ਨਿਯਮ ਸ਼ਾਮਲ ਸਨ, ਜੋ ਹੇਠਾਂ ਜੀ ਕੱਢੇ ਗਏ ਹਨਃ

" 1. ਛੋਟਾ ਸਿਰਲੇਖ ਅਤੇ ਸ਼ੁਰੂਆਤ

(1) ਇਨ੍ਹਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ ਰਾਜਸਥਾਨ ਸੇਵਾਵਾਂ ਕਿਹਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ (ਪਿਛਲੇ ਸਾਲਾਂ ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਭਰਤੀ) ਨਿਯਮ, 1972।

(2) ਉਹ ਤੁਰੰਤ ਲਾਗੂ ਹੋ ਜਾਣਗੇ।

2. ਜਿੱਥੇ ਭਾਰਤ ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੀ ਧਾਰਾ 309 ਦੇ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਤਹਿਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਸੇਵਾ ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਨੂੰ ਨਿਯੰਤ੍ਰਿਤ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਇੱਕ ਸੇਵਾ ਨਿਯਮ, ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੋਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਭਰਤੀ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਜਿੱਥੇ ਨਿਯਮ ਦੇ ਤਹਿਤ ਨਿਯੁਕਤ ਬੀ ਵਿਭਾਗੀ ਤਰੱਕੀ ਕਮੇਟੀ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਦੀ ਅਣਹੋਂਦ ਵਿੱਚ ਪਿਛਲੇ ਸਾਲ ਦਾ ਕੋਈ ਤਰੱਕੀ ਕੋਟਾ ਨਹੀਂ ਭਰਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਸੇਵਾ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਉਹਨਾਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰੇਗਾ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਭਰੇ ਜਾਣ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਸੀ ਜਿਸ ਦੇ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ ਸਾਲ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਭਰੀਆਂ ਜਾਣੀਆਂ ਹਨ।

3. ਨਿਯਮ 2 ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਸੇਵਾ ਨਿਯਮਾਂ ਤਹਿਤ ਨਿਯੁਕਤ ਵਿਭਾਗੀ ਤਰੱਕੀ ਕਮੇਟੀ ਤਿੰਨ ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ-ਅੰਦਰ ਆਪਣੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਕਰੇਗੀ ਜਿਸ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਸਮਰੱਥ ਅਧਿਕਾਰੀ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਨਿਯਮ ਤਹਿਤ ਪਿਛਲੇ ਸਾਲਾਂ ਦੀਆਂ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦਾ ਸਾਲ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਉੱਤੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਿਭਾਗੀ ਤਰੱਕੀ ਕਮੇਟੀ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਦਿਆਂ ਨਿਯਮ 2 ਤਹਿਤ ਨਿਰਧਾਰਤ ਸਾਲ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਤਰੱਕੀ ਕੋਟੇ ਦੀਆਂ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ ਨਿਯੁਕਤੀ ਕਰੇਗਾ।

4. ਜਦੋਂ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨਿਯਮ 3 ਦੇ ਤਹਿਤ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤੀ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਇਹ ਉਸ ਸਾਲ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰੇਗਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਅਜਿਹੀ ਤਰੱਕੀ ਈ ਕੀਤੀ ਗਈ ਮੰਨੀ ਜਾਵੇਗੀ।

5. ਜਿੱਥੇ ਤਰੱਕੀ ਕੋਟੇ ਵਿੱਚ ਉਸ ਤੋਂ ਇੱਕ ਸਾਲ ਪਹਿਲਾਂ ਕੋਈ ਖਾਲੀ ਥਾਂ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤੀ ਵਿਭਾਗੀ ਤਰੱਕੀ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ 'ਤੇ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਉਸ ਸਾਲ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਕੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਆਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਕਰਨਗੇ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਅਜਿਹੀ ਤਰੱਕੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਮੰਨੀ ਜਾਵੇਗੀ।

6. ਜਿੱਥੇ ਨਿਯਮ 3 ਦੇ ਤਹਿਤ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਕੋਈ ਨਿਯੁਕਤੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਜਾਂ ਜਿੱਥੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੇ ਨਿਯਮ 5 ਦੇ ਤਹਿਤ ਤਰੱਕੀ ਦਾ ਸਾਲ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਹੈ, ਉਹ ਵਿਅਕਤੀ ਜਿਸ ਨੂੰ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਉਹ ਕਿਸੇ ਵੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਬਕਾਏ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕਰਨ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ ਜਿਸ ਦੌਰਾਨ ਉਸ ਨੇ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਉਸ ਅਹੁਦੇ ਦੇ ਕਰਤੱਵਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਸ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ।

ਨਿਯਮ 2 ਇੱਕ ਅਜਿਹੀ ਸਥਿਤੀ ਉੱਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਨਿਯਮ ਬਣਾਏ ਗਏ ਹਨ। ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯਮਤ ਕਰਨ ਲਈ ਅਨੁਛੇਦ 309 ਦੇ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਦੇ ਤਹਿਤ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੋਵਾਂ ਲਈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਜਿੱਥੇ ਵਿਭਾਗੀ ਤਰੱਕੀ ਕਮੇਟੀ 10 ਦੀ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ ਦੀ ਅਣਹੋਂਦ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਵੀ ਪਿਛਲੇ ਸਾਲ ਦਾ ਤਰੱਕੀ ਕੋਟਾ ਨਹੀਂ ਭਰਿਆ ਜਾਂਦਾ, ਤਾਂ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਲੋੜੀਂਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨੀਆਂ ਪੈਂਦੀਆਂ ਹਨ। ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਭਰਿਆ ਜਾਣਾ। ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਡੀ. ਪੀ. ਸੀ. ਨੂੰ ਸਮਰੱਥ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਦੇ ਤਿੰਨ ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ-ਅੰਦਰ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਅਤੇ ਸਾਲ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਕੇ ਆਪਣੀ

ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕਰਨੀ ਪਵੇਗੀ। ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਫਿਰ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤੀ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਨਿਯਮ 2 ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਸਾਲ ਸੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਤਰੱਕੀ ਕੋਟੇ ਦੀਆਂ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀ। ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯਮ 3 ਦੇ ਤਹਿਤ ਨਿਯੁਕਤੀ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ, ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਉਸ ਸਾਲ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਮੰਨੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਸਿੱਟੇ ਵਜੋਂ, ਜਿੱਥੇ ਪਿਛਲੇ ਸਾਲ ਤਰੱਕੀ ਕੋਟੇ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਖਾਲੀ ਥਾਂ ਸੀ, ਉਸ ਸਾਲ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ, ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਉਹ ਸਾਲ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨਾ ਹੋਵੇਗਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਮੰਨੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਅਜਿਹੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਉਸ ਮਿਆਦ ਲਈ ਤਨਖਾਹ ਦਾ ਕੋਈ ਬਕਾਇਆ ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜਿਸ ਦੌਰਾਨ ਨਿਯੁਕਤ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੇ ਕੰਮ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਹੈ।

16. ਸਬੰਧਤ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਦੇ ਬਿਰਤਾਂਤ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ, 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 171-ਏ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਜੋ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹੈ। ਨਿਯਮ 171-ਏ, ਜਿੱਥੋਂ ਤੱਕ ਪਹਿਲਾਂ ਦੀ ਸਮੱਗਰੀ ਹੈ, ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਪੜ੍ਹੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਇਸ ਦੀ ਸੋਧਃ

" 171 - ਏ. ਸੀਨੀਅਰਤਾ. - (1) ਵੱਖ-ਵੱਖ ਜ਼ਿਲ੍ਹਿਆਂ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਇੰਸਪੈਕਟਰਾਂ ਦੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ, ਲੈਂਡ ਰਿਕਾਰਡ ਨੂੰ ਬੋਰਡ ਦੁਆਰਾ ਆਪਸ ਵਿੱਚ ਜੋੜਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਮਾਲ ਅਤੇ ਸਕੱਤਰ (ਭੂਮੀ ਰਿਕਾਰਡ) ਮਾਲ ਬੋਰਡ ਇੰਸਪੈਕਟਰਾਂ, ਭੂਮੀ ਦੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੀ ਇੱਕ ਤਾਜ਼ਾ ਸੂਚੀ ਬਣਾਈ ਰੱਖਣਗੇ। ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਰਿਕਾਰਡ।

(2) ਲੈਂਡ ਰਿਕਾਰਡਜ਼ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਇੰਸਪੈਕਟਰ ਲੈਂਡ ਰਿਕਾਰਡਜ਼ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਸੈਟਲਮੈਂਟ/ਕੰਸੋਲੀਡੇਸ਼ਨ/ਕਲੋਨੀਕਰਨ ਵਿਭਾਗ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਇੰਸਪੈਕਟਰ ਲੈਂਡ ਰਿਕਾਰਡਜ਼ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਉੱਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਨਿਰੰਤਰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਇੰਸਪੈਕਟਰ, ਲੈਂਡ ਰਿਕਾਰਡਜ਼ ਦੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਅਜਿਹੇ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ ਹੋਰ ਬਰਾਬਰ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਬਸ਼ਰਤੇ ਕਿ ਅਜਿਹੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੁਰਘਟਨਾਪੂਰਨ ਜਾਂ ਅਡਹਾਕ ਪ੍ਰਕਿਰਤੀ ਦੀ ਨਾ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਇਸ ਸ਼ਰਤ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੋਵੇ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਕੋਲ ਗਿਰਦਾਵਾਰ ਪਾਸ ਕਰਨ ਦਾ ਡਿਪਲੋਮਾ ਹੋਵੇ। ਕਾਨੂੰਗੋ ਪ੍ਰੀਖਿਆਃ .....
"

8 ਅਕਤੂਬਰ 2014 ਨੂੰ ਨੋਟੀਫਾਈ ਕੀਤੀ ਗਈ ਇੱਕ ਸੋਧ ਦੁਆਰਾ, ਨਿਯਮ 171-ਏ ਦੇ ਉਪ-ਏ ਨਿਯਮ 2 ਨੂੰ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਪੜ੍ਹਿਆ ਗਿਆ ਹੈਃ

" (2) ਇੰਸਪੈਕਟਰ, ਲੈਂਡ ਰਿਕਾਰਡ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦਾ ਨਿਰਧਾਰਣ ਇਸ ਅਹੁਦੇ ਉੱਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਭਰਤੀ ਸਾਲ ਦੇ ਅਧਾਰ ਉੱਤੇ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਇੰਸਪੈਕਟਰ, ਲੈਂਡ ਰਿਕਾਰਡਜ਼ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਲੈਂਡ ਰਿਕਾਰਡਜ਼ ਅਤੇ ਸੈਟਲਮੈਂਟ ਵਿਭਾਗ, ਬਸਤੀਕਰਨ ਵਿਭਾਗ ਅਤੇ ਏਕੀਕਰਨ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਇੰਸਪੈਕਟਰ। "

17. ਹੁਣ, ਇਹ ਇਸ ਪਿਛੋਕੜ ਵਿੱਚ ਹੈ ਕਿ ਮੁਕਾਬਲੇ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰ ਦੇਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਕਿਉਂਕਿ ਇਹ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਸਾਹਮਣੇ ਅਪੀਲ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਵਿਰੋਧੀ ਦਲੀਲਾਂ ਤੋਂ ਉੱਭਰਦਾ ਹੈ।

18. ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਵੱਲੋਂ ਪੇਸ਼ ਹੋਏ ਸੀਨੀਅਰ ਵਕੀਲ ਸ੍ਰੀ ਪਾਰਸ ਕੁਹਾੜ ਨੇ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾਃ

(i) ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੇ 6 ਅਗਸਤ 2018 ਦੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਬੈਂਚ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਨੇ 'ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਰੂਟ' ਦੁਆਰਾ ਚੁਣੇ ਗਏ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਇਨਕਾਰ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਹੈ। ਐੱਲ. ਆਰ. ਆਈ. ਦੀ ਪੋਸਟ, ਖਾਲੀ ਹੋਣ ਦੇ ਸਾਲ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ, ਹਾਲਾਂਕਿ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਕਮ ਮੈਰਿਟ ਦੇ ਅਧਾਰ' ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਖਾਲੀ ਹੋਣ ਦੇ ਸਾਲ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ।

(ii) ਹਾਲਾਂਕਿ ਐੱਲ. ਆਰ. ਆਈ. ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਸਾਲ 2008-09,2009-10 ਅਤੇ 2010-11 ਵਿੱਚ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਪੈਦਾ ਹੋਈਆਂ ਸਨ, ਪਰ ਚੋਣ ਸਮੇਂ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਇਹ ਅਸਾਮੀਆਂ ਸੀਨੀਅਰਤਾ-ਕਮ-ਮੈਰਿਟ ਲਈ 80 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਅਤੇ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੁਆਰਾ 20 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਦੇ ਅਨੁਪਾਤ ਵਿੱਚ ਭਰੀਆਂ ਜਾਣੀਆਂ ਸਨ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ ਚੋਣ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਸਾਲ ਅਨੁਸਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਅਤੇ ਸਾਰੇ ਤਿੰਨ ਸਾਲਾਂ ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਇਕੱਠਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। 80 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਸੀਨੀਅਰਤਾ-ਕਮ-ਮੈਰਿਟ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ ਨਿਯੁਕਤੀ ਆਦੇਸ਼ ਸਾਲ 2012 ਵਿੱਚ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ, ਜਦੋਂ ਕਿ 20 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ 31 ਮਾਰਚ 2014 ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ।

(iii) ਅਸਲ ਵਿੱਚ, 7 ਨਵੰਬਰ 2013 ਨੂੰ ਆਰਜ਼ੀ ਸੂਚੀ ਤਿਆਰ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ, ਐੱਲ. ਆਰ. ਆਈ. ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਕਮ-ਮੈਰਿਟ ਨੂੰ ਐੱਲ. ਆਰ. ਆਈ. ਐੱਸ. ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ ਅਤੇ ਖਾਲੀ ਹੋਣ ਦੇ ਸਾਲ ਦੇ ਅਧਾਰ' ਤੇ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦੀ ਆਗਿਆ ਨਹੀਂ ਸੀ।

((iv) ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਸਾਲ ਦੇ ਅਧਾਰ ਉੱਤੇ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ। ਕਾਨੂੰਨੀ ਤੌਰ 'ਤੇ 1972 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਤੋਂ ਅਤੇ 2001 ਨਿਯਮ. ਇਹ ਨਿਯਮ 'ਸਮਝੀ ਗਈ ਨਿਯੁਕਤੀ' ਲਈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਇੱਕ 'ਨਿਯੁਕਤੀ/ਅਨੁਭਵ ਦੀ ਮੰਨੀ ਗਈ ਮਿਤੀ' ਅਤੇ ਤਰੱਕੀਆਂ ਲਈ ਜੋ ਖਾਲੀ ਹੋਣ ਦੇ ਸਾਲ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹਨ;

(v) ਸੀਨੀਅਰਤਾ-ਕਮ-ਮੈਰਿਟ ਤਰੱਕੀ ਨੇ ਰਾਜਸਥਾਨ ਸਿਵਲ ਸਰਵਿਸਿਜ਼ ਅਪੀਲ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਅੱਗੇ ਇੱਕ ਪਟੀਸ਼ਨ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀ ਜਿਸ ਨੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸਾਲ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦਾ ਲਾਭ ਦੇਣ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੱਤੀ। ਬੀ. ਖਾਲੀ ਥਾਂ. ਰਾਜਸਥਾਨ ਰਾਜ ਨੇ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰ ਲਿਆ ਜਿਸ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ 2016 ਵਿੱਚ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦੀ ਅੰਤਿਮ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਉਪਰੋਕਤ ਤਰੱਕੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਉਸ ਸਾਲ ਦੇ ਅਧਾਰ ਉੱਤੇ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਖਾਲੀ ਥਾਂ ਪੈਦਾ ਹੋਈ ਸੀ; ਸੀ

(vi) ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਹਾਲਾਂਕਿ ਉਸ ਲਾਭ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਜਿਸ ਉੱਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ 4 ਸਤੰਬਰ 2015 ਨੂੰ ਬੋਰਡ ਨੂੰ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਕੀਤੀ ਸੀ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੀ ਧਾਰਾ 14 ਦੇ ਤਹਿਤ ਉਸ ਸਾਲ ਦੇ ਅਧਾਰ ਉੱਤੇ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦੀ ਗਣਨਾ ਵਿੱਚ ਸਮਾਨਤਾ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕੀਤਾ ਸੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਪੈਦਾ ਹੋਈਆਂ ਸਨ;

(vii) ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਦਾਇਰ ਕਰਨ ਲਈ ਮਜਬੂਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਮੁੱਦੇ ਉੱਠਦੇ ਸਨ। ਵਿਚਾਰਃ

" ਉ) ਸੀਨੀਅਰਤਾ-ਕਮ-ਮੈਰਿਟ ਅਤੇ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੁਆਰਾ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਭਰਨਾ ਜਾਂ ਨਾ ਭਰਨਾ, ਇਹ ਦੋਵੇਂ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੇ ਉਪ ਸਮੂਹ ਹਨ। ਅਤੇ

ਬੀ) ਜੇ 'ਏ' ਦਾ ਜਵਾਬ ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਹੈ, ਤਾਂ ਕੀ ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਵੀ ਉਸ ਸਾਲ ਤੋਂ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ ਜਿਸ ਵਿੱਚ 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ, 2001 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਅਤੇ 1972 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦਰਮਿਆਨ ਆਪਸੀ ਤਾਲਮੇਲ ਦੇ ਕਾਰਨ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਪੈਦਾ ਹੋਈਆਂ ਸਨ।

(viii) ਨਿਯਮ 284 ਅਧੀਨ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤੀ ਤਰੱਕੀ ਦਾ ਇੱਕ ਤਰੀਕਾ ਵੀ ਹੈ। ਇਸ ਸਥਿਤੀ ਨੂੰ ਵਿਦਵਾਨ ਸਿੰਗਲ ਜੱਜ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਦੁਆਰਾ ਅਤੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਬੈਂਚ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯਮ 284 ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦਾ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਕਰਨ 'ਤੇ ਅਪੀਲ ਵਿੱਚ ਸਵੀਕਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ;

(ix) ਤਿੰਨ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਮੌਕਿਆਂ' ਤੇ, ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਅਮਲਾ ਵਿਭਾਗ ਨੇ ਇਸ ਸਥਿਤੀ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕੀਤਾ ਕਿ ਚੋਣ ਸੀਮਤ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ 20 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀ ਦਾ ਇੱਕ ਤਰੀਕਾ ਹੈ;

(x) 1957,1960 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ 2001 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੁਆਰਾ ਰੱਦ ਅਤੇ ਬਦਲ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ) ਅਤੇ 1972 ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਪਰਸਪਰ ਪ੍ਰਭਾਵ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ, ਸਿੰਗਲ ਜੱਜ ਨੇ ਸਹੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਕਿਹਾ ਕਿ 1957 ਦੇ ਨਿਯਮ ਏ ਅਜਿਹੀ ਸਥਿਤੀ ਲਈ ਪ੍ਰਬੰਧ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਜਿੱਥੇ ਨਿਯਮ 284 ਦੇ ਤਹਿਤ ਚੋਣ ਉਸ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਪੈਦਾ ਹੋਈਆਂ ਸਨ। 1960 ਅਤੇ 1972 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਕੇ ਅਜਿਹੀ ਸਥਿਤੀ ਨੂੰ ਦੂਰ ਕਰਨ ਲਈ ਨਿਯਮ 347-ਏ ਅਤੇ 347-ਬੀ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ।

(xi) ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਬੈਂਚ ਨੇ ਫੈਸਲਾ ਦਿੱਤਾ ਕਿ ਕਿਉਂਕਿ ਨਿਯਮ 347-ਬੀ ਇੱਕ ਗ਼ੈਰ-ਇਤਰਾਜ਼ਯੋਗ ਧਾਰਾ ਨਾਲ ਸ਼ੁਰੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਇਸ ਲਈ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਨਿਯਮ ਤੋਂ ਇੱਕ ਸਿਧਾਂਤ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਦਾ ਸਵਾਲ ਨਹੀਂ ਉੱਭਰੇਗਾ ਜੇਕਰ ਉਸ ਵਿਸ਼ੇ ਉੱਤੇ ਇੱਕ ਮੂਲ ਨਿਯਮ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਬੈਂਚ ਦਾ ਇਹ ਸਿੱਟਾ ਗਲਤ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ:

(ਏ) ਨਿਯਮ 347-ਬੀ ਨੇ 1972 ਸੀ ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਿਸ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਬਾਅਦ ਵਾਲੇ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵ ਦੇਣਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ, ਭਾਵੇਂ 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਨਾਲ ਕੋਈ ਅਸੰਗਤਤਾ ਹੋਵੇ;

(b) 1957 ਦੇ ਨਿਯਮ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਨਿਰਧਾਰਣ ਅਤੇ ਸਾਲ ਅਨੁਸਾਰ ਤਰੱਕੀਆਂ ਦੇ ਆਯੋਜਨ ਬਾਰੇ ਚੁੱਪ ਹਨ;

(ਸੀ) 1972 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਨੇ ਸਾਲ ਅਨੁਸਾਰ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਸਾਲ ਅਨੁਸਾਰ ਤਰੱਕੀਆਂ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀ। ਜਿੱਥੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਅਜਿਹਾ ਕਰਨ ਲਈ ਆਪਣੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਿਹਾ ਹੈ, ਉਸ ਨੂੰ ਉਸ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਮੰਨੀ ਗਈ

ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਇੱਕ ਆਦੇਸ਼ ਜਾਰੀ ਕਰਨਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਨੂੰ ਖਾਲੀ ਥਾਂ ਪੈਦਾ ਹੋਈ। ਚੋਣ, ਜਦੋਂ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਉਸ ਸਾਲ ਦੇ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ ਹੋਵੇਗੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਪੈਦਾ ਹੋਈਆਂ ਸਨ; ਅਤੇ

(ਡੀ) 2001 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਨੇ ਉਸ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਸੇਵਾ ਦੇ ਤਜ਼ਰਬੇ ਦੀ ਇੱਕ ਮਨਘੜਤ ਗਲਪ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀ ਜਿਸ ਨੂੰ ਖਾਲੀ ਥਾਂ ਪੈਦਾ ਹੋ ਗਈ।

(xii) 1957 ਦੇ ਨਿਯਮ ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਉਪਰੋਕਤ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਚੁੱਪ ਹਨ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ, ਨਿਯਮ 347-ਏ ਅਤੇ 347-ਬੀ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਕਾਨੂੰਨੀ ਗਲਪ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਪ੍ਰਭਾਵ ਦੇਣਾ ਪਵੇਗਾ। ਕਾਨੂੰਨੀ ਗਲਪ ਬਣਾਉਣ ਵਿੱਚ ਨਿਯਮ ਬਣਾਉਣ ਵਾਲੇ ਅਧਿਕਾਰ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਜੀ ਦੀ ਗਲਤੀ ਕਾਰਨ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਮਾੜੇ ਪ੍ਰਭਾਵ ਨੂੰ ਬੇਅਸਰ ਕਰਨਾ ਹੈ ਸਰਕਾਰ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਅਤੇ ਨਿਯੁਕਤੀਆਂ ਦੇ ਸਾਲ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਰਧਾਰਣ ਕਰਨ ਦੀਆਂ ਆਪਣੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰੇਗੀ।

(xiii) ਡੀਮਿੰਗ ਗਲਪ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ, ਦੇਰ ਨਾਲ ਤਰੱਕੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਪਹਿਲਾਂ ਦੀ ਮਿਤੀ, ਤੋਂ ਤਜਰਬਾ ਲੈ ਕੇ। ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਅਜਿਹੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਉਸ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਐੱਲ. ਆਰ. ਆਈ. ਦਾ ਅਹੁਦਾ ਸੰਭਾਲਿਆ ਹੋਇਆ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਦਿਨ ਉਹ ਖਾਲੀ ਹੋਣ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਇਸ ਅਹੁਦੇ ਨੂੰ ਸੰਭਾਲਣ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਸਨ। ਇਸ ਸਥਿਤੀ ਨੂੰ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਦੁਆਰਾ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰ ਲਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਬੋਰਡ ਦੁਆਰਾ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ;

(xiv) ਨਿਯਮ 284 ਤਰੱਕੀ ਦੀਆਂ ਦੋ ਧਾਰਾਵਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈਃ ਇੱਕ ਵਾਰ ਤਰੱਕੀ ਮਿਲਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਦੋਵਾਂ ਧਾਰਾਵਾਂ ਦੇ ਤਰੱਕੀ ਇੱਕ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦਾ ਗਠਨ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਅਤੇ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੋਵਾਂ ਨੇ ਪਾਇਆ ਕਿ ਨਿਯਮ 347-ਏ ਅਤੇ ਨਿਯਮ 347-ਬੀ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ, ਐੱਲ. ਆਰ. ਆਈ. ਦੇ ਅਹੁਦੇ' ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਆਪਣੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦੀ ਗਣਨਾ ਕਰਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ ਅਤੇ ਖਾਲੀ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਅਤੇ ਤਜ਼ਰਬੇ ਦਾ ਲਾਭ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਰਾਜ ਤਰੱਕੀ ਦੀਆਂ ਦੋ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਧਾਰਾਵਾਂ ਨਾਲ ਭਿੰਨ ਵਿਵਹਾਰ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ ਕਿਉਂਕਿ ਇਹ ਧਾਰਾ 14 ਦਾ ਵਿਨਾਸ਼ਕਾਰੀ ਹੋਵੇਗਾ।

(xv) 8 ਅਕਤੂਬਰ 2014 ਨੂੰ ਨਿਯਮ 171-ਏ ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਸਪੱਸ਼ਟ. ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਦੇ ਫੈਸਲੇ 'ਤੇ ਕਾਰਵਾਈ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਨੂੰ ਅੰਤਿਮ ਰੂਪ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਦੀ ਮੰਗ ਹੈ ਕਿ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਲਾਭ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ;

(xvi) ਨਿਯਮ 347-ਏ ਅਤੇ 347-ਬੀ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਸਾਰੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਲਈ ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਵਿੱਚ ਇਕਸਾਰਤਾ ਲਿਆਉਣਾ ਹੈ। ਰਾਜ ਭਰ ਵਿੱਚ ਅਧੀਨ ਸਟਾਫ। ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ 2001 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਲਾਭ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ।

(xvii) ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ 1972 ਅਤੇ 2001 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਲਾਭ ਤੋਂ ਵਾਂਝੇ ਰੱਖਣ ਨਾਲ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਉਸ ਮਿਤੀ ਦੀ ਅਚਾਨਕ ਘਟਨਾ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਹੋਣਗੇ ਜਿਸ ਦਿਨ ਚੋਣ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਆਯੋਜਿਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ; ਅਤੇ

(xviii) ਰਾਜ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਚੋਣ ਨਾ ਕਰਨ ਅਤੇ ਸਾਲਾਂ ਤੱਕ ਦੇਰੀ ਕਰਨ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਤੋਂ ਨਹੀਂ ਬਚ ਸਕਦਾ।

19. ਉਪਰੋਕਤ ਦਲੀਲਾਂ ਦਾ ਵਿਰੋਧ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, ਡਾ. ਮਨੀਸ਼ ਸਿੰਘਵੀ, ਰਾਜਸਥਾਨ ਰਾਜ ਵੱਲੋਂ ਪੇਸ਼ ਹੋਏ ਸੀਨੀਅਰ ਵਕੀਲ ਨੇ ਕਿਹਾ:

(i) 1972 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਪੜ੍ਹਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। 1972 ਦੇ ਨਿਯਮ ਡੀ. ਪੀ. ਸੀ. ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੰਦੇ ਹਨ। ਡੀ. ਪੀ. ਸੀ. ਦਾ ਸੰਕਲਪ ਸੀਨੀਆਰਤਾ-ਕਮ-ਮੈਰਿਟ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਤਰੱਕੀਆਂ' ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਮੁਕਾਬਲੇ ਦੀਆਂ ਪ੍ਰੀਖਿਆਵਾਂ ਨਾਲ ਬਰਾਬਰੀ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ। ਉਹਨਾਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਜੋ ਯੋਗ ਹਨ ਜਾਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਕਿਸੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਡੀ. ਪੀ. ਸੀ. ਦੁਆਰਾ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਨੂੰ ਸਪਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। 1972 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਮਹੱਤਤਾ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਡੀ. ਪੀ. ਸੀ. ਸੱਦਣ ਵਿੱਚ ਦੇਰੀ ਨਾਲ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਵਾਂਝਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਜੋ ਆਪਣੇ ਜਾਇਜ਼ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦੇ ਯੋਗ ਹਨ। ਇਸ ਦੇ ਉਲਟ, ਇੱਕ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦਾ ਆਯੋਜਨ ਹੈ ਅਨਿਸ਼ਚਿਤ. ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਸਾਲ ਦਾ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਨਾਲ ਕੋਈ ਸਬੰਧ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਸਿੱਟੇ ਵਜੋਂ, ਖਾਲੀ ਹੋਣ ਦੇ ਸਾਲ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਕਲਪਨਾ ਉਹਨਾਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਤੱਕ ਸੀਮਤ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਉਸ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਸਪਸ਼ਟ ਹੋ ਗਏ ਹਨ ਜਦੋਂ ਡੀ. ਪੀ. ਸੀ. ਦੀ ਮੀਟਿੰਗ ਸੱਦੀ ਜਾਣੀ ਜ਼ਰੂਰੀ ਸੀ ਅਤੇ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆਵਾਂ ਰਾਹੀਂ ਚੁਣੇ ਗਏ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਤੱਕ ਨਹੀਂ ਫੈਲੇਗੀ। ਇੱਥੋਂ ਤੱਕ ਕਿ 2013 ਦੇ ਤਰੱਕੀਆਂ ਨੂੰ ਵੀ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਅਤੇ ਖਾਲੀ ਹੋਣ ਦੇ ਸਾਲ ਤੋਂ ਨਹੀਂ;

((2) 2001 ਦੇ ਨਿਯਮ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਕਾਰਨਾਂ ਕਰਕੇ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੇ:

(ਏ) 2001 ਦੇ ਨਿਯਮ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇਹ ਨਹੀਂ ਦੱਸਦੇ ਕਿ 1960 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ;

(ਅ) 2001 ਦੇ ਨਿਯਮ ਆਮ ਕਿਸਮ ਦੇ ਨਹੀਂ ਹਨ ਜੋ ਨਿਯਮ 347-ਏ ਦੀ ਐਂਟਰੀ 7 ਦੇ ਦਾਇਰੇ ਵਿੱਚ ਆਉਂਦੇ ਹਨ। 2001 ਦੇ ਨਿਯਮ ਅਨੁਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਈਆਂ ਗਈਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਉੱਤੇ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੇ ਹਨ। ਅਤੇ ਇੰਸਪੈਕਟਰਾਂ/ਨਾਇਬ ਤਹਿਸੀਲਦਾਰਾਂ/ਪਟਵਡ਼ੀਆਂ ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਅਨੁਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਨਹੀਂ ਹਨ। 2001 ਦੇ ਨਿਯਮ ਸਿਰਫ ਬਚੇ ਹੋਏ ਕਾਡਰਾਂ/ਸੇਵਾਵਾਂ ਨੂੰ ਕਵਰ ਕਰਨ ਲਈ ਹਨ ਜੋ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਰਾਜ/ਅਧੀਨ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਕਵਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ।

(c) 1960 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ 2001 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ ਆਮ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਨਿਯਮ ਨਹੀਂ ਕਿਹਾ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ;

(ਸ) 2001 ਦੇ ਨਿਯਮ ਨਿਯਮਿਤ/ਰਾਜ/ਅਧੀਨ/ਮੰਤਰੀ ਸੇਵਾਵਾਂ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੇ ਜੋ ਆਪਣੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ। ਰੱਦ ਕੀਤੇ ਗਏ 1960 ਦੇ ਨਿਯਮ ਜੀ ਦੇ ਨਿਯਮ 4 (ਜੀ) ਵਿੱਚ ਸਾਰੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਸ਼ਾਮਲ ਸਨ। ਰਾਜਸਥਾਨ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਵਰਗੀਕਰਣ, ਨਿਯੰਤਰਣ ਅਤੇ ਅਪੀਲ) ਨਿਯਮ 1958 ਸੀ. ਸੀ. ਏ. ਨਿਯਮ 1958| ਨਿਯਮ 1958" ਸ਼ਾਮਲ ਅਧੀਨ/ਰਾਜ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਸਾਰੀਆਂ ਨਿਯੁਕਤੀਆਂ। 2001 ਨਿਯਮ ਅਨੁਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਜ਼ਿਕਰ ਕੀਤੀਆਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਤੱਕ ਸੀਮਤ ਹਨ; ਅਤੇ

(e) ਭਾਵੇਂ 2001 ਦੇ ਨਿਯਮ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਉਹਨਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਯੋਜਨਾ ਇੱਕ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਬਾਰੇ ਵਿਚਾਰ ਨਹੀਂ ਕਰਦੀ

ਤਰੱਕੀ ਦਾ ਇੱਕ ਤਰੀਕਾ ਹੋਣਾ। 2001 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਭਾਗ IV ਤਰੱਕੀ. ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦਾ ਕੇਸ ਭਾਗ 5 ਦੇ ਅੰਦਰ ਨਹੀਂ ਆਵੇਗਾ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਾਨੂੰਨੀ ਅਧਾਰ ਦੀ ਅਣਹੋਂਦ ਵਿੱਚ, ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਪਿਛਲੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਜਾਂ ਤਰੱਕੀ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ। ਨਿਯਮ 347-ਏ 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ, ਜੇ ਕਿਸੇ ਖੇਤਰ ਉੱਤੇ ਕਬਜ਼ਾ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ 1960 ਅਤੇ 2001 ਦੇ ਨਿਯਮ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੋਣਗੇ। ਨਿਯਮ 171-ਏ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਨਿਰੰਤਰ ਕਾਰਜ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਲਈ ਸਮੱਗਰੀ ਸਮੇਂ' ਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ

(iii) ਨਿਯਮ 171-ਏ ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਜਿਸ ਨੇ "ਨਿਰੰਤਰ ਕਾਰਜ" ਸ਼ਬਦ ਨੂੰ "ਤਰੱਕੀ ਦਾ ਭਰਤੀ ਸਾਲ" ਨਾਲ ਬਦਲ ਦਿੱਤਾ ਸੀ, ਅਕਤੂਬਰ 2014 ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਜਦੋਂ ਕਿ ਮੌਜੂਦਾ ਵਿਵਾਦ 2012-13 ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹੈ। ਨਿਰੰਤਰ ਆਫੀਸ਼ੀਏਸ਼ਨ ਇੱਕ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਜੋ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਪੋਸਟ ਉੱਤੇ ਕੰਮ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇੱਕ ਡੀਮਿੰਗ ਅਨੁਭਵ ਜਾਂ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੇ ਪਿਛੋਕੜ ਦੇ ਦਾਅਵੇ ਦੀ ਧਾਰਨਾ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ। ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਹੀ ਤਰੱਕੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨਾਲ ਵੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ-ਕਮ-ਮੈਰਿਟ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਵਿਵਹਾਰ ਕੀਤਾ ਹੈ। 2014 ਅਕਤੂਬਰ ਵਿੱਚ ਨਿਯਮ 171-ਏ ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਹੀ ਸਥਿਤੀ ਬਦਲ ਗਈ ਹੈ।

(iv) ਸਾਲ ਅਨੁਸਾਰ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਆਪਣੇ ਆਪ ਵਿੱਚ ਖਾਲੀ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਨਹੀਂ ਦਿੰਦੀ ਹੈ। ਜੇ ਰਾਜ ਭਰਤੀ ਦੇ ਇੱਕ ਸਰੋਤ ਨੂੰ ਅਣਉਚਿਤ ਸਮੇਂ ਲਈ ਨਜ਼ਰਅੰਦਾਜ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਜੇ ਉਸਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਬਦਨੀਤੀ ਨਾਲ ਹੈ, ਅਦਾਲਤ ਭਰਤੀ ਦੇ ਅਣਦੇਖੇ ਸਰੋਤ ਤੋਂ ਭਰਤੀ ਕਰਨ ਲਈ ਆਦੇਸ਼ ਜਾਰੀ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਸਥਿਤੀ ਜਗਦੀਸ਼ ਸੀ. ਐਚ. ਵਿੱਚ ਸੀ। ਪਟਨਾਇਕ ਬਨਾਮ ਉੜੀਸਾ ਰਾਜ (1998) 4 ਐੱਸ. ਸੀ. ਸੀ. 456 ("ਜਗਦੀਸ਼" ਚ. ਪਟਨਾਇਕ ")। ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਕਿਸੇ ਵੀ ਦੁਰਭਾਵਨਾ ਵਿੱਚ ਰਾਜ ਨੂੰ ਅਪੀਲ ਕੀਤੀ ਗਈ ਅਤੇ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਆਯੋਜਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਤਿੰਨ ਸਾਲਾਂ ਲਈ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਇਕੱਠਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ; ਅਤੇ

(v) ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੇ ਅਨੁਛੇਦ 14 ਅਤੇ 16 ਤੋਂ ਨਿਕਲੇ ਸੇਵਾ ਨਿਆਂ ਸ਼ਾਸਤਰ ਵਿੱਚ ਇਹ ਵਿਵਸਥਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਕਿ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਨੂੰ ਮੂਲ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਗਿਣਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਜੇ ਕੋਈ ਕਾਨੂੰਨੀ ਨਿਯਮ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਇਸ ਨੂੰ ਪਿਛੋਕੜ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਬੀ ਮੰਨਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਦੀ ਰੀਟ੍ਰੋਸਪੈਕਟਿਵ ਕਾਰਵਾਈ ਸੀਨੀਆਰਤਾ, ਹਾਲਾਂਕਿ, ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤੀ ਤੱਕ ਸੀਮਤ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆਵਾਂ ਤੱਕ ਨਹੀਂ ਵਧਾਈ ਜਾ ਸਕਦੀ। ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆਵਾਂ ਵਿੱਚ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਪਿਛੋਕੜ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਕਿਉਂਕਿ ਉਹ ਨਹੀਂ ਹਨ। ਕਾਡਰ ਉੱਤੇ ਪੈਦਾ ਹੋਇਆ। ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆਵਾਂ ਦੇ ਸਰੋਤ ਤੋਂ ਲਏ ਗਏ ਉਮੀਦਵਾਰ ਪ੍ਰੋਬੇਸ਼ਨ ਅਤੇ ਪੁਸ਼ਟੀ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਮੂਲ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਕਾਡਰ ਉੱਤੇ ਪੈਦਾ ਹੁੰਦੇ ਹਨ। ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੀ ਚੋਣ ਐਲ. ਆਰ. ਆਈ. ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਪਟਵਾੜੀਆਂ ਤੋਂ ਖੁੱਲ੍ਹੀ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਜੇ ਖਾਲੀ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪਿਛੋਕੜ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ

ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਸੀ, ਤਾਂ ਇਹ ਅਜਿਹੀ ਸਥਿਤੀ ਵੱਲ ਲੈ ਜਾਵੇਗੀ ਜਿੱਥੇ ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀ ਜੋ ਖਾਲੀ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਨੂੰ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੇਣ ਦੇ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਉਸ ਨੂੰ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਮਿਲੇਗੀ। ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਕੁਝ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਫੀਡਰ ਤੋਂ ਵਿਭਾਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਭਰਤੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਕਾਡਰ. ਕਾਨੂੰਨੀ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਉਸ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪਿਛੋਕੜ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦੀ ਕਲਪਨਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਜਦੋਂ ਖਾਲੀ ਥਾਂ ਪੈਦਾ ਹੋਈ ਸੀ। ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਕਿਸੇ ਬੁਨਿਆਦੀ ਅਧਿਕਾਰ ਦਾ ਪਹਿਲੂ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ, ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀ ਮੌਲਿਕ ਅਧਿਕਾਰ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਕਰਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਕੋਈ ਉਲੰਘਣਾ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੀ। ਜੋ ਇੱਕ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦਿੰਦਾ ਹੈ, ਉਸ ਨੂੰ ਮੂਲ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

20. ਰਾਜਸਥਾਨ ਰਾਜ ਵੱਲੋਂ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਦਲੀਲਾਂ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਸ਼੍ਰੀ ਪੀ. ਐੱਨ. ਮਿਸ਼ਰਾ ਅਤੇ ਸ਼੍ਰੀ ਮਨੋਜ ਸਵਰੂਪ, ਚੋਣ ਲੜ ਰਹੇ ਪ੍ਰਤੀਵਾਦੀਆਂ ਵੱਲੋਂ ਪੇਸ਼ ਹੋਏ ਸੀਨੀਅਰ ਵਕੀਲ ਸਨ। ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾਃ

(i) ਜੀ 1957 ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 284 ਦੀ ਧਾਰਾ (i) ਅਤੇ (ii) ਦੇ ਤਹਿਤ ਭਰਤੀ ਦੋ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਧਾਰਾਵਾਂ ਤੋਂ ਹੁੰਦੀ ਹੈਃ ਖੰਡ (1) ਸੀਨੀਅਰਤਾ-ਕਮ-ਮੈਰਿਟ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਜਦੋਂ ਕਿ ਖੰਡ (2) ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਵਿਭਾਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਨਿਯਮ 284(ii) ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੰਤ੍ਰਿਤ ਅਤੇ ਸਿਰਫ਼ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਲੋਕਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਪਟਵਾਰੀ ਜੋ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਨਿਯਮ 286 ਦੇ ਅਧੀਨ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਆਯੋਜਿਤ ਓਪਨ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਲਈ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ ਨਿਯਮਾਂ 286-287 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ। ਨਿਯਮ 298 (iii) ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਡਿਪਲੋਮਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀ ਤੁਰੰਤ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਹਨ ਕਿਉਂਕਿ ਨਿਯੁਕਤੀ ਉਦੋਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਜਦੋਂ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ।

(ii) ਨਿਯਮ 171-ਏ (2) ਨਿਰੰਤਰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੇ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ। ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਨਿਯਮ 284 (i) ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ 2012-13 ਵਿੱਚ ਇੱਕ DPC ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰਨਾ ਪਿਆ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਲਈ ਭਰਤੀ ਦਾ ਸਾਲ 1 ਅਪ੍ਰੈਲ 2013 ਸੀ। ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਖਾਲੀ ਹੋਣ ਦੇ ਸਾਲ ਤੋਂ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਨਹੀਂ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ। ਹਾਲਾਂਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕੁੱਝ ਲਈ ਡੀ. ਪੀ. ਸੀ. 2009-10 ਸੀ, ਪਰ ਐੱਲ. ਆਰ. ਆਈ. ਵਜੋਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਸਾਲ 2013 ਵਿੱਚ ਸੀ ਜਿਸ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ 1 ਅਪ੍ਰੈਲ 2013 ਤੋਂ ਹੀ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ।

(iii) 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਨਿਯਮ 347-ਏ ਇਸ ਸਮੀਕਰਨ ਨਾਲ ਸ਼ੁਰੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ "ਸਿਵਾਏ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਇਨ੍ਹਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਹੋਰ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ"। 2001 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਨਿਯਮ 7 ਤਿੰਨ ਸਰੋਤ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਭਰਤੀ ਅਰਥਾਤ-(i) ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ; (ii) ਤਰੱਕੀ; ਅਤੇ (iii) ਤਬਾਦਲਾ। 2001 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਅਧਿਆਇ 5 ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਿਤ ਹੈ। 2001 ਦੇ ਨਿਯਮ ਇੱਕ ਡੀ. ਪੀ. ਸੀ. ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਇੱਕ ਸੀਮਤ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੁਆਰਾ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਚੋਣ' ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ। 2001 ਦੇ ਨਿਯਮ 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਤਹਿਤ ਨਿਯੁਕਤ ਐੱਲ. ਆਰ. ਆਈਜ਼ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੋਣਗੇ ਅਤੇ ਨਿਯਮ 171-ਏ ਦੇ ਤਹਿਤ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਹੈ।

((iv) 1972 ਦੇ ਨਿਯਮ ਉਨ੍ਹਾਂ ਤਰੱਕੀਆਂ ਉੱਤੇ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਜੋ ਡੀ. ਪੀ. ਸੀ. ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਉੱਤੇ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ, ਜੇਕਰ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਨਿਯਮ ਡੀ. ਪੀ. ਸੀ. ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ 'ਤੇ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਤਰੱਕੀਆਂ' ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਨਾ ਕਿ ਕਿਸੇ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਚੁਣੀਆਂ ਗਈਆਂ ਤਰੱਕੀਆਂ' ਤੇ।

(v) ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਉਸ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ ਜਿਸ ਨੂੰ ਉਹ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਪੈਦਾ ਨਹੀਂ ਹੋਏ ਸਨ। ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਸਾਲ 2011 ਅਤੇ 2013 ਵਿੱਚ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰਾਂ ਲਈ ਸਾਲ 2013 ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਵਿੱਚ ਬੈਠੇ ਸਨ। ਉਹ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕਰਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਹਨ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉਹ ਖਾਲੀ ਹੋਣ ਦੇ ਸਾਲ ਤੋਂ ਕਰਨਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਨ; ਅਤੇ

(vi) ਇਹ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਤੈਅ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਤਰੱਕੀ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਨਾ ਕਿ ਖਾਲੀ ਹੋਣ ਜਾਂ ਅਹੁਦੇ ਦੀ ਸਿਰਜਣਾ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ।

ਉਪਰੋਕਤ ਦਲੀਲਾਂ ਨੂੰ ਦੂਜੇ ਵਕੀਲ ਦੁਆਰਾ ਦੁਹਰਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਹੁਣ ਅਸੀਂ ਬੇਨਤੀਆਂ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਲਈ ਅੱਗੇ ਵਧਦੇ ਹਾਂ।

21. 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਭਾਗ IV ਵਿੱਚ ਬੀ ਪਟਵਾੜੀ ਅਤੇ ਕਾਨੂੰਗੋ ਲਈ ਇੱਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸਕੂਲ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਭਾਗ IV ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਅਧਿਆਇਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਅਧਿਆਇ III ਹੈ ਜੋ ਦਾਖਲੇ, ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਿਤ ਹੈ। ਪਟਵਾੜੀ ਸਕੂਲ ਵਿੱਚ ਵਿਦਿਆਰਥੀ। 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 284 ਵਿੱਚ ਦੋ ਸਰੋਤਾਂ ਤੋਂ ਸਕੂਲ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲੇ ਲਈ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਚੋਣ ਬਾਰੇ ਵਿਚਾਰ

ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਪਹਿਲਾ, ਖੰਡ (1) ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ, ਮਾਲ ਅਤੇ ਭੂਮੀ ਰਿਕਾਰਡ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਪਟਵਾੜੀਆਂ ਨੂੰ ਸੀਨੀਆਰਤਾ-ਕਮ-ਮੈਰਿਟ ਰਾਹੀਂ ਤਰੱਕੀ ਦੇਣਾ। ਖੰਡ (ii) ਵਿੱਚ ਦੂਜਾ ਸਰੋਤ ਇੱਕ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਹੈ ਜੋ ਮਾਲ (ਭੂਮੀ ਰਿਕਾਰਡ) ਦੇ ਪਟਵਾਰਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਤੱਕ ਸੀਮਤ ਹੈ। ਵਿਭਾਗ ਜੋ ਨਿਯਮ 286 ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਸੀਨੀਅਰਤਾ-ਕਮ-ਮੈਰਿਟ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਕੋਟਾ 80 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਹੈ, ਜਦੋਂ ਕਿ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੇ ਅਧਾਰ' ਤੇ ਚੁਣੇ ਗਏ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਲਈ 20 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਹੈ। ਚੋਣ ਦੀ ਇੱਛਾ ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯਮ 286 ਵਿੱਚ ਚੋਣ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੈ। ਯੋਗਤਾ ਦੀਆਂ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ, ਹੋਰ ਚੀਜ਼ਾਂ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਇਹ ਵੀ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਕਿ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਇੱਕ ਪਟਵਾੜੀ ਵਜੋਂ ਪੰਜ ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਸਿਖਲਾਈ ਪੂਰੀ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਇੱਕ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਸਿਖਲਾਈ ਸਕੂਲ ਦਾ ਡਿਪਲੋਮਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੇ ਅੰਕਾਂ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੇ ਕ੍ਰਮ ਵਿੱਚ ਸਫਲ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਇੱਕ ਸੂਚੀ ਬਣਾਈ ਰੱਖੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਡਿਪਲੋਮਾ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਇੱਕ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਤੁਰੰਤ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਬਣਾਉਂਦੀ ਪਰ ਇਹ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ, ਜਦੋਂ ਵੀ ਕੋਈ ਖਾਲੀ ਥਾਂ ਆਉਂਦੀ ਹੈ, ਮੰਨੇ ਜਾਣ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਾਉਂਦੀ ਹੈ। ਇੱਕ ਸਾਲ ਦੀ ਪ੍ਰੋਬੇਸ਼ਨਰੀ ਮਿਆਦ ਪੂਰੀ ਹੋਣ 'ਤੇ, ਉਮੀਦਵਾਰ ਐੱਫ ਹੋਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਨਿਯਮ 299 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕੀਤੀ ਗਈ।

22. ਨਿਯਮ 284 ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਚੋਣ ਦੇ ਦੋ ਸਰੋਤ ਹਨ ਜਿਸ ਦੇ ਅਧਾਰ ਉੱਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਸਕੂਲ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲਾ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਰਥਾਤਃ (i) ਤਰੱਕੀ; ਅਤੇ (ii) ਸੇਵਾਮੁਕਤ ਪਟਵਾਰਾਂ ਲਈ ਵਿਭਾਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ। ਵਿਭਾਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸੇਵਾ ਨਿਆਂ ਸ਼ਾਸਤਰ ਵਿੱਚ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਇੱਕ ਸੀਮਤ ਵਿਭਾਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਸੇਵਾ ਦੇ ਅੰਦਰ ਉਹ ਉਮੀਦਵਾਰ ਜੋ ਲੋੜੀਂਦੇ ਤਜ਼ਰਬੇ ਦੇ ਨਾਲ ਪਟਵਾੜੀ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ ਅਤੇ ਜੋ ਯੋਗਤਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਨੂੰ ਨਿਯਮ 286 ਦੇ ਨਾਲ ਪੜ੍ਹੇ ਗਏ ਨਿਯਮ 284 (ii) ਦੇ ਤਹਿਤ ਹੀ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਨਿਯਮ 284 (ii) ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ ਉੱਤੇ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਦਾ ਸਰੋਤ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਯੋਗਤਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਬੈਠੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਹੀ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਨਿਯਮ 284 ਦਾ ਇਤਿਹਾਸ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਸ਼ੁਰੂ ਵਿੱਚ ਸੰਨ 1977 ਵਿੱਚ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਲਈ 50 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਸੀ ਜਦੋਂ ਕਿ ਬਾਕੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ-ਕਮ-ਮੈਰਿਟ ਲਈ ਸੀ। ਸੰਨ 1981 ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਆਰਤਾ-ਕਮ-ਮੈਰਿਟ ਦੇ ਅਧਾਰ ਉੱਤੇ ਤਰੱਕੀ ਵਧਾ ਕੇ 65 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ, ਜਦੋਂ ਕਿ 15 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਸੇਵਾ ਨਿਭਾ ਰਹੇ ਪਟਵਾੜੀਆਂ ਵਿੱਚ ਸੀਮਤ

ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੇ ਅਧਾਰ ਉੱਤੇ ਹੋਣੀ ਸੀ। ਸਿੱਟੇ ਵਜੋਂ, ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਲਈ ਕੋਟਾ ਘਟਾ ਕੇ 20 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। 1985 ਵਿੱਚ, ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਦਾ ਤਰੀਕਾ ਕੁੱਲ ਮਿਲਾ ਕੇ ਖ਼ਤਮ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਜਿਸ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਸੀਨੀਅਰਤਾ-ਕਮ-ਮੈਰਿਟ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਵਧਾ ਕੇ 80 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਜਦੋਂ ਕਿ 20 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਦਾ ਬਕਾਇਆ ਸੀਮਤ ਵਿਭਾਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਰਾਹੀਂ ਸੀ। ਇਹ ਇਤਿਹਾਸ ਸਪਸ਼ਟ ਤੌਰ ਉੱਤੇ ਉਸ ਕੋਟੇ ਨੂੰ ਹੌਲੀ-ਹੌਲੀ ਕਮਜ਼ੋਰ ਕਰਨ ਦਾ ਸੰਕੇਤ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਇਸ ਨੂੰ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਖਤਮ ਨਹੀਂ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ, ਨਿਯਮ 284 ਦੇ ਅਰਥ ਦੇ ਅੰਦਰ ਚੋਣ ਇੱਕ ਤਰੱਕੀ ਕੋਟੇ (80 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ) ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਜੋ ਸੀਨੀਆਰਤਾ-ਕਮ-ਮੈਰਿਟ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਇੱਕ ਸੀਮਤ ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ (20 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ) ਪਾਸ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਲਈ ਇੱਕ ਕੋਟਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਪਟਵਾੜੀ ਵਜੋਂ ਸੇਵਾ ਨਿਭਾ ਰਹੇ ਹਨ।

23. ਹੁਣ, ਇਹ ਉਪਰੋਕਤ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ ਹੈ ਕਿ ਅਪੀਲ ਵਿੱਚ ਸਿੰਗਲ ਜੱਜ ਅਤੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਬੈਂਚ ਦੋਵੇਂ ਇਸ ਸਿੱਟੇ ਉੱਤੇ ਪਹੁੰਚੇ ਹਨ ਕਿ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਜੋ ਕਿ ਫੀਡਰ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਤੋਂ ਲਏ ਗਏ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਤੱਕ ਸੀਮਤ ਹੈ, ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਤੇਜ਼ ਤਰੱਕੀ ਦਾ ਮਾਮਲਾ ਹੋਵੇਗਾ। ਵਿਦਵਾਨ ਸਿੰਗਲ ਜੱਜ ਨੇ ਫੈਸਲਾ ਸੁਣਾਇਆਃ

" ..... ਇਹ ਤੱਥ ਕਿ ਇੱਕ ਪੜ੍ਹਾਅ 'ਤੇ ਚੋਣ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਤਿੰਨ ਸਰੋਤ ਸਨ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਹ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਸ਼ਾਮਲ ਸੀ, ਨਿਯਮਤ ਤਰੱਕੀ ਅਤੇ ਤੇਜ਼ ਤਰੱਕੀ ਇਸ ਸਿੱਟੇ 'ਤੇ ਪਹੁੰਚਣ ਲਈ ਕਾਫ਼ੀ ਹੈ ਕਿ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਰਾਹੀਂ ਚੋਣ ਨੂੰ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਨਾਲ ਨਹੀਂ ਜੋੜਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ।

ਸਿੰਗਲ ਜੱਜ ਨੇ ਫੈਸਲਾ ਦਿੱਤਾ ਕਿ 20 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਦੇ ਕੋਟੇ ਨੂੰ ਤੇਜ਼ ਤਰੱਕੀ ਨਾਲ ਭਰਿਆ ਜਾਣਾ ਹੈ ਅਤੇ ਸਿਰਫ ਇਸ ਲਈ ਕਿ ਇੱਕ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਸਿਖਲਾਈ ਸਕੂਲ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲੇ ਲਈ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੀ ਕਲਪਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਜੋ ਚੋਣ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਨੂੰ ਨਹੀਂ ਬਦਲਦੀ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਧਾਰਾਵਾਂ ਵੱਖਰੀਆਂ ਹਨ, ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਚੋਣ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਜ਼ਰੀਏ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਬੈਂਚ ਨੇ ਸਿੰਗਲ ਜੱਜ ਦੇ ਇਸ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਕਿਹਾਃ

" ..... ਸਿਰਫ਼ ਫੀਡਰ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਤੱਕ ਸੀਮਤ ਇੱਕ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਸੀਨੀਆਰਤਾ-ਕਮ-ਮੈਰਿਟ ਦੁਆਰਾ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ, ਇਸ ਲਈ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਚੋਣ ਜਾਂ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਤਰੱਕੀ ਦਾ ਮਾਮਲਾ ਹੋਵੇਗਾ। ਵਿਦਵਾਨ ਸਿੰਗਲ ਜੱਜ ਵਜੋਂ ਤੇਜ਼ ਤਰੱਕੀ ਨੇ ਸਹੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਭਰਤੀ ਕੀਤੀ ਹੈ ਨਾ ਕਿ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ।

ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਬੈਂਚ ਨੇ ਨੋਟ ਕੀਤਾ ਕਿ 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 299 (ਪ੍ਰੋਬੇਸ਼ਨਰੀ ਪੀਰੀਅਡ ਦੇ ਮੁਕੰਮਲ ਹੋਣ ਦੇ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ) ਵਿੱਚ ਇਹ ਵਿਵਸਥਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਕਿ ਉਸੇ ਸਾਲ ਦੇ ਤਰੱਕੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਵਿਅਕਤੀ ਉਸੇ ਸਾਲ ਦੇ ਪਟਵਾੜੀਆਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਸਿੱਧੇ ਭਰਤੀ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਨਾਲੋਂ ਸੀਨੀਅਰ ਹੋਣਗੇ। ਨਿਯਮ 299 ਵਿੱਚ ਸਿਰਫ਼ "ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ" ਸ਼ਬਦ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਨੂੰ ਸਰੋਤ ਦੇਣ ਲਈ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਗਿਆ ਸੀ। ਨਿਯਮ 284 (ii) ਵਿੱਚ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਦੇ ਸਰੋਤ ਵਜੋਂ ਸਮਝਿਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਲਈ ਮੌਜੂਦਾ ਕਾਰਵਾਈ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ, ਅਸੀਂ ਇਸ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣ ਦੀ ਸ਼ੁੱਧਤਾ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਜਿਸ ਨੂੰ ਸਿੰਗਲ ਜੱਜ ਅਤੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਬੈਂਚ ਦੋਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਅਪਣਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਹ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਅਮਲਾ ਵਿਭਾਗ ਦਾ ਵੀ ਨਿਰੰਤਰ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ, ਅਸੀਂ ਮੰਨਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਨਿਯਮ 284 (2) ਦੇ ਤਹਿਤ ਸੇਵਾਮੁਕਤ ਪਟਵਡ਼ੀਆਂ ਲਈ ਸੀਮਤ ਵਿਭਾਗੀ ਜਾਂਚ ਤੇਜ਼ ਤਰੱਕੀ ਦਾ ਇੱਕ ਸਾਧਨ ਹੈ। ਨਿਯਮ 284 ਦੋ ਧਾਰਾਵਾਂ ਰਾਹੀਂ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਚੋਣ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਕਰਦਾ ਹੈਃ ਇੱਕ ਸੀਨੀਆਰਤਾ-ਕਮ-ਮੈਰਿਟ ਦੁਆਰਾ ਅਤੇ ਦੂਜਾ ਇਨ-ਸਰਵਿਸ ਪਟਵਾੜੀਆਂ ਲਈ ਸੀਮਤ ਵਿਭਾਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ।

24. ਹੁਣ ਇਹ ਇਸ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ ਹੈ ਕਿ 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ, ਖਾਸ ਤੌਰ ਉੱਤੇ 1960,1972 ਅਤੇ 2001 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਨਿਯਮ 171-ਏ, 347-ਏ ਅਤੇ 347-ਬੀ ਦਰਮਿਆਨ ਪਰਸਪਰ ਪ੍ਰਭਾਵ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੋ ਗਿਆ ਹੈ। 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 347-ਏ ਅਤੇ 347-ਬੀ 22 ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਦੁਆਰਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ। ਸਤੰਬਰ 1977. ਨਿਯਮ 347-ਏ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਤਨਖਾਹ, ਭੱਤੇ, ਪੈਨਸ਼ਨ, ਛੁੱਟੀ ਅਤੇ ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਹੋਰ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯਮਾਂ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੰਤ੍ਰਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਕਈ ਐਂਟਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਵਰਤਮਾਨ ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਹੋਰ ਨਿਯਮ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੀ ਧਾਰਾ 309 ਦੇ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਦੇ ਤਹਿਤ ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਆਮ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਬਣਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਪਰਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ ਦੁਆਰਾ 1960 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਹੋਰ ਆਮ ਆਦੇਸ਼ ਜਾਂ ਸੋਧ ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਮੁਤਾਤਿਸ ਮੁਤੰਡੀਜ਼ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਹੈ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਇਸ ਦੇ ਉਲਟ ਕੋਈ ਆਦੇਸ਼ ਜਾਰੀ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਨਿਯਮ 347-ਏ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਗਿਣੇ ਗਏ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਦਾ ਓਵਰਰਾਈਡਿੰਗ ਪ੍ਰਭਾਵ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ ਕਿਉਂਕਿ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ "ਇਨ੍ਹਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਵਾਕਾਂਸ਼ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ" ਐੱਫ ਵਾਕਾਂਸ਼ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਜਿੱਥੇ 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਉੱਥੇ ਇਹ ਲਾਗੂ ਰਹੇਗਾ।

25. 1960 ਦੇ ਨਿਯਮ ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕਰਦੇ ਹਨ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਥਾਵਾਂ 'ਤੇ ਅਧੀਨ ਸੇਵਾ ਅਹੁਦਿਆਂ 'ਤੇ ਨਿਯੁਕਤ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਵਿਭਾਗਾਂ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ ਜਿੱਥੇ ਵੱਖਰੇ ਸੇਵਾ ਨਿਯਮ ਮੌਜੂਦ ਸਨ। ਨਿਯਮ 2 ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ:

2. ਸਕੋਪ. - ਇਹ ਨਿਯਮ ਰਾਜ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਹੋਰ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕਰਨਗੇ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ ਅਧੀਨ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੀਆ ਕਿਹੜੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਸਬੰਧੀ ਵੱਖਰੇ ਸੇਵਾ ਨਿਯਮ ਬਣਾਏ ਗਏ ਹਨ ਭਵਿੱਖ ਵਿੱਚ ਘੋਸ਼ਿਤ ਜਾਂ ਘੋਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

1960 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 9 ਲਈ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਲੋੜ ਸੀ ਹਰ ਸਾਲ 1 ਅਪ੍ਰੈਲ ਨੂੰ ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ ਦੌਰਾਨ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਅਸਲ ਗਿਣਤੀ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰੋ। ਨਿਯਮ 9 ਦੇ ਤਹਿਤ, ਜਿੱਥੇ ਇੱਕ ਅਹੁਦੇ ਨੂੰ ਨਿਯਮਾਂ ਜਾਂ ਅਨੁਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਇੱਕ ਤੋਂ ਵੱਧ ਤਰੀਕਿਆਂ ਨਾਲ B ਦੁਆਰਾ ਭਰਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਇੱਕ ਲੋੜੀਂਦੇ ਅਨੁਪਾਤ ਨੂੰ ਕਾਇਮ ਰੱਖਣ ਲਈ ਅਜਿਹੇ ਹਰੇਕ ਢੰਗ ਨਾਲ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਵੰਡ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਸੀ। ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦਾ ਇਹ ਵੀ ਫਰਜ਼ ਸੀ ਕਿ ਉਹ ਪਿਛਲੇ ਸਾਲਾਂ ਦੀਆਂ ਸਾਲ ਅਨੁਸਾਰ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰੇ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਭਰੇ ਜਾਣ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਸੀ, ਜੇਕਰ ਅਜਿਹੀਆਂ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਨ ਅਤੇ ਉਸ ਸਾਲ ਦੇ ਸ਼ੁਰੂ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਭਰੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਨ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸੀ ਨੂੰ ਭਰਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਸੀ। ਨਿਯਮ 9 ਵਿੱਚ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਸਾਲ ਦਾ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ-ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦਾ ਸਾਲ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਰਧਾਰਣ, ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਤਰੀਕਿਆਂ ਲਈ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਵੰਡ ਅਤੇ ਪਿਛਲੇ ਸਾਲਾਂ ਦੀਆਂ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦਾ ਨਿਰਧਾਰਣ ਜੋ ਸਬੰਧਤ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਭਰੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਨ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਨਿਯਮ 9, ਸਪਸ਼ਟ ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ, ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਜਾਂ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਇੱਕ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਮਿਤੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ ਸੀ।

26. ਨਿਯਮ 347-ਏ ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ (1960 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਸਮੇਤ) ਗਿਣੇ ਗਏ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਕਿ 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਹੋਰ ਪ੍ਰਬੰਧ ਨਹੀਂ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ। ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਅਕਤੂਬਰ 2014 ਵਿੱਚ ਇਸ ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ, ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਨਿਯਮ 171-ਏ (2) ਈ ਵਿੱਚ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ ਉੱਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਐੱਲ. ਆਰ. ਆਈ. ਐੱਸ. ਦੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਭੂਮੀ ਰਿਕਾਰਡ ਵਿਭਾਗ ਜਾਂ

ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਬਰਾਬਰ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਉੱਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਨਿਰੰਤਰ ਕਾਰਜ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਬਸ਼ਰਤੇ ਕਿ ਅਜਿਹਾ ਕਾਰਜ ਅਚਾਨਕ ਜਾਂ ਅਡਹਾਕ ਪ੍ਰਕਿਰਤੀ ਦਾ ਨਾ ਹੋਵੇ। ਸੋਧ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਨਿਯਮ 171-ਏ ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਇੰਸਪੈਕਟਰਾਂ ਦੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਭਰਤੀ ਸਾਲ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਇਹ ਸੋਧ ਅਕਤੂਬਰ 2014 ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਹੋਈ ਸੀ।

27. ਸ੍ਰੀ ਪਾਰਸ ਕੁਹਾੜ, ਵਿਦਵਾਨ ਸੀਨੀਅਰ ਵਕੀਲ ਆਪਣੇ ਵਿੱਚ ਜਾਇਜ਼ ਹਨ ਇਹ ਦਲੀਲ ਕਿ 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਇੱਕ ਸਾਲ ਦੇ ਬੁੱਧੀਮਾਨ ਨਿਰਧਾਰਣ ਲਈ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੋਈ ਪ੍ਰਬੰਧ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਅਜਿਹਾ ਪ੍ਰਬੰਧ 1960 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਸ ਪੇਸ਼ਕਾਰੀ ਦੀ ਤਰਤੀਬ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਜੀ ਵਿਦਵਾਨ ਵਕੀਲ ਨੇ ਇਸ ਨੂੰ ਦਰਸਾਇਆ ਹੈ) ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਮੁਸ਼ਕਲ ਇਸ ਤੱਥ ਵਿੱਚ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਦੀ ਸੋਧ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਨਿਯਮ 171-ਏ (2) ਵਿੱਚ ਐੱਲ. ਆਰ. ਆਈਜ਼ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਦੇ ਅਧਾਰ ਵਜੋਂ ਨਿਰੰਤਰ ਕਾਰਜਸ਼ੀਲਤਾ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤ ਨੂੰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਹ ਸਿਧਾਂਤ, ਜੋ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨਿਯਮ 171-ਏ (2) ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ, ਨੂੰ 1960 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਇਸ ਦੇ ਉਲਟ ਕਿਸੇ ਵੀ ਪ੍ਰਬੰਧ ਦੁਆਰਾ ਓਵਰਰਾਈਡ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਇਹ ਇਸ ਕਾਰਨ ਹੈ ਕਿ ਨਿਯਮ 347-ਏ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਜਿੱਥੇ 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਪ੍ਰਬੰਧ ਹੈ, ਕਿ ਇੱਕ ਪ੍ਰਬੰਧ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕਰੇਗਾ।

28. 2 ਮਾਰਚ 2001 ਨੂੰ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੀ ਧਾਰਾ 309 ਦੇ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਤਹਿਤ 2001 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ ਨੋਟੀਫਾਈ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਨਿਯਮ 2 2001 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਦਾਇਰੇ ਨੂੰ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈਃ

" 2. ਸਕੋਪ. - ਇਹ ਨਿਯਮ ਰਾਜ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਹੋਰ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕਰਨਗੇ। ਪੋਸਟਾਂ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ ਅਧੀਨ ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਬਾਰੇ ਵੱਖਰੇ ਸੇਵਾ ਨਿਯਮ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ ਜਾਂ ਭਵਿੱਖ ਵਿੱਚ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਨਿਯਮ 3 (ਐਚ) "ਸੇਵਾ ਮੈਂਬਰ" ਸਮੀਕਰਨ ਨੂੰ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈਃ

" (ਐੱਚ) '। 'ਸੇਵਾ ਮੈਂਬਰ' ਦਾ ਅਰਥ ਹੈ ਇੱਕ ਵਿਅਕਤੀ ਜੋ ਇਨ੍ਹਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਜਾਂ ਨਿਯਮ 48 ਦੁਆਰਾ ਰੱਦ ਕੀਤੇ ਗਏ ਨਿਯਮਾਂ ਜਾਂ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੇ ਤਹਿਤ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਇੱਕ

ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਸਮਰੱਥਾ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਪ੍ਰੋਬੇਸ਼ਨਰ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ।

ਨਿਯਮ 6 ਸੇਵਾ ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਨੂੰ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈਃ

“ 6. ਸੇਵਾ ਦਾ ਸੰਵਿਧਾਨ-ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਗੇ-

(ਏ) ਅਨੁਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਅਹੁਦੇ (ਅਹੁਦਿਆਂ) ਨੂੰ ਕਾਫ਼ੀ ਹੱਦ ਤੱਕ ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ ਜਾਂ ਅਧੀਨ ਸੇਵਾ ਦੇ ਅਹੁਦੇ (ਅਹੁਦਿਆਂ) ਲਈ ਭਰਤੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਾਰੇ ਵਿਅਕਤੀ ਜਾਂ ਸਰਕਾਰ ਜਾਂ ਨਿਯੁਕਤੀ ਈ ਅਥਾਰਟੀ ਦੁਆਰਾ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਆਦੇਸ਼ ਇਨ੍ਹਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ;

(ਅ) ਇੱਕ ਜ਼ਰੂਰੀ ਅਸਥਾਈ ਨਿਯੁਕਤੀ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ, ਇਨ੍ਹਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਭਰਤੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਾਰੇ ਵਿਅਕਤੀ।

ਨਿਯਮ 7 ਭਰਤੀ ਦੇ ਢੰਗ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਕਰਦਾ ਹੈਃ

7. ਭਰਤੀ ਦਾ ਢੰਗਃ - (1) ਇਨ੍ਹਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ, ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਅਹੁਦਿਆਂ (ਅਹੁਦਿਆਂ) ਲਈ ਭਰਤੀ ਜਾਂ ਨਿਯੁਕਤੀ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਤਰੀਕਿਆਂ ਨਾਲ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਅਨੁਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਅਨੁਸਾਰ ਅਨੁਪਾਤਃ -

(i) ਇਨ੍ਹਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਭਾਗ-IV ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਦੁਆਰਾ;

(ii) ਇਨ੍ਹਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਭਾਗ-V ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ

(iii) (ਓ) ਬਰਾਬਰ ਧਾਰਕ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਤਬਾਦਲੇ ਦੁਆਰਾ ਹੋਰ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ ਪੋਸਟਾਂ। ਬਸ਼ਰਤੇ ਕਿ ਜੇਕਰ ਉਹ ਅਹੁਦੇ (ਅਹੁਦੇ) ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਤਬਾਦਲੇ ਦੀ ਤਜਵੀਜ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੇ ਦਾਇਰੇ ਵਿੱਚ ਆਉਂਦੇ ਹਨ। ਅਜਿਹੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਪੋਸਟ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਸੀ।

. (ਅ) ਕਿਸੇ ਵੀ ਸੰਸਥਾ ਤੋਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੇ ਤਬਾਦਲੇ ਦੁਆਰਾ ਜਿਸ ਨੂੰ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਇਸ ਸ਼ਰਤ ਨਾਲ ਆਪਣੇ ਕਬਜ਼ੇ ਵਿੱਚ ਲੈ ਲਿਆ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਦੇ ਸਟਾਫ ਨੂੰ ਲੀਨ ਕੀਤਾਃ ..... "

ਨਿਯਮ 7 ਭਰਤੀ ਦੇ ਤਿੰਨ ਤਰੀਕਿਆਂ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਅਰਥਾਤਃ

(i) ਭਾਗ IV ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ;

(ii) ਭਾਗ V ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀ; ਅਤੇ

(iii) ਤਬਾਦਲਾ।

29. 2001 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਭਾਗ IV ਸਿੱਧੇ ਨਿਯਮਾਂ ਲਈ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਨਿਯਮ 22 ਤੋਂ 33 ਤੱਕ ਭਰਤੀ ਭਾਗ V ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਭਰਤੀ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਨਿਯਮ 13 ਵਿੱਚ ਹਰ ਸਾਲ 1 ਅਪ੍ਰੈਲ ਨੂੰ ਇੱਕ ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ ਦੌਰਾਨ ਹੋਣ ਵਾਲੀਆਂ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਅਸਲ ਗਿਣਤੀ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਜਿੱਥੇ ਕਿਸੇ ਅਹੁਦੇ ਨੂੰ ਇੱਕੋ ਢੰਗ ਨਾਲ ਭਰਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਉੱਥੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਉਸ ਢੰਗ ਨਾਲ ਭਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਜਿੱਥੇ ਇੱਕ ਤੋਂ ਵੱਧ ਈ ਵਿਧੀ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਵੰਡ ਦੁਆਰਾ ਭਰਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਨਿਯਮ 35 ਤਰੱਕੀਆਂ ਉੱਤੇ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਨਿਯਮ 34 ਤਹਿਤ ਗਠਿਤ ਵਿਭਾਗੀ ਤਰੱਕੀ ਕਮੇਟੀ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ। ਨਿਯਮ 35 (6) ਕਮੇਟੀ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੇ ਮਾਮਲਿਆਂ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਉਸ ਸਾਲ ਦੇ ਯੋਗ ਹੁੰਦੇ ਜਿਸ ਨਾਲ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਮੀਟਿੰਗ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਅਜਿਹੀਆਂ ਤਰੱਕੀਆਂ ਹੋਣਗੀਆਂ ਉਸ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਨਾਲ ਖਾਲੀ ਥਾਂ ਸਬੰਧਤ ਹੈ ਅਤੇ ਅਹੁਦੇਦਾਰ ਦੀ ਸੇਵਾ/ਅਨੁਭਵ ਜਿਸ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਉੱਚ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਗਿਣਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਜਿਸ ਦੌਰਾਨ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੇ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਅਹੁਦੇ ਦੇ ਕਰਤੱਵਾਂ ਦਾ ਪਾਲਣ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਜਿੱਥੇ ਤੇਜ਼ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਇੱਕ ਸੀਮਤ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਆਯੋਜਿਤ ਕੀਤੀ ਜਾ ਰਹੀ ਹੈ, ਉੱਥੇ ਨਿਯਮ 35 ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ। 2001 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਭਾਗ V ਵਿੱਚ ਭਰਤੀ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਤੇਜ਼ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਇੱਕ ਸੀਮਤ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਸਥਿਤੀ ਨੂੰ ਨਹੀਂ ਸਮਝਦੀ। ਨਿਯਮ 48 ਜੋ ਕਿ ਰੱਦ ਕਰਨ ਅਤੇ ਬੱਚਤ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਹੈ, ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਣ ਤੋਂ ਤੁਰੰਤ ਪਹਿਲਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਆਉਣ ਵਾਲੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਸਾਰੇ ਨਿਯਮਾਂ ਅਤੇ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ| ਹੇਠਲੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਜਾਂ ਅਨੁਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਵਿਅਕਤੀਆਂ

ਲਈ ਭਰਤੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਅਹੁਦੇ ਜਾਂ ਵਿਅਕਤੀ, ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਨਿਯਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਭਰਤੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਵਿਅਕਤੀ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧ.

30. ਇਹ 2001 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਭਾਗ 5 ਤੋਂ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਨਿਯਮ 34 ਅਤੇ 35 ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਤਰੱਕੀ ਨੂੰ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਨਿਯਮ 35 (6) ਵਿੱਚ ਕਲਪਨਾ ਨੂੰ ਡੀ. ਪੀ. ਸੀ. ਦੀ ਸਰਪ੍ਰਸਤੀ ਹੇਠ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਤਰੱਕੀਆਂ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਅਜਿਹੀਆਂ ਤਰੱਕੀਆਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਨਿਯਮ 35 ਆਦੇਸ਼ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਨਿਯਮ 34 ਦੇ ਤਹਿਤ ਗਠਿਤ ਕਮੇਟੀ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੇ ਮਾਮਲਿਆਂ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜੋ ਉਸ ਸਾਲ ਦੇ ਯੋਗ ਸਨ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਮੀਟਿੰਗ ਹੋਈ ਸੀ। ਨਿਯਮ 35 (6) ਦਾ ਮੂਲ ਤਰਕ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਸਾਲ ਅਨੁਸਾਰ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਨਿਰਧਾਰਣ ਉੱਤੇ, ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਨੂੰ ਉਸ ਸਾਲ ਦੇ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ ਸਪਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਖਾਲੀ ਥਾਂ ਪੈਦਾ ਹੋਈ ਹੈ। ਸਿੱਟੇ ਵਜੋਂ, ਡੀ. ਪੀ. ਸੀ. ਵੱਲੋਂ ਆਪਣੀ ਮੀਟਿੰਗ ਸੱਦਣ ਵਿੱਚ ਦੇਰੀ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਪ੍ਰਤੀ ਪੱਖਪਾਤ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਜੋ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਯੋਗ ਸਨ ਅਤੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਡੀ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਸੀ ਪਰ ਉਸ ਸਾਲ ਦੇ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਖਾਲੀ ਥਾਂ ਪੈਦਾ ਹੋਈ ਸੀ। ਨਿਯਮ 35 (6) ਵਿੱਚ ਇਹ ਸਿਧਾਂਤ ਇੱਕ ਕਾਲਪਨਿਕ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਬਿਨਾਂ ਸ਼ੱਕ, ਇੱਕ ਵਾਰ ਜਦੋਂ ਇੱਕ ਮਨਘੜਤ ਗਲਪ ਹੋਂਦ ਵਿੱਚ ਆਉਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਇਸ ਦੇ ਦਾਇਰੇ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਪ੍ਰਭਾਵ ਦਿੱਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਇੱਕ ਡੀਮਿੰਗ ਗਲਪ ਉਸ ਹੱਦ ਤੱਕ ਲਾਗੂ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਅਜਿਹੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਜਿੱਥੇ ਕਾਨੂੰਨ ਈ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦਾ ਆਦੇਸ਼ ਦਿੰਦਾ ਹੈ। ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੈ ਕਿ ਡੀ. ਪੀ. ਸੀ. ਦੇ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਵਾਲੀ ਡੀਮਿੰਗ ਗਲਪ ਸੱਦੀ ਗਈ ਸੀ। ਉਸ ਸਾਲ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਖਾਲੀ ਥਾਂ ਪੈਦਾ ਹੋਈ ਹੈ, ਉਹਨਾਂ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਲਈ ਕੋਈ ਅਰਜ਼ੀ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਭਰਤੀ ਤੇਜ਼ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਇੱਕ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਇੱਕ ਬੁਨਿਆਦੀ ਕਾਰਨ ਹੈ ਕਿ ਡੀਮਿੰਗ ਗਲਪ ਨੂੰ ਨਿਯਮ 284 (ii) ਵਿੱਚ ਐੱਫ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਸਥਿਤੀ ਤੱਕ ਨਹੀਂ ਵਧਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਨਿਯਮ 284 (ii) ਦੁਆਰਾ ਵਿਚਾਰੇ ਗਏ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਲਈ, ਇੱਕ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਨਿਯਮ 286 ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਯੋਗਤਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਨਿਯਮ 286 ਵਿੱਚ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਇਨ-ਸਰਵਿਸ ਪਟਵਾੜੀਆਂ ਕੋਲ ਨਿਯਮ 284 (ii) ਤਹਿਤ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਵਿੱਚ ਬੈਠਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਪੰਜ ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਇੱਕ ਸਮਝੀ ਗਈ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦੀ

ਕਾਨਫਰੰਸ ਜੀ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਅਜਿਹੀ ਸਥਿਤੀ ਪੈਦਾ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ ਜਿੱਥੇ ਇੱਕ ਉਮੀਦਵਾਰ ਇੱਕ ਪਿਛਲੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪ੍ਰਭਾਵ ਨਾਲ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਉੱਤੇ ਉਹ ਨਾ ਤਾਂ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਪੈਦਾ ਹੋਇਆ ਸੀ ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ ਯੋਗ ਸੀ। ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਉਸ ਪ੍ਰਭਾਵ ਲਈ ਇੱਕ ਸਪਸ਼ਟ ਕਾਨੂੰਨੀ ਪ੍ਰਬੰਧ ਦੀ ਅਣਹੋਂਦ ਵਿੱਚ, ਅਜਿਹਾ ਨਤੀਜਾ ਮਨਜ਼ੂਰ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ।

31. ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੀ ਮਿਸਾਲ ਦੀ ਇੱਕ ਇਕਸਾਰ ਲਾਈਨ ਇਸ ਸਿਧਾਂਤ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਉਸ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪਿਛੋਕੜ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਜਦੋਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਇੱਕ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਪੈਦਾ ਨਹੀਂ ਹੋਇਆ ਸੀ। ਇੱਕੋ ਗ੍ਰੇਡ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਨੂੰ ਗ੍ਰੇਡ ਵਿੱਚ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਦਾਖਲੇ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਗਿਣਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਸਿਧਾਂਤ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨਕ ਬੈਂਚ ਦੇ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਕਲਾਸ ।। ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਤੋਂ ਉੱਭਰਦਾ ਹੈ। ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਆਫੀਸਰਜ਼ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਬਨਾਮ ਮਹਾਰਾਸ਼ਟਰ ਰਾਜ[1] ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਬਿਹਾਰ ਰਾਜ ਬਨਾਮ ਅਖੌਰੀ ਸਚਿੰਦਰ ਨਾਥ[2] ਅਤੇ ਉਤਰਾਂਚਲ ਰਾਜ ਬਨਾਮ ਦਿਨੇਸ਼ ਕੁਮਾਰ ਸ਼ਰਮਾ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਇਸ ਸਿਧਾਂਤ ਨੂੰ ਦੁਹਰਾਇਆ ਸੀ। ਪਵਨ ਪ੍ਰਤਾਪ ਸਿੰਘ ਬਨਾਮ ਰੀਵਨ ਸਿੰਘ[3] ਵਿੱਚ, ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਇਸ ਵਿਸ਼ੇ ਦੀਆਂ ਮਿਸਾਲਾਂ ਉੱਤੇ ਮੁੜ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਅਤੇ ਕਿਹਾ:

" 45 ..... (i) ਚੋਣ ਦੀ ਪ੍ਰਭਾਵੀ ਮਿਤੀ ਨੂੰ ਇਸ ਵਿੱਚ ਸਮਝਣਾ ਹੋਵੇਗਾ ਸੇਵਾ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਸੰਦਰਭ ਜਿਸ ਦੇ ਤਹਿਤ ਨਿਯੁਕਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਦਾ ਅਰਥ ਉਹ ਮਿਤੀ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਨੂੰ ਚੋਣ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਜਾਂ ਚੋਣ ਸੂਚੀ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਦੇ ਤੱਥ ਨਾਲ ਸ਼ੁਰੂ ਹੁੰਦੀ ਹੈ।

((ii) ਕਿਸੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਅੰਤਰ-ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਸੇਵਾ ਨਿਯਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ। ਕਿਸੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲੇ ਦੀ ਮਿਤੀ ਜਾਂ ਮੂਲ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਇੱਕ ਅਧਿਕਾਰੀ ਜਾਂ ਦੂਜੇ ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਜਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੇ ਇੱਕ ਸਮੂਹ ਅਤੇ ਦੂਜੇ ਸਮੂਹ ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਲਈ ਸਭ ਤੋਂ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਮਾਪਦੰਡ ਹੈ। ਸਰੋਤ. ਕਾਨੂੰਨੀ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ

---

[1] (1990) 2 ਐਸ. ਸੀ. ਸੀ. 715

[2] 1991 ਪੂਰਕ (1) ਐੱਸ. ਸੀ. ਸੀ. 334 16 (2007) 1 ਐਸ. ਸੀ. ਸੀ. 683

[3] (2011) 3 ਐਸ. ਸੀ. ਸੀ. 267

ਇਸ ਤੋਂ ਕੋਈ ਵੀ ਤਬਦੀਲੀ, ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਜਾਂ ਹੋਰ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੇ ਅਨੁਛੇਦ 14 ਅਤੇ 16 ਦੀਆਂ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਦੇ ਅਨੁਕੂਲ ਹੋਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ।

((iii) ਆਮ ਤੌਰ ਉੱਤੇ ਪਿਛੋਕੜ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਸੰਕਲਪਿਕ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਅਤੇ ਜੇਕਰ ਇਹ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਇਹ ਉਦੇਸ਼ ਉੱਤੇ ਅਧਾਰਤ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਵਿਚਾਰ ਅਤੇ ਇੱਕ ਜਾਇਜ਼ ਵਰਗੀਕਰਣ 'ਤੇ ਅਤੇ ਪਤਾ ਲਗਾਉਣ ਯੋਗ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਾਨੂੰਨੀ ਨਿਯਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ.

(iv) ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਨੂੰ ਖਾਲੀ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਨਹੀਂ ਗਿਣਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਅਤੇ ਇਸ ਨੂੰ ਪਿਛੋਕੜ ਨਾਲ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਇਹ ਸਬੰਧਤ ਸੇਵਾ ਨਿਯਮਾਂ ਦੁਆਰਾ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ। ਅਜਿਹਾ ਇਸ ਲਈ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਕਰਮਚਾਰੀ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਪਿਛੋਕੜ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ। ਕੈਡਰ ਵਿੱਚ ਵੀ ਪੈਦਾ ਨਹੀਂ ਹੋਇਆ ਹੈ ਅਤੇ ਅਜਿਹਾ ਕਰਨ ਨਾਲ ਇਹ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਇਹ ਉਹਨਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਬੁਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਇਸ ਦੌਰਾਨ ਜਾਇਜ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਏ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

ਇਸ ਵਿਚਾਰ ਦੀ ਪੁਸ਼ਟੀ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਤਿੰਨ ਜੱਜਾਂ ਦੇ ਬੈਂਚ ਨੇ ਪੀ ਸੁਧਾਕਰ ਰਾਓ ਬਨਾਮ ਯੂ ਗੋਵਿੰਦਾ ਰਾਓ (2013)8 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ 693 ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਕੀਤੀ ਹੈ।

32. ਸੁਣਵਾਈ ਦੌਰਾਨ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਵੱਲੋਂ ਪੇਸ਼ ਹੋਏ ਵਕੀਲ ਬੀ ਨੇ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਦੋ ਜੱਜਾਂ ਦੇ ਬੈਂਚ ਦੇ ਫੈਸਲੇ 'ਤੇ ਭਰੋਸਾ ਜਤਾਇਆ। ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਬੈਂਚ ਨੇ ਜਗਦੀਸ਼ ਪ੍ਰਸਾਦ ਬਨਾਮ ਰਾਜਸਥਾਨ ਰਾਜ (" ਜਗਦੀਸ਼ ਪ੍ਰਸਾਦ ") (2011)7 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ 789। ਉਸ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਮੁੱਦਾ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਟਰਾਂਸਪੋਰਟ ਅਧਿਕਾਰੀ 20 ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਤੋਂ ਮੋਟਰ ਵਹੀਕਲ ਇੰਸਪੈਕਟਰ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਉੱਤੇ ਤਰੱਕੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਸੀ। ਅਪ੍ਰੈਲ 1992 ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ, ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਡੀ. ਟੀ. ਓ. ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਸੀ ਪਰ ਇੱਕ ਸੋਧ ਦੁਆਰਾ, ਜ਼ਰੂਰਤ ਨੂੰ ਹਟਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਰਾਜਸਥਾਨ ਟਰਾਂਸਪੋਰਟ ਸੇਵਾ ਨਿਯਮ 1979 ਦੇ ਨਿਯਮ 10 ਦੇ ਤਹਿਤ, ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦਾ ਸਾਲ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਰਧਾਰਣ ਕਰਨ ਅਤੇ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਭਰਨ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਹਰੇਕ ਢੰਗ ਦੀ ਵੰਡ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਸੀ। ਅਜਿਹਾ ਕਰਨ ਵਿੱਚ, ਅਧਿਕਾਰ ਨੂੰ ਪਿਛਲੇ ਸਾਲਾਂ ਦੀਆਂ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨੀਆਂ ਸਨ ਜੋ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਭਰੀਆਂ ਜਾਣੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਸਨ ਪਰ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਉਸ ਸਾਲ ਨਹੀਂ ਭਰੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਨ। 1979 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 24 ਵਿੱਚ ਉਪ-ਨਿਯਮ (11)

ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ। 2001 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਨਿਯਮ 35 (6)। 1979 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਤਹਿਤ 50 ਫੀਸਦੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਲਈ ਅਤੇ 50 ਫੀਸਦੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਨ। ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਨੋਟ ਕੀਤਾ ਕਿ 1979 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਨੇ ਉੱਚ ਅਹੁਦਿਆਂ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਨੂੰ ਮਾਪਦੰਡ ਮੰਨਿਆ ਹੈ। 1983-84 ਤੋਂ ਲੈ ਕੇ 1993-94 ਤੱਕ ਕੋਈ ਜਾਂਚ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਆਯੋਜਿਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਦੇਰੀ ਦੇ ਸਵਾਲ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰਦਿਆਂ, ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਟਿੱਪਣੀ ਕੀਤੀਃ

29. ਇਸ ਦੇ ਮੱਦੇਨਜ਼ਰ, ਅਸੀਂ ਹੁਣ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਆਚਰਣ ਵੱਲ ਆਉਂਦੇ ਹਾਂ ਜਿਸ ਉੱਤੇ ਅਸੀਂ ਟਿੱਪਣੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਨਹੀਂ ਰਹਿ ਸਕਦੇ। ਇਸ ਤੱਥ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਨੇ ਇਹਨਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕੁਝ ਮੌਕਿਆਂ 'ਤੇ ਪ੍ਰੀਖਿਆਵਾਂ ਕਰਵਾਉਣ ਲਈ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਵੀ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਹਨ, 1983-1984 ਤੋਂ ਲੈ ਕੇ 1993-1994 ਤੱਕ ਕੋਈ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਆਯੋਜਿਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਜੇ ਰਾਜਸਥਾਨ ਟਰਾਂਸਪੋਰਟ ਤੋਂ ਕੋਈ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਸੀ ਇੰਸਪੈਕਟਰਜ਼ ਯੂਨੀਅਨ, ਇਸ ਨੂੰ ਦਸ ਸਾਲਾਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਪ੍ਰੀਖਿਆਵਾਂ ਨਾ ਕਰਵਾਉਣ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਲਈ ਗੰਭੀਰ ਪੱਖਪਾਤ ਪੈਦਾ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਕਾਫ਼ੀ ਕਾਰਨ ਜਾਂ ਕਾਰਨ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਜੋ ਸ਼ਾਇਦ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਕਾਫ਼ੀ ਹੋਣ ਅਤੇ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਤਰੱਕੀ ਤਹਿਤ 50 ਫੀਸਦੀ ਅਸਾਮੀਆਂ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਕੋਟਾ. ਇਹ ਅਫ਼ਸੋਸ ਦੀ ਗੱਲ ਹੈ ਕਿ ਇੱਕ ਸਰਕਾਰ ਕਾਨੂੰਨ ਦੀ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਸਾਹਮਣੇ ਅਜਿਹਾ ਰੁਖ ਅਪਣਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਉਮੀਦ ਕਰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਅਦਾਲਤ ਅਜਿਹੀ ਦਲੀਲ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰੇਗੀ। ਇਹ ਪ੍ਰਤੱਖ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਸਵੀਕਾਰਨਯੋਗ ਹੈ। ਇੱਕ ਵਾਰ ਨਿਯਮ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੋ ਜਾਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਸਬੰਧਤ ਅਥਾਰਟੀ ਤੋਂ ਇਸ ਅਨੁਸਾਰ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਉਮੀਦ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਾਨੂੰਨ ਅਤੇ ਕਾਨੂੰਨ ਨੂੰ ਹਰਾਉਣ ਲਈ ਨਹੀਂ। ਇੱਕ ਜੋ ਆਪਣੇ ਦੁਆਰਾ ਕਾਨੂੰਨ ਨੂੰ ਹਰਾਉਂਦਾ ਹੈ ਅਣਉਚਿਤ ਅਤੇ ਅਸਥਿਰ ਕਾਰਜ ਅਜਿਹੇ ਡਿਫਾਲਟ ਦੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹਨ। ਅਸੀਂ ਇਹ ਸਮਝਣ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਹਾਂ ਕਿ ਸਰਕਾਰ ਅਤੇ ਇਸ ਦੇ ਸਮੁੱਚੇ ਦਰਜੇ ਨੇ ਇੰਨੇ ਲੰਬੇ ਸਮੇਂ ਵਿੱਚ ਕਾਨੂੰਨੀ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਇਸ ਘੋਰ ਉਲੰਘਣਾ ਪ੍ਰਤੀ ਆਪਣੀਆਂ ਅੱਖਾਂ ਕਿਉਂ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆਂ ਸਨ।

ਚੋਣ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨੂੰ ਕਾਨੂੰਨੀ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਮੰਨਿਆ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਸ ਪਿਛੋਕੜ ਵਿੱਚ, ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ ਗੈਰਕਾਨੂੰਨੀਤਾ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ, ਚੋਣ ਦੀ ਇੱਕ ਨਵੀਂ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਆਯੋਜਿਤ ਕਰਨ ਦੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ।

33. **ਜਗਦੀਸ਼ ਪ੍ਰਸਾਦ** ਇੱਕ ਅਜਿਹਾ ਫੈਸਲਾ ਹੈ ਜੋ ਅਜਿਹੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਜਿੱਥੇ ਟਰਾਂਸਪੋਰਟ ਵਿਭਾਗ ਉੱਤੇ ਲਾਗੂ 1979 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਡੀ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਉੱਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਪ੍ਰਬੰਧ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ ਜੋ ਉਸ ਸਾਲ ਦੇ ਯੋਗ ਹਨ ਜਿਸ ਨਾਲ ਖਾਲੀ ਥਾਂ ਸਬੰਧਤ ਹੈ ਅਤੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਡੀ. ਪੀ. ਸੀ. ਦੇ ਸੱਦੇ ਜਾਣ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲਤਾ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਅਜਿਹੀ ਸਥਿਤੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹੈ ਜਿੱਥੇ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਇੱਕ ਦਹਾਕੇ ਤੱਕ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਆਯੋਜਿਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹਿਣ ਵਿੱਚ ਮਨਮਰਜ਼ੀ ਨਾਲ ਅਤੇ ਇੱਥੋਂ ਤੱਕ ਕਿ ਬਦਨੀਤੀ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕੀਤਾ ਸੀ ਕਿਉਂਕਿ ਯੂਨੀਅਨ ਵੱਲੋਂ ਈ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਸੀ। ਰਾਜ ਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਨੂੰ ਅਸਥਿਰ ਮੰਨਿਆ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿਉਂਕਿ ਇਹ ਕਾਨੂੰਨ ਨੂੰ ਹਰਾਉਣ ਲਈ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਹ ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਵਿਲੱਖਣ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ ਮੌਜੂਦ ਨਹੀਂ ਹੈ।

34. ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਅਸੀਂ ਇਸ ਮੁੱਦੇ ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਿਆ ਹੈ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਦੇ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ 1960 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ। ਅਸੀਂ ਮੰਨਿਆ ਹੈ ਕਿ ਨਿਯਮ 347-ਏ ਦੇ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਸ਼ਬਦਾਂ ਦੇ ਮੱਦੇਨਜ਼ਰ, 1960 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਨੂੰ ਰਾਹ ਦੇਣਾ ਪਵੇਗਾ ਅਤੇ ਨਿਯਮ 171-ਏ (2) ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜੋ ਨਿਰੰਤਰ ਕਾਰਜ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਲਈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਨਿਯਮ 171-ਏ (2) ਦੇ ਮੱਦੇਨਜ਼ਰ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਇਹ ਸੋਧ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਸੀ, ਖਾਲੀ ਹੋਣ ਦੇ ਸਾਲ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਸਮਝੀ ਗਈ ਮਿਤੀ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ ਸੰਭਵ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਨਿਯਮ 171-ਜੀ. ਏ. (2) ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਜਨਮ ਦੇਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪ੍ਰਭਾਵ ਨਾਲ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦੇਣ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰਦਾ ਹੈ।

35. ਪਰ ਹੁਣ ਜਿਸ ਦਲੀਲ ਦਾ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੈ, ਉਹ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਕੀ 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 347-ਬੀ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਕੋਈ ਵੱਖਰਾ ਨਤੀਜਾ ਨਿਕਲੇਗਾ। ਨਿਯਮ 347-ਬੀ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਅਸੀਂ ਨੋਟ ਕੀਤਾ ਹੈ, ਇੱਕ ਗੈਰ-ਨਾਲ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਪਾਬੰਦੀਸ਼ੁਦਾ ਵਿਵਸਥਾ। ਸਿੱਟੇ ਵਜੋਂ, ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਜੋ ਨਿਯਮ 347-ਬੀ ਦੀਆਂ ਐਂਟਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਨਿਯਮਾਂ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ, 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਕੁਝ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ ਪ੍ਰਬੰਧਿਤ ਹੋਣਗੀਆਂ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚੋਂ 1972 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਇੱਕ ਐਂਟਰੀ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ, 1972 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ। ਨਿਯਮ 2 ਇੱਕ ਅਜਿਹੀ ਸਥਿਤੀ ਉੱਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਿੱਥੇ ਭਰਤੀ ਨੂੰ ਨਿਯੰਤ੍ਰਿਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਸੇਵਾ ਨਿਯਮ ਅਤੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੀ ਧਾਰਾ 309 ਦੇ

ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਦੇ ਤਹਿਤ ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨੂੰ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੋਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਭਰਤੀ ਲਈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਜਿੱਥੇ ਡੀ. ਪੀ. ਸੀ. ਦੀ ਅਣਹੋਂਦ ਕਾਰਨ ਪਿਛਲੇ ਸਾਲ ਦਾ ਤਰੱਕੀ ਕੋਟਾ ਨਹੀਂ ਭਰਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਉਸ ਸਾਲ ਦੇ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਭਰੀਆਂ ਜਾਣ ਵਾਲੀਆਂ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਭਰਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਸੀ। ਅਜਿਹੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ, ਸੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਨਿਰਧਾਰਣ ਉੱਤੇ, ਡੀ. ਪੀ. ਸੀ. ਨੂੰ ਇੱਕ ਨਿਰਧਾਰਤ ਮਿਆਦ ਦੇ ਅੰਦਰ ਬੁਲਾਉਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ। ਡੀ. ਪੀ. ਸੀ. ਦੀਆਂ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ਾਂ 'ਤੇ, ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਸਾਲ ਦੇ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਤਰੱਕੀ ਕੋਟੇ ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ' ਤੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਸਵਾਲ ਪੁੱਛੋ. ਜਿੱਥੇ ਕੋਈ ਖਾਲੀ ਥਾਂ ਵਿੱਚ ਉਸ ਸਾਲ ਤੋਂ ਇੱਕ ਸਾਲ ਪਹਿਲਾਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਤਾਂ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੇ ਕ੍ਰਮ ਨੂੰ ਸੋਧਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਉਸ ਸਾਲ ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕੇ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਮੰਨੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। 1972 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਇੱਕ ਸਧਾਰਨ ਅਧਿਐਨ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਇੱਕ ਅਜਿਹੀ ਸਥਿਤੀ ਦੀ ਕਲਪਨਾ ਕਰਦੇ ਹਨ ਜਿੱਥੇ ਭਰਤੀ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੋਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਡੀ. ਪੀ. ਸੀ. ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਦੀ ਅਣਹੋਂਦ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀ ਕੋਟਾ ਨਹੀਂ ਭਰਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ 'ਤੇ 1972 ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਨਿਯਮ 2 ਵਰਤਮਾਨ ਵਰਗੀ ਸਥਿਤੀ' ਤੇ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ ਜੋ 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 284 ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਹੈ। ਨਿਯਮ 284 ਦੇ ਤਹਿਤ, ਕੋਈ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਨਹੀਂ ਹੈ। 1972 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਨਿਯਮ 2 ਅਜਿਹੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜਿੱਥੇ ਭਰਤੀ ਨੂੰ ਨਿਯੰਤ੍ਰਿਤ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਇੱਕ ਸੇਵਾ ਨਿਯਮ "ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੋਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਭਰਤੀ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਕਰਦਾ ਹੈ"। ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਪਹਿਲੀ ਨਜ਼ਰ ਵਿੱਚ ਨਿਯਮ 284 ਉਸ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਆਉਣ ਵਾਲਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਭਰਤੀ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਵਾਲੇ ਸੇਵਾ ਨਿਯਮ ਦੀ ਅਣਹੋਂਦ ਹੈ। 1972 ਦੇ ਨਿਯਮ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੇ। ਨਿਯਮ ਇਸ ਲਈ 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ 347-ਬੀ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੀ ਮਦਦ ਲਈ ਨਹੀਂ ਆਵੇਗਾ।

36. ਸਥਿਤੀ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਅਸੀਂ ਨੋਟ ਕੀਤਾ ਹੈ, ਨਿਯਮ ਦੁਆਰਾ ਬਦਲਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਅਥਾਰਟੀ ਬਣਾਉਣਾ ਜਿਸ ਨੇ ਨਿਯਮ 171 ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਉਪਬੰਧਾਂ ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਕੀਤੀ ਹੈ- 1957 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਏ(2) ਸੋਧ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ, ਉਪ-ਨਿਯਮ (2) ਨੂੰ 8 ਅਕਤੂਬਰ 2014 ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ। ਪੋਸਟ ਸੋਧ, ਐੱਲ. ਆਰ. ਆਈਜ਼ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਭਰਤੀ ਸਾਲ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਹੈ।

ਨਿਰੰਤਰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਪ੍ਰਬੰਧ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸੋਧ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਨਿਯਮ 171-ਏ (2) ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ, ਇਸ ਦੇ ਉਲਟ ਸੀ। 8 ਅਕਤੂਬਰ 2014 ਨੂੰ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਜਾਣਬੁੱਝ ਕੇ ਤਬਦੀਲੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਅਸੀਂ ਇਸ ਦਲੀਲ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ ਕਿ ਸੋਧ ਸਪੱਸ਼ਟ ਸੀ। ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਮਲਾ ਨਿਯਮ 171-ਏ (2) ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਕਵਾਇਦ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹੈ।

37. ਉੱਪਰ ਦਿੱਤੇ ਕਾਰਨਾਂ ਕਰਕੇ, ਸਾਡਾ ਵਿਚਾਰ ਹੈ ਕਿ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੇ ਬੈਂਚ ਨੇ ਇਸ ਸਿੱਟੇ 'ਤੇ ਪਹੁੰਚਣਾ ਜਾਇਜ਼ ਠਹਿਰਾਇਆ, ਹਾਲਾਂਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਕਾਰਨਾਂ ਕਰਕੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਅਸੀਂ ਸੰਕੇਤ ਦਿੱਤਾ ਹੈ, ਕਿ ਖਾਲੀ ਥਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਦੇ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਸਿਰਫ਼ ਇਸ ਆਧਾਰ' ਤੇ ਕਾਇਮ ਨਹੀਂ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਕਿ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਸਾਲਾਂ ਵਿੱਚ ਖਾਲੀ ਥਾਂਵਾਂ ਪੈਦਾ ਹੋਈਆਂ ਸਨ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਨਹੀਂ ਲਈ ਗਈ ਸੀ। ਰਾਜਸਥਾਨ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਬੈਂਚ ਦੁਆਰਾ ਲਿਆ ਗਿਆ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਫੈਸਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ ਅਤੇ ਕਾਨੂੰਨੀ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਅਨੁਕੂਲ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਉਹ ਸਮੱਗਰੀ ਸਮੇਂ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਸਨ।

38. ਉਪਰੋਕਤ ਕਾਰਨਾਂ ਕਰਕੇ, ਸਾਨੂੰ ਅਪੀਲਾਂ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਯੋਗਤਾ ਨਹੀਂ ਮਿਲਦੀ। ਇਸ ਅਨੁਸਾਰ ਅਪੀਲਾਂ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ। ਖਰਚਿਆਂ ਬਾਰੇ ਕੋਈ ਆਰਡਰ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ। ਲੰਬਿਤ ਅਰਜ਼ੀਆਂ, ਜੇ ਕੋਈ ਹਨ, ਦਾ ਨਿਪਟਾਰਾ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

ਅੰਕਿਤ ਗਿਆਨ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆਂ ਗਈਆਂ।

ਡਿਸਕਲੇਮਰ ਸਥਾਨਕ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਅਨੁਵਾਦ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਨਿਆ ਨਿਰਣਾਂ ਕੇਵਲ ਮੁਕੱਦਮੇਬਾਜ਼ਾਂ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਆਪਣੀ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਸਮਝਣ ਤੱਕ ਹੀ ਸੀਮਤ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸਦਾ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਇਸਤੇਮਾਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ । ਸਾਰੇ ਵਿਹਾਰਕ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰਤ ਮੰਤਵਾਂ ਲਈ ਨਿਆਂ ਨਿਰਣੇ ਦਾ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਸੰਸਕਰਣ ਪ੍ਰਮਾਣਿਕ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਅਮਲ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਇਸ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।



Tarun Mehra

Advocate