[2021] 4 ਐਸ.ਸੀ.ਆਰ 633

ਐਲ.ਟੀ. ਸੀ.ਓ.ਐਲ. ਨਿਤਿਸ਼ਾ & ਓ.ਆਰ.ਐਸ. ਏ

v.

ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਭਾਰਤ & ਓ.ਆਰ.ਐਸ.

(ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਸਿਵਲ) ਨੰ 1109 ਦੇ 2020)

ਮਾਰਚ 25, 2021 ਬੀ

[ਡਾ. ਧਨੰਜੈ ਵਾਈ ਚੰਦਰਚੂੜ ਅਤੇ ਐੱਮ. ਆਰ. ਸ਼ਾਹ, ਜੇਜੇ।]

ਹਥਿਆਰਬੰਦ ਬਲ: ਸਥਾਈ ਕਮਿਸ਼ਨ (ਪੀਸੀ) - ਦਾਅਵਾ ਦੇ ਔਰਤਾਂ ਲੱਗੇ 'ਤੇ ਛੋਟਾ ਸੇਵਾ ਕਮਿਸ਼ਨ () ਵਿੱਚ ਦੀ ਭਾਰਤੀ ਫੌਜ - ਨੇ ਕਿਹਾ ਦਾਅਵਾ ਆਯੋਜਿਤ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਜਾਇਜ਼ ਨਾਲ ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ ਦੇ ਕੇਸ

ਵਿੱਚ ਸੀ - ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਸ. ਜਾਰੀ ਕਰਨਾ ਦੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਨੂੰ ਦੀ ਯੂਨੀਅਨ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਨੂੰ ਔਰਤਾਂ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਿੱਚ ਹਥਿਆਰਬੰਦ ਸੇਵਾਵਾਂ - ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦੁਖੀ ਨਾਲ ਦੀ ਕਦਮ ਲਿਆ ਨਾਲ ਦੀ ਯੂਨੀਅਨ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ ਦਾ ਕੇਸ-ਆਚਾਰ ਦੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਚੋਣ ਵਿਧੀ ਨੂੰ ਸਕਰੀਨ
ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਲਈ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ 'ਤੇ ਦੀ ਉਹੀ ਸ਼ਰਤਾਂ ਜਿਵੇਂ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮਰਦ ਡੀ
ਹਮਰੁਤਬਾ; ਆਕਾਰ-੧ ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ; ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਦੀ ਪੰਜਵਾਂ
ਸਾਲ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸੇਵਾ; 60 ਪ੍ਰਤੀ ਸੈਂ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿਓ ਗ੍ਰੇਡ ਅਤੇ ਇੱਕ ਸਾਲਾਨਾ ਟੋਪੀ ਦੇ 250 - ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨ /ਕਲਾ. 32 ਚੁਣੌਤੀਪੂਰਨ ਦੀ ਰੂਪ-ਰੇਖਾ ਦਾ ਅਨੁਸਰਣ ਕੀਤਾ ਵਿੱਚ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੀ 615 ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਲਈ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਕੇਸ - ਆਯੋਜਿਤ; ਮੁਲਾਂਕਣ ਮਾਪਦੰਡ ਸੈੱਟ ਨਾਲ ਦੀ ਫੌਜ ਦਾ ਗਠਨ ਸਿਸਟਮਿਕ ਵਿਤਕਰਾ ਵਿਰੁੱਧ ਦੀ ਪਟੀਸ਼ਨਰ - ਮੁਲਾਂਕਣ ਪੈਟਰਨ ਈ
ਅਨੁਪਾਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਔਰਤਾਂ - ਇਹ ਅਨੁਪਾਤਕ ਅਸਰ ਹੈ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ ਨੂੰ ਦੀ ਢਾਂਚਾਗਤ ਵਿਤਕਰਾ ਵਿਰੁੱਧ ਔਰਤਾਂ - ਚਿਹਰੇ ਤੋਂ ਨਿਰਪੱਖ ਮਾਪਦੰਡ ਦੇ ਚੋਣਵੇਂ (ਸਾਲਾਨਾ ਗੁਪਤ ਰਿਪੋਰਟ) ਮੁਲਾਂਕਣ ਅਤੇ ਪੂਰਾ ਕਰਨਾ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਵਿੱਚ ਆਕਾਰ-੧ 'ਤੇ
ਦੇਰੀ ਨਾਲ ਪੜਾਅ, ਨੂੰ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਪੀ.ਸੀ ਅਨੁਪਾਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਵਿਜ਼- à- ਐੱਫ
v ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮਰਦ ਹਮਰੁਤਬਾ - ਬੇਦਖਲੀ ਦੇ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਾਪਤੀਆਂ
ਦੇ ਦੀ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਅਤੇ ਆਮ ਗਰੇਡਿੰਗ ਅਤੇ ਤਿਲਕਿਆ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਨ ਬਣਤਰ ਨਤੀਜਾ ਵਿੱਚ ਅਸਿੱਧੇ ਅਤੇ ਸਿਸਟਮਿਕ ਵਿਤਕਰਾ - ਇਹ ਵਿਤਕਰਾ ਕੋਲ ਹੈ ਕਾਰਨ ਇੱਕ ਆਰਥਿਕ ਅਤੇ ਮਨੋਵਿਗਿਆਨਕ ਨੁਕਸਾਨ ਅਤੇ ਇੱਕ ਅਪਮਾਨ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮਾਣ - ਜਾਰੀ ਕਰਨਾ ਦੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਉਹ ਲੋੜ ਦੇ ਬੈਂਚਮਾਰਕਿੰਗ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨਾਲ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਿੱਚ ਸਭ ਤੋਂ ਘੱਟ ਜੀ
ਯੋਗਤਾ ਵਿੱਚ ਅਨੁਸਾਰੀ ਮਰਦ ਬੈਚ ਹੈ ਮਨਮਾਨੀ ਅਤੇ ਤਰਕਹੀਣ
ਅਤੇ ਕਰੰਗਾ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਦਕਿ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ ਕੇਸ; ਉਹ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕੋਲ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ ਦੀ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿਓ ਗ੍ਰੇਡ ਦੇ 60 ਪ੍ਰਤੀ ਸੈਂ ਵਿੱਚ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਚੋਣ ਫੱਟੀ ਹੱਕਦਾਰ ਨੂੰ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀਸੀ; ਉਹ ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ 'ਤੇ ਦੀ ਸਮਾਂ ਦੇ 5 ਵਾਂ ਸਾਲ/10ਵਾਂ ਸਾਲ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸੇਵਾ; ਕਿ ਐੱਚ

ਏ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਯੋਗ ਲਈ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ , ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਵਧਾਇਆ ਗਿਆ ਇੱਕ ਵਾਰ ਲਾਭ; ਅਤੇ ਉਹ ਸਾਰੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਲਾਭ ਸਮੇਤ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਸਮਾਂ ਸਕੇਲ ਤਰੱਕੀਆਂ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ - ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੇ ਭਾਰਤ - ਕਲਾ। 32, 14, 15(1)

ਸਥਾਈ ਕਮਿਸ਼ਨ - ਦਾਅਵਾ ਦੇ ਔਰਤਾਂ - ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ ਬੀ ਤਜਵੀਜ਼ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਨਾਲ ਦੀ ਫੌਜ - ਨਿਆਂਇਕ ਸਮੀਖਿਆ ਦੇ - ਆਯੋਜਿਤ: ਸਰੀਰਕ ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਹੈ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਲਈ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਕਰਨਾ ਸਥਾਨ ਵਿੱਚ ਦੀ ਫੌਜ - ਜਦਕਿ ਕਸਰਤ ਨਿਆਂਇਕ ਸਮੀਖਿਆ, ਦੀ ਅਦਾਲਤ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਹੋਣਾ ਚੌਕਸੀ 'ਤੇ ਡੀਲਿੰਗ ਨਾਲ ਨੀਤੀਆਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਲਈ ਦੀ ਹਥਿਆਰਬੰਦ ਫੋਰਸਿਜ਼ ਕਰਮਚਾਰੀ 'ਤੇ ਸਰੀਰਕ ਅਤੇ ਮਾਨਸਿਕ ਤੰਦਰੁਸਤੀ - ਉੱਥੇ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਹੋਣਾ ਨਹੀਂ ਨਿਆਂਇਕ ਸਮੀਖਿਆ ਦੇ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਮਿਆਰ ਅਪਣਾਇਆ ਨਾਲ ਦੀ ਫੌਜ, ਜਦ ਤੱਕ ਉਹ ਹਨ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮਨਮਾਨੀ ਅਤੇ ਚਿੱਛ ਨਹੀਂ ਤਰਕਸ਼ੀਲ ਗਠਜੋੜ ਨੂੰ ਦੀ ਵਸਤੂਆਂ ਦੇ ਦੀ ਸੰਸਥਾ - ਆਕਾਰ ਮਾਪਦੰਡ ਹੈ ਪ੍ਰਤੀ ਨਹੀਂ ਮਨਮਾਨੀ - ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੇ ਭਾਰਤ।

ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੇ ਭਾਰਤ : ਕਲਾ। 14 - ਸੱਜਾ ਨੂੰ ਸਮਾਨਤਾ - ਬਰਾਬਰ ਮੌਕਾ ਵਿੱਚ ਜਨਤਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਲਿੰਗ ਸਮਾਨਤਾ - ਆਯੋਜਿਤ: ਤੋਂ ਆਜ਼ਾਦੀ ਉੱਥੇ ਹੈ ਲਗਾਤਾਰ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰੋ ਬਰਾਬਰ ਮੌਕਾ ਵਿੱਚ ਜਨਤਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਲਿੰਗ ਸਮਾਨਤਾ - ਬਣਤਰ ਦੇ ਦੀ ਸਮਾਜ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਬਣਾਇਆ ਨਾਲ ਮਰਦ ਅਤੇ ਲਈ ਮਰਦ - ਚਿਹਰੇ ਤੋਂ ਬਰਾਬਰ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਦੇ ਕਾਨੂੰਨ ਨੂੰ ਅਸਮਾਨ ਪਾਰਟੀਆਂ ਹੈ ਹਾਸਾ, ਜਦੋਂ ਦੀ ਕਾਨੂੰਨ ਹੈ ਬਣਤਰ ਨੂੰ ਪੂਰਤੀ ਨੂੰ ਮਰਦ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣ - ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਵਿਵਸਥਾਵਾਂ, ਦੋਵੇਂ ਵਿੱਚ ਸੋਚਿਆ ਅਤੇ ਚਿੱਠੀ, ਜ਼ਰੂਰੀ ਨੂੰ ਦਖ਼ਲਾਰਾ ਬਣਾਉਣਾ ਦੀ ਬਣਤਰ ਦੇ ਇੱਕ ਬਰਾਬਰ ਸਮਾਜ - ਇਹ ਵਿਵਸਥਾਵਾਂ ਅਤੇ ਸੋਧਾ ਹਨ ਨਹੀਂ ਰਿਆਇਤਾਂ ਹੋਣ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਨੂੰ ਸੈੱਟ ਦੇ ਵਿਅਕਤੀ, ਪਰ ਹਨ ਦੀ ਗਲਤੀਆਂ ਹੋਣ ਉਪਚਾਰ ਕੀਤਾ ਨੂੰ ਮਿਟਾ ਦੇਣਾ ਸਾਲ ਦੇ ਦਮਨ ਦੇ ਮੌਕੇ ਜੋ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਨੂੰ ਔਰਤਾਂ - ਇਹ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋਣਾ ਨੇ ਕਿਹਾ ਉਹ ਦੀ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹਨ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੱਤੀ ਨੂੰ ਸੇਵਾ ਕਰੋ ਦੀ ਹਥਿਆਰਬੰਦ ਫੋਰਸਾਂ, ਜਦੋਂ ਦੀ ਸੱਚ ਹੈ ਤਸਵੀਰ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸੇਵਾ ਹਾਲਾਤ ਹੈ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਵੱਖਰਾ - ਸਤਹੀ ਭਾਵਨਾ ਦੇ ਸਮਾਨਤਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਵਿੱਚ ਦੀ ਸੱਚ ਹੈ ਆਤਮਾ ਦੇ ਦੀ ਸੰਵਿਧਾਨ ਅਤੇ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਬਣਾਉ ਸਮਾਨਤਾ ਸਿਰਫ ਪ੍ਰਤੀਕ.

ਲਿੰਗ ਨਿਆਂ:

ਵਿਤਕਰਾ ਕਾਨੂੰਨ - ਸੰਕਲਪ ਦੇ - ਰਸਮੀ ਬਨਾਮ ਅਸਲ ਸਮਾਨਤਾ - ਆਯੋਜਿਤ: ਅਧੀਨ ਦੀ ਰਸਮੀ ਅਤੇ ਸਮਮਿਤੀ ਧਾਰਨਾ ਦੇ ਭੇਦਭਾਵ ਵਿਰੋਧੀ ਕਾਨੂੰਨ, ਦੀ ਕਾਨੂੰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ ਹੈ ਉਹ ਪਸੰਦ ਹੋਣਾ ਇਲਾਜ ਕੀਤਾ ਸਮਾਨ - ਇਹ ਹੈ ਆਧਾਰਿਤ 'ਤੇ ਦੀ ਧਾਰਨਾ ਉਹ ਨਿਰਪੱਖਤਾ ਮੰਗਾਂ ਇਕਸਾਰਤਾ ਵਿੱਚ ਇਲਾਜ - ਦ ਤੱਥ ਉਹ ਕੁੱਝ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਸਮੂਹ ਹਨ ਅਨੁਪਾਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਤੇ ਉਲਟ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਨਾਲ ਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਦੇ ਦੀ ਸਬੰਧਤ ਕਾਨੂੰਨ ਜਾਂ ਇਸ ਦਾ ਅਭਿਆਸ, ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਅੰਤਰ - 'ਤੇ ਦੀ ਹੋਰ ਹੱਥ, ਅਧੀਨ ਅਸਲ ਪਹੁੰਚ, ਦੀ ਵਿਰੋਧੀ ਵਿਤਕਰਾ

ਗਾਰੰਟੀ ਪਿੱਛਾ ਕਰਦਾ ਹੈ ਹੋਰ ਅਭਿਲਾਸ਼ੀ ਉਦੇਸ਼ - ਇਹ ਸੰਕਲਪ

ਛੱਡਦਾ ਹੈ ਦੀ ਅਲੋਚਨਾਤਮਕ ਗੋਦ ਲੈਣਾ ਦੇ ਕਾਨੂੰਨ ਅਤੇ ਅਮਲ ਉਹ ਦਿਖਾਈ ਦਿੰਦੇ ਹਨ ਨਿਰਪੱਖ ਪਰ ਵਿੱਚ ਤੱਥ ਮਦਦ ਕਰੋ ਨੂੰ

ਪੜਤਾਲ ਅਤੇ ਨੂੰ ਸਦੀਵੀ ਇੱਕ ਬੇਇਨਸ਼ਾਫ਼ੀ ਸਥਿਤੀ
- ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੇ ਭਾਰਤ - ਕਲਾ। 14 ਅਤੇ 15(1)

ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ - ਸਿਧਾਂਤ ਦੇ - ਆਯੋਜਿਤ: ਹੈ ਨੇੜਿਓਂ ਬੰਨ੍ਹਿਆ

ਨੂੰ ਦੀ ਅਸਲ ਧਾਰਨਾ ਦੇ ਸਮਾਨਤਾ - ਵਰਤੋ ਦੇ ਦੀ ਮਿਆਦ 'ਅਪ੍ਰਤੱਖ ਬੀ
ਵਿਤਕਰਾ' ਹੈ ਨਹੀਂ ਨੂੰ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿਓ ਨੂੰ ਵਿਤਕਰਾ ਜੋ ਹੈ ਰਿਮੇਟ, ਪਰ ਹੈ ਜਿਵੇਂ ਅਸਲੀ ਜਿਵੇਂ ਕੋਈ ਵੀ ਹੋਰ ਫਾਰਮ ਦੇ ਵਿਤਕਰਾ

- ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਹੈ ਕਾਰਨ ਨਾਲ ਚਿਹਰੇ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਨਿਰਪੱਖ ਮਾਪਦੰਡ ਨਾਲ ਨਹੀਂ ਲੈਣਾ ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰ ਦੀ ਅੰਡਰਲਾਈਂਗ

ਪ੍ਰਭਾਵ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧ, ਅਭਿਆਸ ਜਾਂ ਮਾਪਦੰਡ - ਵਿੱਚ
ਮੁਲਾਂਕਣ ਸਿੱਧਾ ਅਤੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ, ਇਹ ਹੈ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਨੂੰ ਅੰਡਰਸਕੋਰ ਉਹ ਇਹ ਟੈਸਟ, ਜਦੋਂ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਵਿੱਚ ਸਖ਼ਤ

ਵਿਛੋੜਾ ਸੀ ਤੋਂ
ਇੱਕ ਇੱਕ ਹੋਰ, ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਅੰਤ ਉੱਪਰ ਪੈਦਾ ਕਰਨਾ ਤੰਗ ਧਾਰਨਾਵਾਂ ਦੇ ਸਮਾਨਤਾ ਜੋ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਖਾਤਾ ਲਈ

ਸਿਸਟਮਿਕ ਖਾਮੀਆਂ ਉਹ ਮੂਰਤੀਮਾਨ ਵਿਤਕਰਾ - ਸਿਧਾਂਤ ਭਾਲਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਚੌੜਾ ਕਰਨਾ ਦੀ ਦਾਇਰੇ ਦੇ ਭੇਦਭਾਵ ਵਿਰੋਧੀ ਕਾਨੂੰਨ

ਨੂੰ ਲੈਸ ਦੀ ਕਾਨੂੰਨ ਨੂੰ ਉਪਾਅ ਪੈਟਰਨ ਦੇ ਵਿਤਕਰਾ ਉਹ ਹਨ ਨਹੀਂ ਜਿਵੇਂ
ਆਸਾਨੀ ਨਾਲ ਸਮਝਣ ਯੋਗ ਡੀ

ਅਸਿੱਧੇ ਅਤੇ ਸਿੱਧਾ ਵਿਤਕਰਾ - ਅੰਤਰ ਵਿਚਕਾਰ - ਆਯੋਜਿਤ: ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਲੰਬੇ ਜਿਵੇਂ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਫੋਕਸ ਹੈ 'ਤੇ ਦੀ ਮਾਨਸਿਕ

ਰਾਜ ਅੰਡਰਲਾਈਂਗ ਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਉਹ ਹੈ ਕਥਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪੱਖਪਾਤੀ, ਇਹ ਹੈ ਦੀ ਖੇਤਰ ਦੇ ਸਿੱਧਾ ਵਿਤਕਰਾ - ਹਾਲਾਂਕਿ, ਜਦੋਂ ਦੀ

ਫੋਕਸ ਸਵਿੱਚ ਨੂੰ ਦੀ
ਪ੍ਰਭਾਵ ਦੇ ਦੀ ਸੰਬੰਧਤ ਕਾਰਵਾਈ, ਇਹ ਹੈ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ - ਇੱਕ ਈ
ਪੜਤਾਲ ਜਿਵੇਂ ਨੂੰ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਦਿਖਦਾ ਹੈ, ਨਹੀਂ 'ਤੇ ਦੀ ਫਾਰਮ ਦੇ ਦੀ

ਆਚਰਣ, ਪਰ 'ਤੇ ਇਸ ਦਾ ਨਤੀਜੇ - ਵਿੱਚ ਕੇਸ ਦੇ ਸਿੱਧਾ ਵਿਤਕਰਾ, ਦੀ ਨਿਆਂਇਕ ਪੜਤਾਲ ਹੈ ਸੀਮਤ ਨੂੰ ਦੀ ਐਕਟ ਜਾਂ

ਆਚਰਣ 'ਤੇ ਮੁੱਦੇ, ਸਾਰ ਤੋਂ ਦੀ ਸਮਾਜਿਕ ਸੈਟਿੰਗ ਜਾਂ ਪਿਛੋਕੜ ਤੱਥ- ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਜੋ ਦੀ ਐਕਟ ਜਾਂ ਆਚਰਣ ਲੈਂਦਾ ਹੈ ਸਥਾਨ -

ਵਿੱਚ ਅਸਿੱਧੇ
ਵਿਤਕਰਾ, 'ਤੇ ਦੀ ਹੋਰ ਹੱਥ, ਦੀ ਵਿਸ਼ਾ ਮਾਮਲਾ ਦੇ ਦੀ ਜਾਂਚ ਐੱਫ
ਹੈ ਦੀ ਸੰਸਥਾਗਤ ਜਾਂ ਸਮਾਜਿਕ ਫਰੇਮਵਰਕ ਅੰਦਰ ਜੋ ਦੀ ਆਚਰਣ ਵਾਪਰਦਾ ਹੈ।

ਪ੍ਰਣਾਲੀਗਤ ਵਿਤਕਰਾ - ਵਿਆਖਿਆ ਦੇ - ਪ੍ਰਣਾਲੀਗਤ ਵਿਤਕਰਾ ਜਿਵੇਂ ਵਿਰੋਧੀ ਨੂੰ ਅਸਲ ਸਮਾਨਤਾ - ਆਯੋਜਿਤ: ਜ਼ੋਰ 'ਤੇ ਇਰਾਦਾ

ਇਕੱਲਾ ਜਿਵੇਂ ਦੀ ਕੁੰਜੀ ਨੂੰ ਤਾਲਾ ਖੋਲ੍ਹਣਾ ਵਿਤਕਰਾ ਹੈ
ਨਤੀਜਾ ਵਿੱਚ ਕਈ ਅਮਲ, ਅਧੀਨ ਦੀ ਵਿਨੀਅਰ ਦੇ ਨਿਰਪੱਖਤਾ
ਅਤੇ ਬਰਾਬਰ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਨੂੰ ਸਾਰੇ ਵਿਅਕਤੀ, ਨੂੰ ਡਿੱਗ ਦੁਆਰਾ ਦੀ ਚੀਰ ਦੇ ਸਾਡੇ ਸਮਾਨਤਾ ਨਿਆਂ ਸ਼ਾਸਤਰ - ਅਸਿੱਧੇ

ਵਿਤਕਰਾ ਜਿਵੇਂ ਸੰਦ ਦੇ ਨਿਆਂ-ਸ਼ਾਸਤਰੀ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ, ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਨਤੀਜਾ ਵਿੱਚ ਦੀ ਨਿਵਾਰਣ ਦੇ ਕਈ
ਅਸਮਾਨਤਾਵਾਂ - ਵਿੱਚ ਆਰਡਰ ਨੂੰ ਸੰਕਲਪ ਅਸਲ ਸਮਾਨਤਾ, ਇਹ ਐਚ

ਹੋਣਾ ਅਨੁਕੂਲ ਨੂੰ ਆਚਰਣ ਸਿਸਟਮਿਕ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਦੇ ਵਿਤਕਰਾ ਉਹ ਜੋੜਦਾ ਹੈ ਸੰਦ ਦੇ ਸਿੱਧਾ ਅਤੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ - ਖਾਸ ਪੱਖਪਾਤੀ ਅਭਿਆਸ ਜਾਂ ਪ੍ਰਬੰਧ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਅਕਸਰ ਹੋਣਾ ਨਾਕਾਫ਼ੀ ਨੂੰ ਬੇਨਕਾਬ ਦੀ ਪੂਰਾ ਗਮਟ ਦੇ ਵਿਤਕਰਾ ਉਹ ਖਾਸ ਬਣਤਰ ਦੋ ਸੁਕਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਸੁਦੀਵੀ - ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਭੁਰੇਸ਼ਾ 'ਤੇ ਸੰਦ ਦੇ ਸਿੱਧਾ ਜਾਂ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਵੀ ਨਹੀਂ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਖਾਤਾ ਲਈ ਮਲਟੀਪਲ ਧੁਰੇ ਦੇ ਵਿਤਕਰਾ - ਇਸ ਲਈ, ਸਿਸਟਮਿਕ ਦ੍ਰਿਸ਼ ਦੇ ਵਿਤਕਰਾ, ਵਿੱਚ ਸਮਝਣਾ ਪੱਖਪਾਤੀ ਨੁਕਸਾਨ ਜਿਵੇਂ ਨਿਰੰਤਰਤਾ, ਕਰੇਗਾ ਖਾਤਾ ਲਈ ਨਹੀਂ ਬਸ ਬੇਇਨਸਾਫ਼ੀ ਕਾਰਵਾਈ ਪਰ ਵੀ ਅਕਿਰਿਆਸ਼ੀਲਤਾ - ਡਿਊਟੀ ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨਕ ਅਦਾਲਤਾਂ, ਜਦੋਂ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਅਜਿਹੇ ਸਕੀਮ, ਕਰੇਗਾ ਨਹੀਂ ਬਸ ਹੋਣਾ ਨੂੰ ਹੜਤਾਲ ਥੱਲੇ, ਹੇਠਾਂ, ਨੀਂਵਾ ਦੀ ਪੱਖਪਾਤੀ ਅਮਲ ਅਤੇ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਲਈ ਦੀ ਨੁਕਸਾਨ ਹੁਣ ਤੱਕ ਪੈਦਾ ਹੋ ਰਿਹਾ ਹੈ ਬਾਹਰ ਦੇ ਉਹ; ਪਰ ਵੀ ਬਣਤਰ ਕਾਫ਼ੀ ਰਾਹਤ ਅਤੇ ਉਪਾਅ ਉਹ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਸਮਾਜਿਕ ਦੁਬਾਰਾ- ਵੰਡ ਨਾਲ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਲਈ ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਹੱਕ ਉਹ ਉਦੇਸ਼ ਨੂੰ ਨਕਾਰਾ ਦੀ ਦਾਇਰੇ ਦੇ ਭਵਿੱਖ ਨੁਕਸਾਨ- ਇੱਕ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਦੇ ਵਿਤਕਰਾ, ਨਾਲ, ਇਸ ਵੱਲ ਇਸ ਦਾ ਸਿਸਟਮਿਕ ਪ੍ਰਗਟਾਵੇ (ਸਿੱਧਾ ਅਤੇ ਅਸਿੱਧੇ), ਕਰੇਗਾ ਵੀਣਾ ਵਧੀਆ ਅਨੁਕੂਲ ਲਈ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨਾ ਦੀ ਸੰਵਿਧਾਨਕ ਦਰਸ਼ਨ ਦੇ ਸਮਾਨਤਾ, ਅਤੇ ਭੇਦਭਾਵ ਵਿਰੋਧੀ

ਸਿਧਾਂਤ ਦੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ - ਤੁਲਨਾਤਮਕ ਅਧਿਐਨ - ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਭਾਰਤ, ਸੰਯੁਕਤ ਰਾਜ, ਸੰਯੁਕਤ ਰਾਜ, ਦੱਖਣ ਅਫਰੀਕਾ, ਕੈਨੇਡਾ - ਚਰਚਾ ਕੀਤੀ.

ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਵਿੱਚ ਭਾਰਤ - ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣੀ ਫਰੇਮਵਰਕ ਲਈ - ਸਮਝਾਇਆ।

ਨਿਪਟਾਉਣਾ ਦੇ ਦੀ ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ, ਦੀ ਅਦਾਲਤ

ਆਯੋਜਿਤ: 1. ਦ ਮੁਲਾਂਕਣ ਮਾਪਦੰਡ ਸੈੱਟ ਨਾਲ ਦੀ ਫੌਜ ਦਾ ਗਠਨ ਸਿਸਟਮਿਕ ਵਿਤਕਰਾ ਵਿਰੁੱਧ ਦੀ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦ ਪੈਟਰਨ ਦੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਤੈਨਾਤ ਨਾਲ ਦੀ ਫੌਜ, ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਦੀ ਫੈਸਲਾ ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ ਦਾ ਕੇਸ ਅਨੁਪਾਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਔਰਤਾਂ ਇਹ ਅਨੁਪਾਤਕ ਅਸਰ ਹੈ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ ਨੂੰ ਦੀ ਢਾਂਚਾਗਤ ਵਿਤਕਰਾ ਵਿਰੁੱਧ ਔਰਤਾਂ, ਨਾਲ ਡਿੰਟ ਦੇ ਜੋ ਦੀ ਚਿਹਰੇ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਨਿਰਪੱਖ ਮਾਪਦੰਡ ਦੇ ਚੋਣਵੇਂ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਮੁਲਾਂਕਣ ਅਤੇ ਪੂਰਾ ਕਰਨਾ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਵਿੱਚ ਆਰਟੀ-੧ 'ਤੇ ਦੇਰੀ ਨਾਲ ਪੜਾਅ, ਨੂੰ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਸਥਾਈ ਕਮਿਸ਼ਨ (ਪੀਸੀ) ਅਨੁਪਾਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ v-à-v ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮਰਦ ਹਮਰੁਤਬਾ. ਦ ਪੈਟਰਨ ਦੇ ਮੁਲਾਂਕਣ, ਨਾਲ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਾਪਤੀਆਂ ਦੇ ਦੀ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਅਤੇ ਅਸਫਲ ਨੂੰ ਖਾਤਾ ਲਈ ਦੀ ਅੰਦਰੂਨੀ ਪੈਟਰਨ ਦੇ ਵਿਤਕਰਾ ਉਹ ਸਨ ਪੈਦਾ ਜਿਵੇਂ ਨਤੀਜਾ ਦੇ ਆਮ ਗਰੇਡਿੰਗ ਅਤੇ ਤਿਲਕਿਆ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਨ ਢਾਂਚੇ, ਅੱਚ

ਕੋਲ ਹੈ ਨਤੀਜਾ ਵਿੱਚ ਅਸਿੱਧੇ ਅਤੇ ਸਿਸਟਮਿਕ ਵਿਤਕਰਾ ਇਹ

ਇੱ

ਕ ਵਿਤਕਰਾ ਹੈ ਕੋਲ ਹੈ ਕਾਰਨ ਇੱਕ ਆਰਥਿਕ ਅਤੇ ਮਨੋਵਿਗਿਆਨਕ ਨੁਕਸਾਨ ਅਤੇ ਇੱਕ ਅਪਮਾਨ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮਾਣ [ਪੈਰਾ 119][768-]
1.2 ਦੇ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਹਨ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਕਿ:

ਦ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਲੋੜ ਲਗਾਇਆ ਗਿਆ ਨਾਲ ਦੀ ਫੌਜ ਅਧਿਕਾਰੀ ਜਦਕਿ ਵਿਚਾਰ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦੀ ਕੇਸ ਦੇ ਦੀ ਔਰਤਾਂ ਛੋਟਾ ਸੇਵਾ ਬੀ
ਕਮਿਸ਼ਨ ਅਧਿਕਾਰੀ () ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ , ਦੇ ਬੈਂਚਮਾਰਕਿੰਗ ਇਹ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨਾਲ ਦੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸਭ ਤੋਂ ਘੱਟ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ
ਵਿੱਚ ਦੀ ਅਨੁਸਾਰੀ ਮਰਦ ਬੈਚ ਹੈ ਆਯੋਜਿਤ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਮਨਮਾਨੀ ਅਤੇ ਤਰਕਹੀਣ ਅਤੇ ਕਰੇਗਾ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਦਕਿ
ਲਾਗੂ ਕਰਨ੍ਹਾ ਦੀ ਫੈਸਲਾ ਦੇ ਇਹ
ਅਦਾਲਤ ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ ਦਾ ਕੇਸ; ਸੀ

ਸਾਰੇ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕੋਲ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ ਦੀ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿਓ ਗ੍ਰੇਡ ਦੇ 60 ਪ੍ਰਤੀ ਸੈਂ ਵਿੱਚ ਦੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨੰ 5 ਚੋਣ ਫੱਟੀ ਆਯੋਜਿਤ
ਵਿੱਚ ਸਤੰਬਰ 2020 ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਹੱਕਦਾਰ ਨੂੰ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ , ਵਿਸ਼ਾ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮੀਟਿੰਗ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ ਨਿਰਧਾਰਤ
ਨਾਲ ਦੀ ਜਨਰਲ
ਹਦਾਇਤਾਂ ਮਿਤੀ 1 ਅਗਸਤ 2020 (ਜਿਵੇਂ ਸਮਝਾਇਆ ਵਿੱਚ () ਹੇਠਾਂ) ਡੀ
ਅਤੇ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨਾ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਅਤੇ ਚੌਕਸੀ ਕਲੀਅਰੈਂਸ;

ਲਈ ਦੀ ਮਕਸਦ ਦੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨਾ ਦੀ ਪੂਰਤੀ ਦੇ ਦਿਸ਼ਾ (), ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ ਨਿਰਧਾਰਤ ਵਿੱਚ ਦੀ ਜਨਰਲ
ਹਦਾਇਤਾਂ ਮਿਤੀ 1 ਅਗਸਤ 2020 ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ 'ਤੇ ਦੀ ਹੇਠ ਲਿਖੇ
ਅੰਕ ਦੇ ਸਮਾਂ: 'ਤੇ ਦੀ ਸਮਾਂ ਦੇ ਦੀ 5ਵਾਂ ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ; ਜਾਂ 'ਤੇ ਦੀ ਈ
ਸਮਾਂ ਦੇ ਦੀ 10ਵਾਂ ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ, ਜਿਵੇਂ ਦੀ ਕੇਸ ਸ਼ਾਇਦ. ਵਿੱਚ ਕੇਸ ਦੀ
ਅਧਿਕਾਰੀ ਕੋਲ ਹੈ ਅਸਫਲ ਨੂੰ ਮਿਲੇ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ 'ਤੇ ਕੋਈ ਵੀ ਦੇ ਇਹ ਅੰਕ ਵਿੱਚ ਸਮਾਂ, ਦੀ
ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਕਰੇਗਾ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਹੱਕਦਾਰ ਨੂੰ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ. ਇਹ ਹੈ ਸਪਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਉਹ
ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਸੀ ਵਿੱਚ ਦੀ ਅਸਥਾਈ ਘੱਟ ਮੈਡੀਕਲ ਸ੍ਰੇਣੀ () ਵਿੱਚ ਦੀ 5ਵਾਂ/10ਵਾਂ ਸਾਲ
ਦੇ ਸੇਵਾ ਅਤੇ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਮਿਲੇ ਦੀ ਆਕਾਰ-੧ ਮਾਪਦੰਡ ਬਾਅਦ ਦੀ ਐਫ
ਇੱਕ ਸਾਲ ਮਿਆਦ ਦੇ ਸਥਿਰਤਾ, ਕਰੇਗਾ ਵੀ ਹੋਣਾ ਯੋਗ ਲਈ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ. ਹੋਰ ਨਾਲੋਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹਨ "ਗੈਰ-ਆਪਟੀਜ਼",
ਦੀ ਕੇਸ ਦੇ ਸਾਰੇ , ਸਮੇਤ ਦੀ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ 'ਤੇ ਮੈਡੀਕਲ ਆਧਾਰ, ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਹੋਣਾ ਮੁੜ ਵਿਚਾਰ
ਕੀਤਾ ਅੰਦਰ ਮਿਆਦ ਦੇ ਇੱਕ
ਮਹੀਨਾ ਅਤੇ ਆਦੇਸ਼ ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਕਰੇਗਾ ਵਿੱਚ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਦੀ ਉੱਪਰ ਜੀ
ਨਿਰਦੇਸ਼ ਹੋਣਾ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਅੰਦਰ ਮਿਆਦ ਦੇ ਦੋ ਮਹੀਨੇ;

ਦ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਨੂੰ ਦੀ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਕੋਲ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪੀ.ਸੀ ਕਰੇਗਾ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਪਰੇਸ਼ਾਨ;

ਦ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਸਬੰਧਤ ਨੂੰ () - 27 ਨੂੰ 31 ਅਤੇ (&) 1 ਨੂੰ 3 ਹਨ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਯੋਗ ਐਚ ਲਈ

ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਬਾਅਦ ਦੀ ਉੱਪਰ ਕਸਰਤ, ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਵਧਾਇਆ ਗਿਆ ਦੀ ਇੱਕ- ਸਮਾਂ ਲਾਭ ਦੇ ਦਿਸ਼ਾ () ਅਤੇ () ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ ਦਾ ਕੇਸ;

ਸਾਰੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਲਾਭ ਸਮੇਤ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਸਮਾਂ ਸਕੇਲ ਤਰੱਕੀਆਂ ਕਰੇਗਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰੋ ਜਿਵੇਂ ਨਤੀਜਾ ਦੇ ਦੀ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹੈ ਵਿੱਚ ਦੀ ਨਿਰਣਾ ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ ਦਾ ਕੇਸ ਅਤੇ
ਦੀ ਮੌਜੂਦ ਨਿਰਣਾ ਅਤੇ ਕਦਮ ਨੂੰ ਕਰਦੇ ਹਨ ਇਸ ਲਈ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ ਅੰਦਰ ਮਿਆਦ ਦੇ ਤਿੰਨ ਮਹੀਨੇ ਤੋਂ ਦੀ ਤਾਰੀਖ਼ ਦੇ ਦੀ ਨਿਰਣਾ;

ਦ ਉਮੀਦਵਾਰੀ ਦੇ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੰ. 3 ਵਿੱਚ ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨ
(ਗ) 1109 ਦੇ 2020, ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਮੁੜ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਲਈ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਦੀ ਉੱਪਰ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ ਕੇਸ ਦੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹੈ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ , ਉਹ
ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੱਤੀ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਉਸ ਨੂੰ ਐਮ.ਟੈਕ ਡਿਗਰੀ ਕੋਰਸ ਲਈ ਜੋ ਉਹ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦਰਜ ਕੀਤਾ 'ਤੇ ਦੀ ਕਾਲਜ ਦੇ ਫੈਜੀ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ, ਪੁਣੇ ਅਤੇ ਕਰੇਗਾ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਲੋੜੀਂਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰੋ ਜਾਂ ਅਦਾਇਗੀ ਕੋਈ ਵੀ ਦੀ ਰਕਮ ਵੱਲ ਦੀ ਕੋਰਸ;

ਵਿੱਚ ਅਨੁਸਾਰ ਨਾਲ ਪਹਿਲਾਂ ਤੋਂ ਮੌਜੂਦ ਨੀਤੀਆਂ ਦੇ ਦੀ ਡ੍ਰੀ ਉੱਤਰਦਾਤਾ, ਦੀ ਢੰਗ ਦੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੇ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਅਤੇ ਦੀ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿਓ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਹੋਣਾ ਸਮੀਖਿਆ ਕੀਤੀ ਲਈ ਭਵਿੱਖ ਬੈਚਾਂ, ਵਿੱਚ ਆਰਡਰ ਨੂੰ ਜਾਂਚ ਲਈ
ਅਨੁਪਾਤਕ ਅਸਰ 'ਤੇ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਬਣ ਗਿਆ ਯੋਗ ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਵਿੱਚ ਦੀ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਸਾਲ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸੇਵਾ; ਅਤੇ

ਦੌਰਾਨ ਦੀ ਲੰਬਿਤ ਦੇ ਦੀ ਕਾਰਵਾਈਆਂ, ਦੀ ਏ.ਐਸ.ਜੀ ਸੀ
ਭਰੋਸਾ ਦਿਵਾਇਆ ਦੀ ਅਦਾਲਤ ਉਹ ਸਾਰੇ ਦੀ ਸੇਵਾ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਜਾਰੀ ਰੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ, ਤੋਂ ਦੀ ਅਦਾਲਤ ਸੀ ਵਿੱਚ ਦੇ ਦੀ
ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਉੱਥੇ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਦਿਸ਼ਾ ਉਹ ਇਹ ਸਥਿਤੀ ਕਰੇਗਾ ਜਾਰੀ ਰੱਖੇ ਜਦ ਤੱਕ ਦੀ ਉੱਪਰ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦੇ ਦੀ ਅਦਾਲਤ ਹਨ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ ਦੀ ਸੇਵਾ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਹੱਕਦਾਰ ਨੂੰ ਦੀ ਭੁਗਤਾਨ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਤਨਖਾਹਾਂ ਅਤੇ ਨੂੰ ਸਾਰੇ ਹੋਰ ਸੇਵਾ ਲਾਭ. [ਪੈਰਾ 120]
[768-; 769-ਏ. 770--]

ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਹੈ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਦੀ ਮੌਕਾ ਨੂੰ ਚੁਣੋ ਇੱਕ ਦੇ ਦੋ ਮੁਕਾਬਲਾ ਦਰਸ਼ਨ ਦੇ ਦੀ ਭੇਦਭਾਵ ਵਿਰੋਧੀ ਗਾਰੰਟੀ ਮੂਰਤ ਵਿੱਚ ਲੇਖ 14 ਅਤੇ 15(1) ਦੇ ਦੀ ਸੰਵਿਧਾਨ: ਰਸਮੀ ਬਨਾਮ ਅਸਲ ਸਮਾਨਤਾ ਅਧੀਨ ਦੀ ਰਸਮੀ ਅਤੇ ਸਮਮਿਤੀ
ਧਾਰਨਾ ਦੇ ਭੇਦਭਾਵ ਵਿਰੋਧੀ ਕਾਨੂੰਨ, ਸਾਰੇ ਉਹ ਦੀ ਕਾਨੂੰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ ਹੈ ਉਹ ਪਸੰਦ ਹੋਣਾ ਇਲਾਜ ਕੀਤਾ ਸਮਾਨ ਸਮਾਨਤਾ, ਅਧੀਨ ਇਹ ਧਾਰਨਾ, ਕੋਲ ਹੈ ਨਹੀਂ ਅਸਲ ਆਧਾਰ ਇਹ ਹੈ ਆਧਾਰਿਤ 'ਤੇ ਦੀ ਧਾਰਨਾ ਉਹ ਨਿਰਪੱਖਤਾ ਮੰਗਾਂ ਇਕਸਾਰਤਾ ਵਿੱਚ ਇਲਾਜ. ਅਧੀਨ ਇਹ ਵਿਸਲੇਸ਼ਣ ਦੀ ਤੱਥ ਉਹ ਕੱਢ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਸ਼ਮੂਹ ਹਨ ਅਨੁਪਾਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਤੇ
ਉਲਟ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਨਾਲ ਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਦੇ ਦੀ ਸਬੰਧਤ ਕਾਨੂੰਨ ਜਾਂ ਇਸ ਦਾ

ਅਭਿਆਸ, ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਅੰਤਰ. 'ਤੇ ਦੀ ਹੋਰ ਹੱਥ, ਅਧੀਨ ਇੱਕ

ਅ

ਸਲ ਪਹੁੰਚ, ਦੀ ਭੇਦਭਾਵ ਵਿਰੋਧੀ ਗਾਰੰਟੀ ਪਿੱਛਾ ਕਰਦਾ ਹੈ ਹੋਰ ਅਭਿਲਾਸ਼ੀ ਉਦੇਸ਼ ਦ ਮਾਡਲ ਦੇ ਅਸਲ ਸਮਾਨਤਾ ਵਿਕਸਿਤ ਨਾਲ ਪ੍ਰੋ

ਦੇਸ਼ ਪਛਾਣਨ ਉਹ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਸਮੂਹ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਅਧੀਨ ਨੂੰ ਜਿਵੇਂ ਹੋਣ ਨੂੰ ਪਿੱਛਾ ਚਾਰ ਓਵਰਲੈਪਿੰਗ

ਬੀ

ਨੂੰ ਪੈਟਰਨ ਦੇ ਵਿਤਕਰਾ ਅਤੇ ਹਾਸ਼ੀਏ 'ਤੇ, ਇਹ ਧਾਰਨਾ

ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਉਹ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਦੇ ਤੱਥਾਤਮਕ ਸਮਾਨਤਾ ਹੈ ਸੰਭਵ ਹੈ ਸਿਰਫ ਜੇਕਰ ਅਸੀਂ ਖਾਤਾ ਲਈ ਇਹ ਜ਼ਮੀਨ

ਅਸਲੀਅਤ. ਇਹ ਧਾਰਨਾ ਬਚਾਉਂਦਾ ਹੈ ਦੀ ਅਲੋਚਨਾਤਮਕ ਗੋਦ ਲੈਣਾ ਦੇ ਕਾਨੂੰਨ ਅਤੇ ਅਮਲ ਉਹ ਦਿਖਾਈ ਦਿੰਦੇ ਹਨ

ਨਿਰਪੱਖ ਪਰ ਵਿੱਚ ਤੱਥ ਮਦਦ ਕਰੋ ਨੂੰ ਪੜਤਾਲ ਅਤੇ ਨੂੰ ਸਦੀਵੀ ਇੱਕ ਬੇਇਨਸਾਫ਼ੀ ਸਥਿਤੀ

[ਪਾਰਸ 42- 44][695-; 696-ਬੀ.ਸੀ. -] ਸੀ

ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਹੈ ਨੇੜਿਓਂ ਬੰਨ੍ਹਿਆ ਨੂੰ ਦੀ ਅਸਲ ਧਾਰਨਾ ਦੇ ਸਮਾਨਤਾ ਦ ਸਿਧਾਂਤ ਦੇ ਅਸਲ ਸਮਾਨਤਾ ਅਤੇ ਵਿਰੋਧੀ

ਸਟੀਰੀਓਟਾਈਪਿੰਗ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਨਾਜ਼ੁਕ ਵਿਕਾਸ ਦੇ ਦੀ ਭਾਰਤੀ ਸੰਵਿਧਾਨਕ ਨਿਆਂ ਸ਼ਾਸਤਰ 'ਤੇ ਲੇਖ 14 ਅਤੇ 15(1) ਦ

ਨਿਆਂ ਸ਼ਾਸਤਰ ਸੰਬੰਧਿਤ ਨੂੰ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਵਿੱਚ ਭਾਰਤ ਹੈ ਅਜੇ ਵੀ

ਡੀ

'ਤੇ ਨਵਜਾਤ ਪੜਾਅ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਕੋਲ ਹੈ ਵੀ ਰਿਹਾ ਹੈ

ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਨਾਲ ਦੀ ਉੱਚ ਅਦਾਲਤਾਂ ਵਿੱਚ ਭਾਰਤ.ਦ ਵਰਤੋ ਦੇ ਦੀ ਮਿਆਦ 'ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ' ਹੈ ਨਹੀਂ ਨੂੰ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿਓ

ਨੂੰ ਵਿਤਕਰਾ ਜੋ ਹੈ ਰਿਮੋਟ, ਪਰ ਹੈ, ਇਸ ਦੀ ਬਜਾਏ, ਜਿਵੇਂ ਅਸਲੀ ਜਿਵੇਂ ਕੋਈ ਵੀ ਹੋਰ ਫਾਰਮ ਦੇ ਵਿਤਕਰਾ

ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਹੈ ਕਾਰਨ ਨਾਲ ਚਿਹਰੇ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਨਿਰਪੱਖ ਮਾਪਦੰਡ

ਨਾਲ ਨਹੀਂ ਲੈਣਾ ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰ ਦੀ ਅੰਡਰਲਾਈਂਗ ਪ੍ਰਭਾਵ ਦੇ ਇੱਕ

ਈ ਪ੍ਰਬੰਧ, ਅਭਿਆਸ ਜਾਂ ਮਾਪਦੰਡ [ਪਾਰਸ 45-48][696-; 697-ਸੀ; 698-ਬੀ; 699-ਸੀ]

ਵਿੱਚ ਮੁਲਾਂਕਣ ਸਿੱਧਾ ਅਤੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ, ਇਹ ਹੈ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਨੂੰ ਅੰਡਰਸਕੋਰ ਉਹ ਇਹ ਟੈਸਟ, ਜਦੋਂ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਵਿੱਚ ਸਖ਼ਤ

ਵਿਛੋੜਾ ਤੋਂ ਇੱਕ ਇੱਕ ਹੋਰ, ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਅੰਤ ਉੱਪਰ ਪੈਦਾ ਕਰਨਾ ਤੰਗ

ਧਾਰਨਾਵਾਂ ਦੇ ਸਮਾਨਤਾ ਜੋ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਖਾਤਾ ਲਈ ਸਿਸਟਮਿਕ ਖਾਮੀਆਂ ਉਹ ਮੂਰਤੀਮਾਨ ਵਿਤਕਰਾ ਇਸ ਲਈ, ਇਹ

ਅਨੁਭਾਗ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਸਿੱਟਾ ਕੱਢਿਆ ਨਾਲ ਇੱਕ ਸਮੂਹ ਦੇ ਸਿਸਟਮਿਕ ਫਰੇਮ ਦੇ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ

ਵਿੱਚ ਆਰਡਰ ਨੂੰ ਕਾਫ਼ੀ ਨਿਵਾਰਨ ਦੀ ਪੂਰਾ ਹੱਦ ਦੇ ਨੁਕਸਾਨ ਉਹ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਸਮੂਹ ਦੁੱਖ, ਸਿਰਫ਼ 'ਤੇ ਖਾਤਾ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ

ਜੀ

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਉਹ ਹਨ ਮਨਾਹੀ ਹੈ ਧੁਰੇ ਦੇ ਵਿਤਕਰਾ

[ਪੈਰਾ 50][699--]

ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਲੰਬੇ ਜਿਵੇਂ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਫੋਕਸ ਹੈ 'ਤੇ ਦੀ ਮਾਨਸਿਕ ਰਾਜ ਅੰਡਰਲਾਈਂਗ ਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਉਹ ਹੈ ਕਥਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ

ਪੱਖਪਾਤੀ, ਇਹ ਹੈ ਦੀ ਖੇਤਰ ਦੇ ਸਿੱਧਾ ਵਿਤਕਰਾ ਹਾਲਾਂਕਿ, ਜਦੋਂ ਦੀ

ਫੋਕਸ ਸਵਿੱਚ ਨੂੰ ਦੀ ਪ੍ਰਭਾਵ ਦੇ ਦੀ ਸਬੰਧਤ ਕਾਰਵਾਈ, ਅਸੀਂ ਦਾਖਲ ਕਰੋ ਐੱਚ

ਦੀ ਖੇਤਰ ਦੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਇੱਕ ਪੜਤਾਲ ਜਿਵੇਂ ਨੂੰ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਦਿਖਦਾ ਹੈ, ਨਹੀਂ 'ਤੇ ਦੀ ਫਾਰਮ ਦੇ ਦੀ ਆਚਰਣ, ਪਰ 'ਤੇ ਇਸ ਦਾ ਨਤੀਜੇ. ਵਿੱਚ ਕੇਸ ਦੇ ਸਿੱਧਾ ਵਿਤਕਰਾ, ਦੀ ਨਿਆਂਇਕ ਪੜਤਾਲ ਹੈ ਸੀਮਤ ਨੂੰ ਦੀ ਐਕਟ ਜਾਂ ਆਚਰਣ 'ਤੇ ਮੁੱਦੇ, ਸਾਰ ਤੋਂ ਦੀ ਸਮਾਜਿਕ ਸੈਟਿੰਗ ਜਾਂ ਪਿਛੋਕੜ ਤੱਥ-ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ

ਜੋ ਦੀ ਐਕਟ ਜਾਂ ਆਚਰਣ ਲੈਂਦਾ ਹੈ ਸੰਬੰਧੀ ਵਿਚ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ,

'ਤੇ ਦੀ ਹੋਰ ਹੱਥ, ਦੀ ਵਿਸ਼ਾ ਮਾਮਲਾ ਦੇ ਦੀ ਪੜਤਾਲ ਹੈ ਦੀ

ਸੰਸਥਾਗਤ ਜਾਂ ਸਮਾਜਿਕ ਫਰੇਮਵਰਕ ਅੰਦਰ ਜੋ ਦੀ ਆਚਰਣ ਵਾਪਰਦਾ ਹੈ। ਦ ਸਿਧਾਂਤ ਭਾਲਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਚੰਡਾ ਕਰਨਾ ਦੀ ਦਾਇਰੇ ਦੇ ਭੇਦਭਾਵ ਵਿਰੋਧੀ ਕਾਨੂੰਨ ਨੂੰ ਲੈਸ ਦੀ ਕਾਨੂੰਨ ਨੂੰ ਉਪਾਅ ਪੈਟਰਨ ਦੇ ਵਿਤਕਰਾ ਉਹ ਹਨ ਨਹੀਂ ਜਿਵੇਂ ਆਸਾਨੀ ਨਾਲ ਸਮਝਣ ਯੋਗ [ਪੈਰਾ 53]

[700-; 701-ਏ- ਬੀ]

ਏ ਅਧਿਐਨ ਦੇ ਦੀ ਕੇਸ ਅਤੇ ਵਿਦਵਾਨ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਹੈ ਵਿੱਚ ਦੀ ਸੰਯੁਕਤ ਰਾਜ, ਸੰਯੁਕਤ ਰਾਜ, ਦੱਖਣ ਅਫਰੀਕਾ ਅਤੇ ਕੈਨੇਡਾ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਵਧਣਾ ਨੂੰ ਦੀ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਕੁੰਜੀ ਸਿੱਖਿਆ

ਪਹਿਲਾਂ, ਦੀ ਸਿਧਾਂਤ ਦੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਹੈ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਕੀਤੀ ' ਤੇ ਡ੍ਰੀ ਦੀ ਮਜਬੂਰ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਸੂਝ ਉਹ ਵਿਤਕਰਾ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਅਕਸਰ ਹੋਣਾ ਫੰਕਸ਼ਨ, ਨਹੀਂ ਦੇ ਚੇਤੰਨ ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਜਾਂ ਖਤਰਨਾਕ ਇਰਾਦਾ, ਪਰ ਬੇਹੋਸ਼/ਅਪ੍ਰਤੱਖ ਪੱਖਪਾਤ ਜਾਂ ਇੱਕ ਅਯੋਗਤਾ ਨੂੰ ਪਛਾਣੋ ਕਿਵੇਂ ਮੌਜੂਦਾ ਢਾਂਚੇ/ਸੰਸਥਾਵਾਂ, ਅਤੇ ਤਰੀਕੇ ਦੇ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਚੀਜ਼ਾਂ, ਕੋਲ

ਦੀ ਨਤੀਜਾ ਦੇ ਠੰਢ ਇੱਕ ਬੇਇਨਸਾਫ਼ੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿਚ ਆਰਡਰ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰੋ ਅਸਲ ਸਮਾਨਤਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਅਧੀਨ ਦੀ ਸੰਵਿਧਾਨ, ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ, ਵੀ ਬਿਨਾਂ ਪੱਖਪਾਤੀ ਇਰਾਦਾ, ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਹੋਣਾ

ਮਨਾਹੀ ਹੈ. [ਪੈਰਾ 66][709--]

ਦੂਜਾ, ਅਤੇ ਜਿਵੇਂ ਸੰਬੰਧਿਤ ਬਿੰਦੂ, ਦੀ ਅੰਤਰ ਵਿਚਕਾਰ ਸਿੱਧਾ ਅਤੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਵਿਆਪਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਹੋਣਾ ਖਿੱਚਿਆ 'ਤੇ ਦੀ ਆਧਾਰ ਦੇ ਦੀ ਸਾਬਕਾ ਹੋਣ ਭਵਿੱਖਬਾਣੀ ਕੀਤੀ 'ਤੇ ਇਰਾਦਾ, ਜਦਕਿ ਦੀ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਹੈ

ਅਧਾਰਿਤ 'ਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵ (ਸਾਨੂੰ, ਦੱਖਣ ਅਫਰੀਕਾ, ਕੈਨੇਡਾ)। ਵਿਕਲਪਕ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਇਹ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ

ਹੋਣਾ ਅਧਾਰਿਤ 'ਤੇ ਦੀ ਤੱਥ ਉਹ ਦੀ ਸਾਬਕਾ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋਣਾ ਜਾਇਜ਼, ਜਦਕਿ ਦੀ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ (). ਦ ਇਰਾਦਾ ਬਨਾਮ ਪ੍ਰਭਾਵ ਅੰਤਰ ਹੈ ਆਵਾਜ਼ ਨਿਆਂ-ਸ਼ਾਸਤਰੀ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਜੋ ਨੂੰ ਵੱਖ ਕਰੋ ਸਿੱਧਾ ਤੋਂ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਇਹ ਹੈ ਲਈ ਦੀ ਕਾਰਨ ਉਹ ਦੀ ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਮਜਬੂਰ ਕਰਨ ਵਾਲਾ

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ ਦੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ, ਹੈ ਦੀ ਤੱਥ ਉਹ ਇਹ ਮਨਾਹੀ ਕਰਦਾ ਹੈ ਆਚਰਣ, ਜੋ ਪਰ ਨਹੀਂ ਇਰਾਦਾ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਪੱਖਪਾਤੀ, ਕੋਲ ਹੈ ਉਹ

ਪ੍ਰਭਾਵ. ਲੋੜੀਂਦਾ ਸਬੂਤ ਦੇ ਇਰਾਦਾ ਨੂੰ ਸਥਾਪਿਤ ਕਰੋ ਵਿਤਕਰਾ ਰੱਖਦਾ ਹੈ ਇੱਕ "ਅਸਹਿਣ ਰੁਕਾਵਟ ਵਿੱਚ ਦੀ ਤਰੀਕਾ ਦੇ ਸ਼ਿਕਾਇਤਕਰਤਾ ਦੀ ਮੰਗ ਉਪਾਅ ਇਹ ਹੈ ਇਹ ਰੁਕਾਵਟ ਉਹ ਮਜ਼ਬੂਤ ਧਾਰਨਾ ਦੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਯੋਗ ਕਰੋ ਸਾਨੂੰ ਨੂੰ ਜੁਡੀਸ਼ੀ ਕਾਰਵਾਈ. [ਪੈਰਾ 67][709-- ;

710-ਏ- ਸੀ]

ਤੀਜਾ, 'ਤੇ ਦੀ ਕੁਦਰਤ ਦੇ ਸਬੂਤ ਲੋੜੀਂਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਸਾਬਤ ਕਰੋ ਏ
ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ, ਅੰਕੜਾ ਸਬੂਤ ਉਹ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਸਥਾਪਿਤ ਕਰੋ ਕਿਵੇਂ ਦੀ ਪ੍ਰਬੰਧ, ਮਾਪਦੰਡ ਜਾਂ ਅਭਿਆਸ ਹੈ ਦੀ ਕਾਰਨ
ਲਈ ਦੀ ਅਨੁਪਾਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨੁਕਸਾਨਦੇਹ ਨਤੀਜਾ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਹੋਣਾ ਇੱਕ ਦੇ ਦੀ ਤਰੀਕੇ ਨੂੰ ਸਥਾਪਿਤ ਕਰੋ ਦੀ ਖੇਡੋ ਦੇ
ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪੈ
ਸੈਡਰਾ ਫਰੇਡਮੈਨ ਨੋਟ, "ਯੋਗਤਾ ਟੈਸਟ, ਇੰਟਰਵਿਊ ਅਤੇ ਚੋਣ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ, ਅਤੇ ਹੋਰ ਜ਼ਾਹਰ ਹੈ ਵਿਗਿਆਨਕ ਅਤੇ ਨਿਰਪੱਖ ਮਾਪ
ਬੀ
ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਦੇ ਨਹੀਂ ਸੱਦਾ ਪੜਤਾਲ ਜਦ ਤੱਕ ਡਾਟਾ ਹੈ ਉਪਲੱਬਧ ਨੂੰ ਉਜਾੜਨਾ
ਇਹ ਧਾਰਨਾਵਾਂ।" ਇਕਸਾਰ ਨਾਲ ਦੀ ਨੇ ਕਿਹਾ ਪਹੁੰਚ ਵਿੱਚ ਫਰੇਜ਼ਰ ਦਾ ਕੇਸ, ਇਹ ਕਰੇਗਾ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਬੁੱਧੀਮਾਨ ਨੂੰ ਰੱਖਣਾ
ਥੱਲੇ, ਹੇਠਾਂ, ਨੀਂਵਾ ਕੋਈ ਵੀ ਮਾਤਰਾਤਮਕ ਥ੍ਰੈਸ਼ਹੋਲਡ ਲਈ ਦੀ ਕੁਦਰਤ ਦੇ ਅੰਕੜਾ ਅਸਮਾਨਤਾ ਉਹ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਹੋਣਾ ਦੀ
ਸਥਾਪਨਾ ਲਈ
ਦਾਅਵੇਦਾਰ ਨੂੰ ਸਫਲ. ਬਰਾਬਰ, ਇੱਕ ਨਿਰੰਕੁਸ਼ ਸਥਿਤੀ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋਣਾ ਸੀ
ਅਪਣਾਇਆ ਜਿਵੇਂ ਨੂੰ ਦੀ ਕੁਦਰਤ ਦੇ ਸਬੂਤ ਉਹ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਹੋਣਾ ਲਿਆਇਆ ਅੱਗੇ ਨੂੰ ਸਫਲ ਵਿੱਚ ਕੇਸ ਦੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ
ਦ ਗੈਰਹਾਜ਼ਰੀ ਦੇ ਕੋਈ ਵੀ ਅੰਕੜਾ ਸਬੂਤ ਜਾਂ ਅਯੋਗਤਾ ਨੂੰ ਅੰਕੜਾਤਮਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਬੇਦਖਲੀ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋਣਾ
ਦੀ ਸੋਲ ਜ਼ਮੀਨ ਲਈ ਦਾਅਵਿਆਂ ਦੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਇਸ ਲਈ, ਅੰਕੜਾ ਸਬੂਤ
ਡੀ
ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਪੈਟਰਨ ਦੇ ਬੇਦਖਲੀ, ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਹੋਣਾ ਇੱਕ ਦੇ ਦੀ ਤਰੀਕੇ ਨੂੰ
ਸਾਬਤ ਕਰੋ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ [ਪੈਰਾ 68][710-ਸੀ- ਜੀ]
ਚੌਥਾ, ਜਿਵੇਂ ਦੀ ਫੈਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਜੋ ਦੀ ਅਸਿੱਧੇ
ਵਿਤਕਰਾ ਪੜਤਾਲ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਹੋਣਾ ਕਰਵਾਏ, ਦੀ ਦੋ-ਪੜਾਅ ਟੈਸਟ ਰੱਖਿਆ ਥੱਲੇ, ਹੇਠਾਂ, ਨੀਂਵਾ ਨਾਲ ਦੀ ਕੈਨੇਡੀਅਨ ਸੁਪਰੀਮ
ਅਦਾਲਤ ਵਿੱਚ ਫਰੇਜ਼ਰ ਦਾ ਕੇਸ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ਾਂ
ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸੰਗਠਿਤ ਫਰੇਮਵਰਕ ਦੇ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਜਿਵੇਂ ਇਹ ਖਾਤੇ ਲਈ ਦੋਵੇਂ ਈ
ਅਨੁਪਾਤਕ ਅਸਰ ਦੇ ਦੀ ਪ੍ਰਬੰਧ, ਮਾਪਦੰਡ ਜਾਂ ਅਭਿਆਸ 'ਤੇ ਦੀ ਸੰਬੰਧਿਤ ਸਮੂਹ, ਜਿਵੇਂ ਨਾਲ ਨਾਲ ਜਿਵੇਂ ਦੀ ਨੁਕਸਾਨ ਕਾਰਨ
ਨਾਲ ਅਜਿਹੇ ਅਸਰ. ਇਹ ਫੋਰਗਰਾਉਂਡ ਇੱਕ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੇ ਦੀ ਬੀਮਾਰੀਆਂ ਉਹ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਭਾਲਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਉਪਾਅ [ਪੈਰਾ
69][710-; 711-ਏ]
ਪੰਜਵਾਂ ਅਤੇ ਅੰਤ ਵਿੱਚ, ਜਦਕਿ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੀ ਉਚਿਤਤਾ ਮਾਪਾਂ ਦਾ
ਉਹ ਹੁਨ ਦੋਸ਼ ਲਾਇਆ ਨੂੰ ਕੋਲ ਦੀ ਪ੍ਰਭਾਵ ਦੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ, ਦੀ ਅਦਾਲਤ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਵਾਪਸੀ ਲੱਭਣਾ 'ਤੇ ਕੀ
ਦੀ ਤੰਗ ਪ੍ਰਬੰਧ, ਮਾਪਦੰਡ ਜਾਂ ਅਭਿਆਸ ਹੈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਲਈ ਸਫਲ ਨੌਕਰੀ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਇਹ ਸਤਿਕਾਰ, ਕੁੱਝ ਦੀ ਰਕਮ ਦੇ ਸਨਮਾਨ ਨੂੰ
ਦੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ/ਮੁਲਜ਼ਮਾਂ ਦਾ ਦ੍ਰਿਸ਼ ਹੈ ਗਾਰੰਟੀਸ਼ੁਦਾ ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ,
ਜੀ
ਦੀ ਅਦਾਲਤ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਵਿਰੋਧ ਦੀ ਪਰਤਾਵਾ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰੋ ਸਧਾਰਨੀਕਰਨ
ਨਾਲ ਬਚਾਓ ਪੱਖ ਅਧੀਨ ਦੀ ਕੱਪੜੇ ਦੇ ਸਨਮਾਨ ਅਤੇ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਨੇੜਿਓਂ ਪੜਤਾਲ ਦੀ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕੀਤੀ ਜਾਇਜ਼ ਅੱਗੇ, ਦੀ
ਅਦਾਲਤ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਵੀ ਜਾਂਚ ਜੇਕਰ ਇਹ ਹੈ ਸੰਭਵ ਹੈ ਨੂੰ ਬਦਲ ਦੀ ਉਪਾਅ ਨਾਲ ਘੱਟ ਪੱਖਪਾਤੀ ਵਿਕਲਪ ਸਿਰਫ ਨਾਲ
ਕਸੂਰਤ ਅਜਿਹੇ ਬੰਦ ਕਰੋ ਪੜਤਾਲ
ਅੱਚ

ਅਤੇ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨੀ ਧਿਆਨ ਨੂੰ ਦੀ ਸੰਭਾਵਨਾ ਦੇ ਵਿਕਲਪ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਅਦਾਲਤ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਓ ਉਹ ਦੀ ਪੂਰਾ ਸੰਭਾਵੀ ਦੇ ਦੀ ਸਿਧਾਂਤ ਦੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਹੈ ਅਹਿਸਾਸ ਹੋਇਆ ਅਤੇ ਨਹੀਂ ਗੁਆਚ ਗਿਆ ਵਿੱਚ ਇਸ ਦਾ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ. [ਪੈਰਾ 70][711-ਬੀ.ਡੀ.]

ਅਨੁਜ ਗਰਗ v. ਹੋਟਲ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਦੇ ਭਾਰਤ (2008) 3 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ 1 : [2007] 12 ਐਸ.ਸੀ.ਆਰ 991; ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਕਾਨੂੰਨੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਅਥਾਰਟੀ v. ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਭਾਰਤ (2014) 5 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ 438 : [2014] 5 ਐਸ.ਸੀ.ਆਰ 119; ਜੀਜਾ ਘੋਸ਼ v. ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਭਾਰਤ (2016) 7 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ 761 : [2016] 4 ਐਸ.ਸੀ.ਆਰ 638; ਵਿਕਾਸ ਕੁਮਾਰ v. ਯੂਨੀਅਨ ਜਨਤਕ ਸੇਵਾ ਕਮਿਸ਼ਨ 2021 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ ਔਨਲਾਈਨ ਐਸ.ਸੀ 84; ਨਵਤੇਜ ਸਿੰਘ ਜੌਹਰ v. ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਭਾਰਤ (2018) 10 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ 1 : [2018] 7 ਐਸ.ਸੀ.ਆਰ 379; ਨਾਜ਼ ਬੁਨਿਆਦ v. ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਦੇ ਦਿੱਲੀ (2009) 111 ਡੀਆਰਜੇ 1 (); ਭਾਰਤੀ ਜਵਾਨ ਵਕੀਲ ਐਸ.ਐਨ. v. ਰਾਜ ਦੇ ਕੇਰਲ 2018 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ ਔਨਲਾਈਨ ਐਸ.ਸੀ 1690; ਜੋਸਫ਼ ਚਮਕ v. ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਭਾਰਤ 2018 ਐਸ.ਸੀ ਔਨਲਾਈਨ ਐਸ.ਸੀ 1676; ਪਟੇਲ ਸੁਲੇਮਾਨ ਗੈਬੀ v. ਰਾਜ ਦੇ ਸਹਾਰਾਸ਼ਟਰ 2014 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ ਔਨਲਾਈਨ ਬੋਮ 4639; ਇੰਸਪੈਕਟਰ (ਮਹਿਲਾ) ਰਵੀਨਾ v. ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਭਾਰਤ ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਗ) 4525 ਦੇ 2014, ਦਿੱਲੀ ਉੱਚ ਅਦਾਲਤ; ਮਧੂ v. ਉੱਤਰੀ ਰੇਲਵੇ 2018 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ ਔਨਲਾਈਨ ਡੈਲ 6660; ਡਾ. ਜੈਕਲੀਨ ਜੈਕਿਟਾ ਡਾਇਸ & ਓ.ਆਰ.ਐਸ. v. ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਭਾਰਤ& ., (2018) ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ ਔਨਲਾਈਨ ਡੈਲ 12426 - ਰੈਫਰ ਕੀਤਾ ਨੂੰ.

ਈ ਵਾਸ਼ਿੰਗਟਨ v. ਡੇਵਿਸ 426 ਸਾਨੂੰ 229 (1976); ਕੋਲਮੈਨ v. ਅਟ੍ਰਿਜ ਕਾਨੂੰਨ [2008] ਆਈਆਰਐਲਆਰ 722; ਗ੍ਰਿਗਸ v. ਡਿਊਕ ਤਾਕਤ ਕੰ 401 ਸਾਨੂੰ 424, 431 (1971); ਸਮਿਥ v. ਸ਼ਹਿਰ ਦੇ ਜੈਕਸਨ 544 ਸਾਨੂੰ 228 (2005); ਟੈਕਸਾਸ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਅਤੇ ਭਾਈਚਾਰਾ ਮਾਮਲੇ v. ਸੰਮਲਿਤ ਭਾਈਚਾਰੇ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਇੰਕ 135 ਐੱਸ ਸੀ.ਟੀ 2411 [2015]; ਆਰ (ਤੇ ਦੀ ਈ ਦੀ ਅਰਜ਼ੀ) v. ਜੇ.ਐਫ.ਐਸ ਸ਼ਾਸਨ ਸਰੀਰ [2009] 15; ਐਸੇਪ v. ਘਰ ਦਫ਼ਤਰ (ਬਾਰਡਰ ਏਜੰਸੀ) [2017] 27; ਸ਼ਹਿਰ ਕੌਂਸਲ ਦੇ ਪ੍ਰਿਟੋਰੀਆ v. ਵਾਕਰ (1998) 3 ਬੀ.ਸੀ.ਐਲ.ਆਰ 257; ਮਹਲੰਗੂ ਅਤੇ ਹੋਰ v. ਮੰਤਰੀ ਦੇ ਲੇਬਰ [2020] ਜ਼ੈੱਕ 24 ; ਓਨਟਾਰੀਓ ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰ ਕਮਿਸ਼ਨ v. ਸਿਮਪਸਨ-ਸੀਅਰਸ , [1985] 2 ਐਸ.ਸੀ.ਆਰ 53; ਫਰੇਜ਼ਰ v. ਕੈਨੇਡਾ (ਅਟਾਰਨੀ ਜਨਰਲ) 2020 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ 28; ਓਰਸਸ ਅਤੇ ਹੋਰ v. ਕਰੋਸ਼ੀਆ , [2010] ਈ.ਸੀ.ਐਚ.ਆਰ 337 - ਰੈਫਰ ਕੀਤਾ ਨੂੰ.

ਐਨਾਟੋਲ ਫਰਾਂਸ, ਦ ਲਾਲ ਲਿਲੀ (1898); ਸੈਂਡਰਾ ਫਰੇਡਮੈਨ, ਵਿਤਕਰਾ ਕਾਨੂੰਨ (ਆਕਸਫੋਰਡ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਪ੍ਰੈਸ, 2 ਜੀ

ਐਡੀਸ਼ਨ) 2011 'ਤੇ .8 ("ਸੈਂਡਰਾ ਫਰੇਡਮੈਨ, ਵਿਤਕਰਾ ਏ
ਕਾਨੂੰਨ"); ਫਾਊਂਡੇਸ਼ਨਾਂ ਦੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ
ਕਾਨੂੰਨ (ਹਿਊ ਕੋਲਿਨਜ਼ ਅਤੇ ਤਰੁਣਾਭ ਖੇਤਾਨ (), ਹਾਰਟ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਨ) 2018 'ਤੇ .1 - ਰੈਫਰ ਕੀਤਾ ਨੂੰ.

ਦ ਜ਼ੋਰ 'ਤੇ ਇਰਾਦਾ ਇਕੱਲਾ ਜਿਵੇਂ ਦੀ ਕੁੰਜੀ ਨੂੰ ਤਾਲਾ ਖੋਲ੍ਹਣਾ ਵਿਤਕਰਾ ਕੋਲ ਹੈ ਨਤੀਜਾ ਵਿੱਚ ਕਈ ਅਮਲ, ਅਧੀਨ ਦੀ ਦਾ ਵਿਨੀਅਰ

ਬੀ ਨਿਰਪੱਖਤਾ ਅਤੇ "ਬਰਾਬਰ" ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਨੂੰ ਸਾਰੇ ਵਿਅਕਤੀ, ਨੂੰ ਡਿੱਗ ਦੁਆਰਾ
ਦੀ ਚੀਰ ਦੇ ਸਾਡੇ ਸਮਾਨਤਾ ਨਿਆਂ ਸ਼ਾਸਤਰ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਜਿਵੇਂ ਸੰਦ ਦੇ ਨਿਆਂ-ਸ਼ਾਸਤਰੀ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ, ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ
ਨਤੀਜਾ ਵਿੱਚ ਦੀ ਨਿਵਾਰਣ ਦੇ ਕਈ ਅਸਮਾਨਤਾਵਾਂ ਨਾਲ ਪੜਤਾਲ ਵਿਵਸਥਾਵਾਂ, ਮਾਪਦੰਡ ਜਾਂ ਅਭਿਆਸ ਉਹ ਕੋਲ
ਅਨੁਪਾਤਕ ਅਤੇ ਪ੍ਰਤੀਕੂਲ ਅਸਰ 'ਤੇ ਮੈਂਬਰ ਦੇ ਸਮੂਹ
ਸਬੰਧਤ ਹੈ ਨੂੰ ਸਮੂਹ ਉਹ ਹਨ ਸੰਵਿਧਾਨਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਸੀ ਤੋਂ
ਵਿਤਕਰਾ ਅਧੀਨ ਲੇਖ 15(1) ਹਾਲਾਂਕਿ, ਇਹ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਜ਼ੋਰ ਦਿੱਤਾ ਉਹ ਸਖ਼ਤ ਜ਼ੋਰ 'ਤੇ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਸਿਰਫ ਇੱਕ ਦੇ ਦੀ
ਦੋ ਸੰਦ (ਵਿਚਕਾਰ ਸਿੱਧਾ ਅਤੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ) ਨੂੰ ਸਥਾਪਿਤ ਕਰੋ ਅਤੇ ਨਿਵਾਰਨ ਵਿਤਕਰਾ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਅਕਸਰ ਨਤੀਜਾ ਵਿੱਚ
ਪੈਟਰਨ ਅਤੇ ਬਣਤਰ ਦੇ ਵਿਤਕਰਾ ਬਾਕੀ ਅਣਪਛਾਤੇ ਡੀ

[ਪੈਰਾ 71][711-]
ਵਿੱਚ ਆਰਡਰ ਨੂੰ ਸੰਕਲਪ ਅਸਲ ਸਮਾਨਤਾ, ਇਹ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਅਨੁਕੂਲ ਨੂੰ ਆਚਰਣ ਸਿਸਟਮਿਕ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਦੇ ਵਿਤਕਰਾ
ਉਹ ਜੋੜਦਾ ਹੈ ਸੰਦ ਦੇ ਸਿੱਧਾ ਅਤੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਏ ਖਾਸ
ਪੱਖਪਾਤੀ ਅਭਿਆਸ ਜਾਂ ਪ੍ਰਬੰਧ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਅਕਸਰ ਹੋਣਾ ਲਈ ਨਾਕਾਫ਼ੀ

ਸ਼੍ਰੀ ਬੇਨਕਾਬ ਦੀ ਪੂਰਾ ਗਮਟ ਦੇ ਵਿਤਕਰਾ ਉਹ ਖਾਸ ਬਣਤਰ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਸਦੀਵੀ. ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਭਰੋਸਾ 'ਤੇ ਸੰਦ ਦੇ ਸਿੱਧਾ
ਜਾਂ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਵੀ ਨਹੀਂ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਖਾਤਾ ਲਈ ਪੈਟਰਨ ਪੈਦਾ ਹੋ ਰਿਹਾ ਹੈ ਬਾਹਰ ਦੇ
ਮਲਟੀਪਲ ਧੁਰੇ ਦੇ ਵਿਤਕਰਾ ਇਸ ਲਈ, ਸਿਸਟਮਿਕ ਦ੍ਰਿਸ਼ ਦੇ ਵਿਤਕਰਾ, ਵਿੱਚ ਸਮਝਣਾ ਪੱਖਪਾਤੀ
ਨੁਕਸਾਨ ਜਿਵੇਂ ਨਿਰੰਤਰਤਾ, ਕਰੇਗਾ ਖਾਤਾ ਲਈ ਨਹੀਂ ਬਸ ਬੇਇਨਸਾਫ਼ੀ ਐੱਫ
ਕਾਰਵਾਈ ਪਰ ਵੀ ਅਕਿਰਿਆਸ਼ੀਲਤਾ ਢਾਂਚੇ, ਵਿੱਚ ਦੀ ਫਾਰਮ ਦੇ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਜਾਂ ਹੋਰ, ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਪੜਤਾਲ ਕੀਤੀ ਲਈ ਦੀ
ਸਿਸਟਮ ਜਾਂ ਸਭਿਆਚਾਰ ਉਹ ਉਤਪਾਦਨ ਉਹ ਪ੍ਰਭਾਵ ਦਿਨ ਪ੍ਰਤੀ ਦਿਨ ਦਿਨ ਗੱਲਬਾਤ ਕਰਨੀ ਅਤੇ ਫੈਸਲਾ- ਬਣਾਉਣਾ ਦ
ਡਿਊਟੀ ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨਕ ਅਦਾਲਤਾਂ, ਜੜ੍ਹੋਂ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕੀਤਾ ਨਾਲ
ਅਜਿਹੇ ਸਕੀਮ ਦੇ ਚੀਜ਼ਾਂ, ਕਰੇਗਾ ਨਹੀਂ ਬਸ ਹੋਣਾ ਨੂੰ ਹੜਤਾਲ ਥੱਲੇ, ਹੇਠਾਂ, ਨੀਂਵਾ ਜੀ

ਵਿ
ਤਕਰਾ ਕਰਨ ਵਾਲ਼ਾ ਅਮਲ ਅਤੇ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਲਈ ਦੀ ਨੁਕਸਾਨ ਹੁਣ ਤੱਕ ਪੈਦਾ ਹੋ ਰਿਹਾ ਹੈ ਬਾਹਰ ਦੇ ਉਹ; ਪਰ ਵੀ ਬਣਤਰ ਕਾਫ਼ੀ
ਨਾਕਾਫ਼ ਅਤੇ
ਉਪਾਅ ਉਹ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਸਮਾਜਿਕ ਮੁੜ-ਵੰਡ ਨਾਲ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਲਈ ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਹੱਕ ਉਹ ਉਦੇਸ਼ ਨੂੰ ਨਕਾਰਾ ਦੀ ਦਾਇਰੇ
ਦੇ ਭਵਿੱਖ ਨੁਕਸਾਨ [ਪਾਰਸ 72-73][711-; 712-ਬੀਈ]
ਐੱਚ

2.8 ਇੱਕ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਦੇ ਵਿਤਕਰਾ, ਨਾਲ ਦ੍ਰਿਸ਼ ਵੱਲ ਇਸ ਦਾ ਸਿਸਟਮਿਕ ਪ੍ਰਗਟਾਵੇ (ਸਿੱਧਾ ਅਤੇ ਅਸਿੱਧੇ), ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਵਧੀਆ ਅਨੁਕੂਲ ਲਈ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨਾ ਦੀ ਸੰਵਿਧਾਨਕ ਦਰਸ਼ਨ ਦੇ ਸਮਾਨਤਾ ਅਤੇ ਭੇਦਭਾਵ ਵਿਰੋਧੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀਗਤ ਵਿਕਰਵਰਾ 'ਤੇ ਖਾਤਾ ਦੇ ਲਿੰਗ 'ਤੇ ਦੀ ਕੰਮ ਢਾਲੀ ਥਾਂ ਕਰੇਗਾ ਫਿਰ ਦੀ ਪਿਤਾ-ਪੁਰਖੀ ਨੁਕਸਾਨ ਉਹ ਫੈਲਦਾ ਹੈ ਸਾਰੇ ਪਹਿਲੂ ਦੇ ਉਸ ਨੂੰ ਹੋਣ ਤੋਂ ਦੀ

ਸ਼ੁਰੂ, ਸਮੇਤ ਪ੍ਰਜਨਨ, ਲਿੰਗਕਤਾ ਅਤੇ ਨਿੱਜੀ ਵਿਕਲਪ

ਜੋ ਸੰਚਾਲਿਤ ਅੰਦਰ ਇੱਕ ਬੇਇਨਸਾਫ਼ੀ ਬਣਤਰ. ਵਿੱਚ ਪ੍ਰੋਪਾਊਂਡਿੰਗ ਇਹ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ, ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਹੈ ਚੇਤੰਨ ਦੇ ਦੀ ਵਿਹਾਰਕ ਸੀਮਾਵਾਂ ਦੇ ਹਰ ਫਰੇਮਵਰਕ ਨੂੰ ਸਮਝ ਕਰਮਚਾਰੀ, ਵਿਚਾਰ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦੀ ਥੋਕ ਦੇ ਮੁਕੱਦਮਾ ਵਿਰੁੱਧ ਸਿਸਟਮਿਕ ਵਿਤਕਰਾ, ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਤੋਂ

ਮੈਂਬਰ ਦੇ ਇੱਕ ਆਯੋਜਿਤ ਅਤੇ ਰਸਮੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਕਰੇਗਾ ਕੋਲ ਦੀ ਜਿਸ ਨਾਲ ਅਤੇ ਸਬੂਤ ਦੇ ਪੈਟਰਨ ਜਾਂ ਅਮਲ ਨੂੰ ਬਲਸਟਰ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਦਾਅਵਿਆਂ ਲਈ ਦੀ ਮਿਹਨਤ ਕਲਾਸ ਵਿੱਚ ਭਾਰਤ, ਜੋ ਹੈ ਮੁੱਖ ਤੌਰ 'ਤੇ ਦਾ ਗਠਨ ਨਾਲ ਮੈਂਬਰ ਸਾਹਮਣਾ ਮਲਟੀਪਲ ਐਕਸਲ ਦੇ ਹਾਸ਼ੀਏ 'ਤੇ, ਮੁਕੱਦਮੇਬਾਜ਼ੀ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸਹੀ ਨੂੰ ਕੰਮ ਨਾਲ ਸਮਾਨਤਾ ਅਤੇ ਮਾਣ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਹੋਣਾ ਦੂਰ ਸੁਧਨਾ ਹਾਲਾਂਕਿ, ਇਹ ਹੈ ਦੀ ਦਿਲ ਉਮੀਦ, ਉਹ ਚਰਚਾਜ਼ ਦੇ

ਸਿਸਟਮਿਕ ਵਿਤਕਰਾ, ਕਰੇਗਾ ਸਹਾਇਤਾ ਮੈਂਬਰ ਦੇ ਵੀ ਗੈਰ ਰਸਮੀ

ਕਰਮਚਾਰੀ , ਵਿੱਚ ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਨੂੰ ਲੜਾਈ ਨਿਰਪੱਖਤਾ 'ਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸਥਾਨ ਦੇ ਕੰਮ, ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਯੋਗ ਨੂੰ ਦਾਅਵਾ ਸਹੀ ਨੂੰ ਸਮਾਨਤਾ ਅਤੇ ਮਾਣ ਏ ਫਰੇਮਵਰਕ ਉਹ ਕਰੇਗਾ ਸਥਿਤੀ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਵਿਤਕਰਾ, ਵਿਰੁੱਧ ਸਿਸਟਮਿਕ ਸਮਾਜਿਕ ਪੈਟਰਨ ਦੇ ਵਿਤਕਰਾ ਉਹ ਚੁਣ ਦਾ ਗਠਨ

ਅਤੇ ਮਿਸ਼ਰਤ ਨਾਲ ਸਮਾਜਿਕ ਅਤੇ ਆਰਥਿਕ ਢਾਂਚੇ, ਕਰੇਗਾ ਮਦਦ ਕਰੋ ਵਿੱਚ ਸੰਬੋਧਨ ਕਈ ਫ੍ਰੈਕਚਰ ਉਹ ਹਨ ਯੋਗਦਾਨ ਨੂੰ ਅਸਮਾਨਤਾ ਵਿੱਚ ਸਾਡੇ ਸਮਾਜ। [ਪੈਰਾ 77][716-]

ਕਾਰਵਾਈ ਟਰੈਵਲ ਔਰਤਾਂ v. ਕੈਨੇਡੀਅਨ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਰੇਲਵੇ ਕੰਪਨੀ [1987] 1 ਐਸ.ਸੀ.ਆਰ 1114; ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਪੂੰਜੀ ਗਠਜੋੜ 'ਤੇ ਦੌੜ ਰਿਸ਼ਤੇ v. ਕੈਨੇਡਾ (ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਭਲਾਈ) 1997 28 /179; ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਭਾਈਚਾਰਾ ਦੇ ਟੀਮਸਟਰ v. ਸੰਯੁਕਤ ਰਾਜ , 431 ਸਾਨੂੰ 324 (1977) - ਰੈਫਰ ਕੀਤਾ ਨੂੰ.

ਮੈਰੀ ਮਰਕਟ-ਬਰਨਜ਼, ਪ੍ਰਣਾਲੀਗਤ ਵਿਤਕਰਾ: ਮੁੜ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨਾ ਜੀ ਦ ਸੰਦ ਦੇ ਲਿੰਗ ਸਮਾਨਤਾ , ਯੂਰੋਪੀਅਨ ਸਮਾਨਤਾ ਕਾਨੂੰਨ ਸਮੀਖਿਆ, ਵੋਲ. 2 (ਯੂਰਪੀਅਨ ਕਮਿਸ਼ਨ, 2018)

'ਤੇ .5-6; ਟ੍ਰਿਸੀਟਿਨ ਕੇ. ਹਰਾ, ਦ ਭਵਿੱਖ ਦੇ ਪ੍ਰਣਾਲੀਗਤ ਵੱਖਰਾ ਇਲਾਜ ਲਾਅ , ਬਰਕਲੇ ਜਰਨਲ ਆਫ਼ ਇੰਪਲਾਇਮੈਂਟ ਅਤੇ ਲੇਬਰ ਕਾਨੂੰਨ, ਵੋਲ. 32(2),

2011, 400-454; ਦ ਸਟੀਫਨ ਲਾਰੈਂਸ ਪੜਤਾਲ: ਰਿਪੋਰਟ

ਐੱਚ

ਦੁਆਰਾ ਇੱਕ ਜਾਂਚ ਦੇ ਸਰ ਵਿਲੀਅਮ ਕਲੂਨੀ ਦਾ ਮੈਕਫਰਸਨ (ਫਰਵਰੀ ਏ
1999) ://..v.v./ v////_// 277111/4262. #=375 - 'ਤੇ ਉਪਲਬਧ ਹੈ ਨੂੰ.
ਉੱਥੇ ਹੈ ਬੁਨਿਆਦੀ ਭੁਲੇਖਾ ਵਿੱਚ ਦੀ ਪੂਰਾ ਲਾਈਨ ਦੇ ਤਰਕ ਜੋ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਉੱਨਤ ਨਾਲ ਦੀ ਫੌਜ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੋਵੇਂ
ਬੀ ਇਨ ਦੀ ਵਿਰੋਧੀ ਹਲਫ਼ਨਾਮਾ ਜਿਵੇਂ ਨਾਲ ਨਾਲ ਜਿਵੇਂ ਵਿੱਚ ਦੀ ਲਿਖਿਆ ਅਧੀਨਗੀ ਦੇ
ਦੀ ਏ.ਐਸ.ਜੀ. ਦ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 15 ਜਨਵਰੀ 1991 ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਉਹ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਦੇ 250 ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਕਰੇਗਾ
ਹੋਣਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪੀ.ਸੀ ਸਾਲਾਨਾ; ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿਓ ਗ੍ਰੇਡ 60 ਪ੍ਰਤੀ ਸੈਂ ਹੈ ਸਥਿਰ, ਜੋ ਹੈ ਸਮੀਖਿਆਯੋਗ ਹਰ ਦੋ ਸਾਲ;
ਵਿੱਚ ਕੇਸ ਹੋਰ ਨਾਲੋਂ 250 ਅਧਿਕਾਰੀ ਪੂਰਾ ਕਰੋ ਦੀ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿਓ ਗ੍ਰੇਡ ਦੇ 60
ਪ੍ਰਤੀ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ, ਸਿਰਫ 250 ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪੀ.ਸੀ 'ਤੇ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਯੋਗਤਾ; ਸੀ
ਅਤੇ ਹੋਰ ਨਾਲੋਂ ਗੈਰ- ਅਤੇ ਉਹ ਅਯੋਗ ਲਈ ਧਾਰਨ, ਸਾਰੇ ਹੋਰ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਇੱਕ ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ ਦੇ 5 ਸਾਲ.ਦ
ਸਾਫ਼ ਇਰਾਦਾ ਦੇ ਦੀ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਪੱਤਰ ਹੈ ਉਹ ਦੀ ਮੁੱਦੇ ਦੇ ਅਪਲਾਈ ਕਰਨਾ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਯੋਗਤਾ ਉੱਠਦਾ ਹੈ ਸਿਰਫ ਜੇਕਰ ਹੋਰ
ਨਾਲੋਂ 250 ਅਧਿਕਾਰੀ ਪੂਰਾ ਕਰੋ ਦੀ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿਓ ਗ੍ਰੇਡ ਸਾਲਾਨਾ, ਜੇ
ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ ਦੀ 60 ਪ੍ਰਤੀ ਸੈਂ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿਓ ਡੀ ਘੱਟ ਹੈ
ਨਾਲੋਂ 250, ਫਿਰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਉੱਥੇ ਹੈ ਨਹੀਂ ਲੋੜ ਦੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਅੰਤਰ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਯੋਗਤਾ ਵਿਚਕਾਰ ਦੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਮਿਲੋ ਦੀ ਘੱਟੋ-
ਘੱਟ ਥ੍ਰੈਸ਼ਹੋਲਡ [ਪ੍ਰਾਰਸ 83, 84][723-ਸੀਜੀ].
ਦ ਚਾਰਟ ਜਿਵੇਂ ਸੰਤਿਕਾਰ ਵੇਰਵੇ ਦੇ ਸਥਾਈ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਨੂੰ ਨਰ ਅਧਿਕਾਰੀ, ਹਾਲਾਂਕਿ, ਦਬਾਉਦਾ ਹੈ ਇੱਕ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਈ
ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ ਜੋ ਹੈ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸੀ ਨਹੀਂ ਚੁਣਿਆ ਲਈ
ਹੋਣ ਮੰਨਿਆ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ (ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਵਿੱਚ ਦੀ ਭਾਸ਼ਾ ਜਿਵੇਂ 'ਗੈਰ- "). ਵਿੱਚ ਹੋਰ ਸ਼ਬਦ, ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਦੇ ਮਰਦ
ਅਧਿਕਾਰੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪੀ.ਸੀ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਗਣਨਾ ਕੀਤੀ ਵਿੱਚ ਦੀ ਚਾਰਟ ਬਿਨਾ ਖੁਲਾਸਾ ਦੀ ਤੱਥਾਤਮਕ ਵੇਰਵੇ ਦੇ ਦੀ
ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਮਰਦ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸੀ ਨਹੀਂ ਚੁਣਿਆ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ.
ਸਿਰਫ ਜਦੋਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਦੇ "ਆਪਟੀਜ਼" ਹੈ ਮੰਨਿਆ ਵਿਰੁੱਧ ਦੀ "ਗੈਰ- ਐੱਫ
", ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਦੇ ਮਰਦ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸਨ ਸਫਲਤਾਪੂਰਵਕ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪੀ.ਸੀ ਹੋਣਾ ਸਹੀ ਢੰਗ ਨਾਲ
ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ. ਇਹ ਹੈ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਛੱਡਣਾ 'ਤੇ ਦੀ ਹਿੱਸਾ ਦੇ ਦੀ ਫੌਜ ਅਧਿਕਾਰੀ ਤੋਂ ਜੋ ਇੱਕ ਪ੍ਰਤੀਕੂਲ ਦਖ਼ਲਅੰਦਾਜ਼ੀ
ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਹੋਣਾ ਖਿੱਚਿਆ. ਹਾਲਾਂਕਿ, ਉੱਥੇ ਹੈ ਹੋਰ ਅਤੇ ਹੋਰ
ਬੁਨਿਆਦੀ ਪਹਿਲੂ ਜੋ ਉਭਰਦਾ ਹੈ ਤੋਂ ਦੀ ਖੁਲਾਸਾ ਜੋ ਜੀ ਕੋਲ ਹੈ
ਰਿਹਾ ਹੈ ਬਣਾਇਆ ਵਿੱਚ ਦੀ ਉੱਪਰ ਚਾਰਟ ਨਾਲ ਦੀ ਫੌਜ ਅਧਿਕਾਰੀ। ਦ ਚਾਰਟ
ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸਨ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪੀ.ਸੀ ਦੌਰਾਨ ਦੀ ਕੋਰਸ ਦੇ ਦੀ ਚੋਣ ਜੋ ਲੈ ਲਿਆ ਸਥਾਨ ਦੋ ਵਾਰ
ਹਰ ਸਾਲ ਏ ਬੰਦ ਕਰੋ ਪੜ੍ਹਨਾ ਦੇ ਦੀ ਡਾਟਾ ਕਰੇਗਾ ਦਿਖਾਓ ਉਹ ਵਿੱਚ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਸਾਲ, ਦੀ ਮਰਦ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸਨ ਦਿੱਤੀ
ਗ੍ਰਈ ਪੀ.ਸੀ ਸੀ ਦੂਰ ਘੱਟ ਨਾਲੋਂ ਦੀ
ਐੱਚ

ਛੱਤ ਦੇ 250 ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਨਾਲ ਦੀ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਪੱਤਰ ਦੇ ਦੀ ਮਿਤੀ 15.01.1991. [ਪੈਰਾ 87][725-]

ਦ ਅੰਕੜੇ ਉੱਨਤ ਨਾਲ ਦੀ ਫੈਜ ਅਧਿਕਾਰੀ ਖੁਲਾਸਾ ਦੋ ਚੀਜ਼ਾਂ, ਪਹਿਲਾਂ, ਵਿੱਚ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਸਾਲ ਵਿਚਕਾਰ 1994 ਅਤੇ 2010, ਦੀ

ਛੱਤ ਸੀਮਾ ਦੇ 250 ਸੀ ਨਹੀਂ ਰਿਹਾ ਹੈ ਪਾਰ. ਜੇ ਦੀ ਛੱਤ ਸੀਮਾ
ਦੇ 250 ਸੀ ਨਹੀਂ ਰਿਹਾ ਹੈ ਪਾਰ, ਦੀ ਜਾਇਜ਼ ਜੋ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕੀਤੀ ਲਈ ਬੈਂਚਮਾਰਕਿੰਗ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਿਰੁੱਧ ਦੀ ਸਭ ਤੋਂ ਘੱਟ ਮਰਦ
ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ ਦੀ ਅਨੁਸਾਰੀ ਬੈਚ ਮੋੜ ਬਾਹਰ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਖਾਸ ਅਤੇ ਲਾਲ-ਹੈਰਿੰਗ. ਜ਼ਾਹਰ ਹੈ, ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਚਿੰਤਾ ਨੂੰ ਖੰਡਨ ਦੀ ਅਧੀਨਗੀ ਦੇ ਦੀ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਵਿੱਚ ਸੰਬੰਧ ਨੂੰ ਦੀ ਅਸਮਾਨਤਾ ਵਿੱਚ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਦੇ ਮਰਦ ਅਤੇ ਔਰਤ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ , ਦੀ ਅੰਕੜੇ ਜੋ ਕੋਲ
ਰਿਹਾ ਹੈ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ 'ਤੇ ਦੀ ਰਿਕਾਰਡ, ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਢਾਹੁਣਾ ਦੀ ਕੇਸ ਲਈ
ਬੈਂਚਮਾਰਕਿੰਗ ਇਹ ਹੈ ਵੀ ਜ਼ਰੂਰੀ ਨੂੰ ਸਮਝੋ ਹੈ ਉਹ ਵਿੱਚ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਸਾਲ ਦੀ ਛੱਤ ਦੇ 250 ਅਧਿਕਾਰੀ ਸੀ ਨਹੀਂ ਮਿਲੇ ਅਤੇ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਉਹ ਸਨ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪੀ.ਸੀ ਸਨ ਹੇਠਾਂ 250, ਦੀ ਸਵਾਲ ਦੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਅਧਿਕਾਰੀ 'ਤੇ ਦੀ ਆਧਾਰ ਦੇ ਅੰਤਰ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਯੋਗਤਾ ਨੇ ਕੀਤਾ
ਨਹੀਂ ਉਠਣਾ ਦੇ ਦੂਜਾ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਪਹਿਲੂ ਹੈ ਉਹ ਵਿੱਚ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਸਾਲ ਅਜਿਹੇ ਜਿਵੇਂ 1999, 2000, 2001, 2004, 2005, 2006 ਅਤੇ 2007, ਦੀ ਛੱਤ
ਦੇ 250 ਸੀ ਪਾਰ ਲਈ ਦੀ ਮਰਦ ਅਧਿਕਾਰੀ। ਇਹ ਦੁਬਾਰਾ ਬੇਸ ਦੀ ਦਾਅਵਾ ਉਹ ਬੈਂਚਮਾਰਕਿੰਗ ਹੈ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਨੂੰ ਬਣਾਈ ਰੱਖਣਾ ਦੀ ਇਮਾਨਦਾਰੀ ਦੇ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਯੋਗਤਾ ਲਈ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ , ਜਿਵੇਂ ਕਲਪਨਾ ਕੀਤੀ ਨਾਲ ਦੀ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 15 ਜਨਵਰੀ 1991 ਦ ਡਾਟਾ, ਵਿੱਚ ਤੱਥ, ਦਿਖਾਉਂਦਾ ਹੈ ਉਹ ਵਿੱਚ
ਕਈ ਸਾਲ, ਦੀ ਛੱਤ ਸੀ ਪਾਰ, ਜੋ ਹੈ ਇੱਕ ਸੂਚਕ
ਦੇ ਦੀ ਤੱਥ ਉਹ ਇਹ ਕੋਲ ਹੈ ਨਹੀਂ ਰਿਹਾ ਹੈ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਿਵੇਂ ਸਖ਼ਤ ਆਦਰਸ਼ [ਪੈਰਾ 88][726-; 727-ਏ.ਸੀ.]

ਦ ਅਧੀਨਗੀ ਦੇ ਦੀ ਏ.ਐਸ.ਜੀ ਉਹ ਲਈ ਦੀ ਮੌਜੂਦ ਸਾਲ, ਜਦਕਿ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ ਦੀ ਨਿਰਣਾ ਦੇ ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ ਦਾ
ਕੇਸ ਦੀ ਛੱਤ ਦੇ 250 ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਸੀ ਨਹੀਂ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਿਵੇਂ ਇੱਕ ਵਾਰ ਮਾਪ, ਢਾਹ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਦੀ ਇਸ ਲਈ-ਕਹਿੰਦੇ ਤਰਕ ਲਈ ਬੈਂਚਮਾਰਕਿੰਗ ਜੋ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕੀਤੀ ਨਾਲ ਦੀ ਏ.ਐਸ.ਜੀ. ਉੱਥੇ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਹੋਣਾ ਨਹੀਂ ਢੰਗ ਦੇ ਸ਼ੱਕ ਜੋ ਵੀ ਉਹ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰੋ ਦੀ ਬੇਂਚਮਾਰਕ ਦੇ ਦੀ
ਸਭ ਤੋਂ ਘੱਟ ਚੁਣਿਆ ਹੋਇਆ ਮਰਦ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹੈ ਚੱਲਾਕੀ ਨੂੰ ਭਟਕਣਾ ਤੋਂ ਦੀ ਨਿਰਣਾ ਦੇ ਦੀ ਅਦਾਲਤ ਅਤੇ ਨੂੰ ਬਾਈਪਾਸ ਦੀ ਜਾਇਜ਼ ਦਾਅਵਾ ਦੇ ਦੀ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ.

ਇਹ ਬੈਂਚਮਾਰਕਿੰਗ ਬਣ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਮੱਸਿਆ ਵਾਲਾ, ਜਦੋਂ
ਜੋੜਿਆ ਨਾਲ ਦੀ ਢੰਗ ਵਿੱਚ ਜੋ ਦੀ ਭਰੋਸਾ 'ਤੇ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਸੀ ਬਣਾਇਆ. [ਪੈਰਾ 89][727-]

ਦ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨਾਲ ਜੋ , ਸਨ ਪਰਖ ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਸੀ ਨਾਲ ਦੇਰੀ ਨਾਲ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਦੇ ਜਨਰਲ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਉਹ ਨੇ ਕੀਤਾ ਨਹੀਂ ਨਿਵਾਰਨ ਦੀ ਨੁਕਸਾਨ ਪਹੁੰਚਾਉਂਦਾ ਹੈ ਦੇ ਲਿੰਗ ਵਿਤਕਰਾ ਉਹ ਸਨ

ਪਛਾਣ ਕੀਤੀ ਨਾਲ ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ ਦਾ ਕੇਸ. ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਇਹ

ਦੇ

ਰੀ ਨਾਲ ਅਤੇ ਰਸਮੀ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਕਾਰਨ ਇੱਕ ਪ੍ਰਭਾਵ ਦੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਦ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਉਹ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨੰ. 5 ਚੋਣ ਫੱਟੀ

ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰ, ਨਾਲ ਲਈ ਚੋਣ. ਕੁਝ ਦੇ ਦੀ ਵੱਧੀਆ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰੀ

ਕੋਲ ਸੇਵਾ ਕੀਤੀ ਦੀ ਭਾਰਤੀ ਫੌਜ ਅਤੇ ਲਿਆਇਆ ਅੰਤਰ ਨਾਲ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਅਤੇ ਪ੍ਰਾਪਤੀਆਂ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਬਾਹਰ ਰੱਖਿਆ
ਗਿਆ ਨਾਲ ਇਨਕਾਰ

ਬੀ

ਨੂੰ ਵਿਚਾਰ ਕਰੋ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਾਪਤੀਆਂ 'ਤੇ ਦੀ ਖਾਸ ਜ਼ਮੀਨ ਉਹ ਇਹ
ਸਨ ਬਾਅਦ ਦੀ 5ਵਾਂ/10ਵਾਂ ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ। ਉਹ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਪੁੱਛਿਆ ਨੂੰ ਬੇਂਚਮਾਰਕ ਨਾਲ ਦੀ ਆਖਰੀ ਮਰਦ ਹਮਰੁਤਬਾ ਤੋਂ

ਦੀ ਅਨੁਸਾਰੀ ਬੈਚ ਦ ਬੈਂਚਮਾਰਕਿੰਗ ਮਾਪਦੰਡ ਸਾਫ਼-ਸਾਫ਼ ਨਜ਼ਰਅੰਦਾਜ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ ਉਹ ਵਿੱਚ ਸ਼ਰਤਾਂ
ਦੇ ਦੀ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 15 ਜਨਵਰੀ 1991 ਬੰਦ ਕਰ ਦਿਓ ਦੇ 60

ਸੀ ਪ੍ਰਤੀ ਸੈਂ ਸੀ ਨਿਰਧਾਰਤ ਅਤੇ ਟੋਪੀ ਦੇ 250 ਅਧਿਕਾਰੀ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪੀ.ਸੀ ਸਾਲਾਨਾ ਸੀ ਰੱਖਿਆ ਥੱਲੇ, ਹੇਠਾਂ, ਨੀਂਵਾ.

ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਯੋਗਤਾ ਸੀ ਲੋੜੀਂਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕੀਤਾ ਸਿਰਫ ਕਿੱਥੇ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਯੋਗ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵੱਧ ਹੈ ਦੀ ਛੱਤ ਦੇ 250

ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਦੀ ਅੰਦਰ ਜੋ ਕੋਲ ਕਿਹਾ ਹੈ
ਦਾ ਖੁਲਾਸਾ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਦੀ ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਭਾਰਤ ਦਰਸਾਉ, ਲਈ ਦੀ ਮਿਆਦ ਤੋਂ 1994- 2010, ਉੱਥੇ ਸਨ ਸਾਲ ਜਦੋਂ ਦੀ ਛੱਤ ਦੇ 250

ਅਧਿਕਾਰੀ ਸੀ ਡੀ ਨਹੀਂ
ਰਿਹਾ ਹੈ ਪਹੁੰਚ ਗਿਆ। ਫਿਰ ਉੱਥੇ ਹਨ ਹੋਰ ਸਾਲ ਕਿੱਥੇ ਦੀ ਕੁੱਲ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਮਰਦ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪੀ.ਸੀ ਸੀ ਨਾਲ

ਨਾਲ ਵਿੱਚ ਵਾਧੂ ਦੇ 250 ਲਈ ਸਾਲ ਦੌਰਾਨ ਜੋ ਦੀ ਛੱਤ ਦੇ 250 ਸੀ ਨਹੀਂ ਰਿਹਾ ਹੈ ਪਹੁੰਚਿਆ, ਉੱਥੇ ਹੈ ਬਿਲਕੁਲ ਨਹੀਂ ਜਾਇਜ਼

ਨੂੰ ਨੂੰ ਬਾਹਰ ਕੱਢੇ ਦੀ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਸੀ
ਥੋੜਾ ਕੀਤਾ ਦੀ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿਓ ਗ੍ਰੇਡ 'ਤੇ ਦੀ ਆਧਾਰ ਦੇ ਦੀ ਬੈਂਚਮਾਰਕਿੰਗ ਮਾਪਦੰਡ ਈ
ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਇਹ ਹੈ ਸਪੱਸ਼ਟ ਉਹ ਦੀ ਛੱਤ ਦੇ 250 ਸੀ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਿਵੇਂ ਇੱਕ ਅਸੀਮ ਜਾਂ ਸਖਤ ਮਾਪਦੰਡ [ਪੈਰਾ

94][753-; 754-ਏ.ਸੀ.]

ਦ ਮੁਲਾਂਕਣ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਜੋ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦਾ ਅਨੁਸਰਣ ਕੀਤਾ ਵਿੱਚ ਦੀ ਕੇਸ ਦੇ ਦੀ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਕੋਲ ਹੈ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ
'ਤੇ ਅਣਡਿੱਠ ਕੀਤਾ ਉਹ ਦੀ ਲਿਖਣਾ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਸੀ ਬੁਨਿਆਦੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਨਾਲ ਦੀ ਹਾਲਾਤ ਉਹ ਤੇ
ਸੰਬੰਧਿਤ ਸਮਾਂ ਇੱਕ ਵਿਕਲਪ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਸੀ ਨਹੀਂ ਉਪਲੱਬਧ ਲਈ ਔਰਤਾਂ
ਵੀ ਜਿਵੇਂ ਦੇਰ ਨਾਲ ਜਿਵੇਂ ਅਕਤੂਬਰ 2020, ਦੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕੋਲ ਜ਼ੋਰ ਦਿੱਤਾ ਦੀ ਲੋੜ ਨੂੰ ਵਿਧੀਵੱਧ ਭਰੋ ਵਿੱਚ ਸਿਫਾਰਸ਼ 'ਤੇ ਕੀ

ਜਾਂ ਨਹੀਂ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਹੋਣਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪੀ.ਸੀ. ਦ ਢੰਗ ਦੇ ਵੰਡਣਾ 20 ਨਿਸ਼ਾਨ ਜਾਂ 5 ਨਿਸ਼ਾਨ ਜਿਵੇਂ ਦੀ

ਕੇਸ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਹੋਣਾ, ਵਿੱਚ ਦੀ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਮੁਲਾਂਕਣ
ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਪਾਇਆ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਨੁਕਸਦਾਰ ਤੋਂ ਮਰਦ ਹਮਰੁਤਬਾ ਦੇ ਜੀ
ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਸਨ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਇੱਕ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਵੱਖਰਾ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨੰ. 5 ਚੋਣ ਫੱਟੀ. ਨੂੰ ਬਣਾਉ ਤੁਲਨਾ

ਵਿੱਚ ਸੰਬੰਧ ਨੂੰ ਦੀ ਪੁਰਸਕਾਰ ਦੇ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਨਿਸ਼ਾਨ ਰੇਂਜਿੰਗ ਵਿਚਕਾਰ 5 ਅਤੇ 20 ਨਾਲ ਵੱਖਰਾ ਸੈੱਟ ਦੇ ਬੋਰਡ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ

ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਅਨੁਚਿਤ ਅਤੇ ਮਨਮਾਨੀ ਇਹ ਕਰਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਪੂਰਾ ਕਰੋ
ਐੱਚ

ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨ ਕੀਤਾ ਮਕਸਦ ਦੇ ਬੈਂਚਮਾਰਕਿੰਗ ਜੋ ਸੀ ਨੂੰ ਤੁਲਨਾ ਕਰੋ ਪਸੰਦ ਨਾਲ ਪਸੰਦ [ਪੈਰਾ 95][754-]

ਦ ਅਸਰ ਕਾਰਨ ਨਾਲ ਦੀ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੇ , ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ 'ਤੇ ਦੀ ਨਿਸ਼ਾਨ ਲਈ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਦੇ ਕੋਰਸ ਹੈ ਸਖਤ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਦੇ ਦੀ ਸਿਸਟਮਿਕ ਵਿਤਕਰਾ ਉਹ ਵਿਆਪਕ ਦੀ

ਬਣਤਰ ਦੇ ਦੀ ਫੌਜ. ਏ ਰਸਮੀ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਦੇ ਪਹਿਲਾਂ ਤੋਂ ਮੌਜੂਦ ਨੀਤੀਆਂ ਜਦਕਿ ਦੇਣ ਪੀ.ਸੀ ਹੈ ਨਿਰੰਤਰਤਾ ਦੇ ਇਹ ਸਿਸਟਮਿਕ ਪੱਖਪਾਤੀ ਅਮਲ. ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਸਨ ਜਾਰੀ ਰੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਨਾਲ ਸਾਫ਼ ਸੁਨੇਹਾ ਉਹ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਤਰੱਕੀ ਕਰੇਗਾ ਕਦੇ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਬਰਾਬਰ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮਰਦ ਹਮਰੁਤਬਾ. ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਮੁਲਾਂਕਣ ਬਣਾਇਆ ਨਹੀਂ

ਅਤਰ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਕਰੀਅਰ, ਜਦ ਤੱਕ ਪੀ.ਸੀ ਸੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਨਾਲ ਅਦਾਲਤ

ਹੁਕਮ ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ ਕੇਸ. ਇਸ ਅਨੁਸਾਰ ਸ. ਕੁੱਝ ਔਰਤਾਂ ਦੀ

ਅਸਫਲਤਾ ਨੂੰ ਚੋਣ ਲਈ ਕੋਰਸ ਵਿੱਚ ਦੀ ਬੀਤੇ ਉਹ ਕਰੇਗਾ ਮਜ਼ਬੂਤ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸੰਭਾਵਨਾਵਾਂ ਅਤੇ ਝਲਕ ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਤੌਰ 'ਤੇ 'ਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਹੈ ਨਹੀਂ ਖਾਲੀ ਕਸਰਤ ਦੇ ਚੋਣ ਪਰ ਨਤੀਜਾ ਦੇ ਪੱਖਪਾਤੀ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਨ ਬਣਤਰ. [ਪੈਰਾ 96][755-]

3.8 ਉੱਥੇ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਨੁਕਸਦਾਰ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਨੂੰ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀਆਂ ਦੇ ਦੀ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ 'ਤੇ ਦੀ 5ਵਾਂ/10ਵਾਂ ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਜ਼ਰਅੰਦਾਜ਼ ਦੀ ਹੁਕਮ ਉਹ ਦੀ ਆਖਰੀ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਮੰਨਿਆ ਅਤੇ ਦੀ ਮਾਤਰਾਤਮਕ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਲਈ ਦੀ ਪੂਰਾ ਰਿਕਾਰਡ ਦੇ ਸੇਵਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਹੋਣਾ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕੀਤਾ। ਵਿਚਾਰ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦੀ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਜਿਵੇਂ 'ਤੇ ਦੀ

5ਵਾਂ ਜਾਂ 10ਵਾਂ ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ ਲਈ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਕਰੇਗਾ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਉਚਿਤ, ਜੇਕਰ ਦੀ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਸੀ.ਓ ਸਨ ਹੋਣ ਮੰਨਿਆ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ 'ਤੇ

ਉਹ ਬਿੰਦੂ ਦੇ ਸਮਾਂ ਹਾਲਾਂਕਿ, ਦੀ ਦੇਰੀ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੇ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਨੂੰ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਨਾਲ ਦੀ ਫੌਜ ਅਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦੇ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਸਿਰਫ ਤੱਕ ਦੀ 5ਵਾਂ/10ਵਾਂ ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ ਕੋਲ ਹੈ ਅਗਵਾਈ ਨੂੰ ਸਥਿਤੀ ਕਿੱਥੇ, ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਭਾਵ, ਦੀ ਫੌਜ ਕੋਲ ਹੈ ਭੁਲਾਇਆ ਦੀ ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ, ਸਖ਼ਤ ਕੁੰਮ

ਅਤੇ ਸਨਮਾਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਪਰੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ 5ਵਾਂ/10ਵਾਂ ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ ਅਤੇ ਉਤਾਰਿਆ ਗਿਆ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਵਾਪਸ ਨੂੰ ਸਥਿਤੀ ਉਹ ਆਯੋਜਿਤ, ਵਿੱਚ ਕੁੱਝ ਕੇਸ, ਹੋਰ ਨਾਲੋਂ 10 ਸਾਲ ਪਹਿਲਾਂ. ਦ ਕਮੀ ਦੇ ਵਿਚਾਰ ਦਿੱਤਾ ਨੂੰ ਦੀ ਹਾਲ ਹੀ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਦੇ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਲਈ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਹੈ ਸੇਵਾ ਨਹੀਂ ਬਸ ਨੂੰ ਇਹ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕੋਲ ਸੇਵਾ ਕੀਤੀ ਦੀ ਕੌਮ

ਪਰ ਵੀ ਨੂੰ ਦੀ ਭਾਰਤੀ ਫੌਜ, ਜੋ 'ਤੇ ਇੱਕ ਹੱਥ ਸਲਾਮ ਇਹ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨਾਲ ਇਨਾਮ ਦੇਣਾ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਸਨਮਾਨ ਅਤੇ ਸਜਾਵਟ, ਅਤੇ 'ਤੇ ਦੀ ਹੋਰ ਹੱਥ, ਅਸਫਲ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੀ ਸੱਚ ਹੈ ਮੁੱਲ ਦੇ ਇਹ ਸਨਮਾਨ ਜਦੋਂ

ਇਹ ਮਾਮਲੇ ਦੀ ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ - 'ਤੇ ਦੀ ਸਮਾਂ ਦੇ ਖੜ੍ਹੇ ਲਈ ਦੀ ਕਾਰਨ ਦੇ ਦੀ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਨੂੰ ਅਹਿਸਾਸ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਅਧੀਨ ਦੀ ਸੰਵਿਧਾਨ ਅਤੇ ਹੋਣਾ ਇਲਾਜ ਕੀਤਾ 'ਤੇ ਇੱਕ ਬਰਾਬਰ ਪੈਰ ਜਿਵੇਂ ਮਰਦ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹਨ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪੀ.ਸੀ. [ਪੈਰਾ 97][755-; 756-ਏ- ਬੀ]

ਜਦਕਿ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ ਦੀ ਨਿਰਣਾ ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ ਦਾ ਏ
ਕੇਸ, ਦੀ ਫੌਜ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕੀਤੀ ਨੂੰ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਦੀ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਦੇ ਚਿਹਰੇ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਨਿਰਪੱਖ ਮਿਆਰੀ ਜਿਵੇਂ ਵਿਚਕਾਰ
ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮਰਦ ਹਮਰਤਬਾ ਤੱਥ ਉਹ ਉੱਥੇ ਸੀ ਨਹੀਂ ਪੂਰਵ-ਯੋਜਨਾਬੰਦੀ
ਨੂੰ ਨੂੰ ਬਾਹਰ ਕੱਢੇ ਔਰਤਾ ਤੋਂ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਹੈ ਅਧ੍ਰਸੰਗਿਕ ਅਧੀਨ ਇਕ
ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਦ ਅਦਾਲਤ ਕੋਲ ਹੈ ਨੂੰ ਦੇਖੋ 'ਤੇ ਦੀ ਪ੍ਰਭਾਵ
ਦੇ ਦੀ ਸਬੰਧਤ ਮਾਪਦੰਡ, ਨਹੀਂ 'ਤੇ ਦੀ ਇਰਾਦਾ ਅੰਡਰਲਾਈਂਗ ਇਸ ਦਾ ਗੋਦ ਲੈਣਾ। ਬੀ
ਵਿੱਚ ਰੋਸ਼ਨੀ ਦੇ ਦੀ ਤੱਥ ਉਹ ਦੀ ਪੈਟਰਨ ਦੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰੇਗਾ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਭਾਵ ਅਗਵਾਈ ਨੂੰ ਔਰਤਾਂ ਹੋਣ ਬਾਹਰ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਤੋਂ
ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ 'ਤੇ ਆਧਾਰ ਪਰੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਕੰਟਰੋਲ, ਇਹ ਹੈ ਅਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪੱਖਪਾਤੀ ਵਿਰੁੱਧ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ.
[ਪਾਰਸ 98, 99][756-ਬੀ,]
ਦ ਬਣਤਰ ਦੇ ਦੀ ਸਮਾਜ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਬਣਾਇਆ ਸੀ ਦੁਆਰਾ
ਮਰਦ ਅਤੇ ਲਈ ਮਰਦ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨਤੀਜਾ, ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਬਣਤਰ ਉਹ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਲੱਗਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਦੀ "ਆਦਰਸ਼" ਅਤੇ ਹੋ
ਸਕਦਾ ਹੈ ਦਿਖਾਈ ਦਿੰਦੇ ਹਨ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਨੁਕਸਾਨ ਰਹਿਤ, ਹਨ ਪ੍ਰਤੀਬਿੰਬ ਦੇ ਦੀ ਧੋਖੇਬਾਜ਼ ਪਿਤਾ-ਪੁਰਖੀ ਸਿਸਟਮ. 'ਤੇ ਦੀ ਸਮਾਂ ਦੇ
ਸੁਤੰਤਰਤਾ, ਦੀ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੀ ਮੰਗ ਕੀਤੀ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰੋ ਪਰਿਵਰਤਨ ਵਿੱਚ ਸਾਡੇ ਸਮਾਜ
ਨਾਲ ਕਲਪਨਾ ਕਰਨਾ ਬਰਾਬਰ ਮੌਕਾ ਵਿੱਚ ਜਨਤਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਲਿੰਗ ਡੀ
ਸਮਾਨਤਾ। ਤੋਂ ਫਿਰ, ਉੱਥੇ ਹੈ ਲਗਾਤਾਰ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰੋ ਦੀ ਗਾਰੰਟੀ ਦੇ ਸਮਾਨਤਾ ਨਿਯਤ ਵਿੱਚ ਸਾਡੇ ਸੰਵਿਧਾਨ. ਏ ਚਿਹਰੇ ਦੇ
ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਬਰਾਬਰ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਦੇ ਕਾਨੂੰਨ ਨੂੰ ਅਸਮਾਨ ਪਾਰਟੀਆਂ ਹੈ ਹਾਸਾ, ਜਦੋਂ ਦੀ ਕਾਨੂੰਨ ਹੈ ਬਣਤਰ ਨੂੰ ਪੂਰਤੀ ਨੂੰ ਮਰਦ
ਦਿਸਟੀਕੋਣ ਵਸਤਮਾਨ ਵਿੱਚ
ਵਿਵਸਥਾਵਾਂ, ਦੇਵੇ ਵਿੱਚ ਸੀਚਿਆ ਅਤੇ ਚਿੱਠੀ, ਹਨ ਜ਼ਰੂਰੀ ਨੂੰ ਦੁਬਾਰਾ ਬਣਾਉਣਾ
ਦੀ ਬਣਤਰ ਦੇ ਇੱਕ ਬਰਾਬਰ ਸਮਾਜ। ਇਹ ਵਿਵਸਥਾਵਾਂ ਅਤੇ ਈ
ਸੋਧਾਂ ਹਾਲਾਂਕਿ, ਹਨ ਨਹੀਂ ਰਿਆਇਤਾਂ ਹੋਣ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਨੂੰ ਸੈੱਟ ਦੇ ਵਿਅਕਤੀ, ਪਰ ਇਸਦੀ ਬਜਾਏ ਹਨ ਦੀ ਗਲਤੀਆਂ ਹੋਣ
ਉਪਚਾਰ ਕੀਤਾ ਨੂੰ ਮਿਟਾ ਦੇਣਾ ਸਾਲ ਦੇ ਦਮਨ ਦੇ ਮੌਕੇ ਜੋ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਨੂੰ ਔਰਤਾਂ ਇਹ ਹੈ ਨਹੀਂ ਕਾਫ਼ੀ
ਨੂੰ ਮਾਣ ਨਾਲ ਰਾਜ ਉਹ
ਔਰਤਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹਨ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੱਤੀ ਨੂੰ ਸੇਵਾ ਕਰੋ ਦੀ ਕੌਮ ਵਿੱਚ ਦੀ ਹਥਿਆਰਬੰਦ

ਐਫ ਫੋਰਸਿਜ਼, ਜਦੋਂ ਦੀ ਸੱਚ ਹੈ ਤਸਵੀਰ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸੇਵਾ ਹਾਲਾਤ ਦੱਸਦਾ ਹੈ ਵੱਖਰਾ ਕਹਾਣੀ। ਏ ਸਤਹੀ ਭਾਵਨਾ ਦੇ ਸਮਾਨਤਾ ਹੈ
ਨਹੀਂ ਵਿੱਚ ਦੀ ਸੱਚ ਹੈ ਆਤਮਾ ਦੇ ਦੀ ਸੰਵਿਧਾਨ ਅਤੇ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਬਣਾਉ ਸਮਾਨਤਾ ਸਿਰਫ ਪ੍ਰਤੀਕ. [ਪੈਰਾ 100][756-; 757-ਏ.ਸੀ.]
ਕੈਥਰੀਨ ਏ. ਮੈਕਕਿਨਨ, ਵੱਲ ਏ ਨਾਰੀਵਾਦੀ ਜੀ
ਥਿਊਰੀ ਦੇ ਰਾਜ (ਹਾਰਵਰਡ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਪ੍ਰੈਸ 1989)
'ਤੇ .220
ਦ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਹਟਾਓ ਦੀ ਲੋੜ ਦੇ ਬੈਂਚਮਾਰਕਿੰਗ ਦੀ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਨਾਲ ਦੀ ਆਖਰੀ ਮਰਦ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸੀ
ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ ਪੀ.ਸੀ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰੀ ਬੈਚ ਅਤੇ ਸਾਰੇ
ਐੱਚ

ਮੀਟਿੰਗ ਦੀ 60% ਬੰਦ ਕਰ ਦਿਓ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਹੋਣਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪੀ.ਸੀ. ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਦੀ ਗਣਨਾ ਦੇ ਦੀ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿਓ 'ਤੇ 60%, ਜੋ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਨਾਲ ਫੌਜ ਆਦੇਸ਼ ਅਤੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਹੋਣਾ ਸਮੀਖਿਆ ਕੀਤੀ ਹਰ 2 ਸਾਲ, ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਹੋਣਾ ਮੁੜ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕੀਤਾ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰੋ ਜੇਕਰ ਦੀ ਆਮ ਸੰਪੂਰਨਤਾ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਹੈ ਅਨੁਪਾਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਦੀ ਤਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਯੋਗਤਾ ਨੂੰ ਯੋਗ ਲਈ ਬੀ.ਸੀ ਤੋਂ ਉਹ ਬ੍ਰਸ਼ਹੋਲਡ ਵਿਚ ਹੇਸ਼ਨੀ ਦੇ ਦੀ ਸਿਸਟਮਿਕ ਵਿਤਕਰਾ ਉਹ ਔਰਤਾਂ ਕੋਲ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕੀਤਾ ਵਿੱਚ ਦੀ ਫੌਜ ਵੱਧ ਮਿਆਦ ਦੇ ਸਮਾਂ, ਨੂੰ ਕਾਲ ਕਰੋ ਲਈ ਦੀ ਗੋਦ ਲੈਣਾ ਦੇ ਪੈਟਰਨ ਦੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਉਹ ਖਾਤੇ ਅਤੇ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਲਈ ਇਹ ਕਠੋਰ ਅਸਲੀਅਤ ਹੈ ਨਹੀਂ ਨੂੰ ਪੁੱਛੋ ਲਈ 'ਖਾਸ ਅਤੇ ਬੇਇਨਸਾਫ਼ੀ ਇਲਾਜ'। ਸਗੋਂ, ਇਹ ਹੈ ਦੀ ਸਿਰਫ ਮਾਰਗ ਲਈ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਦੇ ਅਸਲ ਸਮਾਨਤਾ ਨੂੰ ਗੋਦ ਲੈਣਾ ਸੁਮਮਿਤੀ ਸੰਕਲਪ ਦੇ ਸਮਾਨਤਾ, ਹੈ ਨੂੰ ਖਾਲੀ ਦੀ ਭੇਦਭਾਵ ਵਿਰੋਧੀ ਗਾਰੰਟੀ ਅਧੀਨ ਲੇਖ 15, ਦੇ ਸਾਰੇ ਮਤਲਬ [ਪੈਰਾ 101][757-]

ਦ ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ ਲਈ ਮੁਲਾਂਕਣ ਅਧਿਕਾਰੀ ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਵਿੱਚ ਫੌਜ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਅਤੇ ਫੌਜ ਆਰਡਰ। ਜਦਕਿ ਡੀਲਿੰਗ ਨਾਲ ਦੀ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਦੇ ਦੀ ਮਾਪਦੰਡ ਨੂੰ ਦੀ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਵਿੱਚ ਪਿੱਛਾ ਦੇ ਦੀ ਨਿਰਣਾ ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ ਦਾ ਕੇਸ, ਦੀ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਹਨ ਮੁੜ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ। [ਪੈਰਾ 102][757-ਜੀ]

ਦ ਇਕਵਚਨ ਪਹਿਲੂ ਦੇ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਲੋੜਾਂ ਉਹ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਹੋਣਾ ਦੇਖਿਆ ਗਿਆ 'ਤੇ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂ ਹੈ ਉਹ ਉੱਥੇ ਹੈ ਵਿਆਪਕ ਇਕਸਾਰਤਾ ਦੇ ਨੀਤੀ ਨੂੰ 'ਤੇ ਦੀ ਨਿਯਮ, ਜੋ ਕੋਲ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ ਵਿੱਚ ਆਰਡਰ ਲਈ ਇੱਕ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਯੋਗ ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ. ਹੋਰ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਪਹਿਲੂ ਜੋ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਜ਼ੋਰ ਦਿੱਤਾ ਹੈ ਉਹ ਆਕਾਰ-੧ ਕੋਲ ਹੈ ਖਾਸ ਮਤਲਬ ਜੋ ਹੈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਨੂੰ ਇਹ ਅਧੀਨ ਏ.ਓ 9/2011. 'ਸ' ਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਦੀ ਸਰੀਰਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਸਮੇਤ ਬੋਧਾਤਮਕ ਫੰਕਸ਼ਨ ਅਸਧਾਰਨਤਾਵਾਂ, 'ਐੱਚ' ਖੜ੍ਹਾ ਹੈ ਲਈ ਸੁਣਵਾਈ, 'ਏ' ਲਈ ਜੋੜ, 'ਪੀ' ਲਈ ਸਰੀਰਕ ਸਮਰੱਥਾ ਅਤੇ 'ਈ' ਲਈ ਨਜ਼ਰ. ਦ ਲੋੜ ਦੇ ਹੋਣ ਵਿੱਚ ਗ੍ਰੇਡ-1 ਵਿੱਚ ਹਰੇਕ ਦੇ ਦੀ ਪੰਜ ਕਾਰਕ ਦੇ ਆਕਾਰ ਹੈ ਵਿਸ਼ਾ ਨੂੰ ਆਰਾਮ ਵਿੱਚ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਅਪਵਾਦ ਜੋ ਹਨ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸ਼ਬਦ-ਜੋੜ ਬਾਹਰ ਦ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਰਿਆਇਤ ਨੂੰ ਅਜਿਹੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਕੋਲ ਦੁੱਖ ਝੱਲਿਆ ਸੱਟ 'ਤੇ ਦੀ ਲਾਈਨ ਦੇ ਡਿਊਟੀ ਜਿਵੇਂ ਨਤੀਜਾ ਦੇ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮੈਡੀਕਲ ਵਰਗੀਕਰਨ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਘਟਾਇਆ. ਪਰ ਇਹ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਘੱਟ ਨਾਲੋਂ 1 ਜਾਂ 2 ਜਾਂ 3 ਜਾਂ 2 ਜਾਂ 2 ਜਾਂ 22 ਜਾਂ 23 ਜਾਂ 22 ਜਾਂ 23 ਜਾਂ 22. ਦੇ ਅਪਵਾਦ ਜੋ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਹੈ ਉਪਲੱਬਧ ਜੇਕਰ ਇੱਕ ਸੱਟ (ਜਿਵੇਂ ਵੱਖਰਾ ਤੋਂ ਬਿਮਾਰੀ) ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦੁੱਖ ਝੱਲਿਆ ਜਦਕਿ 'ਤੇ ਦੀ ਲਾਈਨ ਦੇ ਡਿਊਟੀ, ਚਾਹੇ ਦੇ ਕੀ ਇਹ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਖਰਚਿਆ ਦੌਰਾਨ ਸ਼ਾਂਤੀ ਸਮਾਂ ਜਾਂ ਵਿੱਚ ਖੇਤਰ ਓਪਰੇਸ਼ਨ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਿੱਚ ਦੀ ਪੀ.ਐਲ.ਐਮ.ਸੀ ਪੂਰਾ ਕਰੋ ਦੀ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਦੀ ਅਪਵਾਦ ਹਨ ਦਿੱਤੀ ਗਈ , ਜੇਕਰ ਉਹ ਹਨ ਹੋਰ ਪਾਇਆ ਐੱਚ

ਫਿੱਟ 'ਤੇ ਗੁਣ ਦ ਲੋੜ ਦੇ ਪੂਰਾ ਕਰਨਾ ਦੀ ਆਕਾਰ ਮਾਪਦੰਡ ਇੱਕ ਹੈ

ਪੂਰਵ-ਲੋੜੀਂਦੀ ਵੀ ਵਿੱਚ ਅਜਿਹੇ ਹਥਿਆਰ ਜਾਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਕਿੱਥੇ ਦੋਵੇਂ ਮਰਦ ਅਤੇ ਔਰਤਾਂ ਜੁੜੇ ਉੱਪਰ ਨੂੰ ਦੀ ਉਮਰ ਦੇ 45 ਸਾਲ, ਜਿਵੇਂ ਵਿੱਚ ਦੀ ਕੇਸ ਦੇ ਦੀ ਫੌਜ ਮੈਡੀਕਲ ਕੋਰ. ਦ ਫੌਜ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਗੋਦ ਲੈਂਦਾ ਹੈ ਦੀ ਆਦਰਸ਼ ਜੋ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਇੱਕ ਅਧਿਕਾਰੀ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਵਿੱਚ ਉਹ ਸ਼ੇਤੀ ਨੂੰ ਵਾਪਸੀ ਨੂੰ

ਆਕਾਰ 1 ਅੰਦਰ ਦੀ ਸਥਿਰਤਾ ਸਿਆਚਿਨ ਦੇ ਇੱਕ ਸਾਲ ਨਾਲ ਇਹ, ਇੱਕ ਮੌਕਾ ਹੈ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਨੂੰ ਦੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਵਾਪਸੀ ਨੂੰ ਦੀ ਸ਼ੇਪ-1

ਬੀ

ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਅੰਦਰ ਇੱਕ ਸਾਲ [ਪੈਰਾ 104][759-; 760-ਏ- ਡੀ]

ਸਰੀਰਕ ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਹੈ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਲਈ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਕਰਨਾ ਸਥਾਨ ਵਿੱਚ ਦੀ ਫੌਜ. ਜਦਕਿ ਕਸਰਤ ਨਿਆਂਇਕ ਸਮੀਖਿਆ, ਦੀ ਅਦਾਲਤ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਹੋਣਾ ਚੈਕਸੀ 'ਤੇ ਡੀਲਿੰਗ ਨਾਲ ਨੀਤੀਆਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਲਈ ਦੀ ਹਥਿਆਰਬੰਦ ਫੋਰਸਿਜ਼ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨਾ ਨਿਯਮ ਸੰਬੰਧਿਤ ਨਾਲ ਸਰੀਰਕ ਅਤੇ ਸੀ ਮਾਨਸਿਕ ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਵਿੱਚ ਦੀ ਤੁਰੰਤ ਕੇਸ, ਬਾਹਰ ਦੇ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ 87 ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਮੁਕਾਬਲਾ ਦੀ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਵਿੱਚ 7 ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ, 55 ਹਨ ਆਕਾਰ 1 ਜਾ ਰਿਹਾ ਉੱਪਰ ਨੂੰ ਦੀ ਉਮਰ ਦੇ 52 ਸਾਲ, 23 ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਨੂੰ , ਜਦਕਿ 9 ਹਨ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਵਿੱਚ ਦ ਸਮੱਗਰੀ ਜੋ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ 'ਤੇ ਰਿਕਾਰਡ ਵਿੱਚ ਦੀ ਫਾਰਮ ਦੇ ਏ.ਓ 9/2011 ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਵਰਗੀਕਰਨ ਸੀਮਾ ਡੀ ਦੇ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਅਤੇ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਇਜਾਜ਼ਤ ਹੈ ਪੈਰਾਮੀਟਰ ਲਈ ਹਰੇਕ ਦੇ ਦੀ ਪੰਜ ਕਾਰਕ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ ਅੰਦਰ ਦੀ ਆਕਾਰ ਆਦਰਸ਼ ਦ ਅਧੀਨਗੀ ਦੇ ਦੀ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਹੈ ਉਹ ਇਹ ਪੈਰਾਮੀਟਰ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਸਥਿਰ, ਰੱਖਣਾ ਵਿੱਚ ਮਨ ਦੀ ਅਟੱਲ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਉਮਰ ਦੇ ਦੋਵੇਂ ਮਰਦ ਅਤੇ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਵਿੱਚ ਇਨਕਾਰ ਨੂੰ ਵਿਚਾਰ ਕਰੋ ਦੀ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨਾਂ ਜਿਵੇਂ ਕਾਫ਼ੀ ਸਬੂਤ ਦੇ ਤੰਦਰੁਸਤੀ, ਇਹ ਕੋਲ ਹੈ ਈ ਸੀ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਉਹ ਇੱਕ ਅਣਕਹੇ ਰਿਆਇਤ ਹੈ ਬਣਾਇਆ ਵਿੱਚ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਮੈਡੀਕਲ ਲੋੜਾਂ ਕਿੱਥੇ ਇੱਕ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਮੰਨਿਆ ਲਈ ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ ਜਿਵੇਂ ਦਾ ਵਿਰੋਧ ਕੀਤਾ ਨੂੰ ਜਦੋਂ ਉਹ ਹਨ ਮੰਨਿਆ ਲਈ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ. ਹੋਰ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਪਹਿਲੂ ਜੋ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਜ਼ੋਰ ਦਿੱਤਾ ਹੈ ਉਹ ਬਾਹਰ ਦੇ 615 ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਅਧਿਕਾਰੀ, 422 ਸਨ ਪਾਇਆ ਫਿੱਟ 'ਤੇ ਗੁਣ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ ਵਿਸ਼ਾ ਨੂੰ ਐੱਫ ਪੂਰਤੀ ਦੇ ਮੈਡੀਕਲ ਅਤੇ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਪੈਰਾਮੀਟਰ। ਬਾਹਰ ਦੇ ਇਹ 422, 57 ਸਨ ਗੈਰ-. ਤੋਂ ਦੀ ਬਾਕੀ 365, 277 ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸਨ ਪਾਇਆ ਫਿੱਟ 'ਤੇ ਗੁਣ ਜਿਵੇਂ ਨਾਲ ਨਾਲ 'ਤੇ ਮੈਡੀਕਲ ਪੈਰਾਮੀਟਰ ਅਤੇ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪੀ.ਸੀ. ਦੇ ਦੀ ਬਾਕੀ 88,42 ਹਨ ਅਤੇ ਲੋਲ ਦੀ ਮੌਕਾ ਨੂੰ ਅਪਗਰੇਡ ਇਹ ਨੂੰ ਦੀ ਲੋੜੀਂਦਾ ਹੈ ਮੈਡੀਕਲ ਪੈਰਾਮੀਟਰ ਅੰਦਰ ਇੱਕ ਸਾਲ ਬਾਹਰ ਦੇ ਦੀ ਬਾਕੀ 46, ਸਿਰਫ 35 ਸਨ ਪਾਇਆ ਜੋ ਨਹੀਂ ਨੂੰ ਮਿਲੋ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ ਇਹ 35 ਅਧਿਕਾਰੀ ਦਾ ਗਠਨ ਘੱਟ ਨਾਲੋਂ ਦਸ ਪ੍ਰਤੀ ਸੈਂ ਦੇ ਦੀ 365 ਸੀ ਚੁਣਿਆ ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਅਤੇ ਸਨ ਪਾਇਆ ਫਿੱਟ 'ਤੇ ਗੁਣ ਵੀ ਵਿੱਚ ਦੀ ਬਾਕੀ 193 ਅਧਿਕਾਰੀ (੬੧੫॥ ਘਟਾਓ 422 ਪਾਇਆ ਫਿੱਟ) ਉਹ ਸਨ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਫਿੱਟ ਲਈ , ਇਹ ਸੀ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਉਹ 164 ਦੇ ਇਹ ਅਧਿਕਾਰੀ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ ਦੀ ਸ਼ੇਪ-1

ਐੱ

ਚ

ਮਾਪਦੰਡ ਇਹ ਸਾਰਣੀ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਅਨੁਪਾਤ ਦੇ , ਚਾਹੇ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਦੇਰੀ ਨਾਲ ਵਿਚਾਰ, ਹਨ ਯੋਗ ਨੂੰ ਵਰਤਮਾਨ ਵਿੱਚ ਮਿਲੋ ਦੀ ਨਿਰਧਾਰਤ ਮਾਪਦੰਡ ਨਾਲ ਸਤਿਕਾਰ ਨੂੰ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ ਨਿਰਧਾਰਤ ਨਾਲ ਦੀ ਫੌਜ, ਉੱਥੇ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਹੋਣ ਨਹੀਂ ਨਿਆਂਇਕ ਸਮੀਖਿਆ ਦੇ ਦੀ ਮਿਆਰ ਅਪਣਾਇਆ ਨਾਲ ਦੀ ਫੌਜ, ਜਦ ਤੱਕ ਉਹ ਹਨ ਸਪਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮਨਮਾਨੀ ਅਤੇ ਰਿਛੇ ਨਹੀਂ ਤਰਕਸ਼ੀਲ ਗਠਜੜ ਨੂੰ ਦੀ ਵਸਤੂਆਂ ਦੇ ਦੀ ਸੰਸਥਾ। ਦ ਆਕਾਰ ਮਾਪਦੰਡ ਹੈ ਪ੍ਰਤੀ ਨਹੀਂ ਮਨਮਾਨੀ

[ਪੈਰਾ 105][760-; 761-ਏ- ਸੀ]

ਹੋਣ ਆਉਣਾ ਨੂੰ ਦੀ ਸਿੱਟਾ ਉਹ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ ਹੈ ਪ੍ਰਤੀ ਨਹੀਂ ਮਨਮਾਨੇ, ਇਹ ਹੈ ਦੀ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਨੂੰ ਜਾਂਚ ਕੀ ਇਹ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਬਰਾਬਰ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ। ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ ਬਚਣਾ ਦੀ ਤੱਥ ਉਹ ਇਹ 615 ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਹਨ ਹੋਣ ਅਧੀਨ ਨੂੰ ਸਖ਼ਤ ਮੈਡੀਕਲ ਮਿਆਰੀ 'ਤੇ ਇੱਕ ਉੱਨਤ ਪੜਾਅ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਕਰੀਅਰ, ਸਿਰਫ਼ 'ਤੇ ਖਾਤਾ ਦੇ ਦੀ ਤੱਥ ਉਹ ਦੀ ਫੌਜ ਨੇ ਕੀਤਾ ਨਹੀਂ ਵਿਚਾਰ ਕਰੋ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਲਈ ਦੇਣ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ , ਉਲਟ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮਰਦ ਹਮਰੁਤਬਾ. ਨਾਲ ਦੀ ਨਿਰਣਾ ਦੇ ਦੀ ਉੱਚ ਅਦਾਲਤ, ਖਾਸ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਸਨ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦੀ ਔਰਤਾਂ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ. ਇਹ ਸੀ ਦਹਾਕਾ ਪਹਿਲਾਂ. ਦੌਰਾਨ ਦੀ ਲੰਬਿਤ ਦੇ ਦੀ ਅਪੀਲ ਤੋਂ ਦੀ ਨਿਰਣਾ ਦੇ ਦੀ ਉੱਚ ਅਦਾਲਤ ਅੱਗੇ ਇਹ ਅਦਾਲਤ, ਉੱਥੇ ਸੀ ਨਹੀਂ ਰਹਿਣਾ 'ਤੇ ਦੀ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਦੇ ਦੀ ਨਿਰਣਾ ਦੇ ਦੀ ਉੱਚ ਅਦਾਲਤ। ਇਹ ਸੀ ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਪਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਦੀ ਆਰਡਰ ਦੇ ਇਹ ਅਦਾਲਤ 'ਤੇ 2 ਸਤੰਬਰ 2011. ਦ ਇਰਾਦਾ ਦੇ ਦੀ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ ਸੀ ਉਹ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੇ ਦੀ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦੇ ਦੀ ਉੱਚ ਅਦਾਲਤ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਅੱਗੇ ਵਧੋ। ਦ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਕੋਲ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਜਾਇਜ਼ ਉਹ ਸੀ ਉਹ ਰਿਹਾ ਹੈ ਮੰਨਿਆ ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਫਿਰ, ਜਿਵੇਂ ਦੀ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਸਨ ਨਿਰਦੇਸ਼ਿਤ ਨੂੰ ਕਰਦੇ ਹਨ ਨਾਲ ਦੀ ਫੈਸਲਾ ਦੇ ਦੀ ਉੱਚ ਅਦਾਲਤ, ਉਹ ਕਰੇਗਾ ਕੋਲ ਮਿਲੇ ਦੀ ਨਿਯਮ ਦੇ ਯੋਗਤਾ ਵਿੱਚ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਮੈਡੀਕਲ ਪੈਰਾਮੀਟਰ। ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮਰਦ ਹਮਰੁਤਬਾ ਸਨ ਮੰਨਿਆ ਲਈ ਅਤੇ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪੀ.ਸੀ 'ਤੇ ਉਹ ਸਮਾਂ ਹਨ ਨਹੀਂ ਲੋੜੀਂਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਬਣਾਈ ਰੱਖਣਾ ਆਕਾਰ 1 ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਜਾਰੀ ਰੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ। ਗੰਭੀਰ ਮੁਸ਼ਕਲ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਕਾਰਨ ਨਾਲ ਦੀ ਫੌਜ ਨਹੀਂ ਵਿਚਾਰ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦੀ ਕੇਸ ਦੇ ਇਹ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ 'ਤੇ ਦੀ ਸੰਬੰਧਿਤ ਸਮਾਂ, ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ ਦੀ ਪ੍ਰਗਟ ਕਰੋ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ ਨਾਲ ਇਹ ਅਦਾਲਤ। ਪਰ ਦੀ ਅਧਮਾਨ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਵਿਰੁਧ ਦੀ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਸਨ ਠਹਿਰਿਆ, ਇਹ ਨੇ ਕੀਤਾ ਨਹੀਂ ਦੂਰ ਕਰਨਾ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਨੂੰ ਪਾਲਣਾ ਨਾਲ ਦੀ ਹੁਕਮ ਦੇ ਦੀ ਨਿਰਣਾ ਦੇ ਦੀ ਉੱਚ ਅਦਾਲਤ ਖਾਸ ਕਰਕੇ ਬਾਅਦ ਖਾਸ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ ਉਹ ਨਹੀਂ ਰਹਿਣਾ ਸੀ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦਿੱਤੀ ਗਈ। ਵਿਚਾਰ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ ਸੀ ਨਹੀਂ ਬਸ ਜਾਇਜ਼ ਉਮੀਦ 'ਤੇ ਦੀ ਹਿੱਸਾ ਦੇ ਦੀ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਪਰ ਸਹੀ ਜੋ ਸੀ ਇਕੱਤਰ ਕੀਤਾ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਪੁੱਖ ਬਾਅਦ ਦੀ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦੇ ਦੀ ਉੱਚ ਅਦਾਲਤ, ਜੋ ਸਨ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਬਾਰੇ ਦਹਾਕਾ

ਪਹਿਲਾਂ. ਦ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਬਾਹਰ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ 'ਤੇ ਮੈਡੀਕਲ ਵਿੱਚ ਆਧਾਰ ਏ
ਨਵੰਬਰ 2020 ਕੋਲ ਜਾਇਜ਼ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਉਹ ਕੀ ਉਹ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ ਦੀ ਆਕਾਰ 1 ਮਾਪਦੰਡ ਕੋਲ ਹੈ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਤੋਂ
ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮੈਡੀਕਲ ਸਥਿਤੀ 'ਤੇ ਦੀ ਤਾਰੀਖ਼ ਜਦੋਂ ਉਹ ਸਨ ਹੱਕਦਾਰ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਮੰਨਿਆ, ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਦੀ ਫੈਸਲਾ ਦੇ ਦੀ ਉੱਚ ਅਦਾਲਤ।
ਉਚਿਤ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ ਦੀ ਮਾਪਦੰਡ 'ਤੇ ਦੀ ਸਮੱਗਰੀ ਸਮਾਂ ਹਨ ਹੱਕਦਾਰ
ਨੂੰ ਪੀ.ਸੀ ਅਤੇ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਜਾਰੀ ਰੱਖੇ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਇਸ ਲਈ ਲੰਬੇ ਜਿਵੇਂ ਉਹ ਜਾਰੀ ਰੱਖੇ ਨੂੰ ਬੀ
ਮਿਲੋ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਮਿਆਰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਲਈ ਨਿਰੰਤਰਤਾ' ਵਿੱਚ ਦੀ ਫੌਜ. ਵਿੱਚ ਹੋਰ ਸ਼ਬਦ, ਉੱਥੇ ਹੈ ਨਹੀਂ ਚੁਣੌਤੀ ਨੂੰ ਦੀ ਮਾਪਦੰਡ ਲਈ
ਮੈਡੀਕਲ ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਨਿਰਧਾਰਤ ਇਹ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਕਰਦੇ ਹਨ ਨਹੀਂ ਭਾਲ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਵੰਡ ਜਾਂ ਛੋਟ ਲਈ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ,
ਜਿਵੇਂ ਔਰਤਾਂ ਦ ਸਾਰ ਦੇ ਦੀ ਵਿਵਾਦ ਹੈ ਜਦੋਂ ਦੀ ਆਕਾਰ 1 ਮਾਪਦੰਡ ਕੋਲ ਹੈ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ
ਵਿੱਚ ਦੀ ਅਜੀਬ ਹਾਲਾਤ [ਪੈਰਾ 106][761-; 762-]
ਆਕਾਰ-1 ਹੈ ਨਹੀਂ ਲੋੜ ਲਈ ਨਿਰੰਤਰਤਾ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ। ਦ ਏ.ਐਸ.ਜੀ ਸੀ ਦੀ ਮੰਗ ਕੀਤੀ ਨੂੰ ਬਲਸਟਰ ਉਸਦਾ ਅਧੀਨਗੀ ਦੇ
ਆਕਾਰ-
1 ਜਿਵੇਂ ਥ੍ਰੈਸ਼ਹੋਲਡ ਲੋੜ ਲਈ , ਨਾਲ ਭਰੋਸਾ 'ਤੇ ਦੀ ਭਰਤੀ ਡੀ
ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਲਈ ਦੀ ਫੌਜ ਮੈਡੀਕਲ ਕੋਰ, ਕਿੱਥੇ ਵੀ 45 ਸਾਲ ਪੁਰਾਣਾ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਮੰਗ ਭਰਤੀ, ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਪਾਲਣਾ ਨਾਲ ਆਕਾਰ-
1 ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ ਹਾਲਾਂਕਿ, ਨਾਜ਼ੁਕ ਧਾਰਨਾ ਉਹ ਅੰਡਰਗਰੈਜੂਏਟ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ
ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਹੈ ਦੀ ਲਗਭਗ ਉਮਰ ਦੇ ਵਿਅਕਤੀ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਅਧੀਨ ਵਿਚਾਰ ਦ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਵਿੱਚ ਇਹ ਕੇਸ ਹਨ ਨਹੀਂ
ਤਾਜ਼ਾ ਭਰਤੀ
ਹਨ ਬਕਾਇਆ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਮੰਨਿਆ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਦੇ 5ਵਾਂ ਜਾਂ 10ਵਾਂ ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ, ਈ
ਨਾ ਹੀ ਹਨ ਉਹ ਦੀ ਮੰਗ ਬੇਮਿਸਾਲ ਪੱਖ 'ਤੇ ਖਾਤਾ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸੈਕਸ. [ਪੈਰਾ 108][762-; 763-ਏ]

'ਤੇ ਇੱਕ ਹੱਥ, ਦੀ ਫੌਜ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹਨ ਜ਼ੋਰਦਾਰ 'ਤੇ ਭਰੋਸਾ 'ਤੇ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ ਜਿਵੇਂ ਫਿਲਟਰਿੰਗ ਵਿਧੀ ਲਈ ਗ੍ਰਾਂਟ
ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਨੂੰ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ. 'ਤੇ ਦੀ ਹੋਰ ਹੱਥ, ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਕੋਲ ਕਾਨੂੰਨੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਐੱਫ
ਲੜਿਆ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਅਤੇ ਹਨ ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਦੁੱਖ ਬਕਾਇਆ ਨੂੰ ਦੀ ਅਚਨਚੇਤੀ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਹਾਰਡ-
ਜਿੱਤਿਆ ਅਧਿਕਾਰ. ਦ ਫੌਜ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕੋਲ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਉਹ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਕਾਫ਼ੀ ਐਡਜਸਟ ਕੀਤਾ
ਗਿਆ ਨੂੰ ਲੈਣਾ ਵਿੱਚ ਖਾਤਾ ਉਮਰ ਸੰਬੰਧਿਤ ਕਾਰਕ ਹਾਲਾਂਕਿ, ਦੀ ਫੌਜ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹਨ ਜ਼ੋਰਦਾਰ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰੋ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ
ਮਾਪਦੰਡ ਜਿਵੇਂ ਦੇ ਅੱਜ, ਜਦਕਿ ਨਾਲ ਹੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਨੂੰ ਫ੍ਰੀਜ਼
ਦੀ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਦੇ ਦੀ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ 'ਤੇ ਦੀ 5ਵਾਂ ਜਾਂ 10ਵਾਂ ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ। ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਜੋੜਿਆ ਨਾਲ ਇੱਕ
ਬੇਦਖਲੀ ਪਹੁੰਚ ਅੰਦਰ ਹੈ ਵਿੱਚ ਇਹ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ. ਇੱਕ ਸੁਧਾਰ ਵਿੱਚ ਦੀ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦੇ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਤੋਂ ਉਹਨਾਂ
ਜੇ 5ਵਾਂ/10ਵਾਂ ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ ਤੱਕ ਅੱਜ, ਜਿਵੇਂ ਕਰੇਗਾ
ਅੱਜ

ਹੋਣਾ ਪ੍ਰਤੀਬਿੰਬਿਤ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਹਾਲ ਹੀ , ਕਰੇਗਾ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਜਿਵੇਂ ਇੱਕ ਅਨੁਭਵ ਕੀਤਾ ਪੂਲ ਦੇ ਮਨੁੱਖ ਸਰੋਤ ਲਈ ਦੀ ਭਾਰਤੀ ਫੌਜ. ਹਾਲਾਂਕਿ, ਕਮੀ ਦੇ ਮੈਡੀਕਲ ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਹੇਠਾਂ ਦੀ ਆਕਾਰ 1 ਆਦਰਸ਼ 'ਤੇ ਮੰਜ਼ੂਰ ਜਿਵੇਂ ਨਤੀਜਾ ਦੇ ਉਮਰ ਜਾਂ ਦੀ ਮੁਸੀਬਤਾਂ ਦੇ ਸੇਵਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਜ਼ਰੂਰੀ ਨੁਕਸਾਨ ਨੂੰ ਦੀ ਫੌਜ ਜਦੋਂ ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਖਿਲਾਫ ਸਰਦੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨਾਲ ਧੀ.ਸੀ{ਸਦੀ ਦਿਤੀ ਗਈ ਵਿਚ ਦੀ 5ਵਾਂ ਜਾਂ 10ਵਾਂ ਸਾਲ

ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸੇਵਾ) ਨਹੀਂ ਹੁਣ ਕੋਲ ਨੂੰ ਮਿਲੇ ਇਹ ਸਖ਼ਤ ਮੈਡੀਕਲ

ਮਿਆਰ ਲਈ ਜਾਰੀ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ। ਇਹ ਹੈ ਅੱਗੇ ਮਜ਼ਬੂਤ ਨਾਲ ਦੀ ਤੱਥ ਉਹ ਦੀ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਹਨ ਨਹੀਂ ਹੁਣ ਵਿੱਚ ਆਕਾਰ-1, ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਅਰਥਪੂਰਨ ਜਾਰੀ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ, ਵੀ ਬਾਅਦ 14 ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ, ਤੱਕ ਦੀ ਘੋਸ਼ਣਾ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਦੇ ਦੀ ਪੀ.ਸੀ ਵਿੱਚ ਨਵੰਬਰ
2020। [ਪੈਰਾ 109][763--]

ਕਸ਼ਟ ਹੈ ਪ੍ਰਗਟ ਕੀਤਾ 'ਤੇ ਦੀ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਅਸਫਲਤਾ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਦੀ ਨਿਰਣਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਦੀ ਉੱਚ ਅਦਾਲਤ ਵਿੱਚ 2010, ਜਿਸਦਾ ਕਾਰਵਾਈ ਸੀ ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨਹੀਂ ਰਿਹਾ ਨਾਲ ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਵਿੱਚ 2011. ਦ ਦੁਬਿਧਾ 'ਤੇ ਦੀ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਦੇ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ ਨੂੰ
ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਹਨ 40-50 ਸਾਲ ਪੁਰਾਣਾ, ਕੋਲ ਹੈ ਪੈਦਾ ਹੋਇਆ ਸਿਰਫ ਕਿਉਂਕਿ ਦੇ ਦੀ ਫੌਜ ਨਹੀਂ ਹੋਣ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਇਸ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਵਿੱਚ ਸਮਾਂ, ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ ਦੀ ਕੋਰਸ ਸੁਧਾਰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਨਾਲ ਦੀ ਉੱਚ ਅਦਾਲਤ ਵਿੱਚ 2010. ਦ , ਕੁਝ ਦੇ ਜਿਸਨੂੰ ਹੁਨ ਪ੍ਰਟੀਸ਼ਨਰ, ਕੋਲ ਦ੍ਰਿੜ ਚਾਹੇ ਲਈ
ਵੱਧ ਦਹਾਕਾ ਨੂੰ ਲਾਭ ਦੀ ਉਹੀ ਮਾਣ ਦੇ ਇੱਕ ਬਰਾਬਰ ਮੌਕਾ 'ਤੇ ਪੀ.ਸੀ. ਦ ਤੱਥ ਉਹ ਸਿਰਫ ਆਲੇ-ਦੁਆਲੇ 35 ਔਰਤਾਂ ਹਨ ਹੋਰ ਫਿੱਟ ਲਈ
, ਅਤੇ 31 ਔਰਤਾਂ ਕਰਦੇ ਹਨ ਨਹੀਂ ਯੋਗ ਵਿੱਚ ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਨੂੰ ਨਹੀਂ ਮੀਟਿੰਗ
ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ, ਹੈ ਅਪ੍ਰਸੰਗਿਕ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨਾ ਕੀ ਹਰੇਕ ਦੇ ਇਹ ਔਰਤਾਂ ਹੈ ਹੱਕਦਾਰ ਨੂੰ ਸਮਾਨਤਾ ਦੇ ਮੌਕਾ ਵਿੱਚ ਮਾਮਲੇ ਦੇ ਜਨਤਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਧੀਨ ਲੇਖ 16(1) ਅਤੇ (2)। "ਦ ਡੀ ਪਰਿਕਲਪਨਾ ਹੈ ਗਲਤ ਥਾਂ ਕਿਉਂਕਿ ਦੀ ਹਮਲਾ ਦੇ ਬੁਨਿਆਦੀ
ਸਹੀ ਹੈ ਨਹੀਂ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਸਹਿਣਯੋਗ ਜਦੋਂ ਕੁਝ, ਜਿਵੇਂ ਦਾ ਵਿਰੋਧ ਕੀਤਾ ਨੂੰ ਵੱਡਾ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਵਿਅਕਤੀ, ਹਨ ਅਧੀਨ ਨੂੰ ਵਿਰੋਧੀ ਇਲਾਜ।" ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸ. ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਦੇ ਔਰਤਾਂ ਕੋਲ ਦੁੱਖ ਝੱਲਿਆ ਜਿਵੇਂ ਨਤੀਜਾ ਦੇ ਦੀ ਦੇਰੀ ਨਾਲ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਦੇ ਸਖ਼ਤ ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ ਹੈ ਅਪ੍ਰਸੰਗਿਕ ਨੂੰ ਦੀ ਦ੍ਰਿੜਤਾ ਦੇ ਕੀ ਇਹ ਹੈ ਉਲੰਘਣਾ ਦੇ ਲੇਖ 14, 15
ਅਤੇ 16 ਦੇ ਦੀ ਸੰਵਿਧਾਨ.[ਪੈਰਾ 110][765-; 764-E- ਸੀ]
ਜੀ
ਨਿਆਂ ਕੇ.ਐਸ ਪੁੱਟਾਸਵਾਮੀ v. ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਭਾਰਤ (2017) 10 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ
1 : [2017] 10 ਐਸ.ਸੀ.ਆਰ 569 - ਭਰੋਸਾ ਕੀਤਾ 'ਤੇ।

ਵਿੱਚ ਪੇਸ਼ਕਾਰੀ ਦੀ ਫੈਸਲਾ ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ ਦਾ ਕੇਸ, ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਸੀ ਚੇਤੰਨ ਦੇ ਦੀ ਧੋਖੇਬਾਜ਼ ਅਸਰ 'ਤੇ ਦੀ ਪੀੜ੍ਹੀਆਂ ਦੇ ਔਰਤਾਂ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਕੋਲ ਦਿੱਤਾ ਉੱਪਰ 'ਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸੁਪਨੇ ਨੂੰ ਸੇਵਾ ਕਰੋ ਵਿੱਚ ਦੀ

ਹਥਿਆਰਬੰਦ ਫੋਰਸਿਜ਼ ਬਕਾਇਆ ਨੂੰ ਦੀ ਲਿੰਗ ਰੋਡ ਬਲਾਕ 'ਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਏ
ਇੱਛਾਵਾਂ, ਅਤੇ ਦੇ ਦੀ ਔਰਤਾਂ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਕੋਲ ਚੁਣਿਆ ਨੂੰ ਚੋਣ ਬਾਹਰ ਦੇ ਲਾਭ ਉਠਾਉਣਾ ਇੱਕ ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੇ
ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ ਸ਼ਰਤਾਂ 'ਤੇ ਸਮਾਨ ਆਧਾਰ ਇਹ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਭੁੱਲ ਗਿਆ ਉਹ ਉਹ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕੋਲ ਰਿਹਾ
ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਹਨ ਉਹ ਨਾਲ ਦੀ ਦ੍ਰਿੜਤਾ ਨੂੰ ਹੋਲਡ 'ਤੇ ਅਤੇ ਨੂੰ
ਮਿਲੋ ਦੀ ਮੰਗ ਮਿਆਰ ਦੇ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਦੇ ਜੋ ਦੀ ਭਾਰਤੀ ਫੌਜ ਕੋਲ ਹੈ ਬਣਾਇਆ ਉਸ ਨੂੰ ਨਾਗਰਿਕ ਮਾਣ ਏ ਕੈਰੀਅਰ ਵਿੱਚ ਦੀ ਫੌਜ ਬੀ
ਆਉਂਦਾ ਹੈ
ਨਾਲ ਗੰਭੀਰ ਸੈੱਟ ਦੇ ਟਰਾਇਲ ਅਤੇ ਮੁਸੀਬਤਾਂ ਦੇ ਤਬਾਦਲੇਯੋਗ ਸੇਵਾ
ਨਾਲ ਪੋਸਟਿੰਗ ਵਿੱਚ ਮੁਸ਼ਕਲ ਭੂਮੀ, ਵੀ ਵਿੱਚ ਵਾਰ ਦੇ ਸ਼ਾਂਤੀ ਇਹ ਹੈ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਬੇਅੰਤ ਹੋਰ ਮੁਸ਼ਕਲ ਜਦੋਂ ਸਮਾਜ ਛੱਡ ਦਿੰਦਾ ਹੈ
ਫੰਕਸ਼ਨ ਦੇ ਘਰੇਲੂ ਮਜ਼ਦੂਰੀ, ਦੇਖਭਾਲ-ਦੇਣਾ ਅਤੇ ਬਾਲ ਸੰਭਾਲ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ 'ਤੇ ਦੀ
ਮੋਢੇ ਦੇ ਔਰਤਾਂ ਦੋ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਹਨ ਨਹੀਂ ਬਸ ਔਰਤਾਂ ਸਮਰਪਿਤ ਹੈ
ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਰਹਿੰਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੇ ਦੀ ਫੌਜ, ਪਰ ਹਨ ਔਰਤਾਂ ਕੋਲ ਦ੍ਰਿੜ ਰਹੇ ਦੁਆਰਾ ਮੁਸ਼ਕਲ ਹਾਲਾਤ ਜਿਵੇਂ ਉਹ ਨਾਲ ਲੰਮਾ
ਮੁਕੱਦਮਾ ਨੂੰ ਲਾਭ ਦੀ ਸਧਾਰਨ ਦੇ ਸਮਾਨਤਾ ਨਾਲ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮਰਦ ਹਮਰੁਤਬਾ. ਉਹ ਕਰਦੇ ਹਨ ਨਹੀਂ ਆਉਣਾ ਨੂੰ ਦੀ ਅਦਾਲਤ ਦੀ
ਚੋਣ ਚੋਣ
ਚੋਣ ਚੋਣ ਚੋਣ

5.1 ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਤਿਕਾਰ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਦੇ ਦੀ ਦਿਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ ਦਾ ਕੇਸ ਹੁਕਮ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਕੋਲ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ 14 ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ ਜਿਵੇਂ 'ਤੇ ਦੀ ਤਾਰੀਖ਼ ਦੇ ਦੀ ਨਿਰਣਾ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਮੰਨਿਆ ਲਈ , ਵਿੱਚ ਦੀ ਘਟਨਾ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਗੈਰ-ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਜਾਂ ਗੈਰ-ਵਿਕਲਪ, ਇਹ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹਨ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਜਾਰੀ ਰੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਲਈ 20 ਸਾਲ, ਨਾਲ ਲਾਭ ਦੇ ਪੰਨਸ਼ਨ. ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ ਦਾ ਕੇਸ, ਦੀ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਇਹ ਅਦਾਲਤ, ਸਨ ਜਦਕਿ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਨਾ ਦੀ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਫੈਸਲਾ ਦੇ ਦੀ ਯੂਨੀਅਨ ਸਰਕਾਰ. ਦ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਫੈਸਲਾ ਦੇ ਦੀ ਯੂਨੀਅਨ ਸਰਕਾਰ ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਨੂੰ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਵਿੱਚ ਸਾਰੇ ਦੀ ਦਸ ਧਾਰਾਵਾਂ ਕਿੱਥੇ ਔਰਤਾਂ ਸਨ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ ਵਿੱਚ ਦੀ ਭਾਰਤੀ ਫੌਜ ਸੀ ਸਵੀਕਾਰ ਕੀਤਾ, ਵਿਸ਼ਾ ਨੂੰ ਕਈ ਹਾਲਾਤ ਸ਼ਬਦ-ਜੋੜ ਬਾਹਰ ਵਿੱਚ ਧਾਰਾਵਾਂ () ਨੂੰ (ਜੀ) ਦੇ ਦਿਸ਼ਾ (1) ਵਿੱਚ ਪੈਰਾ 69 ਦੇ ਦੀ ਨਿਰਣਾ. ਦਿਸ਼ਾ () ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਨੂੰ "ਮੌਜੂਦਾ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨਾਲ ਹੋਰ ਨਾਲੋਂ 14 ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ"। ਇਹ ਸਮੀਕਰਨ ਹੈ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇਰਾਦਾ ਨੂੰ ਨੂੰ ਘੇਰਨਾ ਉਹ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਸੀ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ 14 ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ 'ਤੇ ਦੀ ਤਾਰੀਖ਼ ਦੇ ਦੀ ਨਿਰਣਾ. ਇਹ ਹੈ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਨੂੰ ਨੋਟ ਉਹ ਇਹ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸਨ ਵੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਦੀ ਲਾਭ ਦੇ ਜਾਰੀ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਜਦ ਤੱਕ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਦੇ ਪੰਨਸ਼ਨ ਯੋਗ ਸੇਵਾ। [ਪੈਰਾ 113][765-; 766- ਸੀ]

5.2 ਇਹ ਅਦਾਲਤ, ਜਿਵੇਂ ਨਤੀਜਾ ਦੇ ਦੀ ਪਾਬੰਦੀ ਦੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਹੋਣ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਨੂੰ ਇਹ ਨਾਲ ਦੀ ਪਾਰਟੀਆਂ ਅਰਜਿਤ ਕੀਤਾ ਅੱਗੇ ਇਹ ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ ਦਾ ਕੇਸ, ਸੀ ਨਹੀਂ ਜਿੰਦਾ ਨੂੰ ਦੀ ਪੂਰਾ ਹੱਦ ਦੇ ਦੀ ਕਾਡਰ ਸਨ ਇਨਕਾਰ ਕੀਤਾ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਮੌਕਾ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਦੇ 5ਵਾਂ ਜਾਂ 10ਵਾਂ ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ। ਦਿਸ਼ਾ () ਅਤੇ (), ਜਿਵੇਂ ਇੱਕ ਵਾਰ ਮਾਪ, ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕੀਤੀ ਨੂੰ ਸਹੀ ਦੀ ਕੁੱਲ ਬੇਇਨਸਾਫ਼ੀ ਉਹ ਸੀ ਬਾਹਰ ਨੂੰ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸੀ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ ਵੱਧ 14 ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ, ਅਤੇ ਸਨ ਹੋਣ ਮੰਨਿਆ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ 'ਤੇ ਦੇਰੀ ਨਾਲ ਪੜਾਅ ਦ ਇੱਕ- ਸਮਾਂ ਲਾਭ ਦੇ ਨਿਰੰਤਰਤਾ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਜਦ ਤੱਕ ਉਹਨਾਂ ਦੇ 20ਵਾਂ ਸਾਲ ਸੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਜਿਵੇਂ ਸੁਧਾਰਾਤਮਕ ਕਸਰਤ ਲਈ ਔਰਤਾਂ ਕੋਲ ਸਮਰਪਿਤ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਕਰੀਅਰ ਨੂੰ ਦੀ ਫੌਜ, ਵਿੱਚ ਬਾਵਜੂਦ ਦੇ ਦੀ ਮਾਣ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਹੋਣ ਧੋਖੇਬਾਜ਼ ਨੂੰ ਉਹ, ਸਿਰਫ਼ ਜਿਵੇਂ ਨਤੀਜਾ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਲਿੰਗ. ਦ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਲਈ ਅਜਿਹੇ ਕੱਟ- ਬੰਦ ਸੀ ਨੂੰ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਲਈ ਦੀ ਅਸਰ ਦੇ ਦੀ ਵਿਤਕਰਾ ਜੋ ਸੀ ਇਨਕਾਰ ਕੀਤਾ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਮੌਕੇ ਅਤੇ ਨੂੰ ਖਾਤਾ ਲਈ ਦੀ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਖਤਰਾ ਅਤੇ ਵਚਨਬੱਧਤਾ ਉਹ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਨਿਰੰਤਰਤਾ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ। [ਪੈਰਾ 117][767--]

5.3 ਦ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਿੱਚ ਦੀ ਬੈਚ ਦੇ () - 27 ਨੂੰ 31 ਅਤੇ (&) 1 ਨੂੰ 3 ਚਿਹਰਾ ਸਮਾਨ ਸੰਕਟ ਜਿਵੇਂ ਉਹ

ਐੱਚ

ਹਨ ਹੋਣ ਮੰਨਿਆ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ ਪਰੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ 10ਵਾਂ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ (ਏ
ਵਿੱਚ ਵਧੀਆ ਕੇਸ). ਸਮਾਨ ਨੂੰ ਦੀ ਔਰਤਾਂ ਵਿੱਚ ਦੀ ਵੱਡੀ ਉਮਰ ਕਾਡਰ ਸਨ ਇਨਕਾਰ ਕੀਤਾ ਮੌਕੇ, ਕੈਰੀਅਰ ਤਰੱਕੀ ਅਤੇ ਭਰੋਸਾ
ਬਕਾਇਆ ਨੂੰ ਦੀ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਅਸਫਲਤਾ 'ਤੇ ਦੀ ਸੰਬੰਧਿਤ ਸਮਾਂ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਓ ਲਿੰਗ ਸਮਾਨਤਾ ਵਿੱਚ ਦੀ ਬਲ; ਦੀ ਔਰਤਾਂ
ਵਿੱਚ ਦੀ ਬੈਚ. ਸ਼ਾਰਟ
ਵਿੱਚ ਕੀਤਾ 10- 14 ਸਾਲ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸੇਵਾ ਸਨ ਦੀ ਉਹੀ ਅਸੁਰੱਖਿਆ ਦ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਈ.ਐੱਸ ਸਕੀਮ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਬੰਦ ਅਤੇ
ਬੀ
() 31, ਨੂੰ ਹੁਕਮ ਦਿੱਤਾ ਵਿੱਚ 2008, ਹੈ ਦੀ ਆਖਰੀ ਬੈਚ ਨੂੰ ਕੋਲ
ਹਾਸਲ ਕੀਤਾ ਦਾਖਲਾ ਵਿੱਚ ਦੀ ਸਕੀਮ, ਪੇਸ਼ਕਾਰੀ ਇਹ 'ਮਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਕਾਡਰ'। ਦ ਸਮੀਕਰਨ 'ਮਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਕਾਡਰ' ਹੈ ਤੈਨਾਤ ਨਹੀਂ
ਵਿੱਚ ਅਪਮਾਨਜਨਕ ਭਾਵਨਾ
ਦ ਸਮੀਕਰਨ ਕੋਲ ਹੈ ਖਾਸ ਮਤਲਬ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਨਿਆਂ ਸ਼ਾਸਤਰ
ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਣਾ ਘਟ ਰਿਹਾ ਹੈ ਕਲਾਸ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ। ਦ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸੀ ਵਿੱਚ
ਦੀ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਬੈਚ ਦੇ (&) 1 ਨੂੰ 3, ਹਾਲਾਂਕਿ ਹਿੱਸਾ ਦੇ ਦੀ ਨਵਾਂ ਸਕੀਮ ਉਹ ਬਦਲਿਆ ਗਿਆ , ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਦੀ ਸਿਰਫ ਬੈਚ
ਕਰੇਗਾ ਚਿਹਰਾ ਇੱਕ ਪ੍ਰਤੀਕੂਲ ਅਸਰ ਦੇ ਦੀ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਅਸਫਲਤਾ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਦੀ ਉੱਚ ਅਦਾਲਤ ਨਿਰਣਾ ਅੱਗੇ ਦੀ 10ਵਾਂ
ਸਾਲ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸੇਵਾ। ਵਿੱਚ ਕਸਰਤ ਦੇ ਦੀ ਸੰਵਿਧਾਨਕ ਤਾਕਤ ਸੌਂਪਿਆ
ਡੀ
ਨੂੰ ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਅਧੀਨ ਲੇਖ 142 ਨੂੰ ਲਿਆਓ ਬਾਰੇ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਨਿਆਂ,
ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਹੈ ਮਜਬੂਰ ਨੂੰ ਵਿਸਤਾਰ ਦੀ ਲਾਭ ਦੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ () ਅਤੇ () ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ ਦਾ ਕੇਸ ਨੂੰ ਦੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ ਦੀ ਉੱਪਰ
ਜ਼ਿਕਰ ਕੀਤਾ ਬੈਚਾਂ, ਜਿਵੇਂ ਇੱਕ ਵਾਰ ਲਾਭ ਇਹ ਇੱਕ ਵਾਰ ਵਿਸਥਾਰ, ਕਰੇਗਾ ਲਿਆਓ ਸਮਾਨਤਾ ਅੰਤਰ ਵਿਚਕਾਰ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸਨ
ਵਿਤਕਰਾ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਗੈਰ- ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਵਿਚਾਰ ਨਾਲ ਈ
ਉੱ
ਸਕੱਤਰ ਮੰਤਰਾਲੇ ਦੇ ਰੱਖਿਆ v. ਬਬੀਤਾ [ਪੁਨੀਆ, (2020) 7 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ 469; ਮੰਤਰਾਲੇ ਦੇ ਰੱਖਿਆ v. ਬਬੀਤਾ
ਪੁਨੀਆ , 2011 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ ਔਨਲਾਈਨ ਐਸ.ਸੀ 87; ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ v. ਮੰਤਰਾਲੇ ਦੇ
ਰੱਖਿਆ , 2010 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ ਔਨਲਾਈਨ ਡੈਲ 1116 : (2010) 168 ਐੱਫ
ਡੀ.ਐਲ.ਟੀ 115; ਤਿਤਾਘੁਰ ਕਾਗਜ਼ ਮਿੱਲਾਂ ਕੰ. ਲਿਮਿਟੇਡ v. ਰਾਜ ਦੇ ਉੜੀਸਾ ਅਤੇ ਓ.ਆਰ.ਐਸ. (1983) 2 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ
433 : [1983] 2 ਐਸ.ਸੀ.ਆਰ 743 ; ਬ੍ਰਿਗੇਡੀਅਰ
ਨਲਿਨ ਕੁਮਾਰ ਭਾਟੀਆ v. ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਭਾਰਤ 5 ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਨੰ 5629 ਦੇ 2017 ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ 'ਤੇ 11 ਫਰਵਰੀ
2020-
ਰੈਫਰ ਕੀਤਾ ਨੂੰ.
ਜੀ
ਸ਼ੈਰੋਨ ਏ. ਫਰੰਟੀਅਰੋ ਅਤੇ ਜੋਸਫ਼ ਫਰੰਟੀਅਰੋ v. ਇਲੀਅਟ ਐੱਲ.
ਰਿਚਰਡਸਨ, ਸਕੱਤਰ ਦੇ ਰੱਖਿਆ, ਏਟ ਅਲ., 411 ਸਾਨੂੰ 677 - ਰੈਫਰ ਕੀਤਾ ਨੂੰ.

ਐੱਚ

ਇੱਕ

ਕੇਸ ਕਾਨੂੰਨ ਹਵਾਲਾ

(2020) 7 SCC 469	**referred to**	**Para 1**
[1983] 2 SCR 743	**referred to**	**Para 40(i)**
[2007] 12 SCR 991	**referred to**	**Para 45**
[2014] 5 SCR 119	**referred to**	**Para 45**
[2016] 4 SCR 638	**referred to**	**Para 45**
[2018] 7 SCR 379	**referred to**	**Para 46**
(2009) 111 DRJ 1 (DB)	**referred to**	**Para 46**
[1985] 2 SCR 53	**referred to**	**Para 64**
[2017] 10 SCR 569	**relied on**	**Para 110**

ਬੀ

ਸੀ

ਸਿਵਲ ਮੂਲ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰ : ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਸਿਵਲ) ਨੰ. 1109 ਦੇ 2020।

(ਹੇਠਾਂ ਲੇਖ 32 ਦੇ ਦੀ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੇ ਭਾਰਤ) ਦੇ ਨਾਲ

ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਸਿਵਲ) ਨੰ. 1469 ਦੇ 2020, ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਸਿਵਲ) ਨੰ. ਦੇ 34 2021, ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਸਿਵਲ) ਨੰ. 1223 ਦੇ 2020, ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਸਿਵਲ) ਨੰ. 1457 ਦੇ 2020, ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਸਿਵਲ) ਨੰ. 1158 ਦੇ 2020, ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨ 2020 ਦਾ (ਸਿਵਲ) ਨੰਬਰ 1172।

ਪੀ.ਐਸ.ਪਟਵਾਲੀਆ, ਸੀ.ਯੂ. ਸਿੰਘ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਮੀਨਾਕਸ਼ੀ ਅਰੋੜਾ, ਸੀਨੀਅਰ ਐਡਵੋਕੇਟ, ਰਾਕੇਸ਼ ਕੁਮਾਰ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਪੂਜਾ ਧਰ, ਅਮਜਿਦ ਮਕਬੂਲ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਪ੍ਰੀਤਿਕਾ ਦਿਵੇਦੀ, ਤਰੁਣਵੀਰ ਸਿੰਘ ਖੇਹਰ, ਸ਼ੰਕਰ ਵੰਡਣਾ, ਸੁਧਾਂਸ਼ੂ ਐੱਸ. ਪਾਂਡੇ, ਆਰ . ਸ਼ੁਕਲਾ, ਅਰਜੁਨ ਡੀ. ਸਿੰਘ , ਡੀ.ਈ.ਪੀ.ਏ.ਕੇ.ਐਫ. ਗੋਇਲ , ਮੋਹਨ ਕੁਮਾਰ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਅਰੁਚਨਾ ਪਾਠਕ ਡੇਵ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਚਿਤਰਾਂਗਦਾ ਰਾਸਤਾਵਰਾ, ਜੈਦੀਪ ਸਿੰਘ, ਮਾਨਵੇਂਦਰ ਸਿੰਘ ਰਾਠੌਰ, ਦਸ਼ਰਥ ਸਿੰਘ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਵਾਨਿਆ ਗੁਪਤਾ, ਕੁਮਾਰ ਪ੍ਰਸ਼ਾਂਤ, ਐਡ. ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾਵਾਂ ਲਈ.

ਸੰਜੇ ਜੈਨ, ਏ.ਐੱਸ.ਜੀ., ਆਰ. ਬਾਲਾਸੁਬਰਾਮਨੀਅਨ, ਸੀਨੀਅਰ ਐਡਵੋਕੇਟ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਸੀਮਾ ਬੇਂਗਾਨੀ, ਅਦਿਤ ਖੋਰਾਣਾ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਸ਼ਰਧਾ ਦੇਸ਼ਮੁਖ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਸਵਰੂਪਮਾ ਚਤੁਰਵੇਦੀ, ਅਰਵਿੰਦ ਕੁਮਾਰ ਸ਼ਰਮਾ, ਅਨਸ ਤਨਵੀਰ, ਵੈਂਕਟੇਸ਼, ਨਿਤਿਨ ਸਲੂਜਾ, ਸ. ਸ਼ਿਵਾਨੀ ਲੂਥਰਾ ਲੋਹੀਆ, ਸਿਧਾਰਥ ਜੋਸ਼ੀ, ਨੀਲ ਚੈਟਰਜੀ, ਸੁਹੇਲ ਬੱਟਨ, ਅਨੰਤ ਸਿੰਘ, ਆਦਿਤਿਆ ਅਜੈ, ਮਿਸ ਮਹਿਕ ਵਰਮਾ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਸਾਸ਼ਾ ਮਾਰੀਆ ਪਾਲ, ਐਡਵੋਕੇਟ. ਜਵਾਬ ਦੇਣ ਵਾਲਿਆਂ ਲਈ।

ਐੱਚ

ਨਿਰਣਾ ਦੇ ਦੀ ਅਦਾਲਤ ਸੀ ਡਿਲੀਵਰ ਕੀਤਾ ਏ ਦੁਆਰਾ

ਡਾ. ਧਨੰਜੈ ਵਾਈ ਚੰਦਰਚੂੜ, ਜੇ.

ਇਸ ਨਿਰਣੇ ਨੂੰ ਸਹੂਲਤ ਲਈ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ ਵੰਡਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ:

ਏ ਲੰਬੇ ਅਤੇ ਵਾਇਨਿੰਗ ਰੋਡ ਬੀ

ਕਦਮ ਲਈ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ ਦੀ ਫੈਸਲਾ ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ

ਮਾਪਦੰਡ ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ

ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ

ਮੂਲ ਮੁਲਾਂਕਣ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ

ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੇ ਦੀ ਪ੍ਰਮਾਣ ਪੱਤਰ ਦੇ 615 ਔਰਤਾਂ ਸੀ

ਬੇਨਤੀਆਂ

ਬੇਨਤੀਆਂ ਦੇ ਪਟੀਸ਼ਨਰ

ਬੇਨਤੀਆਂ ਦੇ ਦੀ ਉੱਤਰਦਾਤਾ

ਦ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਵਿੱਚ ਜਵਾਬ ਦੇਣ ਵਾਲਾ ਡੀ

ਪ੍ਰਣਾਲੀਗਤ ਵਿਤਕਰਾ

ਅਸਿੱਧੇ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤਕ ਬੁਨਿਆਦ ਵਿਤਕਰਾ

ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਦੀ ਸੰਯੁਕਤ ਰਾਜ

ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਦੀ ਸੰਯੁਕਤ ਕਿੰਗਡਮ ਈ

ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਦੱਖਣ ਅਫਰੀਕਾ

ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਕੈਨੇਡਾ

ਵਿਕਸਿਤ ਹੋ ਰਿਹਾ ਹੈ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣੀ ਫਰੇਮਵਰਕ ਲਈ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਵਿੱਚ ਭਾਰਤ:

ਪ੍ਰਣਾਲੀਗਤ ਵਿਤਕਰਾ ਜਿਵੇਂ ਵਿਰੋਧੀ ਨੂੰ ਐੱਫ

ਮੂਲ ਸਮਾਨਤਾ

ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ

ਚੋਣ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ & ਮਾਪਦੰਡ ਸੈੱਟ ਨਾਲ ਦੀ ਫੌਜ

ਬੈਂਚਮਾਰਕਿੰਗ ਨਾਲ ਦੀ ਸਭ ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਰ ਅਧਿਕਾਰੀ ਜੀ

ਭਰੋਸਾ 'ਤੇ ਸਾਲਾਨਾ ਗੁਪਤ ਰਿਪੋਰਟਾਂ

ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ

ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਸਬੰਧਤ ਨੂੰ () 27-31 ਅਤੇ (&) 1- 3 ਸੀ ਨਹੀਂ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ 14 ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ ਜਿਵੇਂ 'ਤੇ ਦੀ ਤਾਰੀਖ਼ ਦੇ

ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ ਐੱਚ

ਸਿੱਟਾ ਅਤੇ ਨਿਰਦੇਸ਼

" ਆਈ ਪੁੱਛੇ ਨਹੀਂ ਪੱਖ ਲਈ ਮੇਰਾ ਸੈਕਸ. ਸਾਰੇ ਆਈ ਪੁੱਛੇ ਦੇ ਸਾਡੇ ਭਰਾਵੇ ਹੈ ਉਹ ਉਹ ਲੈਣਾ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਪੈਰ ਬੰਦ ਸਾਡੇ ਗਰਦਨ " [1]

-ਦੇਰ ਨਿਆਂ ਰੂਥ ਬਦਰ ਗਿਨਸਬਰਗ, ਸਹਿਯੋਗੀ ਨਿਆਂ, ਸੁਪਰੀਮ
ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਦੀ ਸੰਯੁਕਤ ਰਾਜ ਦੇ ਅਮਰੀਕਾ
ਬੀ
ਏ ਏ ਲੰਬੇ ਅਤੇ ਵਾਇਨਿੰਗ ਸੜਕ

ਸਕੱਤਰ ਵਿੱਚ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਦੁਆਰਾ , ਮੰਤਰਾਲੇ ਦੇ ਰੱਖਿਆ ਬਨਾਮ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ [2] , ਸ਼ਾਰਟ ਸਰਵਿਸ 'ਤੇ ਲੱਗੀਆਂ

ਔਰਤਾਂ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕਮਿਸ਼ਨ [3] ਵਿੱਚ ਦੀ ਭਾਰਤੀ ਫੌਜ ਲਈ ਦੀ ਮੰਗ ਸਥਾਈ
ਕਮਿਸ਼ਨ [4] ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਜਾਇਜ਼ ਠਹਿਰਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ। ਵਿਵਾਦ ਦੇ ਪਿਛੋਕੜ ਨੂੰ ਸੰਬੋਧਨ ਕਰਦਿਆਂ ਸ .

ਫੈਸਲੇ ਨੇ ਇਸ ਨੂੰ " ਸਮਾਨਤਾ ਦੀ ਖੋਜ ਵਜੋਂ ਦਰਸਾਇਆ ਹੈ ਦੇ ਮੌਕਾ ਲਈ ਔਰਤਾਂ ਦੀ ਮੰਗ ਪੀਸੀ"। ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਦੀ ਅਦਾਲਤ ਨੇ

ਕਿਹਾ, "ਏ ਦਹਾਕਾ ਅਤੇ ਹੋਰ ਖਰਚ ਕੀਤਾ ਵਿੱਚ ਮੁਕੱਦਮਾ, ਔਰਤਾਂ ਲੱਗੇ 'ਤੇ ਛੋਟਾ ਸੇਵਾ ਕਮਿਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਫੌਜ ਸਮਾਨਤਾ ਦੀ ਭਾਲ ਕਰੋ

~~ਬਰਾਬਰੀ ਦੀ ਲੜਾਈ ਲੜੀ ਗਈ ਸੀ~~ ਖਿੱਚੀ ਗਈ ਹੈ, ਸੁਧਾਰ ਦੇ ਨਾਲ ਬਹੁਤ ਜ਼ਿਆਦਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ ਦੇ ਤੌਰ ਤੇ ਮਾਨਸਿਕਤਾ ਲਾਗੂ ਕਰਨ
ਦੇ ਨਾਲ ਸੰਵਿਧਾਨਕ ਅਸੂਲ.

ਮਹਿਲਾ ਅਫਸਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਲੰਘਾਇਆ ਗਿਆ ਰਸਤਾ [5] 2003 ਵਿੱਚ ਦਿੱਲੀ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੇ ਸਾਹਮਣੇ ਜਨਹਿਤ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਰਿੱਟ

ਪਟੀਸ਼ਨ ਨਾਲ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ । ਦ ਨਿਰਣਾ ਦੇ ਦੀ ਦਿੱਲੀ ਉੱਚ ਅਦਾਲਤ ਜੋ ਕਾਫ਼ੀ ਹੱਦ ਤੱਕ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖਿਆ
ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਸੀ 12 ਮਾਰਚ 2010 ਨੂੰ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ [6] . ਨਿਰਣਾ ਦੇ ਦੀ ਦਿੱਲੀ ਉੱਚ ਅਦਾਲਤ ਅਤੇ ਇਸ ਦਾ ਨਿਰਦੇਸ਼ [7] ਦਾ ਗਠਨ ਦੀ
ਵਿਸ਼ਾ
ਮਾਮਲਾ ਦੇ ਦੀ ਪਹਿਲਾਂ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਅੱਗੇ ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਜੋ ਨਤੀਜਾ ਵਿੱਚ ਫੈਸਲਾ ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ (ਸੁਪਰਾ) ਹੋਣ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ

'ਤੇ 17 ਫਰਵਰੀ 2020. ਵਿਚਕਾਰ 12 ਮਾਰਚ 2010, ਜਦੋਂ ਦੀ ਦਿੱਲੀ ਉੱਚ ਅਦਾਲਤ ਉਚਾਰਿਆ ਇਸ ਦਾ
ਨਿਰਣਾ, ਅਤੇ 17 ਫਰਵਰੀ 2020, ਜਦੋਂ ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਇਸ ਦਾ ਬਬੀਤਾ ਵਿੱਚ ਫੈਸਲਾ ਪੁਨੀਆ (ਸੁਪਰਾ), ਦੇ ਲਾਗੂ ਹੋਣ
ਦੀ ਕੋਈ ਰੋਕ ਨਹੀਂ ਸੀ

---

[1] ਮਰਹੂਮ ਜਸਟਿਸ ਗਿੰਸਬਰਗ ਨੇ ਸਾਰਾ ਗ੍ਰਿਮਕੇ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ, ਪ੍ਰਸਿੱਧ ਖਾਤਮਾਵਾਦੀ ਅਤੇ ਸਮਾਨ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦੀ ਵਕੀਲ ਦੇ
ਮਰਦ ਅਤੇ ਔਰਤਾਂ, ਜਦਕਿ ਬਹਿਸ ਅੱਗੇ ਦੀ ਸੁਪਰੀਮ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਦੀ ਸੰਯੁਕਤ ਦੇ ਰਾਜ ਅਮਰੀਕਾ ਵਿੱਚ ਸ਼ੈਰੋਨ ਏ. ਫਰੰਟੀਅਰੋ ਅਤੇ
ਜੋਸੁਫ਼ ਫ਼ਰੰਟੀਅਰੋ v. ਰਿਚਰਡਸਨ, ਸਕੱਤਰ ਦੇ ਰੱਖਿਆ, ਆਦਿ ., 411 ਸਾਨੂੰ 677

[2] " ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ ", (2020) 7 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ 469

[3] " "

[4] " ਪੀਸੀ "

[5] " "

[6] () ਨੰ. 1597 ਦੇ 2003 (ਉੱਚ ਅਦਾਲਤ ਦਿੱਲੀ ਦੇ)

[7] ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦੇ ਦੀ ਦਿੱਲੀ ਉੱਚ ਅਦਾਲਤ ਸਨ ਵਿੱਚ ਦੀ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਨਿਯਮ:
ਐੱਚ

ਦੀ ਨਿਰਣਾ ਦੇ ਦੀ ਦਿੱਲੀ ਉੱਚ ਅਦਾਲਤ। ਇਹ, ਜਿਵੇਂ ਮਾਮਲਾ ਦੇ ਤੱਥ, ਸੀ ਏ
ਸਪਸ਼ਟ ਕੀਤਾ 'ਤੇ 2 ਸਤੰਬਰ 2011 ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਆਰਡਰ ਦੇ ਇਹ ਅਦਾਲਤ [8] .
ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ ਦੀ ਉੱਪਰ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ, ਦੀ ਨਿਰਣਾ ਦੇ ਦੀ ਉੱਚ ਅਦਾਲਤ ਸੀ ਨਹੀਂ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਦੀ ਯੂਨੀਅਨ ਸਰਕਾਰ.
ਕਈ ਅੰਤਰਿਮ ਨੂੰ ਮੁੜ ਬਹਾਲ ਕਰਨ ਲਈ ਦੀ ਰਿਹਾਈ 'ਤੇ ਰੋਕ ਲਗਾਉਣ ਲਈ ਆਦੇਸ਼ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ
ਜੋੜਿਆ ਨਾਲ ਇੱਕ ਅਧਿਕਾਰ ਤੁਨਖਾਹ ਨੂੰ. ਦੌਰਾਨ ਬੀ
ਦੀ ਲੰਬਿਤ ਦੇ ਦੀ ਅਪੀਲ ਅੱਗੇ ਇਹ ਅਦਾਲਤ, ਦੀ ਯੂਨੀਅਨ ਸਰਕਾਰੀ
ਅਤੇ ਰੱਖਿਆ ਮੰਤਰਾਲਾ [9] (" ") ਨੇ 25 ਫਰਵਰੀ ਨੂੰ ਇੱਕ ਸੰਚਾਰ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ 2019 ਫੌਜ ਦੀਆਂ ਅੱਠ ਹਥਿਆਰਾਂ ਜਾਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਨੂੰ
ਦੇਣ ਦੀ ਕਲਪਨਾ ਕਰਨਾ (ਜੱਜ ਐਡਵੋਕੇਟ ਦੀਆਂ ਮੌਜੂਦਾ ਦੋ ਧਾਰਾਵਾਂ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਜਨਰਲ [10] ਅਤੇ ਫੌਜ ਸਿੱਖਿਆ ਕੋਰ [11] ਜੋ ਸੀ
ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਖੋਲ੍ਹਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਤੱਕ ਲਈ). ਆਖਰਕਾਰ, ਇਸ ਸੀ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਵਿੱਚ "
ਅਹਿਲਾ ਅਫ਼ਸਰਾਂ ਦੀ ਭਰਤੀ ਲਈ ਖੁੱਲ੍ਹੇ ਕੰਮ ਦੇ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਨੀਤੀਗਤ ਫੈਸਲਾ ਹੋਣ ਕਰਕੇ
ਬਰਕਰਾਰ ਨਹੀਂ ਰਹਿ ਸਕਦਾ।
ਦ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਫੈਸਲਾ ਨਹੀਂ ਨੂੰ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਪੀ.ਸੀ ਨੂੰ ਛੋਟਾ ਸੇਵਾ ਨੂੰ ਹੁਕਮ ਦਿੱਤਾ ਅਧਿਕਾਰੀ
ਲਈ ਬੋਰਡ ਭਰ ਵਿੱਚ ਮਰਦ ਅਤੇ ਔਰਤਾਂ ਹੋਣ ਬਰਾਬਰੀ 'ਤੇ ਅਤੇ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਮਨੁੱਖੀ ਸ਼ਕਤੀ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਅਭਿਆਸ ਹੈ ਨੀਤੀ
ਨੂੰ ਫੈਸਲਾ ਜੋ ਹੈ ਨਹੀਂ ਲੋੜੀਂਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਦਖਲ ਦਿੱਤਾ
ਨਾਲ। ਡੀ
ਦ ਛੋਟਾ ਸੇਵਾ ਨੂੰ ਹੁਕਮ ਦਿੱਤਾ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ ਦੀ ਹਵਾ ਫੋਰਸ ਦੀ ਚੋਣ ਕੀਤੀ ਸੀ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ ਅਤੇ ਸਨ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ
ਪੀ.ਸੀ ਪਰ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ ਦੇ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ ਅਤੇ ਦੇ ਆਰਮੀ ਸਾਰੇ ਨਤੀਜੇ ਵਾਲੇ ਲਾਭਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਪੁਰਸ਼ ਸ਼ਾਰਟ
ਸਰਵਿਸ ਕਮਿਸ਼ਨਡ ਅਫਸਰਾਂ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਲਈ ਹੱਕਦਾਰ ਹੈ। ਇਹ ਲਾਭ ਨੀਤੀ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਭਰਤੀ ਕੀਤੇ ਗਏ
ਮਹਿਲਾ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜਿਵੇਂ () ਉਪਰੋਕਤ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਸਥਾਈ ਕਮਿਸ਼ਨ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼
ਉਹ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਨੂੰ ਹੱਕਦਾਰ ਹੈ ਨਹੀਂ ਨਾਲ ਲਾਭ ਅਜਿਹੇ ਜਿਵੇਂ ਤਰੱਕੀ ਅਤੇ ਈ
ਹੋਰ ਵਿੱਤੀ ਲਾਭ. ਹਾਲਾਂਕਿ, ਦੀ ਉਪਰੋਕਤ ਲਾਭ ਹਨ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਬਣਾਇਆ ਸਿਰਫ਼ ਉਪਲਬਧ ਹੈ ਮਹਿਲਾ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਵਿੱਚ
ਸੇਵਾ ਜਾਂ ਕੌਣ ਕੋਲ ਪਹੁੰਚ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨਾਲ ਇਹ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਦਾਇਰ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ ਅਤੇ ਕੋਲ ਸੇਵਾਮੁਕਤ ਦੌਰਾਨ ਕੋਰਸ ਦੇ
ਲੰਬਿਤ ਦੇ ਦੀ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ
ਇਹ ਹੈ ਬਣਾਇਆ ਸਾਫ਼ ਉਹ ਉਹ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕੋਲ ਨਹੀਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ ਦੀ ਉਮਰ ਲਈ ਉਪਲਬਧ ਸੇਵਾਮੁਕਤੀ ਦਾ ਦੀ
ਪਰ, ਸਥਾਈ ਕਮਿਸ਼ਨਡ ਅਫਸਰ ਹੋਣਗੇ ਮੁੜ ਬਹਾਲ ਕੀਤਾ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਅਤੇ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸਾਰੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਲਾਭ
ਸਮੇਤ
ਤਰੱਕੀ, ਆਦਿ ਸਿਵਾਏ ਲਈ ਦੀ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰੋ ਅਤੇ ਭੱਤਾ ਲਈ ਦੀ ਮਿਆਦ ਉਹ ਕੋਲ ਐੱਫ
ਰਿਹਾ ਹੈ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ .
ਜ਼ਰੂਰੀ ਕਦਮ ਸਮੇਤ ਰਿਲੀਜ਼ ਦੇ ਵਿੱਤੀ ਲਾਭ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕੀਤਾ ਇਸ ਆਦੇਸ਼ ਦੇ ਪਾਸ ਹੋਣ ਦੇ ਦੋ (2) ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ
ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ।

[8] ਦ ਆਰਡਰ ਦੇ ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਵਿੱਚ ਮੰਤਰਾਲੇ ਦੇ ਰੱਖਿਆ v. ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ, 2011 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ ਔਨਲਾਈਨ ਐਸ.ਸੀ 87
ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ:
"2….
ਕੀ ਹੈ ਰਿਹਾ ਅੰਤਰਿਮ ਦੇ ਤੌਰ ਤੇ ਮਾਪ ਨਾਲ ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਹੈ ਕਾਰਵਾਈ ਦੇ ਅਪਮਾਨ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਕੀਤੀ ਜੀ
ਸਪੈਸ਼ਲ ਲੀਵ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਵਿੱਚ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾਵਾਂ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਮੂਲ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨਰਾਂ ਦੁਆਰਾ। ਅਪ੍ਰੇਸ਼ਨ ਕੀਤੇ ਗਏ ਫੈਸਲੇ ਦੀ
ਕਾਰਵਾਈ [ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ ਬਨਾਮ ਰੱਖਿਆ ਮੰਤਰਾਲੇ, 2010 ਐਸਸੀਸੀ ਔਨਲਾਈਨ ਡੇਲ 1116: (2010) 168 ਡੀਐਲਟੀ
115] 'ਤੇ ਰੋਕ ਨਹੀਂ ਲਗਾਈ ਗਈ ਹੈ। ਸਾਰੇ।"
[9] " "
[10] " ਜਾਗ "
[11] " ਏਈਸੀ " ਐੱਚ

ਏ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਡੀ 17 ਫਰਵਰੀ 2020, ਹੇਠ ਲਿਖਿਆ ਹੋਇਆਂ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ ਯੂਨੀਅਨ ਸਰਕਾਰ, ਜਦਕਿ ਲੈਣਾ 'ਤੇ ਰਿਕਾਰਡ ਇਸ ਦਾ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਬਿਆਨ ਮਿਤੀ 25 ਫਰਵਰੀ 2019:

" ਐੱਚ. ਦਿਸ਼ਾਵਾਂ

ਅਸੀਂ ਉਸ ਅਨੁਸਾਰ ਲੈਣਾ 'ਤੇ ਰਿਕਾਰਡ ਦੀ ਬਿਆਨ ਦੇ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਬੀ 'ਤੇ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਦੀ ਰਿਕਾਰਡ ਵਿੱਚ ਇਹ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਨਾਲ ਦੀ ਯੂਨੀਅਨ ਸਰਕਾਰ ਵਿੱਚ
25-2-2019 ਨੂੰ ਪੱਤਰ ਦੀ ਰੂਪ ਅਤੇ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਜਾਰੀ ਕਰੇ:

ਜਿਸ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਨੀਤੀਗਤ ਫੈਸਲਾ ਲਿਆ ਹੈ ਲਈ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਨੂੰ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਿੱਚ ਸਾਰੇ ਦੀ ਦਸ ਧਾਰਾਵਾਂ ਕਿੱਥੇ ਔਰਤਾਂ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ
ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ ਵਿੱਚ ਭਾਰਤੀ ਫੌਜ ਹੈ ਸਵੀਕਾਰ ਕੀਤਾ ਵਿਸ਼ਾ ਨੂੰ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆ ਹੋਇਆਂ:

ਸਾਰੇ ਸੇਵਾ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ 'ਤੇ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ ਕਰੇਗਾ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇ ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਚਾਹੇ ਦੇ ਕੋਈ ਵੀ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਹੋਣ ਪਾਰ ਚੌਦਾਂ ਸਾਲ ਜਾਂ, ਜਿਵੇਂ ਦੀ ਕੇਸ
ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਹੋਣਾ, ਵੀਹ ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ।

ਦ ਵਿਕਲਪ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਨੂੰ ਸਾਰੇ ਔਰਤਾਂ ਵਰਤਮਾਨ ਵਿੱਚ ਅਫਸਰਾਂ ਵਜੋਂ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ

ਚੌਦਾਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਦੇ ਨਾਲ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ. 'ਤੇ ਮਹਿਲਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਈ ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ ਕਰਦੇ ਹਨ ਨਹੀਂ ਚੋਣ ਲਈ ਹੋਣ ਮੰਨਿਆ
ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਦੀ ਪੀ.ਸੀ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਹੱਕਦਾਰ ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਰੱਖੇ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਜਦ ਤੱਕ ਉਹ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰੋ ਵੀਹ ਸਾਲ ਦੇ ਪੈਨਸ਼ਨ ਯੋਗ ਸੇਵਾ।

ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇੱਕ ਵਾਰ ਮਾਪ, ਦੀ ਲਾਭ ਦੇ ਜਾਰੀ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਜਦ ਤੱਕ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਦੇ ਪੈਨਸ਼ਨ ਯੋਗ ਸੇਵਾ ਕਰੇਗਾ ਵੀ ਲਾਗੂ ਕਰੋ ਨੂੰ ਸਾਰੇ ਦੀ ਮੌਜੂਦਾ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਚੌਦਾਂ ਸਾਲਾਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸੇਵਾ ਦੇ ਨਾਲ ਜੋ ਪੀਸੀ 'ਤੇ ਨਿਯੁਕਤ ਨਹੀਂ ਹਨ।

ਦ ਸਮੀਕਰਨ "ਵਿੱਚ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਟਾਫ ਸਿਰਫ਼ ਮੁਲਾਕਾਤਾਂ "
ਜਿੰਨ ਪੈਰਾ 5 ਅਤੇ "ਤੇ ਸਟਾਫ ਮੁਲਾਕਾਤਾਂ ਸਿਰਫ" ਵਿੱਚ ਪੈਰਾ 6 ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

ਵੀਹ ਸਾਲਾਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸੇਵਾ ਵਾਲੀਆਂ ਮਹਿਲਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹਨ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪੀ.ਸੀ ਕਰੇਗਾ ਰਿਟਾਇਰ 'ਤੇ ਪਾਲਿਸੀ ਫੈਸਲੇ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਪੈਨਸ਼ਨ .
ਐੱਚ

ਪੀਸੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨ ਦੇ ਪੜਾਅ 'ਤੇ, ਸਾਰੇ ਏ

ਵਿਕਲਪ ਲਈ ਮੁਹਾਰਤ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਉਪਲੱਬਧ ਨੂੰ ਮਹਿਲਾ ਅਧਿਕਾਰੀ 'ਤੇ ਦੀ ਉਹੀ ਸ਼ਰਤਾਂ ਜਿਵੇਂ ਲਈ ਦੀ ਮਰਦ ਐਸਐਸਸੀ

ਅਧਿਕਾਰੀ ਮਹਿਲਾ ਅਫਸਰਾਂ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਲਈ ਆਪਣੇ ਵਿਕਲਪਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਣਗੇ
ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ 'ਤੇ ਦੀ ਉਹੀ ਸ਼ਰਤਾਂ ਜਿਵੇਂ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮਰਦ ਹਮਰੁਤਬਾ.

ਬੀ

ਦੋਸ਼ਪੂਰਨ ਫੈਸਲੇ ਦੇ ਪੈਰਾ 61 ਦੇ ਉਪ-ਪੈਰਾ ( ) ਵਿੱਚ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ [ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ ਬਨਾਮ ਮੰਤਰਾਲੇ ਦੇ ਰੱਖਿਆ ,

2010 ਔਨਲਾਈਨ ਡੇਲ 1116 : (2010) 168 115] ਅਤੇ ਦਿੱਲੀ ਹਾਈ ਦਾ ਆਦੇਸ਼
ਅਦਾਲਤ। ਸੀ

ਮਹਿਲਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਉਪਰੋਕਤ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਉਹ ਸਾਰੇ ਪਰਿਣਾਮੀ ਲਾਭਾਂ ਦੇ

ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਣਗੇ ਸਮੇਤ ਤਰੱਕੀ ਅਤੇ ਵਿੱਤੀ ਲਾਭ.
ਹਾਲਾਂਕਿ, ਇਹ ਲਾਭ ਉਨ੍ਹਾਂ ਅਫਸਰਾਂ ਨੂੰ ਉਪਲਬਧ ਕਰਵਾਏ ਜਾਣਗੇ ਜੋ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਹਨ ਜਾਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਦਾਇਰ ਕਰਕੇ

ਦਿੱਲੀ ਹਾਈ ਡੀ

ਕੋਰਟ ਦਾ ਰੁਖ ਕੀਤਾ ਸੀ ਅਤੇ ਜੋ ਕਾਰਵਾਈ ਲੰਬਿਤ ਹੋਣ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਸੇਵਾਮੁਕਤ ਹੋ ਗਏ ਸਨ।
ਇਹ ਬੈਚ ਦੇ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਅਧੀਨ ਲੇਖ 32 ਕੋਲ ਹੈ ਸਵਾਲ ਕੀਤਾ ਦੀ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਜੋ ਦੀ ਫੈਸਲਾ ਦੇ ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ

ਪੁਨੀਆ (ਸੁਪਰਾ) ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ
ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ। ਈ

ਤੋਂ ਦੀ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਵਿੱਚ ਇਹ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਨਿਕਲਦਾ ਹੈ ਸਿੱਧੇ ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਪਿਛਲੇ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਚੁੱਕੇ

ਗਏ ਕਦਮਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਦੇ ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ (ਸੁਪਰਾ), ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਕੋਲ ਹੈ ਦਾ ਮਨੋਰੰਜਨ ਕੀਤਾ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ

ਅਧੀਨ ਲੇਖ 32, ਸੂਰ ਵਿੱਚ, ਵਿੱਚ ਦੀ ਵਿਰੋਧੀ ਹਲਫੁਕਾਮਾ ਦਾਇਰ ਕੀਤਾ ਨਾਲ
ਦੇ ਏਕੀਕ੍ਰਿਤ ਹੈਡਕੁਆਰਟਰ ਵਿਖੇ ਕਰਨੈਲ ਮਿਲਟਰੀ ਸਕੱਤਰ (ਕਾਨੂੰਨੀ)

ਐੱਫ ਦੀ ਮੰਤਰਾਲੇ ਦੇ ਰੱਖਿਆ (ਫੌਜ), ਇੱਕ ਇਤਰਾਜ਼ ਸੀ ਉਠਾਇਆ ਨੂੰ ਦੀ
ਦੀ ਸੰਭਾਲਯੋਗਤਾ ਦੀ 'ਤੇ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਜ਼ਮੀਨ ਉਹ ਦੀ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਉਤਾਰਿਆ ਗਿਆ ਨੂੰ ਦੀ ਪਿੱਛਾ ਦੇ ਉਪਾਅ ਅੱਗੇ ਦੀ
ਹਥਿਆਰਬੰਦ ਫੋਰਸਿਜ਼ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ. ਹਾਲਾਂਕਿ, ਇਹ ਬੇਨਤੀ ਕੋਲ ਹੈ ਨਹੀਂ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦਬਾਇਆ ਵਿੱਚ ਦੀ ਅਧੀਨਗੀ ਨਾਲ ਮਿਸਟਰ
ਸੰਜੇ ਜੈਨ, ਵਧੀਕ ਸਾਲਿਸਟਰ ਜਨਰਲ [12] ਨੂੰ ਸਿੱਖਿਆ ਭਾਰਤ ਸੰਘ ਦੀ ਤਰਫੋਂ ਪੇਸ਼ ਹੋਏ, ਐਮ.ਓ.ਡੀ ਅਤੇ ਭਾਰਤੀ ਫੌਜ. ਉੱਤਰਦਾਤਾ,
ਆਪਣੀਆਂ ਲਿਖਤੀ ਬੇਨਤੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ,

ਨੂੰ ਸਮਾਂ-ਸਕੇਲ ਤਰੱਕੀ ਦੇਣ ਲਈ ਇੱਕ ਨੀਤੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਵੀ ਸਹਿਮਤ ਹੋਏ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ।
ਪੀ.ਸੀ. ਇਸ ਲਈ, ਸਿਰਫ ਕੋਰ ਲੜਿਆ ਮੁੱਦੇ ਜੋ ਵਿੱਚ ਪੈਦਾ ਹੋਇਆ ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਕਾਰਵਾਈ ਨੂੰ
ਸੰਬੋਧਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ।

---

[12] " ਏਐਸਜੀ " ਐਚ

ਏ ਬੀ ਕਦਮ ਲਈ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ ਦੀ ਫੈਸਲਾ ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ

ਜਿਸ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਕਦਮ ਚੁੱਕੇ ਹਨ ਦੀ ਫੈਸਲਾ ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ (ਸੁਪਰਾ) ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਵਿੱਚ ਵਿਸਥਾਰ ਨਾਲ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ

ਕਾਊਂਟਰ ਹਲਫ਼ਨਾਮਾ ਦੇ ਦੀ ਉੱਤਰਦਾਤਾ; ਅਤੇ
ਬੀ
ਲਿਖਿਆ ਅਧੀਨਗੀ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਦੀ ਏ.ਐਸ.ਜੀ.

ਅਨੁਸਰਣ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ ਦੀ ਫੈਸਲਾ ਬਬੀਤਾ ਵਿੱਚ ਪੁਨੀਆ (ਸੁਪਰਾ), ਏ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨਿਕ ਕਦਮ ਚੁੱਕਣ ਲਈ 16 ਜੁਲਾਈ 2020 ਨੂੰ ਸਰਕਾਰੀ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਦੀ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਇਸ ਅਨੁਸਾਰ ਸ. ਸੈੱਟ ਦੇ ਜੁਨਰਲ ਹਦਾਇਤਾਂ ਮਿਤੀ 1 ਸੀ ਅਗਸਤ 2020 ਸਨ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਲਈ ਦੀ ਆਚਰਣ ਦੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਚੋਣ ਦੁਆਰਾ ਜਾਰੀ "ਖਾਸ ਨੰ. 5 ਚੋਣ ਫੱਟੀ 2020" ਨੂੰ ਸਕਰੀਨ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਦੇ ਲਈ
ਪੀਸੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ "ਸਥਾਈ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਗਰਾਂਟ ਸੰਬੰਧੀ ਮੌਜੂਦਾ ਨੀਤੀ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ... ਸਾਰੇ ਅਫਸਰਾਂ 'ਤੇ ਇਕਸਾਰ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੀ ਹੈ"।

ਇਹ ਆਮ ਹਦਾਇਤਾਂ ਸਨ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਦੀ ਏਕੀਕ੍ਰਿਤ ਮੁੱਖ ਦਫ਼ਤਰ ਦੇ (ਫੌਜ) ਲਈ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ ਦੀ ਵਿੱਚ ਦਿਸ਼ਾ ਨਿਰਦੇਸ਼

ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ (ਸੁਪਰਾ) । ਚ ਸੰਬੰਧਿਤ
ਐਬਸੰਟਰੈਕਟ ਹਨ ਦੁਬਾਰਾ ਪੈਦਾ ਕੀਤਾ ਹੇਠਾਂ:

" ਜੁਨਰਲ

ਏ ਨੰ 5 ਚੋਣ ਫੱਟੀ () 2020 ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਆਯੋਜਿਤ ਨੂੰ ਸਕਰੀਨ ਛੋਟਾ ਸੇਵਾ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤੀ ਡਬਲਿਊ.ਓ.ਐੱਸ ਦੇ ਦੀ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਕੋਰਸ, ਜੋ ਹਨ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ:

S No	Courses	Type of Consideration
(a)	**WSES(O) –3 to 14 courses**	**For PC/ To be Released with Pensior forthwith (subject to completing 20 yrs pensionable service)**
(b)	**~~WSES(O)- 15 to 26 courses~~**	**For PC/To serve till 20 yrs pensionable service & Released with pension**
(c)	**~~WSES(O)– 27 to 31~~ and SSCW(T&NT) - 1 to 3 courses**	**~~For PC/ To be Released on~~ completion of the period of Extension already granted**

ਜੀ
ਟੀਚਾ

ਨੂੰ ਰੱਖਣਾ ਥੱਲੇ, ਹੇਠਾਂ, ਨੀਂਵਾ ਦਿਸ਼ਾ-ਨਿਰਦੇਸ਼ ਲਈ ਅਧੀਨਗੀ ਦੇ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਨਾਲ () / () ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ 5 2020 ਦੁਆਰਾ .
ਐੱਚ

ਸੁਕੋਪ ਏ

ਅਨੁਸਰਣ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ ਮੁੱਦੇ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਕਵਰ ਕੀਤਾ ਵਿੱਚ ਦੀ ਨਿਰਦੇਸ਼:

ਦਿਸ਼ਾ-ਨਿਰਦੇਸ਼ ਲਈ ਤਿਆਰੀ ਦੇ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ

ਮੈਡੀਕਲ ਫੱਟੀ

ਸਬਮਿਸ਼ਨ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਬੀ

ਵਿਸਤ੍ਰਿਤ ਚੈੱਕਲਿਸਟ ਲਈ ਅਧੀਨਗੀ ਦੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼

ਚੈੱਕਲਿਸਟ / ਫੁਟਕਲ ਇੰਸਟਰਸ ਲਈ ਯੂਨਿਟ & ਸਬ-ਯੂਨਿਟ ਸੀ.ਡੀ.ਆਰ.ਐਸ

ਮੈਡੀਕਲ ਫੱਟੀ

ਸਾਰੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਚੋਣ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ ਕੋਲ ਨੂੰ ਲੰਘਣਾ ਮੈਡੀਕਲ ਸੀ
ਫੱਟੀ 'ਤੇ ਦੀ ਨਜ਼ਦੀਕੀ ਫੌਜੀ ਹਸਪਤਾਲ ਕਿੱਥੇ ਸਹੂਲਤਾਂ ਦੇ ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਹਿਰ ਹਨ ਉਪਲੱਬਧ. ਦ ਵਿਸਤ੍ਰਿਤ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਹਨ
ਸ਼ਾਮਿਲ ਹੈ ਵਿੱਚ ਏ.ਓ 110/81 & ਐਸ.ਏ.ਆਈ 3// 70 , ਉਸੇ ਦਾ ਨਿਚੋੜ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ:-
ਮੈਡੀਕਲ ਫੱਟੀ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਸਿਰਫ ਉਹ ਅਧਿਕਾਰੀ ਡੀ ਕੌਣ
ਹਨ ਚੋਣ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ ਅਤੇ ਹਨ ਆਕਾਰ-੧ ਜਾਂ ਸਥਾਈ ਘੱਟ ਮੈਡੀਕਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀ () ਕਰੇਗਾ
ਲੰਘਣਾ ਮੈਡੀਕਲ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਬੋਰਡ -2 (v 2002)] ਸਿਰਫ ਇੱਕ ਕਾਪੀ
(ਭਾਵ ਅਸਲੀ) ਦੇ ਮੈਡੀਕਲ ਫੱਟੀ ਕਾਰਵਾਈਆਂ [ਮੈਡੀਕਲ ਜਾਂਚ ਰਿਪੋਰਟ 'ਤੇ -2 (v 2002) ਫਾਰਮੈਟ] ਬਿਨਾਂ
ਜਾਂਚ ਦੇ ਰਿਪੋਰਟ ਅਤੇ ਐਕਸ-ਰੇ, ਵਿਧੀਵੱਧ ਨੂੰ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦਿੱਤੀ ਨਾਲ ਦੀ
ਸਟਾਫ (ਮੈਡੀਕਲ) ਚੈਨਲ ਰਾਹੀਂ ਸ਼ਾਖਾ (- 7) ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਭੇਜਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ । ਬਾਕੀ ਕਾਪੀਆਂ ਦੇ -2 ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਅੱਗੇ ਭੇਜ
ਦਿੱਤਾ ਨੂੰ ਏਜੀ/
-5 ਅਤੇ 6, -5 ਅਤੇ ਸਬੰਧਤ ਕੰਟਰੋਲ ਸਮੂਹ 'ਤੇ ਦੀ
ਐਮਐਸ ਸ਼ਾਖਾ. ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਰਡ ਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਐੱਫ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚੋ
ਐਮ.ਐਸ ਸ਼ਾਖਾ (ਐਮ.ਐਸ 7ਬੀ) ਨਵੀਨਤਮ ਨਾਲ 11 ਸਤੰਬਰ 20.

ਵਿੱਚ ਕੇਸ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਹਨ ਨਹੀਂ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਦੀ ਬਕਾਇਆ ਮਿਤੀ, ਸਬੰਧਤ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ
ਮੰਨਿਆ ਜਿਵੇਂ ਨਹੀਂ ਚੁਣਿਆ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ ਅਤੇ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਨਜਿੱਠਿਆ ਨਾਲ ਜਿਵੇਂ ਪ੍ਰਤੀ ਦੀ ਕਿਸਮ ਦੇ ਵਿਚਾਰ ਦਾ ਜ਼ਿਕਰ
ਕੀਤਾ 'ਤੇ
ਪੈਰਾ 1 ਉੱਪਰ ਜੀ

ਅਧਿਕਾਰੀ ਨਾਲ ਅਸਥਾਈ ਘੱਟ ਮੈਡੀਕਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ( )

ਅਧਿਕਾਰੀ ਨਾਲ ਕਰੇਗਾ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰੋ ਦੀ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਦੇ ਮੈਡੀਕਲ ਵਰਗੀਕਰਨ (-15) / ਮੁੜ-ਸ਼੍ਰੇਣੀਕਰਣ [-

15 ਏ (ਵਰ 2002)] ਉਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਮੌਜੂਦਾ ਮੈਡੀਕਲ ਦੇਣਾ ਸ਼੍ਰੇਣੀ. ਇਹ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਪਹੁੰਚ ਐਮ.ਐਸ ਸ਼ਾਖਾ (ਐਮ.ਐਸ 7) ਨਵੀਨਤਮ ਨਾਲ 11 ਸਤੰਬਰ 20. ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਮੈਡੀਕਲ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਨਿਰਧਾਰਤ ਮਿਤੀ ਤੱਕ ਜਮ੍ਹਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ, ਤਾਂ ਸੁਬੰਧਤ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਨਹੀਂ ਚੁਣਿਆ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ ਅਤੇ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਨਜਿੱਠਿਆ ਨਾਲ ਜਿਵੇਂ ਪ੍ਰਤੀ ਦੀ ਕਿਸਮ ਦੇ ਵਿਚਾਰ ਦਾ ਜ਼ਿਕਰ ਕੀਤਾ 'ਤੇ ਪੈਰਾ 1 ਉੱਪਰ ਵਾਲੇ ਅਧਿਕਾਰੀ, ਜੋ ਕਿ ਪੀਸੀ ਲਈ ਫਿੱਟ ਪਾਏ ਗਏ ਹਨ ਨੰ 5 ਐਸ.ਬੀ., ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਦਿੱਤਾ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸਮਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦੇ ਸਥਿਰਤਾ ਲਈ ਇੱਕ ਸਾਲ ਦੀ ਮਿਆਦ। ਅਜਿਹੇ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰੇਗਾ ਅੱਗੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮੈਡੀਕਲ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ 'ਤੇ -2 ਜਿਵੇਂ ਪ੍ਰਤੀ ਪੈਰਾ 9() ਉੱਪਰ, 'ਤੇ ਬਣਨਾ ਆਕਾਰ-੧ ਦੇ ਪੀ.ਐਲ.ਵੀ.ਐਸ ਇਹ ਸਮਾਂ ਮਿਆਦ ਦੇ ਇੱਕ ਸਾਲ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਗਿਣਿਆ ਗਿਆ ਤੋਂ ਦੀ ਆਖਰੀ ਮਿਤੀ ਉਪਰੋਕਤ ਪੈਰਾ 9 (ਬੀ) () ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਮੈਡੀਕਲ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਾਉਣ ਲਈ ਭਾਵ 11 ਸਤੰਬਰ 20. ਪਰੇ ਦੀ ਮਿਆਦ, ਨਤੀਜਾ ਦੇ ਦੀ ਵਿੱਚ ਬੋਰਡ ਸਤਿਕਾਰ ਦੇ ਅਜਿਹੇ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ਾਂ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਵਰਗੀਕ੍ਰਿਤ ਇਲਾਜ ਉਹ ਪੀਸੀ ਲਈ ਡਾਕਟਰੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਯੋਗ ਹਨ।

. ਉਹ ਮਹਿਲਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਜੋ ਜਣੇਪਾ ਛੁੱਟੀ 'ਤੇ ਹਨ ਅਤੇ ਡਾਕਟਰੀ ਜਾਂਚ ਨਹੀਂ ਕਰਵਾ ਸਕਦੀਆਂ, ਉਹ ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਰਡ ਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਭੇਜਣਗੀਆਂ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਜਣੇਪਾ ਛੁੱਟੀ ਲਈ ਡਾਕਟਰੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਡਾਊਨਗ੍ਰੇਡ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਉਪਰੋਕਤ ਪੈਰਾ 9() () ਅਤੇ () ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰੋ।

. ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਲਈ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨਾਲ ਦ ਘੱਟ ਮੈਡੀਕਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਡਾਕਟਰੀ ਕਾਰਨਾਂ ਕਰਕੇ ਨਹੀਂ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ (ਭਾਵੇਂ ਗੁਣਯੋਗ ਹੋਵੇ ਨੂੰ ਫੌਜੀ ਸੇਵਾ ਜਾਂ ਨਹੀਂ) ਪਰ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਓਪਰੇਸ਼ਨਾਂ ਦੌਰਾਨ ਜਾਂ ਕਾਰਨ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਕਾਰਵਾਈ ਵਿੱਚ ਹੋਏ ਨੁਕਸਾਨ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਹੋਇਆ ਹੈ ਨੂੰ ਸੱਟ ਜਾਂ ਹੋਰ ਅਪਾਹਜਤਾ ਕਾਇਮ ਚੱਖਿਆ ਦੌਰਾਨ ਡਿਊਟੀ (ਲਈ ਉਦਾਹਰਣ ਜਦਕਿ ਯਾਤਰਾ 'ਤੇ ਡਿਊਟੀ, ਖੇਡਣਾ ਆਯੋਜਿਤ ਖੇਡਾਂ ਅਧੀਨ ਰੈਜੀਮੈਂਟਲ ਪ੍ਰਬੰਧ, ਦੌਰਾਨ ਸਿਖਲਾਈ ਅਭਿਆਸ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ 'ਤੇ). ਵਿੱਚ ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, 1 ਜਾਂ 2 ਜਾਂ 3 ਜਾਂ 2 ਜਾਂ 2 ਜਾਂ 22 ਤੋਂ ਘੱਟ ਮੈਡੀਕਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਜਾਂ 23 ਜਾਂ 22 ਜਾਂ 23 ਜਾਂ 22 ਹਨ ਨਹੀਂ ਯੋਗ ਲਈ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ. ਅਧਿਕਾਰੀ ਹਨ ਲੋੜੀਂਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਕਾਪੀਆਂ ਦੇ ਦੀ ਅਦਾਲਤ ਪੁੱਛਗਿੱਛ, ਸੱਟ ਰਿਪੋਰਟ (2006) ਅਤੇ ਸੂਚਨਾ ਦੇ ਲੜਾਈ ਹਾਨੀਕਾਰਕ, ਜੇਕਰ ਲਾਗੂ ਹੈ ਵਿੱਚ ਸਮਰਥਨ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮੈਡੀਕਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀ……"

(ਜ਼ੋਰ ਸਪਲਾਈ)

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨੰ. 5 ਸਿਲੈਕਸ਼ਨ ਬੋਰਡ ਦੀ ਮੀਟਿੰਗ ਹੋਈ 14 ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਅਤੇ 25 ਸਤੰਬਰ 2020 ਨੂੰ ਵਿਚਾਰ ਕਰੋ

ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ. ਅਨੁਸਾਰ
ਨੂੰ ਦੀ ਵਿਰੋਧੀ ਹਲਫਨਾਮਾ, ਇਹ ਸੀ "ਤੇ ਉਹੀ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਤੇ ਮਾਪਦੰਡ ਜਿਵੇਂ ਉਹਨਾਂ ਦੇ

ਮਰਦ ਹਮਰੁਤਬਾ". 615 ਸਨ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਗ੍ਰਾਂਟ ਇੱਕ ਪੀਸੀ ਦੇ .

ਸਪੈਸ਼ਲ ਨੰਬਰ 5 ਦੇ ਚੋਣ ਬੋਰਡ ਦਾ ਨਤੀਜਾ ਐਲਾਨਿਆ ਗਿਆ
19 ਨਵੰਬਰ 2020। ਭਾਰਤੀ ਸੰਘ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨੰਬਰ 5 ਚੋਣ ਬੋਰਡ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ:

"[…]

ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਮਿਲਟਰੀ ਸਕੱਤਰ ਦੀ ਸ਼ਾਖਾ ਨੇ ਇੱਕ ਚੋਣ

ਬੀ ਬੋਰਡ ਦਾ ਗਠਨ ਕੀਤਾ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾਵਾਂ ਆਰਮੀ ਆਰਡਰ 18 ਦੇ 1988, ਜੋ ਹੈ ਹੋਣ

ਇਕਸਾਰ ਦਾ ਅਨੁਸਰਣ ਕੀਤਾ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਲਈ ਗ੍ਰਾਂਟ
ਦੇ ਸਥਾਈ ਨੂੰ ਕਮਿਸ਼ਨ ਸਾਰੇ ਐਸ.ਐਸ.ਸੀ ਪੁਰਸ਼ ਅਧਿਕਾਰੀ ਅਤੇ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ ਏ.ਈ.ਸੀ & ਜਾਗ। ਸਾਰੇ ਫੱਟੀ ਮੈਂਬਰ ਸਨ
ਮਿਲਟਰੀ ਸਕੱਤਰ ਦੀ ਸ਼ਾਖਾ ਦੇ ਬਾਹਰੋਂ। ਤੋਂ ਬ੍ਰਿਗੇਡੀਅਰ ਰੈਂਕ ਦੀ ਇੱਕ ਮਹਿਲਾ

ਸੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਵੀ ਸਨ
ਦੀ ਫੱਟੀ.

ਪਛਾਣ ਦੇ ਦੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹੋਣ ਮੰਨਿਆ, ਸੀ ਲੁਕਿਆ ਹੋਇਆ ਤੋਂ ਫੱਟੀ. ਔਰਤਾਂ

ਅਧਿਕਾਰੀ ਸਨ ਹੋਣ ਮੰਨਿਆ ਨਾਲ
ਬੋਰਡ ਨੂੰ ਬੋਰਡ ਦੀ ਕਾਰਵਾਈ 'ਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੱਤੀ

ਗ

ਈ ਸੀ ਨਿਰੀਖਕ ਏ ਸੂਚੀ ਦੇ ਅਜਿਹੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਅਤੇ ਦਿਨ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਹਾਜ਼ਰੀ ਅਨੁਬੰਧ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ - 3 .

ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਤੀ ਦੀ ਰੱਖਿਆ ਥੱਲੇ, ਹੇਠਾਂ, ਨੀਂਵਾ ਮਾਪਦੰਡ, ਗੁਪਤ ਰਿਪੋਰਟ, ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ

ਅਤੇ ਚੌਕਸੀ ਰਿਪੋਰਟ, ਜੇਕਰ ਕੋਈ, ਸਨਮਾਨ ਅਤੇ
ਪੁਰਸਕਾਰ ਆਦਿ, ਜਿਵੇਂ 'ਤੇ ਦੀ 5 ਵਾਂ ਜਾਂ 10 ਵਾਂ ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਈ
ਦੀ ਕੇਸ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਹੋਣਾ, ਦੇ ਦੀ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ, ਨਿਰਭਰ ਕਰਦਾ ਹੈ
ਉੱਤੇ ਦੀ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਤੇ ਹਾਲਾਤ ਚੁਣਿਆ ਨਾਲ ਦੀ ਸਬੰਧਤ ਅਫਸਰ, ਸੀ ਲਿਆ ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰ ਨਾਲ ਦੀ ਚੋਣ ਫੱਟੀ. ਇਹ ਵਿਧੀ ਸੀ
ਬਿਲਕੁਲ ਸਮਾਨ ਨੂੰ ਕੀ ਸੀ ਦਾ ਅਨੁਸਰਣ ਕੀਤਾ ਲਈ ਦੀ ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਅਨੁਸਾਰੀ ਕੋਰਸ & ਦਾਖਲਾ (ਤਕਨੀਕੀ ਜਾਂ
ਗੈਰ-ਤਕਨੀਕੀ) ਆਫ਼ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਬਣਾਏ ਹਨ ।

ਦ ਫੱਟੀ ਦੀ ਜਾਂਚ ਕੀਤੀ ਦੀ ਐਮ.ਡੀ.ਐਸ (ਮਾਸਟਰ ਡਾਟਾ ਸ਼ੀਟ) ਹਰੇਕ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ,

ਸਥਾਈ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਗਰਾਂਟ ਲਈ ਅਤੇ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਆਪਸੀ ਸਲਾਹ-ਮਸ਼ਵਰੇ ਦੇ ਸੁਤੰਤਰ ਮੁੱਲ ਨਿਰਣਾਇਕ ਅੰਕ ਦਿੱਤੇ। ਜੀ

ਦ ਫੱਟੀ ਫਿਰ ਤੁਲਨਾ ਦੀ ਕੁੱਲ ਨਿਸ਼ਾਨ ਦੇ ਹਰੇਕ ਅਧਿਕਾਰੀ ਬਾਹਰ ਦੇ 100, ਨਾਲ ਦੀ

ਨਿਸ਼ਾਨ ਦੇ ਦੀ ਮਰਦ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨਾਲ ਸਭ ਤੋਂ ਘੱਟ ਯੋਗਤਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸਥਾਈ ਕਮਿਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਉਸ ਨੂੰ ਅਨੁਸਾਰੀ ਕੋਰਸ &

ਦਾਖਲਾ (ਤਕਨੀਕੀ ਜ਼ਾਂ ਗੈਰ-
ਤਕਨੀਕੀ). ਪੋਸਟ ਇਹ, ਦੀ ਫੱਟੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ 422 ਬਾਹਰ ਦੇ ਐੱਚ

ਏ 615 ਅਧਿਕਾਰੀ ਲਈ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਸਥਾਈ ਕਮਿਸ਼ਨ, 'ਤੇ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ, ਵਿਸ਼ਾ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਮੀਟਿੰਗ ਦੀ ਮਾਪਦੰਡ ਦੇ ਮੈਡੀਕਲ ਫਿਟਨੈਸ ਅਤੇ ਡੀਵੀ (ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਅਤੇ ਚੌਕਸੀ)। ਇਨ੍ਹਾਂ 422 ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੀ ਪੜਤਾਲ ਕਰਨ 'ਤੇ ਇਹ ਸਾਹਮਣੇ ਆਇਆ ਕਿ ਇਨ੍ਹਾਂ 422 'ਚੋਂ 57 ਨੇ ਚੋਣ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਸੀ | ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਸਥਾਈ ਦੇ ਕਮਿਸ਼ਨ.

ਵਿਕਲਪ (ਚੋਣ)
ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦਾ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ ਬੋਰਡ ਬੀ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਨਹੀਂ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਦੌਰਾਨ ਦੀ ਵਿਚਾਰ ਪੜਾਅ ਨੂੰ ਬਚੋ ਕੋਈ ਵੀ
ਪੱਖਪਾਤ।"

(ਜ਼ੋਰ ਸਪਲਾਈ)

ਦ ਨਤੀਜਾ ਦੇ ਦੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨੰ. 5 ਚੋਣ ਫੱਟੀ ਕੋਲ ਹੈ ਨੂੰ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ ਸਾਰਣੀਬੱਧ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ :

(i)	Number of WSSCOs considered	615
(ii)	Candidates found fit on merits subject to medical and discipline parameters	422
(iii)	Candidates who did not opt for PC [13]	57
(iv)	Officers not granted PC and being released with pension	68
(v)	Officers not granted PC and being granted extension upto 20 years of pensionable service	106
(iv)	Balance out of (ii)	365
(iv)(a)	Candidates found fit on merit and on medical parameters and granted PC	277
(iv)(b)	Details of remaining candidates	88
	(a) Temporary Low Medical Category	42
	(b) Rejected for not meeting the medical criteria	35
	(c) Application for non-compliance with AO 110/1981	6
	(d) Document under scrutiny	3
	(e) Not clear from discipline and vigilance	2

ਡੀ

ਈ

ਐੱਫ
ਨੋਟ: ਵਿੱਚ ਦੀ ਉੱਪਰ ਸੂਚੀ, 42 ਉਮੀਦਵਾਰ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਵਿੱਚ
ਦੀ ਅਸਥਾਈ ਘੱਟ ਮੈਡੀਕਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਇੱਕ ਸਾਲ ਸਥਿਰਤਾ ਮਿਆਦ ਦੌਰਾਨ ਜੋ ਉਹ ਕੋਲ ਇੱਕ ਮੌਕਾ ਨੂੰ ਬਹਾਲ ਨੂੰ
ਦੀ ਲੋੜੀਂਦਾ ਹੈ ਮਾਪਦੰਡ ਦੇ ਮੈਡੀਕਲ ਤੰਦਰੁਸਤੀ

ਉਪਰੋਕਤ ਸਾਰਣੀ, ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਹਲਫ਼ਨਾਮੇ 'ਤੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਕਰਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਖਾਤਾ ਲਈ 19 ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਿੱਚ ਦੀ ਰਿਸ਼ਤਾ ਤੋੜਨਾ. ਦ ਡਾਟਾ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਦੀ ਪਟੀਸ਼ਨਰ, 'ਤੇ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਦੇ ਦੀ ਏਕੀਕ੍ਰਿਤ ਨਤੀਜਾ ਦੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨੰਬਰ 5 ਚੋਣ ਬੋਰਡ ਦੀਆਂ ਕਾਰਵਾਈਆਂ, ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੀਆਂ ਹਨ ਅੰਕੜੇ ਜੋ ਇੱਕ ਵਿਆਪਕ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਵਿੱਚ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਦੇ ਹਨ:

[13] " ਗੈਰ- ਅਪਟੀ "

ਏ

(i)	Number of WSSCOs considered	615
(ii)	Candidates granted PC	277
(iii)	Candidates whose result is withheld for various reasons, including TcMC	90
(iv)	Non-opters for PC:	
	(a) To be released with pension, forthwith	58
	(b) To continue till 20 years of pensionable service	10
	(c) To continue till the expiry of their contractual period without pension	39
(v)	Candidates who were not granted PC and to be released from service with pension forthwith	9
(vi)	Candidates who were not granted PC and permitted to continue till 20 years of pensionable service	34
		90
(viii)	Candidates who were not granted PC and are to continue till the expiry of their contractual period, with no post-retirement pension	66

ਬੀ

ਸੀ

ਸੀ ਮਾਪਦੰਡ ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ

ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ

ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਮਲੇ 'ਚ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਮੁੱਦਿਆਂ 'ਤੇ ਬਹਿਸ ਹੋਈ ਹੈ, ਉਨ੍ਹਾਂ 'ਚੋਂ

ਇਕ ਡੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ -1 ਯੋਗਤਾ ਲਈ। ਫੌਜ

ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਕੋਲ, ਵਿੱਚ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੀ ਆਮ ਹਦਾਇਤਾਂ ਮਿਤੀ 1 ਅਗਸਤ 2020, ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਸਿਰਫ ਉਹ ਅਧਿਕਾਰੀ ਜੋ -1 ਵਿੱਚ ਹਨ, ਨੂੰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਅਸਥਾਈ ਲੋਅ ਮੈਡੀਕਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀ [14] ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ , ਜੋ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨੰਬਰ 5 ਚੋਣ ਬੋਰਡ ਦੁਆਰਾ ਪੀਸੀ ਲਈ ਫਿੱਟ ਪਾਏ ਗਏ ਹਨ। ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਈ ਨੂੰ ਸਥਿਰ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਸਾਲ (ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ) ਦੀ ਸਮਾਂ ਮਿਆਦ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ ।

ਇਕ ਸਾਲ ਦੇ ਅੰਦਰ-ਅੰਦਰ ਅਫਸਰਾਂ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਕਰਨਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮੈਡੀਕਲ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਦੇ ਹੋਣ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ -1 ਸਥਿਤੀ। ਸਥਾਈ ਲੋਅ ਮੈਡੀਕਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀ [15] ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ,
ਇਹ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਉਹ ਦੀ ਘੱਟ ਮੈਡੀਕਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਬਕਾਇਆ ਨੂੰ
ਮੈਡੀਕਲ ਕਾਰਨ (ਕੀ ਜਾਂ ਨਹੀਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ ਨੂੰ ਫੌਜੀ ਸੇਵਾ) ਪਰ ਓਪਰੇਸ਼ਨਾਂ ਦੌਰਾਨ ਜਾਂ ਕਾਰਨ ਹੋਈ ਕਾਰਵਾਈ ਵਿੱਚ ਹੋਏ ਨੁਕਸਾਨ ਦਾ ਨਤੀਜਾ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ
ਸੱਟ ਜਾਂ ਹੋਰ ਅਪਾਹਜਤਾ ਕਾਇਮ ਰੱਖਿਆ ਦੌਰਾਨ ਦੀ ਕੋਰਸ ਦੇ ਡਿਊਟੀ

ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਹਨ ਸ਼ਾਸਨ ਕੀਤਾ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਦੁਆਰਾ ਫੌਜ ਹਦਾਇਤਾਂ ਮਿਤੀ 30 ਅਪ੍ਰੈਲ 1970 [16]
(ਜਿਵੇਂ ਸੋਧਿਆ ਗਿਆ ਤੋਂ ਸਮਾਂ
1971, 1972, 1973 ਅਤੇ 1993) ਅਤੇ 1981 ਦਾ ਆਰਮੀ ਆਰਡਰ 110 [17] .
ਯੂਨੀਅਨ ਆਫ ਇੰਡੀਆ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, "ਮੈਡੀਕਲ ਫਿਟਨੈਸ ਦੇ ਮਾਪਦੰਡ ਲਾਗੂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ
ਲੌਂਈ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਸਥਾਈ ਕਮਿਸ਼ਨ, ਹਨ ਬਿਲਕੁਲ ਦੀ ਉਹੀ ਜਿਵੇਂ ਲਾਗੂ ਹੈ

[14] " "
[15] " "
[16] " 3//70 "
[17] " ਏ.ਓ 110/1981 "

ਐੱਚ

ਨੂੰ ਹੋਰ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ ਅਫਸਰ"। ਜਦੋਂ ਵੀ ਦੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨੰ. 5 ਚੋਣ ਫੱਟੀ ਦੇ ਇੱਕ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹੈ ਮੁਲਤਵੀ ਅਤੇ ਹੈ ਆਯੋਜਿਤ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਬਾਅਦ ਦੀ ਬੀਤਣ ਇੱਕ ਦੇ ਜਾਂ ਦੋ ਸਾਲ, ਇੱਕ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕੋਲ ਹੈ ਨੂੰ ਲੈਣਾ ਤਾਜ਼ਾ ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਰਡ ਲਈ ਪ੍ਰੀਖਿਆ .

ਅੱਗੇ ਵਿਗਿਆਪਨ ਨੂੰ ਐਸ.ਏ.ਆਈ 3//70 ਅਤੇ ਏ.ਓ 110/1981, ਇਹ ਹੈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਨੂੰ ਸਮਝੋ ਦੀ ਮਤਲਬ ਅਤੇ ਸਮੱਗਰੀ ਦੇ ਦੀ ਆਕਾਰ-1 ਆਦਰਸ਼, ਜੋ 2011 ਦੇ ਆਰਮੀ ਆਰਡਰ 9 ਵਿੱਚ ਸਥਾਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਦਾ ਹੈ [18] ।

ਫੌਜ ਆਰਡਰ ਦੇ 9 2011

ਸਮੀਕਰਨ "ਸ਼ੇਪ" ਵਿੱਚ ਵਿਆਖਿਆ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਵਿੱਚ 9/2011:

ਸੀ

"30. ਮੈਡੀਕਲ ਵਰਗੀਕਰਨ ਮੈਡੀਕਲ ਵਰਗੀਕਰਨ/

ਸੇਵਾ ਕਰ ਰਹੇ ਅਫਸਰਾਂ ਦਾ ਪੁਨਰ-ਵਰਗੀਕਰਨ ਇੱਕ ਨਿਯਮਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਗਠਿਤ ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਰਡ ਦੁਆਰਾ ਉਸ ਦੀ ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਕੋਡ ਲੈਟਰ ਦੁਆਰਾ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਪੰਜ ਕਾਰਕਾਂ ਦੇ ਤਹਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜੋ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧਤਾ ਕਰੇਗਾ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਫੰਕਸ਼ਨ (ਵੇਰਵੇ ਇਸ ਦੇ ਦਿੱਤਾ ਵਿੱਚ ਅੰਤਿਕਾ ਡੀ 'ਈ'):-

ਐਸ - ਮਨੋਵਿਗਿਆਨਕ ਸਮੇਤ ਬੋਧਾਤਮਕ ਫੰਕਸ਼ਨ ਅਸਧਾਰਨਤਾਵਾਂ

ਹ- ਸੁਣਨਾ

- ਅਨੁਪਾਤ

ਪੀ- ਸਰੀਰਕ ਸਮਰੱਥਾ

ਈ- ਆਈ ਨਜ਼ਰ"

ਵਿੱਚ ਹਰੇਕ ਦੇ ਦੀ ਉੱਪਰ ਕਾਰਕ, ਦੀ ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਸਮਰੱਥਾ ਲਈ ਫੌਜੀ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਕਰਤੱਵਾਂ ਹੈ ਦਰਸਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ ਨਾਲ ਘਟਦੇ ਕ੍ਰਮ ਦੇ ਤੰਦਰੁਸਤੀ, ਦਰਸਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ ਨਾਲ

ਅੰਕ 1 ਨੂੰ 5. ਇਸ ਅਨੁਸਾਰ ਸ. ਜਦਕਿ ਡੀਲਿੰਗ ਨਾਲ ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਸਮਰੱਥਾ, 9/2011 ਵਿੱਚ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ:

"31. ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਸਮਰੱਥਾ। ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਸਮਰੱਥਾ ਲਈ ਫੌਜੀ ਦੇ ਅਧੀਨ ਡਿਊਟੀ ਹਰੇਕ ਕਾਰਕ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਦਰਸਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ ਨਾਲ ਅੰਕ 1 ਨੂੰ 5 ਵਿਰੁੱਧ ਹਰੇਕ ਕੋਡ ਪੱਤਰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਗਿਰਾਵਟ ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਕੁਸ਼ਲਤਾ ਇਹ ਕੁੱਲ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਣ ਲਈ ਸ਼ਬਦ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਅੰਕਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਮੈਡੀਕਲ ਵਰਗੀਕਰਨ ਅਤੇ ਵੀ ਵਿਰੁੱਧ ਹਰੇਕ ਕਾਰਕ ਦੇ ਆਕਾਰ ਜਦਕਿ ਵਰਣਨ ਕਰਨਾ ਦੀ ਅਪਾਹਜਤਾ ਪ੍ਰੋਫਾਈਲ। ਜਨਰਲ ਇਹਨਾਂ ਸੰਖਿਆਵਾਂ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਅਨੁਸਾਰ ਅਫਸਰਾਂ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਲਈ ਦਿਸ਼ਾ-ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਰਸਾਏਗਾ: -

---

[18] " ਏ.ਓ 9/2011 ", ਹਵਾਲਾ: ਏ.ਓ 01/2004/ਡੀ.ਜੀ.ਐਮ.ਐਸ

“ 1 ਏ- ਫਿੱਟ ਲਈ ਸਾਰੇ ਕਰਤੱਵਾਂ ਕਿਤੇ ਵੀ। ਏ

1- ਕਿਤੇ ਵੀ ਸਾਰੀਆਂ ਡਿਊਟੀਆਂ ਲਈ ਫਿੱਟ; ਡਾਕਟਰੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਅਧੀਨ ਅਤੇ ਕੋਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਯੋਗਤਾ ਪਾਬੰਦੀਆਂ ਨਹੀਂ ਹਨ।

ਫਿੱਟ ਲਈ ਸਾਰੇ ਕਰਤੱਵਾਂ ਪਰ ਕੁੱਝ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕੋਲ ਸੀਮਾਵਾਂ ਬਾਰੇ ਕਰਤੱਵਾਂ
ਜੋ ਸ਼ਾਮਲ ਗੰਭੀਰ ਸਰੀਰਕ ਅਤੇ ਮਾਨਸਿਕ ਤਣਾਅ ਅਤੇ ਲੋੜ ਹੈ ਨਜ਼ਰ ਅਤੇ ਸੁਣਨ ਦੀ ਸੰਪੂਰਣ ਤੀਬਰਤਾ.

ਬੀ

'ਸ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ ਕਾਰਕ, ਰੁਟੀਨ ਜਾਂ ਬੈਠਣ ਵਾਲੇ ਕਰਤੱਵਾਂ ਲਈ ਫਿੱਟ ਪਰ ਸੀਮਾਵਾਂ ਹਨ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਯੋਗਤਾ, ਦੋਵੇਂ, ਨੌਕਰੀ
ਬੁੱਧੀਮਾਨ ਅਤੇ ਭੂਮੀ ਬੁੱਧੀਮਾਨ ਜਿਵੇਂ ਸਪੈਲ ਕੀਤਾ ਵਿੱਚ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਸੂਚਕਾਂਕ 'ਤੇ ਅਨੁਲੱਗ ਨੂੰ ਇਸ ਆਰਮੀ ਆਰਡਰ
ਦੁਆ ਅੰਤਿਕਾ 'ਈ'।
ਸੀ
ਅਸਥਾਈ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਯੋਗ ਲਈ ਫੌਜੀ ਕਰਤੱਵਾਂ 'ਤੇ ਖਾਤਾ ਦੇ ਹਸਪਤਾਲ ਵਿੱਚ ਭਰਤੀ/
ਬਿਮਾਰ ਛੱਡੇ

ਸਥਾਈ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਯੋਗ ਲਈ ਫੌਜੀ ਫਰਜ਼।" <u>ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਫੌਜ ਨਿਰਦੇਸ਼ - 3//70</u>
ਡੀ
/3//70 ਸੀ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ 'ਤੇ 30 ਅਪ੍ਰੈਲ 1970 ਨੂੰ ਨਿਯੰਤ੍ਰਿਤ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ
ਐਸਐਸਸੀ ਅਫਸਰਾਂ ਨੂੰ ਪੀ.ਸੀ. ਪੈਰਾ 2(ਬੀ) ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਸ਼ੇਪ-1 ਨੂੰ ਲਾਜ਼ਮੀ ਕਰਨ ਵਾਲੀ ਮੈਡੀਕਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਨੂੰ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ
ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ:

“(ਬੀ) ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਵਿੱਚ ਹੋਣਾ ਮੈਡੀਕਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਇੱਕ (ਅ-1)। ਉਹ
ਕੋਲ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਮੈਡੀਕਲ ਵਿੱਚ ਸ਼੍ਰੇਣੀ 'ਏ-2', 'ਬੀ-1' ਅਤੇ 'ਬੀ-2' ਜਿਵੇਂ ਕਿ
ਨਤੀਜਾ ਦੇ ਮਾਰੇ ਦੁੱਖ ਝੱਲਿਆ ਵਿੱਚ ਕਾਰਵਾਈ ਦੌਰਾਨ ਓਪਰੇਸ਼ਨ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਈ
ਵੀ ਹੋਣਾ ਮੰਨਿਆ 'ਤੇ ਗੁਣ ਦੇ ਹਰੇਕ ਕੇਸ ਨਾਲ ਦੀ ਸਰਕਾਰ।"

ਪੈਰਾ 2(ਬੀ) ਨੂੰ 1972 (ਫੌਜ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ 102/72) ਵਿੱਚ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਵਿੱਚ ਸੋਧਿਆ ਗਿਆ ਸੀ:

"(ਬੀ) ਲਈ ਮੈਡੀਕਲ ਤੰਦਰੁਸਤੀ, ਦੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਸੰਤੁਸ਼ਟ ਕਰੋ ਦੀ ਹੇਠ ਐੱਫ
ਸ਼ਰਤਾਂ:-

ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀ { ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਨਾ ਹੋਣਾ ਤੋਂ ਘੱਟ ਗ੍ਰੇਡ 2 ਕਿਸੇ ਵੀ ਅਧੀਨ ਵਿਚੋ ਇਕ ਦੀ ਆਕਾਰ ਕਾਰਕ " ਫੈਕਟਰ ਨੂੰ
ਛੱਡ ਕੇ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਗ੍ਰੇਡ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਘੱਟ ਨਾਲੋਂ 1. ਵਿੱਚ ਬੇਮਿਸਾਲ ਕੇਸ ਗਰੇਡਿੰਗ ਦੇ
2 ਦੇਵਾਂ 'ਐਚ' ਵਿੱਚ ਅਤੇ 'ਈ' ਇਕੱਠੇ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਸਵੀਕਾਰਯੋਗ ਹੋਵੇ । ਜੀ

ਦ ਘੱਟ ਮੈਡੀਕਲ ਵਰਗੀਕਰਨ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਬਕਾਇਆ ਨੂੰ ਡਾਕਟਰੀ ਕਾਰਨ ਭਾਵੇਂ ਗੁਣਯੋਗ ਹਨ ਜਾਂ ਨਹੀਂ () ਪਰ
ਕਾਰਨ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਸੀ ਇੱਕ ਦੇ ਤੌਰ ਤੇ ਨਤੀਜਾ ਦੇ ਕਾਰਣ ਦੁੱਖ ਝੱਲਿਆ ਵਿੱਚ ਕਾਰਵਾਈ ਦੌਰਾਨ ਓਪਰੇਸ਼ਨ ਜਾਂ ਬਕਾਇਆ ਨੂੰ
ਸੱਟ ਜਾਂ ਹੋਰ ਅਪਾਹਜਤਾ ਕਾਇਮ ਰੱਖਿਆ ਦੌਰਾਨ ਡਿਊਟੀ (ਲਈ ਉਦਾਹਰਨ
ਐੱਚ

ਯਾਤਰਾ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਡਿਊਟੀ, ਖੇਡਣ, ਸੰਗਠਿਤ ਰੈਜੀਮੈਂਟ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਅਧੀਨ ਖੇਡਾਂ, ਸਿਖਲਾਈ ਅਭਿਆਸਾਂ ਦੌਰਾਨ ਆਦਿ)।

ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਬਾਕੀ ਸਭ ਵਿੱਚ ਸਥਾਈ ਕਮਿਸ਼ਨ ਲਈ ਯੋਗ ਪਾਇਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਸਤਿਕਾਰ, ਦੁਆਰਾ ਸੇਵਾਵਾਂ ਚੋਣ ਫੱਟੀ ਚੋਣ

ਜਿੱਥੇ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕਿਸ ਚੋਣ 'ਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸੋਧੇ ਹੋਏ ਟੈਸਟ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣਗੇ,
ਲੈਣਾ ਵਿੱਚ ਖਾਤਾ ਦੀ ਖਾਸ ਅਪਾਹਜਤਾ ਵਿੱਚ ਹਰੇਕ ਕੇਸ।"

1 ਅਗਸਤ 1999 ਨੂੰ, ਸ਼ੁੱਧਤਾ ਨੰਬਰ 14/99 ਦੁਆਰਾ, ਪੈਰਾ 2(ਬੀ)() ਨੂੰ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਅਨੁਸਾਰ ਬਦਲਿਆ ਗਿਆ ਸੀ:

"ਮੌਜੂਦਾ ਪੈਰਾ 2(ਬੀ)() ਹੈ ਬਦਲਿਆ ਜਿਵੇਂ ਅਧੀਨ:-

“ਉਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਮੈਡੀਕਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਘੱਟ ਨਾਲੋਂ 1 ਜਾਂ 2 ਦੇ 3 ਜਾਂ 2 ਜਾਂ 2 ਜਾਂ 22 ਜਾਂ 23 ਜਾਂ 22 ਜਾਂ 23 ਜਾਂ 22.
ਹਾਲਾਂਕਿ, ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਸਥਾਈ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੂੰ ਘੱਟ ਮੈਡੀਕਲ ਵਰਗ ਛੋਟਾ ਸੇਵਾ ਨੂੰ ਹੁਕਮ ਦਿੱਤਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਵਿਸ਼ਾ ਨੂੰ 20/75
ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਲੋੜੀਂਦੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਾਰੀ।

15. ਉਪਰੋਕਤ ਨੀਤੀ ਅਜਿਹੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਰਿਆਇਤ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੀ ਹੈ ਜੋ ਕੋਲ ਦੁੱਖ ਝੱਲਿਆ ਇੱਕ ਸੱਟ 'ਤੇ ਦੀ ਲਾਈਨ ਦੇ ਡਿਊਟੀ ਜਿਵੇਂ ਨਤੀਜਾ ਦੇ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਦੇ
ਮੈਡੀਕਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਨੂੰ ਘਟਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਰਿਆਇਤਾਂ ਨੂੰ ਯੋਗ ਬਣਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ. ਸੰਦਰਭ ਦੀ ਸੌਖ ਲਈ, 1, ਕਾਰਕਾਂ
ਵਿੱਚ ਗ੍ਰੇਡ-1 ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ; 2 ਦਾ ਅਰਥ ਹੈ ਗ੍ਰੇਡ-2 ਕਾਰਕਾਂ ਵਿੱਚ ਅਤੇ 3 ਦਾ ਅਰਥ ਹੈ ਗ੍ਰੇਡ-3 ਵਿੱਚ ਏ ਕਾਰਕ ਦ ਲੋੜ ਦੇ ਹੋਣ

ਵਿੱਚ ਆਕਾਰ-੧ ਹੈ ਪੂਰਵ- ਲੋੜੀਂਦਾ,
ਵੀ ਵਿੱਚ ਸਤਿਕਾਰ ਦੇ ਅਜਿਹੇ ਹਥਿਆਰ ਅਤੇ ਸੇਵਾਵਾਂ, ਕਿੱਥੇ ਦੋਵੇਂ ਮਰਦ ਅਤੇ ਔਰਤਾਂ
ਜੁੜੋ 'ਤੇ ਦੀ ਥ੍ਰੈਸ਼ਹੋਲਡ ਉਮਰ ਦੇ ਉੱਪਰ ਨੂੰ 45 ਸਾਲ, ਅਜਿਹੇ ਜਿਵੇਂ ਵਿੱਚ ਦੀ ਫੌਜ ਮੈਡੀਕਲ ਕੋਰ. ਜ਼ੋਰ ਦਿੰਦੇ ਹੋਏ -1 ਆਦਰਸ਼ ਦੀ
ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ 'ਤੇ ਪੀਸੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ, ਫੌਜ ਇੱਕ ਅਸਥਾਈ ਲੇਅ ਮੈਡੀਕਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦੀ ਵੀ ਕਲਪਨਾ ਕਰਦੀ ਹੈ - - ਅਧੀਨ ਜੋ ਇੱਕ

ਅਧਿਕਾਰੀ ਹੈ ਦਿੱਤਾ ਮਿਆਦ ਦੇ ਇੱਕ ਸਾਲ,
ਬੁਲਾਇਆ ਦੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਸਥਿਰਤਾ ਮਿਆਦ, ਨੂੰ ਵਾਪਸੀ ਨੂੰ ਆਕਾਰ —੧।
ਵਿੱਚ ਦੀ ਬੈਚ ਦੇ ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ, ਅੱਸੀ ਛੇ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਹਨ ਸ਼ਾਮਲ:

	()	47 ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਵਿੱਚ ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਗ) ਦੇ 1172 2020
	()	9 ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਵਿੱਚ ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਗ) 1457 ਦੇ 2020
ਜੀ	()	5 ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਵਿੱਚ ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਗ) 34 ਦੇ 2021
	(v)	1 ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਵਿੱਚ ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਗ) 1469 ਦੇ 2020
	(v)	14 ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਵਿੱਚ ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਗ) 1223 ਦੇ 2020
	(v)	9 ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਵਿੱਚ ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਗ) 1109 ਦੇ 2020
ਐੱਚ	(v)	1 ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਵਿੱਚ ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਗ) 1158 2020 ਦਾ

ਦ ਫੌਜ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੇ ਕਿਹਾ ਕਿ 86 ਪਟੀਸ਼ਨਰਾਂ ਵਿੱਚੋਂ, 55 ਅਜੇ ਵੀ
ਸ਼ੇਪ-1 ਵਿੱਚ ਹਨ। 55 ਵਿੱਚੋਂ 30 ਦੀ ਉਮਰ 45 ਸਾਲ ਤੋਂ ਉੱਪਰ ਹੈ
52 ਸਾਲ ਉਮਰ ਵਿੱਚ. 23 ਹੋਰ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਰਹੇ ਹਨ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਵਿੱਚ , ਜਦਕਿ ਬਾਕੀ 9 ਨੂੰ ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ।

ਮੂਲ ਮੁਲਾਂਕਣ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ

ਬੀ

<u>ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਫੌਜ ਹਦਾਇਤ - 3//70</u>

ਐਸ.ਏ.ਆਈ 3//70 ਨਿਰਧਾਰਤ ਉਹ "ਸੇਵਾ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਛੋਟੀ ਸੇਵਾ -//64 ਦੇ ਤਹਿਤ ਕਮਿਸ਼ਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਅਧਿਕਾਰੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਯੋਗ ਹੋਣਗੇ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਅਧੀਨ ਦੀ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਤੇ ਹਾਲਾਤ ਦੇ ਸੇਵਾ" ਜਿਵੇਂ ਰੱਖਿਆ ਥੱਲੇ, ਹੇਠਾਂ, ਨੀਂਵਾ ਹਦਾਇਤ ਵਿੱਚ. ਪੈਰਾ 2(ਬੀ) ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਮੈਡੀਕਲ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ-
I ਨਾਲ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਅਪਵਾਦ ਲਈ ਡਿਊਟੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਮਾਰੇ (ਐਕਟਰੈਕਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਵਿੱਚ ਸੀ
ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਦਾ ਪਹਿਲਾ ਭਾਗ)। ਪੈਰਾ 5 ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੀ ਕਲਪਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਅਰਜ਼ੀਆਂ ਸਨ ਵਿੱਚ ਆਰਡਰ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਬੁਲਾਇਆ ਲਈ ਇੱਕ ਇੰਟਰਵਿਊ ਨਾਲ ਸੇਵਾਵਾਂ ਚੋਣ ਫੱਟੀ. ਅਧੀਨ ਪੈਰਾ 6(ਬੀ), ਦੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਚੋਣ ਬੋਰਡਾਂ ਨੇ ਬਿਨੈਕਾਰਾਂ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨਾ ਸੀ ਲਈ ਦੀ ਪੀਸੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਛੋਟੀ ਸੇਵਾ ਕਮਿਸ਼ਨਡ ਅਫਸਰਾਂ ਵਜੋਂ ਬਿਨੈਕਾਰਾਂ ਦੀ ਕਾਰਗੁਜ਼ਾਰੀ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਡੀ
ਅਤੇ ਗਿਣਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਦੁਆਰਾ ਸਰਕਾਰ ਉਹਨਾਂ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਲਈ ਅਨੁਕੂਲਤਾ
ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ. ਉਹ ਪਾਇਆ ਅਨੁਕੂਲ ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਸਨ ਨੂੰ ਹੋਣਾ 'ਤੇ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਪੈਨਲ. ਪੀ.ਸੀ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਨੂੰ ਉਹ ਪਾਇਆ ਅਨੁਕੂਲ ਵਿੱਚ ਸਾਰੇ ਵਿੱਚ ਸਤਿਕਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ ਦੀ ਹਥਿਆਰ ਜਾਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਜਿਵੇਂ ਦੀ ਕੇਸ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਹੋਣਾ, ਦੀ ਅੰਤਿਮ ਫੈਸਲਾ ਆਰਾਮ
ਨਾਲ ਦੀ ਸਰਕਾਰ ਪੈਰਾ 89(ਬੀ) ਨਿਰਧਾਰਤ ਉਹ
ਈ
"(ਬੀ) ਸਥਾਈ ਕਮਿਸ਼ਨ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਨਿਰਭਰ ਕਰਦਾ ਹੈ 'ਤੇ ਦੀ
ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਮੌਜੂਦਾ ਵਿੱਚ ਦੀ ਹਥਿਆਰ ਜਾਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਅਤੇ ਦੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਅਨੁਕੂਲ. ਦ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਚੋਣ ਆਰਮ/ਸੇਵਾ ਕਰੇਗੀ ਹੋਣਾ ਉਚਿਤ ਵਿਚਾਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਪਰ ਉੱਥੇ ਹੈ ਨਹੀਂ ਵਚਨਬੱਧਤਾ ਨੂੰ ਦੇਣਾ ਕੋਈ ਵੀ ਖਾਸ ਫੌਜ ਸੇਵਾ।"

ਐਫ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਤਰੀਕੇ ਲਈ ਵਿਵਸਥਾਵਾਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ
ਜਿਵੇਂ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਗਿਣਿਆ; ਪੈਰਾ 11 ਲਈ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰੋ ਅਤੇ ਭੱਤੇ;
ਪੈਰਾ 12 ਪੈਨਸ਼ਨਰੀ ਲਈ ਪੁਰਸਕਾਰ; ਪੈਰਾ 13 ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਸਮਾਪਤੀ ਲਈ ਅਤੇ ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਹੋਰ ਸ਼ਰਤਾਂ ਲਈ ਪੈਰਾ 14।

<u>ਫੌਜ ਆਰਡਰ 110/1981</u>

ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ, ਤਕਨੀਕੀ ਅਤੇ ਗੈਰ-ਤਕਨੀਕੀ ਦੋਵੇਂ
ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੇ ਪੰਜਵੇਂ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਲਈ ਮੰਨਿਆ ਗਿਆ ਸੀ। 110/1981 ਅੰਤਰ ਆਲੀਆ ਨੇ ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤੇ ਸਨ ਨੂੰ ਦੀ ਅਧੀਨਗੀ ਦੇ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨਾਂ ਅਤੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੇ ਮੈਡੀਕਲ ਸਥਿਤੀ
ਨਾਲ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਰਡ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸਨ ਨਹੀਂ ਚਾਹਵਾਨ ਦੇ ਹੋਣ
ਮੰਨਿਆ ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਜਾਂ ਲਈ ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ ਦੇ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ ਸੇਵਾ, ਅਤੇ
ਐੱਚ

ਨੇ ਪੰਜ ਸਾਲ ਦੇ ਆਪਣੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਮਿਆਦ ਖਤਮ ਹੋਣ 'ਤੇ ਰਿਹਾਈ ਦੀ ਮੰਗ ਕੀਤੀ ਸੀ ਲੋੜੀਂਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੇ ਹਨ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਵਿਕਲਪ। ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸ. ਅਧਿਕਾਰੀ ਸਨ ਸਥਾਈ ਕਮਿਸ਼ਨਾਂ ਲਈ ਗੈਰ-ਆਪਟੀਸ ਪਰ ਵਿਸਤ੍ਰਿਤ ਸੇਵਾਵਾਂ 'ਤੇ ਜਾਰੀ ਰੱਖਣ ਦੇ ਇੱਛੁਕ ਸਨ, ਨੂੰ ਕੁਝ ਫਾਰਮ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਸੀ।

ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 30 ਸਤੰਬਰ 1983

20. ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਤ ਦੀ ਮਾਪਦੰਡ ਲਈ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਨੂੰ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ ਅਧਿਕਾਰੀ।
ਦ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਪੱਤਰ ਕਲਪਨਾ ਕੀਤੀ ਉਹ :

"ਸਿਲੈਕਸ਼ਨ ਬੋਰਡ ਕੰਪਿਊਟਰਾਈਜ਼ਡ ਮੈਂਬਰ ਡਾਟਾ ਸ਼ੀਟ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਹਰੇਕ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਕਾਰਗੁਜ਼ਾਰੀ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰੇਗਾ। ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਲਈ ਨੂੰ ਪਹੁੰਚਣ 'ਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਫੈਸਲਾ, ਕੰਪਿਊਟਰਾਈਜ਼ਡ ਮੈਂਬਰ ਡਾਟਾ ਸ਼ੀਟ () ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਦੀ ਸਾਲ ਬੁੱਧੀਮਾਨ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਦੇ ਹਰੇਕ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕੋਰਸਾਂ 'ਤੇ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ, ਮਜ਼ਬੂਤ ਅੰਕ, ਕਮਜ਼ੋਰ ਅੰਕ, ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਪੁਰਸਕਾਰ ਆਦਿ ਸਮੇਤ, ਉਪਲਬਧ ਕਰਵਾਏ ਜਾਣਗੇ। ਕੰਪਿਊਟਰ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਜਿਵੇਂ ਸ਼ਬਦ-ਜੋੜ ਬਾਹਰ ਵਿੱਚ ਪੈਰਾ 4 ਹੇਠਾਂ ਕਰੇਗਾ ਕੋਲ 80% ਭਾਰ, ਜਦਕਿ 20% ਭਾਰ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਦਿੱਤਾ ਨੂੰ ਦੀ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੇ ਦੀ ਮੈਂਬਰ ਦੇ ਦੀ ਚੋਣ ਫੱਟੀ."

ਕੰਪਿਊਟਰਾਈਜ਼ਡ ਦੀ ਤਿਆਰੀ ਬਾਰੇ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਮੈਂਬਰ ਡੇਟਾ ਸ਼ੀਟ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਸਾਲ ਦੇ ਹਿਸਾਬ ਨਾਲ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਕਾਰਗੁਜ਼ਾਰੀ . ਅੱਸੀ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਭਾਰ ਹੋਵੇਗਾ ਨੂੰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇ ਵਿੱਚ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੀ ਮੈਂਬਰ ਡਾਟਾ ਸ਼ੀਟ [19] ਜਦਕਿ ਵੀਹ ਪ੍ਰਤੀ ਸੈਂ ਕੁਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਲਈ ਦੀ ਮੁਲਾਂਕਣ ਨਾਲ ਦੀ ਮੈਂਬਰ ਦੇ ਦੀ ਚੋਣ ਫੱਟੀ. ਦ ਚੋਣ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਫੱਟੀ ਲੋੜੀਂਦੇ ਸਨ ਨੂੰ ਵਿੱਚ ਲੈ ਦਾ ਖਾਤਾ ਅਤੇ ਰਿੱਛ ਮਨ ਵਿਚ, ਵਿਚਕਾਰ ਹੋਰ ਚੀਜ਼ਾਂ, ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ 'ਤੇ ਕੋਰਸ, ਮਜ਼ਬੂਤ / ਕਮਜ਼ੋਰ ਪੁਆਇੰਟ, ਤਕਨੀਕੀ ਮੁਲਾਂਕਣ ਅਤੇ ਦੀ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਪਿਛੋਕੜ, ਲਈ ਜੋ ਕਿ ਉਹ ਕਰੇਗਾ ਪੁਰਸਕਾਰ ਨਿਸ਼ਾਨ ਬਾਹਰ ਦੇ 20. ਦ ਮੈਂਬਰ ਦੇ ਦੀ ਚੋਣ ਬੋਰਡ ਸਨ ਵੀ ਲੋੜੀਂਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਪੁਰਸਕਾਰ ਦੀ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਗਰੇਡਿੰਗ ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਇਨਾਮ ਦੇਣਾ ਨਿਸ਼ਾਨ :

	(a)	Recommended for Permanent Commission	'B'
	(b)	Recommended for Extension only	'BE'
	(c)	Rejected for Permanent Commission and extension	'R'
	(d)	Withdrawn (for want of sufficient material/ administrative reasons)	'W'
ਜੀ	(e)	Deferred	'D'

21. ਨੀਤੀ ਪੱਤਰ ਦੇ ਪੈਰਾ 4 ਵਿੱਚ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੀ ਤਿਆਰੀ ਲਈ ਕਲਪਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਚਾਦਰਾਂ, ਦੀ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਬਾਰੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕਰੇਗਾ ਦੀ ਗਣਨਾ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ ਅਰਥਾਤ:

---

19 " "

: ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਸਮੁੱਚੀ ਕਾਰਗੁਜ਼ਾਰੀ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ

ਦੁਆਰਾ "" ਅਤੇ "" ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਹੋਰ ਸਾਰੇ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਫ਼ਸਰਾਂ ਦੇ ਲਾਖਣਿਕ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੀ ਔਸਤ ਲੈ ਕੇ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਔਸਤ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਕੰਮ ਕੀਤਾ ਬਾਹਰ ਲਈ ਹਰੇਕ ਸਾਲ ਜਿਵੇਂ ਨਾਲ ਨਾਲ ਜਿਵੇਂ ਲਈ ਦੀ ਪੂਰਾ ਮਿਆਦ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ ਸੇਵਾ ਦ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਕਰੇਗਾ 60 ਅੰਕਾਂ ਦੇ ਅਨੁਪਾਤ ਵਿੱਚ ਬਦਲਿਆ ਜਾਵੇ;

ਸਨਮਾਨ ਅਤੇ ਅਵਾਰਡ : ਸਨਮਾਨ ਅਤੇ ਅਵਾਰਡ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ ਨਾਲ
ਦੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਅਲਾਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਨਿਸ਼ਾਨ ਜਿਵੇਂ ਅਧੀਨ:

Param Vir Chakra/ Ashoka Chakra	6
Maha Vir Chakra / Kirti Chakra	4
Vir Chakra / Shaurya Chakra	3
Sena Medal / VSM	2
Mention-in-Despatches	1.5
GOAS's Commendation Card	1

ਸੀ

ਦ ਨਿਸ਼ਾਨ ਕਮਾਇਆ ਲਈ ਸਨਮਾਨ ਅਤੇ ਪੁਰਸਕਾਰ ਸਨ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਜੋੜਿਆ ਗਿਆ, ਵਿਸ਼ਾ ਨੂੰ ਦੀ ਹਾਲਤ ਉਹ ਦੀ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਕਰੇਗਾ ਨਹੀਂ ਵੱਧ
6 ਨਿਸ਼ਾਨ

ਡੀ

ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਹਰੇਕ ਕੋਰਸ 'ਤੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਗਰੇਡਿੰਗ : ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ 10 ਅੰਕ;

ਮਜ਼ਬੂਤ ਅੰਕ ਹਰੇਕ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਤੀਬਿੰਬਿਤ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਕਮਾਇਆ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੁਆਰਾ: ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ 4 ਅੰਕ;

ਈ

ਸਿਫਾਰਸ਼ ਲਈ : ਇੱਕ ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕਰਨਗੇ ਲੈ ਜਾਣਾ 0 ਨਿਸ਼ਾਨ ਜਦਕਿ 'ਨਹੀਂ' ਕਰੇਗਾ ਲੈ ਜਾਣਾ ਘਟਾਓ 2 ਨਿਸ਼ਾਨ;

ਕਮਜ਼ੋਰ ਅੰਕ : ਮਾਇਨਸ 3 ਅੰਕ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀਆਂ ਕਮਜ਼ੋਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਉਣ 'ਤੇ ਸਨਮਾਨਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ
ਨੂੰ ਗੁਣ ਦੇ ਭਰੋਸੇਯੋਗਤਾ, ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ, ਇਮਾਨਦਾਰੀ ਅਤੇ ਵਫ਼ਾਦਾਰੀ,

ਵਿੱਤੀ ਪ੍ਰਬੰਧਨ, ਨਸ਼ਾ ਨੂੰ ਸ਼ਰਾਬ, ਕਮੀ ਦੇ ਨੈਤਿਕਤਾ ਅਤੇ ਨਿੱਜੀ ਮਾਮਲੇ। ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਕਮਜ਼ੋਰ ਪੁਆਇੰਟ ਨੂੰ ਸਨਮਾਨਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਘਟਾਓ 0.5 ਨਿਸ਼ਾਨ; ਅਤੇ

ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਅਵਾਰਡ : ਪੀਸੀ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਨ

ਲਈ ਅੰਕਾਂ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ । ਜੀ

ਉਪਰੋਕਤ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕੀਤੇ ਗਏ ਅੰਕ/ਔਸਤ ਹੋਣੇ ਸਨ ਕੁੱਲ 80 ਅੰਕਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਸਹੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਗਣਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ।

ਫੌਜ ਆਰਡਰ 18/1988

ਐੱਚ

22. 18/1988 ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਦੀ ਸਿਸਟਮ ਚੋਣ ਦੇ ਪੀਸੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ। ਦਾ ਪੈਰਾ 1 18/1988 ਨੇ 5 ਵੇਂ ਵਿੱਚ ਦੀ ਗਰਾਂਟ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਹੈ ਅਫਸਰਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦਾ ਸਾਲ:

" ਅਧਿਕਾਰੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਛੋਟਾ () ਸੇਵਾ ਕਮਿਸ਼ਨ ਅਧੀਨ ਏ.ਆਈ 11//64 ਹਨ ਮੰਨਿਆ ਲਈ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਸਥਾਈ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨਾਲ ਨੰ. 5 ਚੋਣ ਫੱਟੀ 'ਤੇ ਇਹ ਆਧਾਰ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਰਿਕਾਰਡ ਪ੍ਰੋਫਾਈਲ, ਵਿੱਚ ਦੀ ਪੰਜਵਾਂ ਸਾਲ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸੇਵਾ। ਵਿਕਲਪ ਅਤੇ ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਰਡ ਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਨੂੰ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ 3 ਤੋਂ 4 ਮਹੀਨੇ ਪਹਿਲਾਂ ਮੰਗਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ 110/81. ਦ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਹਨ ਨੂੰ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦਿੱਤੀ ਨਾਲ ਦੀ ਸਰਕਾਰ।"
(ਜ਼ੋਰ ਸਪਲਾਈ) ਪੈਰਾ 2 ਦੇ ਤਹਿਤ, ਪਹਿਲੇ 50 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਜਾਂਚ ਕੀਤੀ ਗਈ ਚੋਣ ਫੱਟੀ ਵਿੱਚ ਆਰਡਰ ਦੇ ਯੋਗਤਾ ਸਨ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸਥਾਈ
ਕਮਿਸ਼ਨ; ਦੀ ਅਗਲਾ 35 ਪ੍ਰਤੀ ਸੈਂ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ ਲਈ ਪੰਜ
ਸਾਲ; ਅਤੇ ਬਾਕੀ 15 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ 'ਤੇ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ ਮਿਆਦ ਦੇ ਪੰਜ ਸਾਲ' ਸੇਵਾ। ਪੈਰਾ 3 ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਉਹ ਦੀ
ਚੋਣ ਫੱਟੀ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਬੁਲਾਇਆ ਗਿਆ ਦੋ ਵਾਰ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਮਈ ਅਤੇ ਸਤੰਬਰ
/ ਅਕਤੂਬਰ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਓ ਉਹ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ ਖਾਸ ਕੋਰਸ ਹਨ ਸਕ੍ਰੀਨ ਕੀਤੀ ਗਈ
ਪੰਜ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਮਿਆਦ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ। ਚੋਣ ਬੋਰਡ ਨੰਬਰ 5 ਦੀ ਰਚਨਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ:

“4. ਦ ਕਿੱਤਾ ਦੇ ਨੰ.5 ਚੋਣ ਫੱਟੀ ਨੂੰ ਸਕਰੀਨ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਲਈ
ਪੀ.ਜੀ ਹੈ ਜਿਵੇਂ ਅਧੀਨ:
ਚੇਅਰਮੈਨ - ਡਿਵੀ ਸੀ.ਡੀ.ਆਰ (1)

ਮੈਂਬਰ - ਬੀ.ਡੀ ਸੀ.ਡੀ.ਆਰ (2)

ਬ੍ਰਿਗੇਡੀਅਰ 'ਤੇ ਸਟਾਫ (1) ਬਾਹਰ ਆਰਮੀ ਹੈੱਡਕੁਆਰਟਰ ਡੀ.ਡੀ.ਜੀ

ਸੰਗਠਨ/ਡੀ.ਡੀ.ਜੀ / ()

() ਸਕੱਤਰ ਕਰਨਲ - 7"

ਅਧੀਨ ਪੈਰਾ 6, ਦੀ ਗਰੇਡਿੰਗ ਨੂੰ ਹਰੇਕ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸਨ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਵਿੱਚ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆ ਹੋਇਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ:

ਜੀ

(a)	Recommended for Permanent Commission	‘B’
(b)	Recommended for Extension only	‘BE’
(c)	Rejected for Permanent Commission and extension	‘R’
(d)	Withdrawn (for want of sufficient material/	
(e)	Deferred administrative reasons)	‘W’ ‘D’

ਐੱਚ

ਪੈਰਾ 7 ਰਿਕਾਰਡ ਪ੍ਰੋਫਾਈਲ ਦੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਲਈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਜਾਂ ਹਰੇਕ ਉਮੀਦਵਾਰ:

"7. ਕੰਪਿਊਟਰ ਲਈ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਪਹਿਲੂਆਂ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਮੁਲਾਂਕਣ ਅਤੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਨਾਲ ਮੈਂਬਰ ਦੀ ਚੋਣ ਬੋਰਡ:

ਸਾਲਾਨਾ ਗੁਪਤ ਰਿਪੋਰਟ. ਬੀ

ਸਨਮਾਨ ਅਤੇ ਪੁਰਸਕਾਰ

ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ 'ਤੇ ਕੋਰਸ

ਸਿਫ਼ਾਰਿਸ਼ਾਂ ਲਈ ਸਥਾਈ ਕਮਿਸ਼ਨ. ਸੀ

ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਪੁਰਸਕਾਰ

ਮਜ਼ਬੂਤ ਅਤੇ ਕਮਜ਼ੋਰ ਪੁਆਇੰਟ। ”

ਪੈਰਾ 8 ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਤਿੰਨ ਹੋਣਗੇ ਪੀਸੀ ਲਈ ਇੱਕ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ ਮਾਮਲੇ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੇ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਦੀ ਲੋੜੀਂਦੀ ਗਿਣਤੀ ਹੈ, ਚੋਣ ਬੋਰਡ ਦੁਆਰਾ ਕੇਸ ਵਾਪਸ ਲੈ ਲਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਇੱਕ ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਇੱਕ ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ ਦੌਰਾਨ ਜੋ, ਉਸਦਾ ਕੇਸ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣ ਮੰਨਿਆ ਲਈ ਪੀਸੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਪੈਰਾ 9 ਵਿੱਚ "ਵਿਆਪਕ ਸੇਵਾ" ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਹੈ ਡਾਟਾ ਆਉਟਪੁੱਟ" ਵਿੱਚ ਸਤਿਕਾਰ ਦੇ ਹਰੇਕ ਅਧਿਕਾਰੀ ਬੁਲਾਇਆ ਮੈਂਬਰ ਡਾਟਾ ਸ਼ੀਟ. ਪੈਰਾ 13 ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਮੁਲਾਂਕਣ ਲਈ ਦਿਸ਼ਾ-ਨਿਰਦੇਸ਼ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹਨ:

ਈ

“13. ਮੁਲਾਂਕਣ ਹੈ ਬਣਾਇਆ ਵਿੱਚ ਅਨੁਸਾਰ ਨਾਲ ਦੀ ਮਾਪਦੰਡ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਵਾਨਿਤ. ਮੁੱਖ ਨੁਕਤੇ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹਨ:

ਅਧਿਕਾਰੀ ਹਨ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕੀਤਾ 'ਤੇ ਦੀ ਗੁਣ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਜਿਵੇਂ ਪ੍ਰਤੀਬਿੰਬਿਤ ਵਿੱਚ ਦੀ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਅਤੇ ਕੋਰਸ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਐੱਫ਼ ਵਿੱਚ ਦੀ ਸੀ.ਆਰ ਡੋਜ਼ੀਅਰ. ਕਰਮਚਾਰੀ ਗਿਆਨ ਦੇ ਇੱਕ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨਾ ਤਾਂ ਆਪਣੀ ਚੋਣ ਨੂੰ ਖਤਰੇ ਵਿੱਚ ਪਾਉਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ ਉਸਦੇ ਕੇਸ ਦੇ ਅਨੁਕੂਲ ਵਿਚਾਰ ਦਾ ਆਧਾਰ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।

ਅਫਸਰਾਂ ਦੀ ਕਾਰਜਕੁਸ਼ਲਤਾ ਵਿੱਚ ਵਿਅਕਤੀਗਤ/ਵਧਾਈ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਤੇ ਉਤਰਾਅ-ਚੜ੍ਹਾਅ ਦੀ ਸੰਭਾਵਨਾ ਨਾਲ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਹਾਲਾਤ, ਹਨ ਲਿਆ ਦਾ ਨੋਟ :

ਆਖਰੀ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਅੱਗੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ.

ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਦੀ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ/ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦਾ ਸਮੂਹ ।

ਐੱਚ

() ਮਿਆਦ ਕਵਰ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ, ਜੇਕਰ ਘੱਟ ਨਾਲੋਂ ਛੇ ਮਹੀਨੇ

ਰੇਟਿੰਗ ਅਤੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਵਿੱਚ ਲਾਜ਼ਮੀ ਗੁਣ ਦੇ ਵਫ਼ਾਦਾਰੀ, ਇਮਾਨਦਾਰੀ ਅਤੇ ਭਰੋਸੇਯੋਗਤਾ ਨੂੰ ਉਚਿਤ ਵਜ਼ਨ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

ਜ਼ਿਆਦਾ ਵਜ਼ਨ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀਆਂ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਨੂੰ ਤੋਂ ਰੈਜੀਮੈਂਟਲ ਨਿਯੁਕਤੀ ਸਟਾਫ/ਈਆਰਈ ਦੇ ਉਲਟ ਜੇ ਕੋਈ ਹੋਵੇ।
ਬੀ
ਘੱਟ ਮੈਡੀਕਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦੇ ਦੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕਰਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਪ੍ਰਭਾਵ
ਦੀ ਮੁਲਾਂਕਣ ਜਿਵੇਂ ਇਹ ਹੈ ਇੱਕ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਪਾਬੰਦੀ ਅਤੇ ਨਹੀਂ ; ਮਾਪਦੰਡ ਲਈ ਮੁਲਾਂਕਣ।"

(ਜ਼ੋਰ ਸਪਲਾਈ)

ਸੀ ਦ ਲੋੜਾਂ ਦੇ ਮੈਡੀਕਲ ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਸਨ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਵਿੱਚ ਦੀ ਹੇਠ ਲਿਖੇ

ਸ਼ਰਤਾਂ:

"21. ਅਧਿਕਾਰੀ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਸੰਤੁਸ਼ਟ ਕਰੋ ਦੀ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਹਾਲਾਤ:

ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮੈਡੀਕਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਘੱਟ ਨਾਲੋਂ ਗ੍ਰੇਡ 2 ਕਿਸੇ ਵੀ ਅਧੀਨ ਵਿਚੋ ਇਕ

ਡੀ ਕਾਰਕ " ਫੈਕਟਰ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਗ੍ਰੇਡ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਘੱਟ ਨਾਲੋਂ 1. ਵਿੱਚ

ਬੇਮਿਸਾਲ ਕੇਸ ਗਰੇਡਿੰਗ " ਅਤੇ " ਦੋਵਾਂ ਵਿੱਚ 2 ਵਿੱਚੋਂ 2 ਇਕੱਠੇ ਸਵੀਕਾਰਯੋਗ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਦ ਘੱਟ ਮੈਡੀਕਲ ਵਰਗੀਕਰਨ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਬਕਾਇਆ ਨੂੰ ਡਾਕਟਰੀ ਕਾਰਨ

ਗੁਣਯੋਗ ਜਾਂ ਨਹੀਂ ਪਰ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਸੀ ਓਪਰੇਸ਼ਨਾਂ ਦੌਰਾਨ ਜਾਂ ਕਾਰਨ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਕਾਰਵਾਈ

ਈ ਵਿੱਚ ਹੋਏ ਨੁਕਸਾਨ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਹੋਇਆ ਹੈ ਨੂੰ ਸੱਟਾਂ ਜਾਂ ਹੋਰ ਅਪਾਹਜਤਾ ਕਾਇਮ ਰੱਖਿਆ

ਦੌਰਾਨ ਡਿਊਟੀ, (ਲਈ ਉਦਾਹਰਣ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਯਾਤਰਾ 'ਤੇ ਡਿਊਟੀ, ਖੇਡਣਾ ਆਯੋਜਿਤ ਖੇਡਾਂ

ਅਧੀਨ ਰੈਜੀਮੈਂਟਲ ਪ੍ਰਬੰਧ, ਸਿਖਲਾਈ ਅਭਿਆਸ ਦੌਰਾਨ ਆਦਿ)।

ਅਧੀਨ ਪੈਰਾ 23, ਐਸ.ਐਸ.ਸੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹੋਣ ਨਹੀਂ ਚੁਣਿਆ ਹੋਇਆ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ

ਪਰ ਹਨ ਫਿੱਟ ਅਨੁਕੂਲ ਅਤੇ ਇੱਛੁਕ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਇੱਕ ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ ਦੇ

ਪੰਜ ਸਾਲ ਦੇ ਦੀ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ ਮਿਆਦ ਪਰੇ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਕਾਰਜਕਾਲ ਦੇ ਪੰਜ ਸਾਲ,

ਜਿਸ ਦੀ ਮਿਆਦ ਖਤਮ ਹੋਣ 'ਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਰਿਹਾਅ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਫੌਜ. ਪੈਰਾ 24 ਦੇ ਤਹਿਤ, ਅਧਿਕਾਰੀ ਹੋਰ ਨਾਲੋਂ ਉਹ ਵਿੱਚ

ਇੱਕ ਅਸਵੀਕਾਰਨਯੋਗ ਘੱਟ ਮੈਡੀਕਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਜਾਂ ਉਹ ਚਾਰਜ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰੇਗਾ ਜਾਰੀ ਰੱਖੇ ਨੂੰ ਸੇਵਾ ਕਰੋ

ਲਈ, ਕੁੱਲ ਮਿਆਦ ਦੇ ਦਸ ਸਾਲ ਜਾਂ ਜਦ ਤੱਕ ਉਹ ਸਨ ਦਿੱਤੀ ਗਈ

ਪੀ.ਸੀ ਜੇ ਵੀ ਹੈ ਪਹਿਲਾ। ਪੈਰਾ 34 ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਹਾਲਾਂਕਿ ਹੋਣਗੇ ਸਕ੍ਰੀਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸਿਰਫ ਇੱਕ ਵਾਰ ਵਿੱਚ ਦੀ ਪੰਜਵਾਂ

ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ ਨਾਲ ਦੀ ਚੋਣ ਲਈ ਬੋਰਡ ਪੀ.ਸੀ. ਵਿੱਚ ਬੇਮਿਸਾਲ ਕੇਸ, ਦੀ ਕੇਸ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਹੋਣਾ
ਸਮੀਖਿਆ ਕੀਤੀ ਦੇ ਤਹਿਤ 'ਖਾਸ ਸਮੀਖਿਆ'.

ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 15 ਜਨਵਰੀ 1991

ਐੱਚ

ਏ 15 ਜਨਵਰੀ 1991 ਨੂੰ ਦੁਆਰਾ ਨੂੰ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਨੂੰ ਨਿਯਮਤ ਕਰਨ ਲਈ ਨੀਤੀ ਪੱਤਰ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਨੀਤੀ ਪੱਤਰ ਵਿੱਚ ਕਲਪਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ:

"

ਏ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਦੇ 250 ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸਥਾਈ
ਕਮਿਸ਼ਨ ਪ੍ਰਤੀ ਸਾਲ ਦੇ ਅੰਦਰ ਬੈਚਾਂ ਲਈ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਸਾਲ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਅਲਾਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਵਿੱਚ ਦੇ ਅਨੁਪਾਤ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦਾ

ਬੀ
ਅੰਤਰ ਤਾਕਤ

ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਸਵੀਕਾਰਯੋਗ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿਓ ਗ੍ਰੇਡ ਲਈ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਸਥਾਈ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੂੰ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ 60%। ਇਹ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਹਾਲਾਂਕਿ, ਹੋਣਾ ਸਮੀਖਿਆ ਕੀਤੀ ਨਾਲ ਫੌਜ ਮੁੱਖ ਦਫਤਰ ਹਰ ਦੋ ਸਾਲ, ਉਸ ਸਮੇਂ ਦੇ ਰੇਟਿੰਗ ਰੁਝਾਨਾਂ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ। ਸੀ

ਵਿੱਚ ਕੇਸ ਹੋਰ ਨਾਲੋਂ ਦੀ ਨਿਰਧਾਰਤ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਬਣਾਉ ਦੀ ਗ੍ਰੇਡ ਤੋਂ ਦੀ ਬੈਚ ਮੰਨਿਆ ਵਿੱਚ ਸਾਲ, ਦੀ ਲੋੜੀਂਦਾ

ਗਿਣਤੀ ਸਿਰਫ, ਭਾਵ 250 ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸਥਾਈ ਕਮਿਸ਼ਨ 'ਤੇ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਯੋਗਤਾ
ਡੀ
ਸਾਰੇ , ਹੋਰ ਨਾਲੋਂ ਗੈਰ- ਅਤੇ ਉਹ ਮੰਨਿਆ
ਦੁਆਰਾ ਧਾਰਨ ਲਈ ਅਯੋਗ ਦੀ ਚੋਣ ਫੱਟੀ, ਹੋ ਜਾਵੇਗਾ ਪੰਜ ਸਾਲ ਦਾ ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ।"

(ਜ਼ੋਰ ਸਪਲਾਈ)

ਤੋਂ ਦੀ ਉੱਪਰ ਸ਼ਰਤਾਂ ਇਹ ਬਣ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕਿ ਈ

ਇੱਕ ਸਾਲਾਨਾ ਕੈਪ ਦੇ 250 ਐਸ.ਐਸ.ਸੀ.ਓ ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਪੀਸੀ ਦੇ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ;

ਦ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿਓ ਗ੍ਰੇਡ ਸੀ ਸਥਿਰ 'ਤੇ 60 ਪ੍ਰਤੀ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ, ਜੋ ਹਰ ਦੋ ਸਾਲਾਂ ਬਾਅਦ ਸਮੀਖਿਆ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਸੀ;
ਐੱਫ
ਵਿੱਚ ਦੀ ਘਟਨਾ ਉਹ ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ 250 ਅਧਿਕਾਰੀ ਸਨ ਨੂੰ ਬਣਾਉ
ਸਾਲ ਲਈ ਵਿਚਾਰੇ ਗਏ ਬੈਚਾਂ ਤੋਂ ਗ੍ਰੇਡ, ਮੁਕਾਬਲੇ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਸਿਰਫ਼ 250 ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਪੀ.ਸੀ. ਅਤੇ

ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਦੀ ਚੋਣ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਅਤੇ ਜਿਹੜੇ
ਅਣਫਿੱਟ ਪਾਏ ਗਏ, ਸਾਰੇ ਹੋਰ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪੰਜ ਸਾਲ
ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ।

ਇਹ ਸ਼ਰਤਾਂ ਬਣਾਉ ਇਹ ਬਹੁਤ ਜ਼ਿਆਦਾ ਸਾਫ਼ ਉਹ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿਓ ਦਾ ਗ੍ਰੇਡ 60 ਪ੍ਰਤੀ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਜਿਵੇਂ ਦੀ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ. ਇੱਕ
ਸਾਲਾਨਾ ਟੋਪੀ ਦੇ 250 ਸੀ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ। ਵਿੱਚ ਦੀ ਘਟਨਾ ਉਹ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਦੇ

ਐਚ

ਏ ਪੂਰਾ ਕਰੋ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਵਿੱਚ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਦੀ 60 ਪ੍ਰਤੀ ਸੈਂ ਗ੍ਰੇਡ ਵੱਧ ਦੀ 250 ਦੀ ਕੈਪ, ਅੰਤਰ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਯੋਗਤਾ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਲਈ ਅਧਾਰ ਹੋਵੇਗੀ ਕਰੇਗਾ ਫਾਰਮ ਹਿੱਸਾ ਦੇ 250 ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪੀ.ਸੀ. ਸਿੱਟੇ ਵਜੋਂ, ਕਿੱਥੇ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਸੀ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਡਿੱਗਿਆ ਦੀ ਕਮੀ ਦੀ ਟੋਪੀ ਦੇ 250 ਉੱਥੇ ਸੀ ਨਹੀਂ ਮੌਕੇ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰੋ ਅੰਤਰ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ
ਯੋਗਤਾ ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਦੀ ਹੋਰ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਡਿੱਗਣਾ ਪਰੇ ਦੀ ਟੋਪੀ ਦੇ 250 ਬੀ ਹੋਵੇਗਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪੰਜ ਸਾਲ ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ ਜਦ ਤੱਕ ਉਹ ਸਨ "ਗੈਰ-ਆਪਟੀਜ਼" ਜਾਂ ਅਯੋਗ
ਲਈ ਧਾਰਨ.

ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਅੱਖਰ ਮਿਤੀ 20 ਜੁਲਾਈ 2006

'ਤੇ 20 ਜੁਲਾਈ 2006, ਦੀ ਏਕੀਕ੍ਰਿਤ ਮੁੱਖ ਦਫ਼ਤਰ ਦੇ (ਫੌਜ)
ਨੇ ਤਕਨੀਕੀ ਅਤੇ ਗੈਰ-ਤਕਨੀਕੀ ਸ਼ਾਖਾ ਵਿੱਚ ਪੁਰਸ਼ਾਂ ਅਤੇ ਔਰਤਾਂ ਲਈ ਸੇਵਾ ਦੇ ਸੰਸ਼ੋਧਿਤ ਨਿਯਮ ਅਤੇ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀਆਂ:

ਪੁਰਸ਼ ਅਫਸਰਾਂ ਨੂੰ (ਗੈਰ-ਤਕਨੀਕੀ) ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ : ਫੌਜ ਦੀ ਗੈਰ-ਤਕਨੀਕੀ ਸ਼ਾਖਾ ਵਿੱਚ ਪੁਰਸ਼ ਅਫਸਰਾਂ ਲਈ, ਇੱਕ ਕਾਰਜਕਾਲ ਦੇ 14 ਸਾਲ' ਸੇਵਾ ਸੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ - ਇੱਕ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦਸ ਸਾਲ ਵਧਾਉਣਯੋਗ ਨਾਲ ਚਾਰ ਸਾਲ ਉਹ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਹੱਕਦਾਰ ਨੂੰ ਅਸਲ ਤਰੱਕੀਆਂ ਨੂੰ ਦੀ ਦਰਜਾ ਦੇ ਮੇਜਰ ਅਤੇ
ਲੈਫਟੀਨੈਂਟ ਕਰਨਲ [20] 'ਤੇ ਦੀ ਸੰਪੂਰਨਤਾ ਦੇ 2, 6 ਅਤੇ 13 ਕ੍ਰਮਵਾਰ ਸਾਲ ਦੇ ਗਿਣਨਯੋਗ ਨੂੰ ਹੁਕਮ ਦਿੱਤਾ ਸੇਵਾ। ਸੇਵਾ ਕਰ ਰਹੇ ਨੂੰ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕਰਨ ਦਾ ਵਿਕਲਪ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਦੇ ਦੀ ਸੋਧੇ ਸਕੀਮ। ਉਹ ਚੁਣਿਆ ਲਈ ਦੀ ਸੋਧੇ ਸਕੀਮ ਸਨ 'ਤੇ ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ ਦੇ ਸੇਵਾ ਅਤੇ ਸੱਤਵੇਂ ਸਾਲ ਦੇ ਪੂਰੇ ਹੋਣ 'ਤੇ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਜਾਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਸੱਤਵੇਂ ਸਾਲ ਦੇ ਪੂਰੇ ਹੋਣ 'ਤੇ ਦੀ ਚੋਣ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ, ਉਹ ਇਸ ਲਈ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੋਣਗੇ।
ਵਿੱਚ ਪੀਸੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਹੋਰ ਵਿਚਾਰ ਦੇ ਦਸਵੇਂ ਸਾਲ ਸੇਵਾ। 'ਤੇ ਦੀ ਹੋਰ ਹੱਥ, ਵਿਚਕਾਰ ਦੀ ਪੰਜਵਾਂ ਅਤੇ ਸੱਤਵਾਂ ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ ਸੀ ਨਹੀਂ ਅਭਿਆਸ ਕੀਤਾ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਦੂਜਾ
ਪੀਸੀ ਲਈ ਵਿਕਲਪ, ਦਸਵੀਂ ਵਿੱਚ ਪੀਸੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਦੁਬਾਰਾ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਸੇਵਾ ਦਾ ਸਾਲ. ਸੇਵਾ ਦੇ ਪੰਜਵੇਂ ਅਤੇ ਸੱਤਵੇਂ ਸਾਲ ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਅਧਿਕਾਰੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਆਪਣੀ ਦੂਜੀ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਸੀ ਵਿਕਲਪ ਸਨ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੱਤੀ ਨੂੰ ਚੋਣ ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਰੱਖੇ ਅਧੀਨ ਦੀ
ਪੁਰਾਣਾ ਸਕੀਮ;

ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ (ਤਕਨੀਕੀ) ਨੂੰ ਮਰਦ ਅਧਿਕਾਰੀ ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ ਦੇ ਕਾਰਜਕਾਲ ਅਤੇ ਅਸਲ ਤਰੱਕੀਆਂ, ਸਮੇਤ ਪੀ.ਸੀ 'ਤੇ ਸਮਾਨ ਫੌਜ ਵਿੱਚ ਪੁਰਸ਼ ਤਕਨੀਕੀ ਅਫਸਰਾਂ ਲਈ (ਗੈਰ-ਤਕਨੀਕੀ) ਲਈ ਸ਼ਰਤਾਂ;
[20] " ਲੈਫਟੀਨੈਂਟ ਕਰਨਲ ।"

ਮਹਿਲਾ ਅਫਸਰਾਂ ਨੂੰ (ਤਕਨੀਕੀ) ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ: ਇੱਕ ਨੀਤੀ ਦੁਆਰਾ

ਇੱਕ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 20 ਜੁਲਾਈ 2006, ਦੀ ਮਹਿਲਾ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਦਾਖਲਾ ਸਕੀਮ () ਸੀ ਬੰਦ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਕੇ ਲਈ ਦੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਔਰਤਾਂ ਲਈ (ਤਕਨੀਕੀ):
ਕੁੱਲ ਕਾਰਜਕਾਲ 14 ਸਾਲ ਹੋਵੇਗਾ - 10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਮਿਆਦ 4 ਸਾਲਾਂ ਤੱਕ ਵਧਾਈ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ;

ਬੀ

ਪੰਜ ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਹੋਣ 'ਤੇ ਨਵੀਂ ਭਰਤੀ ਕੀਤੀ ਮਹਿਲਾ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਲਈ ਰਿਹਾਈ ਦਾ ਵਿਕਲਪ ਉਪਲਬਧ ਸੀ;

ਮੂਲ ਤਰੱਕੀਆਂ ਨੂੰ ਦੀ ਦਰਜਾ ਦੇ ਕੈਪਟਨ, ਮੇਜਰ
ਅਤੇ ਲੈਫਟੀਨੈਂਟ ਕਰਨਲ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ 'ਤੇ ਦੀ ਅੰਤ ਦੇ 2, 6 ਅਤੇ ਸੀ
13 ਸਾਲ ਕ੍ਰਮਵਾਰ ਦੇ ਗਿਣਨਯੋਗ ਸੇਵਾ; ਅਤੇ

ਸੇਵਾ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਈ.ਐੱਸ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸੀ ਇੱਕ ਵਿਕਲਪ ਨੂੰ ਛੇ ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਐਸਐਸਸੀ ਸਕੀਮ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰੋ;

ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ (ਗੈਰ-ਤਕਨੀਕੀ) ਨੂੰ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ : ਨਾਲ ਇੱਕ ਹੋਰ ਡੀ
ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 20 ਜੁਲਾਈ 2006, ਸਮਾਨ ਪ੍ਰਬੰਧ ਸੀ
ਬਣਾਇਆ ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ (ਗੈਰ-ਤਕਨੀਕੀ) ਨੂੰ ਮਹਿਲਾ ਅਧਿਕਾਰੀ. ਸਕੀਮ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਤਹਿਤ,

ਦ ਕੁੱਲ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਲਈ 14 ਸਾਲ (10 ਸਾਲ ਹੋਰ 4 ਸਾਲ ਤੱਕ ਵਧਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ); ਅਤੇ

ਈ

ਸੇਵਾ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਈ.ਐੱਸ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸਨ ਦਿੱਤਾ ਇੱਕ ਸਕੀਮ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨ ਦਾ ਵਿਕਲਪ ;

ਫੈਜ ਆਰਡਰ 9 ਦੇ 2011 ਸਮੇਤ ਅੰਤਿਕਾ ਸੀ ਅਤੇ ਡੀ

ਦ ਉਦੇਸ਼ ਦੇ ਏ.ਓ 9/2011 ਸੀ ਨੂੰ ਰੱਖਣਾ ਥੱਲੇ, ਹੇਠਾਂ, ਨੀਂਵਾ ਨਿਰਦੇਸ਼ / ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ
ਲਈ ਚੁੱਕਣਾ ਬਾਹਰ ਦੀ ਸਾਲਾਨਾ ਮੈਡੀਕਲ ਇਮਤਿਹਾਨ (), ਨਿਯਮਿਤ ਐੱਫ
ਮੈਡੀਕਲ ਪ੍ਰੀਖਿਆ () ਅਤੇ ਸਾਰੇ ਫੌਜੀ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦਾ ਮੈਡੀਕਲ ਵਰਗੀਕਰਨ। ਨੂੰ ਸਾਰੀਆਂ ਮੌਜੂਦਾ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਤੇ ਅੰਤਰ ਨੂੰ ਛੱਡਣਾ ਸੀ ਆਲੀਆ ਨੇ ਮੈਡੀਕਲ ਵਰਗੀਕਰਣ ਵਿਸ-ਏ-ਵਿਜ਼ ਫੰਕਸ਼ਨਲ ਲਈ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਣ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕੀਤੀ
ਸਮਰੱਥਾ:
"31. ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਸਮਰੱਥਾ ਫੌਜੀ ਕਰਤੱਵਾਂ ਲਈ ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਸਮਰੱਥਾ

ਹਰੇਕ ਅਧੀਨ ਜੀ ਕਾਰਕ ਹੋਵੇਗਾ ਅੰਕ 1 ਦੁਆਰਾ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਹਰੇਕ ਕੋਡ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ 5 ਤੱਕ ਪੱਤਰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਗਿਰਾਵਟ ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਕੁਸ਼ਲਤਾ ਇਹ ਸੰਖਿਆਵਾਂ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਣ ਲਈ ਸ਼ਬਦ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਵਰਤਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਸਮੁੱਚੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮੈਡੀਕਲ ਵਰਗੀਕਰਨ ਅਤੇ ਵੀ ਵਿਰੁੱਧ ਹਰੇਕ ਕਾਰਕ ਵਰਣਨ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ ਦਾ ਅਪਾਹਜਤਾ ਪ੍ਰੋਫਾਈਲ. ਆਮ ਮੁਲਾਂਕਣ

ਐੱ

ਚ

ਇਹਨਾਂ ਸੰਖਿਆਵਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਅਨੁਸਾਰ ਅਫਸਰਾਂ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਲਈ ਦਿਸ਼ਾ-ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਰਸਾਏ ਜਾਣਗੇ:

1 - ਫਿੱਟ ਲਈ ਸਾਰੇ ਕਰਤੱਵਾਂ ਕਿਤੇ ਵੀ।

1 - ਕਿਤੇ ਵੀ ਸਾਰੀਆਂ ਡਿਊਟੀਆਂ ਲਈ ਫਿੱਟ; ਡਾਕਟਰੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਅਧੀਨ ਅਤੇ ਕੋਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਯੋਗਤਾ ਪਾਬੰਦੀਆਂ ਨਹੀਂ ਹਨ।

2- ਫਿੱਟ ਲਈ ਸਾਰੇ ਕਰਤੱਵਾਂ ਪਰ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕੋਲ ਕੁੱਝ ਸੀਮਾਵਾਂ ਬਾਰੇ ਕਰਤੱਵਾਂ
ਜੋ ਸ਼ਾਮਲ ਗੰਭੀਰ ਸਰੀਰਕ ਅਤੇ ਮਾਨਸਿਕ ਤਣਾਅ ਅਤੇ ਲੋੜ ਹੈ ਨਜ਼ਰ ਅਤੇ ਸੁਣਨ ਦੀ ਸੰਪੂਰਣ ਤੀਬਰਤਾ.

3- 'ਸ' ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ ਕਾਰਕ, ਰੁਟੀਨ ਜਾਂ ਬੈਠਣ ਵਾਲੇ ਕਰਤੱਵਾਂ ਲਈ ਫਿੱਟ ਪਰ ਸੀਮਾਵਾਂ ਹਨ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਯੋਗਤਾ, ਦੋਵੇਂ, ਨੈਕਰੀ ਬੁੱਧੀਮਾਨ

ਅਤੇ ਭੂਮੀ ਬੁੱਧੀਮਾਨ ਜਿਵੇਂ ਸ਼ਬਦ-ਜੋੜ
ਬਾਹਰ ਵਿੱਚ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਸੂਚਕਾਂਕ 'ਤੇ ਅਨੁਲੱਗ ਨੂੰ ਅੰਤਿਕਾ
'ਈ' ਨੂੰ ਇਹ ਫੈਜ ਆਰਡਰ.

4- ਅਸਥਾਈ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਯੋਗ ਲਈ ਫੈਜੀ ਕਰਤੱਵਾਂ 'ਤੇ ਖਾਤਾ ਦੇ ਹਸਪਤਾਲ ਵਿੱਚ ਭਰਤੀ / ਬਿਮਾਰ ਛੱਡੇ

5- ਸਥਾਈ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਯੋਗ ਲਈ ਫੈਜੀ ਫਰਜ਼।"
ਅੰਤਿਕਾ (ਗ) ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਲਈ ਦੀ ਮਰਦ ਔਸਤ ਭਾਰ ਵਿੱਚ
ਕਿਲੋਗ੍ਰਾਮ ਅਧਾਰਿਤ 'ਤੇ ਉਮਰ ਗਰੁੱਪ ਅਤੇ ਉਚਾਈ ਨਾਲ 10 ਪ੍ਰਤੀ ਸੈਂ ਪਰਿਵਰਤਨ ਕਿਸੇ 'ਤੇ ਪਾਸੇ ਦੇ ਦੀ ਔਸਤ ਹੋਣ

ਸਵੀਕਾਰਯੋਗ. ਅੰਤਿਕਾ (ਡੀ) ਵਿਚਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ ਸਮਾਨ ਮੇਜ਼ ਲਈ ਔਰਤ ਔਸਤ ਭਾਰ ਵਿੱਚ ਕਿਲੋਗ੍ਰਾਮ ਲਈ ਵੱਖਰਾ ਉਮਰ ਸਮੂਹ

ਅਤੇ ਉਚਾਈਆਂ ਨਾਲ ਇੱਕ ਸਵੀਕਾਰਯੋਗ 10 ਪ੍ਰਤੀ ਸੈਂ ਪਰਿਵਰਤਨ ਤੋਂ ਦੀ
ਔਸਤ

<u>ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 24 ਫਰਵਰੀ 2012</u>

ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨਤੀਜਾ ਦੇ ਦੀ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 24 ਫਰਵਰੀ 2012, ਉੱਥੇ
ਨੰਬਰ 5 ਚੋਣ ਬੋਰਡ (ਐੱਸ. ਐੱਸ. ਸੀ. ਓ. ਨੂੰ ਪੀ.ਸੀ. / ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ ਦੇਣ ਲਈ) ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਵੇਟੇਜ ਦਾ

ਸੁੱਸ਼ੋਧਨ ਸੀ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਵਿਚਕਾਰ
ਐੱਫ
ਦ ਕੰਪਿਊਟਰਾਈਜ਼ਡ ਐਮਡੀਐਸ; ਅਤੇ

ਮੁੱਲ ਨਿਰਣਾ ਦੇ ਦੀ ਮੈਂਬਰ ਦੇ ਦੀ ਚੋਣ ਫੱਟੀ.

ਵਿੱਚ ਦੀ ਪਹਿਲਾਂ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 30 ਸਤੰਬਰ 1983, ਦੀ ਭਾਰ ਸੀ ਰਿਹਾ ਹੈ ਸਥਿਰ 'ਤੇ 80:20. ਇਹ ਸੀ ਸੋਧੇ ਨੂੰ 95:5, ਇਸ

ਤਰ੍ਹਾਂ ਘਟਾਉਣਾ ਦੀ
ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਤੱਤ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ ਮੁੱਲ ਨਿਰਣੇ ਵਿੱਚ ਤੋਂ ਚੋਣ ਬੋਰਡ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ 20 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਤੋਂ 5 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ. ਦੀ
ਤਿਆਰੀ ਵਿੱਚ ਮੁਲਾਂਕਣ ਚਾਦਰਾਂ, ਔਸਤ ਸਨ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਲਿਆ ਵਿਰੁੱਧ ਦੀ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਇਕਾਈ:
- 75 ਨਿਸ਼ਾਨ

ਸਨਮਾਨ ਅਤੇ ਪੁਰਸਕਾਰ - 5 ਨਿਸ਼ਾਨ
ਐੱਚ

ਖੇਡਾਂ, ਖੇਡਾਂ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਪ੍ਰਾਪਤੀਆਂ - 5 ਮਾਰਕ ਏ

ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਦੇ ਕੋਰਸ - 10 ਨਿਸ਼ਾਨ

ਕਮਜ਼ੋਰ ਅੰਕ - ਘਟਾਓ 5 ਨਿਸ਼ਾਨ

ਗੈਰ-ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ ਲਈ - ਘਟਾਓ 2 ਨਿਸ਼ਾਨ

ਪਾਲਿਸੀ ਪੱਤਰ ਦੇ ਪੈਰਾ 5 ਵਿੱਚ ਕਲਪਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਕਿ

ਦੇ ਤਹਿਤ ਅਲਾਟ ਕੀਤੇ ਗਏ ਅੰਕ ਦੀ ਕੰਪਿਊਟਰਾਈਜ਼ਡ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਜੋੜਿਆ ਗਿਆ ਨੂੰ ਦੀ ਮੁੱਲ ਨਿਰਣਾ
ਅਫਸਰਾਂ ਦੀਆਂ ਸਮੁੱਚੀ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨ ਲਈ। ਏ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਸਵੀਕਾਰਯੋਗ ਕੱਟ-ਆਫ 60 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਨਿਸ਼ਚਿਤ

ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਜਿਸਦੀ ਹਰ ਦੋ ਸਾਲਾਂ ਵਿੱਚ ਸਮੀਖਿਆ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਸੀ:

"5. ਬੋਰਡ ਦੇ ਸੰਚਾਲਨ 'ਤੇ, ਸਮੁੱਚੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮਾਪਦੰਡ ਅੰਕ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਕਾਰਗੁਜ਼ਾਰੀ ਮੁੱਲ
ਨਿਰਣੇ ਨੂੰ ਜੋੜ ਕੇ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਨਿਸ਼ਾਨ ਨੂੰ ਦੀ ਕੰਪਿਊਟਰਾਈਜ਼ਡ ਮੁਲਾਂਕਣ। ਦ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੇ ਅੰਕਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ
ਅਫਸਰਾਂ ਦੀ ਸਮੁੱਚੀ ਯੋਗਤਾ ਕੱਢਣ ਲਈ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਨੂੰ ਦੇਣ ਲਈ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਸਵੀਕਾਰਯੋਗ ਕੱਟ-ਆਫ ਗ੍ਰੇਡ ਸਮੇਤ ਔਰਤਾਂ
ਅਧਿਕਾਰੀ () ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ 60% (ਇਹ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ
ਉਸ ਸਮੇਂ ਦੇ ਰੇਟਿੰਗ ਰੁਝਾਨਾਂ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ ਹਰ ਦੋ ਸਾਲਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਖਾ ਦੁਆਰਾ ਸਮੀਖਿਆ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ)।

ਡੀ. ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੇ ਦੀ ਪ੍ਰਮਾਣ ਪੱਤਰ ਦੇ 615 ਔਰਤਾਂ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ

ਮੁਢਲਾ ਮੁੱਦਾ ਜੋ ਨਿਰਧਾਰਨ ਲਈ ਆਉਂਦਾ ਹੈ, ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਹੈ ਰੂਪ-ਰੇਖਾ ਜੋ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦਾ ਅਨੁਸਰਣ ਕੀਤਾ ਵਿੱਚ
ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੀ 615 ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ
ਬਬੀਤਾ ਵਿੱਚ ਇਸ ਅਦਾਲੱਤ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪੀਸੀ ਦੀ ਗਰਾਂਟ ਲਈ ਪੁਨਿਆ

ਈ (ਸੁਪਰਾ)। ਵਿੱਚ ਨੂੰ ਆਰਡਰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਨੂੰ ਦੂਰ ਅਸਲ ਵਿਵਾਦ, ਦੀ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦਾ ਆਧਾਰ ਦੀ ਤਰਫੋਂ ਇਹਨਾਂ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਵਿੱਚ
ਦਾਖ਼ਿਲ ਕੀਤੇ ਗਏ ਜੁਵਾਬੀ ਹਲਫ਼ਨਾਮੇ ਤੋਂ ਲਿਆ ਗਿਆ ਹੈ
ਦੀ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਨਾਲ ਦੀ ਕਰੈਨਲੈ ਫੌਜੀ ਸਕੱਤਰ (ਕਾਨੂੰਨੀ) 'ਤੇ ਦੀ
ਏਕੀਕ੍ਰਿਤ ਸਿਰ ਕੁਆਰਟਰ ਦੇ ਦੀ . ਦ ਸੰਬੰਧਿਤ ਖੁਲਾਸੇ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹਨ ਵਿੱਚ ਦੀ ਅਨੁਭਾਗ ਜੋ ਸਿਰਲੇਖ " ਵਿੱਚ ਦੁਬਾਰਾ: ਦ ਵਿਧੀ ਲਈ
ਆਚਰਣ ਦੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨੰ 5 ਚੋਣ ਫੱਟੀ ". ਦ ਵਿਰੋਧੀ ਐੱਫ
ਉਹ 615 ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ "ਜਿਸਦਾ ਅਨੁਸਾਰੀ ਮਰਦ ਹਮਰੁਤਬਾ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਮੰਨਿਆ" ਸਨ ਮੰਨਿਆ ਨਾਲ
ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨੰ. 5 ਚੋਣ ਬੋਰਡ ਵਿਚਕਾਰ 14 ਸਤੰਬਰ ਅਤੇ 25 ਸਤੰਬਰ 2020। ਦ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਕਾਊਂਟਰ ਵਿੱਚ ਦੱਸਿਆ
ਗਿਆ ਹੈ) ਹੇਠਾਂ ਦਰਸਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ:
ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਮਿਲਟਰੀ ਸਕੱਤਰ ਦੀ ਸ਼ਾਖਾ ਨੇ ਇੱਕ ਚੋਣ ਜੀ

ਬੋਰਡ ਦਾ ਗਠਨ ਕੀਤਾ 18/1988. ਬੋਰਡ ਦੇ ਸਾਰੇ ਮੈਂਬਰ ਮਿਲਟਰੀ ਸਕੱਤਰ ਦੀ ਸ਼ਾਖਾ ਦੇ ਬਾਹਰੋਂ ਸਨ।
ਏ ਔਰਤ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ ਦੀ ਦਰਜਾ ਦੇ ਬ੍ਰਿਗੇਡੀਅਰ ਸੀ ਮੈਂਬਰ ਦੀ ਫੱਟੀ, ਖਿੱਚਿਆ ਤੋਂ ਦੀ ਫੌਜ ਮੈਡੀਕਲ ਕੋਰ. ਦ ਪਛਾਣ
ਦੇ ਦੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹੋਣ ਮੰਨਿਆ ਸੀ ਛੁਪਿਆ ਤੋਂ ਐੱਚ

ਇੱਕ ਮੈਂਬਰ ਦੀ ਫੱਟੀ. ਦ ਮਹਿਲਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸਨ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ , ਨੂੰ ਨਿਰੀਖਕਾਂ ਵਜੋਂ ਕਾਰਵਾਈ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ ;

“ਨਿਰਧਾਰਤ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਅਨੁਸਾਰ”, ਗੁਪਤ ਰਿਪੋਰਟਾਂ, ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਅਤੇ ਚੌਕਸੀ ਰਿਪੋਰਟ (ਜੇ ਕੋਈ), ਸਨਮਾਨ ਅਤੇ ਪੁਰਸਕਾਰ ਬੀ "ਆਦਿ", ਜਿਵੇਂ ਕਿ 5 ਵੇਂ 'ਤੇ ਜਾਂ 10 ਵਾਂ ਮਹਿਲਾ ਅਫਸਰਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੇ ਸਾਲ ਸਨ ਲਿਆ ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰ ਇਹ ਵਿਧੀ ਐਂਟਰੀ 'ਤੇ ਸਮਾਨ ਰੱਖੇ ਗਏ ਪੁਰਸ਼ ਅਫਸਰਾਂ ਨਾਲ "ਬਿਲਕੁਲ ਸਮਾਨ" ਸੀ ਪੱਧਰ;

ਦ ਫੱਟੀ ਦੀ ਜਾਂਚ ਕੀਤੀ ਦੀ ਐਮ.ਡੀ.ਐਸ ਲਈ ਹਰੇਕ ਅਧਿਕਾਰੀ ਲਈ ਦੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਸੀ ਪੀ.ਸੀ ਅਤੇ ਦਿੱਤਾ ਸੁਤੰਤਰ ਮੁੱਲ ਨਿਰਣਾ ਨਿਸ਼ਾਨ ਬਿਨਾ
ਆਪਸੀ ਸਲਾਹ-ਮਸ਼ਵਰਾ;

ਕੁੱਲ 100 ਵਿੱਚੋਂ ਹਰੇਕ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ ਅੰਕਾਂ ਦੀ ਤੁਲਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ "ਨਾਲ ਦੀ ਨਿਸ਼ਾਨ ਦੇ ਦੀ ਮਰਦ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨਾਲ ਸਭ ਤੋਂ ਘੱਟ ਯੋਗਤਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ " ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰੀ ਕੋਰਸ ਅਤੇ ਦਾਖਲਾ
(ਤਕਨੀਕੀ ਅਤੇ ਗੈਰ-ਤਕਨੀਕੀ);

ਉਪਰੋਕਤ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਬੋਰਡ ਨੇ 615 'ਚੋਂ 422 ਦੀ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ ਹੈ ਅਧਿਕਾਰੀ ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ 'ਤੇ ਦੀ ਆਧਾਰ ਦੇ ਯੋਗਤਾ ਡਾਕਟਰੀ ਤੰਦਰੁਸਤੀ, ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਦੇ ਅਧੀਨ ਚੌਕਸੀ;

(v) ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਦੇ 422 ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ, 57 ਸਨ ਚੋਣ ਬੋਰਡ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਗੈਰ-ਆਪਟੀ, ਬਾਕੀ 365 ਪ੍ਰਵਾਨਿਤ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਰਡ ਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਦੀ ਪੜਤਾਲ ਕੀਤੀ ਗਈ। ਅਤੇ ਦੀ ਨਤੀਜਾ ਦੇ ਦੀ ਫੱਟੀ ਸੀ ਵਰਗੀਕ੍ਰਿਤ 19 ਨਵੰਬਰ 2020 ਨੂੰ; ਅਤੇ

(v) 365 ਮਹਿਲਾ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਵਿੱਚੋਂ 277 ਨੂੰ ਫਿੱਟ ਪਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਪੀ.ਸੀ. ਹੇਠ ਲਿਖੇ 88 ਅਫਸਰਾਂ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਰੋਕੇ ਗਏ ਹਨ:

42 ਅਧਿਕਾਰੀ ਹਨ ਵਿੱਚ ਦੀ ਅਤੇ ਰਹੇ ਹਨ ਸਥਿਰਤਾ ਲਈ ਇੱਕ ਸਾਲ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ;

ਬੀ. ਮੈਡੀਕਲ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਹਨ 6 ਅਫਸਰਾਂ ਨੂੰ ਨਹੀਂ ਮਿਲਿਆ; ਅਤੇ

40 ਅਧਿਕਾਰੀ ਜਾਂ ਤਾਂ ਵਿੱਚ ਹਨ ਜਾਂ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਅਤੇ ਚੌਕਸੀ ਕਲੀਅਰੈਂਸ ਸਮੇਤ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨਿਕ ਆਧਾਰਾਂ 'ਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਰੋਕ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹਨ।
ਅੱਚ

ਦੌਰਾਨ ਦੀ ਕੋਰਸ ਦੇ ਸੁਣਵਾਈ ਅਤੇ ਵਿੱਚ ਦੀ ਲਿਖਿਆ ਬੇਨਤੀਆਂ, ਏ ਦ ਏ.ਐਸ.ਜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਿੱਤੀ ਦੀ ਅਦਾਲਤ ਉਹ ਬਾਹਰ ਦੇ

615 ਅਧਿਕਾਰੀ ਸਨ ਮੰਨਿਆ,
422 ਸਨ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ ਨਾਲ ਦੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨੰ. 5 ਚੋਣ ਫੱਟੀ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ ਦੇ ਉਤੇ ਆਧਾਰ ਦੇ ਯੋਗਤਾ ਦ ਬਾਕੀ 193 ਅਧਿਕਾਰੀ

(ੲ੧੫॥ ਘਟਾਓ 422 ਪਾਇਆ ਫਿੱਟ) ਸਨ ਨਹੀਂ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ, ਪਰ 164 ਬਾਹਰ ਦੇ ਇਹ ਅਧਿਕਾਰੀ ਪੂਰਾ ਕਰੋ ਦੀ
ਆਕਾਰ-੧ ਮਾਪਦੰਡ ਅਤੇ ਹਨ ਆਕਾਰ-੧ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵੀ ਜਿਵੇਂ ਦੇ ਤਾਰੀਖ਼. ਅੱਗੇ,

ਬੀ

ਬਾਹਰ ਦੇ 422, 57 ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਸਨ ਗੈਰ-. ਬਾਹਰ ਦੇ ਦੀ 365 ਅਧਿਕਾਰੀ
ਸਨ ਮੰਨਿਆ ਫਿੱਟ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ ਨਾਲ ਦੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨੰ. 5 ਚੋਣ ਬੋਰਡ, 277 ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਸਨ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪੀ.ਸੀ ਬਾਅਦ

ਮੈਡੀਕਲ ਪੜਤਾਲ ਬਾਹਰ ਦੇ ਬਾਕੀ 88 , 42 ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਿੱਚ ਆਉਂਦੇ ਹਨ। ਬਾਕੀ ਦੀ ਵੰਡ 46 (ਉਹ ਹੈ ਗੈਰ-) ਹੈ ਉਹ ਸਿਰਫ 35 ਨੇ

ਕੀਤਾ ਨਹੀਂ ਮਿਲੇ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ, ਜੋ ਘੱਟ ਬਣਦਾ ਹੈ ਨਾਲੋਂ 10% ਦੇ ਦੀ ਔਰਤਾਂ ਸੀ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਸੀ

ਫਿੱਟ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ 'ਤੇ ਯੋਗਤਾ (10% ਦੇ 365)। 6 ਅਧਿਕਾਰੀ ਸੀ ਨਹੀਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਫਾਰਮ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਵਾਏ 110/1981, 3

ਅਧਿਕਾਰੀ ਪੜਤਾਲ ਅਧੀਨ ਹਨ ਅਤੇ 2 ਅਧਿਕਾਰੀ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਅਤੇ ਚੌਕਸੀ ਕੋਣ ਤੋਂ ਸਾਫ਼ ਨਹੀਂ ਹਨ।
ਏ ਬੇਨਤੀਆਂ

ਬੇਨਤੀਆਂ ਦੇ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਡੀ

ਮਿਸਟਰ ਪੀ ਐੱਸ ਪਟਵਾਲੀਆ, ਸਿੱਖਿਆ ਸੀਨੀਅਰ ਸਲਾਹ ਦਿਖਾਈ ਦੇ ਰਿਹਾ ਹੈ 'ਤੇ ਦੀ ਤਰਫੋਂ ਦੀ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਵਿੱਚ ਲਿਖਤ

ਪਟੀਸ਼ਨ (ਗ) ੧੧੦੯ ਦੇ 2020 ਅਤੇ ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨ () 2021 ਦਾ 34 ਅਤੇ ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਮੀਨਾਕਸ਼ੀ ਅਰੋੜਾ, ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਕਰਨ

ਵਾਲੇ ਸੀਨੀਅਰ ਵਕੀਲ ਦੀ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਵਿੱਚ ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਗ) 1172 ਦੇ 2020, ਤਾਕੀਦ ਕੀਤੀ ਦੀ
ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਬੇਨਤੀਆਂ: ਈ

ਮੈਡੀਕਲ ਮੁਲਾਂਕਣ:

ਦ ਵਿਧੀ ਰੱਖਿਆ ਥੱਲੇ, ਹੇਠਾਂ, ਨੀਂਵਾ ਵਿੱਚ ਦੀ ਜਨਰਲ ਹਦਾਇਤਾਂ ਮਿਤੀ 01 ਅਗਸਤ 2020 ਹੈ ਮਕੈਨੀਕਲ ਪ੍ਰਜਨਨ ਦੇ ਦੀ

ਮੌਜੂਦਾ
ਪੁਰੋਸ਼ ਅਫਸਰਾਂ ਲਈ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ

ਵਿੱਚ ਲਈ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ 5 ਵਾਂ ਜਾਂ 10 ਵਾਂ ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ, ਬਿਨਾ ਬਣਾਉਣਾ ਕੋਈ ਵੀ
ਸੋਧਾਂ;

ਆਮ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੇ ਪੈਰਾ 9 ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਡਾਕਟਰੀ ਮਾਪਦੰਡ ਮਨਮਾਨੀ ਅਤੇ ਮਹਿਲਾ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਵਾਂਗ ਬੇਇਨਸਾਫ਼ੀ ਹੈ।
ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਉਮਰ 40-50 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਸਮੂਹ ਵਿੱਚ ਹੈ, ਨੂੰ ਡਾਕਟਰੀ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਦੇ ਅਨੁਕੂਲ ਹੋਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ ਜੋ
ਇੱਕ ਮਰਦ
ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨੀ ਪਵੇਗੀ ਗਰੁੱਪ 'ਤੇ ਕਰਨ ਲਈ 25 ਤੋਂ 30 ਸਾਲ;

ਦ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹਨ ਹੋਣ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕੀਤੀ ਪੀ.ਸੀ 'ਤੇ ਦੇਰੀ ਨਾਲ ਪੜਾਅ, ਬਕਾਇਆ ਨੂੰ ਦੀ ਨੁਕਸ ਦੇ ਦੀ ਉੱਤਰਦਾਤਾ,

ਕੋਲ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ
ਐੱਚ

ਇੱਕ ਗੁਜ਼ਰਿਆ ਮੈਡੀਕਲ ਪੜਤਾਲ 'ਤੇ ਦੀ ਸੰਪੂਰਨਤਾ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦਾ 5 ਵਾਂ , 10 ਵਾਂ ਅਤੇ 14 ਵੈਂ ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ ਜਦੋਂ ਇੱਕ ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ ਦੇ ਸੇਵਾ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਪੀਸੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਇਸ ਪੜਾਅ 'ਤੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਡਾਕਟਰੀ ਜਾਂਚ ਤੋਂ ਛੋਟ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ;

ਉੱਥੇ ਹੈ ਨਹੀਂ ਸਮੱਗਰੀ ਤਬਦੀਲੀ ਵਿੱਚ ਦੀ ਨੈਕਰੀ ਪ੍ਰੋਫਾਈਲ ਅਤੇ ਦੀ ਕੁਦਰਤ ਬੀ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਪ੍ਰੋਫਾਈਲ ਦੇ ਮੁਕਾਬਲੇ ਐਸ.ਐਸ.ਸੀ. ਅਫਸਰ ਵਜੋਂ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੇ ਜਾ ਰਹੇ ਕੰਮ ਦਾ
ਕੰਮ ਕਰੋ ਜਦੋਂ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਇਸ ਅਨੁਸਾਰ, ਕੋਈ ਵੀ ਮੌਜੂਦਾ ਮੈਡੀਕਲ ਹਾਲਾਤ ਉਹ ਦੀ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਚਿਹਰਾ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਕਾਰਜਾਂ ਦੇ ਡਿਸਚਾਰਜ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਰੁਕਾਵਟ ਨਹੀਂ ਹੈ;

ਸੀ (ਵੀ) ਜਨਰਲ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਪੀਸੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਮਾਪਦੰਡ ਉਹਨਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਲਈ ਹੈ ਜੋ 5-10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਬਰੈਕਟ ਵਿੱਚ ਹਨ ਅਤੇ ਇਸ ਗੱਲ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਰੱਖਦੇ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾਵਾਂ ਨੇ 10-25 ਸਾਲਾਂ ਲਈ ਫੌਜ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਕੀਤੀ ਹੈ;

ਦ ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ ਕਰਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਖਾਤਾ ਲਈ ਦੀ ਸਰੀਰਕ ਤ੍ਰੀ ਮਹਿਲਾ ਅਫਸਰਾਂ ਵਿੱਚ ਸਮੇਂ ਦੇ ਬੀਤਣ ਕਾਰਨ ਆਈਆਂ ਤਬਦੀਲੀਆਂ। ਇਹਨਾਂ ਵਿੱਚ ਆਮ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ ਜਿਵੇਂ ਕਿ
ਹਾਈਪਰਟੈਨਸ਼ਨ, ਮੋਟਾਪਾ, ਸ਼ੂਗਰ ਅਤੇ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਸੰਬੰਧਿਤ ਗਰਭ ਅਵਸਥਾ ਅਤੇ ਦੁੱਧ ਚੁੰਘਾਉਣ ਦੇ ਨਾਲ ;

ਵਿੱਚ ਤੁਲਨਾ ਨੂੰ ਦੀ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ, ਦੀ ਮਰਦ ਅਧਿਕਾਰੀ
ਸਨ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪੀ.ਸੀ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਦੇ 5 ਵਾਂ ਜਾਂ 10 ਵਾਂ ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ ਜਾਰੀ ਰੱਖੇ ਸੇਵਾ ਕਰੋ ਵਿੱਚ ਦੀ ਫੌਜ 'ਤੇ ਵੱਖਰਾ ਰੈਂਕ, ਪਰਵਾਹ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ ਦੇ
ਕੀ ਉਹਨਾਂ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਸਰੀਰਕ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਆਈਆਂ ਹਨ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਮੈਡੀਕਲ ਬਾਅਦ ਦੀ ਉਮਰ ਵਿੱਚ ਹਾਲਾਤ ਨਹੀਂ ਹਨ ਇੱਕ ਮਰਦ ਅਫਸਰਾਂ ਦੇ ਕਰੀਅਰ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਵਿੱਚ ਰੁਕਾਵਟ ਕਿਉਂਕਿ ਇੱਕ ਵਾਰ ਪੀਸੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਵਾਰ-ਵਾਰ ਡਾਕਟਰੀ ਜਾਂਚ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੀ ਹੈ;

(v) ਨਰ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪੀ.ਸੀ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਦੇ 5 ਵਾਂ ਜਾਂ 10 ਵਾਂ
ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ ਅਤੇ ਕੋਲ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਡਿੱਗਿਆ ਵਿੱਚ ਦੀ ਪੀ.ਐਲ.ਐਮ.ਸੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਹਨ ਅਜੇ ਵੀ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਹੈ ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਰੱਖੇ ਤੱਕ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਦੇ ਦੀ ਸਾਰੇ ਕੈਰੀਅਰ ਕੋਰਸਾਂ ਲਈ ਸੇਵਾਮੁਕਤੀ ਦੀ ਉਮਰ, ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਤਰੱਕੀਆਂ ਰੈਂਕ, ਅਤੇ ਮੌਕੇ ਦੇ ਮੁੜ-ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਵਿਚਕਾਰ
ਹੋਰ;

ਦ ਪਟੀਸ਼ਨਰ 'ਤੇ ਦੀ ਸਮਾਂ ਦੇ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ ਦੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ 5 ਵੀਂ 'ਤੇ ਸੇਵਾ , 10 ਵਾਂ ਜਾਂ 14 ਵਾਂ ਸਾਲ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਮੈਡੀਕਲ ਕਰਵਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ ਬੋਰਡ ਅਤੇ ਸਨ ਪਾਇਆ ਫਿੱਟ ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਰੱਖੇ ਵਿੱਚ ਦੀ ਫੌਜ; ਅਤੇ
ਐੱਚ

ਬਕਾਇਆ ਨੂੰ ਦੀ ਸਰੀਰਕ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਵਾਪਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਬਕਾਇਆ ਨੂੰ ਕੁਦਰਤੀ ਏ
ਗਰਭ ਅਵਸਥਾ ਦੇ ਕਾਰਨ ਹੋਣ ਵਾਲੀ ਉਮਰ ਅਤੇ ਹਾਰਮੋਨਲ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ, ਮਹਿਲਾ ਅਫਸਰਾਂ ਨੂੰ ਕੁਦਰਤੀ ਤੌਰ 'ਤੇ
ਇੱਕ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਘਟਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਘੱਟ ਨਾਲੋਂ ਆਕਾਰ-੧। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਉਹ ਹਨ ਅਸਮਰੱਥ ਮਿਲਣ ਲਈ ਦੀ ਸਖਤ ਮਾਪਦੰਡ
ਰੱਖਿਆ ਥੱਲੇ, ਹੇਠਾਂ, ਨੀਂਵਾ ਨਾਲ ਦੀ ਜਨਰਲ ਪੀਸੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਨਿਰਦੇਸ਼;
ਬਰੋਸਾ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ 'ਤੇ ਸਾਲਾਨਾ ਗੁਪਤ ਰਿਪੋਰਟਾਂ [21] :
ਔਰਤਾਂ ਨੂੰ ਦੇਣ ਲਈ ਆਧਾਰ ਵਜੋਂ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰਤਾ ਰੱਖੀ ਗਈ ਹੈ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹੈ ਨੁਕਸਦਾਰ ਜਿਵੇਂ ਵਿੱਚ ਦੀ ਗੈਰਹਾਜ਼ਰੀ ਦੇ ਕੋਈ
ਵੀ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਪੀ.ਸੀ ਨੂੰ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ, ਦੀ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਰਤਿਆ ਨੂੰ
ਵਿੱਚ ਇੱਕ "/" ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰੋ ਪੀਸੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਕਾਲਮ। ਤੋਂ ਲੈ ਕੇ ਸੀ ਮਹਿਲਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸਿਰਫ ਸੇਵਾ ਦੇ ਵਾਧੇ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰ
ਸਕਦੀਆਂ ਸਨ
ਫੌਜ ਵਿੱਚ ਐਸਐਸਸੀ ਅਫਸਰ ਅਤੇ ਪੀਸੀ ਨਹੀਂ, ਏਸੀਆਰ ਭਰੇ ਗਏ ਬਾਹਰ ਨਾਲ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਧਿਕਾਰੀ ਅਚਾਨਕ, ਜਿਵੇਂ
ਤੁਲਨਾ ਪੁਰਸ਼ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੇ ਏ.ਸੀ.ਆਰ.
ਡੀ
ਮਹਿਲਾ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਏ.ਸੀ.ਆਰਜ਼ ਵਿੱਚ ਮੈਡੀਕਲ ਫਿਟਨੈਸ ਸਬੰਧੀ ਕਾਲਮ ਕਦੇ ਨਹੀਂ ਭਰੇ ਗਏ। ਜੇਕਰ
ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸਨ ਡਾਕਟਰੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਯੋਗ, ਉਹ ਸਨ ਨਹੀਂ ਸੁਧਾਰ ਕਰਨ ਦਾ ਮੌਕਾ ਦਿੱਤਾ;
ਮਾਪਦੰਡ ਨਿਯੁਕਤੀਆਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੌਰਾਨ ਤਿਆਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਅਨੁਪਾਤਕ ਅਤੇ ਪ੍ਰਤੀਕੂਲ ਪ੍ਰਭਾਵ
'ਤੇ ਦੀ ਪਟੀਸ਼ਨਰ, ਜਿਵੇਂ ਉਹ ਮਿਣਤੀ ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਵਿੱਚ ਜੂਨੀਅਰ ਈ
ਕਮਾਂਡ ਕੋਰਸ ਅਤੇ ਹੋਰ ਕੋਰਸ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸਟਾਫ ਕਾਲਜ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਕੋਰਸ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਐਮ.ਟੈਕ. ਮਹਿਲਾ ਅਫਸਰਾਂ ਨੂੰ ਜਾਂ ਤਾਂ
ਇਨ੍ਹਾਂ ਕੋਰਸਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦਾ ਮੌਕਾ ਦੇਣ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਜਾਂ ਜੇਕਰ ਦੀ ਮੌਕਾ ਸੀ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ, ਉਹ
ਸਨ ਨਹੀਂ
ਦਿੱਤਾ ਦੀ ਲਾਭ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਦੌਰਾਨ ਅਜਿਹੇ ਕੋਰਸ ਉਸ ਸਾਲ ਦੇ ਵਿੱਚ ;
ਮਹਿਲਾ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਲਈ ਏਸੀਆਰ ਭਰਨ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨਹੀਂ ਸੀ ਕਰਵਾਏ ਗਏ ਗੰਭੀਰਤਾ ਨਾਲ ਅਤੇ ਚੰਗਾ ਗ੍ਰੇਡ ਸਨ
ਨਹੀਂ ਵਜੋਂ ਸਨਮਾਨਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਦੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸਨ ਨਹੀਂ ਹੋਣ ਮੰਨਿਆ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ 'ਤੇ ਦੀ
ਸਮਾਂ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਦੀ ਢੰਗ ਦੇ ਨਿਰਣਾ ਅਤੇ ਗਰੇਡਿੰਗ ਦੇ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਲਈ ਜੀ ਮਹਿਲਾ ਅਫਸਰਾਂ ਨਾਲੋਂ ਵੱਖਰੀ ਸੀ ਪੁਰਸ਼ ਅਧਿਕਾਰੀ
ਅਤੇ ਦੀ ਦੇ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋਣਾ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ 'ਤੇ ਇੱਕ ਬਰਾਬਰ ਪੈਰ;
ਮਹਿਲਾ ਅਫਸਰਾਂ ਦੀ ਮੌਜੂਦਾ ਕਾਰਗੁਜ਼ਾਰੀ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਤਾਜ਼ਾ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਏ.ਸੀ.ਆਰਜ਼ ਨੂੰ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਅਣਗੌਲਿਆ
ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ

---

[21] " ਏਸੀਆਰ " ਐੱਚ

ਪੀ.ਸੀ. ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, 10 ਵੀਂ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਮਿਹਨਤ ਅਤੇ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਸੇਵਾ ਦੇ ਸਾਲ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ;

ਰਿਲਾਇੰਸ ਨੂੰ "ਸਥਾਈ ਕਮਿਸ਼ਨ/ਵਿਸਥਾਰ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਮਾਪਦੰਡ" 'ਤੇ 24 ਫਰਵਰੀ 2012 ਦੇ ਨੀਤੀ ਪੱਤਰ 'ਤੇ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਸੀ।

ਨੂੰ ਛੋਟਾ ਸੇਵਾ ਨੂੰ ਹੁਕਮ ਦਿੱਤਾ

ਅਧਿਕਾਰੀ"। ਅਨੁਸਾਰ ਨੂੰ ਪੈਰਾ 3 ਦੇ ਇਹ ਚਿੱਠੀ, ਲਈ ਇੱਕ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਅਧਿਕਾਰੀ ਲਈ ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ ਦੇ ਸੇਵਾ/ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ

, ਸਮੁੱਚੇ ਤੌਰ 'ਤੇ

ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਦੇ ਦੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹੈ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਪਰਖ ਨਾਲ ਲੈਣਾ ਸਾਰੇ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਫਸਰਾਂ ਦਾ ਐਸਤ ਮੁਲਾਂਕਣ। ਐਸਤ ਨੂੰ ਅਫਸਰ ਦੀ

ਸੇਵਾ ਦੇ ਪੂਰੇ ਸਮੇਂ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰਨਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਦੀ ਬੇਦਖਲੀ ਦੇ ਦੀ ਹਾਲ ਹੀ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਦੇ ਦੀ

ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਲਈ ਗ੍ਰਾਂਟ ਪੀਸੀ ਦੇ ਹੈ ਅਨੁਚਿਤ ਅਤੇ ਮਨਮਾਨੀ; ਅਤੇ

ਕਮੀ ਦੇ ਘੋਸ਼ਣਾ ਦੇ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ:

ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਸੰਖਿਆ ਦਾ ਐਲਾਨ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਜਿਸ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਮਹਿਲਾ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ

ਪੀਸੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਦ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਉਪਲੱਬਧ ਵਿੱਚ ਹਰੇਕ ਬੈਚ/

ਸੇਵਾ ਹੈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਲਈ ਇੱਕ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਬਣਾਉ ਇੱਕ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਿੱਤੀ

ਚੋਣ ਦੇ ਚੋਣ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ. ਦ ਜਵਾਬਦਾਤਾ ਅਸਫਲ ਨੂੰ ਪੀਸੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਹਰੇਕ ਸਰਵਿਸ ਆਰਮ ਦੇ ਅੰਦਰ ਹਰੇਕ ਬੈਚ ਲਈ

ਉਪਲਬਧ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਨਿਸ਼ਾਨਬੱਧ ਕਰੋ।

ਮਿਸਟਰ ਸੁਧਾਂਸ਼ੂ ਐੱਸ ਪਾਂਡੇ, ਸਿੱਖਿਆ ਸਲਾਹ ਦਿਖਾਈ ਦੇ ਰਿਹਾ ਹੈ 'ਤੇ ਵੱਲੋਂ ਸ਼੍ਰੀ ਦੇ ਦੀ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਵਿੱਚ ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਗ) 1457

ਦੇ 2020, ਤਾਕੀਦ ਕੀਤੀ ਦੀ ਹੇਠ ਲਿਖੇ

ਬੇਨਤੀਆਂ:

ਦ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕੋਲ ਕਦੇ ਨਹੀਂ ਸੀ ਪੱਧਰ ਖੇਡਣਾ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਫੈਜ;

ਦ ਵਰਤੋ ਦੇ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਜਿਵੇਂ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਹੈ ਆਪਹੁਦਰੇ ਐੱਫ ਜਿਵੇਂ ਉਲਟ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮਰਦ ਹਮਰੁਤਬਾ, ਦੀ

ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕਦੇ ਨਹੀਂ ਸਨ ਲਈ ਗੈਰ-ਸਿਫਾਰਸ਼ ਦੇ ਕਾਰਨ ਦਿੱਤੇ

ਸੇਵਾ / ਤਰੱਕੀ ਦਾ ਵਿਸਥਾਰ; ਇੱਕ ਵਿੱਚ ਮਰਦ ਅਤੇ ਮਹਿਲਾ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਲਈ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੇ ਮਾਪਦੰਡ ਬਿਲਕੁਲ ਵੱਖਰੇ ਸਨ ਜਿਵੇਂ

ਦੀ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸਨ ਨਹੀਂ ਹੋਣ ਭਵਿੱਖ ਦੇ ਕਰੀਅਰ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਵਿਚਾਰਿਆ ਗਿਆ;

() ਦ ਵਿਚਾਰ ਦੇ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਦੇ ਸਿਰਫ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਕੁਝ ਸਾਲ ਕੋਲ ਹੈ

ਨੇ ਅਜਿਹੀ ਸਥਿਤੀ ਪੈਦਾ ਕੀਤੀ ਜਿੱਥੇ ਮਹਿਲਾ ਅਫਸਰਾਂ ਨੂੰ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ ਤਾਰੀਫ਼ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਅਤੇ ਸਨਮਾਨ ਨਾਲ ਦੀ

ਸੈਨਾ ਮੁਖੀ 22 ਪੀਸੀ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ; ਅਤੇ

---

22 " "

(v) 2001 ਵਿੱਚ, " ਨਾਮਕ ਇੱਕ ਨਵੀਂ ਮੁਲਾਂਕਣ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਸੀ ਇੱਕ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਜੋ ਆਸਾਨੀ ਨਾਲ ਪਹੁੰਚਯੋਗ ਨਹੀਂ ਸੀ ਅਤੇ ਲੱਭਿਆ ਗਿਆ ਸੀ
ਹੋਣ ਲਈ . ਹਾਲਾਂਕਿ, ਨੂੰ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਦੁਬਾਰਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ , ਦੀ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਬਣਾਇਆ ਆਧਾਰ ਲਈ
ਮੁਲਾਂਕਣ ਅਤੇ ਮਹਿਲਾ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਪੀ.ਸੀ.
ਵਿੱਚ ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਨੂੰ ਦੀ ਉੱਪਰ ਪਟੀਸ਼ਨਰ, ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਹੋਰ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ
ਬੀ ਜੋ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਹਨ, ਨੇ ਖਾਸ ਸਥਿਤੀਆਂ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕੀਤਾ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਕਾਰਵਾਈ ਦੌਰਾਨ ਉਜਾਗਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ:
ਦ ਤੀਜਾ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਵਿੱਚ ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਗ) 1109 ਦੇ 2020, ਜਿਸ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਇਨਕਾਰ ਕੀਤਾ ਪੀ.ਸੀ ਨਾਲ ਦੀ ਨਤੀਜੇ ਮਿਤੀ 19 ਨਵੰਬਰ 2020,
ਆਰਮੀ ਦੀ ਸਰਪ੍ਰਸਤੀ ਹੇਠ ਐਮ. ਟੈਕ ਡਿਗਰੀ ਕੋਰਸ ਕਰਨ ਲਈ ਚੁਣਿਆ ਗਿਆ ਸੀ ।

ਅ

ਰਜ਼ੀ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੇ ਦੌਰਾਨ
ਲਈ ਚੋਣ,ਦੀ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਸੀ ਲੜੀਂਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਦੇਣਾ ਮਿਤੀ 28 ਨਵੰਬਰ 2019 ਨੂੰ ਭੇਜਣ ਦਾ ਪ੍ਰਮਾਣ ਪੱਤਰ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਜੇਕਰ ਉਸਦੀ ਸੇਵਾ ਹੈ ਸਮਾਪਤ ਜਾਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਦੀ ਸਰਕਾਰ ਬਕਾਇਆ ਨੂੰ ਅੰਤਿਮ ਰੂਪ ਦੇਣਾ ਦੇ ਅਦਾਲਤ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਵਿੱਚ ਦੀ ਮਾਮਲਾ ਬਾਰੇ
ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ , ਦੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਜਵਾਬਦੇਹ ਨੂੰ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰੋ ਡੀ
ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਲਾਗਤ ਦੇ ਸਿਖਲਾਈ. 'ਤੇ ਉਸ ਨੂੰ ਚੋਣ, ਉਸ ਨੂੰ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਲਈ 17 ਜੁਲਾਈ 2020 ਨੂੰ ਇੱਕ ਅੰਡਰਟੇਕਿੰਗ ਦੇਣ ਦੀ ਵੀ ਲੋੜ ਸੀ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 5 ਸਾਲ ਬਾਅਦ ਫ਼ੌਜ ਸੰਪੂਰਨਤਾ ਦੇ ਦੀ ਕੋਰਸ. ਅਧੀਨ ਦੀ ਉੱਦਮ, ਜੇਕਰ
ਉਸ ਨੂੰ ਰਿਹਾਈ ਜਾਂ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਮਿਲੀ, ਉਹ ਕਰੇਗੀ ਫ਼ੀ ਲਈ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੋ ਦੀ ਲਾਗਤ ਸਿਖਲਾਈ ਕੋਰਸ. ਦੇ ਬਾਅਦ
ਦੁਆਰਾ ਪੀਸੀ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਫੌਜ ਨੇ 19 ਨਵੰਬਰ 2020 ਨੂੰ, ਉਸ ਨੂੰ 1 ਦਸੰਬਰ 2020 ਨੂੰ ਇੱਕ ਪੱਤਰ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕੋਰਸ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ ਦੀ ਲਾਗਤ, ਰੁਪਏ ਦੀ ਵਸੂਲੀ ਦੀ ਮੰਗ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। 8.5 ਲੱਖ - 10 ਲੱਖ;
ਐੱਫ
ਦ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਵਿੱਚ ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਗ) 1469 ਦੇ 2021 ਕੋਲ ਹੈ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ
ਉਹ ਉਹ ਹੈ ਹੋਣ ਪਰੇਸ਼ਾਨ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਦੀ ਜਵਾਬਦਾਤਾ ਸਿਰਫ 'ਤੇ ਇਸ ਤੱਥ ਦੇ ਕਾਰਨ ਕਿ ਉਸਨੇ ਆਪਣੇ ਕਮਾਂਡਿੰਗ ਅਫਸਰ ਦੇ ਖਿਲਾਫ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਕੀਤੀ ਸੀ, ਜਿਸ ਨੇ ਕਥਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਜਿਨਸੀ ਤਰੱਕੀ ਕੀਤੀ ਸੀ ਵੱਲ ਉਸ ਨੂੰ. ਹਾਲਾਂਕਿ ਦੀ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦੇ ਸੇਵਾ ਸੀ
ਸਮਾਪਤ ਅਤੇ ਉਹ ਸੀ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਤੋਂ ਸੇਵਾ 'ਤੇ 14 ਜੀ
ਫਰਵਰੀ 2018, ਉਸ ਨੂੰ ਕੇਸ ਸੀ ਮੰਨਿਆ ਲਈ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਸਮੀਖਿਆ ਕਰੋ । 'ਤੇ 21 ਫਰਵਰੀ 2019, ਉਸ ਨੂੰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਦਾ ਇੱਕ ਵਿਸਥਾਰ 4 ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਤੱਕ 16 ਮਾਰਚ 2021। ਉਹ ਕੋਲ ਹੈ ਉੱਨਤ ਸਮਾਨ ਦਲੀਲਾਂ ਵਿਰੁੱਧ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਲਈ ਜੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਜੋ ਪੀ ਸੀ
ਜਿਵੇਂ ਦੀ ਹੋਰ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦੌਰਾਨ ਦੀ ਕੋਰਸ ਦੇ ਦੀ ਐੱਚ

ਇੱਕ ਕਾਰਵਾਈ, ਅਦਾਲਤ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਉਹ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸਮੀਖਿਆ ਬੋਰਡ ਦੁਆਰਾ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ ਅਤੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਦੀ ਉਡੀਕ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ; ਅਤੇ

2021 ਦੀ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਸੀ) 34 ਵਿੱਚ ਪਟੀਸ਼ਨਰਾਂ ਨੇ ਹੋਰ ਪਟੀਸ਼ਨਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਬੇਨਤੀਆਂ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕੀਤਾ ਹੈ

ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਸਾਹਮਣੇ ਬੀ . ਇਹ ਪਟੀਸ਼ਨਰ () 27ਵੇਂ ਬੈਚ ਦੀਆਂ 5 ਮਹਿਲਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹਨ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ 18 ਮਾਰਚ 2006 ਨੂੰ ਅਫ਼ਸਰਾਂ ਵਜੋਂ ਫ਼ੌਜ ਵਿੱਚ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ 18 ਮਾਰਚ 2020 ਨੂੰ ਆਪਣੀ 14 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਦੇ , ਦੀ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਸਨ ਮੰਨਿਆ ਨੂੰ ਡਿੱਗ ਵਿੱਚ ਦੀ
ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਅਧੀਨ ਪੈਰਾ 1() ਦੇ ਦੀ ਜਨਰਲ ਹਦਾਇਤਾਂ ਮਿਤੀ 1 ਅਗਸਤ 2020, ਉਹ ਹੈ " ()- 27 ਨੂੰ 31 ਅਤੇ (&)- 1 ਨੂੰ 3 ਕੋਰਸ: ਲਈ / ਹੋਣਾ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ 'ਤੇ ਸੰਪੂਰਨਤਾ ਦੇ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ”।

ਪਟੀਸ਼ਨਰਾਂ ਨੇ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਕਿ ਜਦੋਂ ਕਿ ਤਰੀਕ 'ਤੇ ਸੀ ਦੇ ਦੀ ਨਿਰਣਾ ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ (ਸੁਪਰਾ), ਉਹ ਸੀ 14 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ 1 ਅਗਸਤ 2020 ਦੇ ਜਨਰਲ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਦੀ ਮਿਤੀ 'ਤੇ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ 14 ਸਾਲ ਅਤੇ 6 ਮਹੀਨੇ ਪੂਰੇ ਕੀਤੇ ਸਨ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਪੈਰਾ 1 (ਬੀ) ਦੇ ਅਧੀਨ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਣਾ ਸੀ ਜਨਰਲ ਹਦਾਇਤਾਂ: "()- 15 ~ 26 ਕੋਰਸ : ਲਈ
/ ਸੇਵਾ ਕਰੋ ਤੱਕ 20 ਸਾਲ ਦੇ ਪੈਨਸ਼ਨ ਯੋਗ ਸੇਵਾ ਅਤੇ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਪੈਨਸ਼ਨ "। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਉਹ ਕੋਲ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਉਹ ਅਧੀਨ ਦੀ ਨਿਰਣਾ ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ (ਸੁਪਰਾ), ਵਿੱਚ ਕੇਸ ਉਹ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪੀ.ਸੀ ਅਤੇ ਕੋਲ ਸੇਵਾ ਕੀਤੀ ਲਈ ਹੋਰ ਨਾਲੋਂ 14 ਸਾਲ, ਉਹ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਹੋਣਾ ਹੱਕਦਾਰ ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਰੱਖੇ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਤੱਕ ਦੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਯੋਗ ਸੇਵਾ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ।

39. ਵਿਚ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾਵਾਂ ਨੇ 2020 ਦੀ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਸੀ) 1223, ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਹਨ ਦੇ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸਬੰਧਤ ਨੂੰ ਬੈਚ 27 ਨੂੰ 31, ਹੋਣ ਰਿਹਾ ਹੈ 10-14 ਸਾਲਾਂ ਲਈ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ. 1 ਅਗਸਤ 2020 ਦੀਆਂ ਆਮ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਪੈਰਾ 1(ਸੀ), ਅਧੀਨ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਜੋ ਵਿੱਚ ਕੇਸ ਦੇ ਗੈਰ-ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ , ਉਹ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਅਤੇ ਸੰਪੂਰਨਤਾ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਵਿਸਥਾਰ ਦਾ ਮਿਆਦ, ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਪੈਨਸ਼ਨ. ਮਿਸਟਰ ਹੁਜ਼ੇਫਾ ਇੱਕ ਅਹਿਮਦੀ, ਸਿੱਖਿਆ ਸੀਨੀਅਰ ਪੇਸ਼ ਹੋਏ ਵਕੀਲ 'ਤੇ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾਵਾਂ ਦੀ ਤਰਫੋਂ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਵਿੱਚ (ਗ) ੧੨੨੩ 2020 ਦਾ, ਨੂੰ ਬਣਾਇਆ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਬੇਨਤੀਆਂ:

27 ਤੋਂ 31 ਬੈਚ ਦੀਆਂ ਮਹਿਲਾ ਅਫਸਰਾਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਸੀਨੀਅਰਾਂ ਤੋਂ ਵੱਖ ਕਰਨ ਦਾ ਕੋਈ ਜਾਇਜ਼ ਆਧਾਰ ਨਹੀਂ ਸੀ।

ਬੈਚ 15 ਨੂੰ 26 ਵਿੱਚ ਦੀ ਜਨਰਲ ਹਦਾਇਤਾਂ ਮਿਤੀ 1 ਅਗਸਤ

2020। ਦ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਕੋਲ ਗਲਤ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਕੀਤੀ ਦੀ ਬਬੀਤਾ 'ਤੇ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਏ
ਪੁਨੀਆ (ਸੁਪਰਾ) ਅਤੇ ਇਨਕਾਰ ਕੀਤਾ ਹੈ ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ ਸੇਵਾ ਦੇ 20 ਤੱਕ ਸਾਲ ਤੱਕ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਹੈ ਪੀਸੀ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਅਤੇ
ਜਿਸ ਨੇ ਬਬੀਤਾ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੱਕ 14 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਸੀ ਪੁਨੀਆ (ਸੁਪਰਾ); ਅਤੇ

ਥੀ) ਵਿੱਚ ਕੇਸ ਅਜਿਹੇ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਤੋਂ ਬੈਚ 27 ਨੂੰ 31
ਸਨ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਵਿਚਕਾਰ 10 ਸਾਲ ਨੂੰ 14 ਸਾਲ, ਬਿਨਾਂ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇ 14 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ 'ਤੇ ਰਿਹਾਅ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ,
ਇਹ ਨਿਆਂ ਦਾ ਘੋਰ ਕੁਕਰਮ ਹੋਵੇਗਾ।

ਬੇਨਤੀਆਂ ਦੇ ਦੀ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਸੀ

ਸ਼੍ਰੀਮਾਨ ਸੰਜੇ ਜੈਨ, ਸਿੱਖਿਅਕ, ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀ ਤਰਫੋਂ ਪੇਸ਼ ਹੋਏ, ਸ਼੍ਰੀ ਆਰ ਬਾਲਾਸੁਬਰਾਮਨੀਅਮ, ਸੀਨੀਅਰ ਵਕੀਲ ਦੁਆਰਾ
ਸਹਾਇਤਾ ਕੀਤੀ ਗਈ। ਸੰਬੋਧਨ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਤਿੰਨ ਵਿਆਪਕ ਮੁੱਦੇ 'ਤੇ ਦੀ () ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ ਲਈ ਗ੍ਰਾਂਟ ਪੀਸੀ ਦੇ; ()
ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਸੁਚਿਤ ਕੀਤਾ; ਅਤੇ ਦੀ ਮਾਪਦੰਡ ਲਈ ਚੋਣ; ਅਤੇ
ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੁਆਰਾ ਦੀ , ਦੀ ਸਿੱਖਿਆ ਏ.ਐਸ.ਜੀ ਬਣਾਇਆ ਦੀ ਡੀ ਦਾ ਅਨੁਸਰਣ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ ਬੇਨਤੀਆਂ:

ਮੈਡੀਕਲ ਯਾਰਡਸਟਿਕਸ ਲਈ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ

ਅਵਰਿਤ ਪਟੀਸ਼ਨ ਅਧੀਨ ਲੇਖ 32 ਹੈ ਨਹੀਂ ਸਾਂਭਣਯੋਗ ਲਈ ਰਾਹਤਾਂ ਦੀ ਮੰਗ ਕੀਤੀ ਹੈ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਮਾਮਲੇ ਦ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ
ਨੇ ਆਪਣੀ ਕਾਨੂੰਨੀ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਦੇ ਨਾਲ ਆਰਮਡ ਫੋਰਸਿਜ਼ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਕੋਲ ਪਹੁੰਚ ਕੀਤੀ ਹੈ
ਜਿਵੇਂ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਆਯੋਜਿਤ ਨਾਲ ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਵਿੱਚ ਤਿਤਾਘੁਰ ਕਾਗਜ਼ ਮਿੱਲਾਂ ਕੰ. ਲਿਮਿਟੇਡ v. ਰਾਜ ਦੇ ਉੜੀਸਾ ਅਤੇ
ਓ ਆਫ ਐਕਟ 23 (ਇਹ
ਅਦਾਲਤਾਂ ਵਿੱਚ ਕਾਉਂਟਰ ਨਹੀਂ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦੌਰਾਨ ਦਬਾਇਆ ਗਿਆ ਸੁਣਵਾਈ);

ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਬਬੀਤਾ 'ਚ ਐੱਸ ਪੁਨੀਆ (ਸੁਪਰਾ) ,
ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੇ ਔਰਤਾਂ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਲਈ 14 ਤੋਂ 25 ਸਤੰਬਰ 2020 ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨੰਬਰ 5 ਚੋਣ ਬੋਰਡ ਦਾ
ਆਯੋਜਨ ਕੀਤਾ।
ਪੀ.ਸੀ. ਯੋਗ 422 ਔਰਤਾਂ ਵਿੱਚੋਂ 57 ਨੇ ਪੀਸੀ ਦੀ ਚੋਣ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ। ਸਿੱਟੇ ਵਜੋਂ, ਬਾਕੀ ਬਚੇ 365 ਵਿੱਚੋਂ, 277 ਪੀਸੀ ਲਈ ਯੋਗ ਪਾਏ ਗਏ;

ਜੀ

ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਇੱਕ ਪਾਸੇ ਆਪਣੇ ਪੁਰਸ਼ ਹਮਰੁਤਬਾ ਨਾਲ ਬਰਾਬਰੀ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਦੂਜੇ ਪਾਸੇ, ਉਹ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਦੀ ਮੰਗ
ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ ਅਤੇ ਬੇਇਨਸਾਫ਼ੀ ਇਲਾਜ ਵਿੱਚ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਮਾਪਦੰਡ ਲਈ ਪੀਸੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨਾ ;

[23] (1983) 2 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ 433

ਐੱਚ

(v) 01 ਅਗਸਤ 2020 ਦੀਆਂ ਆਮ ਹਦਾਇਤਾਂ 3//70 ਅਤੇ 110/1981. ਬਾਅਦ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਨੂੰ

ਪਟੀਸ਼ਨਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਚੁਣੌਤੀ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ;

ਦ ਮੁਲਾਂਕਣ 'ਤੇ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਹੈ ਇੱਕ ਅੰਦਰੂਨੀ ਅਤੇ ਅਟੁੱਟ ਹਿੱਸਾ ਦੇ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ

ਲਈ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ
ਪੀ.ਸੀ. ਇਹ ਹੈ ਲਾਗੂ ਹੈ ਨੂੰ ਮਰਦ ਅਤੇ ਔਰਤਾਂ ਸਮਾਨ;

ਸੰਖੇਪ 'ਸ਼ੇਪ', ਅਨੁਵਾਦ ਕਰਦਾ ਹੈ ਮਨੋਵਿਗਿਆਨਕ ਲਈ ' ਸਮੇਤ ਬੋਧਾਤਮਕ ਫੰਕਸ਼ਨ ਅਸਧਾਰਨਤਾਵਾਂ, 'ਐੱਚ' ਲਈ ਸੁਣਨਾ, 'ਏ'

ਉਪਾਕਾਂ ਲਈ, 'ਪੀ' ਸਰੀਰਕ ਸਮਰੱਥਾ ਅਤੇ 'ਈ' ਲਈ ਲਈ
ਨਜ਼ਰ;

ਦ ਸਖਤ ਲੋੜਾਂ ਦੇ ਆਕਾਰ-੧ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਹੋਣਾ ਆਰਾਮਦਾਇਕ ਇਸ ਘਟਨਾ ਵਿੱਚ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਡਿਊਟੀ ਦੌਰਾਨ ਸੱਟ ਲੱਗ

ਗਈ ਹੈ ਜੋ ਪੇਸ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ ਘੱਟ ਮੈਡੀਕਲ ਵਰਗੀਕਰਨ ਆਗਿਆਯੋਗ;

ਫੌਜ ਦੀ ਇੱਕ ਧਾਰਨਾ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਦੀ ਹੈ ਜੋ ਇੱਕ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੰਦੀ ਹੈ ਡੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਆਉਣਾ ਵਾਪਸ
ਵਿੱਚ ਆਕਾਰ-੧ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਸਾਲ ਇਹ ਸੰਕਲਪ
ਹੈ ਲਾਗੂ ਹੈ ਨੂੰ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਜਿਵੇਂ ਨਾਲ ਨਾਲ;

ਨੰ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕੋਲ ਹੈ ਕਦੇ ਰਿਹਾ ਹੈ ਇਨਕਾਰ ਕੀਤਾ ਇੱਕ ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ ਦੇ ਡਾਕਟਰੀ ਕਾਰਨਾਂ ਕਰਕੇ ਸੇਵਾ । ਇਸ

ਲਈ, ਦੇ ਨਾਲ ਤੁਲਨਾ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦੇ ਮੈਡੀਕਲ ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ 5 ਵਾਂ ਜਾਂ 10 ਵਾਂ
ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ ਹੈ ਬੇਬੁਨਿਆਦ, ਤੋਂ ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨਾਂ ਸਨ ਕਦੇ ਨਹੀਂ
ਇਨਕਾਰ ਕੀਤਾ 'ਤੇ ਮੈਡੀਕਲ ਆਧਾਰ;

ਇਹ ਦਲੀਲ ਕਿ ਡਾਕਟਰੀ ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਦੀ ਸੇਵਾ ਵਿਚ ਸਦਾ ਲਈ ਉਮੀਦ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ, ਗੁਣਾਂ ਦੀ ਘਾਟ ਹੈ। ਫੌਜ ਸਰੀਰਕ

ਲਈ ਖਾਤੇ ਹੈ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਹੋ ਰਹੀਆਂ ਹਨ ਦੌਰਾਨ ਬੱਚੇ ਦਾ ਜਨਮ ਅਤੇ ਸਮਾਂ
ਛੋਟ ਹਨ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਵਿੱਚ ਅਨੁਸਾਰ ਨਾਲ ਮੌਜੂਦਾ ਨੀਤੀਆਂ। ਮੋਟਾਪਾ ਅਤੇ ਉਮਰ ਵਰਗੀਆਂ ਹੋਰ ਸਰੀਰਕ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਲਿੰਗ ਤੋਂ

ਸੁਤੰਤਰ ਹਨ ਅਤੇ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਛੋਟ ਦੀ ਮੰਗ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ। 'ਤੇ ਉਹ ਜ਼ਮੀਨ ਦ ਮਾਪਦੰਡ ਦੇ ਅਤੇ ਸੇਵਾ ਕਰ ਰਹੇ ਅਫਸਰਾਂ

'ਤੇ ਵੀ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੇ ਹਨ;

() -1 ਭਾਰ ਦਾ ਮੈਡੀਕਲ ਸਟੈਂਡਰਡ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਉਮਰ ਅਤੇ ਕੱਦ। ਇਹ ਮਾਪਦੰਡ ਮਰਦਾਂ ਵਿੱਚ ਉਮਰ ਦੇ ਵਾਧੇ

ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰੇਰਿਤ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹਨ ਅਤੇ ਔਰਤਾਂ ਇਸ ਲਈ, ਦੀ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾਵਾਂ ਦੇਰੀ ਨਾਲ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਪੀ.ਸੀ

ਕਰਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਉਲਟ ਅਸਰ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਜਿਵੇਂ ਵਿਰੁੱਧ ਉਹਨਾਂ ਦੇ
ਮਰਦ ਹਮਰੁਤਬਾ;
ਐੱਚ

ਜੋ ਆਰਮੀ ਮੈਡੀਕਲ ਕੋਰ 24 ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਨ ਜੁੜ ਸਕਦਾ ਹੈ
45 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਤੱਕ, ਫਿਰ ਵੀ ਉਹ ਕੋਲ ਨੂੰ ਪਾਲਣਾ ਨਾਲ -1 ਮੈਡੀਕਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀ;
ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਦੇ ਇਸ ਬੈਚ ਵਿੱਚ 86 ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਹਨ ਜੋ ਲੜ ਰਹੇ ਹਨ । ਬਾਹਰ ਦੇ ਇਹ 86 ਪਟੀਸ਼ਨਰ, 55 ਹਨ ਅਜੇ ਵੀ ਵਿੱਚ
ਆਕ੍ਰਾਰ-
1 (ਇਨ੍ਹਾਂ 55 ਵਿੱਚੋਂ, 30 ਔਰਤਾਂ 45-

ਬੀ 52 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਵਰਗ ਵਿੱਚ ਹਨ)। 23 ਪਟੀਸ਼ਨਰਾਂ ਨੂੰ ਦੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਲਈ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ
ਅਤੇ 9 ਹਨ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਵਿੱਚ ;
ਬਬੀਤਾ ਵਿੱਚ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਦੀ ਪੂਰੀ ਤਨਦੇਹੀ ਨਾਲ ਪਾਲਣਾ ਕੀਤੀ ਹੈ ਪੁਨੀਆ (ਸੁਪਰਾ) ਅਤੇ ਸੀ
ਪੀਸੀ ਲਈ 365 ਔਰਤਾਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕੀਤੀ। 277 ਔਰਤਾਂ ਨੂੰ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ

ਸੀ ਪੀਸੀ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਜੇਕਰ ਕੁਝ ਲੋੜਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ
ਨਾਲ ਅਲਾਟੀਆਂ, ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਵਧਣਾ ਉੱਪਰ ਨੂੰ 330;
ਇਹ ਅਦਾਲਤ, ਵਿੱਚ ਵਿਅੰਜਨ ਨਾਲ ਦੀ ਆਤਮਾ ਦੇ ਲੇਖ 33, ਨਹੀਂ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਦਖਲ ਨਾਲ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ ਲਈ
ਪੀਸੀ ਦਾ ਨਿਰਧਾਰਨ ਕਿਉਂਕਿ ਇਹ ਚੁਣੇ ਗਏ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਲਈ ਨੁਕਸਾਨਦੇਹ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ
ਅਤੇ ਦੀ ਫੈਜ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ ਬਰਦਾਸ਼ਤ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ 'ਤੇ ਦੀ ਕਠੇਰਤਾ ਦੇ ਇਸ ਦਾ ਡੀ
ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਨੀਤੀਆਂ;
ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ
ਦ , ਨਾਲ ਇਸ ਦਾ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 15 ਜਨਵਰੀ 1991 ਸੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ
ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ,
ਘੱਟੋ ਘੱਟ 60% ਦੇ ਕੱਟ-ਆਫ ਗ੍ਰੇਡ ਦੇ ਨਾਲ। ਜੇਕਰ
250 ਤੋਂ ਵੱਧ ਅਧਿਕਾਰੀ ਗਰੇਡ ਬਣਾਉਣਗੇ ਤਾਂ ਮੁਕਾਬਲੇ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਸਿਰਫ਼ 250 ਅਸਾਮੀਆਂ ਹੀ ਦਿੱਤੀਆਂ
ਜਾਣਗੀਆਂ। ਕਿਸੇ ਵੀ ਪੁਰਸ਼ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਸਿਰਫ਼ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਪੀਸੀ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਲਈ ਦੀ 60% ਬੰਦ ਕਰ
ਦਿਉ, ਇਹ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਅਤੇ ਟੋਪੀ ਦੇ 250
ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਸੀ ਆਰਾਮਦਾਇਕ ਲਈ ਦੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨੰ. 5 ਚੋਣ ਫੱਟੀ ਬਬੀਤਾ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਐੱਫ ਪੁਨੀਆ (ਸੁਪਰਾ) ,
ਵਿੱਚ ਪੱਤਰ ਅਤੇ ਆਤਮਾ;
ਦ ਦੇ ਬੈਂਚਮਾਰਕ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨਾ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਿਚਾਰ ਅਧੀਨ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਵਿਰੁੱਧ ਦੀ ਬੇਂਚਮਾਰਕ ਦੇ ਦੀ ਉਸ ਖਾਸ ਸਾਲ
ਵਿੱਚ ਸਭ ਤੋਂ ਘੱਟ ਮੈਰਿਟ ਵਾਲਾ ਆਖਰੀ ਚੁਣਿਆ ਗਿਆ ਅਧਿਕਾਰੀ ਜੀ
ਇੱਕ ਤਰਕਸੰਗਤ ਨੀਤੀ ਹੈ, ਕਿਉਂਕਿ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ ਕੋਈ ਉਪਰਲੀ ਸੀਮਾ ਸੂਚਿਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਪੀਸੀ ਨੂੰ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ
ਯੋਗਤਾ 'ਤੇ ਦਿੱਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।
ਦ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਅਪਣਾਇਆ ਨਾਲ ਦੀ ਜਵਾਬਦਾਤਾ ਹੈ ਤਰਕਸ਼ੀਲ, ਵਾਜਬ ਅਤੇ ਗੈਰ-ਵਿਤਕਰੇ; ਅਤੇ

---

24 " ਏਐਮਸੀ "

ਐਚ

(v) ਦੇ ਅਨੁਸਾਰੀ ਬੈਚ ਦੇ ਨਾਲ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਭ ਤੋਂ ਘੱਟ ਹੋਣਹਾਰ ਪੁਰਸ਼ ਅਧਿਕਾਰੀ ਇੱਕ ਉਦੇਸ਼ ਅਤੇ ਸਹੀ ਮਾਪਦੰਡ ਹੈ। ਇਹ ਮਾਪਦੰਡ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਵੀ ਅਪਣਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ ਜਦੋਂ 2010 ਵਿੱਚ ਅਤੇ ਵਿੱਚ ਮਹਿਲਾ ਅਫਸਰਾਂ ਨੂੰ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ;

ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੁਆਰਾ ਏ.ਸੀ.ਆਰ

ਦ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਹਨ ਸਿਰਫ਼ ਇੱਕ ਕੰਪੋਨੈਂਟ ਦੇ ਦੀ ਮੁਲਾਂਕਣ ਲਈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ () ਸਨਮਾਨਾਂ ਅਤੇ ਪੁਰਸਕਾਰਾਂ ਦੇ ਹੋਰ ਕਾਰਕ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ; () ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ 'ਤੇ ਕੋਰਸ; () ਲਈ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ; (v) ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਪੁਰਸਕਾਰ; ਅਤੇ (v) ਮਜ਼ਬੂਤ ਅਤੇ ਕਮਜ਼ੋਰ ਅੰਕ 15 ਜਨਵਰੀ 1991 ਦੀ ਪੁਰਾਣੀ ਨੀਤੀ ਦੇ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ ਅਤੇ ਦੀ ਮੌਜੂਦਾ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਮਿਤੀ 24 ਫਰਵਰੀ 2012, ਅੰਤਰ ਦੇਖਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਪੀਸੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਅਧੀਨ ਅਧਿਕਾਰੀ ।

ਫੈਸਲਾ ਦੇ ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਵਿੱਚ ਬ੍ਰਿਗੇਡੀਅਰ ਨਲਿਨ ਕੁਮਾਰ ਭਾਟੀਆ

v. ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਭਾਰਤ [25] 'ਤੇ ਦੀ ਅਯੋਗਤਾ ਦੇ ਮੁੱਲ ਦੁਆਰਾ ਫੈਸਲਾ ਡੀ ਦੀ ਚੋਣ ਫੱਟੀ ਸੀ ਆਧਾਰਿਤ 'ਤੇ ਇਸ ਦਾ ਅਜੀਬ ਸੈੱਟ ਦੇ ਤੱਥ ਜਿੱਥੇ ਵਿਚਾਰੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਬੈਚ ਵਿਚ ਅਧਿਕਾਰੀ ਇਕੱਲਾ ਵਿਅਕਤੀ ਸੀ ਇੱਕ ਤਰੱਕੀ. ਕੇਸ ਅੰਤਰ ਦੀਆਂ ਨੀਤੀਆਂ ਦਾ ਦੋਸ਼ ਨਹੀਂ ਸੀ ;

ਦ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨੰ. 5 ਚੋਣ ਫੱਟੀ ਸਨ ਜਿੰਦਾ ਨੂੰ ਦੀ ਅਸਲੀਅਤ ਈ ਦੀ ਕਾਲਮ ਲਈ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਲਈ ਦੀ ਮਹਿਲਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਖਾਲੀ ਹੋਣਗੀਆਂ। ਇਸ ਅਨੁਸਾਰ, ਮੁਲਾਂਕਣ ਸੀ ਇਸ ਧਾਰਨਾ 'ਤੇ ਸੰਚਾਲਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਕਿ ਸਾਰੀਆਂ ਔਰਤਾਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਪੀਸੀ ਦੀ ਚੋਣ ਕੀਤੀ ਸੀ, ਨੂੰ ਪੀਸੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਅਤੇ ਉਸ ਅਨੁਸਾਰ ਸਨ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ 2 ਨਿਸ਼ਾਨ ਕਟੈਤੀ; ਅਤੇ

() ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਬਬੀਤਾ ਵਿੱਚ ਪੁਨੀਆ (ਸੁਪਰਾ) ਨੇ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਸੀ ਕਿ ਇਸ ਬਾਰੇ ਵਿਚਾਰ ਸੇਵਾ ਦੇ ਪਹਿਲੇ 5/10 ਸਾਲਾਂ ਲਈ ਦੇਣ ਲਈ ਇੱਕ ਉਚਿਤ ਅਤੇ ਵੈਧ ਮਾਪਦੰਡ ਸੀ। ਪੂਰੇ ਕਰੀਅਰ ਦੇ ਰਿਕਾਰਡ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਲਈ ਦੇਰੀ ਨਾਲ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾ ਰਹੀ ਹੈ ਕੁਰੇਗ੍ਰ ਹੋਣ: ਉਲਟ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਹੈ ਨੀਤੀਆਂ ਅਤੇ ਦੀ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ (ਸੁਪਰਾ)।

ਈ.3 ਦ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਵਿੱਚ ਜਵਾਬ

ਜਵਾਬ ਦੇ ਰਿਹਾ ਹੈ ਨੂੰ ਦੀ ਅਧੀਨਗੀ ਦੇ ਦੀ , ਮਿਸਟਰ ਪਟਵਾਲੀਆ ਅਤੇ ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਅਰੋੜਾ, ਸਿੱਖਿਅਤ ਸੀਨੀਅਰ ਵਕੀਲ, ਸ਼੍ਰੀ ਸੁਧਾਂਸ਼ੂ ਐਸ ਪਾਂਡੇ ਅਤੇ ਸ਼੍ਰੀ ਮੋਹਨ ਕੁਮਾਰ, ਸਿੱਖਿਅਤ ਵਕੀਲ, ਨੇ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਹੈ:

---

[25] ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਨੰ 5629 ਦੇ 2017 ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ 'ਤੇ 11 ਫਰਵਰੀ 2020

ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੇ ਮੰਨਿਆ ਹੈ ਕਿ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਮਾਮਲੇ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ,

ਪੀਸੀ ਲਈ ਮਹਿਲਾ ਅਫਸਰਾਂ ਦੇ ਵਿਚਾਰ ਲਈ ਵੈਕੈਂਸੀ ਕੈਪ ਨੂੰ ਹਟਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਇੱਕ

ਖਾਲੀ ਕੈਪ ਦੀ ਪੂਲੇਸਮੈਂਟ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ
ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਤੁਲਨਾਤਮਕ ਨਿਰਧਾਰਨ ਦਾ ਇੱਕੋ ਇੱਕ ਕਾਰਨ;

ਮਹਿਲਾ ਅਫਸਰਾਂ ਦੇ ਮੁਕਾਬਲੇ 85% ਤੋਂ 100% ਪੁਰਸ਼ ਬੀ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਪੀ.ਸੀ. ਅਤੇ

ਦ ਕੁੱਲ ਨਿਸ਼ਾਨ ਲਈ ਹਰੇਕ ਔਰਤ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸਨ ਤੁਲਨਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੇ ਗਏ ਪੁਰਸ਼ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੇ ਸਭ ਤੋਂ

ਘੱਟ ਅੰਕਾਂ ਤੱਕ , ਲਈ ਦ੍ਰਿੜ੍ਹਤਾ ਦੇ ਕੀ ਦੀ ਔਰਤ ਅਧਿਕਾਰੀ
ਕਰੇਗਾ ਯੋਗ ਲਈ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ. ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਇਹ, ਦੀ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸੀ ਨੂੰ ਮੈਰਿਟ ਅਤੇ ਗਰਾਂਟ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਇਕ ਦੂਜੇ ਦੇ

ਖਿਲਾਫ ਮੰਨਿਆ ਗਿਆ ਸੀ
ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਸੀ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ. ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਦੀ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਪਹਿਲਾਂ, ਕਰਨ ਲਈ ਸੀ ਮਿਲੋ ਦੀ ਬੇਂਚਮਾਰਕ ਦੇ ਦੀ ਸਭ ਤੋਂ

ਘੱਟ ਯੋਗਤਾ ਮਰਦ ਅਫਸਰ ਅਤੇ ਦੂਜਾ, ਅੰਤਰ ਮੁਕਾਬਲਾ ਮਹਿਲਾ ਅਧਿਕਾਰੀ. ਇਹ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਾਲ ਹੈ ਉਲਟ ਨੂੰ ਦੀ ਮਰਦ

ਅਧਿਕਾਰੀ ਸੀ ਨੂੰ ਮਿਲੋ ਨਹੀਂ
ਬਾਹਰੀ ਬੇਂਚਮਾਰਕ ਅਤੇ ਸਨ ਸਿਰਫ ਲੋੜੀਂਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਮੁਕਾਬਲਾ ਡੀ
ਵਿਚਕਾਰ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ, ਵਿੱਚ ਦੀ ਘਟਨਾ ਉਹ ਉਹ ਸਨ ਵਿੱਚ ਵਾਧੂ 250 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਵਿੱਚੋਂ

ਐੱਫ ਪ੍ਰਣਾਲੀਗਤ ਵਿਤਕਰਾ

ਇਸ ਦੇ ਦਿਲ ਵਿਚ, ਇਹ ਕੇਸ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੂੰ
ਬੀ ਚੁਣੋ ਇੱਕ ਦੇ ਦੋ ਮੁਕਾਬਲਾ ਦਰਸ਼ਨ ਦੇ ਦੀ ਭੇਦਭਾਵ ਵਿਰੋਧੀ ਗਾਰੰਟੀ
ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੇ ਅਨੁਛੇਦ 14 ਅਤੇ 15(1) ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ: ਰਸਮੀ ਬਨਾਮ ਅਸਲ ਸਮਾਨਤਾ. ਵਿਤਕਰੇ ਵਿਰੋਧੀ ਕਾਨੂੰਨ ਦੀ ਰਸਮੀ ਧਾਰਨਾ
ਨੂੰ ਫੜ ਲਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਨਾਲ ਨਾਲ ਐਨਾਟੋਲ ਫਰਾਂਸ ਦਾ ਨਿਰੀਖਣ: " ਕਾਨੂੰਨ, ਵਿੱਚ ਇਸ ਦਾ ਸ਼ਾਨਦਾਰ ਸਮਾਨਤਾ, ਮਨਾਹੀ ਕਰਦਾ
ਹੈ ਦੀ ਅਮੀਰ ਅਤੇ ਦੀ ਗਰੀਬ ਸਮਾਨ ਤੋਂ ਸੌਣਾ ਅਧੀਨ ਪੁਲ, ਭੀਖ ਮੰਗਣਾ ਵਿੱਚ ਦੀ ਗਲੀਆਂ ਅਤੇ ਚੋਰੀ ਰੋਟੀ।" [26]

ਐੱਫ

ਰਸਮੀ ਅਤੇ ਸਮਰੂਪ ਧਾਰਨਾ ਦੇ ਤਹਿਤ , ਕਾਨੂੰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਪਸੰਦਾਂ ਨਾਲ ਇੱਕੋ ਜਿਹਾ ਵਿਹਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ ।
ਸਮਾਨਤਾ, ਅਧੀਨ ਇਹ ਧਾਰਨਾ, ਕੋਲ ਹੈ ਨਹੀਂ ਅਸਲ ਆਧਾਰ
ਇਹ ਹੈ ਆਧਾਰਿਤ 'ਤੇ ਦੀ ਧਾਰਨਾ ਉਹ ਨਿਰਪੱਖਤਾ ਮੰਗਾਂ ਇਕਸਾਰਤਾ ਇਲਾਜ ਵਿੱਚ. [27] ਇਸ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਦੇ ਤਹਿਤ, ਇਹ ਤੱਥ ਕਿ
ਕੁਝ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਸਮੂਹ
ਸਬੰਧਤ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਸੰਚਾਲਨ ਦੁਆਰਾ ਅਸਪਸ਼ਟ ਅਤੇ ਪ੍ਰਤੀਕੂਲ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਜਾਂ ਇਸਦਾ ਅਭਿਆਸ, ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ
ਨਹੀਂ ਅੰਤਰ. ਦੀ ਇੱਕ ਢੁਕਵੀਂ ਉਦਾਹਰਣ

[26] ਐਨਾਟੋਲ ਫਰਾਂਸ, ਟੀ ਐਚ.ਈ ਆਰ ਈ.ਡੀ (1898)
[27] ਸੈਂਡਰਾ ਫਰੇਡਮੈਨ, ਡੀ (ਆਕਸਫੋਰਡ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਪ੍ਰੈਸ, 2 ਐਨ.ਡੀ ਐਡੀਸ਼ਨ) 2011 'ਤੇ
.8 (" ਸੈਂਡਰਾ ਫਰੇਡਮੈਨ, ਵਿਤਕਰਾ ਕਾਨੂੰਨ ") ਐੱਚ

ਇਹ ਵਰਤਾਰੇ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਦੀ ਸੰਯੁਕਤ ਰਾਜਾਂ' ਸੁਪਰੀਮ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਵਿੱਚ ਨਿਰਣਾ ਵਾਸ਼ਿੰਗਟਨ v. ਡੇਵਿਸ [28] , ਜੋ ਆਯੋਜਿਤ ਉਹ ਚਿਹਰੇ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਨਿਰਪੱਖ ਯੋਗਤਾ ਟੈਸਟ ਸੀ ਨਹੀਂ ਉਲੰਘਣਾ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਦੇ ਦੀ ਬਰਾਬਰ ਸੁਰੱਖਿਆ ਗਾਰੰਟੀ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹੈ ਵਿੱਚ 14 ਵੇਂ ਸੋਧ ਦੇ ਦੀ ਅਮਰੀਕੀ ਸੰਵਿਧਾਨ ਸਿਰਫ਼ ਕਿਉਂਕਿ ਅਫਰੀਕੀ-ਅਮਰੀਕਨ ਅਸਪਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਟੈਸਟ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹੇ।

44. ਦੂਜੇ ਪਾਸੇ, ਇੱਕ ਠੋਸ ਪਹੁੰਚ ਦੇ ਤਹਿਤ, ਭੇਦਭਾਵ ਵਿਰੋਧੀ ਗਰੰਟੀ ਵਧੇਰੇ ਉਤਸ਼ਾਹੀ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਦਾ ਪਿੱਛਾ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਮਾਡਲ ਦੇ ਅਸਲ ਸਮਾਨਤਾ ਵਿਕਸਿਤ ਨਾਲ ਪ੍ਰੋ ਸੈਂਡਰਾ ਫਰੇਡਮੈਨ ਦੇ ਵਿਚਾਰ ਦੀ ਉਦੇਸ਼ ਦੇ ਭੇਦਭਾਵ ਵਿਰੋਧੀ ਕਾਨੂੰਨ ਜਿਵੇਂ ਹੋਣ ਨੂੰ 4 ਦਾ ਪਿੱਛਾ ਕਰੋ ਓਵਰਲੈਪਿੰਗ ਉਦੇਸ਼. ਉਹ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੱਸਦੀ ਹੈ:

"ਪਹਿਲਾਂ, ਇਸ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਹੈ ਨੂੰ ਤੋੜ ਦਾ ਚੱਕਰ ਨੁਕਸਾਨ ਸੰਬੰਧਿਤ ਸਥਿਤੀ ਦੇ ਨਾਲ ਜਾਂ ਬਾਹਰ-ਸਮੂਹ. ਇਹ ਪ੍ਰਤੀਬਿੰਬਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਦੀ ਮੁੜ ਵੰਡਣ ਵਾਲਾ ਮਾਪ ਸਮਾਨਤਾ ਦਾ . ਦੂਜਾ, ਇਸ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਪ੍ਰਚਾਰ ਕਰਨਾ ਹੈ ਸਤਿਕਾਰ ਮਾਣ ਲਈ ਅਤੇ ਕੀਮਤ, ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਿਵਾਰਣ ਕਲੰਕ, ਸਟੀਰੀਓਟਾਈਪਿੰਗ, ਅਪਮਾਨ, ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਪਛਾਣ ਸਮੂਹ ਦੀ ਮੈਂਬਰਸ਼ਿਪ ਕਾਰਨ ਹਿੰਸਾ । ਇਹ ਇੱਕ ਮਾਨਤਾ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਮਾਪ ਤੀਜਾ, ਇਹ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਸਹੀ ਅਨੁਕੂਲਤਾ ਜਿਵੇਂ
ਕੀਮਤ ਦੇ ਸਮਾਨਤਾ ਇਸ ਦੀ ਬਜਾਏ, ਇਹ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਨੁਕੂਲਤਾ ਅੰਤਰ ਅਤੇ
ਉਦੇਸ਼ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰੋ ਢਾਂਚਾਗਤ ਤਬਦੀਲੀ ਇਹ ਹਾਸਲ ਕਰਦਾ ਹੈ ਦੀ ਪਰਿਵਰਤਨਸ਼ੀਲ ਮਾਪ ਅੰਤ ਵਿੱਚ, ਸਾਰਥਿਕ ਸਮਾਨਤਾ ਨੂੰ ਸਮਾਜ ਵਿੱਚ, ਸਮਾਜਿਕ ਅਤੇ ਰਾਜਨੀਤਿਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪੂਰੀ ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਦੇਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਭਾਗੀਦਾਰ ਹੈ ਮਾਪ।" [29]

ਪਛਾਣਨਾ ਜੋ ਕਿ ਕੁਝ ਸਮੂਹਾਂ ਦੇ ਨਮੂਨਿਆਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਵਿਤਕਰਾ ਅਤੇ ਹਾਸ਼ੀਏ 'ਤੇ, ਇਹ ਧਾਰਨਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਉਹ ਵਾਸਤਵਿਕ ਸਮਾਨਤਾ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਤਾਂ ਹੀ ਸੰਭਵ ਹੈ ਜੇਕਰ ਅਸੀਂ ਇਹਨਾਂ ਆਧਾਰਾਂ ਦਾ ਲੇਖਾ ਜੋਖਾ ਕਰੀਏ ਅਸਲੀਅਤ. ਇਹ ਧਾਰਨਾ ਬਚਾਉਂਦਾ ਹੈ ਦੀ ਅਲੋਚਨਾਤਮਕ ਗੋਦ ਲੈਣਾ ਦੇ ਕਾਨੂੰਨ ਅਤੇ ਅਮਲ ਉਹ ਦਿਖਾਈ ਦਿੰਦੇ ਹਨ ਇੱਕ ਬਾਇਨਸਾਫ਼ੀ ਸਥਿਤੀ

45. ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ ਦਾ ਅਸਲ ਧਾਰਨਾ ਨਾਲ ਨਜ਼ਦੀਕੀ ਸਬੰਧ ਹੈ ਉੱਪਰ ਦੱਸੇ ਸਮਾਨਤਾ ਦੀ। ਸਿਧਾਂਤ ਸਾਰਥਿਕ ਸਮਾਨਤਾ ਅਤੇ ਰੂੜੀਵਾਦ ਵਿਰੋਧੀ ਭਾਰਤੀ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦਾ ਇੱਕ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਵਿਕਾਸ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਨਿਆਂ ਸ਼ਾਸਤਰ 'ਤੇ ਲੇਖ 14 ਅਤੇ 15(1) ਦ ਆਤਮਾ ਦੇ ਇਹ ਸਿਧਾਂਤ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕੀਤਾ ਵਿੱਚ ਇਕਸਾਰ ਲਾਈਨ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਨਾਲ ਇਹ ਅਦਾਲਤ। ਨੂੰ ਮਿਸਾਲ, ਅਨੁਜ ਵਿੱਚ ਗਰਗ v. ਹੋਟਲ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਦੇ ਭਾਰਤ [30] , ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਮੰਨਿਆ ਕਿ ਲਿੰਗ-ਆਧਾਰਿਤ ਰੂੜ੍ਹੀਵਾਦੀਆਂ 'ਤੇ ਆਧਾਰਿਤ ਕਾਨੂੰਨ ਸੰਵਿਧਾਨਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਯੋਗ ਹਨ, ਵਿੱਚ ਉਹ ਉਹ ਹਨ ਪੁਰਾਣੇ ਵਿੱਚ ਸਮੱਗਰੀ ਅਤੇ ਦਬਾਉਣਾ ਵਿੱਚ ਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ।

---

[28] 426 ਸਾਨੂੰ 229 (1976)

[29] ਸੈਂਡਰਾ ਫਰੇਡਮੈਨ, ਵਿਤਕਰਾ ਕਾਨੂੰਨ (ਸੁਪਰਾ . 28), ਪੀ. 24

[30] (2008) 3 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ 1

ਦ ਅਦਾਲਤ ਅੱਗੇ ਆਯੋਜਿਤ ਉਹ ਨਹੀਂ ਕਾਨੂੰਨ ਉਹ ਖਤਮ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਉੱਪਰ ਸਥਾਈ ਔਰਤਾਂ ਦੇ ਜ਼ੁਲਮ ਦੀ ਜਾਂਚ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਰੁਕਾਵਟਾਂ ਜੋ ਔਰਤਾਂ ਨੂੰ ਰੋਕਦੀਆਂ ਹਨ ਆਨੰਦ ਮਾਣ ਰਿਹਾ ਹੈ ਪੂਰਾ ਅਤੇ ਬਰਾਬਰ ਨਾਗਰਿਕਤਾ, ਇਹ ਸੀ ਆਯੋਜਿਤ, ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਹੋਣਾ ਤੋੜਿਆ.

ਹੋਣ ਦੇ ਉਲਟ ਨੂੰ ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਬੇਇਨਸਾਫ਼ੀ ਸਥਿਤੀ ਨੈਸ਼ਨਲ ਵਿੱਚ ਕਾਨੂੰਨੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਅਥਾਰਟੀ ਬਨਾਮ ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਭਾਰਤ [31] , ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਮਾਨਤਾ ਦਿੱਤੀ ਕਿ ਕਿਵੇਂ ਦੀ ਪੈਟਰਨ ਦੇ ਵਿਤਕਰਾ ਅਤੇ ਨੁਕਸਾਨ ਦਾ ਸ਼ਾਹਮਣਾ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਦੀ ਟਰਾਂਸਜੈਂਡਰ ਭਾਈਚਾਰੇ ਅਤੇ ਉਪਚਾਰਕ ਉਪਾਵਾਂ

ਬੀ ਦੀ ਇੱਕ ਲੜੀ ਦੀ ਗਣਨਾ ਕੀਤੀ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸਸ਼ਕਤੀਕਰਨ ਲਈ ਲਏ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਜੀਜੇ ਵਿਚ ਘੋਸ਼ ਬਨਾਮ ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਭਾਰਤ [32] ਅਤੇ ਵਿਕਾਸ ਕੁਮਾਰ ਵੀ. ਯੂਨੀਅਨ ਜਨਤਕ ਸੇਵਾ ਕਮਿਸ਼ਨ [33]

ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਵਾਜਬ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਜਿਵੇਂ ਅਸਲ ਸਮਾਨਤਾ ਸਹੂਲਤ ਦੇਣ ਵਾਲਾ।

ਨਿਆਂ ਸ਼ਾਸਤਰ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ ਲਈ

ਅਜੇ ਵੀ ਸੀ 'ਤੇ ਨਵਜਾਤ ਪੜਾਅ ਹੋਣ ਨੇ ਕਿਹਾ ਉਹ, ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਕੋਲ ਹੈ ਪਾਇਆ ਨਵਤੇਜ ਵਿੱਚ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਨਿਆਂ ਸ਼ਾਸਤਰ ਵਿੱਚ ਇਸਦਾ ਸਥਾਨ ਹੈ ਸਿੰਘ ਜੌਹਰ ਬਨਾਮ ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਭਾਰਤ [34] , ਕਿੱਥੇ ਇੱਕ ਦੇ ਸਾਨੂੰ (ਚੰਦਰਚੂੜ ਜੇ), ਵਿੱਚ ਹੋਲਡ ਧਾਰਾ 377 ਦੇ ਦੀ ਭਾਰਤੀ ਦੰਡ ਕੋਡ ਜਿਵੇਂ ਗੈਰ-ਸੰਵਿਧਾਨਕ ਜਿਵੇਂ ਇਹ ਸਮਲਿੰਗੀ ਨੂੰ ਅਪਰਾਧੀ ਠਹਿਰਾਉਂਦਾ ਹੈ ਸੰਭੋਗ ਵਿਚਕਾਰ ਸਹਿਮਤੀ ਬਾਲਗ, ਖਿੱਚਿਆ 'ਤੇ ਦੀ ਸਿਧਾਂਤ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ ਦੇ. ਇਹ ਸੀ ਪਹੁੰਚਣ ਵਿੱਚ ਤੇ ਸਿੱਟਾ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਚਿਹਰੇ ਦੇ ਨਿਰਪੱਖ ਪ੍ਰਬੰਧ ਨੇ ਭਾਈਚਾਰੇ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਅਸਪਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਦੀ ਪੁਸ਼ਟੀ ਵਿੱਚ ਇਹ ਭਰੋਸਾ ਸੀ ਨਾਜ਼ ਵਿੱਚ ਦਿੱਲੀ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਫਾਊਂਡੇਸ਼ਨ ਬਨਾਮ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਦੇ ਦਿੱਲੀ [35] ਜੋ 'ਸਮਾਨਤਾ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਦੀ ਘੋਸ਼ਣਾ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਸੀ ਨਾਲ ਬਰਾਬਰ ਅਧਿਕਾਰ ਭਰੋਸਾ ਐਕਟ ਵਿੱਚ 2008 ਪਛਾਣਨ ਵਿੱਚ ਉਹ ਅਸਿੱਧਾ ਵਿਤਕਰਾ ਉਦੋਂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਪ੍ਰਬੰਧ, ਮਾਪਦੰਡ ਜਾਂ ਅਭਿਆਸ ਈ ਪਾਵੇਗਾ

ਵਿਅਕਤੀ ਹੋਣ ਸਥਿਤੀ ਜਾਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ ਸੰਬੰਧਿਤ ਨਾਲ ਇੱਕ ਜਾਂ ਹੋਰ ਮਨਾਹੀ ਹੈ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਖਾਸ ਨੁਕਸਾਨ ਤੁਲਨਾ ਨਾਲ ਹੋਰ ਵਿਅਕਤੀ, ਜਦ ਤੱਕ ਉਹ ਪ੍ਰਬੰਧ, ਮਾਪਦੰਡ ਜਾਂ ਅਭਿਆਸ ਹੈ ਬਾਹਰਮੁਖੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਜਾਇਜ਼ ਨਾਲ ਜਾਇਜ਼ ਉਦੇਸ਼, ਅਤੇ ਦੀ ਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ ਦੇ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨਾ ਉਹ ਉਦੇਸ਼ ਹਨ ਉਚਿਤ ਅਤੇ ਜ਼ਰੂਰੀ ." [36] ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਸੀ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਦੀ ਫੈਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਜੋ ਵਿਤਕਰਾ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਹੈ ਡਿੰਟ ਦੁਆਰਾ ਦੇ

ਐੱਫ

" ਢਾਂਚਾ ਦੇ ਜ਼ੁਲਮ ਅਤੇ ਦਬਦਬਾ " ਜੋ ਰੋਕਣ ਕੁਝ ਸਮੂਹ ਤੋਂ ਆਨੰਦ ਮਾਣ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦੀ ਪੂਰਾ ਪੈਨੋਪਲੀ ਦੇ ਹੱਕ। [37] ਦ ਫੋਕਸ ਵਿੱਚ

[31] (2014) 5 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ 438

[32] (2016) 7 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ 761

[33] 2021 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ ਔਨਲਾਈਨ ਐਸ.ਸੀ 84

[34] (2018) 10 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ 1, ਪਾਰਸ 442- 446

[35] (2009) 111 ਡੀਆਰਜੇ 1 ()

[36] ਆਈ.ਡੀ. 'ਤੇ ਪੈਰਾ 93

[37] ਭਾਰਤੀ ਜਵਾਨ ਵਕੀਲ ਐਸ.ਐਨ. v. ਰਾਜ ਦੇ ਕੇਰਲ , 2018 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ ਔਨਲਾਈਨ ਐਸ.ਸੀ 1690, (ਚੰਦਰਚੂੜ ਜੇ., ਸਹਿਮਤੀ ਵਾਲੀ ਰਾਏ, ਪੈਰਾ 117); ਜੋਸਫ਼ ਸ਼ਾਈਨ ਬਨਾਮ ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਭਾਰਤ , 2018 ਐਸ.ਸੀ ਔਨਲਾਈਨ ਐਸਸੀ 1676, (ਚੰਦਰਚੂੜ ਜੇ, ਸਹਿਮਤੀ ਵਾਲੀ ਰਾਏ, ਪੈਰਾ 38) (" ਜੋਸਫ਼ ਸ਼ਾਈਨ ")

G

ਐੱ

ਚ

ਏ ਭੇਦਭਾਵ ਵਿਰੋਧੀ ਪੜਤਾਲ, ਕੋਲ ਹੈ ਬਦਲਿਆ ਤੋਂ ਦੇਖ ਰਿਹਾ 'ਤੇ ਦੀ ਇਰਾਦੇ ਜਾਂ ਵਿਤਕਰਾ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਦਾ ਇਰਾਦਾ ਇਹ ਜਾਂਚਣ ਲਈ ਕਿ ਕੀ ਕੋਈ ਨਿਯਮ, ਰਸਮੀ ਜਾਂ ਅਸਲ, "ਯੋਗਦਾਨ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਦੀ ਅਧੀਨਤਾ ਦੇ ਵਾਂਝੇ ਦਾ ਸਮੂਹ ਵਿਅਕਤੀ" [38] . ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਕੋਲ ਹੈ ਵੀ ਰਿਹਾ ਹੈ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਨਾਲ ਦੀ ਹਾਈ ਬੀ ਕੋਰਟਾਂ ਵਿੱਚ ਭਾਰਤ [39] . ਲਈ ਉਦਾਹਰਨ, ਵਿੱਚ ਦੀ ਮਾਮਲੇ ਦੇ ਜਨਤਕ ਸੈਕਟਰ ਰੁਜ਼ਗਾਰ , ਦਿੱਲੀ ਉੱਚ ਅਦਾਲਤ ਵਿੱਚ ਇੰਸਪੈਕਟਰ (ਮਹਿਲਾ) ਰਵੀਨਾ ਬਨਾਮ ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਭਾਰਤ [40]
ਅਤੇ ਮਧੂ ਬਨਾਮ ਉੱਤਰੀ ਵਿੱਚ ਰੇਲਵੇ [41] , ਨੇ ਹਾਲਾਤਾਂ ਦੀਆਂ ਚੁਣੌਤੀਆਂ ਨੂੰ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖਿਆ ਹੈ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦਾ, ਜੋ ਪਰ ਦਿਖਾਈ ਦਿੰਦੇ ਹਨ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਨਿਰਪੱਖ, ਹੈ ਸਮਾਜ ਦੇ ਇੱਕ ਵਰਗ 'ਤੇ ਮਾੜਾ ਪ੍ਰਭਾਵ। ਮਧੂ (ਸੁਪਰ) ਵਿੱਚ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਦਾ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਭੱਟ, ਜੇ. ਆਯੋਜਿਤ:

"20. ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਕੋਲ ਹੈ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਉਹ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਲਿਆ 'ਤੇ ਪ੍ਰਤੀਤ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਨਿਰਦੋਸ਼ ਜ਼ਮੀਨ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਵਿੱਚ ਤੱਥ ਕੋਲ ਪੱਖਪਾਤੀ ਪ੍ਰਭਾਵ ਬਕਾਇਆ ਨੂੰ ਦੀ ਢਾਂਚਾਗਤ ਅਸਮਾਨਤਾਵਾਂ ਉਹ ਮੌਜੂਦ ਹੈ ਵਿਚਕਾਰ ਕਲਾਸਾਂ ਜਦੋਂ ਸੀਆਰਪੀਐਫ ਨੇ ਜ਼ਮੀਨ 'ਤੇ ਕਿਸੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਦੇਣ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਉਹ ਉਹ ਨੇ ਕੀਤਾ ਨਹੀਂ ਲੈਣਾ ਦੀ ਲੋੜੀਂਦਾ ਕੋਰਸ ਨੂੰ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਤਰੱਕੀ, ਕਿਉਂਕਿ ਉਹ ਸੀ ਗਰਭਵਤੀ, ਦੀ ਦਿੱਲੀ ਉੱਚ ਅਦਾਲਤ ਮਾਰਿਆ ਥੱਲੇ, ਹੇਠਾਂ, ਨੀਂਵਾ ਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਜਿਵੇਂ ਪੱਖਪਾਤੀ ਅਜਿਹੇ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਕਰੇਗਾ ਕੁਦਰਤੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮਰਦਾਂ ਨਾਲੋਂ ਔਰਤਾਂ ਨੂੰ ਜ਼ਿਆਦਾ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਇੰਸਪੈਕਟਰ ਵਿਚ ਅਦਾਲਤ (ਮਹਿਲਾ) ਰਵੀਨਾ ਬਨਾਮ ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਭਾਰਤ () 4525/2014 ਕਿਹਾ,

---

[38] ਇਬਿਦ , ਜੋਸਫ਼ ਚਮਕ

[39] ਪਟੇਲ ਸੁਲੇਮਾਨ ਗੈਬੀ v. ਰਾਜ ਦੇ ਮਹਾਰਾਸ਼ਟਰ , 2014 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ ਔਨਲਾਈਨ ਬੋਮ 4639

[40] ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਗ) 4525 ਦੇ 2014, ਦਿੱਲੀ ਉੱਚ ਅਦਾਲਤ (6 ਅਗਸਤ 2015)

[41] " ਮਧੂ ", 2018 ਔਨਲਾਈਨ ਡੈਲ 6660। ਏ ਰੁਜ਼ਗਾਰ/ਤਰੱਕੀ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਲਈ ਚੁਣੌਤੀ ਵਿੱਚ ਦੀ ਫੌਜ ਦੰਦ ਕੋਰ ਸੀ ਵੀ ਬਣਾਇਆ ਅੱਗੇ ਦੀ ਦਿੱਲੀ ਉੱਚ ਅਦਾਲਤ ਵਿੱਚ ਡਾ. ਜੈਕਲੀਨ ਜੈਕਿੰਟਾ ਡਾਇਸ & ਓ.ਆਰ.ਐਸ. v. ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਭਾਰਤ & ., (2018 ਔਨਲਾਈਨ ਡੈਲ 12426)। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਦੀ ਚੁਣੌਤੀ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਸਫਲ ਜਿਵੇਂ ਦੀ ਅਦਾਲਤ ਅਸਫਲ ਨੂੰ ਸਮਝਣਾ ਹੋਈ ਦੀ ਪੱਖਪਾਤ. ਹਾਲਾਂਕਿ ਅਜਿਹਾ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਨੇ ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ ਬਾਰੇ ਸਪੱਸ਼ਟ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਘਾਟ ਵੱਲ ਇਸ਼ਾਰਾ ਕੀਤਾ ਅਤੇ ਨੋਟ ਕੀਤਾ:

"35…ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਇਸ ਤੱਥ ਤੋਂ ਸੁਚੇਤ ਹੈ ਕਿ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ ਨੂੰ ਸਾਬਤ ਕਰਨਾ ਜਾਂ ਸਥਾਪਿਤ ਕਰਨਾ ਔਖਾ ਹੈ। ਲੁਕਵੇਂ ਪੱਖਪਾਤ, ਜਿੱਥੇ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਜਾਂ ਵਿਅਕਤੀ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪੱਖਪਾਤ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ, ਪਰ ਇੱਕ ਵਿਤਕਰੇ ਭਰੇ ਮਾਹੌਲ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਇਸਲਈ, ਸਥਾਪਤ ਕਰਨਾ ਮੁਸ਼ਕਲ ਹੈ। ਫਿਰ ਵੀ, ਅਜਿਹਾ ਪੱਖਪਾਤ ਦਿਖਾਉਣ ਲਈ […], ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਸੀ ਕੁਝ ਵਿੱਚ ਦੀ ਵਿਕਾਰਤ , ਅਜਿਹੇ ਜਿਵੇਂ ਪੈਟਰਨ ਦੇ ਨਿਸ਼ਾਨ ਦੇਹੀ ਜਾਂ ਪ੍ਰਮੁੱਖਤਾ ਦੇ ਕੁਝ ਤੱਤ, ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਪ੍ਰਗਟ ਕਰਨਾ ਵਿੱਚ ਨਤੀਜੇ ਅਲੋਨ ਕੀਤਾ। ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਅਸਮਰੱਥ ਹੈ ਕਿਸੇ ਵੀ ਨੂੰ ਸਮਝਣ ਲਈ; ਨਾ ਹੀ ਕੋਈ ਪ੍ਰਤੀ ਹੈ ਦਾਣੇਦਾਰ ਤੱਕ ਜ਼ਾਹਰ ਹੈਰਾਨ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਨਤੀਜਾ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਦੇ ਦੀ ਨਤੀਜੇ ਲੈ ਗਏ ਬਾਹਰ ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਸਮਾਨਤਾ ਵਿੱਚ ਨਿਆਂ ਸ਼ਾਸਤਰ ਭਾਰਤ ਕੋਲ ਹੈ ਨਹੀਂ ਅਜੇ ਤੱਕ ਉੱਨਤ ਜਿਵੇਂ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੇ ਹਨ ਸਾਫ਼ ਨਿਯਮ (ਉਲਟ ਵਿਧਾਨਕ ਵਿੱਚ ਨਿਯਮ ਈਯੂ ਅਤੇ) ਜੋ ਗਾਈਡ ਦੀ ਅਦਾਲਤਾਂ ਸਿੱਟੇ ਵਜੋਂ, ਇਹ ਹੈ ਇਸ ਨੂੰ ਆਯੋਜਿਤ ਕੀਤਾ ਤੋਂ ਲਿੰਗ ਭੇਦਭਾਵ ਜਾਂ ਮਨਮਾਨੀ ਵਿਕਾਰਤ ਦੀ ਸਿਕਾਇਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਔਚ

" ਏ ਪ੍ਰਤੀਤ ਹੁੰਦਾ ਹੈ "ਨਿਰਪੱਖ" ਕਾਰਨ ਅਜਿਹੇ ਜਿਵੇਂ ਅਯੋਗਤਾ ਦੇ ਦੀ ਏ
ਕਰਮਚਾਰੀ, ਜਾਂ ਅਣਚਾਹੇ, ਜੇਕਰ ਨਹੀਂ ਪੜਤਾਲ ਕੀਤੀ ਨੇੜਿਓਂ, ਕਰੇਗਾ ਐਕਟ ਵਿੱਚ ਪੱਖਪਾਤੀ ਢੰਗ, ਸਿੱਧੇ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਉਸ ਨੂੰ
ਸੇਵਾ ਅਧਿਕਾਰ. ਕਿ ਹੈ ਬਿਲਕੁਲ ਕੀ ਕੋਲ ਹੈ ਹੋਇਆ ਇਥੇ: ਪਰ ਸੀ.ਆਰ.ਪੀ.ਐਫ ਦਾਅਵਾ ਕਰਦਾ ਹੈ ਉਹ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਲਾਭ
'ਤੇ ਬਰਾਬਰ ਨਾਲ ਦੀ ਪ੍ਰਟੀਸ਼ਨਰ ਦੇ
ਸਹਿਕਰਮੀ ਅਤੇ ਬੈਚਮੇਟ (ਸੰਨ ਯੋਗ ਨੂੰ ਸਾਫ਼ ਕੋਰਸ
ਨੰ. 85) ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋਣਾ ਦਿੱਤਾ ਨੂੰ ਉਸ ਨੂੰ ਕਿਉਂਕਿ ਉਹ ਨੇ ਕੀਤਾ ਨਹੀਂ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਣਾ ਬੀ
ਉਹ ਕੋਰਸ, ਵਿੱਚ ਸੱਚ, ਉਸ ਨੂੰ "ਇੱਛਾ" ਡੰਡੀ ਤੋਂ ਉਸ ਨੂੰ ਅਯੋਗਤਾ ਬਕਾਇਆ ਨੂੰ ਉਸ ਨੂੰ ਗਰਭ ਅਵਸਥਾ. ""
(ਜ਼ੋਰ ਸਪਲਾਈ)

ਅਸੀਂ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕਰੋ ਇਥੇ ਉਹ ਦੀ ਵਰਤੋ ਦੇ ਦੀ ਮਿਆਦ 'ਅਸਿੱਧਾ ਵਿਤਕਰਾ' ਵਿਤਕਰੇ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਣਾ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜੋ ਦੂਰ-
ਦੁਰਾਡੇ ਹੈ, ਪਰ ਹੈ, ਸੀ
ਇਸ ਦੀ ਬਜਾਏ, ਜਿਵੇਂ ਅਸਲੀ ਜਿਵੇਂ ਕੋਈ ਵੀ ਹੋਰ ਫਾਰਮ ਦੇ ਵਿਤਕਰਾ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਹੈ ਕਾਰਨ ਨਾਲ ਚਿਹਰੇ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ
ਨਿਰਪੱਖ ਮਾਪਦੰਡ ਨਾਲ ਨਹੀਂ ਲੈਣਾ ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰ ਕਿਸੇ ਪ੍ਰਬੰਧ, ਅਭਿਆਸ ਜਾਂ ਮਾਪਦੰਡ [42] ਦੇ ਅੰਤਰੀਵ ਪ੍ਰਭਾਵ ।
ਦ ਤੱਥ ਦੇ ਇਹ ਕੇਸ ਮੌਜੂਦ ਇੱਕ ਮੌਕਾ ਪਲ ਡੀ ਪੀਸੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਮੁਲਾਂਕਣ ਵਿੱਚ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੇ ਅਭਿਆਸਾਂ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ
ਕਰਨ ਲਈ । ਨਿਰਣੇ ਦੇ ਇਸ ਹਿੱਸੇ ਵਿੱਚ, ਅਸੀਂ ਪਹਿਲਾਂ ਸਿਧਾਂਤਕ ਬੁਨਿਆਦ ਦੀ ਰੂਪਰੇਖਾ ਦੇਵਾਂਗੇ ਦੇ ਦੀ
ਸਿਧਾਂਤ ਦੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਅਸੀਂ ਕਰੇਗਾ ਫਿਰ ਤੁਲਨਾਤਮਕ ਸਰਵੇਖਣ ਨਿਆਂ ਸ਼ਾਸਤਰ ਬਾਰੇ ਦੀ ਸਿਧਾਂਤ, ਨਾਲ ਦ੍ਰਿਸ਼ ਇਸਦੇ ਮੁੱਖ
ਵਿੱਸ਼ਿਆਂ ਅਤੇ ਇਸਦੇ ਆਲੇ ਦੁਆਲੇ ਦੇ ਕਾਨੂੰਨੀ ਸਵਾਲਾਂ ਨੂੰ ਸਪਸ਼ਟ ਕਰੋ
ਅਪਲੀਕੇਸ਼ਨ, ਅਤੇ ਅੰਤ ਵਿੱਚ ਸਬੂਤੀ ਬੋਝ ਨੂੰ ਤੈਅ ਕਰਨ ਲਈ ਟੈਸਟ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ ਬੀ ਦ ਸਿਧਾਂਤ ਅਤੇ ਦੀ ਮਿਆਰ ਦੇ ਨੂੰ ਜਾਇਜ਼
ਠਹਿਰਾਉਣਾ ਹੋਣਾ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ। ਅਸੀਂ ਕਰਾਂਗੇ ਫਿਰ
ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ ਨੂੰ ਸਮਝਣ ਅਤੇ ਚਲਾਉਣ ਲਈ ਇੱਕ ਰੋਡਮੈਪ ਪੇਸ਼ ਕਰੋ ਵਿੱਚ ਭਾਰਤੀ ਭੇਦਭਾਵ ਵਿਰੋਧੀ ਕਾਨੂੰਨ.
ਵਿੱਚ ਮੁਲਾਂਕਣ ਸਿੱਧਾ ਅਤੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ, ਇਹ ਹੈ ਲਈ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਅੰਡਰਸਕੋਰ ਉਹ ਇਹ ਟੈਸਟ, ਜਦੋਂ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ
ਵਿੱਚ ਸਖ਼ਤ ਵਿਛੋੜਾ ਤੋਂ
ਇੱਕ ਇੱਕ ਹੋਰ, ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਅੰਤ ਉੱਪਰ ਪੈਦਾ ਕਰਨਾ ਤੰਗ ਧਾਰਨਾਵਾਂ ਦੇ ਸਮਾਨਤਾ ਜੋ ਐੱਫ
ਸਿਸਟਮਿਕ ਖਾਮੀਆਂ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦਾ ਜੋ ਵਿਤਕਰੇ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੀਆਂ ਹਨ। ਇਸ ਲਈ, ਅਸੀਂ ਇੱਕ ਪ੍ਰਣਾਲੀਗਤ
ਦੀ ਸਮਝ ਦੇ ਨਾਲ ਇਸ ਭਾਗ ਨੂੰ ਸਮਾਪਤ ਕਰਾਂਗੇ ਫਰੇਮ ਦੇ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ, ਵਿੱਚ ਆਰਡਰ ਨੂੰ ਕਾਫ਼ੀ ਨਿਵਾਰਨ ਦੀ ਪੂਰਾ ਦੀ ਹੱਦ
ਨੁਕਸਾਨ ਉਹ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਸਮੂਹ ਦੁੱਖ, ਸਿਰਫ਼ 'ਤੇ ਖਾਤਾ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ
ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਉਹ ਹਨ ਮਨਾਂਦੀ ਹੈ ਧੁਰੇ ਦੇ ਵਿਤਕਰਾ ਜੀ

ਸਿਧਾਂਤਕ ਬੁਨਿਆਦ ਦੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ

ਅਸਿੱਧੇ ਦੇ ਸੰਕਲਪ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਕਰਦੇ ਹਨ ਵਿਤਕਰਾ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਈਸਪ ਦੇ ਕਥਾ ਦੇ ਦੀ ਲੂੰਬੜੀ ਅਤੇ ਦੀ ਸਟੈਰਕ
ਉਹ ਨੋਟ ਕਰਦੇ ਹਨ:

---

[42] ਪਰਿਵਰਤਨਯੋਗ ਰੈਫਰ ਕੀਤਾ ਜਿਵੇਂ " ਪੀਸੀਪੀ " ਐੱਚ

ਇੱਕ "ਈਸਪ ਦਾ ਕਥਾ ਦੇ ਦੀ ਲੂੰਬੜੀ ਅਤੇ ਦੀ ਸਟੈਰਕ ਸੱਦਾ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਦੀ ਵਿਚਾਰ ਦੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ. ਦ ਕਹਾਣੀ ਦੱਸਦਾ ਹੈ ਕਿਵੇਂ ਦੀ ਲੂੰਬੜੀ ਸੱਦਾ ਦਿੱਤਾ ਦੀ ਸਟੈਰਕ ਲਈ ਭੋਜਨ. ਇੱਕ ਮਤਲਬੀ ਮਜ਼ਾਕ ਲਈ, ਲੂੰਬੜੀ ਨੇ ਇੱਕ ਖੋਖਲੇ ਡਿਸ਼ ਵਿੱਚ ਸੂਪ ਦੀ ਸੇਵਾ ਕੀਤੀ, ਜੋ ਕਿ ਦੀ ਲੂੰਬੜੀ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਗੋਦੀ ਉੱਪਰ ਆਸਾਨੀ ਨਾਲ, ਪਰ ਦੀ ਸਟੈਰਕ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਸਿਰਫ ਗਿੱਲਾ ਖ਼ਤਮ ਦੇ ਉਸ ਨੂੰ ਲੰਬੇ ਬਿੱਲ 'ਤੇ ਦੀ ਪਲੇਟ ਅਤੇ ਰਵਾਨਾ ਅਜੇ ਵੀ ਭੁੱਖਾ ਦ ਸਟੈਰਕ ਲਈ ਲੂੰਬੜੀ ਨੂੰ ਸੱਦਾ ਦਿੱਤਾ ਇੱਕ ਵਾਪਸੀ ਮੁਲਾਕਾਤ ਅਤੇ ਸੇਵਾ ਕੀਤੀ ਸੂਪ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਲੰਬੀ -ਬੀ ਗਰਦਨ ਵਾਲਾ ਸ਼ੀਸ਼ੀ ਨਾਲ ਤੰਗ ਮੂੰਹ, ਵਿੱਚ ਜੋ ਦੀ ਲੂੰਬੜੀ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਪਾਓ ਉਸਦਾ ਜਦਕਿ ਕਈ ਨੈਤਿਕ ਸਬਕ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਹੋਣਾ ਖਿੱਚਿਆ ਤੋਂ ਇਹ ਕਹਾਣੀ, ਇਸ ਨੂੰ ਅਕਸਰ ਸਹਿਯੋਗੀ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਸਿਧਾਂਤ ਜੋ ਕਿ ਇੱਕ ਦਾ ਧਿਆਨ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਦੂਜਿਆਂ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਲਈ, ਤਾਂ ਜੋ ਹਰ ਕੋਈ ਹੋ ਸਕੇ ਦਿੱਤਾ ਮੇਲਾ ਮੌਕੇ ਵਿੱਚ ਜੀਵਨ ਪਰ ਰਸਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਦੇਣਾ ਹਰੇਕ ਜਾਨਵਰ ਰਾਤ ਦੇ ਖਾਣੇ ਦਾ ਆਨੰਦ ਕਰਨ ਦਾ ਇੱਕ ਬਰਾਬਰ ਮੌਕਾ, ਅਭਿਆਸ ਵਿੱਚ ਜਹਾਜ਼ ਲਈ ਦੀ ਸੇਵਾ ਸੂਪ ਦੀ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮਹਿਮਾਨ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੀਆਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਦੇ ਕਾਰਨ ਬਾਹਰ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ।" [43]

ਹੋਰ ਸ਼ਾਨਦਾਰ ਬਣਤਰ ਦੇ ਦੀ ਸਿਧਾਂਤ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਹੋਣਾ ਪਾਇਆ ਵਿੱਚ ਰਾਏ ਦੇ ਐਡਵੋਕੇਟ ਜਨਰਲ ਮਾਦੁਰੋ ਦੇ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਨਿਆਂ ਦੇ ਦੀ ਯੂਰਪੀ ਯੂਨੀਅਨ ()। ਉਹ ਨੋਟਸ ਉਹ ਦੀ ਵਿਲੱਖਣ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ ਦੇ ਪ੍ਰਤੱਖ ਵਿਤਕਰਾ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਵਿਤਕਰਾ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਕਿਸੇ ਖਾਸ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸ਼ੱਕੀ ਵਰਗੀਕਰਣ (ਵਿਤਕਰੇ ਦੇ ਵਰਜਿਤ ਆਧਾਰ) 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਅਜਿਹੇ ਵਰਗੀਕਰਨ ਸੇਵਾ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਜਿਵੇਂ ਇੱਕ ਜ਼ਰੂਰੀ ਆਧਾਰ ਦੇ ਦੀ ਵਿਤਕਰਾ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਤਰੀਕੇ ਤੋਂ ਦੀ ਹੋਰ ਭੇਦ, ਵਿੱਚ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ, ਇਰਾਦਾ ਦੇ ਦੀ ਵਿਤਕਰਾ ਕਰਨ ਵਾਲਾ, ਅਤੇ ਦੀ ਕਾਰਨ ਲਈ ਉਸਦਾ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਹਨ ਅਪ੍ਰਸੰਗਿਕ ਉਹ ਚੁਕਵੇਂ ਤੌਰ 'ਤੇ ਦੇਖਦਾ ਹੈ: "ਵਿੱਚ ਤੱਥ, ਇਹ ਹੈ ਦੀ ਪੂਰੀ ਬਿੰਦੂ ਦੇ ਦੀ ਮਨਾਹੀ ਦੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ: ਵੀ ਨਿਰਪੱਖ, ਨਿਰਦੋਸ਼ ਜਾਂ ਚੰਗੇ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਦੇ ਉਪਾਅ ਅਤੇ ਨੀਤੀਆਂ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਭੇਦਭਾਵ ਦੇ ਇਰਾਦੇ ਨਾਲ ਅਪਣਾਈਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਫੜਿਆ ਜੇਕਰ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਅਸਰ 'ਤੇ ਵਿਅਕਤੀ ਕੋਲ ਖਾਸ ਗੁਣ ਦੂਜੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ 'ਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਭਾਵ ਨਾਲੋਂ ਵੱਧ ਹੈ। [44]

53. ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਜਿਵੇਂ ਇੱਕ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਲੰਬੇ 'ਤੇ ਫੋਕਸ ਹੈ ਦੀ ਮਾਨਸਿਕ ਦੇ ਅਧੀਨ ਰਾਜ ਕਾਰਵਾਈ ਉਹ ਹੈ ਕਥਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪੱਖਪਾਤੀ, ਅਸੀਂ ਹਨ ਵਿੱਚ ਦੀ ਦਾ ਖੇਤਰ ਸਿੱਧਾ ਵਿਤਕਰਾ ਹਾਲਾਂਕਿ, ਜਦੋਂ ਦੀ ਫੋਕਸ ਸਵਿੱਚ ਨੂੰ ਦੀ ਦੇ ਪ੍ਰਭਾਵ ਦੀ ਸਬੰਧਤ ਕਾਰਵਾਈ, ਅਸੀਂ ਦਾਖਲ ਕਰੋ ਦੀ ਖੇਤਰ ਦੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਇੱਕ ਪੜਤਾਲ ਜਿਵੇਂ ਨੂੰ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਦਿਖਾਇਆ ਹੈ, ਨਹੀਂ 'ਤੇ ਦੀ ਫਾਰਮ ਦੇ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਬੰਧਿਤ ਆਚਰਣ, ਪਰ ਇਸਦੇ ਨਤੀਜਿਆਂ 'ਤੇ. ਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਨਿਆਂਇਕ ਜਾਂਚ 'ਤੇ ਐਕਟ ਜਾਂ ਆਚਰਣ ਤੱਕ ਸੀਮਤ ਹੈ

---

[43] ((),) 2018 .1 'ਤੇ

[44] ਕੋਲਮੈਨ v. ਅਟ੍ਰਿਜ ਕਾਨੂੰਨ , [2008] ਆਈਆਰਐਲਆਰ 722

ਐੱਚ

ਵਿੱਚ ਸਮਾਜਿਕ ਸੈਟਿੰਗ ਜਾਂ ਪਿਛੋਕੜ ਤੱਥ-ਸਥਿਤੀ ਤੋਂ ਅਬਸਟਰੈਕਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਜੋ ਐਕਟ ਜਾਂ ਆਚਰਣ ਵਾਪਰਦਾ ਹੈ। ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ ਵਿਚ, ਦੂਜੇ ਪਾਸੇ ਹੱਥ, ਦੀ ਵਿਸ਼ਾ ਮਾਮਲਾ ਦੇ ਦੀ ਪੜਤਾਲ ਹੈ ਦੀ ਸੰਸਥਾਗਤ ਜਾਂ ਸਮਾਜਕ ਢਾਂਚੇ ਦੇ ਅੰਦਰ ਜੋ ਕਿ ਗਲਤ ਵਿਹਾਰ ਵਾਪਰਦਾ ਹੈ। ਦ ਸਿਧਾਂਤ ਭੇਦਭਾਵ ਵਿਰੋਧੀ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਦਾਇਰੇ ਨੂੰ ਵਿਸ਼ਾਲ ਕਰਨ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਕਾਨੂੰਨ ਨੂੰ ਵਿਤਕਰੇ ਦੇ ਪੈਟਰਨਾਂ ਨੂੰ ਦੂਰ ਕਰਨ ਲਈ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕੇ ਜੋ ਕਿ ਆਸਾਨੀ ਨਾਲ ਸਮਝੇ ਨਹੀਂ ਜਾ ਸਕਦੇ।

ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਦੀ ਸੰਯੁਕਤ ਰਾਜ

ਸਿਧਾਂਤ ਦੀ ਉਤਪੱਤੀ ਨੂੰ ਗ੍ਰਿਗਸ ਬਨਾਮ ਡਿਊਕ ਵਿੱਚ ਮਸ਼ਹੂਰ ਸੰਯੁਕਤ ਰਾਜ ਦੀ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਤੋਂ ਲੱਭਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਤਾਕਤ ਕੋ [45] . ਦ ਮੁੱਦੇ ਸਬੰਧਤ ਮੈਨੁਅਲ ਕੰਮ ਲਈ ਜੋ ਦੀ ਨਿਰਧਾਰਤ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ ਦੀ ਕਬਜ਼ਾ ਦੇ ਉੱਚ ਵਿਦਿਆਲਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਤੇ ਤਸੱਲੀਬਖਸ਼ ਯੋਗਤਾ ਟੈਸਟ ਦੇ ਨਤੀਜੇ .

ਬਾਰੇ ਦੋ ਤੱਥ ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਹੋਰ ਪਹਿਲੀ ਦੇ ਕਾਰਨ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਘਟੀਆ ਗੁਣਵੱਤਾ, ਅਫਰੀਕਨ-ਅਮਰੀਕਨ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਉਪਰੋਕਤ ਕਾਰਨ ਕਰਕੇ ਉੱਚ ਸੰਖਿਆ ਵਿੱਚ ਅਯੋਗ ਠਹਿਰਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ ਲੋੜਾਂ ਨਾਲੋਂ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਚਿੱਟਾ ਹਮਰੁਤਬਾ. ਦੂਜਾ, ਸਫਲਤਾਪੂਰਕ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਕਾਰਗੁਜ਼ਾਰੀ ਨਾਲ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਤੌਰ , ਤੇ ਸੰਬੰਧਿਤ ਨਹੀਂ ਦਿਖਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ ।

ਰਚਨਾ ਦੀ ਮਨਾਹੀ 'ਤੇ ਵਿਤਕਰਾ ਮੂਰਤ ਵਿੱਚ ਸਿਵਲ ਰਾਈਟਸ ਦਾ ਟਾਈਟਲ V 1964 ਦਾ ਐਕਟ, ਚੀਫ ਜਸਟਿਸ ਬਰਗਰ ਨੇ ਕਿਹਾ:

"ਦ ਐਕਟ ਮਨ੍ਹਾ ਕਰਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਸਿਰਫ ਸਪੱਸ਼ਟ ਵਿਤਕਰਾ ਪਰ ਵੀ ਅਭਿਆਸਾਂ ਜੋ ਨਿਰਪੱਖ ਹਨ ਰੂਪ, ਪਰ ਪੱਖਪਾਤੀ ਸੰਚਾਲਨ ਵਿੱਚ।" ਉਸਨੇ ਅੱਗੇ ਕਿਹਾ: "ਚੰਗਾ ਇਰਾਦਾ ਜਾਂ ਪੱਖਪਾਤੀ ਇਰਾਦੇ ਦੀ ਅਣਹੋਂਦ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਜਾਂ ਟੈਸਟਿੰਗ ਵਿਧੀਆਂ ਨੂੰ ਨਹੀਂ ਛੁਡਾਉਂਦੀ ਜੋ "ਬਿਲਟ-ਇਨ" ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ ਰੁਕਾਵਾਂ" ਲਈ ਘੱਟ ਗਿਣਤੀ ਸਮੂਹ ਅਤੇ ਹਨ ਗੈਰ-ਸੰਬੰਧਿਤ ਨੂੰ ਮਾਪਣ ਨੌਕਰੀ ਸਮਰੱਥਾ।" [46]

ਦੋਸ਼ ਨੂੰ ਖਾਰਜ ਕਰਨ ਲਈ ਜਾਇਜ਼ ਠਹਿਰਾਉਣ ਦੇ ਮਿਆਰ ਦੇ ਸਵਾਲ 'ਤੇ , ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆਂ ਨੂੰ ਕਿਹਾ:

"ਦ ਟੱਚਸਟੋਨ ਹੈ ਕਾਰੋਬਾਰ ਲੋੜ. ਜੇ ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਭਿਆਸ ਜੋ ਚਲਾਉਂਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਨੂੰ ਬਾਹਰ ਕੱਢੋ ਨੀਗਰੋਜ਼ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋਣਾ ਦਿਖਾਇਆ ਗਿਆ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਕਾਰਗੁਜ਼ਾਰੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ, ਅਭਿਆਸ ਦੀ ਮਨਾਹੀ ਹੈ। [47] ਜੀ ਗ੍ਰਿਗਸ , ਇਸ ਲਈ, ਰੱਖਿਆ ਦੀ ਆਧਾਰ ਲਈ ਦੀ ਸੋਚ ਕਿ ਅਰਥਪੂਰਨ ਸਮਾਨਤਾ ਕਰਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਸਿਰਫ਼ ਮਤਲਬ ਦੀ ਗੈਰਹਾਜ਼ਰੀ ਦੇ ਜਾਣਬੁੱਝ ਕੇ

---

[45] " ਗ੍ਰਿਗਸ ", 401 ਸਾਨੂੰ 424, 431 (1971)

[46] ਆਈ.ਡੀ. 'ਤੇ ਪੀ. 431

[47] . ਐੱਚ

ਅਸਮਾਨਤਾ ਏ ਕਾਨੂੰਨੀ ਪ੍ਰਗਟਾਵੇ ਵੱਖਰਾ ਪ੍ਰਭਾਵ ਸੀ ਸੰਯੁਕਤ ਰਾਜ ਅਮਰੀਕਾ ਵਿੱਚ ਕੋਡਬੱਧ ਕਾਨੂੰਨ ਵਿੱਚ ਦੀ ਸ਼ਕਲ ਦੇ ਦੀ ਸਿਵਲ ਅਧਿਕਾਰ ਐਕਟ ਦੇ 1991 ਅਨੁਭਾਗ 105 [48] ਦੇ ਸਿਵਲ ਅਧਿਕਾਰ 1991 ਦਾ ਐਕਟ ਇੱਕ ਪ੍ਰੈਕਟਿਸ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਨਾਲ ਪ੍ਰਾਈਮਾ ਵਿੱਚ ਵੱਖਰਾ ਪ੍ਰਭਾਵ ਪੈਂਦਾ ਹੈ ਚਿਹਰੇ ਉਲੰਘਣਾ. ਦ ਅਨੁਮਾਨ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਹੋਣਾ ਖੰਡਨ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਇਸ ਨੂੰ ਸਥਾਪਿਤ ਕਰਨਾ ਦੀ ਅਭਿਆਸ ਹੈ ਲਿੰਕ ਕੀਤਾ ਨੂੰ ਦੀ ਨੈਕਰੀ ਅਤੇ ਕਾਰੋਬਾਰ. ਇਹ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਹੋਣਾ ਕਾਬੂ

[48] “. 105. ਬੋਝ ਦੇ ਸਬੂਤ ਵੱਖਰਾ ਅਸਰ ਕੇਸ.
() ਅਨੁਭਾਗ 703 ਦੇ ਦੀ ਸਿਵਲ ਅਧਿਕਾਰ ਐਕਟ ਦੇ 1964 (42 2000-2) ਹੈ ਸੋਧਿਆ ਗਿਆ ਨਾਲ ਜੋੜਨਾ ਅੰਤ ਵਿੱਚ ਦੀ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਨਵਾਂ ਉਪ ਭਾਗ:

'()(1)() ਇਸ ਸਿਰਲੇਖ ਅਧੀਨ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਪ੍ਰਭਾਵ 'ਤੇ ਆਧਾਰਿਤ ਗੈਰ-ਕਾਨੂੰਨੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਭਿਆਸ ਤਾਂ ਹੀ ਸਥਾਪਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜੇਕਰ-

'() ਇੱਕ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਕਰਨ ਵਾਲੀ ਪਾਰਟੀ ਇਹ ਦਰਸਾਉਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਇੱਕ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਇੱਕ ਖਾਸ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਭਿਆਸ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦਾ ਹੈ ਉਹ ਕਾਰਨ ਵੱਖਰਾ ਅਸਰ 'ਤੇ ਦੀ ਆਧਾਰ ਦੇ ਦੌੜ, ਰੰਗ, ਧਰਮ, ਸੈਕਸ, ਜਾਂ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਮੂਲ ਅਤੇ ਦੀ ਜਵਾਬਦਾਤਾ ਅਸਫਲ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਉਹ ਦੀ ਨੂੰ ਚੁਣੌਤੀ ਦਿੱਤੀ ਅਭਿਆਸ ਹੈ ਨੈਕਰੀ ਸੰਬੰਧਿਤ ਲਈ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਸਵਾਲ ਅਤੇ ਇਕਸਾਰ ਨਾਲ ਕਾਰੋਬਾਰ ਲੋੜ; ਜਾਂ '() ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਕਰਨ ਵਾਲੀ ਧਿਰ ਸਬਪੈਰਾਗ੍ਰਾਫ () ਵਿੱਚ ਵਰਣਨ ਕੀਤਾ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਨਾਲ ਸਤਿਕਾਰ ਨੂੰ ਇੱਕ ਵਿਕਲਪਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਭਿਆਸ ਅਤੇ ਦੀ ਜਵਾਬਦਾਤਾ ਇਨਕਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਜਿਹੇ ਬਦਲਵੇਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਭਿਆਸ ਨੂੰ ਅਪਣਾਉਣ ਲਈ।

'()() ਇਹ ਦਰਸਾਉਣ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਕਿ ਇੱਕ ਖਾਸ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਭਿਆਸ ਇੱਕ ਭਿੰਨਤਾ ਦਾ ਕਾਰਨ ਬਣਦਾ ਹੈ ਅਸਰ ਜਿਵੇਂ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਵਿੱਚ ਸਬਪੈਰਾਗ੍ਰਾਫ (ਏ)(), ਦੀ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਪਾਰਟੀ ਇਹ ਦਰਸਾਏਗਾ ਕਿ ਹਰੇਕ ਖਾਸ ਚੁਣੌਤੀ ਵਾਲਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਭਿਆਸ ਇੱਕ ਵੱਖਰਾ ਪ੍ਰਭਾਵ ਪੈਦਾ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਸਿਵਾਏ ਉਹ ਜੇਕਰ ਦੀ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਪਾਰਟੀ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਨੂੰ ਦੀ ਅਦਾਲਤ ਉਹ ਇੱਕ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਦੀ ਫੈਸਲਾ ਲੈਣ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੇ ਤੱਤ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਲਈ ਵੱਖ ਕਰਨ ਦੇ ਸਮਰੱਥ ਨਹੀਂ ਹਨ, ਫੈਸਲੇ ਲੈਣ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦਾ ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਭਿਆਸ ਵਜੋਂ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। '() ਜੇ ਦੀ ਜਵਾਬਦਾਤਾ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਉਹ ਖਾਸ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਭਿਆਸ ਕਰਦਾ ਹੈ ਦਾ ਕਾਰਨ ਨਾ ਵੱਖਰਾ ਅਸਰ, ਦੀ ਜਵਾਬਦਾਤਾ ਕਰੇਗਾ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਲੋੜੀਂਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਉਹ ਅਭਿਆਸ ਹੈ ਲੋੜੀਂਦਾ ਹੈ ਨਾਲ ਕਾਰੋਬਾਰ ਲੋੜ.

'(ਜੀ) ਦੇ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਰੈਫਰ ਕੀਤਾ ਨੂੰ ਨਾਲ ਸਬਪੈਰਾਗ੍ਰਾਫ ()() ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਵਿੱਚ ਅਨੁਸਾਰ ਨਾਲ 4 ਜੂਨ, 1989 ਨੂੰ 'ਵਿਕਲਪਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰ' ਦੇ ਸੰਕਲਪ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਕਾਨੂੰਨ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਇਹ ਮੌਜੂਦ ਸੀ ਅਭਿਆਸ '. ਸਿਰਲੇਖ ਦੇ ਅਧੀਨ ਜਾਣਬੁੱਝ ਕੇ ਵਿਤਕਰੇ ਦੇ ਦਾਅਵੇ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਬਚਾਅ ਵਜੋਂ ਨਹੀਂ ਵਰਤਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

'(3) ਇਸ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ ਕੋਈ ਵੀ ਹੋਰ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਇਹ ਸਿਰਲੇਖ, ਨਿਯਮ ਰੋਕ ਦੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਇੱਕ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਵਰਤਮਾਨ ਵਿੱਚ ਅਤੇ ਜਾਣਬੁੱਝ ਕੇ ਵਰਤਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਕੋਲ ਹੈ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਪਦਾਰਥ, ਜਿਵੇਂ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਵਿੱਚ ਸਮਾਂ-ਸਾਰਣੀ ਆਈ ਅਤੇ ਦੇ ਅਨੁਭਾਗ 102(6) ਦੇ ਦੀ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਪਦਾਰਥ ਐਕਟ (21 802(6)), ਵਰਤੋਂ ਜਾਂ ਕਬਜ਼ੇ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਹੇਠ ਲਈ ਗਈ ਡਰੱਗ ਦੀ ਲਾਇਸੰਸਸ਼ੁਦਾ ਸਿਹਤ ਸੰਭਾਲ ਪੇਸ਼ੇਵਰ, ਜਾਂ ਕੋਈ ਵੀ ਹੋਰ ਵਰਤੋ ਜਾਂ ਅਧਿਕਾਰ ਅਧਿਕਾਰਤ ਨਾਲ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਪਦਾਰਥ ਐਕਟ ਜਾਂ ਕੋਈ ਵੀ ਹੋਰ ਪ੍ਰਬੰਧ ਦੇ ਸੰਘੀ ਕਾਨੂੰਨ, ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਮੰਨਿਆ ਇਸ ਸਿਰਲੇਖ ਅਧੀਨ ਇੱਕ ਗੈਰ-ਕਾਨੂੰਨੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਭਿਆਸ ਤਾਂ ਹੀ ਜੇਕਰ ਅਜਿਹਾ ਨਿਯਮ ਅਪਣਾਇਆ ਜਾਂ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਨਾਲ ਇੱਕ ਇਰਾਦਾ ਨੂੰ ਵਿਤਕਰਾ ਕਰਨਾ ਕਿਉਂਕਿ ਦੇ ਦੌੜ, ਰੰਗ, ਧਰਮ, ਸੈਕਸ, ਜਾਂ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਮੂਲ।'

() ਵੋਲਯੂਮ 'ਤੇ ਪੇਸ਼ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਵਿਆਖਿਆਤਮਿਕ ਮੈਮੋਰੰਡਮ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਕੋਈ ਬਿਆਨ ਨਹੀਂ। 137 ਕਾਂਗਰਸ ਦੇ ਰਿਕਾਰਡ ਐੱਸ 15276 (ਰੋਜ਼ਾਨਾ ਐਡ ਅਕਤੂਬਰ 25, 1991) ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਮੰਨਿਆ ਵਿਧਾਨਿਕ ਇਤਿਹਾਸ, ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਵਿਧਾਨਿਕ ਇਤਿਹਾਸ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ, ਕਿਸੇ ਵੀ, ਕਿਸੇ ਵੀ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਇਸ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਇਹ ਐਕਟ ਜੋ ਵਾਰਡਜ਼ ਕੋਵ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹੈ ਕਾਰੋਬਾਰੀ ਲੋੜ/ਸੰਚਤ/ ਵਿਕਲਪਕ ਕਾਰੋਬਾਰ ਅਭਿਆਸ।"

ਐੱਚ

ਵਿਕਲਪਕ, ਬਰਾਬਰ ਪ੍ਰਭਾਵੀ, ਅਭਿਆਸਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ ਜੋ

ਇੱ

ਕ ਵੱਖਰਾ ਪ੍ਰਭਾਵ ਨਹੀਂ ਪੈਦਾ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਵਿੱਚ 2005, ਵਿੱਚ ਸਮਿਥ v. ਸ਼ਹਿਰ ਦੇ ਜੈਕਸਨ [49] , ਦੀ ਸਾਨੂੰ ਮਹਾਸਭਾ ਸਮਝਿਆ ਕਾਨੂੰਨੀ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਦ ਉਮਰ ਵਿਤਕਰਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਐਕਟ, 1967 ਵਿੱਚ ਜੋ ਪਾਬੰਦੀਸ਼ੁਦਾ ਕਿਰਿਆਵਾਂ ਜੋ "ਨਹੀਂ ਤਾਂ ਉਲਟ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ" ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ। ਇਹ ਸੀ ਪੜ੍ਹੋ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਲਈ ਵੱਖਰਾ ਪ੍ਰਭਾਵ ਈ

ਦੇਣਦਾਰੀ ਦ ਅਦਾਲਤ ਆਯੋਜਿਤ ਉਹ ਇਹ ਵਾਕਾਂਸ਼ "ਫੋਕਸ ਕਰਦਾ ਹੈ 'ਤੇ ਦੀ ਪ੍ਰਭਾਵ ਦੇ ਦੀ ਦੀ ਬਜਾਏ ਕਰਮਚਾਰੀ 'ਤੇ ਕਾਰਵਾਈ ਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਲਈ ਪ੍ਰੇਰਣਾ ਮਾਲਕ ।"

ਦ ਤੀਜਾ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਕੇਸ 'ਤੇ ਵੱਖਰਾ ਅਸਰ ਦੇਣਦਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਨੇ 2015 ਵਿੱਚ ਫੇਅਰ ਹਾਊਸਿੰਗ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਸੀ ਐਕਟ ਸੀ ਜੋ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਵਿਆਖਿਆ ਕੀਤੀ ਸਮੇਤ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਪ੍ਰਭਾਵ ਦੇਣਦਾਰੀ. [50] ਦ

'ਤੇ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਸਿੱਖਿਆਦਾਇਕ ਟਿੱਪਣੀਆਂ ਵੀ ਕੀਤੀਆਂ ਬੋਝ ਸਬੂਤ ਦੇ ਕਿ ਇੱਕ ਮੁਦਈ ਸਾਥੀ ਦਾਅਵਾ ਦੇ ਵੱਖਰਾ ਅਸਰ 'ਤੇ ਦੀ ਆਧਾਰ ਦੇ ਅੰਕੜਾ ਅਸਮਾਨਤਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਡਿਸਚਾਰਜ ਇਹ ਆਯੋਜਿਤ ਕਿ ਮੁਦਈ ਨੂੰ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਇਸ ਨੂੰ ਸਥਾਪਿਤ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਵੋ ਦੀ ਬਚਾਓ ਪੱਖ ਦੇ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਹੈ ਦੀ ਕਾਰਨ ਦੇ ਦੀ ਅਸਮਾਨਤਾ ਦ ਅਦਾਲਤ ਨੋਟ ਕੀਤਾ:

"ਏ ਮਜ਼ਬੂਤ ਕਾਰਣ ਲੋੜ [...] ਰੱਖਿਆ ਕਰਦਾ ਹੈ ਬਚਾਓ ਪੱਖ ਤੋਂ ਹੋਣ ਡੀ ਉਹਨਾਂ ਨਸਲੀ ਅਸਮਾਨਤਾਵਾਂ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਨੇ ਨਹੀਂ ਬਣਾਈਆਂ। " [51] ਅਜਿਹੇ ਖੰਡਨ ਲਈ ਜਾਇਜ਼ਤਾ ਦੇ ਮਿਆਰ 'ਤੇ ਇੱਕ ਦਾਅਵਾ, ਅਦਾਲਤ ਇਸ ਨੂੰ ਆਯੋਜਿਤ ਕੀਤਾ ਅਦਾਲਤਾਂ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਦਾਅਵਿਆਂ ਦੇ ਵੱਖਰਾ ਅਸਰ ਦੇਣਦਾਰੀ ਨਾਲ ਸਾਵਧਾਨੀ ਇਸ ਲਈ ਉਹ ਬਚਾਅ ਪੱਖ ਹਨ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਵਾਜਬ ਲਈ ਹਾਸ਼ੀਏ ਲੋੜੀਂਦਾ ਤਿਆਰ ਕਰਨਾ ਨੀਤੀਆਂ ਉਹ ਹਨ ਅਨੁਕੂਲਿਤ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਕੰਮ ਲੋੜ. ਈ

ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਦੀ ਸੰਯੁਕਤ ਰਾਜ

ਯੂਨਾਈਟਿਡ ਕਿੰਗਡਮ (ਯੂ.ਕੇ.), ਫਾਲਟ-ਲਾਈਨ ਜੋ ਸਿੱਧੀ ਨੂੰ ਵੱਖ ਕਰਦੀ ਹੈ ਵਿਤਕਰਾ ਤੋਂ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਦੀ ਇਰਾਦਾ ਦੀ ਵਿਤਕਰਾ ਕਰਨ ਵਾਲਾ। ਸਗੋਂ, ਇਹ ਹੈ ਦੀ ਤੱਥ ਉਹ ਸਿੱਧਾ ਵਿਤਕਰਾ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋਣਾ ਜਾਇਜ਼ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਵੀ ਹਾਲਾਤ, ਜਦਕਿ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਹੈ ਸੰਵੇਦਨਸ਼ੀਲ ਜਾਇਜ਼ ਠਹਿਰਾਉਣ ਲਈ ਐੱਫ . ਬੈਰੋਨੇਸ ਹੇਲ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦੇਣ ਲਈ:

"ਸਿੱਧਾ ਅਤੇ ਅਸਿੱਧਾ ਵਿਤਕਰਾ ਆਪਸੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਹਨ। ਤੁਹਾਡੇ ਕੋਲ ਇੱਕ ਵਾਰ ਵਿੱਚ ਦੋਵੇਂ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ ... ਉਹਨਾਂ ਵਿੱਚ ਮੁੱਖ ਅੰਤਰ ਹੈ ਉਹ ਸਿੱਧਾ ਵਿਤਕਰਾ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋਣਾ ਜਾਇਜ਼ ਅਸਿੱਧੇ ਦਾ ਇੱਕ ਅਨੁਪਾਤਕ ਸਾਧਨ ਹੈ ।"
52

---

[49] 544 ਸਾਨੂੰ 228 (2005)

[50] ਟੈਕਸਾਸ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਅਤੇ ਭਾਈਚਾਰਾ ਮਾਮਲੇ v. ਸੰਮਲਿਤ ਭਾਈਚਾਰੇ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ , 135 2411 [2015], ਪ੍ਰਤੀ ਕੈਨੇਡੀ ਜੇ

[51] ਆਈ.ਡੀ. 'ਤੇ ਪੈਰਾ 20

[52] ਆਰ (ਤੇ ਦੀ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਦੇ ਈ) v. ਜੇ.ਐਫ.ਐਸ ਸ਼ਾਸਨ ਸਰੀਰ , [2009] 15, ਪੈਰਾ 57 ਐੱਚ

59. ਦ ਕਾਨੂੰਨੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਦੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਹੈ ਸਮਾਨਤਾ ਦੇ ਸੈਕਸ਼ਨ 19 [53] ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਐਕਟ, 2010। ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ 4 ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਹਨ। ਪਹਿਲਾਂ, ਇਹ ਕਵਰ ਕਰਦਾ ਹੈ ਵਿਵਸਥਾਵਾਂ, ਮਾਪਦੰਡ ਅਤੇ ਅਮਲ ਉਹ ਹਨ ਇੱਕ ਸਮਾਨ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ , ਉਹਨਾਂ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਵਿਤਕਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਹੇਠਾਂ ਲਾਗਿਆ। ਦੂਜਾ, ਦੀ ਪੀ.ਸੀ.ਪੀ. ਹੱਖਦਾ ਹੈ, ਜਾਂ ਕਰੇਗਾ ਪਾ, ਵਿਅਕਤੀ ਨਾਲ ਜਿਸਨੂੰ ਦੀ ਦਾਅਵੇਦਾਰ ਸ਼ੇਅਰ ਦੀ ਸੰਬੰਧਿਤ ਜ਼ਮੀਨ 'ਤੇ ਖਾਸ ਨੁਕਸਾਨ ਜਦੋਂ ਤੁਲਨਾ ਨਾਲ ਵਿਅਕਤੀ ਨਾਲ ਜਿਸਨੂੰ ਦੀ ਦਾਅਵੇਦਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ
ਨਹੀਂ ਸ਼ੇਅਰ ਇਹ. ਤੀਜਾ, ਦਾਅਵੇਦਾਰ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਪਾ, ਜਾਂ ਪਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਅਜਿਹੇ ਨੂੰ ਨੁਕਸਾਨ ਨਾਲ ਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਦੇ ਦੀ ਪੀ.ਸੀ.ਪੀ. ਅੰਤ ਵਿੱਚ, ਦੀ ਬਚਾਓ ਪੱਖ ਨੂੰ ਇੱਕ ਜਾਇਜ਼ ਟੀਚਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੇ ਅਨੁਪਾਤਕ ਸਾਧਨ ਵਜੋਂ ਨਹੀਂ ਦਿਖਾ ਸਕਦਾ ।

60. ਸਾਡੇ ਲਈ ਯੂਕੇ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦਾ ਇੱਕ ਸਿੱਖਿਆਦਾਇਕ ਫੈਸਲਾ ਬਨਾਮ ਹੋਮ ਹੈ ਦਫ਼ਤਰ (ਬਾਰਡਰ ਏਜੰਸੀ) [54] . ਮੁੱਦੇ 'ਤੇ ਕੋਰ ਸਕਿੱਲ ਅਸੈਸਮੈਂਟ ਨਾਮਕ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦਾ ਕਥਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਸਪਸ਼ਟ ਪ੍ਰਭਾਵ ਸੀ, ਨੂੰ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਜਨਤਕ ਸੈਕਟਰ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਤਰੱਕੀ ਵਿੱਚ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ, 'ਤੇ "ਕਾਲਾ ਅਤੇ ਘੱਟ ਗਿਣਤੀ ਨਸਲੀ ()" ਅਤੇ ਵੱਡੀ ਉਮਰ ਉਮੀਦਵਾਰ। ਦੇ ਅਦਾਲਤ ਨੋਟ ਕੀਤਾ ਦੀ ਅੰਕੜਾ ਅਸਮਾਨਤਾ ਵਿੱਚ ਦੀ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਸ਼ਰਤਾਂ:

" ਪਾਸ ਦਰ ਗੋਰੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ 40.3% ਸੀ। 35 ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ ਉਮਰ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਪਾਸ ਦਰ ਦਾ 37.4% ਸੀ ਉਹ ਹੇਠਾਂ ਉਹ ਉਮਰ ਵਿੱਚ ਹਰੇਕ ਕੇਸ, ਉੱਥੇ ਸੀ 0.1% ਸੰਭਾਵਨਾ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਵਾਪਰਨਾ ਨਾਲ ਮੌਕਾ ਦੇ ਕੋਰਸ, ਉਹ ਨੇ ਕੀਤਾ ਨਹੀਂ ਸਾਰੇ ਫੇਲ.
ਕਈ ਨਹੀਂ ਜਾਣਦਾ ਕਿ ਜਾਂ ਵੱਡੀ ਉਮਰ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦਾ ਅਨੁਪਾਤ ਕਿਉਂ ਫੇਲ੍ਹ ਹੋ ਰਿਹਾ ਹੈ ਹੈ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਤੌਰ 'ਤੇ ਉੱਚਾ ਨਾਲੋਂ ਦੀ ਅਨੁਪਾਤ ਦੇ ਚਿੱਟਾ ਜਾਂ ਨੌਜਵਾਨ ਉਮੀਦਵਾਰ ਫੇਲ ਹੋ ਰਿਹਾ ਹੈ।"

61. ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਯੂਕੇ ਦੇ ਕਾਨੂੰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ ਦੀਆਂ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਮੁੱਖ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਦੀ ਰੂਪਰੇਖਾ ਦਿੱਤੀ ਹੈ:

---

[53] "19. ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ
ਏ ਵਿਅਕਤੀ (ਕ) ਵਿਤਕਰਾ ਕਰਦਾ ਹੈ ਵਿਰੁੱਧ ਹੋਰ (ਅ) ਜੇਕਰ ਏ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਬੀ ਪ੍ਰਬੰਧ, ਮਾਪਦੰਡ ਜਾਂ ਅਭਿਆਸ ਜੋ ਹੈ ਪੱਖਪਾਤੀ ਵਿੱਚ ਸਬੰਧ ਨੂੰ ਸੰਬੰਧਿਤ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਬੀ ਦੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ.
ਲਈ ਦੀ ਉਦੇਸ਼ ਦੇ ਉਪ ਧਾਰਾ (1), ਪ੍ਰਬੰਧ, ਮਾਪਦੰਡ ਜਾਂ ਅਭਿਆਸ ਹੈ ਦੀ ਇੱਕ ਸੰਬੰਧਿਤ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਪੱਖਪਾਤੀ ਜੇ-
ਏ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਜਾਂ ਕਰੇਗਾ ਲਾਗੂ ਕਰੋ, ਇਹ ਨੂੰ ਵਿਅਕਤੀ ਨਾਲ ਜਿਸਨੂੰ ਬੀ ਕਰਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਸ਼ੇਅਰ ਦੀ ਗੁਣ,
ਇਹ ਉਹਨਾਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਰੱਖਦਾ ਹੈ, ਜਾਂ ਰੱਖੇਗਾ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨਾਲ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ ਨੂੰ ਸਾਂਝਾ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਉਹਨਾਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨਾਲ ਤੁਲਨਾ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨਾਲ ਇਸ ਨੂੰ ਸਾਂਝਾ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ,
ਇਹ ਰੱਖਦਾ ਹੈ, ਜਾਂ ਕਰੇਗਾ ਪਾ, ਬੀ 'ਤੇ ਉਹ ਨੁਕਸਾਨ, ਅਤੇ
ਏ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ ਦਿਖਾਓ ਇਹ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਅਨੁਪਾਤੀ ਮਤਲਬ ਦੇ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨਾ ਜਾਇਜ਼ ਉਦੇਸ਼
ਸਬੰਧਤ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਹਨ-ਉਮਰ; ਅਪਾਹਜਤਾ; ਲਿੰਗ ਮੁੜ ਨਿਯੁਕਤੀ; ਵਿਆਹ ਅਤੇ ਸਿਵਲ ਭਾਈਵਾਲੀ; ਦੌੜ; ਧਰਮ ਜਾਂ ਵਿਸ਼ਵਾਸ; ਸੈਕਸ; ਜਿਨਸੀ ਝੁਕਾਅ।"

[54] [2017] 27

ਦਾਅਵੇਦਾਰ ਨੂੰ ਇਹ ਦਰਸਾਉਣ ਦੀ ਕੋਈ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ
ਸੰਬੰਧਿਤ ਆਧਾਰ ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨਾਲ ਵਿਤਕਰਾ ਕਿਉਂ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਤੱਥ ਕਿ ਪੀਸੀਪੀ ਦਾ ਅਜਿਹਾ ਅਸਪਸ਼ਟ ਪ੍ਰਭਾਵ ਕਾਫ਼ੀ ਹੈ;
ਸਿੱਧਾ ਵਿਤਕਰਾ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ ਕਾਰਣ ਲਿੰਕ ਵਿਚਕਾਰ ਦੀ ਘੱਟ ਅਨੁਕੂਲ ਇਲਾਜ ਅਤੇ ਸੰਬੰਧਿਤ ਜ਼ਮੀਨ. ਦੂਜੇ ਪਾਸੇ
ਬੀ . ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ ਕਾਰਨ ਲਿੰਕ ਵਿਚਕਾਰ
ਪੀ.ਸੀ.ਪੀ. ਅਤੇ ਸਮੂਹ ਅਤੇ ਵਿਅਕਤੀ ਦੁਆਰਾ ਝੱਲਣ ਵਾਲਾ ਖਾਸ ਨੁਕਸਾਨ। ਇਸ ਅੰਤਰ ਦੀ ਜੜ੍ਹ ਅਸਲੀਅਤ ਵਿੱਚ ਹੈ ਉਹ
ਦੀ ਉਦੇਸ਼ ਦੇ ਸਿੱਧਾ ਵਿਤਕਰਾ ਹੈ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਦੀ ਸਮਾਨਤਾ ਇਲਾਜ. 'ਤੇ ਦੀ ਹੋਰ ਹੱਥ, ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ
ਸੀ
ਭਾਲਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਬਣਾਓ ਪੱਧਰ ਖੇਡਣਾ ਖੇਤਰ, ਨਾਲ ਸਪਾਟਿੰਗ ਅਤੇ
ਖਤਮ ਕਰਨਾ ਲੁਕਿਆ ਹੋਇਆ ਰੁਕਾਵਟਾਂ ਜੋ ਅਨੁਪਾਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਖਾਸ ਸਮੂਹ, ਗੈਰਹਾਜ਼ਰ ਕਾਨੂੰਨੀ ਤੌਰ 'ਤੇ
ਸਵੀਕਾਰਯੋਗ ਜਾਇਜ਼ ਠਹਿਰਾਉਣਾ;
ਦ ਅਯੋਗਤਾ ਦੇ ਦੀ ਸੰਬੰਧਿਤ ਗਰੁੱਪ ਨੂੰ ਪਾਲਣਾ ਨਾਲ ਦੀ ਪੀਸੀਪੀ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਹੋਣਾ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਨੂੰ ਵਿਭਿੰਨਤਾ ਦੇ 'ਪ੍ਰਸੰਗ ਕਾਰਕ'. ਇਹ
ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ ਜੈਨੇਟਿਕ ਕਾਰਕ, ਸਮਾਜਿਕ ਸਮਝ, ਪੁਰਾਤੱਤਵ
ਡੀ
ਧਾਰਨਾਵਾਂ, ਆਦਿ;
ਵਿੱਚ ਆਰਡਰ ਲਈ ਦਾਅਵਾ ਦੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਨੂੰ ਕਾਮਯਾਬ, ਇਹ ਦਰਸਾਉਣ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਸਮੂਹ ਦਾ ਹਰ ਇੱਕ ਮੈਂਬਰ ਜਿਸ ਕੋਲ ਸਬੰਧਤ ਜ਼ਮੀਨ ਹੈ ਉਹ ਮਿਲਣ ਵਿੱਚ ਅਸਮਰੱਥ ਸੀ
ਦੀ ਪੀ.ਸੀ.ਪੀ. ਇਹ ਹੈ ਕਾਫ਼ੀ ਨੂੰ ਦਿਖਾਓ ਉਹ ਦੀ ਪੀ.ਸੀ.ਪੀ ਅਨੁਪਾਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ
ਈ
ਵਾਂਝੇ ਮੈਂਬਰ ਦੇ ਦੀ ਸਬੰਧਤ ਸਮੂਹ;
ਇਹ ਹੈ ਆਮ ਲਈ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਨੂੰ ਸਥਾਪਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ 'ਤੇ ਦੀ ਆਧਾਰ ਦੇ ਅੰਕੜਾ ਸਬੂਤ। ਅਜਿਹੇ ਸਬੂਤ ਹੈ ਅਕਸਰ ਯੋਗ ਨੂੰ ਦਿਖਾਓ ਦੀ ਕਾਰਣ ਲਿੰਕ ਉਹ ਕਿਸੇ ਖਾਸ ਨਤੀਜੇ 'ਤੇ ਪਹੁੰਚਣ ਲਈ ਖੇਡੇ ਗਏ ਖਾਸ ਵੇਰੀਏਬਲ; ਅਤੇ
ਐੱਫ
ਅੰਤ ਵਿੱਚ, ਦੀ ਬਚਾਓ ਪੱਖ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਹਮੇਸ਼ਾ ਖੰਡਨ ਚਾਰਜ ਦੇ ਅਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਿਤਕਰਾ ਇਹ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਮੁੱਦੇ 'ਤੇ ਪੀਸੀਪੀ ਲਈ ਇੱਕ ਚੰਗਾ ਤਰਕ ਮੌਜੂਦ ਹੈ।
ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਦੱਖਣ ਅਫਰੀਕਾ
ਜੀ
ਦੱਖਣ ਦੇ ਪ੍ਰਗਤੀਸ਼ੀਲ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿਚ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ ਅਫਰੀਕੀ ਸੰਵਿਧਾਨ, ਅਨੁਭਾਗ 9 ਦੇ ਦੀ ਦੱਖਣ ਅਫਰੀਕੀ ਸੰਵਿਧਾਨ [55] ਮਨਾਹੀ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ. ਦ ਨਿਆਂਇਕ ਵਿਆਖਿਆ ਦੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਪਹਿਲਾਂ

[55] "9 (1) ਹਰ ਕੋਈ ਹੈ ਬਰਾਬਰ ਅੱਗੇ ਦੀ ਕਾਨੂੰਨ ਅਤੇ ਕੋਲ ਹੈ ਦੀ ਸਹੀ ਨੂੰ ਬਰਾਬਰ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਕਾਨੂੰਨ ਦਾ ਲਾਭ;

ਐੱ

ਚ

ਹੋਣਾ ਪਾਇਆ ਵਿੱਚ ਦੀ ਨਿਰਣਾ ਦੇ ਦੀ ਦੱਖਣ ਅਫਰੀਕੀ ਸੰਵਿਧਾਨਕ ਅਦਾਲਤ [56] ਸਿਟੀ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਕੌਂਸਲ ਦੇ ਪ੍ਰਿਟੋਰੀਆ ਬਨਾਮ ਵਾਕਰ [57] ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਸਿਧਾਂਤ ਦੀ ਨਿਮਨਲਿਖਤ ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ ਵਿਆਖਿਆ ਕੀਤੀ:

"ਦ ਸੰਕਲਪ ਦੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ, ... ਸੀ ਵਿਕਸਿਤ ਨੂੰ ਬਿਲਕੁਲ ਸੈਦਾ ਨਾਲ ਸਥਿਤੀਆਂ ਕਿੱਥੇ ਵਿਤਕਰਾ ਰੱਖਣਾ ਭੇਸ ਪਿੱਛੇ ਜ਼ਾਹਰ ਹੈ ਨਿਰਪੱਖ ਮਾਪਦੰਡ ਜਾਂ ਕਿੱਥੇ ਵਿਅਕਤੀ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਉਲਟ ਇਤਿਹਾਸਕ ਅਧੀਨਤਾ ਦੇ ਨਮੂਨਿਆਂ ਨਾਲ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਹੋਏ ਉਹਨਾਂ ਦਾ ਨੁਕਸਾਨ ਉਹਨਾਂ ਉਪਾਵਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਭਾਵ ਦੁਆਰਾ ਫਸਿਆ ਜਾਂ ਤੇਜ਼ ਹੋ ਗਿਆ ਸੀ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਦਾ ਪੱਖਪਾਤ ਕਰਨ ਦਾ ਇਰਾਦਾ ਨਹੀਂ ਸੀ। ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ, ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ ਦਾ ਦੋਸ਼ ਲਗਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਸੁਰੱਖਿਆ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਨੂੰ ਹਰਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜੇਕਰ ਵਿਤਕਰੇ ਦੀ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀ ਸੀ ਨੂੰ ਸਾਬਤ ਕਰੋ ਨਹੀਂ ਸਿਰਫ ਉਹ ਉਹ ਸਨ ਬੇਇਨਸਾਫੀ ਨਾਲ ਵਿਤਕਰਾ ਕੀਤਾ ਵਿਰੁੱਧ ਪਰ ਵੀ ਉਹ ਦੀ ਅਨੁਚਿਤ ਵਿਤਕਰਾ ਸੀ ਜਾਣਬੁੱਝ ਕੇ. ਇਹ ਸਮੱਸਿਆ ਹੋਵੇਗੀ ਹੋਣਾ ਵਿੱਚ ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਤੀਬਰ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ ਜਿੱਥੇ ਉੱਥੇ ਹੈ ਲਗਭਗ ਹਮੇਸ਼ਾ ਕੁੱਝ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਹੋਰ ਉਦੇਸ਼ ਪੱਖਪਾਤੀ ਮਕਸਦ ਸ਼ਾਮਲ ਵਿੱਚ ਦੀ ਆਚਰਣ ਜਾਂ ਕਾਰਵਾਈ ਨੂੰ ਜੋ ਇਤਰਾਜ਼ ਹੈ ਲਿਆ।"

ਵਿਸਤਾਰ ਵਿੱਚ ਕਿਸ 'ਤੇ ਦੀ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਨਹੀਂ ਹੈ ਨੂੰ ਬਣਾਉ ਸ਼ੱਕੀ ਵਰਗੀਕਰਨ 'ਤੇ ਦੀ ਆਧਾਰ ਦੇ ਦੌੜ, ਦੀ ਨੇ ਸਿੱਟਾ ਕੱਢਿਆ ਉਹ ਭਿੰਨਤਾ ਵਿਚਕਾਰ ਦੀ ਇਲਾਜ ਦੇ ਵਸਨੀਕ ਦੇ ਖੇਤਰ ਜੋ ਸਨ "ਇਤਿਹਾਸਕ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਅਤੇ ਬਹੁਤ ਜ਼ਿਆਦਾ ਕਬਜ਼ਾ ਨਾਲ ਕਾਲਾ ਵਿਅਕਤੀ... ਦਾ ਵਿਰੋਧ ਕੀਤਾ ਨੂੰ ਖੇਤਰ ਜੋ ਸਨ ਅਜੇ ਵੀ ਬਹੁਤ ਜ਼ਿਆਦਾ ਚਿੱਟਾ" ਸੀ ਕਾਫ਼ੀ ਨੂੰ ਜ਼ਾਹਰ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ 'ਤੇ ਦੀ ਆਧਾਰ ਦੇ ਦੌੜ

ਵਿੱਚ ਹਾਲ ਹੀ ਨਿਰਣਾ ਵਿੱਚ ਮਹਲੰਗੂ ਅਤੇ ਹੋਰ v. ਮੰਤਰੀ ਦੇ ਲੇਬਰ [58] , ਦੀ ਸੀ ਨੂੰ ਨਿਯਮ 'ਤੇ ਦੀ ਸੰਵਿਧਾਨਕਤਾ ਦੇ ਅਨੁਭਾਗ ਸਮਾਨਤਾ ਵਿੱਚ ਸਾਰੇ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਅਤੇ ਆਜ਼ਾਦੀਆਂ ਦਾ ਪੂਰਾ ਅਤੇ ਬਰਾਬਰ ਆਨੰਦ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਦੀ

ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਦੇ ਸਮਾਨਤਾ, ਵਿਧਾਨਕ ਅਤੇ ਹੋਰ ਉਪਾਅ ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਨੂੰ ਰੱਖਿਆ
ਜਾਂ ਪੇਸ਼ਗੀ ਵਿਅਕਤੀ, ਜਾਂ ਵਰਗ ਦੇ ਵਿਅਕਤੀ, ਵਾਂਝੇ ਨਾਲ ਅਨੁਚਿਤ ਵਿਤਕਰਾ
ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਹੋਣਾ ਲਿਆ;
ਦ ਰਾਜ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਬੇਇਨਸਾਫੀ ਨਾਲ ਵਿਤਕਰਾ ਕਰਨਾ ਸਿੱਧੇ ਜਾਂ ਅਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਿਰੁੱਧ ਕੋਈ ਵੀ 'ਤੇ ਇੱਕ ਜਾਂ ਹੋਰ ਆਧਾਰ, ਸਮੇਤ ਦੌੜ, ਲਿੰਗ, ਸੈਕਸ, ਗਰਭ ਅਵਸਥਾ, ਵਿਆਹੁਤਾ ਸਥਿਤੀ, ਨਸਲੀ ਜਾਂ ਸਮਾਜਿਕ ਮੂਲ, ਰੰਗ, ਜਿਨਸੀ ਰੁਝਾਨ, ਉਮਰ, ਅਪਾਹਜਤਾ, ਧਰਮ, ਜ਼ਮੀਰ, ਵਿਸ਼ਵਾਸ, ਸੱਭਿਆਚਾਰ, ਭਾਸ਼ਾ ਅਤੇ ਜਨਮ;
ਨ ਵਿਅਕਤੀ ਹੈ ਸਕਦਾ ਹੈ ਬੇਇਨਸਾਫੀ ਨਾਲ ਵਿਤਕਰਾ ਕਰਨਾ ਸਿੱਧੇ ਜਾਂ ਅਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਿਰੁੱਧ ਕੋਈ ਵੀ 'ਤੇ ਇੱਕ ਜ ਹੋਰ ਆਧਾਰ ਵਿੱਚ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਉਪ ਧਾਰਾ (3)। ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਕਾਨੂੰਨ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਹੋਣਾ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਨੂੰ ਅਨੁਚਿਤ ਵਿਤਕਰੇ ਨੂੰ ਰੋਕਣਾ ਜਾਂ ਮਨਾਹੀ ਕਰਨਾ.
ਉਪ ਧਾਰਾ (3) ਵਿੱਚ ਸੂਚੀਬੱਧ ਇੱਕ ਜਾਂ ਵੱਧ ਆਧਾਰਾਂ 'ਤੇ ਵਿਤਕਰਾ ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਅਨੁਚਿਤ ਹੈ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਇਹ ਸਥਾਪਿਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਕਿ ਵਿਤਕਰਾ ਨਿਰਪੱਖ ਹੈ।"

[56] " "

[57] (1998) 3 ਬੀ.ਸੀ.ਐਲ.ਆਰ 257, ਪਾਰਸ 31- 32

[58] [2020] ਜ਼ੈੱਕ 24

ਕਿੱਤਾਮੁਖੀ ਸੱਟਾਂ ਲਈ ਮੁਆਵਜ਼ੇ ਦਾ 1()(v) ਅਤੇ ਇੱਕ ਰੋਗ ਐਕਟ. ਇਹ ਪ੍ਰਬੰਧ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਬਾਹਰ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਤੋਂ ਘਰੇਲੂ ਕਾਮੇ
ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਅਧੀਨ ਦੀ ਐਕਟ. ਇਹ ਸੀ ਦੀ ਨਤੀਜਾ ਘਰੇਲੂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸਮਾਜਿਕ ਸੁਰੱਖਿਆ ਲਾਭਾਂ
ਤੱਕ ਪ੍ਰਹੁੰਚ ਤੋਂ ਵਾਂਝੇ ਰੱਖਣਾ ਵਿੱਚ ਦੀ ਕਾਨੂੰਨ, ਵਿੱਚ ਦੀ ਘਟਨਾ ਦੇ ਸੱਟ, ਅਪਾਹਜਤਾ ਅਤੇ ਮੌਤ
ਦ , ਅੰਤਰ ਆਲੀਆ , ਵਾਪਸ ਆ ਲੱਭਣੀ ਉਹ ਦੀ ਪ੍ਰਬੰਧ ਸੀ ਹਿੱਟ ਨਾਲ
ਦੀ ਸੰਵਿਧਾਨਕ ਮਨਾਹੀ 'ਤੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਇਹ ਸੀ ਲਈ ਬੀ
ਕਾਰਨ ਹੈ ਕਿ ਘਰੇਲੂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਮੁੱਖ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਾਲੀਆਂ ਔਰਤਾਂ ਹਨ। ਫਲਸਰੂਪ , ਆਯੋਜਿਤ ਦੀ ਅਦਾਲਤ: "ਇਹ ਦਾ
ਮਤਲਬ ਹੈ ਵਿਤਕਰਾ ਵਿਰੁੱਧ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਨਸਲ, ਲਿੰਗ ਅਤੇ ਲਿੰਗ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ ਦਾ ਗਠਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ।
ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਕੈਨੇਡਾ
ਸੀ
ਵਿੱਚ ਓਨਟਾਰੀਓ ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰ ਕਮਿਸ਼ਨ v. ਸਿਮਪਸਨ-
ਸੀਅਰਜ਼ [59] , ਦੀ ਕੈਨੇਡੀਅਨ ਸੁਪਰੀਮ ਅਦਾਲਤ ਵਿਆਖਿਆ ਕੀਤੀ ਦੀ ਸਿਧਾਂਤ ਦੇ ਓਨਟਾਰੀਓ ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦੀ ਧਾਰਾ
4(1)(ਜੀ) ਦੇ ਤਹਿਤ ਇੱਕ ਚੁਣੌਤੀ ਦਾ ਮਨੋਰੰਜਨ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ (ਜਿਸ ਨੂੰ ਇਸ ਨੂੰ ਉਲਟ ਪ੍ਰਭਾਵ ਵਾਲਾ ਵਿਤਕਰਾ
ਕਿਹਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ) ਕੋਡ [60] ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਵਿੱਚ ਕੀ ਕੰਮ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਹੁਕਮ ਲੁਚਕੀਲਾ ਡੀ
ਕੰਮ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਘੰਟੇ 'ਤੇ ਸ਼ੁੱਕਰਵਾਰ ਸ਼ਾਮਾਂ ਅਤੇ ਸ਼ਨੀਵਾਰ ਅਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਿਤਕਰੇ ਵਾਲੇ
ਵਿਰੁੱਧ ਦੀ ਅਪੀਲਕਰਤਾ 'ਤੇ ਦੀ ਆਧਾਰ ਦੇ ਉਸ ਨੂੰ ਧਰਮ, ਵਿੱਚ ਉਹ ਉਸ ਨੂੰ ਧਰਮ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਨੋਟ ਕੀਤਾ :

"18. ਏ ਵਿਚਕਾਰ ਫਰਕ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕੀ ਮੈ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਵਰਣਨ ਕਰੇਗਾ ਸਿੱਧਾ ਵਿਤਕਰਾ ਅਤੇ ਦੀ ਸੰਕਲਪ
ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਰੈਫਰ ਕੀਤਾ ਨੂੰ ਜਿਵੇਂ
ਪ੍ਰਤੀਕੂਲ ਪ੍ਰਭਾਵ ਵਿਤਕਰਾ ਵਿੱਚ ਕੁਨੈਕਸ਼ਨ ਨਾਲ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਈ
ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਸਿੱਧਾ ਵਿਤਕਰਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜਿੱਥੇ ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਇੱਕ ਅਭਿਆਸ ਜਾਂ ਨਿਯਮ ਨੂੰ ਅਪਣਾਉਂਦਾ ਹੈ ਜੋ ਉਸਦੇ
ਚਿਹਰੇ 'ਤੇ ਇੱਕ ਵਰਜਿਤ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਵਿਤਕਰਾ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਉਦਾਹਰਨ ਲਈ, "ਨਹੀਂ ਕੈਥੋਲਿਕ ਜਾਂ ਨਹੀਂ ਔਰਤਾਂ ਜਾਂ ਨਹੀਂ ਕਾਲੇ
ਨੌਕਰੀ ਕੀਤੀ ਇਥੇ," ਉੱਥੇ ਹੈ, ਦੇ ਕੋਰਸ, ਨਹੀਂ ਅਸ਼ਕਿਮਤੀ
'ਤੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਉਸ ਕੁਦਰਤ ਦੇ ਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ ਨੂੰ ਰੋਕਦਾ ਹੈ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਐਕਟ. 'ਤੇ ਦੀ ਹੋਰ ਹੱਥ, ਉੱਥੇ ਹੈ ਦੀ ਸੰਕਲਪ ਦੇ
ਉਲਟ ਪ੍ਰਭਾਵ ਵਿਤਕਰਾ. ਇਹ ਪੈਦਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਜਿੱਥੇ ਅਸਲੀ ਲਈ ਇੱਕ ਮਾਲਕ ਕਾਰੋਬਾਰ ਕਾਰਨ ਗੋਦ ਲੈਂਦਾ ਹੈ ਨਿਯਮ ਜਾਂ
ਮਿਆਰੀ ਜੋ ਹੈ 'ਤੇ ਇਸਦਾ ਚਿਹਰਾ ਨਿਰਪੱਖ ਹੈ, ਅਤੇ ਜੋ ਸਾਰਿਆਂ 'ਤੇ ਬਰਾਬਰ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗਾ ਕਰਮਚਾਰੀ, ਪਰ ਜੋ ਕੋਲ ਹੈ
ਪ੍ਰੋਪਾਤੀ ਪ੍ਰਭਾਵ ਉੱਤੇ ਮੁਨਾਫੀ ਹੈ ਜ਼ਮੀਨ 'ਤੇ
ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਾਂ ਗਰੁੱਪ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਿੱਚ ਕਿ ਇਹ ਥੋਪਦਾ ਹੈ, ਕਿਉਂਕਿ ਜੀ
ਦੇ ਕੁੱਝ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ ਦੇ ਦੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਾਂ ਸਮੂਹ,

---

[59] " ਓਨਟਾਰੀਓ ", [1985] 2 ਐਸ.ਸੀ.ਆਰ 53

[60] ਅਨੁਭਾਗ 4(1)(ਜੀ) ਦੇ ਦੀ ਓਨਟਾਰੀਓ ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰ ਕੋਡ ਮਨਾਹੀ ਹੈ ਵਿਤਕਰਾ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਖਿਲਾਫ ਆਦਰ
ਸਾਹਿਤ ਕਿਸੇ ਨੂੰ ਮਿਆਦ ਜਾਂ ਹਾਲਤ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ 'ਤੇ ਦੀ ਆਧਾਰ ਦੇ ਦੌੜ,
ਧਰਮ, ਰੰਗ, ਸੈਕਸ, ਉਮਰ ਆਦਿ
ਐਚ

ਇੱਕ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ, ਜੁਰਮਾਨੇ, ਜਾਂ ਪਾਬੰਦੀਸ਼ੁਦਾ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨਹੀਂ ਲਗਾਈਆਂ ਗਈਆਂ ਕਾਰਜ ਬਲ ਦੇ ਹੋਰ ਮੈਂਬਰਾਂ 'ਤੇ । ਜ਼ਰੂਰੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਉਹੀ ਕਾਰਨਾਂ ਕਰਕੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਸਿੱਟਾ ਕੱਢਿਆ ਕਿ ਵਿਤਕਰੇ ਦੇ ਇਰਾਦੇ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਸੀ ਜਿਵੇਂ ਇੱਕ ਤੱਤ ਦੇ ਵਿਤਕਰਾ ਉਲੰਘਣਾ ਦੀ ਕੋਡ ਮੈਂ ਹਾਂ ਦੇ ਦੀ ਰਾਏ ਉਹ ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਹੋ ਸੁਕਦਾ ਹੈ ਵਿਚਾਰ ਕਰੋ ਪ੍ਰਤੀਕੂਲ ਪ੍ਰਭਾਵ ਵਿਤਕਰਾ ਜਿਵੇਂ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਵਿੱਚ ਇਹ ਕਾਰਨ ਵਿਰੋਧਾਭਾਸ ਦੇ ਬੀ ਦੀਆ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਦੀ ਕੋਡ। ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਨਿਯਮ ਇਮਾਨਦਾਰੀ ਨਾਲ ਬਣਾਇਆ ਲਈ ਆਵਾਜ਼ ਆਰਥਿਕ ਜਾਂ ਕਾਰੋਬਾਰ ਕਾਰਨ, ਬਰਾਬਰ ਲਾਗੂ ਹੈ ਨੂੰ ਸਾਰੇ ਨੂੰ ਜਿਸਨੂੰ ਇਹ ਹੈ ਇਰਾਦਾ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰੋ, ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਅਜੇ ਤੱਕ ਪੱਖਪਾਤੀ ਹੋਣਾ ਜੇਕਰ ਇਹ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਵਿਅਕਤੀ ਜਾਂ ਗਰੁੱਪ ਦੇ ਵਿਅਕਤੀ ਵੱਖਰੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਤੋਂ ਹੋਰ ਨੂੰ ਜਿਸਨੂੰ ਇਹ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਲਾਗੂ ਕਰੋ। ਤੋਂ ਦੀ ਅੱਗੇ ਆਈ ਇਸ ਲਈ ਸਿੱਟਾ ਉਹ ਦੀ ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਦਿਖਾਇਆ ਜਾਂਚ ਬੈਰਡ ਦੇ ਸਾਹਮਣੇ ਧਰਮ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਭੇਦਭਾਵ ਦਾ ਪਹਿਲੀ ਨਜ਼ਰੇ ਮਾਮਲਾ।

ਇਹ ਅੱਗੇ ਨੋਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਵਿਤਕਰੇ ਦੇ ਖਿਲਾਫ ਗਾਰੰਟੀ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਹੈ "ਨਹੀਂ ਨੂੰ ਸਜ਼ਾ ਦੀ ਵਿਤਕਰਾ ਕਰਨ ਵਾਲਾ, ਪਰ ਸਗੋਂ ਨੂੰ ਰਾਹਤ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰੋ ਲਈ ਦੀ ਪੀੜਤ ਦੇ ਵਿਤਕਰਾ ਇਹ ਹੈ ਦੀ ਨਤੀਜਾ ਜਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਭਾਵ ਦੇ ਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਕੀਤੀ ਦੇ ਜੋ ਹੈ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ।" ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਜੇਕਰ ਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਹੈ ਦੀ ਪ੍ਰਭਾਵ ਨੂੰ "ਲਗਾਓ 'ਤੇ ਇੱਕ ਵਿਅਕਤੀ ਜਾਂ ਗਰੁੱਪ ਦੇ ਵਿਅਕਤੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ, ਜੁਰਮਾਨੇ, ਜਾਂ ਪ੍ਰਤਿਬੰਧਿਤ ਹਾਲਾਤ ਨਹੀਂ ਲਗਾਇਆ ਗਿਆ 'ਤੇ ਹੋਰ ਮੈਂਬਰ ਦੇ ਭਾਈਚਾਰਾ, ਇਹ ਪੱਖਪਾਤੀ ਹੈ।" [61]

ਦ ਅਸੂਲ ਰੱਖਿਆ ਥੱਲੇ, ਹੇਠਾਂ, ਨੀਂਵਾ ਵਿੱਚ ਓਨਟਾਰੀਓ ਐਚ.ਆਰ.ਸੀ (ਸੁਪਰਾ) ਲਗਾਤਾਰ ਸ਼੍ਰੀ ਸਨ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਦੀ ਅਦਾਲਤਾਂ ਵਿੱਚ ਕੈਨੇਡਾ ਨੂੰ ਰੱਖਿਆ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ. ਫਰੇਜ਼ਰ ਬਨਾਮ ਕੈਨੇਡਾ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਤਾਜ਼ਾ ਫੈਸਲੇ ਵਿੱਚ (ਅਟਾਰਨੀ ਜਨਰਲ) [62] , ਕੈਨੇਡੀਅਨ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਨੂੰ ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਲਈ ਬੁਲਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ ਸੰਵਿਧਾਨਕਤਾ ਦੇ ਨਿਯਮ ਵਰਗੀਕਰਨ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਵੰਡ ਅਹੁਦੇ ਜਿਵੇਂ "ਪਾਰਟ- ਟਾਈਮ ਕੰਮ" ਜਿਸ ਲਈ ਭਾਗੀਦਾਰ ਫੁੱਲ-ਟਾਈਮ ਪੈਨਸ਼ਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ ਸਨ। ਅਧੀਨ ਦੀ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਵੰਡ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ, ਲਈ ਦੀ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਵੰਡ ਦੀ ਕਰਤੱਵਾ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਦੇ ਇੱਕ ਪੂਰਾ ਸਮਾਂ ਸਥਿਤੀ. ਏ ਵੰਡਾ ਬਹੁਮਤ ਦੇ ਦੀ ਲਈ ਦੀ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਵੰਡ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਸਨ ਔਰਤਾਂ, ਪਾਇਆ ਇਹ ਬੋਝ ਹੈ ਨੂੰ ਲੈ ਜਾਣਾ ਬਾਹਰ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਦੇ ਕੰਮ ਅਤੇ ਘਰੇਲੂ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨਵੇਂ ਨਿਯਮ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਹੋਏ ਹਨ ਕਿਉਂਕਿ ਉਹ ਪੈਨਸ਼ਨ ਤੋਂ ਖੁੱਸ ਜਾਣਗੇ ਲਾਭ. ਦ ਅਦਾਲਤ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਜਿਵੇਂ ਕਾਨੂੰਨੀ ਜਾਰੀ ਰੱਖਣ ਦਾ ਉਤਪਾਦ ਹੈ ਨੂੰ ਕਰਦੇ ਹਨ ਚੀਜ਼ਾਂ ਦੀ ਤਰੀਕਾ ਉਹ ਕੋਲ ਹਮੇਸ਼ਾ ਰਿਹਾ ਹੈ ਹੋ ਗਿਆ", ਜਿਵੇਂ ਦਾ ਵਿਰੋਧ ਜਾਣਬੁੱਝ ਕੇ ਪੱਖਪਾਤੀ ਕਾਰਵਾਈਆਂ [63] ਉਚਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਦੀ ਅਦਾਲਤ ਰੂਪਰੇਖਾ

---

[61] ਓਨਟਾਰੀਓ ਐਚ.ਆਰ.ਸੀ (ਸੁਪਰਾ .60) 'ਤੇ ਪੈਰਾ 12

[62] (“ ਫ੍ਰੇਜ਼ਰ ”), 2020 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ 28

[63] ਆਈ.ਡੀ. 'ਤੇ ਪੈਰਾ 31

2-ਕਦਮ ਲਈ ਟੈਸਟ ਸੰਚਾਲਨ ਇੱਕ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ ਦੀ ਜਾਂਚ ਪਹਿਲਾਂ , ਦੀ ਇੱਕ ਅਦਾਲਤ ਕੋਲ ਹੈ ਨੂੰ ਪੁੱਛਗਿੱਛ ਕੀ ਦੀ ਨਿਯਮ

ਅਨੁਪਾਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ
ਖਾਸ ਗਰੁੱਪ। ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇੱਕ ਸਬੂਤ ਮਾਮਲਾ, ਇਹ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ ਦੇ ਵਿਚਾਰ ਸਮੱਗਰੀ ਉਹ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਉਹ "ਮੈਂਬਰਸ਼ਿਪ

ਵਿੱਚ ਦੀ ਦਾਅਵੇਦਾਰ ਗਰੁੱਪ ਜੁੜਿਆ ਹੋਇਆ ਹੈ ਨਾਲ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਉਹ ਕੋਲ ਵਾਂਝੇ ਮੈਂਬਰ
ਸਮੂਹ ਦੇ ". ਹਾਲਾਂਕਿ, ਕਿਉਂਕਿ ਅਜਿਹੇ ਸਬੂਤ ਆਉਣਾ ਔਖਾ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਦਾਅਵੇਦਾਰ ਗਰੁੱਪ

ਬੀ ਦੁਆਰਾ ਤਿਆਰ ਕੀਤੇ ਸਬੂਤ 'ਤੇ ਭਰੋਸਾ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ. ਅੱਗੇ, ਜਦਕਿ ਅੰਕੜਾ ਸਬੂਤ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਸੇਵਾ ਕਰੋ ਜਿਵੇਂ ਕੰਕਰੀਟ ਦਾ ਸਬੂਤ
ਅਨੁਪਾਤਕ ਪ੍ਰਭਾਵ, ਉੱਥੇ ਹੈ ਨਹੀਂ ਸਾਫ਼ ਮਾਤਰਾਤਮਕ ਥ੍ਰੈਸ਼ਹੋਲਡ ਜਿਵੇਂ ਨੂੰ ਕੁਆਂਟਮ ਦੇ ਅਨੁਪਾਤਕਤਾ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ

ਲਈ ਚਾਰਜ ਦੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਲਿਆਇਆ ਘਰ ਬਰਾਬਰ, ਪਛਾਣਨਾ ਦੀ ਮਹੱਤਤਾ
ਇੱਕ ਮਜ਼ਬੂਤ ਨਿਆਂਇਕ ਆਮ ਸਮਝ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ, ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਕਿਹਾ: "ਕੁਝ

ਸੀ ਕੇਸਾਂ ਵਿੱਚ, ਕਿਸੇ ਸਮੂਹ ਬਾਰੇ ਸਬੂਤ ਕੁਝ ਖਾਸ ਲੋਕਾਂ ਨਾਲ ਇੰਨੇ ਮਜ਼ਬੂਤ ਸਬੰਧ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੇ ਹਨ ਗੁਣ — ਅਜਿਹੇ ਜਿਵੇਂ ਗਰਭ

ਅਵਸਥਾ ਨਾਲ ਲਿੰਗ - ਉਹ ਦੀ ਉਸ ਸਮੂਹ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ 'ਤੇ ਅਸਪਸ਼ਟ ਪ੍ਰਭਾਵ ਸਪੱਸ਼ਟ ਅਤੇ ਤੁਰੰਤ ਹੋਵੇਗਾ । [64] ਦੂਜਾ, ਦੀ ਅਦਾਲਤ

ਕੋਲ ਹੈ ਨੂੰ ਦੇਖੋ ' ਤੇ ਜੀ ਦੀ ਭਰੋਸਾ ਕੋਲ ਹੈ ਦੀ ਪ੍ਰਭਾਵ ਦੇ
ਸਸਬੂਤ ਕਰਨ ', ਕਾਇਮ ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ , ਜਾਂ ਵੱਖਰਾ ਨੁਕਸਾਨ ਅਜਿਹੇ ਨੁਕਸਾਨ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਹੋਣਾ ਵਿੱਚ ਦੀ ਸ਼ਕਲ ਦਾ: ''[ਈ] ਡੀ

ਆਰਥਿਕ ਬੇਦਖਲੀ ਜ਼ਾਂ
ਨੁਕਸਾਨ, [ਪੀ]ਸਮਾਜਿਕ ਬੇਦਖਲੀ…[]ਮਨੋਵਿਗਿਆਨਕ ਨੁਕਸਾਨ…[]ਸਰੀਰਕ ਨੁਕਸਾਨ…[ਜਾਂ] [ਪੀ]ਸਿਆਸੀ ਬੇਦਖਲੀ",

ਅਤੇ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਦਾਅਵੇਦਾਰ ਸਮੂਹ ਦੁਆਰਾ ਦਰਪੇਸ਼ ਕਿਸੇ ਵੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀਗਤ ਜਾਂ ਇਤਿਹਾਸਕ ਨੁਕਸਾਨਾਂ ਦੀ ਰੌਸ਼ਨੀ ਵਿੱਚ

ਦੇਖਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।" [65]
ਵਿਕਸਿਤ ਹੋ ਰਿਹਾ ਹੈ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣੀ ਫਰੇਮਵਰਕ ਲਈ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਵਿੱਚ ਭਾਰਤ:
ਈ

ਏ ਅਧਿਐਨ ਉਪਰੋਕਤ ਕੇਸਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਅਤੇ ਵਿਦਵਤਾ ਭਰਪੂਰ ਕੰਮ ਨੂੰ ਜਨਮ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਕੁੰਜੀ ਸਿੱਖਿਆ ਪਹਿਲਾਂ , ਦੀ

ਸਿਧਾਂਤ ਦੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ 'ਤੇ ਮਜਬੂਰ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਸੂਝ ਉਹ ਵਿਤਕਰਾ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ

ਅਕਸਰ ਇੱਕ ਫੰਕਸ਼ਨ ਬ੍ਰੋਡ, ਨਹੀਂ ਦੇ ਚੇਤੰਨ ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਜ਼ਾਂ ਖਤਰਨਾਕ ਇਰਾਦਾ, ਪਰ ਬੇਹੋਸ਼/ ਐੱਫ
ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਪੱਖਪਾਤ ਜਾਂ ਇੱਕ ਅਯੋਗਤਾ ਨੂੰ ਪਛਾਣੋ ਕਿਵੇਂ ਮੰਜ਼ੂਦਾ ਬਣਤਰ /
ਸੰਸਥਾਵਾਂ, ਅਤੇ ਤਰੀਕੇ ਦੇ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਚੀਜ਼ਾਂ, ਕੋਲ ਦੀ ਨਤੀਜਾ ਦੇ ਠੰਢ ਇੱਕ ਬੇਇਨਸਾਫ਼ੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਆਰਡਰ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ

ਕਰੋ ਅਸਲ ਸਮਾਨਤਾ ਅਧੀਨ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਸੰਵਿਧਾਨ, ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ, ਵੀ ਬਿਨਾਂ ਪੱਖਪਾਤੀ ਇਰਾਦੇ, ਮਨਾਹੀ

ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।
ਦੂਜਾ , ਅਤੇ ਸੰਬੰਧਿਤ ਬਿੰਦੂ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਸਿੱਧੇ ਅਤੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਅੰਤਰ ਨੂੰ

ਵਿਆਪਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਖਿੱਚਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਸਾਬਕਾ ਹੋਣ ਭਵਿੱਖਬਾਣੀ ਕੀਤੀ 'ਤੇ

ਇਰਾਦਾ, ਜਦਕਿ ਦੀ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਹੈ ਅਧਾਰਿਤ 'ਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵ (ਅਮਰੀਕਾ, ਦੱਖਣੀ ਅਫਰੀਕਾ, ਕੈਨੇਡਾ)। ਵਿਕਲਪਕ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਇਹ ਤੱਥ 'ਤੇ

ਅਧਾਰਤ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ

[64] ਆਈ.ਡੀ. 'ਤੇ ਪਾਰਸ 50- 72

[65] ਆਈ.ਡੀ. 'ਤੇ ਪੈਰਾ 76

ਐੱਚ

ਏ ਉਹ ਦੀ ਸਾਬਕਾ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋਣਾ ਜਾਇਜ਼, ਜਦਕਿ ਦੀ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ (). ਅਸੀਂ ਹਨ ਦੀ ਮੰਨਿਆ ਦ੍ਰਿਸ਼ ਉਹ ਦੀ ਇਰਾਦਾ ਬਨਾਮ ਪ੍ਰਭਾਵ ਅੰਤਰ ਹੈ ਸਹੀ ਨਿਆਂ-ਸ਼ਾਸਤਰੀ ਆਧਾਰ ਜਿਸ 'ਤੇ ਸਿੱਧੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ ਤੋਂ ਵੱਖਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਹੈ ਲਈ ਦੀ ਕਾਰਨ ਉਹ ਦੀ ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਮਜਬੂਰ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ ਅਸਿੱਧੇ ਦੇ ਵਿਤਕਰਾ, ਵਿੱਚ ਸਾਡੇ ਵੇਖੋ, ਹੈ ਦੀ ਤੱਥ ਉਹ ਇਹ ਮਨਾਹੀ ਕਰਦਾ ਹੈ ਆਚਰਣ ਜੇ ਭਾਵੇਂ ਇਰਾਦਾ ਨਹੀਂ ਸੀ ਪੱਖਪਾਤੀ ਹੋਣਾ, ਹੈ ਉਹ ਪ੍ਰਭਾਵ. ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਬੀ ਕੈਨੇਡੀਅਨ ਸੁਪਰੀਮ ਅਦਾਲਤ ਪਾਓ ਇਹ ਵਿੱਚ ਓਨਟਾਰੀਓ ਐਚ.ਆਰ.ਸੀ (ਸੁਪਰਾ), ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ ਸਬੂਤ ਦੇ ਇਰਾਦਾ ਨੂੰ ਸਥਾਪਿਤ ਕਰੋ ਵਿਤਕਰਾ ਰੱਖਦਾ ਹੈ ਇੱਕ "ਅਸਹਿਣ ਰੁਕਾਵਟ ਵਿੱਚ ਦੀ ਤਰੀਕਾ ਦੇ ਸ਼ਿਕਾਇਤਕਰਤਾ ਦੀ ਮੰਗ ਉਪਾਅ।" [66] ਇਹ ਹੈ ਇਹ ਰੁਕਾਵਟ ਉਹ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ ਦੀ ਮਜ਼ਬੂਤ ਧਾਰਨਾ ਸਾਨੂੰ ਵਿਰੋਧ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਤੀਜਾ , ਅਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਾਬਤ ਕਰਨ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦੇ ਸਬੂਤ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਤੀ 'ਤੇ ਸੀ ਵਿਤਕਰਾ, ਅੰਕੜਾ ਸਬੂਤ ਉਹ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਸਥਾਪਿਤ ਕਰੋ ਕਿਵੇਂ ਦੀ ਉਪਬੰਧ, ਮਾਪਦੰਡ ਜਾਂ ਅਭਿਆਸ ਅਸਧਾਰਨ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨੁਕਸਾਨਦੇਹ ਨਤੀਜੇ ਦਾ ਕਾਰਨ ਹੈ, ਦੇ ਖੇਡ ਨੂੰ ਸਥਾਪਿਤ ਕਰਨ ਦੇ ਤਰੀਕਿਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਇੱਕ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪ੍ਰੋਫ਼ੈਸਰ ਸੈਂਡਰਾ ਫ੍ਰੇਡਮੈਨ ਨੋਟ ਕਰਦਾ ਹੈ, "ਐਪਟੀਟਿਊਡ ਟੈਸਟ, ਇੰਟਰਵਿਊ ਅਤੇ ਚੋਣ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ, ਅਤੇ ਹੋਰ ਜਾਹਰ ਹੈ ਵਿਗਿਆਨਕ ਅਤੇ ਨਿਰਪੱਖ ਉਪਾਅ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਦੇ ਨਹੀਂ ਪੜਤਾਲ ਨੂੰ ਸੱਦਾ ਜਦ ਤੱਕ ਡਾਟਾ ਹੈ ਲਈ ਉਪਲਬਧ ਉਜਾੜਨਾ ਇਹ ਧਾਰਨਾਵਾਂ।" [67] ਇਕਸਾਰ ਨਾਲ ਦੀ ਕੈਨੇਡੀਅਨ ਫਰੇਜ਼ਰ (ਸੁਪਰਾ) ਵਿੱਚ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦੀ ਪਹੁੰਚ , ਸਾਨੂੰ ਨਹੀਂ ਲੱਗਦਾ ਕਿ ਇਹ ਬੁੱਧੀਮਾਨ ਹੋਵੇਗਾ ਨੂੰ ਰੱਖਣਾ ਥੱਲੇ, ਹੇਠਾਂ, ਨੀਂਵਾ ਕੋਈ ਵੀ ਮਾਤਰਾਤਮਕ ਥੈਸ਼ਹੋਲਡ ਲਈ ਦੀ ਕੁਦਰਤ ਦੇ ਅੰਕੜਾ ਅਸਮਾਨਤਾ ਉਹ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਹੋਣਾ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਲਈ ਦਾਅਵੇਦਾਰ ਨੂੰ ਸਫਲ. ਬਰਾਬਰ, ਅਸੀਂ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਨਹੀਂ ਸੋਚੋ ਉਹ ਇੱਕ ਨਿਰੰਕੁਸ਼ ਸਥਿਤੀ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਹੋਣਾ ਅਪਣਾਇਆ ਜਿਵੇਂ ਨੂੰ ਦੀ ਕੁਦਰਤ ਦੇ ਸਬੂਤ ਉਹ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਹੋਣਾ ਲਿਆਇਆ ਅੱਗੇ ਨੂੰ ਸਫਲ ਵਿੱਚ ਕੇਸ ਦੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਕਿਸੇ ਵੀ ਅੰਕੜਾ ਸਬੂਤ ਦੀ ਅਣਹੋਂਦ ਜਾਂ ਅੰਕੜਾਤਮਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਸਮਰੱਥਾ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਬੇਦਖਲੀ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦਾ ਦੀ ਸੋਲ ਜ਼ਮੀਨ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ ਦੇ ਦਾਅਵਿਆਂ ਨੂੰ ਖਾਰਜ ਕਰਨ ਲਈ । ਇਹ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ ਯੂਰਪੀ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਦਿੱਤਾ ਹੈ ਦੇ ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰ ਵਿੱਚ ਕੇਸ ਬਾਰੇ ਪੰਦਰਾਂ ਕਰੋਸ਼ੀਅਨ ਦੇ ਰੋਮਾ ਮੂਲ ਦਾਅਵਾ ਨਸਲੀ ਵਿਤਕਰਾ ਅਤੇ ਵੱਖ ਕਰਨਾ ਵਿੱਚ ਸਕੂਲ ਨਾਲ ਰੋਮਾ- ਸਿਰਫ਼ ਕਲਾਸਾਂ। ਮੁਲਾਂਕਣ ਵਿੱਚ ਪੰਦਰਾਂ ਕ੍ਰੋਏਸ਼ੀਅਨਾਂ ਦੇ ਦਾਅਵਿਆਂ, ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਦੇਖਿਆ ਕਿ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ ਨੂੰ ਅੰਕੜਾ ਸਬੂਤਾਂ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਸਾਬਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ [68] । ਇਸਲਈ, ਬੇਦਖਲੀ ਦੇ ਪੈਟਰਨਾਂ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਣ ਵਾਲੇ ਅੰਕੜਾ ਸਬੂਤ, ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ ਨੂੰ ਸਾਬਤ ਕਰਨ ਦੇ ਤਰੀਕਿਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਇੱਕ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ।

69. ਚੌਥਾ , ਫੈਸ਼ਨ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਹੈ ਪੜਤਾਲ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਹੋਣਾ ਕਰਵਾਏ, ਅਸੀਂ ਸੋਚੋ ਉਹ ਦੀ ਦੋ- ਪੜਾਅ ਟੈਸਟ ਰੱਖਿਆ ਥੱਲੇ, ਹੇਠਾਂ, ਨੀਂਵਾ ਨਾਲ ਦੀ ਕੈਨੇਡੀਅਨ ਸੁਪਰੀਮ ਅਦਾਲਤ ਫਰੇਜ਼ਰ ਵਿੱਚ (ਸੁਪਰਾ) ਇੱਕ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸੰਗਠਿਤ ਫਰੇਮਵਰਕ ਦੇ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਜਿਵੇਂ ਇਹ ਖਾਤੇ ਲਈ ਦੋਵੇਂ ਦੀ

[66] ਓਨਟਾਰੀਓ ਐਚ.ਆਰ.ਸੀ (ਸੁਪਰਾ . 60), ਪੈਰਾ 14

[67] ਸੈਂਡਰਾ ਫਰੇਡਮੈਨ, ਵਿਤਕਰਾ ਕਾਨੂੰਨ (ਸੁਪਰਾ . 28) 'ਤੇ ਪੀ. 187

[68] ਓਰਸਸ ਅਤੇ ਹੋਰ v. ਕਰੋਸ਼ੀਆ , [2010] ਈ.ਸੀ.ਐਚ.ਆਰ 337, ਪੈਰਾ 153

ਅਯੋਗ ਵਿਵਸਥਾ, ਮਾਪਦੰਡ ਜਾਂ ਅਭਿਆਸ

ਦਾ ਅਨੁਪਾਤਕ ਪ੍ਰਭਾਵ , ਅਤੇ ਨਾਲ ਹੀ ਅਜਿਹੇ ਪ੍ਰਭਾਵ ਕਾਰਨ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਨੁਕਸਾਨ। ਇਹ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ

ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਦੀ ਜਾਂਚ ਦਾ ਪੂਰਵ-ਭੂਮੀ
ਨੂੰ ਉਪਾਅ

ਪੰਜਵਾਂ ਅਤੇ ਅੰਤ ਵਿੱਚ, ਜਦਕਿ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੀ ਉਚਿਤਤਾ ਦੇ ਉਪਾਅ
ਜੋ ਕਥਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ ਦਾ ਪ੍ਰਭਾਵ ਰੱਖਦੇ ਹਨ, ਕੋਰਟ
ਨੂੰ ਲੋੜ ਹੈ ਕੀ ਤੰਗ ਪ੍ਰਬੰਧ, ਮਾਪਦੰਡ 'ਤੇ ਇੱਕ ਖੋਜ ਨੂੰ ਵਾਪਸ ਕਰਨ ਲਈ ਜਾਂ
ਅਭਿਆਸ ਹੈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਲਈ ਸਫਲ ਨੌਕਰੀ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਇਹ ਸੰਬੰਧ, ਕੁਝ ਦੀ ਰਕਮ ਦੇ ਸਨਮਾਨ ਨੂੰ ਦੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ/ਮੁਲਜ਼ਮਾਂ ਦਾ
ਦ੍ਰਿਸ਼ ਦੀ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਬਰਾਬਰ, ਦੀ ਅਦਾਲਤ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਵਿਰੋਧ ਦੀ ਪਰਤਾਵਾ ਨੂੰ ਸਤਿਕਾਰ ਦੀ ਆੜ ਹੇਠ ਬਚਾਓ ਪੱਖਾਂ
ਦੁਆਰਾ ਸਧਾਰਣਕਰਨਾਂ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰੇ ਅਤੇ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਨੇੜਿਓਂ ਪੜਤਾਲ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਜਾਇਜ਼ ਅੱਗੇ, ਦੀ ਅਦਾਲਤ ਨੂੰ ਵੀ

ਜਾਂਚ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਜੇਕਰ ਇਹ ਹੈ ਸੰਭਵ ਹੈ ਨੂੰ ਬਦਲ ਦੀ ਉਪਾਅ ਨਾਲ ਘੱਟ ਪੱਖਪਾਤੀ ਵਿਕਲਪ। ਸਿਰਫ ਨਾਲ ਕਸਰਤ ਅਜਿਹੇ
ਬੰਦ ਕਰੋ ਪੜਤਾਲ ਅਤੇ ਵਿਕਲਪਾਂ ਦੀ ਸੰਭਾਵਨਾ ਪ੍ਰਤੀ ਸਾਵਧਾਨੀ ਦਿਖਾਉਣਾ ਅਦਾਲਤ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾ ਸਕਦੀ ਹੈ
ਦੀ ਪੂਰਾ ਸੰਭਾਵੀ ਦੇ ਦੀ ਸਿਧਾਂਤ ਦੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਹੈ ਅਹਿਸਾਸ ਹੋਇਆ ਅਤੇ
ਨਹੀਂ ਗੁਆਚ ਗਿਆ ਵਿੱਚ ਇਸ ਦਾ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ. [69]

ਡੀ

ਪ੍ਰਣਾਲੀਗਤ ਵਿਤਕਰਾ ਜਿਵੇਂ ਵਿਰੋਧੀ ਨੂੰ ਮੂਲ ਸਮਾਨਤਾ
ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਵਿੱਚ ਨੋਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਉੱਪਰ, ਜ਼ੋਰ ਇਰਾਦੇ 'ਤੇ ਇਕੱਲੇ ਦੇ ਤੌਰ ਤੇ ਦੀ ਕੁੰਜੀ ਨੂੰ ਤਾਲਾ ਖੋਲ੍ਹਣਾ ਵਿਤਕਰਾ
ਕੋਲ ਹੈ ਨਤੀਜਾ ਵਿੱਚ ਕਈ ਅਮੂਲ,
ਨਿਰਪੱਖਤਾ ਦੇ ਲਿਬਾਸ ਦੇ ਤਹਿਤ ਅਤੇ ਸਾਰੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਲਈ "ਬਰਾਬਰ" ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ,

ਬੀ ਗਿਰਾਵਟ ਲਈ ਦੁਆਰਾ ਦੀ ਚੀਰ ਦੇ ਸਾਡੇ ਸਮਾਨਤਾ ਨਿਆਂ ਸ਼ਾਸਤਰ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ
ਜਿਵੇਂ ਸੰਦ ਦੇ ਨਿਆਂ-ਸ਼ਾਸਤਰੀ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ, ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਨਤੀਜਾ ਵਿੱਚ ਦੀ ਨਿਵਾਰਣ ਦੇ ਅਜਿਹੇ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ, ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਜਾਂ
ਅਭਿਆਸਾਂ ਦੀ ਜਾਂਚ ਕਰਕੇ ਕਈ ਅਸਮਾਨਤਾਵਾਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਅਨੁਪਾਤਕ ਹੈ ਅਤੇ ਪ੍ਰਤੀਕੂਲ ਅਸਰ 'ਤੇ ਮੈਂਬਰ ਦੇ ਸਮੂਹ ਨਾਲ
ਸੰਬੰਧਿਤ ਸਮੂਹ ਉਹ ਹਨ ਸੰਵਿਧਾਨਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਹੈ ਤੋਂ ਦੇ ਤਹਿਤ ਵਿਤਕਰਾ
ਲੇਖ 15(1) ਹਾਲਾਂਕਿ, ਇਹ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਜ਼ੋਰ ਦਿੱਤਾ ਉਹ ਸਖ਼ਤ ਜ਼ੋਰ ਔਫ
ਦੋ ਸਾਧਨਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਸਿਰਫ਼ ਇੱਕ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ 'ਤੇ (ਸਿੱਧੇ ਅਤੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ) ਨੂੰ ਸਥਾਪਿਤ ਕਰੋ ਅਤੇ ਨਿਵਾਰਨ
ਵਿਤਕਰਾ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਅਕਸਰ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਵਿਤਕਰੇ ਦੇ ਪੈਟਰਨ ਅਤੇ ਬਣਤਰ ਬਿਨਾਂ ਸੰਬੋਧਿਤ ਰਹਿੰਦੇ ਹਨ।
ਅਸਲ ਸਮਾਨਤਾ ਦੀ ਧਾਰਨਾ ਬਣਾਉਣ ਲਈ, ਵਿਤਕਰੇ ਦਾ ਇੱਕ
ਪ੍ਰਣਾਲੀਗਤ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਕਰਨਾ ਉਚਿਤ ਹੋਵੇਗਾ ਜੋ ਟੂਲਸ ਨੂੰ ਜੋੜਦਾ ਹੈ ਦੇ ਸਿੱਧਾ ਅਤੇ ਅਸਿੱਧੇ
ਵਿਤਕਰਾ ਵਿੱਚ ਸ਼ਬਦ ਦੇ ਪ੍ਰੋਫੈਸਰ ਮੈਰੀ ਮਰਕਟ- ਬਰਨਜ਼ [70] :

---

[69] ਸੈਂਡਰਾ ਫਰੇਡਮੈਨ, ਵਿਤਕਰਾ ਕਾਨੂੰਨ (ਸੁਪਰਾ . 28) 'ਤੇ ਪੀ. 194

[70] ਮੈਰੀ ਮਰਕਟ-ਬਰਨਜ਼, ਪ੍ਰਣਾਲੀਗਤ ਵਿਤਕਰਾ: ਮੁੜ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨਾ ਦੀ ਸੰਦ ਦੇ ਲਿੰਗ ਸਮਾਨਤਾ , ਈ ਯੂਰੋਪੀਅਨ ਈ ਕੁਆਲਿਟੀ
V , V. 2 (ਯੂਰਪੀ ਕਮਿਸ਼ਨ, 2018) .5-6

ਐ

ਚ

"ਪ੍ਰਣਾਲੀਗਤ ਵਿਤਕਰਾ ਵਿਤਕਰੇ ਨੂੰ ਸੰਕਲਪਿਤ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਵਿੱਚ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ ਗਤੀਸ਼ੀਲਤਾ ਸਗੋਂ ਨਾਲੋਂ ਸਿਰਫ਼ ਵਿੱਚ ਮੌਜੂਦਾ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਇੱਕ ਪਛਾਣਨਯੋਗ ਅਭਿਨੇਤਾ ਦੇ ਅਲੱਗ-ਥਲੱਗ ਰਾਜ ਮਨ ਦਾ, ਪੀੜਤ ਦੀ ਉਸ ਦੇ ਆਪਣੇ ਕੰਮ ਦੇ ਮਾਹੌਲ, ਜਾਂ ਨੈਕਰੀ-ਸਬੰਧਤਤਾ ਬਾਰੇ ਧਾਰਨਾ ਦੇ ਨਿਰਪੱਖ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਭਿਆਸ ਨਾਲ ਪ੍ਰਤੀਕੂਲ
ਨਤੀਜੇ. ਪ੍ਰਣਾਲੀਗਤ ਵਿਤਕਰਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਤੋਂ ਕਿਵੇਂ ਬੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ, ਕਿਉਂਕਿ ਬਣਤਰ ਵਿਤਕਰਾ ਕਰਦੇ ਹਨ।
ਏ ਖਾਸ ਪੱਖਪਾਤੀ ਅਭਿਆਸ ਜਾਂ ਪ੍ਰਬੰਧ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਅਕਸਰ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਨਾਕਾਫ਼ੀ ਨੂੰ ਬੇਨਕਾਬ ਸਾਰਾ ਗਮਟ ਵਿਤਕਰੇ ਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਇੱਕ ਖਾਸ ਬਣਤਰ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਸਦੀਵੀ. ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਭਰੋਸਾ 'ਤੇ ਸੰਦ ਦੇ ਸਿੱਧਾ ਜਾਂ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਵੀ ਨਹੀਂ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਖਾਤਾ ਲਈ ਪੈਟਰਨ ਪੈਦਾ ਹੋ ਰਿਹਾ ਹੈ ਬਾਹਰ
ਦੇ ਮਲਟੀਪਲ ਧੁਰੇ ਦੇ ਵਿਤਕਰਾ ਇਸ ਲਈ, ਸਿਸਟਮਿਕ ਦ੍ਰਿਸ਼ ਦੇ
ਵਿਤਕਰਾ, ਵਿੱਚ ਸਮਝਣਾ ਪੱਖਪਾਤੀ ਨੁਕਸਾਨ ਜਿਵੇਂ , ਖਾਤਾ ਲਈ ਨਹੀਂ ਸਿਰਫ਼ ਬੇਇਨਸਾਫ਼ੀ ਕਾਰਵਾਈ ਪਰ ਵੀ ਅਕਿਰਿਆਸ਼ੀਲਤਾ [71] ਢਾਂਚੇ, ਵਿੱਚ ਫਾਰਮ ਦੇ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਜਾਂ ਹੋਰ, ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਪੜਤਾਲ ਕੀਤੀ ਲਈ ਦੀ ਸਿਸਟਮ ਜਾਂ ਸਭਿਆਚਾਰ ਉਹ ਉਤਪਾਦਨ ਉਹ ਪ੍ਰਭਾਵ ਦਿਨ ਤੋਂ ਦਿਨ ਗੱਲਬਾਤ ਕਰਨੀ ਅਤੇ
ਫੈਸਲਾ ਲੈਣਾ. [72] ਸੰਵਿਧਾਨਕ ਅਦਾਲਤਾਂ ਦਾ ਫਰਜ਼, ਜਦੋਂ ਅਜਿਹੀਆਂ ਚੀਜ਼ਾਂ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਸਿਰਫ ਵਿਤਕਰੇ ਭਰੇ ਅਭਿਆਸਾਂ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਹੁਣ ਤੱਕ ਹੋਏ ਨੁਕਸਾਨ ਦੀ ਭਰਪਾਈ ਕਰਨਾ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ । ਦੇ ਉਹ; ਪਰ ਵੀ ਬਣਤਰ ਕਾਫ਼ੀ ਰਾਹਤ ਅਤੇ ਉਪਾਅ ਉਹ ਦੀ ਸ਼ਹਾਲਤ
ਸਮਾਜਿਕ ਮੁੜ-ਵੰਡ ਨਾਲ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਹੱਕਾਂ ਲਈ ਉਹ ਉਦੇਸ਼ ਭਵਿੱਖ ਦੇ ਨੁਕਸਾਨ ਦੀ ਗੁੰਜਾਇਸ਼ ਨੂੰ ਨਕਾਰਨ ਲਈ.
ਈ
ਦ ਸੁਪਰੀਮ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਕੈਨੇਡਾ, ਵਿੱਚ ਕਾਰਵਾਈ ਟਰੈਵਲ
ਔਰਤਾਂ v. ਕੈਨੇਡੀਅਨ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਰੇਲਵੇ ਕੰਪਨੀ [73] ਦਾ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਕੀਤਾ ਦੀ ਨੈਸ਼ਨਲ ਰੇਲਰੋਡ ਕੰਪਨੀ ਵਿੱਚ ਬਰਾਬਰ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਮੌਕੇ ਮੰਗਣ ਵਾਲੀ ਔਰਤ ਦਾ ਦਾਅਵਾ । ਦੇ ਆਪਸੀ ਮਜ਼ਬੂਤੀ ਵਾਲੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਨੂੰ ਗੂੰਜਣ ਵਿੱਚ ਸਿੱਧਾ ਅਤੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਅੰਦਰ ਸੰਗਠਨਾਤਮਕ ਬਣਤਰ ਜਿਵੇਂ
ਸਿਸਟਮਿਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ, ਦੀ ਅਦਾਲਤ ਨੋਟ ਕੀਤਾ [74] :

"ਪ੍ਰਣਾਲੀਗਤ ਵਿਤਕਰਾ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਸੰਦਰਭ ਹੈ ਵਿਤਕਰਾ ਜੋ ਕਿ ਸਥਾਪਿਤ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਦੇ ਸਧਾਰਨ ਸੰਚਾਲਨ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਭਰਤੀ, ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਤਰੱਕੀ, ਕੋਈ ਨਹੀਂ ਦੇ ਜੋ ਹੈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਨੂੰ ਪ੍ਰਚਾਰ ਵਿਤਕਰਾ ਦ ਵਿਤਕਰਾ ਹੈ ਫਿਰ
ਮਜਬੂਤ ਨਾਲ ਦੀ ਬਹੁਤ ਬੇਦਖਲੀ ਦੇ ਦੀ ਵਾਂਝੇ ਗਰੁੱਪ

---

[71] ਆਈ.ਡੀ. 'ਤੇ .10- 13

[72] ਟ੍ਰਿਸਟਿਨ ਕੇ. ਹਰਾ, ਦ ਭਵਿੱਖ ਦੇ ਪ੍ਰਣਾਲੀਗਤ ਵੱਖਰਾ ਇਲਾਜ ਕਾਨੂੰਨ , ਬੀ ਏਰਕੇਲੇ ਰਸਾਲਾ ਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਐਬੈਰ ਐੱਲ.ਡਬਲਿਊ . ਵੋਲ. 32(2), 2011, 400-454

[73] " ਕੈਨੇਡੀਅਨ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਰੇਲਵੇ ਕੰਪਨੀ ", (1987) 1 ਐਸ.ਸੀ.ਆਰ 1114

[74] ਆਈ.ਡੀ. 'ਤੇ 1139

ਕਿਉਂਕਿ ਬੇਦਖਲੀ ਏ
ਸਮੂਹ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅਤੇ ਬਾਹਰ, ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਦੀ ਹੈ, ਕਿ ਬੇਦਖਲੀ "ਕੁਦਰਤੀ ਤਾਕਤਾਂ" ਦਾ ਨਤੀਜਾ ਹੈ, ਉਦਾਹਰਨ ਲਈ, ਉਹ ਔਰਤਾਂ "ਬਸ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ ਕਰਦੇ ਹਨ ਦੀ ਨੌਕਰੀ "…..ਨੂੰ ਲੜਾਈ ਪ੍ਰਣਾਲੀਗਤ ਵਿਤਕਰਾ, ਇੱਕ ਅਜਿਹਾ ਮਾਹੌਲ ਸਿਰਜਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਨਕਾਰਾਤਮਕ ਅਭਿਆਸਾਂ ਅਤੇ ਨਕਾਰਾਤਮਕ ਰਵੱਈਏ ਦੋਵਾਂ ਨੂੰ ਚੁਣੌਤੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕੇ ਅਤੇ ਨਿਰਾਸ਼ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕੇ।

ਵਿੱਚ ਤਜਵੀਜ਼ ਉਪਾਅ ਵਿਰੁੱਧ ਸਿਸਟਮਿਕ ਵਿਤਕਰਾ, ਦੀ ਅਦਾਲਤ
ਸੁਚੇਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨੋਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਉਪਚਾਰਾਂ ਨੂੰ ਸਿਰਫ਼ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਦੇਣ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ , ਪਰ ਵੀ ਸੰਭਾਵੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਦੀ ਲਾਭ ਉਹ ਹੈ ਲਈ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਸੁਧਾਰ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਦੀ ਭਵਿੱਖ. ਦ ਅਦਾਲਤ ਬਣਤਰ ਉਪਾਅ ਜਿਵੇਂ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਹੈ: ਸੀ

"ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕੁਇਟੀ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਹੈ ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਨੂੰ ਕੰਮ ਵਿੱਚ ਤਿੰਨ ਤਰੀਕੇ. ਸਭ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ, ਪ੍ਰਣਾਲੀਗਤ ਵਿਤਕਰੇ ਦੇ ਸੰਚਤ ਪ੍ਰਭਾਵਾਂ ਦਾ ਮੁਕਾਬਲਾ ਕਰਕੇ, ਅਜਿਹਾ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਹੋਰ ਵਿਤਕਰੇ ਨੂੰ ਬੇਕਾਰ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ....

ਦੂਜਾ, ਗਰੁੱਪ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਰੱਖ ਕੇ ਜੋ ਪਹਿਲਾਂ ਡੀ
ਨੂੰ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ ਦੇ ਦਿਲ ਵਿੱਚ ਬਾਹਰ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦੇ ਕੇ ਉਹ ਨੌਕਰੀ 'ਤੇ ਯੋਗਤਾ ਸਾਬਤ ਕਰਨ ਲਈ, ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕੁਇਟੀ ਸਕੀਮ
ਥਤੇ ਦੀ ਰਵੱਈਆ ਸਮੱਸਿਆ ਦੇ ਸਟੀਰੀਓਟਾਈਪਿੰਗ....

ਤੀਜਾ, ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕੁਇਟੀ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਮਦਦ ਕਰਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਬਣਾਓ ਕੀ ਕੋਲ ਹੈ
ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਪਹਿਲਾਂ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਮੂਹ ਦਾ "ਨਾਜ਼ੁਕ ਪੁੰਜ" ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ ।

ਇਸ "ਨਾਜ਼ੁਕ ਪੁੰਜ" ਦੇ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਪ੍ਰਭਾਵ ਹਨ। ਦ
75 ਦੀਆਂ ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਦੀ ਹੈ ।

ਇਹ ਫਰੇਮਵਰਕ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਵਿੱਚ ਕੈਨੇਡੀਅਨ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਰੇਲਵੇ
ਕੰਪਨੀ (ਸੁਪਰਾ) ਦੇ ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਦੁਆਰਾ ਪਾਲਣਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਐੱਫ ਕੈਨੇਡਾ, ਨੈਸ਼ਨਲ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਪੂੰਜੀ ਗਠਜੋੜ 'ਤੇ ਦੌੜ ਰਿਸ਼ਤੇ
v. ਕੈਨੇਡਾ (ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਭਲਾਈ) 76 , ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਦੀ ਅਦਾਲਤ ਸੀ ਨੂੰ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਨੀਤੀਆਂ ਸਥਾਪਤ ਕਰਕੇ ਘੱਟ ਗਿਣਤੀਆਂ ਨਾਲ ਵਿਤਕਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਕੈਨੇਡਾ ਦੇ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਭਲਾਈ ਵਿਭਾਗ ਵਿਰੁੱਧ ਕੇਸ ਦੀ ਜਾਂਚ ਕਰੋ ਅਤੇ ਅਮਲ ਉਹ ਵੰਚਿਤ ਦਿਖਾਈ ਦੇਣ ਵਾਲਾ ਘੱਟ ਗਿਣਤੀਆਂ (ਦੌੜ, ਰੰਗ ਅਤੇ
ਨਸਲੀ ਮੂਲ) ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਮੌਕੇ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਅਰ ਪ੍ਰਬੰਧਨ. ਦ ਜੀ
ਵਿਚ ਵਰਕਰਾਂ ਦੀਆਂ ਗਵਾਹੀਆਂ ਨੂੰ ਇਕੱਠਾ ਕਰਕੇ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਸੰਗਠਨ ਦਾ ਸੰਪੂਰਨ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਕੀਤਾ ਸੰਸਥਾ ਅਤੇ ਨਾਲ ਆਕਰਸ਼ਕ ਅੰਕੜਾ ਮਾਹਿਰ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਅਤੇ ਮਨੁੱਖ ਸਰੋਤ ਪ੍ਰਬੰਧਨ. ਦ ਸਬੂਤ ਦੇ

---

75 ਕੈਨੇਡੀਅਨ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਰੇਲਵੇ ਕੰਪਨੀ (ਸੁਪਰਾ . 74) 'ਤੇ .1143 ਨੂੰ 1144

76 1997 28 /179 (ਕੈਨੇਡੀਅਨ ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ) ਐੱਚ

ਮਨੁੱਖੀ ਸੰਸਾਧਨਾਂ ਦੇ ਮਾਹਰ ਨੂੰ ਪ੍ਰਣਾਲੀਗਤ ਮੁੱਦਿਆਂ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਦਾ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਤੋਂ ਦੇ ਘੱਟ ਗਿਣਤੀਆਂ ਵਿੱਚ ਕੈਨੇਡਾ ਅਨੁਵਾਦ ਵਿੱਚ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਅਭਿਲਾਸ਼ਾ ਲਈ ਘੱਟ ਉਤਸ਼ਾਹ । ਵਿਤਕਰੇ ਦਾ ਸਮਾਜਕ ਪ੍ਰਭਾਵ ਸੀ ਗੈਰ ਰਸਮੀ ਸਟਾਫਿੰਗ ਵਿੱਚ ਸਬੂਤ ਉਪਜਾਊ ਪੁਦਾਨ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਫੈਸਲੇ ਬੇਰੋਸ ਪੱਖਪਾਤ ਲਈ ਜਮੀਨ ਅਤੇ ਦਿਸਮਾਨ ਦੀ ਇੱਕ ਵਿਆਪਕ ਧਾਰਨਾ ਘੱਟ ਗਿਣਤੀਆਂ ਜਿਵੇਂ ਅਯੋਗ ਲਈ ਪ੍ਰਬੰਧਨ. ਵਿੱਚ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖਣਾ ਦੀ ਦਾਅਵਿਆਂ ਦੇ ਦੀ ਮੁਦਈ, ਸੁਧਾਰਾਤਮਕ ਉਪਾਅ ਸਨ ਨਿਰਧਾਰਤ ਨੂੰ ਜਵਾਬੀ ਕਾਰਵਾਈ ਦੀ ਪ੍ਰਭਾਵ ਦੇ ਸਿਸਟਮਿਕ ਵਿਤਕਰਾ ਵਿੱਚ ਦੀ ਕਰਮਚਾਰੀ।

ਵਿੱਚ ਸੰਯੁਕਤ ਰਾਜ ਅਮਰੀਕਾ, ਸੁਪਰੀਮ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਕੀਤਾ ਸਿਰਲੇਖ V ਦਾਅਵਾ ਵਰਕਰਾਂ ਦੀ (ਦੁਆਰਾ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਕੀਤੀ ਸਰਕਾਰ) ਦੋਸ਼ ਲਗਾਉਣ ਵਾਲੀ ਇੱਕ ਟਰੱਕਿੰਗ ਕੰਪਨੀ ਵਿੱਚ ਪੈਟਰਨ ਅਤੇ ਅਭਿਆਸ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਵਿਤਕਰਾ ਵਿਰੁੱਧ "ਨੀਗਰੋਜ਼ ਅਤੇ ਸਪੇਨੀ-ਉਪਨਾਮ ਅਮਰੀਕਨ" ਨਾਲ ਅਸਫਲ ਨੂੰ ਸਥਾਨ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਬਰਾਬਰ ਗੋਰਿਆਂ ਨਾਲ ਵਿੱਚ ਲੰਬੀ ਦੂਰੀ, ਲਾਈਨ ਡਰਾਈਵਰ ਅਹੁਦੇ [77] ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਕੁਝ ਕਾਨੂੰਨੀ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਨੂੰ ਨੋਟ ਕੀਤਾ ਜੋ ਪ੍ਰਣਾਲੀਗਤ ਅਸਮਾਨਤਾ ਦੇ ਦਾਅਵੇ ਨੂੰ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਇਲਾਜ ਅਤੇ ਵਰਤਿਆ ਮਿਸ਼ਰਣ ਦੇ ਅੰਕੜਾ ਪੈਟਰਨ ਨਾਲ ਸਿਸਟਮਿਕ ਵਿਤਕਰੇ ਦੇ ਸਿੱਟੇ 'ਤੇ ਪਹੁੰਚਣ ਲਈ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀਆਂ ਗਵਾਹੀਆਂ:

"ਵਿਚਾਰ ਦੇ ਦੀ ਸਵਾਲ ਕੀ ਦੀ ਕੰਪਨੀ ਲੱਗੇ ਭੇਦਭਾਵ ਭਰੇ ਭਰਤੀ ਅਭਿਆਸਾਂ ਦੇ ਪੈਟਰਨ ਜਾਂ ਅਭਿਆਸ ਵਿੱਚ ਕਾਨੂੰਨੀ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕਰਨਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਮੁਕਾਬਲਤਨ ਸਪਸ਼ਟ ਹਨ। ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਵਿਤਕਰੇ ਦੀ ਥਿਊਰੀ ਸਿਰਫ਼ ਇਹ ਸੀ ਕਿ ਕੰਪਨੀ, ਟਾਈਟਲ V, 14 ਦੇ 703() ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਕਰਕੇ ਨਿਯਮਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਤੇ ਜਾਣਬੁੱਝ ਕੇ ਨੀਗਰੋਜ਼ ਅਤੇ ਸਪੇਨਿਸ਼ ਉਪਨਾਮ ਵਾਲੇ ਸਲੂਕ ਕੀਤਾ ਅਮਰੀਕਨ ਗੋਰੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨਾਲੋਂ ਘੱਟ ਅਨੁਕੂਲ ਹਨ।...ਅੰਤਮ ਤੱਥਾਂ ਦੇ ਮੁੱਦੇ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਿਰਫ਼ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਕੀ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੇ ਵੱਖੋ-ਵੱਖਰੇ ਇਲਾਜ ਦਾ ਕੋਈ ਪੈਟਰਨ ਜਾਂ ਅਭਿਆਸ ਸੀ ਅਤੇ, ਜੇ ਅਜਿਹਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਕੀ ਅੰਤਰ "ਨਸਲੀ ਅਧਾਰਤ" ਸਨ। ... ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਦੀ ਮੁਦਈ, ਦੀ ਸਰਕਾਰ ਬੋਰ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਬੋਝ ਦੇ ਬਣਾਉਣਾ ਬਾਹਰ ਪਹਿਲੀ ਚਿਹਰੇ ਕੇਸ ਦੇ ਵਿਤਕਰਾ ਅਲਬੇਮਾਰਲੇ ਪੇਪਰ ਕੰਪਨੀ ਬਨਾਮ ਮੂਡੀ, 422 405, 425, 95 .. 2362, 2375, 45 ਐੱਲ.ਐੱਡ.2 ਡੀ 280; ਮੈਕਡੋਨਲ ਡਗੱਲਸ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ v. ਹਰਾ, ਸੁਪਰਾ, 411 ਸਾਨੂੰ, 'ਤੇ 802, 93 ਐਸ.ਸੀ.ਟੀ., 'ਤੇ 1824. ਅਤੇ, ਕਿਉਂਕਿ ਇਹ ਦੋਸ਼ ਲਾਇਆ ਸਿਸਟਮ ਵਿਆਪੀ ਪੈਟਰਨ ਜਾਂ ਅਭਿਆਸ ਦੇ ਵਿਰੋਧ ਨੂੰ ਦੀ ਪੂਰਾ ਅਨੰਦ ਦੇ ਸਿਰਲੇਖ V ਅਧਿਕਾਰ, ਦੀ ਸਰਕਾਰ ਆਖਰਕਾਰ ਸੀ ਨੂੰ ਸਾਬਤ ਕਰੋ ਹੋਰ ਨਾਲੋਂ ਦੀ ਸਿਰਫ਼ ਘਟਨਾ ਦੇ ਅਲੱਗ-ਥਲੱਗ ਜਾਂ "ਦੁਰਘਟਨਾਤਮਕ" ਜਾਂ ਛੁੱਟੜ ਪੱਖਪਾਤੀ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਸੀ ਨੂੰ ਸਥਾਪਿਤ ਕਰੋ ਨਾਲ ਪ੍ਰਮੁੱਖਤਾ ਦੇ ਦੀ ਸਬੂਤ ਉਹ ਨਸਲੀ ਵਿਤਕਰਾ

---

[77] ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਭਾਈਚਾਰਾ ਦੇ ਟੀਮਸਟਰ v. ਸੰਯੁਕਤ ਰਾਜ , 431 ਸਾਨੂੰ 324 (1977)

ਸੀ ਦੀ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਮਿਆਰੀ ਓਪਰੇਟਿੰਗ ਵਿਧੀ ਦੀ ਏ
ਰੋਜਾਨਾ ਸਗੋਂ ਨਾਲੋਂ ਦੀ ਅਸਧਾਰਨ ਅਭਿਆਸ ....
ਦ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਹੌਸਲਾ ਦਿੱਤਾ ਇਸ ਦਾ ਅੰਕੜਾ ਸਬੂਤ ਨਾਲ ਦੀ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਗਵਾਹੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਵਿਤਕਰੇ ਦੀਆਂ 40 ਤੋਂ
ਵੱਧ ਖਾਸ ਮੌਕਿਆਂ ਨੂੰ ਗਿਣਿਆ ਹੈ । ਉੱਤੇ ਦੀ ਆਧਾਰ ਦੇ ਇਹ ਗਵਾਹੀ ਦੀ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਦਾਲਤ
ਨੇ ਪਾਇਆ ਕਿ "()ਅਨੇਕ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਾਲੇ ਅਤੇ ਸਪੈਨਿਸ਼ ਉਪਨਾਮ ਵਾਲੇ ਅਮਰੀਕੀ ਬਿਨੈਕਾਰ ਦੀ ਮੰਗ ਕੀਤੀ ਲਾਈਨ ਗੱਡੀ
ਚਲਾਉਣਾ ਨੌਕਰੀਆਂ 'ਤੇ ਦੀ ਕੰਪਨੀ ਬੀ
ਵੱਧ ਦੀ ਸਾਲ, ਜਾਂ ਤਾਂ ਸੀ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਬੇਨਤੀਆਂ ਅਣਡਿੱਠ ਕੀਤਾ, ਸਨ ਦਿੱਤਾ ਝੂਠਾ
ਜਾਂ ਲੋੜਾਂ, ਮੌਕਿਆਂ, ਅਤੇ ਅਰਜ਼ੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਬਾਰੇ ਗੁੰਮਰਾਹਕੁੰਨ ਜਾਣਕਾਰੀ, ਜਾਂ ਇਸ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਅਤੇ ਉਸ 'ਤੇ
ਨਿਯੁਕਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਆਧਾਰ ਉਹ ਗੋਰਿਆਂ ਸਨ ਮੰਨਿਆ ਅਤੇ ਕਿਰਾਏ 'ਤੇ ਲਿਆ। ਘੱਟ ਗਿਣਤੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜੋ ਲਾਈਨ-
ਡਰਾਈਵਰ ਦੀਆਂ ਨੌਕਰੀਆਂ 'ਤੇ ਤਬਦੀਲ ਕਰਨਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਸਨ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ

ਸੀ ਦੇ ਸਮਾਨ ਮਿਲਿਆ ਮੁਸ਼ਕਿਲਾਂ ਦ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ ਜਵਾਬ ਨੂੰ ਇਹ ਸਬੂਤ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਅੰਕੜੇ ਕਦੇ ਵੀ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਸਾਬਤ
ਇੱਕੋ ਪੈਟਰਨਕਰਤਾਂ ਵਿਤਕਰੇ ਦੇ ਅਭਿਆਸ ਦੀ ਹੋਂਦ, ਜਾਂ ਇੱਥੋਂ ਤੱਕ ਕਿ ਸਥਾਪਿਤ ਕਰਨਾ ਪਹਿਲੀ ਚਿਹਰੇ ਕੇਸ ਸ਼ਿਫਟ ਕਰਨਾ ਨੂੰ ਦੀ
ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੀ ਬੋਝ ਦੇ
ਖੰਡਨ ਦੀ ਅਨੁਮਾਨ ਉਠਾਇਆ ਨਾਲ ਦੀ ਅੰਕੜੇ. ਪਰ, ਜਿਵੇਂ ਵੀ ਸਾਡਾ ਸੰਖੇਪ ਦਾ ਸੰਖੇਪ ਸਬੂਤ ਦਿਖਾਉਂਦਾ ਹੈ, ਇਹ ਸੀ ਨਹੀਂ ਇੱਕ ਕੇਸ
ਡੀ ਵਿੱਚ
ਜਿਸ ਨੂੰ ਸਰਕਾਰ " ਇਕੱਲੇ ਅੰਕੜਿਆਂ " 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਕਰਦੀ ਹੈ । ਦ ਵਿਅਕਤੀ ਗਵਾਹੀ ਦਿੱਤੀ ਬਾਰੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਨਿੱਜੀ ਅਨੁਭਵ
ਨਾਲ ਦੀ ਕੰਪਨੀ ਲਿਆਇਆ ਦੀ ਠੰਡਾ ਨੰਬਰ ਯਕੀਨ ਨਾਲ ਨੂੰ ਜ਼ਿੰਦਗੀ ।" [78]
(ਜ਼ੋਰ ਸਪਲਾਈ) ਈ

ਇਸ ਲਈ, ਇੱਕ ਵਾਰ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਇੱਕ ਪ੍ਰਾਈਮਾ ਸਥਾਪਤ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਫੇਸ ਕੇਸ ਵਿਤਕਰੇ ਦੇ ਉਹ ਨਾ ਕੀਤਾ ਵਾਪਰ ਜਿਵੇਂ
ਦੁਰਘਟਨਾ ਜਾਂ ਆਚਰਣ ਦੀਆਂ ਛੋਟੀਆਂ-ਛੋਟੀਆਂ ਉਦਾਹਰਣਾਂ, ਇਹ ਅੰਕੜਾ ਸਬੂਤਾਂ, ਗਵਾਹਾਂ ਦੀਆਂ ਗਵਾਹੀਆਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ
ਕਰਕੇ ਆਪਣੇ ਕੇਸ ਨੂੰ ਸਾਬਤ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਹੋਰ ਗੁਣਾਤਮਕ ਢੰਗ ਨੂੰ ਸਥਾਪਿਤ ਕਰੋ ਪ੍ਰਮੁੱਖਤਾ
ਦੇ ਸਿਸਟਮਿਕ ਵਿਤਕਰਾ ਐੱਫ

ਵਿੱਚ 1997, ਵਿੱਚ ਯੁਨਾਇਟੇਡ ਕਿੰਗਡਮ, ਸਰ ਵਿਲੀਅਮ ਮੈਕਫਰਸਨ, ਇੱਕ ਸੇਵਾਮੁਕਤ ਉੱਚ ਅਦਾਲਤ ਜੱਜ, ਸੀ ਨੂੰ ਹੁਕਮ
ਦਿੱਤਾ ਨੂੰ ਅਧਿਐਨ ਸੰਸਥਾਗਤ ਵਿੱਚ ਨਸਲਵਾਦ ਦੀ ਪੁਲਿਸ ਫੋਰਸ ਇਹ ਅਧਿਐਨ ਸੀ ਸਥਿਤ ਵਿੱਚ ਦੀ ਪਿਛੋਕੜ ਦੇ ਦੀ
ਸਟੀਫਨ ਲਾਰੈਂਸ, ਇੱਕ ਕਾਲੇ ਬ੍ਰਿਟਿਸ਼ ਦੇ ਕਤਲ ਦੀ ਜਾਂਚ ਵਿੱਚ ਕਮੀ
ਕਿਸ਼ੋਰ ਖੋਜਾਂ, 24 ਨੂੰ "ਮੈਕਫਰਸਨ ਰਿਪੋਰਟ" ਵਜੋਂ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਜੀ ਫਰਵਰੀ 1999 [79] ਸਿੱਟਾ ਕੱਢਿਆ ਉਹ ਦੀ ਜਾਂਚ
ਨਾਲ ਦੀ ਪੁਲਿਸ ਸੀ ਖਰਾਬ

---

[78] ਆਈ.ਡੀ. 'ਤੇ ਪੀ. 334- 340

[79] ਸਟੀਫਨ ਲਾਰੈਂਸ ਇਨਕੁਆਰੀ: ਕਲੂਨੀ ਦੇ ਸਰ ਵਿਲੀਅਮ ਮੈਕਫਰਸਨ ਦੁਆਰਾ ਜਾਂਚ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ (ਫਰਵਰੀ 1999) ਉਪਲਬਧ ਹੈ
://..v.v./v/ ///_//277111/4262.#=375 '
ਤੇ

ਨਾਲ ਅਯੋਗਤਾ ਅਤੇ ਸੰਸਥਾਗਤ ਨਸਲਵਾਦ ਦ ਰਿਪੋਰਟ ਦਾ ਅਧਿਐਨ ਕੀਤਾ ਖੁਆਇਆ, ਜੋ ਕਿ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ ਅੰਦਰ ਪੱਖਪਾਤ ਇੱਕ ਵਿੱਚ ਸੰਸਥਾਗਤ ਸੱਭਿਆਚਾਰ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ:

"6.34….ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਰੰਗ ਦੇ ਕਾਰਨ ਇੱਕ ਢੁਕਵੀਂ ਅਤੇ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਸੰਗਠਨ ਦੀ ਸਮੂਹਿਕ ਅਸਫਲਤਾ, ਸੱਭਿਆਚਾਰ, ਜਾਂ ਨਸਲੀ ਮੂਲ. ਇਹ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਹੋਣਾ ਦੇਖਿਆ ਜਾਂ ਖੋਜਿਆ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ, ਰਵੱਈਏ ਅਤੇ ਵਿਵਹਾਰ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੁਆਰਾ ਵਿਤਕਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਣਜਾਣੇ ਪੱਖਪਾਤ, ਅਗਿਆਨਤਾ, ਸੋਚਹੀਣਤਾ ਅਤੇ ਨਸਲਵਾਦੀ ਰੂੜੀਵਾਦ ਜੋ ਨੁਕਸਾਨ ਘੱਟ ਗਿਣਤੀ ਨਸਲੀ ਲੋਕ।ਇਹ ਕਾਇਮ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਦੀ ਦੀ ਅਸਫਲਤਾ ਦੀ ਸੰਗਠਨ ਖੁੱਲ੍ਹੇਆਮ ਅਤੇ ਕਾਫ਼ੀ ਕਰਨ ਲਈ ਪਛਾਣੋ ਅਤੇ ਪਤਾ ਇਸ ਦਾ ਮੰਜੂਦਗੀ ਅਤੇ ਕਾਰਨ ਨਾਲ ਨੀਤੀ ਨੂੰ, ਉਦਾਹਰਨ ਅਤੇ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ। ਬਿਨਾ ਮਾਨਤਾ ਅਤੇ ਨੂੰ ਕਾਰਵਾਈ ਸੀ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰੋ ਨਸਲਵਾਦ ਇਹ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਪ੍ਰਬਲ ਜਿਵੇਂ ਹਿੱਸਾ ਦੇ ਦੀ ਲੋਕਾਚਾਰ ਜਾਂ ਸਭਿਆਚਾਰ ਦੇ ਦੀ ਸੰਗਠਨ. ਇਹ ਹੈ ਇੱਕ ਖੇਰ ਬਿਮਾਰੀ।"

ਇਸ ਲਈ, ਇੱਕ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਦੇ ਵਿਤਕਰਾ, ਨਾਲ ਦ੍ਰਿਸ਼ ਇਸ ਦੇ ਵੱਲ ਸਿਸਟਮਿਕ ਪ੍ਰਗਟਾਵੇ (ਸਿੱਧਾ ਅਤੇ ਅਸਿੱਧੇ), ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਵਧੀਆ ਅਨੁਕੂਲ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਸਾਡੇ ਸੰਵਿਧਾਨਕ ਦਰਸ਼ਨ ਦੇ ਸਮਾਨਤਾ ਅਤੇ ਭੇਦਭਾਵ ਵਿਰੋਧੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀਗਤ ਵਿਤਕਰਾ 'ਤੇ ਖਾਤਾ ਦੇ ਲਿੰਗ 'ਤੇ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ ਕਰੇਗਾ ਫਿਰ ਦੀ ਪਿਤਾ-ਪੁਰਖੀ ਨੁਕਸਾਨ ਉਹ ਫੈਲਦਾ ਹੈ ਸਾਰੇ ਉਸ ਦੇ ਹੋਣ ਦੇ ਪਹਿਲੂ ਤੋਂ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂ, ਸਮੇਤ ਪ੍ਰਜਨਨ, ਲਿੰਗਕਤਾ ਅਤੇ ਨਿੱਜੀ ਚੋਣਾਂ ਜੋ ਕਿ ਇੱਕ ਬੇਇਨਸਾਫ਼ੀ ਢਾਂਚੇ ਦੇ ਅੰਦਰ ਕੰਮ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ। ਇਸ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਣ ਵਿੱਚ, ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਹੈ ਚੇਤੰਨ ਦੇ ਦੀ ਵਿਹਾਰਕ ਸੀਮਾਵਾਂ ਦੇ ਫਰੇਮਵਰਕ ਨੂੰ ਸਮਝ ਕਰਮਚਾਰੀ, ਵਿਚਾਰ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦੀ ਥੋਕ ਦੇ ਖਿਲਾਫ ਮੁਕੱਦਮਾ ਸਿਸਟਮਿਕ ਵਿਤਕਰਾ, ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਤੋਂ ਮੈਂਬਰ ਦੇ ਇੱਕ ਆਯੋਜਿਤ ਅਤੇ ਰਸਮੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਪੈਟਰਨਾਂ ਦੇ ਸਬੂਤ ਅਤੇ ਸਬੂਤ ਹੋਣਗੇ ਜਾਂ ਕਰਨ ਲਈ ਅਭਿਆਸ ਬਲਸਟਰ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਦਾਅਵਿਆਂ ਦੇ ਲਈ ਮਿਹਨਤ ਕਲਾਸ ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ, ਜੋ ਕਿ ਮੁੱਖ ਤੌਰ 'ਤੇ ਹੈ ਦੁਆਰਾ ਗਠਿਤ ਮੈਂਬਰ ਸਾਹਮਣਾ ਮਲਟੀਪਲ ਐਕਸਲ ਦੇ ਹਾਸ਼ੀਏ 'ਤੇ, ਮੁਕੱਦਮੇਬਾਜ਼ੀ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸਹੀ ਨੂੰ ਕੰਮ ਨਾਲ ਸਮਾਨਤਾ ਅਤੇ ਮਾਣ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਹੋਣਾ ਦੂਰ ਸੁਪਨਾ ਹਾਲਾਂਕਿ, ਇਹ ਹੈ ਸਾਡੇ ਦਿਲੋਂ ਉਮੀਦ, ਉਹ ਦਰਸ਼ਨ ਦੇ ਸਿਸਟਮਿਕ ਵਿਤਕਰਾ, ਕਰੇਗਾ ਸਹਾਇਤਾ ਮੈਂਬਰ ਦੇ ਵੀ ਗੈਰ ਰਸਮੀ ਕਰਮਚਾਰੀ , ਵਿੱਚ ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਨੂੰ ਲੜਾਈ ਨਿਰਪੱਖਤਾ 'ਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸਥਾਨ ਦੇ ਕੰਮ, ਬਰਾਬਰੀ ਅਤੇ ਸਨਮਾਨ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ। ਏ ਫ੍ਰੇਮਵਰਕ ਜੋ ਕਰੇਗਾ ਸਥਿਤੀ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਵਿਤਕਰਾ, ਵਿਰੁੱਧ ਸਿਸਟਮਿਕ ਸਮਾਜਿਕ ਪੈਟਰਨ ਦੇ ਵਿਤਕਰਾ ਜੋ ਸਮਾਜਿਕ ਅਤੇ ਆਰਥਿਕ ਦੁਆਰਾ ਗਠਿਤ ਅਤੇ ਮਿਸ਼ਰਤ ਹਨ ਢਾਂਚੇ, ਕਰੇਗਾ ਮਦਦ ਕਰੋ ਵਿੱਚ ਸੰਬੋਧਨ ਕਈ ਫ੍ਰੈਕਚਰ ਉਹ ਸਾਡੇ ਸਮਾਜ ਵਿੱਚ ਅਸਮਾਨਤਾ ਵਿੱਚ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾ ਰਹੇ ਹਨ।

ਹੱਥ ਵਿੱਚ ਚੱਲ ਰਹੇ ਵਿਵਾਦ ਵਿੱਚ, ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੂੰ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਕਰਨ ਦਾ ਕੰਮ ਸੌਂਪਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਦੀ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੇ ਇਸ ਦਾ ਪਹਿਲਾਂ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ

ਐੱਚ

ਤੋਂ ਨੂੰ ਬਾਹਰ ਕਰਨ ਦੇ ਸਿੱਧੇ ਪੱਖਪਾਤੀ ਅਭਿਆਸ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕੀਤਾ ।

ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਹੋਰ ਵਿਤਕਰੇ ਦਾ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾਵਾਂ ਦਾ ਦਾਅਵਾ, ਕਰੇਗਾ ਕੋਲ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਦਾ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਕੀਤਾ ਤੋਂ ਦੀ ਫਰੇਮਵਰਕ ਦੇ

ਪ੍ਰਣਾਲੀਗਤ ਵਿਤਕਰਾ (ਜੋ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ) ਨੂੰ ਨਿਰਮਾਣਤ ਕਰੋ
ਸੰਵਿਧਾਨਕ ਉਲੰਘਣਾ. ਵਿਚ ਜਾਂਚ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਪਿਛਾਖੜੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ, ਅਧਿਐਨ
ਔਰਤਾਂ ਨੂੰ ਪੀਸੀ ਦੇ ਲੰਬੇ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਨ ਦੇ ਪ੍ਰਣਾਲੀਗਤ ਪ੍ਰਭਾਵ ਅਤੇ ਇਸ ਵਿੱਚ

ਬੀ ਮੁਲਾਂਕਣ ਢਾਂਚੇ ਅਤੇ ਪੈਟਰਨ, ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੋਣਗੇ।

ਜੀ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ

ਬੁਨਿਆਦੀ ਮੁੱਦਾ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਕੀ ਉਹ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਜਿਸ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਵਿੱਚ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੀ ਔਰਤਾਂ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਨਾਲ
ਦੀ ਲੋੜਾਂ
ਸੀ
ਦੇ ਕਾਨੂੰਨ. ਵਿੱਚ ਪਹੁੰਚਣ 'ਤੇ ਇਹ ਦ੍ਰਿੜਤਾ, ਅਸੀਂ ਕਰੇਗਾ ਮੁੱਖ ਤੌਰ 'ਤੇ ਹੋਣਾ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਨ ਨਾਲ
ਆਰਮੀ ਆਰਡਰ, ਆਰਮੀ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਅਤੇ ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਨੀਤੀ ਪੱਤਰ ਜੋ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਸੈੱਟ ਬਾਹਰ ਉੱਪਰ ਅਤੇ ਕਰੇਗਾ
ਹੋਣਾ ਅੱਗੇ ਹੇਠਾਂ ਸਮਝਾਇਆ ਗਿਆ । 'ਤੇ ਇਹ ਪੜਾਅ, ਇਹ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਜ਼ੋਰ ਦਿੱਤਾ ਉਹ ਦੀ ਮੁੱਦੇ ਜਿਵੇਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ
ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਦੇ ਦੀ ਆਕਾਰ-1 ਮਾਪਦੰਡ ਕਰੇਗਾ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਲਿਆ ਉੱਪਰ ਵਿੱਚ ਦੀ ਪਹਿਲਾਂ
ਹਿੱਸਾ ਦੇ ਦੀ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਅਤੇ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਨਜਿੱਠਿਆ ਨਾਲ ਸੁਤੰਤਰ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਿੱਚ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਡੀ
ਹਿੱਸਾ ਦੇ ਇਹ ਨਿਰਣਾ. ਇਸ ਨਾਲ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ, ਅਸੀਂ ਅੱਗੇ ਵਧੋ ਨੂੰ ਰੂਪਰੇਖਾ ਵਿਚਕਾਰ ਇੰਟਰਪਲੇਅ ਫੈਜ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ
ਅਤੇ ਨੀਤੀ ਪੱਤਰ।

ਚੋਣ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ & ਮਾਪਦੰਡ ਸੈੱਟ ਨਾਲ ਦੀ ਫੈਜ

ਨੇ ਨੂੰ ਅਪਲਾਈ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਾਉਂਦੇ ਹੋਏ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਨੂੰ ਦੇਣ ਲਈ ਰੂਪ-ਰੇਖਾ
ਤੈਅ ਕੀਤੀ ਹੈ।
ਪੀ.ਸੀ. ਇਹ ਸੀ ਅੰਤਰ ਆਲੀਆ ਵਿਸ਼ਾ ਨੂੰ ਦੀ ਹਾਲਾਤ ਦੇ ਯੋਗਤਾ ਸਪੈਲ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਬਾਹਰ ਵਿੱਚ ਪੈਰਾ 2. ਇਹ ਹਾਲਾਤ ਦੇ
ਯੋਗਤਾ ਸਨ

ਇੱਕ ਉਪਰਲਾ ਉਮਰ ਸੀਮਾ ਦੇ 27 ਸਾਲ;
ਐੱਫ
ਪੂਰਤੀ ਦੇ ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ; ਅਤੇ

ਤਕਨੀਕੀ ਦਾ ਕਬਜ਼ਾ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਇੰਜਨੀਅਰਾਂ ਦੀ ਕੋਰ ਵਿੱਚ ਪੀਸੀ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਅਫਸਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੇ
ਅਨੁਸਾਰ,
ਸਿਗਨਲ ਅਤੇ ਈ.ਐਮ.ਈ. ਦ ਫੈਜ ਹਦਾਇਤ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਲਈ
ਸੇਵਾ ਚੋਣ ਬੋਰਡ ਦੁਆਰਾ ਇੰਟਰਵਿਊ। ਪੀ.ਸੀ. ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਯੋਗ ਪਾਏ ਗਏ ਸਾਰੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਜੀ
ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਵਿੱਚ ਪੈਨਲ ਅਤੇ ਦੀ ਅੰਤਿਮ ਫੈਸਲਾ ਕਰੇਗਾ
ਆਰਾਮ ਨਾਲ ਦੀ ਸਰਕਾਰ ਪੈਰਾ 8 ਬੀ ਨਿਰਧਾਰਤ ਉਹ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਕਰੇਗਾ ਨਿਰਭਰ ਉੱਤੇ ਦੀ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ
ਐੱਚ

ਮੌਜੂਦਾ ਵਿੱਚ ਦੀ ਹਥਿਆਰ ਜਾਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਅਤੇ ਦੀ ਅਨੁਕੂਲਤਾ ਅਫਸਰਾਂ ਦੀ। 'ਤੇ ਅਰਜ਼ੀ ਦਾ ਫਾਰਮ ਅੰਤਿਕਾ-ਏ ਫੌਜ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਇੰਟਰ ਨੂੰ ਆਲੀਆ ਨੇ ਲੋੜ ਦੱਸੀ ਦੇ ਦੀ ਬਿਨੈਕਾਰ ਹੋਣ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ ਦੁਆਰਾ ਕਮਾਂਡਿੰਗ ਅਧਿਕਾਰੀ ਅਤੇ ਦੀ ਬ੍ਰਿਗੇਡ ਕਮਾਂਡਰ;

30 ਸਤੰਬਰ 1983 ਨੂੰ, ਨੂੰ ਦੇਣ ਲਈ ਮਾਪਦੰਡ ਤਿਆਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ। ਮਾਪਦੰਡ ਦੀ ਕਲਪਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਕਿ ਚੋਣ ਫੱਟੀ ਕਰੇਗਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਹਰੇਕ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਦੇ ਉਤੇ ਆਧਾਰ ਦੇ ਕੰਪਿਊਟਰਾਈਜ਼ਡ ਐਮ.ਡੀ.ਐਸ. ਜਦਕਿ ਦੀ ਕੰਪਿਊਟਰਾਈਜ਼ਡ
ਮੁਲਾਂਕਣ ਨੂੰ 80 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਵੇਟੇਜ ਮਿਲੇਗਾ, 20 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਵੇਟੇਜ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਨੂੰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਦੇ ਦੀ ਚੋਣ ਫੱਟੀ. ਦ ਚੋਣ ਫੱਟੀ ਵੀ ਸੀ ਲੋੜੀਂਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਪੁਰਸਕਾਰ ਗਰੇਡਿੰਗ, ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਇਨਾਮ ਦੇਣਾ ਮਾਰਕ, ਇਸ 'ਤੇ ਕਿ ਕੀ ਕਿਸੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ

ਪੀਸੀ; ਜਾਂ

ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ; ਜਾਂ

ਵਿੱਚ ਦੀ ਵਿਕਲਪਿਕ ਸੀ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ, ਮੁਲਤਵੀ ਜਾਂ ਵਾਪਸ ਲੈ ਲਿਆ।

ਕੰਪਿਊਟਰਾਈਜ਼ਡ ਮੁਲਾਂਕਣ ਲਈ ਰੱਖੇ ਗਏ 80 ਅੰਕਾਂ ਵਿੱਚੋਂ, 60 ਨਿਸ਼ਾਨ ਸਨ ਲਈ ਦੀ ਮਾਤਰਾਤਮਕ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੇ
ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ (), ਸਨਮਾਨਾਂ ਅਤੇ ਪੁਰਸਕਾਰਾਂ ਲਈ 6, ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਲਈ 10 ਵਿੱਚ ਕੋਰਸ ਅਤੇ 4 ਲਈ ਮਜ਼ਬੂਤ ਅੰਕ ਏ ਉਮੀਦਵਾਰ ਜੋ ਸੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ ਨਾਲ੍ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਿੱਚ
ਦੀ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਕਰੇਗਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰੇ '0' ਨਿਸ਼ਾਨ ਲਈ "ਹਾਂ" ਅਤੇ 'ਘਟਾਓ 2' ਨਿਸ਼ਾਨ ਲਈ "ਨਹੀਂ"। ਘਟਾਓ ਨਿਸ਼ਾਨ ਸਨ ਵੀ ਹੋਣਾ ਦਿੱਤਾ ਲਈ ਕਮਜ਼ੋਰ ਅੰਕ

ਐਮਓਡੀ ਦੁਆਰਾ ਇੱਕ ਨੀਤੀ ਪੱਤਰ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਨੂੰ ਸੋਧ ਦੀ ਭਾਰ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ ਨੂੰ ਦੀ ਕੰਪਿਊਟਰਾਈਜ਼ਡ
ਮੁੱਲਾਂਕਣ ਇੱਹ ਨੀਤੀ ਵਰਤਮਾਨ ਵਿੱਚ ਖੇਤਰ ਰੱਖਦੀ ਹੈ। ਕੰਪਿਊਟਰਾਈਜ਼ਡ ਮੁਲਾਂਕਣ ਸੀ ਵਧਾਇਆ ਤੋਂ 80 ਪ੍ਰਤੀ ਸੈਂ ਨੂੰ 95 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਅਤੇ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦਾ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੀ ਚੋਣ ਫੱਟੀ ਨੰ 5 ਸੀ ਲਿਆਇਆ ਥੱਲੇ, ਹੇਠਾਂ, ਨੀਂਵਾ ਤੋਂ 20 5 ਤੱਕ ਪ੍ਰਤੀ ਸੈਂ. ਦ ਭਾਰ ਦੇ 95 ਪ੍ਰਤੀ ਸੈਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਨੂੰ
ਕੰਪਿਊਟਰ ਮੁਲਾਂਕਣ ਸੀ ਵੰਡਿਆ ਵਿਚਕਾਰ (75
ਐੱਚ

ਅੰਕ), ਸਨਮਾਨ ਅਤੇ ਪੁਰਸਕਾਰ (5 ਅੰਕ), ਖੇਡਾਂ ਅਤੇ ਖੇਡਾਂ

(5 ਅੰਕ) ਅਤੇ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਅਤੇ ਕੋਰਸ (10 ਅੰਕ)। ਸਿਫਾਰਸ਼ ਦੇ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਿੱਚ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਕਰੇਗਾ ਲੈ

ਜਾਣਾ '0' ਨਿਸ਼ਾਨ ਜੁਦਗਿ ਨੁਕਾਰਾਤਮਕ ਸਿਫ਼ਾਰਿਸ਼ ਵਿੱਚ ਘਟਾਓ '2' ਅੰਕ ਹਨ। ਇਸ ਦੀ ਕਲਪਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ
ਕਿ ਸਮੁੱਚੀ ਕਾਰਗੁਜ਼ਾਰੀ ਲਈ ਮਾਪਦੰਡ ਅੰਕਾਂ ਨੂੰ

ਮੁੱ

ਲ ਨਿਰਣੇ ਦੇ ਅੰਕਾਂ ਨੂੰ ਇਕੱਠਾ ਕਰਕੇ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ
ਕੰਪਿਊਟਰਾਈਜ਼ਡ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦ ਨਿਸ਼ਾਨ ਇਸ ਲਈ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ ਕਰੇਗਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਸਮੁੱਚੀ ਯੋਗਤਾ ਨੂੰ ਬਾਹਰ ਕੱਢਣ ਲਈ
ਵਰਤਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ. ਘੱਟੋ -ਘੱਟ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿਓ ਗ੍ਰੇਡ ਲਈ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਸਮੇਤ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ
ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ 60 ਪ੍ਰਤੀ ਸੈਂ ਜੋ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਹੋਣਾ ਸਮੀਖਿਆ ਕੀਤੀ ਹਰ 2 ਸਾਲ;

ਸੀ

ਏ.ਓ 18/1988 ਸ਼ਾਮਿਲ ਹੈ ਵਿਵਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਸੰਬੰਧ ਨੂੰ "ਸਿਸਟਮ ਚੋਣ ਲਈ ਲਈ

ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਸਥਾਈ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੇ "।
ਅੰਧੀਨ ਪੈਰਾ 8 ਦੇ ਦੀ ਏ.ਓ ਇਹ ਸੀ ਕਲਪਨਾ ਕੀਤੀ ਉਹ ਦੀ ਪਹਿਲਾਂ 50
ਪ੍ਰਤੀ ਸੈਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸਕ੍ਰੀਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਨਾਲ ਦੀ ਚੋਣ ਫੱਟੀ ਵਿੱਚ ਦੀ ਡੀ ਆਰਡਰ ਆਫ਼ ਮੈਰਿਟ ਪੀਸੀ ਨੂੰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ, ਅਗਲੇ
35 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ
ਨੂੰ ਹੋਰ ਪੰਜ ਸਾਲ ਲਈ ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜਦਕਿ ਬਾਕੀ 15 ਫੀਸਦੀ ਅਫਸਰਾਂ ਨੂੰ ਮੁਕਾਬਲਾ ਕਰਨ 'ਤੇ ਛੱਡ ਦਿੱਤਾ
ਜਾਵੇਗਾ। ਦੀ ਦੀ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਮਿਆਦ ਪੰਜ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ। ਪੈਰਾ ੨ ਦੇ ਦੀ ਏ.ਓ 18/1988, ਵਿੱਚ ਹੋਰ ਸ਼ਬਦ, ਬਣਾਇਆ
ਇਹ ਬਹੁਤ ਜ਼ਿਆਦਾ
ਸਾਫ਼ ਉਹ ਜਦਕਿ 'ਤੇ ਇੱਕ ਅੰਤ ਦੇ ਦੀ ਸਪੈਕਟ੍ਰਮ 50 ਪ੍ਰਤੀ ਸੈਂ ਦੇ ਈ
ਦੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਿੱਚ ਆਰਡਰ ਦੇ ਯੋਗਤਾ ਹੋਵੇਗੀ ਹੋਣਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਪੀਸੀ, 'ਤੇ ਦੀ ਹੋਰ ਅੰਤ ਦੇ ਦੀ ਸਪੈਕਟ੍ਰਮ ਸਿਰਫ 15
ਪ੍ਰਤੀ ਸੈਂ ਕਰੇਗਾ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ 'ਤੇ ਪੂਰਾ ਕਰਨਾ ਦੀ ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ ਮਿਆਦ. ਵਿਚਕਾਰ ਇਹ ਦੋ ਖਤਮ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਸਨ
ਅਧਿਕਾਰੀ (35 ਪ੍ਰਤੀ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ) ਕੋਣ ਸਨ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਇੱਕ
ਪੰਜ ਸਾਲ ਦਾ ਵਾਧਾ। 18/1988 ਪੈਰਾ 4,

ਵਿੱਚ ਨਿਰਦਿਸ਼ਟ ਚੋਣ ਬੋਰਡ ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਜੋ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨਾ ਸੀ ਸਖਤੀ ਨਾਲ ਵਿੱਚ ਅਨੁਸਾਰ ਨਾਲ ਦੀ ਰੱਖਿਆ
ਮਾਪਦੰਡ ਹੇਠਾਂ ਅਧੀਨ ਪੈਰਾ 6 ਗ੍ਰੇਡਿੰਗ ਸਨ ਲੋੜੀਂਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਨਿਰਧਾਰਤ
ਨੂੰ ਦੀ ਅਧਿਕਾਰੀ 'ਤੇ ਕੀ ਜਾ ਉਹ ਨਹੀਂ ਸਨ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ
ਲਈ ਪੀ.ਸੀ ਜਾਂ ਲਈ ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ ਜਾਂ, ਵਿੱਚ ਦੀ ਵਿਕਲਪਕ, ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਮੁਲਤਵੀ ਜੀ ਪੈਰਾ 7 ਕਲਪਨਾ ਕੀਤੀ ਉਹ ਦੀ ਕੰਪਿਊਟਰ
ਮੁਲਾਂਕਣ ਅਤੇ
ਚੋਣ ਬੋਰਡ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਏ.ਸੀ.ਆਰ, ਸਨਮਾਨ ਅਤੇ ਪੁਰਸਕਾਰ, ਕੋਰਸਾਂ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ, 'ਤੇ ਅਧਾਰਤ
ਹੋਵੇਗਾ। ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ਾਂ ਲਈ , ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਪੁਰਸਕਾਰ ਅਤੇ ਮਜ਼ਬੂਤ ਅਤੇ ਕਮਜ਼ੋਰ ਅੰਕ ਏ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਦੇ ਤਿੰਨ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਸਨ
ਐੱਚ

ਪੀਸੀ ਲਈ ਇੱਕ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ ਮਾਮਲੇ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਨੇ ਪੈਰਾ 13 ਵਿੱਚ ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਹੈ ਕਿ "ਅਫ਼ਸਰਾਂ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਦੇ ਗੁਣਾਂ 'ਤੇ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਜਿਵੇਂ ਪ੍ਰਤੀਬਿੰਬਿਤ ਵਿੱਚ ਦੀ ਏ ਸੀ ਆਰ ਅਤੇ ਨਹੀਂ ਨਾਲ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀਆਂ ਵਿੱਚ ਦੀ ਸੀ ਆਰ ਰੋਜ਼ੀਅਰ"। ਅੱਗੇ, ਜਦਕਿ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੀ ਵਿਅਕਤੀਗਤ/ਫੁੱਲਿਆ ਦੀ ਸੰਭਾਵਨਾ ਵਿੱਚ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਤੇ ਉਤਰਾਅ-ਚੜ੍ਹਾਅ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸੰਨ ਲਿਆ ਨੇਟ ਦੇ ਨਾਲ, ਅੰਤਰ
ਆਲੀਆ, ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਕਿ ਲਈ ਮੁਲਾਂਕਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਆਖਰੀ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਆਰਮੀ ਆਰਡਰ ਵੀ ਸਪਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਵਿੱਚ ਪੈਰਾ 13() ਕਿ ਘੱਟ ਮੈਡੀਕਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕਰੇਗਾ ਨਹੀਂ ਪ੍ਰਭਾਵ ਦੀ ਦੇ ਤੌਰ ਤੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਇਹ ਹੈ ਇੱਕ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਪਾਬੰਦੀ ਅਤੇ ਨਹੀਂ ਮਾਪਦੰਡ ਲਈ ਮੁਲਾਂਕਣ

ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਪੈਰਾ 21 ਨੇ ਡਾਕਟਰੀ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਸਪੈਲ ਕੀਤਾ ਹੈ (ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਵਿੱਚ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ)। ਪੈਰਾ 23 ਵਿੱਚ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਜਿਹੜੇ ਲੋਕ ਪੀਸੀ ਲਈ ਨਹੀਂ ਚੁਣੇ ਗਏ ਹਨ ਪਰ ਹੋਰ ਹਨ ਫਿੱਟ ਅਤੇ ਉਚਿਤ ਹੋਵੇਗਾ ਹੋਣਾ ਇੱਕ ਦਿੱਤੀ ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ ਦੇ ਪੰਜ ਸਾਲ ਪਰੇ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਪੰਜ ਸਾਲ 'ਤੇ ਦੀ ਜਿਸ ਦੀ ਮਿਆਦ ਖਤਮ ਹੋਣ 'ਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਫੌਜ ਤੋਂ ਰਿਹਾਅ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਰੁਝੇਵੇਂ (ਉਸ ਸਮੇਂ) ਨੂੰ 5+5 ਸਾਲਾਂ ਲਈ ਰੁਝੇਵੇਂ ਵਜੋਂ ਦਰਸਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ। ਵਿੱਚ ਵਿਅਕਤੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਪੀਸੀ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾ ਸਕਿਆ ਕਰਨ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ 5 ਸਾਲਾਂ ਦੇ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਕਾਰਜਕਾਲ (ਪੈਰਾ 26) ਤੋਂ ਪਰੇ 5 ਸਾਲਾਂ ਦੇ ਪੂਰੇ ਵਿਸਤ੍ਰਿਤ ਕਾਰਜਕਾਲ ਲਈ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਜਾਰੀ ਰੱਖੇ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ,

ਪੈਰਾ 34 ਦੇ ਤਹਿਤ, ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਦੀ ਜਾਂਚ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਸਿਰਫ ਇੱਕ ਵਾਰ ਵਿੱਚ ਦੀ 5 ਵਾਂ ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ ਨਾਲ ਚੋਣ ਬੋਰਡ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ. ਹਾਲਾਂਕਿ, ਵਿੱਚ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਹਾਲਾਤ, ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸਮੀਖਿਆ ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਸੀ ਕਲਪਨਾ ਕੀਤੀ;
ਐੱਫ

15 ਜਨਵਰੀ 1991 ਨੂੰ, ਨੇ ਇੱਕ ਨੀਤੀ ਪੱਤਰ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਸੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਲਈ ਪ੍ਰਤੀ ਸਾਲ 250 ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਸੀਮਾ ਸੀ। ਨੂੰ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਸਵੀਕਾਰਯੋਗ ਕੱਟ-ਆਫ ਗ੍ਰੇਡ ਹੈ 60 ਪ੍ਰਤੀ ਸੈਂ ਜੋ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਸਮੀਖਿਆ ਕੀਤੀ ਹਰ ਦੋ ਸਾਲ. ਵਿੱਚ ਦੀ ਘਟਨਾ ਉਹ ਹੋਰ ਅਧਿਕਾਰੀ, ਵਿੱਚ ਵਾਧੂ ਦੇ ਦੀ ਦੀ ਛੱਤ 250 ਪੂਰਾ ਕਰੋ ਜੀ ਦੀ ਕੱਟੋ - ਬੰਦ ਗ੍ਰੇਡ ਦੇ 60 ਪ੍ਰਤੀ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ, ਦੀ ਲੋੜੀਂਦਾ ਗਿਣਤੀ ਦੇ 250 ਅਧਿਕਾਰੀ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪੀ.ਸੀ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਯੋਗਤਾ. ਸਾਰੇ ਅਧਿਕਾਰੀ, ਪੀ.ਸੀ. ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ, ਹੋਣਗੇ ਦਿੱਤਾ ਇੱਕ ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ ਦੇ 5 ਸਾਲ, ਜਦ ਤੱਕ ਉਹ ਚੋਣ ਬਾਹਰ ਜਾਂ ਧਾਰਨ ਲਈ ਅਯੋਗ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ; ਅਤੇ ਐੱਚ

20 ਜੁਲਾਈ 2006 ਦੇ ਦੇ ਨੀਤੀ ਪੱਤਰਾਂ ਨੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਕਿ

ਇੱਕ ਦੋਵੇਂ ਵਿੱਚ ਦੀ ਤਕਨੀਕੀ ਅਤੇ ਗੈਰ-ਤਕਨੀਕੀ ਸ਼ਾਖਾ 14 ਸਾਲ ਦਾ ਕਾਰਜਕਾਲ ਹੋਵੇਗਾ

- ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ 10 ਸਾਲ, ਵਧਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ
4 ਸਾਲ ਦੁਆਰਾ. ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਸੇਵਾ ਡਬਲਯੂਐਸਈਐਸ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਛੇ ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਅੰਦਰ

ਐਸਐਸਸੀ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਨ ਦਾ ਵਿਕਲਪ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।

ਹੁਣ, ਵਿੱਚ ਦੀ ਪਿਛੋਕੜ ਦੇ ਦੀ ਉੱਪਰ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਇਹ ਥੀਮਥੋਡੈਲੋਜੀ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ

ਜਿਸਦਾ ਪਾਲਣ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਜਦੋਂ ਕਿ ਦੇਰੀ ਨਾਲ ਕਈ ਬੈਚਾਂ ਵਿੱਚ 615 ਔਰਤਾਂ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ

ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਬੋਰਡ ਦੇ ਗਠਨ ਦੁਆਰਾ, ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ।

ਬੈਂਚਮਾਰਕਿੰਗ ਨਾਲ ਦੀ ਸਭ ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਰ ਅਧਿਕਾਰੀ

ਸੀ

ਦ ਪਹਿਲਾਂ ਪਹਿਲੂ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਮੰਨਿਆ ਵਿੱਚ ਸਬੰਧ ਨੂੰ ਦੀ ਮੁਲਾਂਕਣ ਮਾਪਦੰਡ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਵਿੱਚ ਦੀ ਜਨਰਲ ਹਦਾਇਤਾਂ ਮਿਤੀ 1

ਅਗਸਤ 2020 ਹੈ ਬੈਂਚ -ਮਾਰਕਿੰਗ ਦੇ ਦੀ ਨਿਸ਼ਾਨ ਸਨਮਾਨਿਤ ਨੂੰ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਨਾਲ ਦੀ ਸਭ ਤੋਂ ਘੱਟ ਰੱਖਿਆ

ਪ੍ਰਕਾਸ਼ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ ਦੀ ਅਨੁਸਾਰੀ ਬੈਚ. ਵਿੱਚ ਦੀ ਕੋਰਸ ਦੇ ਉਸਦਾ ਬੇਨਤੀਆਂ,
ਏਐਸਜੀ ਨੇ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਹੈ ਕਿ "

ਮ

ਹਿਲਾ ਅਫਸਰਾਂ ਦੀ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਪਹਿਲੇ 5/10 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਡ੍ਰੀ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਕਾਫ਼ੀ ਤਰੁਕ ਹੈ (ਜ਼ਿਵੇਂ ਕਿ
ਕੇਸ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ) ਅਤੇ ਉਪਰੋਕਤ ਬੈਂਚਮਾਰਕ ਨੂੰ ਰੱਖਣਾ [ਭਾਵ, ਬੈਂਚ-ਮਾਰਕਿੰਗ ਲੋਈ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਨਾਲ ਦੀ ਸਭ ਤੋਂ ਘੱਟ ਚੁਣਿਆ

ਹੋਇਆ ਮਰਦ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਅਨੁਸਾਰੀ ਬੈਚ]"। ਏਐਸਜੀ ਦੁਆਰਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੇ ਗਏ ਤਰਕ ਦਾ ਸੰਖੇਪ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ :

ਈ
60 ਫੀਸਦੀ ਅੰਕਾਂ ਦਾ ਕੱਟ-ਆਫ ਸਿਰਫ਼ ਯੋਗਤਾ ਦਾ ਮਾਪਦੰਡ ਹੈ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਅਧਿਕਾਰੀ ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ

ਪੀ.ਸੀ. ਇਹ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਕੱਟ-ਆਫ ਗ੍ਰੇਡ ਹੈ ਜੋ ਮਰਦਾਂ ਅਤੇ ਔਰਤਾਂ ਦੋਵਾਂ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਅਧਿਕਾਰੀ। ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ

60 ਪ੍ਰਤੀ ਸੈਂ ਵਿੱਚ ਆਪਣੇ ਆਪ, ਜੋ ਹੈ
ਥ੍ਰੈਸ਼ਹੋਲਡ ਮਾਪਦੰਡ, ਕਰਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਆਪਣੇ ਆਪ ਹੱਕਦਾਰ ਇੱਕ ਅਧਿਕਾਰੀ ਪੀਸੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਐੱਫ ;

ਤੋਂ 1991, ਇੱਕ ਉਪਰਲਾ ਛੱਤ ਦੇ 250 ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਪ੍ਰਤੀ ਸਾਲ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। 60 ਤੋਂ ਉੱਪਰ

ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਕਟੌਤੀ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਚੋਣ ਪੀਸੀ ਲਈ
ਬਣਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ, ਸਾਲ-ਦਰ-ਸਾਲ ਉਤਰਾਅ-ਚੜ੍ਹਾਅ ਰਹੇਗਾ ਅਤੇ ਇਸਲਈ "

250 ਦੇ ਅੰਕ ਉਮੀਦਵਾਰ ਆਪਣੇ ਆਪ ਹੀ ਇੱਕ ਬੈਂਚਮਾਰਕ ਬਣ ਜਾਂਦਾ ਹੈ";

ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਮਲੇ 'ਚ ਐੱਸ ਅਦਾਲਤ ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ (ਸੁਪਰਾ) ਮਿਤੀ 17 ਫਰਵਰੀ 2020,
ਐੱਚ

ਔਰਤਾਂ ਲਈ 250 ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਉਪਰਲੀ ਸੀਮਾ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਿੱਚ ਆਰਡਰ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਓ ਉਹ ਕੋਈ ਨਹੀਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ 'ਤੇ ਯੋਗ ਪਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੈ ਡਾਕਟਰੀ ਮਾਪਦੰਡ ਦੇ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ ਖਾਲੀ ਥਾਂ ਦੀ ਘਾਟ ਕਾਰਨ ਨੂੰ ਇਨਕਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ;

ਦ ਫੈਸਲਾ ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ (ਸੁਪਰਾ) ਲੋੜੀਂਦਾ ਹੈ ਦੀ ਆਰਮੀ ਬੀ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਪੀ.ਸੀ ਨੂੰ ਦੀ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ 'ਤੇ ਬਰਾਬਰ ਨਾਲ ਉਹਨਾਂ ਦੇ
ਮਰਦ ਹਮਰੁਤਬਾ. ਏ.ਓ 18/1988 ਸੀ ਸ਼ੁਰੂ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਿ 50 ਪ੍ਰਤੀ ਸੈਂ ਦੇ ਦੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਡਿੱਗਣਾ ਵਿੱਚ ਦੀ ਆਰਡਰ ਦੇ ਯੋਗਤਾ ਪੀਸੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ , 35 ਪ੍ਰਤੀ ਸੈਂ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਦਾ ਇੱਕ ਵਿਸਥਾਰ 5 ਸਾਲ ਅਤੇ 15 ਪ੍ਰਤੀ ਸੈਂ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ 'ਤੇ ਪੂਰਾ ਕਰਨਾ
ਦੀ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਮਿਆਦ ਦੇ 5 ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ। ਇਹ ਦੇ ਪੁਰਾਣੇ ਸ਼ਾਸਨ ਨੂੰ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਜਿਸ ਦੇ ਤਹਿਤ ਨੂੰ 5 ਸਾਲਾਂ ਲਈ ਭਰਤੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ 5 ਸਾਲ ਦਾ ਵਾਧਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਸ ਨਿਯਮ ਨੂੰ 2004 ਵਿੱਚ ਸੋਧਿਆ ਗਿਆ ਸੀ ਜਦੋਂ ਇੱਕ ਦੂਜੀ ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਵਿਕਲਪ ਉੱਪਰ ਨੂੰ ਚਾਰ ਸਾਲ ਸੀ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਬਣਾਉਣਾ ਇਹ 5+5+4। ਵਿੱਚ 2006, ਦੀ ਉੱਪਰ ਸ਼ਾਸਨ ਸੀ ਸੇਧ ਨਾਲ ਦੀ ਨੀਤੀ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 20 ਜੁਲਾਈ 2006 ਨਾਲ , ਦੀ ਪ੍ਰਭਾਵ ਦੇ ਜੋ ਇਹ ਸੀ ਕਿ 5+5+4 ਦੀ ਸ਼ਾਸਨ ਨੂੰ 10+4 ਦੇ ਸ਼ਾਸਨ ਦੁਆਰਾ ਬਦਲਿਆ ਗਿਆ ਸੀ;

ਦ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਫੈਸਲਾ ਦੇ ਮਿਤੀ 15 ਜਨਵਰੀ 1991 ਸੰਕੇਤ ਈ ਏ ਟੋਪੀ ਦੇ 250 ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਲਈ ਦੀ ਸਾਲਾਨਾ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀਸੀ;
ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਕੱਟ-ਆਫ ਗ੍ਰੇਡ ਦੇ 60 ਪ੍ਰਤੀ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ, ਅਤੇ ਵਿੱਚ ਕੇਸ ਹੋਰ ਨਾਲੋਂ ਦੀ
ਨਿਰਧਾਰਤ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਬਣਾਉ ਦੀ ਗ੍ਰੇਡ, ਸਿਰਫ 250 ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਯੋਗਤਾ 'ਤੇ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ;

ਵੀ ਲਈ ਮਰਦ ਅਧਿਕਾਰੀ, ਦੀ ਅੰਕੜੇ ਸਬੰਧਤ ਨੂੰ 32 ਬੈਚਾਂ ਐੱਫ ਇਹ ਦਰਸਾਏਗਾ ਕਿ 67.86 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਨੂੰ ਪੀਸੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ ਅਤੇ ਇਸਲਈ ਮਹਿਲਾ ਨਾਲ ਕੋਈ ਵਿਤਕਰਾ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ;
ਅਤੇ

ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਇੱਕ ਉਪਰਲੀ ਸੀਮਾ ਦੀ ਅਣਹੋਂਦ ਵਿੱਚ, ਖੇਤਰ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਛੱਡ ਦਿੱਤਾ ਖੁੱਲਾ ਲਈ ਕੋਈ ਵੀ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰੋ ਪੀ.ਸੀ.
ਨੂੰ ਬਚੋ ਇਹ, ਬੇਂਚਮਾਰਕ ਸੀ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਸਥਿਰ. ਦ ਲੋੜ ਲਈ
ਫਿਕਸਿੰਗ ਬੇਂਚਮਾਰਕ ਹੈ ਨਿਰਵਿਵਾਦ ਪਰ ਕੋਈ ਵੀ ਬੈਂਚਮਾਰਕ ਨੂੰ ਤਰਕਸ਼ੀਲ ਹੋਣ ਅਤੇ ਆਪਹੁਦਰੇ ਨਾ ਹੋਣ ਦੇ ਟੈਸਟ ਨੂੰ ਸੰਤੁਸ਼ਟ ਕਰਨਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਜੇ ਦੋ ਦ੍ਰਿਸ਼ ਸੰਭਵ ਹਨ, ਤਾਂ ਉਹ ਦ੍ਰਿਸ਼ ਜੋ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਅਪਣਾਇਆ ਨਾਲ ਦੀ ਫੌਜ ਅਧਿਕਾਰੀ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਹੋਣਾ ਦਿੱਤਾ
ਤਰਜੀਹ. ਬੈਂਚਮਾਰਕਿੰਗ ਦੀ ਚਾਹਵਾਨ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਨਾਲ ਦੀ

ਯੋਗਤਾ 'ਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਪੁਰਸ਼ ਹਮਰੁਤਬਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਸਭ ਤੋਂ ਘੱਟ ਇੱਕ ਉਦੇਸ਼

ਮਾਪਦੰਡ ਹੈ।

ਦ ਬੁਨਿਆਦੀ ਧਾਰਨਾ ਵਿੱਚ ਦੀ ਅਧੀਨਗੀ ਦੇ ਦੀ ਏ.ਐਸ.ਜੀ ਹੈ
ਕਿਉਂਕਿ ਪੀਸੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਪ੍ਰਤੀ ਸਾਲ 250 ਅਸਾਮੀਆਂ ਦਾ ਕੱਟ-ਆਫ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਅਤੇ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਦੇ 60

ਪ੍ਰਤੀ ਸੈਂ ਹੈ ਸਥਿਰ ਜਿਵੇਂ ਦੀ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿਓ ਗ੍ਰੇਡ
ਨਾਲ ਦੀ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 15 ਜਨਵਰੀ 1991 ਦੇ ਦੀ , ਦੀ ਮੁਲਾਂਕਣ ਬੀ
ਮੁਕਾਬਲੇ ਦੇ ਯੋਗਤਾ ਹੈ ਜ਼ਰੂਰੀ. ਹਾਲਾਂਕਿ, ਦ ਵਿੱਚ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਦੀ ਮੌਜੂਦਾ ਕੇਸ ਸਨ ਨਹੀਂ ਅਧੀਨ ਨੂੰ ਕੋਈ ਵੀ

ਛੱਤ ਦੇ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਜਿਵੇਂ ਇੱਕ ਵਾਰ ਮਾਪ, ਬੈਂਚਮਾਰਕਿੰਗ (ਸਬਮਿਸ਼ਨ ਵਿੱਚ) ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਪੁਰਸ਼ ਹਮਰੁਤਬਾ ਦੇ

ਬਰਾਬਰ ਰੱਖਣ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੋ ਗਿਆ।
ਦੀ ਪੂਰੀ ਲਾਈਨ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਬੁਨਿਆਦੀ ਗਲਤੀ ਹੈ

ਜਿਸ ਨੂੰ ਫੌਜ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਜਵਾਬੀ ਹਲਫਨਾਮੇ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਦੀਆਂ ਲਿਖਤੀ

ਬੇਨਤੀਆਂ ਵਿੱਚ ਅੱਗੇ ਵਧਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ। 15 ਜਨਵਰੀ 1991 ਦਾ ਨੀਤੀ ਪੱਤਰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਕਿ
ਏ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਦੇ 250 ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪੀ.ਸੀ ਸਾਲਾਨਾ; ਡੀ

ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਕੱਟ-ਆਫ ਗ੍ਰੇਡ 60 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਹੈ ਹਰ ਦੋ ਸਾਲਾਂ ਵਿੱਚ ਸਮੀਖਿਆਯੋਗ;

ਵਿੱਚ ਕੇਸ ਹੋਰ ਨਾਲੋਂ 250 ਅਧਿਕਾਰੀ ਪੂਰਾ ਕਰੋ ਦੀ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿਓ ਗ੍ਰੇਡ ਦੇ
60 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ, ਸਿਰਫ 250 ਨੂੰ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ

ਈ ਮੈਰਿਟ 'ਤੇ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ; ਅਤੇ

ਹੋਰ ਨਾਲੋਂ ਗੈਰ- ਅਤੇ ਉਹ ਅਯੋਗ ਲਈ ਧਾਰਨ, ਸਾਰੇ ਹੋਰਾਂ ਨੂੰ 5 ਸਾਲ ਦਾ ਵਾਧਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

ਦ ਸਾਫ਼ ਇਰਾਦਾ ਦੇ ਦੀ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਪੱਤਰ ਹੈ ਉਹ ਦੀ ਮੁੱਦੇ ਦੇ ਅਪਲਾਈ ਕਰਨਾ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਯੋਗਤਾ ਹੀ ਪੈਦਾ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਜੇਕਰ ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ
250 ਅਧਿਕਾਰੀ ਕੱਟ-ਆਫ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਦੇ ਹਨ
ਸਾਲਾਨਾ ਗ੍ਰੇਡ. ਜੇ ਦੀ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਜੋ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ 60 ਪ੍ਰਤੀ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਕੱਟ-ਆਫ ਹੈ ਘੱਟ ਨਾਲੋਂ 250, ਫਿਰ ਸਪੱਸ਼ਟ

ਤੌਰ 'ਤੇ ਉੱਥੇ ਹੈ ਨਹੀਂ ਲੋੜ ਦੇ ਅੰਤਰ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਯੋਗਤਾ ਵਿਚਕਾਰ ਦੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਮਿਲੇ ਦੀ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ
ਥ੍ਰੈਸ਼ਹੋਲਡ
ਜੀ
ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਕਈ ਬੈਚਾਂ ਵਿੱਚ ਕੁੱਲ 615 ਮਹਿਲਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਿਚਾਰਨ ਲਈ ਹਨ। ਦੇ ਅਧੀਨ 32 ਬੈਚ ਸਨ ਵਿਚਾਰ

ਅਨੁਲੱਗ -6 ਨੂੰ ਦੀ ਲਿਖਿਆ ਦੇ ਅਧੀਨਗੀ ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਭਾਰਤ ਲੈ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਦੀ ਵੇਰਵੇ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਨੂੰ ਮਰਦ

ਅਧਿਕਾਰੀ। ਦ
ਮੇਜ਼ ਹੈ ਕਢਿਆ ਹੇਠਾਂ: ਐੱਚ

ਏ

DETAILS OF PERMANENT COMMISSION GRANTED TO MALE OFFICERS				
SER No	YEAR OF COMMISSION	PASSING OUT STR	No OF OFFICERS GRANTED PC	PC %
1	Mar/94	107	77	71.96
2	Aug/94	143	106	74.13
3	Mar/95	144	90	62.50
4	Aug/95	109	67	61.47
5	Mar/96	170	113	66.47
6	Aug/96	135	96	71.11
7	Mar/97	35	23	65.71
8	Sep/97	249	178	71.49
9	Mar/98	111	85	76.58
10	Sep/98	173	120	69.36
11	Mar/99	198	141	71.21
12	Sep/99	243	166	68.31
13	Mar/00	168	114	67.86
14	Sep/00	274	159	58.03
15	Mar/01	231	141	61.04
16	Sep/01	248	161	64.92
17	Mar/02	169	108	63.91
18	Sep/02	178	95	53.37
19	Mar/03	161	95	59.01
20	Sep/03	219	115	52.51
21	Mar/04	182	107	58.79
22	Sep/04	271	168	61.99
23	Mar/05	211	138	65.40
24	Sep/05	243	168	69.14
25	Mar/06	225	175	77.78
26	Sep/06	210	156	74.29
27	Mar/07	161	132	81.99
28	Sep/07	183	133	72.68
29	Mar/08	160	128	80.00
30	Mar/09	102	87	85.29
31	Sep/09	148	117	79.05
32	Mar/10	92	77	83.70
TOTAL		5653	3836	67.86

ਬੀ

ਸੀ

ਡੀ

ਈ

ਐੱਫ

ਜੀ

ਐੱਚ

ਉਪਰੋਕਤ ਸਾਰਣੀ ਨੂੰ ਦੁਆਰਾ ਉਸ ਦੇ ਏ

ਸਬਮਿਸ਼ਨ ਦੇ ਹਿੱਸੇ ਵਜੋਂ ਦਾਇਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਨੂੰ ਵਿਰੋਧੀ ਦੀ ਝਗੜਾ ਦੇ ਦੀ ਅੰਤਰਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਉਹ ਜਦਕਿ ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਮਰਦ

ਅਧਿਕਾਰੀ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦਿੱਤੀ ਗਈ , ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਮਹਿਲਾ ਅਫ਼ਸਰਾਂ ਦੀ
ਹੈ ਬਹੁਤ ਜ਼ਿਆਦਾ ਘੱਟ ਦ ਉੱਪਰ ਚਾਰਟ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਲਈ

ਦ ਗਿਣਤੀ ਮਰਦ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਪਾਸ ਹੋ ਰਹੇ ਹਨ ਬਾਹਰ ਬੀ

ਦ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਮਰਦ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪੀਸੀ; ਅਤੇ

ਦ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਦੇ ਉਹ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪੀ.ਸੀ ਅਧੀਨ () ਜਿਵੇਂ () ਵਿੱਚ ਪਾਸ ਆਊਟ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦਾ ਇੱਕ ਅਨੁਪਾਤ।

ਸੀ

ਦ ਚਾਰਟ, ਹਾਲਾਂਕਿ, ਦਬਾਉਦਾ ਹੈ ਇੱਕ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ ਜੋ ਹੈ

ਗਿਣਤੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਪੀਸੀ ਲਈ ਵਿਚਾਰੇ ਜਾਣ ਦੀ ਚੋਣ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਸੀ (ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਵਿੱਚ ਦੀ ਭਾਸ਼ਾ ਜਿਵੇਂ 'ਗੈਰ-ਆਪਟੀਜ਼') । ਵਿੱਚ
ਹੋਰ ਸ਼ਬਦ, ਪੀਸੀ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਪੁਰਸ਼ ਅਫਸਰਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤਤਾ ਚਾਰਟ ਡੀ
ਵਿੱਚ ਗਣਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ

ਬਿਨਾ ਖੁਲਾਸਾ ਦੀ ਤੱਥਾਤਮਕ ਵੇਰਵੇ ਦੇ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਮਰਦ ਅਧਿਕਾਰੀ ਜਿਸ ਕੋਲ ਸੀ ਨਹੀਂ ਚੁਣਿਆ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ. ਸਿਰਫ ਜਦੋਂ

ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਦੇ "" ਹੈ ਦੇ ਖਿਲਾਫ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਦੀ "ਗੈਰ-ਆਪਟੀਜ਼", ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਦੇ ਮਰਦ ਅਧਿਕਾਰੀ

ਸਨ
ਸਫਲਤਾਪੂਰਵਕ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪੀਸੀ ਨੂੰ ਸਹੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ। ਇਹ ਇੱਕ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ
ਭੁੱਲ ਹੈ 'ਤੇ ਦੀ ਹਿੱਸਾ ਦੇ ਫੌਜ ਅਧਿਕਾਰੀ ਤੋਂ ਜੋ ਇੱਕ ਪ੍ਰਤੀਕੂਲ
ਦਖ਼ਲਅੰਦਾਜ਼ੀ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਹੋਣਾ ਖਿੱਚਿਆ. ਹਾਲਾਂਕਿ ਉੱਥੇ ਹੈ ਹੋਰ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬੁਨਿਆਦੀ ਪਹਿਲੂ ਜੋ ਉਭਰਦਾ ਹੈ ਤੋਂ ਦੀ ਖੁਲਾਸਾ ਜੋ ਕੋਲ

ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ
ਦੁਆਰਾ ਉਪਰੋਕਤ ਚਾਰਟ ਵਿੱਚ ਬਣਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ ਦੀ ਫੌਜ ਅਧਿਕਾਰੀ। ਚਾਰਟ ਨੰਬਰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸਨ ਦਿੱਤੀ
ਗਈ ਪੀ.ਸੀ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਕੋਰਸ ਦੇ ਐੱਫ
ਚੋਣ ਜੋ ਹਰ ਸਾਲ ਦੋ ਵਾਰ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਡਾਟਾ ਦੀ ਇੱਕ ਨਜ਼ਦੀਕੀ ਰੀਡਿੰਗ ਕਰੇਗਾ ਦਿਖਾਓ ਉਹ ਵਿੱਚ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਸਾਲ, ਦੀ ਮਰਦ

ਅਧਿਕਾਰੀ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਸਨ ਪੀ.ਸੀ ਸੀ ਦੂਰ ਘੱਟ ਨਾਲੋਂ ਦੀ ਛੱਤ ਦੇ 250 ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨਿਰਧਾਰਤ
15 ਜਨਵਰੀ 1991 ਦੇ ਐਮਓਡੀ ਦੇ ਨੀਤੀ ਪੱਤਰ ਦੁਆਰਾ। ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੀ ਸਾਰਣੀ, ਜੀ

ਜੋ ਕਿ ਭਾਰਤ ਦੇ ਸੰਘ ਦੇ ਉਪਰੋਕਤ ਚਾਰਟ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ,
2010 ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਪੀਸੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੇ ਗਏ ਪੁਰਸ਼ ਅਫਸਰਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਦੀ ਗਣਨਾ ਕਰਦਾ ਹੈ :

ਐੱਚ

ਏ

Year of Commission	No. of Officers granted PC	Total Officers granted PC in one year
1994	77 + 106	183
1995	90 + 67	157
1996	113+ 96	209
1997	23 + 178	201
1998	85 + 120	205
1999	141 + 166	**307**
2000	114 + 159	**273**
2001	141 + 161	**302**
2002	108 + 95	203
2003	95 + 115	210
2004	107 + 168	**275**
2005	138 + 168	**306**
2006	175 + 156	**331**
2007	132 + 133	**265**
2008	128 + 87	215
2009	87 + 117	204
2010	120	120

ਬੀ

ਸੀ

ਡੀ

ਈ

88. ਫੌਜੀ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਜੋ ਅੰਕੜੇ ਅੱਗੇ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹਨ, ਉਹ ਦੋ ਗੱਲਾਂ ਦਾ ਖੁਲਾਸਾ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਸਭ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ, 1994 ਅਤੇ 2010 ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਕਈ ਸਾਲਾਂ ਵਿੱਚ, 250 ਦੀ ਸੀਮਾ ਨੂੰ ਪਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਜੇ ਛੱਤ ਸੀਮਾ ਦੇ 250 ਸੀ ਨਹੀਂ ਰਿਹਾ ਹੈ ਪਾਰ, ਦੀ ਜਾਇਜ਼ ਜੇ ਕੋਲ ਹੈ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਲਈ ਬੈਂਚਮਾਰਕਿੰਗ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਿਰੁੱਧ ਦੀ ਸਭ ਤੋਂ ਘੱਟ ਮੁਕਾਬਲੇ ਹੋਵੇਗੀ ਨਿਕਲੇ ਜ਼ਾਹਰ ਹੈ, ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਚਿੰਤਾ ਨੂੰ ਖੰਡਨ ਦੀ ਅਧੀਨਗੀ ਦੇ ਦੀ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਅਸਮਾਨਤਾ ਵਿੱਚ ਦੀ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤਤਾ ਮਰਦ ਅਤੇ ਮਹਿਲਾ ਅਫਸਰਾਂ ਨੇ ਪੀ.ਸੀ. ਦਿੱਤੀ, ਜੋ ਅੰਕੜੇ ਰਿਕਾਰਡ 'ਤੇ ਰੱਖੇ ਗਏ ਹਨ, ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਾਲ ਢਾਹੁਣਾ ਦੀ ਕੇਸ ਲਈ ਬੈਂਚਮਾਰਕਿੰਗ ਇਹ ਹੈ ਵੀ ਜ਼ਰੂਰੀ ਨੂੰ ਸਮਝਣ ਲਈ ਹੈ ਉਹ ਵਿੱਚ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਸ਼ੁਰੂ ਦੀ ਛੱਤ ਦੇ 250 ਅਧਿਕਾਰੀ ਸੀ ਨਹੀਂ ਮਿਲੇ ਅੰਚ

ਅਤੇ ਪੀਸੀ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਅਫਸਰਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ 250 ਤੋਂ ਘੱਟ ਸੀ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦਾ ਸਵਾਲ 'ਤੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਅੰਤਰ ਦਾ ਆਧਾਰ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਯੋਗਤਾ ਵੇਖੋ
ਨੇ ਕੀਤਾ ਨਹੀਂ ਉੱਠਣਾ ਇਹ ਅਗਵਾਈ ਕਰਦਾ ਹੈ ਸਾਨੂੰ ਨੂੰ ਦੀ ਦੂਜਾ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਪਹਿਲੂ, ਜੋ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਸਾਲ ਅਜਿਹੇ ਜਿਵੇਂ ਕਿ 1999, 2000, 2001, 2004, 2005, 2006 ਅਤੇ 2007, ਦ ਛੱਤ ਦੇ 250 ਸੀ ਪਾਰ ਲਈ ਦੀ ਮਰਦ ਅਧਿਕਾਰੀ। ਇਹ ਦੁਬਾਰਾ ਬੇਸ਼
ਇਹ ਦਾਅਵਾ ਹੈ ਕਿ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਦੀ ਇਕਸਾਰਤਾ ਨੂੰ ਬਣਾਈ ਰੱਖਣ ਲਈ ਬੈਂਚਮਾਰਕਿੰਗ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਹੈ ਯੋਗਤਾ ਲਈ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ , ਜਿਵੇਂ ਕਲਪਨਾ ਕੀਤੀ ਨਾਲ ਦੀ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਪੱਤਰ ਬੀ
ਮਿਤੀ 15 ਜਨਵਰੀ 1991 ਦ ਡਾਟਾ, ਵਿੱਚ ਤੱਥ, ਦਿਖਾਉਂਦਾ ਹੈ ਉਹ ਵਿੱਚ ਕਈ ਸਾਲ, ਛੱਤ ਪਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਜੋ ਕਿ ਹੈ ਇੱਕ ਇਸ ਤੱਥ ਦਾ ਸੂਚਕ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਕੋਲ ਹੈ ਇੱਕ ਸਖ਼ਤ ਆਦਰਸ਼ ਵਜੋਂ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।
ਬੇਅਰਿੰਗ ਇਹ ਵਿੱਚ ਮਨ, ਅਸੀਂ ਨੋਟ ਦੀ ਅਧੀਨਗੀ ਦੇ ਦੀ ਏ.ਐਸ.ਜੀ ਉਹ ਲਈ ਦੀ ਮੌਜੂਦ ਸਾਲ, ਲਾਗੂ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ ਦੀ ਨਿਰਣਾ ਦੇ ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਸੀ ਵਿੱਚ
ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ (ਸੁਪਰਾ) ਦੀ ਛੱਤ ਦੇ 250 ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਸੀ ਵਜੋਂ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਇੱਕ ਵਾਰ ਮਾਪ ਇਹ ਅੱਗੇ ਢਾਹ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਦੀ ਇਸ ਲਈ-ਕਹਿੰਦੇ ਤਰਕ ਬੈਂਚਮਾਰਕਿੰਗ ਲਈ ਜੋ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕੀਤੀ ਨਾਲ ਦੀ ਏ.ਐਸ.ਜੀ. ਲਈ ਦੀ ਉੱਪਰ ਕਾਰਨ, ਉੱਥੇ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਹੋਣਾ ਨਹੀਂ ਢੰਗ ਦੇ ਸ਼ੱਕ ਜੋ ਵੀ ਉਹ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰੋ
ਸਭ ਤੋਂ ਘੱਟ ਚੁਣੇ ਗਏ ਪੁਰਸ਼ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦਾ ਬੈਂਚਮਾਰਕ ਡੀ
ਤੋਂ ਭਟਕਣ ਦੀ ਇੱਕ ਚਾਲ ਹੈ ਦੀ ਦਾ ਨਿਰਣਾ ਦੀ ਅਦਾਲਤ ਅਤੇ ਨੂੰ ਬਾਈਪਾਸ ਦੀ ਜਾਇਜ਼ ਦਾਅਵਾ ਦੇ. ਇਹ ਬੈਂਚਮਾਰਕਿੰਗ ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਮੱਸਿਆ ਬਣ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਜਦੋਂ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰਤਾ ਦੇ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਜੋੜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।
ਜੀ. 3 ਭਰੋਸਾ 'ਤੇ ਸਾਲਾਨਾ ਗੁਪਤ ਰਿਪੋਰਟ
ਅਗਲਾ ਪਹਿਲੂ ਜਿਸਦਾ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ ਉਹ ਹੈ
ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਈ ਦੀ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ 'ਤੇ ਦੀ ਭਰੋਸਾ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ 'ਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਲਈ ਪੀਸੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨਾ। ਦ ਦਾਅਵਾ ਕਰਦੇ ਹਨ ਕਿ ਜਦੋਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਲਿਖੀਆਂ ਜਾ ਰਹੀਆਂ ਸਨ, ਜਿਹੜੀਆਂ ਔਰਤਾਂ ਐਸ.ਐਸ.ਸੀ. 'ਤੇ ਨਿਯੁਕਤ ਹੋਈਆਂ ਸਨ, ਉਹ ਪੀਸੀ ਲਈ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਸਨ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਪੇਸ਼ੀ ਆਰਡਰਾਂ ਅਤੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਦਾ ਬਿਰਤਾਂਤ
ਪ
ਹਿਲਾਂ ਐਫ਼ ਨੂੰ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਉਹ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਦੇ ਦੀ ਕਮਾਂਡਿੰਗ ਅਧਿਕਾਰੀ ਅਤੇ ਬ੍ਰਿਗੇਡ ਕਮਾਂਡਰ ਪੀਸੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਇੱਕ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਸੀ। ਇਸ ਨੂੰ 30 ਸਤੰਬਰ 1983 ਦੇ ਦੇ ਨੀਤੀ ਪੱਤਰ, 18/1988 ਅਤੇ ਦੇ ਨੀਤੀ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 24 ਫਰਵਰੀ ਵਿੱਚ ਦੁਹਰਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ। 2012. ਦ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 24 ਫਰਵਰੀ 2012, ਲਈ
ਉਦਾਹਰਨ, ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਦੀ ਲੋੜ ਉਹ ਵਿੱਚ ਹਰ , ਕਿੱਥੇ ਜੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਫਸਰ ਦੁਆਰਾ ਪੀਸੀ ਲਈ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਉਹ ਹੋਵੇਗਾ ਸਨਮਾਨਿਤ '0' ਨਿਸ਼ਾਨ ਅਤੇ ਕਿੱਥੇ ਉਹ ਕੋਲ ਹੈ ਨਹੀਂ ਰਿਹਾ ਹੈ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ., ਉਸ ਨੂੰ ਮਾਇਨਸ 2 ਅੰਕ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣਗੇ। ਹੁਣ, ਇਹ ਇੱਕ ਨਿਰਵਿਵਾਦ ਸਥਿਤੀ ਹੈ ਕਿ ਤੋਂ ਡਬਲਯੂ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਸਨ ਨਹੀਂ ਹੱਕਦਾਰ ਨੂੰ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ , ਇਹ ਹਿੱਸਾ ਦੀ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਸੀ ਹਮੇਸ਼ਾ ਛੱਡ ਦਿੱਤਾ ਖਾਲੀ ਐੱਚ

ਏ 91. ਵਿੱਚ ਇਹ ਪ੍ਰਸੰਗ, ਫੌਜ ਆਰਡਰ 45 ਦੇ 2001 [80] ਮਿਤੀ 31 ਦਸੰਬਰ 2001 ਅੰਤਰ ਆਲੀਆ ਨਿਰਧਾਰਤ ਵਿੱਚ ਪੈਰਾ 124 ਉਹ "ਸੰਚਾਰ ਦੀ ਦੁਆਰਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੇ ਸੰਬੰਧਿਤ ਹਿੱਸੇ ਪਹਿਲਾਂ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਦੇ ਪੱਧਰ ਅਫਸਰ, ਬੁਨਿਆਦੀ ਦੇ ਇੱਕ ਹੈ ਅਸੂਲ ਲਈ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨਾ ਨਿਰਪੱਖਤਾ ਵਿੱਚ ਦੀ ਸਿਸਟਮ ਦੇ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ"। ਪੈਰਾ 125() ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਉਹ "ਜਦੋਂ ਰੇਟ ਹੈ ਨਹੀਂ ਸਿਫ਼ਾਰਿਸ਼ ਕੀਤੀ ਲਈ ਤਰੱਕੀ ਜਾਂ ਨਹੀਂ ਸਿਫ਼ਾਰਿਸ਼ ਕੀਤੀ ਲਈ ਸਥਾਈ ਰੋਜਾਨਾ ਕਮਿਸ਼ਨ/ ਥੀ ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ ਲਈ ਛੋਟਾ ਸੇਵਾ ਨੂੰ ਹੁਕਮ ਦਿੱਤਾ ਅਧਿਕਾਰੀ", ਵੀ ਫਿਰ ਦੀ ਮੁਲਾਂਕਣ ਨਾਲ ਦੀ ਦੂਜਾ ਜਾਂ ਉੱਚ ਪੱਧਰੀ ਰੈਂਕ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਦਾ ਖੁਲਾਸਾ ਕੀਤਾ।

ਕਾਰਨ ਅਤੇ ਜਾਇਜ਼ ਨਾਲ ਸੰਚਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਸੀ ਕਲਮ ਨਾਲ ਨੂੰ ਤਸਵੀਰ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੇ ਰਿਪੋਰਟ ਦਿੱਤੀ ਉੱਤੇ. 'ਤੇ ਦੂਜੇ ਪਾਸੇ, ਇਸਦੇ ਕੋਲ ਸਵੀਕਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਨਾਲ ਦੀ ਫੌਜ ਅਧਿਕਾਰੀ ਉਹ ਦੀ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਦੇ ਦੀ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ 'ਤੇ ਦੀ ਸੀ ਪੀਸੀ ਲਈ ਸਿਫਾਰਿਸ਼ ਦੇ ਪਹਿਲੂ ਨੂੰ ਇਸ ਸਧਾਰਨ ਕਾਰਨ ਕਰਕੇ ਖਾਲੀ ਛੱਡ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਇਨ੍ਹਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਪੀਸੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਵਿਚਾਰਿਆ ਨਹੀਂ ਜਾ ਰਿਹਾ ਸੀ। ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮਾਮਲਾ ਦੇ ਤੱਥ, ਵੀ ਜਿਵੇਂ ਦੇਰ ਨਾਲ ਜਿਵੇਂ 23 ਅਕਤੂਬਰ 2020, ਸੰਚਾਰ ਨੂੰ ਸਕੱਤਰ ਮਿਲਟਰੀ ਸ਼ਾਖਾ, ਐਮਓਡੀ (ਫੌਜ) ਦੇ ਏਕੀਕ੍ਰਿਤ ਹੈੱਡਕੁਆਰਟਰ ਦੁਆਰਾ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ ਸੰਬੋਧਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ:

"/17151/5/ 4 ਨੀਤੀ 23 ਅਕਤੂਬਰ

2020 ਹੈੱਡਕੁਆਰਟਰ
ਦੱਖਣੀ () ਪੂਰਬੀ ()

ਪੱਛਮੀ ()

ਸੈਂਟਰਲ ਕਮਾਂਡ (ਐਮਐਸ) ਉੱਤਰੀ ()

ਆਰਟਰੈਕ ()
ਦੱਖਣ ਪੱਛਮੀ () ()

ਆਈ.ਡੀ.ਐਸ (ਐਮ.ਐਸ &)

()
<u>ਸਮਰਥਨ ਦੇ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ ਲਈ ਕਮਿਸ਼ਨ ਸੀ.ਆਰ ਲਈ ਔਰਤਾਂ</u>

ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਤੀ ਜਾਰੀ ਵੀਡੀਓ ਏ.ਡੀ.ਜੀ / ਏ.ਜੀ ਪੱਤਰ ਨੰਬਰ 32313/ ਨੂੰ ਔਰਤਾਂ ਆਫਰ/ਪ੍ਰਸ਼ਾਸ਼ਨਿਕ ਸੰਸਥਾਵਾਂ/ਏਜੀ/ਪੀਐਸ-2(ਏ) ਮਿਤੀ 30

---

[80] ਏ.ਓ 45/2001/- ਗੁਪਤ ਰਿਪੋਰਟ 'ਤੇ ਅਧਿਕਾਰੀ

20 ਜੁਲਾਈ, ਔਰਤਾਂ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਆਈ.ਏ ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਏ ਲਈ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ

ਆਗਿਆ ਕਮਿਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਸਾਰੇ ਹਥਿਆਰ/ਸੇਵਾਵਾਂ। ਦ ਉਹੀ ਲੋੜੀਂਦਾ ਹੈ ਸਮਰਥਨ ਦੇ ਖਾਸ (ਹਾਂ/ ਨਹੀਂ)
ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਆਗਿਆ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨਾਲ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ
ਸੀ.ਆਰ ਦੇ ਔਰਤਾਂ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਇਹ ਕੋਲ ਹੈ ਹਾਲਾਂਕਿ ਰਿਹਾ ਹੈ ਉਹ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਹਨ ਅਜੇ ਵੀ ਗਲਤੀ ਨਾਲ ਸਮਰਥਨ
'ਐਨ.ਏ.' ਵਿੱਚ ਦੀ

ਬੀ

ਸੀ.ਆਰ ਕਾਲਨ ਸੰਬੰਧਿਤ ਨੂੰ ਦੀ ਉਹੀ.
ਉੱਪਰ ਵਿੱਚ ਵੇਖੋ, ਵਿੱਚ ਅਨੁਸਾਰ ਨਾਲ ਉੱਪਰ, ਇਹ ਹੈ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਕਿ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ਾਂ ਕਰੇਗਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਮਰਥਨ
ਜਾਂ ਤਾਂ 'ਹਾਂ' ਜਾਂ 'ਨਹੀਂ' ਵਿੱਚ ਦੀ ਕਾਲਨ ਦੇ "ਸਿਫਾਰਿਸ਼ ਲਈ ਪਰਮਟ ਸਾਰੀਆਂ ਮਹਿਲਾ ਆਫਰਾਂ ਦੇ ਸੀਆਰ ਵਿੱਚ

ਕਮਿਸ਼ਨ"।
ਦ ਉੱਪਰ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਹੋਣਾ ਫੈਲਾਇਆ ਨੂੰ ਸਾਰੇ ਸਬੰਧਤ ਲਈ ਸ਼ੀ
ਪਾਲਣਾ।"

ਇਹ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਉਹ ਜਿਵੇਂ ਹਾਲ ਹੀ ਵਿੱਚ ਜਿਵੇਂ ਵਿੱਚ ਅਕਤੂਬਰ 2020, ਦੀ ਇੱਕੋ ਸਮੱਸਿਆ ਦੇ ਦੀ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਦੇ
ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਨਹੀਂ ਹੋਣ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਜਾਰੀ ਰਹੀ ਕਾਇਮ ਰਹਿਣ ਲਈ. ਏ.ਐੱਸ.ਜੀ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ
ਉਹ ਇਹ

ਡੀ

ਢਾਂਚਾਗਤ ਸਮੱਸਿਆ ਸੀ ਠੀਕ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਇਲਾਜ ਸਾਰੇ ਦੀ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਵਿੱਚ ਦੀ
ਪੀਸੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ 615 ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੇ ਮੌਜੂਦਾ ਬੈਚ ਦੀ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਇਹ ਮੁੱਦਾ ਸਿਰਫ਼ ਦੀ
ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ ਨਾ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਤੱਕ ਹੀ ਸੀਮਤ ਨਹੀਂ ਹੈ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਦੇ , ਪਰ ਇਸਦੀ ਬਜਾਏ ਸੰਬੰਧਿਤ ਹੈ ਨੂੰ ਦੀ

ਵਿਆਪਕ
ਪਹਿਲੂ ਜੋ ਪ੍ਰਵੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਦੀ ਪੂਰੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੇ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਲਿਖਣਾ ਲਈ ਔਰਤਾਂ
ਈ
, ਉਲਟ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮਰਦ ਹਮਰੁਤਬਾ, ਸਨ ਨਹੀਂ ਯੋਗ ਲਈ
ਹੋਣ ਮੰਨਿਆ ਪੀ.ਸੀ ਵਿੱਚ ਦੀ 5 ਵਾਂ / 10 ਵਾਂ ਸਾਲ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸੇਵਾ। ਦ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਫਸਰਾਂ ਨੇ
ਇਹਨਾਂ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ. ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮਰਦ ਹਮਰੁਤਬਾ ਜੋ ਯੋਗ ਸਨ ਦੇ ਮੁਕਾਬਲੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਏ.ਸੀ.ਆਰ. ਲਿਖਦੇ
ਸਮੇਂ ਵੱਖਰਾ ਵਿਵਹਾਰ ਕੀਤਾ। ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ. ਲਈ ਉਦਾਹਰਨ, ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਸਿਫ਼ਲੇਖ ਵਾਲਾ "ਤਿਆਰ
ਹਿਸਾਬ ਦੇਣ ਵਾਲਾ ਲਈ ਸ਼ੁਰੂਆਤ/ਸਮੀਖਿਆ/ਸਮਰਥਨ ਕਰਨੇ ਦੀ ਗੁਪਤ ਰਿਪੋਰਟ, ਐਫ
ਯੂਨਿਟ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਾਰਡ ਅਤੇ ਗੈਰ-ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਰਿਪੋਰਟਾਂ" [81] ਦੱਸਦਾ ਹੈ ਕਿ ਮਹਿਲਾ ਸਪੈਸ਼ਲ ਐਂਟਰੀ ਅਫਸਰਾਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ
ਵਿੱਚ, ਐਕਸਟੈਨਸ਼ਨ ਲਈ ਇੱਕ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਹੈ ਲਾਜ਼ਮੀ। ਜ਼ਾਹਰ ਹੈ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਸਨ ਹੋਣ ਇਲਾਜ ਕੀਤਾ ਵੱਖਰੇ
ਤੌਰ 'ਤੇ ਲਈ ਕਾਰਨ ਉਹ ਉਹ ਸਨ ਨਹੀਂ ਯੋਗ ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ. ਅਨੁਸਰਣ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ ਦੀ
ਬੰਬੀਤਾ ਵਿੱਚ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਪੁਨੀਆ (ਸੁਧੀਰਾ), ਇੱਕ ਅਧਿਐਨ ਸਮੂਹ ਸੀ 2 ਮਾਰਚ ਨੂੰ (ਫੈਜ) ਦੇ ਏਕੀਕ੍ਰਿਤ
ਹੈੱਡਕੁਆਰਟਰ ਦੁਆਰਾ ਗਠਿਤ ਜੀ

---

[81] ਰੈਫ ਐਮ.ਐਸ ਬੀ.ਆਰ ਪੱਤਰ ਨੰ /17151/ 4 (ਕੋਰਡ) ਮਿਤੀ 20 ਫਰਵਰੀ 2004, ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਕਿ: "() ਸ਼ਾਰਟ ਸਰਵਿਸ
ਕਮਿਸ਼ਨਡ ਅਫਸਰਾਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, 'ਪੀਆਰਸੀ/ਐਕਸਟੇਂਸ਼ਨ' ਲਈ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ਾਂ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹਨ। ਮਹਿਲਾ ਸਪੈਸ਼ਲ ਐਂਟਰੀ
ਸਕੀਮ ਅਫ਼ਸਰਾਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ 'ਚ 'ਵਿਸਥਾਰ' ਦੀ ਸਿਫਾਰਿਸ਼ ਹੈ ਲਾਜ਼ਮੀ। ਕਾਰਨ ਲਈ 'ਨਹੀਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ੀ' ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ
ਹੋਣਾ ਨੂੰ ਸੰਚਾਰ ਕੀਤਾ ਰੇਟੀ ।"

ਐੱਚ

2020 ਨੂੰ ਲੈ ਜਾਣਾ ਬਾਹਰ "ਸੰਪੂਰਨ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੇ ਇੰਡਕਸ਼ਨ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਔਰਤਾਂ ਦੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਿੱਚ ਭਾਰਤੀ ਫੌਜ" [82] . ਵਿੱਚ ਇਹ ਪ੍ਰਸੰਗ, ਦੀ ਸੰਚਾਰ ਮਿਤੀ 2 ਮਾਰਚ 2020, ਲਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਇਸ ਤੱਥ ਦਾ ਧਿਆਨ ਰੱਖੋ ਕਿ ਮਹਿਲਾ ਅਫਸਰਾਂ ਲਈ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਕੈਰੀਅਰ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਫੌਜ ਦੇ ਕੋਰਸ ਅਤੇ ਪੋਸਟਿੰਗ ਸੰਪਰਕ ਸੀ ਸੀਮਿਤ ਜਿਵੇਂ ਨਤੀਜਾ ਦੇ ਇੱਕ ਵਿਕਲਪ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ ਨਹੀਂ ਹੋਣ ਉਪਲਬਧ. ਨਿਟਿੰਗ ਇਹ ਅਸੰਗਤਤਾ, ਦੀ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਰਿਕਾਰਡ:

"11. ਕੈਰੀਅਰ ਤਰੱਕੀ 'ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ' ਕੈਰੀਅਰ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਆਰਮੀ ਕੋਰਸਾਂ ਅਤੇ ਪੋਸਟਿੰਗ ਐਕਸਪੋਜ਼ਰਾਂ ਲਈ ਵੇਰਵੇ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਡਬਲਯੂ.ਓ ਆਦਿ ਹੈ ਵਰਤਮਾਨ ਵਿੱਚ ਸੀਮਿਤ ਰੱਖਣਾ ਵਿੱਚ ਦ੍ਰਿਸ਼ ਉਹ ਵਿਕਲਪ ਪੀਸੀ ਲਈ ਅਤੇ ਅੱਗੇ ਕੈਰੀਅਰ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਸੀ ਐਨ.ਏ. ਦ ਉਹੀ ਕਰੇਗਾ ਹੁਣ ਲੋੜ ਨੂੰ ਮਰਦ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ਾਂ ਨਾਲ ਇਕਸਾਰ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਮੁਕਾਬਲੇ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਰੱਖਿਆ ਜਾ ਸਕੇ ਲਈ ਨੰ 5, ਨੰ 3 ਅਤੇ ਹੋਰ ਐਸ.ਬੀ.ਐਸ. ਦ ਅਧਿਐਨ ਜੀ.ਪੀ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਇਸ ਮੁੱਦੇ 'ਤੇ ਵੇਰਵਿਆਂ ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ ਅਤੇ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਲਈ ਲਾਗੂ ਮਰਦ ਕੋਰਸਾਂ ਦੀ ਸੂਚੀ ਦੀ ਵੀ ਸਮੀਖਿਆ ਕਰੋ।"

ਦ ਉੱਪਰ ਸੰਚਾਰ ਜੋ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਲੈਫਟੀਨੈਂਟ ਜਨਰਲ ਐਸ.ਕੇ ਸੈਣੀ, ਉਪ ਮੁੱਖ ਦੇ ਫੌਜ ਸਟਾਫ ਰਾਜ ਉਹ ਇਹ ਕੋਲ ਹੈ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਦੇ ਦੀ

ਸੀ.ਓ.ਐਸ. ਨਿਰੀਖਣ ਵਿੱਚ ਦੀ ਸੰਚਾਰ ਵਿੱਚ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਸੀਮਿਤ

ਪੋਸਟਿੰਗ ਮੌਕੇ ਜੋ ਸਨ ਔਰਤਾਂ ਲਈ ਉਪਲਬਧ ਹੈ ਅਫਸਰਾਂ ਨੂੰ ਬਰਦਾਸ਼ਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਨਾਲ ਇੱਕ ਪਹਿਲਾਂ ਸੰਚਾਰ [83] ਮਿਤੀ 30 ਦਸੰਬਰ 2003 ਦੇ ਦੀ ਮਿਲਟਰੀ ਸੈਕਟਰੀ ਬ੍ਰਾਂਚ, ਆਰਮੀ ਹੈੱਡਕੁਆਰਟਰ ਜੋ ਰਿਕਾਰਡ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਪੋਸਟਿੰਗ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਿੱਚ "ਨਰਮ ਖੇਤਰ ਅਤੇ ਸ਼ਾਂਤੀ ਸਟੇਸ਼ਨ ਹੈ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਦੀ ਪੋਸਟਿੰਗ ਪ੍ਰੋਫਾਈਲ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦਾ ਮਰਦ ਹਮਰੁਤਬਾ". ਸਿੱਟੇ ਵਜੋ, ਖਾਸ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ ਦੇ ਲਈ ਪੋਸਟਿੰਗ ਮਹਿਲਾ ਅਫਸਰਾਂ ਦੀ 'ਤੇ ਮੁਲਾਕਾਤਾਂ ਸ਼ਾਂਤੀ ਵਿੱਚ ਖੇਤਰ ਦੇ ਨਾਲ ਨਾਲ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਬਣਤਰ ਵਿੱਚ.

ਉਪਰੋਕਤ ਕਾਰਕਾਂ ਨੂੰ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਨਾਲ ਜੋੜਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਹੋਣਾ ਸਹਿਣ ਕੀਤਾ ਵਿੱਚ ਮਨ ਜਦਕਿ ਵਿਚਾਰ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦੀ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੇ ਗਏ ਵਿਤਕਰੇ ਨੂੰ ਠੀਕ ਕਰਨ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦੇ ਉਪਚਾਰਕ ਕਦਮ:

ਦ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਜੋ ਸਨ ਉਪਲੱਬਧ ਲਈ ਦੀ ਬੈਚਾਂ ਵਿੱਚ ਪੀਸੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਜਿਸ ਲਈ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ. ਨੂੰ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾ ਰਿਹਾ ਸੀ ਵੱਧ ਦੀ ਸਾਲ ਕੋਲ ਹੈ ਨਹੀਂ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦਾ ਖੁਲਾਸਾ ਕੀਤਾ ਜਦਕਿ ਕਾਰਵਾਈ ਦੀ ਦਾਅਵਿਆਂ ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ. ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨੋਟ ਕੀਤਾ ਪਹਿਲਾਂ, ਵਿੱਚ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਕੇਸ, ਦੀ ਉਪਰਲਾ ਛੱਤ ਦੇ 250 ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪੀਸੀ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਕੁਝ ਸਾਲਾਂ ਵਿੱਚ, ਇਸ ਸੀਮਾ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਜੇ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸਾਰਣੀਬੱਧ ਬਿਆਨ ਦੁਆਰਾ ਸੁਝਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ ਨਾਲ ਦੀ ਏ.ਐਸ.ਜੀ ਵਿੱਚ ਦੀ ਲਿਖਿਆ ਬੇਨਤੀਆਂ, ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ

[82] ਰੈਫ ਪੱਤਰ ਨੰ ਬੀ/32313/ਰੋਡ ਨਕਸ਼ਾ//-2() ਮਿਤੀ 2 ਮਾਰਚ 2020

[83] ਰੈਫ ਪੱਤਰ ਨੰ 04520/ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਮਿਤੀ 30 ਦਸੰਬਰ 2003

ਦੀ ਬੈਂਚਮਾਰਕਿੰਗ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਦੇ ਮਾਪਦੰਡ

ਸ

ਭ ਤੋਂ ਹੇਠਲੇ ਪੁਰਸ਼ ਚੁਣੇ ਗਏ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਤਰਕਹੀਣ ਅਤੇ ਮਨਮਾਨੇ ਹਨ। ਇਹ ਤਰਕ ਜਦਕਿ ਟਾਲਿਆ ਜਿਵੇਂ ਢੰਗ
ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪੋਜ਼ੀਟਰ ਸ਼ਾਮੇਤ ਉਸ ਦਾਂਚਸ਼ਾਫ ਦਿਸ਼ਕਰੇ ਤੋਂ ਅਛਤਾਫ ਸੀ ਦਿਸ਼ਦਾ ਮਹਿਲਾ ਅਫਸਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਸਾਰਥਕ ਚੁਣੌਤੀ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।
ਬੈ.ਸੀ.ਆਰ ਆਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵੇਰੀਜਾਬਦੀ, ਵੀ ਜਦੋਂ ਤੁਲਨਾ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਕਰੋਨ ਲਈ ਹੋਣਹਾਰ ਸਰਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਿੱਚ ਹੁਹੀਨਾ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰੀ
ਬੈਚ; ਬੀ
ਵਿੱਚ ਕੇਸ ਦੇ ਮਰਦ ਅਧਿਕਾਰੀ, ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਸੰਚਾਲਨ ਦੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨੰ. 5 ਚੋਣ ਫੱਟੀ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਪੀਸੀ
ਦੇ ਹੈ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤੀ ਨਾਲ ਜਾਰੀ ਕਰਨਾ ਇੱਕ ਆਰਡਰ ਘੋਸ਼ਣਾ ਦੀ ਤਾਰੀਖ਼ ਦੇ ਬੋਰਡ ਵਿੱਚ ਪੇਸ਼ਗੀ ਇਸ ਲਈ ਉਹ ਦੀ ਪਿਛਲਾ
ਤਿੰਨ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਹੋਣਾ
ਲਿਆ ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰ ਨੂੰ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੀ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਦੇ ਦੀ ਸੀ
ਪੀਸੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਅਧਿਕਾਰੀ। ਇੱਕ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕੋਲ ਨਿਵਾਰਣ ਵਿਧੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਉਪਚਾਰਕ ਉਪਾਅ ਲੈਣ ਦਾ ਵਿਕਲਪ
ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਸਾਥੀ ਕੋਈ ਵੀ ਪ੍ਰਤੀਕੂਲ ਦਾਖਲਾ ਵਿੱਚ ਦੀ ਏ.ਸੀ.ਆਰ. ਇਹ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨਹੀਂ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦਾ ਅਨੁਸਰਣ ਕੀਤਾ ਵਿੱਚ
ਦੀ,ਕੇਸ ਦੇ ਦੀ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਅੱਗੇ,ਦੀ
ਸਪੈਸ਼ਲ ਨੰਬਰ 5 ਦੀ ਚੋਣ ਬੋਰਡ ਵਲੋਂ ਕਰਵਾਈ ਗਈ। ਇੱਕ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਡੀ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣ ਲਈ ਇਹ, ਦੀ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਕੋਲ ਭਰੋਸਾ
ਕੀਤਾ 'ਤੇ
ਏਕੀਕ੍ਰਿਤ ਹੈੱਡਕੁਆਰਟਰ ਦੀ ਮਿਤੀ 17 ਜਨਵਰੀ 2020 ਨੂੰ ਸੰਚਾਰ ਦੇ (ਫੌਜ) ਜੋ ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਰਾਜ ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ:

" <u>ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਅਤੇ ਡਿਸਪੈਚ ਦੇ ਸੀ.ਆਰ</u>

ਈ
14 ਦ ਕੱਟੇ ਬੰਦ ਸੀ.ਆਰ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਨਾਲ ਨੰ 5 ਐਸ.ਬੀ ਹੈ 31
ਅਕਤੂਬਰ 2019 ਵੀਡਿਓ ਏ.ਓ 4512001/ਐੱਮ.ਐੱਸ ਜਿਵੇਂ ਸੋਧਿਆ ਗਿਆ / ਕਰੇਗਾ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਓ ਕਿ ਸੀ.ਆਰ ਸਾਲ ਲਈ
2018-19 ਨੂੰ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਅੱਗੇ ਭੇਜ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਵਿੱਚ ਦੀ ਸਹੀ ਫਾਰਮੈਟ, ਵਿਡੀਓ ਏ.ਓ 45/2001/ ਸੋਧਿਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਅਤੇ ਸ਼ਾਖਾ
(ਸੰਬੰਧਿਤ ਲਾਇਬ੍ਰੇਰੀ) ਤੱਕ ਪਹੁੰਚਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅੰਦਰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਸਮਾਂ ਵਿਚਕਾਰਲਾ ਗਠਨ
ਨੂੰ ਇਸ ਬਰਾਂਚ ਭੇਜਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ / ਦੀ ਸ਼ਾਖਾ / ਸਾਫਟਵੇਅਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ
ਛੇਤੀ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵੀ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਓ ਸ਼ੁਰੂ (ਜੋ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ) 31 ਮਾਰਚ 2020 ਨੂੰ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ
ਸਬੰਧਤ ਸੀਆਰ ਲਾਇਬ੍ਰੇਰੀ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚਦਾ ਹੈ "

ਕਰਨਲ ਜੀ ਮਿਲਟਰੀ ਸੈਕਟਰੀ (ਕਾਨੂੰਨੀ) ਦੁਆਰਾ ਦਾਇਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਜਵਾਬੀ ਹਲਫਨਾਮੇ ਵਿੱਚ ਇਹ
ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮੰਨਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ:

"15… ਇਹ ਹੈ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਉਹ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸਨ ਮੰਨਿਆ ਨਾਲ ਨੰ 5 ਐਸ.ਬੀ ਵਿੱਚ 5 ਵਾਂ ਅਤੇ ਜਾਂ 10 ਵਾਂ ਸਾਲ ਲਈ
ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ ਦੇ ਸੇਵਾ ਸਿਰਫ . ਦ ਮਾਪਦੰਡ ਦੇ ਮੈਡੀਕਲ

ਐੱ

ਚ

ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਲਈ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਸਥਾਈ ਕਮਿਸ਼ਨ ਅਤੇ ਗ੍ਰਾਂਟ ਸੇਵਾ ਦੇ ਵਿਸਥਾਰ ਦੇ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਵੱਖਰੇ ਹਨ। ਕੋਈ ਐਸ.ਐਸ.ਸੀ ਕੋਲ ਹੈ ਕਦੇ ਰਿਹਾ ਹੈ ਇਨਕਾਰ ਕੀਤਾ ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ ਦੇ ਸੇਵਾ ਬਕਾਇਆ ਡਾਕਟਰੀ ਕਾਰਨਾਂ ਕਰਕੇ. ਇਸ ਲਈ, ਇਹ ਵਿਵਾਦ ਹੈ ਕਿ ਜਦੋਂ ਤੋਂ

ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਸ਼ਨ ਪਾਇਆ ਡਾਕਟਰੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਫਿੱਟ 'ਤੇ 5 ਵਾਂ ਜਾਂ 10 ਵਾਂ
ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ, ਜਿਵੇਂ ਦੀ ਕੇਸ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਹੋਣਾ, ਜਦੋਂ ਉਹ ਸਨ

ਮੰਨਿਆ ਲਈ ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ ਦੇ ਸੇਵਾ, ਉਹ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਹੋਣਾ ਹੁਣ
ਨੂੰ ਸਥਾਈ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੇਣ ਲਈ ਯੋਗ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਬੇਬੁਨਿਆਦ ਹਨ। (ਜ਼ੋਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ)

ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸਨ ਮੰਨਿਆ ਨਾਲ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨੰ. 5 ਚੋਣ ਬੋਰਡ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਦੇ 5 ਵਾਂ ਅਤੇ/ਜਾਂ 10 ਵਾਂ ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ ਲਈ

ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ
ਦੇ ਸੇਵਾ ਸਿਰਫ. ਵਿੱਚ ਹੋਰ ਸ਼ਬਦ, ਚੋਣ ਫੱਟੀ 5 ਲਈ ਸੀ
ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ ਅਤੇ ਪੀ.ਸੀ., ਪਰ ਮਹਿਲਾ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਹੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨਾਂ ਕਿਉਂਕਿ ਦੀ ਵਿਕਲਪ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਸੀ ਨਹੀਂ

ਉਪਲੱਬਧ;
ਦ ਅਨੁਪਾਤ ਵਿਚਕਾਰ ਦੀ ਨਿਸ਼ਾਨ ਨਿਰਧਾਰਤ ਨੂੰ ਕੰਪਿਊਟਰ ਮੁਲਾਂਕਣ ਅਤੇ ਦੀ ਮੁੱਲ ਨਿਰਣਾ ਨਿਸ਼ਾਨ ਨਿਰਧਾਰਤ ਨਾਲ ਦੀ
ਮੈਂਬਰ ਦੀ ਫੱਟੀ ਸ਼ੁਰੂ ਵਿੱਚ ਸੀ ਪੈਂਗਡ 30 ਨੂੰ 80:20 'ਤੇ ਸਤੰਬਰ 1983 ਇਹ ਆਇਆ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਬਦਲਿਆ 'ਤੇ 24 ਫਰਵਰੀ 2012 ਨੂੰ
ਦੇ ਨੀਤੀ ਪੱਤਰ ਦੁਆਰਾ 95:5 ਨੂੰ। ਲਿਖਤੀ ਬੇਨਤੀਆਂ ਵਿੱਚ ਟੈਂਡਰ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਦੀ ਏ.ਐਸ.ਜੀ ਇਹ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ
ਉਹ :
"21. ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਤੀ ਅਨੁਲੱਗ ਆਰ-5 (ਪੰਨਾ 122-132) [ਨੀਤੀ ਨੂੰ
ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 30 ਸਤੰਬਰ 1983], ਦੀ ਮਿਣਤੀ ਪ੍ਰੋਫਾਈਲ ਚਿੰਨ੍ਹ ਹਨ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਦਿੱਤਾ ਬਾਹਰ ਦੇ 80, ਜਦਕਿ ਦੀ ਨਿਸ਼ਾਨ ਲਈ
- ਨਿਰਣੇ 20 ਵਿੱਚੋਂ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣੇ ਹਨ ਪ੍ਰਤੀ ਅਨੁਲੱਗ ਆਰ-6 (ਪੰਨਾ 133-144) [ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 24 ਫਰਵਰੀ 2012], ਵਿੱਚ
ਦਿੱਤੇ ਜਾਣੇ ਹਨ ਅਨੁਪਾਤ ਦੇ 95:05 (ਕ੍ਰਿਪਾ ਦੇਖੋ ਪੰਨਾ 134)। ਨਿਰਭਰ
ਉੱਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਬੈਚ, ਦੀ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਅਤੇ ਹੋਰ ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ
ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਔਰਤਾਂ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸਨ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕੀਤਾ ਜਾਂ ਤਾਂ ਅਧੀਨ ਅਨੁਲੱਗ ਆਰ-5 ਜਾਂ ਅਧੀਨ ਅਨੁਲੱਗ
ਆਰ-6, ਜਿਵੇਂ ਸੀ ਕੀਤਾ ਵਿੱਚ ਦੀ ਕੇਸ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮਰਦ ਹਮਰੁਤਬਾ ਜਿਵੇਂ ਨਾਲ ਨਾਲ " (ਜ਼ੋਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ)
ਦ ਉੱਪਰ ਅਧੀਨਗੀ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਉਹ ਜਦਕਿ ਨਾਲ ਪ੍ਰਭਾਵ 30 ਤੋਂ ਸਤੰਬਰ 1983, ਦੀ ਮੁੱਲ ਨਿਰਣਾ ਨਿਸ਼ਾਨ ਸਨ ਦਰਜਾਬੰਦੀ ਦੇ
20, ਇਹ ਸੀ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਲਿਆਇਆ ਥੱਲੇ, ਹੇਠਾਂ, ਨੀਂਵਾ ਨੂੰ 5 ਨਿਸ਼ਾਨ 24 ਦਸੰਬਰ 2012 ਨੂੰ। ਉਪਰੋਕਤ ਐਬਸਟਰੈਕਟ
ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਥਿਤ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਜਾਂ ਤਾਂ 30 ਸਤੰਬਰ 1983 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਤਹਿਤ
ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਜਾਂ
ਐੱਚ

ਦੀ ਕੇਸ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਹੋਣਾ ਦੀ 24 ਫਰਵਰੀ 2012 ਆਦਰਸ਼, ਨਿਰਭਰ ਕਰਦਾ ਹੈ 'ਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਬੈਚ ਏ. ਨਿਰਪੱਖਤਾ ਦੀ ਅੰਦਰੂਨੀ ਘਾਟ ਤੋਂ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੁੰਦਾ ਹੈ
ਦੀ ਤੱਥ ਉਹ ਦੀ ਮੁੱਲ ਨਿਰਣਾ ਨਿਸ਼ਾਨ ਜੋ ਸਨ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਪੁਰਸ਼ ਹਮਰੁਤਬਾ ਲਈ ਮੁਲਾਂਕਣ ਇੱਕ ਵੱਖਰੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਬੋਰਡ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ 5 ਵਿੱਚ ਅੰਤਰ ਨੂੰ ਦੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਫੱਟੀ ਜੋ ਮੰਨਿਆ
ਦੀ ਕੇਸ ਦੇ ਦੀ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ. ਉੱਥੇ ਹੈ ਅਧੀਨਤਾ ਅੰਦਰੂਨੀ ਬੀ ਵਿੱਚ ਮੁੱਲ ਨਿਰਣਾ ਨਿਸ਼ਾਨ ਜੋ ਕਿ ਹੈ ਦੀ ਕਾਰਨ ਲਿਆਉਣ ਲਈ
ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ 20 ਤੋਂ 5 ਤੱਕ ਘਟਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਸ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਮੁੱਦਾ ਹੋਰ ਵੀ ਵਧ ਗਿਆ ਹੈ ਦੇ ਦੀ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਸ਼ਾਮਲ ਵਿੱਚ ਦੀ ਮੌਜੂਦ ਕੇਸ ਕਿਉਂਕਿ ਮੁੱਲ ਨਿਰਣੇ ਲਈ ਅੰਕ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਾਲ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ ਵੱਖਰਾ ਬੋਰਡ;
ਜਵਾਬੀ ਹਲਫ਼ਨਾਮੇ ਵਿੱਚ ਮੰਨਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਸੀ ਗੁਪਤ ਰਿਪੋਰਟਾਂ, ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਅਤੇ ਚੌਕਸੀ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਜੋ ਕੋਈ,
ਅਤੇ ਸਨਮਾਨ ਅਤੇ ਪੁਰਸਕਾਰ ਜਿਵੇਂ 'ਤੇ ਦੀ 5 ਵਾਂ ਜਾਂ 10 ਵਾਂ ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ ਨੂੰ ਮਹਿਲਾ ਅਫਸਰਾਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਸੀ। ਸਿੱਟੇ ਵਜੋਂ ਦੇ ਇਹ, ਦੀ ਯੋਗਤਾਵਾਂ, ਪ੍ਰਾਪਤੀਆਂ ਅਤੇ
ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਦੇ ਅੰਤਰਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਬਾਅਦ ਦੀ 5 ਵਾਂ ਜਾਂ 10 ਵਾਂ ਸਾਲ ਦੇ ਡੀ ਸੇਵਾ (ਜਿਵੇਂ ਦੀ ਕੇਸ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਹੋਣਾ) ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਅਣਡਿੱਠ ਕੀਤਾ. 'ਤੇ ਇਹ
ਪੜਾਅ, ਇਹ ਹੈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਨੂੰ ਨੋਟ ਉਹ ਪੈਰਾ 13(ਬੀ) ਦੇ ਏ.ਓ 18/1988 ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ ਦੀ "ਆਖਰੀ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਅੱਗੇ ਲਈ ਮੁਲਾਂਕਣ " ਹੋਣ ਲਿਆ ਵਿੱਚ ਹਿਸਾਬ ਲਈ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ. ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਐਮ.ਓ.ਡੀ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 24 ਫਰਵਰੀ 2012 ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ
ਵਿਚਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ ਉਹ ਵਿੱਚ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੀ ਸਮੁੱਚੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਦੇ ਬੀ ਦੀ ਅਫਸਰ, "ਐਸਤ ਕੰਮ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਹਰ ਸਾਲ ਲਈ ਵੀ ਬਾਹਰ ਜਿੱਥੇ ਤੱਕ ਦੀ ਪੂਰਾ ਮਿਆਦ ਅਫਸਰਾਂ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ"।

ਪੈਰਾ 4(ਏ) ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦਾ ਹੈ:

"() : ਕੁੱਲ ਮਿਲਾ ਕੇ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਦੇ ਦੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ ਲਾਖਣਿਕ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੀ ਐਸਤ ਲੈ ਕੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਸਾਰੇ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹੋਰ ਨਾਲੋਂ ਅਤੇ .
ਐਸਤ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਕੰਮ ਕੀਤਾ ਬਾਹਰ ਲਈ ਹਰੇਕ ਸਾਲ ਜਿਵੇਂ ਨਾਲ ਨਾਲ ਜਿਵੇਂ ਲਈ ਦੀ ਪੂਰਾ ਮਿਆਦ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸੇਵਾ। ਦ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਤਬਦੀਲੀ ਵਿੱਚ ਅਨੁਪਾਤ ਦੇ 75 ਨਿਸ਼ਾਨ।" (ਜ਼ੋਰ ਸਪਲਾਈ)
ਵਿੱਚ ਬਾਵਜੂਦ ਦੇ ਦੀ ਉੱਪਰ ਸਾਫ਼ ਸ਼ਰਤਾਂ, ਇਹ ਹੈ ਹੁਣ ਇੱਕ ਦਾਖਲ ਕੀਤਾ ਜੀ ਸਥਿਤੀ ਉਹ ਵੱਖਰਾ ਰਿਕਾਰਡ ਦੇ ਦੀ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਤੋਂ ਪਰੇ 5 ਵਾਂ /10 ਵਾਂ ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਅਣਡਿੱਠ ਕੀਤਾ. ਦ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ ਮਾਣ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਵਿੱਚ ਦੀ ਸੇਵਾ 5 / 10 ਦੇ ਬਾਅਦ ਕੈਮ ਸੇਵਾ ਦੇ ਸਾਲ ਨੂੰ ਨਜ਼ਰਅੰਦਾਜ਼ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ;
ਅੱਚ

(v) ਇਹ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ 'ਤੇ ਹਲਫ਼ਨਾਮਾ ਉਹ ਵੀ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਜੋ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਸਨਮਾਨਿਤ ਦੀ ਵੱਕਾਰੀ ਤਾਰੀਫ਼ ਸੀਓਏਐਸ ਦੇ ਕਾਰਡ ਨੂੰ ਪੀਸੀ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਇੱਕ ਉਦਾਹਰਣ ਵਜੋਂ ਇਹ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਲੈਫਟੀਨੈਂਟ ਕਰਨਲ ਸ਼ਿਖਾ ਯਾਦਵ (ਅਤੇ ਨਾਲ ਹੀ ਕਈ ਹੋਰ ਮਹਿਲਾ ਅਧਿਕਾਰੀ) ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਇਨਕਾਰ ਕੀਤਾ ਪੀ.ਸੀ ਹਾਲਾਂਕਿ ਉਹ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਸਨਮਾਨਿਤ ਦੀ ਸੀ ਓ ਐਸ ਤਾਰੀਫ਼ ਲੈਫਟੀਨੈਂਟ ਕਰਨਲ ਤਾਸ਼ੀ ਥਪਲੀਆਲ ਨੂੰ ਵਿਸ਼ਿਸ਼ਟ ਸੇਵਾ ਮੈਡਲ ਵੱਲੋ ਸਨਮਾਨਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ। ਕਈ ਮਹਿਲਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸੇਵਾ ਕੀਤੀ ਹੈ ਵਿੱਚ ਯੂ.ਐਨ ਮਿਸ਼ਨ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਪੀਸੀ ਨੂੰ ਇਨਕਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ. ਮਹਿਲਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹਨ, ਜੋ ਕਿ ਕੋਲ ਉੱਤਮ ਵਿੱਚ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਖੇਡਾਂ ਸਮਾਗਮ, ਉਦਾਹਰਣ ਦਿੱਤੀ ਮੇਜਰ ਦੁਆਰਾ ਪੱਲਵੀ ਸ਼ਰਮਾ ਕੋਲ ਹੈ ਸਾਬਤ ਟਰੈਕ ਰਿਕਾਰਡ ਅੰਤਰ ਆਲੀਆ ਸ਼ੂਟਿੰਗ ਵਿੱਚ ਚੈਂਪੀਅਨਸ਼ਿਪਾਂ ਜੋ ਹਨ ਰਿਹਾ ਹੈ ਅਣਡਿੱਠਾ [84] ;

(v) ਵਿੱਚ ਆਈ.ਏ 12148 ਦੇ 2020 ਵਿੱਚ ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਗ) 1172 ਦੇ 2020 (ਲੈਫ. ਕਰਨਲ ਸੋਨੀਆ ਆਨੰਦ ਬਨਾਮ ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਭਾਰਤ), ਇੱਕ ਵਿਸਤ੍ਰਿਤ ਚਾਰਟ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਜੁੜਿਆ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟਾਂਤ ਦੇ ਮਹਿਲਾ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਜੋ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਇਨਕਾਰ ਕੀਤਾ ਪੀ.ਸੀ. 'ਤੇ ਦੀ ਲਾਗਤ ਦੇ ਵੱਡਾ ਕਰਨਾ ਦੀ ਦਾ ਆਕਾਰ ਇਹ ਨਿਰਣਾ, ਇਹ ਬਣ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਨੂੰ ਹਾਸੀਲਾਈਟ ਦੀ ਸਾਰਣੀਬਧੰਬਿਆਨ. ਜੋ ਤੱਥ ਪਹਿਲਾਂ ਤੈਅ ਕੀਤੇ ਜਾ ਚੁੱਕੇ ਹਨ ਦੀ ਅਦਾਲਤ ਕੋਲ ਨਹੀਂ ਰਿਹਾ ਹੈ ਇਨਕਾਰ ਕੀਤਾ ਦੌਰਾਨ ਦੀ ਕੋਰਸ ਦੇ ਦੀ ਅਧੀਨਗੀ ਦੇ ਦੀ ਏ.ਐਸ.ਜੀ :

"ਚਿੱਤਰ: ਮਹਿਲਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸਥਾਈ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਮਿਸ਼ਨ.

ਈ	Name	Lt Col Anuja Yadav
	Arms	Engineers
	Course	WS 12
	Achievements	First Women officer of an Engineering Regiment. First Indian Woman to be selected for a UN Mission as a Military Observer
ਐੱਫ		Instructor in College of Military English Engineer in Charge of Op Wks active formation Outstanding ACRs COAS Commendation Card 01 GOC in C Commendation Card 02 Nos
ਜੀ	Remarks	Selected for UN Mission based on initial 6 years ACR

[84] ਅਸੀਂ ਹਵਾਲਾ ਦਿਓ ਇਹ ਉਦਾਹਰਣਾਂ ਸਿਰਫ ਨੂੰ ਝਲਕ ਦੀ ਬਕਾਇਆ ਕੁਦਰਤ ਦੇ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੇ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ. ਅਸੀਂ ਕਰਦੇ ਹਨ ਇਸ ਲਈ ਵਿੱਚ ਪੂਰਾ ਮਾਨਤਾ ਦੇ ਦੀ ਤੱਥ ਉਹ ਉਹ ਇਹ ਉਦਾਹਰਨਾਂ ਸਿਰਫ਼ ਦਾ ਗਠਨ ਵਿੱਚ ਸੁੱਟੇ ਦੀ ਸਮੁੰਦਰ ਦੇ ਦੀ ਯੋਗਦਾਨ ਦੇ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਿੱਚ ਦੀ ਹਥਿਆਰਬੰਦ ਫੋਰਸਿਜ਼.

ਏ

Name	Lt Col Archana Sood
Course	WS 15
Arms	Engineers
Achievements	• First Woman Officer to be posted to 7 Engineer Regiment, Madras Sappers. • Topper of Geographic information officers course. Felicitated with a trophy by Engineer in Chief for best student in 2002. 'A' grading in Geographic and Information and remote sensing course from CDAC Pune in 2004. • Shape 1, Mandatory courses JC qualified • First Woman Officer to be handpicked and posted to cops of Military Police as Second in Command of an Infantry Division Provost Unit as a part of a pilot project in 2016 before inducting women jawans in mil police. • First Woman Officer to be posted as Garrison Engineer of an Engineer Park which holds over 21000 tons of operational stores and is responsible for its maintenance, upkeep and issue on the Western front. • Instructor tenures in Cat A and Cat B training establishments. • Called to appear for interviews to UN missions twice in service, based on first seven CRs. • Qualification: BE(Civ), Domain knowledge, survey and remote sensing. • Served in operational area, Counter Insurgency Ops (J&K)
Remarks	

ਬੀ

ਸੀ

ਡੀ

ਈ

ਐੱਫ

ਜੀ

ਐੱਚ

ਏ

Name	Lt Col Julee
Course	WS26
Arms	AAD
Achievements	1. Trained first batch of Women constables for Assam Rifles 2014-16 who are doing well and have been employed in J and K off late. 2. Handpicked to train first batch of Women Mil Police soldiers for Indian Army who are under training at CMP centre and school [B]ang[a]lore.. 3. Participated m active CI by doing incident free ROP m Anantnag district during hot scenano of stone pelting m 2016-17 where I got downgraded medically due to strenous(sic) type of field working involving lives of troops. 4. Participated in active ops post Uri attack with Unit. 5. Got COAS commendation m Jan 17 for Assam Rifles. 6. GOC m C SC on the spot commendation for work execution in COVID. 7. Have done all mandatory courses incl LGSC and JC

ਬੀ

ਸੀ

ਡੀ

ਈ

ਐੱਫ

ਜੀ

ਟਿੱਪਣੀ ਕਰਦਾ ਹਾਂ

ਦੇ ਕਾਰਜਕਾਲ ਦੇ ਜੇ ਅਤੇ ਕੇ ਅਧੇ ਹਿੱਸੇ

ਨਾਗਾਲੈਂਡ ਜਿਵੇਂ ਮੇਰਾ ਖੇਤਰ ਸੀ।

ਐੱਚ

ਏ

Name	Lt Col Gopika Bhati
Course	WS 10
Achievements	Qual BA (Hons) 1. Only off[ice]r to receive GOC-in-C Commendation Card for rendering emergency duties in Northern Command sector in the year 2016. 2. Active participation in 'OP Cloud burst': Rescued lives of foreign and Indian nationals. 3. 'OP Parakram' 4. 'OP Vijay' 5. 'OP Rakshak' 6. High Altitude Area HAA and OC 'R' Centre Leh 7. Cl Ops Area and DAAG of Infantry Division in Cl Ops 8. Northern and North-East sector 9. Represented India in Lawn Tennis 10. National level Squash player 11. National level Tennis player 12. Recipient of 'Award of Appreciation' for sports by Govt. of India 13. Recognition by Hon'ble Supreme Court and Indian Media
Remarks	Service profile is mainly towards operations and challenging duties outside comfort zone and in forefront with troops in step with male counterparts throughout the service of 23 years.

ਬੀ

ਸੀ

ਡੀ

ਈ

ਐੱਫ

ਜੀ

ਐੱਚ

ਏ

Name	Lt Col Saras Handa
Course	WSES(O)-05
Arm	AOC
Achievements	1. Only Lady Offlicer] to be detailed for UAV logisticians' course in Israel. 2. Participated in Op Vijay and Op Parakram. 3. Posted in CI/Hard Fd/HAA areas like Masimpur, Leimakhong, Leh, Bari Brahrnana. 4. One of the first lady off[icer] to be detailed for Advanced Materials Management course (TSS) at CMM Jabalpur. 5. Instrumental in raising the Provision branch of Avn depot. 5. Proficient in French language. Undertook assignments at French language instructor in AFLC, Delhi Cantt (IHQ of MoD, MT 15). 6. Included in the IHQ pool of foreign linguistic pool. 7. Participated in Marathons in High Altitude Area (Leh). 8. A polyglot, double Masters in Microbiology and English, MBA and a Bachelor's in Law.
Remarks	Four ERE assignments, two with EME, One with Avn and Current with Edn. Five Field postings including Counter insurgency and High Altitude areas. Volunteered for Siachen.

ਬੀ

ਸੀ

ਡੀ

ਈ

ਐੱਫ

ਜੀ

ਐੱਚ

ਏ

Name	Lt Col Nisha Rani
Course	WS 18
Arms	AOC
Achievements	1. Awarded with Army Cdr Commendation Card, SWC 2. Served as Administrative Off[ice]r in CI ops 3. Served in ERE with Army Aviation Corps 4. Been part of National Integration Camps 5. 2 units awarded with Best DOU 6. while serving as OIC, Inventory Control Wing
Remarks	Participated in EWTs (5 exercise)

ਬੀ

ਸੀ

ਡੀ

Name	Lt Col Navneet Khangura
Course	WS 15
Arms	Signals
Achievements	Qual BTech (pre comm) MTech (Done myself from BITS Pilani in 2 years online classes but proper physical semester exams subject – SOFTWARE SYSTEMS) 1. First WO Posted to an Infantry Division Signal Regiments 2. First WO Posted to an Armoured Division Signal Regiment 3. First to be selected for UN Mission as Military Observer 4. Instructor Class B at Military College of Telecommunication Engineering 5. Instructor Class A at Military College of Telecommunication Engineering 6. All outstanding ACR 7. Participated in Op Parakaram

ਈ

ਐੱਫ

ਜੀ

ਐੱਚ

	8. Done a tenure in CI (Ops) at Jorhat (Assam) 9. Domain Expertise Cyber Security -: Three years posted as System Manager at Anny Cyber Group handling Cyber Audits of Army HQ and PAN India Command HQs, Cyber Forensics, CERT Even present website of CERT - Army made by Lt Col Navneet Khangura
Remarks	Selected for UN Mission based on CRs of first 4 years of her service

Name	Lt Col Poonam Sharda
Course	WS 19 (Mar 2002)
Arms	Intelligence Corps
Achievements	1.
	First lady of-£lice]r served in CI unit - 21 CITIJ Doda under D force which is equivalent to an RR tenure for int of£lice]r 2. First lady offiice]r from whom PIT for lady offiice]r as well as for int offer started 3. Satellite imagery interpreter for last eight years 4. Only lady offiice]r in Int corps who is interrogation cadre qualified
Remarks	

Name	[redacted]
Course	WS21 (08 Mar 2003)
Arms	Engineers
Achievements	1. LLB Officer commissioned in Corp of Engineers 2. First woman officer to be posted with Border Road Organisation 111 Corp of Engineers **in** 2003 3. Silver medal In First Asian White Water River Rafting Championship in Sept 2003 4. Goe inc -Dl 5. Handled law and Dv cases of MES throughout 17 yrs in Cort of Engineers
Remarks	

ਏ

Name	Vanita Dhaka
Course	WS09
Arms	EME
Achievements	1. 2. Topped the degree course and got DGEME best all rounder officer trophy. First lady off[icer] to achieve this with inst grading 3. Done specialized course. TO course (psychologist) assessor and was done tenures at Selection centre Bangalore and Kapurthala. 4. Presently posted at SI trg of a cat A est Institute of National Integration as a psychologist 5. Passed out with Gold medal from OTA 6. Obtained 'A' grading in YO's Called for interview to UN Msn in Ethiopia & Eritrea (UNMEE) in 2005.
Remarks	

ਬੀ

ਸੀ

ਡੀ

ਈ

Name	Maj Garima Gulati
Course	SS – 01
Arms	Sigs
Achievements	1. 'A' grading in SODE course. 2. 'A' grading in MLIT course 3. Citation sent for COAS commendation card 4. Participated in EWT and all Exercises within one year of svc as part of 18 IDSR (A) 5. Served in CI area from Dec 2013 till Jun 2016
Remarks	All Outstanding ACR for last 3 years

ਐੱਫ

ਜੀ

ਐੱਚ

ਏ

Name	Lt Col Ritu Srivastava
Course	WS12
Arms	• AOC
Achievements	1. Goe in C Commendation card - 01 2. GSO 1 tr[ainin]g at ADC reg[imen]t Centre 3. Did 5 important appointments. (AE), All Outstanding AE reports from IO 4. Awarded Van Prahari from Rajasthan State Govt 5. Qualified in computer course from CDAC, Disaster management from NIDM, MBA m supply chain management 6. Prov n proc offtice]r of two biggest tech COD 7. Subject matter expert in civilian personnel management 8. Participated in Op Parakaram and Op Rakshak

ਬੀ

ਸੀ

ਡੀ

ਟਿੱਪਣੀਆਂ

ਨਾਮ ਕੋਰਸ

ਲੈਫਟੀਨੈਂਟ ਕਰਨਲ ਸੋਨਾਲੀ ਸਿੰਘ

14 (04 ਸਤੰਬਰ 1999) ਕੋਈ ਵੀ ਸੇਵਾ ਕੋਰ

ਈ

Achievelnents	I.First WO of HQ 21 Sub Area to be the convoy cdr for Pathankot to Leh convoy in the year 1999 with a strength of 50xALS/l O tonner approx. 2. First WO to be the sole Officer-in-Charge of Ammunition dump, Valla (Amritsar) during OP Parakram. 3. Was appointed the first AAG of HQ 84 Inf Bde and was responsible for segregating the duties of A and Q branch. 4. First WO to be appointed as SSO(Land) in St[atio]n HQ Mamun and handled legal cases pertaining to anny land, arbitration cases, hiring of land in consultation with Civil Administration. 5. Selected as Ad[1ninistrative] officer of Sainik School.

ਐੱਫ

ਜੀ

1 ਇੱਕ ਕਾਰਜਕਾਲ ਦੇ ਨਾਲ ਵਧਾਇਆ ਅਤੇ ਇੱਕ ਕਾਰਜਕਾਲ

ਨਾਗਾਲੈਂਡ ਦੇ ਜਿਵੇਂ ਮੇਰਾ [] ਸੇਵਾ।

ਏ

Name	Major Pallavi Sharma
Course	SS 02 (19 SEP 2009)
Arms	EME
Achievements	1.Served in CI area (03years) 2.and Op Parakarm. Led the adv party of the DOU to the fwd area during Op Vijay. 3,). Got an Outstanding in the unit. Selected at AMU (Army marksmanship unit) International participation **Represented Indian shooting team at Czech Republic and Hannover, Germany (2019)** *Represented Services team at 35th National games* *Represented Army in over 20 National level* championships Medals **03* Gold medals** **02* Silver medals** **Shortlisted twice for world mil games (china & Qatar)** 2017- College of military engineering Pune Table tennis 3* gold medal in singles, doubles and mixed doubles category 2020-MCEME-1* Gold (single category) Championship 1*silver medal (singles) 2* gold medal (mixed doubles and double category) Badminton 2014- 36th Division Badminton 2016- CME badminton tournament 01*silver medal (mixed doubles category)

ਬੀ

ਸੀ

ਡੀ

ਈ

ਐੱਫ

ਜੀ

ਐੱਚ

ਏ

	4.Responsible for implementation of automation of the first Technical Store Section in EME. Did officiating OC in arty brigade workshop Citation from the unit initiated for refurbishing Karazes and making mobile ramp girders in just two months. And awarded outstanding Acr. 4.Did OC LRW 114 AER, no breakdown in exercises. 5.Doing mandatory EMEODE after YOs and Ops and logistics. Convocation of technical degree course on 10 Dec next month. 6.Medically Shape One. 503 x tenures in Field in North East and 02 x tenures in J& in criteria appt of Ord. 6. Qualified in CI from CITS Balipara. 7 Received COAS CC in 2020. Meghalaya Governor's Award for best NCC off[ice]r in NER. 8.Project off[ice]r for implementing the Pilot Project of Automation of enrolment of cadets of NCC Dte in NER. 9. Extension taken by the Commanding Officers in two different units in Organisational interest in field and peace.
	10. Mostly outstanding ACRs.

ਬੀ

ਸੀ

ਡੀ

ਈ

ਐੱਫ

ਜੀ

ਆਈ ਟਿੱਪਣੀਆਂ

ਐੱਚ

ਏ

Name	Lt Col Mamta Gupta
Course	WS 18
Arms	EME
Achievements	From First batch to do TO (psychologist) course First WO to be posted at selection centre Bangalore, Kapurthala and INI as psychologist First WO to get gold medal and DGEME all rounder officer trophy in degree course Twice got UN mission call Sports person, won stn competitions in many postings Instructor grading Did all arm QM course Conducted PDP for service entry at HRDC as assessor

ਬੀ

ਸੀ

ਡੀ

Name	Lt Col (Dr) Kamalpreet Saggi
Course	WS 15
Arms	EME
Achievements	BE(mechanical) MBA PhD TO(psychologist) course posted at selection center Bhopal as psychologist First WO to get gold medal and DGEME all rounder officer trophy in degree course Twice got UN mission call Sports person, won stn competitions in many postings Instructor grading Did all arm QM course Conducted PDP for service entry at HRDC as assessor

ਈ

ਐੱਫ

ਜੀ

ਐੱਚ

ਏ

Name	Lt Col Asha Kale
Course	WS 04 (20 Aug 1994)
Arms	AOC
Achievements	I.First WO to be posted to J & K in active Cl. Extn of tenure was taken by unit in organisational interest. 2.Deployed in forward area during Op Vijay and Op Parakram. 3.Raised Technical Store Section (TSS) in 14 Corps EME Bn during its ra1smg. Also carried out automation of TSS for the first time in 1999-2000. Was awarded an outstanding ACR. 4. Successfully completed training in CITS Balipara, Assam in 2005. 5. During tenure in NCC Dte NER was Project officer to implement Pilot Project for Automation of cadets enrolment in complete NCC. Extn for 6 months was taken by Dte in organisational interest. 6.Was awarded COAS CC in 2020 and also Meghalaya Governors' Medal for best NCC offr in NER.
	7.All ACRs are outstanding after reinstatement.

ਬੀ

ਸੀ

ਡੀ

ਈ

ਐੱਫ

ਜੀ

ਟਿੱਪਣੀ ਕਰਦਾ ਹਾਂ

ਤਿੰਨ ਈ.ਆਰ.ਈ ਕਾਰਜਕਾਲ...02 ਨਾਲ ਈਐਮਈ ਅਤੇ

(ਡੈਪੂਟੇਸ਼ਨ) ਦੇ ਨਾਲ 01

ਐੱਚ

ਏ

Name	Lt Col Ipsa Ratha
Course	WS 15
Arms	ASC
Achievements	Qual B Sc MA in Personnel Management and Industrial Relations

ਬੀ

1.Total Regimental service of 10 years in second line and third line Bns.

2.Served as a DAQMG in 25 Inf Div.

ਸੀ

3.Served as GS01 SD in 16 Corps
4.Catering Off[ice]r in School of Arty.
5.All outstanding ACR
6.Participated in Op Parakaram
7.Three tenures in CI(Ops) in Northern Command and one tenure in CI(Ops) in North East

ਡੀ

8.Awarded GOC in C Commendation

Name	Lt Col Inderjeet Kaur
Course	WSES 20
Arms	EME
Achievements	Qual

ਈ

B Tech (E&CE) with DISTINCTION all 4 yrs
M Tech (Quality Mgt) from BITS PILANI (CGPA 9.4)
YOs grading 'A'

ਐੱਫ

1.18 yrs of physical service. Served in Strike Corps, ArtyDiv, 2x Base Wksp tenure, Corps Zonal Wksp, EME Bde and Armd Div. of LPO &MtrlControl offr in 509 Army Base Wksp, OC LRW in 31 ADSR an indep appt, Admoffr in 505 Army Base Wksp.
3.Participated in OP Parakaram.
4.Served in OP Rakshak.
5.Served in OP Rhino.
6.Overall Good/Outstanding ACRs.
7.SHAPE I in Medical Category.

ਜੀ

ਐੱਚ

ਏ

Name	Lt Col Navneet Lobana
Course	WS19
Arms	Engineers
Achievements	First women off[ice]r to do a Garrison Engineer Appointment. Got best GE Trophy in Central Command during the tenure. Done all mandatory courses incl JC with good gradings. Raised a new unit GE Command Test Lab in Udhampur and got outstanding report for the same. Got UN call in 4th year of service but could not proceed due to personal issues. Done instr CL A appt at MEG & Centre, Bangalore. Outstanding/very good ACRs during entire service. Presently doing MTech which is a promotion course After clearing interview and MS criteria.
Remarks	I am pursuing MTech since July 2020 for which MS Branch found me fit & competent • Post Feb judgement

ਬੀ

ਸੀ

ਡੀ

ਈ

ਐੱਫ

ਜੀ

ਐੱਚ

ਏ

Name	Lt Col Anjali Bisht
Course	Ws 09
Arms	Signals
Achievements	Participated in nationals while representing army team in ski Instr tenure in mctemhow
	Army Commander Northern Command, commendation card
	Just been recommended for COAS citation
	Self volunteered for jc course at 20 years of service and apart being nominated as course senior got B grading
	Specialised in procurement procedures, endorsed in pen picture
Remarks	8 out of last ten Acr were graded as outstanding

ਬੀ

ਸੀ

ਡੀ

Name	Lt Col Amandeep Aulakh
Course	WS 10
Arms	Eng[inee]rs
Achievements	Part of the first course to do Combat Engr Yos
	First lady off[ice]r to be posted in an Engr plant unit
	Actively participated in Op Prakaram being posted in aengr plant unit. Was responsible for detachment maintenance at LC in 15 XXX, carried out inspection on ground of all the dets
	Done three regti tenures out of which two were in Cl/Fd
	Commanded a unit in CI for seven months.
	Outstanding/Above avg ACRs
Remarks	

ਈ
First lady off[ice]r to be posted in Armd Engr Regt

ਐੱਫ

ਜੀ

ਐੱਚ

ਏ

Name	Lt Col Ritu Srivastava
Course	WS 12
Arms	• AOC
Achievements	I.Goe in C Commendation card-01 2.GSO 1 trg at AOC regiment Centre 3.Did 5 important appointments. (AE), All Outstanding AE reports from IO 4.Awarded Van Prahari from Rajasthan state Govt 5.Qualified in computer course from CDAC, Disaster management from NIDM, MBA in supply chain management 6.Prov n proc offtice]r of two biggest tech COD. 7.Subject matter expert in civilian persmgt 8.Participated in Op Parakaram and Op Rakshak.

ਬੀ

ਸੀ

ਡੀ

ਆਈ ਟਿੱਪਣੀਆਂ

Name	Lt Col Manreet
Course	WSES 13 (March, 1999)
Arms	AOC
Achievements	1 Outstanding ACRs in AE appointments. 2 Tenanted appointment of Dy Commandant of an Advanced Base Ordnance Depot. Outstanding ACR during the tenure and Name forward for outstanding officer of the corps. 3 Tenanting appointment of second in command in various Units with outstanding and above average ACRs. 4 Officiated as Commanding Officer in Arunachal Pradesh during Doklam dispute when loads ammunition was required to be pushed fwd to Op location. 5 Participated in Op Parakram, Op Vijay and Op Zafran and various Exercises With Troops (EWT) 6 Tenures in Cl Ops and Field 7 SHAPE 1 medical category.

ਈ

ਐੱਫ

ਜੀ

ਐੱਚ

ਏ

Name	Lt Col Karuna Sood
Course	WSES 15 (March, 2000)
Arms	Sigs
Achievements	Present Med Cat SHAPE 1 Civil Qualifications. BSC (PCM) MFC Performance in Army 1.Initially commissioned in the Strike Corps and participated in OP Parakaram 2.Served in Command and Army HQ Units. 3.Considered for UN MSN interview however could not appear due to maternity reasons. 4. Served in CI (Ops) in Northern Command as DAA&QMG. 5.Commanded NCC boys Bn for one and half year in officiating capacity. 6. Nominated for GTO and first women officer GTO to be posted in SSB (C) Bhopal. 7. Handpicked for appointment of 2IC provost in an Div Provost Unit as part of test bed for posting women officers in CMP. 8. First women officer to be given second tenure of CMP in a elite unit of Delhi. 9.Participated in all ceremonial events of National level for consecutive two and a half years. 10.Presently posted in a Cat B training establishment. 11.Have been rated as above average to outstanding grading in all the UACs/ACRs by IOs in few cases by ROs as well where ever IO was not present.

ਬੀ

ਸੀ

ਡੀ

ਈ

ਐੱਫ

ਜੀ

ਐੱਚ

ਏ

Name	Lt Col Preetal Parkhi
course	WS 17
Arm	Corps of Sigs
Achievements	Achievement 1.Volunteered for RR posting and served in Force Sig Regt. 2. Served three field tenures in J&K including one each of RR and High altitude. 3. Carried out only AE appts (Comn Coy Cdr of Comd, Corps and Div Sig Regt) from 6th-13th year of service in field and peace and criteria ACR initiated for all those appts. 4. Independently taken entire Unit for EWT as OIC Ex. 5.Chosen for and represented Sigs for demonstrating e-learning capabilities of Indian Army to US delegation. 5. Presently, Single handedly executing Landline Comn projects of Airforce in SWAC
Remarks	

ਬੀ

ਸੀ

ਡੀ

ਈ

ਐੱਫ

(v) ਉਪਰੋਕਤ ਅਫਸਰਾਂ ਵਿਚੋਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਜ਼ੋਰ ਦੇਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਲੈਫਟੀਨੈਂਟ ਕਰਨਲ ਨਰਵਨੀਤ ਲੇਖਾਨਾ (ਸੀਰੀਅਲ ਨੰ V ਉੱਪਰ). ਲੈਫਟੀਨੈਂਟ ਕਰਨਲ ਲੇਖਾਨਾ ਇਸ ਸਮੇਂ ਐਮ.ਟੈਕ ਡਿਗਰੀ ਕੋਰਸ ਕਰ ਰਹੀ ਹੈ ਜਿਸ ਲਈ ਉਸ ਨੂੰ 30 ਜੁਲਾਈ ਤੋਂ ਫੈਜ਼ ਦੁਆਰਾ ਤਾਇਨਾਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। 2020, ਅਨੁਸਰਣ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ ਨੂੰ ਪੀਸੀ ਨਾ ਦੇਣ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਉਸ ਨੂੰ, ਦੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਪੁਛਿਆ ਨੂੰ ਰਿਫੜ ਦੀ ਲਾਗਤ ਦੀ

ਕੋਰਸ ਜੋ ਕਿ ਲਗਭਗ ਰੁਪਏ ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਹੈ. 8.5 ਤੋਂ 10 ਲੱਖ

ਇੱ

ਕ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਲਈ ਚੋਣ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਲਈ ਮਾਸਟਰ ਤਕਨਾਲੋਜੀ ਦੇ ਵਿੱਚ ਬਣਤਰ 'ਤੇ ਦੀ ਕਾਲਜ ਦੇ ਫੌਜੀ ਇੰਜਨੀਅਰਿੰਗ ਨੂੰ ਐਮਓਡੀ (ਫੌਜ) ਦੇ ਏਕੀਕ੍ਰਿਤ ਹੈੱਡਕੁਆਰਟਰਜ਼ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ ਸ਼ਾਖਾ, ਈਆਈ-ਸੀ ਦੀ ਸ਼ਾਖਾ ਦੁਆਰਾ ਸੱਦਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਇੱਕ ਦੁਆਰਾ
ਸੰਚਾਰ ਮਿਤੀ 28 ਨਵੰਬਰ 2019। ਅਧਾਰਿਤ 'ਤੇ ਇੱਕ ਗੁਣਾਤਮਕ ਲੋੜ ਮਾਪਦੰਡ, ਦੀ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨਾਂ ਬੀ ਸਨ
ਸ਼ਾਰਟਲਿਸਟ ਕੀਤਾ ਅਤੇ ਸੂਚੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਯੋਗ ਲਈ ਦੀ ਇੰਟਰਵਿਊ
20 ਅਪ੍ਰੈਲ 2020 ਨੂੰ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਲੈਫਟੀਨੈਂਟ ਕਰਨਲ ਲੋਬਾਨਾ ਦੀ ਇੰਟਰਵਿਊ ਲਈ ਗਈ ਸੀ ਨਾਲ ਪੈਨਲ ਦੇ
ਡੀ.ਆਰ.ਡੀ.ਓ ਵਿਗਿਆਨੀ 'ਤੇ ਦੀ ਕਾਲਜ ਦੇ ਫੌਜੀ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ, ਫੱਟੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਮੁਖੀ ਨਾਲ
ਬ੍ਰਿਗੇਡੀਅਰ ਰੈਂਕ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਅਤੇ ਮੈਂਬਰ ਅਧਿਕਾਰੀ ਤੋਂ ਐਮਐਸ

ਸੀ ਬ੍ਰਾਂਚ 12 (ਫੌਜੀ ਸਕੱਤਰ ਸ਼ਾਖਾ ਦੇ ਕੋਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰਜ਼) ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਸ਼ਾਖਾ ਤੋਂ ਈ-ਇਨ-ਸੀ ਦੀ ਸ਼ਾਖਾ. ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੇ ਅੰਤ ਵਿੱਚ
10 ਜੁਲਾਈ 2020 ਨੂੰ ਡਿਸਚਾਰਜ ਕੀਤਾ ਅਤੇ ਦਿੱਤਾ ਹੈ
ਇੱਕ ਉੱਦਮ ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਰੱਖੇ ਨੂੰ ਸੇਵਾ ਕਰੇ ਦੀ ਫੌਜ ਲਈ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ
ਮਿਆਦ ਦੇ ਪੰਜ ਸਾਲ. ਅਨੁਸਰਣ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ ਉਸ ਨੂੰ ਚੋਣ ਲਈ ਦੀ ਕੋਰਸ,
ਡੀ
ਲੈਫਟੀਨੈਂਟ ਕਰਨਲ ਲੋਬਾਨਾ ਚਲੇ ਗਏ ਤੋਂ ਉਸ ਨੂੰ ਪੋਸਟਿੰਗ 'ਤੇ ਪਟਿਆਲਾ ਅਤੇ
ਰਿਪੋਰਟ ਕੀਤੀ ਨੂੰ ਦੀ ਕਾਲਜ ਦੇ ਫੌਜੀ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ, ਪੁਣੇ ਅਤੇ ਕੋਰਸ 30 ਜੁਲਾਈ 2020 ਨੂੰ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਇਆ। ਉਹ ਇਕੱਲੀ
ਔਰਤ ਹੈ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕੋਲ ਹੈ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਵਿੱਚ 2020 ਲਈ ਇੱਕ ਐਮ.ਟੈਕ ਵਿੱਚ ਭਾਰਤੀ ਫੌਜ. ਉਹ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ
ਇਨਕਾਰ ਕੀਤਾ ਪੀ.ਸੀ ਅਤੇ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ
ਕੋਰਸ ਦੀ ਲਾਗਤ ਵਾਪਸ ਕਰਨ ਲਈ ਕਿਹਾ। ਮੈਡੀਕਲ ਈ ਫਿਟਨੈਸ ਦਾ ਮੁੱਦਾ
ਹੈ ਨਹੀਂ ਹੋਣ ਮੰਨਿਆ ਇਥੇ ਤੋਂ ਇਹ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਿਆ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ

ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਇਸ ਸਿੱਟੇ 'ਤੇ ਪਹੁੰਚਦਾ ਹੈ ਕਿ ਪੀਸੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕੀਤੀ ਗਈ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੇਰੀ ਨਾਲ ਕੀਤੀ ਗਈ ਅਰਜ਼ੀ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਇੱਕ ਆਮ ਨੀਤੀ ਦੇ ਜਿਸ ਦਾ ਨਿਵਾਰਨ ਨਹੀਂ ਹੋਇਆ ਦੀ ਲਿੰਗਕ ਭੇਦਭਾਵ ਦੇ ਨੁਕਸਾਨ ਉਹ ਸਨ ਪਛਾਣ ਕੀਤੀ ਨਾਲ ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ (ਸੁਪਰਾ)। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਇਸ ਦਾ ਦੇਰੀ ਨਾਲ ਅਤੇ ਰਸਮੀ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਕਾਰਨ ਇੱਕ ਪ੍ਰਭਾਵ ਦੇ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ. ਪਟੀਸ਼ਨਰਾਂ ਨੇ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਕਿ ਸਪੈਸ਼ਲ ਨੰਬਰ 5 ਸਿਲੈਕਸ਼ਨ ਬੋਰਡ ਦਿਸਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਹੋਰ ਇੱਕ ਬੋਰਡ ਲਈ ਅਸਵੀਕਾਰ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰ, ਚੋਣ ਲਈ ਵੱਧ. ਕੁਝ ਬਿਹਤਰੀਨ ਮਹਿਲਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦਿੱਤੀਆਂ ਹਨ
ਦੀ ਭਾਰਤੀ ਫੌਜ ਅਤੇ ਲਿਆਇਆ ਅੰਤਰ ਨਾਲ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਅਤੇ
ਜੀ
ਪ੍ਰਾਪਤੀਆਂ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਬਾਹਰ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਨਾਲ ਇਨਕਾਰ ਨੂੰ ਵਿਚਾਰ ਕਰੋ ਉਹਨਾਂ ਦੀਆਂ ਪ੍ਰਾਪਤੀਆਂ 'ਤੇ ਦੀ ਖਾਸ ਜ਼ਮੀਨ ਉਹ
ਇਹ ਸਨ ਬਾਅਦ ਦੀ 5 ਵਾਂ /10 ਵਾਂ ਸੇਵਾ ਦਾ ਸਾਲ. ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਆਖਰੀ ਪੁਰਸ਼ ਹਮਰੁਤਬਾ ਨਾਲ ਬੈਂਚਮਾਰਕ ਕਰਨ ਲਈ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ ਤੋਂ ਦੀ ਅਨੁਸਾਰੀ ਬੈਚ ਦ ਬੈਂਚਮਾਰਕਿੰਗ ਮਾਪਦੰਡ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨਜ਼ਰਅੰਦਾਜ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ 15 ਜਨਵਰੀ ਦੇ ਐਮਓਡੀ ਨੀਤੀ ਪੱਤਰ ਦੇ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ

ਐੱ

ਚ.

ਏ 1991 60 ਫੀਸਦੀ ਦਾ ਕੱਟ-ਆਫ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ 250 ਅਫਸਰਾਂ ਦੀ ਇੱਕ ਸੀਮਾ ਰੱਖੀ ਗਈ ਸੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸਾਲਾਨਾ ਪੀਸੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਮੁਕਾਬਲੇ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਸੀ ਹੋਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ ਸਿਰਫ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜਿੱਥੇ ਯੋਗ ਅਫਸਰਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਵੱਧ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਦੀ ਛੱਤ ਦੇ 250 ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਦੀ ਅੰਕੜੇ ਜੋ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦਾ ਖੁਲਾਸਾ ਕੀਤਾ ਦੁਆਰਾ ਯੂਨੀਅਨ ਭਾਰਤ ਦਾ ਸੰਕੇਤ ਹੈ, ਲਈ ਦੀ ਮਿਆਦ ਤੋਂ 1994-2010, ਉੱਥੇ ਸਨ
ਸਾਲ ਜਦੋਂ ਦੀ ਛੱਤ ਦੇ 250 ਅਧਿਕਾਰੀ ਸੀ ਨਹੀਂ ਰਿਹਾ ਹੈ ਪਹੁੰਚ ਗਿਆ। ਫਿਰ ਉੱਥੇ ਬੀ ਹਨ ਹੋਰ ਸਾਲ ਕਿੱਥੇ ਦੀ ਕੁੱਲ
ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਮਰਦ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪੀ.ਸੀ
ਸੀ ਨਾਲ ਨਾਲ ਵਿੱਚ ਵਾਧੂ ਦੇ 250 ਲਈ ਸਾਲ ਦੌਰਾਨ ਜੋ ਦੀ ਛੱਤ ਦੇ 250 ਸੀ
ਬੈਂਚਮਾਰਕਿੰਗ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਕੱਟ-ਆਫ ਗ੍ਰੇਡ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ ਸੀ। ਮਾਪਦੰਡ ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਇਹ ਹੈ ਸਪੱਸ਼ਟ ਉਹ ਦੀ ਛੱਤ ਦੇ 250 ਸੀ
ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਿਵੇਂ ਇੱਕ ਅਸੀਮ ਜਾਂ ਸਖ਼ਤ ਮਾਪਦੰਡ ਜਿਵੇਂ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਸੰਕੇਤ ਕੀਤਾ ਵਿੱਚ ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਦਾ ਪਹਿਲਾ ਹਿੱਸਾ।

ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਮੁਲਾਂਕਣ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਹੈ ਅਣਡਿੱਠ ਕੀਤਾ ਉਹ ਲਿਖਤ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਬੁਨਿਆਦੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੀ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਨਾਲ ਹਾਲਾਤ ਕਿ ਸਬੰਧਤ 'ਤੇ ਸਮਾਂ
ਔਰਤਾਂ ਲਈ ਦਾ ਵਿਕਲਪ ਉਪਲਬਧ ਨਹੀਂ ਸੀ। ਭਾਵੇਂ ਅਕਤੂਬਰ 2020 ਤੱਕ ਦੇਰ ਨਾਲ, ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੇ ਨੂੰ ਪੀਸੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ ਇਸ ਬਾਰੇ ਇੱਕ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ ਨੂੰ ਵਿਧੀਵਤ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਭਰਨ ਦੀ ਲੋੜ 'ਤੇ ਜ਼ੋਰ ਦਿੱਤਾ ਹੈ। ਦ ਢੰਗ ਦੇ ਵੰਡਣਾ 20 ਨਿਸ਼ਾਨ ਜਾਂ 5 ਨਿਸ਼ਾਨ ਜਿਵੇਂ ਦੀ ਕੇਸ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਹੋਣਾ, ਵਿੱਚ ਦੀ
ਹਮਰੁਤਬਾ ਤੋਂ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਮੁਲਾਂਕਣ ਵਿੱਚ ਨੁਕਸ ਪਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ ਦੇ ਦੀ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਸਨ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਇੱਕ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਵੱਖਰਾ ਵਿਸ਼ੇਸ਼
ਨੰ. 5 ਚੋਣ ਫੱਟੀ. ਨੂੰ ਬਣਾਉ ਤੁਲਨਾ ਵਿੱਚ ਸੰਬੰਧ ਨੂੰ ਦੀ ਪੁਰਸਕਾਰ ਦੇ
ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਅੰਕਾਂ ਦੀ ਰੇਂਜ ਬੋਰਡਾਂ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸੈੱਟਾਂ ਦੁਆਰਾ 5 ਅਤੇ 20 ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਹੋਣਗੇ ਹੋਣਾ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਅਨੁਚਿਤ ਅਤੇ ਮਨਮਾਨੀ ਇਹ ਕਰਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਪੂਰਾ ਕਰੋ ਦੀ ਬੈਂਚਮਾਰਕਿੰਗ ਦਾ ਪ੍ਰਵਾਨਿਤ ਉਦੇਸ਼ ਜੋ ਕਿ ਪਸੰਦ ਨਾਲ ਤੁਲਨਾ ਕਰਨਾ ਸੀ।

ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਪ੍ਰਣਾਲੀਗਤ ਖਾਮੀਆਂ 'ਤੇ ਇਕ ਦਲੀਲ ਐੱਫ ਉੱਨਤ ਨਾਲ ਦੀ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਉਹ ਉਹ ਸਨ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਕੈਰੀਅਰ ਸੁਧਾਰ
ਮੌਕੇ ਉਪਲੱਬਧ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮਰਦ ਹਮਰੁਤਬਾ, ਅਜਿਹੇ ਜਿਵੇਂ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਲੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਕੋਰਸ, ਅਤੇ ਵਿੱਚ ਕੇਸ ਕਿੱਥੇ ਉਹ ਨੇ ਕੀਤਾ ਹਿੱਸਾ ਲੈਣਾ ਵਿੱਚ ਅਜਿਹੇ ਕੋਰਸ, ਇਹ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਾਰਨ ਪ੍ਰਤੀਬਿੰਬ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਏ.ਸੀ.ਆਰ. ਦ ਵਿਚ ਏ.ਐਸ.ਜੀ. ਉਸ ਦਾ ਲਿਖਿਆ ਅਧੀਨਗੀ ਕੋਲ ਹੈ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਉਹ ਇਹ ਦਲੀਲ ਹੈ ਗਲਤ ਅਤੇ ਉਹ
ਜੀ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਕੋਲ ਹੈ ਲਾਜ਼ਮੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕੋਰਸ ਦੇ ਸਿਰਫ ਅੰਤਰ, ਉਹ ਕਹਿੰਦਾ ਹੈ, ਝੂਠ ਵਿੱਚ ਦੀ ਤੱਥ ਉਹ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਮਰਦ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸੀ ਕੀਤਾ ਵਾਧੂ ਗੈਰ-ਲਾਜ਼ਮੀ ਕੋਰਸ, ਜੋ ਕਰੇਗਾ ਨਹੀਂ ਦੇਣਾ ਕੋਈ ਵੀ ਵਾਧੂ ਫਾਇਦਾ ਜਿਵੇਂ ਦੀ ਨਿਸ਼ਾਨ ਸਨ ਦਿੱਤਾ ਸਿਰਫ 'ਤੇ ਇੱਕ ਅੰਸਤ ਆਧਾਰ। ਅਸੀਂ ਕਰਦੇ ਹਨ ਨਹੀਂ ਲੱਭੋ ਯੋਗਤਾ ਵਿੱਚ ਅਧੀਨਗੀ ਦੇ ਦੀ ਏ.ਐਸ.ਜੀ. ਜਦਕਿ ਇਹ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਹੋਣਾ ਦੀ ਕੇਸ ਉਸ ਵਿੱਚ ਕੁੱਝ ਉਦਾਹਰਨ ਮਹਿਲਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸਨ ਦਿੱਤਾ ਦੀ ਮੌਕਾ ਨੂੰ ਲੈਣਾ ਵਾਧੂ ਅੰਚ

ਕੋਰਸ ਕਰਨ ਲਈ ਵਧਾਉਣਾ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ, ਸਾਨੂੰ ਜ਼ਰੂਰ ਵੀ ਹੋ ਸਪੈਕਟ੍ਰਮ ਦੇ ਦੂਜੇ ਸਿਰੇ ਤੱਕ ਜ਼ਿੰਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਕਿਸੇ ਵੀ ਬਿੰਦੂ ' ਤੇ ਨਹੀਂ

ਸ

ਨ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਨ ਨੂੰ ਲੈਣਾ ਅਜਿਹੇ ਕਾਰਜਕੁਸ਼ਲਤਾ ਵਧਾਉਣ ਦੇ ਕੋਰਸ ਕਿਉਂਕਿ ਉਹ ਉਦੋਂ ਕਦੇ ਵੀ ਪੀਸੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਕੀਮਕਦੀਂ ਮੈਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦੀ ਕੇਸ ਉਹ ਲਈ ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸੇਵਾ ਅਜਿਹੇ
ਕਾਰਗੁਜ਼ਾਰੀ ਵਧਾਉਣ ਵਾਲੇ ਉਪਾਅ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਨਹੀਂ ਸਨ। ਭਾਵੇਂ ਅਸੀਂ ਦਲੀਲ ਲੈ ਲਈਏ ਦੇ 'ਤੇ ਇਸ ਦਾ ਸਭ ਤੋਂ ਉੱਚਾ ਅਤੇ
ਮੰਨਣਾ ਉਹ ਇਹ ਵਾਧੂ ਬੀ
ਕੋਰਸ ਕਰੇਗਾ ਨਹੀਂ ਬਣਾਉ ਕੋਈ ਵੀ ਅੰਤਰ ਤੋਂ ਦੀ ਨਿਸ਼ਾਨ ਸਨ ਦਿੱਤਾ 'ਤੇ
ਇੱਕ ਔਸਤ, ਇਹ ਅਜੇ ਵੀ ਸੰਭਵ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਕੋਰਸ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕੀਤਾ ਹੈ ਮੁੱਲ ਨਿਰਣਾ ਜਾਂ 20 ਜਾਂ 5 ਅੰਕਾਂ ਦਾ
ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਮਾਪਦੰਡ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਕੇਸ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਵਿੱਚ। ਦੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਾਰਨ ਪ੍ਰਭਾਵ, ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ 'ਤੇ ਦੀ ਨਿਸ਼ਾਨ
ਲਈ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਦੇ ਕੋਰਸ ਹੈ ਸਖਤ
ਖੜੀਕਿਯਜ਼ ਦੇ ਦੀ ਉਸਨ ਹਿਲ ਵਿ ਕਬਰ ਉਹ ਕਿਆ ਪ ਦੀ ਬਣ ਤਰ
ਫੌਜ ਦੇ. ਰਹਾਏ ਦਿਦੇ ਸਸ ਪਹਿਲਾਂ ਤੇ ਸਮੂਹ ਨੀਤੀਆਂ ਦੀ ਚਸਮਸਾ ਵਰਤੋਂ ਪੀ.ਸੀ ਹੈ ਨਿਰੰਤਰਤਾ ਦੇ ਇਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀਗਤ ਵਿਤਕਰਾ
ਅਮਲ. ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਸਨ ਜਾਰੀ ਰੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਨਾਲ ਸਾਫ਼ ਸੁਨੇਹਾ ਉਹ ਉਹਨਾਂ ਦੇ
ਤਰੱਕੀ ਕਰੇਗਾ ਕਦੇ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਬਰਾਬਰ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮਰਦ ਹਮਰੁਤਬਾ. ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਮੁਲਾਂਕਣ ਬਣਾਇਆ ਨਹੀਂ ਅੰਤਰ ਨੂੰ
ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਕਰੀਅਰ, ਜਦ ਤੱਕ ਪੀ.ਸੀ ਸੀ ਡੀ
ਬਬੀਤਾ ਦੀ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਹੁਕਮ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪੁਨੀਆ (ਸੁਪਰ) । ਇਸ ਅਨੁਸਾਰ, ਅਤੀਤ ਵਿੱਚ ਕੋਰਸਾਂ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨ
ਵਿੱਚ ਕੁਝ ਔਰਤਾਂ ਦੀ ਅਸਫਲਤਾ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਦੀਆਂ ਸੰਭਾਵਨਾਵਾਂ ਨੂੰ ਮਜ਼ਬੂਤ ਕਰਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ 'ਤੇ ਸਕਾਰਾਤਮਕ
ਪ੍ਰਤੀਬਿੰਬਤ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਨਹੀਂ ਹੈ ਖਾਲੀ "ਅਭਿਆਸ ਦੇ ਚੋਣ" ਪਰ ਨਤੀਜਾ ਦੇ ਪੱਖਪਾਤੀ
ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਨ ਬਣਤਰ. ਈ
ਅੰਤ ਵਿੱਚ, ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਇਹ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਦੀਆਂ 5/10 ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਾਪਤੀਆਂ ਦਾ ਪਤਾ ਲਗਾਉਣ ਦੀ ਇੱਕ ਗਲਤ
ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ । ਸੇਵਾ ਦੇ ਸਾਲ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਆਦੇਸ਼ ਨੂੰ ਨਜ਼ਰਅੰਦਾਜ਼ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਕਿ ਆਖਰੀ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇ
ਅਤੇ ਮਾਤਰਾਤਮਕ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਪੂਰੇ ਰਿਕਾਰਡ ਲ੍ਹਈ
ਸੇਵਾ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। 5 ਹੈ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਜਾਂ 10 ਵਾਂ
ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ ਲਈ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਕਰੇਗਾ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਉਚਿਤ, ਜੇਕਰ ਨੂੰ ਉਸ ਸਮੇਂ ਲਈ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾ ਰਿਹਾ ਸੀ। ਹਾਲਾਂਕਿ,
ਦੀ ਦੇਰੀ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੇ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਨੂੰ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਨਾਲ ਦੀ ਫੌਜ ਅਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦੇ
ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਸਿਰਫ ਤੱਕ ਦੀ 5 ਵਾਂ /10 ਵਾਂ ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ ਕੋਲ ਹੈ ਅਗਵਾਈ ਨੂੰ ਇੱਕ ਸਥਿਤੀ ਕਿੱਥੇ, ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਭਾਵ, ਦੀ ਫੌਜ ਕੋਲ ਹੈ
ਭੁਲਾਇਆ ਦੀ ਸਾਲ ਸੇਵਾ ਦਾ ,
ਸਖ਼ਤ ਕੰਮ ਅਤੇ ਸਨਮਾਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਪਰੇ ਉਹਨਾਂ ਦਾ 5 ਵਾਂ /10 ਵਾਂ ਸਾਲ ਜੀ
ਦੀ ਸੇਵਾ ਕੀਤੀ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਉਸ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਵਾਪਸ ਭੇਜ ਦਿੱਤਾ, ਜਿਸ 'ਤੇ ਉਹ 10 ਸਾਲ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸਮਾਂ ਪਹਿਲਾਂ ਸਨ। ਹਾਲ ਹੀ
ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਵਿਚਾਰ ਦੀ ਘਾਟ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਦੇ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਲਈ ਪੀਸੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਹੈ ਇੱਕ ਸੇਵਾ ਨਹੀਂ ਸਿਰਫ਼
ਕੁਰਨ ਲਈ ਇਹ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕੋਲ ਸੇਵਾ ਕੀਤੀ ਦੀ ਕੈਮ, ਪਰ ਵੀ ਨੂੰ ਦੀ ਭਾਰਤੀ
ਫੌਜ, ਜੋ 'ਤੇ ਇੱਕ ਹਥ ਸਲਾਮ ਇਹ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨਾਲ ਇਨਾਮ ਦੇਣਾ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਸਨਮਾਨ ਐੱਚ

ਏ ਅਤੇ ਸਜਾਵਟ, ਅਤੇ ਦੂਜੇ 'ਤੇ ਹੱਥ, ਅਸਫਲ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੀ ਸਹੀ ਮੁੱਲ ਇਹਨਾਂ ਸਨਮਾਨਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਜਦੋਂ ਇਹ ਮਾਇਨੇ ਰੱਖਦਾ ਹੈ ਦੀ ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ - 'ਤੇ ਦੀ ਦਾ ਸਮਾਂ ਖੜ੍ਹੇ ਲਈ ਕਾਰਣ ਦੇ ਦੀ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦਾ ਅਹਿਸਾਸ ਅਧਿਕਾਰ ਅਧੀਨ ਸੰਵਿਧਾਨ ਅਤੇ ਮਰਦ ਅਫਸਰਾਂ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਵਿਹਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਪੀ.ਸੀ.

'ਤੇ ਦਾ ਆਧਾਰ ਸਾਡਾ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਅਸੀਂ ਕੋਲ ਨੂੰ ਆ ਬਬੀਤਾ ਵਿੱਚ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਸਿੱਟਾ ਬੀ ਪੁਨੀਆ (ਸੁਪਰਾ), ਦੀ ਫੌਜ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕੋਲ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕੀਤੀ ਨੂੰ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਦੀ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮਰਦਾਂ ਵਿਚਕਾਰ ਚਿਹਰੇ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨਿਰਪੱਖ ਮਿਆਰ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਹਮਰੁਤਬਾ. ਦ ਪੂਰਾ ਪਹੁੰਚ ਹੈ ਸੰਕੇਤ ਕੀਤਾ ਛਿੱਜ ਦੀ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਤਿਆਗ ਵਿਚ ਦੀ ਵਿਰੋਧੀ ਹਲਫ਼ਨਾਮਾ ਦਾਇਰ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਦੀ ਫੌਜੀ ਸੰਕਤਰ:

“ਉਹ ਦੀ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਇੱਥੇ 'ਤੇ ਇੱਕ ਹੱਥ ਭਾਲ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਇਲਾਜ ਕੀਤਾ 'ਤੇ ਨਾਲ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਮਰਦ ਹਮਰੁਤਬਾ, ਹਾਲਾਂਕਿ, 'ਤੇ ਦੂਜੇ ਪਾਸੇ, ਭਾਲ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਅਤੇ ਬੇਇਨਸਾਫ਼ੀ ਇਲਾਜ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਹਾਲਾਤ।"

ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਸ. ਵਿੱਚ ਦੀ ਕੋਰਸ ਦੀ ਲਿਖਿਆ ਅਧੀਨਗੀ, ਇੱਕ ਮੁਆਫ਼ੀ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਸ਼ਰਤਾਂ ਵਿੱਚ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ:

"11. ਇਸ ਪੜਾਅ 'ਤੇ, ਪੈਰਾ ਵਿਚਲੇ ਆਖਰੀ ਵਾਕ ਦੀ ਇਕਸਾਰਤਾ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿਚ ਮੁਆਫੀ ਮੰਗਣੀ ਹੋਵੇਗੀ 14 ਦੇ ਦੀ / (ਪੰਨੇ 21 ਅਤੇ 22) . ਉਹ ਦੀ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਹੈ ਹੋਣ ਕੀਤਾ, ਇਲਾਜ 'ਤੇ ਮਹਿਲਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਬਰਾਬਰ ਨਾਲ ਦੀ ਮਰਦ ਅਧਿਕਾਰੀ, ਬੰਦ ਹੋ ਗਿਆ ਉੱਪਰ, ਹਾਲਾਂਕਿ ਅੰਦਾਜ਼ੇ ਵਿੱਚ, ਚੁੱਕਣਾ ਇੱਕ ਪ੍ਰਭਾਵ ਜਿਵੇਂ ਜੋਕਰ ਦੀ ਉਹੀ ਹੈ ਹੋਣ ਕੀਤਾ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਦੀ ਰੀਤੀ ਰਿਵਾਜ ਇਹ ਹੈ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਉਹ ਦੀ ਹੈ ਬੇਅੰਤ ਮਾਣ ਦੇ ਦੀ ਯੋਗਦਾਨ ਭਾਰਤੀ ਫੌਜ ਦੇ ਕਾਰਨ ਲਈ ਮਹਿਲਾ ਅਫਸਰਾਂ ਦੀ. ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਹੈ ਨਹੀਂ ਨਾਲ ਕੋਈ ਵੀ ਪੂਰਵ-ਯੋਜਨਾਬੰਦੀ ਉਹ ਖਾਸ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਮਹਿਲਾ ਅਫਸਰਾਂ ਨੂੰ ਪੀਸੀ ਲਈ ਪ੍ਰਵਾਨਿਤ ਨਹੀਂ ਮਿਲਦਾ।

ਨੂੰ ਬਾਹਰ ਕੱਢਣ ਦੀ ਕੋਈ ਪੂਰਵ-ਯੋਜਨਾ ਨਹੀਂ ਸੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਹੈ ਅਪ੍ਰਸੰਗਿਕ ਅਧੀਨ ਇੱਕ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰਾ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਸੀਂ ਕੋਲ ਨੋਟ ਕੀਤਾ ਪਹਿਲਾਂ, ਅਧੀਨ ਇਹ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ, ਦੀ ਅਦਾਲਤ ਕੋਲ ਹੈ ਨੂੰ ਸਬੰਧਤ ਮਾਪਦੰਡ ਦੇ ਪ੍ਰਭਾਵ ਨੂੰ ਵੇਖੇ, ਨਾ ਕਿ ਇਸ ਨੂੰ ਅਪਣਾਉਣ ਦੇ ਅਧੀਨ ਇਰਾਦੇ 'ਤੇ। ਵਿੱਚ ਰੋਸ਼ਨੀ ਦੇ ਦੀ ਤੱਥ ਕਿ ਪੈਟਰਨ ਦੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਵਿੱਚ ਹੋਵੇਗਾ ਪ੍ਰਭਾਵ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਨੂੰ ਔਰਤਾਂ ਹੋਣ ਬਾਹਰ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਤੋਂ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ 'ਤੇ ਆਧਾਰ ਪੂਰੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਕੈਟਰੇਲ, ਇਹ ਹੈ ਅਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪੱਖਪਾਤੀ ਵਿਰੁੱਧ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ.

ਸਾਨੂੰ ਇੱਥੇ ਇਹ ਪਛਾਣ ਲੈਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਸਾਡੇ ਸਮਾਜ ਦੀਆਂ ਬਣਤਰਾਂ ਹਨ ਰਿਹਾ ਹੈ ਬਣਾਇਆ ਨਾਲ ਮਰਦ ਅਤੇ ਲਈ ਮਰਦ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨਤੀਜਾ, ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਉਹ ਬਣਤਰ ਜੋ "ਆਦਰਸ਼" ਜਾਪਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਨੁਕਸਾਨ ਰਹਿਤ ਜਾਪਦੇ ਹਨ, ਇੱਕ ਪ੍ਰਤੀਬਿੰਬ ਹਨ ਦੇ ਦੀ ਧੋਖੇਬਾਜ਼ ਪਿਤਾ-ਪੁਰਖੀ ਸਿਸਟਮ. 'ਤੇ ਦੀ ਸਮਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ

ਸੁਤੰਤਰਤਾ, ਸਾਡੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਨੇ

ਜ

ਨਤਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਲਿੰਗ ਵਿੱਚ ਬਰਾਬਰ ਦੇ ਮੌਕੇ ਦੀ ਕਲਪਨਾ ਕਰਕੇ ਏ ਸਾਡੇ ਸਮਾਜ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਤਬਦੀਲੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕੀਤੀ। ਸਮਾਨਤਾ ਤੋਂ ਫਿਰ ਅਸੀਂ ਕੋਲ ਲਗਾਤਾਰ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕੀਤੀ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰੋ

ਦੀ ਗਾਰੰਟੀ ਦੇ ਸਮਾਨਤਾ ਨਿਯਤ ਵਿੱਚ ਸਾਡੇ ਸੰਵਿਧਾਨ. ਏ ਚਿੱਠੀ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਬਰਾਬਰ

ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਦੇ ਕਾਨੂੰਨ ਨੂੰ ਅਸਮਾਨ ਪਾਰਟੀਆਂ ਹੈ ਹਾਸਾ, ਜਦੋਂ ਦੀ ਕਾਨੂੰਨ ਹੈ ਲਈ ਸੰਰਚਨਾ ਕੀਤੀ ਪੂਰਤੀ ਨੂੰ ਮਰਦ

ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣ [85] ਵਰਤਮਾਨ ਵਿੱਚ, ਵਿਵਸਥਾਵਾਂ, ਦੋਵੇਂ ਸੋਚ ਵਿੱਚ

ਬੀ

ਅਤੇ ਚਿੱਠੀ, ਹਨ ਜ਼ਰੂਰੀ ਨੂੰ ਦੁਬਾਰਾ ਬਣਾਉਣਾ ਦੀ ਬਣਤਰ ਦੇ ਇੱਕ ਬਰਾਬਰ ਸਮਾਜ।

ਇਹ ਵਿਵਸਥਾਵਾਂ ਅਤੇ ਸੋਧਾਂ ਹਾਲਾਂਕਿ, ਹਨ ਰਿਆਇਤਾਂ ਨਹੀਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੇ ਸਮੂਹ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਰਹੀ ਹੈ, ਪਰ ਇਸ ਦੀ ਬਜਾਏ ਸਾਲਾਂ ਦੇ ਮੌਕਿਆਂ ਦੇ ਦਮਨ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਨ ਲਈ ਗਲਤੀਆਂ ਦਾ ਹੱਲ ਕੀਤਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ ਜੋ ਕਿ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਸੀ। ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਨੂੰ ਔਰਤਾਂ ਇਹ ਹੈ ਨਹੀਂ ਕਾਫ਼ੀ ਨੂੰ ਮਾਣ ਨਾਲ ਰਾਜ ਉਹ ਔਰਤਾਂ

ਅਫਸਰਾਂ ਨੂੰ ਦੇਸ਼ ਦੀ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਆਰਮਡ ਫੋਰਸਿਜ਼,

ਜ

ਦੋਂ ਸੀ ਤਸਵੀਰ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸੇਵਾ ਹਾਲਾਤ ਦੱਸਦਾ ਹੈ ਵੱਖਰਾ ਕਹਾਣੀ। ਏ ਸਮਾਨਤਾ ਦੀ ਸਤਹੀ ਭਾਵਨਾ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਹੈ ਸੱਚ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੀ ਆਤਮਾ ਅਤੇ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ਾਂ

ਨੂੰ ਬਣਾਉ ਸਮਾਨਤਾ ਸਿਰਫ ਪ੍ਰਤੀਕ.

ਇਸ ਅਨੁਸਾਰ ਸ. ਦੀ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਹਟਾਓ ਦੀ ਲੋੜ

ਦੇ ਬੈਂਚਮਾਰਕਿੰਗ ਦੀ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਨਾਲ ਦੀ ਆਖਰੀ ਮਰਦ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੇ ਆਪਣੇ ਸੰਬੰਧਿਤ ਬੈਚਾਂ ਅਤੇ ਸਾਰੇ ਦੀ ਮੀਟਿੰਗ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ ਸੀ

ਦੀ 60% ਬੰਦ ਕਰ ਦਿਓ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਹੋਣਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪੀ.ਸੀ. ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਦੀ ਗਣਨਾ ਦੇ ਕੱਟ-ਆਫ 'ਤੇ 60%, ਜੋ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਨਾਲ ਫੌਜ ਆਦੇਸ਼ ਅਤੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਹੋਣਾ ਹਰ ਸਮੀਖਿਆ ਕੀਤੀ 2 ਸਾਲ, ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਹੋਣਾ ਮੁੜ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕੀਤਾ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰੋ ਜੇਕਰ ਦੀ ਆਮ ਸੰਪੂਰਨਤਾ

ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਦਾ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਨੂੰ ਅਸਪਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ ਵੀ 'ਤੇ ਉਹ ਥ੍ਰੈਸ਼ਹੋਲਡ ਵਿੱਚ ਰੋਸ਼ਨੀ ਦੇ ਦੀ ਸਿਸਟਮਿਕ ਵਿਤਕਰਾ

ਈ

ਉਹ ਔਰਤਾਂ ਕੋਲ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕੀਤਾ ਵਿੱਚ ਦੀ ਫੌਜ ਵੱਧ ਮਿਆਦ ਦੇ ਸਮਾਂ, ਨੂੰ ਕਾਲ ਕਰੋ ਲਈ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੇ ਇੱਕ ਪੈਟਰਨ ਨੂੰ ਅਪਣਾਉਣਾ ਜੋ ਇਸ ਕਠੋਰ ਹਕੀਕਤ ਲਈ ਲੇਖਾ ਅਤੇ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਦਿੰਦਾ ਹੈ 'ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਅਤੇ ਗੈਰ-ਵਾਜਬ ਇਲਾਜ' ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਨਾ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਸਗੋਂ, ਇਹ ਹੈ ਦੀ ਸਿਰਫ ਮਾਰਗ ਲਈ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਦੇ ਅਸਲ ਸਮਾਨਤਾ

ਸਮਾਨਤਾ ਦੇ ਸਮਰੂਪ ਸੰਕਲਪ ਨੂੰ ਅਪਣਾਉਣ ਲਈ ,ਨੂੰ ਖਾਲੀ ਕਰਨਾ ਹੈ ਅਧੀਨ ਭੇਦਭਾਵ ਵਿਰੋਧੀ ਗਰੰਟੀ ਆਰਟੀਕਲ 15, ਸਾਰੇ ਅਰਥਾਂ ਦੇ।

.4 ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ

ਪੀਸੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨ ਲਈ ਡਾਕਟਰੀ ਮਾਪਦੰਡ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਵਿੱਚ ਫੌਜ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਅਤੇ ਫੌਜ ਆਰਡਰ ਨੂੰ ਜੋ

ਵਿਸਤ੍ਰਿਤ ਹਵਾਲਾ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਬਣਾਇਆ ਵਿੱਚ ਦੀ ਪਹਿਲਾਂ ਹਿੱਸਾ ਦੇ ਇਹ ਨਿਰਣਾ. ਜੀ

ਨੂੰ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਦੀ ਅਨੁਪ੍ਰਯੋਗ ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਣ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਦੇ ਬਬੀਤਾ ਵਿੱਚ ਫੈਸਲਾ ਪੁਨੀਆ (ਸੁਪਰਾ), ਇਹ ਕੁਝ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ 'ਤੇ ਮੁੜ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੋਵੇਗਾ :

---

[85] ਕੈਥਰੀਨ ਏ. ਮੈਕਕਿਨਨ, ਟੀ ਅਵਾਰਡਸ ਏ ਨਾਰੀਵਾਦੀ ਥਿਊਰੀ ਦੇ ਰਾਜ (ਹਾਰਵਰਡ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਪ੍ਰੈਸ 1989) 'ਤੇ .220.

ਐੱ

ਚ

() /3//70 ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਉਹ ਵਿੱਚ ਆਰਡਰ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਲਾਗੂ ਕਰੋ ਲਈ , ਇੱਕ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਹੋਣਾ ਵਿੱਚ ਮੈਡੀਕਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਏ-1। ਉਹ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਵਿੱਚ ਮੈਡੀਕਲ ਵਰਗ -2, ਬੀ-1 ਅਤੇ ਬੀ-2 ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਦਾ ਨਤੀਜਾ ਮਾਰੇ ਦੁੱਖ ਝੱਲਿਆ ਵਿੱਚ ਕਾਰਵਾਈ ਦੌਰਾਨ ਓਪਰੇਸ਼ਨ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਵੀ ਹੋਣਾ ਮੰਨਿਆ 'ਤੇ ਗੁਣ ਦੇ ਹਰੇਕ ਕੇਸ ਨਾਲ ਦੀ ਸਰਕਾਰ;

() ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਸ. ਜਦੋਂ ਦੀ ਆਕਾਰ ਮਾਪਦੰਡ ਸੀ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ,
ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਲਈ ਦੁਬਾਰਾ ਬਣਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ ਉਹ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਘੱਟ " ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ, ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਾਰਕਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਗ੍ਰੇਡ- ਨਾਲੋਂ ਕਾਰਕ ਵਿੱਚ ਜੋ ਦੀ ਗ੍ਰੇਡ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਘੱਟ ਨਾਲੋਂ 1. ਵਿੱਚ ਬੇਮਿਸਾਲ ਕੇਸ, ਇਹ ਸੀ ਨਿਰਧਾਰਤ ਉਹ ਗਰੇਡਿੰਗ ਦੇ 2 ਵਿੱਚ ਅਤੇ ਦੋਵੇਂ ਇਕੱਠੇ ਸਵੀਕਾਰਯੋਗ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਏ ਘੱਟ ਮੈਡੀਕਲ ਵਰਗੀਕਰਨ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਬਕਾਇਆ ਨੂੰ ਮੈਡੀਕਲ ਕਾਰਨ, ਪਰ ਸਿਰਫ ਦੇ ਤੌਰ ਤੇ ਦਾ ਨਤੀਜਾ ਮਾਰੇ ਦੁੱਖ ਝੱਲਿਆ ਵਿੱਚ ਕਾਰਵਾਈ ਦੌਰਾਨ ਓਪਰੇਸ਼ਨ ਜਾਂ ਡਿਊਟੀ ਦੌਰਾਨ ਸੱਟ ਲੱਗਣ ਜਾਂ ਹੋਰ ਅਪਾਹਜਤਾ ਦੇ ਕਾਰਨ;

() ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, 110/1981 ਵਿੱਚ ਮੈਡੀਕਲ ਲਈ ਇੱਕ ਸ਼ਰਤ ਸ਼ਾਮਲ ਸੀ ਬੋਰਡ ਪੈਰਾ 13 ਸੰਕੇਤ ਕੀਤਾ ਉਹ ਲਈ ਅਧਿਕਾਰੀ ਰੱਖੇ ਗਏ ਹਨ ਵਿੱਚ ਦੀ , ਮੈਡੀਕਲ ਫੱਟੀ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਫਾਰਮ -2 'ਤੇ ਦਰਜ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ ਸਥਿਰ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਉੱਡੇ ਦੀ ਸਥਿਰਤਾ ਦੇ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀ, ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਸੀ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਦਾ ਅਨੁਸਰਣ ਕੀਤਾ;

(v) ਫੌਜ ਹਦਾਇਤ 75-81 ਮਿਤੀ 4 ਨਵੰਬਰ 1978 ਲਈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਦੀ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਤੇ ਹਾਲਾਤ ਦੇ ਸੇਵਾ ਲਈ ਅਧਿਕਾਰੀ ਆਰਮੀ ਮੈਡੀਕਲ ਕੋਰ ਵਿੱਚ ਐਸ.ਐਸ.ਸੀ. ਇੱਕ ਅੱਪਰ ਥੱਲੇ ਲੇਟਣ ਦੌਰਾਨ ਉਮਰ ਸੀਮਾ ਦੇ 45 ਸਾਲ, ਪੈਰਾ 3() ਵੀ ਨਿਰਧਾਰਤ ਉਹ ਬਿਨੈਕਾਰ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਹੋਣਾ ਵਿੱਚ ਮੈਡੀਕਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਆਕਾਰ- 1;
ਏ.ਓ 18/1988 ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਵਿੱਚ ਪੈਰਾ 21, ਉਹ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦੇ ਇੱਕ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਮੰਗ ਪੀ.ਸੀ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਘੱਟ ਨਾਲੋਂ ਗ੍ਰੇਡ 2 ਕਿਸੇ ਵੀ ਆਕਾਰ ਦੇ ਅਧੀਨ ਕਾਰਕ, ਵਿੱਚ " ਕਾਰਕ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ ਜੋ ਦੀ ਗ੍ਰੇਡ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਘੱਟ ਨਾਲੋਂ 1. ਵਿੱਚ ਬੇਮਿਸਾਲ ਮਾਮਲੇ, ਗਰੇਡਿੰਗ ਦੇ 2 ਵਿੱਚ ਦੋਵੇਂ ਐੱਚ ਅਤੇ ਈ ਇਕੱਠੇ ਸਵੀਕਾਰਯੋਗ.
ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਘੱਟ ਮੈਡੀਕਲ ਵਰਗੀਕਰਨ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ
ਓਪਰੇਸ਼ਨਾਂ ਦੌਰਾਨ ਕਾਰਵਾਈ ਦੌਰਾਨ ਹੋਏ ਜਾਨੀ ਨੁਕਸਾਨ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਹੋਇਆ ਜਾਂ ਬਕਾਇਆ ਨੂੰ ਸੱਟਾਂ ਜਾਂ ਹੋਰ ਅਸਮਰਥਤਾਵਾਂ ਕਾਇਮ ਰੱਖਣਾ ਡਿਊਟੀ ਦੌਰਾਨ ;

ਫੌਜ ਨਿਰਦੇਸ਼ 14/1999 ਮਿਤੀ 1 ਅਗਸਤ 1999 ਨੇ 3//70 ਨੂੰ ਸੋਧ ਕੇ ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ

2 ਜਾਂ 3 ਜਾਂ 2 ਜਾਂ 2 ਜਾਂ ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਹੀਂ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ

22 ਜਾਂ 23 ਜਾਂ 22 ਜਾਂ 23 ਜਾਂ 22. ਹਾਲਾਂਕਿ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਸਥਾਈ ਨੂੰ ਕਮਿਸ਼ਨ ਘੱਟ ਮੈਡੀਕਲ ਵਰਗ ਛੋਟਾ ਸਰਵਿਸ ਕਮਿਸ਼ਨਡ ਅਫਸਰਾਂ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਾਰੀ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੋਵੇਗਾ
ਦੀ ਲੜੀਦਾ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਵਿੱਚ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਏ.ਓ 20/75”

ਬੀ

ਏ.ਓ 9/2011 ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਦੀ ਮਤਲਬ ਦੇ ਦੀ ਆਕਾਰ ਮਾਪਦੰਡ ਅਤੇ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ ਵਿਸਤ੍ਰਿਤ ਵਿਵਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਸੰਬੰਧ ਨੂੰ ਲਈ ਰੂਪ-ਰੇਖਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੇ ਮੈਡੀਕਲ ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਅਸੀਂ ਕੋਲ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਵਿੱਚ ਮਾਪਦੰਡ ਦੇ ਅਰਥ ਅੜੇ ਸਮੱਗ੍ਰੀ ਲੁਧੀ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ
ਪਹਿਲਾ ਹਿਸਾ ਦੇ ਇਹ ਨਿਰਣਾ.

ਸੀ

ਦ ਸਾਰ ਦੇ ਦੀ ਅਧੀਨਗੀ ਜੋ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਤਾਕੀਦ ਕੀਤੀ 'ਤੇ
ਵੱਲੋਂ ਦੇ ਦੀ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਹੈ ਉਹ ਦੀ ਜਨਰਲ ਹਦਾਇਤਾਂ ਮਿਤੀ 1 ਅਗਸਤ 2020 ਨੇ ਇਹ ਸ਼ਰਤ ਰੱਖੀ ਕਿ ਸਿਰਫ ਉਹ ਅਧਿਕਾਰੀ ਜੋ ਸ਼ੇਪ 1 ਜਾਂ ਵਿੱਚ ਹਨ ਕਰੇਗਾ ਲੰਘਣਾ ਮੈਡੀਕਲ ਫੱਟੀ. ਅਧਿਕਾਰੀ ਨਾਲ ਸਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰੋ ਦੀ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮੈਡੀਕਲ ਵਰਗੀਕਰਨ ਜਾਂ ਦੁਬਾਰਾ-
ਵਰਗੀਕਰਨ, ਦੇਣਾ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮੌਜੂਦ ਮੈਡੀਕਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀ. ਅਜਿਹੇ ਅਧਿਕਾਰੀ

ਡੀ

ਜੋ ਸਨ ਹੋਰ ਪਾਇਆ ਫਿੱਟ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ ਨਾਲ ਦੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨੰ. 5 ਚੋਣ ਬੋਰਡ ਏ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਸਨ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਮਿਆਦ ਇੱਕ ਦੇ ਸਾਲ ਦੇ ਦੀ ਸਥਿਰਤਾ ਉਹਨਾਂ ਦਾ ਮੈਡੀਕਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀ. ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਤਿਕਾਰ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਿੱਚ ਦੀ ਪੀ.ਐਲ.ਐਮ.ਸੀ ਵਰਗੀਕਰਨ, ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਇਹ ਡਾਕਟਰੀ ਕਾਰਨਾਂ ਕਰਕੇ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ (ਭਾਵੇਂ ਮਿਲਟਰੀ ਸੇਵਾ ਦੇ ਕਾਰਨ ਹੋਵੇ ਜਾਂ ਨਾ ਹੋਵੇ) ਪਰ ਇਹ

ਸੀਚੇ ਦੁੱਖ ਝੱਲਿਆ ਕਾਰਵਾਈ ਵਿੱਚ ਦੌਰਾਨ ਓਪਰੇਸ਼ਨ ਜਾਂ ਬਕਾਇਆ ਅਪਾਹਜਤਾ ਨੂੰ ਨਾਲ
ਹੋਰ ਸੱਟ ਕਾਇਮ ਰੱਖਿਆ ਦੌਰਾਨ ਡਿਊਟੀ ਅਜਿਹੇ ਜਿਵੇਂ ਜਦਕਿ ਯਾਤਰਾ 'ਤੇ ਡਿਊਟੀ, ਸਿਖਲਾਈ ਅਭਿਆਸਾਂ ਦੌਰਾਨ ਜਾਂ ਰੈਜੀਮੈਂਟਲ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਅਧੀਨ ਸੰਗਠਿਤ ਖੇਡਾਂ ਖੇਡਣਾ। ਵਿੱਚ ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਖਾਸ ਮੈਡੀਕਲ ਵਰਗ ਸਨ ਪੀਸੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਅਯੋਗ ਬਣਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ ।

ਐੱਫ

ਹੁਣ ਦੀ ਇਕਵਚਨ ਪਹਿਲੂ ਦੇ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਲੋੜਾਂ ਉਹ
ਸ਼ੁਰੂ ਵਿੱਚ ਧਿਆਨ ਦੇਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਨੀਤੀ ਦੀ ਇੱਕ ਵਿਆਪਕ ਇਕਸਾਰਤਾ ਹੈ 'ਤੇ ਦੀ ਨਿਯਮ, ਜੋ ਕੋਲ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ ਵਿੱਚ ਆਰਡਰ ਲਈ ਇੱਕ ਅਧਿਕਾਰੀ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਲਈ ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਪੀਸੀ ਦੇ. ਇੱਕ ਹੋਰ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਪਹਿਲੂ ਜੋ 'ਤੇ ਜ਼ੋਰ ਦੇਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ ਹੈ ਉਹ ਆਕਾਰ-੧ ਕੋਲ ਹੈ ਖਾਸ ਮਤਲੂਬ ਜੋ ਹੈ ਨਿਰਧਾਰਤ
ਨੂੰ ਇਹ ਅਧੀਨ ਏ.ਓ 9/2011. 'ਸਾ' ਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਦੀ ਸਰੀਰਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਸਮੇਤ

ਜੀ

ਬੋਧਾਤਮਕ ਫੰਕਸ਼ਨ ਅਸਧਾਰਨਤਾਵਾਂ, 'ਐੱਚ' ਖੜ੍ਹਾ ਹੈ ਲਈ ਸੁਣਵਾਈ, 'ਏ' ਲਈ ਜੋੜ, 'ਪੀ' ਲਈ ਸਰੀਰਕ ਸਮਰੱਥਾ ਅਤੇ 'ਈ' ਲਈ ਨਜ਼ਰ. ਦ ਦੇ ਪੰਜ ਕਾਰਕਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਹਰੇਕ ਵਿੱਚ ਗ੍ਰੇਡ-1 ਵਿੱਚ ਹੋਣ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਅਪਵਾਦਾਂ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਛੋਟ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੈ ਜੋ ਸਪਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਪੈਲ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ। ਨੀਤੀ ਅਜਿਹੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਰਿਆਇਤ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੀ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ

ਐੱ

ਚ

ਏ ਡਿਊਟੀ ਦੀ ਲਾਈਨ 'ਤੇ ਸੱਟ ਲੱਗੀ ਹੈ, ਜਿਸ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਮੈਡੀਕਲ ਵਰਗੀਕਰਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਘਟਾਇਆ. ਪਰ ਇਹ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਘੱਟ ਨਾਲੋਂ 1 ਜਾਂ 2 ਜਾਂ 3 ਜਾਂ 2 ਜਾਂ 2 ਜਾਂ 22 ਜਾਂ 23 ਜਾਂ 22 ਜਾਂ 23 ਜਾਂ 22. ਅਪਵਾਦ ਜੋ ਹੈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਉਪਲੱਬਧ ਜੇਕਰ ਇੱਕ ਸੱਟ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਤੋਂ ਵੱਖਰਾ ਹੈ ਬਿਮਾਰੀ) ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦੁੱਖ ਝੱਲਿਆ ਜਦਕਿ 'ਤੇ ਦੀ ਲਾਈਨ ਦੇ ਡਿਊਟੀ, ਚਾਹੇ
ਦੇ ਕੀ ਇਹ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਖਰਚਿਆ ਦੌਰਾਨ ਸ਼ਾਂਤੀ ਸਮਾਂ ਜਾਂ ਵਿੱਚ ਖੇਤਰ ਓਪਰੇਸ਼ਨ ਬੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਿੱਚ ਦੀ ਪੀ.ਐਲ.ਐਮ.ਸੀ ਪੂਰਾ ਕਰੋ ਦੀ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਦੀ ਅਪਵਾਦ ਹਨ ਦਿੱਤੀ ਗਈ
, ਜੇਕਰ ਉਹ ਹਨ ਹੋਰ ਪਾਇਆ ਫਿੱਟ 'ਤੇ ਗੁਣ ਦ ਲੋੜ ਦੇ ਪੂਰਾ ਕਰਨਾ
ਮਾਪਦੰਡ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪਹਿਲਾਂ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਅਜਿਹੇ ਹਥਿਆਰਾਂ ਜਾਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਵੀ ਇੱਕ ਪੂਰਵ-ਲੋੜੀ ਹੈ ਜਿੱਥੇ 45 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਤੱਕ ਮਰਦ ਅਤੇ ਔਰਤਾਂ ਦੋਵੇਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਜਿਵੇਂ ਵਿੱਚ ਦੀ ਕੇਸ ਦੇ ਦੀ ਫੌਜ ਮੈਡੀਕਲ ਕੋਰ. ਦ ਫੌਜ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ
ਸੀ ਗੋਦ ਲੈਂਦਾ ਹੈ ਦੀ ਆਦਰਸ਼ ਜੋ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਇੱਕ ਅਧਿਕਾਰੀ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਵਿੱਚ ਉਹ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਨੂੰ ਵਾਪਸੀ ਨੂੰ ਆਕਾਰ 1 ਅੰਦਰ ਦੀ ਸਥਿਰਤਾ ਮਿਆਦ ਦੇ ਇੱਕ ਸਾਲ ਨਾਲ ਇਹ, ਇੱਕ ਮੌਕਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ 'ਤੇ ਵਾਪਸ ਜਾਓ ਆਕਾਰ -1 ਇੱਕ ਸਾਲ ਦੇ ਅੰਦਰ ਸ਼੍ਰੇਣੀ .
ਸਰੀਰਕ ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਨੂੰ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਕਰਨ ਲਈ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਹੈ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਸਥਾਨ ਫੌਜ. ਜਦਕਿ ਡੀ ਕਸਰਤ ਨਿਆਂਇਕ ਸਮੀਖਿਆ, ਦੀ ਅਦਾਲਤ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਹੋਣਾ ਚੌਕਸੀ 'ਤੇ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਹਥਿਆਰਬੰਦ ਬਲਾਂ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਨੀਤੀਆਂ ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਣਾ ਸਰੀਰਕ ਅਤੇ ਮਾਨਸਿਕ ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਨਿਯਮ। ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਸ.
ਜਿਵੇਂ ਦਾ ਖੁਲਾਸਾ ਕੀਤਾ ਅਗੇ ਇਹ ਅਦਾਲਤ, ਬਾਹਰ ਦੇ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ 87 ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਮੁਕਾਬਲਾ
ਦੀ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਵਿੱਚ 7 ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ, 55 ਹਨ ਆਕਾਰ 1 ਜਾ ਰਿਹਾ ਉੱਪਰ ਨੂੰ ਦੀ ਦੀ ਉਮਰ 52 ਸਾਲ, 23 ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਨੂੰ , ਜਦਕਿ 9 ਹਨ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਵਿੱਚ
ਦ ਸਮੱਗਰੀ ਜੋ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ 'ਤੇ ਰਿਕਾਰਡ ਵਿੱਚ ਦੀ ਫਾਰਮ ਦੇ
ਏ.ਓ 9/2011 ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਏ ਵਰਗੀਕਰਨ ਸੀਮਾ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਅਤੇ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਆਗਿਆਯੋਗ ਪੈਰਾਮੀਟਰ ਲਈ ਹਰੇਕ ਦੇ ਦੀ ਪੰਜ ਕਾਰਕ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ ਅੰਦਰ ਆਕਾਰ ਆਦਰਸ਼ ਦ ਅਧੀਨਗੀ ਦੇ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਪੈਰਾਮੀਟਰ ਹਨ ਰਿਹਾ ਹੈ ਸਥਿਰ, ਰੱਖਣਾ ਵਿੱਚ ਮਨ ਦੀ ਘਟੋ ਤੁਰੱਕੀ ਦੇ ਉਮਰ ਦੇ
ਪੁਰਸ਼ ਅਤੇ ਮਹਿਲਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇਨੇ. ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਐਸ.ਐਸ.ਸੀ. 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਨ ਵਿਚ ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨਾਂ ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਦੇ ਕਾਫੀ ਸਬੂਤ ਵਜੋਂ, ਇਹ ਦੁਆਰਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਦੀ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਉਹ ਇੱਕ ਅਣਕਹੇ ਰਿਆਇਤ ਹੈ ਬਣਾਇਆ ਵਿੱਚ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਡਾਕਟਰੀ ਲੋੜਾਂ ਜਿੱਥੇ ਕਿਸੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ ਵਿਸਤਾਰ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਨੂੰ ਜਦੋਂ ਉਹ ਹਨ ਮੰਨਿਆ ਲਈ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ. ਹੋਰ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ
ਪਹਿਲੂ ਜੋ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਜ਼ੋਰ ਦਿੱਤਾ ਹੈ ਉਹ ਬਾਹਰ ਦੇ 615 ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਅਧਿਕਾਰੀ, ਜੀ 422 ਸਨ ਪਾਇਆ ਫਿੱਟ 'ਤੇ ਗੁਣ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ ਵਿਸ਼ਾ ਨੂੰ ਪੂਰਤੀ ਦੇ ਮੈਡੀਕਲ ਅਤੇ
ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਮਾਪਦੰਡ. ਇਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚੋਂ 422 57 ਸਨ ਗੈਰ-. ਤੋਂ ਬਾਕੀ 365, 277 ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸਨ ਪਾਇਆ ਫਿੱਟ 'ਤੇ ਗੁਣ ਜਿਵੇਂ ਨਾਲ ਨਾਲ ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡਾਂ 'ਤੇ ਅਤੇ ਪੀਸੀ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹਨ। ਬਾਕੀ 88 ਵਿਚੋਂ 42 ਹਨ ਅਤੇ ਕੋਲ ਦੀ ਮੌਕਾ ਨੂੰ ਅੱਪਗਰੇਡ ਇਹ ਨੂੰ ਲੋੜੀਂਦਾ
ਐਚ ਮੈਡੀਕਲ ਪੈਰਾਮੀਟਰ ਅੰਦਰ ਇੱਕ ਸਾਲ ਬਾਹਰ ਦੇ ਦੀ ਬਾਕੀ 46, ਸਿਰਫ 35

ਡਾਕਟਰੀ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਪਾਏ ਗਏ। ਇਹ 35 ਅਧਿਕਾਰੀ ਉਨ੍ਹਾਂ 365 ਵਿੱਚੋਂ 10 ਫੀਸਦੀ ਤੋਂ ਵੀ ਘੱਟ ਹਨ

ਜਿ

ਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਪੀ.ਸੀ. ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਚੋਣ ਕੀਤੀ ਸੀ ਅਤੇ ਯੋਗਤਾਵਾਂ 'ਤੇ ਸ਼ੁਰੂ ਪਾਏ ਗਏ ਸਨ। ਵੀ ਵਿੱਚ ਬਾਕੀ 193 ਅਫਸਰ (615 ਘਟਾਓ 422 ਪਾਇਆ ਫਿੱਟ) ਉਹ ਸੰਨ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਫਿੱਟ ਲਈ , ਇਹ ਸੀ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਉਹ

ਇਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚੋਂ 164 ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੇ ਸ਼ੇਪ-1 ਦੇ ਮਾਪਦੰਡ ਪੂਰੇ ਕੀਤੇ। ਇਹ ਸਾਰਣੀ ਦਰਸਾਉਂਦੀ ਹੈ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਅਨੁਪਾਤ ਦੇ , ਚਾਹੇ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਦੇਰੀ ਨਾਲ

ਵਿਚਾਰ, ਹਨ ਯੋਗ ਨੂੰ ਵਰਤਮਾਨ ਵਿੱਚ ਮਿਲੋ ਦੀ ਨਿਰਧਾਰਤ ਮਾਪਦੰਡ ਨਾਲ ਬੀ

ਸਤਿਕਾਰ ਨੂੰ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ ਨਿਰਧਾਰਤ ਨਾਲ ਦੀ ਫੌਜ, ਅਸੀਂ ਹਨ ਇਹ ਜਾਣਨਾ ਕਿ ਫੌਜ ਦੁਆਰਾ ਅਪਣਾਏ ਗਏ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਦੀ ਕੋਈ ਨਿਆਂਇਕ ਸਮੀਖਿਆ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦੀ, ਜਦ ਤੱਕ ਉਹ ਹਨ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮਨਮਾਨੀ ਅਤੇ ਰਿੱਛ ਨਹੀਂ ਤੁਰਕਸ਼ੀਲ ਗਠਜੋੜ ਨੂੰ ਵਸਤੂਆਂ ਦੇ ਦੀ ਸੰਸਥਾ। ਦ ਆਕਾਰ ਮਾਪਦੰਡ ਹੈ ਪ੍ਰਤੀ ਨਹੀਂ ਮਨਮਾਨੀ ਸੀ

ਹੋਣ ਨੂੰ ਆ ਦੀ ਸਿੱਟਾ ਉਹ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ ਪ੍ਰਤੀ ਹੈ ਨਹੀਂ ਮਨਮਾਨੇ, ਇਹ ਹੈ ਦੀ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਨੂੰ ਜਾਂਚ ਕੀ ਇਸਦੇ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਬਰਾਬਰ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ। ਅਸੀਂ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ ਸ਼ਰਮੀਲਾ ਦੂਰ ਤੋਂ ਦੀ ਤੱਥ, ਉਹ ਇਹ 615 ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਹਨ ਹੋਣ ਅਧੀਨ ਨੂੰ ਸਖ਼ਤ ਮੈਡੀਕਲ ਖ਼ਿਆਰੀ 'ਤੇ ਇੱਕ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਕਰੀਅਰ ਦੇ ਉੱਨਤ ਪੜ੍ਹਾਅ, ਸਿਰਫ਼ ਇਸ ਤੱਥ ਦੇ ਕਾਰਨ ਕਿ ਡੀ

ਆਰਮੀ ਨੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਪੁਰਸ਼ ਹਮਰੁਤਬਾ ਦੇ ਉਲਟ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਪੀਸੀ ਦੇਣ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ। ਦਿੱਲੀ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੇ 12 ਮਾਰਚ 2010 ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਦੁਆਰਾ, ਮਹਿਲਾ ਅਫਸਰਾਂ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਲਈ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ। ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ. ਇਹ ਸੀ ਦਹਾਕਾ ਪ੍ਰਹਿਲਾਂ. ਦੌਰਾਨ ਦੀ ਲੰਬਿਤ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਤੋਂ ਅਪੀਲ ਦੀ ਇਸ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਦਿੱਲੀ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਹਾਈ ਈ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਦੀ ਅਰਜ਼ੀ 'ਤੇ ਕੋਈ ਰੋਕ ਨਹੀਂ ਲਗਾਈ ਸੀ ਅਦਾਲਤ। ਇਹ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੇ 2 ਸਤੰਬਰ ਦੇ ਹੁਕਮਾਂ ਦੁਆਰਾ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ 2011. ਦ ਇਰਾਦਾ ਦੇ ਦੀ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ ਸੀ ਉਹ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਅੱਗੇ ਵਧਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓਜ਼ ਨਾਲ ਜਾਇਜ਼ ਉਹ ਸੀ ਉਹ ਰਿਹਾ ਹੈ ਮੰਨਿਆ ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਫਿਰ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਦਿੱਲੀ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਦੁਆਰਾ ਕਰਨ ਦਾ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਉਹਨਾਂ ਨੇ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ ਹੋਵੇਗਾ। ਦੇ ਮੈਡੀਕਲ ਪੈਰਾਮੀਟਰ। ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮਰਦ ਹਮਰੁਤਬਾ ਸਨ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਜਾਰੀ ਰੱਖਣ ਲਈ 1 ਫਿਟਨੈਸ ਨੂੰ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖਣ ਲਈ ਉਸ ਸਮੇਂ ਪੀਸੀ ਲਈ ਵਿਚਾਰਿਆ ਗਿਆ ਅਤੇ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦੇਣ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਗੰਭੀਰ ਮੁਸੀਬਤ ਆਈ ਹੈ ਦੇ ਕਾਰਨ ਦੀ ਇਸ ਜੀ ਵੱਲੋਂ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ ਦੇਣ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ ਫੌਜ ਨੇ ਸਬੰਧਤ ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਪੀ.ਸੀ. ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਇਨ੍ਹਾਂ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ. ਦੇ ਮਾਮਲਿਆਂ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ। ਅਦਾਲਤ। ਪਰ ਨਫ਼ਰਤ ਜਵਾਬਦੇਹ ਦੇ ਖਿਲਾਫ ਕਾਰਵਾਈ ਠਹਿਰੇ ਸਨ, ਇਹ ਨੇ ਕੀਤਾ ਨਹੀਂ ਦੂਰ ਕਰਨਾ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਨੂੰ ਪਾਲਣਾ ਨਾਲ ਦੀ ਹੁਕਮ ਦਿੱਲੀ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਦਾ ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਪੱਸ਼ਟੀਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਉਹ ਨਹੀਂ ਰਹਿਣਾ ਸੀ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦਿੱਤੀ ਗਈ। ਵਿਚਾਰ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ ਸੀ ਨਹੀਂ ਬੱਸ ਜਾਇਜ਼ ਉਮੀਦ 'ਤੇ ਹਿੱਸਾ ਦੇ ਦੀ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਪਰ ਸਹੀ ਐੱਚ

ਏ ਜੋ ਸੀ ਇਕੱਤਰ ਕੀਤਾ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਪੱਖ ਬਾਅਦ ਦੀ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦੇ ਦੀ ਉੱਚ ਕੋਰਟ, ਜੋ ਕਿ ਕਰੀਬ ਇੱਕ ਦਹਾਕਾ ਪਹਿਲਾਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ। ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਨਵੰਬਰ 2020 ਵਿੱਚ ਮੈਡੀਕਲ ਆਧਾਰਾਂ 'ਤੇ ਬਾਹਰ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਇੱਕ ਜਾਇਜ਼ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਹੈ ਕਿ ਕੀ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ 1 ਮਾਪਦੰਡ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ ਹੈ, ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਤੋਂ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮੈਡੀਕਲ ਸਥਿਤੀ 'ਤੇ ਦੀ ਤਾਰੀਖ਼ ਜਦੋਂ ਉਹ ਸਨ ਹੱਕਦਾਰ
ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਮੰਨਿਆ, ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਦੀ ਫੈਸਲਾ ਦੇ ਦੀ ਦਿੱਲੀ ਉੱਚ ਅਦਾਲਤ। ਅਜਿਹੇ ਬੀ ਦੇ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ ਦੀ ਮਾਪਦੰਡ 'ਤੇ ਦੀ ਸਮੱਗਰੀ ਸੰਮਾਂ ਹਨ ਹੱਕਦਾਰ ਨੂੰ ਪੀ.ਸੀ
ਅਤੇ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਜਾਰੀ ਰੱਖੇ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਇਸ ਲਈ ਲੰਬੇ ਜਿਵੇਂ ਉਹ ਜਾਰੀ ਰੱਖੇ ਨੂੰ ਮਿਲੇ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ
ਮਿਆਰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਲਈ ਨਿਰੰਤਰਤਾ ਵਿੱਚ ਦੀ ਫੈਜ. ਵਿੱਚ ਹੋਰ ਸ਼ਬਦ, ਡਾਕਟਰੀ ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਲਈ ਕੋਈ ਚੁਣੌਤੀ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਇਹ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਕਰਦੇ ਹਨ ਨਹੀਂ ਭਾਲ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਵੰਡ ਜਾਂ ਛੋਟ ਲਈ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ,
ਔਰਤਾਂ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ. ਵਿਵਾਦ ਦਾ ਸਾਰ ਉਦੋਂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ 1 ਮਾਪਦੰਡ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਅਜੀਬ ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਹਾਲਾਤ ਜੋ ਉੱਪਰ ਨੋਟ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ।

ਦੇ ਅੰਦਰ ਦੀ ਆਕਾਰ ਮਾਪਦੰਡ, ਪੈਰਾ 31 ਦੇ ਏ.ਓ 9/2011 ਲਈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਸਮਰੱਥਾਵਾਂ ਇਹ ਸੀਮਾਵਾਂ ਤੋਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀ 1 ਏ (ਫਿੱਟ ਲਈ ਸਾਰੇ ਕਰਤੱਵਾਂ
ਕਿਤੇ ਵੀ) ਅਤੇ ਸ਼੍ਰੇਣੀ 1 (ਮੈਡੀਕਲ ਨਿਰੀਖਣ ਅਧੀਨ ਕਿਤੇ ਵੀ ਸਾਰੀਆਂ ਡਿਊਟੀਆਂ ਲਈ ਫਿੱਟ ਹੈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਯੋਗਤਾ ਪਾਬੰਦੀਆਂ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ); ਸ਼੍ਰੇਣੀ 2 (ਫਿੱਟ ਸਾਰੇ ਫਰਜ਼ਾਂ ਲਈ ਪਰ ਨਾਲ ਸੀਮਾਵਾਂ ਸ਼ਾਮਲ ਗੰਭੀਰ ਸਰੀਰਕ ਅਤੇ ਮਾਨਸਿਕ ਤਣਾਅ); ਸ਼੍ਰੇਣੀ 3 (ਸਿਵਾਏ 'ਸ' ਕਾਰਕ ਲਈ ਫਿੱਟ ਰੁਟੀਨ ਜਾਂ ਬੈਠਣ ਵਾਲਾ ਕੁਰਤੱਵਾਂ ਪਰ ਸੀਮਾਵਾਂ ਦੇ
ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਕਰਤੱਵ ਨੌਕਰੀ ਅਨੁਸਾਰ ਅਤੇ ਭੂਮੀ ਅਨੁਸਾਰ; ਸ਼੍ਰੇਣੀ 4 (ਅਸਥਾਈ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਯੋਗ ਲਈ ਕਰਤੱਵਾਂ 'ਤੇ ਖਾਤਾ ਦੇ ਪਰਾਹੁਣਚਾਰੀ/ਬਿਮਾਰ ਛੁੱਟੀ); ਅਤੇ
ਸ਼੍ਰੇਣੀ 5 (ਸਥਾਈ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਯੋਗ ਲਈ ਫੌਜੀ ਫਰਜ਼).

ਪਟੀਸ਼ਨਰਾਂ ਵੱਲੋਂ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਸ਼ੇਪ 'ਚ ਰਹਿੰਦੇ ਹੋਏ ਸੀ 1 ਹੈ ਦੀ ਲੋੜ 'ਤੇ ਦੀ ਸ਼ਾਮਿਲ ਜਾਂ ਦਾਖਲਾ ਪੱਧਰ, ਇਹ ਹੈ ਨਹੀਂ ਫੌਜ ਵਿੱਚ ਲਗਾਤਾਰ ਸੇਵਾ ਲਈ ਲੋੜ. ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਕਈ ਪੁਰਸ਼ ਹਮਰੁਤਬਾ ਹਨ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪੀ.ਸੀ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਦੇ 5 ਵਾਂ ਜਾਂ 10 ਵਾਂ ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ ਹਨ
ਹੱਕਦਾਰ ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਰੱਖੇ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ, ਚਾਹੇ ਦੇ ਕੀ ਉਹ ਜਾਰੀ ਰੱਖੇ ਨੂੰ
1 ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰੋ। ਦਰਅਸਲ, ਏਐਸਜੀ ਅਤੇ ਸ੍ਰੀ ਬਾਲਾਸੁਬਰਾਮਨੀਅਮ, ਸਿੱਖਿਆ ਸੀਨੀਅਰ ਸਲਾਹਕਾਰ, ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਉਹ ਵੀ ਲਈ ਸਮਾ ਸਕੇਲ ਤਰੱਕੀਆਂ ਨੂੰ ਦੀ ਦਰਜਾ ਦੇ ਕਰਨਲ ਅਤੇ ਬ੍ਰਿਗੇਡੀਅਰ, ਉੱਥੇ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਆਕਾਰ-1 ਲੋੜ. ਸ਼ਾਨੂੰ ਲੋੜ ਹੈ ਨਹੀਂ ਇਸ 'ਤੇ ਰਹੋ ਪਹਿਲ ਤੋਂ ਇਹ ਹੈ
ਇੱਕ ਦਾਖਲ ਕੀਤਾ ਸਥਿਤੀ ਉਹ ਆਕਾਰ-1 ਹੈ ਨਹੀਂ ਲੋੜ ਲਈ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਨਿਰੰਤਰਤਾ . ਦ ਏ.ਐਸ.ਜੀ ਸੀ ਦੀ ਮੰਗ ਕੀਤੀ ਬਲਸਟਰ ਉਸ ਦੀ ਅਧੀਨਗੀ ਦੇ -1 ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਥ੍ਰੈਸ਼ਹੋਲਡ ਲੋੜ ਲਈ , ਨਾਲ ਭਰੋਸਾ 'ਤੇ ਦੀ ਭਰਤੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ
ਦੇ ਲਈ ਆਰਮੀ ਮੈਡੀਕਲ ਕੋਰ, ਜਿੱਥੇ ਇੱਥੋਂ ਤੱਕ ਕਿ ਇੱਕ 45 ਸਾਲ ਭਰਤੀ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰ ਰਹੇ ਬਜ਼ੁਰਗ ਵਿਅਕਤੀ, ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਪਾਲਣਾ ਨਾਲ ਆਕਾਰ-1 ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ ਹਾਲਾਂਕਿ, ਇੱਕ ਨਾਜ਼ੁਕ ਧਾਰਨਾ ਉਹ ਅੰਡਰਗਰਡਸ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਹੈ ਦੀ ਲਗਭਗ
ਅੰਦਰ

ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਉਮਰ ਜੋ ਵਿਚਾਰ ਅਧੀਨ ਹੋਵੇਗੀ। ਇਸ ਏ ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓਜ਼ ਨਵੇਂ ਭਰਤੀ ਨਹੀਂ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ

ਉਹਨਾਂ ਦੇ 5 ਵੇਂ

ਨੰਬਰ ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਣਾ ਹੈ। ਜਾਂ
10 ਵਾਂ ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ, ਨਾ ਹੀ ਹਨ ਉਹ ਦੀ ਮੰਗ ਬੇਮਿਸਾਲ ਪੱਖ 'ਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਲਿੰਗ ਦੇ ਖਾਤੇ.

'ਤੇ ਇੱਕ ਹੱਥ, ਦੀ ਫੌਜ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹਨ ਜ਼ੋਰਦਾਰ 'ਤੇ ਭਰੋਸਾ 'ਤੇ
ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ ਦੇ ਤੌਰ ਤੇ ਫਿਲਟਰਿੰਗ ਵਿਧੀ ਲਈ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਨੂੰ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ.
ਦੂਜੇ ਪਾਸੇ, ਸਾਡੇ ਕੋਲ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਕਾਨੂੰਨੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਆਪਣੇ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਲਈ ਲੜਾਈ ਲੜੀ ਹੈ ਅਤੇ ਨਾਲ ਹੀ ਦੁੱਖ ਝੱਲ ਰਹੇ ਹਨ ਦੇ
ਕਾਰਨ ਅਚਨਚੇਤੀ ਲਾਗੂ ਕਰਨ
ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਹਾਰਡ-ਜਿੱਤ ਅਧਿਕਾਰ. ਦ ਫੌਜ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੇ ਇਹ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਿੱਤੀ ਹੈ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ ਕਾਫ਼ੀ ਕੀਤਾ
ਗਿਆ ਹੈ ਐਡਜਸਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਨੂੰ ਖਾਤੇ ਵਿੱਚ ਲੈ ਉਮਰ ਸੰਬੰਧਿਤ ਕਾਰਕ. ਹਾਲਾਂਕਿ, ਦੀ ਫੌਜ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹਨ ਜ਼ੋਰਦਾਰ ਨੂੰ
ਲਾਗੂ ਕਰੋ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ
ਮਾਪਦੰਡ ਜਿਵੇਂ ਦੇ ਅੱਜ , ਜਦਕਿ ਇੱਕੋ ਸਮੇਂ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਨੂੰ ਫ੍ਰੀਜ਼ ਦੀ
ਦੇ ਦੀ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ 'ਤੇ ਦੀ 5 ਵਾਂ ਜਾਂ 10 ਵਾਂ ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ। ਅਸਿੱਧੇ ਇਸ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਬੇਦਖਲੀ ਪਹੁੰਚ
ਦੇ ਨਾਲ ਵਿਤਕਰਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ। ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਦੇ 5 ਵੇਂ /10 ਵੇਂ ਤੋਂ ਵਾਧਾ ਦਾ ਸਾਲ ਸੇਵਾ ਤੱਕ ਅੱਜ, ਜਿਵੇਂ ਹੋਵੇਗਾ
ਪ੍ਰਤੀਬਿੰਬਿਤ ਉਹਨਾਂ ਵਿੱਚ ਹਾਲ ਹੀ, ਹੋਵੇਗਾ
ਲਈ ਮਨੁੱਖੀ ਸਰੋਤ ਦੇ ਇੱਕ ਤਜਰਬੇਕਾਰ ਪੂਲ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਿਤ ਕਰੋ ਡੀ ਭਾਰਤੀ ਫੌਜ. ਹਾਲਾਂਕਿ, ਕਮੀ ਦੇ ਮੈਡੀਕਲ ਤੰਦਰੁਸਤੀ
ਹੇਠਾਂ ਦੀ ਆਕਾਰ
1 ਆਦਰਸ਼ 'ਤੇ ਮੌਜੂਦ ਜਿਵੇਂ ਨਤੀਜਾ ਦੇ ਉਮਰ ਜਾਂ ਦੀ ਮੁਸੀਬਤਾਂ ਦੇ ਸੇਵਾ ਹੈ ਨਹੀਂ ਜ਼ਰੂਰੀ ਨੁਕਸਾਨ ਨੂੰ ਫੌਜ ਜਦੋਂ ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ

ਬਿਰਧ ਮਰਦ ਦੇ ਨਾਲ ਅਧਿਕਾਰੀ ਪੀ.ਸੀ (ਸਦਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਵਿੱਚ ਦੀ 5 ਵਾਂ ਜਾਂ 10 ਵਾਂ ਸਾਲ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸੇਵਾ) ਨਹੀਂ
ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਜਾਰੀ ਰੱਖਣ ਲਈ ਇਹਨਾਂ ਸਖ਼ਤ ਡਾਕਟਰੀ ਮਿਆਰਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨਾ ਹੋਵੇਗਾ। ਇਹ ਹੈ ਹੋਰ ਮਜ਼ਬੂਤ ਨਾਲ ਦੀ ਤੱਥ ਉਹ
ਹਨ ਈ
ਹੁਣ -1 ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਹਨ, ਅਰਥਪੂਰਨ ਹਨ ਜਾਰੀ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ, ਵੀ ਬਾਅਦ 14 ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ, ਤੱਕ ਦੀ ਘੋਸ਼ਣਾ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਦੇ ਦੀ
ਪੀ.ਸੀ ਨਵੰਬਰ 2020 ਵਿੱਚ।
ਅਸੀਂ ਵੀ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਪ੍ਰਗਟ ਕਰੋ ਸਾਡੇ ਦੁਖ 'ਤੇ ਦੀ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਅਸਫਲਤਾ
ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਦੀ ਨਿਰਣਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਦੀ ਦਿੱਲੀ ਉੱਚ ਅਦਾਲਤ ਵਿੱਚ 2010, ਐੱਫ
ਜਿਸਦਾ ਕਾਰਵਾਈ ਸੀ ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨਹੀਂ ਰਿਹਾ ਨਾਲ ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਵਿੱਚ 2011. ਉਲਝਣ 'ਤੇ ਦੀ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਦੇ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ
ਮਾਪਦੰਡ ਨੂੰ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਜੋ ਕਿ 40-50 ਸਾਲ ਦੇ ਹਨ, ਫੌਜ ਵੱਲੋਂ ਲਾਗੂ ਨਾ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਕਾਰਨ ਹੀ ਪੈਦਾ ਹੋਏ ਹਨ
ਇਸ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਵਿੱਚ ਸ਼ੁਮਾਰ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ ਦੀ ਕੋਰਸ ਸੁਧਾਰ ਨਿਰਧਾਰਤ
2010 ਵਿੱਚ ਦਿੱਲੀ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੁਆਰਾ। , ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿਚੋਂ ਕੁਝ ਹਨ ਅੱਜ ਸਾਡੇ ਸਾਹਮਣੇ ਜੀ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ, ਲਾਭ ਲਈ ਇੱਕ ਦਹਾਕੇ ਤੋਂ
ਵੱਧ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਲੱਗੇ ਹੋਏ ਹਨ
ਦੀ ਉਹੀ ਮਾਣ ਦੇ ਇੱਕ ਬਰਾਬਰ ਮੌਕਾ 'ਤੇ ਪੀ.ਸੀ. ਦ ਤੱਥ ਉਹ ਸਿਰਫ ਲਗਭਗ 35 ਔਰਤਾਂ ਜੋ ਕਿ ਪੀਸੀ ਲਈ ਫਿੱਟ ਹਨ, ਅਤੇ
31 ਔਰਤਾਂ ਜੋ ਡਾਕਟਰੀ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਨਾ ਕਰਨ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹਨ, ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਪ੍ਰਸੰਗਿਕ ਹੈ
ਕੀ ਹਰੇਕ ਦੇ ਇਹ ਔਰਤਾਂ ਹੈ ਹੱਕਦਾਰ ਨੂੰ ਸਮਾਨਤਾ ਦੇ
ਐੱਚ

ਮੌਕਾ ਵਿੱਚ ਮਾਮਲੇ ਦੇ ਜਨਤਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਧੀਨ ਲੇਖ 16(1) ਅਤੇ (2)। ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਦੇਖਿਆ ਗਿਆ ਨਾਲ 9 ਜੱਜ ਬੈਂਚ ਦੇ ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਵਿੱਚ ਨਿਆਂ ਕੇ.ਐਸ ਪੁੱਟਾਸਵਾਮੀ v. ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਭਾਰਤ , [86] ਡੀ ਤਰਕ ਹੈ ਨਹੀਂ ਇਜਾਜ਼ਤ ਹੈ ਨੂੰ ਅਪਵਾਦ ਹਮਲਾ ਦੇ ਬੁਨਿਆਦੀ ਅਧਿਕਾਰ. ਦ ਅਦਾਲਤ, ਬੋਲ ਰਿਹਾ ਹਾਂ ਦੁਆਰਾ ਇੱਕ ਦੇ ਸਾਨੂੰ (ਚੰਦਰਚੂੜ, ਜੇ.) ਸੀ ਆਯੋਜਿਤ ਉਹ " ਦੀ ਡੀ ਪਰਿਕਲਪਨਾ ਹੈ ਗਲਤ ਥਾਂ ਕਿਉਂਕਿ ਦੀ ਹਮਲਾ ਦੇ ਬੁਨਿਆਦੀ ਸਹੀ ਹੈ ਨਹੀਂ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਸਹਿਣਯੋਗ ਜਦੋਂ ਕੁਝ, ਜਿਵੇਂ ਦਾ ਵਿਰੋਧ ਕੀਤਾ ਨੂੰ ਵੱਡਾ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਵਿਅਕਤੀ, ਹਨ ਅਧੀਨ ਨੂੰ ਵਿਰੋਧੀ ਇਲਾਜ ।" [87] ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਪੀੜਤ ਔਰਤਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤਤਾ ਜਿਵੇਂ ਨਤੀਜਾ ਦੇ ਦੀ ਦੇਰੀ ਨਾਲ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਦੇ ਸਖ਼ਤ ਡਾਕਟਰੀ ਮਾਪਦੰਡ ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਅਪ੍ਰਸੰਗਿਕ ਹੈ ਕਿ ਕੀ ਇਹ ਹੈ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੀ ਧਾਰਾ 14, 15 ਅਤੇ 16 ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਹੈ।

111. ਰੈਂਡਰਿੰਗ ਵਿੱਚ ਦੀ ਫੈਸਲਾ ਬਬੀਤਾ ਵਿੱਚ ਪੁਨੀਆ (ਸੁਪਰਾ), ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਸੀ ਚੇਤੰਨ ਦੇ ਦੀ ਧੋਖੇਬਾਜ਼ 'ਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵ ਦੀ ਦੀ ਪੀੜ੍ਹੀ ਔਰਤਾਂ ਜਿਸਨੂੰ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕੋਲ ਦਿੱਤਾ ਉੱਪਰ 'ਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸੁਪਨੇ ਨੂੰ ਸੇਵਾ ਕਰੋ ਵਿੱਚ ਦੀ ਹਥਿਆਰਬੰਦ ਫੋਰਸਿਜ਼ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਇੱਛਾਵਾਂ 'ਤੇ ਲਿੰਗਕ ਰੁਕਾਵਟ ਦੇ ਕਾਰਨ, ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਔਰਤਾਂ ਦੇ ਕਾਰਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕੋਲ ਚੜ੍ਹਿਆ ਨੂੰ ਚੋਣ ਸ਼ਾਹਰ ਦੇ ਬਾਰ ਉਹ ਉਹ ਇੱਕ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮੌਕੇ ਮੌਕੇ ਸੀ ਸਰਕਾਰਾਂ ਤੇ ਸਮਾਨ ਆਜ਼ਾਦੀ ਅਸੀਂ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਨਵੀਂ ਭੁੱਲਣਾ ਉਹ ਉਹ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਜੋ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਚਰਨ ਹਨ, ਉਹ ਹਨ ਜੋ ਕਿ ਭਾਰਤੀ ਫੌਜ ਨੇ ਆਪਣੇ ਨਾਗਰਿਕਾਂ ਨੂੰ ਮਾਣ ਮਹਿਸੂਸ ਕੀਤਾ। ਲਈ ਵੀ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਸਾਨੂੰ ਸਹਿਣ ਲਈ ਵਿੱਚ ਮਨ ਉਹ ਕੈਰੀਅਰ ਵਿੱਚ ਦੀ ਫੌਜ ਆਉਂਦਾ ਹੈ ਨਾਲ ਗੰਭੀਰ ਸੈੱਟ ਦੇ ਟੇਰਾਇਲ ਅੱਤੇ ਦੇ ਮੁਸੀਬਤਾਂ ਤਬਾਦਲੇਯੋਗ ਸੇਵਾ ਨਾਲ ਪੋਸਟਿੰਗ ਵਿੱਚ ਮੁਸ਼ਕਲ ਭੂਮੀ, ਵੀ ਵਿੱਚ ਵਾਰ ਦੇ ਸ਼ਾਂਤੀ ਇਹ ਹੈ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਬੇਅੰਤ ਹੋਰ ਮੁਸ਼ਕਲ ਜਦੋਂ ਸਮਾਜ ਛੱਡ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਫੰਕਸ਼ਨ ਘਰੇਲੂ ਦੇ ਮਜ਼ਦੂਰੀ, ਦੇਖਭਾਲ-ਦੇਣਾ ਅਤੇ ਬਾਲ ਦੇਖਭਾਲ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਔਰਤਾਂ ਦੇ ਮੋਢਿਆਂ 'ਤੇ. ਸਾਡੇ ਸਾਹਮਣੇ ਸਿਰਫ਼ ਔਰਤਾਂ ਹੀ ਨਹੀਂ ਹਨ ਜੋ ਕੋਲ ਸਮਰਪਿਤ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਰਹਿੰਦਾ ਹੈ ਨੂੰ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੇ ਦੀ ਫੌਜ, ਪਰ ਹਨ ਔਰਤਾਂ ਜੋ ਕੋਲ ਦ੍ਰਿੜ ਰਹੇ ਦੁਆਰਾ ਮੁਸ਼ਕਲ ਹਾਲਾਤ ਜਿਵੇਂ ਉਹ ਨਾਲ ਆਪਣੇ ਮਰਦ ਹਮਰੁਤਬਾ ਨਾਲ ਬਰਾਬਰੀ ਦਾ ਸਭ ਤੋਂ ਸਰਲ ਲਾਭ ਲੈਣ ਲਈ ਇੱਕ ਲੰਮੀ ਮੁਕੱਦਮਾ। ਉਹ ਕਰਦੇ ਹਨ 'ਤੇ ਨਹੀਂ ਆਉਂਦੇ ਦੀ ਅਦਾਲਤ ਦੀ ਮੰਗ ਚੈਰਿਟੀ ਜਾਂ ਪੱਖ ਉਹ ਸਾਨੂੰ ਆਪਣੀ ਇੱਜ਼ਤ ਦੀ ਬਹਾਲੀ ਲਈ ਬੇਨਤੀ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਜਦੋਂ ਵੀ ਜ਼ੋਰਦਾਰ ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿਚ ਕਿਹਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਨਾਲ ਦੀ ਅਦਾਲਤ ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ (ਸੁਪਰਾ) ਕੋਲ ਨਹੀਂ ਥੱਲੇ ਚਲਾ ਗਿਆ ਵਿੱਚ ਬੁਨਿਆਦੀ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦਾ ਨਹੀਂ ਅਧੀਨ ਅਸਮਾਨ ਨੂੰ ਮੰਨਿਆ ਤੈਨਿਚਪਖੀ ਘਰੋ ਸੀਣਦਾ। ਜੀ ਅਸੀਂ ਹਨ ਅਸਮਰੱਥ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰੋ ਦੀ ਦੇ ਅਧੀਨਗੀ 'ਤੇ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ ਹੋਣ ਸੰਚਾਲਿਤ ਨੂੰ ਖਾਤਾ ਲਈ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਉਮਰ ਦ ਦਾ ਸਮਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ ਦੇ ਸਖ਼ਤ ਮਿਆਰ ਹੈ ਸੰਬੰਧਿਤ ਵਿਚਾਰ

---

[86] (2017) 10 ਐਸ.ਸੀ.ਸੀ 1

[87] ਆਈ.ਡੀ. 'ਤੇ ਪੈਰਾ 128

ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨਾ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਪੱਖਪਾਤੀ ਅਸਰ, ਅਤੇ ਨਹੀਂ ਬਸ ਇੱਕ ਅਲੱਗ-ਥਲੱਗ ਪੜ੍ਹਨਾ ਦੇ ਏ ਮਿਆਰ ਕਿਹੜਾ ਖਾਤਾ ਲਈ ਲਿੰਗ ਦੇ ਕਾਰਨ ਪੈਦਾ ਹੋਏ ਅੰਤਰ।

ਰਹੇ ਹਨ ਅਸਿੱਧੇ ਵਿਤਕਰੇ ਦੇ ਅਧੀਨ ਜਦੋਂ ਕੁਝ ਹਨ ਹੋਣ ਮੰਨਿਆ ਲਈ , ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਦੇ 20 ਵੇਂ ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ। ਏ ਪਿਛਾਖੜੀ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਦੇ ਦੀ ਮੰਨਿਆ ਵਰਦੀ ਮਿਆਰ ਲਈ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਹੋਣਾ

ਨੁਕਸਾਨ ਲਈ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਦੇਣ ਲਈ ਸੰਚਾਲਿਤ ਜੋ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਦੇਰੀ ਨਾਲ ਦਿੱਤੀ ਅਰਜ਼ੀ ਨੂੰ ਲੈ ਕੇ ਪੈਦਾ ਹੋਇਆ ਹੈ। ਬੀ ਵਿੱਚ ਆਪਣੇ ਪੁਰਸ਼ ਹਮਰੁਤਬਾ ਨਾਲ ਸੱਚੀ ਬਰਾਬਰੀ ਦੀ ਭਾਵਨਾ ਵਿੱਚ
ਦੀ ਅਨੁਸਾਰੀ ਬੈਚਾਂ, ਦੀ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਹੋਣਾ ਮੰਨਿਆ ਡਾਕਟਰੀ ਤੌਰ 'ਤੇ
ਫਿੱਟ ਲਈ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਨਾਲ ਭਰੋਸਾ 'ਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਮੈਡੀਕਲ ਤੰਦਰੁਸਤੀ, ਜਿਵੇਂ ਦਰਜ ਕੀਤਾ ਵਿੱਚ 5 ਵਾਂ ਜਾਂ 10 ਵਾਂ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦਾ ਸਾਲ।

ਜੀ.5 ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਸਬੰਧਤ ਨੂੰ () 27-31 ਅਤੇ (&)
1-3 ਸੀ ਨਹੀਂ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ 14 ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ ਜਿਵੇਂ 'ਤੇ ਦੀ ਤਾਰੀਖ਼ ਦੇ ਸੀ
ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ

ਹੋਰ ਪਹਿਲੂ ਦੇ ਦੀ ਕੇਸ ਸੰਬੰਧਿਤ ਹੈ ਨੂੰ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਦੇ ਬਬੀਤਾ ਵਿੱਚ ਦਿਸ਼ਾ ਪੂਨੀਆ (ਸੁਪਰਾ) ਨੇ ਨੂੰ ਲਾਜ਼ਮੀ ਕਰਨਾ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਪੂਰਾ ਕਰ ਲਿਆ ਹੈ 14 ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ ਜਿਵੇਂ 'ਤੇ ਦੀ ਤਾਰੀਖ਼ ਦੇ ਦੀ ਨਿਰਣਾ ਨੂੰ ਹੋਣਾ
ਮੰਨਿਆ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ. ਵਿੱਚ ਦੀ ਘਟਨਾ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਗੈਰ-ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਜਾਂ ਗੈਰ- ਵਿਕਲਪ, ਡੀ
ਇਹ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹਨ ਨੂੰ ਦੇ ਨਾਲ, 20 ਸਾਲਾਂ ਲਈ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਜਾਰੀ ਰਹੇਗਾ ਦੇ ਲਾਭ ਪੈਨਸ਼ਨ. ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ (ਸੁਪਰਾ), ਦੀ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਇਹ ਕੋਰਟ, ਸਨ ਜਦਕਿ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਨਾ ਦੀ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਫੈਸਲਾ ਦੇ ਦੀ ਯੂਨੀਅਨ ਸਰਕਾਰ. ਨੀਤੀ ਫੈਸਲਾ ਦੇ ਦੀ ਯੂਨੀਅਨ ਸਰਕਾਰ ਲਈ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਨੂੰ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਸਾਰੀਆਂ ਦਸ ਧਾਰਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਜਿਥੇ ਔਰਤਾਂ ਨੂੰ ਭਾਰਤੀ ਵਿੱਚ ਐਸ.ਐੱਸ.ਸੀ ਪ੍ਰੀ-ਆਰਮੀ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਕਈ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਜੋ ਸਪੈਲ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਨ
ਵਿੱਚ ਧਾਰਾਵਾਂ () ਨੂੰ (ਜੀ) ਦਿਸ਼ਾ ਦੇ (1) ਵਿੱਚ ਪੈਰਾ 69 ਦੇ ਦੀ ਨਿਰਣਾ. ਨਿਰਦੇਸ਼ () ਨੂੰ () ਹਨ ਦੁਬਾਰਾ ਦੁਬਾਰਾ ਪੈਦਾ ਕੀਤਾ ਹੇਠਾਂ ਜਿਵੇਂ ਸੁਵਿਧਾਜਨਕ ਬਿੰਦੂ ਹਵਾਲੇ ਦੇ :

"69. […] ਐੱਫ
[…]

ਸਾਰੇ ਸੇਵਾ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ 'ਤੇ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਚਾਹੇ ਦੇ ਕੋਈ ਵੀ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਚੌਦਾਂ ਸਾਲ ਜਾਂ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਕੇਸ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਵੀਹ ਨੂੰ ਪਾਰ ਕਰਨਾ
ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ। ਜੀ

ਦ ਵਿਕਲਪ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਨੂੰ ਸਾਰੇ ਔਰਤਾਂ ਵਰਤਮਾਨ ਵਿੱਚ ਵਿੱਚ ਅਫਸਰਾਂ ਵਜੋਂ ਸੇਵਾ ।

ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ 'ਤੇ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ ਨਾਲ ਹੋਰ ਨਾਲੋਂ ਚੌਦਾਂ ਸੇਵਾ ਦੇ ਸਾਲ ਕਰਦੇ ਹਨ ਨਹੀਂ ਚੋਣ ਲਈ ਹੋਣ ਮੰਨਿਆ ਲਈ ਦੀ
ਐੱਚ

ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀਸੀ ਹੋ ਜਾਵੇਗਾ ਹੱਕਦਾਰ ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਰੱਖੇ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਉਹ ਵੀਹ ਸਾਲ ਦੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਯੋਗ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਨਹੀਂ ਕਰ ਲੈਂਦੇ।

ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਜਾਰੀ ਰਹਿਣ ਦਾ ਲਾਭ ਜਦ ਤੱਕ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਦੇ ਪੈਨਸ਼ਨ ਯੋਗ ਸੇਵਾ ਵੀ ਕਰੇਗਾ ਲਾਗੂ ਕਰੋ ਨੂੰ ਸਾਰੇ ਦੀ ਮੌਜੂਦਾ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨਾਲ ਹੋਰ
ਨਾਲੋਂ ਚੰਦਾਂ ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ ਹਨ ਨਹੀਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ 'ਤੇ ਪੀਸੀ ।"

(ਜ਼ੋਰ ਸਪਲਾਈ)

ਦਿਸ਼ਾਵਾਂ (), () ਅਤੇ (ਜੀ) ਹਨ ਨਹੀਂ ਸਮੱਗਰੀ 'ਤੇ ਇਹ ਪੜਾਅ ਦਿਸ਼ਾ
() ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਨੂੰ "ਮੌਜੂਦਾ ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨਾਲ ਹੋਰ ਨਾਲੋਂ 14 ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ"। ਇਹ ਪ੍ਰਗਟਾਵਾ ਸਪਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨਾ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ 14 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕੀਤੀ ਸੀ। ਦੀ ਫੈਸਲੇ ਦੀ ਮਿਤੀ. ਇਹ ਹੈ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਨੂੰ ਨੋਟ ਉਹ ਇਹ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸਨ ਵੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਦੀ ਲਾਭ ਦੇ
ਜਾਰੀ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਜਦ ਤੱਕ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਦੇ ਪੈਨਸ਼ਨ ਯੋਗ ਸੇਵਾ।

ਦ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਵਿੱਚ ਲੈਫਟੀਨੈਂਟ ਕਰਨਲ ਰੀਨਾ ਗੈਰੋਲਾ v. ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਭਾਰਤ [88] ਡੀ ਅਤੇ ਵਿੱਚ ਮੇਜਰ ਨੀਲਮ ਗੋਰਵੜੇ v. ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਭਾਰਤ [89] ਸਬੰਧਤ ਹੈ ਨੂੰ ਦੀ ਦਾ ਸਮੂਹ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਭਰਤੀ ਅਧੀਨ ਦੀ ()- 27 ਨੂੰ 31 ਅਤੇ (&) 1 ਤੋਂ 3. ਇਹ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਮਾਰਚ 2006 ਨੂੰ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਕਮਿਸ਼ਨ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ ਅਤੇ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ 14 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ 'ਤੇ ਦੀ ਦੀ ਮਿਤੀ
ਦੀ ਨਿਰਣਾ ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ (ਸੁਪਰਾ)। ਅਧੀਨ ਦੀ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ
ਪੁਨੀਆ (ਸੁਪਰਾ), ਵਿੱਚ ਕੇਸ ਉਹ ਕਰਦੇ ਹਨ ਨਹੀਂ ਚੋਣ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ ਜਾਂ ਚੋਣ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ ਅਤੇ ਹਨ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ , ਉਹ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ 'ਤੇ ਦੀ ਅੰਤ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ 14 ਸਾਲ ਦੇ
ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਸੇਵਾ. ਇਨ੍ਹਾਂ ਬੈਚਾਂ ਦੇ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨਾ ਹੀ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਣਗੇ ਨੂੰ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਉਹ ਕਰੇਗਾ ਕੋਲ ਸਿਰਫ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ 14 ਸਾਲ ਦੇ ਅੰਤ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦਾ ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ, ਨਾ ਹੀ ਕਰੇਗਾ ਉਹ ਹੋਣਾ ਦਿੱਤਾ ਦੀ ਇੱਕ ਸਮੇਂ ਦੀ ਰਾਹਤ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ (ਸੁਪਰਾ) ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਰੱਖੇ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ
ਲਈ 20 ਸਾਲ

ਉਪਰੋਕਤ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਵਿੱਚ ਪਟੀਸ਼ਨਰਾਂ ਨੇ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਬੈਚ (() - 27 31 ਤੱਕ ਅਤੇ (&) 1 ਨੂੰ 3), 161 ਔਰਤਾਂ ਰਹੇ ਹਨ ਦਿੱਤੀ ਗਈ , ਬਾਹਰ ਦੇ ਦੀ 284 ਸੇਵਾ ਅਧਿਕਾਰੀ। 66 ਅਧਿਕਾਰੀ ਜੋ ਸਨ ਮਨਜ਼ੂਰ ਨਹੀਂ ਲਈ ਪੀਸੀ (ਕਥਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਅੰਤਰ ਅਾਲੀਆ , ਬਤੌਰ ਏ
ਨਤੀਜਾ ਦੇ ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ ਅਤੇ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਮੁਲਾਂਕਣ) ਅਤੇ 9 ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੇ ਕੀਤਾ ਨਹੀਂ ਚੋਣ ਲਈ , ਕੋਲ ਨੂੰ ਰਿਟਾਇਰ 'ਤੇ ਦੀ ਅੰਤ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ 14 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਮਿਆਦ, ਬਿਨਾਂ ਪੈਨਸ਼ਨ ਜਾਂ ਲਾਭ. ਇਹ ਢੁਕਵਾਂ ਹੈ ਦਾ ਜ਼ਿਕਰ ਕਰਨ ਲਈ ਕਿ ਇਹ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਸਨ ਨਹੀਂ ਪਾਰਟੀ ਅੱਗੇ ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ

[88] ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਸਿਵਲ) ਨੰ. 34 ਦੇ 2021

[89] ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਸਿਵਲ) ਨੰ. 1223 ਦੇ 2020

ਹੱਕਦਾਰੀ ਏ ਲਈ ਕੋਈ ਕੇਸ ਨਹੀਂ ਬਣਾ ਸਕੇ

ਸਮਾਨ ਰਾਹਤ ਲਈ ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ ਤੱਕ ਉਹ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰੋ ਪੈਨਸ਼ਨ ਯੋਗ ਸੇਵਾ, ਵਿੱਚ ਰੋਸ਼ਨੀ
ਦੇ ਦੀ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਅਸਫਲ ਨੂੰ ਵਿਚਾਰ ਕਰੋ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਵਿੱਚ ਸਮਾਂ, ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ ਦੀ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਦਿੱਲੀ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਦੇ
ਲਾਭਪਾਤਰੀ ਹਨ।

ਦ ਕੇਸ ਦੇ ਦੀ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਹੈ ਵੀ ਉਹ 'ਤੇ ਦੀ ਸਮਾਂ ਦੇ ਪੇਸ਼ਕਾਰੀ
2010 ਵਿੱਚ ਦਿੱਲੀ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਇਹਨਾਂ ਨੇ

ਵੱ

ਧ ਤੋਂ ਵੱਧ 4 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ (ਜਾਂ ਘੱਟ) ਪੂਰੀ ਕੀਤੀ ਸੀ । ਇੱਕ ਵਾਰ ਦਿੱਲੀ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਅਤੇ ਸੁਪਰੀਮ ਦੇ ਅੰਤਰਿਮ ਆਦੇਸ਼ ਦੁਆਰਾ
ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਰਾਹਤ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ ਅਦਾਲਤ, ਇਹ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਲੈ ਲਿਆ ਚੇਤੰਨ ਫੈਸਲਾ ਅਧਾਰਿਤ ਇਹਨਾਂ 'ਤੇ ਰਾਹਤ ਨੂੰ
ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਜਾਰੀ ਰੱਖੇ, ਇਸ ਉਮੀਦ ਵਿੱਚ ਜਲਦੀ ਜਾਂ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ, ਉਹ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪੀ.ਸੀ. ਸੀ ਉਹ ਰਿਹਾ ਹੈ ਰੱਦ ਕਰ
ਦਿੱਤਾ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ ਉੱਤੇ ਦੀ

ਸੀ

ਨਿਰਣਾ ਦੇ ਦੀ ਦਿੱਲੀ ਉੱਚ ਅਦਾਲਤ 2010 ਵਿੱਚ, ਉਹ ਖਤਮ ਹੋ ਗਿਆ ਹੈ ਦਹਾਕਾ ਪਹਿਲਾਂ, ਇਹ
ਕਰੇਗਾ ਕੋਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਸੁਖੱਲਾ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਨੂੰ ਬਣਾਉ ਕੈਰੀਅਰ ਸ਼ਿਫਟ ਅਤੇ ਕਿਤੇ ਹੋਰ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਲੱਭੋ।

ਇਹ ਅਦਾਲਤ, ਜਿਵੇਂ ਨਤੀਜਾ ਦੇ ਦੀ ਪਾਬੰਦੀ ਦੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਹੋ ਰਹੀ ਹੈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਨੂੰ ਇਹ ਨਾਲ ਦੀ ਪਾਰਟੀਆਂ ਅਰਜਿਤ
ਕੀਤਾ ਅੱਗੇ ਇਹ ਬਬੀਤਾ ਵਿੱਚ ਪੁਨੀਆ

ਡੀ

(ਸੁਪਰਾ), ਸੀ ਨਹੀਂ ਜਿੰਦਾ ਨੂੰ ਦੀ ਪੂਰਾ ਹੱਦ ਦੇ ਦੀ ਕਾਡਰ ਸਨ ਇਨਕਾਰ ਕੀਤਾ ਇੱਕ
ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਮੌਕਾ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਦੇ 5 ਵਾਂ ਜਾਂ 10 ਵਾਂ ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ। ਦਿਸ਼ਾ
() ਅਤੇ (), ਜਿਵੇਂ ਇੱਕ ਵਾਰ ਮਾਪ, ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕੀਤੀ ਨੂੰ ਸਹੀ ਘੋਰ ਬੇਇਨਸਾਫ਼ੀ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਸੀ ਬਾਹਰ ਨੂੰ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸੀ
ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ ਵੱਧ 14 ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ, ਅਤੇ ਸਨ ਹੋਣ ਮੰਨਿਆ ਲਈ ਪੀ.ਸੀ 'ਤੇ ਦੇਰੀ ਨਾਲ ਪੜਾਅ ਦ
ਤਰੀਕ ਤੱਕ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਜਾਰੀ ਰਹਿਣ ਦਾ ਇੱਕ ਵਾਰ ਦਾ ਲਾਭ ਸਾਲ ਸੀ ਥ੍ਰੀ ਨੂੰ ਇੱਕ ਸੁਧਾਰਾਤਮਕ ਵਜੋਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਲਈ
ਕਸਰਤ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਔਰਤਾਂ ਕੋਲ ਹੈ ਨੂੰ ਸਮਰਪਿਤ ਕੀਤਾ
ਕਰੀਅਰ ਨੂੰ ਦੀ ਫੌਜ, ਵਿੱਚ ਬਾਵਜੂਦ ਦੇ ਦੀ ਮਾਣ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਹੋਣ ਧੋਖੇਬਾਜ਼ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ, ਸਿਰਫ਼ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਲਿੰਗ ਦੇ ਨਤੀਜੇ
ਵਜੋਂ। ਅਜਿਹੇ ਕੱਟ-ਆਫ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਦਾਲਤ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਵਿਤਕਰੇ ਦੇ ਪ੍ਰਭਾਵ ਲਈ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਦੇਣਾ ਸੀ ਜੋ ਸੀ
ਇਨਕਾਰ ਕੀਤਾ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਮੌਕੇ ਅਤੇ ਨੂੰ ਖਾਤਾ

ਐੱਫ

ਲਈ ਦੀ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਖੱਤਰਾ ਅਤੇ ਵਚਨਬੱਧਤਾ ਉਹ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਕੀਤਾ ਨਾਲ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ
ਨਿਰੰਤਰਤਾ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ।

ਇਹ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਲਿਆਇਆ ਸਾਡੇ ਲਈ ਧਿਆਨ ਉਹ ਦੀ ਔਰਤਾਂ ਬੈਚਾਂ ਵਿੱਚ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ () - 27 31 ਤੱਕ ਅਤੇ (&) 1
ਨੂੰ 3 ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰਨਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਤੋਂ ਪਰੇ ਲਈ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ
10 ਵਾਂ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ (ਵਿੱਚ ਦੀ ਵਧੀਆ ਕੇਸ). ਸਮਾਨ ਨੂੰ ਦੀ ਔਰਤਾਂ ਵਿੱਚ ਦੀ ਪੁਰਾਣੇ

ਜੀ

ਕਾਡਰ ਸਨ ਇਨਕਾਰ ਕੀਤਾ ਮੌਕੇ, ਕੈਰੀਅਰ ਤਰੱਕੀ ਅਤੇ ਭਰੋਸਾ ਬਕਾਇਆ ਨੂੰ ਦੀ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਅਸਫਲਤਾ 'ਤੇ ਦੀ ਸੰਬੰਧਿਤ ਸਮਾਂ
ਨੂੰ ਲਿੰਗ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਓ ਸਮਾਨਤਾ ਵਿੱਚ ਦੀ ਬਲ; ਦੀ ਔਰਤਾਂ ਵਿੱਚ ਦੀ ਬੈਚ ਵਿਚਕਾਰ ਸਨ 10-14 ਸਾਲ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸੇਵਾ ਸਨ
ਦੀ ਉਹੀ ਅਸੁਰੱਖਿਆ ਦ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਈ.ਐੱਸ ਸਕੀਮ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ਬੰਦ ਅਤੇ ਦੀ () 31,

ਐੱ

ਚ

ਏ ਨੂੰ ਹੁਕਮ ਦਿੱਤਾ ਵਿੱਚ 2008, ਹੈ ਦੀ ਆਖਰੀ ਬੈਚ ਨੂੰ ਕੋਲ ਹਾਸਲ ਕੀਤਾ ਦਾਖਲਾ ਵਿੱਚ ਦੀ ਸਕੀਮ, ਇਸ ਨੂੰ 'ਡਾਇੰਗ ਕੇਡਰ' ਦਾ ਰੂਪ ਦੇ ਰਹੀ ਹੈ। ਅਸੀਂ 'ਡਾਇੰਗ ਕਾਡਰ' ਦੇ ਸਮੀਕਰਨ ਨੂੰ ਤਾਇਨਾਤ ਕੀਤਾ ਹੈ | ਨਹੀਂ ਵਿੱਚ ਅਪਮਾਨਜਨਕ ਭਾਵਨਾ ਦ ਸਮੀਕਰਨ ਕੋਲ ਹੈ ਖਾਸ ਵਿੱਚ ਮਤਲਬ ਸੇਵਾ ਨਿਆਂ ਸ਼ਾਸਤਰ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਣਾ ਘਟ ਰਿਹਾ ਹੈ ਕਲਾਸ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ। ਦ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਿੱਚ ਦੀ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਬੈਚ ਦੇ (&) 1 ਨੂੰ 3, ਹਾਲਾਂਕਿ ਨਵੀਂ ਸਕੀਮ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਜਿਸ ਨੇ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਈ.ਐੱਸ. ਨੂੰ ਬਦਲਿਆ ਹੈ, ਸਿਰਫ ਬੈਚ ਹੋਣਗੇ ਬੀ ਕੌਣ ਕਰੇਗਾ ਚਿਹਰਾ ਇੱਕ ਪ੍ਰਤੀਕੂਲ ਅਸਰ ਦੇ ਦੀ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਅਸਫਲਤਾ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਦੀ ਦਿੱਲੀ ਉੱਚ ਅਦਾਲਤ ਨਿਰਣਾ ਅੱਗੇ ਦੀ 10 ਵੀਂ ਸਾਲ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸੇਵਾ। ਵਿੱਚ ਕਸਰਤ ਦੇ ਦੀ ਸੰਵਿਧਾਨਕ ਤਾਕਤ ਸੌਂਪਿਆ ਨੂੰ ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਅਧੀਨ ਧਾਰਾ 142 ਠੇਸ ਨਿਆਂ ਲਿਆਉਣ ਲਈ, ਅਸੀਂ ਲਾਭ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਮਜਬੂਰ ਹਾਂ ਦੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ () ਅਤੇ () ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ (ਸੁਪਰਾ) ਨੂੰ ਦੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸੀ ਉੱਪਰ ਦੱਸੇ ਬੈਚਾਂ ਵਿੱਚੋਂ, ਇੱਕ ਵਾਰ ਦੇ ਲਾਭ ਵਜੋਂ। ਇਹ ਇੱਕ-ਵਾਰ ਐਕਸਟੈਂਸ਼ਨ, ਸਮਾਨਤਾ ਅੰਤਰ ਲਿਆਵੇਗੀ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਗੈਰ-ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਵਿਚਾਰ ਕਰਕੇ ਵਿਤਕਰਾ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਅਫਸਰਾਂ ਵਿਚਕਾਰ ਸੀ .

ਐੱਚ ਸਿੱਟਾ ਅਤੇ ਨਿਰਦੇਸ਼

ਅਧਾਰਿਤ ਦੇ ਉਤੇ ਉੱਪਰ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ, ਅਸੀਂ ਹਨ ਦੇ ਦੀ ਉਸ ਨੂੰ ਵੇਖੇ ਡੀ ਮੁਲਾਂਕਣ ਮਾਪਦੰਡ ਸੈੱਟ ਨਾਲ ਦੀ ਫੈਜ ਦਾ ਗਠਨ ਸਿਸਟਮਿਕ ਵਿਤਕਰਾ ਵਿਰੁੱਧ ਦੀ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦ ਪੈਟਰਨ ਦੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਤੈਨਾਤ ਨਾਲ ਦੀ ਫੈਜ, ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਦੀ ਫੈਸਲਾ ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਪੁਨੀਆ (ਸੁਪਰਾ) ਅਸਧਾਰਨ ਤੌਰ 'ਤੇ ਔਰਤਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਅਸਪਸ਼ਟ ਪ੍ਰਭਾਵ ਢਾਂਚਾਗਤ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੈ ਵਿਤਕਰਾ ਵਿਰੁੱਧ ਔਰਤਾਂ, ਨਾਲ ਕ੍ਰਿੰਟ ਦੇ ਜੋ ਦੀ ਚਿਹਰੇ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਚੋਣ ਦੇ ਨਿਰਪੱਖ ਮਾਪਦੰਡ ਮੁਲਾਂਕਣ ਅਤੇ ਡਾਕਟਰੀ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨਾ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਵਿੱਚ ਆਕਾਰ —੧ 'ਤੇ ਦੇਰੀ ਨਾਲ ਪੜਾਅ, ਨੂੰ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਪੀ.ਸੀ ਅਨੁਪਾਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਪੁਰਸ਼ ਹਮਰੁਤਬਾ ਦੇ ਮੁਕਾਬਲੇ। ਮੁਲਾਂਕਣ ਦਾ ਪੈਟਰਨ, ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾਵਾਂ ਦੀਆਂ ਬਾਅਦ ਦੀਆਂ ਪ੍ਰਾਪਤੀਆਂ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ ਅਤੇ ਅਸਫਲ ਖਾਤੇ ਲਈ ਅੰਦਰੂਨੀ ਵਿਤਕਰੇ ਦੇ ਪੈਟਰਨ ਜੋ ਕਿ ਸਨ ਪੈਦਾ ਜਿਵੇਂ ਨਤੀਜਾ ਦੇ ਆਮ ਗਰੇਡਿੰਗ ਅਤੇ ਤਿਲ੍ਹਕਿਆ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਨ ਢਾਂਚੇ, ਕੋਲ ਹੈ ਨਤੀਜਾ ਵਿੱਚ ਅਸਿੱਧੇ ਅਤੇ ਸਿਸਟਮਿਕ ਵਿਤਕਰਾ ਇਸ ਵਿਤਕਰੇ ਨੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਆਰਥਿਕ ਅਤੇ ਮਨੋਵਿਗਿਆਨਕ ਨੁਕਸਾਨ ਪਹੁੰਚਾਇਆ ਹੈ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਇੱਜ਼ਤ ਨੂੰ ਠੇਸ ਪਹੁੰਚਾਈ ਹੈ।

ਲਈ ਦੀ ਉੱਪਰ ਕਾਰਨ, ਅਸੀਂ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦੀ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆ ਹੋਇਆਂ ਨਿਰਦੇਸ਼:
ਜੀ
ਦ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਲੋੜ ਲਗਾਇਆ ਗਿਆ ਨਾਲ ਦੀ ਫੈਜ ਅਧਿਕਾਰੀ ਜਦਕਿ ਵਿਚਾਰ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਦੀ ਕੇਸ ਦੇ ਦੀ ਔਰਤਾਂ ਪੀ.ਸੀ. ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਐਸ.ਐਸ.ਸੀ.ਓਜ਼ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸਭ ਤੋਂ ਘੱਟ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਵਿੱਚ ਦੀ ਅਨੁਸਾਰੀ ਮਰਦ ਬੈਚ ਹੈ ਆਯੋਜਿਤ ਨੂੰ ਹੋਣਾ ਮਨਮਾਨੀ ਅਤੇ ਤਰਕਹੀਣ ਅਤੇ ਕਰੇਗਾ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਐੱਚ

ਜਦਕਿ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ ਦੀ ਫੈਸਲਾ ਦੇ ਇਹ ਅਦਾਲਤ ਵਿੱਚ ਬਬੀਤਾ ਏ
ਪੁਨੀਆ ();

ਸਾਰੇ ਔਰਤਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕੋਲ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ ਦੀ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿਓ ਗ੍ਰੇਡ ਸਤੰਬਰ ਵਿੱਚ ਆਯੋਜਿਤ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨੰਬਰ 5 ਚੋਣ ਬੋਰਡ ਵਿੱਚ

60 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ 2020 ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਹੱਕਦਾਰ ਨੂੰ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ , ਵਿਸ਼ਾ
ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਦੀ ਮੀਟਿੰਗ ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ ਨਿਰਧਾਰਤ ਬੀ ਜਨਰਲ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਦੁਆਰਾ

ਮਿਤੀ 1 ਅਗਸਤ 2020 (ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਵਿੱਚ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ
ਹੇਠਾਂ) ਅਤੇ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨਾ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਅਤੇ ਚੌਕਸੀ ਕਲੀਅਰੈਂਸ;

ਲਈ ਦੀ ਮਕਸਦ ਦੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨਾ ਦੀ ਪੂਰਤੀ ਦੇ ਦਿਸ਼ਾ
, ਦੀ ਮੈਡੀਕਲ ਮਾਪਦੰਡ ਨਿਰਧਾਰਤ ਵਿੱਚ ਦੀ ਜਨਰਲ ਨਿਰਦੇਸ਼
ਮਿਤੀ 1 ਅਗਸਤ 2020 ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ 'ਤੇ ਦੀ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅੰਕ
ਦੇ ਸਮਾਂ:

'ਤੇ ਦੀ ਸਮਾਂ ਦੇ ਦੀ 5 ਵਾਂ ਸਾਲ ਦੇ ਸੇਵਾ; ਜਾਂ

ਵੀਂ ਦੇ ਸਮੇਂ ਸੇਵਾ ਦਾ ਸਾਲ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਡੀ

ਵਿੱਚ ਕੇਸ ਅਧਿਕਾਰੀ ਫੇਲ ਹੋ ਗਿਆ ਹੈ ਨੂੰ ਮਿਲੇ ਸਮੇਂ ਵਿੱਚ ਇਹਨਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਬਿੰਦੂ 'ਤੇ ਪੀਸੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਡਾਕਟਰੀ
ਮਾਪਦੰਡ, ਕਰੇਗਾ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਹੱਕਦਾਰ ਨੂੰ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ. ਅਸੀਂ ਇਸ ਨੂੰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕਰੋ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਸੀ ਵਿੱਚ

ਦੀ ਵਿੱਚ ਦੀ 5 ਵਾਂ /10 ਵਾਂ ਸਾਲ
ਦੇ ਸੇਵਾ ਅਤੇ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਮਿਲੇ ਦੀ ਆਕਾਰ-੧ ਮਾਪਦੰਡ ਈ
ਬਾਅਦ ਦੀ ਇੱਕ ਸਾਲ ਮਿਆਦ ਦੇ ਸਥਿਰਤਾ, ਕਰੇਗਾ ਵੀ ਹੋਣਾ ਲਈ ਯੋਗ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ. ਹੋਰ ਨਾਲੋਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹਨ "ਗੈਰ-
ਆਪਟੀਜ਼ਾ", ਕੇਸ ਦੇ ਸਾਰੇ , ਸਮੇਤ ਦੀ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਰਹੇ ਹਨ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ 'ਤੇ ਮੈਡੀਕਲ ਆਧਾਰ, ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਮੁੜ ਵਿਚਾਰ

ਕੀਤਾ
ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਆਦੇਸ਼

ਦਿੱਤੇ ਜਾਣਗੇ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਉਪਰੋਕਤ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਏ ਦੇ ਅੰਦਰ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਜਾਣ
ਮਿਆਦ ਦੇ ਦੋ ਮਹੀਨੇ;

ਨੂੰ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਦਿੱਤਾ ਜਾ ਚੁੱਕਾ ਹੈ, ਨੂੰ ਪਰੇਸ਼ਾਨ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ;

ਦ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਸਬੰਧਤ ਨੂੰ () - 27 ਨੂੰ 31 ਅਤੇ

(&) 1 ਤੋਂ 3 ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ
ਉਪਰੋਕਤ ਅਭਿਆਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪੀਸੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ, ਵਧਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ ਇੱਕ ਵਾਰ ਲਾਭ ਦੇ ਦਿਸ਼ਾ () ਅਤੇ () ਬਬੀਤਾ ਵਿੱਚ

ਪੁਨੀਆ ();

ਐੱਚ

ਏ ਸਾਰੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਲਾਭ ਸਮੇਤ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਸਮਾਂ ਬਬੀਤਾ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਪੈਮਾਨੇ ਦੀਆਂ ਤਰੱਕੀਆਂ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨਗੀਆਂ ਪੁਨੀਆ (ਸੁਪਰਾ) ਅਤੇ ਮੌਜੂਦਾ ਨਿਰਣਾ ਅਤੇ ਅਜਿਹਾ ਕਰਨ ਲਈ ਕਦਮ ਹੋਣਗੇ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ ਅੰਦਰ ਮਿਆਦ ਦੇ ਤਿੰਨ ਮਹੀਨੇ ਤੋਂ ਦੀ ਨਿਰਣੇ ਦੀ ਮਿਤੀ;

ਬੀ ਲੈਫਟੀਨੈਂਟ ਕਰਨਲ ਨਵਨੀਤ ਲੋਬਾਨਾ ਦੀ ਉਮੀਦਵਾਰੀ, ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੰ. 3 ਵਿੱਚ ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਗ) 1109 ਦੇ 2020, ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਉਪਰੋਕਤ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਪੀਸੀ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਮੁੜ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ । ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹੈ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ , ਉਹ ਕਰੇਗਾ ਹੋਣਾ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੱਤੀ ਨੂੰ ਉਸ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰੋ ਐਮ.ਟੈਕ ਡਿਗਰੀ ਕੋਰਸ ਲਈ ਜੋ ਉਹ ਕੋਲ ਹੈ ਰਿਹਾ ਹੈ 'ਤੇ ਭਰਤੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਦੀ ਕਾਲਜ ਦੇ ਫੌਜੀ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ, ਪੁਣੇ ਅਤੇ ਕਰੇਗਾ ਕੋਰਸ ਲਈ ਕਿਸੇ ਵੀ ਰਕਮ ਜਾ ਭੁਗਤਾਨ ਜਾਂ ਅਰਾਧਿਸੀ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ।

ਸੀ ਵਿੱਚ ਅਨੁਸਾਰ ਨਾਲ ਪਹਿਲਾ ਤੇ ਮੌਜੂਦ ਨੀਤੀਆਂ ਦੇ ਦੀ ਉਤਰਦਾ ਤਾਂ, ਫੈਗ ਦੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੇ ਏ.ਸੀ.ਆਰ ਅਤੇ ਦੀ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿਓ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਭਵਿੱਖੀ ਬੈਚਾਂ ਲਈ ਸਮੀਖਿਆ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਜੋ ਅਸਪਸ਼ਟ ਦੀ ਜਾਂਚ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕੇ ਅਸਰ 'ਤੇ ਡਬਲਯੂ.ਐੱਸ.ਐੱਸ.ਸੀ.ਓ ਬਣ ਗਿਆ ਲਈ ਯੋਗ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਪੀ.ਸੀ ਵਿੱਚ ਦੀ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਸਾਲ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸੇਵਾ; ਅਤੇ

ਡੀ ਕਾਰਵਾਈ ਦੇ ਲੰਬਿਤ ਹੋਣ ਦੇ ਦੌਰਾਨ, ਨੇ ਅਦਾਲਤ ਨੂੰ ਭਰੋਸਾ ਦਿਵਾਇਆ ਸੀ ਕਿ ਸਾਰੇ ਸੇਵਾ ਕਰ ਰਹੇ ਨੂੰ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਜਾਰੀ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ, ਕਿਉਂਕਿ ਅਦਾਲਤ ਕਾਰਵਾਈ ਦੇ ਸੀਜ਼ਨ ਵਿੱਚ ਸੀ। ਇੱਕ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ ਇਹ ਸਥਿਤੀ ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਜਾਰੀ ਰਹੇਗੀ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਉਪਰੋਕਤ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸਲਈ ਸੇਵਾ ਕਰ ਰਹੇ ਆਪਣੀਆਂ ਤਨਖਾਹਾਂ ਦੇ ਭੁਗਤਾਨ ਅਤੇ ਹੋਰ ਸਾਰੇ ਸੇਵਾ ਲਾਭਾਂ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਣਗੇ।

ਈ ਦ ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਹਨ ਉਸ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਪਟਾਰਾ ਦੇ ਵਿੱਚ ਦੀ ਉੱਪਰ

ਬਕਾਇਆ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ(ਆਂ), ਜੇਕਰ ਕੋਈ, ਖੜ੍ਹੇ ਦਾ ਨਿਪਟਾਰਾ .

ਐੱਫ

ਸ਼ਰਤਾਂ

ਨਿਧੀ ਜੈਨ ਲਿਖਤ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਨਿਪਟਾਰਾ ਦੇ.

ਬੇਦਾਅਵਾ: - ਸਥਾਨਕ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਅਨੁਵਾਦ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਨਿਰਣਾ/ਨਿਆਂ ਕੇਵਲ ਮੁਕੱਦਮੇਬਾਜ਼ਾਂ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਆਪਣੀ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚਸਮਝਣ ਤੱਕ ਹੀ ਸੀਮਤ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸਦਾ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਇਸਤੇਮਾਲ ਨਹੀ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ । ਸਾਰੇ ਵਿਹਾਰਕ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰਤ ਮੰਤਵਾਂ ਲਈ ਨਿਆਂ/ [illegible] ਇਤ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਅਮਲ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਇਸ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ATTESTED BY ME
Mrs. VAISHALI A. PRADHAN
M.Sc., LL.B.
ADVOCATE & NOTARY PUBLIC (Govt. of India)
Uran, Navi Mumbai
Regd. No. 10519
Parties are Responsible for
Contents of Document