A ਕਰਮਚਾਰੀ ਰਾਜ ਬੀਮਾ ਨਿਗਮ

*ਵੀ.*

ਐਮ/ਐਸ ਟੇਕਸਮੋ ਇੰਡਸਟਰੀਜ਼

(2021 ਦੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਛੁੱਟੀ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਸੀ) ਨੰਬਰ 811)।

B ਮ ਾ ਰ ਚ 0 8 , 2 0 2 1 ।

**[ਇੰਦਰਾ ਬੈਨਰਜੀ ਅਤੇ ਰਿਸ਼ੀਕੇਸ਼ ਰਾਏ, ਜੇ.ਜੇ.]**

*ਕਰਮਚਾਰੀ ਰਾਜ ਬੀਮਾ ਐਕਟ, 1948 — s.2(22) ਅਤੇ s.2(24) — ਕੀ ਈਐਸਆਈ ਐਕਟ ਦੇ ਸ.2(22) ਵਿੱਚ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤੇ ਅਨੁਸਾਰ 'ਤਨਖਾਹਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਗੇ*

C *ਇੱਕ ਕੰਪਨੀ ਦੁਆਰਾ ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਅਦਾ ਕੀਤਾ ਸੰਚਾਲਨ ਭੱਤਾ — ਹੈਲਡ:*

*ਸ.2(22) ਵਿਚ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਤੋਂ, ਇਹ ਬਿਲਕੁਲ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੈ ਕਿ ਤਨਖਾਹ ਮਿਹਨਤਾਨੇ ਦੇ ਭੁਗਤਾਨ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ, ਪਰ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਦੇਣ ਵਾਲਾ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਹੈ ਭੁਗਤਾਨ — ਯਾਤਰਾ ਭੱਤਾ ਯਾਤਰਾ ਦੇ ਮੁੱਲ ਸਮੇਤ ਰਿਆਇਤ ਨੂੰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਨਾਲ ਹੀ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਅਦਾਇਗੀ ਕਰਨ ਲਈ ਕੀਤੀ ਗਈ ਕੋਈ ਅਦਾਇਗੀ ਜਾਂ*

D *ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਖਰਚਿਆਂ ਲਈ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਜੋ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਪਣੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਤੀ ਦੇ ਕਾਰਨ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ — ਕਨਵੀਨੈਂਸ ਭੱਤਾ ਹੈ ਯਾਤਰਾ ਭੱਤੇ ਦੇ ਸੁਭਾਅ ਵਿੱਚ, ਜਿਸਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਯੋਗ ਕਰਨਾ ਹੈ ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਪਣੇ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਪਹੁੰਚਣ ਅਤੇ ਖਰਚੇ ਨੂੰ ਘਟਾਉਣ ਲਈ ਉਸ ਦੇ ਨਿਵਾਸ ਸਥਾਨ ਤੋਂ ਉਸ ਦੇ ਕੰਮ ਦੇ ਸਥਾਨ ਤੱਕ ਯਾਤਰਾ 'ਤੇ — If ਦੀ ਬਜਾਏ*

E *ਕਨਵੈਨੈਂਸ ਭੱਤੇ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਵਿੱਚੋਂ, ਮਾਲਕ ਨੇ ਮੁਫਤ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਟ੍ਰਾਂਸਪੋਰਟ ਕਰੋ, ਦੇ ਉਸ ਲਾਭ ਦਾ ਮੁਦਰਾ ਮੁੱਲ ਉਸ ਦੀ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਤੋਂ, ਉਸ ਦੇ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਜਗ੍ਹਾ ਦੀ ਯਾਤਰਾ ਵੀ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ ਵਿੱਚ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ — ਉਸਦੀ ਤਨਖਾਹ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਬਣਨ ਵਜੋਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ESI ਐਕਟ ਦਾ S.2(22) ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਯਾਤਰਾ ਭੱਤੇ — ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ ਹੈ।ਸਮੀਕਰਨ "ਯਾਤਰਾ ਭੱਤਾ" ਨੂੰ ESI ਵਿੱਚ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।*

F *ESI ਐਕਟ ਦੇ s.2(24) ਦੇ ਤਹਿਤ ਐਕਟ — ਸਾਰੇ ਸ਼ਬਦ ਅਤੇ ਸਮੀਕਰਨ ਵਰਤੇ ਗਏ ਹਨ, ਪਰ ESI ਐਕਟ ਵਿੱਚ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਅਰਥ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ ਉਹ ਉਦਯੋਗਿਕ ਵਿਵਾਦ ਐਕਟ — ਯਾਤਰਾ ਭੱਤਾ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹਨ ਉਦਯੋਗਿਕ ਵਿਵਾਦ ਐਕਟ — ਵਿੱਚ ਵੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਵਿਵਸਥਾ ਨਹੀਂ ਹੈ ਈਐਸਆਈ ਐਕਟ ਜਾਂ ਉਦਯੋਗਿਕ ਝਗੜਾ ਐਕਟ ਵਿਚ, ਜੋ ਇਸ ਦੇ ਦਾਇਰੇ ਨੂੰ ਸੀਮਤ ਕਰਦਾ ਹੈ*

G *ਅਤੇ ਯਾਤਰਾ ਭੱਤੇ ਦਾ ਘੇਰਾ — ਕਿਸੇ ਵਿੱਚ ਵੀ "ਯਾਤਰਾ ਭੱਤਾ" ਸਮੀਕਰਨ ਦੀ ਕਿਸੇ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਜਾਂ ਵਿਆਖਿਆ ਦੀ ਅਣਹੋਂਦ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਐਕਟਾਂ ਵਿਚੋਂ, ਸਮੀਕਰਨ ਨੂੰ ਇਸ ਦੇ ਆਮ ਅਨੁਸਾਰ ਸਮਝਣਾ ਪਏਗਾ ਆਮ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਅਰਥ — ਵਿਚਕਾਰ ਅਜਿਹਾ ਕੋਈ ਅੰਤਰ ਨਹੀਂ ਸਟੈਂਡ ਨੂੰ ਜਾਇਜ਼ ਠਹਿਰਾਉਣ ਲਈ ਆਵਾਜਾਈ ਭੱਤਾ ਅਤੇ ਯਾਤਰਾ ਭੱਤਾ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਦਾ ਉਹ ਕਨਵੀਨੈਂਸ ਭੱਤਾ ਹੋਵੇਗਾ*

H *ਯਾਤਰਾ ਭੱਤੇ — ਯਾਤਰਾ ਦੇ ਦਾਇਰੇ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਆਉਣਾ*

*ਭੱਤੇ ਵਿੱਚ ਸੰਚਾਰ ਭੱਤਾ — ਸਮੀਕਰਨ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ* A
*"s.2(22)(b) ਵਿੱਚ "ਕੋਈ ਵੀ ਯਾਤਰਾ ਭੱਤਾ" ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਹਰ ਕਿਸਮ ਦਾ। ਯਾਤਰਾ ਭੱਤੇ ਨੂੰ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ — ਕੋਈ ਕਾਰਨ ਨਹੀਂ ਕਿ ਕਨਵੀਨੈਂਸ ਭੱਤੇ ਨੂੰ ਬਾਹਰ ਕਿਉਂ ਨਹੀਂ ਰੱਖਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ — ਉਦਯੋਗਿਕ ਵਿਵਾਦ ਐਕਟ, 1947.*

*ਸ਼ਬਦ ਅਤੇ ਵਾਕਾਂਸ਼ — "ਸੰਚਾਲਨ" ਅਤੇ "ਯਾਤਰਾ" — ਅਰਥ* B
*ਦਾ*

*ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ — ਉਸਾਰੀ ਦਾ ਨਿਯਮ — ਅਸਪਸ਼ਟਤਾ ਦੇ ਮੱਦੇਨਜ਼ਰ — ਹੋਲਡ: ਜਦੋਂ ਕਿਸੇ ਵਿਵਸਥਾ ਵਿਚ ਕੋਈ ਅਸਪਸ਼ਟਤਾ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ, ਅਦਾਲਤ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਉਸ ਉਸਾਰੀ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰੇਗੀ ਜੋ ਹੋਵੇਗੀ ਉਨ੍ਹਾਂ ਲਈ ਲਾਭਕਾਰੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਲਈ ਕਾਨੂੰਨ ਬਣਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ.* C

*ਖੇਤਰੀ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਕਰਮਚਾਰੀ ਰਾਜ ਬੀਮਾ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਵੀ. ਐਮ/ਐਸ ਆਈ ਟੀ ਸਲਿ .ਸ਼ਨਜ਼ (ਇੰਡੀਆ) ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਲਿਮਟਿਡ* D
**ILR 2002 KAR 4019 — ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ.**

*ਵੈਂਲਮੈਨ (ਇੰਡੀਆ) (ਪੀ) ਲਿਮਟਿਡ ਵੀ. ESI ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ* **(1999) 1 ਐਸ ਸੀ ਸੀ 219: [1993] 3 ਸਪਲ. ਐਸਸੀਆਰ 568;** *ਮੋਡੇਲਾਡੀ* E *ਵੂਲਨਜ਼ ਲਿਮਿਟੇਡ ਬਨਾਮ. ESI ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ* **1994 ਸਪੋਰਟ (3) ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ 580;** ਅਤੇ *ਹਰੀਹਰ ਪੌਲੀਫਾਈਬਰਸ ਵੀ. ਖੇਤਰੀ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਈ.ਐਸ.ਆਈ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ* **(1994) 4 ਐਸ ਸੀ ਸੀ 7 — ਵੱਖਰਾ.** F

*ਓਰੀਐਂਟਲ ਹੋਟਲਜ਼ ਲਿਮਟਿਡ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧਨ, ਚੇਨਈ ਬਨਾਮ. ਕਰਮਚਾਰੀ ਰਾਜ ਬੀਮਾ ਨਿਗਮ, ਚੇਨਈ* **2002 (1) ਐਲ ਐਲ ਜੇ 14;** *ਖੇਤਰੀ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਈਐਸਆਈ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਵੀ. ਸੁੰਦਰਮ ਕਲੇਟਨ ਲਿਮਿਟੇਡ.* **2004 (II) LLJ 30** ਅਤੇ *ਖੇਤਰੀ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਈਐਸਆਈ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ, ਤ੍ਰਿਸ਼ੂਰ ਵੀ. ਰਾਇਲ ਪਲਾਸਟਿਕ ਉਦਯੋਗ, ਅਲੂਵਾ* **2015 (2) KLT 64 — ਨੇ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕੀਤੀ.** G

*ਵਰਲਪੂਲ ਆਫ ਇੰਡੀਆ ਲਿਮਟਿਡ ਵੀ. ESI ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ* **(2000) 3 ਐਸ ਸੀ ਸੀ 185:[ 2000] 2 ਐਸਸੀਆਰ 165 — ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ.**

**ਆਕਸਫੋਰਡ ਲਰਨਰਜ਼ ਡਿਕਸ਼ਨਰੀ, 8ਵਾਂ ਐਡੀਸ਼ਨ — ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ** ਨੂੰ.

## ਕੇਸ ਕਾਨੂੰਨ ਦਾ ਹਵਾਲਾ

H

**[2000] 2 ਐਸਸੀਆਰ 165 ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆਪੈਰਾ 28**

**[1993] 3 ਸਪਲ. ਐਸਸੀਆਰ 568ਵਿਲੱਖਣਪੈਰਾ 29**

A **1994 ਸਪ (3) ਐਸ ਸੀ ਸੀ 580ਵਿਲੱਖਣਪੈਰਾ 29**

**(1994) 4 ਐਸਸੀਸੀ 7ਵਿਲੱਖਣਪੈਰਾ 29**

ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰ: ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਛੁੱਟੀ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਸੀ.) 2021 ਦਾ ਨੰਬਰ 811।

B ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੇ 08.10.2020 ਦੇ ਨਿਰਣੇ ਅਤੇ ਆਦੇਸ਼ ਤੋਂ
ਸੀਐਮਏ ਵਿੱਚ ਮਦਰਾਸ ਵਿਖੇ ਨਿਆਂ ਦਾ. 2020 ਦਾ ਨੰਬਰ 1527.

ਡਾ. ਸੁਮੰਤ ਭਾਰਦਵਾਜ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਮ੍ਰਿਦੁਲਾ ਰੇ ਭਾਰਦਵਾਜ, ਐਡ. ਲਈ ਅਪੀਲਕਰਤਾ.

ਅਦਾਲਤ ਦਾ ਆਦੇਸ਼ ਪਾਸ ਕੀਤਾ ਗਿਆ :

**<u>ਆਰਡਰ</u>**

C 1. ਇਹ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਛੁੱਟੀ ਪਟੀਸ਼ਨ ਇੱਕ ਨਿਰਣੇ ਅਤੇ ਆਦੇਸ਼ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਹੈ ਮਿਤੀ 8 ਅਕਤੂਬਰ 2020 ਨੂੰ ਮਦਰਾਸ ਵਿਖੇ ਨਿਆਂਇਕ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੁਆਰਾ ਪਾਸ ਕੀਤਾ ਗਿਆ, ਅਪੀਲ ਨੂੰ ਖਾਰਜ ਕਰਦਿਆਂ ਸੀ.ਐਮ.ਏ. ਨੰ .1527 ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸਟੇਟ ਇੰਸ਼ੋਰੈਂਸ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ, ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ 'ਪਟੀਸ਼ਨਰ' ਵਜੋਂ ਜਾਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ', ਕਰਮਚਾਰੀ ਰਾਜ ਬੀਮਾ ਦੀ ਧਾਰਾ 82(2) ਦੇ ਅਧੀਨ ਐਕਟ, ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਪਾਸ ਕੀਤੇ ਗਏ 31 ਜੁਲਾਈ 2020 ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਦੀ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕਰਨਾ
D ਸਟੇਟ ਇੰਸ਼ੋਰੈਂਸ ਕੋਰਟ, ਕੋਇੰਬਟੂਰ ਨੇ ਈਐਸਆਈਓਪੀ ਨੰਬਰ 1/2016 ਦਾਇਰ ਕਰਨ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੱਤੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਰਾਜ ਦੀ ਧਾਰਾ 5 ਅਧੀਨ ਜਵਾਬਦੇਹ ਕੰਪਨੀ ਦੁਆਰਾ ਬੀਮਾ ਐਕਟ, 1948 (ਸੰਖੇਪ ਵਿੱਚ, 'ਬੀਐਸਆਈ ਐਕਟ').

E F 2. ਜਵਾਬਦੇਹ ਕੰਪਨੀ ਵੱਖ ਵੱਖ ਕਿਸਮਾਂ ਦਾ ਨਿਰਮਾਣ ਕਰਦੀ ਹੈ ਖੇਤੀਬਾੜੀ ਪੰਪ ਅਤੇ ਹੋਰ ਉਤਪਾਦ ਅਤੇ ਕੋਇੰਬਟੂਰ ਵਿੱਚ ਦਸ ਸ਼ਾਖਾਵਾਂ ਹਨ, ਤਾਮਿਲਨਾਡੂ. ਈਐਸਆਈ ਐਕਟ ਫੈਕਟਰੀਆਂ ਅਤੇ ਅਦਾਰਿਆਂ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੈ ਜਵਾਬਦੇਹ ਕੰਪਨੀ ਦੇ, ਅਤੇ ਜਵਾਬਦੇਹ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਈਐਸਆਈ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੇ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਬੀਮਾ ਕਰਵਾਉਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ

E ਐਕਟ.

3. ਜਵਾਬਦੇਹ ਕੰਪਨੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਰਾਜ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਜਵਾਬਦੇਹ ਹੈ ਇਸਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਬੀਮਾ ਯੋਗਦਾਨ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸੈਕਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਈਐਸਆਈ ਐਕਟ ਦਾ 39. ਈਐਸਆਈ ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 44 ਲਈ ਜਵਾਬਦੇਹ ਕੰਪਨੀ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਵੇਰਵੇ ਸਮੇਤ ਇੱਕ ਰਜਿਸਟਰ ਬਣਾਈ ਰੱਖਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ,

G ਅਤੇ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਨੂੰ ਰਿਟਰਨ ਜਮ੍ਹਾ ਕਰਨ ਲਈ, ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਈਐਸਆਈ ਐਕਟ ਅਧੀਨ ਨਿਰਧਾਰਤ ਨਿਯਮਾਂ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ.

H 4. ਜਾਂ ਇਸ ਬਾਰੇ 23ਆਰਡੀ ਜਨਵਰੀ 2015, ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਨੇ ਜਵਾਬਦੇਹ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਰਿਕਾਰਡਾਂ ਦਾ ਮੁਆਇਨਾ ਕੀਤਾ ਦਸੰਬਰ 2010 ਤੋਂ ਦਸੰਬਰ 2014 ਤੱਕ ਦੀ ਮਿਆਦ ਅਤੇ ਖੋਜਿਆ ਗਿਆ।

ਉਜਰਤਾਂ ਵਿੱਚ ਅੰਤਰ, ਅਤੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਥੋੜ੍ਹੇ ਸਮੇਂ ਲਈ ਭੁਗਤਾਨ।

ਜਵਾਬਦੇਹ ਕੰਪਨੀ, ਕਰਮਚਾਰੀ ਰਾਜ ਬੀਮਾ ਯੋਗਦਾਨ ਲਈ, ਏ ਕੁੱਲ 21,52,829/- ਰੁਪਏ, ਜਿਸ ਵਿਚੋਂ 9,48,517/- ਰੁਪਏ ਵੱਲ ਸੀ ਸੰਚਾਰ ਭੱਤਾ, ਜਵਾਬਦੇਹ ਕੰਪਨੀ ਦੁਆਰਾ ਇਸ ਨੂੰ ਅਦਾ ਕੀਤਾ ਕਰਮਚਾਰੀ.

5. 19 ਮਾਰਚ, 2015 ਦੇ ਇੱਕ ਆਦੇਸ਼ ਦੁਆਰਾ, ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਨੇ ਬੁਲਾਇਆ ਜਵਾਬਦੇਹ ਕੰਪਨੀ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਬਕਾਇਆ ਯੋਗਦਾਨਾਂ ਦਾ ਕੁੱਲ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਆਰਡਰ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ 15 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ, ਵਿਆਜ ਸਮੇਤ, 21,52,829/- ਰੁਪਏ, ਅਸਫਲ ਰਿਹਾ ਜਿਸ ਨੂੰ ਜ਼ਮੀਨੀ ਮਾਲੀਏ ਦੇ ਬਕਾਏ ਵਜੋਂ ਵਸੂਲਿਆ ਜਾਵੇਗਾ. ਜਵਾਬਦੇਹ ਕੰਪਨੀ ਨੂੰ, ਹਾਲਾਂਕਿ, ਦਾ ਮੌਕਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਨਿੱਜੀ ਸੁਣਵਾਈ, ਜੇ ਇਹ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਦੇ ਦਾਅਵੇ ਨੂੰ ਵਿਵਾਦਿਤ ਕਰਦੀ ਹੈ.

6. ਜਵਾਬਦੇਹ ਕੰਪਨੀ ਨੇ ਦਾਅਵੇ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਇੱਕ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਕੀਤੀ, ਇਹ ਦੱਸਦੇ ਹੋਏ ਕਿ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਨੇ ਗਲਤੀ ਨਾਲ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਗਣਨਾ ਕੀਤੀ ਸੀ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕਨਵੀਨੈਂਸ ਅਲਾਉਂਸ, ਛੁੱਟੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਆਦਿ ਸ਼ਾਮਲ ਸਨ ਈਐਸਆਈ ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 2(22) ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਅਨੁਸਾਰ ਤਨਖਾਹ ਦਾ ਗਠਨ ਨਾ ਕਰੋ.

7. ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਨੇ ਇੱਕ ਸੋਧਿਆ ਹੋਇਆ ਆਦੇਸ਼ ਪਾਸ ਕੀਤਾ ਈਐਸਆਈ ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 45 ਏ ਦੇ ਤਹਿਤ ਮਿਤੀ 6 ਜੁਲਾਈ, 2016 ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦੇ ਹੋਏ 'ਤੇ ਜਵਾਬਦੇਹ ਕੰਪਨੀ ਦੁਆਰਾ ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ ਅੰਤਰ ਯੋਗਦਾਨ 19,38,300/- ਰੁਪਏ ਉਕਤ ਸੋਧੇ ਹੋਏ ਆਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਟੁੱਟਣ ਅਨੁਸਾਰ, ਉਹ ਹੈ, ਤਨਖਾਹ ਵਿਚ ਅੰਤਰ ਲਈ 9.89,783 ਰੁਪਏ ਅਤੇ 9,48,517/- ਰੁਪਏ ਪ੍ਰਤੀ ਆਵਾਜਾਈ ਭੱਤਾ. ਜਵਾਬਦੇਹ ਕੰਪਨੀ ਨੇ ਸਹੀ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਭੇਜਿਆ 9,89,783/- ਰੁਪਏ ਤਨਖਾਹ ਵਿਚ ਅੰਤਰ ਵੱਲ.

8. ਜਵਾਬਦੇਹ ਕੰਪਨੀ ਨੇ ਕਾਰਵਾਈ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਰਾਜ ਬੀਮਾ ਅਦਾਲਤ 2016 ਦਾ ਈਐਸਆਈਓਪੀ ਨੰਬਰ 1 ਹੈ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਦੇ 9,48,517/- ਰੁਪਏ ਦੇ ਦਾਅਵੇ ਦਾ ਸਨਮਾਨ ਜਵਾਬਦੇਹ ਕੰਪਨੀ ਦੁਆਰਾ ਇਸ ਨੂੰ ਅਦਾ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਕਨਵੀਨੈਂਸ ਭੱਤਾ ਕਰਮਚਾਰੀ.

9. 31 ਜੁਲਾਈ, 2020 ਦੇ ਇੱਕ ਨਿਰਣੇ ਅਤੇ ਆਦੇਸ਼ ਦੁਆਰਾ, ਕਰਮਚਾਰੀ' ਰਾਜ ਬੀਮਾ ਅਦਾਲਤ ਨੇ 2016 ਦੇ ਈਐਸਆਈਓਪੀ ਨੰਬਰ 1 ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੱਤੀ, ਅਤੇ ਵੱਖ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਦੁਆਰਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਨਵੀਨੈਂਸ ਭੱਤੇ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ 9,48,517/- ਰੁਪਏ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਇਸਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਜਵਾਬਦੇਹ ਕੰਪਨੀ.

10. 31 ਜੁਲਾਈ ਨੂੰ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਫੈਸਲੇ ਅਤੇ ਆਦੇਸ਼ ਤੋਂ ਦੁਖੀ ਹੋਣਾ, ਕਰਮਚਾਰੀ ਰਾਜ ਬੀਮਾ ਅਦਾਲਤ ਦੇ 2016, ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਨੇ ਇੱਕ ਜੀ ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਈਐਸਆਈ ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 82(2) ਦੇ ਤਹਿਤ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਵਿੱਚ ਅਪੀਲ ਕਰੋ. ਉਕਤ ਅਪੀਲ ਨੂੰ ਨਿਰਣੇ ਅਤੇ ਆਦੇਸ਼ ਦੁਆਰਾ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਇਸ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਛੁੱਟੀ ਪਟੀਸ਼ਨ ਵਿੱਚ.

11. ਇਸ ਸਪੈਸ਼ਲ ਲੀਵ ਪਟੀਸ਼ਨ ਵਿਚ ਸ਼ਾਮਲ ਛੋਟਾ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਹੈ ਕੀ ਈਐਸਆਈ ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 2(22) ਵਿੱਚ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤੇ ਅਨੁਸਾਰ 'ਤਨਖਾਹ' ਹੋਵੇਗੀ

A ਵਿੱਚ ਜਵਾਬਦੇਹ ਕੰਪਨੀ ਦੁਆਰਾ ਇਸ ਨੂੰ ਅਦਾ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਕਨਵੀਯੈਂਸ ਭੱਤਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ ਕਰਮਚਾਰੀ.

12. ਈਐਸਆਈ ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 22(2) ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ ਸਹੂਲਤ: ਆਮ ਆਦਮੀ:

**B**

*(22) "ਤਨਖਾਹ" ਦਾ ਅਰਥ ਹੈ ਭੁਗਤਾਨ ਜਾਂ ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ, ਨਕਦ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ, ਜੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ, ਐਕਸਪ੍ਰੈਸ ਜਾਂ ਸੰਕੇਤ, ਪੂਰੇ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ ਅਤੇ ਇਸ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਭੁਗਤਾਨ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ ਅਧਿਕਾਰਤ ਛੁੱਟੀ ਦੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਅਵਧੀ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ, ਤਾਲਾਬੰਦੀ, ਹੜਤਾਲ ਜੋ ਗੈਰ ਕਾਨੂੰਨੀ ਜਾਂ ਛਾਂਟੀ ਨਹੀਂ ਹੈ ਅਤੇ ਹੋਰ ਵਾਧੂ C ਮਿਹਨਤਾਨਾ, ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਭੁਗਤਾਨ ਅੰਤਰਾਲਾਂ 'ਤੇ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਦੋ ਮਹੀਨੇ], ਪਰ ਇਸ ਵਿੱਚ— ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਹੈ*

*(ਏ) ਕਿਸੇ ਵੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਵਿਚ ਮਾਲਕ ਦੁਆਰਾ ਅਦਾ ਕੀਤਾ ਕੋਈ ਯੋਗਦਾਨ ਫੰਡ ਜਾਂ ਪ੍ਰੋਵੀਡੈਂਟ ਫੰਡ, ਜਾਂ ਇਸ ਐਕਟ ਦੇ ਅਧੀਨ;*

*(ਅ) ਕੋਈ ਯਾਤਰਾ ਭੱਤਾ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਯਾਤਰਾ ਦਾ ਮੁੱਲ ਰਿਆਇਤ;*

**D** *(ਸੀ) ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨੂੰ ਧੋਖਾ ਦੇਣ ਲਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਅਦਾ ਕੀਤੀ ਕੋਈ ਰਕਮ*

E *ਉਸ ਦੇ ਸੁਭਾਅ ਦੁਆਰਾ ਉਸ 'ਤੇ ਪਾਏ ਗਏ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਖਰਚਿਆਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨਾ ਡਿਸਚਾਰਜ 'ਤੇ ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ ਕੋਈ ਗਰੈਚੁਟੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰ; ਜਾਂ*

*(ਡੀ) ਡਿਸਚਾਰਜ 'ਤੇ ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ ਕੋਈ ਗਰੈਚੁਟੀ"*

13. ਈਐਸਆਈ ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 2 (22) ਨੂੰ ਪੜ੍ਹਨਾ, ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ' ਤਨਖਾਹ' ਦਾ ਅਰਥ ਹੈ ਸਾਰੇ ਮਿਹਨਤਾਨੇ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਜਾਂ ਨਕਦ ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ

F ਕਰਮਚਾਰੀ, ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੇ ਤਹਿਤ, ਪ੍ਰਗਟ ਜਾਂ ਅਪ੍ਰਤੱਖ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਅਜਿਹੇ ਅਧੀਨ ਆਪਣੇ ਫਰਜ਼ਾਂ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਨਿਭਾਉਣ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦਾ ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਸਤਿਕਾਰ ਵਿੱਚ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨਾ ਸ਼ਾਮਲ G ਹੈ ਅਧਿਕਾਰਤ ਛੁੱਟੀ, ਲਾਕ-ਆਉਟ, ਹੜਤਾਲ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਅਰਸੇ ਦੀ ਜੋ ਗੈਰ ਕਾਨੂੰਨੀ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜਾਂ ਲੇਅ-ਆਫ ਅਤੇ ਹੋਰ ਵਾਧੂ ਮਿਹਨਤਾਨਾ, ਜੇ ਕੋਈ ਹੈ, ਅੰਤਰਾਲਾਂ ਤੇ ਭੁਗਤਾਨ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ

ਜੀ ਦੋ ਮਹੀਨਿਆਂ ਤੋਂ ਵੱਧ. ਹਾਲਾਂਕਿ, 'ਤਨਖਾਹ' ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਸਪਸ਼ਟ ਤੌਰ ਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਕਿਸੇ ਵੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਫੰਡ ਜਾਂ ਵਿੱਚ ਅਦਾ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਿਸੇ ਵੀ ਯੋਗਦਾਨ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ।

H ਪ੍ਰੋਵੀਡੈਂਟ ਫੰਡ ਜਾਂ ਈਐਸਆਈ ਐਕਟ ਦੇ ਅਧੀਨ, ਕੋਈ ਯਾਤਰਾ ਭੱਤਾ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਯਾਤਰਾ ਦੀ ਰਿਆਇਤ ਦਾ ਮੁੱਲ, ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਅਦਾ ਕੀਤੀ ਕੋਈ ਰਕਮ ਉਸ ਦੇ ਸੁਭਾਅ ਦੁਆਰਾ ਉਸ 'ਤੇ ਪਾਏ ਗਏ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਖਰਚਿਆਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨਾ ਡਿਸਚਾਰਜ 'ਤੇ ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਜਾਂ ਕੋਈ ਗਰੈਚੁਟੀ.

14. ਈਐਸਆਈ ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 2(22) ਵਿਚ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਤੋਂ, ਇਹ ਬਿਲਕੁਲ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੈ ਕਿ ਤਨਖਾਹਾਂ ਵਿੱਚ ਮਿਹਨਤਾਨੇ ਦੇ ਭੁਗਤਾਨ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਪਰ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਭੁਗਤਾਨ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਹਨ. ਸਮੇਤ ਯਾਤਰਾ ਭੱਤਾ ਯਾਤਰਾ ਰਿਆਇਤ ਦੇ A ਮੁੱਲ ਨੂੰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਬਾਹਰ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ, ਅਤੇ ਨਾਲ ਹੀ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਅਦਾਇਗੀ ਕਰਨ ਲਈ ਕੀਤੀ ਗਈ ਕੋਈ ਅਦਾਇਗੀ
ਜਾਂ ਉਹਨਾਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਖਰਚਿਆਂ ਲਈ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਦਿਓ ਜੋ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਖਰਚਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

B

ਉਸ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਸੁਭਾਅ ਦਾ ਕਾਰਨ.

15. ਕਰਮਚਾਰੀ ਰਾਜ ਬੀਮਾ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਆਯੋਜਿਤ ਕੀਤਾ, ਅਤੇ ਸਾਡੇ ਵਿਚਾਰ ਵਿੱਚ, ਠੀਕ ਹੈ, ਇਹ ਕਨਵੀਨੈਂਸ ਭੱਤਾ ਯਾਤਰਾ ਭੱਤੇ ਦੇ ਸੁਭਾਅ ਵਿੱਚ ਹੈ, ਜਿਸਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਉਸ ਦੇ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਪਹੁੰਚਣ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਾਉਣਾ ਅਤੇ ਉਸ ਦੇ ਨਿਵਾਸ ਸਥਾਨ ਤੋਂ ਉਸ ਦੀ ਯਾਤਰਾ ਦੌਰਾਨ ਹੋਏ ਖਰਚਿਆਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨਾ ਹੈ ਕੰਮ ਦੀ ਜਗ੍ਹਾ. ਜੇ ਕਨਵੀਨੈਂਸ ਭੱਤੇ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਦੀ ਬਜਾਏ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਮੁਫਤ ਆਵਾਜਾਈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ, ਮੁਦਰਾ ਮੁੱਲ ਉਸ ਦੀ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਤੋਂ, ਉਸ ਦੇ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਜਗ੍ਹਾ ਦੀ ਯਾਤਰਾ ਦੇ ਲਾਭ ਨੂੰ ਵੀ ਉਸ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ. C

16. ਵਿੱਚ ***ਓਰੀਐਂਟਲ ਹੋਟਲਜ਼ ਲਿਮਟਿਡ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧਨ, ਚੇਨਈ ਬਨਾਮ. ਕਰਮਚਾਰੀ ਰਾਜ ਬੀਮਾ ਨਿਗਮ, ਚੇਨਈ*** 2002 ਵਿੱਚ ਰਿਪੋਰਟ ਕੀਤੀ ਗਈ (1) LLJ 14, *A* ਮਦਰਾਸ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦਾ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਬੈਂਚ: - D

> *"8. ਜਿੱਥੋਂ ਤੱਕ ਆਵਾਜਾਈ ਭੱਤੇ ਦਾ ਸੰਬੰਧ ਹੈ, ਇੱਥੋਂ ਤਕ ਕਿ ਹਾਲਾਂਕਿ ਇਹ ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ ਰਕਮ ਹੋਣ ਦੇ ਕਾਰਨ ਤਨਖਾਹ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਬਣਦਾ ਹੈ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ, ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਬੰਦੋਬਸਤ ਅਤੇ ਇੱਥੋਂ ਤੱਕ ਕਿ ਡੀ ਹਾਰਸ ਬੰਦੋਬਸਤ, ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਰਕਮ "ਵਾਪੂ" ਦੇ ਦਾਇਰੇ ਵਿੱਚ ਆਵੇਗੀ ਮਿਹਨਤਾਨਾ." ਫਿਰ ਵੀ, ਉਹ ਰਕਮ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਬੇਦਖਲੀ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਬਾਹਰ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਯਾਤਰਾ ਭੱਤੇ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਯਾਤਰਾ ਰਿਆਇਤ ਦੇ ਮੁੱਲ ਲਈ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ. ਆਵਾਜਾਈ ਭੱਤਾ ਅਦਾ ਕੀਤਾ ਯਾਤਰਾ ਭੱਤੇ ਦੇ ਸੁਭਾਅ ਵਿੱਚ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਉਸ ਭੁਗਤਾਨ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਉਸਦੇ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ ਤੇ ਪਹੁੰਚਣ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਾਉਣਾ ਹੈ ਅਤੇ ਤੋਂ ਯਾਤਰਾ' ਤੇ ਹੋਏ ਖਰਚੇ ਦੇ ਇੱਕ ਹਿੱਸੇ ਨੂੰ ਧੋਖਾ ਦੇਣ ਲਈ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ' ਤੇ ਉਸ ਦੀ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਦਾ ਸਥਾਨ. ਜੇਕਰ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਦੀ ਬਜਾਏ ਸੰਚਾਰ ਭੱਤਾ, ਮਾਲਕ ਨੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਮੁਫਤ ਆਵਾਜਾਈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਸੀ, ਉਸ ਲਾਭ ਦਾ ਮੁਦਰਾ ਮੁੱਲ ਉਸ ਦੀ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਤੋਂ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ ਤੱਕ ਮੁਫਤ ਯਾਤਰਾ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਬਣਨ ਦੇ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਸੀ ਤਨਖਾਹ. ਲਈ ਨਕਦ ਵਿੱਚ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਆਵਾਜਾਈ ਭੱਤਾ ਨਿਵਾਸ ਸਥਾਨ ਤੋਂ ਯਾਤਰਾ' ਤੇ ਵਰਤੇ ਜਾਣ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਕੰਮ ਦੀ ਜਗ੍ਹਾ ਲਈ, ਇਕੋ ਚਰਿੱਤਰ ਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਕੋਈ ਨਹੀਂ ਹੈ*

E F G H

A *ਕਾਰਨ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਨੂੰ ਯਾਤਰਾ ਭੱਤਾ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਰਾਜ ਦੀ ਧਾਰਾ 2(22) (ਬੀ) ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਬੀਮਾ ਐਕਟ."*

17. ਵਿੱਚ ***ਖੇਤਰੀ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਈਐਸਆਈ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਵੀ. ਸੁੰਦਰਮ ਕਲੇਟਨ ਲਿਮਟਿਡ.*** 2004 (II) LLJ 30 ਵਿੱਚ ਮਦਰਾਸ ਦੇ ਇੱਕ ਹੋਰ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਬੈਂਚ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕੀਤੀ ਗਈ।

B ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਨੇ ਦੁਹਰਾਇਆ ਕਿ, ਕਨਵੀਨੈਂਸ ਭੱਤੇ ਲਈ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਨਿਵਾਸ ਸਥਾਨ ਤੋਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਸਥਾਨ ਤੱਕ ਯਾਤਰਾ ਲਈ ਕੰਮ ਨੂੰ ਯਾਤਰਾ ਭੱਤੇ ਵਜੋਂ ਸਮਝਣਾ ਪਏਗਾ ਅਤੇ ਬਾਹਰ ਕੱ .ਣਾ ਪਏਗਾ ਦੀ ਧਾਰਾ 2 ਦੀ ਉਪ-ਧਾਰਾ (22) ਦੀ ਧਾਰਾ (ਬੀ) ਦੇ ਮੱਦੇਨਜ਼ਰ 'ਤਨਖਾਹਾਂ' ਤੋਂ ESI ਐਕਟ.

C 18. ਅਸੀਂ ਮਦਰਾਸ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੁਆਰਾ ਲਏ ਗਏ ਵਿਚਾਰ ਦੀ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ***ਪੂਰਬੀ ਹੋਟਲਜ਼ ਲਿਮਿਟੇਡ, ਚੇਨਈ*** (ਸੁਪਰਾ) ਅਤੇ ***ਸੁੰਦਰਮ ਕਲੇਟਨ*** (ਸੁਪਰਾ). ਵਿੱਚ ***ਖੇਤਰੀ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਈਐਸਆਈ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ, ਤ੍ਰਿਸੂਰ ਵੀ. ਰਾਇਲ ਪਲਾਸਟਿਕ ਉਦਯੋਗ, ਅਲੂਵਾ*** 2015 ਵਿੱਚ ਰਿਪੋਰਟ ਕੀਤੀ ਗਈ (2) ਕੇਐਲਟੀ 64, ਕੇਰਲ ਦਾ ਇੱਕ ਸਿੰਗਲ ਬੈਂਚ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਨੇ ਮਦਰਾਸ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ***ਪੂਰਬੀ ਹੋਟਲਜ਼ ਕੇਸ*** (ਸੁਪਰਾ) ਅਤੇ ਕਿਹਾ ਕਿ, ਉਪ-ਧਾਰਾ (22) ਦੀ ਧਾਰਾ (ਏ) ਤੋਂ (ਡੀ)

D ਈਐਸਆਈ ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 2 ਮੁੱਖ ਦੇ ਅਪਵਾਦ ਦੇ ਸੁਭਾਅ ਵਿੱਚ ਹਨ ਉਪ-ਭਾਗ ਦਾ ਹਿੱਸਾ. ਕੋਈ ਵੀ ਯਾਤਰਾ ਭੱਤਾ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਦਾ ਮੁੱਲ ਯਾਤਰਾ ਦੀ ਰਿਆਇਤ 'ਤਨਖਾਹ' ਸ਼ਬਦ ਦੇ ਦਾਇਰੇ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਹੋਵੇਗੀ', ਅਤੇ ਇਹ ਕਿ ਇਸ ਨਾਲ ਕੋਈ ਫਰਕ ਨਹੀਂ ਪਵੇਗਾ ਕਿ ਯਾਤਰਾ ਭੱਤਾ ਕੀ ਹੈ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੇ ਹਿੱਸੇ ਵਜੋਂ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਜਾਂ ਕੀ ਇਹ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।

E ਇਕਮੁਸ਼ਤ ਰਕਮ ਵਿਚ ਜਾਂ ਕੀ ਇਹ ਨਿਯਮਤ ਅੰਤਰਾਲਾਂ ਤੇ ਅਦਾ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਸੀ. ਇਹ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ ਯਾਤਰਾ ਭੱਤਾ ਸਿਰਫ ਇਸ ਲਈ ਬੰਦ ਕਰੋ ਕਿਉਂਕਿ ਇਹ ਇੱਕ ਨਿਸ਼ਚਤ ਰਕਮ ਅਦਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਨਾਲ, ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ. ਅਸੀਂ ਕੇਰਲ ਹਾਈ ਦੇ ਸਿੰਗਲ ਬੈਂਚ ਦੁਆਰਾ ਲਏ ਗਏ ਵਿਚਾਰ ਨਾਲ ਸਹਿਮਤ ਹਾਂ ਅਦਾਲਤ ਵਿੱਚ ***ਰਾਇਲ ਪਲਾਸਟਿਕ ਇੰਡਸਟਰੀਜ਼*** (ਸੁਪਰਾ).

F 19. ਅਸੀਂ ਸਿੰਗਲ ਦੁਆਰਾ ਲਏ ਗਏ ਵਿਚਾਰ ਨਾਲ ਸਹਿਮਤ ਹੋਣ ਤੋਂ ਅਸਮਰੱਥ ਹਾਂ ਕਰਨਾਟਕ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦਾ ਬੈਂਚ ***ਖੇਤਰੀ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਕਰਮਚਾਰੀ ਰਾਜ ਬੀਮਾ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਵੀ. ਐਮ/ਐਸ ਆਈ ਟੀ ਸਲਿ .ਸ਼ਨਜ਼ (ਇੰਡੀਆ) ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਲਿਮਟਿਡ*** ILR 2002 KAR 4019 ਵਿੱਚ ਰਿਪੋਰਟ ਕੀਤੀ ਗਈ, ਕਿ ਆਵਾਜਾਈ ਭੱਤੇ ਦਾ ਮੁੱਲ 'ਤਨਖਾਹ' ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਨਹੀਂ ਕੱ .ਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ'. ਦਾ ਤਰਕ ਕਰਨਾਟਕ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਨੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਕਨਵੀਨੈਂਸ ਭੱਤੇ ਨੂੰ ਬਾਹਰ ਨਹੀਂ ਰੱਖਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ

G 'ਤਨਖਾਹ' ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਤੋਂ ਕਿਉਂਕਿ ਕਨਵੀਨੈਂਸ ਭੱਤਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਹਰ ਮਹੀਨੇ ਹਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਹਾਊਸ ਰੈਂਟ ਅਲਾਉਂਸ, ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦਾ ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ, ਤਾਂ ਜੋ ਆਵਾਜਾਈ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕੇ ਖਰਚੇ, ਜਦੋਂ ਕਿ ਯਾਤਰਾ ਭੱਤਾ ਸਬੰਧਤ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਅਦਾ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਉਸਨੂੰ ਯਾਤਰਾ ਦੇ ਖਰਚਿਆਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਡਿਊਟੀ 'ਤੇ ਸਟੇਸ਼ਨ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ,

H ਸਾਡੇ ਵਿਚਾਰ ਵਿੱਚ ਹੈ, ਕਾਨੂੰਨ ਵਿੱਚ ਅਸੰਤੁਲਿਤ.

20. ਸਾਡਾ ਵਿਚਾਰ ਹੈ ਕਿ, ਤਰਕ ਹੈ ਕਿ ਕਨਵੀਨੈਂਸ ਭੱਤੇ ਨੂੰ 'ਤਨਖਾਹ' ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਨਹੀਂ ਰੱਖਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਇਹ ਹੈ ਹਰ ਮਹੀਨੇ ਹਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਹਾਊਸ ਰੈਂਟ ਅਲਾਉਂਸ, ਵਿੱਚ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ, ਤਾਂ ਜੋ ਆਵਾਜਾਈ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕੇ ਖਰਚੇ, ਦੀ ਧਾਰਾ 2(22) ਦੀ ਗਲਤ ਉਸਾਰੀ 'ਤੇ ਅਧਾਰਤ ਹੈ

ਉਕਤ ਐਕਟ.

21. ਈਐਸਆਈ ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 2 (22) ਵਿਚ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਸਪਸ਼ਟ ਤੌਰ ਤੇ ਹੈ ਯਾਤਰਾ ਭੱਤਾ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਹੈ. ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਟ੍ਰੈਵਲਿੰਗ ਅਲਾਉਨੈਸ ਅਤੇ ਕਨਵੀਯੈਂਸ ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਭੱਤਾ, ਕਰਨਾਟਕ ਹਾਈ ਦੇ ਸਿੰਗਲ ਬੈਂਚ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਅਦਾਲਤ ਵਿੱਚ **ਐਮ/ਐਸ ਆਈ ਟੀ ਸਲਿ .ਸ਼ਨਜ਼ (ਇੰਡੀਆ) ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਲਿਮਟਿਡ** (ਸੁਪਰਾ), ਸਾਡੇ ਵਿਚ ਹੈ ਗ਼ਲਤਫ਼ਹਿਮੀ ਦੇਖੋ. ਕਨਵੀਨੈਂਸ ਦਾ ਕੋਈ ਠੋਸ ਕਾਰਨ ਨਹੀਂ ਹੈ ਭੱਤਾ ਜੋ ਪ੍ਰਭਾਵ ਵਿੱਚ ਹੈ ਅਤੇ ਪਦਾਰਥ ਯਾਤਰਾ ਦੇ ਸਮਾਨ ਹੈ ਭੱਤਾ, ਯਾਤਰਾ ਭੱਤੇ ਤੋਂ ਵੱਖਰਾ ਵਿਵਹਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ.

22. ਸਮੀਕਰਨ "ਯਾਤਰਾ ਭੱਤਾ" ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਈਐਸਆਈ ਐਕਟ ਵਿਚ. ਈਐਸਆਈ ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 2(24) ਦੇ ਤਹਿਤ ਸਾਰੇ ਸ਼ਬਦ ਅਤੇ ਵਰਤੇ ਗਏ ਸਮੀਕਰਨ, ਪਰ ਈਐਸਆਈ ਐਕਟ ਵਿੱਚ ਪਰਿਭਾਸ਼ਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਅਰਥ ਹੋਣਗੇ ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਉਦਯੋਗਿਕ ਝਗੜਾ ਐਕਟ, 1947 ਦੇ ਅਧੀਨ ਸੌਂਪਿਆ ਗਿਆ "ਆਈਡੀ ਐਕਟ" ਵਜੋਂ ਜਾਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ". ਯਾਤਰਾ ਭੱਤਾ ਵੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਆਈਡੀ ਐਕਟ. ਈਐਸਆਈ ਐਕਟ ਜਾਂ ਆਈਡੀ ਐਕਟ ਵਿਚ ਕੋਈ ਪ੍ਰਬੰਧ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਯਾਤਰਾ ਭੱਤੇ ਦੇ ਦਾਇਰੇ ਅਤੇ ਦਾਇਰੇ ਨੂੰ ਸੀਮਤ ਕਰਦਾ ਹੈ. ਗੈਰਹਾਜ਼ਰੀ ਵਿੱਚ ਸਮੀਕਰਨ ਦੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਜਾਂ ਵਿਆਖਿਆ ਦਾ "ਯਾਤਰਾ ਭੱਤਾ" ਇਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਐਕਟ ਵਿੱਚ, ਸਮੀਕਰਨ ਨੂੰ ਇਸਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸਮਝਣਾ ਪਏਗਾ ਆਮ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਆਮ ਅਰਥ.

23. ਆਵਾਜਾਈ ਭੱਤਾ ਹਰੇਕ ਨੂੰ ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ ਕਰਮਚਾਰੀ. ਇਸ ਮਾਮਲੇ ਲਈ, ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਮਕਾਨ ਕਿਰਾਏ ਦਾ ਭੱਤਾ ਵੀ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ. ਇਹ ਬੇਅੰਤ ਹੈ ਕਿ ਕੀ ਭੱਤਾ ਨਿਯਮਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਦਾ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਰੁਕ-ਰੁਕ ਕੇ ਐਕਸੀਜੈਂਸੀਜ਼ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਕਰਦਾ ਹੈ. ਇਹ ਕੁਦਰਤ ਅਤੇ ਮਕਸਦ ਹੈ ਭੱਤੇ ਦਾ ਜੋ ਸੰਬੰਧਿਤ ਹੈ.

24. ਮਕਾਨ ਕਿਰਾਏ ਦੇ ਭੱਤੇ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦਾ ਕਨਵੀਨੈਂਸ ਭੱਤਾ, ਕਿਉਂਕਿ ਮਕਾਨ ਕਿਰਾਏ ਦਾ ਭੱਤਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਨਹੀਂ ਹੈ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜਿਆ. ਭਾਵੇਂ ਕੋਈ ਵੀ ਹੋਵੇ ਇਕ ਵਿਅਕਤੀ ਨੌਕਰੀ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ ਅਤੇ ਚਾਹੇ ਉਸ ਦੇ ਸੁਭਾਅ ਦੀ ਪਰਵਾਹ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰ, ਉਸ ਨੂੰ ਪਨਾਹ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ.

25. ਦੂਜੇ ਪਾਸੇ, ਕਨਵੀਨੈਂਸ ਭੱਤਾ, ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਉਹ ਖਰਚੇ ਜੋ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਉਸਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਲਈ ਕੀਤੇ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ ਆਮ ਕੰਮ ਦੀ ਜਗ੍ਹਾ ਜਾਂ ਕੰਮ ਦੇ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਸਥਾਨ ਤੇ, ਜਿੱਥੇ ਉਸ ਕੋਲ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ

A ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਲਈ. ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਉਸ ਦੇ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ ਤੋਂ ਪੈਦਲ ਦੂਰੀ ਦੇ ਅੰਦਰ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਅਤੇ ਉਹ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਉਸ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਅਧੀਨ ਆਪਣੀਆਂ ਡਿ .ਟੀਆਂ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿਚ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਜਗ੍ਹਾ ਜਾਣ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਨਹੀਂ ਸੀ, ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕਰਮਚਾਰੀ ਕੋਲ ਨਾ ਹੋਵੇ ਉਸ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿਚ ਕੋਈ ਖਰਚਾ ਚੁੱਕਣਾ. ਅਜਿਹੇ ਵਿਚ

B ਕੇਸ, ਕਨਵੀਨੈਂਸ ਭੱਤਾ ਬੇਲੋੜਾ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਸਮਝਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਭੱਤੇ ਦੇ ਹਿੱਸੇ ਵਜੋਂ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਤਨਖਾਹ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ. ਇਸ ਕੇਸ ਵਿੱਚ, ਇਹ ਕੇਸ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਜਿਸ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਕੋਈ ਲਾਭ ਲੈਣ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਨਹੀਂ ਸੀ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਕੰਮ ਦੇ ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਡਿਊਟੀ ਲਈ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਲਈ ਆਵਾਜਾਈ ਖਰਚ, ਜਾਂ ਨਹੀਂ ਤਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਅਧੀਨ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਫਰਜ਼ਾਂ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿਚ. ਨਾ ਹੀ ਅਜਿਹੀ ਕੋਈ ਖੋਜ ਹੈ. ਅਸੀਂ ਕੋਈ ਕਾਰਨ ਨਹੀਂ ਦੇਖਦੇ

ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਤੋਂ ਸੀ ਕਨਵੀਨੈਂਸ ਭੱਤੇ ਨੂੰ ਬਾਹਰ ਨਹੀਂ ਰੱਖਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਤਨਖਾਹ.

C 26. ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ *ਆਕਸਫੋਰਡ ਲਰਨਰਜ਼ ਡਿਕਸ਼ਨਰੀ, 8ਵਾਂ ਐਡੀਸ਼ਨ,* ਆਵਾਜਾਈ ਦਾ ਅਰਥ ਹੈ ਕਿਸੇ ਨੂੰ ਇਕ ਜਗ੍ਹਾ ਤੋਂ ਲੈ ਜਾਣ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਇਕ ਹੋਰ. ਇੱਕ ਵਾਹਨ ਜਾਂ ਆਵਾਜਾਈ ਦੇ ਹੋਰ ਢੰਗ ਨੂੰ ਵੀ ਰਸਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

*D* ਆਵਾਜਾਈ ਦੇ ਤੌਰ ਤੇ. ਉਸੇ ਸ਼ਬਦਕੋਸ਼ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, "ਯਾਤਰਾ" ਸ਼ਬਦ ਦਾ ਅਰਥ ਹੈ "ਇੱਕ ਥਾਂ ਤੋਂ ਦੂਜੀ ਥਾਂ ਜਾਣ ਲਈ ਖਾਸ ਕਰਕੇ ਲੰਬੀ ਦੂਰੀ". ਉਹ ਦੂਰੀ ਇਹ ਵੀ ਕੁਝ ਕਿਲੋਮੀਟਰ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ. ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀ 10 ਕਿਲੋਮੀਟਰ ਦੀ ਦੂਰੀ 'ਤੇ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕੰਮ ਦੇ. ਕਈ ਸ਼ਹਿਰਾਂ ਵਿੱਚ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਪਹੁੰਚਣ ਲਈ ਘੰਟਿਆਂ ਬੱਧੀ ਸਫ਼ਰ ਕਰਨਾ ਪੈ ਸਕਦਾ ਹੈ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਕੰਮ ਦੀ ਜਗ੍ਹਾ. ਯਾਤਰਾ ਇੱਕ ਸਮੀਕਰਨ ਹੈ ਜਿਸਦਾ ਵਿਆਪਕ ਅਰਥ ਹੈ ਲੰਬੀ ਦੂਰੀ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰੋ. ਇਹ ਛੋਟੀਆਂ ਦੂਰੀਆਂ ਨੂੰ ਵੀ ਕਵਰ ਕਰਦਾ ਹੈ.

E 27. ਜੇ ਧਾਰਾ 2(22) ਦਾ ਇਰਾਦਾ ਸਿਰਫ ਬਾਹਰ ਕੱ .ਣਾ ਸੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਤੋਂ, ਕਦੇ-ਕਦਾਈਂ ਇੱਕ ਸ਼ਹਿਰ ਤੋਂ ਦੂਜੇ ਸ਼ਹਿਰ ਤੱਕ ਲੰਬੀ ਦੂਰੀ ਦੀ ਯਾਤਰਾ ਕਰੋ ਤਨਖਾਹ ਵਿਚੋਂ, ਐਕਟ ਨੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਹੋਵੇਗਾ. ਸਮੀਕਰਨ `travel' ਨੂੰ ਵੀ ਅਕਸਰ 'ਕਮਿਊਟ' ਸਮੀਕਰਨ ਦੇ ਨਾਲ ਇੱਕ ਦੂਜੇ ਦੇ ਬਦਲੇ ਵਰਤਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ' ਜਿਸਦਾ ਅਰਥ ਹੈ "ਕਿਸੇ ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਬੱਸ, ਰੇਲਗੱਡੀ, ਕਾਰ ਆਦਿ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯਮਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਯਾਤਰਾ ਕਰਨਾ।

F ਕੰਮ ਅਤੇ ਘਰ ਦੀ ਜਗ੍ਹਾ, ਉਕਤ ਸ਼ਬਦਕੋਸ਼ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ. ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਇੱਕ ਉਦਾਹਰਣ ਉਕਤ ਸ਼ਬਦਕੋਸ਼ ਹੈ "ਉਹ ਹਰ ਰੋਜ਼ ਆਕਸਫੋਰਡ ਤੋਂ ਲੰਡਨ ਜਾਂਦੀ ਹੈ". ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਇਕ ਹੋਰ ਉਦਾਹਰਣ ਹੈ "ਲੋਕ ਲੰਬੀ ਦੂਰੀ 'ਤੇ ਜਾਣ ਲਈ ਤਿਆਰ ਹਨ ਜੇ ਉਹ ਕੰਮ ਲਈ ਬੇਤਾਬ ਹਨ. ਕਰਮਚਾਰੀ ਰਾਜ ਬੀਮਾ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਕੋਰਟ ਇਹ ਕਹਿਣ ਵਿਚ ਸਹੀ ਸੀ ਕਿ ਕੋਈ ਅੰਤਰ ਨਹੀਂ ਸੀ

*G* ਆਵਾਜਾਈ ਭੱਤੇ ਅਤੇ ਯਾਤਰਾ ਭੱਤੇ ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ.

28. ਇਸ ਵਿਚ ਕੋਈ ਸ਼ੱਕ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦਾ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੁਆਰਾ ਆਯੋਜਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ***ਵਰਲਪੂਲ ਆਫ ਇੰਡੀਆ ਲਿਮਟਿਡ ਵੀ. ESI ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ*** (2000) 3 ਐਸ ਸੀ ਸੀ 185 ਵਿਚ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ESI ਐਕਟ ਇੱਕ ਸਮਾਜਿਕ ਕਾਨੂੰਨ ਹੈ ਜੋ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਲਾਭ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਬਣਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ ਬਿਮਾਰੀ, ਜਣੇਪਾ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੀ ਸੱਟ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਅਤੇ ਏ ਇਸ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿਚ ਕੁਝ ਹੋਰ ਮਾਮਲਿਆਂ ਲਈ ਪ੍ਰਬੰਧ. ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਵੀ ਹੁੰਦਾ H ਹੈ

A

ਕਿਸੇ ਵਿੱਚ ਵੀ ਅਸਪਸ਼ਟਤਾ ਵਿਵਸਥਾ, ਅਦਾਲਤ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਏ ਉਸਾਰੀ ਜੋ ਉਨ੍ਹਾਂ ਲਈ ਲਾਭਕਾਰੀ ਹੋਵੇਗੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਲਈ ਕਾਨੂੰਨ ਹੈ ਲਾਗੂ. ਵਿੱਚ ***ਵਰਲਪੂਲ ਆਫ ਇੰਡੀਆ ਲਿਮਿਟੇਡ*** (ਸੁਪਰਾ), ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਉਤਪਾਦਨ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਨ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਦੇ ਅੰਦਰ ਆਉਂਦਾ ਹੈ. ਇਸ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਕੋਈ ਅਸਪਸ਼ਟਤਾ ਨਹੀਂ ਹੈ. ਕਨਵੀਨੈਂਸ ਵਿਚ ਅਜਿਹਾ ਕੋਈ ਅੰਤਰ ਨਹੀਂ ਹੈ
ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਦੇ ਪੱਖ ਨੂੰ ਜਾਇਜ਼ ਠਹਿਰਾਉਣ ਲਈ ਭੱਤਾ ਅਤੇ ਯਾਤਰਾ ਭੱਤਾ

**B**

ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਜੋ ਕਿ ਕਨਵੀਨੈਂਸ ਭੱਤਾ ਦਾਇਰੇ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਆਵੇਗੀ
ਯਾਤਰਾ ਭੱਤੇ ਦਾ. ਯਾਤਰਾ ਭੱਤੇ ਵਿੱਚ ਕਨਵੀਯੈਂਸ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ ਭੱਤਾ. ਸਮੀਕਰਨ ਦੀ ਵਰਤੋਂ "***ਕੋਈ*** ਯਾਤਰਾ ਭੱਤਾ" ਵਿੱਚ ਸੈਕਸ਼ਨ 2(22) (ਬੀ) ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਹਰ ਕਿਸਮ ਦਾ ਯਾਤਰਾ ਭੱਤਾ ਹੈ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ.

C

29.ਵਿੱਚ ***ਵਰਲਪੂਲ ਆਫ ਇੰਡੀਆ ਲਿਮਿਟੇਡ*** (ਸੁਪਰਾ), ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਅਤੇ ਨਿਰਭਰ *ਅੰਤਰ-ਰਾਸ਼ਟਰੀ* ਚਾਲੂ ***ਵੈਂਲਮੈਨ (ਇੰਡੀਆ) (ਪੀ) ਲਿਮਟਿਡ ਵੀ. ESI ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ*** (1999) 1 ਐਸ ਸੀ ਸੀ 219 ਵਿੱਚ ਰਿਪੋਰਟ ਕੀਤੀ ਗਈ, ***ਮੋਡੇਲਾ ਵੂਲਨਜ਼ ਲਿਮਿਟੇਡ. V ESI ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ*** 1994 ਸਪ (3) ਐਸ ਸੀ ਸੀ 580 ਅਤੇ ਵਿੱਚ ਰਿਪੋਰਟ ਕੀਤੀ ਗਈ ***ਹਰੀਹਰ ਪੌਲੀਫਾਈਬਰਸ ਵੀ. ਖੇਤਰੀ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਈਐਸਆਈ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ*** (1994) 4 ਐਸ ਸੀ ਸੀ 7 ਵਿੱਚ ਰਿਪੋਰਟ ਕੀਤੀ ਗਈ. ਵਿੱਚ ***ਵੈਂਲਮੈਨ*** (ਸੁਪਰਾ), ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਉਸ ਹਾਜ਼ਰੀ ਬੋਨਸ ਨੂੰ ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ ਮੰਨਿਆ ਬੰਦੋਬਸਤ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਧੀਨ ਕਰਮਚਾਰੀ, ਜੋ ਕਿ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਬਣ ਗਏ ਸਨ, ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਕਮੀ ਦੇ ਅੰਦਰ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਨ. ਵਿੱਚ ***ਮੋਡੇਲਾ ਵੂਲਨ*** (ਸੁਪਰਾ), ਨੂੰ ਉਤਪਾਦਨ ਬੋਨਸ ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਹਰ ਤਿਮਾਹੀ ਦੇ ਅੰਤ ਵਿੱਚ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਤਨਖਾਹ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਸੀ. ਵਿੱਚ ***ਹਰੀਹਰ ਪੌਲੀਫਾਈਬਰਸ*** (ਸੁਪਰਾ), ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਭੁਗਤਾਨ ਅੰਤਰਾਲਾਂ ਤੇ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਦੋ ਮਹੀਨਿਆਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਜਿਵੇਂ ਕਿ "ਹਾਊਸ ਰੈਂਟ ਅਲਾਉਂਸ", "ਨਾਈਟ ਸ਼ਿਫਟ ਭੱਤਾ", "ਪ੍ਰੇਰਕ ਭੱਤਾ" ਅਤੇ "ਗਰਮੀ, ਗੈਸ ਅਤੇ ਧੂੜ ਭੱਤਾ" ਧਾਰਾ 2(22) ਦੇ ਤਹਿਤ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਦੁਆਰਾ ਕਵਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਈਐਸਆਈ ਐਕਟ ਦਾ. ਕਿਸੇ ਵੀ ਫੈਸਲੇ ਨੇ ਕਨਵੀਨੈਂਸ ਅਲਾਉਂਸ ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਿਆ ਨਹੀਂ ਜਾਂ ਯਾਤਰਾ ਭੱਤਾ।

D

E

F

30.ਦੀਆਂ ਇਕੋ ਸਮੇਂ ਦੀਆਂ ਖੋਜਾਂ ਵਿਚ ਕੋਈ ਕਮਜ਼ੋਰੀ ਨਹੀਂ ਹੈ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਰਾਜ ਬੀਮਾ ਅਦਾਲਤ, ਜੋ ਭਾਰਤ ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੀ ਧਾਰਾ 136 ਦੇ ਤਹਿਤ ਦਖਲ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਦੀ ਹੈ. ਸਪੈਸ਼ਲ ਲੀਵ ਪਟੀਸ਼ਨ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ।

G

H

ਬਿਭੂਤੀ ਭੂਸ਼ਣ ਬੋਸ। ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਛੁੱਟੀ ਪਟੀਸ਼ਨ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਗਈ।

ਡਿਸਕਲੇਮਰ ਸਥਾਨਕ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿਚ ਅਨੁਵਾਦ ਕਿਤਾ ਗਿਆ ਨਿਆਂ ਨਿਰਣਾ ਕੇਵਲ ਮੁਕੱਦਮੇਬਜ਼ਾ ਲਾਈ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਆਪਨੀ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿਚ ਸਮਝ ਤਕ ਹੀ ਸੀਮਤ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸਦਾ ਕੋਈ ਹੋਰ ਉਦੇਸ਼ ਲਾਈ ਇਸਤੇਮਾਲ ਨਹੀਂ ਕਿਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਸਾਰੇ ਵਿਹਾਰਕ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰ ਮੰਤਵਾਂ ਲਾਈ ਨਿਆਣੇ ਨਿਰਨੇ ਦਾ ਅੰਗਰੇਜੀ ਪਰਮਾਣਿਕ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਅਮਲ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਾਈ ਇਸ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।



Palak Chawla

Advocate