ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਅਤੇ ਹੋਰ

v.

ਐਮ.ਵੀ. ਮੋਹਨਨ ਨਾਇਰ

(2020 ਦੀ ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਨੰਬਰ 2016)

ਮਾਰਚ 05, 2020

[ਆਰ. ਭਾਨੁਮਤੀ, ਏ. ਐਸ. ਬੋਪੰਨਾ ਅਤੇ ਰਿਸ਼ੀਕੇਸ਼ ਰਾਏ, ਜੇ.ਜੇ.)

ਸਰਵਿਸ ਲਾਅ - ਸੋਧੀ ਹੋਈ ਐਸ਼ੋਰਡ ਕੈਰੀਅਰ ਪ੍ਰੋਗਰੈਸ਼ਨ (ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ.) ਸਕੀਮ ਅਤੇ ਯਕੀਨੀ ਕੈਰੀਅਰ ਪ੍ਰੋਗਰੈਸ਼ਨ (ਏ.ਸੀ.ਪੀ.) ਸਕੀਮ - ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਇਸ ਸਕੀਮ ਨੂੰ ਵਾਪਸ ਲੈ ਲਿਆ ਗਿਆ ਅਤੇ ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ ਸਕੀਮ ਨੇ ਇਸ ਦੀ ਥਾਂ ਲੈ ਲਈ - ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਲਾਭਕਾਰੀ ਤਨਖਾਹ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦਿੱਤੀ ਗਈ, ਹਾਲਾਂਕਿ, ਸਾਬਕਾ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਅਗਲੀ ਤਰੱਕੀ ਦਰਜਾਬੰਦੀ ਦੇ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਦੇ ਲਾਭ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ - ਜੋ ਕਿ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਬਨਾਮ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਕੈਟ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਬੈਂਚਾਂ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ।

ਰਾਜ ਪਾਲ - ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਚੁਣੌਤੀ - ਹਾਈ ਕੋਰਟਾਂ ਦੁਆਰਾ ਬਰਖਾਸਤ - ਡੀ ਅਪੀਲ 'ਤੇ, ਕਿਹਾ ਗਿਆ: ਹਾਲਾਂਕਿ ਏਸੀਪੀ ਅਤੇ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮਾਂ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਖੜੋਤ ਤੋਂ ਰਾਹਤ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਹੈ, ਦੋਵਾਂ ਦੀਆਂ ਵੱਖੋ ਵੱਖਰੀਆਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਹਨ - ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਛੇਵੇਂ ਕੇਂਦਰੀ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ ਮੌਜੂਦਾ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ ਯੋਜਨਾਬੱਧ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਲਿਆਉਣ ਲਈ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਤਾਂ ਜੋ ਸਾਰੇ ਕੁਰਮਚਾਰੀ ਆਪਣੇ ਵਿੱਚ ਮੌਜੂਦਾ ਦਰਜਾਬੱਧ ਢਾਂਚੇ ਦੀ ਪਰਵਾਹ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ ਸੰਗਠਨਾਂ/ਕਾਡਰ ਨੂੰ ਵੀ ਉਹੀ ਲਾਭ ਮਿਲਦਾ ਹੈ - ਵਿੱਚ ਵਰਤੇ ਗਏ ਸ਼ਬਦ ਸਕੀਮ ਹੈ "ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੇ ਸੋਧੇ ਹੋਏ ਤਨਖਾਹ ਬੈਂਡਾਂ ਦੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਤੁਰੰਤ ਅਗਲੇ ਉੱਚ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਪਲੇਸਮੈਂਟ" - ਮਿਆਦ "ਅਗਲੀ ਤਰੱਕੀ ਪੋਸਟ ਵਿੱਚ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ" ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੇ ਸਮੁੱਚੇ ਬਾਡੀ ਵਿੱਚ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਗੈਰਹਾਜ਼ਰ ਹੈ - ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀ ਦਲੀਲ ਕਿ ਸਕੀਮ ਦਾ ਲਾਭ ਪ੍ਰੋਮੋਸ਼ਨਲ ਪੋਸਟ ਲਈ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਹੈ ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ - ਜਦੋਂ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਵਰਗੀ ਮਾਹਰ ਸੰਸਥਾ ਨੇ ਸਾਰੇ ਮੁੱਦਿਆਂ, ਵੱਖ-ਵੱਖ ਨੁਮਾਇੰਦਿਆਂ ਅਤੇ ਅਸਮਾਨਤਾਵਾਂ ਦੀ ਵਿਆਪਕ ਜਾਂਚ ਕੀਤੀ, ਤਾਂ ਅਦਾਲਤ ਨੂੰ ਆਪਣੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਦਖਲ ਨਹੀਂ ਦੇਣਾ ਚਾਹੀਦਾ - ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਨੂੰ ਚੁਣੌਤੀ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ - ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਰਾਜ ਪਾਲ ਦਾ ਕੇਸ ਜੀ ਦੁਆਰਾ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਨੇ ਤਕਨੀਕੀ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਮੈਰਿਟ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਕੋਈ ਫੈਸਲਾ ਨਹੀਂ ਲਿਆ ਅਤੇ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਇਸ ਨੂੰ ਇੱਕ ਮਿਸਾਲ ਵਜੋਂ ਨਹੀਂ ਲਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਸੀ - ਇਹ ਦਰਸਾਉਣ ਲਈ ਕੋਈ ਆਧਾਰ ਨਹੀਂ ਬਣਾਇਆ ਗਿਆ ਕਿ ਅਗਲੇ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦੇਣ ਵਾਲੀ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਮਨਮਰਜ਼ੀ ਹੈ - ਭਾਰਤ ਦਾ ਸੰਵਿਧਾਨ - ਆਰਟੀਕਲ 141 - ਕੇਂਦਰੀ ਦੀ ਪਹਿਲੀ ਅਨੁਸੂਚੀ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਸੀਸੀਐਸ) (ਸੋਧਿਆ ਹੋਇਆ ਤਨਖਾਹ) ਨਿਯਮ, 2008

ਸੇਵਾ ਕਾਨੂੰਨ - ਅਸ਼ੋਰਡ ਕੈਰੀਅਰ ਪ੍ਰੋਗਰੈਸ਼ਨ (ਏ.ਸੀ.ਪੀ.) ਸਕੀਮ ਅਤੇ ਸੋਧਿਆ ਹੋਇਆ ਅਸ਼ੋਰਡ ਕੈਰੀਅਰ ਪ੍ਰੋਗਰੈਸ਼ਨ (ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ.) ਸਕੀਮ - ਵਿਚਕਾਰ ਅੰਤਰ - ਵਿਚਾਰ ਵਟਾਂਦਰੇ ਕੀਤੇ ਗਏ.

ਭਾਰਤ ਦਾ ਸੰਵਿਧਾਨ – ਆਰਟੀਕਲ 141 – 'ਕਾਨੂੰਨ' ਦੇ ਤਹਿਤ - ਹੋਲਡ: ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦੁਆਰਾ ਘੋਸ਼ਿਤ ਕਾਨੂੰਨ ਅਦਾਲਤ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਇੱਕ ਸਿਧਾਂਤ ਹੈ
ਅਤੇ ਇਹ ਉਹ ਸਿਧਾਂਤ ਹੈ ਜਿਸ ਦਾ ਇੱਕ ਮਿਸਾਲ ਦਾ ਪ੍ਰਭਾਵ ਹੁੰਦਾ ਹੈ - ਇੱਕ ਸਿਧਾਂਤ ਇੱਕ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਹੈ ਜੋ ਗੁਣਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਮਾਮਲੇ ਦੀ ਜਾਂਚ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ - ਸੇਵਾ ਕਾਨੂੰਨ.

ਸੇਵਾ ਕਾਨੂੰਨ - ਸੋਧਿਆ ਹੋਇਆ ਅਸ਼ੋਰਡ ਕੈਰੀਅਰ ਪ੍ਰੋਗਰੈਸ਼ਨ (ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ.) ਸਕੀਮ - ਉਦੇਸ਼ ਅਤੇ ਮੁੱਖ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ - ਵਿਚਾਰ ਵਟਾਂਦਰੇ ਕੀਤੇ ਗਏ.
ਅਪੀਲਾਂ ਦਾ ਨਿਪਟਾਰਾ ਕਰਦਿਆਂ, ਅਦਾਲਤ

1.1 ਏਸੀਪੀ ਦੀ ਮੌਜੂਦਾ ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ ਯੋਜਨਾਬੱਧ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਲਿਆਉਣ ਲਈ ਤਾਂ ਜੋ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ/ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਮੌਜੂਦਾ ਦਰਜਾਬੱਧ ਢਾਂਚੇ ਦੀ ਪਰਵਾਹ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ ਇੱਕੋ ਜਿਹਾ ਲਾਭ ਮਿਲ ਸਕੇ, ਐਮਏਸੀਪੀ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਛੇਵੇਂ ਕੇਂਦਰੀ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ
ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ। ਏਸੀਪੀ ਅਤੇ ਐਮਏਸੀਪੀ ਦੋਵੇਂ ਸਕੀਮਾਂ ਪ੍ਰਕਿਰਤੀ ਵਿੱਚ ਹਨ
ਇਹ ਸੁਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕਰਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਨਾਲ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀਆਂ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਨ ਸਕੀਮਾਂ ਕਿ ਜਿਹੜੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਉਚਿਤ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਮੌਕਿਆਂ ਦਾ ਲਾਭ ਲੈਣ ਵਿੱਚ ਅਸਮਰੱਥ ਹਨ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਵਿੱਤੀ ਲਾਭਾਂ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਖੜੋਤ ਤੋਂ ਕੁਝ ਰਾਹਤ ਮਿਲੇ। ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਦੇ ਤਹਿਤ, ਵਿੱਤੀ
ਬਿਨਾਂ ਤੁਰੱਕੀ ਦੇ 10-20-30 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ 'ਤੇ ਤਿੰਨ ਨਿਯਮਤ ਅੰਤਰਾਲਾਂ 'ਤੇ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ, ਇਹ ਵੀ ਹੈ
ਇਸ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਇਹ ਸੁਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕਰਨਾ ਹੈ ਕਿ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਸਾਧਨ ਦੀ ਘਾਟ ਕਾਰਨ ਤਰੱਕੀ ਨਾ ਮਿਲਣ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ ਕੁਸ਼ਲਤਾ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਉਚਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਉਤਸ਼ਾਹਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ। ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਦੇ ਨਾਲ ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਦੇ ਸੁਪਰਸੈਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ ਲਿਆਂਦੀ ਗਈ ਨੀਤੀ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ
ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਵਿਚਾਰ-ਵਟਾਂਦਰੇ ਅਤੇ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਬੱਧ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ
ਛੇਵਾਂ ਕੇਂਦਰੀ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ। ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਮੁੱਦਿਆਂ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ, ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੇ ਆਪਣੇ ਵਿਚਾਰ ਪ੍ਰਗਟ ਕੀਤੇ "ਇੱਕੋ ਇੱਕ ਤਰੀਕਾ ਏਸੀਪੀ ਦੀ ਮੌਜੂਦਾ ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ ਯੋਜਨਾਬੱਧ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਲਿਆਉਣਾ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀ
ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਸੰਗਠਨਾਂ/ਕਾਡਰਾਂ ਵਿੱਚ ਮੌਜੂਦਾ ਦਰਜਾਬੰਦੀ ਢਾਂਚੇ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ, ਇਸ ਦੇ ਤਹਿਤ ਕੁਝ ਲਾਭ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰੋ। ਕਮਿਸ਼ਨ
ਇਸ ਲਈ, ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਕਿ ਏਸੀਪੀ ਦੀ ਮੌਜੂਦਾ ਸਕੀਮ ਨੂੰ ਰਿਪੋਰਟ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਈਆਂ ਸੋਧਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਜਾਰੀ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇ ਕਿ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਅਗਲੀ ਤੁਰੰਤ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਮਾਹਰ ਸੰਸਥਾ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕਰਨ ਦੇ ਕਾਰਨਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਇੱਕ

ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਇਹ ਸੀ ਕਿ ਅੰਤਰ-ਵਿਭਾਗੀ ਸਨ
ਇੱਕ ਅਸਮਾਨਤਾ ਜਿੱਥੇ ਕਈ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਤਰੱਕੀ ਦਰਜਾਬੰਦੀ ਸੀ। ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ, ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦਾ ਕੰਮ ਕਾਜ ਜਿਸ ਦੇ ਤਹਿਤ
ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜੋ 12 ਸਾਲਾਂ ਤੋਂ ਰੁਕਿਆ ਹੋਇਆ ਸੀ, ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਸੀ
ਅਗਲੇ ਤਰੱਕੀ ਅਹੁਦੇ ਦੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਨੇ ਅੰਤਰ-ਵਿਭਾਗੀ ਬੇਨਿਯਮੀਆਂ ਨੂੰ ਜਨਮ ਦਿੱਤਾ। ਇਸ ਲਈ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ, ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਨ ਦੇ ਨਜ਼ਰੀਏ ਨਾਲ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸਕੀਮ
ਅੰਤਰ-ਵਿਭਾਗੀ ਅਸਮਾਨਤਾਵਾਂ ਤੋਂ ਪੈਦਾ ਹੋਈ ਸਮੱਸਿਆ। [ਪਾਰਸ 9, 26] [861--; 871--; 872-]
ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ, ਕੋਈ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਨਹੀਂ ਸੀ ਬਲਕਿ ਸਿਰਫ
ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਅਤੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਵਾਧਾ। ਛੇਵੇਂ ਕੇਂਦਰੀ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਵੱਖ-ਵੱਖ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲਾਂ ਨੂੰ ਇਕੱਠੇ ਜੋੜ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ
ਅਤੇ ਸਬੰਧਤ ਤਨਖਾਹ ਬੈਂਡ ਅਤੇ ਸਬੰਧਤ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਦੇ ਨਾਲ ਸੋਧਿਆ ਹੋਇਆ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਹੈ। ਏਸੀਪੀ ਦੇਣ ਦੇ ਨਿਯਮ ਸਖਤ ਸਨ ਅਤੇ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ। ਜਦੋਂ ਕਿ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੇ ਤਹਿਤ, ਵਿੱਤੀ ਲਈ
ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ, ਸਕ੍ਰੀਨਿੰਗ ਦੀ ਸਖਤੀ ਨੂੰ ਘੱਟ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ. [ਪੈਰਾ 18]
[868--]

ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ ਵਰਤੇ ਗਏ ਸ਼ਬਦ "ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੇ ਸੋਧੇ ਹੋਏ ਤਨਖਾਹ ਬੈਂਡਾਂ ਦੇ ਦਰਜੇਬੰਦੀ ਵਿੱਚ ਤੁਰੰਤ ਅਗਲੇ ਉੱਚ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਪਲੇਸਮੈਂਟ" ਹਨ। ਸ਼ਬਦ "ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ" ਅਗਲੀ ਪ੍ਰੋਮੋਸ਼ਨਲ ਪੋਸਟ" ਪੂਰੇ ਸਰੀਰ ਵਿੱਚ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਗੈਰਹਾਜ਼ਰ ਹੈ
ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਦੇ ਤਹਿਤ। ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀ ਦਲੀਲ ਹੈ ਕਿ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦਾ ਲਾਭ ਤਰੱਕੀ ਪੋਸਟ ਲਈ ਹਵਾਲਾ ਯੋਗ ਹੈ,
ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਹਾਲਾਂਕਿ ਏਸੀਪੀ ਅਤੇ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮਾਂ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਖੜੋਤ ਤੋਂ ਰਾਹਤ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਹੈ, ਦੋਵਾਂ ਸਕੀਮਾਂ ਦੀਆਂ ਵੱਖੋ ਵੱਖਰੀਆਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਹਨ।
ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ
ਛੇਵੇਂ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਅਤੇ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੇ ਤਹਿਤ ਹਨ
ਇਹ ਵਧੇਰੇ ਲਾਭਦਾਇਕ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਕਿਉਂਕਿ ਇਹ ਉੱਚ ਤਨਖਾਹ ਬੈਂਡ ਅਤੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਹੂਲਤਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਸਮੇਂ ਦੇ ਅੰਤਰਾਲਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਤੱਕ ਫੈਲਿਆ ਹੋਇਆ ਹੈ ਜੋ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਤਹਿਤ ਉਪਲਬਧ ਨਹੀਂ ਸਨ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਘੱਟ ਸਮੇਂ ਵਿੱਚ ਤਿੰਨ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ। ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ, ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਨੂੰ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਚੁਣੌਤੀ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਪੁਰਾਣੀ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਤੋਂ ਲਾਭਕਾਰੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਚੁਣਨ ਅਤੇ ਲਾਭ ਲੈਣ ਦੀ ਆਗਿਆ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ ਲਾਭਕਾਰੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਬਾਰੇ। [ਪੈਰਾ 27] [872--]

1.4 ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੇ ਪਿੱਛੇ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਰਾਹਤ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਹੈ ਖੜੋਤ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ। ਜੇ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀਆਂ ਦਲੀਲਾਂ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹ ਤਰੱਕੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਨੂੰ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਣਗੇ; ਪਰ ਫਿਰ ਵੀ ਇੱਕ ਤਰੱਕੀ ਦੇਣ ਵਾਲੇ ਦੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਨਹੀਂ ਲੈਂਦੇ। ਜੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਅਗਲੇ ਤਰੱਕੀ ਦਰਜੇਬੰਦੀ ਵਿੱਚ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਦਾ ਅਨੰਦ ਲੈਣ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ, ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਦੇ
ਰੁਟੀਨ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਜੋਂ ਅਨੁਕੂਲ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ, ਇਸ ਦਾ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ ਦੀ ਕੁਸ਼ਲਤਾ 'ਤੇ ਮਾੜਾ ਪ੍ਰਭਾਵ ਪਵੇਗਾ. ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਛੇਵੇਂ ਕੇਂਦਰੀ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਦਿਆਂ, ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਨੂੰ ਵਾਪਸ ਲੈ ਲਿਆ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ 01.09.2008 ਤੋਂ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੁਆਰਾ ਇਸ ਦੀ ਥਾਂ ਲੈ ਲਈ ਗਈ ਸੀ।
ਇਹ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਇਕਪਾਸੜ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੀਤੀ ਗਈ ਕੋਈ ਬੇਤਰਤੀਬੀ ਕਾਰਵਾਈ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਬਲਕਿ, ਇਹ ਮਾਹਰ ਸੰਸਥਾ ਦੀ ਰਾਏ 'ਤੇ ਅਧਾਰਤ ਹੈ
- ਛੇਵਾਂ ਕੇਂਦਰੀ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ। ਜਦੋਂ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਵਰਗੀ ਮਾਹਰ ਸੰਸਥਾ ਨੇ ਸਾਰੇ ਮੁੱਦਿਆਂ ਅਤੇ ਨੁਮਾਇੰਦਿਆਂ ਦੀ ਵਿਆਪਕ ਜਾਂਚ ਕੀਤੀ ਹੈ ਅਤੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਤਰੱਕੀ ਦਰਜੇਬੰਦੀ ਕਾਰਨ ਅੰਤਰ-ਵਿਭਾਗੀ ਅਸਮਾਨਤਾਵਾਂ ਦਾ ਵੀ ਨੋਟਿਸ ਲਿਆ ਹੈ, ਤਾਂ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਕਿਹਾ
ਮਾਹਰ ਸੰਸਥਾ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਦਖਲ ਅੰਦਾਜ਼ੀ ਨਹੀਂ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ। ਜਦੋਂ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਇਸ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰ ਲਿਆ ਹੈ
ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਵੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਅਦਾਲਤ ਦੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਦਖਲਅੰਦਾਜ਼ੀ ਦਾ ਸਰਕਾਰੀ ਖਜ਼ਾਨੇ 'ਤੇ ਗੰਭੀਰ ਅਸਰ ਪਵੇਗਾ। ਕੇਸਾਂ ਦੇ ਮੌਜੂਦਾ ਬੈਚ ਵਿੱਚ ਜਿੱਥੇ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਦਰਜੇਬੰਦੀ ਬਾਰੇ, ਇਹ ਦਰਸਾਉਣ ਲਈ ਕੋਈ ਆਧਾਰ ਨਹੀਂ ਬਣਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਅਗਲੇ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਵਾਲੀ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਮਨਮਰਜ਼ੀ ਅਤੇ ਬੇਇਨਸਾਫੀ ਹੈ; ਦਖਲ ਅੰਦਾਜ਼ੀ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ। (ਪਾਰਸ 28, 29 ਅਤੇ 35) [872--; 873--; 875--]

ਰਾਜ ਪਾਲ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਫੋਟੋਕਾਪੀ ਦਾ ਅਹੁਦਾ, ਇੱਕ ਹੋਣ ਦੇ ਨਾਤੇ ਅਲੱਗ-ਥਲੱਗ ਪੋਸਟ, ਇਹ ਆਦੇਸ਼ ਕੇਸ ਦੇ ਅਜੀਬ ਤੱਥਾਂ ਅਤੇ ਹਾਲਾਤਾਂ ਵਿੱਚ ਪਾਸ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਰਾਜਪਾਲ ਦਾ ਮਾਮਲਾ ਕਿਸੇ ਵੀ ਵੇਰਵੇ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਗਿਆ
ਨਵੀਂ ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਦੀਆਂ ਸਮੁੱਚੀਆਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਅਤੇ ਮਾਹਰ ਸੰਸਥਾ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਿਸ ਦਾ ਸਿੱਟਾ ਨਵੀਂ ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ ਨਿਕਲਿਆ। ਰਾਜ ਪਾਲ ਦੇ ਕੇਸ ਨੂੰ ਇਸ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਇਸ ਦਾ ਕੋਈ ਢੁਕਵਾਂ ਕਾਰਨ ਨਹੀਂ ਦਿਖਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ
ਰੀਫਾਈਲਿੰਗ 'ਚ ਦੇਰੀ, ਰਾਜਪਾਲ ਦੇ ਕੇਸ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਸੀ
ਹਾਈ ਕੋਰਟਾਂ ਦੁਆਰਾ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੀ ਮਿਸਾਲ ਵਜੋਂ। (ਪਾਰਸ 42, 45) [879- ਬੀ, ਸੀ, ਐਫ; 881-ਬੀ]

ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਬਨਾਮ ਰਾਜਪਾਲ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦਾ ਫੈਸਲਾ
ਮਿਤੀ 15.04.2013 ਨੂੰ 2013 ਦੇ ਐਸਐਲਪੀ (ਸੀ) ਨੰਬਰ ਸੀਸੀ 7467 ਵਿੱਚ -
ਵੱਖਰਾ।

ਭਾਰਤ ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੀ ਧਾਰਾ 141 ਵਿੱਚ ਇਹ ਵਿਵਸਥਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਕਿ
ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦੁਆਰਾ ਘੋਸ਼ਿਤ ਕਾਨੂੰਨ ਭਾਰਤ ਦੇ ਖੇਤਰ ਦੇ ਅੰਦਰ ਸਾਰੀਆਂ ਅਦਾਲਤਾਂ ਲਈ
ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੋਵੇਗਾ, ਅਰਥਾਤ ਫੈਸਲਾ
ਬਿੰਦੂ 'ਤੇ ਕਾਨੂੰਨ ਸਾਰੀਆਂ ਅਦਾਲਤਾਂ ਲਈ ਇੱਕ ਲਾਜ਼ਮੀ ਮਿਸਾਲ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰੇਗਾ
ਭਾਰਤ ਦੇ ਅੰਦਰ। ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦੁਆਰਾ ਘੋਸ਼ਿਤ ਕਾਨੂੰਨ ਨੂੰ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਦਾਲਤ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਸਿਧਾਂਤ ਵਜੋਂ ਸਮਝਿਆ
ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ
ਇਹ ਉਹ ਸਿਧਾਂਤ ਹੈ ਜਿਸ ਦਾ ਇੱਕ ਮਿਸਾਲ ਦਾ ਪ੍ਰਭਾਵ ਹੈ। ਇੱਕ ਸਿਧਾਂਤ
ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸ਼ਬਦ ਤੋਂ ਸਮਝਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਇਹ ਇਕ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਹੈ ਜੋ ਗੁਣਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਮਾਮਲੇ ਦੀ ਜਾਂਚ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਹੀ ਦਿੱਤਾ ਜਾ
ਸਕਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਕਦੇ ਵੀ ਸੰਖੇਪ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦਾ, ਤਕਨੀਕੀ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਫੈਸਲੇ ਵਿੱਚ ਬਹੁਤ ਘੱਟ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ
ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਪ੍ਰਵੇਸ਼ ਦੇ
ਗੁਣ ਬਿਲਕੁਲ ਵੀ ਹਨ. ਕੋਈ ਫੈਸਲਾ, ਕਾਰਨਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਕਦੇ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦਾ

ਸੀ ਨੂੰ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦੁਆਰਾ ਘੋਸ਼ਿਤ ਕਾਨੂੰਨ ਕਿਹਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਹਾਲਾਂਕਿ ਇਹ ਮੁਕੱਦਮੇਬਾਜ਼ੀ 'ਤੇ ਪਰਦਾ ਖਿੱਚਣ ਵਿੱਚ ਧਿਰਾਂ ਨੂੰ
ਆਪਸ ਵਿੱਚ ਬੰਨ੍ਹ ਦੇਵੇਗਾ।
ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਦੇ ਫਾਇਦਿਆਂ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ,
ਹਾਈ ਕੋਰਟਾਂ ਨੇ ਛੇਵੀਂ ਕੇਂਦਰੀ ਤਨਖਾਹ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਨੀਤੀ ਵਿੱਚ ਦਖਲ ਅੰਦਾਜ਼ੀ ਕਰਕੇ
ਗਲਤੀ ਕੀਤੀ
ਸਿਰਫ ਰਾਜਪਾਲ ਦੇ ਕੇਸ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਰਹਿ ਕੇ ਕਮਿਸ਼ਨ। ਕਿਉਂਕਿ
ਸੰਯੁਕਤ ਕਮੇਟੀ, ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਅਤੇ ਡੀਓਪੀ ਐਂਡ ਟੀ ਦੀਆਂ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਮੀਟਿੰਗਾਂ ਵਿੱਚ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ
ਬਾਰੇ ਕੁਝ ਬੇਨਿਯਮੀਆਂ ਨੂੰ ਸੰਯੁਕਤ ਕਮੇਟੀ ਦੇ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਲਿਆਂਦਾ ਗਿਆ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਉਹ ਇਸ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਅਤੇ
ਫੈਸਲਾ ਲੈਣ
ਕਾਨੂੰਨ ਅਨੁਸਾਰ। (ਪਾਰਸ 44, 51 ਅਤੇ 53) [879--; 880--;
883--; -]

ਭਾਰਤ ਸੰਘ ਅਤੇ ਇੱਕ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਪੀ.ਵੀ. ਹਰੀਹਰਨ ਅਤੇ ਹੋਰ (1997) 3 568: [1997] 2 1050; ਰਾਜ
ਯੂ.ਪੀ. ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਯੂ.ਪੀ. ਸੇਲਜ਼ ਟੈਕਸ ਅਫਸਰ ਗਰੇਡ 2 ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ (2003) 6 ਐਸਸੀਸੀ 250; ਸਕੱਤਰ, ਸਰਕਾਰ
(ਐਨਸੀਟੀ ਦਿੱਲੀ) ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਗਰੇਡ -1 ਅਧਿਕਾਰੀ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਅਤੇ ਹੋਰ (2014) 13 ਐਸਸੀਸੀ 296: [2014] 8
976; ਤਾਮਿਲਨਾਡੂ ਰਾਜ ਬਨਾਮ ਐਸ ਅਰੁਮੁਘਮ (1998) 2 ਐਸਸੀਸੀ 198: [1997] 5 ਬੇਨਤੀ ਐਸਸੀਆਰ 295;
ਹਰਿਆਣਾ ਰਾਜ ਅਤੇ ਇੱਕ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਹਰਿਆਣਾ ਸਿਵਲ ਸਕੱਤਰੇਤ ਨਿੱਜੀ ਸਟਾਫ
ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ (2002) 6 ਐਸਸੀਸੀ 72 : [2002] 1 ਬੇਨਤੀ ਐਸਸੀਆਰ
118; ਯੂਨੀਅਨ ਆਫ ਇੰਡੀਆ ਬਨਾਮ ਭਾਰਤ ਆਲ ਇੰਡੀਆ ਸਰਵਿਸ ਪੈਨਸ਼ਨਰਜ਼ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਅਤੇ ਹੋਰ (1988)
2 ਐਸਸੀਸੀ 580: [1988] 2 ਐਸਸੀਆਰ 697; ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਇੰਪਲਾਈਜ਼ ਵੈਲਫੇਅਰ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ
5. ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਅਤੇ ਹੋਰ (1989) 4 ਐਸਸੀਸੀ 187 : [1989]
3 488 - 'ਤੇ ਭਰੋਸਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ।

ਕੇਸ ਲਾਅ ਰੈਫਰੈਂਸ

[1997] 2 SCR 1050	'ਤੇ ਭਰੋਸਾ ਕੀਤਾ	ਪੈਰਾ 30
(2003) 6 SCC 250	'ਤੇ ਭਰੋਸਾ ਕੀਤਾ	ਪੈਰਾ 31
[2014] 8 SCR 976	'ਤੇ ਭਰੋਸਾ ਕੀਤਾ	ਪੈਰਾ 32
[1997] 5 ਬੇਨਤੀ ਐਸਸੀਆਰ 295	'ਤੇ ਭਰੋਸਾ ਕੀਤਾ	ਪੈਰਾ 33
[2002] 1 ਬੇਨਤੀ ਐਸਸੀਆਰ 118	'ਤੇ ਭਰੋਸਾ ਕੀਤਾ	ਪੈਰਾ 34
[1988] 2 SCR 697	'ਤੇ ਭਰੋਸਾ ਕੀਤਾ	ਪੈਰਾ 44
[1989] 3 SCR 488	'ਤੇ ਭਰੋਸਾ ਕੀਤਾ	ਪੈਰਾ 45

ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰ: 2020 ਦੀ ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਨੰਬਰ 2016.

ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੇ 24.06.2013 ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਅਤੇ ਆਦੇਸ਼ ਤੋਂ 2013 ਦੇ ਓਏ (ਕੈਟ) ਨੰਬਰ 2000 ਵਿੱਚ ਏਰਨਾਕੁਲਮ ਵਿਖੇ ਕੇਰਲ।

ਨਾਲ

ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਨੰਬਰ 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 ਅਤੇ 2044-
2020 ਦਾ 2045.

ਏ.ਐਨ.ਐਸ. ਨਾਡਕਰਨੀ, ਏ.ਐਸ.ਜੀ. ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਮਾਧਵੀ ਦੀਵਾਨ, ਡਾ. ਕੈਲਾਸ਼ ਵਾਸਦੇਵ,
ਜੈਦੀਪ ਗੁਪਤਾ, ਵਿਨੈ ਕੁਮਾਰ ਗਰਗ, ਸਰ ਏਡੀਵੀਐਸ, ਕੁਨਾਲ ਚੈਟਰਜੀ, ਪ੍ਰਵਰ ਵੀਰ ਮਿਸ਼ਰਾ, ਪ੍ਰਿਯੰਕਾ ਦਾਸ, ਰਾਜ ਬਹਾਦਰ ਯਾਦਵ, ਅਕਸ਼ੈ ਅੰਮ੍ਰਿਤਾਂਸ਼ੂ, ਅਨੀਸ਼ ਕੇਆਰ ਗੁਪਤਾ, ਪ੍ਰਣਯ ਰੰਜਨ, ਐਸਕੇ ਗੁਪਤਾ, ਸੁਮਿਤ ਉਪਾਧਿਆਏ, ਐਮਐਸ ਰੇਖਾ ਪਾਂਡੇ, ਅਰਵਿੰਦ ਕੁਮਾਰ ਸ਼ਰਮਾ, ਐਸਐਸ ਰਾਏ, ਵਿਜੇ
ਪ੍ਰਕਾਸ਼, ਬੀ.ਵੀ. ਬਲਰਾਮ ਦਾਸ, ਐਮ.ਐਸ.ਅਲਕਾ ਅਗਰਵਾਲ, ਬਲਦੇਵ ਅਤ੍ਰੇਆ, ਬੀ.ਕ੍ਰਿਸ਼ਨਾ
ਪ੍ਰਸਾਦ, ਗੁਰਮੀਤ ਸਿੰਘ ਮੱਕੜ, ਸਾਹਿਲ ਮੋਂਗਾ, ਅਨਿਲ ਕਟਿਆਰ, ਪ੍ਰਿਆ ਮਿਸ਼ਰਾ, ਅਰੁਣ ਕੁਮਾਰ ਯਾਦਵ, ਸੁਰਿੰਦਰ ਕੁਮਾਰ ਗੁਪਤਾ, ਮੁਕੇਸ਼ ਕੁਮਾਰ ਮਰੋਰੀਆ, ਸ਼ੁਭਮ ਸੌਰਵ, ਰੇਖਾ ਪਾਂਡੇ, ਵਿਮਲਾ ਸਿੰਘ, ਰਾਜੀਵ ਸ਼ਰਮਾ, ਸਾਹਿਲ ਭਲਾਈਕ, ਤੁਸ਼ਾਰ ਗਿਰੀ, ਪ੍ਰਦੀਪ ਕੇਆਰ ਮਿੱਤਲ,
ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਸ਼ਿਵੇਤਿਮਾ ਡੀ., ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਸਿਮੰਤਾ ਕੇ., ਸੌਰਭ ਕੇ., ਰਾਜ ਕਿਸ਼ੋਰ ਚੌਧਰੀ,
ਕੇ. ਰਾਜੀਵ, ਓ. ਪੀ. ਭਡਾਨੀ, ਸੀ. ਕੇ. ਸਸੀ, ਨਯਨਤਾਰਾ ਰਾਏ, ਅਬਦੁੱਲਾ ਐਨ.
ਕੁਲਕਰਨੀ, ਪੂਨਮ ਕੁਮਾਰੀ, ਯਤੀਂਦਰ ਸ਼ਰਮਾ, ਪ੍ਰਸ਼ਾਂਤ ਕੁਮਾਰ, ਜੀ ਉਮਾਪਤੀ, ਵੈਸ਼ਣਵੀ, ਰਾਕੇਸ਼ ਕੇ ਸ਼ਰਮਾ, ਜੀ ਤੁਸ਼ਾਰ ਰਾਓ, ਮਯੰਕ ਸ਼ਰਮਾ, ਕੁਮਾਰ ਦੁਸ਼ਯੰਤ ਸਿੰਘ, ਐਮਐਸ ਪਵਿੱਤਰਾ, ਡੀਕੇ ਠਾਕੁਰ, ਦੇਵੇਂਦਰ ਝਾਅ, ਸ਼ਿਵਰਾਜੂ ਐਚਬੀ, ਰਿਤੂਪਰਨ ਉਨੀਆਲ, ਅਭਿਸ਼ੇਕ ਕੁਮਾਰ,

ਦੇਬਾਸ਼ੀਸ ਮਿਸ਼ਰਾ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਪ੍ਰਭਾ ਸਵਾਮੀ, ਨਿਖਿਲ ਸਵਾਮੀ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਦਿਵਿਆ ਸਵਾਮੀ,
ਅਰੋੜਾ, ਸੁਮਿਤਾ ਹਜ਼ਾਰਿਕਾ, ਇਪਸੀਤਾ ਬੇਹੁਰਾ, ਸੁਨੀਲ ਕੁਮਾਰ ਜੈਨ, ਐਮਬੀ ਰਾਮਾਸੁਬਾ ਰਾਜੂ, ਈਪੀ ਗੋਪੀਨਾਥਨ, ਮੇਘਾ, ਬਾਲਾਜੀ
ਸ੍ਰੀਨਿਵਾਸਨ, ਆਰਐਸ ਰਾਜੀਵ, ਮੋਹਨ ਕੁਮਾਰ, ਮਨੋਜ ਵੀ ਜਾਰਜ, ਸ਼ਿਲਪਾ ਲੀਜ਼ਾ ਜਾਰਜ, ਕੇਐਮ ਵਿਗਨੇਸ਼ ਰਾਮ,
ਭਾਵਿਕਾ, ਜ਼ੁਲਫ਼ਿਕਾਰ ਅਲੀ ਪੀ.ਐਸ., ਚਾਵਾ ਬਦਰੀ ਨਾਥ ਬਾਬੂ, ਰਾਮੇਸ਼ਵਰ ਪ੍ਰਸਾਦ ਗੋਇਲ, ਸੀ.ਐਮ.ਅੰਗੜੀ, ਐਮ.ਕੇ. ਭਾਰਦਵਾਜ,
ਆਕਾਸ਼ ਦਹੀਆ, ਸਤੀਸ਼
ਕੁਮਾਰ, ਜੀ ਪ੍ਰਕਾਸ਼, ਜਿਸ਼ਨੂੰ ਐਮਐਲ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਪ੍ਰਿਯੰਕਾ ਪ੍ਰਕਾਸ਼, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਬੀਨਾ
ਦੁਆ, ਸੁਧੀਰ ਨਾਗਰ, ਕਰਮਵੀਰ ਸਿੰਘ, ਸਿਧਾਰਥ ਖਟਾਨਾ, ਐਮਐਸ ਹਰੀਪ੍ਰਿਆ ਪਧਮਨਭਾਨ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਪੂਜਾ ਧਰ, ਸ਼ਰੁਤੰਜੈ
ਭਾਰਦਵਾਜ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਗਾਇਤਰੀ ਵਰਮਾ, ਵਿਸ਼ਾਲ ਸਿੰਘ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਬੀਨਾ ਗੋਇਲ, ਹਿਤੇਸ਼ ਕੁਮਾਰ ਸ਼ਰਮਾ, ਅਖਿਲੇਸ਼ ਝਾਅ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ
ਮੀਨਾਕਸ਼ੀ ਗੁਪਤਾ, ਬੀਪੀ ਸਿੰਘ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਕੁਸੁਮ ਗੁਪਤਾ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਕੁਸੁਮ ਗੁਪਤਾ

ਸੀ ਚੌਧਰੀ, ਜੀ.ਪੀ. ਪੇਸ਼ ਹੋਣ ਵਾਲੀਆਂ ਧਿਰਾਂ ਵੱਲੋਂ ਕਰਨ ਸਿੰਘ ਭਾਟੀ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਕੀਰਤੀ ਖੰਗਰੋਟ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਸੇਲੇਸਟੇ ਅਗਰਵਾਲ,
ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਉਰਜਾਸਵੀ ਗੋਸਵਾਮੀ, ਐਡਵੋਕੇਟ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਏ।

ਅਦਾਲਤ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕਿਸ ਨੇ ਦਿੱਤਾ ਸੀ?

ਆਰ. ਭਾਨੂਮਤੀ, ਜੇ.

ਛੁੱਟੀ ਮਨਜ਼ੂਰ ਕਰ ਲਈ ਗਈ।

ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਵੱਲੋਂ ਦਾਇਰ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਨੂੰ ਖਾਰਜ ਕਰਨ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਹਾਈ ਕੋਰਟਾਂ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰਦਿਆਂ ਅਪੀਲਾਂ ਦਾ ਤੁਰੰਤ ਬੈਚ ਦਾਇਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਜਿਸ ਨਾਲ
ਕੇਂਦਰੀ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਬੈਂਚਾਂ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਫੈਸਲਿਆਂ ਨੂੰ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖਣਾ
ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕੀ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਨੂੰ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡ ਕਰਨ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਦੇ ਰਿਹਾ ਹੈ
ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਅਤੇ ਹੋਰਾਂ ਬਨਾਮ ਰਾਜ ਪਾਲ ਅਤੇ 2011 ਦੇ ਇੱਕ ਹੋਰ ਸੀਡਬਲਯੂਪੀ ਨੰਬਰ 19387 ਮਿਤੀ 19.10.2011 'ਤੇ ਨਿਰਭਰਤਾ ਰੱਖ ਕੇ ਅਗਲੀ ਤਰੱਕੀ ਦਰਜਾਬੰਦੀ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਬੈਚ ਦੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ, ਅਸੀਂ ਇਸ ਸਵਾਲ ਨਾਲ ਚਿੰਤਤ ਹਾਂ ਕਿ ਕੀ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਅਗਲੇ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਲਈ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੈ ਜਾਂ ਅਗਲੀ ਤਰੱਕੀ ਦਰਜਾਬੰਦੀ ਦੀ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਲਈ.

ਇਨ੍ਹਾਂ ਸਾਰੀਆਂ ਅਪੀਲਾਂ ਵਿੱਚ, ਲਗਭਗ ਸਾਰੀਆਂ ਹਾਈ ਕੋਰਟਾਂ ਨੇ ਰਾਜਪਾਲ ਅਤੇ ਵੇਦ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ ਦੇ ਕੇਸ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕੀਤੀ ਹੈ ਅਤੇ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀ ਬੇਨਤੀ ਅਨੁਸਾਰ ਰਾਹਤ ਦਿੱਤੀ ਹੈ। ਦੁਖੀ ਹੋ ਕੇ, ਅਪੀਲਕਰਤਾ-ਯੂਓਆਈ ਨੇ ਇਹ ਅਪੀਲਾਂ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀਆਂ ਹਨ।

ਇਨ੍ਹਾਂ ਅਪੀਲਾਂ ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰਨ ਯੋਗ ਮੁੱਖ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਹਨ
ਇਹ ਹਨ:-

ਕੀ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਤਨਖਾਹ ਨੂੰ ਅਗਲੇ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਜਾਂ ਅਗਲੀ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡ ਕਰਨ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੈ

ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਤਹਿਤ ਕਲਪਨਾ ਕੀਤੇ ਅਨੁਸਾਰ ਤਰੱਕੀ ਦਾ ਅਹੁਦਾ? ਕੀ ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਦਰਜਾਬੰਦੀ ਵਿੱਚ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦੇਣ ਦੀ ਕਲਪਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਨਾ ਕਿ ਤਰੱਕੀ ਦਰਜਾਬੰਦੀ ਵਿੱਚ?

ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਕੀ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੇ ਮੁਕਾਬਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਨੁਕਸਾਨਦੇਹ ਹੈ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਦਰਜਾਬੰਦੀ?

ਕੀ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਆਪਣੇ ਜੂਨੀਅਰਾਂ ਦੀ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਹੋਣ ਲਈ ਆਪਣੀ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਵਧਾਉਣ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ ਇਸ ਦੇ ਕਾਰਨ ਉੱਚ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰ ਰਹੇ ਸਨ ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ?

ਮੁੱਦਾ ਨੰਬਰ 3 ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਅਪੀਲਾਂ ਨੂੰ ਡੀ-ਟੈਗ ਕਰਨ ਅਤੇ ਵੱਖਰੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੂਚੀਬੱਧ ਕਰਨ ਦਾ ਆਦੇਸ਼ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।

ਸਭ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ, ਇਹ ਦੱਸਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਕਿ ਲਗਭਗ ਸਾਰੇ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲਾਂ / ਡੀ ਹਾਈ ਕੋਰਟਾਂ ਨੇ ਵਿੱਤੀ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਲਈ ਸਿਰਫ ਰਾਜਪਾਲ ਦੇ ਕੇਸ 'ਤੇ ਭਰੋਸਾ ਕੀਤਾ ਹੈ ਪ੍ਰੋਮੋਸ਼ਨਲ ਦਰਜਾਬੰਦੀ ਨੂੰ ਅਪਗ੍ਰੇਡ ਕੀਤਾ ਅਤੇ ਅਪੀਲਕਰਤਾ-ਯੂਓਆਈ ਦੇ ਸਟੈਂਡ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਕਿ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੇ ਤਹਿਤ, ਕਰਮਚਾਰੀ ਸਿਰਫ ਅਗਲੀ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ। ਕਿਉਂਕਿ ਇਸ ਮਾਮਲੇ 'ਤੇ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਕਿਉਂਕਿ ਇਹ ਮੁੱਦਾ ਜਨਤਾ 'ਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵ ਨਾਲ ਜੁੜਿਆ ਹੋਇਆ ਹੈ ਸਾਬਕਾ ਚੈਕਰ ਅਤੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਅਦਾਰਿਆਂ ਦੇ ਸਟਾਫ ਦੀ ਦਿਲਚਸਪੀ ਦੇ ਮੱਦੇਨਜ਼ਰ, ਅਸੀਂ ਵਿਦਵਾਨ ਸੀਨੀਅਰ ਵਕੀਲ, ਸ਼੍ਰੀ ਜੈਦੀਪ ਗੁਪਤਾ ਨੂੰ ਅਦਾਲਤ ਦੀ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਨ ਦੀ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਐਮਿਕਸ ਕਿਊਰੀ ਵਜੋਂ ਜਿਸ ਨੂੰ ਵਿਦਵਾਨ ਸੀਨੀਅਰ ਵਕੀਲ ਨੇ ਆਸਾਨੀ ਨਾਲ ਸਹਿਮਤੀ ਦੇ ਦਿੱਤੀ ਹੈ। ਸ਼੍ਰੀ ਕੁਨਾਲ ਚੈਟਰਜੀ, ਵਿਦਵਾਨ ਸਲਾਹਕਾਰ, ਵਿਦਵਾਨ ਸੀਨੀਅਰ ਵਕੀਲ-ਐਮਿਕਸ ਦੀ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਨ ਲਈ ਸਹਿਮਤ ਹੋ ਗਏ ਹਨ।

<u>ਯੂਕੀਨੀ ਕੈਰੀਅਰ ਤਰੱਕੀ (ਏ.ਸੀ.ਪੀ.) ਸਕੀਮ:-</u>

ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਨੇ "ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਢੁਕਵੇਂ ਸਾਧਨਾਂ ਦੀ ਘਾਟ ਕਾਰਨ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਦਰਪੇਸ਼ ਅਸਲ ਖੜੋਤ ਅਤੇ ਮੁਸ਼ਕਲਾਂ ਦੀ ਸਮੱਸਿਆ ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਣ" ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਨਾਲ, ਆਪਣੇ ਦਫਤਰ ਰਾਹੀਂ 09.08.1999 ਤੋਂ ਅਸ਼ੋਰਡ ਕੈਰੀਅਰ ਪ੍ਰੋਗਰੈਸ਼ਨ (ਏ.ਸੀ.ਪੀ.) ਸਕੀਮ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤੀ ਮੈਮੋਰੰਡਮ ਮਿਤੀ 09.08.1999. ਕਿਸੇ ਕਾਡਰ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਅਲੱਗ-ਥਲੱਗ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤੀਬਰ ਖੜੋਤ ਦੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਮੁਸ਼ਕਿਲ ਨੂੰ ਘੱਟ ਕਰਨ ਲਈ, ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ

ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਤਹਿਤ ਗਰੁੱਪ 'ਬੀ', 'ਸੀ' ਅਤੇ 'ਡੀ' ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ 12 ਅਤੇ 24 ਸਾਲ ਦੀ ਰੈਗੂਲਰ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ 'ਤੇ ਦੋ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ। ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਅਨੁਸਾਰ ਗਰੁੱਪ 'ਏ', 'ਬੀ', 'ਸੀ' ਅਤੇ 'ਡੀ' ਕਾਡਰਾਂ ਵਿਚ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਅਸਾਮੀਆਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਕੋਈ ਮੌਕੇ ਨਹੀਂ ਹਨ, ਉਹ ਵੀ ਇਸ ਲਈ ਯੋਗ ਹਨ ਲਾਭ[ਸੋਧੋ] ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਤਹਿਤ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਹੈ

ਉੱਚ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਅਤੇ ਉੱਚ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਵਿੱਤੀ ਲਾਭ
ਬਕਾਇਦਾ ਤਰੱਕੀ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ। ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਤਹਿਤ ਸਬੰਧਤ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਤਹਿਤ ਵਿੱਤੀ ਲਾਭ ਨਿੱਜੀ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਦਿੱਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। ਅਜਿਹੀ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਨਾ ਤਾਂ ਨਿਯਮਤ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਹੈ ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ ਨਵੀਂ ਪੋਸਟ ਬਣਾਉਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ। ਕੁਝ ਵਿੱਚੋਂ ਕੁਝ
ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੀਆਂ ਮੁੱਖ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹਨ:-
ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ ਕੇਵਲ ਨਿੱਜੀ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਸਬੰਧਤ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਉੱਚ ਤਨਖਾਹ-ਸਕੇਲ/ਵਿੱਤੀ ਲਾਭ (ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਰਾਹੀਂ) ਵਿੱਚ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਦੀ ਕਲਪਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ, ਇਹ ਨਾ ਤਾਂ ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ/ ਰੈਗੂਲਰ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਨਾ ਹੀ ਨਵੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਸਿਰਜਣਾ ਦੀ ਲੋੜ ਪਵੇਗੀ

ਉਦੇਸ਼;

ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਤਹਿਤ ਗਰੁੱਪ 'ਬੀ', 'ਸੀ' ਅਤੇ 'ਡੀ' ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਨਿਯਮਤ ਸੇਵਾ ਦੇ 12 ਸਾਲ ਅਤੇ 24 ਸਾਲ ਪੂਰੇ ਹੋਣ 'ਤੇ ਦੋ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ਐਨੇਕਚਰ-1 ਦੇ ਪੈਰਾ 5.1 ਅਨੁਸਾਰ - ਲਾਭ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ
ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਤਹਿਤ ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਦੋ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਤਾਂ ਹੀ ਉਪਲਬਧ ਹੋਣਗੇ ਜੇ ਕੋਈ ਨਿਯਮਤ ਤਰੱਕੀ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ
ਨਿਰਧਾਰਤ ਮਿਆਦ (12 ਅਤੇ 24 ਸਾਲ) ਦੌਰਾਨ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਜੇ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਇੱਕ ਰੈਗੂਲਰ ਤਰੱਕੀ ਮਿਲ ਚੁੱਕੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹ ਦੂਜੇ ਏਸੀਪੀ ਲਈ ਕੇਵਲ ਓਪਲੀਮੈਂਟ ਲਈ ਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ
24 ਸਾਲ ਦੀ ਨਿਯਮਤ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨਾ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਜੇ
ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਦੋ ਨਿਯਮਤ ਤਰੱਕੀਆਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਈਆਂ ਹਨ, ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਤਹਿਤ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਹੱਕ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਹੋਰ ਲਾਭ ਨਹੀਂ ਮਿਲੇਗਾ।

ਦਫ਼ਤਰ ਮੈਮੋਰੰਡਮ ਮਿਤੀ 09.08.1999 ਦੇ ਪੈਰਾ 3.1 ਅਨੁਸਾਰ,
ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦੀ ਗਰਾਂਟ
09.08.1999 ਦੇ ਦਫਤਰੀ ਮੈਮੋਰੰਡਮ ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਅਨੇਕਚਰ-1 ਵਿੱਚ ਦੱਸੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਐਨੇਕਚਰ ਦੇ ਪੈਰਾ ਨੰਬਰ 8 ਵਿੱਚ ਇਹ ਵਿਵਸਥਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਕਿ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਕਰਮਚਾਰੀ ਲਈ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਿੱਜੀ ਹੋਵੇਗੀ ਅਤੇ ਇਸ ਵਿੱਚ ਹੋਵੇਗਾ
ਉਸ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਨਾਲ ਕੋਈ ਸਬੰਧ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਦੂਜੇ ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ, ਹੋਵੇਗਾ
ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਲਈ ਇਸ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਕੋਈ ਵਾਧੂ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਕਿ ਜੂਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਤਹਿਤ ਉੱਚ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਮਿਲਿਆ ਹੈ। ਐਨੇਕਚਰ-1 ਦੇ ਪੈਰਾ ਨੰਬਰ 12 ਵਿੱਚ ਇਹ ਵਿਵਸਥਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਕਿ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ ਉੱਚ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਸਿਰਫ ਨਿੱਜੀ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ/ ਸਿਰਫ ਵਿੱਤੀ ਲਾਭ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਅਸਲ ਕਾਰਜਸ਼ੀਲਤਾ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ

ਸਬੰਧਤ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਤਰੱਕੀ। ਅਸੀਂ ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਦੀਆਂ ਸੰਬੰਧਿਤ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਦਾ ਲਾਭਦਾਇਕ ਹਵਾਲਾ ਦੇ ਸਕਦੇ ਹਾਂ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਦਫਤਰ ੀ ਮੈਮੋਰੰਡਮ ਮਿਤੀ 09.08.1999-ਦੇ ਅਨੇਕਚਰ-1 ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ- ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਲਾਭ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ, ਜੋ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹਨ:

ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਤਹਿਤ ਲਾਭ ਦੇਣ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ:-

1. ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ ਕੇਵਲ ਨਿੱਜੀ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਸਬੰਧਤ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਉੱਚ ਤਨਖਾਹ-ਸਕੇਲ/ਵਿੱਤੀ ਲਾਭ (ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਰਾਹੀਂ) ਵਿੱਚ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਦੀ ਕਲਪਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ ਇਹ ਨਾ ਤਾਂ ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ/ਨਿਯਮਤ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਹੋਵੇਗੀ ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ ਇਸ ਦੀ ਸਿਰਜਣਾ ਦੀ ਲੋੜ ਪਵੇਗੀ।
ਇਸ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਨਵੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ;

.....

4. ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਤਹਿਤ ਪਹਿਲੇ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦੀ ਆਗਿਆ 12 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਨਿਯਮਤ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਦੂਜੀ ਨੂੰ 12 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਨਿਯਮਤ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਅਪਗ੍ਰੇਡ ਕਰਨ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ
ਪਹਿਲੇ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਦੇ ਅਧੀਨ
ਨਿਰਧਾਰਤ ਸ਼ਰਤਾਂ। ਦੂਜੇ ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ, ਜੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਫਿੱਟ ਨਾ ਪਾਏ ਜਾਣ ਕਰਕੇ ਜਾਂ ਵਿਭਾਗੀ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਆਦਿ ਕਰਕੇ ਪਹਿਲਾ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਮੁਲਤਵੀ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਇਸਦਾ ਨਤੀਜਾ ਦੂਜੇ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ 'ਤੇ ਪਵੇਗਾ ਜੋ ਕਿ
ਇਸ ਅਨੁਸਾਰ ਮੁਲਤਵੀ ਵੀ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ;

.....

ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਤਹਿਤ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਕਰਮਚਾਰੀ ਲਈ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਿੱਜੀ ਹੋਵੇਗੀ ਅਤੇ ਉਸਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਨਾਲ ਕੋਈ ਸਬੰਧ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਕੋਈ ਵਾਧੂ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ
ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਲਈ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਇਸ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਕਿ ਗ੍ਰੇਡ ਦੇ ਜੂਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਤਹਿਤ ਉੱਚ ਤਨਖਾਹ-ਸਕੇਲ ਮਿਲਿਆ ਹੈ;

.....

12. ਪ੍ਰਸਤਾਵਿਤ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ ਸਿਰਫ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ <u>ਪਲੇਸਮੈਂਟ</u> <u>ਨਿੱਜੀ ਆਧਾਰ 'ਤੇ</u> ਉੱਚ ਤਨਖਾਹ-ਸਕੇਲ/ਵਿੱਤੀ ਗ੍ਰੇਡ ਵਿੱਚ
ਸਿਰਫ ਲਾਭ ਅਤੇ ਸਬੰਧਤ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਅਸਲ/ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਨਹੀਂ ਹੋਣਗੇ। ਕਿਉਂਕਿ ਤਰੱਕੀ ਵਿੱਚ ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਬਾਰੇ ਆਦੇਸ਼ ਸਿਰਫ ਨਿਯਮਤ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਇਸ ਲਈ ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਦੇ ਆਦੇਸ਼/ਰੋਸਟਰ ਨਹੀਂ ਹੋਣਗੇ

ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਕਰੋ ਜੋ ਇਸ ਦੇ ਲਾਭਾਂ ਨੂੰ ਸਾਰੇ ਯੋਗ ਐਸ.ਸੀ./ਐਸ.ਟੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਵੀ ਇੱਕੋ ਜਿਹੇ ਦੇਵੇਗੀ। ਹਾਲਾਂਕਿ,
ਰੈਗੂਲਰ/ਫੰਕਸ਼ਨਲ (ਅਸਲ) ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਸਮੇਂ, ਕਾਡਰ ਕੰਟਰੋਲਿੰਗ ਅਥਾਰਟੀਆਂ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਗੀਆਂ ਕਿ ਸਾਰੇ ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਸਖਤੀ ਨਾਲ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ;

……..”

ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਨੂੰ ਸੋਡੀਫਾਈਡ ਐਸ਼ੋਰਡ ਕੈਰੀਅਰ ਪ੍ਰੋਗਰੈਸ਼ਨ (ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ.) ਸਕੀਮ ਨਾਲ ਬਦਲ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਜੋ 01.09.2008 ਤੋਂ ਚਾਲੂ ਹੋ ਗਈ ਸੀ। ਛੇਵੇਂ ਕੇਂਦਰੀ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੇ ਮੁੱਖ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪੈਦਾ ਹੋਣ ਵਾਲੀਆਂ ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ ਨੂੰ ਦੂਰ ਕਰਨ ਲਈ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਨੂੰ ਅਪਣਾਉਣ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ ਹੈ
ਅੰਤਰ-ਵਿਭਾਗੀ ਅਸਮਾਨਤਾਵਾਂ ਤੋਂ:-

ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਨੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸੰਗਠਨਾਂ/ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਕੁਝ ਅਸਮਾਨਤਾਵਾਂ ਪੈਦਾ ਕੀਤੀਆਂ ਜੋ ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇੱਕੋ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਭਰਤੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਤਹਿਤ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੇ ਸਨ ਕਿਉਂਕਿ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਤਰੱਕੀ ਦਰਜਾਬੱਧ ਢਾਂਚੇ ਦੀ ਹੋਂਦ ਸੀ ਅਤੇ
ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸੰਗਠਨਾਂ/ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਤਰੱਕੀ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ;

ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਹੋਰ ਮਾੜਾ ਨਤੀਜਾ ਇਹ ਸੀ ਕਿ ਉੱਚ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਦਾ ਲਾਭ ਸੀ
ਉਪਲਬਧ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜੇ ਦਰਜਾਬੰਦੀ ਵਿੱਚ ਅਗਲਾ ਅਹੁਦਾ ਵੀ ਮੌਜੂਦ ਹੈ
ਇੱਕੋ ਜਿਹਾ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ।

ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਦੀ ਮੌਜੂਦਾ ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ ਯੋਜਨਾਬੱਧ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਲਿਆਉਣ ਲਈ ਤਾਂ ਜੋ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ/ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਮੌਜੂਦਾ ਦਰਜਾਬੱਧ ਢਾਂਚੇ ਦੀ ਪਰਵਾਹ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ ਇੱਕੋ ਜਿਹਾ ਲਾਭ ਮਿਲ ਸਕੇ।
ਛੇਵੇਂ ਕੇਂਦਰੀ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਜਿਸ ਨੂੰ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਆਪਣੇ ਦਫਤਰ ਦੁਆਰਾ ਕੁਝ ਸੋਧਾਂ ਨਾਲ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰ ਲਿਆ ਸੀ
ਮੈਮੋਰੰਡਮ ਮਿਤੀ 19.05.2009. ਛੇਵੇਂ ਕੇਂਦਰੀ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੇ ਤਹਿਤ, ਸੋਧਿਆ ਹੋਇਆ ਤਨਖਾਹ ਢਾਂਚਾ 01.01.2006 ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ; ਜਦਕਿ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੇ ਲਾਭ 31.08.2008 ਤੱਕ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹਨ। 19.05.2009 ਦੇ ਦਫਤਰੀ ਮੈਮੋਰੰਡਮ ਰਾਹੀਂ,
ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਦੇ ਸੁਪਰਸੈਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਸਕੀਮ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਕੀਤੀ
ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ 01.09.2008 ਤੋਂ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਵੇਗੀ। ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਅਧੀਨ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦੇਣ 'ਤੇ ਅੰਤਰ, ਵਰਗੀਕਰਨ ਜਾਂ ਉੱਚ ਦਰਜੇ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਤਬਦੀਲੀ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ ਕਿਉਂਕਿ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਿੱਜੀ ਹੈ ਅਤੇ ਸਿਰਫ ਅਗਲੀ ਉੱਚ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਹੈ।

ਸੋਧੀ ਹੋਈ ਯਕੀਨੀ ਕੈਰੀਅਰ ਪ੍ਰਗਤੀ (ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ.) ਸਕੀਮ:-

ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਤਹਿਤ ਉਸੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ 10, 20 ਅਤੇ 30 ਸਾਲ ਦੀ ਰੈਗੁਲਰ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਅਗਲੇ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ 'ਚ ਤਿੰਨ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਉਪਲਬਧ ਕਰਵਾਏ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। ਲਾਭ ਅਗਲੇ ਉੱਚ ਗ੍ਰੇਡ 'ਤੇ ਉਪਲਬਧ ਹੋਵੇਗਾ ਤਨਖਾਹ ਦਿਓ। ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਦੀਆਂ ਕੁਝ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹਨ:-

ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੇ ਪੈਰਾ ਨੰਬਰ 2 ਵਿੱਚ ਇਹ ਵਿਵਸਥਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਕਿ "ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੇ ਸੋਧੇ ਹੋਏ ਤਨਖਾਹ ਬੈਂਡਾਂ ਅਤੇ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਦੇ ਦਰਜੇਬੰਦੀ ਵਿੱਚ ਤੁਰੰਤ ਅਗਲੇ ਉੱਚ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਦੀ ਕਲਪਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ"।

• ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਦੇ ਪੈਰਾ ਨੰਬਰ 10 - ਦਫ਼ਤਰੀ ਮੈਮੋਰੰਡਮ ਮਿਤੀ 19.05.2009 ਅਨੁਸਾਰ, ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ ਸਕੀਮ ਤਹਿਤ ਤਨਖਾਹ ਨਿਰਧਾਰਨ ਕਰਕੇ ਜੂਨੀਅਰ ਨੂੰ ਸੀਨੀਅਰ ਨਾਲੋਂ ਵੱਧ ਤਨਖਾਹ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਤਨਖਾਹ ਬੈਂਡ ਜਾਂ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਵਾਧਾ ਸਵੀਕਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

• 19.05.2009 ਦੇ ਉਕਤ ਮੈਮੋਰੰਡਮ ਦੇ ਪੈਰਾ ਨੰਬਰ 11 ਅਨੁਸਾਰ, ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਅਤੇ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਕਾਰਨ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲਾਂ ਵਿੱਚ ਅੰਤਰ ਨੂੰ ਵਿਗਾੜ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਦਾ ਪੈਰਾ (19) ਸਿਰਫ ਪਲੇਸਮੈਂਟ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ ਨਿੱਜੀ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਤੁਰੰਤ ਉੱਚ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ/ਵਿੱਤੀ ਲਾਭ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਸਬੰਧਤ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਅਸਲ/ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ।
ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਦੇ ਪੈਰਾ (20) ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਕਰਮਚਾਰੀ ਲਈ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਿੱਜੀ ਹੋਵੇਗੀ ਅਤੇ ਇਸ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ
ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਲਈ ਪ੍ਰਸੰਗਿਕਤਾ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਕੋਈ ਵਾਧੂ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ
ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਇਸ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਕਿ ਗ੍ਰੇਡ ਦੇ ਜੂਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਤਹਿਤ ਉੱਚ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਮਿਲੀ ਹੈ
ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ। ਅਸੀਂ 19.05.2009 ਦੇ ਦਫਤਰੀ ਮੈਮੋਰੰਡਮ ਦੇ ਅਨੇਕਚਰ-1 ਦੇ ਸੰਬੰਧਿਤ ਹਿੱਸੇ ਨੂੰ ਲਾਭਦਾਇਕ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਕੱਢ ਸਕਦੇ ਹਾਂ, ਜੋ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ:-

ਅਨੇਕਚਰ-
ਸੋਧਿਆ ਹੋਇਆ ਯਕੀਨੀ ਕੈਰੀਅਰ ਪ੍ਰਗਤੀ ਸਕੀਮ ()

ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ.ਐਸ. ਅਧੀਨ ਤਿੰਨ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਹੋਣਗੇ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਹੋਣ 'ਤੇ ਸਿੱਧੇ ਐਂਟਰੀ ਗ੍ਰੇਡ ਤੋਂ ਗਿਣਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਕ੍ਰਮਵਾਰ 10, 20 ਅਤੇ 30 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ। ਵਿੱਤੀ

ਜਦੋਂ ਵੀ ਸਕੀਮ ਤਹਿਤ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਨੂੰ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ
ਇੱਕ ਵਿਅਕਤੀ ਨੇ ਇੱਕੋ ਗ੍ਰੇਡ-ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਲਗਾਤਾਰ 10 ਸਾਲ ਬਿਤਾਏ ਹਨ।

2. ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ.ਐਸ. ਵਿੱਚ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੇ ਸੋਧੇ ਹੋਏ ਤਨਖਾਹ ਬੈਂਡਾਂ ਅਤੇ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਦੇ ਦਰਜੇਬੰਦੀ ਵਿੱਚ ਤੁਰੰਤ ਅਗਲੇ ਉੱਚ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਦੀ ਕਲਪਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਹੇਠ ਾਂ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਸੀਸੀਐਸ (ਸੋਧੇ ਹੋਏ ਤਨਖਾਹ) ਨਿਯਮ, 2008 ਦੀ ਪਹਿਲੀ ਅਨੁਸੂਚੀ ਦੀ ਧਾਰਾ 1, ਭਾਗ-ਏ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਐਮਏਸੀਪੀਐਸ ਦੇ ਤਹਿਤ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦੇ ਸਮੇਂ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ, ਕੁਝ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਜਿੱਥੇ ਨਿਯਮਤ ਤਰੱਕੀ ਦੋ ਲਗਾਤਾਰ ਗ੍ਰੇਡਾਂ ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਉਪਲਬਧ ਨਾਲੋਂ ਵੱਖਰੀ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ
ਬਕਾਇਦਾ ਤਰੱਕੀ ਦਾ ਸਮਾਂ। ਅਜਿਹੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ, ਓਨਾ ਹੀ ਵੱਧ
ਸਬੰਧਤ ਕਾਡਰ/ਸੰਗਠਨ ਦੇ ਦਰਜੇਬੰਦੀ ਵਿੱਚ ਅਗਲੀ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਨਿਯਮਤ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਸਮੇਂ ਹੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

……

17. ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਗੈਰ-ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਹੋਵੇਗਾ
ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਦੇ ਅਧੀਨ, ਪੀਬੀ -1 ਦੇ ਅੰਦਰ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਦਰਜਾਬੰਦੀ ਵਿੱਚ. ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਐਮਏਸੀਪੀਐਸ ਅਧੀਨ ਅਪਗ੍ਰੇਡ ਕਰਨ ਲਈ 'ਗੁੱਡ' ਦਾ ਬੈਂਚਮਾਰਕ ਪੀਬੀ -3 ਵਿੱਚ 6600/- ਰੁਪਏ ਦੀ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਤੱਕ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗਾ। ਬੈਂਚਮਾਰਕ 'ਬਹੁਤ ਵਧੀਆ' ਹੋਵੇਗਾ
7600 ਰੁਪਏ ਦੀ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਵਿੱਚ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਲਈ ਅਤੇ
ਉੱਪਰ.

ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ.ਐਸ. ਸਿਰਫ ਤੁਰੰਤ ਉੱਚ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ / ਵਿੱਤੀ ਲਾਭ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਨਿੱਜੀ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਪਲੇਸਮੈਂਟ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਸਬੰਧਤ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਅਸਲ ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ।
ਇਸ ਲਈ ਐਮਏਸੀਪੀਐਸ 'ਤੇ ਕੋਈ ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਆਦੇਸ਼/ਰੋਸਟਰ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ, ਜੋ ਸਾਰੇ ਯੋਗ ਐਸਸੀ/ਐਸਟੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਵੀ ਇਸ ਦਾ ਲਾਭ ਇਕਸਾਰ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਦੇਵੇਗਾ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਤਰੱਕੀ ਵਿੱਚ ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ ਕਿਸ ਸਮੇਂ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ
ਬਕਾਇਦਾ ਤਰੱਕੀ। ਇਸ ਕਾਰਨ ਕਰਕੇ, ਇਹ ਲਾਜ਼ਮੀ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ
ਸਕ੍ਰੀਨਿੰਗ ਕਮੇਟੀ ਵਿੱਚ ਐਸਸੀ/ਐਸਟੀ ਦੇ ਸਹਿਯੋਗੀ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨਾ
ਇਸ ਸਕੀਮ ਤਹਿਤ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦੇਣ ਦੇ ਮਾਮਲਿਆਂ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨਾ।

…….

25. ਜੇ ਬਕਾਇਦਾ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਪਰ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਬਣਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਇਨਕਾਰ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਤਾਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦੀ ਆਗਿਆ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਕਿਉਂਕਿ ਅਜਿਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਮੌਕਿਆਂ ਦੀ ਘਾਟ ਕਾਰਨ ਰੁਕੀ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਜੇ, ਹਾਲਾਂਕਿ, ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਖੜੋਤ ਕਾਰਨ ਇਜ਼ਾਫ਼ਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਅਤੇ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਨਾ, ਇਹ ਵਾਪਸ ਲੈਣ ਦਾ ਆਧਾਰ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਉਹ ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਹੋਰ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਲਈ ਵਿਚਾਰੇ ਜਾਣ ਦੇ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਉਹ ਦੁਬਾਰਾ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਵਿਚਾਰੇ ਜਾਣ ਲਈ ਸਹਿਮਤ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ ਅਤੇ ਦੂਜਾ ਅਗਲਾ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਵੀ ਮੁਲਤਵੀ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

ਇਨਕਾਰ ਕਰਨ ਕਾਰਨ ਪਾਬੰਦੀ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੀ ਹੱਦ।

……”

ਧਾਰਾ ੨੮ ਵਿੱਚ ਐਮਏਸੀਪੀ ਦੇ ਤਹਿਤ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦੇਣ ਬਾਰੇ ਉਦਾਹਰਣ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ। ਸਕੀਮ ਦੀ ਧਾਰਾ 28 ਦੇ ਉਦਾਹਰਣਾਂ ਨੂੰ ਪਹਿਲੀ ਅਨੁਸੂਚੀ, ਭਾਗ-ਏ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦੇ ਕੇ ਆਸਾਨੀ ਨਾਲ ਸਮਝਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਕੇਂਦਰੀ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਸੋਧੇ ਹੋਏ ਤਨਖਾਹ) ਨਿਯਮ, 2008 ਦੀ ਧਾਰਾ 1 ਜੋ 5ਵੇਂ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਅਤੇ 6ਵੇਂ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਤਹਿਤ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਦੀ ਤੁਲਨਾ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਕਰਦੀ ਹੈ:

ਪਹਿਲੀ ਅਨੁਸੂਚੀ (ਨਿਯਮ 3 ਅਤੇ 4 ਦੇਖੋ)

ਭਾਗ - ਇੱਕ ਭਾਗ

ਗਰੁੱਪ 'ਏ', 'ਬੀ', 'ਸੀ' ਅਤੇ 'ਡੀ' ਵਿਚ ਮੌਜੂਦਾ ਸਕੇਲ ਵਾਲੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ ਸੋਧੇ ਹੋਏ ਤਨਖਾਹ ਬੈਂਡ ਅਤੇ ਗ੍ਰੇਡ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ, ਸਿਵਾਏ ਉਨ੍ਹਾਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਲਈ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਅਸਾਮੀਆਂ ਹਨ ਸੋਧੇ ਹੋਏ ਪੈਮਾਨੇ ਵੱਖਰੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨੋਟੀਫਾਈ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ।

ਵਰਤਮਾਨ ਪੈਮਾਨਾ			**ਸੋਧਿਆ ਹੋਇਆ ਤਨਖਾਹ ਢਾਂਚਾ**		
Sl.No।	ਪੋਸਟ/ਗ੍ਰੇਡ	ਵਰਤਮਾਨ ਪੈਮਾਨਾ	ਤਨਖਾਹ ਦਾ ਨਾਮ ਬੈਂਡ/ਸਕੇਲ	ਅਨੁਰੂਪ ਇੰਗ ਪੇ ਬੈਂਡ/ਸਕੇਲ	ਅਨੁਕੂਲ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	S-1	2550-55-2660-60-3200	-1S	4440-7440	1300
2.	S-2	2610-60-3150-65-3540	-1S	4440-7440	1400
3.	S-2A	2610-60-2910-65-3300-70-4000	-1S	4440-7440	1600
4.	S-3	2650-65-3300-70-4000	-1S	4440-7440	1650
5.	S-4	2750-70-3800-75-4400	PB-1	5200-20200	1800
6.	S-5	3050-75-3950-80-4590	PB-1	5200-20200	1900
7.	S-6	3200-85-4900	PB-1	5200-20200	2000
8.	**S-7**	**4000-100-6000**	**PB-1**	**5200-20200**	**2400**
9.	S-8	4500-125-7000	PB-1	5200-20200	2800

1.	S-9	5000-150-8000	PB-2	9300-34800	4200
2.	S-10	5500-175-9000	PB-2	9300-34800	4200
3.	S-11	6500-200-6900	PB-2	9300-34800	4200
4.	S-12	6500-200-10500	PB-2	9300-34800	4200
5.	S-13	7450-225-11500	PB-2	9300-34800	4600
6.	S-14	7500-250-12000	PB-2	9300-34800	4800
7.	S-15	8000-275-13500	PB-2	9300-34800	5400
8.	ਨਵਾਂ ਪੈਮਾਨਾ	8000-275-13500 (ਗਰੁੱਪ ਏ ਐਂਟਰੀ)	PB-3	15600-39100	5400
9.	S-16	9000	PB-3	15600-39100	5400
10.	S-17	9000-275-9550	PB-3	15600-39100	5400
11.	S-18	10325-325-10975	PB-3	15600-39100	6600
12.	S-19	10000-325-15200	PB-3	15600-39100	6600
13.	S-20	10650-325-15850	PB-3	15600-39100	6600
14.	S-21	12000-375-16500	PB-3	15600-39100	7600
15.	S-22	12750-375-16500	PB-3	15600-39100	7600
16.	S-23	12000-375-18000	PB-3	15600-39100	7600
17.	S-24	14300-400-18300	PB-4	37400-67000	8700
18.	S-25	15100-400-18300	PB-4	37400-67000	8700
19.	S-26	16400-450-20000	PB-4	37400-67000	8900
20.	S-27	16400-450-20900	PB-4	37400-67000	8900
21.	S-28	14300-450-22400	PB-4	37400-67000	10000
ਵਰਤਮਾਨ ਪੈਮਾਨਾ			**ਸੋਧਿਆ ਹੋਇਆ ਤਨਖਾਹ ਢਾਂਚਾ**		
Sl.No।	ਪੋਸਟ/ਗ੍ਰੇਡ	Sl.No।	ਪੋਸਟ/ਗ੍ਰੇਡ	Sl.No।	ਪੋਸਟ/ ਗ੍ਰੇਡ
22.	S-29	18400-500-22400	PB-4	37400-67000	10000
23.	S-30	22400-525-24500	PB-4	37400-67000	12000
24.	S-31	22400-600-26000	HAG + ਸਕੇਲ	75500 (ਸਾਲਾਨਾ) ਵਾਧਾ @ 3% - 80000	ਨੀਲ
25.	S-32	24050-650-26000	HAG + ਸਕੇਲ	75500 (ਸਾਲਾਨਾ ਵਾਧਾ @ 3%) - 80000	ਨੀਲ
26.	S-33	26000 (ਨਿਰਧਾਰਤ)	Apex Scale	80000 (ਨਿਰਧਾਰਤ)	ਨੀਲ
27.	S-34	30000 (ਨਿਰਧਾਰਤ)	ਕੈਬ। ਸੈਕਟ।	90000 (ਨਿਰਧਾਰਤ)	ਨੀਲ

<u>ਏਸੀਪੀ ਅਤੇ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੀ ਤੁਲਨਾ</u>:-

ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਤਹਿਤ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦੇਣ ਲਈ, ਪ੍ਰੋਸੈਸਿੰਗ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਇੱਕ ਸਕ੍ਰੀਨਿੰਗ ਕਮੇਟੀ ਦਾ ਗਠਨ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ

ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਤਹਿਤ ਲਾਭ ਦੇਣ ਲਈ ਕੇਸ। ਦੇ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ
ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਦੀ ਧਾਰਾ 6.2, ਸਕ੍ਰੀਨਿੰਗ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਬਣਤਰ ਸਬੰਧਤ ਭਰਤੀ/ਸੇਵਾ ਨਿਯਮਾਂ ਤਹਿਤ ਨਿਰਧਾਰਤ ਵਿਭਾਗੀ ਤਰੱਕੀ ਕਮੇਟੀ (ਡੀ.ਪੀ.ਸੀ.) ਵਾਂਗ ਹੀ ਹੋਵੇਗੀ ਤਾਂ ਜੋ ਉੱਚ ਗ੍ਰੇਡ ਵਿੱਚ ਰੈਗੂਲਰ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕੇ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕੇ
ਨੂੰ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਹੈ। ਸਕ੍ਰੀਨਿੰਗ ਦੀ ਬਣਤਰ ਦੀ ਲੋੜ
ਕਮੇਟੀ ਡੀਪੀਸੀ ਵਾਂਗ ਹੀ ਹੋਵੇਗੀ, ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੇ ਤਹਿਤ, ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਸਖਤ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ। ਆਮ ਤਰੱਕੀ ਨਿਯਮਾਂ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਬੈਂਚਮਾਰਕ, ਵਿਭਾਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ, ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦੀ ਪੂਰਤੀ-
ਕੁਮ-ਫਿਟਨੈਸ (ਗਰੁੱਪ 'ਡੀ' ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ) ਲਈ ਲੋੜ ਹੈ
ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਤਹਿਤ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ।

14. ਪ੍ਰਤੀ ਕੰਟਰਾ, ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੇ ਤਹਿਤ, ਸੀਸੀਐਸ (ਸੋਧੇ ਹੋਏ ਤਨਖਾਹ) ਨਿਯਮ, 2008 ਦੀ ਪਹਿਲੀ ਅਨੁਸੂਚੀ ਦੀ ਧਾਰਾ -1, ਭਾਗ-ਏ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੇ ਤਨਖਾਹ ਬੈਂਡਾਂ ਅਤੇ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਦੇ ਦਰਜੇਬੰਦੀ ਵਿੱਚ ਅਗਲੇ ਉੱਚ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਦੇ ਤਹਿਤ, ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਗੈਰ-ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਹੋਣ 'ਤੇ ਹੋਵੇਗਾ

ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਦਰਜੇਬੰਦੀ ਵਿੱਚ ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਦੇ ਅਧੀਨ ਆਧਾਰ। ਸਕੀਮ ਤੁਰੰਤ ਵਿੱਚ ਕੇਵਲ ਨਿੱਜੀ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰੋਮੋਸ਼ਨ ਬਾਰੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ

ਉੱਚ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ/ਸਿਰਫ ਵਿੱਤੀ ਲਾਭ ਾਂ ਦੀ ਗਰਾਂਟ ਅਤੇ ਇਸ ਦੀ ਰਕਮ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ

ਸਬੰਧਤ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਅਸਲ/ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਤਰੱਕੀ (ਪੈਰਾ ਰਾਹੀਂ)

(19) ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਦਾ)। ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੇ ਪੈਰਾ (20) ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਤਹਿਤ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਿੱਜੀ ਹੋਵੇਗਾ

ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਅਤੇ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਨਾਲ ਇਸਦਾ ਕੋਈ ਸਬੰਧ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਇਸ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਕੋਈ ਵਾਧੂ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਕਿ ਗ੍ਰੇਡ ਦੇ ਜੂਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ (ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੇ ਪੈਰਾ (20) ਤਹਿਤ ਉੱਚ ਤਨਖਾਹ / ਉੱਚ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਮਿਲੀ ਹੈ।

15. ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਅਤੇ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਵਿਚਕਾਰ ਅੰਤਰ ਨੂੰ ਪੰਜਵੇਂ ਅਧੀਨ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਦੇ ਹਵਾਲੇ ਨਾਲ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਮਝਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ

ਕੇਂਦਰੀ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਅਤੇ ਛੇਵੇਂ ਕੇਂਦਰੀ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੇ ਤਹਿਤ ਸੋਧਿਆ ਹੋਇਆ ਤਨਖਾਹ ਢਾਂਚਾ ਅਤੇ ਇਸ 'ਤੇ ਸਬੰਧਤ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸੀਸੀਐਸ (ਸੋਧੇ ਹੋਏ ਤਨਖਾਹ) ਨਿਯਮ, 2008 ਦੀ ਪਹਿਲੀ ਅਨੁਸੂਚੀ ਦੀ ਧਾਰਾ -1, ਭਾਗ-ਏ ਵਿੱਚ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ।

ਪਹਿਲੀ ਅਨੁਸੂਚੀ (ਨਿਯਮ 3 ਅਤੇ 4 ਦੇਖੋ)

ਭਾਗ - ਇੱਕ ਭਾਗ

ਗਰੁੱਪ 'ਏ', 'ਬੀ', 'ਸੀ' ਅਤੇ 'ਡੀ' ਵਿਚ ਮੌਜੂਦਾ ਸਕੇਲ ਵਾਲ਼ੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ ਸੋਧੇ ਹੋਏ ਤਨਖਾਹ ਬੈਂਡ ਅਤੇ ਗ੍ਰੇਡ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ, ਸਿਵਾਏ ਉਨ੍ਹਾਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਲਈ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਅਸਾਮੀਆਂ ਹਨ

ਸੋਧੇ ਹੋਏ ਪੈਮਾਨੇ ਵੱਖਰੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨੋਟੀਫਾਈ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ।

Pre ਭੰਜਆ ਸਕਲ			ਸੋਧਆ ਹੋਇਆ ਤਨਖਾਹ re ਢਾਂਚਾ		
ਐਸ.ਐਲ. ਨੰ.	Post/Grade	ਵਰਤਮਾਨ ਪੈਮਾਨਾ	ਤਨਖਾਹ ਬੈਂਡ/ਸਕੇਲ ਦਾ ਨਾਮ	ਸਬੰਧਿਤ ਤਨਖਾਹ ਬੈਂਡ/ਸਕੇਲ	ਕੋਰਪੋਂਟਿਨ g ਗਰੇਡ ਤਨਖਾਹ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5.	S-4	2750-70-3800-75-4400	PB-1	5200-20200	1800
6.	**S-5**	**3050-75-3950-80-4590**	**PB-1**	**5200-20200**	**1900**
7.	S-6	3200-85-4900	PB-1	5200-20200	2000
8.	**S-7**	**4000-100-6000**	**PB-1**	**5200-20200**	**2400**
9.	S-8	4500-125-7000	PB-1	5200-20200	2800
10.	S-9	5000-150-8000	PB-2	9300-34800	4200
11.	**S-10**	**5500-175-9000**	**PB-2**	**9300-34800**	**4200**
12.	S-11	6500-200-6900	PB-2	9300-34800	4200
13.	S-12	6500-200-10500	PB-2	9300-34800	4200
14.	**S-13**	**7450-225-11500**	**PB-2**	**9300-34800**	**4600**

H

ਛੇਵੇਂ ਕੇਂਦਰੀ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੇ ਲਾਗੂ ਹੋਣ 'ਤੇ 3050-75-3950-80-4590 ਦਾ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਤਨਖਾਹ ਬੈਂਡ-1 ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਸੀ।

5200-20200 ਰੁਪਏ ਅਤੇ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ 1900/- ਰੁਪਏ। ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ 3200-85-4900 ਦਾ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਪੇ ਬੈਂਡ-1 ਭਾਵ 5200-20200 ਵਿੱਚ 2000/- ਰੁਪਏ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਦੇ ਨਾਲ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਸੀ। ਅਪਰ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਕਲਰਕ ਦਾ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ 4000-100-6000

ਉਸ ਨੂੰ ਵੀ ਉਸੇ ਤਨਖਾਹ ਬੈਂਡ -1 ਭਾਵ 5200-20200 ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਸੀ ਪਰ 2400/- ਰੁਪਏ ਦੇ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਦੇ ਨਾਲ। ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਤਹਿਤ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ

ਜੋ 3050-75 ਦੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਲੋਅਰ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਕਲਰਕ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰ ਰਿਹਾ ਸੀ-

3950-80-4590, 12 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ 'ਤੇ, ਅਗਲੇ ਤਰੱਕੀ ਦਰਜੇਬੰਦੀ ਵਿੱਚ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਣਗੇ ਭਾਵ ਯੂਡੀਸੀ ਦੇ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ 4000-100-6000 ਦਾ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ

ਐਲ.ਡੀ.ਸੀ. ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਸਮਰੱਥਾ. ਜਦਕਿ ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਤਹਿਤ ਸੀ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜੋ ਕਿ ਪੇ ਬੈਂਡ-1 ਵਿੱਚ ਲੋਅਰ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਕਲਰਕ ਹੈ।

5200-20200/- ਰੁਪਏ ਅਤੇ 1900/- ਰੁਪਏ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਦੇ ਨਾਲ, ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦੇਣ 'ਤੇ 10 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ 'ਤੇ, ਉਸ ਨੂੰ ਤੁਰੰਤ 2000/- ਰੁਪਏ ਦੀ ਉੱਚ ਗਰੇਡ ਪੇਅ ਮਿਲੇਗੀ ਨਾ ਕਿ ਪ੍ਰੋਮੋਸ਼ਨਲ ਦਰਜਾਬੰਦੀ 'ਤੇ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ। ਪੁਰਾਣੀ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਦੇ ਹੋਏ (ਅਨੁਸਾਰ)

ਜਿਸ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਦਰਜੇਬੰਦੀ ਵਿੱਚ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ,

ਉੱਤਰਦਾਤਾ 4200/- ਰੁਪਏ ਦੇ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਦੇ ਲਾਭ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ (ਜੋ ਅਗਲੇ ਪ੍ਰੋਮੋਸ਼ਨਲ ਦਰਜੇਬੰਦੀ ਵਿੱਚ ਹੈ)। ਹਾਲਾਂਕਿ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੇ ਮੌਜੂਦਾ ਨਿਯਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਉਹ ਸਿਰਫ ਤੁਰੰਤ ਅਗਲੀ ਉੱਚ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਨਾ ਕਿ

ਅਗਲੇ ਪ੍ਰੋਮੋਸ਼ਨਲ ਦਰਜਾਬੰਦੀ ਵਿੱਚ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ।

ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉੱਪਰ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਛੇਵੇਂ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੇ ਤਹਿਤ, ਵੱਖ-ਵੱਖ ਦਰਜੇਬੰਦੀ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਲੋਅਰ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਕਲਰਕ ਅਤੇ ਅਪਰ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਕਲਰਕ ਦੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਸਾਰੇ ਤਨਖਾਹ ਬੈਂਡ -1 ਵਿੱਚ ਰੱਖੇ ਗਏ ਹਨ ਭਾਵ 5200-20200 ਰੁਪਏ, ਬੇਸ਼ਕ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਦੇ ਨਾਲ. ਜਦੋਂ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਅਨੰਦ ਲੈ ਰਹੇ ਹੁੰਦੇ ਹਨ

ਉੱਚ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਕੇ ਛੇਵੇਂ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦਾ ਲਾਭ,

ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ 'ਤੇ ਜੋ ਕੁਝ ਵੀ ਦਿੰਦਾ ਹੈ, ਉਸ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਨ ਲਈ ਯੋਜਨਾ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਚੱਲਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ; ਪਰ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਏਸੀਪੀ ਅਤੇ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮਾਂ ਦੋਵਾਂ ਤੋਂ ਸਭ ਤੋਂ ਵਧੀਆ ਲਾਭਾਂ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ। ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਮੌਜੂਦਾ ਨਿਯਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਲਾਭਕਾਰੀ ਤਨਖਾਹ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਚੁੱਕੀ ਹੈ

ਛੇਵੇਂ ਕੇਂਦਰੀ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ 'ਤੇ ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਪਿਛਲੀ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਨੂੰ ਵਾਪਸ ਲੈ ਲਿਆ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਇਸ ਦੀ ਥਾਂ ਲੈ ਲਈ ਗਈ ਸੀ

ਛੇਵੇਂ ਕੇਂਦਰੀ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ 01.09.2008 ਤੋਂ ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਦੁਆਰਾ।

ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਦੇ ਤਹਿਤ, ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਸਿਰਫ ਤੁਰੰਤ ਅਗਲੀ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਨਾ ਕਿ ਪ੍ਰੋਮੋਸ਼ਨਲ ਦਰਜਾਬੰਦੀ ਵਿੱਚ ਸਬੰਧਤ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ।

18. ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪਹਿਲਾਂ ਚਰਚਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ, ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ, ਕੋਈ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਨਹੀਂ ਸੀ, ਬਲਕਿ ਸਿਰਫ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਅਤੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਵਾਧਾ ਸੀ. ਛੇਵੇਂ ਕੇਂਦਰੀ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਵੱਖ-ਵੱਖ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲਾਂ ਨੂੰ ਇਕੱਠੇ ਜੋੜ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਸਬੰਧਤ ਤਨਖਾਹ ਬੈਂਡ ਅਤੇ ਸਬੰਧਤ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਦੇ ਨਾਲ ਸੋਧਿਆ ਹੋਇਆ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਹੈ। ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪਹਿਲਾਂ ਚਰਚਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਨਿਯਮ ਏ.ਸ਼ੀ.ਪੀ. ਸੁਖ਼ਤ ਸੁਨ ਅਤੇ ਸੁਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਸੰਤੁਸ਼ਟ ਕਰਨਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਨਿਯਮ। ਜਦੋਂ ਕਿ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੇ ਤਹਿਤ, ਵਿੱਤੀ ਲਈ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ, ਸਕ੍ਰੀਨਿੰਗ ਦੀ ਸਖਤੀ ਨੂੰ ਘੱਟ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ. ਇਸ ਦੇ ਤਹਿਤ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਲਈ ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ, "ਗ੍ਰੁੱਡ" ਦਾ ਬੈਂਚਮਾਰਕ ਪੇ ਬੈਂਡ -3 ਵਿੱਚ 6600/- ਰੁਪਏ ਦੇ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਤੱਕ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗਾ। ਵਿੱਤੀ ਤੌਰ 'ਤੇ 7600 ਰੁਪਏ ਅਤੇ ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ ਦੇ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ 'ਤੇ ਅਪਗ੍ਰੇਡ ਕਰਨ ਲਈ ਬੈਂਚਮਾਰਕ "ਬਹੁਤ ਵਧੀਆ" ਹੋਵੇਗਾ।

<u>ਵਿਵਾਦ:-</u>

19. ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਪੇਸ਼ ਹੋਈ ਵਿਦਵਾਨ ਏਐਸਜੀ ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਮਾਧਵੀ ਦੀਵਾਨ ਨੇ ਸਾਨੂੰ ਏਸੀਪੀ ਅਤੇ ਐਮਏਸੀਪੀ ਦੋਵਾਂ ਸਕੀਮਾਂ ਦੀਆਂ ਮੁੱਖ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਤੋਂ ਜਾਣੂ ਕਰਵਾਇਆ ਹੈ ਅਤੇ ਕਿਹਾ ਹੈ ਕਿ ਏਸੀਪੀ ਅਤੇ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮਾਂ ਇਸ ਬਾਰੇ ਦੱਸੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੋਣਗੀਆਂ। ਵਿਦਵਾਨ ਏਐਸਜੀ ਨੇ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਹੈ ਕਿ ਛੇਵੇਂ ਕੇਂਦਰੀ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੇ ਇਹ ਵਿਚਾਰ ਲਿਆ ਕਿ ਏਸੀਪੀ ਨੇ ਅਸਮਾਨਤਾਵਾਂ ਪੈਦਾ ਕੀਤੀਆਂ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸੰਸਥਾਵਾਂ/ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅਤੇ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਸਵੀਕਾਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੋਧੀ ਹੋਈ ਸਕੀਮ ਨੂੰ ਅਪਣਾਉਣ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਅਤੇ ਛੇਵੇਂ ਕੇਂਦਰੀ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਅਤੇ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਇਹ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਤਹਿਤ, ਕੁਰਮਚਾਰੀ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ (ਦੋ ਵਾਰ - 12 ਅਤੇ 24 ਸਾਲ ਦੀ ਨਿਯਮਤ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ 'ਤੇ) ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੈ ਦਰਜਾਬੰਦੀ[ਸੋਧੋ] ਜਦੋਂ ਕਿ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੇ ਤਹਿਤ, ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ (ਤਿੰਨ ਵਾਰ - 10, 20 ਅਤੇ 30 ਸਾਲ ਦੀ ਨਿਯਮਤ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ 'ਤੇ) ਤੁਰੰਤ ਅਗਲੇ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ, ਏਸੀਪੀ ਅਤੇ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮਾਂ ਪ੍ਰਭਾਵ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਕਾਫ਼ੀ ਵੱਖਰੀਆਂ ਹਨ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਲਾਭ ਪਹੁੰਚਾਉਂਦਾ ਹੈ। ਵਿਦਵਾਨ ਏਐਸਜੀ ਨੇ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਕਿ ਪਿਛਲਾ ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਨੂੰ ਵਾਪਸ ਲੈ ਲਿਆ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਇਸ ਦੀ ਥਾਂ ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ ਸਕੀਮ ਨੇ ਲੈ ਲਈ ਸੀ 01.09.2008 ਤੋਂ ਅਤੇ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਛੇਵੇਂ ਕੇਂਦਰੀ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਅਧੀਨ ਸੋਧੇ ਹੋਏ ਤਨਖਾਹ ਢਾਂਚੇ ਦੇ ਲਾਭਾਂ ਦਾ ਅਨੰਦ ਲੈਂਦੇ ਹੋਏ, ਅਗਲੀ ਤਰੱਕੀ ਵਿੱਚ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦਾ ਲਾਭ ਨਹੀਂ ਲੈ ਸਕਦੇ ਪਿਛਲੀ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੇ ਤਹਿਤ ਦਰਜਾਬੰਦੀ। ਵਿਦਵਾਨ ਏਐਸਜੀ ਨੇ ਅੱਗੇ ਕਿਹਾ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਸਰਕਾਰ ਦਾ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਅਧਿਕਾਰ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਕੋਈ ਵਿੱਤੀ ਲਾਭ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰੇ ਅਤੇ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਅਜਿਹੀ ਸਕੀਮ ਨਹੀਂ ਹੈ ਪੱਖਪਾਤੀ ਜਾਂ ਮਨਮਰਜ਼ੀ, ਅਦਾਲਤ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਨ ਦੇਣ ਦੀਆਂ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਦਖਲ ਨਹੀਂ ਦੇ ਸਕਦੀ।

ਕੁਝ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਵੱਲੋਂ ਪੇਸ਼ ਹੋਏ ਸੀਨੀਅਰ ਵਕੀਲ ਸ੍ਰੀ ਵਿਨੈ ਕੁਮਾਰ ਗਰਗ ਨੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਤਨਖਾਹ ਬੈਂਡ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਬ੍ਰੈਕੇਟ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ ਪੁਰਾਣੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਅਤੇ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਅਤੇ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਦੀ ਧਾਰਨਾ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਤਨਖਾਹ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਵਾਲਾ ਫਿਟਮੈਂਟ ਲਾਭ ਹੈ। ਵਿਦਵਾਨ ਸੀਨੀਅਰ ਵਕੀਲ ਨੇ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਕਿ ਜਦੋਂ ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਲਾਭ, ਤਨਖਾਹ, ਭੱਤਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ ਜਾਂ ਤਨਖਾਹ ਨੂੰ ਅਪਗ੍ਰੇਡ ਕਰਨਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਅਜਿਹੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ, ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ

ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਦੀ ਅਗਲੀ ਦਰਜਾਬੰਦੀ ਵਿੱਚ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਰਥਾਤ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਅਗਲੀ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਸਥਿਤੀ. ਇਹ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਤਨਖਾਹ, ਭੱਤਾ ਅਤੇ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ "ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ" ਹਨ ਅਤੇ ਇਸ ਨੂੰ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ-ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਇੱਛਾ ਅਨੁਸਾਰ ਨਹੀਂ ਬਦਲਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਵਿਦਵਾਨ ਸੀਨੀਅਰ ਵਕੀਲ ਨੇ ਅੱਗੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ ਸਿਰਫ ਅਗਲੇ ਉੱਚ ਗ੍ਰੇਡ ਵਿੱਚ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਦੀ ਕਲਪਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ

ਸੀ ਤਨਖਾਹ ਅਤੇ ਸ਼ਬਦ "ਦਰਜਾਬੰਦੀ" ਨੂੰ "ਭਰਤੀ" ਤੋਂ ਵੱਖ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਅਤੇ "ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ". ਇਹ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਕੇਂਦਰੀ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ (ਸੋਧੇ ਹੋਏ ਤਨਖਾਹ) ਨਿਯਮ, 2008 ਦੇ ਨਿਯਮ 3 (7) ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਪਹਿਲੇ ਦੇ ਕਾਲਮ (2) ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਿਸੇ ਵੀ ਅਹੁਦੇ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ "ਸੋਧਿਆ ਹੋਇਆ ਤਨਖਾਹ ਢਾਂਚਾ" ਸ਼ੁਡਿਊਲ ਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ ਉਸ ਅਹੁਦੇ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਨਿਰਧਾਰਤ ਤਨਖਾਹ ਬੈਂਡ ਅਤੇ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਕਾਲਮ (5) ਅਤੇ (6) ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ। ਇਹ ਠੀਕ ਸੀ ਉਨ੍ਹਾਂ ਕਿਹਾ ਕਿ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਤਹਿਤ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦਿੰਦੇ ਸਮੇਂ ਇਹ ਤਨਖਾਹ ਅਗਲੇ ਪ੍ਰੋਮੋਸ਼ਨਲ ਦਰਜੇਬੰਦੀ ਵਿੱਚ ਉੱਚ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਨਾ ਕਿ ਸਿਰਫ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਦੇ ਦਰਜੇਬੰਦੀ ਵਿੱਚ।

ਸ੍ਰੀ ਜੈਦੀਪ ਗੁਪਤਾ, ਕੁਨਾਲ ਚੈਟਰਜੀ ਦੀ ਸਹਾਇਤਾ ਨਾਲ ਵਿਦਵਾਨ ਐਮਿਕਸ ਨੇ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਕਿ 1999 ਦੇ ਏਸੀਪੀ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਅਤੇ ਉਦੇਸ਼ ਈ ਨੂੰ ਘਟਾਉਣਾ ਸੀ ਕਿਸੇ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਅਲੱਗ-ਥਲੱਗ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤੀਬਰ ਖੜੋਤ ਦੀ ਸੂਰਤ ਵਿੱਚ ਮੁਸ਼ਕਲ ਅਤੇ 2009 ਦੀ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਵੀ ਇਸੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਹੈ ਅਤੇ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਤਹਿਤ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਸਿਰਫ ਕੁਝ ਸੋਧਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਮੌਜੂਦਾ ਸਕੀਮ ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਰੱਖਣਾ ਹੈ। ਐਮਿਕਸ ਨੂੰ ਹੋਰ ਸਿੱਖਿਆ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਜੋ ਏਸੀਪੀ ਦੇ ਅਧੀਨ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਦੋਵਾਂ ਵਿੱਚ ਤਨਖਾਹ ਅਤੇ ਭੱਤੇ ਦਾ ਨਿਰਧਾਰਨ / ਮੁੜ ਨਿਰਧਾਰਨ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ ਜੋ ਬਾਕੀ ਲਈ ਤਨਖਾਹ ਅਤੇ ਭੱਤਿਆਂ ਦੇ ਨਿਰਧਾਰਨ ਦਾ ਅਧਾਰ ਬਣ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਸਬੰਧਤ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਕੈਰੀਅਰ ਅਤੇ ਅਜਿਹਾ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਸਿਰਫ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਭੱਤਾ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜੋ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੀ ਇੱਛਾ ਅਨੁਸਾਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਵਾਪਸ ਲਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਵਿਦਵਾਨ ਐਮਿਕਸ ਨੇ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਹੈ ਕਿ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਸਕੀਮ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਰੱਖਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਅਤੇ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦਾ ਮਤਲਬ ਇਹ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਅਗਲੇ ਤਰੱਕੀ ਅਹੁਦੇ ਦੀ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਨਾ ਕਿ ਸੀਸੀਐਸ (ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਸੋਧ) ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਅਨੁਸੂਚੀ 1 ਵਿੱਚ ਅਗਲੀ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਲਈ। ਵਿਦਵਾਨ ਐਮਿਕਸ ਨੇ ਅਦਾਲਤ ਨੂੰ ਇੱਕ ਉਦੇਸ਼ਪੂਰਨ ਅਪਣਾਉਣ ਦੀ ਅਪੀਲ ਕੀਤੀ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦੇਣ ਲਈ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ

ਪਿਛਲੀ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਵਾਂਗ ਇੱਕ ਅਗਲਾ ਤਰੱਕੀ ਦਰਜਾਬੰਦੀ। ਇਹ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ ਕਿ ਜੇ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਦੇ ਦਰਜੇਬੰਦੀ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਭਾਰਤ ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੀ ਧਾਰਾ ੧੪ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਪੱਖਪਾਤੀ ਵਿਵਹਾਰ ਦਾ ਕਾਰਨ ਬਣੇਗੀ। ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ, ਵਿਦਵਾਨ ਐਮਿਕਸ ਨੇ ਅਦਾਲਤ ਦਾ ਧਿਆਨ ਇਸ ਵਿਚਾਰ-ਵਟਾਂਦਰੇ ਵੱਲ ਖਿੱਚਿਆ ਹੈ

ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਦੀ ਸਾਂਝੀ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਪ੍ਰਧਾਨਗੀ ਹੇਠ ਹੋਈ ਅਮਲਾ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਸੰਯੁਕਤ ਸਕੱਤਰ (ਈ)
06.10.2010.

ਸਾਲ 2014 ਦੇ ਐਸਐਲਪੀ (ਸੀ) ਨੰਬਰ 21803 ਅਤੇ 2017 ਦੇ ਐਸਐਲਪੀ (ਸੀ) ਨੰਬਰ 29605 ਵਿੱਚ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਵੱਲੋਂ ਪੇਸ਼ ਹੋਏ ਵਿਦਵਾਨ ਵਕੀਲ ਸ੍ਰੀ ਸੀਕੇ ਸਸੀ ਨੇ ਕਿਹਾ ਹੈ ਕਿ ਜਦੋਂ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਅਤੇ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਨ ਸਕੀਮ ਲਾਗੂ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਹਿੱਤਾਂ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਹ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦਾ
ਪਿਛਲੀ ਸਕੀਮ ਦੀ ਤੁਲਨਾ ਵਿੱਚ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਨੁਕਸਾਨਦਾਇਕ। ਆਪਣੀ ਦਲੀਲ ਦੇ ਸਮਰਥਨ ਵਿੱਚ, ਵਿਦਵਾਨ ਵਕੀਲ ਨੇ ਸਾਡਾ ਧਿਆਨ ਤੁਲਨਾਤਮਕ ਚਾਰਟ ਵੱਲ ਖਿੱਚਿਆ ਹੈ ਜੋ ਉਸਨੇ ਆਪਣੀ ਲਿਖਤੀ ਦਲੀਲ ਦੇ ਨਾਲ ਦਾਇਰ ਕੀਤਾ ਹੈ।

23. ਵਿਦਵਾਨ ਐਮਿਕਸ ਅਤੇ ਹੋਰ ਦਲੀਲਾਂ ਨੂੰ ਦੁਹਰਾਉਂਦਿਆਂ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਪ੍ਰਭਾ ਸਵਾਮੀ, 2016 ਦੇ ਐਸਐਲਪੀ (ਸੀ) ਨੰਬਰ 31125 ਵਿੱਚ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਵੱਲੋਂ ਪੇਸ਼ ਹੋਈ ਵਿਦਵਾਨ ਵਕੀਲ ਨੇ ਸਾਨੂੰ ਤੱਥਾਂ ਤੋਂ ਜਾਣੂ ਕਰਵਾਇਆ ਹੈ ਅਤੇ ਕਿਹਾ ਹੈ ਕਿ ਜੇ ਏਸੀਪੀ ਨੂੰ 24 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਵੀ ਜਾਰੀ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਸੀ, ਤਾਂ ਉੱਤਰਦਾਤਾ (2016 ਦਾ ਐਸਐਲਪੀ (ਸੀ) ਨੰਬਰ 31125)
ਪੇ ਬੈਂਡ -3 ਵਿੱਚ 5400/- ਰੁਪਏ ਦੀ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਵਿੱਚ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਸੀ, ਜਦੋਂ ਕਿ ਐਮਏਸੀਪੀ ਦੇ ਕਾਰਨ, ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ 4600/- ਰੁਪਏ ਦੀ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਸੀ।
ਪੇ ਬੈਂਡ -2 ਅਤੇ ਇਸ ਨਾਲ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਲਈ ਭੇਦਭਾਵ ਅਤੇ ਵਿੱਤੀ ਮੁਸ਼ਕਲਾਂ ਪੈਦਾ ਹੋਈਆਂ ਹਨ। ਵਿਦਵਾਨ ਸਲਾਹਕਾਰ ਨੇ ਤੁਲਨਾਤਮਕ ਚਾਰਟ ਵੱਲ ਵੀ ਸਾਡਾ ਧਿਆਨ ਖਿੱਚਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਹੈ ਕਿ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੇ ਨੁਕਸਾਨ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੀ ਹੈ।

ਸ਼੍ਰੀ ਐਮ.ਕੇ. ਭਾਰਦਵਾਜ, ਵਿਦਵਾਨ ਵਕੀਲ
ਦਖਲਦੇਣ ਵਾਲਿਆਂ ਨੇ ਸਾਡਾ ਧਿਆਨ 15.09.2010 ਨੂੰ ਸੰਯੁਕਤ ਸਕੱਤਰ, ਡੀਓਪੀ ਐਂਡ ਟੀ ਦੀ ਪ੍ਰਧਾਨਗੀ ਹੇਠ ਹੋਈ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਬਾਰੇ ਸਾਂਝੀ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਮੀਟਿੰਗ ਦੇ ਰਿਕਾਰਡ ਨੋਟ ਵੱਲ ਖਿੱਚਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਕਿਹਾ ਹੈ ਕਿ ਕਮੇਟੀ ਨੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਬੇਨਿਯਮੀਆਂ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਲਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਇਹ ਵੀ ਦੱਸਿਆ ਸੀ ਕਿ ਕਿਵੇਂ
ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਇਸ ਨੂੰ ਨੁਕਸਾਨ ਹੋਇਆ ਹੈ
ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ। ਸ੍ਰੀ ਭਾਰਦਵਾਜ ਨੇ ਕਮੇਟੀ ਵੱਲੋਂ ਨੋਟ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਬੇਨਿਯਮੀਆਂ ਵੱਲ ਸਾਡਾ ਧਿਆਨ ਖਿੱਚਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਕਿਹਾ ਹੈ ਕਿ ਰਾਜਪਾਲ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ 15.03.2011 ਨੂੰ ਹੋਈ ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ ਸਕੀਮ ਦੀ ਤੀਜੀ ਮੀਟਿੰਗ ਦਾ ਰਿਕਾਰਡ ਨੋਟ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਨੇ ਨੋਟ ਕੀਤਾ ਸੀ ਅਤੇ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਨੇ ਸਹੀ ਕਿਹਾ ਸੀ ਕਿ
ਰਾਜ ਪਾਲ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੈ

ਅਗਲਾ ਪ੍ਰਚਾਰ ਦਰਜਾਬੰਦੀ। ਇਹ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਜੇ ਵਿੱਤੀ
ਅਗਲੇ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਹੈ, ਇਹ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਬਹੁਤ ਨੁਕਸਾਨਦੇਹ ਹੋਵੇਗਾ।

<u>ਵਿਚਾਰ-ਵਟਾਂਦਰਾ ਅਤੇ ਨਤੀਜੇ</u>:-

ਹਾਲਾਂਕਿ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਜਿਵੇਂ ਕਿ "ਅਗਲੇ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਵਿੱਚ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ" ਬੀ ਨੂੰ ਲੈ ਕੇ ਕਈ ਵਿਵਾਦ ਉਠਾਏ ਗਏ ਹਨ
ਅਤੇ "ਜੂਨੀਅਰ ਨੂੰ ਵਧੇਰੇ ਤਨਖਾਹ ਮਿਲਣ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਵਾਧਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ", ਇਹ ਨੋਟ ਕੀਤਾ
ਜਾਵੇ ਕਿ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੀਆਂ ਧਾਰਾਵਾਂ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਅਗਲੀ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਵਿੱਚ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਵਾਲੀ
ਧਾਰਾ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ, ਨੂੰ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਚੁਣੌਤੀ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਵਿਵਾਦਿਤ ਫੈਸਲਿਆਂ ਵਿੱਚ,
ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲਾਂ/ਹਾਈ ਕੋਰਟਾਂ ਨੇ ਸਿਰਫ ਰਾਜਪਾਲ ਦੇ ਕੇਸ 'ਤੇ ਭਰੋਸਾ ਕੀਤਾ ਹੈ ਅਤੇ ਨਹੀਂ ਗਏ
ਪਿਛਲੀ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੇ ਮੁਕਾਬਲੇ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਅਤੇ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀ ਦਲੀਲ ਦੇ ਗੁਣਾਂ 'ਤੇ ਵੀ
ਵਿਚਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ। ਸਾਡੇ ਕੋਲ ਹੈ
ਇਸ ਲਈ, ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਉਠਾਈਆਂ ਗਈਆਂ ਦਲੀਲਾਂ ਦੀ ਰੌਸ਼ਨੀ ਵਿੱਚ ਪੁਰਾਣੀ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੇ ਮੁਕਾਬਲੇ ਐਮਏਸੀਪੀ
ਸਕੀਮ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ।

ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪਹਿਲਾਂ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਏਸੀਪੀ ਅਤੇ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮਾਂ ਦੋਵੇਂ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਨਾਲ ਤਿਆਰ
ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਨ ਸਕੀਮਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਤੀ ਹਨ
ਜਿਹੜੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਉਚਿਤ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਮੌਕਿਆਂ ਦਾ ਲਾਭ ਲੈਣ ਵਿੱਚ ਅਸਮਰੱਥ ਹਨ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਵਿੱਤੀ ਲਾਭਾਂ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਖੜੋਤ ਤੋਂ
ਕੁਝ ਰਾਹਤ ਮਿਲਦੀ ਹੈ। ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਤਹਿਤ, 10-20-30 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ 'ਤੇ ਤਿੰਨ ਨਿਯਮਤ ਅੰਤਰਾਲਾਂ
'ਤੇ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ
ਬਿਨਾਂ ਤਰੱਕੀ ਦੇ। ਇਸ ਲਈ, ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਦਾ ਵੀ ਇਰਾਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕਰਮਚਾਰੀ ਈ
ਪ੍ਰੋਮੋਸ਼ਨਲ ਐਵੇਨਿਊ ਦੀ ਘਾਟ ਕਾਰਨ ਤਰੱਕੀ ਨਾ ਮਿਲਣ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ ਕੁਸ਼ਲਤਾ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਉਚਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ
ਉਤਸ਼ਾਹਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਨੂੰ ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ ਸਕੀਮ ਨਾਲ ਜੋੜ ਕੇ ਨੀਤੀ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀ ਛੇਵੀਂ ਸਕੀਮ ਦੀਆਂ
ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਵਿਚਾਰ-ਵਟਾਂਦਰੇ ਅਤੇ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਬੱਧ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ
ਕੇਂਦਰੀ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ। ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਮੁੱਦਿਆਂ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ, ਤਨਖਾਹ
ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੇ ਆਪਣਾ ਪ੍ਰਗਟਾਵਾ ਕੀਤਾ
ਵਿਚਾਰ "ਏਸੀਪੀ ਦੀ ਮੌਜੂਦਾ ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ ਯੋਜਨਾਬੱਧ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਲਿਆਉਣਾ ਇੱਕੋ ਇੱਕ ਤਰੀਕਾ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਸਾਰੇ
ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਸੰਗਠਨਾਂ / ਕਾਡਰਾਂ ਵਿੱਚ ਮੌਜੂਦਾ ਦਰਜਾਬੰਦੀ ਢਾਂਚੇ ਦੀ ਪਰਵਾਹ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ ਇਸ ਦੇ ਤਹਿਤ ਕੁਝ
ਲਾਭ ਮਿਲ ਸਕੇ"। ਇਸ ਲਈ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੇ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ ਕਿ ਮੌਜੂਦਾ ਸਕੀਮ
ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਨੂੰ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਸੋਧਾਂ ਨਾਲ ਜਾਰੀ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇ
ਰਿਪੋਰਟ ਕਰੋ ਕਿ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਅਗਲੇ ਤੁਰੰਤ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਮਾਹਰ ਸੰਸਥਾ ਵੱਲੋਂ ਐਮਏਸੀਪੀ
ਸਕੀਮ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕਰਨ ਦਾ ਇੱਕ ਕਾਰਨ ਇਹ ਸੀ ਕਿ ਅੰਤਰ-ਵਿਭਾਗੀ ਅਸਮਾਨਤਾਵਾਂ ਸਨ ਜਿੱਥੇ ਕਈ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ ਵੱਖ-
ਵੱਖ ਤਰੱਕੀ ਦਰਜਾਬੰਦੀ ਸੀ। ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ,
ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਦਾ ਕੰਮ ਕਾਜ ਜਿਸ ਦੇ ਤਹਿਤ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਿਸ ਨੇ ਨੂੰ ਠੱਪ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਸੀ

12 ਸਾਲਾਂ ਲਈ, ਅਗਲੇ ਤਰੱਕੀ ਅਹੁਦੇ ਦੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਸੀ, ਜਿਸ ਨਾਲ ਅੰਤਰ-ਵਿਭਾਗੀ ਬੇਨਿਯਮੀਆਂ ਪੈਦਾ ਹੋਈਆਂ। ਇਸ ਲਈ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੇ ਅੰਤਰ-ਵਿਭਾਗੀ ਅਸਮਾਨਤਾਵਾਂ ਤੋਂ ਪੈਦਾ ਹੋਈ ਸਮੱਸਿਆ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਨਾਲ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ ਹੈ।

ਵਿਦਵਾਨ ਐਮਿਕਸ ਅਤੇ ਵਿਦਵਾਨ ਸਲਾਹਕਾਰ ਪੇਸ਼ ਹੋਏ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੇ ਅਦਾਲਤ ਨੂੰ ਇੱਕ "ਉਦੇਸ਼ਪੂਰਨ ਵਿਆਖਿਆ" ਅਪਣਾਉਣ ਦੀ ਅਪੀਲ ਕੀਤੀ ਕਿ "ਤੁਰੰਤ ਅਗਲੀ ਉੱਚ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ" ਸ਼ਬਦਾਂ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਦਰਜਾਬੰਦੀ ਵਿੱਚ "ਅਗਲੇ ਤਰੱਕੀ ਅਹੁਦੇ ਦੀ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ" ਵਜੋਂ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ। ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ ਸਿਰਫ ਅਗਲੇ ਉੱਚ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਦੀ ਕਲਪਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ।

ਪਹਿਲਾਂ ਕੱਢੀ ਗਈ ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਦੇ ਅਧਿਐਨ ਦੁਆਰਾ, ਇਹ ਵੇਖਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ ਵਰਤੇ ਗਏ ਸ਼ਬਦ "ਤੁਰੰਤ ਅਗਲੇ ਉੱਚੇ ਵਿੱਚ ਪਲੇਸਮੈਂਟ" ਹਨ

ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੇ ਸੋਧੇ ਹੋਏ ਤਨਖਾਹ ਬੈਂਡਾਂ ਦੇ ਦਰਜਬੰਦੀ ਵਿੱਚ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ".

ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਦੇ ਸਮੁੱਚੇ ਬਾਡੀ ਵਿੱਚ "ਅਗਲੀ ਤਰੱਕੀ ਪੋਸਟ ਵਿੱਚ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ" ਸ਼ਬਦ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਗੈਰਹਾਜ਼ਰ ਹੈ। ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀ ਦਲੀਲ ਕਿ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦਾ ਲਾਭ ਪ੍ਰੋਮੋਸ਼ਨਲ ਪੋਸਟ ਲਈ ਹਵਾਲਾ ਯੋਗ ਹੈ, ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੇ ਉਲਟ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ।

ਹਾਲਾਂਕਿ ਏਸੀਪੀ ਅਤੇ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮਾਂ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਖੜੋਤ ਤੋਂ ਰਾਹਤ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਹੈ, ਦੋਵਾਂ ਸਕੀਮਾਂ ਦੀਆਂ ਵੱਖੋ ਵੱਖਰੀਆਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਹਨ। ਛੇਵੇਂ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਅਤੇ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੇ ਤਹਿਤ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਨੂੰ ਵਧੇਰੇ ਲਾਭਕਾਰੀ ਦੱਸਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਇਹ ਉੱਚ ਤਨਖਾਹ ਬੈਂਡ ਅਤੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਹੂਲਤਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਸਮੇਂ ਦੇ ਅੰਤਰਾਲਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਤੱਕ ਫੈਲਦਾ ਹੈ ਜੋ ਉਪਲਬਧ ਨਹੀਂ ਸਨ

ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਦੇ ਤਹਿਤ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਘੱਟ ਈ ਟਾਈਮ ਟਾਈਮ ਵਿੱਚ ਤਿੰਨ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ। ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ, ਸਕੀਮ ਨੂੰ ਚੁਣੌਤੀ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ

ਉੱਤਰਦਾਤਾ। ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਵਿਦਵਾਨ ਏਐਸਜੀ ਦੁਆਰਾ ਸਹੀ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਪਿਛਲੀ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਤੋਂ ਲਾਭਕਾਰੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਚੁਣਨ ਅਤੇ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੀਆਂ ਲਾਭਕਾਰੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਦਾ ਲਾਭ ਲੈਣ ਦੀ ਆਗਿਆ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ।

28. ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਦੇ ਪਿੱਛੇ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਖੜੋਤ ਤੋਂ ਰਾਹਤ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਹੈ। ਜੇ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀਆਂ ਦਲੀਲਾਂ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹ ਤਰੱਕੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਨੂੰ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਣਗੇ; ਪਰ ਫਿਰ ਵੀ ਇੱਕ ਤਰੱਕੀ ਦੇਣ ਵਾਲੇ ਦੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਨਹੀਂ ਲੈਂਦੇ। ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਜੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਇਸ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ

ਅਗਲੇ ਤਰੱਕੀ ਦਰਜਬੰਦੀ ਵਿੱਚ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਦਾ ਅਨੰਦ ਲਓ, ਰੁਟੀਨ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਜੋਂ ਅਨੁਕੂਲ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ, ਇਸਦਾ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ ਦੀ ਕੁਸ਼ਲਤਾ 'ਤੇ ਮਾੜਾ ਪ੍ਰਭਾਵ ਪਵੇਗਾ.

ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਨੂੰ ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ ਸਕੀਮ ਨਾਲ ਜੋੜ ਕੇ ਲਿਆਂਦੀ ਗਈ ਨੀਤੀ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀ ਸਾਰੇ ਪੱਖਾਂ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ

ਅਸਮਾਨਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ। ਛੇਵਾਂ ਕੇਂਦਰੀ

ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਇੱਕ ਮਾਹਰ ਸੰਸਥਾ ਹੈ ਜਿਸ ਨੇ ਸਾਰੇ ਮੁੱਦਿਆਂ ਅਤੇ ਨੁਮਾਇੰਦਿਆਂ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਖੜੋਤ ਦੇ ਮੁੱਦੇ ਦੀ ਵਿਆਪਕ ਜਾਂਚ ਕੀਤੀ ਹੈ।
ਇਸ ਦੇ ਨਾਲ ਹੀ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਕੰਮਕਾਜ ਵਿੱਚ ਕੁਸ਼ਲਤਾ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਤ ਕਰਨਾ। ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਛੇਵੇਂ ਕੇਂਦਰੀ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ 'ਤੇ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਜਿਸ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ
ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਸਵੀਕਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਛੇਵੇਂ ਕੇਂਦਰੀ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਬੀ
ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ
ਨੂੰ ਵਾਪਸ ਲੈ ਲਿਆ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਇਸ ਦੀ ਥਾਂ ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ ਸਕੀਮ ਨੇ ਲੈ ਲਈ ਸੀ
01.09.2008 ਤੋਂ ਪ੍ਰਭਾਵੀ। ਇਹ ਕੋਈ ਬੇਤਰਤੀਬੀ ਕਾਰਵਾਈ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜੋ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਇਕਪਾਸੜ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਬਲਕਿ ਇਹ ਮਾਹਰ ਸੰਸਥਾ - ਛੇਵੇਂ ਕੇਂਦਰੀ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਰਾਏ 'ਤੇ ਅਧਾਰਤ ਹੈ ਜਿਸ ਨੇ ਜਾਂਚ ਕੀਤੀ ਹੈ
ਸਾਰੇ ਮੁੱਦੇ, ਵੱਖ-ਵੱਖ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਅਤੇ ਅਸਮਾਨਤਾਵਾਂ. ਬਣਾਉਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ
ਤ
ਨਖਾਹ ਸਕੇਲ/ਸੋਧੇ ਹੋਏ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਲਈ ਸਿਫਾਰਸ਼, ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਮੌਜੂਦਾ ਤਨਖਾਹ ਢਾਂਚੇ, ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਅਤੇ ਕਈ ਹੋਰ ਕਾਰਕਾਂ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ। ਜਦੋਂ ਮਾਹਰ ਸਰੀਰ ਪਸੰਦ ਕਰਦਾ ਹੈ
ਤਨਖ਼ਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੇ ਸਾਰੇ ਮੁੱਦਿਆਂ ਅਤੇ ਨੁਮਾਇੰਦਿਆਂ ਦੀ ਵਿਆਪਕ ਜਾਂਚ ਕੀਤੀ ਹੈ ਅਤੇ ਡੀ ਕਾਰਨ ਅੰਤਰ-ਵਿਭਾਗੀ ਅਸਮਾਨਤਾਵਾਂ ਦਾ ਵੀ ਨੋਟਿਸ ਲਿਆ ਹੈ
ਵੱਖ-ਵੱਖ ਤਰੱਕੀ ਦਰਜਬੰਦੀ ਲਈ, ਅਦਾਲਤ ਨੂੰ ਮਾਹਰ ਸੰਸਥਾ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਦਖਲ ਨਹੀਂ ਦੇਣਾ ਚਾਹੀਦਾ. ਜਦੋਂ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰ ਲਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਵੀ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਅਦਾਲਤ ਦੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਦਖਲਅੰਦਾਜ਼ੀ ਦਾ ਗੰਭੀਰ ਨਤੀਜਾ ਹੋਵੇਗਾ
ਸਰਕਾਰੀ ਖਜ਼ਾਨੇ 'ਤੇ ਅਸਰ।

ਇਹ ਟਿੱਪਣੀ ਕਰਦਿਆਂ ਕਿ ਇਹ ਸਰਕਾਰ ਦਾ ਕੰਮ ਹੈ ਜੋ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਅਤੇ ਇੱਕ ਹੋਰ ਵੀ.ਪੀ.ਵੀ. ਹਰੀਹਰਨ ਅਤੇ ਇੱਕ ਹੋਰ (1997) 3 ਐਸਸੀਸੀ 568 ਵਿੱਚ ਮੁੱਦਿਆਂ 'ਤੇ ਫੈਸਲਾ ਲੈਣ ਲਈ ਉਚਿਤ ਅਥਾਰਟੀ ਹੈ।
ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ:-

“5 ..... ਇਹ ਸਰਕਾਰ ਦਾ ਕੰਮ ਹੈ ਜੋ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਹੈ
ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ 'ਤੇ। ਕਿਸੇ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀ ਦਾ ਵਿਆਪਕ ਪ੍ਰਭਾਵ ਪੈਂਦਾ ਹੈ। ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਥਿਤ ਕਈ ਹੋਰ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਉੱਪਰ ਅਤੇ ਹੇਠਾਂ ਸਥਿਤ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਨੇ ਅਜਿਹੀ ਤਬਦੀਲੀ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਆਪਣੇ ਦਾਅਵੇ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੇ। ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ
ਇਹ ਅਹਿਸਾਸ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਨਿਰਧਾਰਤ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲਾਂ ਵਿੱਚ ਦਖਲ ਅੰਦਾਜ਼ੀ ਕਰਨਾ ਇੱਕ ਗੰਭੀਰ ਮਾਮਲਾ ਹੈ। ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ, ਜੋ ਸਮੱਸਿਆ ਦੀ ਜਾਂਚ ਕਰਦਾ ਹੈ
ਬਹੁਤ ਡੂੰਘਾਈ 'ਤੇ ਅਤੇ ਇਸ ਦੇ ਸਾਹਮਣੇ ਪੂਰੀ ਤਸਵੀਰ ਹੈ, ਇਸ ਮੁੱਦੇ 'ਤੇ ਫੈਸਲਾ ਕਰਨ ਲਈ ਸਹੀ ਅਥਾਰਟੀ ਹੈ. ਅਕਸਰ, "ਬਰਾਬਰ ਕੰਮ ਲਈ ਬਰਾਬਰ ਤਨਖਾਹ" ਦੇ ਸਿਧਾਂਤ ਨੂੰ ਵੀ ਗਲਤ ਸਮਝਿਆ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ ਅਤੇ

ਗਲਤ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ, ਸੁਤੰਤਰ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੋਧ ਕੀਤੀ ਗਈ ਅਤੇ ਸਾਰੇ ਬੋਰਡ ਵਿੱਚ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲਾਂ ਵਿੱਚ ਵਾਧਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ। ਅਸੀਂ ਉਮੀਦ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਇਸ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਉਚਿਤ ਸੰਜਮ ਵਰਤਣਗੇ। ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਦੁਸ਼ਮਣੀ ਵਾਲੇ ਭੇਦਭਾਵ ਦਾ ਸਪੱਸ਼ਟ ਮਾਮਲਾ ਸਾਹਮਣੇ ਨਹੀਂ ਆਉਂਦਾ, ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲਾਂ ਦੇ ਨਿਰਧਾਰਨ ਵਿੱਚ ਦਖਲ ਅੰਦਾਜ਼ੀ ਕਰਨ ਦਾ ਕੋਈ ਜਾਇਜ਼ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ। ਸਾਨੂੰ ਪਾਸ ਕੀਤੇ ਗਏ ਆਦੇਸ਼ ਮਿਲੇ ਹਨ ਇਕੱਲੇ ਮੈਂਬਰ ਅਤੇ ਉਹ ਵੀ ਅਕਸਰ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਮੈਂਬਰ, ਅਜਿਹੇ ਦਾਅਵਿਆਂ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦੇਣਾ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਹੁਕਮਾਂ ਦਾ ਇਸ 'ਤੇ ਗੰਭੀਰ ਅਸਰ ਪੈਂਦਾ ਹੈ। ਸਰਕਾਰੀ ਖਜ਼ਾਨਾ ਵੀ। ਇਹ ਚੀਜ਼ਾਂ ਦੀ ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਵਿੱਚ ਹੋਵੇਗਾ ਜੇ ਸਭ ਕੁਝ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲਾਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਮਾਮਲੇ, ਅਰਥਾਤ, ਉੱਚ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਜਾਂ ਵਧੇ ਹੋਏ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਮਾਮਲੇ, ਜਿਵੇਂ ਵੀ ਮਾਮਲਾ ਹੋਵੇ, ਕਿਸੇ ਨਾ ਕਿਸੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ, ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਇੱਕ ਨਿਆਂਇਕ ਬੈਂਚ ਦੁਆਰਾ ਸੁਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਮੈਂਬਰ। ….”

ਇਹ ਟਿੱਪਣੀ ਕਰਦਿਆਂ ਕਿ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਵਰਗੀਆਂ ਮਾਹਰ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਯੂਪੀ ਰਾਜ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਯੂਪੀ ਸੇਲਜ਼ ਟੈਕਸ ਅਫਸਰ ਗਰੇਡ 2 ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ (2003) 6 ਐਸਸੀਸੀ 250 ਵਿੱਚ ਨਿਆਂਇਕ ਸਮੀਖਿਆ ਦੇ ਅਧੀਨ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ, ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਨੇ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਕਿਹਾ:

"11. ਇਸ ਕਾਨੂੰਨੀ ਸਥਿਤੀ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਕਿ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਵਰਗੀਆਂ ਮਾਹਰ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨਿਆਂਇਕ ਸਮੀਖਿਆ ਦੇ ਅਧੀਨ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ ਕਿਉਂਕਿ ਤਨਖਾਹ ਨਿਰਧਾਰਨ ਇੱਕ ਅਭਿਆਸ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਰੱਖੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਪਹਿਲੂਆਂ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀਆਂ ਡਿਊਟੀਆਂ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਤੀ ਦੀ ਜਾਂਚ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ।

32. ਸਕੱਤਰ, ਸਰਕਾਰ (ਐਨਸੀਟੀ ਦਿੱਲੀ) ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਗਰੇਡ -1 ਅਧਿਕਾਰੀ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਅਤੇ ਹੋਰ (2014) 13 ਐਸਸੀਸੀ 296 ਵਿੱਚ, ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਨੇ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ ਦਖਲ ਦੇਣ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਕਿਉਂਕਿ ਇਹ ਸਰਕਾਰੀ ਨੀਤੀ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਕਰੇਗੀ ਅਤੇ ਕਿਉਂਕਿ ਨਿਆਂਇਕ ਸਮੀਖਿਆ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਸਹੀ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ, ਇਸ ਲਈ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਅਤੇ ਇਸ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨੂੰ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖਿਆ।

33. ਤਾਮਿਲਨਾਡੂ ਰਾਜ ਬਨਾਮ ਐਸ ਅਰੁਮੁਘਮ (1998) 2 ਐਸਸੀਸੀ 198 ਵਿੱਚ, ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਨੇ ਕਿਹਾ ਹੈ ਕਿ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਕੁਸ਼ਲਤਾ ਅਤੇ ਉਚਿਤ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਅਤੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਢੁਕਵੇਂ ਮੌਕੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਨੀਤੀ ਬਣਾਉਣ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਹੈ। ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਨੇ ਅੱਗੇ ਕਿਹਾ ਹੈ ਕਿ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਵਿਚਾਰਾਂ ਲਈ ਆਪਣੇ ਵਿਚਾਰਾਂ ਦੀ ਥਾਂ ਨਹੀਂ ਲੈ ਸਕਦਾ ਜਾਂ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਦੇ ਵਿਚਾਰਾਂ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਨਵੀਂ ਨੀਤੀ ਦਾ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਨਹੀਂ ਦੇ ਸਕਦਾ।

34. ਇਹ ਦੇਖਦੇ ਹੋਏ ਕਿ ਤਨਖਾਹ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਦਾ ਨਿਰਧਾਰਨ ਇੱਕ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਮਾਮਲਾ ਹੈ ਜਿਸ ਬਾਰੇ ਫੈਸਲਾ ਕਾਰਜਪਾਲਿਕਾ ਨੂੰ ਲੈਣਾ ਹੈ, ਅਦਾਲਤਾਂ ਨੂੰ ਰਾਜ ਵਿੱਚ ਅਜਿਹੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਨੂੰ ਸੰਜਮ ਨਾਲ ਦੇਖਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਹਰਿਆਣਾ ਅਤੇ ਇੱਕ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਹਰਿਆਣਾ ਸਿਵਲ ਸਕੱਤਰੇਤ ਪਰਸਨਲ ਸਟਾਫ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ (2002) 6 ਐਸਸੀਸੀ 72, ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਨੇ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਮੰਨਿਆ:

"10. ਇਹ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਬਰਾਬਰ ਕੰਮ ਲਈ ਬਰਾਬਰ ਤਨਖਾਹ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਬੁਨਿਆਦੀ ਅਧਿਕਾਰ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਹਾਲਾਂਕਿ ਇਹ
ਇਹ ਇੱਕ ਸੰਵਿਧਾਨਕ ਟੀਚਾ ਹੈ ਜਿਸ ਨੂੰ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ। ਤਨਖਾਹ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਫਰਜ਼ਾਂ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਸਮਾਨਤਾ ਦਾ ਨਿਰਧਾਰਨ ਇੱਕ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਮਾਮਲਾ ਹੈ ਜਿਸ ਨੂੰ ਨਿਭਾਉਣਾ ਕਾਰਜਪਾਲਿਕਾ ਦਾ ਕੰਮ ਹੈ। ਜਦੋਂ ਕਿ
ਇਸ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਫੈਸਲਾ ਲੈਂਦੇ ਹੋਏ, ਕਈ ਸੰਬੰਧਿਤ ਕਾਰਕ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕੁਝ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਨੋਟ ਬੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ,
ਮੌਜੂਦਾ ਵਿੱਤੀ ਸਥਿਤੀ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ
ਅਤੇ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਸੋਧੇ ਹੋਏ ਸਕੇਲ ਦੀ ਵਾਧੂ ਦੇਣਦਾਰੀ ਨੂੰ ਸਹਿਣ ਕਰਨ ਲਈ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਸਮਰੱਥਾ..... ਇਸ ਦਾ ਮਤਲਬ ਇਹ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਮਾਮਲਾ ਨਿਆਂਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜਾਂ ਅਦਾਲਤਾਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਾਰਵਾਈ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੀਆਂ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਲਏ ਗਏ ਅਜਿਹੇ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕੀ ਫੈਸਲੇ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ।
ਅਦਾਲਤਾਂ ਨੂੰ ਅਜਿਹੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਨੂੰ ਸੰਜਮ ਨਾਲ ਦੇਖਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਦਖਲ ਉਦੋਂ ਹੀ ਦੇਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਉਹ ਸੰਤੁਸ਼ਟ ਹੋਣ ਕਿ ਸਰਕਾਰ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਤਰਕਹੀਣ, ਅਨਿਆਂਪੂਰਨ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਵਰਗ ਲਈ ਨੁਕਸਾਨਦੇਹ ਹੈ
ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਲੈਂਦੇ ਸਮੇਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਸਰਕਾਰ ਨੇ
ਅਣਗੌਲੇ ਕਾਰਕ ਜੋ ਕਿਸੇ ਫੈਸਲੇ ਲਈ ਸਮੱਗਰੀ ਅਤੇ ਢੁਕਵੇਂ ਹਨ
ਮਾਮਲਾ ਹੈ। ਇਥੋਂ ਤੱਕ ਕਿ ਉਸ ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਵੀ ਜਿੱਥੇ ਅਦਾਲਤ ਪਾਸ ਕੀਤੇ ਆਦੇਸ਼ ਨੂੰ ਮੰਨਦੀ ਹੈ
ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਅਸਥਿਰ ਹੋਣ ਲਈ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਜਾਂ ਅਥਾਰਟੀ ਨੂੰ ਇਸ ਮਾਮਲੇ 'ਤੇ ਮੁੜ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਅਤੇ ਉਚਿਤ ਆਦੇਸ਼ ਪਾਸ ਕਰਨ ਦਾ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਅਦਾਲਤ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨੂੰ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦੇਣ ਵਾਲਾ ਐਲਾਨ ਦੇਣ ਤੋਂ ਪਰਹੇਜ਼ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਤਨਖਾਹ ਦਾ ਪੈਮਾਨਾ ਅਤੇ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਮਜਬੂਰ ਕਰਨਾ
ਉਹੀ.....". [ਰੇਖਾਂਕਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ]

ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਅਤੇ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਨ ਾਂ ਦੀ ਤਜਵੀਜ਼ ਉਹ ਮਾਮਲੇ ਹਨ ਜਿੱਥੇ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਵਰਗੀਆਂ ਮਾਹਰ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਫੈਸਲਾ ਲਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਵਿੱਤੀ ਪ੍ਰਭਾਵ ਸਮੇਤ ਕਈ ਸੰਬੰਧਿਤ ਕਾਰਕਾਂ ਅਤੇ ਅਦਾਲਤ ਬਦਲ ਨਹੀਂ ਸਕਦੀ। ਇਸ ਦੇ ਵਿਚਾਰ। ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਹਰਿਆਣਾ ਸਿਵਲ ਸਕੱਤਰੇਤ ਵਿੱਚ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਪਰਸਨਲ ਸਟਾਫ
ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ (2002) 6 ਐਸਸੀਸੀ 72, ਅਦਾਲਤ ਨੂੰ ਅਜਿਹੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਨੂੰ ਸੰਜਮ ਨਾਲ ਵੇਖਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਦਖਲ ਦੇਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਅਦਾਲਤ ਸੰਤੁਸ਼ਟ ਹੋਵੇ ਕਿ ਸਰਕਾਰ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਮਨਮਰਜ਼ੀ ਵਾਲਾ ਹੈ। ਇਥੋਂ ਤੱਕ ਕਿ ਅਜਿਹੇ ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਵੀ ਜਿੱਥੇ ਅਦਾਲਤ ਫੈਸਲਾ ਲੈਂਦੀ ਹੈ
ਇਹ ਵਿਚਾਰ ਕਿ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਪਾਸ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਆਦੇਸ਼/ਸਕੀਮ ਬਰਾਬਰ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਸਿਰਫ ਇੱਕ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ
ਜਾਂ ਮਾਮਲੇ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਅਤੇ ਫੈਸਲਾ ਲੈਣ ਲਈ ਅਥਾਰਟੀ। ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਜਿੱਥੇ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਤਰੱਕੀ ਦਰਜਾਬੰਦੀ ਦੀ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ, ਇਹ ਦਰਸਾਉਣ ਲਈ ਕੋਈ ਆਧਾਰ ਨਹੀਂ ਬਣਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੀ ਹੈ
ਅਗਲੇ ਗ੍ਰੇਡ ਵਿੱਚ ਤਨਖਾਹ ਮਨਮਰਜ਼ੀ ਅਤੇ ਬੇਇਨਸਾਫੀ ਹੈ; ਦਖਲ ਅੰਦਾਜ਼ੀ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ.

ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਦੇ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਨਾਲ ਕੁਝ ਬੇਨਿਯਮੀਆਂ ਹੋਈਆਂ ਹਨ; ਪਰ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪਹਿਲਾਂ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਆਪਣੇ ਆਪ ਵਿੱਚ ਚੁਣੌਤੀ ਅਧੀਨ ਨਹੀਂ ਹੈ.

ਰਾਜਪਾਲ ਦਾ ਕੇਸ - ਕੀ ਇਸ ਨੂੰ ਮਿਸਾਲ ਵਜੋਂ ਲਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਸੀ:- ਲਗਭਗ ਸਾਰੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ, ਹਾਈ ਕੋਰਟਾਂ ਨੇ ਭਰੋਸਾ ਕੀਤਾ ਹੈ

ਰਾਜਪਾਲ ਦਾ ਕੇਸ ਸਿਰਫ ਇਸ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਸੀ ਕਿ ਰਾਜਪਾਲ ਦਾ ਕੇਸ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਨੇ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਸੀ। ਸਭ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਵੀ ਇਹ ਦੱਸਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਕਿ ਰਾਜ ਪਾਲ ਦਾ ਕੇਸ, ਐਸਐਲਪੀ (ਸੀ) ਨੰ. …… 2013 ਦੇ ਸੀਸੀ 7467 ਨੂੰ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਨੇ 15.04.2013 ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਰਾਹੀਂ ਇਸ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਸੀ ਕਿ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨੂੰ ਮੁੜ ਦਾਖਲ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਦੇਰੀ ਨੂੰ ਮੁਆਫ ਕਰਨ ਲਈ ਕੋਈ ਲੋੜੀਂਦਾ ਸਪੱਸ਼ਟੀਕਰਨ ਨਹੀਂ ਸੀ।

ਛੁੱਟੀ ਪਟੀਸ਼ਨ ਜੋ ਉਸ ਤਰੀਕੇ ਵਿੱਚ ਡਿਫਾਲਟ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕੇਸ ' ਤੇ ਮੁਕੱਦਮਾ ਚਲਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਮੈਰਿਟ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਬਰਖਾਸਤਗੀ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਜਿਵੇਂ ਵੀ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਕਿਉਂਕਿ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਹਾਈ ਕੋਰਟਾਂ ਨੇ ਰਾਜਪਾਲ ਦੇ ਕੇਸ 'ਤੇ ਭਰੋਸਾ ਕੀਤਾ ਹੈ, ਇਸ 'ਤੇ ਤੱਥਾਂ, ਨਤੀਜਿਆਂ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦੇਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਅਤੇ ਕੀ ਇਸ ਨੂੰ ਮਿਸਾਲ ਵਜੋਂ ਅਪਣਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਸੀ।

ਰਾਜੂ ਪਾਲੂ 20120 ਤੋਂ ਫੋਟੋਕਾਪੀ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰ ਰਿਹਾ ਸੀ। 12.10.1986 ਨੂੰ ਕੇਂਦਰ ਵਿੱਚ 3050-4590/- ਰੁਪਏ ਦੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ
ਐਡਮਿਨਿਸਟ੍ਰੇਟਿਵ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਬੈਂਚ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ। ਫੋਟੋਕਾਪੀ ਦੀ ਪੋਸਟ ਇੱਕ ਅਲੱਗ ਪੋਸਟ ਹੈ। ਸਾਲ 1999 ਵਿੱਚ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਹੋਣ 'ਤੇ, ਬਾਰਾਂ ਸਾਲ ਦੀ ਰੈਗੂਲਰ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ 'ਤੇ, ਰਾਜਪਾਲ ਨੂੰ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲਾਂ ਦੀ ਦਰਜਾਬੰਦੀ ਵਿੱਚ ਅਗਲਾ ਉੱਚ ਸਕੇਲ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।
ਮਿਤੀ 12.10.1999 ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਰਾਹੀਂ 3200-4590/- ਰੁਪਏ। ਉਸ ਸਮੇਂ, ਰਾਜ ਪਾਲ ਨੇ ਹਿੰਦੀ ਟਾਈਪਿਸਟ / ਐਲਡੀਸੀ ਵਰਗੇ ਹੋਰ ਅਹੁਦਿਆਂ ਨਾਲ ਬਰਾਬਰੀ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕੀਤਾ ਸੀ।
ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ 3050-4590/- ਰੁਪਏ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਅਤੇ ਬਾਰਾਂ ਸਾਲ ਦੀ ਰੈਗੂਲਰ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ 'ਤੇ ਪਹਿਲੇ ਵਿੱਤੀ ਕਦਮ ਦੀ ਗਰਾਂਟ 'ਤੇ 4000-6000/- ਰੁਪਏ ਦੇ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਸੀ। ਉਸਨੇ ਇਹ ਵੀ ਦਾਅਵਾ ਕੀਤਾ ਕਿ ਦੂਜੇ ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਚੌਵੀ ਸਾਲ ਦੀ ਨਿਯਮਤ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ 'ਤੇ
ਕਦਮ ਚੁੱਕਕੇ, ਉਸ ਨੂੰ 5500-9000/- ਰੁਪਏ ਦੇ ਪੈਮਾਨੇ ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਪਹਿਲਾਂ
ਮੁਕੱਦਮੇ ਦਾ ਦੌਰ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਰਾਜਪਾਲ ਨੇ ਓ.ਏ. ਨੰਬਰ 278/ਸੀਐਚ/2004 ਦਾਇਰ ਕਰਕੇ ਹਿੰਦੀ ਟਾਈਪਿਸਟ/ਐਲਡੀਸੀ ਵਰਗੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨਾਲ ਉਪਰੋਕਤ ਸਮਾਨਤਾ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕੀਤਾ ਸੀ ਅਤੇ ਕੇਂਦਰੀ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਨੇ 30.08.2004 ਦੇ ਆਪਣੇ ਆਦੇਸ਼ ਰਾਹੀਂ ਇਸ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੱਤੀ ਸੀ ਜਿਸ ਤਹਿਤ ਰਾਜ ਪਾਲ ਨੂੰ ਉੱਚ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਦੇ ਲਾਭ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਠਹਿਰਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ
1999 ਦੀ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੇ ਤਹਿਤ ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਹਿੰਦੀ ਟਾਈਪਿਸਟ/ਐਲਡੀਸੀ ਲਈ ਲਾਗੂ ਹੈ।
30.08.2004 ਦੇ ਇਸ ਆਦੇਸ਼ ਨੂੰ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਨੇ 2005 ਦੇ ਸੀਡਬਲਯੂਪੀ ਨੰਬਰ 7356/ਕੈਟ ਵਿੱਚ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਵਿੱਚ ਚੁਣੌਤੀ ਦਿੱਤੀ ਸੀ।
ਇਸ ਨੂੰ 23.05.2007 ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਰਾਹੀਂ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।

ਰਾਜਪਾਲ ਦੇ ਕੇਸ ਦੀ ਉਚਿਤ ਪ੍ਰਸ਼ੰਸਾ ਲਈ, ਅਸੀਂ ਸ੍ਰੇਧੇ ਹੋਏ ਤਨਖਾਹ ਬੈਂਡਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਸੰਬੰਧਿਤ ਸਕੇਲਾਂ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦੇ ਸਕਦੇ ਹਾਂ, ਜੋ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹਨ:

	ਵਰਤਮਾਨ ਪੈਮਾਨਾ		ਸੋਧਿਆ ਹੋਇਆ ਤਨਖਾਹ ਢਾਂਚਾ		
Sl.No।	ਪੋਸਟ/ਗ੍ਰੇਡ	ਵਰਤਮਾਨ ਪੈਮਾਨਾ	ਦਾ ਨਾਮ ਤਨਖਾਹ ਬੈਂਡ/ਸਕੇਲ	ਅਨੁਕੂਲ ਤਨਖਾਹ ਬੈਂਡ/ਸਕੇਲ	ਅਨੁਕੂਲ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6.	**S-5**	**3050-75-3950-80-4590**	**PB-1**	**5200-20200**	**1900**
7.	S-6	3200-85-4900	PB-1	5200-20200	2000
8.	**S-7**	**4000-100-6000**	**PB-1**	**5200-20200**	**2400**
9.	S-8	4500-125-7000	PB-1	5200-20200	2800
10.	S-9	5000-150-8000	PB-2	9300-34800	4200
11.	**S-10**	**5500-175-9000**	**PB-2**	**9300-34800**	**4200**

ਛੇਵੇਂ ਕੇਂਦਰੀ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੇ ਲਾਗੂ ਹੋਣ 'ਤੇ 3050-4590/- ਰੁਪਏ ਦਾ ਸਕੇਲ ਪੀਬੀ-1-5200-20200/- ਰੁਪਏ ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਸੀ।
1900/- ਰੁਪਏ। ਪੀ.ਬੀ.-1 ਵਿੱਚ 4000-6000/- ਰੁਪਏ ਦਾ ਪੈਮਾਨਾ ਵੀ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਸੀ।
ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ 2400/- ਰੁਪਏ ਹੈ। 5500-9000/- ਰੁਪਏ ਦਾ ਸਕੇਲ ਪੀਬੀ-2- 9300-34800/- ਰੁਪਏ ਅਤੇ 4200/- ਰੁਪਏ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਸੀ। ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਮਿਤੀ 09.08.2010 ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਦੁਆਰਾ, ਰਾਜਪਾਲ ਨੂੰ ਪੀਬੀ -1 ਵਿੱਚ 5200-20200/- ਰੁਪਏ ਦੀ ਦੂਜੀ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ ਜਿਸ ਦਾ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ 2400/- ਰੁਪਏ ਸੀ।

ਰਾਜ ਪਾਲ ਨੇ ਕੈਟ ਕੋਲ ਓਏ ਨੰਬਰ 1038/ਸੀਐਚ/2010 ਦਾਇਰ ਕਰਦਿਆਂ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਕਿ ਉਸ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਪੀਬੀ-1 ਵਿੱਚ ਗਲਤ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ 5200-20200/- ਰੁਪਏ ਦੇ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਅਤੇ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ 2400/- ਰੁਪਏ ਹੈ। ਉਸਨੇ ਦਾਅਵਾ ਕੀਤਾ ਕਿ ਉਹ ਪੀਬੀ -2 ਵਿੱਚ 9300-34800/- ਰੁਪਏ ਦੇ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਦੇ ਨਾਲ ਨਿਰਧਾਰਤ ਹੋਣ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੈ
4600/- ਰੁਪਏ। ਰਾਜ ਪਾਲ ਨੇ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੇ ਪੈਰਾ (6) 'ਤੇ ਭਰੋਸਾ ਕੀਤਾ

ਈ. ਜੋ ਕਿ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ 01.01.2006 ਤੱਕ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸੋਧੀ ਹੋਈ ਤਨਖਾਹ ਕਿਸ ਦੇ ਹਵਾਲੇ ਨਾਲ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ?
ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਤਹਿਤ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ। ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਨੇ 31.05.2011 ਦੇ ਆਪਣੇ ਆਦੇਸ਼ ਰਾਹੀਂ ਨੋਟ ਕੀਤਾ ਕਿ ਇਸ ਗੱਲ 'ਤੇ ਕੋਈ ਵਿਵਾਦ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਰਾਜ ਦਾ ਅਹੁਦਾ ਸੀ
ਪਾਲ ਨੂੰ ਐਲਡੀਸੀ/ਹਿੰਦੀ ਟਾਈਪਿਸਟ ਆਦਿ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਘੋਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।
ਏ.ਸੀ.ਧੀ. ਦੀ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੁਆਰਾ ਅਤੇ ਇਨ੍ਹਾਂ ਐਲਾਨਾਂ ਨੂੰ ਅੰਤਿਮ ਰੂਪ ਦੇ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਵੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਓ.ਏ. ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਅਤੇ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਕਿ ਉਹ ਪੀਬੀ -2 ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀ ਦਰਜਾਬੰਦੀ ਵਿੱਚ 9300-34,800/- ਰੁਪਏ ਦੇ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਐਮਏਸੀਪੀ ਅਧੀਨ ਰਾਜ ਪਾਲ ਨੂੰ 4,200/- ਰੁਪਏ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ ਦੇ ਨਾਲ ਨਿਰਧਾਰਤ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਦੂਜੀ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦੇਣ ਅਤੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਅਹੁਦਿਆਂ ਦੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਉਸਦੀ ਤਨਖਾਹ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਅਹੁਦਿਆਂ ਦੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਉਸਦੀ ਤਨਖਾਹ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਜੀ
ਉਸ ਦਾ ਕੇਸ ਪਹਿਲਾਂ ਸੀ। ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੇ ਉਪਰੋਕਤ ਆਦੇਸ਼ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰਦਿਆਂ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਵਿੱਚ ੨੦੧੧ ਦਾ ਸੀਡਬਲਯੂਪੀ ਨੰਬਰ ੧੯੩੮੭ ਦਾਇਰ ਕੀਤਾ। ਇਹ ਹੋਰ ਗੱਲਾਂ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ ਕਿ
ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਪਿਛਲੀ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੀ ਥਾਂ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਨੇ ਲੈ ਲਈ ਸੀ ਅਤੇ ਦੋਵੇਂ ਸਕੀਮਾਂ ਇਕੋ ਸਮੇਂ ਨਹੀਂ ਚੱਲ ਸਕਦੀਆਂ। ਉਕਤ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੂੰ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਨੇ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਸੀ।

40. ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੇ ਉਪਰੋਕਤ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਐਸਐਲਪੀ (ਸੀ) ਨੰਬਰ ਦਾਇਰ ਕਰਕੇ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਵਿੱਚ ਚੁਣੌਤੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ। 2013 ਦਾ ਸੀਸੀ 7467. ਐਸ.ਐਲ.ਪੀ. 24.12.2011 ਨੂੰ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ; ਪਰ ਅਦਾਲਤ ਰਜਿਸਟਰੀ ਦੁਆਰਾ ਕੁਝ ਨੁਕਸ ਦੇਖੇ ਗਏ ਅਤੇ ਸੁਧਾਰ ਲਈ ਵਾਪਸ ਕਰ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਜਿਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਐਸਐਲਪੀ ਨੂੰ 21.03.2013 ਨੂੰ ਦੁਬਾਰਾ ਦਾਇਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ। ਐਸਐਲਪੀ ਨੂੰ ਮਾਣਯੋਗ ਚੈਂਬਰ ਨੇ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਸੀ ਜੱਜ ਨੇ ਮਿਤੀ 15.04.2013 ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਰਾਹੀਂ ਇਸ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਕਿ ਕਾਫ਼ੀ ਹੈ ਐਸਐਲਪੀ ਨੂੰ ਦੁਬਾਰਾ ਫਾਈਲ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਦੇਰੀ ਨੂੰ ਮੁਆਫ ਕਰਨ ਲਈ ਸਪੱਸ਼ਟੀਕਰਨ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

ਜਿੱਥੋਂ ਤੱਕ ਰਾਜਪਾਲ ਦੇ ਕੇਸ ਦਾ ਸਬੰਧ ਹੈ, ਪਹਿਲਾਂ ਦੀ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਭਾਵ ਸੀਡਬਲਯੂਪੀ ਨੰਬਰ 7356/ਕੈਟ 2005 ਨੂੰ ਖਾਰਜ ਕਰਨ ਦੇ ਮੱਦੇਨਜ਼ਰ, ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਦੇ ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ ਬੈਂਚ ਨੇ 02.08.2007 ਨੂੰ ਪੱਤਰ ਜਾਰੀ ਕਰਕੇ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਦੇ ਸਾਰੇ ਬੈਂਚਾਂ ਨੂੰ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤੇ ਕਿ ਸਬੰਧਤ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਫੋਟੋਕਾਪੀਅਰ
ਬੈਂਚਾਂ ਨੂੰ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਤਹਿਤ ਪਹਿਲਾ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦਿੱਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ
4000-6000/- ਰੁਪਏ ਦੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਅਤੇ ਦੂਜਾ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ 5500-9000/- ਰੁਪਏ ਦੇ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ। ਰਾਜਪਾਲ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਮੁਕੱਦਮੇਬਾਜ਼ੀ ਦੇ ਪਹਿਲੇ ਦੌਰ ਭਾਵ ਓ.ਏ.ਨੰਬਰ 278/ਸੀ.ਐਚ/2004 ਅਤੇ ਸੀ.ਡਬਲਯੂ.ਪੀ. ਨੰਬਰ 7356/ਕੈਟ 2005 ਅਤੇ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਦੇ ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ ਬੈਂਚ ਦੁਆਰਾ ਭੇਜੇ ਗਏ ਪੱਤਰ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਲੈਂਦੇ ਹੋਏ
02.08.2007 ਨੇ ਓ.ਏ. ਨੰਬਰ 1038/ਸੀਐਚ/2010 ਵਿੱਚ 31.05.2011 ਦੇ ਆਪਣੇ ਆਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ ਕਿਹਾ ਕਿ ਰਾਜਪਾਲ ਨੂੰ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ - 5500-9000/- ਰੁਪਏ ਦੇ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਦੂਜਾ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਪੀਬੀ-2 (9300-34800/- ਰੁਪਏ ਅਤੇ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ 4200/- ਰੁਪਏ) ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੈ। ਓ.ਏ. ਨੰਬਰ 1038/ਸੀਐਚ/2010 ਵਿੱਚ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਦੀਆਂ ਸਬੰਧਿਤ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹਨ:

4. ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੇ 2005 ਦੀ ਸੀਡਬਲਯੂਪੀ ਨੰਬਰ 7356 ਕੈਟ ਦਾਇਰ ਕਰਕੇ ਇਸ ਮਾਮਲੇ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਵਿੱਚ ਲਿਜਾਇਆ।
23.05.2007 ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਰਾਹੀਂ ਬਿਨੈਕਾਰ ਨੂੰ ਐਲਡੀਸੀ/ਹਿੰਦੀ ਟਾਈਪਿਸਟ ਆਦਿ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਏਸੀਪੀ ਦੇ ਲਾਭ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਠਹਿਰਾਉਂਦਿਆਂ ਬਰਖਾਸਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਦੇ ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ ਬੈਂਚ ਨੇ 02.08.2007 ਨੂੰ ਪੱਤਰ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸਾਰੇ ਬੈਂਚਾਂ ਨੂੰ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤੇ ਗਏ।
ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਕਿ ਸਬੰਧਤ ਬੈਂਚਾਂ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਫੋਟੋਕਾਪੀਅਰ <u>ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ</u>
<u>ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਤਹਿਤ 4000-6000 ਰੁਪਏ ਦੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਪਹਿਲਾ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਅਤੇ 5500-9000 ਰੁਪਏ ਦੇ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਦੂਜਾ ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇ।</u>

……..

12. ਇਸ ਗੱਲ ਦਾ ਕੋਈ ਵਿਵਾਦ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਬਿਨੈਕਾਰ ਕਿਸ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਹੈ
ਫੋਟੋਕਾਪੀਅਰ, ਜੋ ਕਿ ਇਕ ਅਲੱਗ-ਥਲੱਗ ਅਹੁਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿਚ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਕੋਈ ਰਸਤਾ ਨਹੀਂ ਹੈ. ਇਹ ਵੀ ਵਿਵਾਦ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ, ਬਿਨੈਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਰੱਖੇ ਗਏ ਅਹੁਦੇ ਨੂੰ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਅਤੇ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੁਆਰਾ ਨਿਆਂਇਕ ਦੁਆਰਾ ਐਲਡੀਸੀ / ਹਿੰਦੀ ਟਾਈਪਿਸਟ ਆਦਿ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਘੋਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ

ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਦੀ ਗਰਾਂਟ ਦੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਘੋਸ਼ਣਾ, ਜੋ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋ ਗਏ ਹਨ
ਇੱਕ ਅੰਤਮ ਰੂਪ ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਵੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ. ਇਸ ਅਨੁਸਾਰ, ਬਿਨੈਕਾਰ ਨੂੰ 09.08.1999 ਤੋਂ 4000-6000 ਰੁਪਏ ਦੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਪਹਿਲਾ ਏਸੀਪੀ (ਪੁਰਾਣੇ ਏਸੀਪੀ ਅਧੀਨ) ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। [ਰੇਖਾਂਕਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ]

ਉਪਰੋਕਤ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ, ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਨੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਫੋਟੋਕਾਪੀ ਦਾ ਅਹੁਦਾ ਇੱਕ ਅਲੱਗ ਪੋਸਟ ਹੈ ਅਤੇ ਤਾਰੀਖ ਵਾਲੇ ਪੱਤਰ ਦੇ ਮੱਦੇਨਜ਼ਰ ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ ਬੈਂਚ ਵੱਲੋਂ 02.08.2007 ਨੂੰ ਭੇਜਿਆ ਗਿਆ ਅਤੇ ਮੁਕੱਦਮੇਬਾਜ਼ੀ ਦੇ ਪਿਛਲੇ ਦੌਰ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਲੈਂਦਿਆਂ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਨੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤਾ ਕਿ ਰਾਜਪਾਲ ਨੂੰ ਪੀਬੀ-2- 9300-34800/- ਰੁਪਏ ਅਤੇ ਗ੍ਰੇਡ ਪੇਅ 4200/- ਰੁਪਏ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇ। ਰਾਜ ਪਾਲ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ,
ਫੋਟੋਕਾਪੀ ਦਾ ਅਹੁਦਾ, ਇੱਕ ਅਲੱਗ-ਥਲੱਗ ਅਹੁਦਾ ਹੋਣ ਕਰਕੇ, ਕੇਸ ਦੇ ਅਜੀਬ ਤੱਥਾਂ ਅਤੇ ਹਾਲਾਤਾਂ ਵਿੱਚ ਆਦੇਸ਼ ਪਾਸ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ. ਰਾਜਪਾਲ ਦਾ ਕੇਸ ਨਹੀਂ ਚੱਲਿਆ
ਨਵੇਂ ਦੀਆਂ ਸਮੁੱਚੀਆਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਵੀ ਵੇਰਵੇ ਵਿੱਚ ਜਾਓ
ਯੋਜਨਾ ਅਤੇ ਮਾਹਰ ਸੰਸਥਾ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਿਸ ਦਾ ਸਿੱਟਾ ਨਵੀਂ ਯੋਜਨਾ ਵਿੱਚ ਨਿਕਲਿਆ। ਰਾਜਪਾਲ ਦੇ ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਪਾਸ ਕੀਤੇ ਗਏ ਆਦੇਸ਼ ਨੂੰ ਹੋਰ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਮਿਸਾਲ ਵਜੋਂ ਨਹੀਂ ਲਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਸੀ। ਇਹ ਸਭ ਉਦੋਂ ਹੋਰ ਵੀ ਵੱਧ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ 2013 ਦੇ ਐਸਐਲਪੀ (ਸੀ) ਨੰਬਰ.....ਸੀਸੀ 7467 ਨੂੰ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।
ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਨੇ ਸਪੈਸ਼ਲ ਲੀਵ ਡੀ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੂੰ ਦੁਬਾਰਾ ਦਾਇਰ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਦੇਰੀ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਅਤੇ ਮੈਰਿਟ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਕੋਈ ਫੈਸਲਾ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ।

ਦਾਇਰ ਕਰਨ/ਨਾ ਦਾਇਰ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਦੇਰੀ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਵੱਲੋਂ ਕੇਸ ਖਾਰਜ ਕਰਨਾ, ਇੱਕ ਲਾਜ਼ਮੀ ਮਿਸਾਲ ਨਹੀਂ ਹੈ:-

ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉੱਪਰ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੁਆਰਾ ਪਾਸ ਕੀਤੇ ਗਏ 19.10.2011 ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਐਸਐਲਪੀ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।
ਇਸ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਕਿ ਰੀਫਾਈਲਿੰਗ ਵਿੱਚ ਦੇਰੀ ਨੂੰ ਸੰਤੁਸ਼ਟੀਜਨਕ ਢੰਗ ਨਾਲ ਸਮਝਾਇਆ ਨਹੀਂ ਗਿਆ ਹੈ।
ਵਿਚਾਰਨ ਯੋਗ ਸਵਾਲ ਇਹ ਉੱਠਦਾ ਹੈ ਕਿ ਜਦੋਂ ਐਸਐਲਪੀ ਨੂੰ ਦਾਇਰ ਕਰਨ ਜਾਂ ਮੁੜ ਫਾਈਲ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਦੇਰੀ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਰਾਜਪਾਲ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ), ਤਾਂ ਕੀ ਇਸ ਨੂੰ ਇਸ ਦੇ ਗੁਣਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਇੱਕ ਲਾਜ਼ਮੀ ਮਿਸਾਲ ਵਜੋਂ ਲਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ?
ਕੇਸ ਨੂੰ "ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦੁਆਰਾ ਘੋਸ਼ਿਤ ਕਾਨੂੰਨ ਵਜੋਂ ਦਰਸਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ ਜਿਸਦਾ ਅਰਥ ਹੈ
ਭਾਰਤ ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੀ ਧਾਰਾ 141 ਰਾਜ ਪਾਲ ਦਾ ਕੇਸ
ਇਸ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਕਿ ਮੁੜ ਦਾਇਰ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਦੇਰੀ ਲਈ ਕੋਈ ਢੁਕਵਾਂ ਕਾਰਨ ਨਹੀਂ ਦਿਖਾਇਆ ਗਿਆ, ਸਾਡੇ ਵਿਚਾਰ ਅਨੁਸਾਰ, ਰਾਜ ਪਾਲ ਦੇ ਕੇਸ ਨੂੰ ਹਾਈ ਕੋਰਟਾਂ ਦੁਆਰਾ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੀ ਮਿਸਾਲ ਵਜੋਂ ਹਵਾਲਾ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਸੀ।

ਭਾਰਤ ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੀ ਧਾਰਾ 141 ਇਹ ਵਿਵਸਥਾ ਕਰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦੁਆਰਾ ਘੋਸ਼ਿਤ ਕਾਨੂੰਨ ਸਾਰੀਆਂ ਅਦਾਲਤਾਂ ਲਈ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੋਵੇਗਾ।
ਭਾਰਤ ਦਾ ਖੇਤਰ, ਅਰਥਾਤ ਬਿੰਦੂ 'ਤੇ ਕਾਨੂੰਨ ਦਾ ਐਲਾਨ ਭਾਰਤ ਦੇ ਅੰਦਰ ਸਾਰੀਆਂ ਅਦਾਲਤਾਂ ਲਈ ਇੱਕ ਲਾਜ਼ਮੀ ਮਿਸਾਲ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰੇਗਾ। ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦੁਆਰਾ ਘੋਸ਼ਿਤ ਕਾਨੂੰਨ ਨੂੰ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਦਾਲਤ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਸਿਧਾਂਤ ਵਜੋਂ ਸਮਝਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਹ ਉਹ ਸਿਧਾਂਤ ਹੈ ਜਿਸਦਾ ਪ੍ਰਭਾਵ ਹੁੰਦਾ ਹੈ

ਇੱਕ ਮਿਸਾਲ। ਇੱਕ ਸਿਧਾਂਤ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸ਼ਬਦ ਤੋਂ ਸਮਝਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਇੱਕ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਹੈ ਜੋ ਗੁਣਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਮਾਮਲੇ ਦੀ ਜਾਂਚ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਹੀ ਦਿੱਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਕਦੇ ਵੀ ਸੰਖੇਪ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦਾ, ਤਕਨੀਕੀ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਫੈਸਲੇ ਵਿੱਚ ਬਹੁਤ ਘੱਟ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਬਿਨਾਂ ਗੁਣਾਂ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲ ਹੋਏ ਦੇ। ਕੋਈ ਫੈਸਲਾ, ਜਿਸ ਦੇ ਨਾਲ ਕਾਰਨ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੇ, ਨੂੰ ਕਦੇ ਵੀ ਕਾਨੂੰਨ ਨਹੀਂ ਕਿਹਾ ਜਾ ਸਕਦਾ

ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦੁਆਰਾ ਘੋਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਹਾਲਾਂਕਿ ਇਹ ਧਿਰਾਂ ਨੂੰ ਆਪਸ ਵਿੱਚ ਬੰਨ੍ਹ ਦੇਵੇਗਾ ਮੁਕੱਦਮੇਬਾਜ਼ੀ 'ਤੇ ਪੱਰਦਾ ਖਿੱਚਣਾ। ਭਾਰਤ ਸੰਘ ਬਨਾਮ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਵਿੱਚ। ਆਲ ਇੰਡੀਆ
ਸਰਵਿਸ ਪੈਨਸ਼ਨਰਜ਼ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਅਤੇ ਇੱਕ ਹੋਰ (1988) 2 ਐਸਸੀਸੀ 580,
ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਨੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਜਦੋਂ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਨੇ ਐਸਐਲਪੀ ਨੂੰ ਖਾਰਜ ਕਰਨ ਦੇ ਕਾਰਨ ਬਣਾਏ ਤਾਂ ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੀ ਧਾਰਾ 141 ਨੂੰ ਆਕਰਸ਼ਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਕਾਨੂੰਨ ਨੂੰ ਘੋਸ਼ਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ
ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦੁਆਰਾ ਭਾਰਤ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਸਾਰੀਆਂ ਅਦਾਲਤਾਂ ਲਈ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੋਵੇਗਾ.....।

ਇਹ ਟਿੱਪਣੀ ਕਰਦਿਆਂ ਕਿ ਜਦੋਂ ਕਿਸੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਛੁੱਟੀ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੂੰ ਗੈਰ-ਬੋਲਣ ਵਾਲੇ ਆਦੇਸ਼ ਦੁਆਰਾ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੀ ਬਰਖਾਸਤਗੀ ਦੁਆਰਾ, ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੀ ਧਾਰਾ 141 ਦੇ ਤਹਿਤ ਕੋਈ ਕਾਨੂੰਨ ਨਿਰਧਾਰਤ ਨਹੀਂ ਕਰਦੀ। ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਇੰਪਲਾਈਜ਼ ਵੈਲਫੇਅਰ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਬਨਾਮ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਇੰਪਲਾਈਜ਼ ਵੈਲਫੇਅਰ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਭਾਰਤ ਭਾਰਤ ਸੰਘ ਅਤੇ ਹੋਰ (1989) 4 ਐਸਸੀਸੀ 187, ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਮੰਨਿਆ:

"22. ਹੁਣ ਇਹ ਕਾਨੂੰਨ ਦਾ ਇੱਕ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਥਾਪਤ ਸਿਧਾਂਤ ਹੈ ਕਿ ਜਦੋਂ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੀ ਧਾਰਾ 136 ਦੇ ਤਹਿਤ ਕਿਸੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਛੁੱਟੀ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੂੰ ਸੰਖੇਪ ਵਿੱਚ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੀ ਬਰਖਾਸਤਗੀ ਦੁਆਰਾ ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਕੋਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਨਹੀਂ ਕਰਦੀ।
ਕਾਨੂੰਨ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੀ ਧਾਰਾ 141 ਦੁਆਰਾ ਕਲਪਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਵਿਦਵਾਨ ਅਟਾਰਨੀ ਜਨਰਲ ਦੁਆਰਾ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ. ਇੰਡੀਅਨ ਆਇਲ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਲਿਮਟਿਡ ਵਿੱਚ
v. ਬਿਹਾਰ ਰਾਜ (1986) 4 ਐਸਸੀਸੀ 146 ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੁਆਰਾ ਇਹ ਮੰਨਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਗੈਰ-ਬੋਲਣ ਵਾਲੇ ਆਦੇਸ਼ ਦੁਆਰਾ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਛੁੱਟੀ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੂੰ ਖਾਰਜ ਕਰਨਾ ਕਿਸੇ ਵੀ ਅਨੁਮਾਨ ਨੂੰ ਜਾਇਜ਼ ਨਹੀਂ ਠਹਿਰਾਉਂਦਾ ਕਿ, ਜ਼ਰੂਰੀ ਪ੍ਰਭਾਵ ਦੁਆਰਾ, ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਛੁੱਟੀ ਪਟੀਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਉਠਾਏ ਗਏ ਦਲੀਲਾਂ
ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਨੇ ਇਸ ਕੇਸ ਦੇ ਗੁਣਾਂ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਹੈ।
ਇਹ ਵੀ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਕਿਸੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਛੁੱਟੀ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੂੰ ਖਾਰਜ ਕਰਨ ਦੇ ਗੈਰ-ਬੋਲਣ ਵਾਲੇ ਆਦੇਸ਼ ਦਾ ਪ੍ਰਭਾਵ, ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਚੀਜ਼ ਦੇ ਇਸ ਨੂੰ ਖਾਰਜ ਕਰਨ ਦੇ ਆਧਾਰਾਂ ਜਾਂ ਕਾਰਨਾਂ ਦਾ ਸੰਕੇਤ ਦਿੱਤੇ ਬਿਨਾਂ, ਜ਼ਰੂਰੀ ਪ੍ਰਭਾਵ ◌ਾਂ ਨਾਲ, ਇਹ ਮੰਨਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਨੇ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਸੀ
ਸਿਰਫ ਇਹ ਕਿ ਇਹ ਇੱਕ ਚੁਕਵਾਂ ਕੇਸ ਨਹੀਂ ਸੀ ਜਿੱਥੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਛੁੱਟੀ ਪਟੀਸ਼ਨ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਭਾਰਤ ਸੰਘ ਬਨਾਮ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਵਿੱਚ। ਆਲ ਇੰਡੀਆ ਸਰਵਿਸਿਜ਼ ਪੈਨਸ਼ਨਰਜ਼ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ (1988) 2 ਐਸਸੀਸੀ 580 ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਇਸ ਦੇ ਕਾਰਨ ਦੱਸੇ ਹਨ
ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਛੁੱਟੀ ਪਟੀਸ਼ਨ ਖਾਰਜ ਕਰਨਾ। ਜਦੋਂ ਅਜਿਹੇ ਕਾਰਨ ਦਿੱਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ, ਤਾਂ ਫੈਸਲਾ ਉਹ ਬਣ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜੋ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੀ ਧਾਰਾ 141 ਨੂੰ ਆਕਰਸ਼ਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਇਹ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦੁਆਰਾ ਘੋਸ਼ਿਤ ਕਾਨੂੰਨ

ਅਦਾਲਤ ਭਾਰਤ ਦੇ ਖੇਤਰ ਦੇ ਅੰਦਰ ਸਾਰੀਆਂ ਅਦਾਲਤਾਂ ਲਈ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੋਵੇਗੀ।
ਇਸ ਲਈ, ਇਹ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਹੈ ਕਿ ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਕਾਰਨ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ, ਪਰ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਛੁੱਟੀ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੂੰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਇਹ ਨਹੀਂ ਕਿਹਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਕਿ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੁਆਰਾ ਧਾਰਾ 141 ਦੇ ਤਹਿਤ ਕਾਨੂੰਨ ਦਾ ਐਲਾਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।
ਸੰਵਿਧਾਨ। [ਰੇਖਾਂਕਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ]

ਰਾਜ ਪਾਲ ਦਾ ਕੇਸ ਇਸ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਨਹੀਂ
ਰੀਫਾਈਲਿੰਗ ਵਿੱਚ ਦੇਰੀ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦਾ ਕਾਰਨ ਦਿਖਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ, ਰਾਜ ਪਾਲ ਦਾ ਕੇਸ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਸੀ
ਹਾਈ ਕੋਰਟਾਂ ਦੁਆਰਾ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੀ ਮਿਸਾਲ ਵਜੋਂ ਹਵਾਲਾ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ।

ਦਖਲਦੇਣ ਵਾਲਿਆਂ ਦੇ ਵਿਦਵਾਨ ਵਕੀਲ ਨੇ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਦੀ ਸੰਯੁਕਤ ਕਮੇਟੀ ਦੀਆਂ ਮੀਟਿੰਗਾਂ ਦੇ ਰਿਕਾਰਡ ਨੋਟ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਹੈ
15.09.2010 ਨੂੰ ਜੇਐਸ (ਸਥਾਪਨਾ), ਡੀਓਪੀ ਐਂਡ ਟੀ ਦੀ ਪ੍ਰਧਾਨਗੀ ਅਤੇ ਹੋਰ ਸੀ ਤਾਰੀਖਾਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਸ੍ਰੀ ਤਾਰੀਖਾਂ ਅਤੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਚੀਜ਼ਾਂ ਵੱਲ ਸਾਡਾ ਧਿਆਨ ਖਿੱਚਿਆ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਆਈਟਮ ਨੰਬਰ 1- ਪ੍ਰਦਾਨ
ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਅਧੀਨ ਅਗਲੀ ਤਰੱਕੀ ਪੋਸਟ ਦੀ ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਲਈ; ਆਈਟਮ ਨੰਬਰ 3- ਪਹਿਲਾਂ ਦੀ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਲਈ ਵਿਕਲਪ; ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਬਾਰੇ ਆਈਟਮ ਨੰਬਰ 8-ਵਿਗਾੜ; ਅਤੇ ਆਈਟਮ ਨੰਬਰ 29 - ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ ਸੋਧ।
ਉਪਰੋਕਤ ਦਲੀਲ ਦੇ ਜਵਾਬ ਵਿੱਚ, ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਡੀ ਦੀਆਂ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਮੀਟਿੰਗਾਂ ਵਿੱਚ ਫੈਸਲੇ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੰਦੇ ਹੋਏ ਵਾਧੂ ਲਿਖਤੀ ਦਲੀਲ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀ ਹੈ
ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. 'ਤੇ ਸੰਯੁਕਤ ਕਮੇਟੀ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਤਰੀਕਾਂ 'ਤੇ ਹੋਈ।

ਸੰਯੁਕਤ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਦੂਜੀ ਮੀਟਿੰਗ ਮਿਤੀ 15.09.2010:- 15.09.2010 ਨੂੰ ਹੋਈ ਸੰਯੁਕਤ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਦੂਜੀ ਮੀਟਿੰਗ ਵਿੱਚ ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਲਿਆ ਗਿਆ ਕਿ ਸੰਗਠਨਾਂ/ਕਾਡਰਾਂ ਨੂੰ ਚੋਣ ਕਰਨ ਦਾ ਵਿਕਲਪ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ
ਜਾਂ ਤਾਂ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਜਾਂ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ। ਇਹ ਵੀ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਈ
ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਵਿਕਲਪਾਂ ਦੀ ਆਗਿਆ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ। ਕਿਉਂਕਿ ਏਸੀਪੀ ਅਤੇ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਰੁਕੇ ਹੋਏ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਫਾਲਬੈਕ ਵਿਕਲਪ ਸਨ, ਇਸ ਲਈ ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਕਿ ਕਾਡਰ ਪੁਨਰਗਠਨ ਨੂੰ ਸਮਾਂਬੱਧ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਖੜੋਤ ਦੀ ਸਮੱਸਿਆ ਦਾ ਹੱਲ ਕਰੇਗੀ। ਇਹ ਅੱਗੇ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ
ਉਸ ਕਾਡਰ ਢਾਂਚੇ ਦੀ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਸਮੀਖਿਆ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਸੀ ਤਾਂ ਜੋ ਸੰਗਠਨ ਦੀਆਂ ਐਫ ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਕੈਰੀਅਰ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਵਿੱਚ ਤਾਲਮੇਲ ਬਣਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ।
(ਓ.ਐਮ. ਮਿਤੀ 10.02.2011 ਦੀ ਕਾਪੀ ਰਾਹੀਂ)।

ਸੰਯੁਕਤ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਤੀਜੀ ਮੀਟਿੰਗ ਮਿਤੀ 15.03.2011:-
15.03.2011 ਨੂੰ ਹੋਈ ਸੰਯੁਕਤ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਤੀਜੀ ਮੀਟਿੰਗ ਵਿੱਚ, ਸਟਾਫ ਪੱਖ ਨੇ ਆਪਣੀ ਮੰਗ ਦੁਹਰਾਈ ਕਿ ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ ਸਕੀਮ ਨੂੰ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ
ਗ੍ਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਦਰਜਾਬੰਦੀ ਦੀ ਬਜਾਏ ਅਹੁਦਿਆਂ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਦਰਜਾਬੰਦੀ ਵਿੱਚ. ਸਰਕਾਰੀ ਪੱਖ ਨੇ ਸੁਝਾਅ ਦਿੱਤਾ ਸੀ ਕਿ ਸਰਕਾਰ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ ਸੋਧ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਲਈ ਤਿਆਰ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਸੰਗਠਨਾਂ/ਕਾਡਰਾਂ ਕੋਲ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਜਾਂ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿਸੇ ਇੱਕ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨ ਦਾ ਵਿਕਲਪ ਹੋਵੇ। ਪਰ ਸਟਾਫ ਪੱਖ ਨੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਅਜਿਹਾ

ਇੱਕ ਵਿਵਸਥਾ ਵਿਹਾਰਕ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ ਅਤੇ ਇਸ ਮੁੱਦੇ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨ ਲਈ ਹੋਰ ਵਿਕਲਪਾਂ ਦੀ ਪੜਚੋਲ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਸੀ। ਇਸ ਲਈ, ਸਟਾਫ ਪੱਖ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰਤ ਪੱਖ ਵਿਚਕਾਰ ਇਹ ਸਹਿਮਤੀ ਬਣੀ ਕਿ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੇ ਬੁਨਿਆਦੀ ਢਾਂਚੇ ਨੂੰ ਬਦਲਣ ਦੀ ਕੋਈ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਸੀ, ਪਰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਮਾਮਲਿਆਂ ਦੀ ਵੱਖਰੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਜਾਂਚ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਸੀ ਜਿੱਥੇ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਘੱਟ ਲਾਭਕਾਰੀ ਸੀ

ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਨਾਲੋਂ (ਸੰਯੁਕਤ ਦੀ ਤੀਜੀ ਮੀਟਿੰਗ ਦੇ ਮਿੰਟਾਂ ਰਾਹੀਂ) ਕਮੇਟੀ ਮਿਤੀ 15.03.2011)। ਤੀਜੀ ਮੀਟਿੰਗ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਅਨੁਸਾਰ

ਸੰਯੁਕਤ ਕਮੇਟੀ ਦਾ, ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਅਧਿਕਾਰਤ ਪੱਖ ਇਸ ਨੂੰ ਲਿਖੇਗਾ

ਰੇਲਵੇ, ਰੱਖਿਆ, ਸ਼ਹਿਰੀ ਵਿਕਾਸ, ਗ੍ਰਹਿ ਮਾਮਲਿਆਂ ਅਤੇ ਡਾਕ ਵਿਭਾਗ ਨੂੰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀਆਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਜਾਣਕਾਰੀ ਭੇਜਣ ਲਈ ਜਿੱਥੇ ਐਮਏਸੀਪੀ ਘੱਟ ਸੀ।

ਪੁਰਾਣੀ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਨਾਲੋਂ ਫਾਇਦੇਮੰਦ। ਇਸ ਅਨੁਸਾਰ, ਇਨ੍ਹਾਂ ਮੰਤਰਾਲਿਆਂ/ਵਿਭਾਗਾਂ ਨੂੰ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਕਿ ਉਹ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਕੇਸ ਭੇਜਣ ਜਿੱਥੇ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦੇ ਮੁਕਾਬਲੇ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਤਹਿਤ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਇਹ ਘੱਟ ਲਾਭਕਾਰੀ ਹੋਵੇ। ਇਹ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਸ਼ਹਿਰੀ ਵਿਕਾਸ ਮੰਤਰਾਲੇ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਮੰਤਰਾਲੇ / ਵਿਭਾਗ ਨੇ ਜਵਾਬ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਸੀ। (ਕਾਪੀ ਰਾਹੀਂ ਮਿਤੀ 15.03.2011)

ਸੰਯੁਕਤ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਮਿਤੀ 27.07.2012 ਦੀ ਮੀਟਿੰਗ:- 27.07.2012 ਨੂੰ ਹੋਈ ਸੰਯੁਕਤ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਮੀਟਿੰਗ ਵਿੱਚ ਸਰਕਾਰੀ ਪੱਖ ਨੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ ਸਕੀਮ ਦੀ ਤਰਜੀਹ ਵਿੱਚ ਪੁਰਾਣੀ ਏ.ਸੀ.ਪੀ ਸਕੀਮ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨ ਲਈ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਵਿਕਲਪ ਦੇਣਾ ਸੰਭਵ ਨਹੀਂ ਹੈ।

ਵਿੱਤੀ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦਾ ਲਾਭ ਉਠਾਉਣਾ।

ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 04.11.2013:- 27.07.2012 ਨੂੰ ਹੋਈ ਸਾਂਝੀ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਮੀਟਿੰਗ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, 04.11.2013 ਨੂੰ ਸਟਾਫ ੍ ਪੱਖ ਨੂੰ ਇੱਕ ਪੱਤਰ ਭੇਜਿਆ ਗਿਆ ਸੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਇਸ ਦਾ ਹੱਲ ਕਾਡਰ ਢਾਂਚੇ ਦੀ ਸਮਾਂਬੱਧ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਸਮੀਖਿਆ ਵਿੱਚ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਖੜੋਤ ਦੀ ਸਮੱਸਿਆ ਨੂੰ ਘੱਟ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕੇ

ਕਿਉਂਕਿ ਸੋਧੇ ਹੋਏ ਅਸ਼ੋਰੈਂਸ ਕੈਰੀਅਰ ਪ੍ਰੋਗਰੈਸ਼ਨ ਸਕੀਮ ਦਾ ਲਾਭ ਤਰੱਕੀ ਨਾ ਲੈਣ ਦੀ ਸੂਰਤ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਫਾਲਬੈਕ ਵਿਕਲਪ ਵਜੋਂ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ

ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਸਥਾਨ। ਮਿਤੀ 04.11.2013 ਦੇ ਪੱਤਰ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ, ਜੋ ਸਿਰਫ ਡਾਕ ਵਿਭਾਗ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹੈ, ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਡਾਕ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ, ਡਾਕ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਪੁਰਾਣੀ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਚਾਲੂ ਨਹੀਂ ਸੀ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਟਾਈਮ ਬਾਊਂਡ ਵਨ ਪ੍ਰਮੋਸ਼ਨ (ਟੀ.ਬੀ.ਓ.ਪੀ.) ਅਧੀਨ ਕਵਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।

ਦੋ ਸਾਲਾ ਕਾਡਰ ਸਮੀਖਿਆ (ਬੀ.ਸੀ.ਆਰ.) ਸਕੀਮਾਂ। ਸੈਂਟਰਲ ਲਈ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ

ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਦਾ ਹੀ ਸਿਲਸਿਲਾ ਹੈ। ਜਿੱਥੋਂ ਤੱਕ ਡਾਕ ਵਿਭਾਗ ਦਾ ਸਬੰਧ ਹੈ, ਡਾਕ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਡਾਕ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਵੀ 01.09.2008 ਤੋਂ ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ ਸਕੀਮ ਅਪਣਾਉਣ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਸ ਅਨੁਸਾਰ, ਓ.ਐਮ. ਨੰਬਰ 4-7/(ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ.ਐਸ.)/2009-ਪੀ.ਸੀ.ਸੀ.

H

ਡਾਕ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ 18.09.2009 ਨੂੰ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕਰਨ ਲਈ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਟੀ.ਬੀ.ਓ.ਪੀ.

1.09.2008 ਤੋਂ ਡਾਕ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ.ਐਸ. ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਦੇ ਸਿੱਟੇ ਵਜੋਂ 01.09.2008 ਤੋਂ ਬੀ.ਸੀ.ਆਰ. ਸਕੀਮਾਂ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ। ਨਿਰਧਾਰਨ ਨੂੰ ਨਿਯਮਤ ਕਰਨ ਲਈ ਮਿਤੀ 1-20/2008-ਪੀਸੀਸੀ ਮਿਤੀ 04.11.2013 ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ

01.01.2006 ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੌਰਾਨ ਡਾਕ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਤਨਖਾਹ

31.08.2008 ਭਾਵ ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ.ਐਸ. ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ। ਇਹ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ 04.11.2013 ਨੂੰ ਓ.ਐਮ. ਸਿਰਫ ਡਾਕ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਸੀ

ਟੀ.ਬੀ.ਓ.ਪੀ./ਬੀ.ਸੀ.ਆਰ. ਅਧੀਨ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕਰਮਚਾਰੀ ਅਤੇ ਕੇਂਦਰੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਿਤ ਨਹੀਂ ਹਨ

ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜੋ ਸਾਬਕਾ ਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਕਵਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ। ਇਸ ਲਈ, ਇਸ ਓ.ਐਮ. ਦਾ ਭਾਰਤ ਦੀ ਮਾਣਯੋਗ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰ ਅਧੀਨ ਉਕਤ ਐਸਐਲਪੀ ਦੇ ਮੁੱਦੇ 'ਤੇ ਕੋਈ ਅਸਰ ਨਹੀਂ ਹੈ।

ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਜਿਸ ਦੀ ਥਾਂ ਹੁਣ ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ ਸਕੀਮ ਨੇ ਲੈ ਲਈ ਹੈ

ਇਹ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਨੀਤੀ ਦਾ ਮਾਮਲਾ ਹੈ। ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਵਰਗੀਆਂ ਮਾਹਰ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਅਤੇ ਐਮਏਸੀਪੀ ਲਈ ਇਸ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਦਖਲਅੰਦਾਜ਼ੀ ਦਾ ਸਰਕਾਰੀ ਖਜ਼ਾਨੇ 'ਤੇ ਗੰਭੀਰ ਅਸਰ ਪਵੇਗਾ। ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਲਈ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ

ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਸਵੀਕਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ। ਨੂੰ ਦਿਖਾਉਣ ਲਈ ਕੁਝ ਵੀ ਨਹੀਂ ਹੈ

ਕਿ ਇਹ ਯੋਜਨਾ ਮਨਮਰਜ਼ੀ ਜਾਂ ਬੇਇਨਸਾਫੀ ਵਾਲੀ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਦਖਲ ਅੰਦਾਜ਼ੀ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ। ਐਮ.ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਦੇ ਫਾਇਦਿਆਂ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ, ਹਾਈ ਕੋਰਟਾਂ ਨੇ ਛੇਵੇਂ ਕੇਂਦਰੀ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਨੀਤੀ ਵਿੱਚ ਦਖਲ ਅੰਦਾਜ਼ੀ ਕਰਕੇ ਗਲ਼ਤੀ ਕੀਤੀ।

ਰਾਜ ਪ੍ਰਾਲ ਦੇ ਕੇਸ 'ਤੇ ਨਿਰੂਭਰਤਾ। ਵਿਵਾਦਿਤ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਕਾਇਮ ਨਹੀਂ ਰੱਖਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ

ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਇਕ ਪਾਸੇ ਰੱਖਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ, 2014 ਦੇ ਐਸਐਲਪੀ (ਸੀ) ਨੰਬਰ 21803, 2014 ਦੇ ਐਸਐਲਪੀ (ਸੀ) ਨੰਬਰ 22181 ਤੋਂ ਪੈਦਾ ਹੋਈਆਂ ਅਪੀਲਾਂ ਦੇ ਇਨ੍ਹਾਂ ਬੈਚ ਦੇ ਸਾਰੇ ਆਦੇਸ਼,

2014 ਦਾ ਐਸਐਲਪੀ (ਸੀ) ਨੰਬਰ 23335, 2014 ਦਾ ਐਸਐਲਪੀ (ਸੀ) ਨੰਬਰ 23333, ਐਸਐਲਪੀ (ਸੀ) ਨੰਬਰ 18227 2015 ਵਿੱਚ, 2016 ਦੀ ਐਸਐਲਪੀ (ਸੀ) ਨੰਬਰ 31125 ਅਤੇ 2017 ਦੀ ਐਸਐਲਪੀ (ਸੀ) ਡਾਇਰੀ ਨੰਬਰ 6042 ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਅਪੀਲਾਂ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ, 2016 ਦੇ ਐਸਐਲਪੀ (ਸੀ) ਨੰਬਰ 33706 ਤੋਂ ਪੈਦਾ ਹੋਈ ਅਪੀਲ ਦਾ ਨਿਪਟਾਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਕੋਈ ਖ਼ਰਚਾ ਨਹੀਂ।

ਹਾਲਾਂਕਿ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪੈਰਾ ਨੰਬਰ (47), (48) ਅਤੇ (49) ਵਿੱਚ ਪਹਿਲਾਂ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਕਿਉਂਕਿ ਐਮਏਸੀਪੀ ਸਕੀਮ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਕੁਝ ਬੇਨਿਯਮੀਆਂ ਹਨ ਸੰਯੁਕਤ ਕਮੇਟੀ, ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਅਤੇ ਡੀਓਪੀ ਐਂਡ ਟੀ ਦੀਆਂ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਮੀਟਿੰਗਾਂ ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਲਈ ਸੰਯੁਕਤ ਕਮੇਟੀ ਦੇ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਲਿਆਂਦਾ ਗਿਆ ਹੈ

ਉਹੀ ਜੋ ਉਹ ਉਚਿਤ ਸਮਝਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਕਾਨੂੰਨ ਅਨੁਸਾਰ ਫੈਸਲਾ ਲੈਂਦੇ ਹਨ।

54. ਅਸੀਂ ਵਿਦਵਾਨ ਸਲਾਹਕਾਰ ਸ਼੍ਰੀ ਕੁਨਾਲ ਚੈਟਰਜੀ ਦੀ ਸਹਾਇਤਾ ਨਾਲ ਸਿੱਖਿਅਤ ਐਮਿਕਸ ਸ਼੍ਰੀ ਜੈਦੀਪ ਗੁਪਤਾ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਕੀਮਤੀ ਸਹਾਇਤਾ ਲਈ ਆਪਣੀ ਪ੍ਰਸ਼ੰਸਾ ਦਰਜ ਕਰਦੇ ਹਾਂ।

ਦਿਵਿਆ ਪਾਂਡੇ ਅਪੀਲਾਂ ਦਾ ਨਿਪਟਾਰਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ।

ਬੇਦਾਅਵਾ: - ਸਥਾਨਕ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਅਨੁਵਾਦ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਨਿਰਣਾ/ਨਿਆਂ ਕੇਵਲ ਮੁਕੱਦਮੇਬਾਜ਼ਾਂ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਆਪਣੀ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚਸਮਝਣ ਤੱਕ ਹੀ ਸੀਮਤ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸਦਾ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਇਸਤੇਮਾਲ ਨਹੀ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ । ਸਾਰੇ ਵਿਹਾਰਕ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰਤ ਮੰਤਵਾਂ ਲਈ ਨਿਆਂ/ ਨਰਣੇ ਦਾ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਸੰਸਕਰਣ ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਅਮਲ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਇਸ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

