ରିପୋର୍ଟଯୋଗ୍ୟ

ଭାରତୀୟ ଉଚ୍ଚତମ ନ୍ୟାୟାଳୟ

ସିଭିଲ୍ ଅପିଲ୍ ଅଧିକାରିତା।

ସିଭିଲ୍ ଅପିଲ୍ ନଂ – ୭୨୯୫/୨୦୧୯

(ଏସ୍.ଏଲ୍.ପି. (ସିଭିଲ୍) ନଂ – ୮୩୪୩/୨୦୧୯ ରୁ ଉଦ୍ଭୁତ)

ଓଡ଼ିଶା ରାଜ୍ୟ ସରକାର ଏବଂ ଅନ୍ୟ..... ଅପିଲ୍କାରୀ

ବନାମ

ଅନୁପ କୁମାର ସେନାପତି ଏବଂ ଅନ୍ୟ..... ଉତ୍ତରଦାତା।

ଏଥି ସହିତ

ସିଭିଲ୍ ଅପିଲ୍ ନଂ. ୭୨୯୮/୨୦୧୯

(ଏସ୍.ଏଲ.ପି. (ସି) ନଂ ୨୯୩୧୩/୨୦୧୮ ରୁ ଉଦ୍ଭୁତ)

ସିଭିଲ୍ ଅପିଲ୍ ନଂ ୭୩୦୧/୨୦୧୯

(ଏସ୍.ଏଲ.ପି. (ସି) ନଂ ୩୨୪୦୯/୨୦୧୮ ରୁ ଉଦ୍ଭୁତ)

ସିଭିଲ୍ ଅପିଲ୍ ନଂ ୭୨୯୬/୨୦୧୯

(ଏସ୍.ଏଲ.ପି. (ସି) ନଂ ୧୬୯୬୪/୨୦୧୮ ରୁ ଉଦ୍ଭୁତ)

ସିଭିଲ୍ ଅପିଲ୍ ନଂ ୭୨୯୭/୨୦୧୯

(ଏସ୍.ଏଲ.ପି. (ସି) ନଂ ୧୭୪୧୬/୨୦୧୮ ରୁ ଉଦ୍ଭୁତ)

ସିଭିଲ୍ ଅପିଲ୍ ନଂ ୭୩୦୪/୨୦୧୯

(ଡ଼ାଇରି ନଂ ୩୧୮୦୭/୨୦୧୮ ରୁ ଉଦ୍ଭୁତ ହୋଇଥିବା

ଏସ୍.ଏଲ.ପି. (ସି) ନଂ ୨୨୩୦୯/୨୦୧୯ ରୁ ଉଦ୍ଭୁତ)

ସିଭିଲ୍ ଅପିଲ୍ ନଂ ୭୨୯୯-୭୩୦୦/୨୦୧୯

(ଏସ୍.ଏଲ.ପି. (ସି) ନଂ ୩୧୧୧୦-୩୧୧୧୧/୨୦୧୮ ରୁ ଉଦ୍ଭୁତ)

ସିଭିଲ୍ ଅପିଲ୍ ନଂ ୭୩୦୨/୨୦୧୯

(ଏସ୍.ଏଲ.ପି. (ସି) ନଂ ୪୨୬୧/୨୦୧୯ ରୁ ଉଦ୍ଭୁତ)

ଏବଂ

ସିଭିଲ୍ ଅପିଲ୍ ନଂ ୭୩୦୩/୨୦୧୯

(ଏସ୍.ଏଲ.ପି. (ସି) ନଂ ୬୭୦୮/୨୦୧୯ ରୁ ଉଦ୍ଭୁତ)

ରାୟ୍

ମାନ୍ୟବର ନ୍ୟାୟମୂର୍ତ୍ତି ଅରୁଣ ମିଶ୍ର-

୧- ଅପିଲ୍‌ରେ ଜଡ଼ିତ ପ୍ରଶ୍ନ ହେଉଛି କର୍ମଚାରୀମାନେ ଓଡ଼ିଶା (ଅଣସରକାରୀ କଲେଜ, ଜୁନିୟର କଲେଜ ଏବଂ ଉଚ୍ଚ ମାଧ୍ୟମିକ ବିଦ୍ୟାଳୟ) ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ଆଦେଶ, ୧୯୯୪ (ପରବର୍ତ୍ତୀ ସମୟରେ '୧୯୯୪ର ଆଦେଶ' କୁହାଯାଏ) ଅଧିନରେ ୨୦୦୪ ମସିହାରେ ଓଡ଼ିଶା (ଅଣ-ସରକାରୀ କଲେଜ, ଜୁନିୟର କଲେଜ୍ ଏବଂ ଉଚ୍ଚ ମାଧ୍ୟମିକ ବିଦ୍ୟାଳୟ) ଅନୁଦାନ ସହାୟତା, ୨୦୦୪ (ପରବର୍ତ୍ତୀ ସମୟରେ '୨୦୦୪ର ଆଦେଶ' କୁହାଯାଏ) ରେ ଥିବା ନିୟମାବଳୀ ଅନୁଯାୟୀ ଏହାର ପ୍ରତ୍ୟାହାର ପରେ. ଅନୁଦାନ ଗ୍ରହଣ କରିବାକୁ ଦାବୀ କରିବାର ଅଧିକାର ଅଛି କି ? ୨୦୦୪ ର ଆଦେଶ ମଧ୍ୟ ଓଡ଼ିଶା (ଅନୁଦାନ ପ୍ରାପ୍ତ କଲେଜ୍, ଅନୁଦାନ ପ୍ରାପ୍ତ ଜୁନିୟର କଲେଜ ଏବଂ ଉଚ୍ଚ ମାଧ୍ୟମିକ ବିଦ୍ୟାଳୟ) ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ଆଦେଶ, ୨୦୦୮ ଦ୍ୱାରା ପ୍ରତ୍ୟାହାର କରି ନିଆଯାଇଛି ।

୨- ୧୯୯୪ର ଆଦେଶ ଘୋଷଣା ପୂର୍ବରୁ ଅଣ-ସରକାରୀ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକୁ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ଓଡ଼ିଶା ଶିକ୍ଷା ଅଧିନିୟମ ୧୯୬୯ (ପରବର୍ତ୍ତୀ ସମୟରେ 'ଆକ୍ଟ' ବୋଲି କୁହାଯିବ) ଅନୁଯାୟୀ ସମୟ ସମୟରେ ଦିଆଯାଇଥିବା ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ ପ୍ରଦାନ କରାଯାଉଥିଲା । ଧାରା-୭ (ଖ) ରେ ଥିବା ନିୟମାବଳୀକୁ ସନ୍ନିବେଶ କରି ଏହାକୁ ୧୯୯୪ ରେ ସଂଶୋଧନ କରାଯାଇଛି, ନିମ୍ନମତେ ଉଦ୍ଧୃତ :

୭(ଖ) ଅନୁଦାନ ସହାୟତା-

(୧) ରାଜ୍ୟ ସରକାର ଏହାର ଅର୍ଥନୈତିକ କ୍ଷମତାର ସୀମା ମଧ୍ୟରେ ରାଜ୍ୟର ଘରୋଇ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନକୁ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ଭାବରେ ବାର୍ଷିକ ଏକ ପରିମାଣ ପୃଥକ ରଖିବେ ।

(୨) ଏହି ଅଧିନିୟମ ଅନୁଯାୟୀ ଅନୁମତି କିମ୍ବା ଅନୁମୋଦନ କିମ୍ବା ସ୍ୱୀକୃତି ଅନୁଯାୟୀ କୌଣସି ଆଦେଶ, ଓଡ଼ିଶା ଶିକ୍ଷା (ସଂଶୋଧନ) ଆକ୍ଟ, ୧୯୯୪ ଆରମ୍ଭ ହେବା ପୂର୍ବରୁ କିମ୍ବା ପରେ କୌଣସି ବେସରକାରୀ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନକୁ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ପାଇବାକୁ ଅଧିକାର ଦେବନାହିଁ ।

(୩) ଅନ୍ୟଥା ଯେପରି ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଛି, କୌଣସି ବେସରକାରୀ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଯାହା ଏହି ଅଧିନିୟମ ଅନୁଯାୟୀ ରାଜ୍ୟ ସରକାରଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ସ୍ୱୀକୃତିପ୍ରାପ୍ତ ନୁହେଁ, ରାଜ୍ୟ ସରକାରଙ୍କ ତରଫରୁ କୌଣସି ସହାୟତା ପାଇବାକୁ ଅଧିକାର ପାଇବେନାହିଁ ।

(୪) କୌଣସି ଆଇନ, ନିୟମ, କାର୍ଯ୍ୟନିର୍ବାହୀ ଆଦେଶ କିମ୍ବା କୋର୍ଟଙ୍କ କୌଣସି ବିଚାର, ଡ଼ିକ୍ରୀ କିମ୍ବା ଆଦେଶ ଥିବା ସତ୍ତ୍ୱେ ଓଡ଼ିଶା ଶିକ୍ଷା (ସଂଶୋଧନ) ଆକ୍ଟ, ୧୯୯୪ ଆରମ୍ଭ ହେବା ପରେ, ଏହି ଅଧିନିୟମ ଅନୁଯାୟୀ କରାଯାଇଥିବା ଆଦେଶ କିମ୍ବା ନିୟମ ବ୍ୟତୀତ, କୌଣସି ଘରୋଇ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନକୁ ଅନୁଦାନ ପ୍ରଦାନ ଏବଂ ବେତନ ଖର୍ଚ୍ଚ ନିମନ୍ତେ ଦେୟ ପ୍ରଦାନ କିମ୍ବା ଅନ୍ୟ କୌଣସି ଖର୍ଚ୍ଚ କିମ୍ବା କୌଣସି ପଦବୀ କିମ୍ବା ଏହିପରି ଅନୁଷ୍ଠାନରେ ନିୟୋଜିତ ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କୁ କରାଯିବ ନାହିଁ । ଉକ୍ତ ନିୟମ କିମ୍ବା ଆଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା, ଯେପରି ହୋଇପାରେ, ସେହି ତାରିଖରୁ ପ୍ରଦାନ କରାଯିବ ଯାହା ସେହି ନିୟମ କିମ୍ବା ଆଦେଶରେ ଉଲ୍ଲେଖ କରାଯାଏ କିମ୍ବା ରାଜ୍ୟ ସରକାରଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ସ୍ଥିର କରାଯାଇପାରେ ।

ସର୍ତ୍ତ ରହିଛି ଯେ ଏହିପରି ନିୟମ ଗଠନ କିମ୍ବା ଆଦେଶ ଜାରି କରିବା ବିଚାରାଧିନ ଅବସ୍ଥାରେ ରାଜ୍ୟ ସରକାର ଏହିପରି ନିୟମ କିମ୍ବା ଆଦେଶରେ କୌଣସି ଭେଦଭାବ ନ କରି ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଦେଇ ପାରିବେ ଯେ ଓଡ଼ିଶା ଶିକ୍ଷା (ସଂଶୋଧନ) ଆକ୍ଟ ୧୯୯୪ ଆରମ୍ଭ ହେବା ପୂର୍ବରୁ, ଯେଉଁ ବେସରକାରୀ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ପାଉଥିଲେ ଏବଂ ଏହିପରି ଅନୁଷ୍ଠାନରେ ଯେଉଁ ପଦବୀ ପାଇଁ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ଦିଆଯାଉଥିଲା, ତୁରନ୍ତ ସେମାନଙ୍କୁ ଦିଆଯାଉଥିବା ସେହି ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ପରିମାଣ ଜାରି ରହିବ ।

(୪-କ) କ୍ୟାରିୟର ଉନ୍ନତି ଯୋଜନା ଅଧିନରେ ବିଶ୍ୱ ବିଦ୍ୟାଳୟ ଅନୁଦାନ ଆୟୋଗର ବେତନ ଗ୍ରହଣ କରୁଥିବା ଏକ ଅନୁଦାନ ପ୍ରାପ୍ତ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନରେ ଜଣେ ଶିକ୍ଷକଙ୍କୁ ସ୍ଥାନିତ କରିବା କାରଣରୁ ରାଜ୍ୟ ସରକାର ବହନ କରିବାକୁ ଥିବା ଅନୁଦାନ ଏହିପରି ଅନୁମୋଦିତ ପଦବୀ ବିରୁଦ୍ଧରେ ପାଞ୍ଚ ବର୍ଷର ସେବା ସମାପ୍ତ ହେବା ଦିନ ଠାରୁ ଏକ ଅନୁମୋଦିତ ପଦବୀରେ ତାଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଥିବା ସେବା ଅବଧିର ଗଣନା ଦ୍ୱାରା ଗ୍ରହଣୀୟ ପରିମାଣରେ ସୀମିତ ରହିବ ।

ସର୍ତ୍ତ ଅଛି ଏହି ଉପ-ବିଭାଗର କୌଣସି ବିଷୟ ଏହିପରି ଶିକ୍ଷକଙ୍କ ବରିଷ୍ଠତା କିମ୍ବା ଅନ୍ୟ କୌଣସି ସର୍ତ୍ତକୁ ପ୍ରଭାବିତ କରିବନାହିଁ ।

(୪-ଖ) ଏହା ବିପରୀତ ଅଦାଲତର ଯେ କୌଣସି ବିଚାର ଡ଼ିକ୍ରୀ କିମ୍ବା ଆଦେଶରେ ଥିବା ବିଷୟ ସତ୍ତ୍ୱେ ଉପବିଭାଗ (୪-କ) ରେ ପ୍ରଦତ୍ତ ବିଷୟ ଗୁଡ଼ିକ ସମ୍ବନ୍ଧରେ ଜାନୁୟାରୀ ୧ ତାରିଖ ଦିନ କିମ୍ବା ପରେ ଜାରି କୌଣସି ନିର୍ଦ୍ଦେଶନାମା, କାର୍ଯ୍ୟାନୁଷ୍ଠାନ ବୈଧଭାବରେ ଜାରି କରାଯାଇଛି, ନିଆଯାଇଛି କିମ୍ବା କରାଯାଇଛି ବୋଲି ବିବେଚନା କରାଯିବ ଯେପରି ଉକ୍ତ ଉପ-ବିଭାଗ ସାମଗ୍ରୀକ ଭାବେ ସବୁ ସମୟରେ ବଳବତ୍ତର ଥିଲା ।

(୫) କୌଣସି ଆଇନ୍ ନିୟମ, କାର୍ଯ୍ୟ ନିର୍ବାହୀ ଆଦେଶ କିମ୍ବା କୌଣସି ଅଦାଲତର ବିଚାର, ଡ଼ିକ୍ରୀ କିମ୍ବା ଆଦେଶ ଥିବା ସତ୍ତ୍ୱେ ନିମ୍ନ ବର୍ଗର ବେସରକାରୀ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ପ୍ରଦାନ ପାଇଁ ବିଚାର ଯୋଗ୍ୟ ହେବେ ।

(କ) ସରକାରଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ନିର୍ଦ୍ଦେଶିତ ନିର୍ଦ୍ଦେଶନାମା କିମ୍ବା ପାଠ୍ୟକ୍ରମ ଷ୍ଟାଣ୍ଡାର୍ଡ଼ କିମ୍ବା ଶ୍ରେଣୀ ୬ ଏବଂ ୭ ପ୍ରଦାନ କରୁଥିବା ଉଚ୍ଚ ପ୍ରାଥମିକ ବିଦ୍ୟାଳୟ ଗୁଡ଼ିକ କିମ୍ବା ସମାନ ପାଠ୍ୟକ୍ରମ ପ୍ରଦାନ କରୁଥିବା ସଂସ୍କୃତ ଟୋଲ୍ ଏବଂ ଷ୍ଟାଣ୍ଡାର୍ଡ଼ କିମ୍ବା ଶ୍ରେଣୀ ୧ ରୁ ୭ ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ ସମାନ ପାଠ୍ୟକ୍ରମ ପ୍ରଦାନ କରୁଥିବା ମଦ୍ରାସା କିମ୍ବା ସେହି ଶ୍ରେଣୀରୁ ଯେ କୌଣସି ଗୋଟିଏ କିମ୍ବା ଅଧିକ ।

(ଖ) ଉଚ୍ଚ ମାଧ୍ୟମିକ ଶିକ୍ଷା ବୋର୍ଡ଼, ଓଡ଼ିଶା ଦ୍ୱାରା ପରିଚାଳିତ ଉଚ୍ଚ ବିଦ୍ୟାଳୟ ସାର୍ଟିଫିକେଟ୍ ପରୀକ୍ଷା ପାଇଁ ପାଠ୍ୟକ୍ରମ ପ୍ରଦାନ କରୁଥିବା ଉଚ୍ଚ ବିଦ୍ୟାଳୟ କିମ୍ବା ଶ୍ରୀ ଜଗନ୍ନାଥ ସଂସ୍କୃତ ବିଶ୍ୱ ବିଦ୍ୟାଳୟର ମଧ୍ୟମା

ପାଠ୍ୟକ୍ରମ ପ୍ରଦାନ କରୁଥିବା ଅନୁଷ୍ଠାନ ଏବଂ ସମାନ ପାଠ୍ୟକ୍ରମ ପ୍ରଦାନ କରୁଥିବା ମଦ୍ରାସା ।

(ଗ) ଉଚ୍ଚ ମାଧ୍ୟମିକ ଶିକ୍ଷା ପରିଷଦ, ଓଡ଼ିଶା ଦ୍ୱାରା ପରିଚାଳିତ ଉଚ୍ଚ ମାଧ୍ୟମିକ ପରୀକ୍ଷା ପାଇଁ ନିର୍ଦ୍ଦେଶନାମା କିମ୍ବା ପାଠ୍ୟକ୍ରମ ପ୍ରଦାନ କରୁଥିବା ଉଚ୍ଚ ମାଧ୍ୟମିକ ବିଦ୍ୟାଳୟ କିମ୍ବା କନିଷ୍ଠ ମହାବିଦ୍ୟାଳୟ ଗୁଡ଼ିକ କିମ୍ବା ଶ୍ରୀ ଜଗନ୍ନାଥ ସଂସ୍କୃତ ମହାବିଦ୍ୟାଳୟର ଉପଶାସ୍ତ୍ରୀ ପାଠ୍ୟକ୍ରମ ପ୍ରଦାନ କରୁଥିବା ଅନୁଷ୍ଠାନ ଏବଂ ସମାନ ପାଠ୍ୟକ୍ରମ ପ୍ରଦାନ କରୁଥିବା ମଦ୍ରାସା ।

(ଘ) ବି.ଏ., ବି.ଏସ୍.ସି. କିମ୍ବା ବି. କମ୍ ଡ଼ିଗ୍ରୀ ପାଇଁ ପାଠ୍ୟକ୍ରମ ପ୍ରଦାନ କରୁଥିବା ଉତ୍କଳ, ବ୍ରହ୍ମପୁର ଏବଂ ସମ୍ବଲପୁର ବିଶ୍ୱ ବିଦ୍ୟାଳୟର କଲେଜ୍ ଗୁଡ଼ିକ ଏବଂ ଶ୍ରୀ ଜଗନ୍ନାଥ ସଂସ୍କୃତ ବିଶ୍ୱ ବିଦ୍ୟାଳୟର ଶାସ୍ତ୍ରୀ ଡ଼ିଗ୍ରୀ ।

(୬)- ଉପ-ବିଭାଗ (୫) ରେ ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଥିବା ବ୍ୟତୀତ ଶିକ୍ଷାର ଅନ୍ୟାନ୍ୟ କୌଣସି ପାଠ୍ୟକ୍ରମ ପ୍ରଦାନ କରୁଥିବା ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ସରକାରଙ୍କ ଅନୁଦାନ ପାଇବାକୁ ଯୋଗ୍ୟ ହେବେ ନାହିଁ । ସହରାଞ୍ଚଳ ସ୍ଥାନୀୟ ସଂସ୍ଥା, ଜିଲ୍ଲା ପରିଷଦ, ପଞ୍ଚାୟତ, ପଞ୍ଚାୟତ ସମିତି, ଗ୍ରାମ ପଞ୍ଚାୟତ, ପବ୍ଲିକ ସେକ୍ଟର ଅଣ୍ଡରଟେକିଂ କିମ୍ବା କମ୍ପାନୀ କିମ୍ବା ବୈଧାନିକ ସଂସ୍ଥା ଦ୍ୱାରା ପ୍ରତିଷ୍ଠିତ ଏବଂ/କିମ୍ବା ପରିଚାଳିତ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକ ଏହି ଅଧିନିୟମ ଅନୁଯାୟୀ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ପାଇବାକୁ ଯୋଗ୍ୟ ହେବେ ନାହିଁ ।

(୭)- ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ସୁବିଧା ପାଇବାକୁ ଚାହୁଁଥିବା ଗଭର୍ଣ୍ଣିଂ ବଡ଼ି କିମ୍ବା ପରିଚାଳନା କମିଟି ଏହି ସମୟ ମଧ୍ୟରେ ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟ ପାଇଁ ଏକ ଆବେଦନ କରିବେ ଏବଂ ଯେପରି ନିର୍ଦ୍ଧାରଣ କରାଯାଏ ଅନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକର ଆକାଉଣ୍ଟ ଗୁଡ଼ିକର ସମୀକ୍ଷା ବିବରଣ ସହିତ ଏହିପରି ସୂଚନା ଏବଂ ଦଲିଲ୍ ପ୍ରଦାନ କରିବେ । ଆବେଦନ ସହିତ ଏହା ଏକ ଅଣ୍ଡରଟେକିଂ ପ୍ରଦାନ କରିବେ ଯେ ଅନୁମୋଦିତ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା କିମ୍ବା ବେତନର ଅଂଶ କିମ୍ବା ସଂପୂର୍ଣ୍ଣ ବେତନ ଖର୍ଚ୍ଚ ସିଧାସଳଖ ସଂପୃକ୍ତ କର୍ମଚାରୀଙ୍କୁ ପ୍ରଦାନ କରାଯିବ ଏବଂ ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଥିବା ଅତିରିକ୍ତ ଅଯଥା ଦେୟ ଫେରସ୍ତ କରିବାକୁ ହେବ ।

(୮)- କୋଣସି ଆଇନ, ନିୟମ, କାର୍ଯ୍ୟ ନିର୍ବାହୀ ଆଦେଶ କିମ୍ବା କୌଣସି ଅଦାଲତର ବିଚାର, ଡ଼ିକ୍ରୀ କିମ୍ବା ଆଦେଶ ଥିବା ସତ୍ତ୍ୱେ ୩୧ ମାର୍ଚ୍ଚ, ୨୦୦୮ ପରେ ସ୍ୱୀକୃତିପ୍ରାପ୍ତ ଉପଧାରା (୫)ର ଧାରା (କ) ଏବଂ (ଖ) ଅଧୀନରେ ଥିବା

ବେସରକାରୀ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକ ଉପ-ବିଭାଗ (୯) ରେ ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଥିବା ପରି ରାଜ୍ୟ ସରକାରଙ୍କ ତରଫରୁ କୌଣସି ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ପାଇଁ ଅଧିକାର ପାଇବେ ନାହିଁ ।

(୯)- ଏକ ଗ୍ରାମ ପଞ୍ଚାୟତ କିମ୍ବା ପୌରସଂସ୍ଥାରେ ଅବସ୍ଥିତ ଉପ-ଧାରା (୫) ର ଧାରା (ଖ) ରେ ଦର୍ଶାଯାଇଥିବା ବେସରକାରୀ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକ, ଯାହା ୩୧ ମାର୍ଚ୍ଚ,୨୦୧୧ ପରେ ପ୍ରଥମେ ସ୍ୱୀକୃତିପ୍ରାପ୍ତ, ରାଜ୍ୟସରକାରଙ୍କ ଠାରୁ କୌଣସି ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ପାଇବାକୁ ହକ୍‌ଦାର ହେବ ନାହିଁ ।”

(ଗୁରୁତ୍ୱ ପ୍ରଦତ୍ତ)

ଧାରା-୭-ଗ- (୧) ରେ ଥିବା ବ୍ୟବସ୍ଥାରୁ ଏହା ସ୍ପଷ୍ଟ ହୋଇଛି ଯେ ସରକାର ପ୍ରଦାନ କରୁଥିବା ସହାୟତା ଏହାର ଅର୍ଥନୈତିକ କ୍ଷମତାର ସୀମା ମଧ୍ୟରେ ରହିବ ଏବଂ ଏଥିପାଇଁ ଘରୋଇ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନକୁ ବଣ୍ଟନ କରିବାକୁ ବାର୍ଷିକ ଅର୍ଥ ପୃଥକ କରିବାକୁ ପଡ଼ିବ । ଅଧିନିୟମ ଅନୁଯାୟୀ ଏକ ଅନୁଷ୍ଠାନ ସ୍ୱୀକୃତିପ୍ରାପ୍ତ, କେବଳ ଏହି ତଥ୍ୟ ଗୋଟିଏ ଘରୋଇ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନକୁ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ପାଇବାକୁ ଅଧିକାର ଦେବ ନାହିଁ ଏବଂ କୌଣସି ଘରୋଇ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ, ଯାହା ରାଜ୍ୟ ଦ୍ୱାରା ସ୍ୱୀକୃତିପ୍ରାପ୍ତ ନୁହେଁ, ରାଜ୍ୟ ସରକାରଙ୍କ ଠାରୁ କୋଣସି ସହାୟତା ଦାବି କରିବାର ଅଧିକାରପ୍ରାପ୍ତ ହେବେ ନାହିଁ । ଧାରା ୭ (ଗ) (୪) ପ୍ରଦାନ କରେ ଯେ କୌଣସି ଆଇନ, ନିୟମ, କାର୍ଯ୍ୟ ନିର୍ବାହୀ ଆଦେଶ କିମ୍ବା କୌଣସି ଅଦାଲତର କୌଣସି ବିଚାର, ଡ଼ିକ୍ରୀ କିମ୍ବା ଆଦେଶ ସତ୍ତ୍ୱେ ଓଡ଼ିଶା ଶିକ୍ଷା (ସଂଶୋଧନ) ଅଧିନିୟମ, ୧୯୯୪ ଆରମ୍ଭ ହେବା ପରେ ଆକ୍ଟ ଅଧିନରେ ଥିବା ଆଦେଶ କିମ୍ବା ନିୟମାବଳୀ ବ୍ୟତୀତ ବେସରକାରୀ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ସହାୟତା ପାଇବାକୁ ଅଧିକାର ପାଇବ ନାହିଁ । ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶର ବ୍ୟବସ୍ଥା ଅନୁଯାୟୀ ମୁକ୍ତ ହେବାକୁ ଥିବା ଅନୁଦାନ ସେହି ତାରିଖ ଠାରୁ ପ୍ରଦାନ କରାଯିବ ଯାହା ରାଜ୍ୟ ସରକାର ସ୍ଥିର କରିପାରନ୍ତି । ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ଦେୟ ପ୍ରଦାନ ତାରିଖ ସ୍ଥିର କରିବାର ଅଧିକାର ରାଜ୍ୟ ସରକାରଙ୍କର ରହିଛି । ଧାରା ୭-ଗ(୪) ର ସର୍ତ୍ତ ରାଜ୍ୟ ସରକାରଙ୍କୁ ଏହାକୁ ଗ୍ରହଣ କରୁଥିବା ଅନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକୁ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ଜାରି ରଖିବାକୁ ସକ୍ଷମ କରିଥାଏ । ଧାରା ୭-ଗ (୫) ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ପ୍ରଦାନ ପାଇଁ ଯୋଗ୍ୟ ବିବେଚିତ ହେବାକୁ ଥିବା ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକର ବର୍ଷ ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ କରେ ।

୩-ଅଧିନିୟମର ଧାରା ୭-ଗ ର ବ୍ୟବସ୍ଥା ଅନୁଯାୟୀ କ୍ଷମତା ପ୍ରୟୋଗରେ, ୨୨.୧୧.୧୯୯୪ ରେ ପ୍ରକାଶିତ ଓଡ଼ିଶା ଗେଜେଟ୍‌ରେ ସରକାରଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ୧୯୯୪ ର

ଆଦେଶ ଜାରି କରାଯାଇଥିଲା । ଏହା କେବଳ ଅନୁମୋଦିତ ପଦବୀ ଗୁଡ଼ିକୁ ଦେବାକୁ ଥିବା ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ପ୍ରଦାନ କଲା । ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶର ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୩ ସହାୟକ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଭାବରେ ସୂଚିତ ହେବା ପାଇଁ ଯୋଗ୍ୟ ଅନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକର ବର୍ଗ ଗୁଡ଼ିକ ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ କରିଥିଲା । ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶର ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୪ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକର ଶ୍ରେଣୀକରଣ ଏବଂ ଏପରି ଅନୁଷ୍ଠାନର ପଦବୀ ସହିତ କାର୍ଯ୍ୟ କରେ । ନିମ୍ନ ମତେ ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୪ ଉଦ୍ଧୃତ କରାଯାଏ ।

୪- ଏହି ଆଦେଶର ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟ ପାଇଁ, ପାରା-୩ ର ଉପପାରା (୧) ଏବଂ (୨) ରେ ବିନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ ଅଣ-ସରକାରୀ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଏବଂ ଏପରି ଅନୁଷ୍ଠାନର ପଦ ଗୁଡ଼ିକ ନିମ୍ନ ଲିଖିତ ଶ୍ରେଣୀରେ ବିଭକ୍ତ ହେବ :-

କ- ବର୍ଗ-୧ (୧) ଅଣ-ସରକାରୀ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଏବଂ ଏହିପରି ଅନୁଷ୍ଠାନରେ ଅନୁମୋଦିତ ପଦବୀ ଯାହା କି ସରକାରୀ ସହାୟତା ଗ୍ରହଣ କରିଛନ୍ତି କିମ୍ବା ଯେଉଁଥି ପାଇଁ ସଂଶୋଧିତ ଆକ୍ଟ ଆରମ୍ଭ ପୂର୍ବରୁ ସରକାରଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ଅନୁମୋଦିତ ହୋଇଛି ।

(୨)- ବର୍ଗ ୧(୧) ଅଧିନରେ ଅନ୍ତର୍ଭୁକ୍ତ ଅଣ-ସରକାରୀ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକର ଅନ୍ୟାନ୍ୟ ପଦବୀ ଗୁଡ଼ିକ ଯାହା କି କାର୍ଯ୍ୟଭାର ଏବଂ ପ୍ରଚଳିତ ମାନଦଣ୍ଡ ଆଧାରରେ ଗ୍ରହଣୀୟ ଥିଲା ଏବଂ ସଂଶୋଧିତ ଆକ୍ଟ ଆରମ୍ଭ ହେବା ପୂର୍ବରୁ ପୂରଣ କରାଯାଇଥିଲା କିନ୍ତୁ ସେହି ସମ୍ବନ୍ଧରେ କୌଣସି ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ମଞ୍ଜୁର ନ ଥିଲା ।

ଟିପ୍ପଣୀ- ଯଦି ଏକ ପ୍ରଶ୍ନ ଉଙ୍କି ମାରୁଛି ଯେ କାର୍ଯ୍ୟଭାର ଏବଂ ପ୍ରଚଳିତ ମାନଦଣ୍ଡ ଆଧାରରେ ଏକ ପଦବୀ ଗ୍ରହଣୀୟ କି ନୁହେଁ, ନିର୍ଦ୍ଦେଶକଙ୍କ ନିଷ୍ପତ୍ତି ଚୂଡ଼ାନ୍ତ ହେବ ।

ଖ- ବର୍ଗ-୨ (୧) ଯେ କୌଣସି ବିଶ୍ୱବିଦ୍ୟାଳୟ ର ସମ୍ମାନ ସହିତ କିମ୍ବା ବ୍ୟତୀତ ବି.ଏ., ବି.ଏସ୍.ସି. କିମ୍ବା ବି.କମ୍ ପରୀକ୍ଷା ପାଇଁ ନିୟମିତ ପ୍ରାର୍ଥୀ ମାନଙ୍କୁ ଉପସ୍ଥାପନା ଏବଂ ନିର୍ଦ୍ଦେଶନାମା ପ୍ରଦାନ କରୁଥିବା ମହାବିଦ୍ୟାଳୟ ଗୁଡ଼ିକ ଯାହା ସରକାରୀ ସମ୍ମତି କିମ୍ବା ସ୍ୱୀକୃତି ଏବଂ କୌଣସି ବିଶ୍ୱବିଦ୍ୟାଳୟ ର ଅନୁବନ୍ଧନ ପାଇବାପରେ ୦୧-୦୬-୧୯୯୪ ସୁଦ୍ଧା ନିୟମିତ ଭାବରେ ପାଞ୍ଚ ବର୍ଷ କିମ୍ବା ତଦୁର୍ଦ୍ଧ ସମୟ ଧରି କାର୍ଯ୍ୟ କରିଆସୁଛି କିମ୍ବା ତିନି ବର୍ଷ କିମ୍ବା ତା'ଠାରୁ ଅଧିକ ସମୟ ପାଇଁ ଯଦି ଏପରି ଅନୁଷ୍ଠାନ ଏକ ଶିକ୍ଷାଗତ ପଛୁଆ ଜିଲ୍ଲାରେ ଅବସ୍ଥିତ, ଯାହା କି ଏକ ସହାୟକ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଭାବେ ସୂଚୀତ କରାଯାଇନାହିଁ ଏବଂ କୌଣସି ପଦବୀ ପାଇଁ ସରକାରଙ୍କଠାରୁ ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ଗ୍ରହଣ କରିନାହିଁ ।

(୨) ସରକାରୀ ସହମତି କିମ୍ବା ସ୍ୱୀକୃତି ଏବଂ ପରିଷଦର ଅନୁବନ୍ଧନ ପାଇବା ପରେ ୧ ଜୁନ୍ ୧୯୯୪ ସୁଦ୍ଧା ପାଞ୍ଚ ବର୍ଷ କିମ୍ବା ତା'ଠାରୁ ଅଧିକ ସମୟ ଧରି ନିୟମିତ କାର୍ଯ୍ୟ କରି ଆସୁଥିବା, କଳା,ବିଜ୍ଞାନ ଏବଂ ବାଣିଜ୍ୟ ପାଠ୍ୟକ୍ରମ ପରିଚାଳନା କରୁଥିବା ଉଚ୍ଚ ମାଧ୍ୟମିକ ବିଦ୍ୟାଳୟ ଏବଂ କନିଷ୍ଠ ମହାବିଦ୍ୟାଳୟ ଗୁଡ଼ିକ, କିମ୍ବା ତିନି ବର୍ଷ କିମ୍ବା ତଦୁର୍ଦ୍ଧ ସମୟ ଧରି ଯଦି ଏପରି ଅନୁଷ୍ଠାନ କୌଣସି ଶିକ୍ଷାଗତ ପଛୁଆ ଜିଲ୍ଲାରେ ଅବସ୍ଥିତ ହୋଇଥିବ, କିନ୍ତୁ ଯାହା ସହାୟକ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ରୂପେ ସୂଚିତ ହୋଇନାହିଁ ଏବଂ କୌଣସି ପଦବୀ ପାଇଁ ସରକାରଙ୍କ ଠାରୁ ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ଗ୍ରହଣ କରି ନାହିଁ ।

ଗ- ବର୍ଗ-୩ ପାରା-୩ ର ଉପ-ପାରା (୧) ଏବଂ (୨) ରେ ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ ବର୍ଗର ଅଣ-ସରକାରୀ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକ ଯାହା ସଂଶୋଧିତ ଆକ୍ଟ ଆରମ୍ଭ ହେବା ପୂର୍ବରୁ ପ୍ରତିଷ୍ଠା ହୋଇଛି ଏବଂ ସରକାରୀ ସ୍ୱୀକୃତି ଏବଂ ଅନୁବନ୍ଧନ ପାଇଛି କିନ୍ତୁ ଏହି ଅନୁଚ୍ଛେଦର ବର୍ଗ ୧ କିମ୍ବା ୨ ରେ ଆସେ ନାହିଁ ଏବଂ ଏହି ଆଦେଶର ପ୍ରାରମ୍ଭ ପରେ ଆକ୍ଟ କିମ୍ବା ସେଥିରେ ତିଆରି ହୋଇଥିବା ବ୍ୟବସ୍ଥା ଅନୁଯାୟୀ ପ୍ରତିଷ୍ଠା ହୋଇଥିବା ଏବଂ ସରକାରଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ସ୍ୱୀକୃତି ମଞ୍ଜୁର ହୋଇଥିବା ଏବଂ ବିଶ୍ୱ ବିଦ୍ୟାଳୟ କିମ୍ବା ପରିଷଦ ଦ୍ୱାରା ଅନୁବନ୍ଧିତ ହୋଇଥିବା, ଯେପରି ହୋଇଥାଇପାରେ, ଏହିପରି ଅନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକ ।"

(ଗୁରୁତ୍ୱ ପ୍ରଦତ୍ତ)

ବର୍ଗ ୧ ରେ ଅନ୍ତର୍ଭୁକ୍ତ ସଂଶୋଧନ ଆକ୍ଟ ଆରମ୍ଭ ହେବା ପୂର୍ବରୁ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ଗ୍ରହଣ କରୁଥିବା ଅଣ-ସରକାରୀ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନର ଅନୁମୋଦିତ ପଦବୀ ଗୁଡ଼ିକ ଏହାକୁ ଗ୍ରହଣ କରିବା ଜାରି ରଖିବ । ଅଣ-ସରକାରୀ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକର ଅନ୍ୟାନ୍ୟ ପଦବୀ ଗୁଡ଼ିକ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ପ୍ରଦାନ ପାଇଁ ଗ୍ରହଣୀୟ ଥିଲା, ଯାହା ସଂଶୋଧନ ଆକ୍ଟ ଆରମ୍ଭ ହେବା ପୂର୍ବରୁ ପୂରଣ କରାଯାଇଥିଲା । ବର୍ଗ ୨ ସେହି କଲେଜ ଗୁଡ଼ିକୁ ନେଇ ଗଠିତ ଥିଲା ଯାହାକି ସରକାରୀ ସ୍ୱୀକୃତି/ମାନ୍ୟତା ଏବଂ ଉଚ୍ଚଳ ବିଶ୍ୱ ବିଦ୍ୟାଳୟର ଅନୁବନ୍ଧ ପାଇବା ପରେ ୧.୬.୧୯୯୪ ସୁଦ୍ଧା ପାଞ୍ଚ ବର୍ଷ କିମ୍ବା ତା'ଠାରୁ ଅଧିକ ସମୟ ଧରି କାର୍ଯ୍ୟ କରିଆସୁଥିଲା । ଶିକ୍ଷାଗତ ପଛୁଆ ଜିଲ୍ଲା ମାନଙ୍କରେ ଅବସ୍ଥିତ ଏପରି ଅନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକ ପାଇଁ ଅବଧି ତିନି ବର୍ଷକୁ ହ୍ରାସ କରାଯାଇଛି । ବର୍ଗ ୩ ସେହି ଅନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକ ସହିତ କାରବାର କରେ ଯାହା ବର୍ଗ ୧, କିମ୍ବା ବର୍ଗ ୨ ରେ ଆସେ ନାହିଁ ଏବଂ ଯାହା ପୂର୍ବରୁ ସ୍ଥାପିତ ହୋଇ ସାରିଛି ଏବଂ ସଂଶୋଧନ ଆକ୍ଟ ଆରମ୍ଭ ହେବା ପୂର୍ବରୁ କିମ୍ବା

ତା'ପରେ ସରକାରୀ ସ୍ୱୀକୃତି ପ୍ରାପ୍ତ ହୋଇଛି ଏବଂ ବିଶ୍ୱ ବିଦ୍ୟାଳୟ କିମ୍ବା ପରିଷଦର ଅନୁବନ୍ଧ ପ୍ରାପ୍ତ ହୋଇଛି ।

୧୯୯୪ ର ଆଦେଶର ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୫ ରେ ଏକ ବ୍ୟବସ୍ଥା ଅଛି ଯାହା ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୪ ର ବର୍ଗ ୧ (କ) ରେ ଥିବା ସମସ୍ତ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଅନୁଦାନପ୍ରାପ୍ତ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଭାବରେ ବିବେଚିତ ହେବ, ତଥାପି ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୫ ରେ ଥିବା ବ୍ୟବସ୍ଥା ଅନୁଯାୟୀ ବର୍ଗ ୨ ଏବଂ ୩ ଗୁଡ଼ିକରେ ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ ସର୍ତ୍ତ ଗୁଡ଼ିକ ପୂରଣ କରିବା ଆବଶ୍ୟକ । ପ୍ରଥମତଃ, ସରକାରଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ସ୍ୱୀକୃତି ପାଇବା ପରେ ଏବଂ ସମ୍ପୃକ୍ତ ବିଶ୍ୱ ବିଦ୍ୟାଳୟ କିମ୍ବା ପରିଷଦ ର ଅନୁବନ୍ଧ ପାଇବା ପରେ ପାଞ୍ଚ ବର୍ଷ ଧରି ନିୟମିତ ଭାବେ କାର୍ଯ୍ୟ କରି ଆସୁଛି କିମ୍ବା ଶିକ୍ଷାଗତ ପଛୁଆ ଜିଲ୍ଲାରେ ତିନି ବର୍ଷ ଧରି କାର୍ଯ୍ୟ କରି ଆସୁଛି । ଏହା ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୫ (୨) (କ) (୩) (କ) ରେ ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଛି ଯେ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ପାଇବାକୁ ଥିବା ସଂସ୍ଥା ଗୁଡ଼ିକର ସଂଖ୍ୟା ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ ଜନସଂଖ୍ୟା ଅନୁପାତ ଅନୁଯାୟୀ କରିବାକୁ ହେବ । ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୫ (୨) (କ) (୫) ର ବ୍ୟବସ୍ଥା ଅନୁଯାୟୀ ଯଦି ଏକ ଶିକ୍ଷା ବର୍ଷ କିମ୍ବା ଅଧିକରେ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ପ୍ରଦାନ କରିବାକୁ ଯୋଗ୍ୟ ବିବେଚିତ ଅନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକର ସଂଖ୍ୟାକୁ ବିଚାର କରାଯିବ, ନିର୍ଦ୍ଦେଶକଙ୍କୁ ପୂର୍ବ ତିନି ବର୍ଷ ମଧରେ ହାରାହାରି ନାମଲେଖା; ଅନୁଷ୍ଠାନର କାର୍ଯ୍ୟଦକ୍ଷତା; ଭିତ୍ତିଭୂମି ସୁବିଧା ଉପଲବ୍ଧତା; ଶୃଙ୍ଖଳା ଏବଂ ଏକାଡ଼େମିକ ମାନଦଣ୍ଡର ରକ୍ଷଣା ବେକ୍ଷଣ; ଏବଂ ନିକଟସ୍ଥ ସରକାରୀ କିମ୍ବା ସାହାଯ୍ୟ ପ୍ରାପ୍ତ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନର ଉପଲବ୍ଧତା କୁ ବିଚାର କରି ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ/ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକୁ ଚୟନ କରିବାକୁ ପଡ଼ିବ । ଏହା ଏକ ଅଧିକାରର ବିଷୟ ନୁହେଁ ଯେ ଅନୁଷ୍ଠାନ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ଦାବି କରିବାକୁ ହକ୍‌ଦାର । ସହାୟତା ଅନୁଦାନର ବ୍ୟବସ୍ଥା ବଜେଟ୍ ଶିକ୍ଷା ବର୍ଷରେ ବାର୍ଷିକ ଭିତ୍ତିରେ ହୁଏ ।

ଏହା ବ୍ୟତୀତ, ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶର ଅନୁଚ୍ଛେଦ-୫ ରେ ଉଲ୍ଲେଖିତ ଅନ୍ୟାନ୍ୟ ଆବଶ୍ୟକତା ଅଛି, ଯେପରିକି, ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ କ୍ରମାଗତ ଚାଲୁଛି; ଛାତ୍ର ମାନଙ୍କର ଆଡ଼ମିଶନ ଏବଂ ଉପସ୍ଥାନର ସଠିକ ରେକର୍ଡ଼ ବଜାୟ ରଖୁଛି; ରସିଦ୍ ଏବଂ ଖର୍ଚ୍ଚ ଏବଂ ବେତନର ନିସ୍ତାରଣ ନାମାବଳୀ; ଏବଂ ଅନୁଷ୍ଠାନର ଶିକ୍ଷକ ଏବଂ ଅଣଶିକ୍ଷକ କର୍ମଚାରୀଙ୍କୁ ଦିଆଯାଇଥିବା ଅନ୍ୟାନ୍ୟ ଭତ୍ତା । ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନର ଏକ ଗଭର୍ଣ୍ଣିଂ ବଡ଼ି ଅଛି ଯାହା ପ୍ରଯୁଜ୍ୟ ନିୟମ ଅନୁଯାୟୀ ଉପଯୁକ୍ତ ଭାବରେ ଗଠିତ ଏବଂ ଅନୁମୋଦିତ । ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଗଭର୍ଣ୍ଣିଂ ବଡ଼ି ସମସ୍ତ କ୍ଷେତ୍ର ସମ୍ପୂର୍ଣ୍ଣ କରି ଏବଂ ଉକ୍ତ ଆଦେଶରେ ଧାର୍ଯ୍ୟ କରାଯାଇଥିବା ପ୍ରକ୍ରିୟା

ଅନୁଯାୟୀ ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ଫର୍ମରେ ଆବେଦନ କରିଛନ୍ତି । ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ସମସ୍ତ ମାନଦଣ୍ଡ ପୂରଣ କରିଛି ଏବଂ ଏପରି ଅନୁଷ୍ଠାନର ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ନିମିତ୍ତ ବିଜ୍ଞପ୍ତି ପାଇଁ ନିର୍ଦ୍ଦେଶକ ସୁପାରିଶ କରିଛନ୍ତି । ଅନୁଚ୍ଛେଦ-୫ ର ବ୍ୟବସ୍ଥା ନିମ୍ନମତେ ଉଦ୍ଧୃତ କରାଯାଇଛି :

"୫-(୧) ପାରା-୪ ର ବର୍ଗ ୧ (କ) ରେ ଅନ୍ତର୍ଭୁକ୍ତ ସମସ୍ତ ଅଣ-ସରକାରୀ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକ ଏହି ଆଦେଶର ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟରେ ସହାୟତା ପ୍ରାପ୍ତ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଭାବରେ ବିବେଚନା କରାଯିବ ।

(୨) ବର୍ଗ-୨ କିମ୍ବା ବର୍ଗ-୩ କିମ୍ବା ପାରା-୪ ମଧରେ ଆସୁଥିବା କୌଣସି ଅଣ-ସରକାରୀ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଏହି ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ ଏକ ସହାୟତା ପ୍ରାପ୍ତ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଭାବରେ ବିଜ୍ଞପ୍ତି ପାଇବାକୁ ଯୋଗ୍ୟ ହେବେ ନାହିଁ ଯଦି ଏହା ନିମ୍ନ ଲିଖିତ ସର୍ତ୍ତ ଗୁଡ଼ିକ ପୂରଣ ନ କରନ୍ତି ଯଥା :-

(କ) (୧) ବର୍ଗ-୨ ରେ ଆସୁଥିବା ଏକ ଅଣ-ସରକାରୀ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଯାହା ସରକାରୀ ସ୍ୱୀକୃତି ଏବଂ ସମ୍ପୃକ୍ତ ବିଶ୍ୱ ବିଦ୍ୟାଳୟ କିମ୍ବା ପରିଷଦ ପକ୍ଷରୁ ଅନୁବନ୍ଧ ପାଇବା ପରେ ପାଞ୍ଚ ବର୍ଷ କିମ୍ବା ତଦୁର୍ଦ୍ଧ ସମୟ ଧରି ନିୟମିତ କାର୍ଯ୍ୟ କରିଆସୁଛି କିମ୍ବା ୧.୦୬.୧୯୯୪ ପୂର୍ବରୁ ଶିକ୍ଷାଗତ ପଛୁଆ ଜିଲ୍ଲାରେ ଅବସ୍ଥିତ ଏପରି ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ତିନି ବର୍ଷ କିମ୍ବା ତଦୁର୍ଦ୍ଧ ସମୟ ଧରି ନିୟମିତ କାମ କରିଆସୁଛି ।

(୨) ବର୍ଗ-୨ ମଧରେ ଆସୁଥିବା ଏକ ଅଣ-ସରକାରୀ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ପ୍ରତିଷ୍ଠା ହୋଇଛି ଏବଂ ପାଞ୍ଚ ବର୍ଷର ଯୋଗ୍ୟତା ଅବଧି ପାଇଁ ସ୍ୱୀକୃତି ଏବଂ ଅନୁବନ୍ଧ ପାଇବା ପରେ କାର୍ଯ୍ୟ କରିଆସୁଛି । ସର୍ତ୍ତ ରହିଛି ଯେ ଯୋଗ୍ୟତା ଅବଧି ଆବଶ୍ୟକ ପରିବର୍ତ୍ତନ ସହିତ ତିନି ବର୍ଷ ହେବ ଯଦି ଏହିପରି ଏକ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଶିକ୍ଷାଗତ ପଛୁଆ ଜିଲ୍ଲାରେ ଅବସ୍ଥିତ କିମ୍ବା ଏକ ମହିଳା ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ କେବଳ ମହିଳା ମାନଙ୍କୁ ଶିକ୍ଷା ପ୍ରଦାନ କରୁଥାଏ ।

ଟିପ୍ପଣୀ: ଏହି ଆଦେଶର ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟ ପାଇଁ, କୌଣସି ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ମହିଳା ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଭାବେ ବିବେଚିତ ହେବ ନାହିଁ ଯେ ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ ଏହା ସ୍ୱୀକୃତି ଏବଂ ଅନୁବନ୍ଧ ଗ୍ରହଣ କରିନଥାଏ ଏବଂ ଏହିପରି କୌଣସି ଅନୁଷ୍ଠାନ ମହିଳା ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ହେବା ବନ୍ଦ କରିବ ଯଦି ପରବର୍ତ୍ତୀ ସମୟରେ ଏହା ଏକ ସହ-ଶିକ୍ଷା ଅନୁଷ୍ଠାନରେ ପରିଣତ ହୁଏ । ଯଦି ଏପରି ରୂପାନ୍ତର ହୁଏ, ତେବେ ଏହାକୁ ଏକ

ସହାୟତା ପ୍ରାପ୍ତ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ବୋଲି ଘୋଷଣା କରୁଥିବା ବିଜ୍ଞପ୍ତି ସଂଶୋଧିତ ହେବ ।

(୩) ଏହି କ୍ରମରେ ଥିବା କୌଣସି ଜିନିଷ ସତ୍ତ୍ୱେ ବର୍ଷ-୩ରେ ଆସୁଥିବା କୌଣସି ଜୁନିୟର କଲେଜ କିମ୍ବା ଉଚ୍ଚ ମାଧ୍ୟମିକ ବିଦ୍ୟାଳୟ କିମ୍ବା କଲେଜ୍, ଯେପରି ହୋଇପାରେ, ଏକ ସହାୟତା ପ୍ରାପ୍ତ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଭାବରେ ବିଜ୍ଞପ୍ତି ପାଇବାକୁ ଯୋଗ୍ୟ ହେବ ନାହିଁ ; ଯଦି-

(କ) ଏକ ଜୁନିୟର କଲେଜ କିମ୍ବା ଏକ ଉଚ୍ଚ ମାଧ୍ୟମିକ ବିଦ୍ୟାଳୟ କ୍ଷେତ୍ରରେ ସେହି ବ୍ଲକ ରେ ପୂର୍ବରୁ ଦୁଇଟି ସାହାଯ୍ୟପ୍ରାପ୍ତ ଜୁନିୟର କଲେଜ/ଉଚ୍ଚ ମାଧ୍ୟମିକ ବିଦ୍ୟାଳୟ ରହିଛି କିମ୍ବା ଯଦି ଅନୁଷ୍ଠାନ ଏକ ସହରାଞ୍ଚଳରେ ଅବସ୍ଥିତ, ସେଠାରେ ଗୋଟିଏ ଠାରୁ ଅଧିକ ପ୍ରତ୍ୟେକ ୫୦,୦୦୦ ଜନସଂଖ୍ୟା ପାଇଁ ସର୍ବନିମ୍ନ ଏକ ସହାୟତା ପ୍ରାପ୍ତ ଉଚ୍ଚ ମାଧ୍ୟମିକ ବିଦ୍ୟାଳୟ/ଜୁନିୟର କଲେଜ ଅଛି ।

(ଖ) ଏକ କଲେଜ କ୍ଷେତ୍ରରେ, ସେହି ବ୍ଲକରେ ପୂର୍ବରୁ ଏକ ସହାୟତା ପ୍ରାପ୍ତ ଡ଼ିଗ୍ରୀ କଲେଜ ରହିଛି କିମ୍ବା ଯଦି ଏହି ଅନୁଷ୍ଠାନ ସହରାଞ୍ଚଳରେ ଅବସ୍ଥିତ, ତେବେ ପ୍ରତ୍ୟେକ ଏକ ଲକ୍ଷ ଜନସଂଖ୍ୟା ପାଇଁ ସର୍ବନିମ୍ନ ଗୋଟିଏ ସହାୟତା ପ୍ରାପ୍ତ କଲେଜ ଅଛି ।

ଟିପ୍ପଣୀ : ବି.ଏ., ବିଏସ୍.ସି. କିମ୍ବା ବି.କମ, ଡ଼ିଗ୍ରୀ ପାଠ୍ୟକ୍ରମ ପରିଚାଳନା କରୁଥିବା ଏକ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଏବଂ ଜୁନିୟର କଲେଜ କିମ୍ବା ଉଚ୍ଚ ମାଧ୍ୟମିକ ପାଠ୍ୟକ୍ରମ, ଏହି ପାରା ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟରେ ଦୁଇଟି ପୃଥକ ଅନୁଷ୍ଠାନ ଭାବରେ ପରିଗଣିତ ହେବ ।”

୪- ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶର ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୯(୧) ରେ ଥିବା ନିୟମାବଳୀ ଅନୁଯାୟୀ ବର୍ଗ-୧ ଅନୁଷ୍ଠାନର ଏକ ଶିକ୍ଷକ କିମ୍ବା ଅଣ-ଶିକ୍ଷକ ପଦବୀ ଏକ ଅନୁମୋଦିତ ପଦବୀ ଭାବରେ ବିବେଚନା କରାଯିବ ଯେଉଁଥି ପାଇଁ ଧାରା-୭-ଗ ସନ୍ନିବେଶନ ପୂର୍ବରୁ ଯେ କୌଣସି ସମୟରେ ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ମଞ୍ଜୁର କରାଯାଇଛି । ଏହି ପଦବୀ ଯାହା ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୯(୧) ଦ୍ୱାରା ଅନ୍ତର୍ଭୁକ୍ତ ନୁହେଁ ; କାର୍ଯ୍ୟଭାର ଏବଂ ଧାରା ୭-ଗ ସନ୍ନିବେଶନ ପୂର୍ବରୁ ପ୍ରଚଳିତ ମାପକାଠି ଅନୁଯାୟୀ ଅନୁମୋଦନ ପାଇବାକୁ ଯୋଗ୍ୟ ହେବ । ବର୍ଗ-୨ରେ ଆସୁଥିବା ଏକ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନର ଏକ ପଦବୀ ମଧ କାର୍ଯ୍ୟଭାର ଏବଂ ସଂଲଗ୍ନ-୩ ରେ ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ମାପକାଠି ଅନୁଯାୟୀ ଗ୍ରହଣୀୟ ଅଟେ । ଅନୁଷ୍ଠାନରେ ବର୍ଗ-୩ ପଦବୀ ପାଇଁ, ଅଧିକ କିମ୍ବା କମ୍ ସମାନ ଅନୁପୂରକ ସର୍ତ୍ତ ରଖାଯାଇଛି ।

୫- ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୯(୨)(ଙ) ପ୍ରଦାନ କରେ ଯେ ଯୋଗ୍ୟତା ଅବଧି ପାଇଁ ପଦବୀକୁ ଅଧିନିୟମ, ନିୟମାବଳୀ ଏବଂ ନିର୍ଦ୍ଦେଶାବଳୀରେ ଧାର୍ଯ୍ୟ କରାଯାଇଥିବା ପ୍ରକ୍ରିୟା ଅନୁଯାୟୀ ପୂର୍ଣ୍ଣ ସମୟ ଭିତ୍ତିରେ ପୂରଣ କରିବାକୁ ପଡ଼ିବ, ଅବୈତନିକ କିମ୍ବା ପାର୍ଟ ଟାଇମ୍ ଆଧାରରେ ନୁହେଁ ଏବଂ ବ୍ୟକ୍ତିମାନେ ଏପରି ପଦବୀ ପାଇବାକୁ ଯୋଗ୍ୟ ହେବା ଉଚିତ୍ । ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୯(୪) ଏକ ପଦବୀ ପାଇଁ ଯୋଗ୍ୟତା ତାରିଖ ପ୍ରଦାନ କରେ । ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୯ (୪) ଧାରଣ କରିଥିବା ବ୍ୟବସ୍ଥା ଗୁଡ଼ିକ ନିମ୍ନମତେ ଉଦ୍ଧୃତ କରାଯାଏ :

> "୯.(୪)(୧) ଏକ ପଦବୀର ଯୋଗ୍ୟତା ତାରିଖ, ଯାହା ସମ୍ବନ୍ଧରେ ସଂଶୋଧନ ଆକ୍ଟ ଆରମ୍ଭ ହେବା ପୂର୍ବରୁ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ମଞ୍ଜୁର କରାଯାଇଛି, ସେହି ତାରିଖ ହେବ ଯେଉଁ ଦିନ ଏହି ପଦବୀ ଗୁଡ଼ିକ ପ୍ରଥମ ଥର ପାଇଁ ସହାୟତା ଅନୁଦାନରେ ପ୍ରବେଶ କରିଥିଲା ।
>
> (୨) ଏକ ପଦବୀ ପାଇଁ ଯୋଗ୍ୟତା ତାରିଖ ଯାହା ପାଇଁ ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ମଞ୍ଜୁର ହୋଇନାହିଁ ତାହା ଶିକ୍ଷା ବର୍ଷର ପ୍ରଥମ ଦିନ ହେବ ଯେଉଁଦିନ ଏକ ଅନୁମୋଦିତ ପଦବୀ ଏହି ପଦବୀ ପାଇଁ ପ୍ରଯୁଜ୍ୟ ଯୋଗ୍ୟତା ଅବଧି ସମାପ୍ତ କରିବ :
>
> ସର୍ତ୍ତ ଯେ, ବର୍ଗ-୨ କିମ୍ବା ୩ ମଧ୍ୟରେ ଆସୁଥିବା ଏକ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନରେ ଏକ ପଦବୀ ପାଇଁ ଯୋଗ୍ୟତା ତାରିଖ ୧.୦୬.୧୯୯୪ ପୂର୍ବରୁ କୌଣସି କ୍ଷେତ୍ରରେ ହେବ ନାହିଁ ।"

୬- ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୧୦ (୩) ଅନୁଯାୟୀ, ବର୍ଗ-୧ ଅନୁଷ୍ଠାନର ଏକ ପଦବୀ ଯାହା ପାଇଁ ସଂଶୋଧନ ଆକ୍ଟ ଆରମ୍ଭ ହେବା ପୂର୍ବରୁ କୌଣସି ଅନୁଦାନ ମଞ୍ଜୁର କରାଯାଇନାହିଁ, ପର୍ଯ୍ୟାୟ ଅନୁଯାୟୀ ବର୍ଦ୍ଧିତ ହାରରେ ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ପାଇବାକୁ ଯୋଗ୍ୟ ହେବେ ।

୭- ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶର ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୧୬ ରେ ଥିବା ବ୍ୟବସ୍ଥା ଅନୁଯାୟୀ ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ପାଇବା ପାଇଁ ଏକ ପ୍ରସ୍ତାବ ଗଭର୍ଣ୍ଣିଂ ବଡ଼ି ଦ୍ୱାରା ନିର୍ଦ୍ଦେଶକଙ୍କ ନିକଟରେ ଦାଖଲ କରିବାକୁ ପଡ଼ିବ ଏବଂ ଯଦି କୌଣସି ବ୍ୟକ୍ତି ଆଇନଗତ ଏବଂ ବୈଧ ଭାବରେ ନିଯୁକ୍ତ ନ ହୋଇଥାନ୍ତି ଏବଂ ଯୋଗ୍ୟତା ଏବଂ ଅଭିଜ୍ଞତା ଧାରଣ ନ କରିଥାନ୍ତି, ସେ ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ପାଇବାକୁ ଯୋଗ୍ୟ ହେବେ ନାହିଁ । ଅନୁଚ୍ଛେଦ-୧୬ ନିମ୍ନମତେ ଉଦ୍ଧୃତ କରାଯାଏ :

> "୧୬ (୧) ପାରା ୧୫ ଅଧୀନରେ ଗଭର୍ଣ୍ଣିଂ ବଡ଼ି ପକ୍ଷରୁ ଏକ ପ୍ରସ୍ତାବ ଗ୍ରହଣ କରିବା ପରେ ନିର୍ଦ୍ଦେଶକ ପ୍ରତ୍ୟେକ ମାମଲାର ଯାଞ୍ଚ କରିବେ ଏବଂ ଯଦି ସେ

ସନ୍ତୁଷ୍ଟ ହୁଅନ୍ତି ଯେ ଗଭର୍ଣ୍ଣିଂ ବଡ଼ି ଦ୍ୱାରା ପ୍ରସ୍ତାବିତ ବ୍ୟକ୍ତି ଏକ ଅନୁମୋଦିତ ପଦବୀ ବିରୋଧରେ ସହାୟତା ପାଇବାକୁ ଯୋଗ୍ୟ, ତେବେ ସେହି ଉପରେ ସେ ଏକ ଆଦେଶ ଦେବେ । ଯେଉଁଠାରେ ନିର୍ଦ୍ଦେଶକ ସନ୍ତୁଷ୍ଟ ଯେ ଗଭର୍ଣ୍ଣିଂ ବଡ଼ି ଦ୍ୱାରା ପ୍ରସ୍ତାବିତ ବ୍ୟକ୍ତି ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ପାଇବାକୁ ଯୋଗ୍ୟ ନୁହଁନ୍ତି, ତାଙ୍କ ଗଭର୍ଣ୍ଣିଂ ବଡ଼ିକୁ ଜଣାଇ ଦିଆଯିବ । ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ପାଇବାକୁ ଜଣେ ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କ ଯୋଗ୍ୟତା ବିଷୟରେ ନିଜକୁ ସନ୍ତୁଷ୍ଟ କରିବା ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟରେ ନିର୍ଦ୍ଦେଶକ ଯେ କୌଣସି ସୂଚନା, ସ୍ପଷ୍ଟୀକରଣ କିମ୍ବା ଡ଼କ୍ୟୁମେଣ୍ଟ ପାଇଁ ଆହ୍ୱାନ କରିପାରନ୍ତି ଯାହାକୁ ସେ ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟ ପାଇଁ ଆବଶ୍ୟକ ବୋଲି ବିବେଚନା କରନ୍ତି ।

(୨) କୌଣସି ବ୍ୟକ୍ତି ଏକ ସହାୟତା ପ୍ରାପ୍ତ ପଦବୀ ବିରୋଧରେ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ପାଇବାକୁ ଯୋଗ୍ୟ ହେବେ ନାହିଁ ଯେ ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ-

(କ) ସେ ନିଯୁକ୍ତ ଥିବା ସମୟରେ ବଳବତ୍ତର ଥିବା ଆଇନ, ନିୟମ ଏବଂ ନିର୍ଦ୍ଦେଶନାମା ଅନୁଯାୟୀ ଦକ୍ଷ ଅଧିକାରୀଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ସେହି ପଦବୀରେ ଆଇନତଃ ଏବଂ ବୈଧ ଭାବରେ ନିଯୁକ୍ତ ହୋଇନାହାନ୍ତି ଏବଂ ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ପାଇବା ପାଇଁ ସେହି ପଦବୀର ଯୋଗ୍ୟତା ତାରିଖ ଏବଂ ତା ପରେ ସେହି ପଦବୀରେ ଜାରି ରଖିନାହାନ୍ତି; ଏବଂ

(ଖ) ସେ ତାଙ୍କ ନିଯୁକ୍ତି ସମୟରେ କିମ୍ବା ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ପାଇବାକୁ ପଦବୀ ଗ୍ରହଣୀୟ ତାରିଖରେ, ଯେଉଁଟି ପରବର୍ତ୍ତୀ, ସେହି ପଦବୀରେ ରହିବା ପାଇଁ ଆବଶ୍ୟକ ଶିକ୍ଷାଗତ ଯୋଗ୍ୟତା ଏବଂ ଅଭିଜ୍ଞତା ନ ଥିବ ।"

୮- ବ୍ୟବସ୍ଥା ଗୁଡ଼ିକରୁ ଏହା ସ୍ପଷ୍ଟ ଯେ କେବଳ ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ ସମୟ ସମାପ୍ତ ହେବା ଉପରେ ଏକ ଅଧିକାରର ବିଷୟବସ୍ତୁ ଭାବରେ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ଦାବି କରାଯାଇପାରିବ ନାହିଁ । ଏହା ବିଭିନ୍ନ ସର୍ତ୍ତ ପୂରଣ ଉପରେ ନିର୍ଭରଶୀଳ । ୧.୦୬.୧୯୯୪ ପୂର୍ବରୁ ପୂରଣ ହୋଇଥିବା ପଦବୀ ସମ୍ବନ୍ଧୀୟ ମାମଲା ଯାଞ୍ଚ କରିବାକୁ ନିର୍ଦ୍ଦେଶକ ଦକ୍ଷ ଅଟନ୍ତି । ଅଧିକନ୍ତୁ, ଅନୁଦାନ ସହାୟତାର ଲାଭ ପାଇବା ବିବେକାନୁସାର ଅଟେ । ଅନୁଷ୍ଠାନ ପାଇଁ ଏହା ଆବେଦନ କରିବାକୁ କୌଣସି ବାଧ୍ୟବାଧକତା ନାହିଁ ।

୯- ଆର୍ଥିକ ପ୍ରତିବନ୍ଧକକୁ ବିଚାରକୁ ନେଇ ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶକୁ ୨୦୦୪ ର ଆଦେଶ ଦ୍ୱାରା ୫.୨.୨୦୦୪ ରୁ ବଦଳାଇ ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶକୁ ପ୍ରତ୍ୟାହାର କରିବାକୁ ନିଷ୍ପତ୍ତି ନେଇଛନ୍ତି, ଯାହ ଅଧିନିୟମର ଧାରା ୭(ଗ)(୪) ଅନୁଯାୟୀ ଦିଆଯାଇଥିବା କ୍ଷମତା ପ୍ରୟୋଗ ଅଧିକାରରେ ଘୋଷଣା କରାଯାଇଛି । ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ

କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ଅନୁଷ୍ଠାନକୁ ଦିଆଯିବାକୁ ଥିବା ଦରମା ବଦଳରେ ଏକ ମହତ୍ତ୍ୱ ପୂର୍ଣ୍ଣ ବିଦାୟ ନିଆଯାଇଥିଲା, ବ୍ଲକ ଗ୍ରାଣ୍ଟ ପାଇଁ ଧାରଣାକୁ ପରିବର୍ତ୍ତନ କରାଯାଇଛି, ଯାହା ୧.୧.୨୦୦୧ ସୁଦ୍ଧା ଥିବା ଦରମା ଏବଂ ଭତ୍ତାକୁ ନେଇ ଏକ ସ୍ଥାୟୀରାଶି ହେବ ବୋଲି ଧାର୍ଯ୍ୟ ହୋଇଛି । ବ୍ଲକ ଗ୍ରାଣ୍ଟ ର ପରିମାଣ ସରକାରଙ୍କ ଆର୍ଥିକ କ୍ଷମତା ଉପରେ ନିର୍ଭରଶୀଳ ହୋଇଛି ଯାହା ଆକ୍ଟ ର ଧାରା ୭-ଗ(୧) ରେ ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଛି ଏବଂ ଏହା ଏପରି କୌଣସି କର୍ମଚାରୀଙ୍କୁ ଗଭର୍ଣ୍ଣିଂ ବଡ଼ି ଦ୍ୱାରା ସମୟ ସମୟରେ ପ୍ରଦାନ କରାଯାଉଥିବା ବେତନ ଏବଂ ଭତ୍ତା ସହିତ କାର୍ଯ୍ୟ କରିବ ନାହିଁ । ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୩ ନିମ୍ନମତେ ପୁନଃ ପ୍ରକାଶିତ :

"୩-ସହାୟତା ଅନୁଦାନର ଗ୍ରହଣୀୟତା :

(୧) ପ୍ରତ୍ୟେକ ବେସରକାରୀ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଏକ ଅଣ-ସରକାରୀ କଲେଜ, ଜୁନିୟର କଲେଜ କିମ୍ବା ଉଚ୍ଚ ମାଧ୍ୟମିକ ବିଦ୍ୟାଳୟ ଥାଇ ଯାହାକି ୧ ଜୁନ୍ ୧୯୯୪ ସୁଦ୍ଧା ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ଆଦେଶ, ୧୯୯୪ ଅନୁଯାୟୀ ସହାୟତା ପ୍ରାପ୍ତ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଭାବରେ ସୂଚିତ ହେବା ପାଇଁ ଯୋଗ୍ୟ ହୋଇପାରିଛି, ଧାରା ୩ ର ଧାରା (ଖ) ର ଆବଶ୍ୟକତା ଅନୁଯାୟୀ ସରକାରଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ଏହା ସୂଚିତ ହେବ ଏବଂ ଏପରି ସୂଚିତ ହୋଇଥିବା ଅନୁଷ୍ଠାନ ସବ୍-ପାରା(୨) ରେ ପ୍ରଦତ୍ତ ପଦ୍ଧତିରେ ବ୍ଲକ ଗ୍ରାଣ୍ଟ୍ ଦ୍ୱାରା ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ପାଇବାକୁ ହକ୍‌ଦାର :

ସର୍ତ୍ତ ରହିଛି ଯେ ଏକ କଲେଜ ଏକ ସହାୟକ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଭାବେ ବିଜ୍ଞପ୍ତି ପାଇବାକୁ ଯୋଗ୍ୟ ହେବା ପାଇଁ ଦୁଇରୁ ଅଧିକ ଅମଳା କର୍ମଚାରୀ କିମ୍ବା ଦୁଇଜଣ ପିଅନ ରହିବା ଆବଶ୍ୟକ ନୁହେଁ ।

(୨) ଉପ-ପାରା ୧ ଅଧିନରେ ଥିବା ବେସରକାରୀ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକୁ ପ୍ରଦାନ କରାଯିବାକୁ ଥିବା ବ୍ଲକ ଅନୁଦାନ ଏକ ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ ପରିମାଣର ଅନୁଦାନ ହେବ, ଯାହାକି ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ଆଦେଶ, ୧୯୯୪ ଅନୁଯାୟୀ ୧.୦୬.୧୯୯୪ ସୁଦ୍ଧା ଅନୁଦାନ ପାଇବାକୁ ଯୋଗ୍ୟ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନର ଶିକ୍ଷକ ଏବଂ ଅଣ-ଶିକ୍ଷକ କର୍ମଚାରୀଙ୍କର ୧.୦୧.୨୦୦୪ ସୁଦ୍ଧା ବେତନ ଏବଂ ଭତ୍ତାକୁ ଧ୍ୟାନରେ ରଖି ନିର୍ଣ୍ଣୟ କରାଯିବ, କିନ୍ତୁ ଏହିପରି ବ୍ଲକ ଅନୁଦାନରୁ ପରିମାଣ ନିର୍ଣ୍ଣୟ ସରକାରଙ୍କ ଅର୍ଥନୈତିକ କ୍ଷମତା ସୀମା ମଧ୍ୟରେ ରହିବ ଯେପରି ଧାରା ୭-ଗ ର ଉପ-ଧାରା (୧) ରେ ଉଲ୍ଲେଖ କରାଯାଇଛି ଏବଂ ଗଭର୍ଣ୍ଣିଂ ବଡ଼ି ଦ୍ୱାରା ଏପରି କୌଣସି

କର୍ମଚାରୀଙ୍କୁ ସମୟ ସମୟରେ ପ୍ରଦାନ କରାଯାଉଥିବା ଦରମା ଏବଂ ଭତ୍ତା ସହିତ କୌଣସି ସମ୍ପର୍କ ରହିବ ନାହିଁ ।

ସର୍ତ୍ତ ରହିଛି ଯେ କୌଣସି ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନକୁ ଏହିପରି ବ୍ଲକ ଅନୁଦାନ ଗ୍ରହଣ କରିବାକୁ ସୂଚିତ କରାଯିବ ନାହିଁ ଯେ ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ ଏହା ଆକ୍ଟର ଧାରା ୭-ଘ ର ଉପ-ଧାରା (୧) ର ଧାରା (୨) ଏବଂ (୬) ରେ ଦର୍ଶାଯାଇଥିବା କାର୍ଯ୍ୟଦକ୍ଷତା ମାନଦଣ୍ଡ ପୂରଣ ନ କରେ ।"

୧୦- ୨୦୦୪ ଆଦେଶର ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୪ ରେ ଥିବା ପ୍ରତ୍ୟାହାର ଏବଂ ଉଦ୍ଧାର ପାଇଁ ବ୍ୟବସ୍ଥା ନିମ୍ନମତେ ଦିଆଯାଇଛି :

"୪-ପ୍ରତ୍ୟାହାର ଏବଂ ଉଦ୍ଧାର- (୧) ଓଡ଼ିଶା (ଅଣ-ସରକାରୀ କଲେଜ, ଜୁନିୟର କଲେଜ ଏବଂ ଉଚ୍ଚ ମାଧ୍ୟମିକ ବିଦ୍ୟାଳୟ) ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ଆଦେଶ, ୧୯୯୪ ଏତଦ୍ଦ୍ୱାରା ପ୍ରତ୍ୟାହାର କରାଯାଇଛି, ପାରା-୩ ର ଉପ-ପାରା (୧) ରେ ଉଲ୍ଲେଖ କରାଯାଇଥିବା ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟ ପାଇଁ ସଂରକ୍ଷଣ କରନ୍ତୁ ।

(୨) ଉପ-ପାରା (୧) ଅନୁଯାୟୀ ପ୍ରତ୍ୟାହାର ହେବା ସତ୍ତ୍ୱେ ଏହି ଆଦେଶ ଆରମ୍ଭ ହେବା ପୂର୍ବରୁ ତତ୍କ୍ଷଣାତ ବାତିଲ ହୋଇଥିବା ଆଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ ସରକାରଙ୍କ ଠାରୁ ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ପାଉଥିବା ବେସରକାରୀ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକ ସେହିପରି ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ପାଇଥିବା ଜାରି ରଖିବେ, ଯେପରି ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ଆଦେଶ, ୧୯୯୪ ପ୍ରତ୍ୟାହାର ହୋଇନାହିଁ ।"

ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୩(୧) ରେ ଉଲ୍ଲିଖିତ ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟ ପାଇଁ ୧୯୯୪ର ଆଦେଶକୁ ରଦ୍ଦ କରାଯାଇଛି । ୨୦୦୪ ର ଆଦେଶର ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୪ (୨) ବେସରକାରୀ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକ ସମ୍ବନ୍ଧୀୟ ନିୟମାବଳୀ ଧାରଣ କରିଛି ଯାହା ପ୍ରତ୍ୟାହାର ହୋଇଥିବା ଆଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ପାଉଛି, ସେହ ସମାନ ଗ୍ରହଣ ଜାରି ରଖିବ ।

୧୧- ପରବର୍ତ୍ତୀ ସମୟରେ, ରାଜ୍ୟ ସରକାର ୭.୦୧.୨୦୦୯ ରୁ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ ହୋଇଥିବା ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ଆଦେଶ, ୨୦୦୮ ଘୋଷଣା କରିଛନ୍ତି । କିଛି ଉଦ୍ଧାର କରିବା ସହିତ ୨୦୦୪ ର ଆଦେଶକୁ ରଦ୍ଦ କରାଯାଇଛି । ୨୦୦୪ ର ଆଦେଶର ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୩ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକର ଯୋଗ୍ୟତା ବିଷୟରେ କୁହେ । ବ୍ଲକ ଗ୍ରାଣ୍ଟ ର ବିଚାର ପାଇଁ ଯୋଗ୍ୟତା ମାନଦଣ୍ଡ ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୪ ରେ ଧାର୍ଯ୍ୟ କରାଯାଇଛି । ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୧୬ ବ୍ଲକ ଗ୍ରାଣ୍ଟର ଉପାଦାନ ଏବଂ ଗ୍ରହଣୀୟତା ପାଇଁ ପ୍ରଦାନ କରିଥାଏ ଏବଂ ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୨୦ ରଦ୍ଦ

ଏବଂ ଉଦ୍ଧାର ସହିତ କାରବାର କରିଥାଏ । ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୩,୪,୧୬ ଏବଂ ୨୦ ନିମ୍ନମତେ ଉଦ୍ଧୃତ :

"୩- ଯୋଗ୍ୟ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ — ଆକ୍ଟର ଧାରା ୩ ର ଧାରା (ଖ) ଅନୁଯାୟୀ ସାହଯ୍ୟପ୍ରାପ୍ତ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଭାବେ ସୂଚିତ ହୋଇଥିବାରୁ ନିମ୍ନ ଲିଖିତ ଅଣ-ସରକାରୀ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକ କେବଳ ବ୍ଲକ ଗ୍ରାଣ୍ଟ୍ ପାଇଁ ବିଚାରଯୋଗ୍ୟ ହେବେ, ଯଥା :-

(୧) ସରକାରଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ସ୍ୱୀକୃତିପ୍ରାପ୍ତ ଏବଂ ପରିଷଦ ସହିତ ଅନୁବନ୍ଧିତ ହୋଇ ଶିକ୍ଷାଦାନ କରୁଥିବା ଏବଂ ଉକ୍ତ ପରିଷଦ ଦ୍ୱାରା ପରିଚାଳିତ କଳା, ବିଜ୍ଞାନ କିମ୍ବା ବାଣିଜ୍ୟ ବିଭାଗରେ ଉଚ୍ଚ ମାଧ୍ୟମିକ ପରୀକ୍ଷା ପାଇଁ ନିୟମିତ ପ୍ରାର୍ଥୀ ମାନଙ୍କୁ ଉପସ୍ଥାପନ କରୁଥିବା ଉଚ୍ଚ ମାଧ୍ୟମିକ ବିଦ୍ୟାଳୟ କିମ୍ବା ଜୁନିୟର କଲେଜ ଗୁଡ଼ିକ ।

(୨) ସରକାରଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ସ୍ୱୀକୃତିପ୍ରାପ୍ତ ଏବଂ ଶିକ୍ଷାଦାନ କରୁଥିବା ଯେ କୌଣସି ବିଶ୍ୱ ବିଦ୍ୟାଳୟ ସହିତ ଅନୁବନ୍ଧିତ ଏବଂ ଉତ୍କଳ, ବ୍ରହ୍ମପୁର, ସମ୍ବଲପୁର, ଫକୀରମୋହନ, ଉତ୍ତର ଓଡ଼ିଶା ବିଶ୍ୱ ବିଦ୍ୟାଳୟ ଏବଂ ରେଭେନ୍ସା ଏକକ ବିଶ୍ୱ ବିଦ୍ୟାଳୟର +୩ କଳା, +୩ ବିଜ୍ଞାନ ଏବଂ +୩ ବାଣିଜ୍ୟ ଡ଼ିଗ୍ରୀ ପରୀକ୍ଷା ପାଇଁ, ସମ୍ମାନ କିମ୍ବା ସମ୍ମାନ ବିନା, ନିୟମିତ ପ୍ରାର୍ଥୀ ଉପ-ସ୍ଥାପନ କରୁଥିବା କଲେଜ ଗୁଡ଼ିକ ।

XXX XXX XXX

୪- ବ୍ଲକ ଗ୍ରାଣ୍ଟ ପାଇଁ ବିଚାର ପାଇଁ ଯୋଗ୍ୟତା ମାନଦଣ୍ଡ-

(୧) ପାରା ୩ ରେ ବର୍ଣ୍ଣିତ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକ ଯାହା ସରକାରୀ ସ୍ୱୀକୃତି ତଥା ପରିଷଦର କିମ୍ବା ବିଶ୍ୱ ବିଦ୍ୟାଳୟର ଅନୁବନ୍ଧ ସହିତ ପ୍ରତିଷ୍ଠିତ, ଶିକ୍ଷାଗତ ବିକଶିତ ଜିଲ୍ଲା କ୍ଷେତ୍ରରେ ୧ ଜୁନ୍ ୧୯୯୮ ରେ କିମ୍ବା ଏହା ପୂର୍ବରୁ, ଶିକ୍ଷାଗତ ପଛୁଆ ଜିଲ୍ଲା କ୍ଷେତ୍ରରେ ୧ ଜୁନ୍ ୨୦୦୦ରେ କିମ୍ବା ଏହା ପୂର୍ବରୁ ଏବଂ ଉଭୟ ଶିକ୍ଷାଗତ ବିକଶିତ ଏବଂ ପଛୁଆ ଜିଲ୍ଲାରେ ୧ ଜୁନ୍ ୨୦୦୦ ରେ କିମ୍ବା ଏହା ପୂର୍ବରୁ ଏହିପରି ସ୍ୱୀକୃତି ଏବଂ ଅନୁବନ୍ଧ ସହିତ ପ୍ରତିଷ୍ଠିତ ମହିଳା ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକ ଅନୁଚ୍ଛେଦ — ୧୬ ରେ ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ଉଦ୍ଦିଷ୍ଟ ପଦ୍ଧତି ଅନୁଯାୟୀ ବ୍ଲକ ଗ୍ରାଣ୍ଟ ପାଇବାକୁ ଯୋଗ୍ୟ ଅଟେ ।

(୨) ଏହି ଆଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ ବ୍ଲକ ଅନୁଦାନ ପାଇଁ ବିବେଚନା କରାଯିବାକୁ ଥିବା ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ପ୍ରତ୍ୟେକ ପାଠ୍ୟକ୍ରମ, ବିଭାଗ ଏବଂ ସେହି ଅନୁଷ୍ଠାନରେ ପଢା

ଯାଉଥିବା ବିଷୟ ପାଇଁ ପ୍ରତ୍ୟେକ ଶିକ୍ଷାବର୍ଷରେ ଶିକ୍ଷାଗତ ବିକଶିତ ଜିଲ୍ଲା କ୍ଷେତ୍ରରେ ସର୍ବନିମ୍ନ ୫ ବର୍ଷ ପାଇଁ କ୍ରମାଗତ ସ୍ୱୀକୃତି ଏବଂ ଅନୁବନ୍ଧ ପାଇଥିବେ ଏବଂ ଶିକ୍ଷାଗତ ପଛୁଆ ଜିଲ୍ଲା ପାଇଁ ଏବଂ ଏକ ମହିଳା ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଉପପାରା (୧) ର ବ୍ୟବସ୍ଥା ଅନୁଯାୟୀ ପ୍ରତିଷ୍ଠା ତାରିଖ ଠାରୁ କୌଣସି ବିରତି କିମ୍ବା ବନ୍ଦ ନ କରି ୩ ବର୍ଷ ପାଇଁ ସ୍ୱୀକୃତି ଏବଂ ଅନୁବନ୍ଧ ପାଇଥିବେ ।

ସର୍ତ୍ତ ଏହି ଯେ ଯଦି ବିରତି କିମ୍ବା ବନ୍ଦ ହୋଇଯାଏ, ଯୋଗ୍ୟତା ହାସଲ କରିବାକୁ, ଉକ୍ତ ଯୋଗ୍ୟତା ଅବଧି ପୁନର୍ଜୀବନ ତାରିଖରୁ ଗଣନା କରାଯିବ ।

XXX XXX XXX

୧୬- ବ୍ଲକ ଅନୁଦାନର ଉପାଦାନ ଏବଂ ଗ୍ରହଣୀୟତା —

(୧) ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୯ ଅନୁଯାୟୀ ଅଣ-ସରକାରୀ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନକୁ ପ୍ରଦାନ କରାଯିବାକୁ ଥିବା ବ୍ଲକ ଅନୁଦାନ ଏକ ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ ପରିମାଣର ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ହେବ, ଯାହା ୧.୦୬.୨୦୦୩ ସୁଦ୍ଧା ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ପାଇବାକୁ ଯୋଗ୍ୟ ହୋଇଥିବା ଅନୁଷ୍ଠାନର ଶିକ୍ଷକ ଏବଂ ଅଣ-ଶିକ୍ଷକ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ସପକ୍ଷରେ ଅନୁଷ୍ଠାନ ସହାୟତା ଆଦେଶ, ୨୦୦୮ ର ବିଜ୍ଞପ୍ତି ତାରିଖ ଠାରୁ ଆଗୁଆ ଭାବରେ ଗ୍ରହଣୀୟ ବିଦ୍ୟମାନ ମହଙ୍ଗା ବେତନ ଏବଂ ମହଙ୍ଗା ଭତ୍ତା ସହିତ କର୍ମଚାରୀଙ୍କୁ ପ୍ରଯୁଜ୍ୟ ବିଦ୍ୟମାନ ବେତନ ହାରର ପ୍ରାରମ୍ଭିକ ଗଣନାର ବେତନର ୪୦% ହାରରେ ନିର୍ଣ୍ଣୟ କରାଯିବ ।

(୨) ଉପପାରା (୧) ଅନୁଯାୟୀ ଦେୟ ପରେ ମହଙ୍ଗା ଦେୟ ଏବଂ ମହଙ୍ଗା ଭତ୍ତା ସହିତ ବଳକା ବେତନ ସହାୟତା ପ୍ରାପ୍ତ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନର ସଂପୃକ୍ତ ଗଭର୍ଣ୍ଣିଂ ବଡ଼ି ବହନ କରିବେ ।

XXX XXX XXX

୨୦- ପ୍ରତ୍ୟାହାର ଏବଂ ଉଦ୍ଧାର-(୧) ଓଡ଼ିଶା (ଅଣ-ସରକାରୀ କଲେଜ୍, ଜୁନିୟର କଲେଜ ଏବଂ ଉଚ୍ଚ ମାଧ୍ୟମିକ ବିଦ୍ୟାଳୟ) ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ଆଦେଶ, ୨୦୦୪, ପରବର୍ତ୍ତୀ ସମୟରେ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ଆଦେଶ କୁହାଯିବ, ଏତଦ୍ୱାରା ପ୍ରତ୍ୟାହାର କରିଦିଆଯାଇଛି, ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ଆଦେଶ ୨୦୦୪ ର ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୩ ର ଉପ-ପାରା (୨) ରେ ପ୍ରଦତ୍ତ ପଦ୍ଧତି ରେ ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ ବ୍ଲକ ଗ୍ରାଣ୍ଟ ମାଧ୍ୟମରେ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ଗ୍ରହଣ କରିବାକୁ ଅଧିକାର ପ୍ରାପ୍ତ ଉକ୍ତ ଆଦେଶ ବଳରେ ସହାୟତା ପ୍ରାପ୍ତ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଭାବରେ ଅଧିସୂଚିତ ହେବାକୁ

ଯୋଗ୍ୟ ହୋଇଥିବା ଏହିପରି ବେସରକାରୀ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ, ଏକ ଅଣ-ସରକାରୀ କଲେଜ୍, ଜୁନିଅର କଲେଜ କିମ୍ବା ଉଚ୍ଚ ମାଧ୍ୟମିକ ବିଦ୍ୟାଳୟ୍ ର ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟ ପାଇଁ ଜାରି ରହିବ ।

(୨) ଉପ-ପାରା (୧) ଅନୁଯାୟୀ ପ୍ରତ୍ୟାହାର ସତ୍ତ୍ୱେ ଏହି ଆଦେଶ ପ୍ରାରମ୍ଭର ତୁରନ୍ତ ପୂର୍ବରୁ ପ୍ରତ୍ୟାହୃତ ଆଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ ସରକାରଙ୍କ ଠାରୁ ଯେ କୌଣସି ଅନୁଦାନ ସହାୟ୍ତା କିମ୍ବା ବ୍ଲକ ଗ୍ରାଣ୍ଟ ଗ୍ରହଣ କରୁଥିବା ବେସରକାରୀ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକ ଏହିପରି ସହାୟ୍ତା ଅନୁଦାନ କିମ୍ବା ବ୍ଲକ ଗ୍ରାଣ୍ଟ, ଯେଉଁଟିବି ହୋଇପାରେ, ଗ୍ରହଣ କରିବା ଜାରି ରଖିବେ, ସତେ ଯେପରି ଓଡ଼ିଶା (ଅଣ-ସରକାରୀ କଲେଜ, ଜୁନିୟ୍ର କଲେଜ ଏବଂ ଉଚ୍ଚ ମାଧ୍ୟମିକ ବିଦ୍ୟାଳୟ୍) ଅନୁଦାନ ସହାୟ୍ତା ଆଦେଶ, ୧୯୯୪ ଏବଂ ଅନୁଦାନ ସହାୟ୍ତା ଆଦେଶ, ୨୦୦୪ ପ୍ରତ୍ୟାହୃତ ହୋଇନଥିଲା ।"

ଏହା ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଛି ଯେ ୧.୬.୧୯୯୮ ରେ କିମ୍ବା ପୂର୍ବରୁ ସରକାରୀ ସ୍ୱୀକୃତି ଏବଂ ପରିଷଦ କିମ୍ବା ବିଶ୍ୱ ବିଦ୍ୟାଳୟ୍ର ଅନୁବନ୍ଧ ସହିତ ପ୍ରତିଷ୍ଠିତ ଅନୁଷ୍ଠାନ ଏବଂ ଶିକ୍ଷାଗତ ପଛୁଆ ଜିଲ୍ଲା ଏବଂ ମହିଳା ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ କ୍ଷେତ୍ରରେ ୧.୬.୨୦୦୦ରେ କିମ୍ବା ପୂର୍ବରୁ ପ୍ରତିଷ୍ଠିତ ହୋଇଥିବା ଏହିପରି ଅନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକ ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୧୬ ରେ ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ ପଦ୍ଧତିରେ ନିର୍ଣ୍ଣୟ୍ ଅନୁଯାୟୀ ବ୍ଲକ ଗ୍ରାଣ୍ଟ ପାଇଁ ଯୋଗ୍ୟ ହୋଇଥିଲେ । ବ୍ଲକ ଗ୍ରାଣ୍ଟ ର ହାର ଏବଂ ପରିଚାଳନାବର୍ଗର ପ୍ରାୟ୍ ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୯ ରେ ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଛି । ଅନୁମୋଦିତ ଶିକ୍ଷକ ଏବଂ ଅଣ-ଶିକ୍ଷକ ପଦବୀର ବେତନ ମୂଲ୍ୟ ୪୦% ବ୍ଲକ ଅନୁଦାନ ଆକାରରେ ଅନୁଷ୍ଠାନ ଅନୁଦାନ ସହାୟ୍ତା ପାଇବାକୁ ଯୋଗ୍ୟ ହେବ । ବଳକା ବେତନ ମୂଲ୍ୟ ଅନୁଷ୍ଠାନର ଗଭର୍ଣ୍ଣିଂ ବଡ଼ି ଦ୍ୱାରା ବହନ କରାଯିବ । ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୧୦ ରେ ଯେପରି ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଛି ବ୍ଲକ ଗ୍ରାଣ୍ଟ ପାଇଁ ପଦବୀ ଗୁଡ଼ିକର ଯୋଗ୍ୟତା କାର୍ଯ୍ୟ ଭାର ଏବଂ ମାପକାଠି ଅନୁଯାୟୀ ହେବ । ପ୍ରକୃତ ନାମଲେଖା, ଛାତ୍ର ମାନଙ୍କର ସଂଖ୍ୟା, ଉଚ୍ଚ ମାଧ୍ୟମିକ କିମ୍ବା ଡ଼ିଗ୍ରୀ ପରୀକ୍ଷାରେ ଉପସ୍ଥିତ ପ୍ରାର୍ଥୀଙ୍କ ସଂଖ୍ୟା ଇତ୍ୟାଦି ସମ୍ବନ୍ଧରେ କାର୍ଯ୍ୟଭାର ନିର୍ଣ୍ଣୟ୍ କରାଯିବ । ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୧୧ ବ୍ଲକ ଅନୁଦାନ ବଣ୍ଟନ ବାବଦରେ କାର୍ଯ୍ୟ କରେ । ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୧୨ ଅନୁଯାୟୀ, ଅନୁମୋଦିତ ପଦବୀ ବିରୁଦ୍ଧରେ ବ୍ଲକ ଅନୁଦାନ ପାଇବାକୁ ଯୋଗ୍ୟ ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କ ଉପରେ ଗଭର୍ଣ୍ଣିଂ ବଡ଼ିକୁ ଆବେଦନ କରିବାକୁ ପଡ଼ିବ । ଅନ୍ୟାନ୍ୟ ବିଷୟ୍ ମଧ୍ୟରେ, ଉପରୋକ୍ତ ଅତିରିକ୍ତ ସର୍ତ୍ତ ସହିତ ଯୋଗ୍ୟତା ସର୍ତ୍ତମୂଳକ ଅଟେ । ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୧୪ ଯେ କୌଣସି ସମୟ୍ରେ ଗୋଟିଏ ବିଜ୍ଞପ୍ତି ବିପକ୍ଷରେ ଆଇନଗତ ତଥା ବୈଧ

ଭାବରେ ନିଯୁକ୍ତ ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କୁ ବ୍ଲକ ଗ୍ରାଣ୍ଟ ଆକାରରେ ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ପ୍ରଦାନ କରିବାକୁ ରାଜ୍ୟ ସରକାରଙ୍କ ଦାୟିତ୍ୱକୁ ସୀମିତ କରେ । ୨୦୦୮ ର ଆଦେଶର ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୨୦ ରେ ପ୍ରତ୍ୟାହାର ଏବଂ ସଂରକ୍ଷଣ ଧାରା ରହିଛି । ୧୯୯୪ ଏବଂ ୨୦୦୪ ଆଦେଶରେ ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଥିବା ପଦ୍ଧତିରେ ବ୍ଲକ ଗ୍ରାଣ୍ଟ ପାଉଥିବା ଅନୁଷ୍ଠାନ କୁ ସେହି ସମାନ ପାଇବା ଜାରି ରହିବ ।

୧୨- ଏହାପରେ, ୨୦୦୯ ର ଆଦେଶ ଘୋଷଣା ହୋଇଛି, ବିଜ୍ଞପ୍ତି ହୋଇଛି ଏବଂ ୬.୬.୨୦୦୯ ର କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ ହୋଇଛି, ଯେଉଁଥିରେ ଯୋଗ୍ୟ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକ ସମ୍ବନ୍ଧରେ ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୩ ରେ ବିଭିନ୍ନ ବ୍ୟବସ୍ଥା ରହିଛି, ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୪ ରେ ବ୍ଲକ ଅନୁଦାନର ଗ୍ରହଣୀୟତା ସମ୍ବନ୍ଧରେ ରହିଛି ଏବଂ ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୫ ଅନୁଯାୟୀ ବ୍ଲକ ଅନୁଦାନର ହାର ଏବଂ ବଣ୍ଟନ ବ୍ୟବସ୍ଥା ରହିଛି । ୨୦୦୯ ର ଆଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ ପ୍ରଦାନ କରାଯିବାକୁ ଥିବା ବ୍ଲକ ଗ୍ରାଣ୍ଟର ସହାୟତା ରାଶି ସ୍ଥିର ହେବ, ଯାହା ପୂର୍ବ ସଂଶୋଧିତ ସମୟ ବେତନର ପ୍ରାରମ୍ଭିକ ମୌଳିକ ବେତନ ଏବଂ ୭ ବର୍ଦ୍ଧିତ ପରିମାଣ ଏବଂ ୧.୧.୨୦୦୪ ସୁଦ୍ଧା ଏପରି ଅନୁଷ୍ଠାନର ଶିକ୍ଷକ ଏବଂ ଅଣ-ଶିକ୍ଷକ ଙ୍କ ପାଇଁ ୪୧% ହାରରେ ମହଙ୍ଗା ଭତ୍ତା ହିସାବରେ ନିର୍ଣ୍ଣୟ କରାଯିବ । ବ୍ଲକ ଗ୍ରାଣ୍ଟର ନିର୍ଣ୍ଣୟ ସରକାରଙ୍କ ଆର୍ଥିକ କ୍ଷମତା ମଧରେ ରହିବ ।

ଆକ୍ଟର ଧାରା ୨-ଗ ର ନିୟମାବଳୀ ଅନୁଯାୟୀ ସମୟ ସମୟରେ ପ୍ରକାଶିତ ଉପରୋକ୍ତ ନିର୍ଦ୍ଦେଶରୁ ଏହା ସ୍ପଷ୍ଟ ହୋଇଛି ଯେ ପ୍ରାରମ୍ଭରେ ସରକାର ସମ୍ପୂର୍ଣ୍ଣ ଦରମା ପ୍ରଦାନ କରିଥିଲେ । ୨୦୦୪ ର ଆଦେଶରେ ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ ହୋଇ ଏହା ବ୍ଲକ ଗ୍ରାଣ୍ଟକୁ ପରିବର୍ତ୍ତନ ହୋଇଥିଲା । ରାଜ୍ୟ ସରକାରଙ୍କ ଆର୍ଥିକ କ୍ଷମତା ଉପରେ ନିର୍ଭର କରି ୨୦୦୮ ଏବଂ ୨୦୦୯ ର ଆଦେଶରେ ବ୍ଲକ ଗ୍ରାଣ୍ଟ ନିର୍ଣ୍ଣାୟକ ନୀତି ଅନୁଯାୟୀ ବଦଳିଥିଲା ଏବଂ ଅଧିକ ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ କରାଯାଇଥିଲା ।

୧୩- ଓଡ଼ିଶା ରାଜ୍ୟ ପାଇଁ ହାଜର ହୋଇଥିବା ଆଡ଼ଭୋକେଟ୍ ଜେନେରାଲ ଶ୍ରୀ ଅଶୋକ ପରିଜା ଦାଖଲ କରିଛନ୍ତି ଯେ ହାଇକୋର୍ଟ ତଥା ରାଜ୍ୟ ଶିକ୍ଷା ଟ୍ରିବ୍ୟୁନାଲ (ସଂକ୍ଷେପରେ "ଟ୍ରିବ୍ୟୁନାଲ") ଭୁଲ କରିଛନ୍ତି ଏବଂ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ଦାବିକୁ ଗ୍ରହଣ କରିବାକୁ ଯାଇ ଆଇନ ଉଲ୍ଲଂଘନ କରିଛନ୍ତି । ୧୯୯୪ ର ରଦ୍ଦ ହୋଇଥିବା ଆଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ପ୍ରଦାନ କରିବାକୁ ଦାବି କରିବାକୁ ୨୦୧୧ ଏବଂ ୨୦୧୨ ମଧରେ ଟ୍ରିବ୍ୟୁନାଲରେ ଆବେଦନ କରାଯାଇଥିଲା । ଆବେଦନ ଗୁଡ଼ିକ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ବିଳମ୍ବିତ ଭାବରେ ଦାଖଲ କରାଯାଇଥିଲା । ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ ଅନୁଦାନ

ସହାୟତା ପାଇବାକୁ ସେମାନେ ହକ୍‌ଦାର ନ ଥିଲେ । ଏକ ଅଧିକାରର ବିଷୟ ବସ୍ତୁ ଭାବେ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ଦାବି କରାଯାଇପାରିବ ନାହିଁ । ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ଉନ୍ମୁକ୍ତ କରିବା ପାଇଁ ବିଭିନ୍ନ କାରଣ ଗୁଡ଼ିକ ଧ୍ୟାନରେ ରଖିବାକୁ ହେବ । କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ଦ୍ୱାରା କୌଣସି ନିବେଦନ ପତ୍ର ଯଥାର୍ଥ ସମୟରେ ଦାଖଲ ହୋଇ ନ ଥିଲା ଏବଂ ସେମାନେ ବିଳମ୍ବିତ ଭାବରେ ନିବେଦନ ପତ୍ର, ରିଟ୍ ପିଟିସନ୍ ଏବଂ ଓରଜିନାଲ ଆପ୍ଲିକେସନ ଦାଖଲ କରିଛନ୍ତି । ବିଭିନ୍ନ ମାମଲାରେ ହାଇକୋର୍ଟ ବିଭିନ୍ନ ମତ ଦେଇଛନ୍ତି । ହାଇକୋର୍ଟ ଏବଂ ଟ୍ରିବ୍ୟୁନାଲ କେତେକ ଆକ୍ଷେପିତ ବିଚାର ଏବଂ ଆଦେଶରେ ମତ ଦେଇଛନ୍ତି ଯେ ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ କର୍ମଚାରୀ ମାନେ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ପାଇବାକୁ ଅଧିକାର ପାଇଛନ୍ତି, କିନ୍ତୁ ଲୋକନାଥ ବେହେରା ବନାମ ଓଡ଼ିଶା ରାଜ୍ୟ ମାମଲାରେ ହାଇକୋର୍ଟର ଏକ ଡ଼ିଭିଜନ୍ ବେଞ୍ଚ ମତ ଦେଇଛନ୍ତି ଯେ ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶ ପ୍ରତ୍ୟାହାର ହେବାପରେ ଏହା ଅନୁଯାୟୀ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ଦାବି କରାଯାଇ ପାରିବ ନାହିଁ । ଆମ୍ଭେ ଆଜ୍ଞ ର ଯୋଜନା ଏବଂ ସେଥିରେ ଜାରିହୋଇଥିବା ଆଦେଶର ବ୍ୟବସ୍ଥା ଅନୁଯାୟୀ ଯାଇଛୁ ।

୧୪- କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ତରଫରୁ ଉପସ୍ଥିତ ଶିକ୍ଷିତ ଆଡ଼ଭୋକେଟ୍ ଦାଖଲ କରିଛନ୍ତି ଯେ ୧୯୯୪ ର ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ ବିଦ୍ୟମାନ ଥିବା ପଦବୀ ଏବଂ ୫ ବର୍ଷ କିମ୍ବା ୩ ବର୍ଷ ଯେପରି ହୋଇପାରେ ପୂରଣ ହେବା ପରେ ୧.୬.୧୯୯୪ ପୂର୍ବରୁ ନିଯୁକ୍ତି ଦିଆଯାଇଥିବା କର୍ମଚାରୀଙ୍କୁ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ପାଇବାକୁ ଅଧିକାର ଦିଆଯାଇଛି । ୨୦୧୦ ମସିହାରେ ଅନ୍ୟ ଏକ ମାମଲାରେ ଟ୍ରିବ୍ୟୁନାଲ ଆବେଦନକୁ ଅନୁମତି ଦେଇଛନ୍ତି । ଏହା ପରେ ସମାନ ରିଲିଫ୍ ପାଇଁ ସମାନତା ଆଧାରରେ ରିଟ୍ ପିଟିସନ ଦାଖଲ କରାଯାଇଥିଲା ଏବଂ ହାଇକୋର୍ଟଙ୍କ ନିର୍ଦ୍ଦେଶରେ ନିବେଦନ ପତ୍ର ଦାଖଲ କରାଯାଇଥିଲା, ଯାହାକୁ ରାଜ୍ୟ ସରକାର ବେଆଇନ୍ ଭାବେ ପ୍ରତ୍ୟାଖ୍ୟାନ କରିଥିଲେ । ଏହା ପରେ ଟ୍ରିବ୍ୟୁନାଲ ସମ୍ମୁଖର ମୂଳ ଆବେଦନପତ୍ର ଦାଖଲ କରାଯାଇଥିଲା ଏବଂ ସମାନ ଅଧିକାରକୁ ଅନୁମତି ଦିଆଯାଇଛି । ଲୋକନାଥ ବେହେରା ମାମଲାର ନିଷ୍ପତ୍ତି ସଠିକ୍ ଭାବରେ ଆଇନ ପ୍ରଣୟନ କରେନାହିଁ ଯେହେତୁ ଥରେ ଅଧିକାର ଜମା ହୋଇସାରିଛି ଏବଂ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ଦାବି କରିବାକୁ ନ୍ୟସ୍ତ ହୋଇସାରିଛି, ଟ୍ରିବ୍ୟୁନାଲ ଏବଂ ହାଇକୋର୍ଟଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ରିଲିଫ୍ ଦେଇଥିବା ନିର୍ଦ୍ଦେଶରେ କୌଣସି ଦୋଷ ହୋଇପାରିବ ନାହିଁ । ଲୋକନାଥ ବେହେରା ମାମଲାର ନିଷ୍ପତ୍ତି ରଦ୍ଦ ହେବା ଯୋଗ୍ୟ । କର୍ମଚାରୀ ମାନେ ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ ସେମାନଙ୍କର ନିଯୁକ୍ତି ଅନୁମୋଦନ ଏବଂ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ପ୍ରଦାନକୁ ହକ୍‌ଦାର ଥିଲେ । ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକୁ ସହାୟତା

ଅନୁଦାନର ଲାଭ ବିସ୍ତାର କରିବାକୁ ଦୀର୍ଘସ୍ଥାୟୀ ପ୍ରତିବଦ୍ଧତା ଧାରଣ କରେ । ଓଡ଼ିଶା ସରକାରଙ୍କ ଉଚ୍ଚ ଶିକ୍ଷା ବିଭାଗର ୭.୧୦.୨୦୧୭ ର ଯୋଗାଯୋଗ ସୂଚାଇ ଦିଏ ଯେ ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ପାଇଁ ଦାବି କରାଯାଇପାରିବ ଏବଂ ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶର ବ୍ୟବସ୍ଥା ପ୍ରତ୍ୟାହାର ହେବା ସତ୍ତ୍ୱେ ଯୋଗ୍ୟତା ଜାରି ରହିଛି । ସମ୍ପୃକ୍ତ ପଦବୀ ଦଖଲ କରିବାକୁ ଉତ୍ତରଦାତାଙ୍କ ଚୟନ ଏବଂ ଯୋଗ୍ୟତା ପଦ୍ଧତି ବିଷୟରେ କୌଣସି ବିବାଦ ନାହିଁ । ତେଣୁ, ଯୋଗ୍ୟତା ଅବଧି ସମାପ୍ତ ହେବା ପରେ ସହାୟତା ଅନୁଦାନକୁ ମୁକ୍ତ କରିବାକୁ ଉଚିତ୍ ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଦିଆଯାଇଛି । ୨୦୦୮ ର ଆଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ ସେମାନେ ୪୦% ବ୍ଲକ ଅନୁଦାନ ପ୍ରଦାନ ପାଇଁ ଅନୁମୋଦିତ ହୋଇଥିଲେ ବୋଲି ଉତ୍ତରଦାତା ମାନଙ୍କ ସୂଚନା ଦେଇ ୫.୭.୨୦୧୧ ରେ ଏକ ଅଫିସ୍ ଅର୍ଡ଼ର ପାସ୍ କରାଯାଇଥିଲା । ଏହା ପରେ ଟ୍ରିବ୍ୟୁନାଲ ସମ୍ମୁଖରେ ମାମଲା ଗୁଡ଼ିକ ଦାଖଲ କରାଯାଇଥିଲା । ଯେହେତୁ କେତେକ କଲେଜ ଶିକ୍ଷାଗତ ପଛୁଆ ଜିଲ୍ଲାରେ ଅବସ୍ଥିତ, ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ ଲାଭ ପ୍ରଦାନକୁ ପ୍ରତ୍ୟାଖ୍ୟାନ କରିବା ଠିକ୍ ହେବନାହିଁ । ସମାନ ସୁବିଧା ଟ୍ରିବ୍ୟୁନାଲ ତଥ୍ୟ ହାଇକୋର୍ଟଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ବହୁ ସଂଖ୍ୟକ କଲେଜକୁ ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଛି । କର୍ମଚାରୀ ମାନେ ୨୦୦୮ ର ଆଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ କମ୍ ଅନୁକୂଳ ଚିକିତ୍ସା ପାଇବାକୁ ବାଧ ହୋଇପାରିବେନାହିଁ, ଯାହାକି ୪୦% ବ୍ଲକ ଅନୁଦାନ ପ୍ରଦାନ କରିଥାଏ, ଯେଉଁଠାରେ ଦରମା, ବାର୍ଷିକ ବେତନ ବୃଦ୍ଧି ଲାଭ, ମହଙ୍ଗା ଭତ୍ତା ଇତ୍ୟାଦିର ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ଉପଲବ୍ଧ, ଯେଉଁ ଗୁଡ଼ିକ ୨୦୦୮ ର ଆଦେଶରେ ଅନ୍ତର୍ଭୁକ୍ତ ହୋଇନାହିଁ ।

୧୫- ଆକ୍ଟର ଧାରା ୫ ରେ ଥିବା ବ୍ୟବସ୍ଥା ଗୁଡ଼ିକରୁ ଏହା ସ୍ପଷ୍ଟ ଯେ ଏକ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ପ୍ରତିଷ୍ଠା ପାଇଁ ଅନୁମତି ଜରୁରୀ ଅଟେ । କୌଣସି ବେସରକାରୀ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଯାହା ସ୍ୱୀକୃତି ଆବଶ୍ୟକ କରେ, ଏହି ଆକ୍ଟର ବ୍ୟବସ୍ଥାକୁ ଅନୁସରଣ କରିବା ବ୍ୟତୀତ ପ୍ରତିଷ୍ଠିତ ହେବ ନାହିଁ । ଧାରା-୫ ରେ ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ କେତେକ ସର୍ତ୍ତାବଳୀ ପୂରଣରେ ପ୍ରତିଷ୍ଠା ଅନୁମତିକୁ ମଞ୍ଜୁରୀ ଦିଆଯାଇପାରିବ । ଧାରା-୬ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନର ସ୍ୱୀକୃତି ଉପରେ କାର୍ଯ୍ୟ କରେ । ପଚରାଯାଇଥିବା ଅନୁଷ୍ଠାନ ସ୍ୱୀକୃତିପ୍ରାପ୍ତ, ଏଥିରେ କୌଣସି ବିବାଦ ନାହିଁ ।

୧୬- ଆମେ ଅଧିନିୟମର ଧାରା ୭-ଗ ର ବିଷୟ ସହିତ ଜଡ଼ିତ ଯାହା ୧୯୯୪ ର ସଂଶୋଧନ ଆକ୍ଟ ଦ୍ୱାରା ଅନ୍ତର୍ଭୁକ୍ତ କୀରଯାଇଥିଲା । ଧାରା ୭-ଗ ଏହା ସ୍ପଷ୍ଟ କରେ ଯେ ସରକାରଙ୍କୁ ଏହାର ଅର୍ଥନୈତିକ କ୍ଷମତାର ସୀମା ମଧ୍ୟରେ ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ପ୍ରଦାନ କରିବାକୁ ପଡ଼ିବ ଏବଂ ଘରୋଇ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକୁ ଯେପରି ଉପଯୁକ୍ତ ପାୟା

ଯାଇପାରେ ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ପ୍ରଦାନ ପାଇଁ "ବାର୍ଷିକ" ଏକ ଅର୍ଥରାଶି ପୃଥକ କରିବାକୁ ପଡ଼ିବ ଏବଂ ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ପାଇଁ ଅନୁଷ୍ଠାନ/ପଦବୀ ଗୁଡ଼ିକୁ ନିର୍ଦ୍ଦେଶକଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ଅନୁମୋଦିତ ହେବାକୁ ପଡ଼ିବ । ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ଇଚ୍ଛାଧୀନ ଅଟେ ଏବଂ ଏହାକୁ ପାଇବାକୁ ଇଚ୍ଛା କରୁଥିବା ଏକ ଅନୁଷ୍ଠାନ ଦ୍ୱାରା ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ ସମୟ ସୀମା ମଧ୍ୟରେ ଏକ ଆବେଦନ ଦାଖଲ କରିବାକୁ ପଡ଼ିବ । ରାଜ୍ୟ ସରକାରଙ୍କ ନିକଟରେ ଦାଖଲ ହୋଇଥିବା ଏକ ଆବେଦନ ଉପରେ ମଧ୍ୟ ମୁକ୍ତିଲାଭ ସ୍ୱୟଂଚାଳିତ ନୁହେଁ । ଯଦି ଅନୁଷ୍ଠାନ ଗଭର୍ଣ୍ଣିଂ ବଡ଼ି ରାଜ୍ୟ ସରକାରଙ୍କ ତରଫରୁ କୌଣସି ଅନୁଦାନ ପାଇନାହାନ୍ତି ଏବଂ ଏହାକୁ ପାଇବାକୁ ଇଚ୍ଛା କରନ୍ତି, ତେବେ ସମ୍ପୃକ୍ତ ଶିକ୍ଷାବର୍ଷର ଅଧିବେଶନରେ ସେହି ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟ ପାଇଁ ଆବେଦନ କରିବାକୁ ପଡ଼ିବ, ଯେଉଁଥିପାଇଁ ରାଜ୍ୟ ସରକାରଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ବଜେଟ୍ ବ୍ୟବସ୍ଥା କରିବାକୁ ପଡ଼ିବ । ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ପାଇବା ପାଇଁ ଏକ ଆବେଦନକୁ ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶରେ ପରିଗଣିତ ବିଭିନ୍ନ କାରଣକୁ ବିଚାରକୁ ନିଆଯିବା ଆବଶ୍ୟକ, ଅର୍ଥାତ ୫ ବର୍ଷ/୩ ବର୍ଷର, ଯେପରି ହୋଇପାରେ, ଯୋଗ୍ୟତା ଅବଧି ପାଇଁ ଏହି ପଦବୀ କ୍ରମାଗତ ଭାବରେ ଯୋଗ୍ୟତା ଏବଂ ଅଭିଜ୍ଞତା ଥିବା କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ପୂରଣ ହୋଇଛି । ଏହା ମଧ୍ୟ ଅନୁଷ୍ଠାନରେ ଉପସ୍ଥାନ, ଛାତ୍ର ସଂଖ୍ୟା କାର୍ଯ୍ୟ-ଭାର, ନିଯୁକ୍ତିର ବୈଧତା ଉପରେ ନିର୍ଭର କରେ, ନିଯୁକ୍ତିର ତାରିଖ ସମ୍ବନ୍ଧରେ ଅନେକ ଅନ୍ୟାନ୍ୟ ସୂଚନା ଏବଂ ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶର ଅନୁଚ୍ଛେଦ-୧୫ରେ ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଥିବା ପରି ଅନ୍ୟାନ୍ୟ ବିବରଣୀ ମଧ୍ୟ ଦେବାକୁ ପଡ଼ିବ । ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶର ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୧୬ ଅନୁଯାୟୀ ନିର୍ଦ୍ଦେଶକଙ୍କୁ ପ୍ରତ୍ୟେକ ମାମଲାକୁ ପୃଥକ ଭାବରେ ପରୀକ୍ଷା କରିବାକୁ ପଡ଼ିବ । ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୫ (୨)(୫) ଅନୁଯାୟୀ ନିର୍ଦ୍ଦେଶକଙ୍କୁ ପ୍ରାଥମିକ ସର୍ତ୍ତ ଯଥା ସେହି ଅଞ୍ଚଳରେ ଅବସ୍ଥିତ ଅନୁଷ୍ଠାନ ସଂଖ୍ୟା ଜାଣିବାକୁ ପଡ଼ିବ । ନିର୍ଦ୍ଦେଶକ ଏହି କ୍ଷେତ୍ରର ଶିକ୍ଷାଗତ ଆବଶ୍ୟକତା, ପୂର୍ବ ତିନି ବର୍ଷ ମଧ୍ୟରେ ହାରାହାରି ନାମଲେଖା, ଛାତ୍ରଛାତ୍ରୀଙ୍କ ହାରାହାରି ସଂଖ୍ୟା, ପରୀକ୍ଷାର ଅନୁଷ୍ଠାନରେ କାର୍ଯ୍ୟଦକ୍ଷତା, ଭିତ୍ତିଭୂମି ସୁବିଧା ଉପଲବ୍ଧତା, ଅନୁଶାସନ ଏବଂ ଶିକ୍ଷା ମାନଦଣ୍ଡ ରକ୍ଷଣାବେକ୍ଷଣ, ଜନ ସଂଖ୍ୟା ଅନୁପାତ ତୁଳନାରେ ଅନୁଷ୍ଠାନ ସଂଖ୍ୟା ଏବଂ ନିକଟବର୍ତ୍ତୀ କ୍ଷେତ୍ରରେ ସରକାରୀ ଏବଂ ସାହାର୍ଯ୍ୟପ୍ରାପ୍ତ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଉପଲବ୍ଧତାକୁ ବିଚାର କରି ଅନୁମତି ପ୍ରାପ୍ତ ଅର୍ଥନୈତିକ ସୀମା ମଧ୍ୟରେ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଚୟନ କରିବେ । ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ନିଶ୍ଚିତ ଭାବେ ବିଶ୍ୱ ବିଦ୍ୟାଳୟ କିମ୍ବା ପରିଷଦର ନିୟମାବଳୀ ଅନୁସରଣ କରି ନିୟମିତ ଭାବରେ ଶିକ୍ଷାଦାନ ପ୍ରଦାନ କରି ଆସୁଥିବେ, ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ପରିଷଦ କିମ୍ବା

ବିଶ୍ୱ ବିଦ୍ୟାଳୟର ପରୀକ୍ଷା କରିବାକୁ ମନା କରିନଥିବ, ସ୍ୱୀକୃତି କିମ୍ବା ଅନୁବନ୍ଧ ଅନୁଯାୟୀ ପାଠ୍ୟକ୍ରମ ଚାଲିଥିବ ।

୧୬- ଏକ ଅଣ-ସରକାରୀ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଯୋଗ୍ୟ ଏବଂ ଏକ ସାହାଯ୍ୟ ପ୍ରାପ୍ତ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଭାବରେ ବିଜ୍ଞପ୍ତି ପାଇବାକୁ ଇଚ୍ଛା କରୁଥିଲେ, ଏହାକୁ ଫର୍ମ 'କ' ରେ ଆବେଦନ କରିବାକୁ ପଡ଼ିବ । ଯୋଗ୍ୟତା ଅବଧି ସମାପ୍ତ ହେବା ଦିନ ଠାରୁ ତିନି ମାସ ମଧ୍ୟରେ ଆବେଦନ କରାଯିବ । ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶର ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୭(୨) ରେ ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଥିବାପରି ନିର୍ଦ୍ଦେଶକ ଭଲ ଏବଂ ପର୍ଯ୍ୟାପ୍ତ କାରଣ ପାଇଁ ଅବଧି ବଢାଇ ପାରନ୍ତି । ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୯ ରେ ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଥିବାପରି ଆହୁରି ଆବଶ୍ୟକତା ହେଉଛି କାର୍ଯ୍ୟଭାର ଏବଂ ଅନ୍ୟାନ୍ୟ ମାପକାଠି । ଶିକ୍ଷା ବର୍ଷରେ ପ୍ରକୃତ ନାମଲେଖା ସମ୍ବନ୍ଧରେ କାର୍ଯ୍ୟଭାର ନିର୍ଣ୍ଣୟ କରାଯିବ ଯେଉଁଥିରେ ପଦବୀ ସହାୟତା ପାଇଁ ଗ୍ରହଣୀୟ ଏବଂ ଯୋଗ୍ୟତା ଅବଧି ପୂରଣ କରିବା ଉଚିତ୍ । ପଦବୀଟି ଏକ ଅବୈତନିକ କିମ୍ବା ଅଂଶକାଳିକ ଆଧାରରେ ନୁହେଁ, ଏକ ପୂର୍ଣ୍ଣ କାଳୀନ ଭିତ୍ତିରେ ପୂରଣ କରିବାକୁ ପଡ଼ିବ । ଯଦି କାର୍ଯ୍ୟଭାର ଏବଂ ୟାର୍ଡ଼ଷ୍ଟିକ୍ ଉପରେ ଆଧାର କରି ସହାୟତା ପାଇଁ ଗ୍ରହଣୀୟ କୌଣସି ପଦବୀ ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ପଦ୍ଧତିରେ ପୂରଣ ହୋଇନଥାଏ, ତେବେ ସେହି ସମୟ ଯୋଗ୍ୟତା ଅବଧି ଗଣନା ପାଇଁ ଗଣାଯିବନାହିଁ । ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୯(୩) ରେ ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଥିବାପରି ନିର୍ଦ୍ଦେଶକ, ତାଙ୍କ ସନ୍ତୁଷ୍ଟି ଯେ ଏକ ପଦବୀ ଅନୁମୋଦନ ପାଇବାକୁ ଯୋଗ୍ୟ, ରାଜ୍ୟ ସରକାରଙ୍କ ପୂର୍ବ ସହମତି ସହିତ ସେଥିରେ ପଦବୀ ଅନୁମୋଦନ ତାରିଖ ଏବଂ ଅନ୍ୟାନ୍ୟ କାରଣକୁ ବିଚାର କରି ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ପାଇବାକୁ ପଦବୀର ଯୋଗ୍ୟତା ତାରିଖ ସୂଚାଇ ଏକ ଆଦେଶ ଜାରି କରିବେ ।

୧୮- ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶର ଯୋଜନାରୁ ଏହା ସ୍ପଟିକ ସ୍ପଷ୍ଟ ହୋଇଛି ଯେ ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ସମୟ ମଧ୍ୟରେ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ଦାବି କରିବାକୁ ପଡ଼ିବ ଏବଂ ଦର୍ଶାଯାଇଥିବା ଭଲ ଏବଂ ପର୍ଯ୍ୟାପ୍ତ କାରଣ ପାଇଁ ନିର୍ଦ୍ଦେଶକ ଏହି ଅବଧି ବଢାଇ ପାରନ୍ତି, ନଚେତ୍ ଏହା ଦାବି କରାଯାଇପାରିବ ନାହିଁ । ୫ ବର୍ଷ ଏବଂ ୩ ବର୍ଷ ଅବଧି, ଯେପରି ହୋଇପାରେ, ସମାପ୍ତ ହେବା ପରେ ମଧ୍ୟ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ପାଇବା ପାଇଁ କୌଣସି ସ୍ୱୟଂକ୍ରିୟ ଅଧିକାର ନାହିଁ । ଏହା ନିର୍ଦ୍ଦେଶକଙ୍କ ମତ ଉପରେ ନିର୍ଭର କରେ, କେଉଁ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ/ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକ ଏହି ଅଞ୍ଚଳର ଆବଶ୍ୟକତାକୁ ପୂରଣ କରିବା ପାଇଁ ସର୍ବୋତ୍ତମ ହେବ ।

୧୯- ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ଦାବି କରି ପ୍ରଥମ ଥର ପାଇଁ ୨୦୧୧-୧୨ ମସିହାରେ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ବିଳମ୍ବିତ ଭାବରେ ଦାଖଲ ହୋଇଥିବା

ନିବେଦନ ପତ୍ର, ତାହା ପୁଣି ହାଇକୋର୍ଟଙ୍କ ନିର୍ଦ୍ଦେଶାନୁସାରେ, ଅଗ୍ରାହ୍ୟ କରାଯାଇଥିଲା । ଏହାପରେ, ସେମାନେ ଟ୍ରିବ୍ୟୁନାଲଙ୍କ ସମ୍ମୁଖରେ ମୂଳ ଆବେଦନ ଦାଖଲ କଲେ, କିନ୍ତୁ ଯୋଗ୍ୟତା ଅବଧି ସମାପ୍ତ ହେବା ପରେ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ଦାବି କରିବାକୁ ଅନୁଷ୍ଠାନ ନିର୍ଦ୍ଦେଶକଙ୍କୁ ଜଣାଇବା କଥା । ରେକର୍ଡ଼ରେ କୌଣସି ବସ୍ତୁ ନାହିଁ ଯେ ଅନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକ ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ ଶିକ୍ଷାବର୍ଷରେ ଏବଂ ଆବେଦନ ପାଇଁ ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ସମୟ ମଧ୍ୟରେ ଉପଯୁକ୍ତ ଭାବରେ ଆବେଦନ କରିଛନ୍ତି ଏବଂ ରେକର୍ଡ଼ରେ ସେପରି କିଛିନାହିଁ ଯାହା ସୂଚାଇଥାଏ ଯେ ଆବଶ୍ୟକ ସୂଚନା ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଛି । ସେପରି କୌଣସି ସହାୟକ ଡ଼କ୍ୟୁମେଣ୍ଟ ରେକର୍ଡ଼ରେ ରଖାଯାଇନାହିଁ । ଏହା ଯେପରି ହୋଇପାରେ, ରେକର୍ଡ଼ରେ କୌଣସି ଆଦେଶ ନାହିଁ ଯେ ଅନୁଷ୍ଠାନ ଦ୍ୱାରା ଯଦି କୌଣସି ପ୍ରାର୍ଥନା କରାଯାଇଥିଲା, ତାହା ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ ପ୍ରତ୍ୟାଖ୍ୟାନ କରାଯାଇଥିଲା । ରେକର୍ଡ଼ରେ ସ୍ଥାନିତ ହୋଇଥିବା ନିବେଦନ ପତ୍ର ଗୁଡ଼ିକ ୨୦୧୧-୧୨ ବର୍ଷର ଅଟେ, ଯେହେତୁ ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ବାର୍ଷିକ ଅଟେ, ରାଜ୍ୟ ସରକାରଙ୍କ ଅର୍ଥନୈତିକ ସୀମା ଏବଂ ଆର୍ଥିକ କ୍ଷମତା ଉପରେ ନିର୍ଭରଶୀଳ, ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ଲାଭ ଦାବି କରି ମୂଳ ଆବେଦନ କିମ୍ବା ରିଟ୍ ପିଟିସନ ଦାଖଲ କରିବାରେ ବହୁତ ବିଳମ୍ବ ହୋଇଥିଲା । ଯଦି କର୍ମଚାରୀ/ଅନୁଷ୍ଠାନ ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ପାଇବାକୁ ଇଚ୍ଛା କରୁଥିଲେ, ସେମାନେ ଠିକ୍ ସମୟ ମଧ୍ୟରେ ପଦକ୍ଷେପ ଗ୍ରହଣ କରିବା ଉଚିତ୍ ଏହି ତଥ୍ୟ ଅନୁସାରେ ଯେ ଏହା ଏକ ଅଧିକାରର ବିଷୟ ଭାବେ ଦାବି କରାଯାଇପାରିବ ନାହିଁ, କିନ୍ତୁ ଏହା ବାର୍ଷିକ ବଜେଟ୍ ଏବଂ ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶର ବ୍ୟବସ୍ଥାରେ ଅନ୍ତର୍ଭୁକ୍ତ ବିଭିନ୍ନ ବିଷୟ ପୂରଣ ଉପରେ ନିର୍ଭର କରେ ।

୨୦- ଆମ୍ଭ ମତରେ, ଏହାର ଉଚ୍ଛେଦ ପରେ ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ପ୍ରଦାନ କରିବାକୁ ହୋଇଥିବା ପ୍ରାର୍ଥନା ଭୁଲ ଧାରଣା ହୋଇଥିଲା ଏବଂ କୌଣସି ସରକାରଙ୍କୁ ଅର୍ଥନୈତିକ କ୍ଷମତା ମଧ୍ୟରେ ପିଛିଲା ଭାବରେ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ମୁକ୍ତ କରିବାକୁ ସମ୍ଭବ ହେବନାହିଁ । ଯଦି ନିଜ ଦ୍ୱାରା କୌଣସି ବିଳମ୍ବ ହୁଏ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ଦାବି କରିବା ଅଧିକାର ପରାସ୍ତ ହୋଇଥାଏ, ଯେଉଁଟାକି ଏହାର ଆବେଦନ ପାଇଁ ଅନୁଷ୍ଠାନର ଇଚ୍ଛା ଉପରେ ନିର୍ଭରଶୀଳ । ସେମାନେ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ପାଇଁ ଆବେଦନ କରିବାକୁ ଇଚ୍ଛା ନ କରିପାରନ୍ତି ଯେହେତୁ ଏହା ସରକାରଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ଧାର୍ଯ୍ୟ କରାଯାଇଥିବା ଅନେକ ସର୍ତ୍ତ ସହିତ ଆସିଥାଏ । ତେଣୁ, ୧୯୯୪ ର

ଆଦେଶ ପ୍ରତ୍ୟାହାର ପରେ ବିଳମ୍ବିତ ଭାବରେ ଦାଖଲ ହୋଇଥିବା ମୂଳ ଆବେଦନ ଗୁଡ଼ିକ ଆଦୌ ଗ୍ରହଣ ହୋଇପାରିନଥାନ୍ତା ଏବଂ ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶ ପ୍ରତ୍ୟାହାର ପରେ ଆବେଦନ କରୁଥିବା କର୍ମଚାରୀମାନେ ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶ ଅଧୀନରେ ସେମାନଙ୍କର ଅଧିକାର, ଯଦି ଥାଏ, ଉପରେ ତାଲା ପଡ଼ିଥିବା ଯୋଗୁଁ କୌଣସି ରିଲିଫ୍ ପାଇବାକୁ ଯୋଗ୍ୟ ବୋଲି କୁହାଯାଇପାରିବନାହିଁ ।

୨୧- ପରବର୍ତ୍ତୀ ପ୍ରଶ୍ନ ଯାହାକୁ ଆମେ ବିଚାର ପାଇଁ ଗ୍ରହଣ କରୁ, ତାହା ହେଉଛି ୨୦୦୪ ର ଆଦେଶ ଦ୍ୱାରା ୧୯୯୪ ଆଦେଶର ପ୍ରତ୍ୟାହାରର ପ୍ରଭାବ ବିଷୟରେ । ୨୦୦୪ ର ଆଦେଶର ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୪ ରେ ଥିବା ବ୍ୟବସ୍ଥା ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୩ (୧) ର ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟ ପାଇଁ ବଞ୍ଚାଇ ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶକୁ ରଦ୍ଦ କରିଦେଇଛି । ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୩ (୧) ପ୍ରଦାନ କରେ ଯେ ଏକ ଅଣ-ସରକାରୀ କଲେଜ, ଜୁନିୟର କଲେଜ କିମ୍ବା ଉଚ୍ଚ ମାଧ୍ୟମିକ ବିଦ୍ୟାଳୟ ହୋଇଥାଇ ପ୍ରତ୍ୟେକ ବେସରକାରୀ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଯାହା ୧୯୯୪ର ଆଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ ସହାୟତା ପ୍ରାପ୍ତ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଭାବରେ ବିଜ୍ଞପ୍ତି ପାଇବାକୁ ୧.୬.୧୯୯୪ ସୁଦ୍ଧା ଯୋଗ୍ୟ ହୋଇପାରିଛି, ସରକାର ଏହାକୁ ଅଧିନିୟମର ଧାରା-୩ (ଖ) ଆବଶ୍ୟକତା ଅନୁଯାୟୀ ସୂଚିତ କରିବେ ଏବଂ ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୩(୨) ରେ ପ୍ରଦତ୍ତ ପଦ୍ଧତିରେ ବ୍ଲକ ଅନୁଦାନ ମାଧ୍ୟମରେ ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ପାଇବାକୁ ହକ୍‌ଦାର ହେବା ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୩ ର ସର୍ତ୍ତ ଏହା ସ୍ପଷ୍ଟ କରେ ଯେ ଏକ ସାହାଯ୍ୟପ୍ରାପ୍ତ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଭାବରେ ଯୋଗ୍ୟ ହେବାକୁ ଥିବା ଏକ କଲେଜରେ ଦୁଇଜଣରୁ ଅଧିକ ମିନିଷ୍ଟରିଆଲ କର୍ମଚାରୀ ଏବଂ ଦୁଇଜଣରୁ ଅଧିକ ପିଅନ ରହିବା ଉଚିତ୍ ନୁହେଁ । ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶର ଆଉ କିଛି ବଞ୍ଚିନାହିଁ । ତଥାପି, ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶ ପ୍ରତ୍ୟାହାର ସତ୍ତ୍ୱେ ୨୦୦୪ ଆଦେଶର ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୪(୨) ପ୍ରଦାନ କରେ, ଯେଉଁ ବେସରକାରୀ ଶିକ୍ଷାନୁଷ୍ଠାନ ଉଚ୍ଛେଦ ହୋଇଥିବା ଆଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ ସରକାରଙ୍କଠାରୁ କୌଣସି ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ଗ୍ରହଣ କରୁଛନ୍ତି ସେହିପରି ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ଗ୍ରହଣ ଜାରି ରଖିବେ ଯେପରି ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ଆଦେଶ, ୧୯୯୪ ରଦ୍ଦ ହୋଇନାହିଁ । ତେଣୁ ଏହା ସ୍ପଷ୍ଟ ଯେ ଯଦି ଏକ ପଦବୀ ବାବଦରେ ଗୋଟିଏ କଲେଜ୍ ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ପାଉଛି, ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ ଏହାକୁ ଗ୍ରହଣ କରିବା ଜାରି ରଖିବ, ତେବେ, ଯଦି ୧୯୯୪ ଆଦେଶର ସଞ୍ଚୟ ଭାବରେ ଏହା ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ଗ୍ରହଣ କରୁନାହିଁ; ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୩(୧) ଅନୁଯାୟୀ କେବଳ ବ୍ଲକ ଅନୁଦାନ ପାଇଁ ହକ୍‌ଦାର, ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ପାଇଁ ଯୋଗ୍ୟ ନୁହେଁ । ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶର ସଞ୍ଚୟ ଏକ ସୀମିତ ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟ ପାଇଁ ଅଟେ ଯେ ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶ ରଦ୍ଦ ହେବା ପୂର୍ବରୁ

ଅନୁମୋଦିତ ପଦବୀ ଗୁଡ଼ିକ ସମ୍ବନ୍ଧରେ ଅନୁଷ୍ଠାନ ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ଗ୍ରହଣ ଜାରି ରଖିବ ।

୨୨- ସାଧାରଣ ଧାରା ଅଧିନିୟମ, ୧୮୯୭ ର ଧାରା ୬ ମଧ୍ୟ ପ୍ରତ୍ୟାହାରର ପ୍ରଭାବ ସହିତ କାର୍ଯ୍ୟ କରେ, ଯାହା ଏଠାରେ ନିମ୍ନମତେ ଉଦ୍ଧୃତ କରାଯାଇଛି :

୬-ପ୍ରତ୍ୟାହାରର ପ୍ରଭାବ – ଯେଉଁଠାରେ ଏହି ଆକ୍ଟ କିମ୍ବା କୌଣସି ୧ (କେନ୍ଦ୍ରୀୟ ଆକ୍ଟ) କିମ୍ବା ଏହି ଆକ୍ଟ ଆରମ୍ଭ ହେବା ପରେ କରାଯାଇଥିବା ନିୟମାବଳୀ ଏ ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ ପ୍ରସ୍ତୁତ କିମ୍ବା ପରବର୍ତ୍ତୀ ସମୟରେ ହେବାକୁ ଥିବା କୌଣସି ନିୟମକୁ ପ୍ରତ୍ୟାହାର କରେ, ତେବେ, ଯଦି ଏକ ଭିନ୍ନ ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟ ନ ଆସେ, ତେବେ

(କ) ପ୍ରତ୍ୟାହାର କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ ହେବା ସମୟରେ ବଳବତ୍ତର ନ ଥିବା କିମ୍ବା ବିଦ୍ୟମାନ ଥିବା କୌଣସି ଜିନିଷକୁ ପୁନର୍ଜୀବିତ କରିବ ନାହିଁ ;

କିମ୍ବା

(ଖ) ଉଚ୍ଛେଦ ହୋଇଥିବା କୌଣସି ପ୍ରଣୟନର ପୂର୍ବ କାର୍ଯ୍ୟକୁ କିମ୍ବା ଯଥାର୍ଥରେ ହୋଇଥିବା କୌଣସି ଜିନିଷ କିମ୍ବା ଏଥିରେ କ୍ଷତିଗ୍ରସ୍ତ ହୋଇଥିବା କୋଣସିକୁ ପ୍ରଭାବିତ କରିବ ନାହିଁ ;

କିମ୍ବା

(ଗ) କୌଣସି ଅଧିକାର, ସ୍ୱାଧିକାର କୌଣସି ପ୍ରଣୟନ ଅନୁଯାୟୀ ଅର୍ଜନ, ଉପାର୍ଜିତ କିମ୍ବା ଭାଜନ କରିଥିବା ଅନୁଗ୍ରହ ଏବଂ ଦାୟିତ୍ୱ ଉପରେ ପ୍ରଭାବ ପକାଇବ ନାହିଁ ;

କିମ୍ବା

(ଘ) ଉଚ୍ଛେଦ ହୋଇଥିବା କୌଣସି ନିୟମ ବିରୁଦ୍ଧରେ କରାଯାଇଥିବା କୌଣସି ଅପରାଧ ସମ୍ବନ୍ଧରେ ଅଣାଯାଇଥିବା କୌଣସି ଜରିମାନା, ବାଜ୍ୟାପ୍ତିକରଣ କିମ୍ବା ଦଣ୍ଡ ଉପରେ ପ୍ରଭାବ ପକାଇବ ନାହିଁ ;

କିମ୍ବା

(ଙ) ଉପରେ କୁହାଯାଇଥିବା ପରି କୌଣସି ଅଧିକାର, ସ୍ୱାଧିକାର, କର୍ତ୍ତବ୍ୟ, ଦାୟିତ୍ୱ, ଜୋରିମାନା, ବାଜ୍ୟାପ୍ତିକରଣ କିମ୍ବା ଦଣ୍ଡ ସମ୍ପର୍କରେ କୌଣସି ଅନୁସନ୍ଧାନ, ଆଇନଗତ ପ୍ରକ୍ରିୟା କିମ୍ବା ପ୍ରତିକାରକୁ ପ୍ରଭାବ ପକାବ ନାହିଁ ଏବଂ ଏପରି କୌଣସି ଅନୁସନ୍ଧାନ, ଆଇନଗତ ପ୍ରକ୍ରିୟା କିମ୍ବା ପ୍ରତିକାର ସ୍ଥାପନ, ଜାରି

କିମ୍ବା କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ କରାଯାଇପାରେ ଏବଂ ଏପରି କୌଣସି ଜରିମାନା, ବାଜ୍ୟାପ୍ତିକରଣ କିମ୍ବା ଦଣ୍ଡବିଧାନ ଧାର୍ଯ୍ୟ କରାଯାଇପାରେ ଯେପରିକି ପ୍ରତ୍ୟାହାର ନିୟମ କିମ୍ବା ନିୟମାବଳୀ ପାରିତ ହୋଇନଥିଲା ।"

ସାଧାରଣ ଧାରା ଅଧିନିୟମର ଧାରା ୬ ର ବ୍ୟବସ୍ଥା ନିର୍ଦ୍ଧାରଣ କରେ ଯେ ନିୟମ ଉଚ୍ଛେଦ ଦ୍ୱାରା ସମ୍ପୃକ୍ତ ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କୁ ଦିଆଯାଇଥିବା ଲାଭ ପ୍ରଭାବିତ ହେବ ନାହିଁ । ତଥାପି, ପ୍ରତ୍ୟାହାର ସମୟରେ ବଳବତ୍ତର ନଥିବା କିମ୍ବା ବିଦ୍ୟମାନ ଥିବା କୌଣସି ଜିନିଷକୁ ପ୍ରତ୍ୟାହାର ପୁନର୍ଜୀବିତ କରିବ ନାହିଁ । କୌଣସି ପ୍ରଣୟନର ପୂର୍ବ କାର୍ଯ୍ୟ କିମ୍ବା ଯଥାର୍ଥରେ କରାଯାଇଥିବା କିମ୍ବା ଏହାଦ୍ୱାରା କ୍ଷତିଗ୍ରସ୍ତ ହୋଇଥିବା କୌଣସି ଜିନିଷ କିମ୍ବା ଉଚ୍ଛେଦ ହୋଇଥିବା କୌଣସି ନିୟମ ଅନୁଯାୟୀ ଅର୍ଜନ, ଉଦ୍ଭୁତ କିମ୍ବା ଭାଜନ ହୋଇଥିବା ଅଧିକାର, ସ୍ୱାଧିକାର, କର୍ତ୍ତବ୍ୟ କିମ୍ବା ଦାୟିତ୍ୱ ପ୍ରଭାବିତ ହେବ ନାହିଁ । ୨୦୦୪ ର ଆଦେଶରେ ପ୍ରତ୍ୟାହାର ନିୟମାବଳୀକୁ ଦର୍ଶାଇ ସର୍ବୋତ୍ତମ ଗାଇଡ୍ ଭାବେ ପାୟା ଯାଇଥିବା ସଞ୍ଚୟ ସ୍ପଷ୍ଟ ଏବଂ ସନ୍ଦେହ ବିହୀନ ।

୨୩- ନ୍ୟାୟମୂର୍ତ୍ତି ଜି.ପି.ସିଂହଙ୍କ ଦ୍ୱାରା 'ପ୍ରିନ୍ସିପୁଲ୍ସ୍ ଅଫ୍ ଷ୍ଟାଚ୍ୟୁଟୋରୀ ପ୍ରୋଭିଜନ୍ସ' ର ୧୪ ତମ ସଂସ୍କରଣରେ ନିମ୍ନଲିଖିତ ପର୍ଯ୍ୟବେକ୍ଷଣ କରାଯାଇଛି :

"ସାଧାରଣ ଧାରା ଅଧିନିୟମ, ଧାରା-୬ ର ବ୍ୟବସ୍ଥା ଦ୍ୱାରା ସଂରକ୍ଷିତ କେଉଁଟି ଏକ ଅଧିକାର ଅଟେ ଏବଂ କେଉଁଟି ନୁହେଁ ମଧ୍ୟରେ ପ୍ରଭେଦ ଏକ ବଡ଼ ଯୋଗ୍ୟତା । ଏକ ନିୟମର ପ୍ରତ୍ୟାହାର ଦ୍ୱାରା ଯାହା ପ୍ରଭାବିତ ନୁହେଁ ତାହା ହେଉଛି ଏକ ଅଧିକାର ଅର୍ଜନ କିମ୍ବା ଏହା ଅଧିନରେ ସଂଗୃହୀତ ଏବଂ ଏକ ଅଧିକାର ହାସଲ ପାଇଁ ଆବେଦନ କରିବା ପାଇଁ କେବଳ ଆଶା କିମ୍ବା ସମ୍ଭାବ୍ୟତା କିମ୍ବା ସ୍ୱାଧିନତା ନୁହେଁ । ଏକ ପ୍ରାପ୍ତ ହୋଇଥିବା କିମ୍ବା ଜମା ହୋଇଥିବା ଅଧିକାରକୁ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ କରିବା ପାଇଁ ଏକ ଆଇନଗତ ପ୍ରକ୍ରିୟା ଏବଂ ଅଧିକାର ହାସଲ କରିବା ପାଇଁ ଏକ ଆଇନଗତ ପ୍ରକ୍ରିୟା ମଧ୍ୟରେ ଏକ ପାର୍ଥକ୍ୟ ଅଙ୍କିତ । ପୂର୍ବଟି ସଞ୍ଚୟ ହୋଇଥିବା ବେଳେ ଶେଷଟି ନୁହେଁ । ହଂକଂ ବ୍ୟାଖ୍ୟା ବିଧି ର ଧାରା ୧୦ ର ସମାନ ବ୍ୟବସ୍ଥା ଗଠନ କରିବାରେ ପ୍ରିଭି କାଉନ୍ସିଲ୍ ପାଇଁ ଲର୍ଡ଼ ମୋରିସ କହିବା ବେଳେ ଅବଲୋକନ କରିଛନ୍ତି : "ତେଣୁ ଏହା ହୋଇପାରେ ଯେ କିଛି ରଦ୍ଦ ହୋଇଥିବା ନିୟମ ଅନୁଯାୟୀ ଏକ ଅଧିକାର ଦିଆଯାଇଛି, କିନ୍ତୁ ତାହା ଉପରେ କିଛି ଅନୁସନ୍ଧାନ କିମ୍ବା ଅଇନଗତ ପ୍ରକ୍ରିୟା ଆବଶ୍ୟକ । ତେବେ ଯାଇ ଅଧିକାର

ପ୍ରଭାବିତ ନୁହେଁ ଏବଂ ସଂରକ୍ଷିତ । ପରିମାଣର ପ୍ରକ୍ରିୟା ଆବଶ୍ୟକ ହେଲେ ମଧ୍ୟ ଏହାକୁ ସଂରକ୍ଷିତ କରାଯିବ । କିନ୍ତୁ ଏକ ଅଧିକାର ସମ୍ପର୍କରେ ଅନୁସନ୍ଧାନ ଏବଂ ଏକ ଅନୁସନ୍ଧାନ ଯାହା ସ୍ଥିର କରିବ କିଛି ଅଧିକାର ଦିଆଯିବା ଉଚିତ୍ କି ନୁହେଁ, ଏହା ମଧ୍ୟରେ ସ୍ପଷ୍ଟ ପାର୍ଥକ୍ୟ ଅଛି । ଏକ ପ୍ରତ୍ୟାହାରରେ, ପୂର୍ବଟି ବ୍ୟାଖ୍ୟା ଅଧିନିୟମ ଦ୍ୱାରା ସଂରକ୍ଷିତ, ଶେଷଟି ନୁହେଁ । ଏକ ପୂର୍ବ ପ୍ରିଭିକାଉନ୍‌ସିଲ୍ ମାମଲାରେ ଲର୍ଡ଼ ଚାନ୍‌ସେଲର (ଲର୍ଡ଼ ହର୍ସେଲ୍‌ସ) ଙ୍କ ପର୍ଯ୍ୟବେକ୍ଷଣ ଏହା ଯେ "ସେହି ଅଧିକାରର ଲାଭ ପାଇବା ପାଇଁ କୌଣସି ବ୍ୟକ୍ତି ବିଶେଷଙ୍କ ଦ୍ୱାରା କରାଯାଇଥିବା କୌଣସି କାର୍ଯ୍ୟ ବିନା କୌଣସି ନିୟମର ଲାଭ ଉଠାଇବାର ଅଧିକାର ଏହାକୁ ସଠିକ୍ ଭାବରେ ଗ୍ରହଣ କରାଯାଇଥିବା ଅଧିକାର ଭାବରେ ବିବେଚନା କରାଯାଇପାରିବନାହିଁ"ଏହାକୁ ସେହି ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟ ସମର୍ଥନ କରେ ବୋଲି ବୁଝାଯିବନାହିଁ ଯେ ଯଦି ଏକ ଅଧିକାର ହାସଲ କରିବା ପାଇଁ ଏକ ନିୟମ ଅନୁଯାୟୀ ପଦକ୍ଷେପ ନିଆଯାଏ, ଅଧିକାର ଦେବା ସମୟରେ ନିଆଯାଇଥିବା ପଦକ୍ଷେପ ନ ପହଞ୍ଚିପାରିଲେ ମଧ୍ୟ ଅଧିକାର ବର୍ଦ୍ଧିତ ହୋଇଥାଏ, କିମ୍ବା ଉକ୍ତ ପର୍ଯ୍ୟବେକ୍ଷଣ ଗୁଡ଼ିକ ଏହି ମତକୁ ସମର୍ଥନ କରେନାହିଁ ଯେ ଯଦି କୌଣସି ପ୍ରଚଳିତ ହେବାକୁ ଥିବା ଅଧିକାର କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ ହେବା ପାଇଁ କୌଣସି ପଦକ୍ଷେପ ନିଆଯାଏ ନାହିଁ, ତେବେ ଅଧିକାର ଏକ ବର୍ଦ୍ଧିତ ଅଧିକାର ନୁହେଁ । ମୁଖ୍ୟ ବିଚାରପତି ଶ୍ରୀଯୁକ୍ତ ସିହ୍ନାଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ଯେପରି ବ୍ୟାଖ୍ୟା କରାଯାଇଛି, ଲର୍ଡ଼ ହର୍ସଲଙ୍କ ପର୍ଯ୍ୟବେକ୍ଷଣ ଗୁଡ଼ିକ କେବଳ ସେହି ପ୍ରସ୍ତାବ ପାଇଁ ପ୍ରାଧିକୃତ ଯେ "ରଦ୍ଦ ହୋଇଥିବା ବ୍ୟବସ୍ଥାର ଲାଭ ଉଠାଇବା ପାଇଁ ଏକ ପ୍ରତ୍ୟାହାରକାରୀ ନିୟମ ତାରିଖରେ ବିଦ୍ୟମାନ ଥିବା ଏକ ଅଧିକାର ଏକ ବର୍ଦ୍ଧିତ ଅଧିକାର ନୁହେଁ । ଅବିକଶିତ କିମ୍ବା ସମ୍ଭାବ୍ୟ ଅଧିକାର ଏବଂ ଦାୟିତ୍ୱ, ଅର୍ଥାତ୍ ଅଧିକାର ଏବଂ ଦାୟିତ୍ୱ ଯାହା ଜମା ହୋଇଛି କିନ୍ତୁ ଯାହା କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ ହେବା ପ୍ରକ୍ରିୟାରେ ଅଛି କିମ୍ବା ଏ ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ ହୋଇନାହିଁ, ଧାରା (ଗ) ପାଇଁ ପ୍ରଭାବିତ ନ ହୋଇ ଅନୁଧାନ କଲେ ଯେ ଅଧିକାର କିମ୍ବା ଦାୟିତ୍ୱ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ ହେବା ପୂର୍ବରୁ ପରିସ୍ଥିତି ସୃଷ୍ଟି ହେବ ଯେତେବେଳେ ଏକ ଅନୁସନ୍ଧାନ, ଆଇନଗତ ପ୍ରକ୍ରିୟା କିମ୍ବା ପ୍ରତିକାର ଜାରି ରଖିବାକୁ କିମ୍ବା ଅବଲମ୍ବନ କରିବାକୁ ପଡ଼ିପାରେ । ଏହିପରି ଅଧିକାର କିମ୍ବା ଦାୟିତ୍ୱ କେବଳ ଏକ 'ଆଶା' ନୁହେଁ ଯାହା ପ୍ରତ୍ୟାହାର ଦ୍ୱାରା ନଷ୍ଟ ହୋଇଯାଏ ।

XXX XXX XXX

ସାଇମନ ବ୍ରାଉନ୍ ସୂଚିତ କରିଥିବା ପରି ଏହା ଉପସ୍ଥାପିତ ହୋଇଛି ଯେ ଦୁଇଟି ଅଭିବ୍ୟକ୍ତି ସାଧାରଣତଃ ସମାନ ଧାରଣା ପହଞ୍ଚାଇବା ପାଇଁ ଆଇନ ସଂରକ୍ଷଣରେ ବ୍ୟବହୃତ ହୁଏ ଏବଂ ପାରସ୍ପରିକ ସ୍ୱତନ୍ତ୍ର ନୁହେଁ । ତଥାପି, ମାମଲା ଗୁଡ଼ିକ ମଧ୍ୟରେ ଏକ ସମ୍ଭାବ୍ୟ ପାର୍ଥକ୍ୟ ହୋଇପାରେ ଯେଉଁଠାରେ କିଛି ପଦକ୍ଷେପ ଆକ୍ଟ ବଳବତ୍ତର ହେବା ପରେ, ଦାବିଦାରଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ଅଧିକାର ପାଇବା ପାଇଁ ନିଆଯିବା ଆବଶ୍ୟକ ଏବଂ ଯେଉଁଠାରେ ଦାବିଦାରଙ୍କ ଦ୍ୱାରା କୌଣସି କାର୍ଯ୍ୟ ନ କରି ଆକ୍ଟ ଅଧିକାର ପ୍ରଦାନ କରେ । ପୂର୍ବ ଶ୍ରେଣୀର ମାମଲା ଗୁଡ଼ିକରେ ଆବଶ୍ୟକ ପଦକ୍ଷେପ ନିଆଯିବା ପରେ ଏହା ଏକ ଅଧିକାର ପ୍ରାପ୍ତ ହେବ, କିନ୍ତୁ ପରବର୍ତ୍ତୀ ଶ୍ରେଣୀର ମାମଲାରେ ଏହା କେବଳ ଆକ୍ଟର କାର୍ଯ୍ୟକାରିତା ଦ୍ୱାରା ଏକ ଉଦ୍ଭୁତ ଅଧିକାର ହେବ ।

XXX XXX XXX

ଏକ ପ୍ରଜାଙ୍କ ଅଧିକାର, ଯାହାର ଏକ ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ ସଂଖ୍ୟକ ବର୍ଷ ପାଇଁ ଜମି ଅଛି ଏବଂ ଯିଏ ବ୍ୟକ୍ତିଗତ ଭାବରେ ସମାନ ଜମିରେ ସେହି ସମୟ ପାଇଁ ଚାଷ କରିଛି, ଏକ ନିୟମ ଅନୁଯାୟୀ ସୁରକ୍ଷିତ ପ୍ରଜା ଭାବରେ ବିବେଚିତ ହେବ, ନିୟମ ରଦ୍ଦ ହେବାପରେ ମଧ୍ୟ ଏକ ବର୍ଦ୍ଧିତ ଅଧିକାର ଭାବରେ ବଞ୍ଚି ରହିବ । ସେହିପରି ଭାବରେ ଏକ ଆକ୍ଟ ଦ୍ୱାରା ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଥିବା ଏକ ଅଧିକାର ଯାହା ପ୍ରତ୍ୟେକ ଲିଜ୍ ଦଶ ବର୍ଷପାଇଁ ବିବେଚନା କରାଯିବ, ତାହା ଏକ ହାସଲ ହୋଇଥିବା ଅଧିକାର ଏବଂ ଏହି ଆକ୍ଟ ପ୍ରତ୍ୟାହାର ଦ୍ୱାରା ତାହା ପ୍ରଭାବିତ ହେବ ନାହିଁ । କିନ୍ତୁ ଉଚ୍ଛେଦ ଆକ୍ଟ ନିୟନ୍ତ୍ରଣ ଅନୁଯାୟୀ ବହିଷ୍କାରରୁ ସୁରକ୍ଷା ପାଇଁ ବୈଧାନିକ ପ୍ରଜାଙ୍କ ତଥାକଥିତ ଅଧିକାର କେବଳ ଲାଭ, ପ୍ରକୃତ ଅର୍ଥରେ ଅଧିକାର ନୁହେଁ ଏବଂ ଆକ୍ଟ ଉଚ୍ଛେଦ ପରେ ଜାରି ରହେନାହିଁ । ସେହିଭଳି ଯୁକ୍ତି ଯେ ସାଧାରଣ ମାନର ଭଡ଼ା ସ୍ଥିର କରିବା ଏବଂ ଖଜଣା ନିୟନ୍ତ୍ରଣ ଅଧିନିୟମ ଅନୁଯାୟୀ ସାଧାରଣ ମାନକ ଭଡ଼ା ଠାରୁ ଅଧିକ ଚୁକ୍ତି ଭିତ୍ତିକ ଭଡ଼ାପ୍ରଦାନ ନ କରିବାର ଏକ ପ୍ରକାର ଅଧିକାର କେବଳ ଏକ ସୁରକ୍ଷିତ ଅଧିକାର ଏବଂ ଏକ ନ୍ୟସ୍ତ ଅଧିକାର ନୁହେଁ, ଏହା ଧାରଣା ଦିଆଯାଇଛି ଯେ ସାଧାରଣ ମାନକ ଭଡ଼ା ସ୍ଥିର ପାଇଁ ଯେତେବେଳେ ଏକ ଆବେଦନପତ୍ର ବିଚାରାଧିନ ଥିବା ସମୟରେ ଆକ୍ଟ ସଂଶୋଧନ ହୋଇଥାଏ ଏବଂ

କୁହାଯାଉଥିବା ପରିସରରେ ଲାଗୁ ହେବା ବନ୍ଦ କରିଦିଏ, ଆବେଦନ ଅଯୋଗ୍ୟ ହୋଇଥାଏ ଏବଂ ଭିତ୍ତିହୀନ ବୋଲି ଖାରଜ କରିବାକୁ ପଡ଼ିବ ।

XXX XXX XXX

ନିୟମର ବ୍ୟବସ୍ଥା ଅନୁଯାୟୀ କିଛି ସର୍ତ୍ତ ପୂରଣ କରିବା ଉପରେ କ୍ରାଉନ୍ ଜମିର ଅତିରିକ୍ତ କ୍ରୟ କରିବାକୁ ଏକ ଅନୁଦାନ ଗ୍ରାହୀ ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କୁ ଦିଆଯାଇଥିବା ବିକଳ୍ପ ଏକ ବର୍ଦ୍ଧିତ ଅଧିକାର ବୋଲି ଧାରଣା କରାଯିବ ନାହିଁ ଯେତେବେଳେ ବିକଳ୍ପର ପ୍ରୟୋଗ ପୂର୍ବରୁ ଏହି ନିୟମ ପ୍ରତ୍ୟାହାର କରାଯାଇଥିଲା ।

ଏକ ନିୟମ ଅନୁଯାୟୀ ଏକ ଲାଇସେନ୍ସ ର ସମ୍ପ୍ରସାରଣ ପାଇବାକୁ ବିଶେଷାଧିକାର ଏକ ବର୍ଦ୍ଧିତ ଅଧିକାର ନୁହେଁ ଏବଂ ଲାଇସେନ୍ସ ନବୀକରଣ ପାଇଁ ପ୍ରଣୟନର ପ୍ରତ୍ୟାହାର ପରେ କୌଣସି ଆବେଦନ କରାଯାଇପାରିବନାହିଁ ।

XXX XXX XXX

ବିଳମ୍ବ କ୍ଷମା କରିବାର ଲାଭ ଦାବି କରିବାକୁ ଅଧିକାର କିମ୍ବା ବିଶେଷାଧିକାର ଏକ ପ୍ରତ୍ୟାହୃତ ବ୍ୟବସ୍ଥା ଅନୁଯାୟୀ ଏକ ଜମା ଅଧିକାର ନୁହେଁ, ଯେତେବେଳେ ଉକ୍ତ ବ୍ୟବସ୍ଥା ରଦ୍ଦ ହେବା ପୂର୍ବରୁ ବିଳମ୍ବ ଘଟି ନ ଥିଲା ।

ଏକ ଅଧିନିୟମ ଦ୍ୱାରା ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଥିବା ଆଗୁଆ ଦଖଲର ଅଧିକାର ହେଉଛି ପ୍ରତିକାର ଅଧିକାର କିମ୍ବା ଅନ୍ୟ ଶବ୍ଦରେ ଜମି କିମ୍ବା ଅନ୍ୟାନ୍ୟ ସମ୍ପତ୍ତି ଅଧିକାର ପାଇବା ପାଇଁ ଏକ ନିୟମର ଲାଭ ଉଠାଇବାର ଅଧିକାର ଏବଂ ଏକ ଡ଼ିକ୍ରୀ ପାରିତ ନ ହେବା ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ ଏହା ଅର୍ଜନ କିମ୍ବା ବର୍ଦ୍ଧିତ ବୋଲି କୁହାଯାଇପାରିବ ନାହିଁ ଏବଂ ଚୂଡ଼ାନ୍ତ ଡ଼ିକ୍ରୀ ପାରିତ ହେବା ପୂର୍ବରୁ ଯଦି ଆକ୍ଟ ପ୍ରତ୍ୟାହାର ହୁଏ ତେବେ ବଞ୍ଚିବ ନାହିଁ ।

ବିଦ୍ୟମାନ ନିୟମ ଅନୁଯାୟୀ ପଦୋନ୍ନତି ପାଇଁ ବିଚାର କରିବାକୁ ଥିବା ଜଣେ ସରକାରୀ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ଅଧିକାର ଏକ ନ୍ୟସ୍ତ ଅଧିକାର ନୁହେଁ ଏବଂ ଯଦି ନିୟମ ଗୁଡ଼ିକର ପୁନଃବିଚାର ଏବଂ ସଂଶୋଧିତ ନିୟମାବଳୀ ପ୍ରତ୍ୟାହାର ସହିତ ବିଚାରାଧିନ ଥାଇ ଶୂନ୍ୟ ପଦବୀ ପୂରଣ ନ କରିବାକୁ ସରକାର ନିଷ୍ପତ୍ତି ନିଅନ୍ତି ବିଦ୍ୟମାନ ନିୟମ ତାଙ୍କୁ ପଦୋନ୍ନତି ପାଇଁ ଯୋଗ୍ୟ କରେ ନାହିଁ ।

ସମ୍ପ୍ରସାରିତ ଅଧିକାରର ସାଧାରଣ ସଞ୍ଚୟ ଏବଂ ସାଧାରଣ ଧାରା ଅଧିନିୟମ ର ଧାରା ୬ ଦ୍ୱାରା ପ୍ରତ୍ୟାହୃତ ଅଧିନିୟମ ଅନୁଯାୟୀ ଆସିଥିବା ଦାୟିତ୍ୱ ପ୍ରତ୍ୟାହୃତ ଆକ୍ଟ ଦ୍ୱାରା ସୂଚିତ ଏକ ପ୍ରତିକୂଳ ଆଭିମୁଖ୍ୟର ଅଧୀନ ଅଟେ । ଏକ ନଗ୍ନ ପ୍ରତ୍ୟାହାର କ୍ଷେତ୍ରରେ ପ୍ରତିକୂଳ ଅଭିପ୍ରାୟର ସ୍ଥାନ ନାହିଁ; କିନ୍ତୁ ଯେତେବେଳେ ପ୍ରତ୍ୟାହାର ସମାନ ବିଷୟ ଉପରେ ନୂତନ ବିଧାନ ସହିତ ଆସେ, ନୂତନ ଆକ୍ଟର ବ୍ୟବସ୍ଥା ସାଧାରଣ ଧାରା ଅଧିନିୟମର ଧାରା ୬ ର କାର୍ଯ୍ୟକୁ ପ୍ରଭାବିତ କରୁଥିବା ଏକ ବିପରୀତ ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟକୁ କେତେ ଦୂର ସୂଚିତ କରେ ତାହା ନିର୍ଣ୍ଣୟ କରିବାକୁ ପଡ଼ିବ ।..... ଯେତେବେଳେ ଏକ ନୂତନ ଆକ୍ଟରେ ଏକ ସଂଜ୍ଞିତ ଧାରା ସମ୍ପୂର୍ଣ୍ଣ ଭାବରେ ଶବ୍ଦିତ ହୁଏ ଏବଂ ବିସ୍ତୃତ ଭାବରେ ବର୍ଣ୍ଣିତ ହୁଏ, ଏହା ଅନୁମାନ କରାଯାଇପାରେ ଯେ ଏହା ସମ୍ପୂର୍ଣ୍ଣ ଅଟେ ଏବଂ ସାଧାରଣ ଧାରା ଅଧିନିୟମର ଧାରା ୬ ର ପ୍ରୟୋଗକୁ ଦରକାର କରିବା ପାଇଁ ଏକ ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟ ପ୍ରକାଶ କରେ ।”

୨୪- ଉପରୋକ୍ତ ଆଲୋଚନାରୁ ଏହା ସ୍ପଷ୍ଟ ହୋଇଛି ଯେ ଏକ ନିୟମ ରଦ୍ଦ ଦ୍ୱାରା ଯାହା ପ୍ରଭାବିତ ହୁଏ ନାହିଁ ତାହା ହେଉଛି ଏକ ଅର୍ଜନ ଅଧିକାର କିମ୍ବା ବର୍ଦ୍ଧିତ ଅଧିକାର ଏବଂ ଏକ ଅଧିକାର ହାସଲ ପାଇଁ ଆବେଦନ କରିବାର କେବଳ ଆଶା କିମ୍ବା ସୁଯୋଗ ନୁହେଁ । ଅଧିକାର ହାସଲ ପାଇଁ ଗୋଟିଏ ଆବେଦନ କରିବାରେ ଏକ ପାର୍ଥକ୍ୟ ରହିଛି । ଯଦି କିଛି ପ୍ରତ୍ୟାହୃତ ନିୟମ ଅନୁଯାୟୀ ଏକ ଅଧିକାର ଦିଆଯାଇଛି, କିନ୍ତୁ ଏକ ଅଧିକାର ସମ୍ବନ୍ଧରେ ଅନୁସନ୍ଧାନ କରିବା ଆବଶ୍ୟକ ଯେ ଏହି ଅଧିକାର ଦିଆଯିବା ଉଚିତ୍ କି ନୁହେଁ, ସେପରି କୌଣସି ଅଧିକାର ସଞ୍ଚୟ ହୋଇନାହିଁ । ଏକ ବ୍ୟବସ୍ଥାର ଲାଭ ଉଠାଇବାକୁ ଅଧିକାର ସଞ୍ଚୟ ହୋଇନାହିଁ । ରଦ୍ଦ ପରେ ରିଲିଫ୍ ଆବେଦନ ଏବଂ ରିଲିଫ୍ ପାଇବା ପାଇଁ ଉପଲବ୍ଧ ଥିବା ଏକ ସୁବିଧା ଏକ ଅଧିକାର ନୁହେଁ ଯାହା ଆବେଦନ ଆବଶ୍ୟକ ଥିଲା ବେଳେ ସଞ୍ଚୟ କରାଯାଇଥାଏ ଏବଂ ରିଲିଫ୍ ପ୍ରଦାନ କରିବା ଇଚ୍ଛାମୂଳକ ଥିଲା ଏବଂ ରିଲିଫ୍ ପ୍ରଦାନ କରାଯିବା ଉଚିତ୍ କି ନୁହେଁ ତାହାର ଅନୁସନ୍ଧାନ ଆବଶ୍ୟକ ଥିଲା । ପ୍ରତ୍ୟାହାର ଏହିପରି ରିଲିଫ୍ ପାଇବା ଅଧିକାର ସଂରକ୍ଷଣ କରିବନାହିଁ ଆଗୁଆ ଦଖଲର ଅଧିକାର ଏକ ଜମା ହୋଇଥିବା ଅଧିକାର ନୁହେଁ । ଏକ ନିୟମର ଲାଭ ଉଠାଇବାପାଇଁ ଏହା ଏକ ପ୍ରତିକାର ମୂଳକ ଅଧିକାର । ରଦ୍ଦ ହୋଇଥିବା ନିୟମ ଅନୁଯାୟୀ ପଦୋନ୍ନତି ପାଇଁ ବିବେଚନା କରାଯିବାକୁ ଥିବା ଜଣେ ସରକାରୀ

କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ଅଧିକାର ଏକ ନ୍ୟସ୍ତ ଅଧିକାର ନୁହେଁ ଯଦି ପ୍ରତ୍ୟାହାର ବ୍ୟବସ୍ଥାରେ କିଛି ସଞ୍ଚୟ ରହିନଥାଏ ଏବଂ ଅଧିକାର ପୂର୍ବରୁ ଉଲ୍ଲଂଘନ କରାଯାଇନଥାଏ ।

୨୫- ସାଧାରଣ ଧାରା ଅଧିନିୟମର ଧାରା ୬ ଅନୁଯାୟୀ ସଂଗୃହୀତ ଅଧିକାର ଗୁଡ଼ିକର ସାଧାରଣ ସଞ୍ଚୟ ପ୍ରତ୍ୟାହାର ଅଧିନିୟମ ଦ୍ୱାରା ଦର୍ଶାଯାଇଥିବା ଏକ ବିପରୀତ ଅଭିପ୍ରାୟର ଅଧୀନ ଅଟେ । ଏହା ପ୍ରତ୍ୟାହାର ବ୍ୟବସ୍ଥା ଉପରେ ନିର୍ଭର କରେ ଯାହା ଏହା ଜୀବନ୍ତ ରଖେ ଏବଂ ଯେତେବେଳେ ପ୍ରତ୍ୟାହାର ଏବଂ ସଂରକ୍ଷଣ ଧାରା ବ୍ୟାପକ ଭାବରେ ଶବ୍ଦିତ, ଏହା ନଷ୍ଟ କରିବାକୁ ଇଚ୍ଛା କରେ, ତେବେ ସାଧାରଣ ଧାରା ଅଧିନିୟମର ଧାରା ୬ ପ୍ରଯୁଜ୍ୟ ହୁଏ ନାହିଁ ।

୨୬- ବର୍ତ୍ତମାନ ପରିସ୍ଥିତିରେ ଏହା ସ୍ପଷ୍ଟ ଯେ ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ କୌଣସି ସମ୍ପୂର୍ଣ୍ଣ ଅଧିକାର ଦିଆଯାଇ ନାହିଁ । ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ପ୍ରଦାନ କରା ଯିବକି ନାହିଁ ତାହାର ଅନୁସନ୍ଧାନ ଆବଶ୍ୟକ ଥିଲା । ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ପ୍ରଦାନ କେବଳ ଏକ ଆଶା ଥିଲା ଯାହାକି ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶ ପ୍ରତ୍ୟାହାର ପରେ ବଞ୍ଚେ ନାହିଁ । ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶକୁ ରଦ୍ଦ ଏବଂ ସଂରକ୍ଷଣ କରି ୨୦୦୪ ର ଆଦେଶର ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୪ ଧାରଣ କରିଥିବା ବ୍ୟବସ୍ଥାରୁ ଏହା ସ୍ପଷ୍ଟ ଯେ ପ୍ରତ୍ୟାହାର ସମୟରେ ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ଗ୍ରହଣ କରୁନଥିଲେ ସେପରି କୌଣସି ଅଧିକାର ସଞ୍ଚୟ ହୋଇପାରିବନାହିଁ । ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶର ବ୍ୟବସ୍ଥାରେ ଆବେଦନ ଏବଂ/କିମ୍ବା ବିଚାରାଧୀନ ଆବେଦନ ଗୁଡ଼ିକ ସଂରକ୍ଷଣ କରାଯାଇନାହିଁ କିମ୍ବା ଏହା ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇନାହିଁ ଯେ ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶର ପ୍ରତ୍ୟାହାର ଅନୁଯାୟୀ ଆବେଦନ କରି ଏହାର ଲାଭ ଦାବି କରାଯାଇ ପାରିବ । ବଜେଟ୍ ବ୍ୟବସ୍ଥା ଉପରେ ଆଧାର କରି ଅନୁଦାନ ବାର୍ଷିକ ଥିଲା । ଆବେଦନ ଠିକ୍ ସମୟରେ ଦାଖଲ କରିବାକୁ ହେବ । ଯେହେତୁ ସମ୍ପୃକ୍ତ ସମୟରେ ପ୍ରଚଳିତ ଅନେକ କାରଣ ଦେଖିବାକୁ ମିଳିଥିଲା, ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶ ପ୍ରତ୍ୟାହାର ହେବା ପରେ କୌଣସି ମାମଲା ଦ୍ୱାରା ବ୍ୟବସ୍ଥାକୁ ଆବାହନ କରାଯାଇପାରିବ ନାହିଁ । କେବଳ ବ୍ଲକ ଅନୁଦାନ ଦାବି କରାଯାଇପାରିବ ।

୨୭- ଲୋକନାଥ ବେହେରା ମାମଲାରେ ହାଇକୋର୍ଟ ଠିକ୍ ଭାବରେ ମତ ଦେଇଛନ୍ତି ଯେ ରଦ୍ଦ ହେତୁ ୧୯୯୪ ଆଦେଶର ବ୍ୟବସ୍ଥା ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ପାଇବାକୁ ଆବାହନ କରାଯାଇପାରିବ ନାହିଁ । ହାଇକୋର୍ଟ ଉତ୍ତର ପ୍ରଦେଶ ରାଜ୍ୟ ଏବଂ ଅନ୍ୟାନ୍ୟ ବନାମ ହିରେନ୍ଦ୍ର ପାଲ ସିଂହ ଏବଂ ଅନ୍ୟାନ୍ୟ (୨୦୧୧) ୫ ଏସ୍.ସି.ସି ୩୦୫ ରେ ଏହି

ଅଦାଲତର ପର୍ଯ୍ୟବେକ୍ଷଣକୁ ସଠିକ୍ ଭାବରେ ଉଲ୍ଲେଖ କରିଛନ୍ତି, ଯେଉଁଥିରେ ଏହା ଦେଖାଯାଇଥିଲା :

"୨୨-ଏହା ଏକ ସମାହିତ ଆଇନଗତ ପ୍ରସ୍ତାବ ଯେ ଯେତେବେଳେ ବି କୌଣସି ଆକ୍ଟ ରଦ୍ଦ ହୁଏ, ଏହାକୁ ବିବେଚନା କରାଯିବା ଉଚିତ୍ ଯେପରି ଏହା କେବେବି ହୋଇନଥିଲା । ପ୍ରତ୍ୟାହାର ର ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟ ହେଉଛି ସାଧାରଣ ଧାରା ଅଧିନିୟମ, ୧୮୯୭ ର ଧାରା ୬ ରେ ପ୍ରଦତ୍ତ କେତେକ ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟ ବ୍ୟତୀତ ଆଇନଗତ ପୁସ୍ତକରୁ ଏହି ଆକ୍ଟକୁ ବିଲୋପ କରିବା । ପ୍ରତ୍ୟାହାର କେବଳ ଆକୃତିର ବିଷୟ ନୁହେଁ ବରଂ ଉପାଦାନର ଅଟେ । ତେଣୁ ପ୍ରତ୍ୟାହାରରେ ପୂର୍ବ ବ୍ୟବସ୍ଥା ଗୁଡ଼ିକ ବିଲୋପିତ/ରଦ୍ଦ/ସମ୍ପୂର୍ଣ୍ଣ ରୂପେ ପୋଛି ହୋଇଥାଏ ଅର୍ଥାତ ପ୍ରୋଟାଣ୍ଟୋ ପ୍ରତ୍ୟାହାର (ଦଗି ରାମ ପିଣ୍ଡି ଲାଲ୍ ବନାମ ତ୍ରିଲୋକନ ଚାନ୍ଦ ଜେନ୍ (୧୯୯୨) ୨ ଏସ.ସି.ସି ୧୩ : ଗଜରାଜ ସିଂହ ବନାମ ଏସ୍.ଟି.ଏ.ଟି. (୧୯୯୭)୧ ଏସ୍.ସି.ସି. ୬୫୦; ପ୍ରପର୍ଟି ଓନରସ ଆସୋସିଏସନ ବନାମ ମହାରାଷ୍ଟ୍ର ରାଜ୍ୟ, (୨୦୦୧) ୪ ଏସ୍.ସି.ସି ୪୫୫ ଏବଂ ମୋହନ ରାଜ ବନାମ ଦିମ୍ବେଶ୍ୱରୀ ସାଇକିଆ, (୨୦୦୭) ୧୫ ଏସ୍.ସି.ସି ୧୧୫ ଦେଖନ୍ତୁ)

୨୪-ତେଣୁ, ବିଧି ବ୍ୟବସ୍ଥାକୁ ରଦ୍ଦ ଏବଂ ସ୍ଥଗିତ ରଖିବା ମଧ୍ୟରେ ଏକ ସ୍ପଷ୍ଟ ପାର୍ଥକ୍ୟ ଅଛି ଏବଂ ଉଭୟ ମଧ୍ୟରେ ବସ୍ତୁଗତ ପାର୍ଥକ୍ୟ ହେଛି ଯେ ପ୍ରତ୍ୟାହାର ଆଇନକୁ ସମ୍ପୂର୍ଣ୍ଣ ରୂପେ ହଟାଇଥାଏ; ଯେତେବେଳେ ସ୍ଥଗିତ ରଖାଯାଏ, ଏହା ଏ ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ ବିଦ୍ୟମାନ ରହେ ଏବଂ ଯେଉଁଠାରେ ସ୍ଥଗିତ ହୋଇଛି ତାହା ବ୍ୟତୀତ ଅନ୍ୟାନ୍ୟ କ୍ଷେତ୍ରରେ କାର୍ଯ୍ୟ କରୁଥାଏ । ତେଣୁ ଏକ ପ୍ରତ୍ୟାହାର ନିୟମକୁ ସମାପ୍ତ କରେ । ଏକ ସ୍ଥଗିତକରଣ ଏହାକୁ ମୁଲତବି ରଖେ ।

୨୮- ବୋର୍ଡ଼ ଅଫ୍ କଣ୍ଟ୍ରୋଲ ଅଫ୍ କ୍ରିକେଟ୍ ଇନ୍ ଇଣ୍ଡିଆ ବନାମ୍ କୋଚି କ୍ରିକେଟ୍ ପ୍ରାଇଭେଟ୍ ଲିମିଟେଡ୍ (୨୦୧୮) ୬ ଏସ.ସି.ସି. ୨୮୬ ର ନିଷ୍ପତ୍ତି ଉପରେ ମଧ ଆସ୍ଥା ରଖାଯାଇଛି, ଯେଉଁଥିରେ ପଞ୍ଜାବ ରାଜ୍ୟ ବନାମ ମୋହର ସିଂହ, ଏ.ଆଇ.ଆର. ୧୯୫୫ ଏସ୍.ସି. ୮୪ ରେ ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଥିବା ନିଷ୍ପତ୍ତିରେ ନିର୍ଭର କରି ଧାରଣ କରାଯାଇଛି ଯେ ସମାନ ବିଷୟ ଉପରେ ପ୍ରତ୍ୟାହାର ପରେ ଯେତେବେଳେ ନୂତନ ନିୟମ ଅନୁସରଣ କରାଯିବ, ଏହା ଅଧିକାର ଗୁଡ଼ିକୁ ନଷ୍ଟ କରିବାକୁ କିମ୍ବା ସେମାନଙ୍କୁ ଜୀବନ୍ତ ରଖିବାକୁ ଅଭିପ୍ରାୟ ରଖେ କି ନାହିଁ ଜାଣିବା ପାଇଁ ନୂତନ ଆକ୍ଟର ନିୟମାବଳୀକୁ ଦୃଷ୍ଟିଦେବାକୁ ପଡ଼ିବ ।

୨୯- ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶ ଏବଂ ଅଧିନିୟମ ର ଧାରା ୭-ଗ ର ବିଭିନ୍ନ ବ୍ୟବସ୍ଥାକୁ ବିଚାର କଲେ ଏହା ସ୍ପଷ୍ଟ ଯେ ଯେଉଁ ଅନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକ ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ଗ୍ରହଣ କରୁଥିଲେ ଏବଂ ଯେଉଁ ପଦବୀ ସମ୍ପର୍କରେ ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ମୁକ୍ତ କରାଯାଉଥିଲା, ତାହାକୁ ସଞ୍ଚୟ କରାଯାଇଛି । ଅନୁଷ୍ଠାନର କାର୍ଯ୍ୟ ପରିସର ପଦବୀ ଗୁଡ଼ିକୁ ଅନ୍ତର୍ଭୁକ୍ତ କରେ । ସେମାନେ ପୃଥକ ଭାବରେ ପଠନ କରାଯାଇ ପାରିବେ ନାହିଁ । ଏହା କୁହାଯାଇପାରିବ ନାହିଁ ଯେ ୨୦୦୪ ର ଆଦେଶ ପ୍ରତ୍ୟାହାର ସମୟରେ ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ଦାବି କରିବାର ଅଧିକାର ସ୍ଥିର ହୋଇଛି, ବର୍ଦ୍ଧିତ ହୋଇଛି, ସମାଧାନ ହୋଇଛି, ନିରଙ୍କୁଶ କିମ୍ବା ସମ୍ପୂର୍ଣ୍ଣ ହୋଇଛି । ବ୍ଲାକ୍‌ଙ୍କର ଆଇନ ଅଭିଧାନ ର ଅର୍ଥ ଅନୁଯାୟୀ ଭେଷ୍ଟିଂ କୁ ଏହିପରି ବ୍ୟାଖ୍ୟା କରାଯାଇଛି :

> "ଭେଷ୍ଟ, କ୍ରିୟା (୧୫ଗ) ୧- ଜଣେ ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କ ଉପରେ ମାଲିକାନା (ସମ୍ପତ୍ତିର) ପ୍ରଦାନ କରିବା । ୨-ସମ୍ପତ୍ତିକୁ ସମ୍ପୂର୍ଣ୍ଣ ଅଧିକାର ସହିତ ବିନିଯୋଗ କରିବାକୁ (ଜଣେ ବ୍ୟକ୍ତି) ଦେବା । ୩- ବର୍ତ୍ତମାନ କିମ୍ବା ଭବିଷ୍ୟତ ଉପଭୋଗର ତୁରନ୍ତ, ସ୍ଥିର ଅଧିକାର (ଜଣେ ବ୍ୟକ୍ତି) ଦେବା । ୪-ବିଧି ପୂର୍ବକ ପ୍ରଦାନ ସମାରୋହ ଦ୍ୱାରା ଜମି ଅଧିକାର (ଜଣେବ୍ୟକ୍ତି) କରିବାକୁ । ଭେଷ୍ଟିଂ, ବିଶେଷ୍ୟ ।"

ତେଣୁ ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ ସହାୟତା ପାଇଁ ଦାବି କରିବାର କୌଣସି ନ୍ୟସ୍ତ, ବର୍ଦ୍ଧିତ କିମ୍ବା ସମ୍ପୂର୍ଣ୍ଣ ଅଧିକାର ନ ଥିଲା । କେବଳ ଶିକ୍ଷାଗତ ମାନଦଣ୍ଡ ପୂରଣ ଏବଂ ଉପଯୁକ୍ତ ନିଯୁକ୍ତି ଅନୁଦାନ ସହାୟତା ଦାବି ପାଇଁ ପର୍ଯ୍ୟାପ୍ତ ନ ଥିଲା । ସେଠାରେ ଅନ୍ୟାନ୍ୟ ପ୍ରାସଙ୍ଗିକ ଦିଗ ଗୁଡ଼ିକ ପୂରଣ ଏବଂ ଏହାର ଅନୁସନ୍ଧାନ ଆବଶ୍ୟକ ଥିଲା । କେବଳ ଗୋଟିଏ କିମ୍ବା ଦୁଇଟି ସର୍ତ୍ତ ପୂରଣ କରି ପଦବୀ କିମ୍ବା ବ୍ୟକ୍ତିବିଶେଷଙ୍କ ବିଷୟରେ ଅନୁଷ୍ଠାନ ଦ୍ୱାରା ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ପାଇବାକୁ କୌଣସି ଅଧିକାର ସଂଗ୍ରହ କରିଛି ବୋଲି କୁହାଯାଇପାରିବନାହିଁ ।ଏହାର ପ୍ରତ୍ୟାହାର ପରେ ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ଦାବି କରିବାକୁ କଲେଜ/ବ୍ୟକ୍ତି ବିଶେଷଙ୍କ ସପକ୍ଷରେ କୌଣସି ଅଧିକାର ସୃଷ୍ଟି କରାଯାଇନାହିଁ । ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶ ପ୍ରତ୍ୟାହାର ପରେ ଅଧିକାର ଅନୁସନ୍ଧାନ ପାଇଁ କୌଣସି ଦାବି କରାଯାଇନପାରେ ।

୩୦- ଶେଷରେ ଏହା ଦାଖଲ କରାଯାଇଥିଲା ଯେ ଅନ୍ୟ ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କ ସମ୍ବନ୍ଧରେ ଟ୍ରିବ୍ୟୁନାଲଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ପାରିତ ହୋଇଛି ଯାହା ହାଇକୋର୍ଟଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ପ୍ରମାଣିତ ହୋଇଥିଲା ଏବଂ ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ସମାନତା ଭିତ୍ତିରେ ଯେପରି ମୁକ୍ତ କରାଯାଇଛି, ଏହି କୋର୍ଟ ଏଥିରେ ହସ୍ତକ୍ଷେପ କରିବା ଉଚିତ୍

ନୁହେଁ । ଏଥିରେ କୌଣସି ସନ୍ଦେହ ନାହିଁ, ଉପରୋକ୍ତ ପ୍ରସଙ୍ଗରେ ଭିନ୍ନ ମତଭେଦ ଥିଲା । ଯେପରି ହେଇଥାଉ, ଆମ ମତରେ ସମ୍ବିଧାନର ଧାରା ୧୪ ଅନୁଯାୟୀ ନକାରାତ୍ମକ ସମାନତାର କୌଣସି ଧାରଣା ନାହିଁ । ଯଦି ସେହି ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କର ଅଧିକାର ଅଛି, ତେବେ ତାଙ୍କୁ ସମାନ ବ୍ୟବହାର କରିବାକୁ ପଡ଼ିବ, କିନ୍ତୁ ଯେଉଁଠାରେ ଅଧିକାର ଉପଲବ୍ଧ ନାହିଁ, ଜଣେ ବ୍ୟକ୍ତି ସମାନ ଭାବରେ ବ୍ୟବହାର କରିବାକୁ ଅଧିକାର ଦାବି କରିପାରିବେ ନାହିଁ ଯେହେତୁ ଅଧିକାର ନାହିଁ, ଯେତେବେଳେ ଅଧିକାର ନଥାଏ, ନକାରାତ୍ମକ ସମାନତା ଦାବି କରାଯାଇପାରିବନାହିଁ । ବାସବରାଜ ଏବଂ ଅନ୍ୟ ବନାମ ମୁଖ୍ୟ ଭୂଅର୍ଜନ ଅଧିକାରୀ, (୨୦୧୩) ୧୪ ଏସ୍.ସି.ସି.୮୧ ମାମଲାରେ ଏହିପରି ଭାବେ ଅନୁଷ୍ଠିତ ହୋଇଥିଲା :

> "୮- ଏହା ଏକ ସମାହିତ ଆଇନଗତ ପ୍ରସ୍ତାବ ଯେ ସମ୍ବିଧାନର ଧାରା ୧୪ ଅବୈଧତା କିମ୍ବା ଠକେଇକୁ ଚିରସ୍ଥାୟୀ କରିବା ପାଇଁ ଉଦ୍ଦିଷ୍ଟ ନୁହେଁ; ଏପରି ଅନ୍ୟ ମାମଲାରେ ନିଆଯାଇଥିବା ଭୁଲ୍ ନିଷ୍ପତ୍ତି ବିସ୍ତାର କରି ମଧ୍ୟ । ଉକ୍ତ ବ୍ୟବସ୍ଥା ନକାରାତ୍ମକ ସମାନତାକୁ ଧାରଣ କରେନାହିଁ କିନ୍ତୁ ଏହାର ଏକ ସକାରାତ୍ମକ ଦିଗ ରହିଛି । ଏହିପରି ଯଦି ଅନ୍ୟ କିଛି ସମାନ ଅବସ୍ଥାରେ ଥିବା ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କୁ ଅଜାଣତରେ କିମ୍ବା ଭୁଲରେ କିଛି ରିଲିଫ୍/ଲାଭ ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଛି, ତେବେ ଏହି ଆଦେଶ ଅନ୍ୟ ମାନଙ୍କୁ ସମାନ ରିଲିଫ୍ ପାଇବା ପାଇଁ କୌଣସି ଆଇନଗତ ଅଧିକାର ପ୍ରଦାନ କରେ ନାହିଁ । ପୂର୍ବ ମାମଲାରେ ଯଦି କୋଣସି ଭୁଲ୍ କରାଯାଇଥାଏ, ତେବେ ଏହା ଚିରସ୍ଥାୟୀ ହୋଇପାରିବ ନାହିଁ । ସମାନତା ଏକ ନୂତନତ୍ୱ ବିହୀନ ମତ, ଯାହା ବେଆଇନ୍ ଭାବରେ ଦାବି କରାଯାଇପାରିବ ନାହିଁ ଏବଂ ତେଣୁ ନାଗରିକ କିମ୍ବା କୋର୍ଟ ଏହାକୁ ନକାରାତ୍ମକ ଢଙ୍ଗରେ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ କରିପାରିବେନାହିଁ । ଯଦି କୌଣସି ବ୍ୟକ୍ତି କିମ୍ବା ଗୋଷ୍ଠୀ ସପକ୍ଷରେ ଏକ ବେଆଇନତା ଏବଂ ଅନିୟମିତତା କରାଯାଇଛି କିମ୍ବା ଏକ ନ୍ୟାୟିକ ଫୋରମ ଦ୍ୱାରା ଏକ ଭୁଲ ଆଦେଶ ପାରିତ ହୋଇଛି, ଅନ୍ୟମାନେ ସମାନ ଅନିୟମିତତା କିମ୍ବା ବେଆଇନତାକୁ ପୁନରାବୃତ୍ତି କିମ୍ବା ବଢାଇବା ପାଇଁ କିମ୍ବା ସମାନ ଭୁଲ୍ ଆଦେଶ ପାରିତ କରିବା ପାଇଁ ଉଚ୍ଚ କିମ୍ବା ସର୍ବୋଚ୍ଚ ନ୍ୟାୟାଳୟର ଅଧିକାରକୁ ଆହ୍ୱାନ କରିପାରିବେ ନାହିଁ । କୌଣସି ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ ଦଳ ସପକ୍ଷରେ ଏକ ଭୁଲ୍ ଆଦେଶ/ନିଷ୍ପତ୍ତି ଅନ୍ୟ କୌଣସି ଦଳକୁ ଭୁଲ୍ ନିଷ୍ପତ୍ତି ଆଧାରରେ ଲାଭ ଦାବି କରିବାକୁ ଅଧିକାର ଦିଏ ନାହିଁ । ତଥାପି ଆର୍ଟିକିଲ୍ ୧୪ ଅଧିକ ପ୍ରସାରିତ ହୋଇପାରିବନାହିଁ, ଅନ୍ୟଥା ଏହା ପ୍ରଶାସନର କାର୍ଯ୍ୟକାରିତାକୁ ଅସମ୍ଭବ କରିବ ।

(ଚଣ୍ଡୀଗଡ଼ ପ୍ରଶାସନ ବନାମ୍ ଜଗଜିତ୍ ସିଂହ, (୧୯୯୫) ୧ ଏସ୍.ସି.ସି. ୬୪୫, ଆନନ୍ଦ ବଟନ୍ସ ଲିମିଟେଡ୍ ବନାମ ହରିୟାଣା ରାଜ୍ୟ, (୨୦୦୫) ୯ ଏସ୍.ସି.ସି. ୧୬୪, କେ,କେ. ଭଲ୍ଲା ବନାମ୍ ମଧ ପ୍ରଦେଶ ରାଜ୍ୟ, (୨୦୦୬) ୩ ଏସ୍.ସି.ସି ୫୮୧ ଏବଂ ଫୁଲଜିତ୍ କୌର ବନାମ ପଞ୍ଜାବ ରାଜ୍ୟ, (୨୦୧୦) ୧୧ ଏସ୍.ସି.ସି. ୪୫୫ ଦେଖନ୍ତୁ)

ଚମନ ଲାଲ୍ ବନାମ ପଞ୍ଜାବ ରାଜ୍ୟ ଏବଂ ଅନ୍ୟାନ୍ୟ, (୨୦୧୪) ୧୫ ଏସ୍.ସି.ସି. ୭୧୫ ରେ ନିମ୍ନମତେ ମନ୍ତବ୍ୟ ପ୍ରଦତ୍ତ :

"୧୬- ଅଧିକ ଭାବେ, ଏହା ମଧ ସମାହିତ ଆଇନଗତ ପ୍ରସ୍ତାବ ଯେ ଆର୍ଟିକିଲ ୧୪ ନକାରାତ୍ମକ ସମାନତା ଧାର୍ଯ୍ୟ କରେନାହିଁ । ଯଦି ଅଜାଣତରେ କୌଣସି ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କୁ ଏକ ଭୁଲ ଲାଭ ପ୍ରଦାନ ରାଯାଇଥାଏ, ତେବେ ଅନ୍ୟମାନଙ୍କୁ ସମାନ ରିଲିଫ୍ ଦେବା ପାଇଁ ଏହା ଏକ ପୃଷ୍ଠଭୂମି ହୋଇପାରେନାହିଁ । ବାସଭରାଜ ବନାମ୍ ଭୂ-ଅର୍ଜନ ଅଧିକାରୀ, (୨୦୧୩) ୧୪ ଏସ୍.ସି.ସି. ୮୧ ରେ ଏହି ଅଦାଲତ ଏହି ପ୍ରସଙ୍ଗକୁ ବିଚାର କରିଥିଲେ ଏବଂ ନିମ୍ନମତେ ଧାରଣା କରିଥିଲେ : (ଏସ୍.ସି.ସି. ପୃଷ୍ଠା-୮୫, ପାରା-୮)

"୮- ଏହା ଏକ ସମାହିତ ଆଇନଗତ ପ୍ରସ୍ତାବ ଯେ ସମ୍ବିଧାନର ଧାରା ୧୪ ଅବୈଧତା କିମ୍ବା ଠକେଇକୁ ଚିରସ୍ଥାୟୀ କରିବା ପାଇଁ ଉଦ୍ଦିଷ୍ଟ ନୁହେଁ; ଏପରି ଅନ୍ୟ ମାମଲାରେ ନିଆଯାଇଥିବା ଭୁଲ୍ ନିଷ୍ପତ୍ତି ବିସ୍ତାର କରି ମଧ । ଉକ୍ତ ବ୍ୟବସ୍ଥା ନକାରାତ୍ମକ ସମାନତାକୁ ଧାରଣ କରେନାହିଁ, କିନ୍ତୁ ଏହାର ଏକ ସକାରାତ୍ମକ ଦିଗ ଅଛି । ଏହିପରି ଯଦି ଅନ୍ୟ କିଛି ସମାନ ଅବସ୍ଥାରେ ଥିବା ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କୁ ଅଜାଣତରେ କିମ୍ବା ଭୁଲ୍‌ରେ କିଛି ରିଲିଫ୍/ଲାଭ ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଛି, ତେବେ ଏହି ଆଦେଶ ଅନ୍ୟ ମାନଙ୍କୁ ସମାନ ରିଲିଫ୍ ପାଇବା ପାଇଁ କୌଣସି ଆଇନଗତ ଅଧିକାର ପ୍ରଦାନ କରେନାହିଁ । ପୂର୍ବ ମାମଲାରେ ଯଦି କୌଣସି ଭୁଲ୍ କରାଯାଇଥାଏ, ତେବେ ଏହା ଚିରସ୍ଥାୟୀ ହୋଇପାରିବ ନାହିଁ । ସମାନତା ଏକ ନୂତନତ୍ୱ ବିହୀନ ମତ, ଯାହା ବେଆଇନଭାବରେ ଦାବି କରାଯାଇପାରିବନାହିଁ ଏବଂ ତେଣୁ, ନାଗରିକ କିମ୍ବା କୋର୍ଟ ଏହାକୁ ନକରାତ୍ମକ ଢଙ୍ଗରେ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ କରିପାରିବେ ନାହିଁ । ଯଦି କୌଣସି ବ୍ୟକ୍ତି କିମ୍ବା ଗୋଷ୍ଠୀ ସପକ୍ଷରେ ଏକ ବେଆଇନତା ଏବଂ ଅନିୟମିତତା କରାଯାଇଛି କିମ୍ବା ଏକ ନ୍ୟାୟିକ ଫୋରମ ଦ୍ୱାରା ଏକ ଭୁଲ୍ ଆଦେଶ

ପାରିତ ହୋଇଛି, ଅନ୍ୟମାନେ ସମାନ ଅନିୟମିତତା କିମ୍ବା ବେଆଇନତାକୁ ପୁନରାବୃତ୍ତି କିମ୍ବା ବଢାଇବା ପାଇଁ କିମ୍ବା ସମାନ ଭୁଲ୍ ଆଦେଶ ପାରିତ କରିବା ପାଇଁ ଉଚ୍ଚ କିମ୍ବା ସର୍ବୋଚ୍ଚ ନ୍ୟାୟାଳୟର ଅଧିକାରକୁ ଆହ୍ୱାନ କରିପାରିବେ ନାହିଁ । କୌଣସି ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ ଦଳ ସପକ୍ଷରେ ଏକ ଭୁଲ୍ ଆଦେଶ/ନିଷ୍ପତ୍ତି ଅନ୍ୟ କୌଣସି ଦଳକୁ ଭୁଲ୍ ନିଷ୍ପତ୍ତି ଆଧାରରେ ଲାଭ ଦାବି କରିବାକୁ ଅଧିକାର ଦିଏ ନାହିଁ । ତଥାପି ଆର୍ଟିକିଲ୍ ୧୪ ଅଧିକ ପ୍ରସାରିତ ହୋଇପାରିବନାହିଁ, ଅନ୍ୟଥା ଏହା ପ୍ରଶାସନର କାର୍ଯ୍ୟ-କାରିତାକୁ ଅସମ୍ଭବ କରିବ । (ଚଣ୍ଡୀଗଡ଼ ପ୍ରଶାସନ ବନାମ ଜଗଜିତ୍ ସିଂହ, (୧୯୯୫) ୧ ଏସ.ସି.ସି ୭୪୫, ଆନନ୍ଦ ବଟନ୍-ସ ଲିମିଟେଡ୍ ବନାମ୍ ହରିୟାଣା ରାଜ୍ୟ, (୨୦୦୫) ୯, ଏସ୍.ସି.ସି ୧୬୪, କେ.କେ.ଭଲ୍ଲା ବନାମ୍ ମଧ୍ୟ ପ୍ରଦେଶ ରାଜ୍ୟ, (୨୦୦୬) ୩ ଏସ୍.ସି.ସି. ୫୮୧ ଏବଂ ଫୁଲ୍‌ଜିତ୍ କୌର ବନାମ ପଞ୍ଜାବ ରାଜ୍ୟ, (୨୦୧୦) ୧୧ ଏସ୍.ସି.ସି. ୪୫୫ ଦେଖନ୍ତୁ)

ଫୁଲ୍‌ଜିତ୍ କୌର ବନାମ ପଞ୍ଜାବ ରାଜ୍ୟ ଓଗେର୍, (୨୦୧୦) ୧୧ ଏସ୍.ସି.ସି. ୪୫୫ ରେ ଏହିପରି ପାଳନ କରାଯାଇଥିଲା :

"୧୧- ସ୍ଥିର ହୋଇଥିବା ଆଇନଗତ ପ୍ରସ୍ତାବ ଯେ ଭାରତୀୟ ସମ୍ବିଧାନର ଆର୍ଟିକିଲ୍ ୧୪ ନକାରାତ୍ମକ ସମାନତାକୁ ଧାର୍ଯ୍ୟ କରେ ନାହିଁ, ଏହାକୁ ଦୃଷ୍ଟିରେ ରଖି ଉତ୍ତରଦାତା ଡ଼ି.ଏସ୍.ଲାଭଜିଆ ବନାମ ପଞ୍ଜାବ ରାଜ୍ୟ, ଏ.ଆଇ.ଆର. ୧୯୯୩ ପି ଆଣ୍ଡ ଏଚ୍ ୫୪ ସହିତ ସମାନତା ଦାବି କରିପାରିବେ ନାହିଁ । ଆର୍ଟିକିଲ୍ ୧୪ ଅବୈଧତା କିମ୍ବା ଠକେଇକୁ ଚିରସ୍ଥାୟୀ କରିବାକୁ ଉଦ୍ଦିଷ୍ଟ ନୁହେଁ । ସମ୍ବିଧାନରେ ଆର୍ଟିକିଲ୍ ୧୪ ର ଏକ ସକାରାତ୍ମକ ଧାରଣା ଅଛି । ସମାନତା ଏକ ନୂତନତ୍ୱ ବିହୀନ ମତ, ଯାହା ବେଆଇନଭାବରେ ଦାବି କରାଯାଇପାରିବନାହିଁ ଏବଂ ତେଣୁ ଜଣେ ନାଗରିକ କିମ୍ବା କୋର୍ଟ ଏହାକୁ ନକାରାତ୍ମକ ଢଙ୍ଗରେ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ କରି ପାରିବେ ନାହିଁ । ଯଦି କୌଣସି ବ୍ୟକ୍ତି କିମ୍ବା ଗୋଷ୍ଠୀ ସପକ୍ଷରେ ଏକ ବେଆଇନତା ଏବଂ ଅନିୟମିତତା କରାଯାଇଛି କିମ୍ବା ଏକ ନ୍ୟାୟିକ ଫୋରମ୍ ଦ୍ୱାରା ଏକ ଭୁଲ୍ ଆଦେଶ ପାରିତ ହୋଇଛି ଅନ୍ୟମାନେ ସମାନ ଅନିୟମିତତା କିମ୍ବା ବେଆଇନତାକୁ ପୁନରାବୃତ୍ତି କିମ୍ବା ବଢାଇବା ପାଇଁ କିମ୍ବା ସମାନ ଭୁଲ୍ ଆଦେଶ ପାରିତ କରିବା ପାଇଁ ଉଚ୍ଚ କିମ୍ବା ସର୍ବୋଚ୍ଚ

ନ୍ୟାୟାଳୟର ଅଧିକାରକୁ ଆହ୍ୱାନ କରି ପାରିବେ ନାହିଁ । କୌଣସି ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ ଦଳ ସପକ୍ଷରେ ଏକ ଭୁଲ୍ ଆଦେଶ/ନିଷ୍ପତ୍ତି ଅନ୍ୟ କୌଣସି ଦଳକୁ ଭୁଲ୍ ନିଷ୍ପତ୍ତି ଆଧାରରେ ଲାଭ ଦାବି କରିବାକୁ ଅଧିକାର ଦିଏ ନାହିଁ । ତଥାପି ଆର୍ଟିକିଲ୍ ୧୪ ଅଧିକ ପ୍ରସାରିତ ହୋଇପାରିବନାହିଁ, ଅନ୍ୟଥା ଏହା ପ୍ରଶାସନର କାର୍ଯ୍ୟକାରିତାକୁ ଅସମ୍ଭବ କରିବ । (କରମଣ୍ଡଳ ଫଟିଲାଇଜରର୍ସ ଲିମିଟେଡ୍ ବନାମ ୟୁନିୟନ ଅଫ୍ ଇଣ୍ଡିଆ, ୧୯୮୪ ଏସ୍.ସି.ସି. ୪୫୭,ପାଞ୍ଚୁ ଦେବି ବନାମ ରାଜସ୍ଥାନ ରାଜ୍ୟ, (୨୦୦୯) ୨ ଏସ୍.ସି.ସି ୫୮୯ ଏବଂ ଶାନ୍ତି ସ୍ପୋର୍ଟସ କ୍ଲବ ବନାମ ୟୁନିୟନ୍ ଅଫ୍ ଇଣ୍ଡିଆ, (୨୦୦୯) ୧୫ ଏସ୍,ସି.ସି ୭୦୫)"

ଦୋଇୱାଲା ସେହକାରୀ ଶ୍ରମ ସମ୍ବିଦା ସମିତି ଲିମିଟେଡ୍ ବନାମ ଉତ୍ତରାଞ୍ଚଳ ରାଜ୍ୟ ଓଗେର, (୨୦୦୭) ୧୧ ଏସ୍.ସି.ସି. ୬୪୧ ରେ ଏହି ଅଦାଲତ ନକାରାତ୍ମକ ସମାନତା ପ୍ରସଙ୍ଗରେ ଏହିପରି ଅବଧାରଣା କରିଛନ୍ତି :

"୨୮- ୟୁନିୟନ ଅଫ୍ ଇଣ୍ଡିଆ ବନାମ ଇଣ୍ଟରନ୍ୟାସନାଲ ଟ୍ରେଡ଼ିଙ୍ଗ୍ କୋ. ମାମଲାରେ ଏହି ଅଦାଲତ କହିଛନ୍ତି ଯେ ଦୁଇଟି ଭୁଲ୍ ଗୋଟିଏ ଠିକ୍ କରେନାହିଁ । ଆବେଦନକାରୀ ଦାବି କରିପାରିବେ ନାହିଁ ଯେ ଯେହେତୁ ଅନ୍ୟ ଏକ ଘଟଣାରେ କିଛି ଭୁଲ୍ କରାଯାଇଛି, ଅନ୍ୟ ଏକ ଭୁଲ୍ କରିବା ପାଇଁ ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଦିଆଯିବା ଉଚିତ୍ । ଏହା ଏକ ଭୁଲ ଅଧିକାର ସ୍ଥିର କରିବ ନାହିଁ କିନ୍ତୁ ଅନ୍ୟ ଏକ ଭୁଲ୍‌କୁ ଚିରସ୍ଥାୟୀ କରିପାରେ ଏବଂ ଏପରି ପ୍ରସଙ୍ଗରେ ଏଥିରେ କୌଣସି ଭେଦଭାବ ନାହିଁ । ଧାରା ୧୪ ର ଯୁକ୍ତି ଉପରେ ସମାନ ଉପଚାରର ଧାରଣା ଏହି କ୍ଷେତ୍ରରେ ସେବାରେ ଲଦିଦେଇ ହେବ ନାହିଁ । କିନ୍ତୁ ସମାନ ଉପଚାରର ଧାରଣା ସମାନ ଆଇନଗତ ନିରାପଦ ସ୍ଥାନର ଅସ୍ତିତ୍ୱକୁ ଅନୁମାନ କରେ । ସମାନ୍ତରାଳରେ ଭୁଲ୍ ଆଣିବା ପାଇଁ ଏହା ଏକ ଭୁଲ୍ କାର୍ଯ୍ୟର ପୁନରାବୃତ୍ତି କରେ ନାହିଁ । ପ୍ରଭାବିତ ଦଳ ଗୁଡ଼ିକ ଅନ୍ୟ କିଛି ଆଧାରରେ ସେମାନଙ୍କ ମାମଲାରେ ଶକ୍ତି ପ୍ରତିଷ୍ଠା କରିବାକୁ ପଡ଼ିବ ଏବଂ ନକାରାତ୍ମକ ସମାନତା ଦାବି କରି ନୁହେଁ । ଉପରୋକ୍ତ ମାମଲାରେ ଏହି କୋର୍ଟ ଦ୍ୱାରା ଧାର୍ଯ୍ୟ କରାଯାଇଥିବା ଆଇନକୁ ଦୃଷ୍ଟିରେ ରଖି ଆବେଦନକାରୀଙ୍କ ଯୁକ୍ତିର କୌଣସି ବଳ ନାହିଁ । ଯଦି କିଛି ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କୁ ଭୁଲ୍

ଅନୁମତି ଦିଆଯାଇଛି, ଆବେଦନକାରୀ ସରକାରଙ୍କ ଦ୍ୱାରା କରାଯାଇଥିବା ଭୁଲ୍‌ର ଲାଭ ଦାବି କରିପାରିବେ ନାହିଁ ।"

ବୋଣ୍ଡୁ ରାମସ୍ୱାମୀ ଏବଂ ଓଗେର୍ ବନାମ ବାଙ୍ଗାଲୋର ଉନ୍ନୟନ କର୍ତ୍ତୃପକ୍ଷ ଏବଂ ଓଗେର୍, (୨୦୧୦) ୭ ଏସ୍.ସି.ସି. ୧୨୯ ରେ ଏହି କୋର୍ଟ ଏପରି ପାଳନ କରିଛନ୍ତି :

"୧୪୬-ଯଦି କିଛି ବର୍ଗର ଜମି ବିଲୋପ ପାଇଁ ନିୟମ/ଯୋଜନା/ନୀତି ପ୍ରଦାନ କରେ ଏବଂ ଯଦି ଆବେଦନକାରୀ ସେହି ବର୍ଗଗୁଡ଼ିକ ଅଧିନରେ ଆସନ୍ତି, ତେବେ ସେ ରତଲିଫ୍ ପାଇବାକୁ ହକ୍‌ଦାର ହେବେ । କିନ୍ତୁ ଯଦି ବିଲୋପ ପାଇଁ ନିୟମ କିମ୍ବା ଯୋଜନା କିମ୍ବା ନୀତି ଅନୁଯାୟୀ ତାଙ୍କ ଜମି ଯୋଗ୍ୟ ନୁହେଁ କେବଳ ଏହି ଭିତ୍ତିରେ ଯେ ସମାନ ଅବସ୍ଥିତ କିଛି ଅନ୍ୟ ଜମି ବିଲୋପ ହୋଇଥିଲା (ଯଦିଓ ସେହି ଜମି ମଧ୍ୟ ବିଲୋପ ହେବାକୁ ଯୋଗ୍ୟ କୌଣସି ବର୍ଗରେ ଆସିନଥିଲା) ତାଙ୍କ ଜମି ବିଲୋପ କରାଯାଇପାରିବନାହିଁ, ଯେହେତୁ ଏହା ନକାରାତ୍ମକ ସମାନତାକୁ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ କରିବ । କିନ୍ତୁ ଯେଉଁଠାରେ ଅନ୍ୟମାନଙ୍କର ବହୁ ପରିମାଣର ଜମି ବିଚାରଶୂନ୍ୟ ଭାବରେ କିମ୍ବା ଅବାଧ ଭାବରେ ବିଲୋପ ହୋଇଯାଏ, ତେବେ କୋର୍ଟ ରିଲିଫ୍ ପ୍ରଦାନ କରିପାରନ୍ତି, ଯଦି ଏହିପରି ବିଲୋପନ ହେତୁ ସେହି ଅଞ୍ଚଳର ବିକାଶ ଯୋଜନା ସମ୍ପାଦନ ହୋଇପାରିନାହିଁ କିମ୍ବା ଯୋଜନା ପରିତ୍ୟାଗରେ ପ୍ରଭାବିତ ହୋଇଛି ।"

କୁଲଶ୍ୱିନ୍ଦର ପାଲ୍ ସିଂହ ଏବଂ ଅନ୍ୟ ବନାମ ପଞ୍ଜାବ ରାଜ୍ୟ ଏବଂ ଓଗେର, (୨୦୧୬) ୬ ଏସ୍.ସି.ସି. ୫୩୨ ରେ ଏହି କୋର୍ଟ ଉତ୍ତର ପ୍ରଦେଶ ରାଜ୍ୟ ବନାମ୍ ରାଜ୍ କୁମାର ଶର୍ମା, (୨୦୦୬) ୩ ଏସ.ସି.ସି. ୩୩୦ ରେ ଭରସା କରି ନିମ୍ନମତେ ଅବଧାରଣା କରିଛନ୍ତି :

"୧୬- ଆବେଦନକାରୀଙ୍କ ପାଇଁ ଆଡ୍‌ଭୋକେଟ ଯୁକ୍ତି ବାଢିଥିଲେ ଯେ ଯେତେବେଳେ ଅନ୍ୟ ପ୍ରାର୍ଥୀମାନେ ଏହି ପଦବୀରେ ଅଣସଂରକ୍ଷିତ ବର୍ଗ ବିରୁଦ୍ଧରେ ନିଯୁକ୍ତ ହୋଇଥିଲେ, ସେହି ସମାନ ଲାଭ ମଧ୍ୟ ଆବେଦନକାରୀଙ୍କୁ ବୃଦ୍ଧି କରାଯିବା ଉଚିତ୍ । ଭାରତୀୟ ସମ୍ବିଧାନର ଧାରା-୧୪ ଅବୈଧତାକୁ ଚିରସ୍ଥାୟୀ କରିବନାହିଁ ଏବଂ ଏହା ନକାରାତ୍ମକ ସମାନତା ପାଇଁ କଳ୍ପନା କରେନାହିଁ । ଉତ୍ତରପ୍ରଦେଶ ରାଜ୍ୟ ବନାମ ରାଜ୍ କୁମାର ଶର୍ମା, (୨୦୦୬) ୩ ଏସ୍.ସି.ସି. ୩୩୦ ରେ ନିମ୍ନମତେ ଧାରଣା କରାଯାଇଥିଲା (ଏସ୍.ସି.ସି, ପୃଷ୍ଠା ୩୩୭, ପାରା ୧୫)

"୧୫- ଯଦିଓ କେତେକ କ୍ଷେତ୍ରରେ ତ୍ରୁଟି କିମ୍ବା ଭୁଲ୍‌ରେ ନିଯୁକ୍ତି ଦିଆଯାଇଛି, ତାହା ଅନ୍ୟ ଜଣକୁ କୌଣସି ଅଧିକାର ପ୍ରଦାନ କରେନାହିଁ । ସମ୍ବିଧାନର ଧାରା ୧୪ ନକାରାତ୍ମକ ସମାନତା ଧାର୍ଯ୍ୟ କରେନାହିଁ; ଏବଂ ଯଦି ରାଜ୍ୟ ଭୁଲ୍ କରିଛନ୍ତି, ତେବେ ସମାନ ଭୁଲ୍‌କୁ ଚିରସ୍ଥାୟୀ କରିବାକୁ ବାଧ କରାଯାଇପାରିବ ନାହିଁ । (ସ୍ନେହପ୍ରଭା ବନାମ ଉତ୍ତର ପ୍ରଦେଶ ରାଜ୍ୟ (୧୯୯୬) ୭ ଏସ୍.ସି.ସି. ୪୨୬; ଜୟପୁର ଡ଼େଭେଲପମେଣ୍ଟ ଅଥରିଟି ବନାମ୍ ଦଉଲତ୍ ମାଲ ଜେନ୍ (୧୯୯୭) ୧ ଏସ୍.ସି.ସି. ୩୫; ହରିୟାଣା ରାଜ୍ୟ ବନାମ ରାମ୍ କୁମାର ମାନ୍ (୧୯୯୭) ୩ ଏସ୍.ସି.ସି. ୩୨୧; ଫରିଦାବାଦ ସିଟି ସ୍କାନ୍ ସେଣ୍ଟର ବନାମ ଡ଼ିଜି, ହେଲ୍‌ଥ ସର୍ଭିସେସ୍ (୧୯୯୭) ୭ ଏସ୍.ସି.ସି. ୭୫୨; ଜଳନ୍ଧର ଇମ୍ପ୍ରୁଭ୍‌ମେଣ୍ଟ୍ ଟ୍ରଷ୍ଟ ବନାମ୍ ସମ୍ପୁରନ୍ ସିଂହ, (୧୯୯୯) ୩ ଏସ୍.ସି.ସି. ୪୯୪; ପଞ୍ଜାବ ରାଜ୍ୟ ବନାମ୍ ରାଜୀବ ସର୍‌ୱାଲ୍, (୧୯୯୯) ୯ଏସ୍.ସି.ସି. ୨୪୦; ୟୋଗେଶ କୁମାର ବନାମ ସରକାର (ଏନ୍.ସି.ଟି. ଦିଲ୍ଲୀ), (୨୦୦୩) ୩ ଏସ୍.ସି.ସି. ୫୪୮; ୟୁନିୟନ ଅଫ୍ ଇଣ୍ଡିଆ ବନାମ୍ ଇଣ୍ଟରନେସନାଲ୍ ଟ୍ରେଡ଼ିଙ୍ଗ୍ କୋ. (୨୦୦୩) ୫ ଏସ୍.ସି.ସି. ୪୩୭ ଏବଂ କଷ୍ଟ ନିବାରକ ଗୃହ ନିର୍ମାଣ ସହକାରୀ ସଂସ୍ଥା ମର୍ଯ୍ୟାଦିତ ବନାମ୍ ଇନ୍ଦୋର ଡ଼େଭେଲପମେଣ୍ଟ ଅଥରିଟି, (୨୦୦୬) ୨ ଏସ୍.ସି.ସି, ୬୦୪ ।)"

କେବଳ ଯେହେତୁ କେତେକ ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କୁ ବେଆଇନ୍ ଭାବରେ କିମ୍ବା ଭୁଲ୍‌ରେ ଲାଭ ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଛି, ସମାନତା ଦାବି କରିବାକୁ ଏହା ଆବେଦନକାରୀଙ୍କ ଉପରେ ଅଧିକାର ପ୍ରଦାନ କରେନାହିଁ ।"

ରାଜସ୍ଥାନ ଷ୍ଟେଟ୍ ଇଣ୍ଡଷ୍ଟ୍ରିଆଲ୍ ଡ଼େଭେଲପମେଣ୍ଟ ଆଣ୍ଡ ଇନ୍‌ଭେଷ୍ଟମେଣ୍ଟ୍ କର୍ପୋରେସନ ବନାମ ସୁଭାଷ ସିନ୍ଧି କୋଅପରେଟିଭ୍ ହାଉସିଂ ସୋସାଇଟି, ଜୟପୁର ଏବଂ ଓଗେର, (୨୦୧୩) ୫ ଏସ୍.ସି.ସି. ୪୨୭ ରେ ଏହି କୋର୍ଟ ନିମ୍ନମତେ ଧାରଣା କରିଛନ୍ତି :

"୧୯-ଯଦିଓ ଅନ୍ୟ ସମାନ ଅବସ୍ଥାରେ ଥିବା ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କ ଜମି ମୁକ୍ତ ହୋଇସାରିଛି, ସୋସାଇଟି ନିଶ୍ଚିତ ଭାବରେ କୋର୍ଟକୁ ସନ୍ତୁଷ୍ଟ କରିବ ଯେ ଏହା ସବୁ କ୍ଷେତ୍ରରେ ସମାନ ଭାବରେ ଅବସ୍ଥିତ ଏବଂ ଏହି ଜମି ମୁକ୍ତ

କରିବାରେ ଏକ ସ୍ୱାଧୀନ ଅଧିକାର ଅଛି । ସମ୍ବିଧାନରେ ଧାରା ୧୪ ନକାରାତ୍ମକ ସମାନତା ଧାର୍ଯ୍ୟ କରେନାହିଁ ଏବଂ ଏହାକୁ କୌଣସି ଅବୈଧତାକୁ ଚିରସ୍ଥାୟୀ କରିବାକୁ ବ୍ୟବହାର କରାଯାଇପାରିବନାହିଁ । ଏକ ବାଧତାମୂଳକ ଅଧିକାରର ଅସ୍ତିତ୍ୱ ଉପରେ ଆଧାର କରି ଭେଦଭାବର ତତ୍ତ୍ୱ ଏବଂ ଧାରା ୧୪ ତେଣୁ ପ୍ରୟୋଗ ହେବ ଯେତେବେଳେ କେବଳ ବିଦ୍ୱେଶଜନକ ଭେଦଭାବ ଉଚିତ୍ ଭାବରେ ପୂରଣ ହେବ, ସମାନ ଭାବରେ କୌଣସି ଯୁକ୍ତିଯୁକ୍ତ ଭିତ୍ତିହୀନ ପରିସ୍ଥିତି କିମ୍ବା ସମ୍ପର୍କ ସହିତ ଏପରି ଭେଦଭାବର ଆବଶ୍ୟକତା ରହିବ । (ସ୍ନେହପ୍ରଭା ବନାମ ୟୁ.ପି. ରାଜ୍ୟ, (୧୯୯୬)୭ ଏସ୍.ସି.ସି. ୪୨୬, ଯୋଗେଶ୍ କୁମାର ବନାମ ସରକାର (ଏନ୍.ସି.ଟି, ଦିଲ୍ଲୀ), (୨୦୦୩) ୩ ଏସ୍.ସି.ସି. ୫୪୮, ୱେଷ୍ଟ୍ ବେଙ୍ଗଲ ରାଜ୍ୟ ବନାମ୍ ଦେବାଶିଷ ମୁଖାର୍ଜୀ, (୨୦୧୧) ୧୪ ଏସ୍.ସି.ସି ୧୮୬ ଏବଂ ପ୍ରିୟା ଗୁପ୍ତା ବନାମ ଛତିଶଗଡ଼ ରାଜ୍ୟ, (୨୦୧୨) ୭ ଏସ୍.ସି.ସି. ୪୩୩)”

ଅରୁପ ଦାସ ଏବଂ ଓଗେର୍ ବନାମ ଆସାମ ରାଜ୍ୟ ଏବଂ ଓଗେର (୨୦୧୨) ୫ ଏସ୍.ସି.ସି. ୫୫୯ ରେ ଏହି ଅଦାଲତ ନିମ୍ନମତେ ଧାରଣା କରିଛନ୍ତି :

୧୯- ୟୁ.ପି. ରାଜ୍ୟ ବନାମ୍ ରାଜ କୁମାର ଶର୍ମା (୨୦୦୬) ୩ ଏସ୍.ସି.ସି. ୩୩୦ ରେ ଏହି କୋର୍ଟ ଦ୍ୱାରା ଦିଆଯାଇଥିବା ଏକ ସାମ୍ପ୍ରତିକ ନିଷ୍ପତ୍ତି ରେ ପୁଣିଥରେ ଏହି ଅଦାଲତକୁ ବିଜ୍ଞାପନ ଦିଆଯାଉଥିବା ଖାଲି ଥିବା ପଦବୀ ସଂଖ୍ୟା ପୂରଣ କରିବା ଉପରେ ବିଚାର କରିବାକୁ ପଡ଼ିଥିଲା । ଏହି ପ୍ରସଙ୍ଗରେ ଦିଆଯାଇଥିବା ବିଭିନ୍ନ ନିଷ୍ପତ୍ତିକୁ ଦର୍ଶାଇ ଏହି ଅଦାଲତ କହିଛନ୍ତି ଯେ ବିଜ୍ଞାପିତ ପଦବୀ ସଂଖ୍ୟା ଉପରେ ଅଧିକ ପଦବୀ ପୂରଣ କରିବା ସମ୍ବିଧାନରେ ଧାରା ୧୪ ଏବଂ ୧୬ ଅନୁଯାୟୀ ନିଶ୍ଚିତ ହୋଇଥିବା ମୌଳିକ ଅଧିକାରର ଉଲ୍ଲଂଘନ କରିବ ଏବଂ ଏକ ଅଧିକାରର ବିଷୟ ଭାବେ ଚୟନ ପ୍ରାର୍ଥୀ ଦାବି କରିପାରିବେ ନାହିଁ । ଏହା ଦୋହରା ଯାଇଥିଲା ଯେ ଚୟନ ତାଲିକାରେ କେବଳ ପ୍ରାର୍ଥୀ ଅନ୍ତର୍ଭୁକ୍ତ ହେବା ମନୋନୀତ ହେବାର କୌଣସି ଅଧିକାର ପ୍ରଦାନ କରେନାହିଁ; ଯଦିଓ କିଛି ପଦବୀ ପୂରଣ ହୋଇନଥାଏ । ଏହି ଅଦାଲତ ଆହୁରି ମଧ୍ୟ ନଜର ରଖିଛନ୍ତି ଯେ ଯଦିଓ କେତେକ କ୍ଷେତ୍ରରେ ଭୁଲ୍ କିମ୍ବା ତ୍ରୁଟିପୂର୍ଣ୍ଣ ଭାବରେ ନିଯୁକ୍ତ

କରାଯାଇଥିଲା, ତାହା ଅନ୍ୟ ଜଣେ ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କ ନିଯୁକ୍ତିର କୌଣସି ଅଧିକାର ପ୍ରଦାନ କରିନଥାଏ, ଯେହେତୁ ସମ୍ବିଧାନର ଧାରା ୧୪ ନକାରାତ୍ମକ ସମାନତା କୁ ଧାର୍ଯ୍ୟ କରେନାହିଁ ଏବଂ ଯଦି ରାଜ୍ୟ ଏକ ଭୁଲ୍ କରିଥିଲେ, ଉକ୍ତ ଭୁଲ୍‌କୁ ଚିରସ୍ଥାୟୀ କରିବାକୁ ବାଧ କରାଯାଇପାରିବ ନାହିଁ ।

ଓଡ଼ିଶା ରାଜ୍ୟ ଏବଂ ଅନ୍ୟ ବନାମ ମମତା ମହାନ୍ତି, (୨୦୧୧)୩ ଏସ୍.ସି.ସି. ୪୩୬ ରେ ଏହା ଧାରଣା କରାଯାଇଥିଲା :

"୫୬-ଏହା ଏକ ସମାହିତ ଆଇନଗତ ପ୍ରସ୍ତାବ ଯେ ଧାରା ୧୪ ଅବୈଧତାକୁ ଚିରସ୍ଥାୟୀ କରିବା ପାଇଁ ଉଦ୍ଦିଷ୍ଟ ନୁହେଁ ଏବଂ ଏହା ନକାରାତ୍ମକ ସମାନତାକୁ କଳ୍ପନା କରେନାହିଁ । ତେଣୁ, ଯଦିଓ ଅନ୍ୟ କେତେକ ସମାନ ଅବସ୍ଥାରେ ଥିବା ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କୁ ଅଜାଣତରେ କିମ୍ବା ଭୁଲ୍‌ରେ କିଛି ଲାଭ ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଥାଏ, ତେବେ ଏହି ଆଦେଶ ଆବେଦନକାରୀଙ୍କୁ ସମାନ ରିଲିଫ୍ ପାଇବା ପାଇଁ କୌଣସି ଆଇନଗତ ଅଧିକାର ପ୍ରଦାନ କରେନାହିଁ । ଚଣ୍ଡୀଗଡ଼ ଆଡ୍‌ମିନିଷ୍ଟ୍ରେସନ୍ ବନାମ ଜଗଜିତ୍ ସିଂହ, (୧୯୯୫) ୧ ଏସ୍.ସି.ସି. ୭୪୫, ଯୋଗେଶ କୁମାର ବନାମ୍ ସରକାର (ଏନ୍.ସି.ଟି, ଦିଲ୍ଲୀ), ୨୦୦୩)୩ ଏସ୍.ସି.ସି. ୫୪୮, ଆନନ୍ଦ ବଟନ୍‌ସ ଲିମିଟେଡ୍ ବନାମ୍ ହରିୟାଣା ରାଜ୍ୟ, (୨୦୦୫) ୯ ଏସ୍.ସି.ସି.୧୬୪, କେ.କେ. ଭଲ୍ଲା ବନାମ୍ ଏମ୍.ପି. ରାଜ୍ୟ, (୨୦୦୬) ୩ ଏସ୍.ସି.ସି. ୫୮୧, କ୍ରିଷନ୍ ଭଟ୍ଟ ବନାମ୍ ଜାମ୍ମୁ ଏବଂ କାଶ୍ମୀର ରାଜ୍ୟ, (୨୦୦୮) ୯ ଏସ୍.ସି.ସି ୨୪, ବିହାର ରାଜ୍ୟ ବନାମ ଉପେନ୍ଦ୍ର ନାରାୟଣ ସିଂହ, (୨୦୦୯) ୫ ଏସ୍.ସି.ସି ୬୫ ଏବଂ ୟୁନିୟନ ଅଫ୍ ଇଣ୍ଡିଆ ବନାମ୍ କାର୍ତ୍ତିକ ଚନ୍ଦ୍ର ମଣ୍ଡଳ, (୨୦୧୦) ୨ ଏସ୍.ସି.ସି. ୪୨୨ ଦେଖନ୍ତୁ)"

୩୧- ୨୦୦୪ ର ଆଦେଶର ଅନୁଚ୍ଛେଦ ୪ କୁ ବିଚାରକୁ ନେଇ ଏହା ସ୍ପଷ୍ଟ ହୋଇଛି ଯେ କେବଳ ଅଧିକାର ସଞ୍ଚୟ ହେଉଛି ବ୍ଲକ ଅନୁଦାନ ଗ୍ରହଣ କରିବା ଏବଂ ୨୦୦୪ ର ଆଦେଶ ପ୍ରତ୍ୟାହାର ହେବା ଦିନ କିମ୍ବା ପୂର୍ବରୁ ସହାୟତା ଅନୁଦାନ ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଥିଲେ ଏହା ପ୍ରଭାବିତ ହେବନାହିଁ ଏବଂ ୧୯୯୪ ର ଆଦେଶ କେବଳ ସେହି ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟ ପାଇଁ ଜାରି ରହିବ ଏବଂ ଅନ୍ୟ କୌଣସି ଅଧିକାର ସଞ୍ଚୟ ହେବନାହିଁ । ତେଣୁ, ଆମ୍ଭ ଦ୍ୱାରା ଉଲ୍ଲେଖ ହୋଇଥିବା ଉପରୋକ୍ତ କାରଣ ଗୁଡ଼ିକ ଯୋଗୁଁ ଉପରୋକ୍ତ ଦିଗ ଉପରେ ଲୋକନାଥ ବେହେରା (ସୁପ୍ରା) ରେ ହାଇକୋର୍ଟଙ୍କ ନିଷ୍ପତ୍ତିକୁ ଅନୁମୋଦନ

କରୁଛୁ ।

୩୨- ତେଣୁ, ଆମ୍ଭେ ପାଉ ଯେ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ସପକ୍ଷରେ ଟ୍ରିବ୍ୟୁନାଲ ଏବଂ ହାଇକୋର୍ଟ ଦେଇଥିବା ଆଦେଶ ଗୁଡ଼ିକ ପୋଷଣୀୟ ନୁହେଁ । ଲୋକନାଥ ବେହେରା ଏବଂ ମାନସ ପୁରୋହିତ ମାମଲାରେ ହାଇକୋର୍ଟଙ୍କ ରାୟ ଏବଂ ଆଦେଶ ଏହି ଆଦେଶରେ ଦର୍ଶାଯାଇଥିବା କାରଣ ପାଇଁ ବଜାୟ ରଖାଯାଇଛି । ଓଡ଼ିଶା ରାଜ୍ୟ ଦ୍ୱାରା ଦାଖଲ ହୋଇଥିବା ଆବେଦନ ଗୁଡ଼ିକ ଅନୁମତି ଦିଆଯାଇଛି ଏବଂ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ଆବେଦନକୁ ଖାରଜ କରାଯାଇଛି । ପକ୍ଷ ଗୁଡ଼ିକ ସେମାନଙ୍କର ନିଜର ଖର୍ଚ୍ଚ ବହନ କରିବେ ।

ମାନ୍ୟବର ନ୍ୟାୟମୂର୍ତ୍ତି ଅରୁଣ ମିଶ୍ର

ନୂଆଦିଲ୍ଲୀ ମାନ୍ୟବର ନ୍ୟାୟମୂର୍ତ୍ତି ଏସ୍. ଅବଦୁଲ୍ ନଜିର

୧୬ ସେପ୍ଟେମ୍ବର, ୨୦୧୯ ମାନ୍ୟବର ନ୍ୟାୟମୂର୍ତ୍ତି ଏମ୍. ଆର୍. ଶାହ

ଅସ୍ୱୀକାର ପତ୍ର

"ଉପଭାଷାରେ ଅନୁବାଦିତ ରାୟ କେବଳ ମୋକଦ୍ଦମାରେ ପକ୍ଷଭୁକ୍ତ ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କର ସୀମିତ ବ୍ୟବହାର ଏବଂ ତାଙ୍କ ଆଂଚଳିକ ଭାଷାରେ ବୋଧଗମ୍ୟ ହେବା ନିମନ୍ତେ ଉଦ୍ଦିଷ୍ଟ ଏବଂ ଅନ୍ୟ କୌଣସି ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟ ନିମନ୍ତେ ଏହା ବ୍ୟବହାର କରାଯାଇନପାରେ । ସମସ୍ତ ବ୍ୟାବହାରିକ ଏବଂ ସରକାରୀ ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟ ନିମନ୍ତେ ରାୟର ଇଂରାଜି ସଂସ୍କରଣଟି ପ୍ରାମାଣିକ ବିବେଚିତ ହେବ ଏବଂ ସମସ୍ତ କାର୍ଯ୍ୟାନୁୟନ ଏବଂ ନିଷ୍ପାଦନ ନିମନ୍ତେ ଏହା ଉପଯୁକ୍ତ ବିବେଚିତ ହେବ । "