- ਪੁਨੀਤ ਸ਼ਰਮਾ ਅਤੇ ਹੋਰ। ਈਟੀਸੀ

- v.
  - ਹਿਮਾਚਲ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ ਬੋਰਡ ਲਿਮਟਿਡ ਅਤੇ ਏ.ਐਨ.ਆਰ. ਆਦਿ।
- (ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਨੰਬਰ 1318-1322 2021)
- ਅਪ੍ਰੈਲ 07, 2021
- [ਉਦੈ ਉਮੇਸ਼ ਲਲਿਤ ਅਤੇ ਐਸ ਰਵਿੰਦਰ ਭੱਟ, ਜੇ.ਜੇ.]
    - ਸੇਵਾ ਕਾਨੂੰਨ: ਨਿਯੁਕਤੀ - ਯੋਗਤਾ - ਹਿਮਾਚਲ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਸਟਾਫ ਸਿਲੈਕਸ਼ਨ ਕਮਿਸ਼ਨ (ਐਚਪੀਐਸਐਸਸੀ), ਭੇਜੀ ਗਈ ਬੇਨਤੀ 'ਤੇ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਦਾ ਹੈ
  - ਹਿਮਾਚਲ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ ਬੋਰਡ ਲਿਮਟਿਡ, (ਐਚਪੀਐਸਈਬੀ) ਸੀ
  - ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ) ਦੀਆਂ 222 ਅਸਾਮੀਆਂ ਦਾ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ - ਸਬੰਧਤ ਵਿਸ਼ੇ ਵਿੱਚ ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕਾਂ ਨੇ ਰਿੱਟ ਕਾਰਵਾਈ ਵਿੱਚ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦਾ ਦਰਵਾਜ਼ਾ ਖੜਕਾਇਆ, ਦਾਅਵਾ ਕੀਤਾ ਕਿ ਕਿਉਂਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਤੋਂ ਵੱਧ ਹੈ (ਅਤੇ
  - ਇਸ਼ਤਿਹਾਰ) ਯੋਗਤਾਵਾਂ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ

- ਡਿਪਲੋਮਾ ਧਾਰਕਾਂ ਨੇ ਇਸ ਦਾਅਵੇ ਦਾ ਵਿਰੋਧ ਕੀਤਾ, ਅਤੇ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਕਿ
  - ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕਾਂ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਨਾ ਤਾਂ ਵਧੇਰੇ ਸੀ ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ ਭਰਤੀ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਦੰਦਾਂ ਵਿੱਚ ਅਤੇ ਐਚਪੀਐਸਐਸਸੀ ਦੁਆਰਾ ਜਾਰੀ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ - ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ) ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕਾਂ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਵੀ ਇਸ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ
  - ਸੰਬੰਧਿਤ ਭਰਤੀ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਤਹਿਤ - ਹੋਲਡ: ਈ ਦਾ ਉੱਚ ਅਹੁਦਾ
  - ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਤੋਂ ਬਾਅਦ) ਕੋਲ ਲਗਭਗ 2/3 (64⅞) ਤਰੱਕੀ ਕੋਟਾ ਹੈ - ਇਨ੍ਹਾਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਵਿੱਚੋਂ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਡਿਗਰੀਆਂ ਰੱਖੀਆਂ ਸਨ, ਉਹ ਇੱਕ ਵੱਖਰੇ ਅਤੇ ਵੱਖਰੇ ਉਪ-ਕੋਟੇ ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ,
  - ਬਸ਼ਰਤੇ ਉਹ ਐਫ ਲਈ ਲਗਾਤਾਰ ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ
  - ਨਿਰਧਾਰਤ ਮਿਆਦ - ਇਸ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਪਹਿਲੂ ਨੂੰ ਨਜ਼ਰਅੰਦਾਜ਼ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ; ਇਹ
  - ਸਿਰਫ ਇਹ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਨਿਯਮ ਬਣਾਉਣ ਵਾਲਿਆਂ ਦਾ ਇਰਾਦਾ ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰਾਂ ਦੇ ਹੇਠਲੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕਾਂ ਨੂੰ ਵਿਚਾਰ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਰੱਖਣਾ ਨਹੀਂ ਸੀ

- ਇਨ੍ਹਾਂ ਵਿਚਾਰਾਂ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, 03.06.2020 ਨੂੰ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਸੋਧ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਹ ਘੋਸ਼ਣਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਕਿ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਵਾਲੇ ਲੋਕ ਵੀ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ ਜਾਂ ਵਿਚਾਰੇ ਜਾਣ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ
  ਨਿਯੁਕਤੀ - ਇਹ ਸੋਧ ਸਾਰੇ ਸ਼ੱਕਾਂ ਨੂੰ ਦੂਰ ਕਰਨ ਲਈ ਲਿਆਂਦੀ ਗਈ ਸੀ
  - ਅਤੇ ਵਿਵਾਦ ਅਤੇ, ਇਸ ਅਰਥ ਵਿੱਚ, ਸੋਧ ਦੀਆਂ ਵਿਵਸਥਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸ਼ੁਰੂ ਤੋਂ ਹੀ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਮੰਨਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ - ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਐਚਪੀਐਸਈਬੀ ਨੂੰ ਸਾਰੇ ਬਿਨੈਕਾਰਾਂ ਦੀ ਉਮੀਦਵਾਰੀ 'ਤੇ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਨ ਦਾ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ,

- 351

- ਭਾਗ ਲੈਣ ਵਾਲੇ ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕਾਂ ਸਮੇਤ, ਅਤੇ ਰਿਸ਼ਤੇਦਾਰ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ, ਇੰਟਰਵਿਊ ਲੈਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਸਾਰੇ ਸਫਲ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਅੰਤਿਮ ਚੋਣ ਸੂਚੀ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਲਈ ਅੱਗੇ ਵਧਦੇ ਹਨ, ਆਦਿ.
    - ਚੀਫ ਮੈਨੇਜਰ, ਪੰਜਾਬ ਨੈਸ਼ਨਲ ਬੈਂਕ ਅਤੇ ਇਕ ਹੋਰ ਵੀ. ਅਨੀਤ ਕੁਮਾਰ ਦਾਸ 2020 ਐਸਸੀਸੀ ਲਾਈਨ ਐਸਸੀ 897; ਜ਼ੀਲੇ ਸਿੰਘ
- v. ਹਰਿਆਣਾ ਰਾਜ (2004) 8 ਐਸਸੀਸੀ 1 : [2004] 3 ਬੇਨਤੀ ਐਸਸੀਆਰ 400; ਵਿਜੇ ਬਨਾਮ ਮਹਾਰਾਸ਼ਟਰ ਰਾਜ (2006) 6 ਐਸਸੀਸੀ 289 : [2006] 4 ਬੇਨਤੀ ਐਸਸੀਆਰ 81; ਮਨੀਸ਼ ਕੁਮਾਰ ਬਨਾਮ ਯੂਨੀਅਨ
    - ਭਾਰਤ (2019) 8 ਐਸਸੀਸੀ 416: [2019] 10 ਐਸਸੀਆਰ 381 - ਨਿਰਭਰ
    - 'ਤੇ।
- ਪੀ.ਐਮ. ਲਤਾ ਅਤੇ ਆਂਧਰਾ ਬਨਾਮ ਕੇਰਲ ਰਾਜ ਅਤੇ ਹੋਰ। (2003) 3 ਐਸਸੀਸੀ 541: [2003] 2 ਐਸਸੀਆਰ 653; ਯੋਗੇਸ਼ ਕੁਮਾਰ ਅਤੇ ਓਆਰਐਸ ਬਨਾਮ ਐਨਸੀਟੀ ਦਿੱਲੀ ਸਰਕਾਰ ਅਤੇ ਓਆਰਐਸ (2003) 3 ਐਸਸੀਸੀ 548: [2003] 2 ਐਸਸੀਆਰ 662; ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬਨਾਮ ਅਨੀਤਾ (2015) 2
    - ਐਸਸੀਸੀ 170: [2014] 14 ਐਸਸੀਆਰ 819; ਜ਼ਹੂਰ ਅਹਿਮਦ ਰਾਠੇਰ
    - ਸ਼ੇਖ ਇਮਤਿਆਜ਼ ਅਹਿਮਦ (2019) 2 ਐਸਸੀਸੀ 404: [2018] 14
- 1082 - ਵਿਲੱਖਣ।
    - ਜੋਤੀ ਕੇਕੇ ਬਨਾਮ ਕੇਰਲ ਲੋਕ ਸੇਵਾ ਕਮਿਸ਼ਨ (2010) 15 ਐਸਸੀਸੀ 596; ਉੱਤਰਾਖੰਡ ਰਾਜ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਦੀਪ ਚੰਦਰ ਤਿਵਾੜੀ ਅਤੇ ਹੋਰ (2013) 15 ਐਸਸੀਸੀ 557: [2013] 17 ਐਸਸੀਆਰ 1016; ਪਰਵੇਜ਼ ਅਹਿਮਦ ਪੈਰੀ ਬਨਾਮ ਰਾਜ
- ਜੰਮੂ ਅਤੇ ਕਸ਼ਮੀਰ ਅਤੇ ਓਆਰਐਸ (2015) 17 ਐਸਸੀਸੀ 709: [2015]
    - 12 810; ਮਹਾਰਾਸ਼ਟਰ ਲੋਕ ਸੇਵਾ ਕਮਿਸ਼ਨ,
    - v. ਸੰਦੀਪ ਸ਼੍ਰੀਰਾਮ ਵਰਾਡੇ ਅਤੇ ਓਆਰਐਸ 2019 (6) ਐਸਸੀਸੀ 362: [2019] 7 ਐਸਸੀਆਰ 94; ਜ਼ੋਨਲ ਮੈਨੇਜਰ, ਬੈਂਕ ਆਫ ਇੰਡੀਆ ਜ਼ੋਨਲ ਦਫਤਰ, ਕੋਚੀ ਅਤੇ ਓਆਰਐਸ ਬਨਾਮ ਆਰਾਇਆ ਕੇ ਬਾਬੂ ਅਤੇ ਏਐਨਆਰ (2019) 8
- ਐਸਸੀਸੀ 587: [2019] 11 ਐਸਸੀਆਰ 627; ਹਿਮਾਚਲ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਕਰਮਚਾਰੀ ਚੋਣ ਕਮਿਸ਼ਨ ਅਤੇ ਓਆਰਐਸ ਬਨਾਮ ਪਵਨ ਠਾਕੁਰ 2019
    - (3) ਸ਼ਿਮ. ਐਲ.ਸੀ. 1676; ਭੁਪਿੰਦਰ ਸ਼ਰਮਾ ਬਨਾਮ ਹਿਮਾਚਲ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਰਾਜ (ਸੀਡਬਲਯੂਪੀ ਨੰਬਰ 161/2019); ਅਵਿਨਾਸ਼ ਕੌਂਡਲ ਬਨਾਮ ਹਿਮਾਚਲ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਸਟਾਫ ਸਿਲੈਕਸ਼ਨ ਕਮਿਸ਼ਨ (ਸੀਡਬਲਯੂਪੀ ਨੰਬਰ 1155/2020); ਏ.ਪੀ. ਬਨਾਮ ਪੀ. ਦਲੀਪ ਕੁਮਾਰ ਦੀ ਸਰਕਾਰ 1993 (2)
- ਐਸਸੀਸੀ 310: [1993] 1 ਐਸਸੀਆਰ 435; ਏ.ਕੇ. ਰਘੂਮਨੀ ਸਿੰਘ
    - ਓਆਰਐਸ ਬਨਾਮ ਗੋਪਾਲ ਚੰਦਰ ਨਾਥ ਅਤੇ ਓਆਰਐਸ 2000 (4) ਐਸਸੀਸੀ 30
    - : [2000] 2 943; ਸੀਐਚਡੀ ਬਨਾਮ ਊਸ਼ਾ ਖੇਤਰਪਾਲ ਵਾਈ 2011
    - (9) ਐਸਸੀਸੀ 645 : [2011] 12 ਐਸਸੀਆਰ 398 - ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ.

- <u>ਕੇਸ ਲਾਅ ਰੈਫਰੈਂਸ</u>

(2010) 15 ਐਸਸੀਸੀ 596	ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ	ਪੈਰਾ 4
[2013] 17 ਐਸਸੀਆਰ 1016	ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ	ਪੈਰਾ 4
[2014] 14 ਐਸਸੀਆਰ 819	ਵਿਲੱਖਣ	ਪੈਰਾ 4
[2015] 12 SCR 810	ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ	ਪੈਰਾ 4
[2018] 14 ਐਸਸੀਆਰ 1082	ਵਿਲੱਖਣ	ਪੈਰਾ 4
[2019] 7 ਐਸਸੀਆਰ 94	ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ	ਪੈਰਾ 4
[2019] 11 SCR 627	ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ	ਪੈਰਾ 4
[1993] 1 SCR 435	ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ	ਪੈਰਾ 5
[2000] 2 SCR 943	ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ	ਪੈਰਾ 7
[2011] 12 SCR 398	ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ	ਪੈਰਾ 7
[2003] 2 SCR 653	ਵਿਲੱਖਣ	ਪੈਰਾ 22
[2003] 2 SCR 662	ਵਿਲੱਖਣ	ਪੈਰਾ 22
[2004] 3 ਬੇਨਤੀ ਐਸਸੀਆਰ 400	'ਤੇ ਭਰੋਸਾ ਕੀਤਾ	ਪੈਰਾ 33
[2006] 4 ਬੇਨਤੀ ਐਸਸੀਆਰ 81	'ਤੇ ਭਰੋਸਾ ਕੀਤਾ	ਪੈਰਾ 34
[2019] 10 SCR 381	'ਤੇ ਭਰੋਸਾ ਕੀਤਾ	ਪੈਰਾ 35

ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰ: ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਨੰਬਰ 1318-1322 2021.

- ਸ਼ਿਮਲਾ ਵਿਖੇ ਹਿਮਾਚਲ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੇ 14.08.2020 ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਅਤੇ ਆਦੇਸ਼ ਤੋਂ ਸੀਡਬਲਯੂਪੀ ਨੰਬਰ 138/2020 ਵਿੱਚ, ਸੀਡਬਲਯੂਪੀਓਏ ਨੰ.

▪ 3601/2019, ਨੰਬਰ 3633/2019, ਨੰਬਰ 6534/2019, ਨੰਬਰ 6252/2020.

- ਨਾਲ
- 2021 ਦੀ ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਨੰਬਰ 1323-1324 ਅਤੇ 2020 ਦੀ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਸਿਵਲ) ਨੰਬਰ 1028
- ਵਿਕਾਸ ਮਹਾਜਨ, ਆਗ, ਮਨਿੰਦਰ ਸਿੰਘ, ਸਰ ਏਡੀਵੀ, ਐਮਐਸ ਕਵੀਤਾ

▪ ਵਾਡੀਆ, ਰੋਹਿਤ ਪ੍ਰਸਾਦ, ਅਭਿਨਵ ਮੁਖਰਜੀ, ਐਮਐਸ ਬਿਹੂ ਸ਼ਰਮਾ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਪ੍ਰਤਿਸ਼ਠਾ ਵਿਜ, ਵਿਨੋਦ ਸ਼ਰਮਾ, ਬਿਨੋਦ ਕੁਮਾਰ ਸਿੰਘ, ਅਨਿਲ ਕੁਮਾਰ, ਰਾਹੁਲ ਸਤੀਜਾ, ਪ੍ਰਭਾਸ ਬਜਾਜ, ਸਮੀਰ ਅਲੀ ਖਾਨ, ਏਡੀਵੀਐਸ। ਪੇਸ਼ ਹੋਣ ਵਾਲੀਆਂ ਧਿਰਾਂ ਲਈ।

- ਅਦਾਲਤ ਦਾ ਆਦੇਸ਼ ਕਿਸ ਦੁਆਰਾ ਪਾਸ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ
- ਰਵਿੰਦਰ ਭੱਟ, ਜੇ.

- ਛੁੱਟੀ ਮਨਜ਼ੂਰ ਕਰ ਲਈ ਗਈ। ਵਕੀਲ ਦੀ ਸਹਿਮਤੀ ਨਾਲ, ਅਪੀਲਾਂ ਅਤੇ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ 'ਤੇ ਆਖਰਕਾਰ ਸੁਣਵਾਈ ਕੀਤੀ ਗਈ।
- ਚਾਹੇ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ / ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਵਿੱਚ ਡਿਗਰੀ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕਸ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਤਕਨੀਕੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇੱਕ ਹੈ ਉੱਚਾ ਉਸ ਵਿਸ਼ੇ ਵਿੱਚ ਡਿਪਲੋਮਾ ਨਾਲੋਂ ਯੋਗਤਾ ਅਤੇ, ਕੀ ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਯੋਗ ਹਨ
    - ਸਬੰਧਤ ਭਰਤੀ ਨਿਯਮਾਂ ਤਹਿਤ ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ) ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ, ਹਿਮਾਚਲ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੇ ਇੱਕ ਸਾਂਝੇ ਫੈਸਲੇ ਤੋਂ ਪੈਦਾ ਹੋਈਆਂ ਇਨ੍ਹਾਂ ਅਪੀਲਾਂ ਵਿੱਚ ਫੈਸਲਾ ਲੈਣ ਲਈ ਆਉਂਦਾ ਹੈ। ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੈ,
    - ਸ੍ਰੀ ਇਹ ਮੁੱਦਾ ਨਵਾਂ ਨਹੀਂ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਵਿੱਚ ਲਗਭਗ ਇੱਕ ਸਥਾਨਕ ਰੁਝਾਨ ਹੈ ਜਿਸ ਨੂੰ ਨਿਆਂਇਕ ਧਿਆਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ, ਹਾਲਾਂਕਿ ਅਣਗਿਣਤ ਅਤੇ ਵਿਭਿੰਨ ਪ੍ਰਸੰਗਾਂ ਵਿੱਚ.
- ਹਿਮਾਚਲ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਕਰਮਚਾਰੀ ਚੋਣ ਕਮਿਸ਼ਨ ("ਐਚਪੀਐਸਐਸਸੀ") ਨੇ ਹਿਮਾਚਲ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ ਬੋਰਡ ਲਿਮਟਿਡ ("ਐਚਪੀਐਸਈਬੀ") ਦੁਆਰਾ ਭੇਜੀ ਗਈ ਬੇਨਤੀ 'ਤੇ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਦਿਆਂ 222 ਅਸਾਮੀਆਂ ਦਾ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰ ਦਿੱਤਾ।
    - ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ- ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ "ਜੇਈ" ਵਜੋਂ ਜਾਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ) 27.06.2018 ਨੂੰ. ਸਬੰਧਤ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਵਿੱਚ ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕਾਂ ਨੇ ਇਸ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਦਿੱਤੀ; ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ
    - ਲਿਖਤੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਤਸਦੀਕ ਲਈ ਬੁਲਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ
    - ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਪਰ ਅੰਤਿਮ ਨਤੀਜਾ ਘੋਸ਼ਿਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਰਿੱਟ ਕਾਰਵਾਈ ਵਿੱਚ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦਾ ਦਰਵਾਜ਼ਾ ਖੜਕਾਇਆ ਅਤੇ ਦਾਅਵਾ ਕੀਤਾ ਕਿ ਕਿਉਂਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ ਹੈ ਜੋ ਨਿਰਧਾਰਤ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਤੋਂ ਵੱਧ ਹੈ
- (ਅਤੇ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰਦਾਇਕ) ਯੋਗਤਾਵਾਂ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਵਿਚਾਰਨ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ. ਡਿਪਲੋਮਾ ਧਾਰਕਾਂ ਨੇ ਇਸ ਦਾਅਵੇ ਦਾ ਵਿਰੋਧ ਕੀਤਾ, ਅਤੇ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਕਿ
    - ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕਾਂ ਕੋਲ ਯੋਗਤਾ ਨਾ ਤਾਂ ਉੱਚੀ ਸੀ ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ ਭਰਤੀ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਦੰਦਾਂ ਅਤੇ ਹਿਮਾਚਲ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਸਟਾਫ ਸਿਲੈਕਸ਼ਨ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ ਜਾਰੀ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਇਸ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਐਚਪੀਐਸਈਬੀ ਨੇ ਇੱਕ ਨਿਰਪੱਖ ਸਥਿਤੀ ਅਪਣਾਈ; ਹਾਲਾਂਕਿ, ਇਹ
- ਲਾਗੂ ਨਿਯਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ, ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਇਲੈਕਟ) ਦੇ ਅਹੁਦਿਆਂ 'ਤੇ ਭਰਤੀ ਲਈ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਜ਼ਰੂਰੀ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ।
    - "ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਸੰਸਥਾ/ ਬੋਰਡ/ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਤੋਂ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ/ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕਸ/ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕਸ ਅਤੇ ਕਮਿਊਨੀਕੇਸ਼ਨ/ਕੰਪਿਊਟਰ ਸਾਇੰਸ ਵਿੱਚ ਡਿਪਲੋਮਾ ਦੇ ਨਾਲ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ।
    - ਕੇਂਦਰ ਜਾਂ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ". ਐਚਪੀਐਸਈਬੀ ਨੇ ਅੱਗੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਐਚਪੀਐਸਐਸਸੀ ਨਿਯਮਾਂ ਤੋਂ ਪਰੇ ਨਹੀਂ ਜਾ ਸਕਦਾ ਸੀ, ਅਤੇ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਪਾਬੰਦ ਸੀ
    - ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਭਰਤੀ। , ਜਿਸ ਨੇ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ

    - [1] ਸੀਡਬਲਯੂਪੀ ਨੰਬਰ 138/2020 ਵਿੱਚ, ਸੀਡਬਲਯੂਪੀਓਏ ਨੰਬਰ 3601/2019 ਅਤੇ ਸੀਡਬਲਯੂਪੀਓਏ ਨੰਬਰ 3633/2019 ਵਿੱਚ ਦਾਇਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।
    - ਡਿਗਰੀ-ਧਾਰਕ (ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ 'ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕ') ਵਿਚਾਰ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਅਤੇ ਸੀਡਬਲਯੂਪੀਓਏ ਨੰਬਰ 6534/2019 ਅਤੇ ਸੀਡਬਲਯੂਪੀਓਏ ਨੰਬਰ 6252/2020 ਦਾਇਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ।
- ਡਿਪਲੋਮਾ-ਧਾਰਕ ("ਡਿਪਲੋਮਾ-ਧਾਰਕ") ਡਿਗਰੀ-ਧਾਰਕਾਂ ਦੇ ਦਾਅਵੇ ਦਾ ਵਿਰੋਧ ਕਰਦੇ ਹਨ।

- ਇਸ਼ਤਿਹਾਰ ਬਾਜ਼ੀ ਕੀਤੀ ਅਤੇ ਚੋਣ ਕੀਤੀ, ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਦਾ ਵਿਰੋਧ ਕੀਤਾ ਅਤੇ ਏ
- ਜ਼ੋਰ ਦੇ ਕੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕਾਂ ਨੂੰ ਭਰਤੀ ਲਈ ਵਿਚਾਰਿਆ ਨਹੀਂ ਜਾ ਸਕਦਾ।

- ਵਿਵਾਦਿਤ ਫੈਸਲੇ ਦੁਆਰਾ, ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਨੇ ਧਿਰਾਂ ਦੀਆਂ ਦਲੀਲਾਂ, ਭਰਤੀ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸਥਿਤੀ, ਅਤੇ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਫੈਸਲਿਆਂ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਆਪਣੇ ਫੈਸਲੇ 3 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਅਤੇ ਸਿੱਟਾ ਕੱਢਿਆ ਕਿ:
    - 40. ਇਹ ਦੇਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਕਿ ਮਾਣਯੋਗ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਨੇ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਆਮ ਨਿਯਮ ਇਹ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਘੱਟ ਯੋਗਤਾ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਪਰ ਉਹ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਉਸੇ ਚੈਨਲ ਵਿੱਚ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ, ਜੋ ਮੌਜੂਦਾ ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਸਥਿਤੀ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ, ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਕ ਕਾਰਕ
    - ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਮਾਮਲੇ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਇਹ
    - ਇੱਕੋ ਲਾਈਨ ਵਿੱਚ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿਚ ਡਿਗਰੀ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿਚ ਡਿਪਲੋਮਾ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਨਹੀਂ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ ਇਸ ਨੂੰ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ.

- ਕਾਨੂੰਨ ਦੀ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਆਖਿਆ ਦੀ ਰੌਸ਼ਨੀ ਵਿੱਚ ਨਿਰਣਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ, ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ ਡਿਪਲੋਮਾ ਅਤੇ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ ਡਿਗਰੀ ਦੋ ਵੱਖਰੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਹਨ ਅਤੇ ਇਸ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਡਿਗਰੀ ਨੂੰ ਤੁਲਨਾ ਕਰਨ 'ਤੇ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਵਜੋਂ ਨਹੀਂ ਦੇਖਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ
    - ਉਸ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਡਿਪਲੋਮਾ ਕਰਨ ਲਈ।
    - ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ, ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕ ਪ੍ਰਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦੇ
    - ਇਹ ਬੇਨਤੀ ਕਰਨ ਦੀ ਆਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਹੈ ਜੋ
    - ਨਿਯਮਾਂ ਜਾਂ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦੀ ਲੋੜ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰੇਗਾ।

- ਉਪਰੋਕਤ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਇਹ ਦੇਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਕਿ
    - ਉੱਤਰਦਾਤਾ- ਬਿਜਲੀ ਬੋਰਡ ਨੇ ਖੁਦ ਇਸ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਹੈ
    - ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ / ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਅਤੇ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕਸ ਵਿੱਚ ਡਿਗਰੀ
    - ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਨੂੰ ਡਿਪਲੋਮਾ ਨਾਲੋਂ ਉੱਤਮ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਦੀ ਬਜਾਏ ਇਲਾਜ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ

- [2] ਜੋਤੀ ਕੇਕੇ ਬਨਾਮ ਕੇਰਲ ਲੋਕ ਸੇਵਾ ਕਮਿਸ਼ਨ (2010) 15 ਐਸਸੀਸੀ 596; ਉੱਤਰਾਖੰਡ ਰਾਜ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਦੀਪ ਚੰਦਰ ਤਿਵਾੜੀ ਅਤੇ ਹੋਰ (2013) 15 ਐਸਸੀਸੀ 557; ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬਨਾਮ ਅਨੀਤਾ {(2015) 2 ਐਸਸੀਸੀ 170} ਪਰਵੇਜ਼ ਅਹਿਮਦ ਪੈਰੀ ਬਨਾਮ ਜੰਮੂ ਅਤੇ ਕਸ਼ਮੀਰ ਰਾਜ (2015) 17 ਐਸਸੀਸੀ 709 ਜ਼ਹੂਰ ਅਹਿਮਦ ਰਾਠੇਰ ਬਨਾਮ ਸ਼ੇਖ ਇਮਤਿਆਜ਼ ਅਹਿਮਦ {(2019) 2 ਐਸਸੀਸੀ 404; ਮਹਾਰਾਸ਼ਟਰ ਲੋਕ ਸੇਵਾ ਕਮਿਸ਼ਨ, G ਬਨਾਮ ਸੰਦੀਪ ਸ਼੍ਰੀਰਾਮ ਵਰਾਡੇ 2019 (6) ਐਸਸੀਸੀ 362; ਜ਼ੋਨਲ ਮੈਨੇਜਰ, ਬੈਂਕ ਆਫ ਇੰਡੀਆ ਜ਼ੋਨਲ ਦਫਤਰ, ਕੋਚੀ ਅਤੇ ਓਆਰਐਸ ਬਨਾਮ ਆਰਾਇਆ
- ਕੇ. ਬਾਬੂ ਅਤੇ ਅਨਰ (2019) 8 ਐਸਸੀਸੀ 587
- [3] ਹਿਮਾਚਲ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਕਰਮਚਾਰੀ ਚੋਣ ਕਮਿਸ਼ਨ ਅਤੇ ਓਆਰਐਸ ਬਨਾਮ ਪਵਨ ਠਾਕੁਰ 2019 (3) ਸ਼ਿਮ।
- ਐਲ.ਸੀ. 1676; ਭੁਪਿੰਦਰ ਸ਼ਰਮਾ ਬਨਾਮ ਹਿਮਾਚਲ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਰਾਜ (ਸੀਡਬਲਯੂਪੀ ਨੰਬਰ 161/2019); ਅਵਿਨਾਸ਼ ਕੌਂਡਲ
- v ਹਿਮਾਚਲ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਕਰਮਚਾਰੀ ਚੋਣ ਕਮਿਸ਼ਨ (ਨੰਬਰ 1155/2020)

- ਇਹ ਦੋ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਅਤੇ ਵੱਖਰੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਹੋਣਗੀਆਂ ਅਤੇ ਇਸੇ ਲਈ ਇਸ ਨੇ 03.06.2020 ਦੇ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਰਾਹੀਂ ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ/ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਆਈ.ਟੀ.) ਕਲਾਸ -3 (ਨਾਨ-ਗਜ਼ਟਿਡ) ਦੇ ਅਹੁਦਿਆਂ ਲਈ ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਤਰੱਕੀ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਸੋਧ ਕੀਤੀ ਹੈ।
- ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕਾਂ ਦੀਆਂ ਦਲੀਲਾਂ
- ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਵੱਲੋਂ ਪੇਸ਼ ਹੋਈ ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਕਵਿਤਾ ਵਾਡੀਆ ਨੇ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਕਿ ਨਿਯਮਾਂ ਤਹਿਤ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਰੁਕਾਵਟ ਦੇ "ਘੱਟੋ ਘੱਟ" ਸ਼ਬਦ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਜਾਣਬੁੱਝ ਕੇ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਅਤੇ ਇਹ ਐਚਪੀਐਸਈਬੀ ਵਿੱਚ ਜੇਈ (ਇਲੈਕਟ) ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕਾਂ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਨੂੰ ਨਹੀਂ ਰੋਕਦਾ ਸੀ ਅਤੇ ਡਿਪਲੋਮਾ ਸਿਰਫ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਸੀ
- ਲੋੜ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਕਿ ਇਹ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਧਾਰਾ 11 ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਸ਼ੱਕ ਸਥਾਪਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਚੋਣ) ਦੇ ਉੱਚ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕੇ, ਜਿੱਥੇ 5٪ ਤੋਂ ਘੱਟ ਕੋਟਾ ਉਨ੍ਹਾਂ ਲਈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜੋ
    - ਜੇਈ (ਇਲੈਕਟ) ਵਜੋਂ ਆਪਣੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੇ ਸਮੇਂ ਡਿਗਰੀ ਰੱਖਣਾ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਲਈ ਵੱਖਰੇ ਤੌਰ 'ਤੇ 5٪ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਆਪਣੀ ਪੁਸ਼ਟੀ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਜੇਈ (ਇਲੈਕਟ) ਵਜੋਂ ਆਪਣੀ ਸੇਵਾ ਦੌਰਾਨ ਡਿਗਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਸੀ। ਉਹ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਫੈਸਲੇ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਕਰਦੀ ਹੈ
- ਏ.ਪੀ. ਬਨਾਮ ਪੀ. ਦਲੀਪ ਕੁਮਾਰ ਦੀ ਸਰਕਾਰ ਵਿੱਚ [5] ਜਿਸ ਨੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਇਹ ਪ੍ਰਗਟਾਵਾ
    - 'ਘੱਟੋ ਘੱਟ' ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਦਿੰਦਾ ਹੈ। ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਇਸ ਲਈ ਕਟ-ਆਫ ਫਿਲਟਰ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਭਰਤੀ 'ਤੇ ਰੋਕ ਨਹੀਂ ਲਗਾਉਂਦਾ.
- ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਵਾਡੀਆ ਨੇ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਕਿ ਡਿਪਲੋਮਾ ਧਾਰਕਾਂ ਦੀਆਂ ਦਲੀਲਾਂ, ਭਾਵ ਕਿ "ਨਾਲ" ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ, ਵੱਖਰਾ ਹੈ (ਕਾਲਮ 7 ਵਿੱਚ) - ਜਦੋਂ ਕਿ ਇਹ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਨਿਰਧਾਰਤ ਯੋਗਤਾ ਹੋਵੇਗੀ "ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਨਾਲ
    - ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ/ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਐਂਡ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕਸ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ ਡਿਪਲੋਮਾ ..."-ਤਰਕ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਜੇ 'ਨਾਲ' ਨੂੰ ਵੱਖਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਸੀ ਅਤੇ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਨੂੰ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਬਣਾਉਣ ਲਈ 'ਘੱਟੋ ਘੱਟ' ਸ਼ਬਦ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਸੀ
    - ਵਿਦਿਅਕ ਲੋੜ ਅਨੁਸਾਰ , ਫਿਰ "ਘੱਟੋ ਘੱਟ" ਸ਼ਬਦ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਦੀ ਕੋਈ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਸੀ ਕਿਉਂਕਿ ਡਿਪਲੋਮਾ ਕੋਰਸ ਕਰਨ ਲਈ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ
    - ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਪਾਸ ਕੀਤੀ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸਰਕਾਰੀ ਕਾਲਜਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਾਸਪੈਕਟਸ ਵਿੱਚ ਡਿਪਲੋਮਾ ਕੋਰਸਾਂ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲੇ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਵਿੱਚ ਝਲਕਦੀ ਹੈ। ਦੂਜੇ ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ,

---

G

- [4] ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਵਾਪਰਦਾ ਹੈ, (ਐਚਪੀਐਸਈਬੀ ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਚੋਣ) ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਤਰੱਕੀ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਕਾਲਮ - 2, 7 ਅਤੇ 10 ਵਿੱਚ ਸੋਧਾਂ. ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਨੰ. ਦੁਆਰਾ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। () &/106-10/2006-93342-562 ਮਿਤੀ 13.12.2006 ਅਤੇ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਨੰ. ()&/106-10/2010-22792-991 ਮਿਤੀ 25.05.2010) ਜੋ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ:
    - ਜੇਈ (ਇਲੈਕਟ) ਲਈ ਕੇਂਦਰ/ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਿਸੇ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਸੰਸਥਾ/ ਬੋਰਡ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਤੋਂ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ/ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਅਤੇ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕਸ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ ਡਿਪਲੋਮਾ ਦੇ ਨਾਲ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਮੈਟ੍ਰਿਕ। ਪੋਸਟ।
- [5] 1993 (2) 310 (ਪੈਰਾ 13 ਅਤੇ 15)

- ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਵਾਡੀਆ ਦਾ ਕਹਿਣਾ ਹੈ ਕਿ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਯੋਗਤਾ ਸਿਰਫ ਏ ਹੋਵੇਗੀ
- ਉਸ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਮੈਟ੍ਰਿਕ, ਨਿਯਮ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਨੂੰ ਹਰਾ ਦਿੰਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਵਾਲੇ ਡਿਪਲੋਮਾ ਧਾਰਕਾਂ ਨੂੰ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਜਾਂ ਥ੍ਰੈਸ਼ਹੋਲਡ ਯੋਗਤਾ ਰੱਖਣ ਵਾਲਾ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ. ਇਹ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਤਹਿਤ "ਘੱਟੋ ਘੱਟ" ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਜਾਣਬੁੱਝ ਕੇ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਪਾਬੰਦੀ ਦੇ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ
- ਜੇਈ (ਚੋਣ) ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕਾਂ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਬਾਰੇ
- ਵਿੱਚ, ਡਿਪਲੋਮਾ ਨੂੰ ਸਿਰਫ ਇੱਕ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਲੋੜ ਵਜੋਂ ਬਣਾਉਣਾ। ਇਹ ਹੈ
- ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਚੋਣ) ਦੇ ਉੱਚ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਧਾਰਾ 11 ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਸ਼ੱਕ ਸਥਾਪਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। 'ਘੱਟੋ ਘੱਟ' ਸ਼ਬਦ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ 'ਘੱਟੋ ਘੱਟ' ਇਸ ਲਈ ਕੱਟ ਆਫ ਫਿਲਟਰ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਕਰਦਾ ਹੈ
- ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਲੋਕਾਂ ਦੀ ਭਰਤੀ 'ਤੇ ਰੋਕ ਨਾ ਲਗਾਓ।

- ਇਹ ਵੀ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਧਾਰਾ 7 ਵਿੱਚ "ਨਾਲ" ਸ਼ਬਦ, (ਉੱਪਰ ਦੁਬਾਰਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਗਿਆ) ਸ਼ਬਦਾਂ ਦੇ ਉਕਤ ਸਮੂਹ ਵਿੱਚ ਸਹਾਇਕ ਹੈ, ਕਿਉਂਕਿ ਇਹ ਕਿਸੇ ਵਾਕ ਦੇ ਅਰਥ ਨੂੰ ਜੋੜਦਾ ਹੈ ਪਰ ਜਦੋਂ ਹਟਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਇਸਦੇ ਵਿਆਕਰਣ ਨੂੰ ਕੋਈ ਨੁਕਸਾਨ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ. ਇੱਕ ਨਾਮ ਵਜੋਂ, ਇੱਕ ਸਹਾਇਕ ਇੱਕੋ ਭਾਰ ਦੇ ਦੋ ਭਾਗਾਂ ਨੂੰ ਜੋੜਦਾ ਹੈ ਜਿਵੇਂ ਕਿ
    - ਤਾਲਮੇਲ ਜੋੜ। ਇਹ ਵੀ ਅਪੀਲ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ, ਏ.ਕੇ. ਰਘੂਮਨੀ ਸਿੰਘ ਅਤੇ ਓ.ਆਰ. ਬਨਾਮ ਗੋਪਾਲ ਚੰਦਰ ਨਾਥ ਅਤੇ ਓ.ਆਰ.[6] ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ
    - ਕਿਉਂਕਿ ਮੁੱਦਾ ਇਹ ਸੀ ਕਿ ਕੀ ਡਿਗਰੀ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਨਾਲ ਲੋੜੀਂਦਾ ਤਜਰਬਾ ਡਿਗਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਸੀ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ. ਇਹ ਮੰਨਣਾ ਕਿ ਡਿਗਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਤਜਰਬਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਸੀ, "ਬਾਅਦ ਦੇ" ਵਜੋਂ ਪੜ੍ਹਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਸੀ
    - ਨੂੰ". ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਕਿਹਾ ਕਿ "ਨਾਲ" ਨੂੰ ਪ੍ਰਸੰਗਿਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਹੀ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਇਹ ਉਕਤ ਨਿਯਮ ਦੇ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਵੱਖਰਾ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ,
    - ਕਿ ਵਰਤਮਾਨ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ, ਜੇ ਇਸ ਸ਼ਬਦ ਦੀ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ ਵਿਆਖਿਆ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ ਤਾਂ ਡਿਪਲੋਮਾ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ ਜਦੋਂ ਕਿ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਹੋਵੇਗੀ, - ਇੱਕ ਅਜਿਹੀ ਉਸਾਰੀ ਜੋ 'ਘੱਟੋ ਘੱਟ' ਸ਼ਬਦ ਨੂੰ ਬੇਕਾਰ ਬਣਾ ਦਿੰਦੀ ਹੈ, ਕਿਉਂਕਿ ਡਿਪਲੋਮਾ ਨੂੰ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਅਤੇ ਉਸੇ ਸਮੇਂ ਅੱਗੇ ਨਹੀਂ ਵਧਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ
    - ਸਮਾਂ ਸਹਿ-ਸੰਬੰਧਿਤ ਧਾਰਾ 11 (ਵੀ) ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਇਸ ਦੇ ਉਲਟ ਹੈ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਉਦੇਸ਼ਪੂਰਨ ਵਿਆਖਿਆ, ਜੋ ਸੰਸਦ ਮੈਂਬਰ ਦੇ ਇਰਾਦੇ ਨੂੰ ਇਕੱਤਰ ਕਰਨ ਲਈ ਲਾਗੂ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ. ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਇਸ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਕਰਦਾ ਹੈ ਸੀਐਚਡੀ ਵੀ. ਊਸ਼ਾ ਖੇਤਰਪਾਲ ਵਾਈ[7] ਜਿੱਥੇ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਦੇਖਿਆ ਕਿ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਯੋਗਤਾ ਵਾਜਬ ਤੌਰ 'ਤੇ ਢੁਕਵੀਂ ਹੈ ਅਤੇ
    - ਅਹੁਦੇ ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਕਾਰਜ ਅਤੇ ਕਰਤੱਵਾਂ ਨਾਲ ਇੱਕ ਤਰਕਸ਼ੀਲ ਗੱਠਜੋੜ, ਅਤੇ
    - ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੀਆਂ ਵਿਵਸਥਾਵਾਂ ਜਾਂ ਕਾਨੂੰਨ ਅਤੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ,
    - ਇਸ ਨੂੰ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਵਕੀਲ ਨੇ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਕਿ ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਜੋਤੀ ਕੇਕੇ[8] ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਨਾ ਕਰਨ ਅਤੇ ਫਰਕ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਗਲਤੀ ਨਾਲ ਆਇਆ।

- [6] 2000 (4) ਐਸਸੀਸੀ 30
- [7] 2011 (9) ਐਸਸੀਸੀ 645
- [8] ਸੁਪਰਾ, ਨੋਟ 2

- 8. ਅੰਤ ਵਿੱਚ ਇਹ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਕਿ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਨੇ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਗਲਤੀ ਕੀਤੀ ਜ਼ਹੂਰ ਅਹਿਮਦ (ਸੁਪਰਾ) ਕਿਉਂਕਿ ਇਹ ਟੈਕਨੀਸ਼ੀਅਨ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਨਿਯੁਕਤੀਆਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹੈ ਜੋ ਫੀਲਡ ਨੌਕਰੀਆਂ ਨਾਲ ਵਧੇਰੇ ਸੰਬੰਧਿਤ ਹੈ, ਅਤੇ ਉਕਤ ਅਹੁਦੇ ਲਈ 'ਆਈਟੀਆਈ' ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਧਾਰਕਾਂ ਦੇ ਵਿਚਾਰ ਨੂੰ ਡਿਪਲੋਮਾ ਧਾਰਕਾਂ ਨੂੰ ਬਾਹਰ ਰੱਖਣ ਤੱਕ ਸੀਮਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਮੌਜੂਦਾ ਕੇਸ ਵਿੱਚ,
    - ਸੰਬੰਧਿਤ ਅਹੁਦਾ ਜੇਈ (ਇਲੈਕਟ) ਦਾ ਉੱਚ ਅਹੁਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਦਾ ਪ੍ਰਚਾਰ
- ਪੋਸਟ ਏਈ (ਇਲੈਕਟ) ਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਜ਼ਹੂਰ ਅਹਿਮਦ (ਸੁਪਰਾ) ਵਿਚ ਕੋਈ ਪ੍ਰਗਟਾਵਾ ਨਹੀਂ ਹੈ
    - ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ "ਘੱਟੋ ਘੱਟ" ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਅਤੇ ਇਸਦਾ ਜ਼ਿਕਰ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਨੋਟ ਵਿੱਚ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਜਿਸਦੀ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੁਆਰਾ ਵਿਆਖਿਆ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਅੰਤ ਵਿੱਚ ਇਹ ਅਪੀਲ ਕੀਤੀ ਗਈ ਕਿ ਇਸ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਵਿਵਾਦ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਥਾਰਟੀ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੀ ਜਾਂ ਨਿਯੁਕਤੀਆਂ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੀ ਅਤੇ, ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਵਿਚਾਰ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੀ
- ਸ਼ਾਸਨ ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਉਲਟ. ਹਾਲਾਂਕਿ, ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ ਅਰਥਪੂਰਨ, ਉਦੇਸ਼ਪੂਰਨ ਅਤੇ ਇਸ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਪੜ੍ਹਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜੋ ਸਮੁੱਚੀ ਯੋਜਨਾ ਦਾ ਵਿਨਾਸ਼ਕਾਰੀ ਨਾ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਅਹੁਦਿਆਂ ਅਤੇ ਰਾਜ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਵਸਨੀਕਾਂ ਦੀਆਂ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸੰਤੁਲਨ ਬਣਾਈ ਰੱਖਣ ਦੀ ਮੰਗ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ। ਇਹ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਵਿਆਖਿਆ
    - ਪਹਿਲਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ ਅਤੇ 2020 ਦੇ ਨਿਯਮ ◌ਾ◌ਂ ਨੂੰ ਧਾਰਾ 40 ਤੋਂ 42 ਵਿੱਚ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ
- ਆਦੇਸ਼ ਵਿਨਾਸ਼ਕਾਰੀ ਹੈ ਅਤੇ ਨਿਯਮ ਦੇ ਇਰਾਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਹਿੰਸਾ ਕਰਦਾ ਹੈ
    - ਨਿਰਮਾਤਾ।
        - 9. ਮੁਕਾਬਲਾ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ, ਭਾਵ ਡਿਪਲੋਮਾ ਧਾਰਕਾਂ ਵੱਲੋਂ,
    - ਸੀਨੀਅਰ ਵਕੀਲ ਮਨਿੰਦਰ ਸਿੰਘ ਨੇ ਅਦਾਲਤ ਨੂੰ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਕਿ ਉਹ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੇ ਤਰਕਸ਼ੀਲ ਫੈਸਲੇ ਵਿੱਚ ਦਖਲ ਨਾ ਦੇਵੇ। ਇਹ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ
- ਕਿ "ਘੱਟੋ ਘੱਟ" ਸ਼ਬਦ ਅਕਾਦਮਿਕ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਨਾਲ ਵਰਤਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ,
    - ਅਰਥਾਤ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ ਜ਼ਰੂਰੀ ਤਕਨੀਕੀ ਯੋਗਤਾ ਨਹੀਂ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਡਿਪਲੋਮਾ। ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ ਡਿਪਲੋਮਾ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਦਾ ਕੋਰਸ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਾਂ ਦੋ ਸਾਲ ਦੀ ਪੜ੍ਹਾਈ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ- ਸਕੂਲ ਵਿੱਚ 10$^{ਵੀਂ}$ਜਮਾਤ ਤੋਂ ਬਾਅਦ।
- ਇਸ ਲਈ, ਯੋਗ ਹੋਣ ਲਈ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ <u>ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਜਾਂ 10 + 2 ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਡਿਪਲੋਮਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।</u>ਇਸ ਨੇ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕਾਂ ਨੂੰ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਖੇਤਰ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਕਰ ਦਿੱਤਾ।
    - ਇਹ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ ਕਿ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਵਿਚਕਾਰ "ਨਾਲ" ਦੀ ਵਰਤੋਂ
        - "ਮੈਟ੍ਰਿਕ" ਅਤੇ ਡਿਪਲੋਮਾ ਇੱਕ ਵੱਖਰੇ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਇਸ ਨੂੰ ਪੜ੍ਹਿਆ ਨਹੀਂ ਜਾ ਸਕਦਾ ਡਿਪਲੋਮਾ ਸ਼ਬਦ ਦੇ ਨਾਲ। ਇਹ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਸਿਰਫ ਡਿਪਲੋਮਾ ਧਾਰਕਾਂ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਮੁਕਾਬਲਾ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਚੋਣ ਲਈ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ; ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਚੋਣ ਨੂੰ 02.09.2020 ਨੂੰ ਅੰਤਿਮ ਰੂਪ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਚੋਣ ਸੂਚੀ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ
        - ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ। ਯੋਗਤਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਅਤੇ ਇੱਕ ਵੈਧ ਅਤੇ ਕਾਨੂੰਨੀ ਚੋਣ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਰਾਹੀਂ ਚੁਣੇ ਜਾਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਸਾਰੀ ਭਰਤੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਜਾਇਜ਼ ਸੀ। ਇਸ ਅਨੁਸਾਰ, ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦਾ ਮੁਕਾਬਲਾ

- ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਜੋ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਦੇ ਸਨ ਅਤੇ ਸਫਲ ਹੁੰਦੇ ਸਨ ਉਹ ਇਸ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਸਨ ਏ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ।

- ਵਿਦਵਾਨ ਵਕੀਲ ਨੇ ਇਹ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਲਈ ਸੰਬੰਧਿਤ ਨਿਯਮਾਂ 'ਤੇ ਭਰੋਸਾ ਕੀਤਾ ਕਿ ਬੋਰਡ ਦੁਆਰਾ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨ ਲਈ ਸਿੱਧੀਆਂ ਭਰਤੀਆਂ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ,
  - ਯਾਨੀ ਸਬ-ਸਟੇਸ਼ਨ ਅਟੈਂਡੈਂਟ, ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸ਼ੀਅਨ ਅਤੇ ਲਾਈਨਮੈਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ ਆਈਟੀਆਈ ਨਾਲ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਹੈ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਲਈ ਪੋਸਟਾਂ ਦੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ, 03.05.2018 ਤੋਂ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਚੇਤੰਨ ਤਬਦੀਲੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਜਦੋਂ ਸ਼ਬਦ "ਜਾਂ ਕੋਈ ਹੋਰ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ
  - ਉਸੇ ਵਪਾਰ ਵਿੱਚ" ਮਿਟਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ. ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, 03.05.2018 ਤੋਂ ਡਿਪਲੋਮਾ ਧਾਰਕ
  - ਉਹ ਸਬ-ਸਟੇਸ਼ਨ ਅਟੈਂਡੈਂਟ, ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸ਼ੀਅਨ ਅਤੇ ਲਾਈਨਮੈਨ ਦੇ ਅਹੁਦਿਆਂ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਲਈ ਅਯੋਗ ਸਨ। ਦੂਜਾ, ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ
  - (ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ), ਜ਼ਰੂਰੀ ਯੋਗਤਾ - ਜੋ ਚੁਣੌਤੀ ਅਧੀਨ ਹੈ, ਹੈ
  - ਸਿਰਫ ਡਿਪਲੋਮਾ ਧਾਰਕਾਂ ਲਈ ਰਾਖਵਾਂ ਹੈ। ਤੀਜਾ, ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਜਾਂ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਜਾਂ ਏਐਮਆਈਈ ਵਿੱਚ ਨਿਯਮਤ/ਪੂਰੇ ਸਮੇਂ ਦੀ ਡਿਗਰੀ ਵਾਲੇ ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰਾਂ ਜਾਂ ਪੂਰੇ ਸਮੇਂ ਦੇ ਕੰਪਿਊਟਰ ਸਾਇੰਸ ਅਤੇ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕਸ ਅਤੇ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੇ ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰਾਂ ਲਈ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਸੰਭਵ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ,
  - ਡਿਪਲੋਮਾ ਧਾਰਕਾਂ ਨੂੰ ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਹੇਠਲੇ ਗ੍ਰੇਡ ਵਿੱਚ ਭਰਤੀ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਸਬ-ਸਟੇਸ਼ਨ ਅਟੈਂਡੈਂਟ 03.05.2018 ਤੋਂ ਜਾਂ ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਾਂ ਵਜੋਂ ਪ੍ਰਭਾਵੀ ਹੋਣਗੇ।

- ਇਹ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਹਿਮਾਚਲ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ ੧੫ ਸਰਕਾਰੀ ਪੌਲੀਟੈਕਨਿਕ ਕਾਲਜ ਡਿਪਲੋਮਾ ਕੋਰਸ ਪੇਸ਼ ਕਰਦੇ ਹਨ ਜਦੋਂ ਕਿ ਸਿਰਫ ਤਿੰਨ ਸਰਕਾਰੀ ਕਾਲਜ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ ਡਿਗਰੀ ਕੋਰਸ ਪੇਸ਼ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਦਾ ਦਾਖਲਾ
  - ਡਿਪਲੋਮਾ ਕੋਰਸ ਕਾਲਜ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲਾ 400 ਤੱਕ ਹੈ, ਜਦੋਂ ਕਿ ਦਾਖਲਾ
  - ਸਰਕਾਰੀ ਕਾਲਜਾਂ ਵਿੱਚ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ ਡਿਗਰੀ ਕੋਰਸ ੧੭੦ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਹਨ। ਇਸ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ, ਜੇ ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕਾਂ ਨੂੰ ਡਿਪਲੋਮਾ ਧਾਰਕਾਂ ਨਾਲ ਮੁਕਾਬਲਾ ਕਰਨ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਡਿਪਲੋਮਾ ਧਾਰਕਾਂ ਨੂੰ ਬੁਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨੁਕਸਾਨ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਨੁਕਸਾਨ ਹੋਵੇਗਾ.

- ਇਹ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਭਰਤੀ ਨਿਯਮਾਂ 'ਤੇ ਨੇੜਿਓਂ ਨਜ਼ਰ ਮਾਰਨਾ
  - ਐਚ.ਪੀ.ਐਸ.ਈ.ਬੀ. ਅੱਗੇ ਖੁਲਾਸਾ ਕਰੇਗਾ ਕਿ ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਦੀਆਂ ਉੱਚ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਵੀ, ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕ 36٪ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ; ਡਿਪਲੋਮਾ ਧਾਰਕ 64٪ ਦੇ ਕੋਟੇ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ। ਭਰਤੀ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਸੰਬੰਧਿਤ ਹਿੱਸੇ, ਇਹ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ, ਹੇਠ ਲਿਖਿਆਂ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੇ ਹਨ:
    - () ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਸਬ-ਸਟੇਸ਼ਨ)/ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਸੀ/ਰੂਮ)/ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਪਾਵਰ ਹਾਊਸ)/ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਟੈਸਟ)/ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਇੰਸਟਾਲੇਸ਼ਨ)/ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਟੈਲੀਫੋਨ)/ਫੋਰਮੈਨ, ਜੋ

- 40% ਦੀ ਹੱਦ ਤੱਕ ਗ੍ਰੇਡ ਵਿੱਚ 7 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੇ ਨਾਲ ਡਿਪਲੋਮਾ ਧਾਰਕ ਹਨ
    - () ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਸਬ-ਸਟੇਸ਼ਨ)/ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਸੀ/ਰੂਮ)/ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਪਾਵਰ ਹਾਊਸ)/ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਟੈਸਟ)/ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਇੰਸਟਾਲੇਸ਼ਨ)/ਜੂਨੀਅਰ
- ਸਬੰਧਤ ਵਪਾਰ ਵਿੱਚ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਟੈਲੀਫੋਨ)/ਫੋਰਮੈਨ, ਭਾਵ ਉਹ ਵਿਅਕਤੀ ਜੋ <u>ਆਈਟੀਆਈ ਯੋਗ ਹਨ ਅਤੇ ਵਪਾਰ ਵਿੱਚ 12 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਕਰਦੇ ਹਨ</u>।
    - (ਅ) ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਸਬ-ਸਟੇਸ਼ਨ)/ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਸੀ/ਰੂਮ)/ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਪਾਵਰ ਹਾਊਸ)/ਜੂਨੀਅਰ
- ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਟੈਸਟ)/ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਇੰਸਟਾਲੇਸ਼ਨ)/ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਟੈਲੀਫੋਨ)/ਫੋਰਮੈਨ, ਭਾਵ ਗੈਰ-ਆਈਟੀਆਈ ਧਾਰਕ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਗ੍ਰੇਡ (ਏ) + (ਬੀ) ਵਿੱਚ 15 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਕੀਤੀ ਹੈ
    - = 10%
    - ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਜੋ ਪਾਸ ਕਰਦੇ/ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਦੇ ਹਨ ਏਐਮਆਈਈ (ਸੈਕਸ਼ਨ ਏ ਅਤੇ ਬੀ) ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਜਾਂ ਜੋ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ / ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਅਤੇ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਵਿੱਚ ਫੁੱਲ ਟਾਈਮ / ਰੈਗੂਲਰ ਡਿਗਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਦੇ ਹਨ;
        - ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ / ਕੰਪਿਊਟਰ ਸਾਇੰਸ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ. ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕਸ ਅਤੇ ਸੰਚਾਰ, ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਅਤੇ ਸੂਚਨਾ ਤਕਨਾਲੋਜੀ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਹੈ, ਸੇਵਾ ਦੀ ਪੁਸ਼ਟੀ ਤੋਂ ਬਾਅਦ,
        - 5% ਹੈ।
    - <u>ਡਰਾਇੰਗ ਸਟਾਫ</u>
        - ਸਰਕਲ ਹੈੱਡ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ ਜਿਸ ਕੋਲ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ ਡਿਪਲੋਮਾ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਸੰਸਥਾ ਤੋਂ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨਸ਼ਿਪ ਦਾ ਡਿਪਲੋਮਾ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਗ੍ਰੇਡ ਵਿੱਚ 5 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ 10
- ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ / ਸਰਕਲ ਹੈੱਡ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ ਵਜੋਂ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਅਤੇ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਸੰਯੁਕਤ 15 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੇ ਨਾਲ: 4%
    - ਜੇਈ ਵਜੋਂ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ / ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਅਤੇ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ / ਕੰਪਿਊਟਰ ਸਾਇੰਸਜ਼ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ ਰੈਗੂਲਰ / ਫੁੱਲ ਟਾਈਮ ਡਿਗਰੀ ਹੈ
- ਏ.ਆਈ.ਸੀ.ਟੀ.ਈ. ਦੁਆਰਾ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਤੋਂ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕਸ ਅਤੇ ਸੰਚਾਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਅਤੇ ਸੂਚਨਾ ਤਕਨਾਲੋਜੀ,
    - ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਜਾਂ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਅਤੇ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਸਟ੍ਰੀਮ / ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਵਿੱਚ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਡਿਗਰੀ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਯੋਗਤਾ ਹੈ ਜਾਂ ਉਹ ਵਿਅਕਤੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਏਐਮਆਈਈ ਹੈ

- ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਆਫ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਤੋਂ ਉਪਰੋਕਤ ਸਟ੍ਰੀਮ / ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ

ਸੇਵਾ ਦੀ ਪੁਸ਼ਟੀ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਭਾਰਤ ਕਲਕੱਤਾ) = 5%।

- ਇਹ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕੁੱਲ ਪ੍ਰੋਮੋਸ਼ਨਲ ਕੋਟੇ ਦੇ ਨਾਲ ਦਿਖਾਏ ਗਏ ਪ੍ਰੋਮੋਸ਼ਨਲ ਕੋਟੇ ਨੂੰ ਤੋੜਨਾ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਕਿ 59% ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ
  - ਡਿਪਲੋਮਾ ਧਾਰਕਾਂ ਅਤੇ ਡਿਗਰੀ ਵਾਲੇ ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰਾਂ ਲਈ, ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ 5% ਕੋਟੇ ਵਿੱਚ ਅਰਜ਼ੀ ਦਿਓ। ਇਸ ਦਾ ਮਤਲਬ ਇਹ ਵੀ ਹੈ ਕਿ ਕੁਝ ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਬਸ਼ਰਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਡਿਪਲੋਮਾ ਵੀ ਹੋਵੇ। ਰਿਲਾਇੰਸ ਨੂੰ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਸੂਚੀ ਦੇ ਕੁਝ ਅੰਸ਼ਾਂ 'ਤੇ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਨੌਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੇ ਨਾਮ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਡਿਪਲੋਮਾ ਅਤੇ ਬੀ.ਟੈਕ / ਏ.ਐਮ.ਆਈ.ਈ ਯੋਗਤਾ ਦੋਵੇਂ ਹਨ। ਇਹ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ
  - ਕਿ ਅਜਿਹੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਡਿਗ੍ਰੀ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਨਹੀਂ ਬਲਕਿ ਇਸ ਲਈ ਭਰਤੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿਉਂਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਲੋੜੀਂਦਾ ਡਿਪਲੋਮਾ ਸੀ
  - ਯੋਗਤਾ[ਸੋਧੋ]
- ਇਹ ਵੀ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਭਰਤੀ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਕੁਝ ਵੀ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਜਾਂ ਤਾਂ ਪ੍ਰਗਟ ਜਾਂ ਸੰਕੇਤ, ਜੋ ਰਾਜ ਨੂੰ ਆਗਿਆ ਦਿੰਦਾ ਹੈ
  - ਅਧਿਕਾਰੀ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ ਡਿਗ੍ਰੀ ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ ਪਰ ਡਿਪਲੋਮਾ ਨਾ ਰੱਖਣ ਵਾਲਿਆਂ ਦੀ ਉਮੀਦਵਾਰੀ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਅਤੇ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਕਰਨ। ਇਹ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਹੈ
  - ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਕਿ ਵਿਵਾਦਿਤ ਫੈਸਲੇ ਨੇ ਬਿਲਕੁਲ ਸਹੀ ਅਨੁਮਾਨ ਲਗਾਇਆ ਹੈ ਕਿ ਅਨੀਤਾ (ਸੁਪਰਾ) ਅਤੇ ਜ਼ਹੂਰ ਅਹਿਮਦ ਰਾਠੇਰ (ਸੁਪਰਾ) ਵਿੱਚ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਬਾਅਦ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਦੇ ਮੱਦੇਨਜ਼ਰ ਜੋਤੀ ਕੇਕੇ (ਸੁਪਰਾ) ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਹੁਣ ਲਾਜ਼ਮੀ ਅਥਾਰਟੀ ਨਹੀਂ ਹੈ।ਉਨ੍ਹਾਂ ਫੈਸਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਤਜਵੀਜ਼
  - ਯੋਗਤਾ (ਮਜ਼ਬੂਰ ਹਾਲਾਤਾਂ ਵਿੱਚ ਗੈਰਹਾਜ਼ਰ) ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਵਿੱਚ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ ਈ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣ ਦੀ ਆਗਿਆ ਨਹੀਂ ਦਿੰਦੀ ਅਤੇ
  - ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇ।
- ਐਚਪੀਐਸਈਬੀ ਪੇਸ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਅਧੀਨ ਨਿਯਮ ਦੀ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਵਿਆਖਿਆ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕਾਂ ਨੂੰ ਚੋਣ ਦਾ ਮੌਕਾ ਦੇਣ ਲਈ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇਹ
  - ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਬਿਹਤਰ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਐਫ਼ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਬਾਹਰ ਰੱਖਣ ਲਈ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਕੋਈ ਵੀ ਵਿਆਖਿਆ ਤਰਕਹੀਣ ਹੈ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਚੁਣਨ ਦਾ ਮੌਕਾ ਖੋਹ ਲੈਂਦੀ ਹੈ
  - ਬਿਹਤਰ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਉਮੀਦਵਾਰ। ਇਹ ਵੀ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ) ਦਾ ਅਹੁਦਾ ਤਕਨੀਕੀ ਹੈ ਅਤੇ ਜਨਹਿੱਤ ਦੀ ਮੰਗ ਹੈ ਕਿ ਨਿਯਮ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਡਿਗਰੀ ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰੇ।
- ਐਚਐਸਈਬੀ ਦੇ ਵਕੀਲ ਨੇ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਕਿ ਜਨਤਕ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਬਿਹਤਰ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਭਾਲ ਕਰਨਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦਾ ਅੰਦਰੂਨੀ ਅਧਿਕਾਰ ਹੈ;
  - ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਯੋਗਤਾ ਦੀ ਸਮਾਨਤਾ ਅਦਾਲਤਾਂ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਦਾ ਮਾਮਲਾ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਐਚਐਸਈਬੀ ਨੇ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਕਿ ਮੌਜੂਦਾ ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਨੇ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਹੈ ਕਿ ਡਿਗਰੀ ਡਿਪਲੋਮਾ ਨਾਲੋਂ ਬਿਹਤਰ ਯੋਗਤਾ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਮਾਹਰ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣ ਦੇ ਅਤੇ ਸਥਾਪਤ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਉਲਟ। ਇਸ ਨੇ ਅੱਗੇ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਕਿ

- 03.06.2020 ਦਾ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਸਾਰੇ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ ਤਕਨੀਕੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਵਿੱਚ ਭਰਤੀ ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ ਤਰਕਸੰਗਤ ਬਣਾਉਣ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਦਾ ਨਤੀਜਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਹ ਸਾਲ 2019 ਵਿੱਚ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਈ ਇੱਕ ਕਵਾਇਦ ਦਾ ਨਤੀਜਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸਦਾ ਮੌਜੂਦਾ ਮੁਕੱਦਮੇਬਾਜ਼ੀ ਨਾਲ ਕੋਈ ਲੈਣਾ ਦੇਣਾ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਅਤੇ ਇਹ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਸੰਭਾਵਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕੀਮਤ 'ਤੇ ਚੁਣੌਤੀ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ
- ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਸਾਹਮਣੇ ਪਹਿਲੀ ਵਾਰ, ਸਿਰਫ਼ ਇਸ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਕਿ ਗਲਤੀ ਹੋਈ ਹੈ, ਵਿਆਖਿਆ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਵੱਲੋਂ ਇਹ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।
    - ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਅਤੇ ਸਿੱਟੇ:

- ਜੇਈ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਸੰਬੰਧਿਤ ਨਿਯਮ ਤਿਆਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ ਅਤੇ 13.12.2006 ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ; ਉਹ
    - ੧੯੯੬ ਵਿੱਚ ਐਚਪੀਐਸਈਬੀ ਦੁਆਰਾ ਬਣਾਏ ਗਏ ਤਤਕਾਲੀ ਮੌਜੂਦਾ ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ। ਇਸ ਹੱਦ ਤੱਕ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਜਿਸ ਹੱਦ ਤੱਕ ਇਹ ਢੁਕਵਾਂ ਹੈ, ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤਾ
- 12.01.2\
-
- 007 ਨੂੰ, ਆਲ ਇੰਡੀਆ ਕੌਂਸਲ ਫਾਰ ਟੈਕਨੀਕਲ ਐਜੂਕੇਸ਼ਨ (ਏ.ਆਈ.ਸੀ.ਟੀ.ਈ.) ਨੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਕਿ ਇੱਕ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ ਡਿਪਲੋਮਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰੇ
- ਘੱਟੋ ਘੱਟ 3 ਸਾਲਾਂ ਦੇ ਸੰਸਥਾਗਤ ਅਧਿਐਨ ਰਾਹੀਂ (10 + 2 ਸੈਕੰਡਰੀ ਤੋਂ ਬਾਅਦ)
    - ਪ੍ਰੀਖਿਆ)। ਡਿਪਲੋਮਾ ਧਾਰਕ ਅਕਾਦਮਿਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਹੋਣੇ ਸਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ 8 ਸਾਲਾ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਡਿਗਰੀ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦਾ ਪਹਿਲਾ ਸਾਲ ਪਾਸ ਕੀਤਾ ਸੀ। 24.05.2010 ਨੂੰ ਧਾਰਾ 11 ਦੁਆਰਾ ਐਚਪੀਐਸਈਬੀ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਤਰੱਕੀ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ; ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ
- ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਤੋਂ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਯੋਗਤਾ

- (ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ) ਤੋਂ ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ) ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਤੱਕ। ਤੋਂ ਪ੍ਰਭਾਵੀ
21
.06.2012 ਨੂੰ, ਭਰਤੀ ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਅਤੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ- ਹੋਰ ਗੱਲਾਂ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ, ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਦੇ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ, ਐਚਪੀਐਸਈਬੀ ਦੁਆਰਾ ਤਰੱਕੀ ਕੋਟੇ ਵਿੱਚ ਦੋ ਵੱਖਰੇ ਕੋਟੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ (ਸੇਵਾ ਕਰ ਰਹੇ ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰਾਂ ਵਿੱਚੋਂ)।
- ਏ.ਐਮ.ਆਈ.ਈ./ਡਿਗਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਲਈ 6% ਦਾ ਮੌਜੂਦਾ ਕੋਟਾ ਉਪਲਬਧ ਹੈ
- ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਆਦਿ ਵਿੱਚ। ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਪੁਸ਼ਟੀ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਇੱਕ ਸਾਲ ਦੀ ਨਿਯਮਤ ਸੇਵਾ ਦੇ ਨਾਲ 5% ਕੋਟਾ ਘਟਾ ਕੇ 5% ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ
- ਸੋਧ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਤਰੱਕੀ ਕੋਟਾ
- ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰਾਂ ਦੇ ਕਾਡਰ (ਜਿਸ ਨਾਲ ਮੌਜੂਦਾ ਵਿਵਾਦ ਦਾ ਸਬੰਧ ਹੈ) ਤੋਂ ਇੰਜੀਨੀਅਰ, 5% ਦੀ ਹੱਦ ਤੱਕ ਵਿਚਾਰ ਲਈ ਯੋਗ ਸੀ। ਇਸ ਕੋਟੇ ਦੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਜੋਂ ਪਛਾਣ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਸੀ ਆਪਣੀ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਦੀ ਡਿਗਰੀ ਪੂਰੀ ਕੀਤੀ "ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਦੀ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ। ()
2012 ਦੀਆਂ ਸੋਧਾਂ ਦੇ ਸੰਬੰਧਿਤ ਅੰਸ਼ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹਨ:

  - "ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਈ)
  - ਕਰਨਲ 7 (ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ)
  - ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਵਿਦਿਅਕ ਅਤੇ ਹੋਰ ਯੋਗਤਾ ਲੋੜੀਂਦੀ ਹੈ
- ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ।

Existing Provisions *Amended Provision*

- ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਈ)
    - ਕਰਨਲ ਨੰਬਰ 11 () (v) & (v)
    - ਤਰੱਕੀ, ਡੈਪੂਟੇਸ਼ਨ, ਤਬਾਦਲੇ, ਗਰੇਡਾਂ ਰਾਹੀਂ ਭਰਤੀ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਤੋਂ ਤਰੱਕੀ/ਡੈਪੂਟੇਸ਼ਨ/ਤਬਾਦਲਾ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ।

ਮੌਜੂਦਾ ਵਿਵਸਥਾ	***ਸੋਧੇ ਹੋਏ ਪ੍ਰਬੰਧ***
(iii) ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਜੋ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ/ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਅਤੇ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ/ ਕੰਪਿਊਟਰ ਸਾਇੰਸ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ, ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕ ਅਤੇ ਸੰਚਾਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਅਤੇ ਸੂਚਨਾ ਤਕਨਾਲੋਜੀ ਵਿੱਚ ਏਐਮਆਈਈ/ਡਿਗਰੀ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਪਾਸ ਕਰਦੇ ਹਨ/ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਪੁਸ਼ਟੀ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਇੱਕ ਸਾਲ ਦੀ ਨਿਯਮਤ ਸੇਵਾ ਕਰਦੇ ਹਨ। = 6□	*(iii) ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਜੋ ਏਐਮਆਈਈ (ਸੈਕਸ਼ਨ ਏ ਅਤੇ ਬੀ) ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਪਾਸ ਕਰਦੇ ਹਨ/ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਦੇ ਹਨ ਜਾਂ ਜੋ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ/ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਅਤੇ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ/ ਕੰਪਿਊਟਰ ਸਾਇੰਸ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ ਪੂਰੇ ਸਮੇਂ/ ਨਿਯਮਤ ਡਿਗਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਸੇਵਾ ਦੀ ਪੁਸ਼ਟੀ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕਸ ਅਤੇ ਸੰਚਾਰ, ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਅਤੇ ਸੂਚਨਾ ਤਕਨਾਲੋਜੀ. = 5□*
(iv) ਡਰਾਇੰਗ ਸਟਾਫ: ਸਰਕਲ ਹੈੱਡ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ ਜਿਸ ਕੋਲ ਇਲੈਕਟ ਵਿੱਚ ਡਿਪਲੋਮਾ ਹੈ। ਕਿਸੇ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਸੰਸਥਾ ਤੋਂ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਜਾਂ ਡਿਪਲੋਮਾ ਆਫ਼ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨਸ਼ਿਪ ਦਾ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਗ੍ਰੇਡ ਵਿੱਚ 5 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹਿਣ 'ਤੇ 10 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਸੇਵਾ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ / ਹੈੱਡ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ / ਸਰਕਲ ਹੈੱਡ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ ਅਤੇ ਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ ਕੁੱਲ 15 ਸਾਲਾਂ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਹੋਣਾ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ ਕਾਡਰ। = 3□	*(iv) ਡਰਾਇੰਗ ਸਟਾਫ: ਸਰਕਲ ਹੈੱਡ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ ਜਿਸ ਕੋਲ ਇਲੈਕਟ ਵਿੱਚ ਡਿਪਲੋਮਾ ਹੈ। ਕਿਸੇ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਸੰਸਥਾ ਤੋਂ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਜਾਂ ਡਿਪਲੋਮਾ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਆਫ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨਸ਼ਿਪ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਗ੍ਰੇਡ ਵਿੱਚ 5 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਹੋਵੇ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹਿਣ 'ਤੇ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ / ਮੁਖੀ ਵਜੋਂ 10 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ। ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ/ਸਰਕਲ ਹੈੱਡ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ ਅਤੇ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਕੁੱਲ ੧੫ ਸਾਲਾਂ ਦੀਆਂ ਦੋਵੇਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਹੋਣਾ। = 4□*
(v) ਜੇਈ ਵਜੋਂ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ/ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਅਤੇ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ/ ਕੰਪਿਊਟਰ ਸਾਇੰਸ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ ਡਿਗਰੀ ਹੋਵੇ। ਏਐਮਆਈਈ ਸਮੇਤ ਕਿਸੇ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਤੋਂ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕਸ ਅਤੇ ਸੰਚਾਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਅਤੇ ਸੂਚਨਾ ਤਕਨਾਲੋਜੀ ਅਤੇ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਪੁਸ਼ਟੀ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਜੇਈ ਦੇ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਇੱਕ ਸਾਲ ਦੀ ਨਿਯਮਤ ਸੇਵਾ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। = 5□	*(v) ਜੇਈ ਵਜੋਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ/ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਅਤੇ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ/ ਕੰਪਿਊਟਰ ਸਾਇੰਸ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ ਨਿਯਮਤ/ਪੂਰੇ ਸਮੇਂ ਦੀ ਡਿਗਰੀ ਹੋਵੇ। ਏ.ਆਈ.ਸੀ.ਟੀ.ਈ. ਦੁਆਰਾ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਿਸੇ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਤੋਂ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕਸ ਅਤੇ ਸੰਚਾਰ, ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਅਤੇ ਸੂਚਨਾ ਤਕਨਾਲੋਜੀ। ਸਾਬਕਾ ਸੈਨਿਕ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਜਾਂ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਅਤੇ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਸਟ੍ਰੀਮ / ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਵਿੱਚ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਡਿਗਰੀ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਯੋਗਤਾ ਹੈ ਜਾਂ ਉਹ ਵਿਅਕਤੀ ਜਿਸ ਕੋਲ ਸੇਵਾ ਦੀ ਪੁਸ਼ਟੀ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਇੰਸਟੀਟਿਊਨ ਜਾਂ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ ਇੰਜੀਆ*

ਨੋਟ: ਹੋਰ ਨਿਯਮ ਅਤੇ ਸ਼ਰਤਾਂ ਵਿਚ ਕਈ ਤਬਦੀਲੀ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

- ਇਹ ਸੋਧਾਂ ਤੁਰੰਤ ਪ੍ਰਭਾਵ ਨਾਲ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੀਆਂ।
- 20. ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਅਧੀਨ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰ ਦੁਆਰਾ, ਐਚਪੀਐਸਈਬੀ ਨੇ ਅਰਜ਼ੀਆਂ ਮੰਗੀਆਂ ਜੇਈ (ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ) ਦੇ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ 222 ਅਸਾਮੀਆਂ 'ਤੇ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਲਈ। ਮੌਜੂਦਾ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ (ਜੋ ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕ ਹਨ) ਸਮੇਤ ਕਈ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੇ ਅਰਜ਼ੀ ਦਿੱਤੀ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਲਿਖਤੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਵਿਚ ਹਿੱਸਾ ਲੈਣ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿਚੋਂ ਕਈਆਂ ਨੂੰ ਅਪ੍ਰੈਲ 2019 ਵਿਚ ਇੰਟਰਵਿਊ ਅਤੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਦੀ ਤਸਦੀਕ ਲਈ ਵੀ ਬੁਲਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ। ਜਦੋਂ ਮਾਮਲੇ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਖੜ੍ਹੇ ਸਨ, ਤਾਂ ਡਿਪਲੋਮਾ ਧਾਰਕਾਂ ਨੇ ਸਟੇਟ ਐਡਮਿਨਿਸਟ੍ਰੇਟਿਵ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਦੇ ਸਾਹਮਣੇ ਅਰਜ਼ੀ 9 ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ। 21.12.2018 ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਦੁਆਰਾ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਨੇ ਭਰਤੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨੂੰ ਦੋਸ਼ੀ ਠਹਿਰਾਇਆ। ਕਿਉਂਕਿ ਪ੍ਰਸ਼ਨ 'ਤੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਕੁਝ ਟਕਰਾਅ ਅਤੇ ਉਲਝਣ ਸੀ ਭਾਵ ਕੀ

G

- 9 2018 ਦੇ ਓ.ਏ. 7397

- ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕ ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਮੁਕਾਬਲਾ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ, ਹੋਰ ਰਿੱਟ ਪ
ਟੀਸ਼ਨਾਂ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਗਈ। ਹਾਈ ਕੋਰਟ 10 ਨੇ ਅਕਾਦਮਿਕ/ਤਕਨੀਕੀ ਯੋਗਤਾ ਦੀ ਸਮਾਨਤਾ ਦੇ ਸਾਰੇ ਮੁੱਦਿਆਂ ਦੀ ਜਾਂਚ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਮਾਹਰ ਕਮੇਟੀ ਦਾ ਗਠਨ ਕੀਤਾ ਅਤੇ ਇਹ ਵੀ ਕਿਹਾ ਕਿ ਕੀ ਬਰਾਬਰ ਯੋਗਤਾ ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰ ਦਿੱਤੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਯੋਗ ਹਨ। ਇਸ ਰਿਪੋਰਟ ਦੁਆਰਾ ਮਿਤੀ ਵਾਲੀ ਕਮੇਟੀ
- 15.06.2019; ਜ਼ਹੂਰ ਅਹਿਮਦ ਰਾਠੇਰ (ਸੁਪਰਾ) ਵਿੱਚ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਤੋਂ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਹੋ ਕੇ ਇਹ ਰਾਏ ਜ਼ਾਹਰ ਕੀਤੀ ਕਿ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰ
- ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਸਨ। ਹੋਰ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਨੂੰ ਵੀ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ
- ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੇ ਸਾਹਮਣੇ।

- ਮੁਕੱਦਮੇਬਾਜ਼ੀ ਦੇ ਲੰਬਿਤ ਹੋਣ ਦੌਰਾਨ, 03.06.2020 ਨੂੰ, ਐਚਪੀਐਸਈਬੀ ਨੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਹੋਰ ਸੋਧ ਕੀਤੀ ਅਤੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਸਮਰੱਥ ਬਣਾਉਣ ਵਾਲੀ ਵਿਵਸਥਾ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੀ।
  - ਕੰਪਿਊਟਰ ਸਾਇੰਸ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਸੀ ਵਿੱਚ ਡਿਪਲੋਮਾ ਦੇ ਨਾਲ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਮੈਟ੍ਰਿਕ
  - ਜਾਂ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕ ਅਤੇ ਸੰਚਾਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਡਿਗਰੀਆਂ ਵਾਲੇ. ਸੋਧ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ:
    - "ਕੰਪਿਊਟਰ ਸਾਇੰਸ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ ਡਿਪਲੋਮਾ ਜਾਂ ਡਿਗਰੀ ਜਾਂ
    - ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਸੰਸਥਾ/ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਤੋਂ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਅਤੇ ਸੰਚਾਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਜਾਂ ਸੂਚਨਾ ਤਕਨਾਲੋਜੀ ਡੀ
    - ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਆਫ ਇੰਜੀਨੀਅਰਜ਼ (ਭਾਰਤ) ਤੋਂ ਰਾਜ/ ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਜਾਂ ਏਐਮਆਈਈ ਦੁਆਰਾ ਕਾਨੂੰਨ ਦੁਆਰਾ ਸਥਾਪਤ (ਸਿਰਫ ਉਹ ਉਮੀਦਵਾਰ ਜੋ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਆਫ ਇੰਜੀਨੀਅਰਜ਼ (ਭਾਰਤ) ਕੋਲਕਾਤਾ ਨਾਲ ਏਐਮਆਈਈ ਲਈ ਦਾਖਲ ਹਨ, 3105.2013 ਤੱਕ ਸਥਾਈ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨਗੇ)
    - ਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ।
    - ਦੋਵਾਂ ਧਿਰਾਂ ਦੀ ਦਲੀਲ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਨੇ ਵਿਵਾਦਿਤ ਫੈਸਲੇ ਦੁਆਰਾ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਰਾਏ ਦੀ ਹਮਾਇਤ ਕੀਤੀ ਅਤੇ ਵਿਚਾਰ ਦਿੱਤਾ ਕਿ ਸਿਰਫ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ ਸਬੰਧਤ ਵਿਸ਼ੇ ਵਿੱਚ ਡਿਪਲੋਮਾ ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ ਹੀ ਜੂਨੀਅਰ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਯੋਗ ਮੰਨੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ
  - ਇੰਜੀਨੀਅਰ। ਡਬਲਯੂ.ਪੀ. (ਸੀ) 1028/2020 ਵਿੱਚ, ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਦਲੀਲ ਦਿੰਦੇ ਹਨ ਕਿ 03.06.2020 ਦੀ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਐਫ ਮਨਮਰਜ਼ੀ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਇਹ ਸੰਭਾਵਿਤ ਹੈ; ਵਿਕਲਪ ਵਿੱਚ, ਉਹ
  - ਦਾਅਵਾ ਕਰੋ ਕਿ ਇਸ ਨੂੰ ਸਪੱਸ਼ਟੀਕਰਨ ਵਜੋਂ ਪੜ੍ਹਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ ਹਮੇਸ਼ਾ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ.

- ਸਵਾਲ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਕੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਅਕਾਦਮਿਕ ਯੋਗਤਾ ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਜਾਂ ਤਜਵੀਜ਼ ਕਿਸੇ ਬਿਨੈਕਾਰ ਨੂੰ ਬਾਹਰ ਰੱਖਦੀ ਹੈ ਜਿਸ ਕੋਲ ਹੈ
  - ਜਿਸ ਨੂੰ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਕਿਹਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਉਮੀਦਵਾਰੀ ਤੋਂ ਲੈ ਕੇ ਸਬੰਧਤ ਅਹੁਦਾ ਅਕਸਰ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੁਆਰਾ ਵਿਚਾਰਨ ਲਈ ਉੱਠਦਾ ਹੈ। ਪੀ.ਐਮ.
  - ਲਤਾ ਅਤੇ ਆਂਧਰਾ ਬਨਾਮ ਕੇਰਲ ਰਾਜ ਅਤੇ ਹੋਰ।[11]. ਇਹ ਮੁੱਦਾ ਵਿਚਾਰਨ ਲਈ ਉੱਠਿਆ ਕਿ ਕੀ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਕਲਾਸ ਦੇ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ

- [10] ਮਿਤੀ 21.05.2019 ਦੇ ਇੱਕ ਆਦੇਸ਼ ਦੁਆਰਾ
- [11] (2003) 3 541

- (ਅਤੇ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰਦਾਇਕ) ਯੋਗਤਾ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਾਪਤ ਅਧਿਆਪਕ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ (ਟੀਟੀਸੀ), ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਹ ਲੋਕ ਸ਼ਾਮਲ ਸਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਬੀ.ਐਡ ਦੀ ਡਿਗਰੀ ਸੀ। ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਬੀ.ਐਡ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਨੂੰ ਟੀ.ਟੀ.ਸੀ. ਨਾਲੋਂ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਅਤੇ ਟੀਟੀਸੀ ਯੋਗਤਾ "ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ ਜੋ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਛੋਟੇ ਬੱਚਿਆਂ ਨੂੰ "ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਕਲਾਸਾਂ" ਸਿਖਾਉਣ ਲਈ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਾਪਤ ਸਨ,
    - ਜਦੋਂ ਕਿ ਬੀ.ਐਡ ਵਾਲੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਸਿਖਲਾਈ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ "ਉੱਚ ਕਲਾਸਾਂ". ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦਾ ਵਿਚਾਰ ਇਸ ਵਿੱਚ ਵੀ ਪ੍ਰਗਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਯੋਗੇਸ਼ ਕੁਮਾਰ
    - ਓਆਰਐਸ ਬਨਾਮ ਐਨਸੀਟੀ ਦਿੱਲੀ ਸਰਕਾਰ ਅਤੇ ਓਆਰਐਸ[12] ਅਤੇ ਇਸ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ
    - ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਰਥਾਤ, ਬੀ.ਐਡ ਅਤੇ ਟੀ.ਟੀ.ਸੀ. ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਯੋਗੇਸ਼ ਕੁਮਾਰ (ਸੁਪਰਾ) ਦੇ ਮਾਮਲੇ 'ਚ ਕਿਹਾ ਕਿ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਛੋਟੇ ਬੱਚਿਆਂ ਨੂੰ ਪੜ੍ਹਾਉਣ ਲਈ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸਿਖਲਾਈ ਦੀ ਤੁਲਨਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ
- ਬੀ.ਐਡ ਦੀ ਡਿਗਰੀ ਦੇਣ ਲਈ ਸਿਖਲਾਈ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।
- ਅਗਲਾ ਫੈਸਲਾ ਹੈ ਜੋਤੀ, ਕੇ.ਕੇ. ਅਤੇ ਓ.ਆਰ. ਬਨਾਮ ਕੇਰਲ, ਪਬਲਿਕ ਸਰਵਿਸ ਕਮਿਸ਼ਨ, ਅਤੇ ਹੋਰ।[13], ਜਿੱਥੇ ਮੁੱਦਾ ਇਹ ਸੀ ਕਿ ਕੀ ਕੇਰਲ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ ਬੋਰਡ ਵਿੱਚ ਸਬ-ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ) ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕਾਂ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਨੇ ਡਿਪਲੋਮਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਸੀ।
- ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਜਾਂ ਐਸਐਸਐਲਸੀ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਮਾਪਦੰਡ ਵਜੋਂ. ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਨਿਯਮ 10ਏ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਹੋਰ ਾਂ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਦੇਖਿਆ:
    - "6. ਨਿਯਮ 10 (ਏ) () ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ:
    - “10. () () ਇਨ੍ਹਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਕੁਝ ਵੀ ਹੋਣ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ ਜਾਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ, ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਜਾਂ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਸਥਾਈ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਦੁਆਰਾ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਯੋਗਤਾਵਾਂ
    - ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਅਤੇ ਅਜਿਹੀਆਂ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਜੋ ਘੱਟ ਯੋਗਤਾ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਦਾ ਅਨੁਮਾਨ ਲਗਾਉਂਦੀਆਂ ਹਨ
- ਇਸ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਵੀ ਇਸ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਕਾਫ਼ੀ ਹੋਵੇਗਾ।
    - 7. ਇਸ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਸ਼ੱਕ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਨੇ ਕਿਹਾ ਹੈ ਕਿ ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਯੋਗਤਾ ਸਬੰਧਤ ਨਿਯਮਾਂ ਤਹਿਤ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਘਟਾਇਆ ਨਹੀਂ ਜਾ ਸਕਦਾ ਅਤੇ ਵੱਖਰੀ ਯੋਗਤਾ ਨਹੀਂ ਅਪਣਾਈ ਜਾ ਸਕਦੀ। ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਵੀ ਹੈ
- ਇਹ ਦੱਸਣਾ ਜਾਇਜ਼ ਹੈ ਕਿ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਨੂੰ ਹੇਠਲੇ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਨੂੰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਦਰਸਾਉਣਾ ਜਾਂ ਪੂਰਵ-ਅਨੁਮਾਨ ਲਗਾਉਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ
    - ਉਸ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਯੋਗਤਾ ਨਿਯਮ ਦੇ ਉਸ ਹਿੱਸੇ ਨੂੰ ਇਸ ਪ੍ਰਭਾਵ ਨਾਲ ਆਕਰਸ਼ਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਕਿ ਉਹ ਉੱਚ ੇ ਹਨ

- [12] (2003) 3 548
- [13] (2010) 15 596

- ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਜੋ ਹੇਠਲੇ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਦਾ ਅਨੁਮਾਨ ਲਗਾਉਂਦੀਆਂ ਹਨ
- ਇਸ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਯੋਗਤਾ ਵੀ ਇਸ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਕਾਫ਼ੀ ਹੋਵੇਗੀ। ਜੇ ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨੇ ਉਸੇ ਫੈਕਲਟੀ ਵਿੱਚ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਅਜਿਹੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਨਿਸ਼ਚਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਘੱਟ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਦਾ ਅਨੁਮਾਨ ਲਗਾਉਣ ਲਈ ਕਿਹਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ
- ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਸ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਇਹ ਜ਼ਰੂਰੀ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦਾ
- ਦੂਰ ਦੀ ਭਾਲ ਕਰਨ ਲਈ.

- ਸਬੰਧਤ ਨਿਯਮਾਂ ਤਹਿਤ ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਕੇਰਲ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੇ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਦੀ ਡਿਗਰੀ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਹੋਰ ਯੋਗਤਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਇੱਕ ਉੱਚ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਜਦੋਂ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ
    - ਮੰਨਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਯੋਗਤਾ ਜੋ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ,
    - ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇਹ ਸੰਕੇਤ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਅਜਿਹੀ ਯੋਗਤਾ ਨਿਸ਼ਚਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਹੇਠਲੇ ਅਹੁਦੇ, ਅਰਥਾਤ ਸਬ-ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਯੋਗਤਾ ਨਾਲੋਂ ਵਧੇਰੇ ਯੋਗਤਾ ਹੈ. ਇਸ ਮਾਮਲੇ ਦੇ ਮੱਦੇਨਜ਼ਰ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ ਡਿਗਰੀ ਦੀ ਯੋਗਤਾ
    - ਦੀ ਘੱਟ ਯੋਗਤਾ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਦਾ ਅਨੁਮਾਨ ਲਗਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ
      ਇਸ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਉਸ ਵਿਸ਼ੇ ਵਿੱਚ ਡਿਪਲੋਮਾ, ਉਸ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਕਾਫ਼ੀ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

- ਜੇਕਰ ਸਰਕਾਰ ਦਾ ਵਿਚਾਰ ਹੈ ਕਿ ਸਬ-ਇੰਜੀਨੀਅਰਾਂ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਸਿਰਫ ਡਿਪਲੋਮਾ ਧਾਰਕਾਂ ਨੂੰ ਹੀ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਪਰ
    - ਉਹ ਸਾਰੇ ਨਹੀਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਹੈ, ਜਾਂ ਤਾਂ ਇਹ
    - ਉਨ੍ਹਾਂ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਨਿਯਮ ਨੂੰ ਬਾਹਰ ਰੱਖਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਸੀ ਜੋ
    - ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਰੱਖਦੇ ਹਨ ਜਾਂ ਅਹੁਦਾ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕ ਅਜਿਹੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣ ਦੇ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੋਣਗੇ। ਜਦੋਂ ਉਹ ਸਥਿਤੀ ਸਪੱਸ਼ਟ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੀ ਪਰ ਦੂਜੇ ਪਾਸੇ ਨਿਯਮ ਧਾਰਕਾਂ ਨੂੰ ਅਯੋਗ ਨਹੀਂ ਠਹਿਰਾਉਂਦੇ
    - ਉਸੇ ਫੈਕਲਟੀ ਵਿੱਚ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦਾ, ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ
    - ਕਿ ਨਿਯਮ ਨੂੰ ਉਚਿਤ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਸਮਝਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉੱਪਰ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਸ ਮਾਮਲੇ ਦੇ ਮੱਦੇਨਜ਼ਰ ਆਦੇਸ਼ [ਜੋਤੀ]
    - ਕੇ.ਕੇ. ਬਨਾਮ ਕੇਰਲ ਲੋਕ ਸੇਵਾ ਕਮਿਸ਼ਨ, 1998 ਦੀ ਮੂਲ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੰਬਰ 9602, ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦਾ ਆਦੇਸ਼ ਮਿਤੀ 30-3-2000 (ਕੇ.ਆਰ.)]
    - ਅਦਾਲਤ ਨੂੰ ਬਰਕਰਾਰ ਨਹੀਂ ਰੱਖਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਇਸ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਅਸੀਂ ਚਿੰਤਤ ਨਹੀਂ ਹਾਂ
      ਇਸ ਸਵਾਲ ਦੇ ਨਾਲ ਕਿ ਕੀ ਅਜਿਹੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ ਸਾਰੇ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇ ਸਕਦੇ ਹਨ ਜਾਂ ਨਹੀਂ। ਜਦੋਂ ਕਾਨੂੰਨੀ ਨਿਯਮ ਹੁੰਦੇ ਹਨ
    - ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ ਅਤੇ ਉਹ ਨਿਯਮ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਇਹ ਅਨੁਮਾਨ ਲਗਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਅਜਿਹੀਆਂ ਨਿਯੁਕਤੀਆਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹਰ ਕੋਈ ਅਜਿਹੇ ਨਿਯਮਾਂ ਤੋਂ ਜਾਣੂ ਹੋਵੇਗਾ ਜਾਂ ਉਚਿਤ ਅਰਜ਼ੀਆਂ ਦੇਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਨਿਯਮਾਂ ਤੋਂ ਜਾਣੂ ਕਰਵਾਏਗਾ। ਉੱਚ

- ਇਸ ਲਈ ਅਦਾਲਤ ਦਾ ਇਹ ਕਹਿਣਾ ਜਾਇਜ਼ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੀ ਭਰਤੀ ਜਨਤਾ ਨਾਲ ਧੋਖਾ ਹੋਵੇਗੀ।
- ਇਸ ਲਈ, ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੀ ਰਾਏ ਸੀ ਕਿ ਸਬ-ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ (ਜਿਸ ਨੂੰ ਮੌਜੂਦਾ ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਕਿਹਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ), ਕੇਰਲ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ
- ਬੋਰਡ ਨੇ ਮਹਿਸੂਸ ਕੀਤਾ ਕਿ ਡਿਗਰੀ ਰੱਖਣ ਵਾਲਿਆਂ 'ਤੇ ਵੀ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।
    - ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਦਲੀਲ ਨੂੰ ਸਹੀ ਠਹਿਰਾਇਆ।
- ਅਨੀਤਾ (ਸੁਪਰਾ) ਵਿੱਚ ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਜੇਬੀਟੀ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਸੀ, ਜਿੱਥੇ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਯੋਗਤਾ ਦੋ ਸਾਲ ਦੀ ਜੂਨੀਅਰ ਬੇਸਿਕ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ ਸੀ। ਐਮ.ਐਸ.ਸੀ., ਬੀ.ਐਡ ਅਤੇ ਐਮ.ਏ. ਯੋਗਤਾ ਵਾਲੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਅਯੋਗ ਠਹਿਰਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ,
- ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਤੀ ਨੂੰ ਵੇਖਦੇ ਹੋਏ ਅਰਥਾਤ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਕਲਾਸਾਂ ਨੂੰ ਪੜ੍ਹਾਉਣਾ। ਜੋਤੀ (ਸੁਪਰਾ) ਨੂੰ ਇਸ ਲਈ ਵੱਖਰਾ ਮੰਨਿਆ ਗਿਆ ਕਿਉਂਕਿ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਥਾਰਟੀ ਕੋਲ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਦਾ ਵਿਕਲਪ ਸੀ।
- ਜ਼ਹੂਰ ਅਹਿਮਦ ਰਾਠੇਰ (ਸੁਪਰਾ) ਵਿੱਚ ਇਹ ਅਹੁਦਾ ਸੀ:
    - "ਟੈਕਨੀਸ਼ੀਅਨ-" ਰਾਜ ਵਿੱਚ ਬਿਜਲੀ ਵਿਕਾਸ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਜੰਮੂ ਅਤੇ ਕਸ਼ਮੀਰ ਤੋਂ। ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਢੁਕਵੀਂ ਸ਼ਰਤ ਇਹ ਸੀ "ਸਬੰਧਤ ਵਪਾਰ ਵਿੱਚ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ. ਨਾਲ ਮੈਟ੍ਰਿਕ।
    - ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਕੋਲ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ ਡਿਪਲੋਮਾ ਸੀ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਅਯੋਗ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਸ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਮੁਕੱਦਮੇਬਾਜ਼ੀ ਹੋਈ ਜੋ ਆਖਰਕਾਰ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਵਿੱਚ ਸਮਾਪਤ ਹੋਈ। ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਆਪਣੇ ਫੈਸਲੇ 14 ਵਿੱਚ ਕਿਹਾ:
- ਉਪਰੋਕਤ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਬੋਰਡ ਦੁਆਰਾ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰ ਵਿੱਚ, ਹਰੇਕ ਉਮੀਦਵਾਰ ਕੋਲ ਹੋਣਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ।
    - ਨਿਰਧਾਰਤ ਅਕਾਦਮਿਕ/ ਪੇਸ਼ੇਵਰ/ ਤਕਨੀਕੀ ਯੋਗਤਾ ਅਤੇ ਹੋਰ ਸਾਰੀਆਂ ਯੋਗਤਾ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ। ਬਿਜਲੀ ਵਿਕਾਸ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਟੈਕਨੀਸ਼ੀਅਨ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਯੋਗਤਾ ਸਬੰਧਤ ਵਿੱਚ ਆਈਟੀਆਈ ਨਾਲ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਹੈ
- ਵਪਾਰ[ਸੋਧੋ] ਬੋਰਡ ਨੇ ਆਪਣੀ ੧੧੬ ਵੀਂ ਮੀਟਿੰਗ ਵਿੱਚ ਇਸ ਤੱਥ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਲਿਆ
    - ਕੁਝ ਜ਼ਿਲ੍ਹਿਆਂ ਵਿੱਚ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ ਡਿਪਲੋਮਾ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਲਈ ਇੰਟਰਵਿਊ ਲਈ ਗਈ ਸੀ, ਜਦੋਂ ਕਿ ਹੋਰ ਜ਼ਿਲ੍ਹਿਆਂ ਵਿੱਚ ਡਿਪਲੋਮਾ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਟੈਕਨੀਸ਼ੀਅਨ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਗਿਆ ਸੀ।
- ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਵੱਖ-ਵੱਖ ਕ੍ਰਿੱਤਿਆਂ ਵਿੱਚ ਆਈਟੀਆਈ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਵੀ ਇਸ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਇੰਟਰਵਿਊ ਲਈ ਗਈ ਸੀ। ਬੋਰਡ ਨੇ ਇਸ 'ਤੇ ਹੱਲ ਕੀਤਾ
    - ਇਹ ਪੂਰਾ ਕਰਨਾ ਕਿ ਸੰਬੰਧਿਤ ਵਪਾਰ ਵਿੱਚ ਸਿਰਫ ਇੱਕ ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ. ਹੈ, ਅਰਥਾਤ, ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਟ੍ਰੇਡ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਯੋਗਤਾ ਹੈ।

- [14] (2019) 2 404

- ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਪਿਛਲੇ ਫੈਸਲਿਆਂ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਵਟਾਂਦਰੇ ਕੀਤੇ ਪੀ.ਐਮ.
  - ਲਤਾ, ਜੋਤੀ ਕੇਕੇ ਅਤੇ ਅਨੀਤਾ (ਸੁਪਰਾ) ਨੇ ਫਿਰ ਸਿੱਟਾ ਕੱਢਿਆ ਕਿ ਡਿਪਲੋਮਾ ਧਾਰਕਾਂ ਦੀ ਉਮੀਦਵਾਰੀ ਨੂੰ ਸਹੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਸੀ:
    - "26. ਜੋਤੀ ਕੇ.ਕੇ. (ਜੋਤੀ) ਵਿੱਚ ਫੈਸਲੇ 'ਤੇ ਜੋ ਵਿਆਖਿਆ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਉਸ ਨਾਲ ਅਸੀਂ ਸਤਿਕਾਰਯੋਗ ਸਹਿਮਤ ਹਾਂ।
    - ਕੇ.ਕੇ. ਬਨਾਮ ਕੇਰਲ ਲੋਕ ਸੇਵਾ ਕਮਿਸ਼ਨ, (2010) 15 596
    - : (2013) 3 ਐਸਸੀਸੀ (ਐਲ ਐਂਡ ਐਸ) 664] ਅਨੀਤਾ [ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬਨਾਮ ਅਨੀਤਾ, (2015) 2 ਐਸਸੀਸੀ 170: (2015) ਵਿੱਚ ਬਾਅਦ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਵਿੱਚ
    - 1 ਐਸਸੀਸੀ (ਐਲ ਐਂਡ ਐਸ) 329]. ਜੋਤੀ ਕੇ.ਕੇ.
    - ਕੇ.ਕੇ. ਬਨਾਮ ਕੇਰਲ ਲੋਕ ਸੇਵਾ ਕਮਿਸ਼ਨ, (2010) 15 596
    - : (2013) 3 ਐਸਸੀਸੀ (ਐਲ ਐਂਡ ਐਸ) 664] ਨੂੰ ਨਿਯਮ 10 (ਏ) () ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਨੂੰ ਚਾਲੂ ਕਰ ਦਿੱਤਾ। ਅਜਿਹੇ ਨਿਯਮ ਦੀ ਅਣਹੋਂਦ ਵਿਚ, ਇਹ ਲਈ ਮਨਜ਼ੂਰ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ
    - ਇੱਕ ਸਿੱਟਾ ਕੱਢੋ ਕਿ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਿਸੇ ਹੋਰ, ਹਾਲਾਂਕਿ ਘੱਟ, ਯੋਗਤਾ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਦੀ ਪੂਰਤੀ ਕਰਦੀ ਹੈ. ਕਿਸੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਦੀ ਤਜਵੀਜ਼ ਭਰਤੀ ਨੀਤੀ ਦਾ ਮਾਮਲਾ ਹੈ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਵਜੋਂ ਰਾਜ ਹੈ
    - ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਵਜੋਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ
    - ਯੋਗਤਾ[ਸੋਧੋ] ਨਿਰਧਾਰਤ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦੇ ਦਾਇਰੇ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣਾ ਨਿਆਂਇਕ ਸਮੀਖਿਆ ਦੀ ਭੂਮਿਕਾ ਜਾਂ ਕਾਰਜ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਯੋਗਤਾ ਦੀ ਸਮਾਨਤਾ ਕੋਈ ਅਜਿਹਾ ਮਾਮਲਾ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜੋ ਨਿਆਂਇਕ ਸਮੀਖਿਆ ਦੀ ਸ਼ਕਤੀ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਕੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ.
    - ਕਿਸੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਯੋਗਤਾ ਨੂੰ ਬਰਾਬਰ ਮੰਨਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ, ਇਹ ਰਾਜ ਦਾ ਮਾਮਲਾ ਹੈ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਈ
    - ਭਰਤੀ ਅਥਾਰਟੀ, ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਲਈ. ਜੋਤੀ ਵਿੱਚ ਫੈਸਲਾ
    - ਕੇ.ਕੇ. [ਜੋਤੀ ਕੇ.ਕੇ. ਬਨਾਮ ਕੇਰਲ ਲੋਕ ਸੇਵਾ ਕਮਿਸ਼ਨ, (2010) 15 596: (2013) 3 (&) 664] ਨੇ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਕਾਨੂੰਨੀ ਨਿਯਮ ਨੂੰ ਚਾਲੂ ਕੀਤਾ ਜਿਸ ਦੇ ਤਹਿਤ ਉੱਚ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਹੋਲਡਿੰਗ
    - ਯੋਗਤਾ ਘੱਟ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਦਾ ਅਨੁਮਾਨ ਲਗਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਯੋਗਤਾ[ਸੋਧੋ] ਮੌਜੂਦਾ ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਅਜਿਹੇ ਨਿਯਮ ਦੀ ਅਣਹੋਂਦ ਅੰਤਮ ਨਤੀਜੇ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਮਹੱਤਵਪੂਰਣ ਫਰਕ ਪਾਉਂਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣ ਵਿੱਚ ਮਸਲਾ, ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਬੈਂਚ [ਇਮਤਿਆਜ਼ ਅਹਿਮਦ ਬਨਾਮ ਜ਼ਹੂਰ ਅਹਿਮਦ ਰਾਠੇਰ, 2017 ਦਾ ਐਲਪੀਏ (ਐਸਡਬਲਯੂ) ਨੰਬਰ 135,
    - ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੇ 12-10-2017 (ਜੰਮੂ ਅਤੇ ਕਸ਼ਮੀਰ)] ਨੂੰ ਫੈਸਲਾ ਜਾਇਜ਼ ਠਹਿਰਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ
    - ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਉਲਟਾਉਣ ਵਿੱਚ [ਜ਼ਹੂਰ ਅਹਿਮਦ ਰਾਠੇਰ ਬਨਾਮ ਜੀ ਰਾਜ
    - ਜੇ ਐਂਡ ਕੇ, 2017 ਐਸਸੀਸੀ ਆਨਲਾਈਨ ਜੰਮੂ ਅਤੇ ਕਸ਼ਮੀਰ 936] ਵਿਦਵਾਨ ਸਿੰਗਲ ਜੱਜ ਅਤੇ ਇਸ ਸਿੱਟੇ 'ਤੇ ਪਹੁੰਚਣ ਵਿੱਚ ਕਿ ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਸਨ। ਸਾਨੂੰ ਫੈਸਲੇ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਗਲਤੀ ਨਹੀਂ ਮਿਲੀ (ਇਮਤਿਆਜ਼ ਅਹਿਮਦ ਬਨਾਮ ਜ਼ਹੂਰ ਅਹਿਮਦ ਰਾਠੇਰ, ਐਲਪੀਏ (ਐਸਡਬਲਯੂ)

- 2017 ਦੇ ਨੰਬਰ 135, ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਬੈਂਚ ਦੇ 12-10-2017 (ਜੰਮੂ ਅਤੇ ਕਸ਼ਮੀਰ)] ਨੂੰ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।

- ਕਿਸੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ, ਰਾਜ, ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਵਜੋਂ, ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਤੀ, ਲੋੜੀਂਦੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਸਮੇਤ ਕਈ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਜਾਇਜ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖ ਸਕਦਾ ਹੈ
- ਫਰਜ਼ਾਂ ਦੀ ਕੁਸ਼ਲ ਨਿਖੇਧੀ, ਯੋਗਤਾ ਦੀ ਕਾਰਜਸ਼ੀਲਤਾ ਅਤੇ ਅਧਿਐਨ ਦੇ ਕੋਰਸ ਦੀ ਸਮੱਗਰੀ ਜੋ ਯੋਗਤਾ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਵੱਲ ਲੈ ਜਾਂਦੀ ਹੈ. ਰਾਜ ਨੂੰ ਆਪਣੀਆਂ ਜਨਤਕ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਸੌਂਪਿਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ, ਇਹ ਟਰਾਇਟ ਕਾਨੂੰਨ ਹੈ, ਅੰਦਰ ਆਉਂਦੀਆਂ ਹਨ
    - ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕੀ ਫੈਸਲੇ ਲੈਣ ਦਾ ਖੇਤਰ। ਇੱਕ ਰਾਜ ਵਜੋਂ
- ਜਨਤਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਸਮਾਜਿਕ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣਾਂ ਨੂੰ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖ ਸਕਦਾ ਹੈ
    - ਜਿਸ ਲਈ ਸਮਾਜਿਕ ਢਾਂਚੇ ਵਿੱਚ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਮੌਕੇ ਪੈਦਾ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ। ਇਹ ਸਾਰੇ ਜ਼ਰੂਰੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨੀਤੀ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਹਨ। ਨਿਆਂਇਕ ਸਮੀਖਿਆ ਨੂੰ ਹੌਲੀ-ਹੌਲੀ ਚੱਲਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇਹੀ ਕਾਰਨ ਹੈ ਕਿ ਜੋਤੀ ਕੇ.ਕੇ. (ਜੋਤੀ ਕੇ.ਕੇ. ਬਨਾਮ ਕੇਰਲ ਲੋਕ ਸੇਵਾ ਕਮਿਸ਼ਨ) ਵਿੱਚ ਫੈਸਲਾ,
- (2010) 15 596 : (2013) 3 (&) 664] ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ
    - ਇੱਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਕਾਨੂੰਨੀ ਨਿਯਮ ਦੇ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ ਸਮਝਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਦੇ ਤਹਿਤ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਦੀ ਹੋਲਡਿੰਗ ਜੋ ਘੱਟ ਯੋਗਤਾ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਦੀ ਪੂਰਤੀ ਕਰਦੀ ਹੈ, ਨੂੰ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਕਾਫ਼ੀ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਸੀ। ਇਹ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨਿਯਮ ਦੇ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ ਸੀ
    - ਜੋਤੀ ਕੇ.ਕੇ. [ਜੋਤੀ ਕੇ.ਕੇ. ਬਨਾਮ ਕੇਰਲ ਪਬਲਿਕ] ਵਿੱਚ ਫੈਸਲਾ
- ਸਰਵਿਸ ਕਮਿਸ਼ਨ, (2010) 15 ਐਸਸੀਸੀ 596 : (2013) 3 ਐਸਸੀਸੀ (ਐਲ ਐਂਡ ਐਸ)
    - 664] ਮੁੜ ਗਿਆ।

- ਪੰਜਾਬ ਨੈਸ਼ਨਲ ਬੈਂਕ ਦੇ ਚੀਫ ਮੈਨੇਜਰ ਅਤੇ ਅਨੋਥੇਆਰ ਬਨਾਮ ਅਨੀਤ ਕੁਮਾਰ ਦਾਸ 2020 ਐਸਸੀਸੀ ਆਨ ਲਾਈਨ ਐਸਸੀ 897 ਵਿੱਚ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਬਾਅਦ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਵੇਖਣਾ ਵੀ ਲਾਭਦਾਇਕ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ ਇਹ ਮੁੱਦਾ ਕਿੱਥੇ ਸੀ, ਚਾਹੇ ਇਹ ਮੁੱਦਾ ਕਿੱਥੇ ਸੀ।
- ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਬੈਂਕ ਵਿੱਚ ਚਪੜਾਸੀ ਦਾ ਅਹੁਦਾ, ਇੱਕ ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕ (ਗ੍ਰੈਜੂਏਟ) ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ
    - ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇ ਸੁਚੇਤ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਦੇਖਦੇ ਹੋਏ, ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਸਿਰਫ ਉਨ੍ਹਾਂ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ 10 + 2 ਪਾਸ ਯੋਗਤਾ ਹੈ ਅਤੇ ਗ੍ਰੈਜੂਏਸ਼ਨ ਯੋਗਤਾ ਵਾਲੇ ਲੋਕਾਂ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ. ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ, ਜੋ ਗ੍ਰੈਜੂਏਟ ਸੀ, ਨੂੰ ਦਬਾਉਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ
- ਇਹ ਤੱਥ ਕਿ ਉਸ ਕੋਲ ਡਿਗਰੀ ਸੀ, ਅਤੇ ਇਸਦਾ ਖੁਲਾਸਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ, ਅਸਮਰੱਥ ਸੀ. ਇਸ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ, ਇਹ ਦੇਖਿਆ ਗਿਆ ਕਿ ਕਿਹੜੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਕਿਸ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ, ਇਹ ਵਿਵੇਕ ਦਾ ਵਿਸ਼ਾ ਹੈ ਜਿਸ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਿਸ ਵਰਗ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।
    - ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ, ਜਿਸ ਨੂੰ ਅਦਾਲਤਾਂ ਦਖਲ ਦੇਣ ਵਿੱਚ ਹੌਲੀ ਹੋਣਗੀਆਂ। ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਵੀ ਮੌਜੂਦਾ ਕੇਸ ਦੇ ਸਿੱਟਿਆਂ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਕਿਉਂਕਿ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ, ਐਚਪੀਐਸਈਬੀ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਯੋਗ ਮੰਨਦਾ ਹੈ
- ਪੋਸਟ ਜਾਂ ਜੇ.ਈ.

- ਮੌਜੂਦਾ ਕੇਸ ਵਿੱਚ, ਨਿਯਮਾਂ ਤੋਂ ਜੋ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੈ ਉਹ ਇਹ ਹੈ ਕਿ
  ਐਚਪੀਐਸਈਬੀ ਵਿੱਚ ਜੇਈ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ 72% ਦੀ ਹੱਦ ਤੱਕ ਹੈ। ਬਿਨਾਂ ਸ਼ੱਕ, ਯੋਗਤਾ ਉਨ੍ਹਾਂ ਲੋਕਾਂ ਵਿਚੋਂ ਹੈ ਜੋ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਾਂ 10 + 2 ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਯੋਗਤਾ ਵਿਚ ਪਾਸ ਹੋਏ ਹਨ. ਹਾਲਾਂਕਿ, ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੀ ਰਾਏ ਹੈ
  - ਕਿ ਡਿਪਲੋਮਾ ਧਾਰਕਾਂ ਦੀ ਦਲੀਲ ਹੈ ਕਿ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਯੋਗਤਾ ਹੈ
  - ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਅਤੇ ਤਕਨੀਕੀ ਯੋਗਤਾ ਡਿਪਲੋਮਾ ਹੈ, ਗਲਤ ਹੈ। ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਯੋਗਤਾ ਸਿਰਫ ਨਹੀਂ ਮੰਨੀ ਜਾ ਸਕਦੀ
  - ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਪਰ ਇਸ ਦੀ ਬਜਾਏ ਸਿਰਫ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਮੈਟ੍ਰਿਕ, ਜਾਂ 10 + 2
  - ਪਾਸ ਵਿਦਿਆਰਥੀ, ਜੋ ਡਿਪਲੋਮਾ ਧਾਰਕ ਹਨ, ਯੋਗ ਹੋਣਗੇ। ਸ਼ਬਦ
  - ਇਸ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ "ਨਾਲ" ਨੂੰ ਕੰਜੰਕਟਿਵ ਵਜੋਂ ਪੜ੍ਹਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।
- ਸ਼ਿੱਥੋਂ ਤੱਕ ਮੁੱਖ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਦੇ ਗੁਣਾਂ ਦੀ ਗੱਲ ਹੈ ਭਾਵ ਕੀ ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕ ਵੀ ਜੇਈ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇ ਸਕਦੇ ਹਨ, ਇਸ ਦੀ ਨੇੜਿਓਂ ਜਾਂਚ ਕਰੋ।
  - ਨਿਯਮ ਦਰਸਾਉਂਦੇ ਹਨ ਕਿ ਜੇਈ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦਾ ਇੱਕ ਵੱਡਾ ਹਿੱਸਾ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਜਦੋਂ ਇਹ ਉੱਚ ਅਹੁਦੇ ਦੇ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਭਾਵ ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਜੋ ਕਿ ਤਰੱਕੀ ਦਾ ਅਹੁਦਾ ਹੈ, ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਸਿਰਫ 36% ਦੀ ਹੱਦ ਤੱਕ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਬਾਕੀ 64% ਵਿੱਚੋਂ, ਵੱਖ-ਵੱਖ ਉਪ-ਕੋਟੇ ਹਨ
  - ਫੀਡਰ ਕਾਡਰਾਂ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ; ਸਭ ਤੋਂ ਵੱਡਾ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਜੂਨੀਅਰ ਲਈ ਹੈ ਇੰਜੀਨੀਅਰ। ਲੰਬੇ ਸਮੇਂ ਤੋਂ, ਇਸ਼ਤਿਹਾਰ ਦੀ ਮਿਤੀ 'ਤੇ ਵੀ, ਸਬੰਧਤ ਵਿਸ਼ੇ ਵਿੱਚ ਡਿਗਰੀ ਯੋਗਤਾ ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰਾਂ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਦੋ ਵੱਖਰੇ ਕੋਟੇ (5%) ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ।
- ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਜਾਣਦੀ ਹੈ ਕਿ ਸਵਾਲ ਦਾ ਮੁੱਦਾ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਕੀ
  - ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਜਾਂ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕ ਵਿੱਚ ਡਿਪਲੋਮਾ ਦੀ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਯੋਗਤਾ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਜਾਂ ਹੋਰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਉਸ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਡਿਗਰੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੀ ਹੈ
  - ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ ਸਮੁੱਚੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ. ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੇਖਿਆ ਗਿਆ, ਦੋ ਉਪ-ਕੋਟੇ ਹਨ:
- 5% ਉਨ੍ਹਾਂ ਡਿਪਲੋਮਾ ਧਾਰਕਾਂ ਨੂੰ ਸਮਰੱਥ ਬਣਾਉਣਾ ਜੋ ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਵਜੋਂ ਸੇਵਾ ਦੌਰਾਨ ਡਿਗਰੀ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਦੇ ਹਨ; ਅਤੇ
- ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਵਜੋਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਡਿਗਰੀ ਰੱਖਣ ਵਾਲਿਆਂ ਵਿੱਚ 5% ਸਮਰੱਥ ਹਨ;
- ਬਾਅਦ ਵਾਲਾ (2) ਨਿਰਣਾਇਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਥਾਪਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਨਿਯਮ ਬਣਾਉਣ ਵਾਲੀ ਅਥਾਰਟੀ ਦੇ ਮਨ ਵਿੱਚ ਬਿਨਾਂ ਸ਼ੱਕ ਇਹ ਸੀ ਕਿ ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕ ਵੀ ਜੇਈ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਬਰਾਬਰ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਵਜੋਂ ਮੁਕਾਬਲਾ ਕਰ ਸਕਦੇ ਸਨ
  ਯੋਗਤਾ[ਸੋਧੋ] ਜੇ ਅਜਿਹੀ ਵਿਆਖਿਆ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ, ਤਾਂ ਹੋਵੇਗੀ
  - ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਵਜੋਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕ ਹੋਣ ਵਾਲਿਆਂ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ 5% ਉਪ-ਕੋਟੇ ਦਾ ਕੋਈ ਮਤਲਬ ਨਹੀਂ ਹੈ - ਮੌਜੂਦਾ ਭਰਤੀ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ.

- 33. 03.06.2020 ਨੂੰ ਲਿਆਂਦੀ ਗਈ ਤਾਜ਼ਾ ਸੋਧ ਦੁਆਰਾ ਅਦਾਲਤ ਦੀ ਰਾਏ ਨੂੰ ਮਜ਼ਬੂਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਹ ਬਿਨਾਂ ਸ਼ੱਕ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰਾਂ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਵੀ, ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀ ਮੁਕਾਬਲਾ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਹਨ। ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੀ ਰਾਏ ਵਿੱਚ, ਹਾਲਾਂਕਿ ਸੋਧੇ ਹੋਏ ਨਿਯਮ ਾਂ ਨੂੰ ਸੰਭਾਵਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਫਿਰ ਵੀ,
    - ਸਪ੍ਰਸ਼ਟ, ਉਹ ਭਰਤੀ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਜੋ ਕਿ ਕਿਸ ਦਾ ਵਿਸ਼ਾ ਹੈ ਮੌਜੂਦਾ ਵਿਵਾਦ। ਅਜਿਹੀ ਸਥਿਤੀ (ਅਰਥਾਤ ਸਪਸ਼ੱਟ ਸੋਧਾਂ
    - ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ)
    - ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਪਿਛਲੇ ਕਈ ਫੈਸਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਜ਼ੀਲੇ ਸਿੰਘ ਬਨਾਮ ਹਰਿਆਣਾ ਰਾਜ[15] ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਕਾਨੂੰਨੀ ਵਿਆਖਿਆ ਬਾਰੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਅਥਾਰਟੀਆਂ ਦੀ ਜਾਂਚ ਕੀਤੀ ਅਤੇ ਸਿੱਟਾ ਕੱਢਿਆ: (ਐਸਸੀਸੀ ਪੰਨਾ 8-9, ਪੈਰਾ 13-14)
- "13. ਇਹ ਉਸਾਰੀ ਦਾ ਇੱਕ ਮੁੱਖ ਸਿਧਾਂਤ ਹੈ ਕਿ ਹਰੇਕ ਕਾਨੂੰਨ ਪਹਿਲੀ ਨਜ਼ਰ ਵਿੱਚ ਸੰਭਾਵਿਤ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਕਿ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਜਾਂ ਜ਼ਰੂਰੀ ਪ੍ਰਭਾਵ ਾਂ ਦੁਆਰਾ ਪੂਰਵ-ਪ੍ਰਭਾਵੀ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਨ ਲਈ ਨਹੀਂ ਬਣਾਇਆ ਜਾਂਦਾ. ਪਰ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨਿਯਮ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜਿੱਥੇ ਕਾਨੂੰਨ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਤ ਕਰਨਾ ਜਾਂ ਨਵੇਂ ਬੋਝ ਥੋਪਣਾ ਜਾਂ ਖਰਾਬ ਕਰਨਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ
- ਮੌਜੂਦਾ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ[ਸੋਧੋ] ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਕਾਨੂੰਨ ਵਿੱਚ ਮੌਜੂਦਾ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਤ ਕਰਨ ਲਈ ਵਿਧਾਨ ਸਭਾ ਦੇ ਇਰਾਦੇ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਣ ਲਈ ਕਾਫ਼ੀ ਸ਼ਬਦ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੇ, ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਇਸ ਨੂੰ ਸਿਰਫ ਸੰਭਾਵਿਤ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ- 'ਨੋਵਾ ਕੰਸਟੀਚਿਊਟੀਓਫੁਟ੍ਰੀਸਫੋਰਮੇਮਪੋਨੇਰੇਬੇਟ ਨਾਨ ਪ੍ਰੇਟੇਰਾਈਟਸ'- ਇਕ ਨਵਾਂ
    - ਕਾਨੂੰਨ ਨੂੰ ਨਿਯਮਿਤ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨੀ ਹੈ, ਨਾ ਕਿ ਅਤੀਤ. (ਦੇਖੋ ਜਸਟਿਸ ਜੀ.ਪੀ. ਸਿੰਘ ਦੁਆਰਾ ਕਾਨੂੰਨੀ ਵਿਆਖਿਆ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤ, 9 ਵੀਂ
- ਐਡੀਸ਼ਨ, 2004 ਪੰਨਾ 438 ਤੇ.) ਇਹ ਜ਼ਰੂਰੀ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਇੱਕ ਐਕਸਪ੍ਰੈਸ
    - ਇੱਕ ਕਾਨੂੰਨ ਨੂੰ ਪਿਛਲੀ ਨਜ਼ਰ ਨਾਲ ਬਣਾਉਣ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਪਿਛੋਕੜ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਧਾਰਨਾ ਨੂੰ ਜ਼ਰੂਰੀ ਪ੍ਰਭਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਰੱਦ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਖ਼ਾਸਕਰ ਉਸ ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਜਿੱਥੇ ਨਵਾਂ ਕਾਨੂੰਨ ਕਿਸੇ ਸਵੀਕਾਰ ਕੀਤੀ ਬੁਰਾਈ ਦਾ ਇਲਾਜ ਕਰਨ ਲਈ ਬਣਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ।
- ਸਮੁੱਚੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਭਾਈਚਾਰਾ (ਆਈ.ਬੀ.ਡੀ., ਪੰਨਾ 440).
    - 14. ਪਿਛਲੀ ਕਾਰਵਾਈ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਧਾਰਨਾ ਘੋਸ਼ਣਾ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕਾਨੂੰਨਾਂ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੀ, ਇਸ ਲਈ,
    - ਐਕਟ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਤੀ, ਫਾਰਮ ਦੀ ਬਜਾਏ ਪਦਾਰਥ ਦਾ ਧਿਆਨ ਰੱਖਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ. ਜੇ ਕੋਈ ਨਵਾਂ ਐਕਟ ਪਹਿਲਾਂ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਕਰਨ ਲਈ ਹੈ
- ਐਕਟ, ਇਹ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਉਦੇਸ਼ ਦੇ ਹੋਵੇਗਾ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਕਿ ਇਸ ਨੂੰ ਪਿਛਲੀ ਨਜ਼ਰ ਨਾਲ ਨਹੀਂ ਸਮਝਿਆ ਜਾਂਦਾ. ਇੱਕ ਵਿਆਖਿਆਤਮਕ ਐਕਟ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇੱਕ ਸਪੱਸ਼ਟ ਭੁੱਲ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਜਾਂ ਪਿਛਲੇ ਦੇ ਅਰਥ ਬਾਰੇ ਸ਼ੰਕਿਆਂ ਨੂੰ ਦੂਰ ਕਰਨ ਲਈ ਪਾਸ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ
    - ਐਕਟ। ਇਹ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਤੈਅ ਹੈ ਕਿ ਜੇ ਕੋਈ ਕਾਨੂੰਨ ਉਪਚਾਰਕ ਹੈ ਜਾਂ ਸਿਰਫ

- [15] (2004) 8 ਐਸਸੀਸੀ 1

- ਪਿਛਲੇ ਕਾਨੂੰਨ ਦੀ ਪਿਛਲੀ ਕਾਰਵਾਈ ਦੀ ਘੋਸ਼ਣਾ ਇਹ ਹੈ
  ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇਰਾਦਾ ... ਇੱਕ ਸੋਧਿਆ ਹੋਇਆ ਐਕਟ ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ ਦੇ ਕਿਸੇ
  ਪ੍ਰਬੰਧ ਦੇ ਅਰਥ ਨੂੰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕਰਨ ਲਈ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਘੋਸ਼ਣਾਕਾਰੀ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ
- ਉਹ ਐਕਟ ਜੋ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਸਪੱਸ਼ਟ ਸੀ। ਇਸ ਕਿਸਮ ਦੀ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ ਸੋਧ ਦਾ
  ਪਿਛਲਾ ਪ੍ਰਭਾਵ ਪਵੇਗਾ (ਆਈ.ਬੀ.ਡੀ., ਪੰਨਾ 468-69).

- ਵਿਜੇ ਬਨਾਮ ਵਿਜੇ ਬਨਾਮ। ਮਹਾਰਾਸ਼ਟਰ ਰਾਜ[16], ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਕਿਹਾ:

- "12. ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਨੂੰ ਇੱਕ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਚੁਣਿਆ ਗਿਆ ਸੀ। ਚੁਣੇ ਜਾਣ
  ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਇੱਕ ਕਾਨੂੰਨ ਦੁਆਰਾ ਬਣਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਇੱਕ ਕਾਨੂੰਨ
  ਦੁਆਰਾ ਖੋਹਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ. ਹੁਣ ਇਹ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਤੈਅ ਹੋ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਜਦੋਂ ਪਿਛਲੀ
  ਪ੍ਰਭਾਵ ਦੇਣ ਵਾਲੀ ਵਿਵਸਥਾ ਨੂੰ ਸ਼ਾਬਦਿਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪੜ੍ਹਨ ਨਾਲ ਬੇਤੁਕੀ ਜਾਂ ਵਿਗਾੜ ਪੈਦਾ
  ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ, ਤਾਂ ਅਜਿਹਾ ਹੀ ਹੋਵੇਗਾ
  ਇਸ ਨੂੰ ਸਿਰਫ ਸੰਭਾਵਿਤ ਨਹੀਂ ਸਮਝਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਨਕਾਰ ਨਹੀਂ ਹੈ
- ਇੱਕ ਸਖਤ ਨਿਯਮ ਅਤੇ ਵਿਧਾਨ ਸਭਾ ਦੇ ਇਰਾਦੇ ਅਤੇ ਉਦੇਸ਼ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਵੱਖਰਾ
  ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਪਰ ਅਜਿਹੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਇਸ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ ਨਿਰਪੱਖਤਾ ਦਾ ਸਿਧਾਂਤ ਹੈ.
  ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਕਾਨੂੰਨ ਸਮੁੱਚੇ ਭਾਈਚਾਰੇ ਦੇ ਲਾਭ ਲਈ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਭਾਵੇਂ ਕਿ
  ਕਿਸੇ ਵਿਵਸਥਾ ਦੀ ਅਣਹੋਂਦ ਵਿੱਚ ਵੀ,
- ਕਾਨੂੰਨ ਨੂੰ ਪ੍ਰਕਿਰਤੀ ਵਿੱਚ ਪਿਛਲੀ ਪ੍ਰਕਿਰਤੀ ਮੰਨਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।
- ਕਿ:
- ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਵਿਧਾਨ ਸਭਾ ਦੀ ਯੋਗਤਾ 'ਤੇ ਸਵਾਲ ਨਹੀਂ ਉਠਾਉਂਦਾ
  ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ।

- ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਮਨੀਸ਼ ਕੁਮਾਰ ਬਨਾਮ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ[17] ਵਿੱਚ, ਇਹ ਆਯੋਜਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ

- "ਘੋਸ਼ਣਾਤਮਕ, ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ ਜਾਂ ਉਪਚਾਰਕ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਦੀ ਆਗਿਆ ਹੈ
- ਅਤੀਤ ਵਿੱਚ ਦਬਦਬਾ ਕਾਇਮ ਰੱਖਣਾ। ਉਪਰੋਕਤ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਤੀ ਵਿੱਚ ਲੋਕ ਹਿੱਤ ਦਾ
  ਪਹਿਲੂ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ ਜਿਸ ਲਈ ਪ੍ਰਭੂਸੱਤਾ ਵਿਧਾਨ ਸਭਾ ਨੂੰ ਕਮੀਆਂ ਨੂੰ ਦੂਰ ਕਰਨ, ਸ਼ੱਕ ਪੈਦਾ
  ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਪਹਿਲੂਆਂ ਨੂੰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਘੋਸ਼ਣਾ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕਾਨੂੰਨ
  ਵਿੱਚ ਦੁਬਾਰਾ ਵਿਧਾਨਕ ਇਰਾਦੇ ਨੂੰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਦਾ ਪ੍ਰਭਾਵ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ
  ਇਹ ਐਪੋਸਾਈਟ ਨਾ ਹੋਵੇ
  ਇਨ੍ਹਾਂ ਸੰਵਿਧਾਨਾਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਪਿਛੋਕੜ ਦੇ ਦਾਗ ਨਾਲ ਰੰਗਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

- ਇਹ ਨੋਟ ਕਰਨਾ ਵੀ ਢੁਕਵਾਂ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ ਅਪੀਲ ਵਿੱਚ, ਇਸ ਨੇ
  - ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਐਚਪੀਐਸਈਬੀ ਜੂਨੀਅਰ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕਾਂ
    ਵਿੱਚੋਂ ਠੇਕੇ 'ਤੇ ਨਿਯੁਕਤੀਆਂ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ
    ਇੰਜੀਨੀਅਰ, ਅਤੇ ਇਹ ਕਿ ਇੱਕ ਆਦੇਸ਼ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ 'ਤੇ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ
  - ਸਕ੍ਰੀਨਿੰਗ ਕਮੇਟੀ, ਜਿਸ ਨੇ 11.04.2018 ਨੂੰ ਹੋਈ ਆਪਣੀ ਮੀਟਿੰਗ ਰਾਹੀਂ ਅਜਿਹੇ 28
    ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਰੈਗੂਲਰ ਕਰਨ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਦੇ ਦਿੱਤੀ ਸੀ। ਇਹ ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕ

- [16] (2006) 6 ਐਸਸੀਸੀ 289
- [17] (2019) 8 416

- ਏ ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰਾਂ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਹਨ, ਅਤੇ 4 ਤੋਂ 6 ਸਾਲਾਂ ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਦੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਸਨ. ਉਸ ਆਦੇਸ਼ ਦੀ ਇੱਕ ਕਾਪੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਛੁੱਟੀ ਪਟੀਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਐਨੇਕਚਰ ਪੀ -10 ਵਜੋਂ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ।[18]

- ਪਿਛਲੇ ਫੈਸਲਿਆਂ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪੀ.ਐਮ. ਲਤਾ, ਯੋਗੇਸ਼ ਕੁਮਾਰ, ਅਨੀਤਾ (ਸੁਪਰਾ) ਵਿੱਚ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨਾਲ ਜੋ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ, ਉਹ ਸਨ:
- ਇਸ ਕੇਸ ਦੇ ਤੱਥਾਂ ਤੋਂ ਬਿਲਕੁਲ ਵੱਖਰਾ। ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਸਿੱਟੇ ਕਿ ਕਿਸੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਯੋਗਤਾ ਦੀ ਤਜਵੀਜ਼, ਜਿਸ ਨੂੰ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਕੁਝ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਲਤਾ ਅਤੇ ਯੋਗੇਸ਼ ਕੁਮਾਰ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਅਨੀਤਾ (ਸੁਪਰਾ) ਵਿੱਚ ਡਿਗਰੀ ਜਾਂ ਪੋਸਟ ਗ੍ਰੈਜੂਏਸ਼ਨ ਜਾਂ ਬੀ.ਐਡ ਦੀ ਡਿਗਰੀ ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ ਨਹੀਂ ਸਨ
    - ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਜਾਂ ਜੂਨੀਅਰ ਅਧਿਆਪਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਯੋਗ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸੀ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ, "ਟੈਕਨੀਸ਼ੀਅਨ -" ਜਾਂ ਹੇਠਲੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ, ਬਰਾਬਰ ਯੋਗਤਾ
    - ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਯਾਨੀ ਡਿਪਲੋਮਾ ਧਾਰਕਾਂ ਨੂੰ ਜ਼ਹੂਰ ਅਹਿਮਦ ਰਾਠੇਰ (ਸੁਪਰਾ) ਵਿੱਚ ਬਾਹਰ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਮੰਨਿਆ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਇਸ ਤੱਥ ਤੋਂ ਜਾਣੂ ਹੈ ਕਿ ਅਨੀਤਾ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਜ਼ਹੂਰ (ਸੁਪਰਾ) ਵਿੱਚ ਜੋਤੀ (ਸੁਪਰਾ) ਵਿੱਚ ਸ਼ਰਤ ਜਿਸ ਨੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਵਿਚਾਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਾਇਆ
- ਉੱਚ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਇੱਕ ਵੱਖਰਾ ਆਧਾਰ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਸੀ। ਐਚਪੀਐਸਈਬੀ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਅਜਿਹੀ ਕੋਈ ਸ਼ਰਤ ਮੌਜੂਦ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਫਿਰ ਵੀ, ਪਦਾਰਥਕ ਮਹੱਤਤਾ ਇਹ ਤੱਥ ਹੈ ਕਿ ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਦੇ ਦਰਜੇਬੰਦੀ ਵਿੱਚ ਅਗਲਾ) ਦਾ ਉੱਚ ਅਹੁਦਾ ਲਗਭਗ 2/3 (64%) ਤਰੱਕੀ ਕੋਟਾ ਹੈ. ਇਹਨਾਂ ਵਿੱਚੋਂ
    - ਇਹ ਵਿਅਕਤੀ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਡਿਗਰੀਆਂ ਸਨ, ਇੱਕ ਵੱਖਰੇ ਅਤੇ ਵੱਖਰੇ ਉਪ-ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ-
- ਕੋਟਾ, ਬਸ਼ਰਤੇ ਉਹ ਲਗਾਤਾਰ ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ
    - ਨਿਰਧਾਰਤ ਮਿਆਦ। ਇਸ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਪਹਿਲੂ ਨੂੰ ਨਜ਼ਰਅੰਦਾਜ਼ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ; ਇਹ ਸਿਰਫ ਨਿਯਮ ਨਿਰਮਾਤਾਵਾਂ ਦੇ ਇਰਾਦੇ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕਾਂ ਨੂੰ ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰਾਂ ਦੇ ਹੇਠਲੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਨਾ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇ।

- ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪ੍ਰਹਿਲਾਂ ਦੇਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਚਾਰਾਂ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, 03.06.2020 ਨੂੰ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਸੋਧ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਹ ਘੋਸ਼ਣਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਕਿ ਉਹ
    - ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਵਾਲੇ ਵੀ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣ ਜਾਂ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਵਿਚਾਰੇ ਜਾਣ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ। ਇਹ ਸੋਧ ਸਾਰੇ ਸ਼ੱਕਾਂ ਅਤੇ ਵਿਵਾਦਾਂ ਨੂੰ ਦੂਰ ਕਰਨ ਲਈ ਲਿਆਂਦੀ ਗਈ ਸੀ ਅਤੇ ਇਸ ਅਰਥ ਵਿੱਚ, ਸੋਧੇ ਹੋਏ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਨੂੰ ਸ਼ੁਰੂ ਤੋਂ ਹੀ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਮੰਨਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।
        - 39. ਉਪਰੋਕਤ ਕਾਰਨਾਂ ਕਰਕੇ, ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕਾਂ ਦੁਆਰਾ ਅਪੀਲਾਂ ਦੇ ਇਹ ਬੈਚ ਸਫਲ ਹੋਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ. ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਐਚਪੀਐਸਈਬੀ ਨੂੰ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਸਾਰੇ ਬਿਨੈਕਾਰਾਂ ਦੀ ਉਮੀਦਵਾਰੀ 'ਤੇ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰੇ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਭਾਗ ਲੈਣ ਵਾਲੇ ਡਿਗਰੀ ਧਾਰਕ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ, ਅਤੇ ਰਿਸ਼ਤੇਦਾਰ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ, ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਲਈ ਅੱਗੇ ਵਧਣ

- [18] () 2020 ਦਾ 10533-37

- ਇੰਟਰਵਿਊ ਲੈਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਸਾਰੇ ਸਫਲ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਅੰਤਿਮ ਚੋਣ ਸੂਚੀ, ਆਦਿ। ਇਸ ਅਨੁਸਾਰ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ; ਅਪੀਲਾਂ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੂੰ ਅੰਸ਼ਕ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਉਪਰੋਕਤ ਸ਼ਰਤਾਂ ਵਿੱਚ, ਲਾਗਤਾਂ ਬਾਰੇ ਆਦੇਸ਼ ਦੇ ਬਿਨਾਂ ਆਗਿਆ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

- ਦੇਵਿਕਾ ਗੁਜਰਾਲ ਅਪੀਲਾਂ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਅਤੇ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੂੰ ਅੰਸ਼ਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ।

ਬੇਦਾਅਵਾ: - ਸਥਾਨਕ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਅਨੁਵਾਦ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਨਿਰਣਾ/ਨਿਆਂ ਕੇਵਲ ਮੁਕੱਦਮੇਬਾਜ਼ਾਂ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਆਪਣੀ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚਸਮਝਣ ਤੱਕ ਹੀ ਸੀਮਤ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸਦਾ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਇਸਤੇਮਾਲ ਨਹੀ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ । ਸਾਰੇ ਵਿਹਾਰਕ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰਤ ਮੰਤਵਾਂ ਲਈ ਨਿਆਂ/ ਨਰਣੇ ਦਾ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਸੰਸਕਰਣ ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਅਮਲ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਇਸ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

