ਖੇਤਰੀ ਪ੍ਰੋਵੀਡੈਂਟ ਫੰਡ ਕਮਿਸ਼ਨਰ (II) ਪੱਛਮੀ ਬੰਗਾਲ

ਬਨਾਮ

ਵਿਵੇਕਾਨੰਦ ਵਿੱਦਿਆਮੰਦਿਰ ਅਤੇ ਹੋਰ

(ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਨੰਬਰ 6221/2011)

ਫਰਵਰੀ 28,2019

[ਅਰੁਣ ਮਿਸ਼ਰਾ ਅਤੇ ਨਵੀਨ ਸਿਨਹਾ, ਜੇ. ਜੇ.]

ਕਰਮਚਾਰੀ ਭਵਿੱਖ ਨਿਧੀ ਅਤੇ ਵਿਭਿੰਨ ਪ੍ਰਬੰਧ ਐਕਟ, 1952: s. 2 (b) (ii) r/ws. 6 – ਭਵਿੱਖ ਨਿਧੀ ਵੱਲ ਕਟੌਤੀ-ਇੱਕ ਸੰਸਥਾ ਦੁਆਰਾ ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਭੱਤਿਆਂ ਦੀ ਗਣਨਾ, ਜੇਕਰ ਇਸ ਨੂੰ ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ। s. 2 (b) (iii) rw s. 6 ਗਣਨਾ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ-ਆਯੋਜਿਤਃ ਪ੍ਰੋਵੀਡੈਂਟ ਫੰਡ ਦੇ ਯੋਗਦਾਨ ਦੀ ਕਟੌਤੀ ਲਈ ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤ ਵਿੱਚ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਭੱਤਾ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਸੀ-ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਲਈ ਟੈਸਟ ਅਪਣਾਇਆ ਗਿਆ ਕਿ ਕੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਭੁਗਤਾਨ ਨੂੰ ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਰੱਖਿਆ ਜਾਣਾ ਹੈ, ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਯੋਜਨਾ ਦੇ ਤਹਿਤ ਭੁਗਤਾਨ ਦੀ ਸਿੱਧੀ ਪਹੁੰਚ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਅਜਿਹੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਭੱਤੇ ਦੇ ਭੁਗਤਾਨ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜੋ ਸਾਰਿਆਂ ਲਈ ਆਮ ਨਹੀਂ ਹੈ-ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਟੈਸਟ ਸਰਵ ਵਿਆਪਕਤਾ ਦਾ ਇੱਕ ਹੈ-ਤੱਥਾਂ 'ਤੇ, ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਇਹ ਨਹੀਂ ਦਿਖਾ ਸਕਦੀਆਂ ਸਨ ਕਿ ਇਸ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤੇ ਜਾ ਰਹੇ ਭੱਤੇ ਜਾਂ ਤਾਂ ਪਰਿਵਰਤਨਸ਼ੀਲ ਸਨ ਜਾਂ ਉਤਪਾਦਨ ਲਈ ਕਿਸੇ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਨ ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਹੋਏ ਸਨ ਜਿਸ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਵਧੇਰੇ ਉਤਪਾਦਨ ਹੁੰਦਾ ਹੈ-ਅਥਾਰਟੀ ਅਤੇ ਅਪੀਲ ਅਥਾਰਟੀ ਦੋਵਾਂ ਨੇ ਸਹੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਕਿਹਾ ਕਿ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਛੋਟ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ' ਤੇ ਸੀ ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤ ਦਾ ਇੱਕ ਹਿੱਸਾ ਭੱਤੇ ਦੇ ਹਿੱਸੇ ਵਜੋਂ ਲੁਕਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਭਵਿੱਖ ਨਿਧੀ ਦੇ ਯੋਗਦਾਨ ਦੀ ਕਟੌਤੀ ਤੋਂ ਬਚਿਆ ਜਾ ਸਕੇ।

ਖੇਤਰੀ ਭਵਿੱਖ ਨਿਧੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰ ਦੀ ਅਪੀਲ ਨੂੰ ਮਨਜ਼ੂਰ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, ਅਤੇ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੀਆਂ ਅਪੀਲਾਂ ਨੂੰ ਖਾਰਜ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, ਅਦਾਲਤ ਨੇ

ਰੱਖਿਆਃ 1.1 ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤ, ਤਨਖਾਹ ਵੰਡ ਢਾਂਚੇ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਦਾਇਰੇ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਲਿਆਏਗੀ ਤਾਂ ਜੋ ਇਸ ਨੂੰ ਭਵਿੱਖ ਨਿਧੀ ਕਟੌਤੀਆਂ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਠਹਿਰਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ ਜਦੋਂ ਇਸ ਨੂੰ

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਨ ਜਾਂ ਉਤਪਾਦਨ ਬੋਨਸ ਵਜੋਂ ਵਧੇਰੇ ਹੋਣਹਾਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਸੀ ਜੋ ਵਾਧੂ ਉਤਪਾਦਨ ਵਿੱਚ ਪਾਉਂਦੇ ਹਨ ਜਿਸਦਾ ਸਿੱਧਾ ਸਬੰਧ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਯੋਗ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਉਤਪਾਦਨ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਮਜ਼ਦੂਰ ਅਧਾਰ ਜਾਂ ਮਿਆਰ ਤੋਂ ਵੱਧ ਉਤਪਾਦਨ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹ ਜੋ ਕਮਾਉਂਦਾ ਹੈ ਉਹ ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਨਹੀਂ ਸੀ। ਇਹ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਨ ਉਜਰਤ ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤ ਦੇ ਦਾਇਰੇ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਹੋਵੇਗੀ। ਕਰਮਚਾਰੀ ਭਵਿੱਖ ਨਿਧੀ ਅਤੇ ਵਿਭਿੰਨ ਪ੍ਰਬੰਧ ਐਕਟ ਦੇ ਤਹਿਤ ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ, 1952 , ਇਸ ਨੂੰ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਉਸ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਨਕਦ ਵਿੱਚ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸਾਰੀ ਤਨਖਾਹ। ਪਰ ਇਸ ਵਿੱਚ ਕੁੱਝ ਅਪਵਾਦ ਹਨ ਜੋ ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਦੇ ਅੰਦਰ ਨਹੀਂ ਆਉਂਦੇ ਅਤੇ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤਾ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਹੋਰ ਭੱਤੇ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ। ਪਰ ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤੇ ਨੂੰ ਛੱਡਣ ਨੂੰ ਸੈਕਸ਼ਨ 6 ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਲਈ ਅਪਣਾਇਆ ਗਿਆ ਟੈਸਟ ਕਿ ਕੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਭੁਗਤਾਨ ਨੂੰ ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਰੱਖਿਆ ਜਾਣਾ ਹੈ, ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਯੋਜਨਾ ਦੇ ਤਹਿਤ ਭੁਗਤਾਨ ਦੀ ਸਿੱਧੀ ਪਹੁੰਚ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਅਜਿਹੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਭੱਤੇ ਦੇ ਭੁਗਤਾਨ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜੋ ਸਾਰਿਆਂ ਲਈ ਆਮ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਸਰਬਵਿਆਪਕਤਾ ਦਾ ਇੱਕ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਟੈਸਟ ਹੈ। ਐਕਟ ਦੇ ਤਹਿਤ, ਮਾਲਕ ਦੀ ਇੱਕ ਕਾਨੂੰਨੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚੋਂ ਯੋਗਦਾਨ ਦਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਕੱਟਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਬਰਾਬਰ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਂਦਾ ਹੈ। ਫਿਰ ਅਜਿਹੀ ਰਕਮ ਇਕੱਠੀ ਕਰਨ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ 15 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ-ਅੰਦਰ ਪੂਰੀ ਰਕਮ ਫੰਡ ਵਿੱਚ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਵਾਉਣੀ ਪਵੇਗੀ। [ਪੈਰਾ 7,9] [281-G-H, 282-A, 285-D-E]

1.2 ਤੁਰੰਤ ਅਪੀਲਾਂ ਦੇ ਤੱਥਾਂ ਦੇ ਟੈਸਟਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਇਹ ਦਰਸਾਉਣ ਲਈ ਕੋਈ ਸਮੱਗਰੀ ਪੇਸ਼ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤੇ ਜਾ ਰਹੇ ਭੱਤੇ ਜਾਂ ਤਾਂ ਪਰਿਵਰਤਨਸ਼ੀਲ ਸਨ ਜਾਂ ਉਤਪਾਦਨ ਲਈ ਕਿਸੇ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਨ ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਸਨ ਜਿਸ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਵਧੇਰੇ ਉਤਪਾਦਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਇਹ ਕਿ ਸਵਾਲ ਵਿੱਚ ਭੱਤੇ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦੇ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਪੂਰੇ ਬੋਰਡ ਵਿੱਚ ਅਦਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ ਜਾਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਅਦਾ ਕੀਤੇ ਜਾ ਰਹੇ ਸਨ ਜੋ ਇਸ ਮੌਕੇ ਦਾ ਲਾਭ ਲੈਂਦੇ ਹਨ। ਇਹ ਰਕਮ ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤਾਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਜਾਣ ਲਈ, ਇਹ ਦਰਸਾਉਣਾ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ ਸਬੰਧਤ ਮਜ਼ਦੂਰ ਇਸ ਵਾਧੂ ਰਕਮ ਨੂੰ ਆਮ ਕੰਮ ਤੋਂ ਵੱਧ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋ ਗਿਆ ਸੀ ਜੋ ਉਸ ਨੂੰ ਹੋਰ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਸੀ। ਰਿਕਾਰਡ ਉੱਤੇ ਇਹ ਦਰਸਾਉਣ ਲਈ ਕੋਈ ਅੰਕੜੇ ਉਪਲਬਧ ਨਹੀਂ ਹਨ ਕਿ ਸਬੰਧਤ ਮਿਆਦ ਦੌਰਾਨ ਉਹਨਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕੰਮ ਦੇ ਨਿਯਮ ਕੀ ਸਨ। ਇਸ ਲਈ ਇਹ ਪਤਾ ਲਗਾਉਣਾ ਸੰਭਵ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਕੀ ਮਜ਼ਦੂਰਾਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਵਾਧੂ ਰਕਮ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਵਾਧੂ ਕੰਮ ਲਈ ਅਦਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਜੋ ਮਜ਼ਦੂਰਾਂ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਆਮ ਉਤਪਾਦਨ ਤੋਂ

ਵੱਧ ਸੀ। ਤਨਖਾਹ ਢਾਂਚੇ ਅਤੇ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਹਿੱਸਿਆਂ ਦੀ ਜਾਂਚ ਐਕਟ ਦੇ ਤਹਿਤ ਅਥਾਰਟੀ ਅਤੇ ਅਪੀਲ ਅਥਾਰਟੀ ਦੋਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਤੱਥਾਂ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਜੋ ਇਸ ਤੱਥ' ਤੇ ਪਹੁੰਚੇ ਹਨ ਕਿ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਭੱਤੇ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਦਾ ਇੱਕ ਹਿੱਸਾ ਸਨ ਜੋ ਭੱਤੇ ਦੇ ਹਿੱਸੇ ਵਜੋਂ ਲੁਕਾਏ ਗਏ ਸਨ ਤਾਂ ਜੋ ਏ ਦੇ ਪ੍ਰੋਵੀਡੈਂਟ ਫੰਡ ਖਾਤੇ ਵਿੱਚ ਕਟੌਤੀ ਅਤੇ ਯੋਗਦਾਨ ਤੋਂ ਬਚਿਆ ਜਾ ਸਕੇ। ਕਰਮਚਾਰੀ. ਤੱਥਾਂ ਦੇ ਸਮਕਾਲੀ ਸਿੱਟਿਆਂ ਵਿੱਚ ਦਖਲਅੰਦਾਜ਼ੀ ਕਰਨ ਦਾ ਕੋਈ ਮੌਕਾ ਨਹੀਂ ਹੈ। [ਪੈਰਾ 14] [287-F-F, 288-A-B]

[1963] 3 ਐੱਸ. ਸੀ. ਆਰ. 978-'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਹੈ। ਮੁਇਰ ਮਿੱਲਜ਼ ਕੰਪਨੀ ਲਿਮਟਿਡ, ਕਾਨਪੁਰ ਬਨਾਮ ਇਸ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਏ. ਆਈ. ਆਰ. 1960 ਐਸ. ਸੀ. 985: [1960] ਐੱਸ. ਸੀ. ਆਰ. 488; ਮਨੀਪਾਲ ਅਕੈਡਮੀ ਆਫ ਹਾਇਰ ਐਜੂਕੇਸ਼ਨ ਬਨਾਮ ਪ੍ਰੋਵੀਡੈਂਟ ਫੰਡ ਕਮਿਸ਼ਨਰ (2008) 5 ਐਸ. ਸੀ. ਸੀ. 428: [2008] 4 ਐੱਸ. ਸੀ. ਆਰ. 772; ਕਿੱਛਾ ਸ਼ੂਗਰ ਕੰਪਨੀ ਜਨਰਲ ਮੈਨੇਜਰ ਬਨਾਮ ਤਰਾਈ ਚੀਨੀ ਮਿੱਲ ਮਜ਼ਦੂਰ ਯੂਨੀਅਨ, ਉੱਤਰਾਖੰਡ (2014) 4 ਐੱਸ. ਸੀ. ਸੀ. 37: [2014] 1 ਐੱਸ. ਸੀ. ਆਰ. 157; ਰੋਜ਼ਾਨਾ ਪ੍ਰਤਾਪ ਬਨਾਮ ਖੇਤਰੀ ਭਵਿੱਖ ਨਿਧੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰ, ਪੰਜਾਬ, ਹਰਿਆਣਾ, ਹਿਮਾਚਲ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਅਤੇ ਕੇਂਦਰ ਸ਼ਾਸਿਤ ਪ੍ਰਦੇਸ਼, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ (1998) 8 ਐਸ. ਸੀ. ਸੀ 90: [1998] 2 ਪੂਰਕ. ਐੱਸ. ਸੀ. ਆਰ. 482-ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

ਕੇਸ ਕਾਨੂੰਨ ਦਾ ਹਵਾਲਾ

[1963] 3 ਐਸ. ਸੀ. ਆਰ. 978।	'ਤੇ ਭਰੋਸਾ ਕੀਤਾ।	ਪੈਰਾ 9
[1960] ਐਸ. ਸੀ. ਆਰ. 488।	ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ।	ਪੈਰਾ 10
[2008] 4 ਐਸ. ਸੀ. ਆਰ. 772।	ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ।	ਪੈਰਾ 11
[2014] 1 ਐੱਸਸੀਆਰ 157।	ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ।	ਪੈਰਾ 12
[1998] 2 ਪੂਰਕ.ਐੱਸ. ਸੀ. ਆਰ. 482	ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ	ਪੈਰਾ 13

ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਨਿਆਂਇਕ ਫੈਸਲਾ: ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਨੰਬਰ 6221 /2011

1999 ਦੇ ਐੱਮ. ਏ. ਟੀ. ਨੰਬਰ 410 ਵਿੱਚ ਕਲਕੱਤਾ ਵਿਖੇ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੇ ਮਿਤੀ <ਆਈ. ਡੀ. 1 ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਅਤੇ ਆਦੇਸ਼ ਤੋਂ

ਨਾਲ

ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਨੰ. 3965-3966/2013,3967-3968/2013,3969-3970/2013, T. C. (C) ਨੰ. 19/2019.

ਵਿਕਰਮਜੀਤ ਬੈਨਰਜੀ, ਸੰਜੇ ਕੁਮਾਰ ਜੈਨ, ਏ. ਐੱਸ. ਜੀ., ਰਣਜੀਤ ਕੁਮਾਰ, ਸੀਨੀਅਰ ਵਕੀਲ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਸ਼ਰੂਤੀ ਅਗਰਵਾਲ, ਆਯੁਸ਼ ਆਨੰਦ, ਵੈਭਵ ਚੱਢਾ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਅਰਚਨਾ ਪਾਠਕ ਡੇਵ, ਪਰਵਿੰਦਰ ਸਿੰਘ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਸੁਰੂਚੀ ਅਗਰਵਾਲ, ਗਗਨ ਗੁਪਤਾ, ਵਕੀਲ ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਅਲਕਾ ਅਗਰਵਾਲ, ਸੰਜੇ ਕੁਮਾਰ ਤਿਆਗੀ, ਰਾਜ ਬਹਾਦੁਰ ਯਾਦਵ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਸਨਾ ਹਾਸ਼ਮੀ, ਸਲਮਾਨ ਹਾਸ਼ਮੀ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਲਿਜ਼ ਮੈਥਿਊ, ਐੱਮ. ਸ਼ੁਬ ਆਲਮ, ਉੱਜਵਲ ਸਿੰਘ, ਗੌਤਮ ਪ੍ਰਭਾਕਰ, ਮੋਜਾਹਿਦ ਕਰੀਮ ਖਾਨ, ਆਨੰਦ ਗੋਪਾਲਨ, ਟੀ. ਹਰੀਸ਼ ਕੁਮਾਰ, ਨਵਨੀਤ ਦੁੱਗਰ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਸਰੋਜ ਬਾਲਾ। ਵਰੁਣ ਅਗਰਵਾਲ, ਗੌਰਵ ਅਗਰਵਾਲ, ਸ਼ਾਰਦ ਕੁਮਾਰ ਸਿੰਘਾਨੀਆ,

ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਰਸ਼ਮੀ ਸਿੰਘਾਨੀਆ, ਸ਼ਰਨ ਵਿਜੈ, ਚੰਦਰ ਪ੍ਰਕਾਸ਼, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਅਨਿਲ ਕਟਿਆਰ, ਵਕੀਲ। ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ ਪਾਰਟੀਆਂ ਲਈ.

ਅਦਾਲਤ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ

ਨਵੀਨ ਸਿਨਹਾ, ਜੇ.

ਅਪੀਲਕਰਤਾ, ਸਾਲ 2011 ਦੀ ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਨੰਬਰ 6221 ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ, ਕਰਮਚਾਰੀ ਭਵਿੱਖ ਨਿਧੀ ਅਤੇ ਵਿਭਿੰਨ ਪ੍ਰਬੰਧ ਐਕਟ, 1952 (ਜਿਸ ਨੂੰ ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ "ਐਕਟ" ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ) ਅਧੀਨ ਆਉਂਦੇ ਹਨ। ਅਪੀਲਾਂ ਕਾਨੂੰਨ ਦਾ ਇੱਕ ਸਾਂਝਾ ਸਵਾਲ ਉਠਾਉਂਦੀਆਂ ਹਨ, ਕੀ ਕਿਸੇ ਸੰਸਥਾ ਦੁਆਰਾ ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਭੱਤੇ ਪ੍ਰੋਵੀਡੈਂਟ ਫੰਡ ਲਈ ਕਟੌਤੀ ਦੀ ਗਣਨਾ ਲਈ ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 6 ਦੇ ਨਾਲ ਪੜ੍ਹੀ ਗਈ ਧਾਰਾ 2 (ਬੀ) (ii) ਦੇ ਤਹਿਤ "ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ" ਸਮੀਕਰਨ ਦੇ ਅੰਦਰ ਆਉਂਦੇ ਹਨ। ਇਸ ਲਈ ਅਪੀਲਾਂ ਦੀ ਇਕੱਠੇ ਸੁਣਵਾਈ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਅਤੇ ਇੱਕ ਸਾਂਝੇ ਆਦੇਸ਼ ਦੁਆਰਾ ਨਿਪਟਾਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ।

2. ਬਿਹਤਰ ਪ੍ਰਸ਼ੰਸਾ ਲਈ ਹਰੇਕ ਅਪੀਲ ਦੇ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਤੱਥਾਂ ਨੂੰ ਸੰਖੇਪ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨਾ ਉਚਿਤ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

2011 ਦੀ ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਨੰਬਰ 6221: ਜਵਾਬਦੇਹ ਇੱਕ ਗ਼ੈਰ-ਸਹਾਇਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੈ ਸਟਾਫ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਦਰਮਿਆਨ ਇੱਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਅਧਿਆਪਨ ਅਤੇ ਗ਼ੈਰ-ਅਧਿਆਪਨ ਸਟਾਫ ਨੂੰ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਨ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਭੱਤਾ ਦੇਣ ਵਾਲਾ ਸਕੂਲ। ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀ ਟਿਊਸ਼ਨ ਫੀਸ ਵਧਾਉਣ 'ਤੇ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ' ਤੇ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਨ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਸੀ। ਐਕਟ ਤਹਿਤ ਅਥਾਰਿਟੀ ਨੇ ਫੈਸਲਾ ਦਿੱਤਾ ਕਿ ਪ੍ਰੋਵੀਡੈਂਟ ਫੰਡ ਦੀ

ਕਟੌਤੀ ਲਈ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਭੱਤੇ ਨੂੰ ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਸੀ। ਸਿੰਗਲ ਜੱਜ ਨੇ ਆਦੇਸ਼ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ। ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਬੈਂਚ ਨੇ ਸ਼ੁਰੂ ਵਿੱਚ ਤਨਖਾਹ ਢਾਂਚੇ ਦੀ ਜਾਂਚ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਆਈ. ਡੀ. 1 'ਤੇ ਅਪੀਲ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੱਤੀ ਅਤੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਭੱਤਾ ਕਟੌਤੀ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤੇ ਦਾ ਇੱਕ ਹਿੱਸਾ ਹੈ। ਆਦੇਸ਼ ਨੂੰ ਜਵਾਬਦੇਹ ਦੇ ਇਸ਼ਾਰੇ 'ਤੇ 16.01.2007' ਤੇ ਵਾਪਸ ਲਿਆ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿਉਂਕਿ ਇਸ ਦੀ ਤਰਫੋਂ ਕੋਈ ਵੀ ਪੇਸ਼ ਨਹੀਂ ਹੋਇਆ ਸੀ। ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਦੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਬੈਂਚ ਨੇ ਅਪੀਲ ਨੂੰ ਇਹ ਕਹਿੰਦੇ ਹੋਏ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਕਿ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਭੱਤਾ ਖਪਤਕਾਰ ਮੁੱਲ ਸੂਚਕ ਅੰਕ ਨਾਲ ਜੁੜਿਆ ਨਹੀਂ ਸੀ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ ਇਹ ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਦੇ ਅੰਦਰ ਨਹੀਂ ਆਉਂਦਾ, ਇਸ ਲਈ ਕਟੌਤੀ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਨਹੀਂ ਹੈ।

2013 ਦੀ ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਨੰ. 3965-66: ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰ ਰਿਹਾ ਸੀ ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤ + ਪਰਿਵਰਤਨਸ਼ੀਲ ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤਾ (ਵੀ. ਡੀ. ਏ.) + ਮਕਾਨ ਕਿਰਾਇਆ ਭੱਤਾ (ਐੱਚ. ਆਰ. ਏ.) + ਯਾਤਰਾ ਭੱਤਾ + ਕੰਟੀਨ ਭੱਤਾ + ਦੁਪਹਿਰ ਦੇ ਖਾਣੇ ਲਈ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਨ। ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਭੱਤਿਆਂ ਨੂੰ ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਪ੍ਰੋਵੀਡੈਂਟ ਫੰਡ ਲਈ ਕਟੌਤੀ ਇਸ ਤੋਂ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਐਕਟ ਦੇ ਤਹਿਤ ਅਥਾਰਿਟੀ ਨੇ ਫੈਸਲਾ ਦਿੱਤਾ ਕਿ ਸਿਰਫ ਧੋਣ ਦੇ ਭੱਤੇ ਨੂੰ ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਰੱਖਿਆ ਜਾਣਾ ਸੀ। ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਨੇ ਏ ਦੁਆਰਾ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੂੰ ਅੰਸ਼ਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦੇ ਦਿੱਤੀ। ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਤੋਂ ਦੁਪਹਿਰ ਦੇ ਖਾਣੇ ਦੇ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਨ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ। ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਦੁਆਰਾ ਇਸ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਇੱਕ ਸਮੀਖਿਆ ਪਟੀਸ਼ਨ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ।

2013 ਦੀ ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਨੰ. 3969-70: ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਨਹੀਂ ਸੀ ਘਰ ਦਾ ਕਿਰਾਇਆ ਭੱਤਾ, ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਭੱਤਾ, ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਭੱਤਾ ਅਤੇ ਆਵਾਜਾਈ ਭੱਤੇ 'ਤੇ ਭਵਿੱਖ ਨਿਧੀ ਦੇ ਯੋਗਦਾਨ ਨੂੰ ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਤੋਂ ਕੱਟਣਾ। ਐਕਟ ਤਹਿਤ ਅਥਾਰਿਟੀ ਨੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਭੱਤਿਆਂ ਨੂੰ ਕਟੌਤੀ ਲਈ ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਵਜੋਂ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਨੇ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਅਤੇ ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਵੱਲੋਂ ਦਾਇਰ ਸਮੀਖਿਆ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੂੰ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤਾ।

2013 ਦੀ ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਨੰ. 3967-68: ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਕੰਪਨੀ ਘਰ ਦਾ ਕਿਰਾਇਆ ਭੱਤਾ, ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਭੱਤਾ, ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਭੱਤਾ ਅਤੇ ਆਵਾਜਾਈ ਭੱਤੇ 'ਤੇ ਭਵਿੱਖ ਨਿਧੀ ਦੇ ਯੋਗਦਾਨ ਨੂੰ ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਕਰਕੇ ਨਹੀਂ ਕੱਟਿਆ ਜਾ ਰਿਹਾ ਸੀ। ਐਕਟ ਤਹਿਤ ਅਥਾਰਿਟੀ ਨੇ ਮੰਨਿਆ ਕਿ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਭੱਤੇ ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਹਨ ਅਤੇ ਕਟੌਤੀ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹਨ। ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਵੱਲੋਂ ਦਾਇਰ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਅਤੇ ਸਮੀਖਿਆ ਪਟੀਸ਼ਨ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ।

2019 ਦਾ ਤਬਾਦਲਾ ਕੇਸ (ਸੀ) No.19 (ਟੀ. ਪੀ. ਤੋਂ ਪੈਦਾ ਹੋਇਆ) (ਸੀ) 2013 ਦਾ ਨੰਬਰ 1273): ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੇ ਐਕਟ ਤਹਿਤ ਅਥਾਰਟੀ ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਾਰਨ ਦੱਸੋ ਨੋਟਿਸ ਵਿਰੁੱਧ 2010 ਦਾ ਡਬਲਯੂ. ਪੀ. ਨੰਬਰ 25443 ਦਾਇਰ ਕੀਤਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਲਈ ਰਿਕਾਰਡ ਮੰਗੇ ਗਏ ਸਨ ਕਿ ਕੀ ਆਵਾਜਾਈ ਭੱਤਾ, ਸਿੱਖਿਆ ਭੱਤਾ, ਭੋਜਨ ਰਿਆਇਤ, ਮੈਡੀਕਲ ਭੱਤਾ, ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਛੁੱਟੀਆਂ, ਰਾਤ ਦੀ ਸ਼ਿਫਟ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਨ ਅਤੇ ਸ਼ਹਿਰ ਦੇ ਮੁਆਵਜ਼ੇ ਭੱਤੇ ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਹਨ। ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੂੰ ਕਾਰਨ ਦੱਸੋ ਨੋਟਿਸ ਅਤੇ ਐਕਟ ਦੇ ਤਹਿਤ ਉਪਲਬਧ ਕਾਨੂੰਨੀ ਉਪਾਅ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਅਪੀਲ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਸੀ। ਇਸ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ 2011 ਦੀ ਇੱਕ ਰਿੱਟ ਅਪੀਲ (ਸਿਵਲ) No.1026 ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ ਅਤੇ ਜਿਸ ਨੂੰ ਦੇਣਦਾਰੀ ਦੇ ਅੰਤਮ ਫੈਸਲੇ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦੀ ਬੇਨਤੀ 'ਤੇ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

3. ਅਸੀਂ ਖੇਤਰੀ ਭਵਿੱਖ ਨਿਧੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰ ਵੱਲੋਂ ਪੇਸ਼ ਹੋਏ ਵਧੀਕ ਸਾਲਿਸਟਰ ਜਨਰਲ ਸ਼੍ਰੀ ਵਿਕਰਮਜੀਤ ਬੈਨਰਜੀ ਅਤੇ ਸ਼੍ਰੀ ਸੰਜੇ ਕੁਮਾਰ ਜੈਨ ਅਤੇ ਸਥਾਪਨਾ-ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਵੱਲੋਂ ਮੁੱਖ ਦਲੀਲਾਂ ਦੇਣ ਵਾਲੇ ਸੀਨੀਅਰ ਵਕੀਲ ਸ਼੍ਰੀ ਰਣਜੀਤ ਕੁਮਾਰ ਅਤੇ ਤਬਾਦਲੇ ਦੀ ਪਟੀਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਵੱਲੋਂ ਪੇਸ਼ ਹੋਏ ਵਕੀਲ ਸ਼੍ਰੀ ਆਨੰਦ ਗੋਪਾਲਨ ਨੂੰ ਵੀ ਸੁਣਿਆ ਹੈ।

4. ਸਾਲ 2011 ਦੇ ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਨੰਬਰ 6221 ਵਿੱਚ ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਵੱਲੋਂ ਪੇਸ਼ ਹੋਏ ਵਧੀਕ ਸਾਲਿਸਟਰ ਜਨਰਲ ਸ਼੍ਰੀ ਵਿਕਰਮਜੀਤ ਬੈਨਰਜੀ ਨੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਜਵਾਬਦੇਹ ਸਕੂਲ ਦੇ ਅਧਿਆਪਨ ਅਤੇ ਗ਼ੈਰ-ਅਧਿਆਪਨ ਸਟਾਫ ਨੂੰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਣ ਵਾਲਾ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਭੱਤਾ ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤੇ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਹੋਰ ਕੁਝ ਨਹੀਂ ਸੀ।. ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤ ਦੇ ਹਿੱਸੇ ਵਜੋਂ ਕਟੌਤੀ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ। ਸੈਕਸ਼ਨ 2 (ਬੀ) (II) ਨੇ ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤੇ ਨੂੰ ਜੀਵਨ-ਯਾਪਨ ਦੀ ਲਾਗਤ ਵਿੱਚ ਵਾਧੇ ਦੇ ਕਾਰਨ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਨਾਮ ਨਾਲ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਸਾਰੇ ਨਕਦ ਭੁਗਤਾਨ ਵਜੋਂ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਭੱਤਾ ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤੇ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਅੰਦਰ ਆਵੇਗਾ, ਨਾਮਕਰਨ ਦੀ ਪਰਵਾਹ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ, ਇਹ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਰਹਿਣ-ਸਹਿਣ ਦੀ ਲਾਗਤ ਵਿੱਚ ਵਾਧੇ ਦੇ ਕਾਰਨ ਅਦਾ ਕੀਤਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਭੱਤੇ ਵਿੱਚ ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤੇ ਦੇ ਸਾਰੇ ਸੂਚਕ ਸਨ। ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਬੈਂਚ ਦੇ ਮਿਤੀ 13.01.2005 ਦੇ ਪਹਿਲੇ ਆਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ ਵੇਖੀ ਗਈ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਤੱਤਾਂ ਦੇ ਟੁੱਟਣ ਤੋਂ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤੇ ਦੇ ਅੰਦਰ ਆਉਣ ਵਾਲੇ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਹਿੱਸੇ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਹੈ। ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਭੱਤਾ ਵੀ ਸਮੇਂ ਦੇ ਪੈਮਾਨੇ ਉੱਤੇ ਵਾਧੇ ਦੇ ਅਧੀਨ ਸੀ। ਇਹ ਐਕਟ ਸਮਾਜ ਦੇ ਕਮਜ਼ੋਰ ਵਰਗਾਂ, ਅਰਥਾਤ ਮਜ਼ਦੂਰਾਂ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਲਈ ਇੱਕ ਸਮਾਜਿਕ ਲਾਭਕਾਰੀ ਕਲਿਆਣਕਾਰੀ ਕਾਨੂੰਨ ਸੀ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ ਇਸ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਇਸ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਸੀ ਤਾਂ ਜੋ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਨੂੰ ਘੱਟ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕੇ ਅਤੇ ਅੱਗੇ ਵਧਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ। ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 6 ਦੇ ਤਹਿਤ, ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਮੁੱਢਲੀ

ਉਜਰਤਾਂ, ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤੇ ਅਤੇ ਰੱਖਣ ਭੱਤੇ (ਜੇ ਕੋਈ ਹੋਵੇ) ਉੱਤੇ ਭਵਿੱਖ ਨਿਧੀ ਵਿੱਚ ਯੋਗਦਾਨ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਸੀ। ਕਿਸੇ ਵੀ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਨ ਉਜਰਤ ਨੂੰ ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਰੱਖਣ ਲਈ, ਇਸ ਦਾ ਸਿੱਧਾ ਸਬੰਧ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਵਾਧੂ ਉਤਪਾਦਨ ਦੀ ਮਾਤਰਾ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।ਬ੍ਰਿਜ ਐਂਡ ਰੂਫ ਕੰਪਨੀ (ਇੰਡੀਆ) ਲਿਮਟਿਡ ਬਨਾਮ. ਯੂਨੀਅਨ ਆਫ਼ ਇੰਡੀਆ,(1963) 3 ਐੱਸ. ਸੀ. ਆਰ. 978 ਵਿੱਚ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਜੋ ਵੀ ਸਾਰੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਹੈ ਜਾਂ ਸਾਰੇ ਸਥਾਈ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਕਮਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਉਸ ਨੂੰ ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 6 ਦੇ ਤਹਿਤ ਕਟੌਤੀ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਨਾਲ ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਸਿਰਫ਼ ਅਜਿਹੇ ਭੱਤੇ ਹਨ ਜੋ ਸਾਰੀਆਂ ਕੰਪਨੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹਨ ਜਾਂ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤੇ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ, ਜੋ ਕਟੌਤੀ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਹੋਣਗੇ। ਇਹ ਉਦੋਂ ਹੀ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਕਰਮਚਾਰੀ ਅਧਾਰ ਮਿਆਰ ਤੋਂ ਵੱਧ ਪੈਦਾਵਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਉਹ ਜੋ ਕਮਾਉਂਦਾ ਹੈ ਉਹ ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ ਬਲਕਿ ਉਤਪਾਦਨ ਬੋਨਸ ਜਾਂ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਨ ਉਜਰਤ ਹੋਵੇਗੀ ਜੋ ਫਿਰ ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 2 (ਬੀ) ਦੇ ਤਹਿਤ ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤ ਦੇ ਦਾਇਰੇ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਆ ਜਾਵੇਗੀ। ਕਿਉਂਕਿ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਭੱਤਾ ਜਵਾਬਦੇਹ ਸਕੂਲ ਦੇ ਸਾਰੇ ਅਧਿਆਪਨ ਅਤੇ ਗੈਰ-ਅਧਿਆਪਨ ਸਟਾਫ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਇਸ ਲਈ ਇਸ ਨੂੰ ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 6 ਦੇ ਤਹਿਤ ਕਟੌਤੀ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਭੱਤਾ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਤਨਖਾਹ ਵੰਡ ਦਾ ਇੱਕ ਹਿੱਸਾ ਸੀ ਅਤੇ ਇਸ ਦਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਆਪਣੇ ਭੱਤੇ ਵਿੱਚੋਂ ਪੈਦਾ ਕੀਤੇ ਵਾਧੂ ਉਤਪਾਦਨ ਨਾਲ ਕੋਈ ਸਬੰਧ ਨਹੀਂ ਸੀ, ਅਤੇ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਇਹ “ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ” ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਦੇ ਅੰਦਰ ਆਉਂਦਾ ਹੈ।

5. ਬਾਕੀ ਅਪੀਲਾਂ ਵਿੱਚ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਵੱਲੋਂ ਆਮ ਦਲੀਲ ਇਹ ਸੀ ਕਿ ਧਾਰਾ 2 (ਬੀ) ਤਹਿਤ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤਾਂ ਵਿੱਚ ਅਪਵਾਦ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ ਅਤੇ ਇਸ ਵਿੱਚ ਉਹ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਹੋਣਗੇ ਜੋ ਆਮ ਤੌਰ ਉੱਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਨਹੀਂ ਕਮਾਏ ਜਾਂਦੇ। ਇੱਥੋਂ ਤੱਕ ਕਿ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਕਮਾਏ ਗਏ ਭੁਗਤਾਨਾਂ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ, ਸੈਕਸ਼ਨ 6 ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਅਤੇ ਸੈਕਸ਼ਨ 2 (ਬੀ) (ii) ਵਿੱਚ ਬਾਹਰ ਕੱਢਣ ਦਾ ਅਧਾਰ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਸਾਰੀਆਂ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਜੋ ਵੀ ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਹੈ ਅਤੇ ਸਾਰੇ ਸਥਾਈ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਕਮਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਉਸ ਨੂੰ ਸੈਕਸ਼ਨ 6 ਦੇ ਤਹਿਤ ਯੋਗਦਾਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਪਰ ਜੋ ਵੀ ਸਾਰੀਆਂ ਕੰਪਨੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਕਮਾਈ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਉਸ ਨੂੰ ਯੋਗਦਾਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਲਈ ਬਾਹਰ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤਾ ਸਾਰੀਆਂ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਜਾਂ ਤਾਂ ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਜਾਂ ਸੰਚਿਤ ਉਜਰਤਾਂ ਦੇ ਹਿੱਸੇ ਵਜੋਂ ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਸੀ। ਮੌਸਮੀ ਫੈਕਟਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਸਾਰੇ ਸਥਾਈ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਰੱਖਣ ਦਾ ਭੱਤਾ ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਸੀ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ ਇਸ ਨੂੰ ਸੈਕਸ਼ਨ 6 ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਪਰ, ਘਰ ਦਾ ਕਿਰਾਇਆ ਭੱਤਾ ਬਹੁਤ ਸਾਰੀਆਂ ਚਿੰਤਾਵਾਂ

ਵਿੱਚ ਅਦਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਕਈ ਵਾਰ ਇਸੇ ਚਿੰਤਾ ਵਿੱਚ, ਇਹ ਕੁਝ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਪਰ ਦੂਜਿਆਂ ਨੂੰ ਨਹੀਂ, ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ ਇਹ ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਰਹੇਗਾ। ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਓਵਰਟਾਈਮ ਭੱਤਾ ਹਾਲਾਂਕਿ ਸਾਰੀਆਂ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਹੈ, ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਫਿਰ ਤੋਂ ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਰਹੇਗਾ। ਇਹ ਸਿਰਫ਼ ਉਹ ਤਨਖ਼ਾਹ ਹੈ ਜੋ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਕਮਾਈ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਜੋ ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਯੋਗ ਹੋਵੇਗੀ ਅਤੇ ਸਵੈ-ਇੱਛੁਕ ਭੱਤੇ ਜੋ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਨਹੀਂ ਕਮਾਏ ਜਾਂਦੇ ਹਨ, ਉਹ ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤ ਦੇ ਦਾਇਰੇ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਆਉਣਗੇ। ਕਾਨੂੰਨ ਆਪਣੇ ਆਪ ਵਿੱਚ ਕੁੱਝ ਭੱਤਿਆਂ ਨੂੰ ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤ ਸ਼ਬਦ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਸੈਕਸ਼ਨ 2 (ਬੀ) (II) ਵਿੱਚ ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤੇ ਨੂੰ ਬਾਹਰ ਕੱਢਣਾ ਇੱਕ ਅਪਵਾਦ ਹੈ ਪਰ ਇਸ ਅਪਵਾਦ ਨੂੰ ਯੋਗਦਾਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਸੈਕਸ਼ਨ 6 ਵਿੱਚ ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤੇ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਕੇ ਠੀਕ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

6. ਹਾਜ਼ਰੀ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਨ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੇ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਕਾਨੂੰਨੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਸ ਲਈ ਇਹ ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਦਾਇਰੇ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਆਵੇਗਾ ਕਿਉਂਕਿ ਇਸ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਸਬੰਧਤ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਸੀ। ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਆਵਾਜਾਈ/ਆਵਾਜਾਈ ਭੱਤਾ ਘਰ ਦੇ ਕਿਰਾਏ ਭੱਤੇ ਦੇ ਸਮਾਨ ਸੀ, ਕਿਉਂਕਿ ਇਹ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਅਦਾਇਗੀ ਸੀ। ਅਜਿਹੇ ਭੁਗਤਾਨ ਆਮ ਤੌਰ ਉੱਤੇ ਸਰਵ ਵਿਆਪਕ, ਆਮ ਤੌਰ ਉੱਤੇ ਅਤੇ ਜ਼ਰੂਰੀ ਤੌਰ ਉੱਤੇ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਨਹੀਂ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ ਇਹ ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਦੇ ਅੰਦਰ ਨਹੀਂ ਆਉਂਦੇ। ਇਹ ਮੰਨਣਾ ਕਿ ਕੰਟੀਨ ਭੱਤੇ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਸਿਰਫ ਕੁਝ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਸੀ, ਵਿਕਲਪਿਕ ਹੋਣ ਕਰਕੇ ਇਸ ਨੂੰ ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਸੀ, ਜਦੋਂ ਕਿ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਸਬੂਤ ਦੇ ਆਵਾਜਾਈ ਭੱਤੇ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨਾ ਅਸਥਿਰ ਸੀ।

7. ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤ, ਤਨਖਾਹ ਵੰਡ ਢਾਂਚੇ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਦਾਇਰੇ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਲਿਆਏਗੀ ਤਾਂ ਜੋ ਇਸ ਨੂੰ ਭਵਿੱਖ ਨਿਧੀ ਕਟੌਤੀਆਂ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਠਹਿਰਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ ਜਦੋਂ ਇਸ ਨੂੰ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਨ ਜਾਂ ਉਤਪਾਦਨ ਬੋਨਸ ਵਜੋਂ ਵਧੇਰੇ ਹੋਣਹਾਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਸੀ ਜੋ ਵਾਧੂ ਉਤਪਾਦਨ ਵਿੱਚ ਪਾਉਂਦੇ ਹਨ ਜਿਸਦਾ ਸਿੱਧਾ ਸਬੰਧ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਯੋਗ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਉਤਪਾਦਨ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਮਜ਼ਦੂਰ ਉਹ ਅਧਾਰ ਜਾਂ ਮਿਆਰ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਪੈਦਾ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਉਹ ਜੋ ਕਮਾਉਂਦਾ ਹੈ ਉਹ ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਨਹੀਂ ਸੀ। ਇਹ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਨ ਉਜਰਤ ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤ ਦੇ ਦਾਇਰੇ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਹੋਵੇਗੀ।

8. ਅਸੀਂ ਪਾਰਟੀਆਂ ਵੱਲੋਂ ਦਲੀਲਾਂ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਸਾਂਝੇ ਸਵਾਲ ਉੱਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਲਈ, ਮੌਜੂਦਾ ਵਿਵਾਦ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਲਈ ਐਕਟ ਦੇ ਸਬੰਧਤ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੋਵੇਗਾ। “ਸੈਕਸ਼ਨ 2 (ਬੀ): “ਮੁੱਢਲੀਆਂ ਉਜਰਤਾਂ ਦਾ ਅਰਥ ਹੈ ਉਹ ਸਾਰੀਆਂ ਤਨਖਾਹਾਂ ਜੋ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਡਿਊਟੀ ਦੌਰਾਨ ਜਾਂ (ਛੁੱਟੀ 'ਤੇ ਜਾਂ ਛੁੱਟੀਆਂ' ਤੇ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਉਜਰਤਾਂ ਨਾਲ) ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਕਮਾਈਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ ਅਤੇ ਜੋ ਉਸ ਨੂੰ ਨਕਦ ਵਿੱਚ ਅਦਾ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ ਜਾਂ ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ, ਪਰ ਇਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੀਆਂ -

((i) ਕਿਸੇ ਵੀ ਭੋਜਨ ਰਿਆਇਤ ਦਾ ਨਕਦ ਮੁੱਲ;

(2) ਕੋਈ ਵੀ ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤਾ (ਭਾਵ, ਜੀਵਨ-ਯਾਪਨ ਦੀ ਲਾਗਤ ਵਿੱਚ ਵਾਧੇ ਦੇ ਕਾਰਨ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਸਾਰੇ ਨਕਦ ਭੁਗਤਾਨ), ਮਕਾਨ-ਕਿਰਾਇਆ ਭੱਤਾ, ਓਵਰਟਾਈਮ ਭੱਤਾ, ਬੋਨਸ, ਕਮਿਸ਼ਨ ਜਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਉਸ ਦੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਜਾਂ ਅਜਿਹੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਵਿੱਚ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕੰਮ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਕੋਈ ਹੋਰ ਸਮਾਨ ਭੱਤਾ।

((iii) ਮਾਲਕ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਕੋਈ ਵੀ ਤੋਹਫ਼ੇ;

ਭਾਗ 6: ਯੋਗਦਾਨ ਅਤੇ ਮਾਮਲੇ ਜੋ ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ। – ਫੰਡ ਵਿੱਚ ਮਾਲਕ ਦੁਆਰਾ ਅਦਾ ਕੀਤਾ ਜਾਣ ਵਾਲਾ ਯੋਗਦਾਨ ਦਸ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਹੋਵੇਗਾ। ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤਾਂ ਵਿੱਚੋਂ, ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤਾ ਅਤੇ ਰੱਖ-ਰਖਾਅ ਭੱਤਾ, ਜੇ ਕੋਈ ਹੋਵੇ, ਹਰੇਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ, ਭਾਵੇਂ ਉਹ ਉਸ ਦੁਆਰਾ ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ ਉੱਤੇ ਜਾਂ ਠੇਕੇਦਾਰ ਦੁਆਰਾ ਜਾਂ ਉਸ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੋਵੇ, ਕੁਝ ਸਮੇਂ ਲਈ ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਯੋਗਦਾਨ ਮਾਲਕ ਦੁਆਰਾ ਉਸ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਯੋਗਦਾਨ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ, ਜੇ ਕੋਈ ਕਰਮਚਾਰੀ ਚਾਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸ ਦੀ ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤਾਂ, ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤਾ ਅਤੇ ਰੱਖ-ਰਖਾਅ ਭੱਤਾ, ਜੇ ਕੋਈ ਹੋਵੇ, ਦੇ ਦਸ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਤੋਂ ਵੱਧ ਦੀ ਰਕਮ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਇਸ ਸ਼ਰਤ ਦੇ ਅਧੀਨ ਕਿ ਮਾਲਕ ਇਸ ਧਾਰਾ ਦੇ ਤਹਿਤ ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਆਪਣੇ ਯੋਗਦਾਨ ਤੋਂ ਵੱਧ ਕਿਸੇ ਵੀ ਯੋਗਦਾਨ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾਃ

ਬਸ਼ਰਤੇ ਕਿ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸੰਸਥਾ ਜਾਂ ਸੰਸਥਾਨਾਂ ਦੇ ਵਰਗ ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਅਰਜ਼ੀ ਵਿੱਚ, ਜਿਸ ਨੂੰ ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ, ਅਜਿਹੀ ਜਾਂਚ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਜੋ ਉਹ ਉਚਿਤ ਸਮਝੇ, ਸਰਕਾਰੀ ਗਜ਼ਟ ਵਿੱਚ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਇਹ ਸੈਕਸ਼ਨ ਇਸ ਸੋਧ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ "ਦਸ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ" ਸ਼ਬਦਾਂ ਲਈ, ਦੋਵਾਂ ਥਾਵਾਂ 'ਤੇ ਜਿੱਥੇ ਉਹ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, "12 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ" ਸ਼ਬਦਾਂ ਨੂੰ ਬਦਲਿਆ ਜਾਵੇਗਾਃ

ਬਸ਼ਰਤੇ ਕਿ ਜਿੱਥੇ ਇਸ ਐਕਟ ਦੇ ਤਹਿਤ ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਕਿਸੇ ਯੋਗਦਾਨ ਦੀ ਰਕਮ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਰੁਪਏ ਦਾ ਇੱਕ ਹਿੱਸਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ, ਯੋਜਨਾ ਅਜਿਹੇ ਹਿੱਸੇ ਨੂੰ ਨਜ਼ਦੀਕੀ ਰੁਪਏ, ਇੱਕ ਰੁਪਏ ਦਾ ਅੱਧਾ ਹਿੱਸਾ ਜਾਂ ਇੱਕ ਰੁਪਏ ਦਾ ਚੌਥਾਈ ਹਿੱਸਾ ਬਣਾਉਣ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਵਿਆਖਿਆ ।-ਇਸ ਸੈਕਸ਼ਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਲਈ ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤੇ ਵਿੱਚ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਕਿਸੇ ਵੀ ਭੋਜਨ ਰਿਆਇਤ ਦਾ ਨਕਦ ਮੁੱਲ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਸਪੱਸ਼ਟੀਕਰਨ ॥-ਇਸ ਸੈਕਸ਼ਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਲਈ, "ਰਿਟੇਨਿੰਗ ਅਲਾਊਂਸ" ਦਾ ਅਰਥ ਹੈ ਕਿਸੇ ਵੀ ਫੈਕਟਰੀ ਜਾਂ ਹੋਰ ਸੰਸਥਾ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਉਸ ਸਮੇਂ ਲਈ ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਭੱਤਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸੰਸਥਾ ਕੰਮ ਨਹੀਂ ਕਰ ਰਹੀ ਹੈ, ਆਪਣੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨੂੰ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖਣ ਲਈ। ”

9. ਐਕਟ ਤਹਿਤ ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤ ਨੂੰ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਉਸ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਨਕਦ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਸਾਰੇ ਭੱਤੇ ਵਜੋਂ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਪਰ ਇਸ ਵਿੱਚ ਕੁੱਝ ਅਪਵਾਦ ਹਨ ਜੋ ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਦੇ ਅੰਦਰ ਨਹੀਂ ਆਉਂਦੇ ਅਤੇ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤਾ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਹੋਰ ਭੱਤੇ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ। ਪਰ ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤੇ ਨੂੰ ਛੱਡਣ ਨੂੰ ਸੈਕਸ਼ਨ 6 ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਲਈ ਅਪਣਾਇਆ ਗਿਆ ਟੈਸਟ ਕਿ ਕੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਭੁਗਤਾਨ ਨੂੰ ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਰੱਖਿਆ ਜਾਣਾ ਸੀ, ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਯੋਜਨਾ ਦੇ ਤਹਿਤ ਭੁਗਤਾਨ ਦੀ ਸਿੱਧੀ ਪਹੁੰਚ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਅਜਿਹੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਭੱਤੇ ਦੇ ਭੁਗਤਾਨ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜੋ ਸਾਰਿਆਂ ਲਈ ਆਮ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਸਰਬਵਿਆਪਕਤਾ ਦਾ ਇੱਕ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਟੈਸਟ ਹੈ। ਐਕਟ ਦੇ ਤਹਿਤ, ਮਾਲਕ ਦੀ ਇੱਕ ਕਾਨੂੰਨੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚੋਂ ਯੋਗਦਾਨ ਦਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਕੱਟਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਬਰਾਬਰ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਂਦਾ ਹੈ। ਫਿਰ ਅਜਿਹੀ ਰਕਮ ਇਕੱਠੀ ਕਰਨ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ 15 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ-ਅੰਦਰ ਪੂਰੀ ਰਕਮ ਫੰਡ ਵਿੱਚ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਵਾਉਣੀ ਪਵੇਗੀ। ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੁਆਰਾ ਬ੍ਰਿਜ ਅਤੇ ਛੱਤ (ਉੱਪਰ) ਵਿੱਚ ਉਪਰੋਕਤ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਉੱਤੇ ਵਿਸਤ੍ਰਿਤ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਜਦੋਂ ਇਹ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਦੇਖਿਆ ਗਿਆ:

“7. ਇਸ ਲਈ ਮੁੱਖ ਸਵਾਲ ਜੋ ਫੈਸਲੇ ਲਈ ਆਉਂਦਾ ਹੈ ਉਹ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਇਨ੍ਹਾਂ ਦੋਵਾਂ ਵਿਰੋਧੀ ਵਿਵਾਦਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿਹੜਾ s ਨਾਲ ਮੇਲ ਖਾਂਦਾ ਹੈ। 2(ਬੀ) ਇਸ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਸ਼ੱਕ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ "ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤਾਂ" ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਇਸ ਵਿੱਚ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਦਾ ਅਰਥ ਹੈ ਉਹ ਸਾਰੀਆਂ ਤਨਖਾਹਾਂ ਜੋ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਡਿਊਟੀ ਦੌਰਾਨ ਜਾਂ ਛੁੱਟੀ ਉੱਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਉਜਰਤਾਂ ਨਾਲ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ ਅਤੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਜਾਂ ਭੁਗਤਾਨ ਨਕਦ ਵਿੱਚ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਜੇ ਇਸ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਅਪਵਾਦ ਨਾ ਹੁੰਦਾ, ਤਾਂ ਉਸ ਉਤਪਾਦਨ ਬੋਨਸ ਨੂੰ ਰੱਖਣ ਵਿੱਚ ਕੋਈ

ਮੁਸ਼ਕਲ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੀ, ਜੋ ਵੀ ਇਸ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਤੀ ਹੋਵੇ, ਇਨ੍ਹਾਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਮੁਸ਼ਕਲ ਇਸ ਲਈ ਪੈਦਾ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਇਹ ਵੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਕੁਝ ਚੀਜ਼ਾਂ ਨੂੰ "ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ" ਸ਼ਬਦ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ, ਅਤੇ ਇਹ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ। ਤਿੰਨ ਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ। ਪਹਿਲੀ ਧਾਰਾ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਵੀ ਭੋਜਨ ਰਿਆਇਤ ਦੇ ਨਕਦ ਮੁੱਲ ਦਾ ਜ਼ਿਕਰ ਹੈ ਜਦੋਂ ਕਿ ਤੀਜੀ ਧਾਰਾ ਵਿੱਚ ਮਾਲਕ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਤੋਹਫ਼ਿਆਂ ਦਾ ਜ਼ਿਕਰ ਹੈ। ਇਹ ਤੱਥ ਕਿ ਅਪਵਾਦਾਂ ਵਿੱਚ ਮਾਲਕ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਤੋਹਫ਼ੇ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ, ਇਹ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਹਾਲਾਂਕਿ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਸਾਰੀਆਂ ਤਨਖਾਹਾਂ ਦਾ ਜ਼ਿਕਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਜੋ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ, ਪਰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਤੋਹਫ਼ਿਆਂ ਨੂੰ ਬਾਹਰ ਕੱਢਣ ਦਾ ਧਿਆਨ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਸੀ ਜੋ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੀਆਂ ਸਨ। ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਹਾਲਾਂਕਿ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ "ਸਾਰੀਆਂ ਤਨਖਾਹਾਂ" ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ ਜੋ ਨਕਦ ਵਿੱਚ ਭੁਗਤਾਨ ਜਾਂ ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਹਨ, ਅਪਵਾਦ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਵੀ ਭੋਜਨ ਰਿਆਇਤ ਦਾ ਨਕਦ ਮੁੱਲ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਜੋ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਨਕਦ ਵਿੱਚ ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਨਹੀਂ ਸੀ। ਇਸ ਲਈ ਅਪਵਾਦ ਕਿਸੇ ਵੀ ਲਾਜ਼ੀਕਲ ਪੈਟਰਨ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਜੋ ਮੁੱਖ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਦੇ ਅਨੁਕੂਲ ਹੋਣ

8. ਫਿਰ ਅਸੀਂ ਧਾਰਾ (ii) ਉੱਤੇ ਆਉਂਦੇ ਹਾਂ। ਇਸ ਵਿੱਚ ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤਾ, ਮਕਾਨ-ਕਿਰਾਇਆ ਭੱਤਾ, ਓਵਰਟਾਈਮ ਭੱਤਾ, ਬੋਨਸ, ਕਮਿਸ਼ਨ ਜਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਉਸ ਦੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਜਾਂ ਅਜਿਹੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਵਿੱਚ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕੰਮ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਕੋਈ ਹੋਰ ਸਮਾਨ ਭੱਤਾ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਇਹ ਅਪਵਾਦ ਸੁਝਾਅ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਭਾਵੇਂ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਦੇ ਮੁੱਖ ਹਿੱਸੇ ਵਿੱਚ ਉਹ ਸਾਰੀਆਂ ਤਨਖਾਹਾਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ ਜੋ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ, ਕੁਝ ਭੁਗਤਾਨ ਜੋ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਕਿਰਤ ਦੀ ਕੀਮਤ ਹਨ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ, ਨੂੰ "ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ" ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਦੇ ਮੁੱਖ ਹਿੱਸੇ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਸ ਗੱਲ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਕਿ ਖੰਡ (ii) ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਅਪਵਾਦ ਉਹਨਾਂ ਭੁਗਤਾਨਾਂ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੰਦੇ ਹਨ ਜੋ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਉਸ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਕਮਾਏ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। ਸਾਡੇ ਸਾਹਮਣੇ ਦੋਵਾਂ ਪਾਸਿਆਂ ਦੇ ਵਕੀਲ ਨੇ ਸਵੀਕਾਰ ਕੀਤਾ ਸੀ ਕਿ ਤਿੰਨਾਂ ਧਾਰਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਅਪਵਾਦਾਂ ਲਈ ਕੋਈ ਇੱਕ ਅਧਾਰ ਲੱਭਣਾ ਮੁਸ਼ਕਲ ਸੀ। ਹਾਲਾਂਕਿ ਖੰਡ (2) ਤੋਂ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੈ ਕਿ "ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤਾਂ" ਸ਼ਬਦ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚੋਂ ਕੁਝ ਕਮਾਈਆਂ ਨੂੰ ਬਾਹਰ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਸੀ, ਹਾਲਾਂਕਿ ਉਹ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਕਮਾਈਆਂ ਜਾਣੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ। "ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤੇ" ਨੂੰ "ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤਾਂ" ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਰੱਖ ਕੇ, ਧਾਰਾ 6 ਫਿਰ ਯੋਗਦਾਨ ਦੇ

ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਲਈ ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤੇ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਪਰ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ ਉੱਤੇ s ਵਿੱਚ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਪ੍ਰਬੰਧ ਦਾ ਨਤੀਜਾ ਹੈ। 6 ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਹ ਯੋਗਦਾਨ ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤਾਂ, ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤੇ ਅਤੇ ਰੱਖਣ ਭੱਤੇ (ਜੇ ਕੋਈ ਹੋਵੇ) ਦਾ 6-1/4 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਹੋਵੇਗਾ। ਇਸ ਲਈ ਸਾਨੂੰ ਖੰਡ (2) ਵਿੱਚੋਂ ਬਾਹਰ ਕੱਢਣ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤੇ ਅਤੇ ਰਿਟੇਨਿੰਗ ਭੱਤੇ (ਏ ਲਈ) ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਲਈ ਕੁਝ ਅਧਾਰ ਲੱਭਣ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਕੋਈ ਵੀ) s ਵਿੱਚ। 6. ਅਜਿਹਾ ਲਗਦਾ ਹੈ ਕਿ ਐੱਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਦਾ ਅਧਾਰ ਹੈ। 6 ਅਤੇ ਖੰਡ (ii) ਵਿੱਚ ਬਾਹਰ ਕੱਢਣਾ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਸਾਰੀਆਂ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਜੋ ਵੀ ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਹੈ ਅਤੇ ਸਾਰੇ ਸਥਾਈ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਕਮਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਉਸ ਨੂੰ ਇਸ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। 6, ਪਰ ਜੋ ਵੀ ਸਾਰੀਆਂ ਕੰਪਨੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਕਮਾਈ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਉਸ ਨੂੰ ਯੋਗਦਾਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਬਾਹਰ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤਾ (ਉਦਾਹਰਣ ਵਜੋਂ, ਸਾਰੀਆਂ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਜਾਂ ਤਾਂ ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤਾਂ ਦੇ ਵਾਧੇ ਵਜੋਂ ਜਾਂ ਸੰਚਿਤ ਉਜਰਤਾਂ ਦੇ ਇੱਕ ਹਿੱਸੇ ਵਜੋਂ ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਹੈ ਜਿੱਥੇ ਇੱਕ ਕੰਪਨੀ ਕੋਲ ਵੱਖਰਾ ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤਾ ਅਤੇ ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤਾਂ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਖੰਡ ਫੈਕਟਰੀਆਂ ਵਰਗੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਮੌਸਮੀ ਫੈਕਟਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਸਾਰੇ ਸਥਾਈ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਰਿਟੇਨਿੰਗ ਅਲਾਊਂਸ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ ਇਸ ਨੂੰ ਖੰਡ ਫੈਕਟਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। 6; ਪਰ ਘਰ-ਕਿਰਾਇਆ ਭੱਤਾ ਬਹੁਤ ਸਾਰੀਆਂ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਅਦਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਕਈ ਵਾਰ ਇਸੇ ਚਿੰਤਾ ਵਿੱਚ ਇਹ ਕੁਝ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਅਦਾ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਪਰ ਦੂਜਿਆਂ ਨੂੰ ਨਹੀਂ, ਕਿਉਂਕਿ ਸਿਧਾਂਤ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਘਰ-ਕਿਰਾਇਆ ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤਾਂ ਅਤੇ ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤੇ ਜਾਂ ਸੰਚਿਤ ਉਜਰਤਾਂ ਦੇ ਭੁਗਤਾਨ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ, ਮਕਾਨ-ਕਿਰਾਇਆ ਭੱਤਾ ਜੋ ਕਿਸੇ ਸੰਬੰਧ ਦੇ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਜੋ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਤੌਰ ਉੱਤੇ ਸਾਰੇ ਸੰਬੰਧਾਂ ਦੁਆਰਾ ਅਦਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਨੂੰ "ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤਾਂ" ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਕੱਢ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਭਾਵੇਂ ਕਿ ਮਕਾਨ-ਕਿਰਾਇਆ ਭੱਤੇ ਦੇ ਭੁਗਤਾਨ ਦਾ ਅਧਾਰ ਜਿੱਥੇ ਇਸ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਉਹ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦਾ ਠੇਕਾ ਹੈ। ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਓਵਰਟਾਈਮ ਭੱਤਾ ਹਾਲਾਂਕਿ ਇਹ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਾਰੀਆਂ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਇੱਕ ਚਿੰਤਾ ਦੇ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਵੀ ਕਮਾਈ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ; ਪਰ ਕਿਉਂਕਿ ਇਹ ਕਿਸੇ ਸੰਬੰਧ ਦੇ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਕਮਾਈ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਇਸ ਲਈ ਇਸ ਨੂੰ "ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ" ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਕਮਿਸ਼ਨ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਸਮਾਨ ਭੱਤੇ ਨੂੰ ਕਮਿਸ਼ਨ ਲਈ "ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤਾਂ" ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਹੋਰ ਭੱਤੇ ਜ਼ਰੂਰੀ ਤੌਰ ਉੱਤੇ ਸਾਰੇ ਸਬੰਧਾਂ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਪਾਏ ਜਾਂਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ ਉਹ ਜ਼ਰੂਰੀ ਤੌਰ ਉੱਤੇ ਇੱਕੋ ਹੀ ਸਬੰਧ ਦੇ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਕਮਾਏ ਜਾਂਦੇ ਹਨ, ਹਾਲਾਂਕਿ ਜਿੱਥੇ ਉਹ ਮੌਜੂਦ ਹਨ ਉਹ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ

ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਕਮਾਏ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। ਇਸ ਲਈ ਇਹ ਜਾਪਦਾ ਹੈ ਕਿ ਸੈਕਸ਼ਨ (II) ਵਿੱਚ ਅਪਵਾਦਾਂ ਨੂੰ ਬਾਹਰ ਕੱਢਣ ਦਾ ਅਧਾਰ ਹੈ। 2(ਅ) ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਸਾਰੀਆਂ ਕੰਪਨੀਆਂ ਜਾਂ ਸਾਰੇ ਸਬੰਧਤ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਜੋ ਵੀ ਕਮਾਈ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ, ਉਸ ਨੂੰ ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਰੱਖਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਖੰਡ (ii) ਵਿੱਚ ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤੇ ਨੂੰ ਬਾਹਰ ਕੱਢਣਾ ਇੱਕ ਅਪਵਾਦ ਹੈ। ਪਰ ਇਸ ਅਪਵਾਦ ਨੂੰ ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤੇ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਕੇ ਠੀਕ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। 6 ਯੋਗਦਾਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ। ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤਾ ਜੋ ਕਿ "ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤਾਂ" ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਅਪਵਾਦ ਹੈ, ਨੂੰ ਐੱਸ ਦੁਆਰਾ ਯੋਗਦਾਨ ਦੇ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਲਈ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। 6 ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ ਖੰਡ (2) ਵਿੱਚ ਅਸਲ ਅਪਵਾਦ ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤੇ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਹੋਰ ਅਪਵਾਦ ਹਨ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸੈਕਸ਼ਨ 6 ਰਾਹੀਂ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

10. ਕੋਈ ਵੀ ਪਰਿਵਰਤਨਸ਼ੀਲ ਕਮਾਈ ਜੋ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਕੁਸ਼ਲਤਾ ਅਤੇ ਮਿਹਨਤ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਵੱਖਰੀ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਨੂੰ ਮੁਇਰ ਮਿੱਲਜ਼ ਕੰਪਨੀ ਲਿਮਟਿਡ, ਕਾਨਪੁਰ ਬਨਾਮ ਇਸ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ, ਏ. ਆਈ. ਆਰ. 1960 ਐਸ. ਸੀ. 985 ਵਿੱਚ "ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ" ਸ਼ਬਦ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਸੀ।

“11. ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਮਝੀ ਗਈ "ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤ" ਵਿੱਚ ਕਦੇ ਵੀ ਵਾਧੂ ਤਨਖਾਹ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੀ ਜੋ ਕੁਝ ਕਾਮੇ ਉਤਪਾਦਨ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਬੋਨਸ ਦੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੇ ਅਧਾਰ ਉੱਤੇ ਕਮਾ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਅਜਿਹੇ ਬੋਨਸ ਵਿੱਚ ਕਮਾਈ ਦੀ ਮਾਤਰਾ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਤੌਰ ਉੱਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਕੁਸ਼ਲਤਾ ਅਤੇ ਮਿਹਨਤ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਹੁੰਦੀ ਹੈ; ਇਹ ਕਈ ਵਾਰ ਫੈਕਟਰੀ ਜਾਂ ਹੋਰ ਜਗ੍ਹਾ ਜਿੱਥੇ ਕੰਮ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਵਿੱਚ ਭਿੰਨਤਾਵਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਸੀਜ਼ਨ ਤੋਂ ਸੀਜ਼ਨ ਵਿੱਚ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਹੁੰਦੀ ਹੈ; ਇਹ ਕੱਚੇ ਮਾਲ ਦੀ ਸਪਲਾਈ ਦੀ ਦਰ ਜਾਂ ਮਸ਼ੀਨਰੀ ਤੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਸਹਾਇਤਾ ਵਿੱਚ ਭਿੰਨਤਾਵਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਵੀ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਹੋਵੇਗੀ। ਵਿਭਿੰਨਤਾ ਦਾ ਇਹ ਤੱਤ, ਮਜ਼ਦੂਰਾਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਇਸ ਹਿੱਸੇ ਨੂੰ "ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤਾਂ" ਦੇ ਅਰਥ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਕਰਦਾ ਹੈ।

11. ਮਨੀਪਾਲ ਅਕੈਡਮੀ ਆਫ਼ ਹਾਇਰ ਐਜੂਕੇਸ਼ਨ ਬਨਾਮ ਪ੍ਰੋਵੀਡੈਂਟ ਫੰਡ ਕਮਿਸ਼ਨਰ, (2008) 5 ਐੱਸ. ਸੀ. ਸੀ. 428, ਬ੍ਰਿਜ ਰੂਫ ਦੇ ਮਾਮਲੇ 'ਤੇ ਭਰੋਸਾ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਇਹ ਦੇਖਿਆ ਗਿਆਃ

“10. ਸੈਕਸ਼ਨ 2 (ਬੀ) ਅਤੇ 6 ਦੇ ਸੰਯੁਕਤ ਰੀਡਿੰਗ 'ਤੇ ਬ੍ਰਿਜ ਰੂਫ ਦੇ ਕੇਸ (ਉੱਪਰ) ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਬੁਨਿਆਦੀ ਸਿਧਾਂਤ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹਨਃ

I (a) ਜਿੱਥੇ ਤਨਖਾਹ ਸਰਬਵਿਆਪੀ ਤੌਰ ਉੱਤੇ, ਜ਼ਰੂਰੀ ਤੌਰ ਉੱਤੇ ਅਤੇ ਆਮ ਤੌਰ ਉੱਤੇ ਬੋਰਡ ਭਰ ਵਿੱਚ ਸਾਰਿਆਂ ਨੂੰ ਅਦਾ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਉੱਥੇ ਅਜਿਹੀਆਂ ਤਨਖਾਹਾਂ ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਹਨ।

(ਅ) ਜਿੱਥੇ ਮੌਕਾ ਲੈਣ ਵਾਲਿਆਂ ਨੂੰ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਭੁਗਤਾਨ ਉਪਲਬਧ ਹੈ, ਉਹ ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਉਦਾਹਰਣ ਦੇ ਤੌਰ ਉੱਤੇ ਇਹ ਮੰਨਿਆ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਓਵਰਟਾਈਮ ਭੱਤਾ, ਹਾਲਾਂਕਿ ਇਹ ਆਮ ਤੌਰ ਉੱਤੇ ਸਾਰੀਆਂ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਕਿਸੇ ਚਿੰਤਾ ਦੇ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਵੀ ਕਮਾਈ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਪਰ ਕਿਉਂਕਿ ਇਹ ਕਿਸੇ ਸੰਬੰਧਤ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਕਮਾਈ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ, ਇਸ ਲਈ ਇਸ ਨੂੰ ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ।

(c) ਇਸ ਦੇ ਉਲਟ, ਕਿਸੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਨ ਜਾਂ ਕੰਮ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਵੀ ਭੁਗਤਾਨ ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਨਹੀਂ ਹੈ। "

12. ਇਸ ਕਾਨੂੰਨ ਤਹਿਤ ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਕਿੱਛਾ ਸ਼ੂਗਰ ਵਿੱਚ ਸ਼ਬਦਕੋਸ਼ ਦੇ ਅਰਥ ਨੂੰ ਬਦਲਣਾ ਜਨਰਲ ਮੈਨੇਜਰ ਬਨਾਮ ਤਰਾਈ ਚੀਨੀ ਮਿੱਲ ਰਾਹੀਂ ਕੰਪਨੀ ਲਿਮਟਿਡ ਮਜ਼ਦੂਰ ਯੂਨੀਅਨ, ਉੱਤਰਾਖੰਡ, (2014) 4 ਐੱਸ. ਸੀ. ਸੀ. 37, ਇਹ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਮਨਾਇਆ ਗਿਆਃ

"9. HTTP ਦੇ ਅਨੁਸਾਰਃ //ਵੈੱਬਸਾਈਟ. ਮੈਰੀਅਮ-ਵੈਬਸਟਰ। com (ਮੈਰੀਅਮ ਵੈਬਸਟਰ ਡਿਕਸ਼ਨਰੀ) ਸ਼ਬਦ 'ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ' ਦਾ ਅਰਥ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈਃ

। 1. ਰਹਿਣ-ਸਹਿਣ ਦੀ ਲਾਗਤ ਦੇ ਅਧਾਰ ਉੱਤੇ ਇੱਕ ਉਜਰਤ ਜਾਂ ਤਨਖਾਹ ਅਤੇ ਤਨਖਾਹ ਦੀਆਂ ਦਰਾਂ ਦੀ ਗਣਨਾ ਲਈ ਇੱਕ ਮਿਆਰ ਵਜੋਂ ਵਰਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

2. ਬੋਨਸ ਅਤੇ ਓਵਰਟਾਈਮ ਵਰਗੇ ਵਾਧੂ ਭੁਗਤਾਨਾਂ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਇੱਕ ਮਿਆਰੀ ਕੰਮ ਦੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਦਰ।

10. ਜਦੋਂ ਕਿਸੇ ਸਮੀਕਰਨ ਨੂੰ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਕੋਈ ਵੀ ਕਾਨੂੰਨ ਵਿੱਚ ਅਜਿਹੇ ਸਮੀਕਰਨ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਅਤੇ ਸ਼ਬਦਕੋਸ਼ ਦੇ ਅਰਥ ਨੂੰ ਵੀ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਸਾਡੀ ਰਾਏ ਵਿੱਚ, ਉਹ ਉਜਰਤਾਂ ਜੋ ਸਰਬਵਿਆਪੀ, ਜ਼ਰੂਰੀ ਅਤੇ ਆਮ ਤੌਰ ਉੱਤੇ ਬੋਰਡ ਦੇ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ, ਉਹ ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤਾਂ ਹਨ। ਜਿੱਥੇ ਭੁਗਤਾਨ ਉਹਨਾਂ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਉਪਲਬਧ ਹੈ ਜੋ ਦੂਜਿਆਂ ਨਾਲੋਂ ਵੱਧ ਮੌਕੇ ਦਾ ਲਾਭ ਲੈਂਦੇ ਹਨ, ਉਸ ਲਈ ਅਦਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਰਕਮ ਨੂੰ ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਉਦਾਹਰਣ ਦੇ ਲਈ, ਓਵਰਟਾਈਮ ਭੱਤਾ, ਹਾਲਾਂਕਿ ਇਹ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪੂਰੇ ਬੋਰਡ ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਪਰ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਬਰਾਬਰ ਕਮਾਈ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ।

ਓਵਰਟਾਈਮ ਉਜਰਤਾਂ ਜਾਂ ਉਸ ਮਾਮਲੇ ਲਈ, ਛੁੱਟੀ ਨਕਦੀਕਰਨ ਹਰੇਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਲਈ ਉਪਲਬਧ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਪਰ ਇਹ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਤੋਂ ਦੂਜੇ ਵਿੱਚ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਵਾਧੂ ਬੋਨਸ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕੰਮ ਦੇ ਵਾਧੂ ਘੰਟੇ ਉੱਤੇ ਨਿਰਭਰ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਕਿ ਛੁੱਟੀ ਨਕਦੀਕਰਨ ਕਰਮਚਾਰੀ ਲਈ ਉਪਲਬਧ ਛੁੱਟੀ ਦੇ ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਉੱਤੇ ਨਿਰਭਰ ਕਰੇਗਾ। ਦੋਵੇਂ ਪਰਿਵਰਤਨਸ਼ੀਲ ਹਨ। ਜੋ ਅਸੀਂ ਉੱਪਰ ਦੇਖਿਆ ਹੈ, ਉਸ ਦੇ ਮੱਦੇਨਜ਼ਰ, ਸਾਡੀ ਰਾਏ ਹੈ ਕਿ ਛੁੱਟੀ ਨਕਦੀਕਰਨ ਅਤੇ ਓਵਰਟਾਈਮ ਉਜਰਤਾਂ ਵਜੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਰਕਮ ਪਹਾੜੀ ਵਿਕਾਸ ਭੱਤੇ ਦੇ 15 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਦੀ ਗਣਨਾ ਲਈ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੈ।

" 13. ਇਹ ਕਾਨੂੰਨ ਲਾਹੇਵੰਦ ਸਮਾਜਿਕ ਭਲਾਈ ਕਾਨੂੰਨ ਦਾ ਇੱਕ ਹਿੱਸਾ ਸੀ ਅਤੇ ਇਸ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ, ਇਸ ਬਾਰੇ ਡੇਲੀ ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਪਾਰਟੈਪ ਬਨਾਮ. ਖੇਤਰੀ ਭਵਿੱਖ ਨਿਧੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰ, ਪੰਜਾਬ, ਹਰਿਆਣਾ, ਹਿਮਾਚਲ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਅਤੇ ਕੇਂਦਰ ਸ਼ਾਸਿਤ ਪ੍ਰਦੇਸ਼, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ (1998) 8 ਐਸ. ਸੀ. ਸੀ 90.

14. ਮੌਜੂਦਾ ਅਪੀਲਾਂ ਦੇ ਤੱਥਾਂ 'ਤੇ ਉਪਰੋਕਤ ਟੈਸਟਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਇਹ ਦਰਸਾਉਣ ਲਈ ਕੋਈ ਸਮੱਗਰੀ ਪੇਸ਼ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤੇ ਜਾ ਰਹੇ ਭੱਤੇ ਜਾਂ ਤਾਂ ਪਰਿਵਰਤਨਸ਼ੀਲ ਸਨ ਜਾਂ ਉਤਪਾਦਨ ਲਈ ਕਿਸੇ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਨ ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਹੋਏ ਸਨ ਜਿਸ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਵਧੇਰੇ ਉਤਪਾਦਨ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਹ ਕਿ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਭੱਤੇ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦੇ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਪੂਰੇ ਬੋਰਡ ਵਿੱਚ ਅਦਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ ਜਾਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ' ਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਅਦਾ ਕੀਤੇ ਜਾ ਰਹੇ ਸਨ ਜੋ ਇਸ ਮੌਕੇ ਦਾ ਲਾਭ ਲੈਂਦੇ ਹਨ। ਇਹ ਰਕਮ ਮੁੱਢਲੀ ਉਜਰਤਾਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਜਾਣ ਲਈ, ਇਹ ਦਰਸਾਉਣਾ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ ਸਬੰਧਤ ਮਜ਼ਦੂਰ ਇਸ ਵਾਧੂ ਰਕਮ ਨੂੰ ਆਮ ਕੰਮ ਤੋਂ ਵੱਧ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋ ਗਿਆ ਸੀ ਜੋ ਉਸ ਨੂੰ ਹੋਰ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਸੀ। ਕੋਈ ਡਾਟਾ ਉਪਲਬਧ ਨਹੀਂ ਹੈ ਇਹ ਦਰਸਾਉਣ ਲਈ ਕਿ ਸਬੰਧਤ ਮਿਆਦ ਦੌਰਾਨ ਉਹਨਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕੰਮ ਦੇ ਨਿਯਮ ਕੀ ਸਨ। ਇਸ ਲਈ ਇਹ ਪਤਾ ਲਗਾਉਣਾ ਸੰਭਵ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਕੀ ਮਜ਼ਦੂਰਾਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਵਾਧੂ ਰਕਮ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਵਾਧੂ ਕੰਮ ਲਈ ਅਦਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਜੋ ਮਜ਼ਦੂਰਾਂ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਆਮ ਉਤਪਾਦਨ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸੀ। ਤਨਖਾਹ ਢਾਂਚੇ ਅਤੇ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਹਿੱਸਿਆਂ ਦੀ ਜਾਂਚ ਐਕਟ ਦੇ ਤਹਿਤ ਅਥਾਰਟੀ ਅਤੇ ਅਪੀਲ ਅਥਾਰਟੀ ਦੋਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਤੱਥਾਂ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਜੋ ਇਸ ਤੱਥ' ਤੇ ਪਹੁੰਚੇ ਹਨ ਕਿ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਭੱਤੇ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਦਾ ਇੱਕ ਹਿੱਸਾ ਸਨ ਜੋ ਭੱਤੇ ਦੇ ਹਿੱਸੇ ਵਜੋਂ ਲੁਕਾਏ ਗਏ ਸਨ ਤਾਂ ਜੋ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਪ੍ਰੋਵੀਡੈਂਟ ਫੰਡ ਖਾਤੇ ਵਿੱਚ ਕਟੌਤੀ ਅਤੇ ਯੋਗਦਾਨ ਤੋਂ ਬਚਿਆ ਜਾ ਸਕੇ। ਸਾਡੇ ਲਈ ਤੱਥਾਂ ਦੇ ਸਮਕਾਲੀ ਸਿੱਟਿਆਂ ਵਿੱਚ ਦਖਲਅੰਦਾਜ਼ੀ ਕਰਨ ਦਾ ਕੋਈ ਮੌਕਾ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੀਆਂ ਅਪੀਲਾਂ ਦਖਲਅੰਦਾਜ਼ੀ ਦੀ

ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਹਨ। ਇਸ ਦੇ ਉਲਟ, ਇਸੇ ਕਾਰਨ ਕਰਕੇ ਖੇਤਰੀ ਭਵਿੱਖ ਨਿਧੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰ ਦੁਆਰਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਅਪੀਲ ਨੂੰ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

15. ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ, 2011 ਦੀ ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਨੰਬਰ 6221 ਦੀ ਆਗਿਆ ਹੈ। 2013 ਦੀ ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਨੰ. 3965-66,2013 ਦੀ ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਨੰ. 3967-68,2013 ਦੀ ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਨੰ. 3969-70 ਅਤੇ 2019 ਦਾ ਟ੍ਰਾਂਸਫਰ ਕੇਸ (C) No.19 ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹਨ।

ਨਿਧੀ ਜੈਨ

ਅਪੀਲਾਂ ਦਾ ਨਿਪਟਾਰਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ।

ਡਿਸਕਲੇਮਰ ਸਥਾਨਕ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਅਨੁਵਾਦ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਨਿਆ ਨਿਰਣਾਂ ਕੇਵਲ ਮੁਕੱਦਮੇਬਾਜ਼ਾਂ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਆਪਣੀ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਸਮਝਣ ਤੱਕ ਹੀ ਸੀਮਤ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸਦਾ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਇਸਤੇਮਾਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ । ਸਾਰੇ ਵਿਹਾਰਕ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰਤ ਮੰਤਵਾਂ ਲਈ ਨਿਆਂ ਨਿਰਣੇ ਦਾ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਸੰਸਕਰਣ ਪ੍ਰਮਾਣਿਕ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਅਮਲ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਇਸ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।



Tarun Mehra

Advocate