[2025] 1 ਐਸ.ਸੀ.ਆਰ. 515: 2025 ਆਈ.ਐਨ.ਐਸ.ਸੀ. 33

ਗੀਤਾ ਵੀ.ਐਮ. ਅਤੇ ਹੋਰ

ਬਨਾਮ

ਰੇਥਨਾਸੇਨਨ, ਕੇ. ਅਤੇ ਹੋਰ

(2024 ਦੀ ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਨੰਬਰ 3994-3997)

03 ਜਨਵਰੀ 2025

[ਜੇ.ਕੇ. ਮਹੇਸ਼ਵਰੀ* ਅਤੇ ਰਾਜੇਸ਼ ਬਿੰਦਲ, ਜੇ.ਜੇ.]

ਵਿਚਾਰ ਲਈ ਮੁੱਦਾ

ਕੀ ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ ਆਫ ਹੈਲਥ ਸਰਵਿਸਿਜ਼ (ਡੀਐਚਐਸ) ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਕੇਰਲ ਰਾਜ ਦੇ ਨੀਤੀਗਤ ਫੈਸਲੇ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ ਆਫ ਮੈਡੀਕਲ ਐਜੂਕੇਸ਼ਨ (ਡੀ.ਐਮ.ਈ.) ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਲਈ ਵਰਤੇ ਗਏ ਵਿਕਲਪ ਨੂੰ ਕੇਰਲ ਰਾਜ ਅਤੇ ਅਧੀਨ ਸੇਵਾ ਨਿਯਮ, 1958 ਦੇ ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਦੇ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਦੇ ਤਹਿਤ ਤਬਾਦਲੇ ਲਈ ਵਿਕਲਪ ਵਜੋਂ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਉਸ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ, ਡੀ.ਐਮ.ਈ. ਵਿੱਚ ਅਜਿਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਅੰਤਰ-ਸੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨੂੰ ਕਿਸ ਤਾਰੀਖ ਤੋਂ ਗਿਣਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਹੈੱਡਨੋਟਸ†

ਕੇਰਲ ਰਾਜ ਅਤੇ ਅਧੀਨ ਸੇਵਾ ਨਿਯਮ, 1958 – ਆਰ.27 (ਏ) – ਕੇਰਲ ਸੇਵਾ ਨਿਯਮ, 1959 – ਆਰ.36 – ਕੇਰਲ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਨੀਤੀਗਤ ਫੈਸਲੇ ਅਨੁਸਾਰ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ-ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦਾ ਤਬਾਦਲਾ, ਜੇ ਇਸ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਨੂੰ ਆਰ.27 (ਏ) ਤੱਕ ਆਕਰਸ਼ਿਤ ਕਰੇਗਾ:

ਆਯੋਜਿਤ: ਨਹੀਂ - ਆਰ.27 (ਏ) ਦਾ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ 'ਬੇਨਤੀ' ਅਤੇ ਆਪਸੀ ਤਬਾਦਲੇ ਦੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਬਣਾਈ ਰੱਖਣ ਦੇ ਉਕਤ ਨਿਯਮ ਦਾ ਸਿਰਫ ਇੱਕ ਅਪਵਾਦ ਹੈ - ਇਹ ਅਪਵਾਦ ਜਨਤਕ ਹਿੱਤ ਵਿੱਚ ਜਾਂ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕੀ ਲੋੜਾਂ ਵਿੱਚ ਕੀਤੇ ਗਏ ਤਬਾਦਲੇ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਆਕਰਸ਼ਿਤ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ - ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਤਬਾਦਲਾ ਸੇਵਾ ਦੀ ਇੱਕ ਘਟਨਾ ਹੈ ਜੇ ਇਹ ਜਨਤਕ ਹਿੱਤ ਵਿੱਚ ਹੈ - ਸਰਕਾਰ ਸਭ ਤੋਂ ਵਧੀਆ ਜੱਜ ਹੈ ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਕਰੋ ਕਿ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨੂੰ ਕਿਵੇਂ ਵੰਡਣਾ ਅਤੇ ਵਰਤਣਾ ਹੈ - ਹਾਲਾਂਕਿ, ਜੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਕਿਸੇ ਮੁਸ਼ਕਲ ਕਾਰਨ ਬੇਨਤੀ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਜੇ ਅਥਾਰਟੀ ਜਾਂ ਸਰਕਾਰ ਸੰਤੁਸ਼ਟ ਹੋਣ 'ਤੇ ਅਜਿਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਬੇਨਤੀ ਅਨੁਸਾਰ ਪੋਸਟ ਕਰਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਅਜਿਹਾ ਤਬਾਦਲਾ ਜਨਤਕ ਹਿੱਤ ਵਿੱਚ ਤਬਾਦਲਾ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਇਹ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਬੇਨਤੀ 'ਤੇ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਨਾ ਕਿ ਜਨਤਕ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ ਦੀਆਂ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਵਿੱਚ - ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਇਹ ਤਬਾਦਲਾ ਵਿਕਲਪ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਨਾ ਕਿ ਬੇਨਤੀ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਜੋ ਕੁਸ਼ਲਤਾ ਵਧਾਉਣ ਵਾਲੀ ਦੋਹਰੀ ਨਿਯੰਤਰਣ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਨ ਦੇ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਨੀਤੀਗਤ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਸੀ

---

* ਲੇਖਕ

ਮੈਡੀਕਲ ਕਾਲਜਾਂ ਅਤੇ ਇਸ ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਹਸਪਤਾਲਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ ਵੱਲੋਂ ਡੀ.ਐਮ.ਈ. ਨੂੰ ਡੀ.ਐਚ.ਐਸ. ਤੋਂ ਵਾਪਸ ਲੈਣਾ - ਇਸ ਲਈ, ਜੀ.ਓ. ਡੀ.ਟੀ.ਡੀ. ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਅਪੈਂਡਿਕਸ I ਅਤੇ II ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਵਿਕਲਪ ਦੀ ਵਰਤੋਂ 'ਤੇ ਸੋਧ ਰਾਹੀਂ ਤਬਾਦਲਾ। 25.10.2008 ਆਰ.27 (ਏ) ਦੇ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਨੂੰ ਆਕਰਸ਼ਿਤ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ ਜੋ ਸਿਰਫ ਬੇਨਤੀ 'ਤੇ ਜਾਂ ਆਪਸੀ ਬੇਨਤੀ 'ਤੇ ਤਬਾਦਲੇ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹੈ - ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਵਿਕਲਪ 'ਤੇ ਵੀ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨਿਕ ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਕਾਰਨ ਜਨਤਕ ਹਿੱਤ ਵਿੱਚ ਕੀਤੀ ਗਈ ਕਾਰਵਾਈ ਬੇਨਤੀ 'ਤੇ ਕੀਤੀ ਗਈ ਕਾਰਵਾਈ ਨਾਲੋਂ ਵੱਖਰੀ ਹੈ - ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੇ ਨੀਤੀਗਤ ਫੈਸਲੇ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਡੀਐਚਐਸ ਤੋਂ ਡੀਐਮਈ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਕਰਕੇ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਦੇ ਵਿਕਲਪ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕੀਤੀ ਅਤੇ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਇਸ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਆਪਣੀ ਬੇਨਤੀ, ਇੱਛਾ ਜਾਂ ਸਵੈ-ਇੱਛਤ ਚੋਣ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਤਬਾਦਲੇ ਦਾ ਮਾਮਲਾ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ - ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਨੀਤੀਗਤ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਂਦੇ ਹੋਏ ਵਿਭਾਗ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੇ ਗਏ ਤਬਾਦਲੇ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਆਰ.27 (ਏ) ਦਾ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਆਕਰਸ਼ਿਤ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ। ਜਨਤਕ ਹਿੱਤ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਕੇ ਤਬਾਦਲੇ ਦੀ ਤੁਲਨਾ ਆਰ.27 (ਏ) ਦੇ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਸੰਕਟਕਾਲੀਨ ਸਥਿਤੀਆਂ ਵਿੱਚ ਬੇਨਤੀ 'ਤੇ ਤਬਾਦਲੇ ਨਾਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਜਾਂ ਆਪਸੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ - ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨੂੰ ਆਰ.27 (ਏ) ਦੇ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਕੇ ਭੰਗ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ - ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਅਤੇ ਅੰਤਰ-ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨੂੰ 1958 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਭਾਗ II ਦੇ ਆਰ.27 (ਏ) ਅਤੇ 27 (ਸੀ) ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਅਤੇ 24.04.2010 ਨੂੰ 25.10.2008 ਨੂੰ ਅਪੈਂਡਿਕਸ 1 ਦੇ ਆਰ.8 ਦੇ ਹਵਾਲੇ ਨਾਲ 25.10.2008 ਨੂੰ ਸਪਸ਼ਟ ਪੱਤਰ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਬਣਾਈ ਰੱਖਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। (ਪਾਰਸ 37, 39, 47, 51-53)

ਸ਼ਬਦ ਅਤੇ ਵਾਕਾਂਸ਼ - 'ਟ੍ਰਾਂਸਫਰ'; 'ਵਿਕਲਪ'; 'ਸੋਖੋ'; 'ਸ਼ੋਸ਼ਣ' - ਵਿਚਾਰ ਵਟਾਂਦਰੇ ਕੀਤੇ ਗਏ

ਕੇਸ ਕਾਨੂੰਨ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ

ਕੇ.ਪੀ. ਸੁਧਾਕਰਨ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਕੇਰਲ ਰਾਜ ਅਤੇ ਹੋਰ **(2006) 5 ਐਸਸੀਸੀ 386 - ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੋਏ।**

ਕਰਤਾਰ ਸਿੰਘ ਬਨਾਮ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ, **1989 ਐਸਸੀਸੀ ਆਨਲਾਈਨ ਪੀ ਐਂਡ ਐਚ 482 ਨੂੰ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ।**

ਕਿਤਾਬਾਂ ਅਤੇ ਰਸਾਲਿਆਂ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ

ਪੀ ਰਾਮਨਾਥ ਅਈਅਰ ਦਾ ਐਡਵਾਂਸਡ ਲਾਅ ਲੈਕਸੀਕੋਨ, 7ਵਾਂ ਐਡੀਸ਼ਨ; ਕਾਰਪਸ ਜੂਰਿਸ ਸਿਕੰਡਮ; ਮਰੀਅਮ-ਵੈਬਸਟਰ ਡਿਕਸ਼ਨਰੀ; ਬਲੈਕ ਜ਼ ਲਾਅ ਡਿਕਸ਼ਨਰੀ।

ਐਕਟਾਂ ਦੀ ਸੂਚੀ

ਕੇਰਲ ਰਾਜ ਅਤੇ ਅਧੀਨ ਸੇਵਾ ਨਿਯਮ, 1958; ਕੇਰਲ ਸੇਵਾ ਨਿਯਮ (ਕੇਐਸਆਰ), 1959

ਕੀਵਰਡਾਂ ਦੀ ਸੂਚੀ

ਟ੍ਰਾਂਸਫਰ; ਸ਼ੋਸ਼ਣ ਦੁਆਰਾ ਟ੍ਰਾਂਸਫਰ; ਵਿਕਲਪ ਦੀ ਵਰਤੋਂ; ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਰਮਚਾਰੀ; ਤਬਾਦਲੇ ਲਈ ਬੇਨਤੀ; ਬੇਨਤੀ 'ਤੇ ਟ੍ਰਾਂਸਫਰ; ਆਪਸੀ ਬੇਨਤੀ; ਸੀਨੀਆਰਤਾ; ਆਪਸੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ; ਸਿਹਤ ਸੇਵਾਵਾਂ ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ (ਡੀਐਚਐਸ); ਡੀਐਚਐਸ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਨਿਯੰਤਰਣ; ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ ਆਫ ਮੈਡੀਕਲ ਐਜੂਕੇਸ਼ਨ (ਡੀ.ਐਮ.ਈ.); ਕੇਰਲ ਰਾਜ; ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਹੈਲਥ ਸੈਂਟਰ (ਪੀ.ਐਚ.ਸੀ.) ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਹੈਲਥ ਸੈਂਟਰ (ਸੀ.ਐੱਚ.ਸੀ.) ਤਾਲੁਕ ਹਸਪਤਾਲ; ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਹਸਪਤਾਲ; ਸਪੈਸ਼ਲਿਟੀ ਹਸਪਤਾਲ; ਨੀਤੀਗਤ ਫੈਸਲਾ; ਜਨਤਕ ਹਿੱਤ; ਜਨਤਕ ਹਿੱਤ ਵਿੱਚ ਤਬਾਦਲਾ; ਦੋਹਰੀ ਨਿਯੰਤਰਣ ਪ੍ਰਣਾਲੀ; ਹਸਪਤਾਲ; ਮੈਡੀਕਲ ਕਾਲਜਾਂ ਦਾ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ; ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨਿਕ ਹੰਗਾਮੀ; ਜਨਤਕ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ; ਕੁਰਬਾਨੀ ਪੱਤਰ; ਟ੍ਰਾਂਸਫਰ ਆਪਸੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ; 'ਵਿਕਲਪ'; 'ਸੋਖੋ'; 'ਸ਼ੋਸ਼ਣ'।

ਇਸ ਤੋਂ ਪੈਦਾ ਹੋਣ ਵਾਲਾ ਕੇਸ

ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰ: 2024 ਦੀ ਸਿਵਲ ਅਪੀਲ ਨੰਬਰ 3994-3997
ਏਰਨਾਕੁਲਮ ਵਿਖੇ ਕੇਰਲ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੇ 13.03.2019 ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਅਤੇ ਆਦੇਸ਼ ਤੋਂ 2010 ਦੇ ਡਬਲਯੂਏ ਨੰਬਰ 1418, 1525, 1527 ਅਤੇ 1652 ਵਿੱਚ

ਪਾਰਟੀਆਂ ਲਈ ਹਾਜ਼ਰੀ

ਵੀ. ਗਿਰੀ, ਜਯੰਤ ਮੁਠ ਰਾਜ, ਸੀਨੀਅਰ ਵਕੀਲ, ਕ੍ਰਿਸ਼ਨਾ ਦੇਵ ਜਗਰਲਾਮੁਦੀ, ਅਲੀਮ ਅਨਵਰ, ਹਰਸ਼ੇਦ ਸੁੰਦਰ, ਮੁਹੰਮਦ ਸਦੀਕ ਟੀ. ਏ., ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਲਈ ਵਕੀਲ।
ਜੈਦੀਪ ਗੁਪਤਾ, ਰਾਘੇਂਥ ਬਸੰਤ, ਸੀਨੀਅਰ ਵਕੀਲ, ਸੀ.ਕੇ. ਸਸੀ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਮੀਨਾ ਕੇ ਪੌਲੋਸ, ਰਿਧੀ ਬੋਸ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਰਚੇਤਾ ਚਾਵਲਾ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਰਿਸ਼ੀ ਅਗਰਵਾਲ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਸੰਪ੍ਰਤੀ ਬਖਸ਼ੀ, ਸਿਧਾਰਥ ਬੈਨਰਜੀ, ਦਲੀਪ ਪੂਲਕੋਟ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਜੀ ਭਾਵਾਦ, ਰਾਜਵਿਨਦ, ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਕੇ. ਜਵਾਬ ਦੇਣ ਵਾਲਿਆਂ ਲਈ ਸਲਾਹ

ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦਾ ਫੈਸਲਾ/ਆਦੇਸ਼

ਫੈਸਲਾ

ਜੇ.ਕੇ. ਮਹੇਸ਼ਵਰੀ, ਜੇ.

1. ਮੌਜੂਦਾ ਅਪੀਲਾਂ 13.03.2019 ਨੂੰ ਏਰਨਾਕੁਲਮ ਵਿਖੇ ਕੇਰਲ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੁਆਰਾ 2010 ਦੇ ਡਬਲਯੂ.ਏ. ਨੰਬਰ 1418, 1525, 1527 ਅਤੇ 1652 ਵਿੱਚ ਪਾਸ ਕੀਤੇ ਗਏ ਆਦੇਸ਼ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਵਿਦਵਾਨ ਸਿੰਗਲ ਜੱਜ ਦੁਆਰਾ 29.06.2010 ਅਤੇ 30.06.2010 ਨੂੰ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਫੈਸਲਿਆਂ ਨੂੰ ਪਲਟਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ

ਡਬਲਯੂ. ਪੀ. ਵਿੱਚ (ਸੀ) 2010 ਦੇ ਨੰਬਰ 4599,12381 ਅਤੇ 14091 ਅਤੇ ਡਬਲਯੂ. ਪੀ. (ਸੀ) ਕ੍ਰਮਵਾਰ 2010 ਦਾ ਨੰਬਰ 20269

2. ਇਸ ਵਿੱਚ ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਉਹ ਕਰਮਚਾਰੀ ਹਨ ਜੋ ਕੇਰਲ ਰਾਜ ਦੇ ਨੀਤੀਗਤ ਫੈਸਲੇ ਤਹਿਤ ਮੈਡੀਕਲ ਕਾਲਜਾਂ ਵਿੱਚ ਸਟਾਫ ਦੀ ਦੋਹਰੀ ਨਿਯੰਤਰਣ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਨ ਦੇ ਕਾਰਨ ਮੈਡੀਕਲ ਸਿੱਖਿਆ ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ ("ਡੀ.ਐਮ.ਈ.") ਵਿੱਚ ਮੰਗ ਅਨੁਸਾਰ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਦੇ ਵਿਕਲਪ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਸਨ। ਡੀਐਮਈ ਦੇ ਮੂਲ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ (ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ 'ਮੂਲ ਕਰਮਚਾਰੀ' ਵਜੋਂ ਜਾਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ) ਅਤੇ ਡੀਐਚਐਸ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਡੀਐਮਈ ਦੀਆਂ ਸਬੰਧਤ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ (ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ 'ਸਮਾਵੇਸ਼ਕੀਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ' ਵਜੋਂ ਜਾਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ) ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਿਚਕਾਰ ਅੰਤਰ-ਸਹਿ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦੇ ਵਿਰੋਧੀ ਦਾਅਵਿਆਂ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਦੋਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।

3. ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੰਬਰ 4599/2010 ਨੂੰ ਸਮਾਪਤ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ ਕਿ ਉਹ ਜੀਓ(ਪੀ) ਨੰਬਰ 548/2008/ਐਚ ਅਤੇ ਐਫਡਬਲਯੂਡੀ ਮਿਤੀ 25.10.2008 ਦੇ ਅਪੈਂਡਿਕਸ 1 ਦੇ ਨਿਯਮ 8 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਡੀਐਮਈ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ 'ਤੇ ਵੀ ਆਪਣੀ ਮੌਜੂਦਾ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨੂੰ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖਣ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ। ਕਿਉਂਕਿ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਅੰਤਰ-ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨੂੰ ਅਜੇ ਅੰਤਿਮ ਰੂਪ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਇਸ ਲਈ ਉਕਤ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਦੇ ਲੰਬਿਤ ਹੋਣ ਦੌਰਾਨ, ਡੀਐਮਈ ਵਿੱਚ ਜੂਨੀਅਰ ਸੁਪਰਡੈਂਟ ਅਤੇ ਅਪਰ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਕਲਰਕਾਂ ਦੇ ਅਹੁਦਿਆਂ 'ਤੇ ਕੀਤੀਆਂ ਤਰੱਕੀਆਂ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਨ।

4. ਇਸ ਦੌਰਾਨ, ਕੇਰਲ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ ਪੱਤਰ ਨੰਬਰ 8195/ਕੇ 1/10 ਐਚ ਅਤੇ ਐਫਡਬਲਯੂਡੀ ਮਿਤੀ 24.04.2010 ("ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ ਪੱਤਰ") ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਹ ਦਰਸਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਭਰਤੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਅਤੇ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਪਹਿਲੀ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਸਲਾਹ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਗਿਣਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟੀਕਰਨ ਪੱਤਰ ਮੂਲ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ 2010 ਦੀ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੰਬਰ 12381 ਅਤੇ 14091 ਦਾਇਰ ਕਰਕੇ ਰੱਦ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਕੇਸ ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਇੱਕ ਵਾਰ ਜਦੋਂ ਜੀਐਮਈ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਲਈ ਜੀਓ (ਪੀ) ਨੰਬਰ 548/2008/ਐਚ ਐਂਡ ਐਫਡਬਲਯੂਡੀ ਮਿਤੀ 25.10.2008 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਆਪਣੇ 'ਵਿਕਲਪ' ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਜੂਨੀਅਰ ਰੈਂਕ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸਭ ਤੋਂ ਹੇਠਾਂ ਰੱਖਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨੂੰ 'ਕੇਰਲ ਰਾਜ ਅਤੇ ਅਧੀਨ ਸੇਵਾ ਨਿਯਮਾਂ' ਦੇ ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਅਤੇ ਨਿਯਮ 27 (ਸੀ) ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਡੀਐਮਈ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਗਿਣਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। 1958 (ਸੰਖੇਪ ਵਿੱਚ " ਕੇਐੱਸ ਅਤੇ ਐੱਸਐੱਸ ਨਿਯਮ")।

5. ਵਿਦਵਾਨ ਸਿੰਗਲ ਜੱਜ ਨੇ ਆਮ ਫੈਸਲਾ ਪਾਸ ਕਰਕੇ ਮੂਲ ਅਤੇ ਸਮਾਪਤ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀਆਂ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਅਤੇ 25.10.2008 ਨੂੰ ਜੀ.ਓ. ਦੇ ਅਪੈਂਡਿਕਸ 1 ਦੇ ਨਿਯਮ 8 'ਤੇ ਭਰੋਸਾ ਕਰਦਿਆਂ ਕਿਹਾ ਕਿ ਡੀ.ਐਮ.ਈ. ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਸਟਾਫ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਭਾਗ 2 ਦੇ ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਅਤੇ 27 (ਸੀ), ਕੇਐਸ ਨਿਯਮਾਂ ਅਤੇ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ ਪੱਤਰ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਬਣਾਈ ਰੱਖੀ ਜਾਵੇਗੀ

ਮਿਤੀ 24.04.2010. ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੂੰ ਮਨਜ਼ੂਰ ਕਰ ਲਿਆ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਮੂਲ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀਆਂ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਨੂੰ ਇਹ ਕਹਿੰਦੇ ਹੋਏ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਰਮਚਾਰੀ ਡੀਐਚਐਸ ਵਿੱਚ ਕੀਤੀ ਗਈ ਆਪਣੀ ਪਿਛਲੀ ਸੇਵਾ ਨੂੰ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖਣ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਣਗੇ ਅਤੇ ਡੀਐਮਈ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨੂੰ ਡੀਐਚਐਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਗਿਣਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

6. ਡੀਐਚਐਸ ਦੇ ਮੂਲ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵੱਲੋਂ ਰਿੱਟ ਅਪੀਲ ਦਾਇਰ ਕਰਨ 'ਤੇ, ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਬੈਂਚ ਨੇ ਆਦੇਸ਼ ਰਾਹੀਂ ਵਿਦਵਾਨ ਸਿੰਗਲ ਜੱਜ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਅਤੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਇੱਕ ਵਾਰ ਜਦੋਂ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਰਮਚਾਰੀ ਅੰਤਰ-ਵਿਭਾਗੀ ਤਬਾਦਲੇ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨ ਦੀ ਆਪਣੀ ਬੇਨਤੀ 'ਤੇ ਡੀਐਮਈ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋ ਜਾਂਦੇ ਹਨ, ਤਾਂ ਕੇਐਸ &ਐਸਐਸ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਭਾਗ 2 ਦੇ ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਦੇ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਨੂੰ ਆਕਰਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਦੇ ਹਵਾਲੇ ਨਾਲ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਡੀ.ਐਮ.ਈ. ਇਨ੍ਹਾਂ ਅਪੀਲਾਂ ਵਿੱਚ ਉਕਤ ਆਦੇਸ਼ ਨੂੰ ਚੁਣੌਤੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਰਹੀ ਹੈ।

ਤੱਥਾਂ ਦਾ ਪਿਛੋਕੜ

7. ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ, ਡੀਐਮਈ ਦਾ ਗਠਨ 10.05.1983 ਤੋਂ ਕੇਰਲ ਰਾਜ ਵਿੱਚ ਮੈਡੀਕਲ ਕਾਲਜਾਂ ਅਤੇ ਕਾਲਜੀਏਟ ਹਸਪਤਾਲਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਅਤੇ ਤਾਲਮੇਲ ਲਈ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਮੈਡੀਕਲ ਕਾਲਜਾਂ ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਹਸਪਤਾਲ ਡੀਐਮਈ ਦੇ ਨਿਯੰਤਰਣ ਹੇਠ ਸਨ, ਜਦੋਂ ਕਿ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਹੈਲਥ ਸੈਂਟਰ (ਪੀਐਚਸੀ), ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਹੈਲਥ ਸੈਂਟਰ (ਸੀਐਚਸੀ), ਤਾਲੁਕ ਹਸਪਤਾਲ, ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਹਸਪਤਾਲ ਅਤੇ ਸਪੈਸ਼ਲਿਟੀ ਹਸਪਤਾਲ ਡੀਐਚਐਸ ਦੇ ਨਿਯੰਤਰਣ ਹੇਠ ਸਨ। ਡੀ.ਐਮ.ਈ. ਦੇ ਗਠਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ, ਮੈਡੀਕਲ ਕਾਲਜ ਸੁਤੰਤਰ ਤੌਰ 'ਤੇ ਚਲਾਏ ਜਾਂਦੇ ਸਨ ਪਰ ਡੀਐਚਐਸ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਨਿਯੰਤਰਣ ਅਧੀਨ ਅਤੇ 'ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ' ਵਿਭਾਗ ਦਾ ਮੁਖੀ ਹੁੰਦਾ ਸੀ। ਡੀਐਮਈ ਦੇ ਗਠਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਡੀਐਮਈ ਨੂੰ ਤਬਦੀਲ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਹਾਲਾਂਕਿ, ਹਸਪਤਾਲਾਂ ਅਤੇ ਸਬੰਧਤ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨਾਲ ਜੁੜੇ 'ਨਰਸਿੰਗ, ਪੈਰਾਮੈਡੀਕਲ ਅਤੇ ਮਨਿਸਟਰੀਅਲ ਸਟਾਫ' ਡੀਐਚਐਸ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਨਿਯੰਤਰਣ ਅਧੀਨ ਰਹੇ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਸ਼ਕਤੀ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਸੀ। ਇਸ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ 'ਦੋਹਰਾ ਕੰਟਰੋਲ' ਹੋਇਆ, ਜਿੱਥੇ ਭਾਵੇਂ ਮੈਡੀਕਲ ਕਾਲਜਾਂ ਅਤੇ ਕਾਲਜੀਏਟ ਹਸਪਤਾਲਾਂ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਅਧਿਕਾਰ ਡੀਐਮਈ ਨੂੰ ਤਬਦੀਲ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਪਰ ਸਟਾਫ ਡੀਐਚਐਸ ਦੇ ਨਿਯੰਤਰਣ ਹੇਠ ਬਣਿਆ ਰਿਹਾ, ਜਿਸ ਕਾਰਨ ਸਟਾਫ ਨਰਸਾਂ, ਨਰਸਿੰਗ ਸਹਾਇਕਾਂ, ਟੈਕਨੀਸ਼ੀਅਨਾਂ, ਅਟੈਂਡੈਂਟਾਂ, ਸਫਾਈ ਸਟਾਫ ਦੀ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਨਿਯੁਕਤੀ/ਤਾਇਨਾਤੀ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਵਿੱਚ ਮਹੱਤਵਪੂਰਣ ਦੇਰੀ ਅਤੇ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕੀ ਮੁਸ਼ਕਲਾਂ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰਨਾ ਪੈ ਰਿਹਾ ਸੀ। ਅਤੇ ਮੈਡੀਕਲ ਕਾਲਜ ਹਸਪਤਾਲਾਂ ਅਤੇ ਸਬੰਧਤ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਪੈਰਾਮੈਡੀਕਲ ਸਟਾਫ ਦੀਆਂ ਹੋਰ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਮੈਡੀਕਲ ਕਾਲਜਾਂ ਦੇ ਸੁਪਰਡੈਂਟਾਂ ਅਤੇ ਕਲੀਨਿਕਲ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁਖੀਆਂ ਨੂੰ ਸਟਾਫ ਦੇ ਆਪਸੀ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਬਣਾਈ ਰੱਖਣ ਲਈ ਭਾਰੀ ਮੁਸ਼ਕਲਾਂ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰਨਾ ਪੈ ਰਿਹਾ ਸੀ। ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ, ਇਹ ਕੇਰਲ ਸਰਕਾਰ ਲਈ ਦੋਵਾਂ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਨਿਰਵਿਘਨ ਕੰਮਕਾਜ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਇੱਕ ਬਹੁਤ ਵੱਡੀ ਰੁਕਾਵਟ ਬਣ ਗਿਆ।

ਡਿਜੀਟਲ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦੀਆਂ ਰਿਪੋਰਟਾਂ

8. ਹੋਰ ਚੁਣੌਤੀਆਂ, ਖਾਸ ਕਰਕੇ ਨਿਯੁਕਤੀਆਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ, ਹਸਪਤਾਲ ਦੇ ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਸਟਾਫ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਜਾਂ ਤਾਂ ਡੀਐਚਐਸ ਜਾਂ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਮੈਡੀਕਲ ਅਫਸਰ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਹਾਲਾਂਕਿ ਹਸਪਤਾਲ ਸੁਪਰਡੈਂਟਾਂ ਕੋਲ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਕਾਰਵਾਈ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨ ਦੀ ਸ਼ਕਤੀ ਸੀ, ਫਿਰ ਵੀ ਇਨ੍ਹਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਨਿਯੁਕਤੀਆਂ, ਤਬਾਦਲੇ, ਤਰੱਕੀਆਂ ਅਤੇ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਦੀ ਸ਼ਕਤੀ ਡੀਐਚਐਸ ਜਾਂ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਮੈਡੀਕਲ ਅਫਸਰ ਕੋਲ ਹੀ ਰਹੀ। ਮੁੱਦਿਆਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਦਿਆਂ, ਕੇਰਲ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਕਈ ਕਮੇਟੀਆਂ ਦਾ ਗਠਨ ਕੀਤਾ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਸੁਧਾਰਾਤਮਕ ਉਪਾਅ ਵਜੋਂ ਮੈਡੀਕਲ ਕਾਲਜਾਂ ਵਿੱਚ ਦੋਹਰੀ ਨਿਯੰਤਰਣ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਨ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ, ਜਿਸਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਵੱਡੇ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਜਨਤਾ ਨੂੰ ਲਾਭ ਪਹੁੰਚਾਉਣਾ ਸੀ। ਕੁਝ ਉਦਾਹਰਣਾਂ ਦਿੰਦੇ ਹੋਏ, ਇੰਡੀਅਨ ਮੈਡੀਕਲ ਕੌਂਸਲ ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ, "ਸਾਰੇ ਅਧਿਆਪਨ ਹਸਪਤਾਲ ਮੈਡੀਕਲ ਕਾਲਜਾਂ ਜਾਂ ਮੈਡੀਕਲ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੇ ਡੀਨ / ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲਾਂ ਦੇ ਅਕਾਦਮਿਕ, ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਅਤੇ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਨਿਯੰਤਰਣ ਅਧੀਨ ਹੋਣਗੇ"; 10ਵੀਂ ਪੰਜ ਸਾਲਾ ਯੋਜਨਾ (2002 - 2007) 'ਤੇ ਸਿਹਤ, ਪੋਸ਼ਣ ਅਤੇ ਸਵੱਛਤਾ 'ਤੇ ਰਾਜ ਯੋਜਨਾ ਬੋਰਡ ਦੇ ਵਰਕਿੰਗ ਗਰੁੱਪ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਅਨੁਸਾਰ, ਮੈਡੀਕਲ ਕਾਲਜਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲਾਂ/ ਸੁਪਰਡੈਂਟਾਂ ਦਾ ਸਟਾਫ 'ਤੇ ਕੋਈ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨਿਕ ਜਾਂ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਨਿਯੰਤਰਣ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਮੈਡੀਕਲ ਕਾਲਜ ਹਸਪਤਾਲਾਂ ਅਤੇ ਇਸ ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਹੋਰ ਹਸਪਤਾਲਾਂ ਵਿੱਚ ਪੈਰਾਮੈਡੀਕਲ ਅਤੇ ਮੰਤਰਾਲੇ ਦੇ ਸਟਾਫ ਦੀਆਂ ਉਪਰੋਕਤ ਸਾਰੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਡੀਐਮਈ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਮੌਜੂਦਾ ਸਟਾਫ ਨੂੰ ਡੀਐਚਐਸ ਜਾਂ ਡੀਐਮਈ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨ ਦੀ ਆਜ਼ਾਦੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਸਾਰੀਆਂ ਨਵੀਆਂ ਨਿਯੁਕਤੀਆਂ ਵੱਖਰੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਣੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ।

9. ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਕੇਰਲ ਵਿਧਾਨ ਸਭਾ ਦੀ 'ਅਨੁਮਾਨ ਕਮੇਟੀ' (1998 - 2000) ਨੇ ਆਪਣੀ 28 ਵੀਂ ਰਿਪੋਰਟ ਵਿੱਚ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ ਕਿ ਮੈਡੀਕਲ ਕਾਲਜਾਂ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਨਰਸਾਂ, ਪੈਰਾਮੈਡੀਕਲ ਸਟਾਫ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਡੀਐਚਐਸ ਤੋਂ ਵੱਖ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਡੀਐਮਈ ਦੇ ਨਿਯੰਤਰਣ ਹੇਠ ਲਿਆਂਦਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਮੌਜੂਦਾ ਸਟਾਫ ਨੂੰ ਵਿਕਲਪ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਦਾ ਮੌਕਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਕੇਰਲ ਵਿਧਾਨ ਸਭਾ ਦੀ 'ਅਨੁਮਾਨ ਕਮੇਟੀ' (2001 - 2004) ਨੇ ਦੁਹਰਾਇਆ ਕਿ ਮੈਡੀਕਲ ਕਾਲਜਾਂ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਡੀਐਮਈ ਦੇ ਨਿਯੰਤਰਣ ਹੇਠ ਲਿਆਂਦਾ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਸਟਾਫ ਜੋ ਇਸ ਸਮੇਂ ਡੀਐਚਐਸ ਦੇ ਮੌਜੂਦਾ ਨਿਯੰਤਰਣ ਵਿੱਚ ਹੈ, ਨੂੰ ਡੀਐਚਐਸ ਜਾਂ ਡੀਐਮਈ ਦੇ ਵਿਕਲਪ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਦਾ ਮੌਕਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਜਨਹਿੱਤ ਵਿੱਚ ਕੀਤੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਦੀ ਪੜਤਾਲ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਮੈਡੀਕਲ ਕਾਲਜਾਂ ਅਤੇ ਹਸਪਤਾਲਾਂ ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਸਟਾਫ ਲਈ ਦੋਹਰੀ ਕੰਟਰੋਲ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਨ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਦੇ ਦਿੱਤੀ ਅਤੇ 01.06.2007 ਨੂੰ ਜੀ.ਓ.(ਐਮ.ਐਸ.) ਨੰਬਰ 124/2007/124/2007 ਐੱਚ ਅਤੇ ਐੱਫਡਬਲਿਊਡੀ ਜਾਰੀ ਕਰਕੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਡੀਐਚਐਸ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਅਤੇ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਨਿਯੰਤਰਣ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਲਿਆਂਦਾ।

10. ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਰਾਜ ਨੇ ਡੀਐਚਐਸ ਦੇ ਮੌਜੂਦਾ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਤੋਂ ਡੀਐਮਈ ਨੂੰ ਤਬਦੀਲ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ 'ਤੇ ਜਾਣ ਲਈ ਵਿਕਲਪ ਮੰਗਣ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ। ਸਮਝਣ ਲਈ ਉਪਰੋਕਤ ਜੀ.ਓ. ਦੀਆਂ ਸੰਬੰਧਿਤ ਧਾਰਾਵਾਂ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ -

1. *ਮੈਡੀਕਲ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਅਧੀਨ ਹਸਪਤਾਲਾਂ ਵਿੱਚ ਨਰਸਿੰਗ ਅਤੇ ਪੈਰਾਮੈਡੀਕਲ ਅਤੇ ਮਨਿਸਟਰੀਅਲ ਸਟਾਫ ਵਰਗੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਦੇ ਸਟਾਫ (ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਹੈਲਥ ਸੈਂਟਰਾਂ ਦੇ ਡਾਕਟਰਾਂ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ ਜੋ ਸਿਹਤ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿਭਾਗ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ) ਦੀਆਂ ਮਨਜ਼ੂਰਸ਼ੁਦਾ ਅਸਾਮੀਆਂ 01.06.2007 ਤੋਂ ਮੈਡੀਕਲ ਸਿੱਖਿਆ ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ ਦੀ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ।*

2. *ਸਿਹਤ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਹੁਣ ਇਨ੍ਹਾਂ ਬਦਲੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਵਿਰੁੱਧ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਅਗਲੇ ਹੁਕਮਾਂ ਤੱਕ ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ ਆਫ਼ ਮੈਡੀਕਲ ਐਜੂਕੇਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਡੈਪੂਟੇਸ਼ਨ 'ਤੇ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।*

3. *ਸਿਹਤ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਮੌਜੂਦਾ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਮੈਡੀਕਲ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਨੂੰ ਤਬਦੀਲ ਕੀਤੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ 'ਤੇ ਜਾਣ ਲਈ ਰਾਏ ਰੱਖਣ ਦਾ ਮੌਕਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਸਕੱਤਰ (ਸਿਹਤ) ਦੀ ਪ੍ਰਧਾਨਗੀ ਹੇਠ ਇਕ ਕਮੇਟੀ ਦਾ ਗਠਨ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ, ਜਿਸ ਵਿਚ ਸਿਹਤ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਹੋਣਗੇ, ਜੋ ਸੇਵਾ ਸੰਗਠਨਾਂ ਨਾਲ ਵਿਕਲਪਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ, ਇਨ੍ਹਾਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਤਬਾਦਲੇ ਕਾਰਨ ਸਿਹਤ ਸੇਵਾ ਵਿਭਾਗ ਵਿਚ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ, ਤਰੱਕੀ ਅਤੇ ਹੋਰ ਸੇਵਾ ਮਾਮਲਿਆਂ ਅਤੇ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਸੌਂਪਣ ਬਾਰੇ ਵਿਚਾਰ ਵਟਾਂਦਰੇ ਲਈ ਕਨਵੀਨਰ ਹੋਣਗੇ।*

4. *ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀਆਂ ਤਬਦੀਲ ਕੀਤੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ (ਆਖਰੀ ਦਰਜੇ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ) ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਥਾਰਟੀ ਮੈਡੀਕਲ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਹੋਣਗੇ। ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ ਆਖਰੀ ਦਰਜੇ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਥਾਰਟੀ ਹੋਵੇਗੀ।*

5. *(i) ਨਰਸਿੰਗ ਸਹਾਇਕ ਦੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ/ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਹੁਣ ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ ਆਫ਼ ਮੈਡੀਕਲ ਐਜੂਕੇਸ਼ਨ ਨੂੰ ਤਬਦੀਲ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਰਾਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਉਸ ਅਨੁਸਾਰ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਮੈਡੀਕਲ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਨਰਸਿੰਗ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਲਈ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਪੇਸ਼ ਕਰਨਗੇ।*

(ii) *ਹਾਲਾਂਕਿ, ਨਰਸਿੰਗ ਸਹਾਇਕਾਂ ਦੀਆਂ ਮੌਜੂਦਾ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਯੋਗ ਹਸਪਤਾਲ ਅਟੈਂਡੈਂਟਾਂ ਨੂੰ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਕੇ ਭਰਿਆ ਜਾਣਾ ਹੈ। ਉਪਰੋਕਤ 5 (i) ਅਨੁਸਾਰ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਕੇਵਲ ਇਹਨਾਂ ਲਈ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ*

ਬਾਕੀ ਅਸਾਮੀਆਂ, ਸਾਰੇ ਯੋਗ ਹਸਪਤਾਲ - ਅਟੈਂਡੈਂਟਾਂ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਦੇਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ।

(iii) ਸਟਾਫ ਦੀ ਭਾਰੀ ਕਮੀ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ, ਆਖਰੀ ਗਰੇਡ ਸੇਵਾ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ ਸਿਰਫ ਮੈਡੀਕਲ ਸਿੱਖਿਆ ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਜਨਹਿੱਤ ਵਿੱਚ ਸੋਧਿਆ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲਾਂ ਨੂੰ ਨਰਸਿੰਗ ਸਹਾਇਕ ਅਤੇ ਹਸਪਤਾਲ ਗ੍ਰੇਡ -1 ਅਤੇ II ਦੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਵਿੱਚ ਸਾਰੀਆਂ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ 'ਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਐਕਸਚੇਂਜ ਰਾਹੀਂ ਅਸਥਾਈ ਨਿਯੁਕਤੀ ਕਰਨ ਦੀ ਆਗਿਆ ਹੈ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਵਿੱਚ ਯੋਗ ਹੱਥਾਂ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਖਾਲੀ ਰੱਖੀਆਂ ਜਾਣ ਵਾਲੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ।

(iv) ਸਕੱਤਰ (ਸਿਹਤ) ਉਪਰੋਕਤ ਫੈਸਲਿਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿਸੇ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਲੋੜ ਪੈਣ 'ਤੇ ਪੀਐਸਸੀ ਤੋਂ ਟਿੱਪਣੀਆਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਲਈ ਅਧਿਕਾਰਤ ਹੈ।

(v) ਤਨਖਾਹ ਅਤੇ ਹੋਰ ਵਸਤਾਂ ਲਈ ਬਜਟ ਅਲਾਟਮੈਂਟ ਨੂੰ ਸਿਹਤ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਤੋਂ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਮੈਡੀਕਲ ਸਿੱਖਿਆ ਨੂੰ ਤਬਦੀਲ ਕਰਨ ਦੇ ਕਦਮ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਨਾਲ ਸਲਾਹ-ਮਸ਼ਵਰਾ ਕਰਕੇ ਚੁੱਕੇ ਜਾਣਗੇ।

XX XX XX XX

11. ਉਪਰੋਕਤ ਜੀ.ਓ. ਤੋਂ, ਇਹ ਵੀ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੈ ਕਿ ਰਾਜ ਸਰਗਰਮੀ ਨਾਲ ਮੁੱਦਿਆਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨ ਦਾ ਇਰਾਦਾ ਰੱਖਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਸਾਰੇ ਹਿੱਸੇਦਾਰਾਂ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕਰਦਾ ਹੈ. ਸਾਰਿਆਂ ਨਾਲ ਵਿਆਪਕ ਵਿਚਾਰ ਵਟਾਂਦਰੇ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਕੇਰਲ ਸਰਕਾਰ ਨੇ 16.07.2007 ਨੂੰ ਜੀ.ਓ.(ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ) ਨੰਬਰ 163/07/ਐਚਐਂਡ ਐਫਡਬਲਯੂਡੀ ਦੁਆਰਾ ਦੋਹਰੀ ਕੰਟਰੋਲ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੇ ਖਾਤਮੇ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਮੁੱਦਿਆਂ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨ ਲਈ ਵਧੀਕ ਸਕੱਤਰ (ਸਿਹਤ) ਦੀ ਪ੍ਰਧਾਨਗੀ ਹੇਠ ਇੱਕ ਕਮੇਟੀ ਦਾ ਗਠਨ ਕੀਤਾ। 10.10.2007 ਨੂੰ ਇੱਕ ਮੀਟਿੰਗ ਬੁਲਾਈ ਗਈ ਸੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸਾਰੇ ਹਿੱਸੇਦਾਰਾਂ ਨੇ ਆਪਣੇ ਵਿਚਾਰ ਅਤੇ ਸੁਝਾਅ ਮੰਗੇ ਸਨ। ਮੀਟਿੰਗ ਦੌਰਾਨ ਅਨੁਮਾਨ ਕਮੇਟੀ (1998-2000) ਅਤੇ ਅਨੁਮਾਨ ਕਮੇਟੀ (2001-2004) ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਉਜਾਗਰ ਕਰਦਿਆਂ ਇਸ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਸਹਿਮਤੀ ਬਣੀ। ਵਿਆਪਕ ਵਿਚਾਰ ਵਟਾਂਦਰੇ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਕਮੇਟੀ ਨੇ ਵਿਕਲਪਾਂ ਲਈ 'ਡਰਾਫਟ ਨਿਯਮ', 'ਡਰਾਫਟ ਵਿਕਲਪ ਫਾਰਮ' ਅਤੇ ਡੀਐਚਐਸ ਅਤੇ ਡੀਐਮਈ ਵਿੱਚ ਆਮ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਹੋਰ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦਾ ਤਰੀਕਾ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਸੀ।

12. ਕੇਰਲ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਜੀ.ਓ. (ਰਿਟਾਇਰਡ) ਨੰਬਰ 2321/08 ਐਚ ਅਤੇ ਐਫਡਬਲਯੂਡੀ, ਮਿਤੀ 07.04.2008 ਅਤੇ ਜੀ. ਓ. (ਸੇਵਾਮੁਕਤ) ਨੰਬਰ 2321/08/ਐਚ ਅਤੇ ਐਫਡਬਲਯੂਡੀ, ਮਿਤੀ 05.07.2008 ਰਾਹੀਂ ਕੇਰਲ ਹਾਰਟ ਫਾਊਂਡੇਸ਼ਨ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਵੀ ਨਾਮਜ਼ਦ ਕੀਤਾ ਹੈ।

ਦੋਹਰੀ ਨਿਯੰਤਰਣ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੇ ਖਾਤਮੇ ਦੇ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਤਾਲਮੇਲ ਅਤੇ ਨਿਗਰਾਨੀ ਕਰਨ ਲਈ ਡੀਐਚਐਸ ਅਤੇ ਡੀਐਮਈ ਦੇ ਨੋਡਲ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨਾਲ। ਉਪਰੋਕਤ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ, ਕਮੇਟੀ ਨੇ 'ਖਰੜਾ ਨਿਯਮ' ਅਤੇ 'ਵਿਕਲਪ ਦਾ ਖਰੜਾ ਫਾਰਮ' ਵਿਚਾਰ ਅਤੇ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਲਈ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਸੌਂਪਿਆ।

13. ਇਨ੍ਹਾਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਨੇ 25.10.2008 ਨੂੰ ਜੀ.ਓ. (ਪੀ) ਨੰਬਰ 548/2008/548/2008 ਐੱਚ ਅਤੇ ਐੱਫਡਬਲਿਊਡੀ ਮਿਤੀ 25.10.2008 ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ 01.06.2007 ਦੇ ਜੀ.ਓ. ਨੂੰ ਅੰਸ਼ਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੋਧਿਆ ਗਿਆ ਅਤੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਕਿ ਡੀ.ਐਮ.ਈ. ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਡੀ.ਐਚ.ਐਸ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਅਧੀਨ ਆਖਰੀ ਦਰਜੇ ਦੇ ਸਟਾਫ ਸਮੇਤ ਸਾਰੇ ਮੰਤਰਾਲੇ ਦੇ ਸਟਾਫ, ਨਰਸਾਂ, ਪੈਰਾਮੈਡੀਕਲ ਸਟਾਫ ਨੂੰ ਡੀ.ਐਮ.ਈ. ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਨਿਯੰਤਰਣ ਹੇਠ ਲਿਆਂਦਾ ਜਾਵੇਗਾ। 'ਅਪੈਂਡਿਕਸ 1' ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਨਿਯਮਾਂ ਅਤੇ 'ਅਪੈਂਡਿਕਸ II' ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਫਾਰਮ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਵਿਕਲਪਾਂ ਨੂੰ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਦੇ ਅਧੀਨ।

14. 25.10.2008 ਨੂੰ ਜੀ.ਓ. ਦੇ ਅਪੈਨਡਿਕਸ 1 ਦਾ ਸਿਰਲੇਖ 'ਦੋਹਰੀ ਨਿਯੰਤਰਣ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਦੇ ਖਾਤਮੇ ਬਾਰੇ ਸਟਾਫ ਦੁਆਰਾ ਵਿਕਲਪ ਦਾਇਰ ਕਰਨ ਲਈ ਨਿਯਮ' ਹੈ। ਇਸ ਵਿੱਚ ਨਿਯਮ 8 ਉਹਨਾਂ ਸਟਾਫ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨੂੰ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਡੀਐਮਈ ਦੀ ਚੋਣ ਕੀਤੀ ਹੈ। ਇਹ ਨਿਯਮ ਵਰਤਮਾਨ ਵਿਵਾਦ ਦਾ ਕੇਂਦਰੀ ਹੈ ਅਤੇ ਹੇਠਾਂ ਤਿਆਰ ਹਵਾਲੇ ਲਈ ਕੱਢਿਆ ਗਿਆ ਹੈ –

".....8. ਮੈਡੀਕਲ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਚੁਣੇ ਗਏ ਸਟਾਫ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਭਾਗ 2, ਕੇਐਸ ਅਤੇ ਐਸਐਸ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਅਤੇ ਨਿਯਮ 27 (ਸੀ) ਅਨੁਸਾਰ ਬਣਾਈ ਰੱਖੀ ਜਾਵੇਗੀ।

15. ਉਪਰੋਕਤ ਜੀ.ਓ. ਦਾ ਅਪੈਂਡਿਕਸ II ਵਿਕਲਪ ਲਈ ਸੀ ਜੋ ਇੱਕ ਫਾਰਮ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਲੋੜੀਂਦੇ ਵੇਰਵੇ ਅਤੇ ਘੋਸ਼ਣਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ। ਘੋਸ਼ਣਾ ਢੁਕਵੀਂ ਹੈ, ਜੋ ਤਿਆਰ ਹਵਾਲੇ ਲਈ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ –

ਘੋਸ਼ਣਾ

ਮੈਂ,.... ਇਸ ਦੁਆਰਾ ਮੈਡੀਕਲ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ/ਜਾਰੀ ਰੱਖਣ ਦੀ ਚੋਣ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਜੇ ਮੇਰਾ ਵਿਕਲਪ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰ ਲਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਮੈਂ ਭਵਿੱਖ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਵੀ ਵਿਵਸਥਾ ਤਹਿਤ ਸਿਹਤ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਵਾਪਸ ਆਉਣ ਲਈ ਕੋਈ ਦਾਅਵਾ ਪੇਸ਼ ਨਹੀਂ ਕਰਾਂਗਾ।

ਸਥਾਨ: ਦਸਤਖਤ:

ਮਿਤੀ: ਨਾਮ ਅਤੇ ਅਹੁਦਾ"

XX XX XX XX

16. ਜੀ.ਓ. ਮਿਤੀ 01.06.2007 ਅਤੇ ਜੀ.ਓ. ਮਿਤੀ 25.10.2008 ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਂਦੇ ਹੋਏ, ਡੀਐਚਐਸ ਦੇ ਮੌਜੂਦਾ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕੀਤੇ ਵਿਕਲਪ ਫਾਰਮਾਂ ਦੀ ਪੜਤਾਲ ਕਰਨ ਲਈ ਡੀਐਚਐਸ ਅਤੇ ਡੀਐਮਈ ਦੋਵਾਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨਾਲ ਇੱਕ 'ਵਿਕਲਪ ਸੈੱਲ' ਦਾ ਗਠਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।

ਪੜਤਾਲ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, 6022 ਤਬਾਦਲੇ ਕੀਤੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ 3072 ਵਿਕਲਪ ਜਾਇਜ਼ ਪਾਏ ਗਏ ਅਤੇ 3072 ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸੂਚੀ 'ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਅਨੁਸਾਰ' ਅਤੇ 'ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਾਰ' ਡੀਐਚਐਸ ਦੁਆਰਾ ਡੀਐਮਈ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਕਰਨ ਲਈ ਭੇਜੀ ਗਈ। ਜੀ.ਓ.(ਪੀ) ਨੰਬਰ 56/2009 ਐੱਚ ਅਤੇ ਐੱਫਡਬਲਿਊਡੀ ਮਿਤੀ 27.02.2009 ਰਾਹੀਂ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤੇ ਕਿ ਡੀਐਚਐਸ ਸਥਾਪਨਾ ਅਧੀਨ 6022 ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਡੀ.ਐਮ.ਈ. ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਇਸ ਨੂੰ ਆਰਡਰ ਨੰ. ਰਾਹੀਂ ਵੀ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਪੀ. ਐਲ. ਏ. 1-2462/05 ਡੀ. ਐਚ. ਐਸ. ਮਿਤੀ 28.02.2009 ਨੂੰ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਨਾਮ ਅੱਗੇ ਭੇਜੇ ਗਏ ਸਨ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਲਾਈਨ ਨੂੰ ਡੀਐਚਐਸ ਤੋਂ ਡੀਐਮਈ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

17. ਇਸ ਦੌਰਾਨ, ਕਿਉਂਕਿ 2009 ਦੀਆਂ ਆਮ ਚੋਣਾਂ ਲਈ ਆਦਰਸ਼ ਚੋਣ ਜ਼ਾਬਤਾ 02.03.2009 ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋ ਗਿਆ ਸੀ, ਇਸ ਲਈ ਉੱਪਰ ਦੱਸੇ ਗਏ ਉਕਤ ਦੋ ਜੀ.ਓ. ਚੋਣਾਂ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਅਤੇ ਨਵੀਂ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਗਠਨ 'ਤੇ, ਪਿਛਲੀ ਜੀ.ਓ.ਐਸ ਮਿਤੀ 27.02.2009 ਅਤੇ 28.02.2009 ਦੀ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ, ਜੀ.ਓ.(ਪੀ) ਨੰਬਰ 167/2009 ਐੱਚ ਅਤੇ ਐੱਫਡਬਲਿਊਡੀ ਮਿਤੀ 17.06.2009 ਨੂੰ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ ਕਿ 57 ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਵਿੱਚ 3096 ਅਸਾਮੀਆਂ ਤੁਰੰਤ ਡੀ.ਐਮ.ਈ. ਨੂੰ ਤਬਦੀਲ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ ਅਤੇ ਡੀ.ਐਚ.ਐਸ ਉਨ੍ਹਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਾਰ ਤਬਦੀਲ ਕਰਨ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਜਾਰੀ ਕਰੇਗਾ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਡੀਐਚਐਸ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਵਿਕਲਪਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਡੀਐਮਈ ਵਿੱਚ ਜਾਰੀ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇ। ਡੀ.ਐਚ.ਐਸ. ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਡੀ.ਐਮ.ਈ. ਦੀ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਅਗਲੇ ਹੁਕਮਾਂ ਤੱਕ ਜੀ.ਓ. 01.06.2007 ਅਨੁਸਾਰ ਡੈਪੂਟੇਸ਼ਨ 'ਤੇ ਬਣੇ ਰਹਿਣ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ।

18. ਇਸ ਦੌਰਾਨ, ਡੀਐਮਈ ਦੁਆਰਾ ਡੀਐਚਐਸ ਤੋਂ ਡੀਐਮਈ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਸਟਾਫ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ ਮੰਗੇ ਗਏ ਸਨ। ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਨੇ 24.04.2010 ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ ਪੱਤਰ ਰਾਹੀਂ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਕਿ ਡੀ.ਐਮ.ਈ. ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਸਟਾਫ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨੂੰ ਭਾਗ 2, ਕੇ. ਐਸ ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ 27 (ਏ) ਅਤੇ 27 (ਸੀ) ਅਨੁਸਾਰ, ਯਾਨੀ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਦੀ ਮਿਤੀ ਅਨੁਸਾਰ ਅਤੇ ਡੀਐਚਐਸ ਵਿੱਚ ਸਬੰਧਤ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਵਿੱਚ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ (ਐਂਟਰੀ ਕਾਡਰ) ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਪਹਿਲੀ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਸਲਾਹ ਦੀ ਮਿਤੀ ਅਨੁਸਾਰ ਗਿਣਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਸੰਬੰਧਿਤ ਨਿਯਮ

19. ਵੱਖ-ਵੱਖ ਜੀ. ਓਜ਼ ਦੇ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ, ਉੱਪਰ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਕੇ. ਐੱਸ. ਅਤੇ ਐੱਸ. ਐੱਸ. ਨਿਯਮ ਵੀ ਢੁਕਵੇਂ ਹਨ, ਇਸ ਲਈ, ਇੱਥੇ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਕੱਢੇ ਗਏ ਹਨ –

> **27. *ਸੀਨੀਆਰਤਾ*- (ਏ)** ਕਿਸੇ ਸੇਵਾ, ਸ਼੍ਰੇਣੀ, ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਜਾਂ ਗ੍ਰੇਡ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ, ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਕਿ ਉਸਨੂੰ ਸਜ਼ਾ ਵਜੋਂ ਹੇਠਲੇ ਰੈਂਕ ਤੱਕ ਨਹੀਂ ਘਟਾਇਆ ਜਾਂਦਾ, ਅਜਿਹੀ ਸੇਵਾ, ਸ਼੍ਰੇਣੀ, ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਜਾਂ ਗ੍ਰੇਡ ਵਿੱਚ ਉਸਦੀ ਪਹਿਲੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਦੀ ਮਿਤੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ

ਵਿਆਖਿਆ *- ਇਸ ਉਪ-ਨਿਯਮ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਲਈ, "ਨਿਯੁਕਤੀ" ਵਿੱਚ ਨਿਯਮ 9 ਦੇ ਤਹਿਤ ਨਿਯੁਕਤੀ ਜਾਂ ਨਿਯਮ 31 ਦੇ ਤਹਿਤ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤੀ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ*

ਇਹ ਸੋਧ 17 ਦਸੰਬਰ, 1958 ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਮੰਨੀ ਜਾਵੇਗੀ, ਪਰ ਗਜ਼ਟ ਵਿੱਚ ਇਸ ਸੋਧ ਦੇ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਿਤ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਸਥਾਪਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੇਵਾ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਮੈਂਬਰ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਨਹੀਂ ਕਰੇਗੀ:

ਬਸ਼ਰਤੇ ਕਿ ਅਜਿਹੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀਆਂ ਬੇਨਤੀਆਂ 'ਤੇ ਆਪਸੀ ਜਾਂ ਅੰਤਰ-ਇਕਾਈ ਜਾਂ ਅੰਤਰ-ਵਿਭਾਗੀ ਤਬਾਦਲੇ 'ਤੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ, ਜਿਵੇਂ ਵੀ ਮਾਮਲਾ ਹੋਵੇ, ਉਸੇ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਅੰਦਰ ਜਾਂ ਇਕ ਵਿਭਾਗ ਤੋਂ ਦੂਜੇ ਵਿਭਾਗ ਵਿਚ ਤਬਦੀਲ ਹੋਣ 'ਤੇ, ਨਵੀਂ ਇਕਾਈ ਜਾਂ ਵਿਭਾਗ ਵਿਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਡਿਊਟੀ ਵਿਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦੀਆਂ ਤਾਰੀਖਾਂ ਦੇ ਹਵਾਲੇ ਨਾਲ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਇੱਕੋ ਯੂਨਿਟ ਜਾਂ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਇੱਕੋ ਗਰੇਡ ਵਿੱਚ ਇੱਕੋ ਮਿਤੀ ਨੂੰ ਇੱਕ ਤੋਂ ਵੱਧ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੇ ਡਿਊਟੀ 'ਤੇ ਆਉਣ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ,
-

(ਏ) ਜੇ ਡਿਊਟੀ 'ਤੇ ਆਉਣ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀ ਆਪਣੀ ਉਮਰ ਦੇ ਹਵਾਲੇ ਨਾਲ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਇਕਾਈਆਂ ਜਾਂ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿਭਾਗਾਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹਨ, ਤਾਂ ਬਜ਼ੁਰਗ ਨੂੰ ਸੀਨੀਅਰ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ
(ਬੀ) ਜੇ ਡਿਊਟੀ 'ਤੇ ਆਉਣ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀ ਉਸੇ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਉਸੇ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹਨ, ਜਿਸ ਯੂਨਿਟ ਜਾਂ ਵਿਭਾਗ ਤੋਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਤਬਾਦਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਉਸ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ.....

(ਬੀ) (ਇਹ ਉਪ-ਨਿਯਮ ਕੇਸ ਲਈ ਢੁਕਵਾਂ ਨਹੀਂ ਹੈ)

(ਸੀ) *ਉਪਰੋਕਤ ਧਾਰਾਵਾਂ (ਏ) ਅਤੇ (ਬੀ) ਵਿੱਚ ਕੁਝ ਵੀ ਹੋਣ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ, ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਸਲਾਹ 'ਤੇ ਕਿਸੇ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਸ਼੍ਰੇਣੀ, ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਜਾਂ ਗਰੇਡ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ, ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਕਿ ਉਸਨੂੰ ਸਜ਼ਾ ਵਜੋਂ ਹੇਠਲੇ ਦਰਜੇ ਤੱਕ ਨਹੀਂ ਘਟਾਇਆ ਜਾਂਦਾ, ਅਜਿਹੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਉਸਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਕੀਤੀ ਗਈ ਪਹਿਲੀ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਸਲਾਹ ਦੀ ਮਿਤੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ, ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਜਾਂ ਗਰੇਡ ਅਤੇ ਜਦੋਂ ਦੋ ਜਾਂ ਵਧੇਰੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਸਲਾਹ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਇੱਕੋ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਰਿਸ਼ਤੇਦਾਰਾਂ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਉਸ ਕ੍ਰਮ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਨਾਮ ਸਲਾਹ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸੰਗਠਿਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ:*

ਬਸ਼ਰਤੇ ਕਿ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਆਦੇਸ਼ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਤਿੰਨ ਮਹੀਨਿਆਂ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਡਿਊਟੀ 'ਤੇ ਆਉਣ ਦਾ ਸਮਾਂ ਵਧਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ ਜੋ ਅਧਿਐਨ ਜਾਂ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇ ਕੋਰਸ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਸਲਾਹ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਉਸ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਯੋਗਤਾ ਵਜੋਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਜੁਆਇਨਿੰਗ ਡਿਊਟੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ: ....."

20. ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਦੇ ਪ੍ਰਸੰਗਿਕ ਅਧਿਐਨ ਤੋਂ, ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਅਜਿਹੀ ਸੇਵਾ, ਸ਼੍ਰੇਣੀ, ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਜਾਂ ਗ੍ਰੇਡ ਵਿੱਚ ਉਸਦੀ ਪਹਿਲੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੇ ਕ੍ਰਮ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾਏਗੀ. ਇਸ ਦਾ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਉਸ ਸੰਕਟਕਾਲੀਨ ਸਥਿਤੀ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਿਤ ਹੈ ਜਿੱਥੇ ਕੋਈ ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਪਸੀ ਜਾਂ ਅੰਤਰ-ਯੂਨਿਟ ਜਾਂ ਅੰਤਰ-ਵਿਭਾਗੀ ਨੂੰ ਉਸੇ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਅੰਦਰ ਜਾਂ ਇੱਕ ਵਿਭਾਗ ਤੋਂ ਦੂਜੇ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਯੂਨਿਟ ਤੋਂ ਦੂਜੇ ਯੂਨਿਟ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਕਰਨ ਲਈ ਕਹਿੰਦਾ ਹੈ। ਅਜਿਹੇ ਤਬਾਦਲਿਆਂ 'ਤੇ, ਬੇਨਤੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਅਤੇ ਉਪਰੋਕਤ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਦੀ ਧਾਰਾ (ਏ) ਅਤੇ (ਬੀ) ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

21. ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਇਸ ਦੇ ਨਾਲ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਵਿੱਚ ਕੇਵਲ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਇਸ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੇ ਅਨੁਸਾਰ ਤਬਾਦਲੇ ਦੀ ਮੰਗ ਆਪਸੀ ਸਹਿਮਤੀ ਨਾਲ ਅਤੇ ਬੇਨਤੀ 'ਤੇ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੋਵੇ। ਇਹ ਸਪਸ਼ਟ ਕਰਨਾ ਢੁਕਵਾਂ ਹੈ ਕਿ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਦੀ ਭਾਸ਼ਾ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕੀ ਲੋੜਾਂ ਕਾਰਨ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਤਬਾਦਲਿਆਂ ਜਾਂ ਸਟਾਫ ਦੀ ਦੋਹਰੀ ਨਿਯੰਤਰਣ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਨੂੰ ਵੰਡਣ ਵਾਲੇ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਨੀਤੀਗਤ ਫੈਸਲੇ ਦੇ ਤਹਿਤ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਤਬਾਦਲੇ ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਦੀ ਨਹੀਂ ਹੈ।

22. ਜਿੱਥੋਂ ਤੱਕ ਨਿਯਮ 27 (ਸੀ) ਦਾ ਸਬੰਧ ਹੈ, ਇਹ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਰਿਸ਼ਤੇਦਾਰ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹੈ, ਜਿਸ ਦੁਆਰਾ ਕਿਸੇ ਕਲਾਸ, ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਜਾਂ ਗ੍ਰੇਡ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਅੰਤਰ-ਸਹਿ-ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਉਸ ਕ੍ਰਮ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾਏਗੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਨਾਮ ਅਜਿਹੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਪਹਿਲੀ ਸਲਾਹ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ, ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਜਾਂ ਗਰੇਡ। ਸਪਸ਼ਟ ਸਮਝ ਲਈ, ਅਸੀਂ ਕਹਿ ਸਕਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਕਮਿਸ਼ਨ ਜਾਂ ਚੋਣ ਬੋਰਡ ਦੁਆਰਾ ਚੋਣ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਦਾ ਕ੍ਰਮ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਚੋਣ ਦੇ ਸਮੇਂ, ਕਮਿਸ਼ਨ ਜਾਂ ਬੋਰਡ ਦੇ ਅੰਤਮ ਸਲਾਹ ਮੈਮੋ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਰਿਸ਼ਤੇਦਾਰ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨੂੰ ਬਣਾਈ ਰੱਖਣ ਲਈ ਢੁਕਵਾਂ ਹੋਵੇਗਾ।

<u>ਵਿਦਵਾਨ ਸਿੰਗਲ ਜੱਜ ਦੁਆਰਾ ਰਿਕਾਰਡ ਕੀਤੇ ਗਏ ਨਤੀਜਿਆਂ ਨੂੰ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਬੈਂਚ ਨੇ ਪਲਟ ਦਿੱਤਾ</u>

23. ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਿਦਵਾਨ ਸਿੰਗਲ ਜੱਜ ਦੇ ਸਾਹਮਣੇ ਸਫਲ ਹੋਏ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਜੀ.ਓ. ਤਾਰੀਖ ਦੇ ਅਪੈਂਡਿਕਸ 1 ਦੇ ਨਿਯਮ 8 ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ

25.10.2008 ਨੂੰ, ਇਹ ਮੰਨਿਆ ਗਿਆ ਕਿ ਡੀ.ਐਮ.ਈ. ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਲਈ ਚੁਣੇ ਗਏ ਸਟਾਫ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਭਾਗ 2, ਕੇਐਸ ਅਤੇ ਐਸਐਸ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਅਤੇ 27 (ਸੀ) ਅਨੁਸਾਰ ਬਣਾਈ ਰੱਖੀ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਉਹ ਉਪਰੋਕਤ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਡੀਐਚਐਸ ਅਧੀਨ ਆਪਣੀ ਪਿਛਲੀ ਸੇਵਾ ਸਮੇਤ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਣਗੇ। ਸੰਬੰਧਿਤ ਖੋਜਾਂ ਨੂੰ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਤਿਆਰ ਹਵਾਲੇ ਲਈ ਦੁਬਾਰਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ –

5. ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਡਬਲਯੂਪੀ (ਸੀ) ਨੰਬਰ 12381/10 ਅਤੇ 14091/10 ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਦਾਇਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ, ਜੋ ਡੀਐਮਈ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਸਨ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਵਿਕਲਪ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਅਤੇ ਡੀਐਮਈ ਵਿੱਚ ਆਉਣ 'ਤੇ, ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਵਿੱਚ ਸਭ ਤੋਂ ਜੂਨੀਅਰ ਦਰਜਾ ਦੇਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ, ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉੱਪਰ ਦੱਸੇ ਗਏ ਐਕਸਟ ਪੀ 5 ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ, ਗੈਰਕਾਨੂੰਨੀ ਹੈ. ਇਸ ਲਈ, ਇਕੋ ਇਕ ਸਵਾਲ ਇਹ ਉੱਠਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕੀ ਡੀਐਚਐਸ ਦੇ ਚੁਣੇ ਹੋਏ ਲੋਕ ਜੋ ਡੀਐਮਈ ਕੋਲ ਆਏ ਹਨ, ਉਹ ਡੀਐਚਐਸ ਵਿਚ ਆਪਣੀ ਪਿਛਲੀ ਸੇਵਾ ਲਈ ਆਪਣੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨੂੰ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖਣ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ

6. ਮੇਰੇ ਵਿਚਾਰ ਵਿੱਚ, ਇਸ ਮੁੱਦੇ ਦਾ ਜਵਾਬ ਐਕਸਟ ਪੀ 1 ਦੇ 25/10/2008 ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਦੇ ਅਪੈਂਡਿਕਸ 1 ਦੀ ਧਾਰਾ 8 ਦੇ ਹਵਾਲੇ ਨਾਲ ਦਿੱਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਹ ਵਿਵਸਥਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਕਿ ਮੈਡੀਕਲ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਚੁਣੇ ਗਏ ਸਟਾਫ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਭਾਗ 27 (ਏ) ਅਤੇ ਭਾਗ 2 ਕੇਐਸ ਦੇ ਨਿਯਮ 27 (ਸੀ) ਅਨੁਸਾਰ ਬਣਾਈ ਰੱਖੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਇਹ ਬਿਲਕੁਲ ਉਹੀ ਹੈ ਜੋ ਐਕਸਟ. ਪੀ 5 ਵਿਚ ਦੁਹਰਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਇਹ ਆਦੇਸ਼ ਕੁਝ ਵੀ ਪੇਸ਼ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ ਜੋ ਐਕਸਟ. ਪੀ 1 ਵਿਚ ਪ੍ਰਦਾਨ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ. ਐਕਸਟ ਪੀ 1 ਦੇ ਅਪੈਂਡਿਕਸ 1 ਦੀ ਧਾਰਾ 8 ਵੀ ਡਬਲਯੂਪੀ (ਸੀ) ਨੰਬਰ 12381/10 ਜਾਂ 14091/10 ਵਿੱਚ ਚੁਣੌਤੀ ਅਧੀਨ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਜੇ ਅਜਿਹਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਡਬਲਯੂਪੀ (ਸੀ) ਨੰਬਰ 4599/10 ਵਿੱਚ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਡਬਲਯੂਪੀ (ਸੀ) ਨੰਬਰ 14091/2010 ਵਿੱਚ ਵਾਧੂ ਧਿਰ ਦੇ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਭਾਗ 27 (ਏ) ਅਤੇ (ਸੀ) ਦੇ ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਅਤੇ (ਸੀ) ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਡੀਐਚਐਸ ਅਧੀਨ ਆਪਣੀਆਂ ਪਿਛਲੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਲਈ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ

xx xx xx xx

9. ਉਪਰੋਕਤ ਦੇ ਮੱਦੇਨਜ਼ਰ, ਡਬਲਯੂਪੀ (ਸੀ) ਨੰਬਰ 12381/10 ਅਤੇ 14091/2010 ਵਿੱਚ ਉੱਪਰ ਦੱਸੇ ਗਏ ਐਕਸਟ ਪੀ 5 ਆਦੇਸ਼ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ 24.04.2010 ਨੂੰ ਚੁਣੌਤੀ ਵਾਪਸ ਲੈ ਲਈ ਜਾਵੇਗੀ। ਵਿਕਲਪ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਆਪਣੀ ਸੇਵਾ ਲਈ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਬਣਾਈ ਰੱਖਣ ਲਈ ਡਬਲਯੂਪੀ (ਸੀ) ਨੰਬਰ 4599/10 ਵਿੱਚ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾਵਾਂ ਦੇ ਦਾਅਵੇ ਨੂੰ ਐਕਸਟ ਪੀ 1 ਸਰਕਾਰੀ ਆਦੇਸ਼ ਦੇ ਅਪੈਂਡਿਕਸ 1 ਦੀ ਧਾਰਾ 8 ਦੇ ਮੱਦੇਨਜ਼ਰ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ

25/10/2008 ਅਤੇ ਐਕਸਟ.ਪੀ5 ਮਿਤੀ 24.4.2010 ਨੂੰ ਉੱਪਰ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ ਆਫ ਮੈਡੀਕਲ ਐਜੂਕੇਸ਼ਨ ਨੂੰ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹਨ ਕਿ ਉਹ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਮੌਜੂਦਾ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੀ ਅੰਤਰ-ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਸੂਚੀ ਨੂੰ ਕਾਨੂੰਨ ਅਨੁਸਾਰ ਅਤੇ ਜਿੰਨੀ ਜਲਦੀ ਸੰਭਵ ਹੋ ਸਕੇ ਅੰਤਿਮ ਰੂਪ ਦੇਣ।

24. ਦੁਖੀ ਹੋ ਕੇ, ਮੂਲ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੇ ਰਿੱਟ ਅਪੀਲ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀ, ਜਿਸ ਨੂੰ ਮਨਜ਼ੂਰ ਕਰ ਲਿਆ ਗਿਆ ਅਤੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਬੈਂਚ ਨੇ ਫੈਸਲੇ ਰਾਹੀਂ ਸਿੰਗਲ ਬੈਂਚ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ। ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਬੈਂਚ ਦੁਆਰਾ ਵਾਪਸ ਕੀਤੇ ਗਏ ਨਤੀਜੇ ਤਿਆਰ ਹਵਾਲੇ ਲਈ ਹੇਠਾਂ ਦੁਬਾਰਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ –

ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ ਆਫ ਮੈਡੀਕਲ ਐਜੂਕੇਸ਼ਨ ਅਤੇ ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ ਆਫ ਹੈਲਥ ਸਰਵਿਸਿਜ਼ ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਹਸਪਤਾਲ ਸਟਾਫ ਦੀ ਦੋਹਰੀ ਕੰਟਰੋਲ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਨੂੰ 25.10.2008 ਦੇ ਸਰਕਾਰੀ ਆਦੇਸ਼ ਦੁਆਰਾ ਖਤਮ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਇਸ ਦੇ ਅਪੈਂਡਿਕਸ 1 ਦੀ ਧਾਰਾ 8 ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ:

> *8. ਮੈਡੀਕਲ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਚੁਣੇ ਗਏ ਸਟਾਫ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਭਾਗ 27 (ਏ) ਅਤੇ ਭਾਗ 2, ਕੇਐਸ ਐਸ ਆਰ ਦੇ ਨਿਯਮ 27 (ਸੀ) ਅਨੁਸਾਰ ਬਣਾਈ ਰੱਖੀ ਜਾਵੇਗੀ।*

2. ਸਿਹਤ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੇ ਮੈਡੀਕਲ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਤਬਾਦਲੇ ਦੀ ਚੋਣ ਕੀਤੀ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਕੇਐੱਸ ਅਤੇ ਐੱਸਐੱਸਆਰ ਦੇ ਭਾਗ II ਦੇ ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਦਾ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ:

> *ਬਸ਼ਰਤੇ ਕਿ ਅਜਿਹੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਬੇਨਤੀ 'ਤੇ ਆਪਸੀ ਜਾਂ ਅੰਤਰ-ਇਕਾਈ ਜਾਂ ਅੰਤਰ-ਵਿਭਾਗੀ ਤਬਾਦਲੇ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਉਸੇ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਅੰਦਰ ਜਾਂ ਇਕ ਵਿਭਾਗ ਤੋਂ ਦੂਜੇ ਵਿਭਾਗ ਵਿਚ ਇਕ ਯੂਨਿਟ ਤੋਂ ਦੂਜੀ ਇਕਾਈ ਵਿਚ ਤਬਦੀਲ ੀ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। (ਜ਼ੋਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ)*

3. ਸਿਹਤ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿਭਾਗ ਤੋਂ ਚੋਣ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਸਿਰਫ ਮੈਡੀਕਲ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਡਿਊਟੀ 'ਤੇ ਆਉਣ ਦੀਆਂ ਤਾਰੀਖਾਂ ਦੇ ਹਵਾਲੇ ਨਾਲ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਤੱਥ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਅੰਤਰ-ਵਿਭਾਗੀ ਤਬਾਦਲੇ ਲਈ ਆਪਣਾ ਵਿਕਲਪ ਦਿੱਤਾ ਹੈ, ਇਹ ਸੰਕੇਤ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਬੇਨਤੀ 'ਤੇ ਕੇਐੱਸ ਅਤੇ ਐੱਸਐੱਸਆਰ ਦੇ ਭਾਗ 2 ਦੇ ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਦੇ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਨੂੰ ਆਕਰਸ਼ਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਸੀ।

4. ਵਿਦਵਾਨ ਸਿੰਗਲ ਜੱਜ ਨੇ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੇਐੱਸ ਅਤੇ ਐੱਸਐੱਸਆਰ ਦੇ ਭਾਗ II ਦੇ ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਦੇ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਦੀ ਸਖਤੀ ਨੂੰ ਨਜ਼ਰਅੰਦਾਜ਼ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਹੈ ਜੋ ਬੇਨਤੀ 'ਤੇ ਅੰਤਰ-ਵਿਭਾਗੀ ਤਬਾਦਲਾ ਹੁੰਦੇ ਹੀ ਅਮਲ ਵਿੱਚ ਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਅਸੀਂ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੰਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਉਪਰੋਕਤ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਕੇਐਸ &ਐਸਐਸਆਰ ਦੇ ਭਾਗ 2 ਦੇ ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਦੇ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਅਤੇ ਅੰਤਮ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਸੂਚੀ ਦੇ ਹਵਾਲੇ ਨਾਲ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ.....

25. ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਬੈਂਚ ਨੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਇੱਕ ਵਾਰ ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਪਣਾ ਵਿਕਲਪ ਪੇਸ਼ ਕਰ ਦਿੰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਇਸ ਨੂੰ 'ਬੇਨਤੀ' 'ਤੇ 'ਅੰਤਰ-ਵਿਭਾਗੀ' ਤਬਾਦਲਾ ਕਿਹਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਇਸ ਲਈ ਕੇਐਸ &ਐਸਐਸ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਭਾਗ 2 ਦੇ ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਦੇ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਨੂੰ ਆਕਰਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਉਪਰੋਕਤ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਅਜਿਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਡੀਐਮਈ ਵਿੱਚ ਡਿਊਟੀ 'ਤੇ ਆਉਣ ਦੀ ਉਸਦੀ ਤਾਰੀਖ ਦੇ ਹਵਾਲੇ ਨਾਲ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਜਿਸ 'ਤੇ ਵਿਦਵਾਨ ਸਿੰਗਲ ਜੱਜ ਦੁਆਰਾ ਸਹੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਵਿਚਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਬੈਂਚ ਦੇ ਇਨ੍ਹਾਂ ਨਤੀਜਿਆਂ ਨੂੰ ਇਨ੍ਹਾਂ ਅਪੀਲਾਂ ਵਿੱਚ ਸਾਡੇ ਸਾਹਮਣੇ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ।

<u>ਵਿਰੋਧੀ ਦਲੀਲਾਂ</u>

26. ਹੁਣ ਅਸੀਂ ਧਿਰਾਂ ਦੀਆਂ ਦਲੀਲਾਂ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦੇ ਸਕਦੇ ਹਾਂ। ਸਮਾਵੇਸ਼ ਕੀਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਤਰਫੋਂ ਪੇਸ਼ ਹੋਏ ਵਿਦਵਾਨ ਸੀਨੀਅਰ ਐਡਵੋਕੇਟ ਸ਼੍ਰੀ ਵੀ. ਗਿਰੀ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਪੇਸ਼ ਹੋਏ –

26.1 ਮੌਜੂਦਾ ਕੇਸ ਵਿੱਚ, ਰਾਜ ਨੇ ਇੱਕ 'ਨੀਤੀਗਤ ਫੈਸਲੇ' ਦੁਆਰਾ ਡੀਐਚਐਸ ਅਤੇ ਡੀਐਮਈ ਵਿਚਕਾਰ 'ਹਸਪਤਾਲ ਸਟਾਫ' ਦੀ 'ਦੋਹਰੀ ਨਿਯੰਤਰਣ' ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰ ਦਿੱਤਾ। ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕੀ ਨਿਯੰਤਰਣ ਡੀਐਮਈ ਨੂੰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਹਾਲਾਂਕਿ, ਕੁਝ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਜਿਵੇਂ ਕਿ 'ਨਰਸਿੰਗ, ਪੈਰਾਮੈਡੀਕਲ ਅਤੇ ਮਨਿਸਟਰੀਅਲ ਸਟਾਫ' ਡੀਐਚਐਸ ਦੇ ਸ਼ਾਸਨ ਅਧੀਨ ਸਨ। ਇਸ ਵਿਗਾੜ ਨੂੰ ਦੂਰ ਕਰਨ ਲਈ, ਰਾਜ ਨੇ 25.10.2008 ਨੂੰ ਜੀ.ਓ. ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤੇ ਕਿ ਡੀਐਚਐਸ ਅਧੀਨ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਸਾਰੇ ਮੰਤਰਾਲੇ ਦੇ ਸਟਾਫ, ਨਰਸਾਂ, ਪੈਰਾਮੈਡੀਕਲ ਸਟਾਫ (ਆਖਰੀ ਦਰਜੇ ਦੇ ਸਟਾਫ ਸਮੇਤ) ਨੂੰ ਡੀਐਮਈ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਨਿਯੰਤਰਣ ਅਧੀਨ ਲਿਆਂਦਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਜੀ.ਓ. ਨੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਕਿ ਡੀ.ਐਮ.ਈ. ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਬਣਾਈ ਰੱਖੀ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ 'ਲੀਨ' ਨੂੰ ਤਬਦੀਲ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

26.2 ਇਸ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, 12044 ਅਸਾਮੀਆਂ ਵਿੱਚੋਂ, 6022 ਅਸਾਮੀਆਂ (50%) ਨੂੰ ਡੀਐਮਈ ਵਿੱਚ 'ਤਬਦੀਲ' ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਡੀਐਚਐਸ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਜਾਂ ਤਾਂ ਡੀਐਚਐਸ ਨਾਲ ਆਪਣਾ ਅਹੁਦਾ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖਣ ਜਾਂ ਉਸੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਡੀਐਮਈ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨ ਦਾ ਵਿਕਲਪ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਜੋ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਡੀਐਚਐਸ ਵਿੱਚ ਸੰਭਾਲਿਆ ਸੀ। ਜਾਂਚ ਤੋਂ ਬਾਅਦ 3072 ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਵਿਕਲਪ ਜਾਇਜ਼ ਪਾਏ ਗਏ।

26.3 ਰਾਜ ਨੇ 27.02.2009 ਨੂੰ ਜੀ.ਓ. ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤਾ ਕਿ ਸਿਹਤ ਸੇਵਾ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ 'ਲਿਅਨ' ਨੂੰ ਤਬਦੀਲ ਕਰਨ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਜਾਰੀ ਕਰਨਗੇ

ਉਹ 3072 ਕਰਮਚਾਰੀ ਡੀਐਮਈ ਦੇ ਨਿਪਟਾਰੇ ਵਿੱਚ ਹਨ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਇਹ ਵੀ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ, ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਇਹ ਕਦੇ ਵੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ 'ਬੇਨਤੀ' 'ਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦਾ 'ਅੰਤਰ-ਵਿਭਾਗੀ' ਤਬਾਦਲਾ ਨਹੀਂ ਸੀ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਨੀਤੀਗਤ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਰਾਜ ਦੁਆਰਾ 'ਵਿਕਲਪ' ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਦਾ 'ਵਿਕਲਪ' ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਅਜਿਹੀ ਚੋਣ ਕਰਨਾ ਕੇਐਸ &ਐਸਐਸ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਦੇ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ 'ਬੇਨਤੀ' ਦੇ ਦਾਇਰੇ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਆਵੇਗਾ ਅਤੇ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨੂੰ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਨਹੀਂ ਗਿਣਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ।

26.4 ਇਹ ਸਾਰੀ ਕਾਰਵਾਈ ਰਾਜ ਦੁਆਰਾ ਸਥਾਪਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਕਮੇਟੀ ਦੁਆਰਾ ਢੁਕਵੀਂ ਸਲਾਹ-ਮਸ਼ਵਰੇ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਅਤੇ ਡੀਐਮਈ ਨੂੰ ਲੀਨ ਤਬਦੀਲ ਕਰਕੇ, ਡੀਐਚਐਸ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਨੂੰ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।

27. ਮੂਲ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵੱਲੋਂ ਪੇਸ਼ ਹੋਏ ਸੀਨੀਅਰ ਵਕੀਲ ਸ੍ਰੀ ਰਘੂਨਾਥ ਬਸੰਤ ਨੇ ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੇਐੱਸ ਅਤੇ ਐੱਸਐੱਸ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਦੇ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਵੱਲ ਸਾਡਾ ਧਿਆਨ ਖਿੱਚਿਆ ਅਤੇ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਕਿ ਜਦੋਂ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ 'ਬੇਨਤੀ' 'ਤੇ ਕੋਈ ਅੰਤਰ-ਵਿਭਾਗੀ ਤਬਾਦਲਾ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਅਜਿਹੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ, ਉਸ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨੂੰ ਨਵੇਂ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਗਿਣਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਹੋਰ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕਰਨ ਲਈ, ਉਸਨੇ ਕਿਹਾ ਕਿ –

27.1 ਡੀਐਚਐਸ ਤੋਂ ਡੀਐਮਈ ਨੂੰ ਤਬਦੀਲ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ 6022 ਅਸਾਮੀਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਸਿਰਫ 3072 ਅਸਾਮੀਆਂ ਡੀਐਚਐਸ ਤੋਂ ਡੀਐਮਈ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਤਬਦੀਲ ਕਰਕੇ ਭਰੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਨ। ਬਾਕੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਡੈਪੂਟੇਸ਼ਨ 'ਤੇ ਭਰੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਨ। ਭਾਵੇਂ ਅੰਤਰ-ਵਿਭਾਗੀ ਤਬਾਦਲਾ ਰਾਜ ਦਾ ਇੱਕ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕੀ ਫੈਸਲਾ ਸੀ, ਪਰ 25.10.2008 ਦੇ ਜੀ.ਓ. ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਅਪੈਂਡਿਕਸ II - 'ਵਿਕਲਪ ਦਾ ਰੂਪ' ਤੋਂ ਪਤਾ ਲੱਗਦਾ ਹੈ ਕਿ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਤਬਾਦਲੇ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ 'ਤਾਇਨਾਤੀ ਲਈ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੇ ਸਟੇਸ਼ਨਾਂ' ਬਾਰੇ ਘੋਸ਼ਣਾ ਪੱਤਰ ਦੇਣਾ ਪੈਂਦਾ ਸੀ।

27.2 ਇੱਕ ਵਾਰ ਜਦੋਂ ਇਹ ਨਿਪਟਾਰਾ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਅੰਤਰ-ਵਿਭਾਗੀ ਤਬਾਦਲੇ ਦਾ ਮਾਮਲਾ ਹੈ ਜੋ ਤਾਇਨਾਤੀ ਲਈ ਬੇਨਤੀ ਭਰਨ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੈ, ਤਾਂ ਕੇਐਸ &ਐਸਐਸ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਦੇ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਤਬਾਦਲੇ ਕੀਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਲਈ ਆਪਣੇ ਆਪ ਆਕਰਸ਼ਿਤ ਹੋਣਗੇ ਅਤੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਇਹ ਨਵੀਂ ਯੂਨਿਟ ਵਿੱਚ ਡਿਊਟੀ 'ਤੇ ਆਉਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਹੋਵੇਗਾ। ਨਿਯਮ 27 (ਸੀ) ਦੀ ਲੀਸ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੈ।

27.3 ਇਸ ਮਾਣਯੋਗ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ***'ਕੇ.ਪੀ. ਸੁਧਾਕਰਨ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਕੇਰਲ ਰਾਜ ਅਤੇ ਹੋਰ***[1]' ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਕੇਐੱਸ ਅਤੇ ਐੱਸਐੱਸ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਦੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੇ ਮੁੱਦੇ ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਦਿਆਂ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਿਹਾ ਹੈ

---

1 (2006) 5 ਐਸ. ਸੀ. ਸੀ. 386

ਇਹ ਮੰਨਿਆ ਗਿਆ ਕਿ ਤਬਾਦਲੇ 'ਤੇ, ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਪਿਛਲੀ ਸੇਵਾ ਛੱਡਣੀ ਪਵੇਗੀ ਅਤੇ ਉਸਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨਵੇਂ ਵਿਭਾਗ / ਯੂਨਿਟ ਵਿੱਚ ਡਿਊਟੀ 'ਤੇ ਆਉਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

27.4 ਅੰਤ ਵਿੱਚ, ਜੇ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਮੂਲ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਮੁਕਾਬਲੇ ਗਿਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਇਹ ਗੰਭੀਰ ਪੱਖਪਾਤ ਦਾ ਕਾਰਨ ਬਣੇਗਾ ਕਿਉਂਕਿ ਅਸਲ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਕਦੇ ਵੀ ਕੋਈ ਵਿਕਲਪ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ

28. ਰਾਜ ਵੱਲੋਂ ਪੇਸ਼ ਹੋਏ ਸੀਨੀਅਰ ਵਕੀਲ ਸ੍ਰੀ ਜੈਦੀਪ ਗੁਪਤਾ ਨੇ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੇ ਸਮਰਥਨ ਵਿੱਚ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਅਤੇ ਸ਼ੁਰੂ ਵਿੱਚ ਕਿਹਾ ਕਿ ਅਸਲ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨਾਲ ਪੱਖਪਾਤ ਕਰਨ ਦਾ ਸਵਾਲ ਹੀ ਪੈਦਾ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ ਕਿਉਂਕਿ ਦੋਹਰੀ ਕੰਟਰੋਲ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਖਤਮ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਡੀਐਚਐਸ ਵਿੱਚ ਮੂਲ ਅਸਾਮੀਆਂ ਅਤੇ ਸਬੰਧਤ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਤਰੱਕੀ ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਡੀਐਮਈ ਨੂੰ ਤਬਦੀਲ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਨ। ਦੂਜੇ ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ, ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਵਾਧੂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉਹ ਡੀਐਚਐਸ ਵਿੱਚ ਮੌਜੂਦ ਸਨ, ਨੂੰ ਡੀਐਮਈ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ. ਇਨ੍ਹਾਂ ਵਿਕਲਪਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਸਿਰਫ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਅਤੇ ਡੀਐਮਈ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ 'ਤੇ, ਜੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸਬੰਧਤ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸਭ ਤੋਂ ਹੇਠਾਂ ਰੱਖਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਪਿਛਲੀ ਸੇਵਾ ਛੱਡਣੀ ਪਵੇਗੀ। ਨੀਤੀਗਤ ਫੈਸਲਾ ਲੈਂਦੇ ਸਮੇਂ ਕੇਰਲ ਸਰਕਾਰ ਦਾ ਇਹ ਇਰਾਦਾ ਕਦੇ ਨਹੀਂ ਸੀ।

29. ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅੰਤਰ-ਵਿਭਾਗੀ ਤਬਾਦਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਕੇਵਲ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਹੀ ਸਬੰਧਤ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਬਾਦਲਾ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਹਾਲਾਂਕਿ ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਅਹੁਦਾ ਹੀ ਤਬਦੀਲ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਨੀਤੀਗਤ ਫੈਸਲੇ ਅਤੇ ਡੀਐਮਈ ਨੂੰ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਤਬਾਦਲੇ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਡੀਐਚਐਸ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਡੀਐਮਈ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਹੋਣ ਦਾ ਵਿਕਲਪ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਹ ਵਿਕਲਪ ਕਦੇ ਵੀ ਬੇਨਤੀ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਤੀ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਸੀ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਕੇਐੱਸ ਅਤੇ ਐੱਸਐੱਸ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਦੇ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਤਹਿਤ ਵਿਚਾਰਿਆ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਸ ਲਈ, ਉਪਰੋਕਤ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਦਾ ਮੂਲ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਿਚਕਾਰ ਅੰਤਰ-ਸੀਨੀਆਰਤਾ 'ਤੇ ਕੋਈ ਅਸਰ ਨਹੀਂ ਪੈਂਦਾ।

ਝਗੜਿਆਂ ਅਤੇ ਤਰਕ ਦਾ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ

30. ਧਿਰਾਂ ਦੇ ਵਿਦਵਾਨ ਵਕੀਲਾਂ ਨੂੰ ਲੰਬੇ ਸਮੇਂ ਤੱਕ ਸੁਣਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਸਾਡੇ ਵਿਚਾਰ ਵਿੱਚ ਇਹ ਸੰਖੇਪ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਵਿਚਾਰਨ ਯੋਗ ਹੈ ਕਿ 'ਕੀ ਕੇਰਲ ਰਾਜ ਦੇ ਨੀਤੀਗਤ ਫੈਸਲੇ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਡੀਐਚਐਸ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਡੀਐਮਈ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਲਈ ਵਰਤੇ ਗਏ ਵਿਕਲਪ ਨੂੰ ਕੇਐਸ ਅਤੇ ਐਸਐਸ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਦੇ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਦੇ ਤਹਿਤ ਤਬਾਦਲੇ ਲਈ ਵਿਕਲਪ ਜਾਂ ਬੇਨਤੀ ਵਜੋਂ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਉਸ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ, ਡੀ.ਐਮ.ਈ. ਵਿੱਚ ਅਜਿਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਅੰਤਰ-ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨੂੰ ਕਿਸ ਤਾਰੀਖ ਤੋਂ ਗਿਣਿਆ ਜਾਵੇਗਾ?

31. ਰੱਖੀ ਗਈ ਸਮੱਗਰੀ ਦਾ ਅਧਿਐਨ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੈ ਕਿ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਨੀਤੀਗਤ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਅਤੇ ਦੋਹਰੀ ਨਿਯੰਤਰਣ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਨ ਦੇ ਕਾਰਨ, ਡੀਐਚਐਸ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕੀ ਸਥਿਤੀ ਨੂੰ ਦੇਖਦੇ ਹੋਏ ਜਨਤਕ ਹਿੱਤ ਵਿੱਚ ਡੀਐਮਈ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਕੇ ਤਬਦੀਲ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਸੀ। ਜੀ.ਓ. (ਮਿਸ) ਨੰਬਰ 124/07/ਐੱਚ ਅਤੇ ਐੱਫਡਬਲਿਊਡੀ ਮਿਤੀ 01.06.2007 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਉਕਤ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਡੀਐਚਐਸ ਦੇ ਮੌਜੂਦਾ ਸਟਾਫ ਨੂੰ ਡੀ.ਐਮ.ਈ. ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਸੀ। ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ, ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਪਹਿਲਾਂ ਮੁੱਦਿਆਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਅਤੇ ਹਿੱਸੇਦਾਰਾਂ ਨੂੰ ਵਿਚਾਰ ਵਟਾਂਦਰੇ ਲਈ ਸੱਦਾ ਦਿੱਤਾ। ਸਿਹਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਵਧੀਕ ਸਕੱਤਰ ਦੀ ਪ੍ਰਧਾਨਗੀ ਹੇਠ 10.10.2007 ਨੂੰ ਇੱਕ ਮੀਟਿੰਗ ਬੁਲਾਈ ਗਈ ਅਤੇ ਅਨੁਮਾਨ ਕਮੇਟੀਆਂ 1998-2000 ਅਤੇ 2001-2004 ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਲੈਂਦਿਆਂ ਲੋਕ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ ਦੀ ਕੁਸ਼ਲਤਾ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਦੋਹਰੀ ਕੰਟਰੋਲ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਨ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ। ਇਸ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਂਦੇ ਹੋਏ ਕਮੇਟੀ ਨੇ 'ਵਿਕਲਪ ਲਈ ਖਰੜਾ ਨਿਯਮ' ਅਤੇ 'ਡਰਾਫਟ ਵਿਕਲਪ ਫਾਰਮ' ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ। ਜੀ.ਓ.(ਰਿਟਾਇਰਡ) ਨੰਬਰ 1273/08/ਐਚ.ਡਬਲਯੂ.ਡਬਲਯੂ.ਡੀ. ਮਿਤੀ 07.04.2008 ਅਤੇ ਜੀ.ਓ.(ਰਿਟਾ.) ਨੰਬਰ 2321/08/ਐੱਚ ਅਤੇ ਐੱਫਡਬਲਿਊਡੀ ਮਿਤੀ 05.07.2008 ਰਾਹੀਂ ਸਰਕਾਰੀ ਆਦੇਸ਼ ਅਨੁਸਾਰ, ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਦੋਹਰੀ ਕੰਟਰੋਲ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਨ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਵਿੱਚ ਤਾਲਮੇਲ ਕਰਨ ਲਈ ਡੀਐਚਐਸ ਅਤੇ ਡੀਐਮਈ ਦੇ ਨੋਡਲ ਅਧਿਕਾਰੀ ਅਤੇ ਕੇਰਲ ਹਾਰਟ ਫਾਊਂਡੇਸ਼ਨ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਨਾਮਜ਼ਦ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਆਪਣੇ ਨਿਯੰਤਰਣ ਅਧੀਨ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਅਤੇ ਗਰੇਡ ਦੇ ਅਜਿਹੇ ਸਟਾਫ ਦੀ ਸੂਚੀ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਅਤੇ ਡੀਐਮਈ ਵਿੱਚ ਤਬਾਦਲੇ ਲਈ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਨਾਲ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸੂਚੀ ਵੀ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ। ਜਾਣਕਾਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ 'ਤੇ, ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਵਿਸਥਾਰ ਨਾਲ ਜਾਂਚ ਕੀਤੀ ਅਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਕਿ ਡੀਐਚਐਸ ਵਿੱਚ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ ਮੌਜੂਦਾ ਯੋਗਤਾ ਅਤੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੇ ਤਰੀਕੇ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਡੀਐਮਈ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਸੋਧ, ਜੇ ਕੋਈ ਹੈ, ਤਾਂ ਵੱਖਰੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

32. ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ, ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਜੀ.ਓ.(ਮਿਸ) ਨੰਬਰ 124/07/ ਐੱਚ ਅਤੇ ਐੱਫਡਬਲਿਊਡੀ ਮਿਤੀ 01.06.2007 ਵਿੱਚ ਅੰਸ਼ਕ ਸੋਧ ਤੋਂ ਬਾਅਦ 25.10.2008 ਨੂੰ ਜੀ.ਓ. (ਪੀ) ਨੰਬਰ 548/2008/ ਐੱਚ ਅਤੇ ਐੱਫਡਬਲਿਊਡੀ ਮਿਤੀ 25.10.2008 ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਅਤੇ ਇਸ ਵਿੱਚ ਕੀਤੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਗਿਣਿਆ ਗਿਆ ਹੈ –

(i) ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿਹਤ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਅਧੀਨ ਅਤੇ ਹੁਣ ਮੈਡੀਕਲ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਆਖਰੀ ਦਰਜੇ ਦੇ ਸਟਾਫ ਸਮੇਤ ਸਾਰੇ ਮੰਤਰਾਲੇ ਦੇ ਸਟਾਫ, ਨਰਸਾਂ, ਪੈਰਾਮੈਡੀਕਲ ਸਟਾਫ ਨੂੰ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਮੈਡੀਕਲ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਨਿਯੰਤਰਣ ਅਧੀਨ ਲਿਆਂਦਾ ਜਾਵੇਗਾ, ਬਸ਼ਰਤੇ ਕਿ ਵਿਕਲਪ ਲਈ ਨਿਯਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਵਿਕਲਪ ਦਾਇਰ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ। ਵਿਕਲਪ ਦੇ ਨਿਯਮ ਅਪੈਂਡਿਕਸ-1 ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹਨ ਅਤੇ ਵਿਕਲਪ ਦਾ ਫਾਰਮ ਕਿਸ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ

ਅਪੈਂਡਿਕਸ II. ਉਪਰੋਕਤ ਅਨੁਸਾਰ ਸ਼੍ਰੇਣੀ-ਵਾਰ ਸੂਚੀ ਅਤੇ ਅਹੁਦਿਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਅਪੈਂਡਿਕਸ III ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਸਿਹਤ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿਭਾਗ ਤੋਂ ਮੈਡੀਕਲ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਮੈਡੀਕਲ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਨੂੰ ਅਲਾਟ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਇਹ ਵਿਕਲਪ ਸਿਰਫ ਸਿਹਤ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਸਟਾਫ ਲਈ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗਾ। ਹੁਣ ਮੈਡੀਕਲ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਦੇ ਅਧੀਨ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਸਿਹਤ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਸਟਾਫ ਨੂੰ ਵੀ ਮੈਡੀਕਲ ਸਿੱਖਿਆ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਬਣੇ ਰਹਿਣ ਲਈ ਵਿਕਲਪ ਦਾਇਰ ਕਰਨਾ ਪਵੇਗਾ।

(ii) ਸਿਹਤ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿਭਾਗ ਦਾ ਅਮਲਾ ਅਪੈਂਡਿਕਸ-II ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਫਾਰਮ ਵਿੱਚ ਵਿਕਲਪ ਦਾਇਰ ਕਰੇਗਾ। ਜੇ ਕਿਸੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਮੈਡੀਕਲ ਸਿੱਖਿਆ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਉਸ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਿਤ ਸਮਰੱਥਾ ਤੋਂ ਵੱਧ ਹੈ, ਤਾਂ ਅਜਿਹੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਸਭ ਤੋਂ ਸੀਨੀਅਰ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਭਾਗ 2 ਕੇਐਸ ਅਤੇ ਐਸਐਸਆਰ ਦੇ ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਅਤੇ 27 (ਸੀ) ਅਨੁਸਾਰ ਮੈਡੀਕਲ ਸਿੱਖਿਆ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਵਿਕਲਪ ਦੇ ਅਧੀਨ. ਜੇ ਕਿਸੇ ਖਾਸ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦੇ ਵਿਕਲਪ ਪ੍ਰਾਪਤ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਤਾਂ ਸਭ ਤੋਂ ਜੂਨੀਅਰ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਸਿਹਤ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿਭਾਗ ਤੋਂ ਮੈਡੀਕਲ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਲਾਜ਼ਮੀ ਪੋਸਟਿੰਗ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇ ਸਿਹਤ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਉਸ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਸਟਾਫ ਸਰਪਲੱਸ ਹੈ, ਤਾਂ ਅਜਿਹੀ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤਾਇਨਾਤੀ ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਜਾਰੀ ਰਹੇਗੀ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਸਿਹਤ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਕੋਲ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਅਧੀਨ ਕੋਈ ਵਾਧੂ ਸਟਾਫ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ।

(iii) ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਫਤਰ ਦੇ ਮੁਖੀ ਦੁਆਰਾ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੇ ਗਏ ਅਪੈਂਡਿਕਸ II ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਫਾਰਮ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਅਰ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਅਧਿਕਾਰੀ (ਦੋਹਰੀ ਕੰਟਰੋਲ ਵਿਕਲਪ ਸੈੱਲ), ਸਿਹਤ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਦੇ ਦਫਤਰ, ਤਿਰੁਵਨੰਤਪੁਰਮ ਨੂੰ ਵਿਕਲਪ ਦਾਇਰ ਕਰਨਗੇ। ਕਰਮਚਾਰੀ ਇਸ ਆਦੇਸ਼ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ 45 ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਅੰਦਰ ਵਿਕਲਪ ਦਾਇਰ ਕਰਨਗੇ।

(iv) ਵਿਕਲਪ ਫਾਰਮ ਦੀ ਪੜਤਾਲ ਇੱਕ ਸੈੱਲ ਦੁਆਰਾ, ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਮਲੇ ਨਾਲ, ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਇੱਕ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਅੰਦਰ, ਭਾਵ 15.1.2009 ਤੱਕ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਇਹ ਸੈੱਲ ਸਿਹਤ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਦੇ ਦਫ਼ਤਰ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰੇਗਾ।

(1) ਸੀਨੀਅਰ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨਿਕ ਅਧਿਕਾਰੀ, ਸਿਹਤ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿਭਾਗ, ਤਿਰੁਵਨੰਤਪੁਰਮ (ਕਨਵੀਨਰ)।

(2) ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕੀ ਅਧਿਕਾਰੀ, ਮੈਡੀਕਲ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ, ਤਿਰੁਵਨੰਤਪੁਰਮ।

(3) ਟੀ ਐਚ ਈ ਏ ਡੀ ਐਮ ਆਈ ਐਨ ਆਈ ਐਸ ਟੀ ਆਰ ਏ ਟੀ ਆਈ ਵੀ ਈ ਓ ਐਫ ਆਈ ਸੀ ਈ ਆਰ, ਕੇ ਈ ਆਰ ਏ ਐਲ ਏ ਹਾਰਟ ਫਾਊਂਡੇਸ਼ਨ, ਮੈਡੀਕਲ ਕਾਲਜ, ਤਿਰੁਵਨੰਤਪੁਰਮ

(4) ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕੀ ਸਹਾਇਕ, ਸਿਹਤ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿਭਾਗ, ਤਿਰੁਵਨੰਤਪੁਰਮ।

(5) ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕੀ ਸਹਾਇਕ, ਮੈਡੀਕਲ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ, ਤਿਰੁਵਨੰਤਪੁਰਮ।

(6) ਮੈਡੀਕਲ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਅਤੇ ਸਿਹਤ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿਭਾਗ, ਤਿਰੁਵਨੰਤਪੁਰਮ ਤੋਂ 2-2 ਕਲਰਕ।

(v) ਸਿਹਤ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ 31.01.2009 ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਅਪੈਂਡਿਕਸ 1 ਦੇ ਡਰਾਫਟ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਵਿਕਲਪਾਂ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਤਬਾਦਲੇ ਕਰਨ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਜਾਰੀ ਕਰਨਗੇ। ਸਿਹਤ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਅਤੇ ਮੈਡੀਕਲ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਪੂਰੀ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਵਾਧੂ ਸਟਾਫ ਦੀ ਪਛਾਣ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਕਰਨਗੇ ਅਤੇ ਮੈਡੀਕਲ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਾਰੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਵਿੱਚ ਵਾਧੂ ਸਟਾਫ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨਗੇ ਅਤੇ 31.1.2009 ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨਗੇ।

ਰਾਜਪਾਲ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਅਨੁਸਾਰ,

ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਮਹਿਤਾ, ਡਾ.

ਸਕੱਤਰ (ਸਿਹਤ)"

33. ਉਪਰੋਕਤ ਤੋਂ, ਇਹ ਸਪਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਦੱਸਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਵਿਧੀ ਦੁਆਰਾ, ਡੀਐਚਐਸ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਜਨਤਕ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ ਅਤੇ ਜ਼ਰੂਰਤ ਦੀ ਲੋੜ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਨਾਲ ਡੀਐਮਈ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਸੀ। 25.10.2008 ਨੂੰ ਜੀ.ਓ. ਦੇ ਅਪੈਂਡਿਕਸ II ਦੀ ਘੋਸ਼ਣਾ ਤੋਂ ਤਬਾਦਲੇ ਦੇ ਤਰੀਕੇ ਦਾ ਤੱਥ ਸਪਸ਼ਟ ਹੈ, ਅਰਥਾਤ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਵੇਰਵਿਆਂ ਅਤੇ ਜੁੜੇ ਘੋਸ਼ਣਾ ਪੱਤਰ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਫਾਰਮ, ਜਿਸ ਦੁਆਰਾ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੈ ਕਿ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੇ ਡੀਐਮਈ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦੀ ਚੋਣ ਕੀਤੀ ਹੈ ਅਤੇ ਜਾਰੀ ਰੱਖਣਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਫੈਸਲੇ ਦੇ ਪੈਰਾ 15 ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਅਨੁਸਾਰ ਡੀਐਚਐਸ ਵਿੱਚ ਵਾਪਸ ਆਉਣ ਦਾ ਇਰਾਦਾ ਨਹੀਂ ਰੱਖਦੇ।

34. ਘੋਸ਼ਣਾ ਅਤੇ ਅਪੈਂਡਿਕਸ II ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਡੀਐਚਐਸ ਅਤੇ ਡੀਐਮਈ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੀਆਂ ਕਮੇਟੀਆਂ ਨੇ 57 ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਦੀਆਂ 3096 ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਤਬਦੀਲ ਕਰਨ ਲਈ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਕੀਤੀਆਂ ਅਤੇ ਇਸ ਅਨੁਸਾਰ, ਕੇਰਲ ਸਰਕਾਰ ਨੇ 17.06.2009 ਨੂੰ ਜੀਓ (ਪੀ) ਨੰਬਰ 167/2009/ਐੱਚ ਅਤੇ ਐੱਫਡਬਲਿਊਡੀ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਨਾਮ ਅਤੇ ਅਸਾਮੀਆਂ ਸ਼ਾਮਲ ਸਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਵਿਕਲਪ ਜਾਇਜ਼ ਪਾਏ ਗਏ ਸਨ। ਅਜਿਹਾ ਆਦੇਸ਼ ਪਾਸ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਡੀਐਮਈ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨੂੰ ਲੈ ਕੇ ਮੁੱਦਾ ਉੱਠਿਆ। ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ, ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ 24.04.2010 ਨੂੰ ਇੱਕ ਸਪੱਸ਼ਟੀਕਰਨ ਪੱਤਰ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਡੀ.ਐਮ.ਈ. ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਸਟਾਫ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨੂੰ ਕੇਐਸ ਅਤੇ ਐਸਐਸ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਭਾਗ 27 (ਏ) ਅਤੇ 27 (ਸੀ) ਦੇ ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਅਤੇ 27 (ਸੀ) ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਜੀ.ਓ. ਦੇ ਅਪੈਂਡਿਕਸ 1 ਦੇ ਨਿਯਮ 8 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਗਿਣਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਕਿ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਅਤੇ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ (ਐਂਟਰੀ ਕਾਡਰ) ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੇ ਸਮੇਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਪਹਿਲੀ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਸਲਾਹ ਦੀ ਮਿਤੀ ਅਨੁਸਾਰ ਗਿਣਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

35. ਅਪੈਂਡਿਕਸ 1 ਦੇ ਉਪਰੋਕਤ ਨਿਯਮ 8 ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਫੈਸਲੇ ਦੇ ਪੈਰਾ 14 ਵਿੱਚ ਹੈ ਜਿਸ ਨਾਲ, ਡੀਐਮਈ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਸਟਾਫ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਭਾਗ 2, ਕੇਐਸ ਅਤੇ ਐਸਐਸ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਅਤੇ 27 (ਸੀ) ਅਨੁਸਾਰ ਬਣਾਈ ਰੱਖੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਲਈ ਵਰਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਸ਼ਬਦ 'ਰੱਖਿਅਤ' ਦਾ ਆਪਣਾ ਮਹੱਤਵ ਹੈ ਅਤੇ ਉਪਰੋਕਤ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਅੰਤਰ-ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਲਈ ਅੱਗੇ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

36. ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉਪਰੋਕਤ ਫੈਸਲੇ ਦੇ ਪੈਰਾ 19 ਵਿੱਚ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਇਸ ਗੱਲ 'ਤੇ ਜ਼ੋਰ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਲਾਸ, ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਜਾਂ ਗਰੇਡ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਪਹਿਲੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾਏਗੀ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਕਿ ਉਸਨੂੰ ਸਜ਼ਾ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਹੇਠਲੇ ਦਰਜੇ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਘਟਾਇਆ ਜਾਂਦਾ। ਇਸ ਦਾ ਪਰਵੀਜ਼ ਸਿਰਫ ਉਨ੍ਹਾਂ ਸੰਕਟਕਾਲੀਨ ਸਥਿਤੀਆਂ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਿਤ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਕਰਮਚਾਰੀ ਬੇਨਤੀ 'ਤੇ ਤਬਾਦਲੇ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਜਾਂ ਆਪਸੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ, ਇਹ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਸਿਰਫ ਉਸੇ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਅੰਦਰ ਇੱਕ ਯੂਨਿਟ ਤੋਂ ਦੂਜੀ ਇਕਾਈ ਵਿੱਚ ਜਾਂ ਇੱਕ ਵਿਭਾਗ ਤੋਂ ਦੂਜੇ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਆਪਸੀ ਜਾਂ ਅੰਤਰ-ਯੂਨਿਟ ਜਾਂ ਅੰਤਰ-ਵਿਭਾਗੀ ਤਬਾਦਲੇ ਦੀਆਂ ਸੰਕਟਕਾਲੀਨ ਸਥਿਤੀਆਂ ਲਈ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਕੇਸ ਅਜਿਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਬੇਨਤੀ 'ਤੇ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਉਨ੍ਹਾਂ ਮਾਮਲਿਆਂ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕੀ ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਵਿੱਚ ਤਬਾਦਲਾ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਨੀਤੀਗਤ ਫੈਸਲੇ ਦੇ ਤਹਿਤ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਦੁਆਰਾ ਤਬਾਦਲਾ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

37. ਸਾਡੇ ਵਿਚਾਰ ਵਿੱਚ, ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਅਤੇ 27 (ਸੀ) ਦਾ ਇਰਾਦਾ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੈ ਕਿ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਨੂੰ ਉਸਦੀ ਪਹਿਲੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੇ ਕ੍ਰਮ ਤੋਂ ਗਿਣਿਆ ਜਾਵੇ ਅਤੇ ਅੰਤਰ-ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨੂੰ ਸੇਵਾ, ਸ਼੍ਰੇਣੀ, ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਜਾਂ ਗਰੇਡ ਵਿੱਚ ਉਸਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਕੀਤੀ ਗਈ ਪਹਿਲੀ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਸਲਾਹ ਦੀ ਮਿਤੀ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ। ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਦਾ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਸਿਰਫ ਇੱਕ ਅਪਵਾਦ ਹੈ

'ਬੇਨਤੀ' ਅਤੇ ਆਪਸੀ ਤਬਾਦਲੇ ਦੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਬਣਾਈ ਰੱਖਣ ਦਾ ਨਿਯਮ। ਇਹ ਅਪਵਾਦ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਜਨਤਕ ਹਿੱਤ ਵਿੱਚ ਜਾਂ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕੀ ਲੋੜਾਂ ਵਿੱਚ ਕੀਤੇ ਗਏ ਤਬਾਦਲੇ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਆਕਰਸ਼ਿਤ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਦਾ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਜਨਤਕ ਹਿੱਤ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕੀ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਤਬਾਦਲੇ ਦਾ ਅਪਵਾਦ ਹੈ। ਇਹ ਤੱਥ ਅਪੈਂਡਿਕਸ 1 ਅਤੇ ਅਪੈਂਡਿਕਸ II ਦੇ ਵਿਕਲਪ ਫਾਰਮ ਵਿੱਚ ਬਣਾਏ ਗਏ ਨਿਯਮਾਂ ਅਤੇ 25.10.2008 ਦੇ ਜੀ.ਓ. ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਇਸ ਦੇ ਐਲਾਨ ਤੋਂ ਵੀ ਸਪਸ਼ਟ ਹੈ, ਜਿਸ ਦੁਆਰਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੇ ਤਬਾਦਲੇ ਲਈ ਕੋਈ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਦਾ ਵਿਕਲਪ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਹੈ।

38. ਸਾਰਾ ਵਿਵਾਦ ਬੇਨਤੀ 'ਤੇ ਟ੍ਰਾਂਸਫਰ ਸ਼ਬਦਾਂ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਦੇ ਦੁਆਲੇ ਘੁੰਮਦਾ ਹੈ, ਆਪਸੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਤਬਾਦਲੇ ਅਤੇ ਸ਼ੋਸ਼ਣ ਦੁਆਰਾ ਤਬਦੀਲ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ. ਉਪਰੋਕਤ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ, ਕੇਰਲ ਸੇਵਾ ਨਿਯਮ (ਕੇਐਸਆਰ), 1959 ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਤਬਾਦਲੇ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ 'ਤੇ ਜ਼ੋਰ ਦੇਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ, ਜੋ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ:

> *"(36) 'ਤਬਾਦਲਾ'* ਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ ਕਿਸੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਇੱਕ ਹੈੱਡਕੁਆਰਟਰ ਸਟੇਸ਼ਨ ਤੋਂ ਦੂਜੇ ਹੈੱਡਕੁਆਰਟਰ ਸਟੇਸ਼ਨ ਤੋਂ ਦੂਜੇ ਸਟੇਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਆਵਾਜਾਈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਹ ਨੌਕਰੀ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਜਾਂ ਤਾਂ,
>
> (ਏ) ਕਿਸੇ ਨਵੇਂ ਅਹੁਦੇ ਦੇ ਕਰਤੱਵਾਂ ਨੂੰ ਨਿਭਾਉਣਾ, ਜਾਂ
>
> (ਬੀ) ਉਸ ਦਾ ਹੈੱਡਕੁਆਰਟਰ ਬਦਲਣ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ।
>
> ਉਪਰੋਕਤ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਹੈੱਡਕੁਆਰਟਰ ਜਾਂ ਸਟੇਸ਼ਨ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਨਵੇਂ ਅਹੁਦੇ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਲੈਣ ਲਈ ਜਾਂ ਹੈੱਡਕੁਆਰਟਰ ਬਦਲਣ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਦੂਜੇ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਕਰਨ ਦੀ ਧਾਰਨਾ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਦਰਅਸਲ, ਇਹ ਤਬਦੀਲੀ ਕੇਐਸ ਅਤੇ ਐਸਐਸ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਦੇ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਬੇਨਤੀ 'ਤੇ ਜਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀਆਂ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਉਸਦੀ ਆਪਸੀ ਬੇਨਤੀ 'ਤੇ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਜਨਤਕ ਹਿੱਤ ਵਿੱਚ ਅਰਜ਼ੀ ਦਿੱਤੀ ਹੈ ਜਾਂ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਕਾਰਨ ਕਰਕੇ। ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਚਰਚਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਉਪਰੋਕਤ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਸਿਰਫ ਪਹਿਲੇ ਦੋ ਸੰਕਟਕਾਲੀਨ ਹਾਲਾਤਾਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹੈ ਨਾ ਕਿ ਆਖਰੀ, ਅਰਥਾਤ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨਿਕ ਕਾਰਨਾਂ ਕਰਕੇ ਜਨਤਕ ਹਿੱਤ ਵਿੱਚ ਤਬਾਦਲਾ।

39. ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਤਬਾਦਲਾ ਸੇਵਾ ਦੀ ਇੱਕ ਘਟਨਾ ਹੈ ਜੇ ਇਹ ਜਨਤਕ ਹਿੱਤ ਵਿੱਚ ਹੈ। ਇਸ ਗੱਲ 'ਤੇ ਵਿਵਾਦ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਕਿ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨੂੰ ਕਿਵੇਂ ਵੰਡਣਾ ਅਤੇ ਵਰਤਣਾ ਹੈ, ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਕਰਨ ਲਈ ਸਰਕਾਰ ਸਭ ਤੋਂ ਵਧੀਆ ਜੱਜ ਹੈ। ਇਸ ਦੇ ਨਾਲ ਹੀ, ਜੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਕਿਸੇ ਮੁਸ਼ਕਲ ਕਾਰਨ ਬੇਨਤੀ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਜੇ ਅਥਾਰਟੀ ਜਾਂ ਸਰਕਾਰ ਸੰਤੁਸ਼ਟ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹ ਅਜਿਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਬੇਨਤੀ ਅਨੁਸਾਰ ਤਾਇਨਾਤ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਪਰ ਅਜਿਹੇ ਤਬਾਦਲੇ ਨੂੰ ਜਨਤਕ ਹਿੱਤ ਵਿੱਚ ਤਬਾਦਲਾ ਨਹੀਂ ਕਿਹਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਕਿਉਂਕਿ ਇਹ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਬੇਨਤੀ 'ਤੇ ਹੈ ਨਾ ਕਿ ਜਨਤਕ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ ਦੀਆਂ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਵਿੱਚ।

40. ਇੱਥੇ, ਇਹ ਸ਼ੋਸ਼ਣ ਦੁਆਰਾ ਤਬਾਦਲੇ ਦਾ ਮਾਮਲਾ ਹੈ. ਹੁਣ, ਸ਼ੋਸ਼ਣ ਦੇ ਅਰਥ ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਣ ਲਈ, ਅਸੀਂ ਲਾਭਕਾਰੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸ਼ਬਦਾਵਲੀ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦੇ ਸਕਦੇ ਹਾਂ ਪੀ. ਰਾਮਨਾਥ ਅਈਅਰ ਦੇ ਐਡਵਾਂਸਡ ਲਾਅ ਲੈਕਸਿਕੋਨ, 7ਵੇਂ ਐਡੀਸ਼ਨ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, 'ਸ਼ੋਸ਼ਣ' ਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ 'ਲੈਣਾ'। ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ 'ਤੇ, ਕਰਮਚਾਰੀ ਉਸ ਨੂੰ ਗ੍ਰਹਿਣ ਕਰਨ ਲਈ ਵਿਭਾਗ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਬਣ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਮੌਜੂਦਾ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਉਸੇ ਰੰਗ ਅਤੇ ਚਰਿੱਤਰ ਨੂੰ ਲੈਂਦਾ ਹੈ।

41. ਕਾਰਪਸ ਜੂਰਿਸ ਸਿਕੰਡਮ (ਸੀ.ਜੇ.ਐਸ.) ਵਿੱਚ, 'ਸੋਖਣਾ' ਨੂੰ 'ਚੂਸਣਾ; ਚੂਸਣਾ; ਪੀਣਾ, ਗ੍ਰਹਿਣ ਕਰਨਾ; ਇੱਕ ਸੰਵਿਧਾਨਕ ਭਾਗ ਵਜੋਂ ਖਿੱਚਣਾ; ਅਤੇ ਇਸ ਨੂੰ "ਖਪਤ" ਦਾ ਸਮਾਨਾਰਥੀ ਵੀ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ।

42. ਉਪਰੋਕਤ ਦੇ ਅਧਿਐਨ ਤੋਂ ਇਹ ਸਪਸ਼ਟ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਜੇ ਤਬਾਦਲਾ ਸੋਧ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਅਜਿਹਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਉਸ ਨੂੰ ਗ੍ਰਹਿਣ ਕਰਨ ਲਈ ਵਿਭਾਗ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਬਣ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਮੌਜੂਦਾ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਉਸੇ ਰੰਗ ਅਤੇ ਚਰਿੱਤਰ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਲੈਂਦਾ ਹੈ. ਦੂਜੇ ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ, ਸੋਖਣਾ ਸਪਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਚੂਸਣ, ਖਿੱਚਣ ਅਤੇ ਖਪਤ ਕਰਨ ਦੇ ਸੰਕੇਤ ਦਿੰਦਾ ਹੈ

43. ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਸ਼ਬਦ ਵਿਕਲਪ ਅਤੇ ਬੇਨਤੀ ਦੇ ਵੱਖੋ ਵੱਖਰੇ ਅਰਥ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ 'ਤੇ ਹੋਰ ਜ਼ੋਰ ਦੇਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ. ਬੋਲਚਾਲ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਵਿੱਚ, ਮਰੀਅਮ-ਵੈਬਸਟਰ 'ਵਿਕਲਪ' ਨੂੰ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ - 'ਚੋਣ ਕਰਨ ਦਾ ਕੰਮ; ਚੋਣ ਕਰਨ ਦੀ ਸ਼ਕਤੀ ਜਾਂ ਅਧਿਕਾਰ: ਚੋਣ ਦੀ ਆਜ਼ਾਦੀ; ਕੋਈ ਚੀਜ਼ ਜੋ ਚੁਣੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ', ਜਦੋਂ ਕਿ, 'ਬੇਨਤੀ' ਨੂੰ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ - 'ਕਿਸੇ ਚੀਜ਼ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਕੇ, ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਰਸਮੀ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ'

44. ਕਾਨੂੰਨੀ ਵਰਤੋਂ ਵਿੱਚ, ਬਲੈਕ ਜ਼ ਲਾਅ ਡਿਕਸ਼ਨਰੀ 'ਵਿਕਲਪ' ਨੂੰ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕਰਦੀ ਹੈ - 'ਚੋਣ ਕਰਨ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਜਾਂ ਸ਼ਕਤੀ; ਕੁਝ ਅਜਿਹਾ ਜੋ ਚੁਣਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਦੂਜੇ ਪਾਸੇ, ਇਹ 'ਬੇਨਤੀ' ਨੂੰ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ - 'ਪੁੱਛਣਾ ਜਾਂ ਪਟੀਸ਼ਨ; ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਕੁਝ ਦੇਣ ਜਾਂ ਕਰਨ ਦੀ ਇੱਛਾ ਦਾ ਪ੍ਰਗਟਾਵਾ।

45. ਪੀ ਰਾਮਨਾਥ ਅਈਅਰ ਦੇ ਐਡਵਾਂਸਡ ਲਾਅ ਲੈਕਸਿਕੋਨ, 7ਵੇਂ ਐਡੀਸ਼ਨ ਵਿੱਚ, 'ਵਿਕਲਪ' ਨੂੰ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ - 'ਸਿਰਫ ਚੋਣ ਜਾਂ ਚੋਣ ਦੀ ਆਜ਼ਾਦੀ। ਕਿਸੇ ਵਿਕਲਪ ਜਾਂ ਚੋਣ ਦੀਆਂ ਜ਼ਰੂਰੀ ਲੋੜਾਂ ਇਹ ਹਨ ਕਿ ਚੋਣ ਕਰਨ ਵਾਲੀ ਪਾਰਟੀ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਅਧਿਕਾਰ ਬਾਰੇ ਪਤਾ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਪਾਰਟੀ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਅਧਿਕਾਰ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਹਾਲਾਤਾਂ ਦਾ ਗਿਆਨ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜੋ ਵਿਕਲਪ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰਨਗੇ। ਜਿਸ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਮਾਮਲੇ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਵਿਕਲਪ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਉਸ ਨੂੰ ਇੱਕ ਚੀਜ਼ ਜਾਂ ਦੂਜੀ ਚੀਜ਼ ਲੈਣ ਜਾਂ ਕਰਨ ਲਈ ਉਸਦੀ ਆਪਣੀ ਸੁਤੰਤਰ ਇੱਛਾ 'ਤੇ ਛੱਡ ਦਿੱਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਅਤੇ 'ਬੇਨਤੀ' ਨੂੰ 'ਮੰਗ ਜਾਂ ਲੋੜ' ਵਜੋਂ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

46. ਪਰਿਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਨੂੰ ਪੜ੍ਹਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੈ ਕਿ ਵਿਕਲਪ ਸਬੰਧਤ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀਆਂ ਚੋਣਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਚੋਣ ਕਰਨ ਦੀ ਆਜ਼ਾਦੀ ਨਾਲ ਚੋਣ ਕਰਨ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਦਿੰਦਾ ਹੈ, ਜਦੋਂ ਕਿ ਬੇਨਤੀ ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਇੱਛਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਪੁੱਛ ਕੇ ਕੁਝ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰੇ ਜਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਮੰਗ ਜਾਂ ਲੋੜ ਹੈ

47. ਮੌਜੂਦਾ ਕੇਸ ਵਿੱਚ, ਤਬਾਦਲਾ ਵਿਕਲਪ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਸੋਧ ਰਾਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਨਾ ਕਿ ਬੇਨਤੀ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ। ਇਹ ਸੋਧ ਮੈਡੀਕਲ ਕਾਲਜਾਂ ਅਤੇ ਇਸ ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਹਸਪਤਾਲਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ ਦੀ ਕੁਸ਼ਲਤਾ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਦੋਹਰੀ ਕੰਟਰੋਲ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਨ ਦੇ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਨੀਤੀਗਤ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਇਸ ਲਈ, 25.10.2008 ਨੂੰ ਜੀ.ਓ. ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਅਪੈਂਡਿਕਸ 1 ਅਤੇ ਅਪੈਂਡਿਕਸ II ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਵਿਕਲਪ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਰਾਹੀਂ ਤਬਾਦਲਾ ਕੇਐਸ ਅਤੇ ਐਸਐਸ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਦੇ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਨੂੰ ਆਕਰਸ਼ਿਤ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ, ਜੋ ਸਿਰਫ ਬੇਨਤੀ 'ਤੇ ਜਾਂ ਆਪਸੀ ਬੇਨਤੀ 'ਤੇ ਤਬਾਦਲੇ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹੈ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਵਿਕਲਪ 'ਤੇ ਵੀ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨਿਕ ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਕਾਰਨ ਜਨਹਿੱਤ ਵਿੱਚ ਕੀਤੀ ਗਈ ਕਾਰਵਾਈ ਬੇਨਤੀ 'ਤੇ ਕੀਤੀ ਗਈ ਕਾਰਵਾਈ ਨਾਲੋਂ ਵੱਖਰੀ ਹੈ। ਸਾਡੇ ਵਿਚਾਰ ਵਿੱਚ, ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਦਾ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਨੀਤੀਗਤ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਵਿਭਾਗ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੇ ਗਏ ਤਬਾਦਲੇ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਆਕਰਸ਼ਿਤ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ। ਇਸ ਲਈ, ਜਨਤਕ ਹਿੱਤ ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਰਾਹੀਂ ਤਬਾਦਲੇ ਦੀ ਤੁਲਨਾ ਸੰਕਟਕਾਲੀਨ ਸਥਿਤੀਆਂ ਵਿੱਚ ਬੇਨਤੀ 'ਤੇ ਤਬਾਦਲੇ ਨਾਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਦੇ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਜਾਂ ਆਪਸੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

48. ਮੌਜੂਦਾ ਕੇਸ ਦੀ ਤੱਥ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ, *'ਕਰਤਾਰ ਸਿੰਘ ਬਨਾਮ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ*, 1989 ਐਸਸੀਸੀ ਆਨਲਾਈਨ ਪੀ ਅਤੇ ਐਚ 482' ਦੇ ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੇ ਫੁਲ ਬੈਂਚ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਢੁਕਵਾਂ ਹੈ। ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਫੁਲ ਬੈਂਚ ਨੇ ਸੂਬੇ ਦੇ ਕੰਸੋਲੀਡੇਸ਼ਨ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਪਟਵਾਰੀਆਂ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਮਾਲ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦੇ ਮੁੱਦੇ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਦਿਆਂ ਕਿਹਾ ਕਿ ਮਾਲ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਕੰਸੋਲੀਡੇਸ਼ਨ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਨਵੀਂ ਪੋਸਟ 'ਤੇ ਕੰਸੋਲੀਡੇਸ਼ਨ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਦੀ ਲੰਬਾਈ ਦਾ ਲਾਭ ਮਿਲੇਗਾ। ਇਸ ਵਿਚਾਰ ਨਾਲ ਸਹਿਮਤ ਹੁੰਦੇ ਹੋਏ ਜਸਟਿਸ ਐਮ ਐਮ ਪੰਛੀ ਨੇ ਵੱਖਰੇ ਨੋਟ ਵਿੱਚ ਆਪਣਾ ਵਿਚਾਰ ਜ਼ਾਹਰ ਕੀਤਾ ਕਿ ਇਹ ਰਲੇਵੇਂ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਹੈ, ਇਸ ਅਰਥ ਵਿੱਚ ਕਿ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਉਸ ਨੂੰ ਵਿਭਾਗ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਬਣ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਮੌਜੂਦਾ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ, ਸਿੱਧੀਆਂ ਨਿਯੁਕਤੀਆਂ ਜਾਂ ਤਬਾਦਲੇ ਵਜੋਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਬੱਧ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਰੰਗ ਅਤੇ ਚਰਿੱਤਰ ਲੈਂਦਾ ਹੈ। ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸਥਾਰ ਨਾਲ ਵਿਚਾਰੇ ਗਏ ਤੱਥਾਂ ਵਿੱਚ, ਸੋਧ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਜੋ ਵਿਕਲਪ ਅਤੇ ਉੱਪਰ ਚਰਚਾ ਕੀਤੀ ਬੇਨਤੀ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ 'ਤੇ ਅਧਾਰਤ ਸੀ, ਅਸੀਂ ਉਕਤ ਪੂਰਨ ਬੈਂਚ ਦੁਆਰਾ ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੁਆਰਾ ਲਏ ਗਏ ਵਿਚਾਰ ਨਾਲ ਸਹਿਮਤ ਹਾਂ।

49. ਇਸ ਪੜਾਅ 'ਤੇ, ***ਕੇ.ਪੀ. ਸੁਧਾਕਰਨ ਅਤੇ ਹੋਰ ਧਿਰਾ (ਸੁਪਰਾ)*** ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਨਿੱਜੀ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਵਿਦਵਾਨ ਸੀਨੀਅਰ ਵਕੀਲ ਸ਼੍ਰੀ ਰਾਘੇਂਤ ਬਸੰਤ ਦੁਆਰਾ ਭਰੋਸਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਫੈਸਲਾ ਵੀ ਹਵਾਲਾ ਦੇਣ ਲਈ ਢੁਕਵਾਂ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕੇਐਸ ਅਤੇ ਐਸਐਸ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 27 ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ।

ਬੇਨਤੀ 'ਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਤਬਾਦਲਿਆਂ ਦਾ ਪ੍ਰਸੰਗ ਅਤੇ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਬਣਾਈ ਰੱਖਣਾ। ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਪੈਰਾ 11 ਵਿੱਚ ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਦੇ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਿਆ ਅਤੇ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਕਿਹਾ:

> "11. ਸੇਵਾ ਨਿਆਂ ਸ਼ਾਸਤਰ ਵਿੱਚ, ਆਮ ਨਿਯਮ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਜੇ ਕਿਸੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਬੈਠੇ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਉਸੇ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਉਸੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਬਦੀਲ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਤਬਾਦਲੇ ਨਾਲ ਤਬਾਦਲੇ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੱਕ ਅਹੁਦੇ ਵਿੱਚ ਉਸਦੀ ਸੇਵਾ ਦੀ ਮਿਆਦ ਖਤਮ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ ਅਤੇ ਤਬਾਦਲੇ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਅਹੁਦੇ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਦੀ ਮਿਆਦ ਨੂੰ ਤਬਾਦਲੇ ਵਾਲੀ ਪੋਸਟ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦੀ ਗਣਨਾ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਣਾ ਪਏਗਾ। ਪਰ ਜਿੱਥੇ ਕਿਸੇ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਤਬਾਦਲਾ ਉਸ ਦੀ ਆਪਣੀ ਬੇਨਤੀ 'ਤੇ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਬਾਦਲੇ ਕੀਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਤਬਾਦਲੇ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੱਕ ਆਪਣੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਛੱਡਣੀ ਪਵੇਗੀ, ਅਤੇ ਉਸ ਨੂੰ ਨਵੇਂ ਕਾਡਰ ਜਾਂ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦੇ ਸਭ ਤੋਂ ਜੂਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਤੋਂ ਹੇਠਾਂ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਅਜਿਹਾ ਇਸ ਲਈ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਕਿਸੇ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਤਬਾਦਲਾ ਆਪਣੇ ਨਿੱਜੀ ਹਿੱਤਾਂ ਕਰਕੇ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਯੂਨਿਟ ਜਾਂ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਕੀਤਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ, ਉਸ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਵਿੱਚ ਵਿਘਨ ਪਾਉਣ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ, ਇਹ ਦਾਅਵਾ ਕਰਕੇ ਕਿ ਜਿਸ ਵਿਭਾਗ ਤੋਂ ਉਸਦਾ ਤਬਾਦਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਉਸ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਉਸਦੀ ਸੇਵਾ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਇਸ ਲਈ ਵੀ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਕਿਸੇ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਕਾਡਰ ਲਈ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਸੂਚੀ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਕਾਡਰ ਦੀ ਤਾਕਤ ਅਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੀਆਂ ਸੰਭਾਵਨਾਵਾਂ ਬਾਰੇ ਪਤਾ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਬਾਹਰੋਂ ਕੋਈ ਵੀ ਵਾਧਾ ਅਜਿਹੀਆਂ ਸੰਭਾਵਨਾਵਾਂ ਨੂੰ ਵਿਗਾੜ ਦੇਵੇਗਾ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਇਹ ਮਾਮਲਾ ਸਬੰਧਤ ਸੇਵਾ ਨਿਯਮਾਂ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਇਸ ਕੇਸ ਵਿੱਚ, ਉਕਤ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 27 ਦੀ ਧਾਰਾ (ਏ) ਅਤੇ (ਸੀ) ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਣ ਵਾਲੀ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਅੱਗੇ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਦੇਖਿਆ –

> ***"16.*** *ਧਾਰਾ (ਸੀ) ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਨਾਲ ਪੜ੍ਹਨ ਤੋਂ ਪਤਾ ਲੱਗਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਨੇ ਜੀਓ ਮਿਤੀ 13-1-1976 ਦੁਆਰਾ ਸੋਧ ਦੁਆਰਾ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਨਿਯਮ 27 ਦੀ ਧਾਰਾ (ਏ) ਦੇ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਦੀ ਸਮੱਗਰੀ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ। ਨਿਯਮ 27 ਦੀ ਧਾਰਾ (ਏ) ਵਿਚ ਇਹ ਵਿਵਸਥਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਕਿ ਕਿਸੇ ਸੇਵਾ, ਸ਼੍ਰੇਣੀ, ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਜਾਂ ਗ੍ਰੇਡ ਵਿਚ ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਅਜਿਹੀ ਸੇਵਾ, ਸ਼੍ਰੇਣੀ, ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਜਾਂ ਗ੍ਰੇਡ ਵਿਚ ਉਸ ਦੀ ਪਹਿਲੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਦੀ ਮਿਤੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਧਾਰਾ (ਬੀ) ਇਹ ਵਿਵਸਥਾ ਕਰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਥਾਰਟੀ, ਕਿਸੇ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਇੱਕੋ ਸਮੇਂ ਦੋ ਜਾਂ ਦੋ ਤੋਂ ਵੱਧ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦਾ ਆਦੇਸ਼ ਪਾਸ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਤਰਜੀਹ ਦਾ ਕ੍ਰਮ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰੇਗੀ, ਅਤੇ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਕੀ ਹੋਵੇਗੀ?*

ਇਸ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ. ਧਾਰਾ (ਸੀ) ਨੇ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਕਿ ਧਾਰਾ (ਏ) ਅਤੇ (ਬੀ) ਵਿੱਚ ਕੁਝ ਵੀ ਹੋਣ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ, ਜਿੱਥੇ ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਸਲਾਹ 'ਤੇ ਕਿਸੇ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਸ਼੍ਰੇਣੀ, ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਜਾਂ ਗਰੇਡ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਅਜਿਹੇ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਅਜਿਹੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਉਸਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਕੀਤੀ ਗਈ ਪਹਿਲੀ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਸਲਾਹ ਦੀ ਮਿਤੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ, ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਜਾਂ ਗਰੇਡ ਅਤੇ ਜਦੋਂ ਦੋ ਜਾਂ ਦੋ ਤੋਂ ਵੱਧ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਸਲਾਹ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਇੱਕੋ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਰਿਸ਼ਤੇਦਾਰ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਉਸ ਕ੍ਰਮ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਨਾਮ ਸਲਾਹ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸੰਗਠਿਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ। ਧਾਰਾ (ਸੀ) ਦਾ ਪ੍ਰਭਾਵ ਉਸ ਤਾਰੀਖ ਨੂੰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕਰਨਾ ਹੈ ਜਿਸ ਦੇ ਹਵਾਲੇ ਨਾਲ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨੂੰ ਗਿਣਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਉਹ ਸ਼ੁਰੂ ਵਿੱਚ ਪੀਐਸਸੀ ਦੀ ਸਲਾਹ 'ਤੇ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। ਇਸਦਾ ਮਤਲਬ ਸਿਰਫ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਜਿੱਥੇ ਨਿਯੁਕਤੀਆਂ ਪੀਐਸਸੀ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਤ ਚੋਣ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚੋਂ ਹਨ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨੂੰ ਪੀਐਸਸੀ ਦੁਆਰਾ ਅਜਿਹੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਕੀਤੀ ਗਈ ਪਹਿਲੀ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਸਲਾਹ ਦੁਆਰਾ ਗਿਣਿਆ / ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਨਾ ਕਿ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਥਾਰਟੀ ਦੁਆਰਾ ਉਸਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਅਸਲ ਤਾਰੀਖ ਦੁਆਰਾ। ਇਸ ਲਈ ਧਾਰਾ (ਸੀ) ਦਾ ਉਸ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ 'ਤੇ ਕੋਈ ਅਸਰ ਜਾਂ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ ਜੋ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ "ਆਪਣੇ-ਬੇਨਤੀ" ਤਬਾਦਲਿਆਂ ਨੂੰ ਨਿਯਮਤ ਕਰਦਾ ਹੈ।

50. ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਉਕਤ ਟਿੱਪਣੀਆਂ ਨਾਲ ਇਹ ਸਿੱਟਾ ਕੱਢਿਆ ਕਿ ਜੇ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਤਬਾਦਲੇ ਲਈ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਅਥਾਰਟੀ ਦੁਆਰਾ ਸਵੀਕਾਰ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਤਬਾਦਲੇ ਕੀਤੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ 'ਤੇ, ਪਿਛਲੀ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਉਸ ਦੇ ਨਵੇਂ ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਗਿਣੀ ਜਾਵੇ ਅਤੇ ਨਿਯਮ 27 ਦੀ ਧਾਰਾ (ਸੀ) ਦਾ ਲਾਭ ਅਜਿਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਉਪਲਬਧ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਨਿੱਜੀ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ - ਮੂਲ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਕੋਈ ਮਦਦਗਾਰ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਮੌਜੂਦਾ ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਤਬਾਦਲਾ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕੀ ਲੋੜਾਂ ਵਿੱਚ ਹੈ। ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉੱਪਰ ਚਰਚਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਵਿਕਲਪ 'ਤੇ ਅਧਾਰਤ ਸੋਧ ਬੇਨਤੀ 'ਤੇ ਤਬਾਦਲੇ ਨਾਲੋਂ ਬਿਲਕੁਲ ਵੱਖਰੀ ਹੈ ਅਤੇ ਉਕਤ ਫੈਸਲਾ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਚਾਰ-ਵਟਾਂਦਰੇ ਨੂੰ ਮਜ਼ਬੂਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਕੇਸ ਦਾ ਪੱਖ ਲੈਂਦਾ ਹੈ

51. ਅੰਤ ਵਿੱਚ, ਅਸੀਂ ਦੇਖ ਸਕਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਸੁਚੇਤ ਨੀਤੀਗਤ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਣ ਲਈ, ਦੋਹਰੀ ਨਿਯੰਤਰਣ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਨਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਸੀ, ਇਸ ਲਈ, ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਡੀਐਚਐਸ ਅਤੇ ਡੀਐਮਈ ਦੀ ਵੰਡ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ. ਡੀ.ਐਚ.ਐਸ. ਵਿੱਚ ਮੌਜੂਦ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਅਹੁਦਿਆਂ ਅਤੇ ਲੀਨ ਦੇ ਨਾਲ ਡੀ.ਐਮ.ਈ. ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਮੌਜੂਦਾ ਕੇਸ ਵਿੱਚ, ਜੀ.ਓ. (ਪੀ) ਨੰਬਰ 548/2008/ਐਚ.ਟੀ.ਐਫ.ਡਬਲਯੂ.ਡੀ. ਮਿਤੀ 25.10.2008 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਪੈਂਡਿਕਸ 1 ਦੇ ਨਿਯਮ 8 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਕੇਐਸ ਅਤੇ ਐਸਐਸ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਦੇ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਕੇ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਵਿੱਚ ਵਿਘਨ ਨਹੀਂ ਪਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ।

ਰਾਜ ਦੀ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਸੀਨੀਅਰ ਵਕੀਲ ਨੇ ਇਸ ਵਿਚਾਰ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਦਿਆਂ ਕਿਹਾ ਕਿ ਅਪੈਂਡਿਕਸ 1, 2 ਅਤੇ 3 ਰਾਹੀਂ ਤਬਾਦਲੇ ਲਈ ਨੀਤੀ ਬਣਾਉਂਦੇ ਸਮੇਂ ਸਰਕਾਰ ਦਾ ਇਰਾਦਾ ਕਦੇ ਵੀ ਡੀਐਚਐਸ ਦੀ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਮੌਜੂਦ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਲਾਸ, ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਅਤੇ ਗ੍ਰੇਡ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨੂੰ ਛੱਡਣ ਅਤੇ ਡੀਐਮਈ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਦਾ ਨਹੀਂ ਸੀ। ਇਸ ਲਈ, ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਪੈਂਡਿਕਸ 1 ਦੇ ਨਿਯਮ 8 ਵਿੱਚ ਜ਼ਿਕਰ ਕੀਤਾ ਹੈ ਕਿ ਅਜਿਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਕੇਐਸ &ਐਸਐਸ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਭਾਗ 2 ਦੇ ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਅਤੇ 27 (ਸੀ) ਅਨੁਸਾਰ ਬਣਾਈ ਰੱਖੀ ਜਾਵੇਗੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਡੀਐਮਈ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦੌਰਾਨ ਡੀਐਚਐਸ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੇਵਾ ਨੂੰ ਉਚਿਤ ਮਹੱਤਵ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

52. ਵਿਚਾਰੇ ਗਏ ਤੱਥਾਂ ਦੀ ਸੰਪੂਰਨਤਾ ਵਿੱਚ, ਜੋ ਅਟੱਲ ਸਿੱਟਾ ਕੱਢਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਉਹ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ - ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦਾ ਤਬਾਦਲਾ ਕੇਰਲ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਨੀਤੀਗਤ ਫੈਸਲੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਇਹ ਕੇਐਸ ਅਤੇ ਐਸਐਸ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਦੇ ਦਾਇਰੇ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਆਵੇਗਾ। ਅਪੀਲਕਰਤਾਵਾਂ ਨੇ ਕੇਰਲ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਲਏ ਗਏ ਨੀਤੀਗਤ ਫੈਸਲੇ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਡੀਐਚਐਸ ਤੋਂ ਡੀਐਮਈ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਕਰਕੇ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਦੇ ਵਿਕਲਪ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕੀਤੀ ਨਾ ਕਿ ਆਪਣੀ ਮਰਜ਼ੀ ਨਾਲ। ਅਜਿਹੀ ਸਥਿਤੀ ਹੋਣ ਕਰਕੇ, ਇਸ ਨੂੰ ਸਵੈਇੱਛਤ ਚੋਣ ਜਾਂ ਆਪਣੀ ਬੇਨਤੀ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਤਬਾਦਲੇ ਦਾ ਮਾਮਲਾ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ. ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਅਤੇ ਅੰਤਰ-ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਕੇਐਸ ਅਤੇ ਐਸਐਸ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਭਾਗ II ਦੇ ਨਿਯਮ 27 (ਏ) ਅਤੇ 27 (ਸੀ) ਅਨੁਸਾਰ ਬਣਾਈ ਰੱਖੀ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ 25.10.2008 ਨੂੰ ਅਪੈਂਡਿਕਸ 1 ਤੋਂ ਜੀ.ਓ. ਦੇ ਨਿਯਮ 8 ਦੇ ਹਵਾਲੇ ਨਾਲ 24.04.2010 ਨੂੰ ਸਪਸ਼ਟ ਪੱਤਰ ਦੇ ਨਾਲ ਪੜ੍ਹਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਪੈਰਾ 30 ਵਿੱਚ ਸਾਡੇ ਦੁਆਰਾ ਤਿਆਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਦਾ ਜਵਾਬ ਉਸੇ ਅਨੁਸਾਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

53. ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਚਾਰ-ਵਟਾਂਦਰੇ ਦੇ ਮੱਦੇਨਜ਼ਰ, ਸਾਡਾ ਵਿਚਾਰ ਹੈ ਕਿ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਬੈਂਚ ਦੁਆਰਾ ਵਿਦਵਾਨ ਸਿੰਗਲ ਜੱਜ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਪਲਟਣ ਵਾਲੇ ਨਤੀਜੇ ਰੱਖੀ ਗਈ ਸਮੱਗਰੀ 'ਤੇ ਉਚਿਤ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ ਅਤੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਗਲਤ ਵਿਆਖਿਆ 'ਤੇ ਅਧਾਰਤ ਹਨ। ਇਸ ਲਈ, ਅਜਿਹੀਆਂ ਖੋਜਾਂ ਅਤੇ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

54. ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ, ਮੌਜੂਦਾ ਅਪੀਲਾਂ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ. ਕੇਰਲ ਰਾਜ ਨੂੰ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਉਪਰੋਕਤ ਪੈਰਾ 52 ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ ਡੀਐਮਈ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਸੂਚੀ ਤਿਆਰ ਕਰੇ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਮੂਲ ਅਤੇ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਮਚਾਰੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ। ਲੰਬਿਤ ਵਾਰਤਾਕਾਰੀ ਅਰਜ਼ੀਆਂ (ਜੇ ਕੋਈ ਹਨ) ਦਾ ਨਿਪਟਾਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਕੇਸ ਦਾ ਨਤੀਜਾ: ਅਪੀਲਾਂ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੱਤੀ ਗਈ।

ਦੁਆਰਾ ਤਿਆਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹੈੱਡਨੋਟ: ਦਿਵਿਆ ਪਾਂਡੇ

ਬੇਦਾਅਵਾ :- ਸਥਾਨਕ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਅਨੁਵਾਦ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਨਿਰਣਾ/ਨਿਆਂ ਕੇਵਲ ਮੁਕੱਦਮੇਬਾਜ਼ਾਂ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਆਪਣੀ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਸਮਝਣ ਤੱਕ ਹੀ ਸੀਮਤ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸਦਾ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਇਸਤੇਮਾਲ ਨਹੀ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ । ਸਾਰੇ ਵਿਹਾਰਕ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰਤ ਮੰਤਵਾਂ ਲਈ ਨਿਆਂ/ ਨਰਣੇ ਦਾ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਸੰਸਕਰਣ ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਅਮਲ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਇਸ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ।

Yadwinder Singh
Enrl. No. P/956/2016