ਸਮਾਵੇਸ਼ ਫਾਊਂਡੇਸ਼ਨ ਲਈ ਪਹਿਲਕਦਮੀਆਂ ਅਤੇ ਇੱਕ ਹੋਰ

ਬਨਾਮ

ਯੂਨੀਅਨ ਆਫ ਇੰਡੀਆ ਅਤੇ ਹੋਰ.

(2017 ਦੀ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਸਿਵਲ) ਨੰ. 1224)

ਅਕਤੂਬਰ 19, 2023

[ਸ. ਰਵਿੰਦਰ ਭੱਟ ਅਤੇ ਦੀਪਾਂਕਰ ਦੱਤਾ, ਜੇ.ਜੇ.]

ਵਿਚਾਰ ਲਈ ਮੁੱਦਾ:

ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੇ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਯੌਨ ਉਤਪੀੜਨ (ਰੋਕਥਾਮ, ਮਨਾਹੀ ਅਤੇ ਨਿਵਾਰਣ) ਐਕਟ, 2013 ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਦੀ ਮੰਗ ਕੀਤੀ, ਜਿਸ ਨੂੰ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਔਰਤਾਂ ਦਾ ਜਿਨਸੀ ਸ਼ੋਸ਼ਣ (ਰੋਕਥਾਮ, ਮਨਾਹੀ ਅਤੇ ਨਿਵਾਰਣ) ਨਿਯਮ, 2013 ਨਾਲ ਪੜ੍ਹਿਆ ਗਿਆ ਹੈ।

ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਜਿਨਸੀ ਸ਼ੋਸ਼ਣ (ਰੋਕਥਾਮ, ਮਨਾਹੀ ਅਤੇ ਨਿਵਾਰਣ) ਐਕਟ, 2013 ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਔਰਤਾਂ ਦਾ ਜਿਨਸੀ ਸ਼ੋਸ਼ਣ (ਰੋਕਥਾਮ, ਮਨਾਹੀ ਅਤੇ ਨਿਵਾਰਣ) ਨਿਯਮ, 2013-ਪੋਸ਼ ਐਕਟ ਦੇ ਪ੍ਰਭਾਵੀ ਅਮਲ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ (ਸੰਬੰਧਿਤ ਸਿਰਲੇਖਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ) ਨਿਰਦੇਸ਼ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ, ਅਤੇ ਇਸ ਨੂੰ ਕੰਮ ਕਰਨ ਯੋਗ ਬਣਾਓ:

ਆਯੋਜਤ: (ਏ) ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਅਤੇ ਰਾਜ/ਕੇਂਦਰ ਸ਼ਾਸਿਤ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਸਰਕਾਰਾਂ ਵਿਚਕਾਰ ਤਾਲਮੇਲ: ਹਰ ਰਾਜ/ਕੇਂਦਰ ਸ਼ਾਸਿਤ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਦੇ ਮਹਿਲਾ ਅਤੇ ਬਾਲ ਵਿਕਾਸ ਮੰਤਰਾਲੇ ਨੂੰ, ਆਪਣੇ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ ਰਾਹੀਂ, ਤਾਲਮੇਲ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਅਤੇ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਨ ਲਈ, ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਅੰਦਰ ਇੱਕ 'ਨੋਡਲ ਵਿਅਕਤੀ' ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪੀਓਐੱਸਐੱਚ ਐਕਟ ਦੇ ਤਹਿਤ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਇਹ ਵਿਅਕਤੀ ਇਸ ਐਕਟ ਅਤੇ ਇਸ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਮਾਮਲਿਆਂ 'ਤੇ ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਨਾਲ ਤਾਲਮੇਲ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਵੀ ਹੋਵੇਗਾ; (ਬੀ) ਜਨਤਕ ਅਥਾਰਟੀਆਂ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ: ਰਾਜ/ਯੂਟੀ ਦੇ ਮਹਿਲਾ ਅਤੇ ਬਾਲ ਮੰਤਰਾਲਾ [ਜਾਂ ਕੋਈ ਹੋਰ ਵਿਭਾਗ, ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਸੋਧ ਦੇ ਅਧੀਨ] ਦੇ ਸਬੰਧਤ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ, ਆਪਣੇ ਖੇਤਰ ਦੇ ਅੰਦਰ ਹਰੇਕ ਜ਼ਿਲ੍ਹੇ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਨੂੰ ਨਿੱਜੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਏਗਾ। ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਧਾਰਾ 5 ਦੇ ਤਹਿਤ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ-ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਹਰੇਕ ਨਿਯੁਕਤ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ (ਏ) ਨੂੰ ਧਾਰਾ 6(2) ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਪੇਂਡੂ ਜਾਂ ਕਬਾਇਲੀ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਹਰ ਬਲਾਕ, ਤਾਲੁਕਾ ਅਤੇ ਤਹਿਸੀਲ ਅਤੇ ਸ਼ਹਿਰੀ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਵਾਰਡ ਜਾਂ ਨਗਰਪਾਲਿਕਾ ਵਿੱਚ ਨੋਡਲ ਅਫਸਰ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ; (ਬੀ) ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 6 ਅਤੇ 7 ਦੇ ਤਹਿਤ ਵਿਚਾਰੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਇੱਕ ਐੱਲਸੀ ਦਾ ਗਠਨ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ; ਅਤੇ (ਸੀ) ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਓ ਕਿ ਇਹਨਾਂ ਨੋਡਲ ਅਫਸਰਾਂ ਅਤੇ ਐੱਲਸੀਐੱਸ ਦੇ ਸੰਪਰਕ ਵੇਰਵਿਆਂ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਭੇਜਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਮਹਿਲਾ ਅਤੇ ਬਾਲ ਵਿਕਾਸ ਮੰਤਰਾਲੇ ਦੇ ਅੰਦਰ ਨੋਡਲ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਇੱਕ ਸਰਕੂਲਰ/ਬੁਲੇਟਿਨ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸਾਰੇ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੇ ਨਾਮ, ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸੰਪਰਕ ਵੇਰਵੇ (ਫੋਨ, ਪਤਾ, ਅਤੇ ਈਮੇਲ), ਵੱਖ-ਵੱਖ ਨੋਡਲਾਂ ਦੇ ਇੱਕ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਨੁਸਾਰ ਚਾਰਟ ਦੇ ਨਾਲ। ਅਫਸਰਾਂ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸੰਪਰਕ ਵੇਰਵਿਆਂ ਨੂੰ, ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਵੈੱਬਸਾਈਟ (ਜਾਂ ਮੁੱਖ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਵੈੱਬਸਾਈਟ 'ਤੇ, ਕਿਸੇ ਦੀ ਗੈਰ-ਮੌਜੂਦਗੀ ਵਿੱਚ) ਐਕਟ, ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਸੰਕਲਿਤ ਸੰਸਕਰਣ ਦੇ ਨਾਲ, ਇੱਕ

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਅੱਪਲੋਡ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਸਧਾਰਨ ਚਾਰਟ/ਵਿਆਖਿਆਕਾਰ ਐਕਟ ਦੀਆਂ ਮੂਲ ਗੱਲਾਂ; (ਸੀ) ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸੋਧਾਂ ਅਤੇ ਘਾਟਾਂ ਜੋ ਰਾਜ ਨੂੰ ਭਰਨੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ: ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਜੋ ਇੱਕ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਥਾਰਟੀ, ਅਤੇ/ਜਾਂ ਜੁਰਮਾਨਾ ਇਕੱਠਾ ਕਰਨ ਵਾਲੀ ਅਥਾਰਟੀ ਨੂੰ ਮਾਨਤਾ ਦੇ ਕੇ ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 26 ਨੂੰ ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਬਣਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ- ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ ਸੋਧਣ 'ਤੇ ਵੀ ਵਿਚਾਰ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਇਕ ਵਿਭਾਗ (ਤਰਜੀਹੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇਸਤਰੀ ਅਤੇ ਬਾਲ ਵਿਭਾਗ) ਦੀ ਪਛਾਣ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕੇ, ਅਤੇ ਐਕਟ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦੇ ਤਾਲਮੇਲ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੋਣ ਲਈ ਉਕਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਅੰਦਰ 'ਨੋਡਲ ਵਿਅਕਤੀ' ਦੀ ਪੋਸਟ ਬਣਾਈ ਜਾ ਸਕੇ; (ਡੀ) ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਸਮਰੱਥਾ ਨਿਰਮਾਣ: ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਐਲਸੀਜ਼ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਬਾਰੇ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਅਤੇ ਨਿਯਮਤ ਸਿਖਲਾਈ ਸੈਸ਼ਨਾਂ ਦਾ ਸੰਗਠਨ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ, ਐਲਸੀ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਅਤੇ ਨੋਡਲ ਅਫਸਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਭਾਗ ਲੈਣਾ ਹੈ। : (ਈ) ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਲਈ ਵੱਡੇ ਯਤਨ: ਸੈਕਸ਼ਨ 24 ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਂਦੇ ਹੋਏ, ਰਾਜ / ਕੇਂਦਰ ਸ਼ਾਸਿਤ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਸਰਕਾਰਾਂ ਅਤੇ ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਇਸ ਦੁਆਰਾ ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਫੈਲਾਉਣ ਲਈ ਵਿਦਿਅਕ, ਸੰਚਾਰ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਸਮੱਗਰੀ ਵਿਕਸਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਅਤੇ ਜਾਂ ਲੋੜੀਂਦੇ ਵਿੱਤੀ ਸਰੋਤ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਲਈ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹਨ। ਇਸ ਐਕਟ ਦੇ ਉਪਬੰਧ ਜਨਤਾ ਲਈ, ਅਤੇ ਓਰੀਐਂਟੇਸ਼ਨ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਨੂੰ ਤਿਆਰ ਕਰਨਾ - ਰਾਜ ਦੁਆਰਾ ਇੱਕ ਵਾਰ ਨਾਮਜ਼ਦ ਕੀਤੇ ਗਏ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਇਸ ਦੁਆਰਾ ਜ਼ਿਲ੍ਹੇ ਵਿੱਚ ਔਰਤਾਂ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ ਗੈਰ-ਸਰਕਾਰੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਨ ਲਈ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਪੈਦਾ ਕਰਨ ਲਈ ਧਾਰਾ 20(ਬੀ) ਦੇ ਤਹਿਤ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਡਿਊਟੀ - ਸਵਾਲ ਵਿੱਚ ਉਚਿਤ ਸਰਕਾਰ ਜਾਂ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਵੀ ਐੱਲਸੀਐੱਸ ਦੀ ਮੌਜੂਦਗੀ ਬਾਰੇ ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਫੈਲਾਉਣ ਲਈ ਯਤਨ ਕਰਨੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ, ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਅਸੰਗਠਿਤ ਖੇਤਰ ਲਈ ਪਹੁੰਚਯੋਗ ਬਣਾਉਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ-ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਹਰੀਜੱਟਲ ਆਯਾਤ ਨੂੰ ਚਾਲੂ ਕਰਨਾ ਇਹ ਐਕਟ - ਨਿਰਦੇਸ਼ (iv) ਅਤੇ (v) ਐਰੇਲੀਆਨੇ ਫਰਨਾਂਡਿਸ ਬਨਾਮ ਗੋਆ ਰਾਜ ਅਤੇ ਓਆਰਐਸ ਵਿੱਚ ਪਾਸ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ। ਦੁਹਰਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ - ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਔਰਤਾਂ ਦੇ ਜਿਨਸੀ ਸ਼ੋਸ਼ਣ ਬਾਰੇ ਹੈਂਡਬੁੱਕ, ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਸਾਂਝਾ ਕਰਨ ਲਈ ਨਿਸ਼ਾਨਾ ਬਣਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ (2015) ਹਰੇਕ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨਾਲ, ਜੋ ਬਦਲੇ ਵਿੱਚ ਇਸ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਸਬੰਧਤ ਐਲ.ਸੀ., ਸੈਕਸ਼ਨ 6(2) ਅਧੀਨ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਨੋਡਲ ਅਫਸਰਾਂ, ਅਤੇ ਮਾਲਕ ਜੋ ਆਪਣੇ ਖੁਦ ਦੇ ਆਈ.ਸੀ.ਸੀ. (ਐਫ) ਸਲਾਨਾ ਅਨੁਪਾਲਨ ਰਿਪੋਰਟਾਂ: ਸੈਕਸ਼ਨ 21(1) ਦੀ ਉਚਿਤ ਪਾਲਣਾ। ਅਤੇ (2), ਅਤੇ ਸੈਕਸ਼ਨ 22, ਨੂੰ ਰਾਜ ਦੇ ਹਰੇਕ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਲਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਰਾਜ/ਕੇਂਦਰ ਸ਼ਾਸਿਤ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਸਰਕਾਰਾਂ ਨੂੰ ਇਸ ਪ੍ਰਕ੍ਰਿਆ ਲਈ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ, ਅਤੇ ਸਮਾਂ-ਸੀਮਾਵਾਂ ਸਮੇਤ ਇੱਕ ਮਿਆਰੀ ਸੰਚਾਲਨ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ (ਐੱਸਓਪੀ) ਬਣਾਉਣ ਦਾ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਜੋ ਇਸ ਨੂੰ ਐਕਟ ਦੇ ਸੈਕਸ਼ਨ 23 ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਲਈ ਯੋਗ ਬਣਾਓ, ਅਰਥਾਤ, ਲਾਗੂਕਰਨ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਅਤੇ ਡੇਟਾ ਨੂੰ ਕਾਇਮ ਰੱਖਣਾ: (ਜੀ) ਆਈਸੀਐੱਸ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਪਾਲਣਾ: ਐਰੇਲਿਆਨੇ ਫਰਨਾਂਡੀਜ਼ ਬਨਾਮ ਗੋਆ ਰਾਜ ਅਤੇ ਹੋਰ ਵਿੱਚ ਪਾਸ ਕੀਤੇ ਨਿਰਦੇਸ਼। ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੰਬੋਧਿਤ ਕਰੋ, ਜਨਤਕ ਅਦਾਰਿਆਂ ਵਿੱਚ ਆਈਸੀਐੱਸ ਦਾ ਸੰਵਿਧਾਨ [ਧਾਰਾ 2(O)(i)) ਅਤੇ ਕੁਝ ਨਿੱਜੀ ਅਦਾਰਿਆਂ-ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ, ਆਦਿ; ਕੋਸ਼ਿਸ਼ਾਂ ਦੀ ਬਹੁਲਤਾ ਜਾਂ ਓਵਰਲੈਪ ਤੋਂ ਬਚਣ ਲਈ ਇਹਨਾਂ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਇੱਥੇ ਦੁਹਰਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਹਸਪਤਾਲਾਂ, ਨਰਸਿੰਗ ਹੋਮਾਂ, ਖੇਡ ਸੰਸਥਾਵਾਂ, ਸਟੇਡੀਅਮਾਂ, ਸਪੋਰਟਸ ਕੰਪਲੈਕਸ, ਜਾਂ ਮੁਕਾਬਲੇ ਜਾਂ ਖੇਡਾਂ ਦੇ ਸਥਾਨਾਂ ਨੂੰ

ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹਨ [ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸੈਕਸ਼ਨ 2(0)(iii) ਵਿੱਚ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਅਤੇ (iv)) ਆਈਸੀਐੱਸ ਸਥਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ, ਅਤੇ ਇਸ ਐਕਟ ਦੇ ਅਧੀਨ ਕਰਤੱਵਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਪਾਲਣਾ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨਾ - ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਸੈਕਸ਼ਨ ਦੇ ਦਾਇਰੇ ਵਿੱਚ ਆਉਣ ਵਾਲੀਆਂ ਸਥਾਪਨਾਵਾਂ (ਰਾਜ/ਯੂਟੀ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਸਬੰਧਤ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੁਆਰਾ ਸੰਕਲਿਤ) ਦੀ ਸੂਚੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। 2(ਓ), ਤਾਂ ਜੋ ਉਹ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਲਿਖ ਸਕਣ ਅਤੇ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾ ਸਕਣ ਕਿ ਉਹ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਕਰਤੱਵਾਂ (ਸੈਕਸ਼ਨ 4 ਅਧੀਨ ਆਈ.ਸੀ.ਸੀ. ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨ, ਸੈਕਸ਼ਨ 19 ਦੇ ਅਧੀਨ ਕਰਤੱਵਾਂ, ਆਦਿ) ਨਾਲ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਜਾਣੂ ਹਨ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ। ਅੱਖਰ ਅਤੇ ਆਤਮਾ ਵਿੱਚ. ਇਹ ਸਲਾਨਾ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਦੇ ਸੰਗ੍ਰਹਿ ਨੂੰ ਵੀ ਸਮਰੱਥ ਕਰੇਗਾ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਧਾਰਾ 21 ਦੇ ਅਧੀਨ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਧਾਰਾ 2(ਓ)(ii) ਦੇ ਅਧੀਨ ਸਾਰੇ ਨਿੱਜੀ ਖੇਤਰ ਦੇ ਕਾਰਜ ਸਥਾਨਾਂ ਨੂੰ ਸਿੱਟੇ ਵਜੋਂ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਪਾਸ ਕੀਤੇ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ ਜਦੋਂ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਇਕਾਈਆਂ ਦੀ ਇੱਕ ਵਿਸਤ੍ਰਿਤ ਸੂਚੀ ਨੂੰ ਵੇਖਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। [ਪਰਾ 22]

ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਜਿਨਸੀ ਪਰੇਸ਼ਾਨੀ (ਰੋਕਥਾਮ, ਮਨਾਹੀ ਅਤੇ ਨਿਵਾਰਣ) ਐਕਟ, 2013 'ਮਈ' ਐੱਸ.5 ਵਿੱਚ ਚਰਚਾ ਕੀਤੀ ਗਈ।

ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਜਿਨਸੀ ਪਰੇਸ਼ਾਨੀ (ਰੋਕਥਾਮ, ਮਨਾਹੀ ਅਤੇ ਨਿਵਾਰਣ) ਐਕਟ, 2013 'ਘਰੇਲੂ ਕਰਮਚਾਰੀ', 'ਅਸੰਗਠਿਤ ਖੇਤਰ', 'ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ' 'ਤੇ ਚਰਚਾ ਕੀਤੀ ਗਈ।

ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਜਿਨਸੀ ਪਰੇਸ਼ਾਨੀ (ਰੋਕਥਾਮ, ਮਨਾਹੀ ਅਤੇ ਨਿਵਾਰਣ) ਐਕਟ, 2013 'ਤੇ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਭੂਮਿਕਾ 'ਤੇ ਚਰਚਾ ਕੀਤੀ ਗਈ।

ਉੱਤਰ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਰਾਜ ਬਨਾਮ ਜੋਗਿੰਦਰ ਸਿੰਘ [1964] 2 ਐਸਸੀਆਰ 197- 'ਤੇ ਭਰੋਸਾ ਕੀਤਾ।

ਐਰੇਲੀਆਨੋ ਫਰਨਾਂਡੀਜ਼ ਬਨਾਮ ਗੋਆ ਰਾਜ ਅਤੇ ਓ.ਆਰ., (2014 ਦੇ ਸੀ.ਏ. ਨੰ. 2482 ਵਿੱਚ 12.05.2023 ਦਾ ਨਿਰਣਾ) - ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ।

ਸਿਵਲ ਮੂਲ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰ: 2017 ਦੀ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ (ਸਿਵਲ) ਨੰ. 1224।

(ਭਾਰਤ ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੇ ਅਨੁਛੇਦ 32 ਦੇ ਤਹਿਤ)

ਸੰਜੇ ਪਾਰਿਖ, ਸ੍ਰ. ਐਡਵੋਕੇਟ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਸ੍ਰਿਸ਼ਟੀ ਅਗਨੀਹੋਤਰੀ, ਕੁ. ਸ਼ੋਭਾ ਗੁਪਤਾ, ਆਦਿਤਿਆ ਰੰਜਨ, ਕੁ. ਜੈਸੀ ਕੁਰੀਅਨ, ਸ. ਤਰਜਨਾ ਰਾਏ, ਐਡਵੋਕੇਟ. ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾਵਾਂ ਲਈ.

ਲੋਕੇਸ਼ ਸਿੰਹਲ, ਸ੍ਰ. ਏ.ਏ.ਜੀ., ਦੀਪਕ ਠੁਕਰਾਲ, ਏ.ਏ.ਜੀ., ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ. ਰੇਖਾ ਦਿਆਲ, ਸ੍ਰ. ਐਡਵੋਕੇਟ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਸੁਹਸੇਨੀ ਸੇਨ, ਮਿਸ. ਮਨੀਸ਼ਾ ਚਾਵਾ, ਰੁਸਤਮ ਸਿੰਘ ਚੌਹਾਨ, ਗੁਰਮੀਤ ਸਿੰਘ ਮੱਕੜ, ਸਾਹਿਲ ਭਲਾਈਕ, ਤੁਸ਼ਾਰ ਗਿਰੀ, ਸਿਧਾਰਥ ਅਨਿਲ ਖੰਨਾ, ਮਹਿਫੂਜ਼ ਅਹਿਸਾਨ ਨਾਜ਼ਕੀ, ਸੁਰਜੇਂਦੂ ਸੰਕਰ ਦਾਸ, ਕੁ. ਐਨੀ ਮਿੱਤਲ, ਵਿਨੋਦ ਸ਼ਰਮਾ, ਪਸ਼ੂਪਤੀ ਨਾਥ ਰਾਜ਼ਦਾਨ, ਕੁ. ਮੈਤ੍ਰੇਈ ਜਗਤ ਜੋਸ਼ੀ, ਅਸਤਿਕ ਗੁਪਤਾ, ਕੁ. ਅਕਾਂਕਸ਼ਾ ਤੋਮਰ, ਨਿਸ਼ੀ ਰਾਜੇਨ ਸ਼ੇਂਕਰ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ. ਅਨੂ ਕੇ ਜੋਏ, ਅਬ੍ਰਾਹਮ ਮੈਥਿਊ, ਅਲੀਮ ਅਨਵਰ, ਪੁਖਰੰਬਮ ਰਮੇਸ਼ ਕੁਮਾਰ, ਆਦਿਤਿਆ ਅਨਿਰੁਧ ਪਾਂਡੇ, ਸਿਧਾਰਥ ਧਰਮਾਧਿਕਾਰੀ, ਸੌਰਵ ਸਿੰਘ, ਆਦਿਤਿਆ ਕ੍ਰਿਸ਼ਨ, ਮ੍ਰਿਣਾਲ ਗੋਪਾਲ ਐਲਕਰ, ਸੌਰਭ ਸਿੰਘ, ਸਿਧੇਸ਼ ਸ਼ਿਰੀਸ਼ ਕੋਤਵਾਲ, ਮਿਸ. ਅਨਾ ਉਪਾਧਿਆਏ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ. ਮਾਨਿਆ ਹਸੀਜਾ, ਤੇਜਸਵੀ ਗੁਪਤਾ, ਪਵਨ ਉਪਾਧਿਆਏ, ਨਿਰਨਿਮੇਸ਼ ਦੂਬੇ, ਸ਼ਿਬਾਸ਼ੀਸ਼ ਮਿਸ਼ਰਾ, ਅਜੈ ਪਾਲ, ਮਯੰਕ ਦਹੀਆ, ਮਿਸ. ਸੁਗੰਧ ਰਾਠੌਰ, ਤਨਮਯਾ ਅਗਰਵਾਲ, ਰਿੱਕ

ਚੈਟਰਜੀ, ਮਿਸ. ਅਦਿਤੀ ਅਗਰਵਾਲ, ਵਿਨਾਇਕ ਮੋਹਨ, ਰਾਜ ਬਹਾਦੁਰ ਯਾਦਵ, ਸ਼੍ਰੀਕਾਂਤ ਨੀਲੱਪਾ ਤਰਦਲ, ਸ਼੍ਰੀ ਹਰਸ਼ਾ ਪੀਚਾਰਾ, ਦੁਵਵਰੀ ਸੁਬ੍ਰਾਹਮਣਿਆ ਭਾਨੂ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ। ਪੱਲਵੀ, ਮਿਸ. ਕ੍ਰਿਤੀ ਸਿਨਹਾ, ਰਾਜੀਵ ਕੁਮਾਰ ਚੌਧਰੀ, ਅਰਾਵਿੰਦ ਐਸ., ਅੱਬਾਸ, ਅਭਿਨਵ ਮੁਖਰਜੀ, ਮਿਸ. ਬੀਹੂ ਸ਼ਰਮਾ, ਸ. ਪ੍ਰਤਿਸ਼ਠਾ ਵਿਜ, ਮੋਹਿਤ ਪ੍ਰਸਾਦ, ਕੁ. ਸਵਾਤੀ ਘਿਲਦਿਆਲ, ਸਮਰ ਵਿਜੇ ਸਿੰਘ, ਡਾ. ਮੋਨਿਕਾ ਗੁਸਾਈਂ, ਨਿਕੁੰਜ ਗੁਪਤਾ, ਕੇਸ਼ਵ ਮਿੱਤਲ, ਤਪੇਸ਼ ਕੁਮਾਰ ਸਿੰਘ, ਪ੍ਰਸ਼ਾਂਤ ਭਾਰਦਵਾਜ, ਆਦਿਤਿਆ ਪ੍ਰਤਾਪ ਸਿੰਘ, ਪ੍ਰਿਯਾਂਸ਼ੂ ਮਲਿਕ, ਵੀ.ਐਨ. ਰਘੁਪਤੀ, ਮਨੇਂਦਰ ਪਾਲ ਗੁਪਤਾ, ਵਰੁਣ ਵਰਮਾ, ਐਮ. ਬੰਗਾਰਸਵਾਮੀ, ਐਸ. ਸਪੰਦਨਾ ਰੈੱਡੀ, ਅਵਿਜੀਤ ਮਣੀ ਕੇ ਤ੍ਰਿਪਾਠੀ, ਟੀ. ਨਾਇਕ, ਮਿਸ. ਰੇਖਾ ਬਖਸ਼ੀ, ਸ. ਮਾਰਬੀਆਂਗ ਖੋਂਗਵੀਰ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ. ਕੇ. ਐਨਾਟੋਲੀ ਸੇਮਾ, ਮਿਸ. ਲਿਮਾਈਂਲਾ ਜਮੀਰ, ਅਮਿਤ ਕੁਮਾਰ ਸਿੰਘ, ਕੁ. ਚੁਬਲੇਮਲਾ ਚਾਂਗ, ਪ੍ਰਾਂਗ ਨਿਊਮਾਈ, ਰਾਘਵੇਂਦਰ ਕੁਮਾਰ, ਆਨੰਦ ਕੁਮਾਰ ਦੂਬੇ, ਦੇਵਵਰਤ ਸਿੰਘ ਨਾਰੂਕਾ, ਕੁ. ਹਰਸ਼ਾ ਸ਼ਰਮਾ, ਮਨੀਸ਼ਪਾਠਕ, ਸਬਰੀਸ਼ ਸੁਬਰਾਮਨੀਅਨ, ਸ਼ੁਵੋਦੀਪ ਰਾਏ, ਕਬੀਰ ਸ਼ੰਕਰ ਬੋਸ, ਦੀਪਾਯਨ ਦੱਤਾ, ਵਿਸ਼ਵ ਪਾਲ ਸਿੰਘ, ਮਿਸ. ਰਚਨਾ ਗਾਂਧੀ, ਮੁਕੇਸ਼ ਕੁਮਾਰ, ਭਰਪੂਰ ਸਿੰਘ, ਸੰਦੀਪ ਕੁਮਾਰ, ਅਸ਼ੀਸ਼ ਪਾਂਡੇ, ਆਕਾਸ਼, ਗੋਪਾਲ ਸਿੰਘ, ਅਖਿਲੇਸ਼ਵਰ ਝਾਅ, ਹਿਤੇਸ਼ ਕੁਮਾਰ ਸ਼ਰਮਾ, ਨੀਰਜ ਸਿੰਘ, ਮਾ. ਯਾਮਿਨੀ ਸ਼ਰਮਾ, ਰਿਤਿਕਾ ਰਾਜ, ਕੁ. ਨਿਹਾਰਿਕਾ ਦੇਵੀਵੇਦੀ, ਸ. ਮੰਜੂ ਜੇਤਲੀ, ਗੌਰਵ ਅਗਰਵਾਲ, ਸੱਤਿਆ ਮਿੱਤਰਾ, ਐਡਵੋਕੇਟ. ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਲਈ।

ਅਦਾਲਤ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਐਸ. ਰਵਿੰਦਰ ਭੱਟ, ਜੇ.

1. ਰਿੱਟ-ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਸੰਗਠਨ, ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੇ ਆਰਟੀਕਲ 32 ਦੇ ਤਹਿਤ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ [ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ, ਅਤੇ ਹਰੇਕ ਰਾਜ/ਯੂਟੀ ਸਰਕਾਰ-ਸਮੂਹਿਕ ਤੌਰ 'ਤੇ 'ਜਵਾਬਦਾਰ-ਰਾਜ' ਵਜੋਂ ਜਾਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ]] ਨੂੰ ਕਦਮ ਚੁੱਕਣ ਲਈ ਉਚਿਤ ਆਦੇਸ਼ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਜਿਨਸੀ ਸ਼ੋਸ਼ਣ (ਰੋਕਥਾਮ, ਮਨਾਹੀ ਅਤੇ ਨਿਵਾਰਣ) ਐਕਟ, 2013 ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਔਰਤਾਂ ਦਾ ਜਿਨਸੀ ਸ਼ੋਸ਼ਣ (ਰੋਕਥਾਮ, ਮਨਾਹੀ ਅਤੇ ਨਿਵਾਰਣ) ਨਿਯਮ, 2013 [ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ "ਐਕਟ/ਪੋਸ਼ ਐਕਟ" ਜਾਂ "ਐਕਟ "ਅਤੇ "ਨਿਯਮ/ਪੀਓਐੱਸਐੱਚ ਨਿਯਮ" ਕ੍ਰਮਵਾਰ)। ਵਿਸਤ੍ਰਿਤ ਦਾਅਵਿਆਂ ਨੂੰ ਜ਼ੁਬਾਨੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੱਢਿਆ ਗਿਆ ਹੈ:

"1. ਹੁਕਮ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਤੀ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਰਿੱਟ ਜਾਰੀ ਕਰਨਾ ਜਾਂ ਇੱਕ ਢੁਕਵੀਂ ਰਿੱਟ, ਆਦੇਸ਼ ਜਾਂ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਲੋੜ ਹੋਵੇ: -

ਏ ਸਾਰੇ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਨਿਰਦੇਸ਼ਤ ਕਰਨਾ, ਭਾਵ. ਭਾਰਤ, ਰਾਜਾਂ ਅਤੇ ਕੇਂਦਰ ਸ਼ਾਸਿਤ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਔਰਤਾਂ ਦਾ ਜਿਨਸੀ ਸ਼ੋਸ਼ਣ (ਰੋਕਥਾਮ, ਮਨਾਹੀ, ਨਿਵਾਰਣ) ਐਕਟ, 2013 ਅਤੇ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਔਰਤਾਂ ਦਾ ਜਿਨਸੀ ਸ਼ੋਸ਼ਣ (ਰੋਕਥਾਮ, ਮਨਾਹੀ, ਨਿਵਾਰਨ) ਨਿਯਮ, 2013 ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਕੇਂਦਰ ਦੇਰੀ;

ਬੀ. ਸਾਰੇ ਰਾਜਾਂ/ਕੇਂਦਰ ਸ਼ਾਸਿਤ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 5 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਨ ਲਈ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦੇਣਾ:

ਸੀ ਐਕਟ ਦੇ ਸੈਕਸ਼ਨ 6 ਅਤੇ 7 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸਾਰੇ ਜ਼ਿਲ੍ਹਿਆਂ ਵਿੱਚ ਐਲਸੀਸੀ ਗਠਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਸਾਰੇ ਰਾਜਾਂ/ਕੇਂਦਰ ਸ਼ਾਸਿਤ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦੇਣਾ;

ਡੀ. ਸਾਰੇ ਰਾਜਾਂ/ਕੇਂਦਰ ਸ਼ਾਸਿਤ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 6 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਨੋਡਲ ਅਫਸਰ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਨ ਲਈ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦੇਣਾ;

ਈ. ਸਾਰੇ ਰਾਜਾਂ/ਕੇਂਦਰ ਸ਼ਾਸਿਤ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 2(0) ਵਿੱਚ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਸਾਰੇ ਕਾਰਜ ਸਥਾਨਾਂ ਵਿੱਚ ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 4 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਆਈਸੀਸੀ ਦਾ ਗਠਨ ਕਰਨ ਲਈ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦੇਣਾ;

ਐਫ.ਸਾਰੇ ਰਾਜਾਂ/ਕੇਂਦਰ ਸ਼ਾਸਿਤ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 21 ਅਤੇ 22 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸਬੰਧਤ ਰਾਜਾਂ ਦੇ ਸਾਰੇ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਸਾਰੇ ਕਾਰਜ ਸਥਾਨਾਂ ਤੋਂ ਸਾਲਾਨਾ ਪਾਲਣਾ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਤੇ ਇਕੱਤਰੀਕਰਨ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦੇਣਾ;

ਜੀ ਸਾਰੇ ਰਾਜਾਂ/ਕੇਂਦਰ ਸ਼ਾਸਿਤ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦੇਣਾ ਕਿ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਦਫ਼ਤਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਇਕੱਤਰ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਲਾਨਾ ਪਾਲਣਾ ਰਿਪੋਰਟਾਂ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਦਾਇਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕੇਸਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਨਿਪਟਾਰੇ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ, ਨੂੰ ਇਕੱਠਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ ਅਤੇ ਜਨਤਕ ਡੋਮੇਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ;

ਐਚ. ਸਾਰੇ ਰਾਜਾਂ/ਕੇਂਦਰ ਸ਼ਾਸਿਤ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਸਾਰੇ ਜ਼ਿਲ੍ਹਿਆਂ - ਬਲਾਕ, ਤਾਲੁਕਾ, ਗ੍ਰਾਮੀਣ ਜਾਂ ਕਬਾਇਲੀ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਤਹਿਸੀਲ ਅਤੇ ਸ਼ਹਿਰੀ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਵਾਰਡ ਜਾਂ ਨਗਰਪਾਲਿਕਾ ਵਿੱਚ ਐਕਟਾਂ ਅਤੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਉਚਿਤ ਪ੍ਰਚਾਰ ਕਰਨ ਲਈ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦੇਣਾ ਅਤੇ ਇਸ ਦੀ ਸਮਝ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਦਾ ਆਯੋਜਨ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਇਸ ਐਕਟ ਦੇ ਉਪਬੰਧ;

i ਸਾਰੇ ਰਾਜਾਂ/ਕੇਂਦਰ ਸ਼ਾਸਿਤ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੰਦੇ ਹੋਏ ਕਿ ਸਾਰੇ ਰਾਜਾਂ/ਕੇਂਦਰ ਸ਼ਾਸਿਤ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ਾਂ ਦੇ ਸਾਰੇ ਕਾਰਜ ਸਥਾਨਾਂ 'ਤੇ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਵਿਵਸਥਾਵਾਂ ਦਾ ਸੰਖੇਪ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

ਜੇ. ਆਈਸੀਸੀਐੱਸ ਅਤੇ ਐੱਲਸੀਸੀਐੱਸ ਤੋਂ ਸਲਾਨਾ ਅਨੁਪਾਲਨ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਇਕੱਠੀਆਂ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਜ਼ਿਲ੍ਹਿਆਂ ਦੀ ਭੂਮਿਕਾ ਨੂੰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕਰਨ ਲਈ, ਐਕਟ ਦੇ ਸੈਕਸ਼ਨ 29 ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਨਿਯਮਾਂ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਦਿਸ਼ਾ-ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਜਵਾਬਦੇਹ ਨੰਬਰ 1 ਨੂੰ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦੇਣਾ, ਐਕਟ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਨਾ ਕਰਨ ਲਈ ਜੁਰਮਾਨੇ ਇਕੱਠੇ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੀ ਭੂਮਿਕਾ। ਅਤੇ ਜੁਰਮਾਨੇ ਦੀ ਉਗਰਾਹੀ ਲਈ ਉਚਿਤ ਅਥਾਰਟੀ;

2. ਕੋਈ ਹੋਰ ਰਿੱਟ/ਹੁਕਮ/ਨਿਰਦੇਸ਼ ਜਾਰੀ ਕਰੋ ਕਿਉਂਕਿ ਇਹ ਮਾਨਯੋਗ ਅਦਾਲਤ ਕੇਸ ਦੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਵਿੱਚ ਉਚਿਤ ਅਤੇ ਉਚਿਤ ਸਮਝੇਗੀ।"

2. ਕਈ ਸੁਣਵਾਈਆਂ ਦੇ ਦੌਰਾਨ, ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੇ, ਦੋਵਾਂ ਪਾਸਿਆਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਵਿਦਵਾਨ ਵਕੀਲਾਂ ਦੀ ਯੋਗ ਸਹਾਇਤਾ ਅਤੇ ਸਹਿਯੋਗ ਨਾਲ, ਜ਼ਮੀਨੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਐਕਟ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਕਮੀਆਂ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਣ ਦੀ ਕਵਾਇਦ ਕੀਤੀ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਹੁਕਮਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਦਿਆਂ, ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਰਾਜਾਂ ਨੇ ਹਲਫ਼ਨਾਮੇ ਦਾਇਰ ਕੀਤੇ ਹਨ ਜੋ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਸਰਕਾਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਐਕਟ ਅਤੇ ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ ਅੱਖਰ ਅਤੇ ਭਾਵਨਾ ਨਾਲ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਚੁੱਕੇ ਗਏ ਕਦਮਾਂ ਨੂੰ ਉਜਾਗਰ ਕਰਦੇ ਹਨ।

3. 20.02.2023 ਨੂੰ, ਸਿੱਖਿਅਤ ਵਕੀਲਾਂ ਨੇ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੂੰ ਸਬੰਧਤ ਕੇਂਦਰੀ ਕੇਂਦਰੀ ਮੰਤਰਾਲੇ ਵਿੱਚ ਨੋਡਲ ਸੈੱਲਾਂ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਅਤੇ ਸਥਾਨਕ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਅਤੇ ਦੇਸ਼ ਦੇ ਸਾਰੇ ਜ਼ਿਲ੍ਹਿਆਂ ਵਿੱਚ ਨੋਡਲ ਅਫਸਰਾਂ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਕੁਝ ਸਵਾਲਾਂ 'ਤੇ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੂੰ ਸੰਬੋਧਿਤ ਕੀਤਾ। ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਇਹਨਾਂ ਖਾਸ ਮੁੱਦਿਆਂ ਅਤੇ ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਸੁਝਾਵਾਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹੈ।

4. ਹਾਲ ਹੀ ਵਿੱਚ, ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਇੱਕ ਹੋਰ ਬੈਂਚ ਰਚਨਾ ਵਿੱਚ, ਐਰੇਲੀਆਨੇ ਫਰਨਾਂਡੀਜ਼ ਬਨਾਮ ਗੋਆ ਅਤੇ ਓ.ਆਰ.ਐਸ. ਪੋਸ਼ ਐਕਟ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਦਿਸ਼ਾ-ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦੇਣ ਦਾ ਮੌਕਾ ਮਿਲਿਆ। ਇਹ

ਨਿਰਦੇਸ਼ ਉਚਿਤ ਸਰਕਾਰ [ਸੈਕਸ਼ਨ 2(ਬੀ) ਦੇ ਤਹਿਤ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ] ਅਤੇ ਇਸਦੇ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਵਿਭਾਗਾਂ, ਅਥਾਰਟੀਆਂ, ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਆਦਿ ਦੁਆਰਾ ਐਕਟ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਨ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਵਿਆਪਕ ਹਨ; ਉੱਚ ਅਦਾਲਤਾਂ ਅਤੇ ਅਦਾਲਤਾਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਇਹ ਨਿਗਰਾਨੀ ਕਰਦੀ ਹੈ; ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਗੈਰ-ਰਾਜੀ ਅਥਾਰਟੀਆਂ/ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪੇਸ਼ੇਵਰਾਂ ਦੀਆਂ ਕਾਨੂੰਨੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ (ਸਿਖਰ ਅਤੇ ਰਾਜ ਪੱਧਰ 'ਤੇ), ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਵਿਦਿਅਕ ਸੰਸਥਾਵਾਂ, ਹਸਪਤਾਲ/ਨਰਸਿੰਗ ਹੋਮ, ਆਦਿ। ਅਕੈਡਮੀਆਂ, ਆਪਣੀ ਸਮਰੱਥਾ ਵਿੱਚ ਵਰਕਸ਼ਾਪਾਂ ਅਤੇ ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਲਈ ਮਾਡਿਊਲ ਵਿਕਸਿਤ ਕਰਨ ਲਈ। ਇਹ ਵੇਖਦੇ ਹੋਏ ਕਿ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਸਾਹਮਣੇ ਮੌਜੂਦਾ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਦੇ ਦਾਇਰੇ ਨਾਲ ਪਾਸ ਕੀਤੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਓਵਰਲੈਪ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਉਹ ਜ਼ੋਰਦਾਰ ਦੁਹਰਾਉਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹਨ:

77. ਉਸ ਵਾਅਦੇ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਜੋ ਪੀਓਐੱਸਐੱਚ ਐਕਟ ਪੂਰੇ ਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ ਕੰਮਕਾਜੀ ਔਰਤਾਂ ਨਾਲ ਰੱਖਦਾ ਹੈ, ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਜਾਰੀ ਕਰਨਾ ਉਚਿਤ ਸਮਝਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ:

(i) ਭਾਰਤ ਕੇਂਦਰ, ਸਾਰੀਆਂ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰਾਂ ਅਤੇ ਕੇਂਦਰ ਸ਼ਾਸਿਤ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਇਹ ਤਸਦੀਕ ਕਰਨ ਲਈ ਸਮਾਂਬੱਧ ਅਭਿਆਸ ਕਰਨ ਲਈ ਕਿਹਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕੀ ਸਾਰੇ ਸਬੰਧਤ ਮੰਤਰਾਲਿਆਂ, ਵਿਭਾਗਾਂ, ਸਰਕਾਰੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ, ਅਥਾਰਟੀਆਂ, ਜਨਤਕ ਖੇਤਰ ਦੇ ਅਦਾਰਿਆਂ, ਸੰਸਥਾਵਾਂ, ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਆਦਿ ਦਾ ਗਠਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਆਈਸੀਸੀਐੱਸ/ਐੱਲਸੀਐੱਸ/ਆਈਸੀਐੱਸ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਕੇਸ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਉਕਤ ਕਮੇਟੀਆਂ ਦੀ ਰਚਨਾ ਪੀਓਐੱਸਐੱਚ ਐਕਟ ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸਖਤੀ ਨਾਲ ਹੈ।

(ii) ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ ਕਿ ਆਈਸੀਸੀਐੱਸ/ਐੱਲਸੀਐੱਸ/ਆਈਸੀਐੱਸ ਦੇ ਗਠਨ ਅਤੇ ਰਚਨਾ, ਈ-ਮੇਲ ਆਈਡੀ ਦੇ ਵੇਰਵੇ ਅਤੇ ਮਨੋਨੀਤ ਵਿਅਕਤੀ(ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੇ ਸੰਪਰਕ ਨੰਬਰ), ਔਨਲਾਈਨ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਦਰਜ ਕਰਨ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ, ਇਸ ਦੇ ਨਾਲ ਹੀ ਸਬੰਧਤ ਅਥਾਰਟੀ/ਫੰਕਸ਼ਨਰੀ/ਸੰਗਠਨ/ਸੰਸਥਾ/ਸਰੀਰ, ਜਿਵੇਂ ਵੀ ਕੇਸ ਹੋਵੇ, ਦੀ ਵੈੱਬਸਾਈਟ 'ਤੇ ਸੰਬੰਧਿਤ ਨਿਯਮ, ਨਿਯਮ ਅਤੇ ਅੰਦਰੂਨੀ ਨੀਤੀਆਂ ਆਸਾਨੀ ਨਾਲ ਉਪਲਬਧ ਕਰਵਾਈਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ। ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਜਾਣਕਾਰੀ ਨੂੰ ਵੀ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਅਪਡੇਟ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

(iii) ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਸਿਖਰ ਪੱਧਰ ਅਤੇ ਰਾਜ ਪੱਧਰ (ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਡਾਕਟਰ, ਵਕੀਲ, ਆਰਕੀਟੈਕਟ, ਚਾਰਟਰਡ ਅਕਾਊਂਟੈਂਟ, ਲਾਗਤ ਲੇਖਾਕਾਰ, ਇੰਜੀਨੀਅਰ, ਬੈਂਕਰ ਅਤੇ ਹੋਰ ਪੇਸ਼ੇਵਰਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯੰਤ੍ਰਿਤ ਕਰਦੇ ਹੋਏ) ਪੇਸ਼ੇਵਰਾਂ ਦੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਵਿਧਾਨਕ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਇੱਕ ਸਮਾਨ ਅਭਿਆਸ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। , ਕਾਲਜਾਂ, ਸਿਖਲਾਈ ਕੇਂਦਰਾਂ ਅਤੇ ਵਿਦਿਅਕ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਅਤੇ ਸਰਕਾਰੀ ਅਤੇ ਨਿੱਜੀ ਹਸਪਤਾਲਾਂ/ਨਰਸਿੰਗ ਹੋਮਾਂ ਦੁਆਰਾ।

(iv) ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ/ਪ੍ਰਬੰਧਕਾਂ/ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਆਈਸੀਸੀ/ਐੱਲਸੀਐੱਸ/ਆਈਸੀਐੱਸ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਕਰਤੱਵਾਂ ਤੋਂ ਜਾਣੂ ਕਰਵਾਉਣ ਲਈ ਤੁਰੰਤ ਅਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵੀ ਕਦਮ ਚੁੱਕੇ ਜਾਣਗੇ ਅਤੇ ਜਿਸ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਜਿਨਸੀ ਸ਼ੋਸ਼ਣ ਦੀ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਮਿਲਣ 'ਤੇ ਜਾਂਚ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ, ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਦੇ ਬਿੰਦੂ ਤੋਂ ਲੈ ਕੇ, ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਜਾਂਚ ਨੂੰ ਅੰਤ ਵਿੱਚ ਪੂਰਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਅਤੇ ਰਿਪੋਰਟ ਸੌਂਪੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

(v) ਅਧਿਕਾਰੀ/ਪ੍ਰਬੰਧਨ/ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਨਿਯਮਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਓਰੀਐਂਟੇਸ਼ਨ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ, ਵਰਕਸ਼ਾਪ, ਸੈਮੀਨਾਰ ਅਤੇ ਆਈ.ਸੀ.ਸੀ./ਐਲ.ਸੀ.ਐਸ./ਆਈ.ਸੀ. ਦੇ ਉੱਚ ਪੱਧਰੀ ਮੈਂਬਰਾਂ ਅਤੇ ਮਹਿਲਾ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਅਤੇ

ਔਰਤਾਂ ਦੇ ਸਮੂਹਾਂ ਨੂੰ ਐਕਟ, ਨਿਯਮਾਂ ਅਤੇ ਸੰਬੰਧਿਤ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਬਾਰੇ ਜਾਗਰੂਕ ਕਰਨ ਲਈ ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ।

(vi) ਨੈਸ਼ਨਲ ਲੀਗਲ ਸਰਵਿਸਿਜ਼ ਅਥਾਰਟੀ (ਐਨਏਐਲਐਸਏ) ਅਤੇ ਰਾਜ ਕਾਨੂੰਨੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਅਥਾਰਟੀਜ਼ (ਐੱਸਐਲਐੱਸਏਐੱਸ) ਐਕਟ ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ/ਪ੍ਰਬੰਧਕਾਂ/ਰੁਜ਼ਗਾਰਾਂ, ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਕਿਸ਼ੋਰ ਸਮੂਹਾਂ ਨੂੰ ਸੰਵੇਦਨਸ਼ੀਲ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਵਰਕਸ਼ਾਪਾਂ ਆਯੋਜਿਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਦਾ ਆਯੋਜਨ ਕਰਨ ਲਈ ਮਾਡਿਊਲ ਵਿਕਸਿਤ ਕਰਨਗੇ, ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸਾਲਾਨਾ ਕੈਲੰਡਰ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

(vii) ਨੈਸ਼ਨਲ ਜੁਡੀਸ਼ੀਅਲ ਅਕੈਡਮੀ ਅਤੇ ਰਾਜ ਨਿਆਂਇਕ ਅਕਾਦਮੀਆਂ ਆਪਣੇ ਸਾਲਾਨਾ ਕੈਲੰਡਰਾਂ, ਓਰੀਐਂਟੇਸ਼ਨ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ, ਸੈਮੀਨਾਰ ਅਤੇ ਵਰਕਸ਼ਾਪਾਂ ਵਿੱਚ ਹਾਈ ਕੋਰਟਾਂ ਅਤੇ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਦਾਲਤਾਂ ਵਿੱਚ ਸਥਾਪਿਤ ਆਈਸੀਸੀਐੱਸ/ਐੱਲਸੀਐੱਸ/ਆਈਸੀਐੱਸ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੀ ਸਮਰੱਥਾ ਨਿਰਮਾਣ ਲਈ ਅਤੇ ਸਟੈਂਡਰਡ ਓਪਰੇਟਿੰਗ ਦਾ ਖਰੜਾ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਲਈ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨਗੀਆਂ। ਐਕਟ ਅਤੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਤਹਿਤ ਜਾਂਚ ਕਰਨ ਲਈ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ (ਐੱਸਓਪੀਐੱਸ)।

(viii) ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਦੀ ਇੱਕ ਕਾਪੀ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਸਾਰੇ ਮੰਤਰਾਲਿਆਂ ਦੇ ਸਕੱਤਰਾਂ ਨੂੰ ਭੇਜੀ ਜਾਵੇਗੀ ਜੋ ਸਬੰਧਤ ਮੰਤਰਾਲਿਆਂ ਦੇ ਨਿਯੰਤਰਣ ਅਧੀਨ ਸਾਰੇ ਸਬੰਧਤ ਵਿਭਾਗਾਂ, ਵਿਧਾਨਕ ਅਥਾਰਟੀਆਂ, ਸੰਸਥਾਵਾਂ, ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਆਦਿ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਗੇ। ਫੈਸਲੇ ਦੀ ਇੱਕ ਕਾਪੀ ਸਾਰੇ ਰਾਜਾਂ ਅਤੇ ਕੇਂਦਰ ਸ਼ਾਸਤ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰਾਂ ਨੂੰ ਵੀ ਭੇਜੀ ਜਾਵੇਗੀ ਜੋ ਸਾਰੇ ਸਬੰਧਤ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੁਆਰਾ ਇਨ੍ਹਾਂ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਦੀ ਸਖਤੀ ਨਾਲ ਪਾਲਣਾ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਗੇ। ਇਹ ਮੰਤਰਾਲਿਆਂ, ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਸਕੱਤਰਾਂ ਅਤੇ ਹਰੇਕ ਰਾਜ/ਕੇਂਦਰ ਸ਼ਾਸਿਤ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਦੇ ਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰਾਂ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਹੋਵੇਗੀ ਕਿ ਉਹ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ।

(ix) ਭਾਰਤ ਦੀ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦੀ ਰਜਿਸਟਰੀ ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਦੀ ਇੱਕ ਕਾਪੀ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਨੈਸ਼ਨਲ ਜੁਡੀਸ਼ੀਅਲ ਅਕੈਡਮੀ, ਮੈਂਬਰ ਸਕੱਤਰ, ਐਨਏਐਲਐਸਏ, ਚੇਅਰਪਰਸਨ, ਬਾਰ ਕੌਂਸਲ ਆਫ਼ ਇੰਡੀਆ ਅਤੇ ਸਾਰੀਆਂ ਹਾਈ ਕੋਰਟਾਂ ਦੇ ਰਜਿਸਟਰਾਰ ਜਨਰਲਾਂ ਨੂੰ ਭੇਜੇਗੀ। ਰਜਿਸਟਰੀ ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਦੀ ਇੱਕ ਕਾਪੀ ਮੈਡੀਕਲ ਕੌਂਸਲ ਆਫ ਇੰਡੀਆ, ਕੌਂਸਲ ਆਫ ਆਰਕੀਟੈਕਚਰ, ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਆਫ ਚਾਰਟਰਡ ਅਕਾਊਂਟੈਂਟਸ, ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਆਫ ਕੰਪਨੀ ਸਕੱਤਰਾਂ ਨੂੰ ਵੀ ਭੇਜੇਗੀ ਅਤੇ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਕੌਂਸਲ ਆਫ ਇੰਡੀਆ।

(x) ਮੈਂਬਰ-ਸਕੱਤਰ, ਐਨਏਐਲਐਸਏ ਨੂੰ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਦੀ ਇੱਕ ਕਾਪੀ ਸਾਰੀਆਂ ਰਾਜ ਕਾਨੂੰਨੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਅਥਾਰਟੀਆਂ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਸਕੱਤਰਾਂ ਨੂੰ ਭੇਜੇ। ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਰਾਜ ਹਾਈ ਕੋਰਟਾਂ ਦੇ ਰਜਿਸਟਰਾਰ ਜਨਰਲ ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਦੀ ਇੱਕ ਕਾਪੀ ਰਾਜ ਨਿਆਂਇਕ ਅਕਾਦਮੀਆਂ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰਾਂ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਸਬੰਧਤ ਰਾਜਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਜੱਜਾਂ/ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਜੱਜਾਂ ਨੂੰ ਭੇਜਣਗੇ।

(xi) ਚੇਅਰਪਰਸਨ, ਬਾਰ ਕੌਂਸਲ ਆਫ਼ ਇੰਡੀਆ ਅਤੇ ਉਪਰੋਕਤ ਉਪ-ਪੈਰਾ (ix) ਵਿੱਚ ਜ਼ਿਕਰ ਕੀਤੀਆਂ ਸਿਖਰਲੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ, ਬਦਲੇ ਵਿੱਚ, ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਦੀ ਇੱਕ ਕਾਪੀ ਸਾਰੀਆਂ ਰਾਜ ਬਾਰ ਕੌਂਸਲਾਂ ਅਤੇ ਰਾਜ ਪੱਧਰੀ ਕੌਂਸਲਾਂ ਨੂੰ ਭੇਜੇਗੀ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਕੇਸ ਹੋਵੇ। ਹੋਣਾ

78. ਭਾਰਤ ਦੇ ਸੰਘ ਅਤੇ ਸਾਰੇ ਰਾਜਾਂ/ਕੇਂਦਰ ਸ਼ਾਸਿਤ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਪਾਲਣਾ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਲਈ ਅੱਠ ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਆਪਣੇ ਹਲਫ਼ਨਾਮੇ ਦਾਇਰ ਕਰਨ ਲਈ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹਨ। ਅੱਠ ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਬਾਅਦ ਸੂਚੀ ਬਣਾਓ।

5. ਇਹਨਾਂ ਵਿਸਤ੍ਰਿਤ ਦਿਸ਼ਾ-ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਮੌਜੂਦਾ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਉਜਾਗਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਪੋਸ਼ ਐਕਟ ਦੇ ਪ੍ਰਭਾਵੀ ਅਮਲ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਕੁਝ ਪਹਿਲੂ ਸਾਡੇ ਧਿਆਨ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਪੋਸ਼ ਐਕਟ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਅਧਿਕਾਰੀ

6. ਪੋਸ਼ ਐਕਟ ਵਿਆਪਕ ਹੈ, ਅਤੇ ਆਪਣੇ ਆਪ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਕੋਡ ਹੈ, ਜਿਨਸੀ ਸ਼ੋਸ਼ਣ ਦੀਆਂ ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਦੀ ਰੋਕਥਾਮ, ਸਜ਼ਾ ਅਤੇ ਨਿਪਟਾਰੇ ਲਈ। ਇਹ ਵਿਸਾਕਾ ਦਿਸ਼ਾ-ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਕਲਪਨਾ ਕੀਤੇ ਗਏ ਉਪਾਅ ਨੂੰ ਰਾਜ ਅਤੇ ਜਨਤਕ ਕਾਰਜਕਰਤਾਵਾਂ ਤੋਂ ਪਰੇ, ਕਿਸੇ ਵੀ ਹੋਰ ਕਾਨੂੰਨ ਨਾਲੋਂ "ਕਰਮਚਾਰੀ" ਅਤੇ 'ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ' ਦੇ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ਾਲ, ਬਹੁਤ ਵਿਸ਼ਾਲ ਦਾਇਰੇ ਤੱਕ ਲੈ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਫਲਸਰੂਪ,

ਇਹ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਆਪਣੀਆਂ ਚੁਣੌਤੀਆਂ ਦੇ ਨਾਲ ਵੀ ਆਉਂਦਾ ਹੈ। ਇਸਦੀ ਉਮੀਦ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, ਐਕਟ ਇਸਦੇ ਕੰਮਕਾਜ ਲਈ ਇੱਕ ਟਾਇਰਡ ਮਾਡਲ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਅਤੇ ਇਸ ਦੇ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਲਈ ਬਦਲੇ ਵਿੱਚ.

7. ਹਰੇਕ ਰੋਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਧਾਰਾ 4 ਦੇ ਤਹਿਤ ਇੱਕ ਆਈਸੀਸੀ ਗਠਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਕਾਨੂੰਨੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਹੁਕਮ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਉਹਨਾਂ ਅੰਤਰਾਂ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨ ਲਈ ਜਿੱਥੇ ਕੋਈ ਆਈਸੀਸੀ ਨਹੀਂ ਹੈ (ਅਰਥਾਤ, ਕਿਸੇ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਜੋ 10 ਤੋਂ ਘੱਟ ਕਾਮਿਆਂ ਨੂੰ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਜਿੱਥੇ ਮਾਲਕ ਖੁਦ ਜਵਾਬਦਾਤਾ ਹੈ), ਐਕਟ ਹਰੇਕ ਜ਼ਿਲ੍ਹੇ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਐਲਸੀ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਸੈਕਸ਼ਨ 6 ਦੇ ਅਧੀਨ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਗਠਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ। ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਪੇਂਡੂ ਜਾਂ ਕਬਾਇਲੀ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਹਰੇਕ ਬਲਾਕ, ਤਾਲੁਕਾ ਅਤੇ ਤਹਿਸੀਲ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਨੋਡਲ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਨ ਦਾ ਕੰਮ ਵੀ ਸੌਂਪਿਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਅਤੇ ਵਾਰਡ ਜਾਂ ਸ਼ਹਿਰੀ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਨਗਰਪਾਲਿਕਾ, ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਸਬੰਧਤ ਐਲਸੀ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਭੇਜਣ ਲਈ। ਇਹ ਨੋਡਲ ਅਫਸਰ ਉਸ ਅਰਥ ਵਿਚ ਸੰਪਰਕ ਦਾ ਪਹਿਲਾ ਬਿੰਦੂ ਹਨ, ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਵਿਚ ਜਿੱਥੇ ਕੋਈ ਆਈਸੀਸੀ ਗਠਿਤ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਆਈਸੀਸੀ ਜਾਂ ਐੱਲਸੀ ਨੂੰ ਜਾਂਚ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ (ਜਾਂ ਜੇਕਰ ਅਜਿਹਾ ਮਾਮਲਾ ਹੈ ਤਾਂ ਰਿਕਾਰਡਿੰਗ ਬੰਦੋਬਸਤ), ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਜਾਂਚ ਰਿਪੋਰਟ ਵਿੱਚ ਕ੍ਰਮਵਾਰ ਮਾਲਕ, ਜਾਂ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਇਹ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ ਕਰਨੀ ਪੈਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਉੱਤਰਦਾਤਾ (ਜਾਂ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ) ਵਿਰੁੱਧ ਕੀ ਕਾਰਵਾਈ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਹੈ। ਇੱਕ ਝੂਠਾ/ਨੁਕਸਾਨਦਾਇਕ ਕੇਸ", ਸ਼ਿਕਾਇਤਕਰਤਾ ਦੇ ਖਿਲਾਫ), ਹਰੇਕ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ।

8. ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੇ ਇਸ਼ਾਰਾ ਕੀਤਾ ਹੈ ਕਿ ਧਾਰਾ 21 ਅਤੇ 22 ਦੇ ਅਧੀਨ ਵਿਚਾਰੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਾਲਾਨਾ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਭੂਮਿਕਾ ਬਾਰੇ ਸਪੱਸ਼ਟਤਾ ਦੀ ਘਾਟ ਹੈ। ਇਹਨਾਂ ਵਿਵਸਥਾਵਾਂ ਨੂੰ ਇਕੱਠੇ ਪੜ੍ਹ ਕੇ ਕੁਝ ਸਪੱਸ਼ਟਤਾ ਮਿਲਦੀ ਹੈ: ਆਈਸੀਸੀ ਅਤੇ ਐੱਲਸੀ ਦੋਵੇਂ ਸਾਲਾਨਾ ਤਿਆਰ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਰਿਪੋਰਟ ਕਰੋ ਅਤੇ ਇਸ ਨੂੰ ਸਿੱਧੇ (ਐਲਸੀ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ) ਜਾਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ (ਇੱਥੇ, ਆਈਸੀਸੀ) ਰਾਹੀਂ, ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰੋ। ਜਦਕਿ ਸੈਕਸ਼ਨ 21(1) 'ਚ ਆਈਸੀਸੀ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਦਾ ਜ਼ਿਕਰ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ, ਸੈਕਸ਼ਨ 22 ਦੇ ਬਿਲਕੁਲ ਬਾਅਦ, ਕਹਿੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਮਾਲਕ ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਰਿਪੋਰਟ ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਕੇਸਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਦਾ ਜ਼ਿਕਰ ਕਰਨਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ। ਅਤੇ ਨਿਪਟਾਰਾ

(ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਹੈ), ਅਤੇ ਰਿਪੋਰਟ ਦੀ ਅਣਹੋਂਦ ਵਿੱਚ ਵੀ ਇਹ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਨੰਬਰਾਂ ਦੀ ਸੂਚਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ।

9. ਉਚਿਤ ਸਰਕਾਰ [ਸੈਕਸ਼ਨ 2(ਬੀ) ਦੇ ਤਹਿਤ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ], ਆਖਰੀ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਜਿੰਮੇਵਾਰ ਹੈ, ਇਸ ਐਕਟ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਕਰਨ ਅਤੇ ਯੌਨ ਉਤਪੀੜਨ ਦੇ ਸਾਰੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਦਾਇਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਅਤੇ ਨਿਪਟਾਏ ਗਏ ਕੇਸਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਅੰਕੜਿਆਂ ਨੂੰ ਕਾਇਮ ਰੱਖਣ ਲਈ। ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ। ਐਕਟ ਦੇ ਪ੍ਰਚਾਰ ਲਈ ਉਪਾਅ ਕਰਨ ਦੀ ਵੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਬਣਦੀ ਹੈ। ਫਰੇਮਵਰਕ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਹੋਰ ਬਿਲਟ-ਇਨ ਸੁਰੱਖਿਆ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਢੁਕਵੀਂ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਰਿਕਾਰਡਾਂ ਦੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਅਤੇ ਨਿਰੀਖਣ ਲਈ ਬੁਲਾਉਣ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਹੈ - ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਹ ਕਿਸੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਜਾਂ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਜਿਨਸੀ ਉਤਪੀੜਨ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਕੋਈ ਵੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਿਖਤੀ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਲਈ ਕਹਿ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਜਾਂ ਪੈਦਾ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਨਿਰੀਖਣ ਕਰਨ ਲਈ ਅਧਿਕਾਰਤ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਲੋੜੀਂਦਾ ਕੋਈ ਵੀ ਰਿਕਾਰਡ।

10. ਐਕਟ ਦੀ ਸਕੀਮ ਦੀ ਇਸ ਰੂਪਰੇਖਾ ਤੋਂ ਜੋ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਉਹ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਭੂਮਿਕਾ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਹੈ; ਉਹ ਐਕਟ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਕਈ ਪਹਿਲੂਆਂ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹਨ। ਇਹ ਉਹ ਥਾਂ ਹੈ ਜਿੱਥੇ ਹਿਰਨ ਰੁਕਦਾ ਹੈ, ਇਸ ਲਈ ਕਹਿਣਾ ਹੈ, ਪੀਓਐੱਸਐੱਚ ਐਕਟ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਤਾਲਮੇਲ ਅਤੇ ਜਵਾਬਦੇਹੀ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ। ਇੱਥੋਂ ਤੱਕ ਕਿ ਭੁਗਤਾਨ ਅਤੇ ਫੀਸਾਂ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਵੀ - ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਐੱਲਸੀ ਦੇ ਚੇਅਰਮੈਨ ਅਤੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਭੱਤਿਆਂ ਦੇ ਭੁਗਤਾਨ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਇਹ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਸਥਾਪਤ ਏਜੰਸੀ ਤੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਦਾ ਹੈ (ਰੈਫ: ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 8)। ਦਿਲਚਸਪ ਗੱਲ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿਚ ਵੀ ਡਿਊਟੀ ਨਿਭਾਉਂਦਾ ਹੈ; ਸੈਕਸ਼ਨ 13 ਦੇ ਤਹਿਤ, ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਿਰਦੇਸ਼ਿਤ ਕਿਸੇ ਰਕਮ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹਿੰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਆਈਸੀਸੀ/ਐੱਲਸੀ ਸਬੰਧਤ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਜ਼ਮੀਨੀ ਮਾਲੀਏ ਦੇ ਬਕਾਏ ਵਜੋਂ ਰਕਮ ਦੀ ਵਸੂਲੀ ਲਈ ਆਦੇਸ਼ ਭੇਜ ਸਕਦਾ ਹੈ",

11. ਸੈਕਸ਼ਨ 5 ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ:

"5. ਢੁਕਵੀਂ ਸਰਕਾਰ ਇੱਕ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਮੈਜਿਸਟ੍ਰੇਟ ਜਾਂ ਵਧੀਕ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਮੈਜਿਸਟਰੇਟ ਜਾਂ ਕੁਲੈਕਟਰ ਜਾਂ ਡਿਪਟੀ ਕਲੈਕਟਰ ਨੂੰ ਇੱਕ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਜੋਂ ਸੂਚਿਤ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਹਰ ਜ਼ਿਲ੍ਹੇ ਲਈ ਇਸ ਐਕਟ ਦੇ ਅਧੀਨ ਸ਼ਕਤੀਆਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਜਾਂ ਕਾਰਜਾਂ ਨੂੰ ਚਲਾਉਣ ਲਈ।"

ਅਤੇ ਅਧਿਆਇ VII, ਜਿਸਦਾ ਸਿਰਲੇਖ 'ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ ਕਰਤੱਵ ਅਤੇ ਸ਼ਕਤੀਆਂ' ਸੈਕਸ਼ਨ 20 ਦੇ ਅਧੀਨ ਕਹਿੰਦਾ ਹੈ:

"20. ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕਰੇਗਾ, -

(ਏ) ਸਥਾਨਕ ਕਮੇਟੀ ਦੁਆਰਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਦੀ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਪੇਸ਼ਗੀ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ;

(ਬੀ) ਜਿਨਸੀ ਉਤਪੀੜਨ ਅਤੇ ਔਰਤਾਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਬਾਰੇ ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਪੈਦਾ ਕਰਨ ਲਈ ਗੈਰ-ਸਰਕਾਰੀ ਸੰਗਠਨਾਂ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦੇ ਉਪਾਅ ਕਰਨ।

ਜਦੋਂ ਕਿ ਧਾਰਾ 5 ਵਿੱਚ ਵਰਤੀ ਗਈ ਭਾਸ਼ਾ 'ਮਈ' ਹੈ, ਕਾਨੂੰਨ ਦਾ ਸੰਦਰਭ - ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉੱਪਰ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਅਤੇ ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਧਾਰਾ 20 (ਜੋ 'ਸ਼ੱਲ' ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਕਾਰਜ ਕਰਨ ਲਈ ਮਜਬੂਰ ਕਰਦਾ ਹੈ) ਇਹ ਬਿਲਕੁਲ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ

ਅਧਿਕਾਰੀ , ਸਿਸਟਮ ਵਿੱਚ ਸਭ ਤੋਂ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਹੈ, ਜਿਸਨੂੰ ਨਿਵਾਰਣ ਅਤੇ ਨਿਗਰਾਨੀ ਫਰੇਮਵਰਕ ਨੂੰ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖਣ ਅਤੇ ਸੁਚਾਰੂ ਢੰਗ ਨਾਲ ਚਲਾਉਣ ਦਾ ਕੰਮ ਸੌਂਪਿਆ ਗਿਆ ਹੈ। 'ਮਈ' ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਦੇ ਪਹਿਲੇ ਕੇਸਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਇੱਕ ਵਿੱਚ, ਉੱਤਰ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਰਾਜ ਬਨਾਮ ਜੋਗਿੰਦਰ ਸਿੰਘ ਦੀ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੇ:

"ਇਸ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਸ਼ੱਕ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ "ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ" ਸ਼ਬਦ ਦਾ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਰਥ 'ਲਾਜ਼ਮੀ' ਜਾਂ 'ਸ਼ੈੱਲ' ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਪਰ ਇਹ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਤੈਅ ਹੈ ਕਿ ਸ਼ਬਦ "ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ" ਅਰਥਾਂ ਦੀ ਰੋਸ਼ਨੀ ਵਿੱਚ "ਲਾਜ਼ਮੀ" ਜਾਂ 'ਸ਼ੱਲ' ਦੇ ਯੋਗ ਹੈ। ਸੰਦਰਭ ਇਹ ਵੀ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੈ ਕਿ ਜਿੱਥੇ ਇੱਕ ਜਨਤਕ ਅਥਾਰਟੀ ਨੂੰ ਇੱਕ ਜ਼ੁੰਮੇਵਾਰੀ ਦੇ ਨਾਲ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਉੱਥੇ ਵਿਵੇਕ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਣ ਵਾਲੇ ਸ਼ਬਦ ਦਾ ਅਰਥ ਕਦੇ-ਕਦਾਈਂ, ਵਿਧਾਨ ਸਭਾ ਦੁਆਰਾ "ਐੱਮਏy" ਸ਼ਬਦ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਅਥਾਰਟੀ ਦੇ ਉੱਚੇ ਰੁਤਬੇ ਲਈ ਜਿਸ ਨੂੰ ਸ਼ਕਤੀ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਹੈ ਅਤੇ ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਇਹ ਉਹ ਪ੍ਰਸੰਗ ਹੈ ਜੋ ਨਿਰਣਾਇਕ ਹੈ।"

ਸੈਕਸ਼ਨ 5 ਨੂੰ ਡਾਇਰੈਕਟਰੀ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮੰਨਣਾ, ਸਪਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਵਰਕਫਲੋ ਅਤੇ ਨਿਵਾਰਣ ਵਿਧੀ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਪਾੜਾ ਛੱਡ ਦੇਵੇਗਾ, ਅਤੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ, ਇਸ ਕਾਨੂੰਨ ਦੀ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ੀਲਤਾ ਡਿੱਗ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

12. ਅਸੀਂ ਨੋਟਿਸ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਕਈ ਰਾਜਾਂ ਦੁਆਰਾ ਦਾਇਰ ਕੀਤੇ ਜਵਾਬਾਂ/ਹਲਫਨਾਮਿਆਂ ਦੀ ਪੜਚੋਲ ਕੀਤੀ ਹੈ; ਇਕੱਠੇ ਦੇਖਿਆ ਜਾਵੇ ਤਾਂ ਐਕਟ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿਚ ਇਕਸਾਰਤਾ ਦੀ ਘਾਟ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੀ ਹੈ। ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਰਾਜਾਂ ਨੇ ਆਪਣੇ ਮੌਜੂਦਾ ਨੌਕਰਸ਼ਾਹੀ ਢਾਂਚੇ ਦੇ ਅੰਦਰ, ਐਕਟ ਦੀਆਂ ਸੰਸਥਾਗਤ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਜ਼ਬਰਦਸਤੀ ਫਿੱਟ ਕਰਨ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕੀਤੀ ਹੈ (ਮਿਸਾਲ ਵਜੋਂ, ਕੁਝ ਰਾਜਾਂ ਨੇ ਇਸ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਆਪਣੇ ਮਹਿਲਾ ਅਤੇ ਬਾਲ ਵਿਕਾਸ ਮੰਤਰਾਲੇ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਹੋਰ ਵਿਭਾਗਾਂ ਨੂੰ ਸੌਂਪਿਆ ਹੈ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸਮਾਜ ਭਲਾਈ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਵਿਭਾਗ, ਸਮਾਜਿਕ ਸੁਰੱਖਿਆ, ਵਿਧਾਨਿਕ ਮਾਮਲੇ, ਆਦਿ)। ਰਾਜਾਂ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤੇ ਜਵਾਬਾਂ ਦੇ ਜਵਾਬ ਵਿੱਚ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਦੁਆਰਾ ਦਾਇਰ ਹਲਫਨਾਮਾ, ਵੱਖ-ਵੱਖ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਪੇਸ਼ ਐਕਟ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਬਹੁਤ ਸਾਰੀਆਂ ਕਮੀਆਂ ਅਤੇ ਇਕਸਾਰਤਾ ਦੀ ਘਾਟ ਨੂੰ ਉਜਾਗਰ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਰਾਜਾਂ ਵਿੱਚ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਇਸ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਦੇ ਨੋਟਿਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਰਾਜਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਕਾਰਵਾਈ ਕੀਤੀ ਹੈ, ਉਹਨਾਂ ਨੇ ਅਫਸਰਾਂ ਦੇ ਕੋਈ ਖਾਸ ਵੇਰਵੇ, ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸੰਪਰਕ ਜਾਣਕਾਰੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ ਸਿਰਫ਼ ਇੱਕ ਖਾਸ ਪੋਸਟ ਨੂੰ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਜੋਂ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਹੈ। , ਆਦਿ। ਬਹੁਤੇ ਰਾਜ ਐੱਲਸੀਐੱਸ ਦੇ ਗਠਨ ਬਾਰੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹੇ ਹਨ, ਅਤੇ ਇੱਥੋਂ ਤੱਕ ਕਿ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਹੈ, ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਨੇ ਹਰੇਕ ਜ਼ਿਲ੍ਹੇ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਦਾ ਗਠਨ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਸਿਰਫ਼ ਮੁੱਠੀ ਭਰ ਰਾਜਾਂ ਨੇ ਹੀ 'ਨੋਡਲ ਅਫ਼ਸਰਾਂ' ਦਾ ਕੋਈ ਵੇਰਵਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਹੈ- ਪਰ ਇਹਨਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਵੀ, ਨੋਡਲ ਅਫ਼ਸਰ ਅਧਿਸੂਚਿਤ ਅਸਾਮੀਆਂ ਹਨ, ਨਾ ਕਿ ਹਰੇਕ ਤਾਲੁਕਾ, ਵਾਰਡ, ਨਗਰਪਾਲਿਕਾ, ਆਦਿ ਦੇ ਸੈਕਸ਼ਨ 6(2) ਦੇ ਤਹਿਤ ਵਿਚਾਰੇ ਗਏ ਵਿਅਕਤੀ। ਸਾਲਾਨਾ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਦੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸ਼ਾਇਦ ਸਭ ਤੋਂ ਚਿੰਤਾਜਨਕ ਹੈ ਸਿਰਫ਼ ਤਿੰਨਾਂ ਨੇ ਹੀ ਇੱਕ ਸੰਯੁਕਤ ਰਿਪੋਰਟ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਹੈ (ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਰੋਤਾਂ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, ਜਾਂ ਸਿਰਫ਼ ਐੱਲਸੀਐੱਸ)। ਹਰੇਕ ਰਾਜ ਨੇ ਐਕਟ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ 'ਨੋਡਲ' ਮੰਤਰਾਲੇ ਵਜੋਂ ਵੱਖਰੇ ਮੰਤਰਾਲੇ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਹੈ, ਕੁਝ ਨੇ ਸਮਾਜ ਕਲਿਆਣ ਮੰਤਰਾਲੇ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਸਹਿਯੋਗੀ ਵਿਭਾਗਾਂ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਹੈ, ਜਦੋਂ ਕਿ ਦੂਸਰੇ ਮਹਿਲਾ ਅਤੇ ਬਾਲ ਵਿਕਾਸ ਵਿਭਾਗ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਕਰਦੇ ਹਨ।

13. ਹਲਫ਼ਨਾਮਿਆਂ ਦਾ ਆਮ ਜ਼ੋਰ, ਖਾਸ ਕਰਕੇ ਭਾਰਤੀ ਸੰਘ ਦਾ - ਇੱਕ ਵਿਸ਼ਾਲ ਪ੍ਰਚਾਰ ਮੁਹਿੰਮ ਅਤੇ ਸਲਾਹਕਾਰੀਆਂ ਜਾਰੀ ਕਰਨ, ਹੱਥ-ਪੁਸਤਕਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਨ, ਆਦਿ ਰਾਹੀਂ ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਪੈਦਾ ਕਰਨ ਲਈ ਉਜਾਗਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਇਹ ਬਿਲਕੁਲ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੈ ਕਿ ਹਾਲਾਂਕਿ ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਦੀ ਪੀੜ੍ਹੀ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ, ਜੇਕਰ ਇੱਕ ਔਰਤ ਜਿਨਸੀ ਪੀੜਤ ਹੈ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਪਰੇਸ਼ਾਨੀ ਦੇ ਨਿਪਟਾਰੇ ਲਈ ਢਾਂਚਾ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਮੌਜੂਦ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਫ਼ਸਰਾਂ ਨੂੰ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲਤਾ, ਹੋਰ ਪਹਿਲੂਆਂ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਐੱਲਸੀਐੱਸ ਅਤੇ ਨੋਡਲ ਅਫ਼ਸਰਾਂ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ 'ਤੇ ਇੱਕ ਬਰਫ਼ਬਾਰੀ ਪ੍ਰਭਾਵ ਪਾਉਂਦੀ ਹੈ। ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਵਿਧੀ, ਅਤੇ ਵੱਡਾ ਫਰੇਮਵਰਕ ਭਾਵੇਂ ਕਿੰਨਾ ਵੀ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਕਿਉਂ ਨਾ ਹੋਵੇ, ਨਾਕਾਫ਼ੀ ਰਹਿੰਦਾ ਹੈ ਜੇਕਰ ਐਕਟ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਅਥਾਰਟੀਆਂ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ/ਸੂਚਿਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ। ਇਸ ਲਈ, ਰਾਜ/ਕੇਂਦਰ ਸ਼ਾਸਿਤ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਹਰ ਜ਼ਿਲ੍ਹੇ ਵਿੱਚ, ਹਰ ਸਮੇਂ ਇੱਕ ਸੂਚਿਤ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹੋਵੇ; ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ, ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਕਾਰਨ ਕਰਕੇ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਅਫਸਰਾਂ ਵਿਚਕਾਰ ਸੁਚਾਰੂ ਤਬਦੀਲੀ ਨੂੰ ਸਮਰੱਥ ਬਣਾਉਣ ਲਈ, ਇਸ ਦਾ ਸਹੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਇਲਾਜ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਅਹੁਦੇ ਦਾ ਹਮੇਸ਼ਾ ਕੋਈ ਇੰਚਾਰਜ ਹੋਵੇ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਐਕਟ ਅਤੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ, ਉਹਨਾਂ ਦੀਆਂ ਭੂਮਿਕਾਵਾਂ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ 'ਤੇ ਜ਼ੋਰ ਦਿੰਦੇ ਹੋਏ, ਇਹਨਾਂ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਦਿਸ਼ਾ-ਨਿਰਦੇਸ਼, ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਸੰਵੇਦਨਸ਼ੀਲ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਯਤਨ ਕੀਤੇ ਜਾਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ। ਹਰੇਕ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਨੋਡਲ ਅਫ਼ਸਰਾਂ ਅਤੇ ਐਲ.ਸੀ. ਲਈ ਵੀ ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਕਰਵਾਈਆਂ ਜਾਣੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ।

ਅਸੰਗਠਿਤ ਖੇਤਰ ਲਈ ਐਕਟ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ

14. ਇਹ ਐਕਟ "ਹਰੀਜੱਟਲ" ਵਿਧੀ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦੇ ਢਾਂਚੇ ਵਾਲਾ ਇੱਕ ਮੋਢੀ ਕਾਨੂੰਨ ਹੈ। ਕੁਝ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾਵਾਂ 'ਕਰਮਚਾਰੀ', "ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ, ਅਤੇ 'ਕੰਮ ਦੀ ਥਾਂ' 'ਤੇ ਇੱਕ ਨਜ਼ਰ ਇਸ ਬਿੰਦੂ ਨੂੰ ਘਰ ਲੈ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸਦੇ ਹਰੀਜੱਟਲ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਦੇ ਦਾਇਰੇ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੀ ਹੈ। ਅੱਗੇ, ਸੈਕਸ਼ਨ 2 ਵਿੱਚ 'ਘਰੇਲੂ ਕਰਮਚਾਰੀ', ਅਤੇ 'ਅਸੰਗਠਿਤ ਖੇਤਰ' ਦੀਆਂ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨਾ, ਜਿਸਦਾ ਭਾਵੇਂ ਐਕਟ ਦੀ ਅਸਲ ਸਮੱਗਰੀ ਵਿੱਚ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਜ਼ਿਕਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਇਹ ਦੱਸ ਰਿਹਾ ਹੈ:

"(ਈ) "ਘਰੇਲੂ ਕਰਮਚਾਰੀ" ਦਾ ਅਰਥ ਹੈ ਉਹ ਔਰਤ ਜੋ ਮਿਹਨਤਾਨੇ ਲਈ ਕਿਸੇ ਵੀ ਘਰ ਵਿੱਚ ਘਰੇਲੂ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰਦੀ ਹੈ ਭਾਵੇਂ ਨਕਦ ਜਾਂ ਕਿਸਮ ਵਿੱਚ, ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਏਜੰਸੀ ਰਾਹੀਂ ਅਸਥਾਈ, ਸਥਾਈ, ਪਾਰਟ ਟਾਈਮ ਜਾਂ ਫੁੱਲ ਟਾਈਮ ਆਧਾਰ, ਪਰ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇ ਪਰਿਵਾਰ ਦਾ ਕੋਈ ਮੈਂਬਰ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਹੈ;"

"(ਪੀ) ਕਿਸੇ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ "ਅਸੰਗਠਿਤ ਖੇਤਰ" ਦਾ ਅਰਥ ਹੈ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਜਾਂ ਸਵੈ-ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਮਲਕੀਅਤ ਵਾਲਾ ਉੱਦਮ ਅਤੇ ਵਸਤੂਆਂ ਦੇ ਉਤਪਾਦਨ ਜਾਂ ਵਿਕਰੀ ਜਾਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਰੁੱਝਿਆ ਹੋਇਆ ਹੈ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਿਸਮ ਦਾ ਹੋਵੇ, ਅਤੇ ਜਿੱਥੇ ਐਂਟਰਪ੍ਰਾਈਜ਼ ਕਾਮਿਆਂ ਨੂੰ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦਿੰਦਾ ਹੈ, ਅਜਿਹੇ ਕਾਮਿਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਦਸ ਤੋਂ ਘੱਟ ਹੈ।"

ਇਹਨਾਂ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਨਾਲ, ਇਸ ਐਕਟ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਦਾ ਘੇਰਾ ਬਹੁਤ ਵਧ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਇੱਕ ਦੁਖੀ ਘਰੇਲੂ ਕਰਮਚਾਰੀ, ਐੱਲਸੀ ਫਰੇਮਵਰਕ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, ਜਿਸ ਘਰ ਵਿੱਚ ਉਹ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਵਿੱਚ ਰਹਿੰਦੇ ਵਿਅਕਤੀ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ; ਸੈਕਸ਼ਨ 2(O) ਦੇਖੋ ਜੋ

'ਕੰਮ ਦੀ ਥਾਂ' ਨੂੰ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਉਪ-ਧਾਰਾ (vi) "ਨਿਵਾਸ ਸਥਾਨ ਜਾਂ ਘਰ" ਦੇ ਅਧੀਨ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਦਾ ਹੈ:

"(o) "ਕਾਰਜ ਸਥਾਨ" ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ-

(i) ਕੋਈ ਵੀ ਵਿਭਾਗ, ਸੰਸਥਾ, ਉੱਦਮ, ਸਥਾਪਨਾ, ਉੱਦਮ, ਸੰਸਥਾ, ਦਫ਼ਤਰ, ਸ਼ਾਖਾ ਜਾਂ ਇਕਾਈ ਜੋ ਸਥਾਪਿਤ, ਮਲਕੀਅਤ, ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਜਾਂ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਜਾਂ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਾਲ ਉਚਿਤ ਸਰਕਾਰ ਜਾਂ ਸਥਾਨਕ ਅਥਾਰਟੀ ਜਾਂ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਸਿੱਧੇ ਜਾਂ ਅਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੇ ਫੰਡਾਂ ਦੁਆਰਾ ਵਿੱਤ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਕੰਪਨੀ ਜਾਂ ਇੱਕ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਜਾਂ ਇੱਕ ਸਹਿਕਾਰੀ ਸਭਾ;

(ii) ਕੋਈ ਵੀ ਨਿੱਜੀ ਖੇਤਰ ਦੀ ਸੰਸਥਾ ਜਾਂ ਕੋਈ ਨਿੱਜੀ ਉੱਦਮ, ਉੱਦਮ, ਉੱਦਮ, ਸੰਸਥਾ, ਸਥਾਪਨਾ, ਸਮਾਜ, ਟਰੱਸਟ, ਗੈਰ-ਸਰਕਾਰੀ ਸੰਸਥਾ, ਇਕਾਈ ਜਾਂ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਦਾਤਾ ਜੋ ਵਪਾਰਕ, ਪੇਸ਼ੇਵਰ, ਵੋਕੇਸ਼ਨਲ, ਵਿਦਿਅਕ, ਮਨੋਰੰਜਨ, ਉਦਯੋਗਿਕ, ਸਿਹਤ ਸੇਵਾਵਾਂ ਜਾਂ ਉਤਪਾਦਨ, ਸਪਲਾਈ, ਵਿਕਰੀ, ਵੰਡ ਜਾਂ ਸੇਵਾ ਸਮੇਤ ਵਿੱਤੀ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ;

(iii) ਹਸਪਤਾਲ ਜਾਂ ਨਰਸਿੰਗ ਹੋਮ,

(iv) ਕੋਈ ਵੀ ਖੇਡ ਸੰਸਥਾ, ਸਟੇਡੀਅਮ, ਖੇਡ ਕੰਪਲੈਕਸ ਜਾਂ ਮੁਕਾਬਲਾ ਜਾਂ ਖੇਡ ਸਥਾਨ, ਭਾਵੇਂ ਰਿਹਾਇਸ਼ੀ ਹੋਵੇ ਜਾਂ ਸਿਖਲਾਈ ਲਈ ਨਹੀਂ ਵਰਤੀ ਜਾਂਦੀ। ਖੇਡਾਂ ਜਾਂ ਇਸ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹੋਰ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ:

(v) ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਜਾਂ ਦੌਰਾਨ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਦੌਰਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਕੋਈ ਵੀ ਸਥਾਨ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਅਜਿਹੀ ਜ਼ੁਮੀ ਕਰਨ ਲਈ ਆਵਾਜਾਈ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ;

(vi) ਇੱਕ ਨਿਵਾਸ ਸਥਾਨ ਜਾਂ ਘਰ"

15. ਅਗਲਾ, ਐੱਲਸੀ ਦੀ ਰਚਨਾ ਅਤੇ ਭੂਮਿਕਾ 'ਤੇ ਗੌਰ ਕਰੋ ਜੋ ਕਿ ਜ਼ਿਲ੍ਹੇ ਦੀ ਬੁਨਿਆਦ ਸੰਸਥਾ ਹੈ, ਖਾਸ ਕਰਕੇ ਅਸੰਗਠਿਤ ਖੇਤਰ ਲਈ। ਇਸ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਇੱਕ ਨਾਮਜ਼ਦ ਚੇਅਰਪਰਸਨ ਕਰਦੀ ਹੈ ਜੋ ਸਮਾਜਿਕ ਕਾਰਜਾਂ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਉੱਘੀ ਔਰਤ ਹੈ ਅਤੇ ਔਰਤਾਂ ਦੇ ਕਾਰਨਾਂ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਹੈ; ਔਰਤਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਇੱਕ ਮੈਂਬਰ ਨਾਮਜ਼ਦ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਬਲਾਕ/ਤਾਲੂਕਾ/ਤਹਿਸੀਲ (ਪੇਂਡੂ) ਜਾਂ ਵਾਰਡ/ਨਗਰ ਪਾਲਿਕਾ (ਸ਼ਹਿਰੀ) ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨਾ; ਦੋ ਹੋਰ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਇੱਕ ਔਰਤ ਨੂੰ ਗੈਰ ਸਰਕਾਰੀ ਸੰਗਠਨਾਂ ਜਾਂ ਔਰਤਾਂ ਦੇ ਕਾਰਨਾਂ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨਾਂ ਵਿੱਚ ਨਾਮਜ਼ਦ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਜਿਨਸੀ ਸ਼ੋਸ਼ਣ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਮੁੱਦਿਆਂ ਤੋਂ ਜਾਣੂ ਵਿਅਕਤੀ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਇੱਕ ਕਾਨੂੰਨੀ ਪਿਛੋਕੜ/ਕਾਨੂੰਨ ਦਾ ਗਿਆਨ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਇੱਕ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ, ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਨਜਾਤੀ, ਜਾਂ ਹੋਰ ਪੱਛੜੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇੱਕ ਐੱਲਸੀ ਨੂੰ ਜਾਂਚ ਕਰਨ, ਸੰਮਨ ਜਾਰੀ ਕਰਨ, ਹਾਜ਼ਰੀ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਆਦਿ ਲਈ ਸਿਵਲ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਸ਼ਕਤੀਆਂ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ, ਜੋ ਕਿ ਢਾਂਚੇ ਵਿੱਚ ਇਸਦੀ ਮਹੱਤਤਾ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੀ ਹੈ। ਅਜਿਹੇ ਐੱਨਜੀਓਐੱਸ ਤੋਂ ਨਾਮਜ਼ਦ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨਾ ਵੀ ਮਦਦਗਾਰ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਕਿਉਂਕਿ ਇੱਕ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ ਜਿੱਥੇ ਐੱਲਸੀਐੱਸ ਰਸਮੀਤਾ ਦੀ ਭਾਵਨਾ ਨੂੰ ਪ੍ਰਗਟ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ, ਔਰਤਾਂ ਨੂੰ ਸਥਾਨਕ ਐੱਨਜੀਓਐੱਸ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨਾ ਆਸਾਨ ਲੱਗਦਾ ਹੈ; ਇਹ 2015 ਦੀ ਇੰਟਰਨੈਸ਼ਨਲ ਲੇਬਰ ਆਰਗੇਨਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ (ਆਈਐਲਓ) ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਖੋਜ ਹੈ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਇਹਨਾਂ ਗੈਰ-ਸਰਕਾਰੀ ਸੰਗਠਨਾਂ ਲਈ ਅਜਿਹੀਆਂ ਸਹਿਮਤੀ ਦੇਣ ਵਾਲੀਆਂ ਔਰਤਾਂ ਦੀ ਤਰਫੋਂ ਮਾਮਲੇ ਨੂੰ ਰਜਿਸਟਰ

ਕਰਨ ਜਾਂ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਕਾਨੂੰਨ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਰਾਹ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਐੱਲਸੀਐੱਸ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਫੈਲਾਉਣਾ ਅਤੇ ਰਸਮੀਤਾ ਦੀ ਹਵਾ ਨੂੰ ਦੂਰ ਕਰਨਾ, ਉੱਚ ਪੱਧਰੀ ਰਾਜ ਦੀ ਤਰਜੀਹ ਬਣਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਐਕਟ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ ਚਾਹੁੰਦਾ ਹੈ।

16. ਅੰਤ ਵਿੱਚ, ਇਹ ਐਕਟ ਦੀ ਇੱਕ ਵੱਡੀ ਸੀਮਾ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਣਾ ਪ੍ਰਸੰਗਿਕ ਹੈ, ਜੋ ਰਾਜਾਂ ਨੂੰ ਫੰਡ ਵੰਡਣ ਲਈ ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਇੱਕ ਏਜੰਸੀ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਕੇ, ਇਸਨੂੰ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਟ੍ਰਾਂਸਫਰ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਧਾਰਾ 20 ਅਤੇ 24, ਜੋ ਕਿ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਅਤੇ ਢੁਕਵੀਂ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਐਕਟ ਦੇ ਪ੍ਰਚਾਰ ਲਈ ਕਦਮ ਚੁੱਕਣ ਲਈ ਮਜਬੂਰ ਕਰਦੀ ਹੈ, ਧਾਰਾ 24 ਦੁਆਰਾ ਸੀਮਿਤ ਹੈ ਜੋ ਕਹਿੰਦੀ ਹੈ ਕਿ:

"ਉਚਿਤ ਸਰਕਾਰ, ਵਿੱਤੀ ਅਤੇ ਹੋਰ ਸਰੋਤਾਂ ਦੀ ਉਪਲਬਧਤਾ ਦੇ ਅਧੀਨ, -

(ਏ) ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਔਰਤਾਂ ਦੇ ਜਿਨਸੀ ਉਤਪੀੜਨ ਤੋਂ ਸੁਰੱਖਿਆ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਇਸ ਐਕਟ ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੀ ਜਨਤਾ ਦੀ ਸਮਝ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਸੰਬੰਧਿਤ ਜਾਣਕਾਰੀ, ਸਿੱਖਿਆ, ਸੰਚਾਰ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਸਮੱਗਰੀ ਦਾ ਵਿਕਾਸ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਦਾ ਆਯੋਜਨ ਕਰਨਾ;

(ਬੀ) [ਸਥਾਨਕ ਕਮੇਟੀ] ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਲਈ ਸਥਿਤੀ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਤਿਆਰ ਕਰੋ।"

(ਜ਼ੋਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ)

ਸਬੰਧਤ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਅਤੇ ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਲਈ ਸਮਾਗਮਾਂ ਦਾ ਆਯੋਜਨ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਨਿਰਧਾਰਤ ਬਜਟ ਦੀ ਅਣਹੋਂਦ ਵਿੱਚ, ਵੱਖ-ਵੱਖ ਐਲ.ਸੀ. ਬੇਅਸਰ ਹੋ ਜਾਂਦੇ ਹਨ ਜਾਂ ਖਾਲੀ ਰਹਿੰਦੇ ਹਨ। ਇਸ ਲਈ ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਤੋਂ ਗ੍ਰਾਂਟਾਂ ਦੀ ਵੰਡ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਇਸ ਐਕਟ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਹਰੇਕ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਪੱਧਰ ਅਤੇ ਉਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਰਾਜ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਬਜਟ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ।

17. ਇਸ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ, ਐਕਟ ਪੀੜਤ ਔਰਤ ਅਤੇ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਦੋਵਾਂ ਲਈ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ਾਲ ਸਕੋਪ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਜਿਨਸੀ ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਦੀ ਰੋਕਥਾਮ, ਮਨਾਹੀ ਅਤੇ ਨਿਪਟਾਰੇ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ, ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ, ਜਾਂ ਐੱਲਸੀਐੱਸ 'ਤੇ ਇੱਕ ਜਨਤਕ ਡਿਊਟੀ ਲਗਾਉਂਦਾ ਹੈ। ਪਰੇਸ਼ਾਨੀ ਐੱਲਸੀਐੱਸ ਦਾ ਸੰਚਾਲਨ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ੀਲਤਾ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ, ਇਹਨਾਂ ਉਪਚਾਰਾਂ ਨੂੰ ਅਸੰਗਠਿਤ ਖੇਤਰ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚਯੋਗ ਬਣਾਉਣ ਦੀ ਕੁੰਜੀ ਹੈ।

ਪਟੀਸ਼ਨਰਾਂ ਵੱਲੋਂ ਮੰਗੇ ਗਏ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ 'ਤੇ ਚਰਚਾ

18. ਮੌਜੂਦਾ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਮੰਗੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ, ਇਸ ਐਕਟ ਦੇ ਸਪੱਸ਼ਟ ਉਪਬੰਧਾਂ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਕਰਤੱਵਾਂ ਨੂੰ ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਲੱਭੀਆਂ ਜਾ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ:

	ਪ੍ਰਾਰਥਨਾ	ਐਕਟ ਦੇ ਤਹਿਤ ਉਪਬੰਧ	'ਤੇ ਇੰਚਾਰਜ/ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਵਿੱਚ ਜਨਤਕ ਕਾਰਜਕਾਰੀ

ਏ	ਪੋਸ਼ ਐਕਟ ਅਤੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ	-	ਭਾਰਤ ਦਾ ਸੰਘ, ਰਾਜ ਸਰਕਾਰਾਂ, ਅਤੇ ਕੇਂਦਰ ਸ਼ਾਸਤ ਪ੍ਰਦੇਸ਼
ਬੀ	ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰੋ ਅਤੇ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰੋ	ਸੈਕਸ਼ਨ 5	ਰਾਜ ਅਤੇ ਕੇਂਦਰ ਸ਼ਾਸਿਤ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਸਰਕਾਰਾਂ
ਸੀ	ਹਰੇਕ ਜ਼ਿਲ੍ਹੇ ਵਿੱਚ ਐਲਸੀ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਨਾ	ਸੈਕਸ਼ਨ 6 ਅਤੇ 7	ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ
ਡੀ	ਨੋਡਲ ਅਫਸਰਾਂ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ	ਸੈਕਸ਼ਨ 6(2)	ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ
ਈ	ਐੱਸ 2(0) ਅਧੀਨ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸਾਰੇ ਕਾਰਜ ਸਥਾਨਾਂ ਵਿੱਚ ਆਈਸੀਸੀਐੱਸ ਦਾ ਗਠਨ ਕਰਨਾ।	ਸੈਕਸ਼ਨ 4	ਹਰੇਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਗਠਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ
ਐਫ	ਸਾਰੇ ਕਾਰਜ ਸਥਾਨਾਂ ਤੋਂ ਸਾਲਾਨਾ ਪਾਲਣਾ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਤੇ ਸੰਗ੍ਰਹਿ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਓ	ਧਾਰਾ 21 ਅਤੇ 22	ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ
ਜੀ	ਸਲਾਨਾ ਪਾਲਣਾ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਨੂੰ ਇਕਸਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਨੂੰ ਜਨਤਕ ਡੋਮੇਨ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ	ਧਾਰਾ 23	ਉਚਿਤ ਸਰਕਾਰ
ਐਚ	ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੀ ਸਮਝ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਐਕਟ ਅਤੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਪ੍ਰਚਾਰ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਦਾ ਆਯੋਜਨ ਕਰਨਾ ਐਕਟ	ਧਾਰਾ 24; ਸੈਕਸ਼ਨ 20(2)	ਢੁਕਵੀਂ ਸਰਕਾਰ; ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਪੈਦਾ ਕਰਨ ਲਈ ਗੈਰ ਸਰਕਾਰੀ ਸੰਗਠਨਾਂ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਲਈ ਉਪਾਅ ਕਰਨ
i	ਸਾਰੇ ਕੰਮਕਾਜੀ ਸਥਾਨਾਂ 'ਤੇ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਵਿਵਸਥਾਵਾਂ ਦਾ ਸੰਖੇਪ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ	ਸੈਕਸ਼ਨ 19(ਬੀ)	ਹਰੇਕ ਮਾਲਕ ਦੀ ਡਿਊਟੀ

j	ਚਲਿਤ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਨਹੀਂ ਆਉਂਦੇ ਪਹਿਲੂਆਂ ਨੂੰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕਰਨ ਲਈ ਨਿਯਮਾਂ ਅਤੇ ਜਾਂ ਦਿਸ਼ਾਵਾਂ ਦਾ ਫਰੇਮਿੰਗ	ਧਾਰਾ 29	ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ

19. ਪ੍ਰਾਰਥਨਾ (ਜੀ) ਰਾਜ/ਕੇਂਦਰ ਸ਼ਾਸਿਤ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਸਰਕਾਰਾਂ ਨੂੰ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਇਕੱਠੀਆਂ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਾਲਾਨਾ ਪਾਲਣਾ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਨੂੰ ਇਕੱਠਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ ਅਤੇ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਨੂੰ ਜਨਤਕ ਡੋਮੇਨ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ। ਕੁਝ ਵਿਚਾਰ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ. ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 23 ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ:

"23. ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਕਰਨ ਅਤੇ ਡੇਟਾ ਨੂੰ ਕਾਇਮ ਰੱਖਣ ਲਈ ਢੁਕਵੀਂ ਸਰਕਾਰ। ਉਚਿਤ ਸਰਕਾਰ ਇਸ ਐਕਟ ਦੇ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਕਰੇਗੀ ਅਤੇ ਕੰਮ ਦੇ ਸਥਾਨਾਂ 'ਤੇ ਜਿਨਸੀ ਸ਼ੋਸ਼ਣ ਦੇ ਸਾਰੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਕੀਤੇ ਗਏ ਅਤੇ ਨਿਪਟਾਏ ਗਏ ਕੇਸਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਅੰਕੜਿਆਂ ਨੂੰ ਕਾਇਮ ਰੱਖੇਗੀ।"

ਹਾਲਾਂਕਿ ਐਕਟ ਜਨਤਕ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਅਜਿਹੇ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਨ ਬਾਰੇ ਵਿਚਾਰ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਪਰ ਅੰਕੜਿਆਂ ਨੂੰ ਇਕਸਾਰ ਕਰਨ ਲਈ, ਦਰਜ ਕੀਤੇ ਗਏ ਅਤੇ ਨਿਪਟਾਏ ਗਏ ਕੇਸਾਂ ਦੇ ਇਸ ਗੁਮਨਾਮ ਡੇਟਾ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਯਕੀਨੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਯੋਗਤਾ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਐਕਟ ਦੇ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਦੀ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ੀਲਤਾ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ, ਜਦੋਂ ਕਿ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੁਆਰਾ ਅਜਿਹੇ ਸਪੱਸ਼ਟ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦੀ ਕੋਈ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਅਤੇ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਕੇਸ ਹੋਵੇ, ਪਾਰਦਰਸ਼ਤਾ ਅਤੇ ਚੰਗੇ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ ਦੇ ਹਿੱਤ ਵਿੱਚ ਇਹਨਾਂ ਅੰਕੜਿਆਂ ਨੂੰ ਜਨਤਕ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ- ਜਿਸ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ , ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਹਿੱਸੇਦਾਰਾਂ 'ਤੇ ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਪ੍ਰਭਾਵ ਪਾਏਗਾ। ਇਹ ਬਦਲੇ ਵਿੱਚ ਇਸ ਐਕਟ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਨੂੰ ਵੀ ਮਜ਼ਬੂਤ ਕਰੇਗਾ।

20. ਅਧਿਨਿਯਮ ਦੇ ਸੈਕਸ਼ਨ 29 ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਨਿਯਮਾਂ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਦਿਸ਼ਾ-ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਨ ਵਾਲੀ ਪ੍ਰਾਰਥਨਾ (ਜੇ) ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਦੁਆਰਾ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਤਿੰਨ ਕਮੀਆਂ ਤੱਕ ਸੀਮਿਤ ਹੈ: (i) ਸਾਲਾਨਾ ਅਨੁਪਾਲਨ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਨੂੰ ਇਕੱਠਾ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਜ਼ਿਲ੍ਹਿਆਂ ਦੀ ਭੂਮਿਕਾ ਨੂੰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕਰਨ ਲਈ ਆਈਸੀਸੀਐੱਸ ਅਤੇ ਐੱਲਸੀਐੱਸ; (ii) ਐਕਟ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਨਾ ਕਰਨ ਲਈ ਜੁਰਮਾਨੇ ਇਕੱਠੇ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੀ ਭੂਮਿਕਾ; ਅਤੇ (iii) ਜੁਰਮਾਨੇ ਦੀ ਉਗਰਾਹੀ ਲਈ ਉਚਿਤ ਅਥਾਰਟੀ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰੋ। ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਨਾਲ ਵਿਚਾਰਿਆ ਹੈ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉਹ ਖੜ੍ਹੇ ਹਨ; ਯਕੀਨੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੁਝ ਅੰਤਰ ਹਨ। ਬਿੰਦੂ (i) 'ਤੇ, ਪੈਰਾ 8 ਵਿਚ ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੀ ਚਰਚਾ ਸਥਿਤੀ ਨੂੰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕਰਦੀ ਹੈ ਹਾਲਾਂਕਿ ਲੋੜੀਂਦੀ ਸੋਧ ਇਸ ਨੂੰ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿਚ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪੇਸ਼ ਕਰਦੀ ਹੈ, ਉਚਿਤ ਹੋਵੇਗੀ। ਅੰਕ (ii) ਅਤੇ (iii) ਅਸਲ ਸੰਕਲਪ ਦੇ ਕਾਰਨ ਹਨ।

21. ਐਕਟ ਦਾ ਸੈਕਸ਼ਨ 26(1) ਇਸ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹਿਣ ਲਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ 'ਤੇ ਲਗਾਏ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਜੁਰਮਾਨੇ ਨੂੰ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ: ਧਾਰਾ 4 ਦੇ ਤਹਿਤ ਆਈਸੀਸੀ ਦਾ ਗਠਨ ਕਰਨਾ, ਸੈਕਸ਼ਨ 13 ਅਤੇ 14 ਦੇ ਤਹਿਤ ਪੁੱਛਗਿੱਛ ਕਰਨਾ, ਸੈਕਸ਼ਨ 22 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸਾਲਾਨਾ ਪਾਲਣਾ ਰਿਪੋਰਟ ਪੇਸ਼ ਕਰਨਾ, ਜਾਂ

ਕਿਸੇ ਵੀ ਉਲੰਘਣਾ ਲਈ ਐਕਟ ਜਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਹੋਰ ਉਪਬੰਧ। ਐਕਟ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ, 50,000 ਦਾ ਜੁਰਮਾਨਾ ਆਕਰਸ਼ਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਹਾਲਾਂਕਿ, ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਨਾ ਕਰਨ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਲੈਣ ਲਈ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਥਾਰਟੀ ਅਤੇ ਜਨਤਕ ਅਥਾਰਟੀ ਨੂੰ ਉਕਤ ਜੁਰਮਾਨੇ ਦੀ ਵਸੂਲੀ ਕਰਨ ਲਈ ਅਧਿਕਾਰਤ ਹੋਣ 'ਤੇ ਨਿਯਮ ਬੁਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਚੁੱਪ ਹਨ।'' ਐਕਟ ਦੀ ਸਕੀਮ ਨੂੰ ਦੇਖਦੇ ਹੋਏ, ਇਹ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਕਿ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਖੁਦ , ਇਸ ਅਥਾਰਟੀ ਨੂੰ ਬਣਾਇਆ ਜਾਵੇ-ਹਾਲਾਂਕਿ, ਵਰਤਮਾਨ ਵਿੱਚ ਕਿਉਂਕਿ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਐਕਟ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਨਾ ਕਰਨ ਲਈ ਮਾਲਕਾਂ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਢੁਕਵੀਂ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਨ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਇਹ ਧਾਰਾ 26(2) ਦੇ ਤਹਿਤ ਹੋਰ ਜੁਰਮਾਨਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਵਪਾਰਕ ਲਾਇਸੈਂਸ ਜਾਂ ਸਰਕਾਰ ਜਾਂ ਸਥਾਨਕ ਅਥਾਰਟੀ ਦੁਆਰਾ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ ਰੱਦ ਕਰਨ ਦੀ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਵਾਪਸ ਲੈਣ ਜਾਂ ਆਪਣੇ ਕਾਰੋਬਾਰ/ਗਤੀਵਿਧੀ ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਰੱਖਣ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦੇ ਕਿਸੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ 'ਤੇ ਉਸੇ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਦੀ ਲਗਾਤਾਰ ਉਲੰਘਣਾ ਕਰਨ ਲਈ ਇਸ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਐਕਟ ਦੇ ਅਧੀਨ ਅਥਾਰਟੀ ਦਾ ਜ਼ਿਕਰ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ। ਫੰਕਸ਼ਨ.

ਸਿੱਟਾ ਅਤੇ ਨਿਰਦੇਸ਼

22. ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਚਾਰ-ਵਟਾਂਦਰੇ ਦੇ ਮੱਦੇਨਜ਼ਰ, ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਲਈ ਪੋਸ਼ ਐਕਟ ਦੇ ਪ੍ਰਭਾਵੀ ਅਮਲ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ (ਸੰਬੰਧਿਤ ਸਿਰਲੇਖਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ) ਜਾਰੀ ਕਰਨਾ ਉਚਿਤ ਹੈ, ਅਤੇ ਇਸਨੂੰ ਕੰਮ ਕਰਨ ਯੋਗ ਬਣਾਉਣਾ:

ਏ. ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਅਤੇ ਰਾਜ/ਯੂਟੀ ਸਰਕਾਰਾਂ ਵਿਚਕਾਰ ਤਾਲਮੇਲ

i. ਹਰ ਰਾਜ/ਕੇਂਦਰ ਸ਼ਾਸਿਤ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਦੇ ਮਹਿਲਾ ਅਤੇ ਬਾਲ ਵਿਕਾਸ ਮੰਤਰਾਲੇ ਨੂੰ, ਆਪਣੇ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ ਰਾਹੀਂ, ਪੋਸ਼ ਐਕਟ ਦੇ ਤਹਿਤ ਵਿਚਾਰੇ ਗਏ ਤਾਲਮੇਲ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਅਤੇ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਨ ਲਈ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਅੰਦਰ ਇੱਕ 'ਨੋਡਲ ਵਿਅਕਤੀ' ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਵਿਅਕਤੀ ਇਸ ਐਕਟ ਅਤੇ ਇਸ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਮਾਮਲਿਆਂ ਬਾਰੇ ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਨਾਲ ਤਾਲਮੇਲ ਵੀ ਕਰ ਸਕੇਗਾ।

ii. ਹਰੇਕ ਰਾਜ/ਕੇਂਦਰ ਸ਼ਾਸਿਤ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ 8 ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਦੀ ਇੱਕ ਸੰਯੁਕਤ ਰਿਪੋਰਟ ਸੌਂਪਣੀ ਹੈ। ਬਾਅਦ ਵਾਲੇ ਨੂੰ ਇਸ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਦੇਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਨੂੰ ਇਕੱਠਾ ਕਰਨ ਲਈ, ਰਾਜ ਦੁਆਰਾ ਪਾਲਣਾ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਮੀ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨ ਅਤੇ ਇਸ ਨੂੰ ਦੂਰ ਕਰਨ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ, ਰਾਜਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਦਾ ਵੇਰਵਾ ਦੇਣ ਵਾਲਾ ਇੱਕ ਸੰਯੁਕਤ ਹਲਫ਼ਨਾਮਾ ਦਾਇਰ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ, ਅਤੇ ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਕੀਤੀ ਗਈ ਕਾਰਵਾਈ ਤੋਂ 12 ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ। ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਦੀ ਮਿਤੀ.

ਬੀ. ਜਨਤਕ ਅਥਾਰਟੀਆਂ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ

iii. ਰਾਜ/ਯੂਟੀ ਦੇ ਮਹਿਲਾ ਅਤੇ ਬਾਲ ਮੰਤਰਾਲੇ ਦੇ ਸਬੰਧਤ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ [ਜਾਂ ਕੋਈ ਹੋਰ ਵਿਭਾਗ, ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ (vii) ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਸੋਧ ਦੇ ਅਧੀਨ], ਆਪਣੇ ਖੇਤਰੀ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰ ਦੇ ਅੰਦਰ ਹਰੇਕ ਜ਼ਿਲ੍ਹੇ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਨੂੰ ਨਿੱਜੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਏਗਾ। , ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਇਸ ਨਿਰਣੇ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਚਾਰ ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਧਾਰਾ 5 ਦੇ ਤਹਿਤ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

iv. ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਹਰੇਕ ਨਿਯੁਕਤ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ

(ਏ) ਧਾਰਾ 6(2) ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਪੇਂਡੂ ਜਾਂ ਕਬਾਇਲੀ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਹਰ ਬਲਾਕ, ਤਾਲੁਕਾ ਅਤੇ ਤਹਿਸੀਲ ਅਤੇ ਸ਼ਹਿਰੀ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਵਾਰਡ ਜਾਂ ਨਗਰਪਾਲਿਕਾ ਵਿੱਚ ਨੋਡਲ ਅਫਸਰ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ;

(ਬੀ) ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 6 ਅਤੇ 7 ਦੇ ਤਹਿਤ ਵਿਚਾਰੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਇੱਕ ਐੱਲਸੀ ਦਾ ਗਠਨ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ; ਅਤੇ

(ਸੀ) ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਓ ਕਿ ਇਹਨਾਂ ਨੋਡਲ ਅਫਸਰਾਂ ਦੇ ਸੰਪਰਕ ਵੇਰਵੇ, ਅਤੇ ਐਲ.ਸੀ., ਇਸ ਨਿਰਣੇ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ 6 ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਮਹਿਲਾ ਅਤੇ ਬਾਲ ਵਿਕਾਸ ਮੰਤਰਾਲੇ ਦੇ ਅੰਦਰ ਨੋਡਲ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਭੇਜੇ ਜਾਣਗੇ।

V. ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਇੱਕ ਸਰਕੂਲਰ/ਬੁਲੇਟਿਨ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸਾਰੇ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੇ ਨਾਮ, ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸੰਪਰਕ ਵੇਰਵੇ (ਫੋਨ, ਪਤਾ ਅਤੇ ਈਮੇਲ) ਦੇ ਨਾਲ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਨੋਡਲ ਅਫ਼ਸਰਾਂ ਦੇ ਇੱਕ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਨੁਸਾਰ ਚਾਰਟ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸੰਪਰਕ ਵੇਰਵਿਆਂ ਦੇ ਨਾਲ, ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਦਫ਼ਤਰ 'ਤੇ ਅੱਪਲੋਡ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਵੈੱਬਸਾਈਟ (ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਦੀ ਗੈਰ-ਮੌਜੂਦਗੀ ਵਿੱਚ, ਮੁੱਖ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਵੈੱਬਸਾਈਟ 'ਤੇ), ਮਿਤੀ ਤੋਂ 6 ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ, ਐਕਟ, ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਸੰਕਲਿਤ ਸੰਸਕਰਣ ਦੇ ਨਾਲ, ਐਕਟ ਦੀਆਂ ਮੂਲ ਗੱਲਾਂ 'ਤੇ ਸਧਾਰਨ ਚਾਰਟ/ਵਿਆਖਿਆਕਰਤਾਵਾਂ ਦੇ ਨਾਲ। ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਦੇ.

ਸੀ. ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸੋਧਾਂ ਅਤੇ ਪਾੜੇ ਜੋ ਰਾਜ ਨੂੰ ਭਰਨੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ

vi. ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਕਰਨ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਜੋ ਇੱਕ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਥਾਰਟੀ, ਅਤੇ/ਜਾਂ ਜੁਰਮਾਨਾ ਇਕੱਠਾ ਕਰਨ ਵਾਲੀ ਅਥਾਰਟੀ ਨੂੰ ਮਾਨਤਾ ਦੇ ਕੇ ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 26 ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕੇ। ਇਹ ਉਪਰੋਕਤ ਪੈਰਾ 8 (ਸਾਲਾਨਾ ਪਾਲਣਾ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਭੂਮਿਕਾ) ਅਤੇ ਪੈਰਾ 21 (ਐਕਟ ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰੇ ਗਏ ਜੁਰਮਾਨੇ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਅਤੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਕਮੀਆਂ) ਵਿੱਚ ਚਰਚਾ ਦੀ ਰੌਸ਼ਨੀ ਵਿੱਚ ਦਿਸ਼ਾ ਨੂੰ ਪੜ੍ਹਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

vii. ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਕਰਨ 'ਤੇ ਵੀ ਵਿਚਾਰ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਇੱਕ ਵਿਭਾਗ (ਤਰਜੀਹੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇਸਤਰੀ ਅਤੇ ਬਾਲ ਵਿਭਾਗ) ਦੀ ਪਛਾਣ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕੇ, ਅਤੇ ਐਕਟ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਲੋੜੀਂਦੇ ਤਾਲਮੇਲ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੋਣ ਲਈ ਉਕਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਅੰਦਰ ਇੱਕ 'ਨੋਡਲ ਵਿਅਕਤੀ' ਪੋਸਟ ਬਣਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ। ਦਿਸ਼ਾ ਵੇਖੋ (i)]। ਇਸ ਨਾਲ ਦੇਸ਼ ਭਰ ਵਿੱਚ ਐਕਟ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਵਧੇਰੇ ਇਕਸਾਰਤਾ ਯਕੀਨੀ ਹੋਵੇਗੀ।

ਡੀ. ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਸਮਰੱਥਾ ਨਿਰਮਾਣ

viii. ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਐਲ.ਸੀ. ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਬਾਰੇ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਐਕਟ ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰੇ ਗਏ ਨਿਵਾਰਨ ਢਾਂਚੇ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਨੂੰ ਦੇਖਦੇ ਹੋਏ, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਪਹਿਲਾਂ ਜਿਨਸੀ ਪਰੇਸ਼ਾਨੀ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਤੀ, ਵਰਕਸਪੇਸ ਵਿੱਚ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਲਿੰਗਕ ਪਰਸਪਰ ਪ੍ਰਭਾਵ ਆਦਿ ਪ੍ਰਤੀ ਸੰਵੇਦਨਸ਼ੀਲ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਰਾਜ ਸਰਕਾਰਾਂ ਨੂੰ, ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ 'ਤੇ, ਅਤੇ ਨਿਯਮਤ ਸਿਖਲਾਈ ਸੈਸ਼ਨਾਂ ਦਾ ਆਯੋਜਨ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਪੱਧਰ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ, ਐੱਲਸੀ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ, ਅਤੇ ਨੋਡਲ ਅਫਸਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਣਾ ਹੈ [ਰੈਫ: ਸੈਕਸ਼ਨ 24(ਬੀ)]।

ਈ. ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਲਈ ਵੱਡੇ ਯਤਨ

IX. ਸੈਕਸ਼ਨ 24 ਦੇ ਅੱਗੇ, ਰਾਜ/ਕੇਂਦਰ ਸ਼ਾਸਿਤ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਸਰਕਾਰਾਂ, ਅਤੇ ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਇਸ ਦੁਆਰਾ ਲੋਕਾਂ ਵਿੱਚ ਇਸ ਐਕਟ ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਬਾਰੇ ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਫੈਲਾਉਣ ਲਈ ਵਿਦਿਅਕ, ਸੰਚਾਰ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਸਮੱਗਰੀ ਨੂੰ ਵਿਕਸਤ ਕਰਨ ਲਈ ਅਲਾਟ ਕੀਤੇ ਗਏ ਅਤੇ ਜਾਂ ਲੋੜੀਂਦੇ ਵਿੱਤੀ ਸਰੋਤ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਦੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹਨ, ਅਤੇ ਦਿਸ਼ਾ-ਨਿਰਦੇਸ਼ (viii) ਵਿੱਚ ਵਿਸਤ੍ਰਿਤ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਦਿਸ਼ਾ-ਨਿਰਦੇਸ਼ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਨੂੰ ਤਿਆਰ ਕਰਨਾ। ਕਾਰਵਾਈ ਦੀ ਇਹ ਯੋਜਨਾ, ਹਰੇਕ ਰਾਜ ਦੁਆਰਾ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀ ਪਾਲਣਾ ਹਲਫ਼ਨਾਮੇ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਪੈਰਾ 16 ਵਿਚਲੀ ਚਰਚਾ ਇਸ ਦਿਸ਼ਾ ਦੇ ਨਾਲ ਪੜ੍ਹੀ ਜਾਣੀ ਹੈ।

X. ਰਾਜ ਦੁਆਰਾ ਇੱਕ ਵਾਰ ਨਾਮਜ਼ਦ ਕੀਤੇ ਗਏ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਇਸ ਦੁਆਰਾ ਜ਼ਿਲ੍ਹੇ ਵਿੱਚ ਔਰਤਾਂ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ ਗੈਰ-ਸਰਕਾਰੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨ ਅਤੇ ਸੈਕਸ਼ਨ 20(ਬੀ) ਦੇ ਤਹਿਤ ਆਪਣੀ ਡਿਊਟੀ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਨ ਲਈ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਦੇ.

xi ਸਵਾਲ ਵਿੱਚ ਉਚਿਤ ਸਰਕਾਰ ਜਾਂ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਵੀ ਐੱਲਸੀਐੱਸ ਦੀ ਹੋਂਦ ਬਾਰੇ ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਫੈਲਾਉਣ ਲਈ ਯਤਨ ਕਰਨੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ, ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਅਸੰਗਠਿਤ ਖੇਤਰ ਲਈ ਪਹੁੰਚਯੋਗ ਬਣਾਉਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਇਸ ਐਕਟ ਦੇ ਹਰੀਜੱਟਲ ਆਯਾਤ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

xii. ਨਿਰਦੇਸ਼ (iv) ਅਤੇ (v) ਏਯੂਆਰਈਐਲਾਏਐੱਨਓ ਐਫਈਐੱਮਏਐੱਨਡੀਈਐੱਸ v. ਐੱਸਟੀਏਟੀਈ ਓਐਫ ਜੀਓਏ & ਓਆਰਐੱਸ ਵਿੱਚ ਪਾਸ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ।" (ਐੱਸਯੂਪੀਆਰਏ) ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਆਈਸੀਸੀਐੱਸ ਅਤੇ ਐੱਲਸੀਐੱਸ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਕਰਤੱਵਾਂ ਅਤੇ ਵਿਸਤ੍ਰਿਤ ਕਦਮਾਂ ਤੋਂ ਜਾਣੂ ਕਰਵਾਉਣ ਲਈ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ, ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਅਤੇ ਮਾਲਕਾਂ ਨੂੰ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਕਵਰ ਕਰਦਾ ਹੈ। - ਜਿਸ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਜਿਨਸੀ ਸ਼ੋਸ਼ਣ ਦੀ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਮਿਲਣ 'ਤੇ ਜਾਂਚ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ, ਓਰੀਐਂਟੇਸ਼ਨ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ, ਵਰਕਸ਼ਾਪਾਂ, ਸੈਮੀਨਾਰ, ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਆਦਿ ਦਾ ਆਯੋਜਨ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਔਰਤਾਂ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਔਰਤਾਂ ਦੇ ਸਮੂਹਾਂ ਨੂੰ ਐਕਟ, ਨਿਯਮਾਂ ਅਤੇ ਨਿਯਮਾਂ ਬਾਰੇ ਸਿੱਖਿਅਤ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ; ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ, ਪ੍ਰਬੰਧਕਾਂ, ਮਾਲਕਾਂ ਨੂੰ ਸੰਵੇਦਨਸ਼ੀਲ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਵਰਕਸ਼ਾਪਾਂ ਦਾ ਆਯੋਜਨ ਕਰਨ ਅਤੇ ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਦਾ ਆਯੋਜਨ ਕਰਨ ਲਈ ਐਨਏਐਲਐਸਏ ਦੁਆਰਾ ਤਿਆਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਮਾਡਿਊਲ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

xiii. ਇੱਥੇ ਇਹ ਦੱਸਣਾ ਪ੍ਰਸੰਗਿਕ ਹੈ ਕਿ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਮਹਿਲਾ ਅਤੇ ਬਾਲ ਵਿਕਾਸ ਮੰਤਰਾਲੇ ਨੇ ਪੀਓਐੱਸਐੱਚ ਐਕਟ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਹੈਂਡਬੁੱਕ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਹੈ, ਜੋ ਨਾ ਸਿਰਫ਼ ਜਾਣਕਾਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਇੱਕ ਲਾਭਦਾਇਕ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਨ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰਦੀ ਹੈ, ਬਲਕਿ ਹੋਰ ਵੀ ਢੁਕਵੇਂ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨਾਮਜ਼ਦ ਕੀਤੇ ਗਏ ਲੋਕਾਂ ਲਈ। ਜਾਂ ਆਈਸੀਐੱਸ (ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ) ਜਾਂ ਐੱਲਸੀਐੱਸ (ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੁਆਰਾ) ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਸ ਦੁਆਰਾ ਇਹ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਜਾਣਕਾਰੀ ਨੂੰ ਹਰੇਕ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨਾਲ ਸਾਂਝਾ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਨਿਸ਼ਾਨਾ ਯਤਨ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ, ਜੋ ਬਦਲੇ ਵਿੱਚ ਇਸ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਸਬੰਧਤ ਐਲ.ਸੀ., ਸੈਕਸ਼ਨ 6(2 ਅਧੀਨ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਨੋਡਲ ਅਫਸਰਾਂ), ਅਤੇ ਆਪਣੇ ਖੁਦ ਦੇ ਆਈਸੀਸੀਐੱਸ ਬਣਾਉਣ ਵਾਲੇ ਮਾਲਕਾਂ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚਾ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਐਫ. ਸਾਲਾਨਾ ਪਾਲਣਾ ਰਿਪੋਰਟਾਂ

xiv. ਸੈਕਸ਼ਨ 21(1) ਅਤੇ (2), ਅਤੇ ਸੈਕਸ਼ਨ 22 ਦੀ ਉਚਿਤ ਪਾਲਣਾ, ਰਾਜ ਦੇ ਹਰੇਕ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ - ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਆਈਸੀ/ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ (ਜਾਂ ਜਾਣਕਾਰੀ ਜਿੱਥੇ ਕੋਈ ਰਿਪੋਰਟ ਉਪਲਬਧ ਨਹੀਂ ਹੈ) ਤੋਂ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਇਕੱਠੀਆਂ ਕਰਨਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ, ਅਤੇ ਇਸ ਤੋਂ ਐੱਲਸੀ, ਅਤੇ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਨਾਲ ਸਾਂਝੀ ਕੀਤੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਇੱਕ ਸੰਖੇਪ ਰਿਪੋਰਟ ਦੀ ਤਿਆਰੀ। ਇਸ ਦੁਆਰਾ ਰਾਜ/ਕੇਂਦਰ ਸ਼ਾਸਿਤ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਸਰਕਾਰਾਂ ਨੂੰ ਇਸ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਲਈ ਵਿਧੀ ਅਤੇ ਸਮਾਂ-ਸੀਮਾਵਾਂ ਸਮੇਤ ਇੱਕ ਮਿਆਰੀ ਸੰਚਾਲਨ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ (ਐੱਸਓਪੀ) ਬਣਾਉਣ ਦਾ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਤਾਂ ਜੋ ਇਸਨੂੰ ਐਕਟ ਦੇ ਸੈਕਸ਼ਨ 23 ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ, ਅਰਥਾਤ, ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਅਤੇ ਡਾਟਾ ਕਾਇਮ ਰੱਖਣਾ. ਉਪਰੋਕਤ ਪੈਰਾ 18 ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਚਰਚਾ ਦੀ ਰੌਸ਼ਨੀ ਵਿੱਚ ਇਹ ਦਿਸ਼ਾ ਪੜ੍ਹੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਜੀ. ਆਈਸੀਐੱਸ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਅਤੇ ਮਾਲਕ ਦੁਆਰਾ ਪਾਲਣਾ

xv ਐਰੇਲੀਆਨੇ ਫਰਨਾਂਡਿਸ ਬਨਾਮ ਗੋਆ ਰਾਜ ਅਤੇ ਓਆਰਐਸ ਵਿੱਚ ਦਿਸ਼ਾ-ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤੇ ਗਏ। (ਸੁਪਰਾ) ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੰਬੋਧਿਤ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਜਨਤਕ ਅਦਾਰਿਆਂ [ਧਾਰਾ 2(ਓ)(i) ਦੇ ਅੰਦਰ ਵਿਆਪਕ ਤੌਰ' ਤੇ ਆਉਂਦੇ ਹਨ] ਅਤੇ ਕੁਝ ਨਿੱਜੀ ਅਦਾਰਿਆਂ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ, ਆਦਿ ਵਿੱਚ ਆਈਸੀਐੱਸ ਦਾ ਸੰਵਿਧਾਨ; ਕੋਸ਼ਿਸ਼ਾਂ ਦੀ ਬਹੁਲਤਾ ਜਾਂ ਓਵਰਲੈਪ ਤੋਂ ਬਚਣ ਲਈ, ਉਹਨਾਂ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਇੱਥੇ ਦੁਹਰਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਹਾਲਾਂਕਿ ਅੱਗੇ, ਇਹ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਕੀਤੇ ਗਏ ਯਤਨ ਐਕਟ ਦੀ ਸਕੀਮ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੋਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ, ਅਤੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਭੂਮਿਕਾਵਾਂ ਲਈ ਮਨੋਨੀਤ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੇ ਜਾਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ।

xvi. ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਹਸਪਤਾਲਾਂ, ਨਰਸਿੰਗ ਹੋਮਾਂ, ਖੇਡ ਸੰਸਥਾਵਾਂ, ਸਟੇਡੀਅਮਾਂ, ਸਪੋਰਟਸ ਕੰਪਲੈਕਸ, ਜਾਂ ਮੁਕਾਬਲੇ ਜਾਂ ਖੇਡਾਂ ਦੇ ਸਥਾਨਾਂ ਨੂੰ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹਨ [ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸੈਕਸ਼ਨ 2(ਓ)(iii) ਅਤੇ (iv)] ਵਿੱਚ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ] ਆਈਸੀਐੱਸ ਸਥਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ, ਅਤੇ ਪਾਲਣਾ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਇਸ ਐਕਟ ਅਧੀਨ ਕਰਤੱਵਾਂ ਅਨੁਸਾਰ।

xvii. ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਸੈਕਸ਼ਨ 2(ਓ) ਦੇ ਦਾਇਰੇ ਵਿੱਚ ਆਉਣ ਵਾਲੀਆਂ ਸਥਾਪਨਾਵਾਂ ਦੀ ਸੂਚੀ (ਰਾਜ/ਯੂਟੀ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਸਬੰਧਤ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੁਆਰਾ ਸੰਕਲਿਤ) ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਜੋ ਉਹ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਲਿਖ ਸਕਣ ਅਤੇ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾ ਸਕਣ ਕਿ ਉਹ ਇਸ ਨਾਲ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਜਾਣੂ ਹਨ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਕਰਤੱਵਾਂ (ਸੈਕਸ਼ਨ 4 ਦੇ ਤਹਿਤ ਆਈ.ਸੀ.ਸੀ. ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਸਮੇਤ, ਧਾਰਾ 19 ਅਧੀਨ ਕਰਤੱਵਾਂ ਆਦਿ) ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਵਿਵਸਥਾਵਾਂ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਪੱਤਰ ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ ਅਤੇ ਆਤਮਾ. ਇਹ ਸਲਾਨਾ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਦੇ ਸੰਗ੍ਰਹਿ ਨੂੰ ਵੀ ਸਮਰੱਥ ਬਣਾਵੇਗਾ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਧਾਰਾ 21 ਦੇ ਅਧੀਨ ਵਿਚਾਰਿਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਧਾਰਾ 2(ਓ)(ii) ਦੇ ਅਧੀਨ ਸਾਰੇ ਨਿੱਜੀ ਖੇਤਰ ਦੇ ਕਾਰਜ ਸਥਾਨਾਂ ਨੂੰ ਸਿੱਟੇ ਵਜੋਂ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਪਾਸ ਕੀਤੇ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ ਜਦੋਂ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਇਕਾਈਆਂ ਦੀ ਇੱਕ ਵਿਸਤ੍ਰਿਤ ਸੂਚੀ ਨੂੰ ਤੋੜਨ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

23. ਅਗਲੇਰੀ ਪਾਲਣਾ ਲਈ ਫਰਵਰੀ 2024 ਦੇ ਪਹਿਲੇ ਹਫ਼ਤੇ ਵਿੱਚ ਇਸ ਮਾਮਲੇ ਨੂੰ ਸੂਚੀਬੱਧ ਕਰੋ।

ਹੈੱਡਨੋਟ ਤਿਆਰ ਕੀਤੇ: ਅੰਕਿਤ ਗਿਆਨ ਕੇਸ ਦਾ ਨਤੀਜਾ

ਦੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਹਨ।

ਡਿਸਕਲੇਮਰ ਸਥਾਨਕ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਅਨੁਵਾਦ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਨਿਆ ਨਿਰਣਾਂ ਕੇਵਲ ਮੁਕੱਦਮੇਬਾਜ਼ਾਂ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਆਪਣੀ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਸਮਝਣ ਤੱਕ ਹੀ ਸੀਮਤ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸਦਾ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਇਸਤੇਮਾਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ । ਸਾਰੇ ਵਿਹਾਰਕ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰਤ ਮੰਤਵਾਂ ਲਈ ਨਿਆਂ ਨਿਰਣੇ ਦਾ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਸੰਸਕਰਣ ਪ੍ਰਮਾਣਿਕ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਅਮਲ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਇਸ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।



Tarun Mehra
Advocate